

触摸春天

3月1日,伴着明媚的春光,我们开始了春节长假后的正式工作,人们的心情也和这天气一样,步履轻盈,春意盎然。2012年的冬天,连续的雾霾天气让大家苦不堪言,见不到太阳不说,清新空气也没了。一个冬天就没见过太阳。三月初正是八九来九九头,省会艳阳高照,碧空万里。属于石家庄阳光明媚的春天终于来了,也让我们真正理解了什么叫九九艳阳天,人们不辜负苍天的恩赐,换上薄轻靓丽的春装,纷纷走出家门,享受这久违的暖阳。

据气象台发布的消息,去冬今春的阴冷雾霾天气持续时间之长创1985年以来27年的纪录。灰蒙蒙的天空使人压抑的喘不过气来,许多患有哮喘病和心脑血管疾病的人没有抗争过这种恶劣天气,连年都没过就走了。“天晴了,太阳出来了”,灿烂的阳光让久经雾霾困扰的庄里人绽放出欢乐的笑容,苦闷心情的天气终于过去了,我也耐不住寂寞,带上孙辈到街心公园感受春的气息。现在的市场服务内容真是只有想不到,没有做不到的。永辉超市开展的儿童玩具租赁业务异常的火爆,非常受家长们的欢迎。不论是几十元的小玩具还是成百上千元的大玩具,每天只需一元钱就可租回来,家里如果每天可以开一个游乐场,孩子可以尽情的玩耍。既经济又方便,这样的经营思路让供求双方实现了双赢。多少年来,我们都是给孩子买玩具,玩不了几天就不新鲜了又得买别的。孩子长大了,一大堆玩具弃之可惜,留着又占地方,更主要的是花了大把的钱。现在玩具市场实行租赁,孩子可以天天玩新鲜的,几百种玩具完全可以满足家长们的需要。坐在暖阳里,看着晚辈们享受生活,从心底感谢这个社会的发展,我们看到了他们的今天比我们那时好的无法形容,我也相信他们的明天会比现在更好。

都说流年似水经不起平淡,浮生若茶挽不回从前。看着公园里来来往往的人们,不管是步履蹒跚的老者,还是活泼可爱的少年,触景生情,眼睛渐渐地模糊了,勾起自己对往事的回想。回望自己已经步入老年的行列,天真的少年是我的昨天,我的今天就是他们的明天。花开花落,春去春来,茫茫尘世中的你我都是行色匆匆的旅人,生命只是一个过程。时光如果能回流而上,该那多好!可岁月就是这样,默默伸出一双无形的巨手,冷漠地将日历一页页翻过,一天又一天,一边的日历越来越厚,另一边的日历越来越薄,把今天变成了昨天,把昨天变成了历史,把现实变成了往事,把往事变成了回忆。唉,这么好的天何苦这样个恨呢,这不是自己和自己过不去吗?不想这些陈年旧事了,让孩子们看见这愁眉苦脸的样子多扫兴啊,我赶紧做了一个深呼吸,调整了一下情绪,推上孩子快步朝热闹的人群走去。

(张长江)

2012,平凡如我

梁静茹在《我的幸福》中唱到:美丽的风景我为你转播,不让人错过,能和你牵手我是幸福的。

能和水质处牵手,我是幸福的。2004年,18个“我”一起牵手水质处,经历了从最开始对化验的懵懂,到现在能熟练独立的操作各种检验仪器。这个过程中有兴奋,也有沮丧。我想这就是成长。“成长”中我们懂得了没有付出就没有收获,懂得了辛苦一定会伴随着收获的泪水,懂得了珍惜我们身边的每个人……2012更多的“我”一起品味着辛勤付出后丰收的喜悦,我们是幸福的。

2012年的春季,有一种伤感叫怀念。随着公司的发展,随着个人追求的目标不同,一起奋斗的朋友也越来越少。回想起大家刚来时,偶尔加班后一起去附近的小店欢饮时的豪情,不免孤单黯然。离开公司的朋友,有时会打来电话,寒暄一下近况,挂机时总忍不住问问水质处的近况;离开水质处的朋友,有时会回来看看,挂念着我们的发展。

2012年的夏季,有一种睿智叫责任。夏季来临时,按照公司要求,建立健全了水质处岗位(任务)目标责任书,将我们全年的工作细分到月,明确到人。我们都有了属于自己的检验项目,我感到了对于“项目”的一种责任:你是属于我的,我要对你全程负责。通过岗位目标责任书,我们更加明确了自己的岗位职责,明白了自己的工作任务。

2012年的秋季,有一种喜悦叫希望。秋季的我们迎来了一个好消息:公司要建设地表水厂啦!我们真心地希望加快地表水厂的建设,这项工程将为保

护我们的地下水源做出巨大的贡献。而且在那里还将有我们新的检验中心。我们会有更多的学习机会,会掌握更多的检验技术,会开设更多的检验项目,这些都会加快我们实现实验室资质认证的步伐。为此我们会更加严格要求自己,因为我们深知:播一个动作,收获一个习惯;播一个习惯,便收获一份执着;播下执着,才能永久的收获。

2012年的冬天,有一种心情叫悲伤,有一种温暖叫关怀。9月30日,我们最尊敬的耿师傅由于意外,住进了重症监护室,从此再也没有醒过来,永远的离开了我们。未能在耿师傅病床前守她一会儿,或看她一眼成了我们心中永远的痛。但是我们也感受到了公司同事们温暖的关怀:从大家知道耿师傅住院的消息一直到耿师傅离开我们,公司领导同事们一直关注着病情发展;每天都有很多的同事打电话到水质处询问耿师傅的病情,每隔几天都会有同事到医院去看望她,哪怕连面都见不到。耿师傅走了以后,公司领导专门派人去协助家属做好后事工作。在送耿师傅走的那天,我们公司所有能去的人都去了,让喜欢热闹、喜欢和同事在一起的耿师傅高高兴兴的走了。她在天堂里一定会感受到所有人对她的关怀。

新的一年开始了。一位朋友发来短信:希望你每天都会露出幸福的微笑,周围都是幸福的味道,拥有一个幸福的依靠,身边充满幸福的泡泡。

牵手水质处,平凡的2012变得不同寻常,普通的我们找到了幸福的开始。

(王静)



回家

由于春运车票难买,人多拥挤,今年春节与爱人商量自驾车回东北看望母亲。太久没有回家了,一直琢磨着给她老人家带点什么,逛来逛去也没有选中自己比较满意的。因为现在物流比较发达,产品流通迅速,已没有什么新、特、奇的东西了,后来一想,只要我们能回家跟她一起过年,她就会很高兴,东西带不带都无所谓,这样一想,就随便买了两样石家庄特产于2月5日启程。

启程的头一天晚上,由于比较兴奋,夜里就没能怎么睡着觉,早晨5:30起床,吃了点早饭准备出发。出门一看,真是天公不作美,起雾了,高速已关闭,等了一会儿不见有开放的意思,就掉头回家了。回到家也是坐立不安,一直不停地拨打高速96122电话,询问什么时间开放。终于在9:30高速恢复正常,我们驾车踏上了回家的路,虽然回家的心情比较激动,但安全这根弦我始终绷得很紧,我一定不能超速,一定要注意安全,车速始终保持110公里/小时左右。

第一天晚上在辽宁省的三十家子服务区休息。晚上还是没有怎么睡着,第二天早晨5:00就起床继续赶路。为了安全,我一般都是行驶200公里左右就到服务区休息一下。到了下午过了吉林市后,高速路况变得不是太好,天上飘着小雪,被风一吹,白茫茫一片,有点迷雾,于是我又将车速降了降,注意力高

法制信息

一、“国五条”遏制楼市,预计两会后很可能将出台力度更大的调控新政

在楼市上愈演愈烈之时,2月20日举行的国务院常务会议出台了楼市调控“国五条”:完善稳定房价工作责任制,各直辖市、计划单列市和除拉萨外的省会城市要按照保持房价基本稳定的原则,制定并公布年度新建商品住房价格控制目标;坚决抑制投机投资性购房,用好限购、信贷、房产税三柄利器;

2013年住房用地供应总量不低于过去五年均量,增加普通商品住房及用地供应;

加快保障性安居工程规划建设,2013年建成470万套、新开工630万套;

2013年底前,地级以上城市要把符合条件的外来务工人员纳入当地住房保障范围(有报道流动人口达到2.3亿人)。

自2009年12月份开始楼市调控以来,政策经历了四次升级,分别是2010年1月的“国十一条”、4月的“国十条”、9月的“9.29新政”,2011年1月的“新国八条”,而这次出台的“国五条”则是第五次调控升级。

二、多地立新规 严控以人查房

不动产登记是一项重要的物权制度,通过登记公示,既是对当事人权利的保障,也使第三人知晓物权变动情况,避免其遭受损害。各国一般都允许公开查询登记信息,不过,由于涉及个人隐私和商业机密,在公开范围上则有不同,一般限于“以房查人”,“以人查房”受到严格控制。我国也早有规定,住建部2006年《房屋权属登记信息查询暂行办法》和2008年《房屋登记簿管理试行办法》采取“以房查人”方式,明确,“房屋权属登记机关对房屋权利的记载信息,单位和个人可以公开查询”。2007年的《物权法》登记信息公开范围有所缩小,将登记资料查询、复制限于“权利人、利害关系人”。

然而,在当下中国住房信息系统成了一些官员梦魇,多地又立新规严控以人查房,最近盐城出台的方规定“实行有条件查询和限制查询”。漳州规定“严禁以人查房”。广州规定“他人持业主身份证原件也不能查房产套数”。深圳规定“普通市民可凭个人身份证明在房产管理部门查询自己的房产信息,持婚姻证明查阅夫妻”的房产信息,但不能用业主姓名检索房产信息(这种控制则被赋予更多的意味:不查反不了腐败,放开了又有亡党的危险,可能还是“民不告官不究”吧)。

三、“新城城镇化”使法制整体面临考验

米榕基总理那一届开启的房地产市场化改革改变了一代人的命运;温家宝总理一届狠抓的“三农”改革改变了九亿农民的命运;李克强总理要进行的“新城城镇化”是“扩大内需的最大潜力,是我国经济增长的巨大引擎”(见十八大报告),并非孤立的城市化率或户籍转换,而是一整套系统性的经济改革和社会多面的发展,可以预料新的情况和新的需要会使现有法律整体面临考验。

(工法部)

“植树节”起源探究

3月12日是“植树节”,我国的植树节是为动员全民植树造林而定的,以达到改善生态环境的目的。中国的“植树节”起源于何时,又是如何演变的值得探究。

中国有着几千年的文明史,但是把植树定为法定的节日是从1915年开始,至今仅仅只有98年。虽然历史上没有“植树节”,但是我们的祖先对植树造林还是非常重视的。

探究“植树节”的起源,还得先从“寒食节”讲起。公元723年唐玄宗时期,扫墓祭祀行为正式纳入了五礼之中。“寒食节”成了国家法定的祭扫日。“寒食节”在清明节气之前的一、二天,当时的“寒食节”除了扫墓、祭祖主要习俗之外,还有家家门前插柳的风俗。

折柳、插柳、吹柳哨、把柳条编成圆戴头上等等风俗很时尚。在古人的心中,柳树不是普普通通的树木。在春寒料峭的初春,最先给大自然涂上一抹鹅黄嫩绿的是柳树。柳树较其它树木更容易成活。有道是“有心栽花花不活,无心插柳柳成荫”。柳树无论在河边、村旁、家门口,它旺盛的生命力、繁茂的枝条,不仅充满着勃勃生机,还给人欣欣向荣的美好感觉。人们赋予它神奇的灵性和辟邪祈福的作用。年青的姑娘把鲜嫩的柳条插在鬓角、别在胸前,小孩用柳条编圆戴在头上,妙龄少女多以青青柳枝来表达自己的对青春的爱和挽留。

1912年中华民国建立,寒食节、清明节插柳的习俗逐渐演变成成为“植树节”。

中国近代,最早意识到森林的重要意义并倡导植树造林的人是孙中山先生。1893年,孙中山在著名的政治文献《上李鸿章书》中提出,中国欲强须“急兴农学,讲究园艺。”辛亥革命后,孙中山提出在中国北部、中部大规模植树造林计划,他强调防止水灾和旱灾的根本都是要造森林,“要造全国大规模森林”。

中华民国四年(1915年),在孙中山的倡导下,由农商部总长周自齐呈准大总统,以每年清明节为植树节。指定地点,选择树种,全国各级政府、机关、学校如期参加,举行植树节典礼并从事植树。1915年7月21日批准后通令全国如期遵照办理。从此中国有了“植树节”。

民国17年(1928年)北伐后,4月7日由国民政府府通令全国“嗣后旧历清明植树节应改为总理逝世纪念植树式”。

民国政府行政院农矿部长易培基遵照孙中山遗训,积极提倡造林,于民国19年(1930年)2月,呈准行政院及国民政府自3月9日—15日一周间为“造林运动宣传周”,3月12日孙中山先生逝世纪念日举行植树节。

新中国成立后,人民政府更加重视植树造林工作。1979年2月,第五届全国人大常委会第六次会议上,林业总局局长罗玉川提请审议《森林法(试行草案)》和对“决定以每年3月12日为我国植树节”进行说明后,大会予以通过。1981年12月13日,五届全人大四次会议讨论通过了《关于开展全民义务植树运动的决议》,从此全民义务植树运动作为一项法律开始在全国实施。

(王燕)



准印证号:JL01-0398 2013年3月25日 第六期
石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办
内部资料 免费交流 总第277期

林自强总经理在 2012 年度总结表彰大会上指出

加强学习 大胆实践 实现跳跃式发展



图为总结表彰会颁奖现场 王卿/摄

本报讯(刘宝英)3月18日,公司召开2012年度总结表彰大会,公司中层(正职)以上管理人员参加会议,常务副总经理武晋强作《2012年度工作总结》,2012年度获得公司及公司以上各种先进的单位和个人受到表彰并颁发了获奖证书。林自强总经理作重要讲话。

武晋强在总结中指出,2012年,公司在以林自强总经理为代表的公司领导班子的带领下,在上级领导的关怀和支持下,继续坚持“共产主义远大理想就在身边”的核心价值观,紧紧围绕“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的发展目标和“坚定信念,大胆管理;充满激情,主动管理;以身作则,示范管理;工作到位,绩效管理。”的管理

思想和工作方针,继续发扬“自强、团队、创新、拼搏、奉献、求实”的企业精神,经受住了世界性经济低迷及“兼并风波”的严重干扰,再一次站在了改革的前沿,胜利的前沿,各项事业都取得了新的成绩。公司荣获了全国“安康杯竞赛优胜单位”称号,被北京军区政治部评为创先争优先进基层党组织,被中共石家庄市委评为创先争优先进党组织、石家庄市文明单位,管乐团在“中华杯”中国第六届非职业优秀(交响)管乐团展演中荣获银奖。

武晋强在总结中充分肯定了去年的工作,他指出,2012年公司各项经济指标同比都有明显提高;供水水量稳定增长,经济效益逐年提高;污水厂升级改造艰

难进行,保证了出水水质持续稳定达标;各承包单位创新经营模式显现成效,经济效益明显提高;管理水平逐步提升,社会形象越来越好;党建工会宣传等工作成效明显,企业文化建设再上新台阶。回顾去年一年的工作,我们的主要经验是:坚定信念为企业发展保持了活力;坚持科学发展观为企业发展指明了方向;坚持“实干兴邦”为企业发展提供了有效途径;坚持改革创新为企业发展增加了后劲;坚持和谐发展为企业发展创造了宽松环境。

武晋强在全面总结去年的工作后,提出了2013年的工作构想。他指出,2013年,新的中央领导集体已确立,国际国内及当地的政治、经济形势对我们都有诸多利好,我们一定要坚定信念,加强学习,更新观念,开拓前进,进一步创新企业管理,提高经济效益,对内营造良好的企业文化氛围,对外提高公司的社会影响力,促进企业又好又快发展。一是继续坚持“共产主义远大理想就在身边”的崇高理想,加强企业党的建设,坚持思想建设与经济建设两手抓,保证企业的健康发展。二是继续贯彻落实林总提出的“坚定信念,大胆管理;充满激情,主动管理;以身作则,示范管理;工作到位,绩效管理。”的管理思想,切实转变管理人员的工作作风,又好又快地完成2013年各项工作任务。三是继续加强企业内部管理,朝着规范化、科学化发展。不断创新企业管理理念、不断推进党政管理、行政管理、技术管理、生产管理等各方面体制改革,健全各生产厂区的规章制度,严格各项技术考核,提高企业经济效益。四是继续抓好生产单位的科学

管理和安全生产。着眼现实,加大工作力度。供水方面要把握扩区的大好势头,抓住机会,扩大用户,在生产中逐步降低消耗,提高供水能力。将封停自备井作为一项长期工作来抓;在污水处理方面,继续加快推进污水升级改造进程,并不断提高监控力度,保障污水稳定达标排放。五是继续抓好科学管理,加强财务成本控制,降低各项生产成本。六是继续加强企业文化建设,加大现有企业文化的宣传与渗透,将其变为全员的共识、自觉的行动。加强新时期企业文化的探索与研究,不断提升公司的文化品位,提升公司的社会形象,为公司全面发展营造宽松的社会环境。七是继续坚持以人为本的管理理念,加强企业民主管理,将人文关怀渗透到各项管理工作中,走共同富裕和普通幸福之路,促进企业和谐发展。八是继续加强党风廉政建设,建设一个清廉高效的领导集体,为企业的长远发展提供政治保证。

林自强作重要讲话。他提出了“学习,学习,再学习;实践,实践,再实践”的要求。他在阐述中国革命的历程和公司的发展历程之后,他说,我们已经取得了很大成绩,但能否取得更大的成绩,实现跳跃式发展,这是我们的梦。要坚定“三个自信”,实现我们的梦。他进一步指出,学习是管理人员特别是高层管理人员永恒的主题,按照十八大要求,要努力建设学习型领导班子和企业,继续克服“小农意识”,开阔思路,坚定信念。要勇于实践,敢于实践,大胆实践,抓住十八大为我们提供的各种机遇,谋大事,干大事,加快发展步伐,实现跨越式发展。

总经理林自强在 2012 年度生产经营分析会上指出

各司其职 各负其责 精细管理 加强问责

本报讯(刘宝英)3月12日,公司召开2012年度生产经营分析会,中层以上管理人员参加会议。计统处、财务处负责人及总经济师分别就2012年度生产经营计划指标的完成情况、财务预算执行情况、生产经营形势及2013年生产经营任务等进行了分析和部署;常务副总经理武晋强受总经理林自强的委托与各生产经营单位签订了《2013年生产经营目标责任书》;营业处处长周明代表各生产经营单位就如何落实新年度生产经营目标任务进行了发言。林自强总经理作重要讲话。

分析会一致认为,2012年度公司各项生产经营任务指标完成较好,供水、污水处理、工程等主要生产经营任务指标完成同比都有明显提高,经济效益稳

中有升,财务预算执行情况良好,职工工资增长幅度较大,特别是在经济大环境不够有利,“兼并风波”严重冲击的情况下,公司上下团结一心,迎难而上,据理力争,排除了干扰,保证了公司各项事业的有序进行。分析会同时指出,2012年各项经济指标虽然完成较好,但增长幅度趋缓,发展步伐不够大,发展速度不够快;部分开支项目略有超支,还需进一步把控。2013年应下大力保证供水量的稳定提高,保证供水安全和应急保障能力;应下大力保证污水厂升级改造项目的圆满完成,保证污水稳定达标排放;应下大力继续抓好工程公司管理体制和机制的创新,促进其经济效益的快速增长;应下大力抓住当前的大好发展机遇,积极争取有关部门的大力

支持,促进自备井的封停速度,开拓市场,提高效益;应下大力适应社会发展,积极开拓新的服务项目,健全新的服务功能,培育新的经济增长点;应下大力积极响应中央号召,厉行节约,开源节流,科学理财,合理开支,把好钢用在刀刃上。

会上,林自强总经理作重要讲话,提出了“各司其职,各负其责,精细管理,加强问责”的要求。他指出,十八大的胜利召开及新一届中央领导集体的治国理政方略,为我们公司实现跳跃式发展提供了许多机遇,特别是“两个环境”建设的各项举措对我们有很多利好。机不可失,时不再来,我们一定要下大力抓住一切有利机遇,实现公司的跳跃式发展;要上下团结一致,增强必胜

的信念,排除一切干扰,特别是“兼并风波”的干扰;要克服“小农意识”和“小进则安,小富则满”等短视行为,树立谋大事、干大事的信心和勇气,以良好的精神状态做好工作;要加强工作的计划性,推行精细管理,各项工作任务都要实现指标量化,落实到人,各司其职,各负其责,确保完成;要进一步加强问责制的落实。督察处要更好的发挥作用,人力资源和企管处要积极配合,加强各项生产经营任务的有效落实。哪个单位或部门年底完不成生产经营任务目标,主要负责人就辞职。要学习和掌握辩证法,坚持走自己的路,继续重视和发挥老同志的作用,搞好传帮带,推进各项事业又好又快发展。

中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,就必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,坚持实践、实践、再实践。

摘自习近平在中共中央党校举行建校80周年庆祝大会上的讲话

公司学习贯彻党的十八大精神综合培训班开班



3月11日,由党群工作部、综合办、培训中心等部门协作,共同组织的学习贯彻党的十八大精神综合培训班开班,总经理林自强、副总经理王敏学出席了开班仪式。总经理林自强作开班动员讲话,要求全体学员要按照“学以致用”的思路,切实将十八大报告中的精神落实到日常工作中去,齐心协力搞好公司建设。

此次培训班是公司近年来组织的最大规模的一次培训,分三期利用15天的时间对公司管理人员进行轮训。公司领导十分重视此次培训,专门成立了由总经理林自强为组长的学习贯彻党的十八大精神综合培训班领导小组及办公室和督察员,由党群工作部全程负责培训班的组织工作,力求将此次培训工作做得圆满,让培训人员在学习教育中得到不同程度的收获。第一期培训班共计40名管理人员参加培训。

公司召开庆“三八”暨先进女工表彰座谈会



3月8日上午,来自公司各个部门的近30名女工齐聚一堂,参加了公司庆“三八”暨先进女工表彰座谈会。

总支副书记王敏学首先代表公司向全体女工致以节日的祝贺并向获得公司先进女工的人员颁发了荣誉证书。他说,回首过去的一年,公司有了很大的发展,各项工作取得了较好的成绩,这些成绩的取得是与全体女员工辛勤工作分不开的,希望女同胞要自尊、自强、自立、自尊、自爱。在学习贯彻党的十八大精神

的开局之年,更需要公司每一名女同胞的努力工作,在各自的工作岗位上充分发挥出半边天的作用。之后,女工代表纷纷发言,就立足本职,围绕公司“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的价值观进行了工作经验交流。

工会主席李庚奎对女工给予了深深地理解和支持,肯定了女工是这个大家庭不可或缺的元素。她们身上共同的特点是擅长学习,在工作中踏实肯干,不怕吃苦,乐于奉献,正确处理好大家和小家的关系,在单位里做一名好员工,在家里做一名好妻子、好妈妈。

总经理林自强在座谈会上指出,十九年来公司有了很好的发展,并取得了一些成绩,我们的工资福利都有了一定提高,是大家的不懈努力使公司得到了长足的发展。

进步。他在会上向所有女员工提出了殷切希望,希望大家务必加强学习,提高认识,并强调了包容在工作中的重要性。在生活中多包容一些家人朋友,在工作中多理解一些同事,就可以包容我们自己。我们每一名员工,都是这个大家庭中的一员,遇事站在对方的角度多想想,相互理解,相互多一些谦让。包容就是和谐,包容就是“仁”,就是要用心去爱每一个人,只是不少人都忘了,因而只想到了自己,学会了与人计较,自然就没了包容,这是可怕的。为了一个目标,发展好自己,团结大家,帮助别人,这是我们大家的“家”,相互包容,共同发展,这是我们值得提倡的精神,共同把我们的企业做大做强。

本次座谈会旨在加强沟通,增强企业凝聚力。座谈会上女工们还展示了个人才艺及精致的手工作品,充分展现了女工细腻、心灵手巧的一面,既陶冶了情操,又激发了女工们热爱生活、追求美的热情。她们纷纷献计献策,希望今后举办更多的活动,使女工生活更加丰富多彩。

最后,座谈会在副总经理史兰花编排的感人的精彩节目中结束。

(张玉卿)

用心感受企业发展 公司携手新员工“逛”企业

为了让新员工进一步了解企业,促进新员工对公司的归属感,拓宽员工的视野,增强员工的荣誉感和使命感,2月28日,公司以“用心感受企业发展”为主题,组织部分新员工到公司机关开展参观教育学习活动。

活动开始前,公司首先组织新员工参观了公司侦察二连连部、党团活动中心、公司发展史展览、文化展示厅等企业文化阵地,新员工们对简洁大方的办公楼、充满文化氛围的办公环境倍感骄傲。从二连连部到党团活动中心再到文化展示厅;从公司建立初期的艰难,到艰苦奋斗的19年发展历程,再到今天所取得的辉煌成就。新员工们在宣传部同事的带领下,仿佛亲眼见证了企业发展的艰难历程。在公司发展史展室,一幅幅图片交相辉映,详尽介绍了企业发展历程;各种企业文化书籍、画册、《员工综合素

质提升训练手册》陈列整齐,全面展示了企业文化建设成果。新员工通过参观,进一步加深了对公司企业文化的认知,从企业文化上了解了企业,以此更加深刻地感受到公司辉煌的成就和欣欣向荣的发展前景。

为帮助新员工尽快转变角色,融入公司这个大家庭,加速新员工成长,公司还在参观后召开了专题座谈会。会上,新老员工共聚一堂,畅谈入职以来的体会和感受。公司副总经理郭林水,劳动人事处处长王志建、工程监理处处长王仕兴,工程四公司杨彦梅作为老员工的代表,在讲述自己切身经历的同时还就个人成长与企业发展的关系、树立正确的价值取向和人生态度等主题与大家进行了交流,给予新员工很大的指导和鼓舞,为新员工们上了一堂生动的教育课。公司副总经理王敏学、工会主席李

庚奎参加了座谈。王经理在讲话中指出,这次参观学习是让新员工更好了解公司、增强员工凝聚力和战斗力的一个重要举措,希望大家在深入了解企业后,更加努力地工作。同时,还要不断提高自己的综合能力,争取与公司同发展、共进步,实现自己的人生价值。最后,王经理还对每位新员工提出了三个问题:任何人事办每件事务都是有目的的,大家为什么来公司?是父母的意愿还是自己的想法?在今后的工作中,打算怎么办?

座谈会上,新员工们纷纷表示,通过到公司参观,加深了对公司的创业发展、企业文化、生产经营建设等情况的了解,体会到了创业初期的艰辛,为企业今天所取得的辉煌成就感到振奋,对公司的未来发展充满信心。他们将尽快融入企业,加强学习,努力工作,为推动公司又好又快发展做出积极的贡献。

(刘中)

我公司被授予“高新区安全生产先进单位”荣誉称号

3月1日,石家庄高新区安全生产委员会召开会议表彰高新区2012年度安全生产先进单位和先进个人。我公司被授予“高新区安全生产先进单位”的光荣称号。

多年来,公司认真贯彻国家、省、市关于安全生产工作的一系列重要指示精神,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,充分发挥广大干部职工的积极性和创造性,在安全生产承诺的开展、安全检查、排查治理隐患、宣传教育培训、事故应急处理、建立安全生产长效机制等各项工作中,积极进取,勇于创新、勤奋敬业,将工作做到了实处。

今后,公司将再接再厉,再创佳绩,与时俱进,不懈努力,为促进全区安全生产形势的进一步稳定好转做出新的更大贡献。

(郝子超)

观看《青春雷锋》传递青春正能量

3月5日,高新区团委组织全区企事业单位团员观看电影《青春雷锋》,我公司团委组织20名青年职工观看了这部教育片。《青春雷锋》着力描写雷锋平凡的成长经历,用生动的影像和鲜活的细节展示了他“感恩社会、热爱生活、自强不息、艰苦奋斗,助人为乐、服务人民”的精神,它深刻地反映了时代赋予雷锋精神的内涵,激励我们青年职工继续发扬和践行雷锋精神,在公司平凡的岗位上,踏踏实实地工作,为企业做一颗有用的“螺丝钉”,并将这种正能量传承下去。

(王健)



目前,工程二公司正在为污水深度处理的鼓风机房做散水,为了保证工程质量,二公司人员严格按照施工规范,层层把关,确保安全。

(张玉洁/摄影报道)



3月12日上午,公司组织员工参加了由高新区组织的义务植树活动,共植100棵树木。为进一步改善“两个环境”,推进生态石家庄建设,在我国第35个植树节来临之际,公司参加了高新区2013年大型义务植树活动,职工们一起挖坑、扶苗、填土、培土、浇水……用一双双手共同扶起了一片新绿,通过植树增强了广大员工绿化意识、生态意识和社会责任意识,为高新区的环境绿化工作做出了积极贡献。

(刘艳肖)

3月12日植树节,我公司部分共青团员参加了高新区共青团“幸福春天”植树绿化活动,种下了青翠笔直的象征不屈不挠、力争向上的白杨树,即促进绿化、美化城市,也是言其严肃、朴素、坚强不屈之志。

(韩娜)

家常菜谱

鱼香肉丝

原料:猪瘦肉、冬笋、木耳、泡辣椒、葱、姜、蒜

调料:盐、味精、料酒、白糖、鸡蛋、生粉、鸡粉、酱油

原料加工:

①将猪瘦肉切丝,用白开水将肉丝中的血沫去掉,控去肉丝中的水,肉丝放少许盐、味精、料酒、鸡蛋、生粉,然后按顺时针方向搅拌均匀36圈上下,待用(一个鸡蛋用不完可以做饭)。

②将冬笋切丝,飞水(快速过沸水)后过一下凉水捞出待用;

③将发好的木耳切丝洗净待用;

④将泡辣椒切碎待用;

⑤葱、姜、蒜切碎待用。

烹制:

将锅洗净烧干,放入适量的油,油至七成热放入葱、姜、蒜,再放入剁好的泡椒,炒出泡椒的香味,放入浆好的肉丝,将肉丝煸炒熟,放入冬笋、木耳炒几下,然后放入料酒、酱油少许、盐少许、鸡粉少许、白糖、醋适当多放些,最后翻炒几下,再放入生蒜末,滴少许香油,勾入淀粉,然后出锅装盘。(鱼香肉丝的配料还有很多,比如:青椒丝、尖椒丝、蒜苔搭配胡萝卜丝等)

特点:甜、酸、香、辣;此菜佐以米饭、馒头比较可口。

(杜国良)

生活小常识

菜花巧清洗

菜花含有抗氧化、防癌功效的微量元素,是我们餐桌上不可缺少的蔬菜之一。买回来的菜花上常常带有残留的农药和小菜虫,不易清洗,在食用前,应先将菜花放在盐水中浸泡几分钟,这样不仅能驱除菜虫,还可以去除残留的农药。另外,在品尝菜花时应多咀嚼,有利于营养成分的吸收。

炖排骨不宜中途加凉水

猪排骨营养价值较高,在炖排骨过程中有时需加点水,于是有些人就加冷水,其实,这是不科学的烹调方法。因为肉、骨等食物中含有大量的蛋白质和脂肪,炖煮中突然加冷水,会造成汤汁温度急剧下降,使肉、骨空隙收缩,进而难以煮烂,并影响肉、骨本身的鲜美味道。所以炖煮肉、骨时中途若添加水,只能加热水,而不易加冷水。

(韩丽梅)



通过参观学习,我也有了收获,有了目标,更有了干劲。我认为:态度决定一切!干任何工作,态度第一。我有正确的态度就没有干不成事的可能。我每天都带着一种热情去工作,虽然这种满负荷的工作身心是非常累的,但自己的工作为公司的发展做出了贡献,得到了领导的肯定,从中体会到了人生的成就感和归属感,再累心里是快乐的,所有的付出都是值得的。我有决心、有信心不断学习,超越自我,不断在工作中学习,在学习中工作,不断积累和丰富自己的知识和经验,超越自我,乘风破浪,奋起直追。不断地鞭策自己并充实能量,提高自身素质与专业水平,以适应时代和企业的发展,与公司同进步、同发展,在实践中锻炼成长。

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英

苏浩浩

毕笑瑜

焦龙

张宏岩

魏尤强

张淑惠

张学雷

郭佳英



你在生谁的气

个大大字好似两颗明亮闪耀的星星依然在历史的天空上熠熠生辉,同时也在这不断地警醒着后人——务必要学会控制自己的情绪!

先不说生气对自己的身体有什么损害,单单就从生气这种事对自己工作与生活有没有帮助来说,生气会让人变得不理智、不克制。人在这种状态下怎么会把手头的问题处理好呢?遇见棘手的问题最先做到的应该是把自己不稳定的情绪稳定下来,然后才能够冷静地去处理它。而生气只会火上浇油,让问题变得更复杂起来,对解决问题毫无益处。从这个层面而言,我们有什么理由放纵自己情绪,任凭负面情绪的小火山爆发呢?

俗话说的好,病由心生,这里面的“心”在某种程度上指的就是一个人的情绪,人的情绪好坏跟人体各部分的运转息息相关,现在好多年轻人的身体状况上出现问题,往往就是情绪上的原因。人一生气,多少就会做出一些不理智的事情,口不择言、出口伤人这些自不用多说,动手动脚这些也不在少数。假如在工作上发生这种事情,工作怎么能够正常的开展呢?生气这种事,伤人害己。这种百害无一利的事情,我想没有谁愿意去做吧。

如果连自己的情绪都无法控制好,动不动就生气发火,这样的人怎么能够做到自制与制人,怎么能够在自己的岗位上踏踏实实干好自己的本职工作,又怎么能指望这样的人做出不平凡的事迹来为企业做出更多、更好的贡献呢?

也许有人会说,这些道理我们大家都懂,可是真正能做到的有几个呢?

作为新时代的年轻人,尤其是一个刚步入社会,走上工作岗位没多久的年轻人来说,我深知自己还有很长的路要走,并且在这条路上,我要学习的东西还有很多很多,而约束、控制好自己的情绪便是其中很重要的一门课程。

我知道自己涉世未深,人生阅历不够丰富,工作经验过于单薄,做好“制怒”两字显然有不小的难度,我只能理下头来,在自己的工作当中不断地锻炼身体,抬起头来,多向身边经验丰富的同事老师傅们请教学习,让自己变得成熟,不能因为自己的不成熟控制不好自己的情绪给工作带来困扰。要多多学习,多多读书,只有不断地提高、不断地进步,才能真真正正将自己的情绪控制的更好,才能成为生活中的winner。

(蒋笑瑜)

有这样一群姑娘

景象。我们共同的信念就是:在岗一分钟,拼搏60秒。

爱美是姑娘的天性,而作业现场却是满目灰尘,特别是做管道保温时,带着口罩、手套,玻璃丝屑都能钻进鼻孔、手指里。有时,作业下来,全身都被玻璃丝屑弄得又痒又疼;我们女同志身材娇小,

下到井里更方便,掏井也是我们的日常工作之一,由于有些井下堆积的垃圾太多,井内有些空间狭小到不能用杆,我们就用手一把一把的抓,直至把井内的杂物都清理干净;每年夏季都是我们比较忙碌的日子,工地上要坐的井较多,时常有井坐倒一半就下起了雨,我们来不及躲雨索性就在雨中继续干活,此时的雨水和汗水已分不清;就是这样的作业环境,姑娘们却能在候工的时候保持积极乐观的心情,不时传出爽朗的欢笑。有

长期在工地上摸爬滚打,使我们的身体变得强壮,同时也学会了不少专业技能。从做工程资料、预算、测量,到现场指挥,再到具体施工,到处都有我们女同胞的身影。我们是工地上一道美丽的风景。

又到春暖花开的季节,爱美的女性开始为自己的美丽做起了打算。其实,有一种人性之美,必须具备。这种美,叫克制。

克制是一种意志,一种历练,是一种节制的美,忍耐的美。大凡有所作为,获取大成功的人,一定是有克制之美的人。一个克制力强的人,也往往是生活的强者和自己命运的主宰者。他们因克制,而有坚强的意志,去不断抵御各种诱人的欲望;因克制,而能做到遇事沉稳,泰然自若,刚直不阿,淡泊名利;也因克制,而能有效化解意想不到的纷扰和挑战。从而以优雅的姿态越过岁月之河,以从容的步伐走过人生之路。

男人因克制会变得更加宽厚而有魅力,女人因克制会变得更加美丽而吸引人。

克制是一种修养,一种境界,一种为人处世的哲学。人的一生不知要面对多少诋毁、刁难和误解。可以说,在家庭内部和同事、朋友、邻里之间,熟识的和陌生的,有意的和无意的纷争,是连绵不断的。我们“逞一时之气”,往往不仅不利于冲突的解决,更多的时候造成的是两败俱伤的场面。因不克制,带给我们的遗憾和伤害太多了。这就需要我们去培育克制的品质,大度的胸怀,遇有冲突和纠纷时,不能方寸大乱,要保持应有的风范。

克制不是一味的逆来顺受,而是处事要有一种平和心态。我们不应该拿人家的过错和别有用心,惩罚自己,伤害自己。

克制是一种智慧,是成熟人性的自我完善,恪守人生原则的自我防线。明知欲壑难填,人的欲望不可能全被满足,何必知其不可而为之。君子应该取财有道,有道的尽管去拿,无道的弃之不惜。这个世界,是你的就是你的,不是你的,就不是你的,恪守不住这条底线,最终都会饱尝恶果。

要学会克制,不逾越人生的原则底线,让克制使你的人生不断地趋于平衡,让克制使你的人际关系不断地趋于和谐,让克制使你的人生不断精彩纷呈。

克制是一种人性之美,也是人生的一剂良药。克制自己,会使我们受益终生,也会使我们变得更加强大。

(贺会贤)

三八妇女节有感

贾公子说:“女儿是水作的骨肉,男人是泥作的骨肉。”所谓“泥捏的”即是可以塑造,容易把握。而水看似柔情,清澈透明,却能水滴石穿。细想起来,有素养的男人和女人真的没有必要在家中争论长短,充当好社会上的角色比什么都要重要,这样才能家庭稳定,社会稳定,国泰民安。

记得每年的“三八”节,单位都组织女同胞们召开丰富多彩的座谈会,上级领导也都特别重视,每次都参加并且充分肯定女职工在工作中的重要贡献,这时候,不只是领导还有我们自己也恍然大悟,原来对于单位的正常运转,我们女同志还真是不能或缺的呢,让大家也觉得女性地位现如今确实不一样了。

年复一年,我渐渐明白,女人的节日只有“三八”这一天,而我也渐渐的适应了这个属于女性的“专属”节日,并且充满了期待和欣喜。

在这里祝公司的姐妹们“三八妇女节快乐”!

(冯慧)

初春保健宜温和

宜动防春困

由冬入春,人的抗病能力、气候适应能力较弱,流行性传染病又较多,稍不注意就会感染疾病。因此,针对春天的气候特点,人们应加强体育锻炼,注意劳逸适度,以增强抗病能力。

春天是运动锻炼和户外健身活动的好时节。然而,在乍暖还寒的早春时节,如果健身运动中身体活动量过大、出汗过多,受凉后很容易感冒和诱发各种呼吸道疾病;受气温和人体自身因素的影响,身体各器官的功能包括肌肉功能尚处于较低的水平,肌肉和韧带也较僵硬,因此锻炼应当适度,一些激烈的运动方式不应成为春季首选。此外,春季阳气发泄,气血易趋向于体表,故皮肤毛孔疏松易汗出。若做剧烈运动,易致大汗出,阳气外泄。

宜多甘少酸

经过寒冷的冬季,人们衣着厚重,加之春节时期的大鱼大肉,活动量少,体内很容易有积滞。到了春季,很多人会出现头晕、体热、喉中痰涎、咳嗽、四肢疲倦、腰脚无力等症状,因此春季养生应从饮食调养等方面入手。

中医认为,脾胃是后天之本,人体气血化生之源;脾胃之气健旺,人可延年益寿。因为春天是肝旺之时,多食酸性食物会使肝火偏亢,损伤脾胃,这又是慢性胃炎和消化性溃疡在春季多发的原因之一。所以春季应少食酸性食物,适当多吃一些富含优质蛋白质、糖类、维生素、微量元素的食物,如瘦肉、禽蛋、大枣、蜂蜜、新鲜蔬菜、水果、干果等以养阴敛阳、养肝护脾。对于肝气不足者,则可适当多吃一些酸性食物。

此外,春天应该少吃刺激性及不好消化的食品,如糯米、面团等。多吃清淡之品。如果有胸闷、腹胀、胃口不佳、头晕眼花等症,可用菊花、陈皮、牛蒡子、甘草、少许盐泡代茶饮,可清肝明目、消除积滞,并保持排便通畅。

易调整作息

中医专家认为,人生于天地之间。其生命活动要与春夏应秋冬的“生”“长”“收”“藏”相一致。根据四季变化来调整自己的作息,顺应自然,能够改善睡眠质量,起到很好的养生作用。

春是万物开始生长之季,天地之气此季开始萌发。在春季应晚睡早起,一般保持在晚上10点半左右入睡即可,早晨6点左右起床为宜,这样有利于机体阳气的生长。

(朱小红/荐)

严重的水资源困境

1980年至今,中国的水资源一直处于严重紧张状态。进入二十一世纪,水资源短缺的状况非但没有缓解,而且严重的紧张状态愈演愈烈,不得不引起人们的高度重视。

改革开放三十多年来,中国的工业迅速发展,人口也在不断增加,对水资源的需求急剧增加。华北地区的状况较全国其他地区更为严重。为了解决工业和生活对水资源的需求,只好打井不断开采地下水。从七十年代开始,华北地区先后打了240万口机井。这种大规模打井超采地下水是一种对水资源的严重掠夺,使地下水系遭到了巨大的破坏。

石家庄市是全国35个严重缺水的城市之一,水资源总量只有23.5亿立方米,需水量却达到32.81亿立方米,差额近10亿立方米完全靠超采地下水来维持,地下形成漏斗区。人均水资源量只有258立方米,是全国人均的八分之一,属于国际公认的绝对贫水区。以上数据是前几年的,目前状况更严重。

水资源处于如此严重缺乏状态,本应该珍惜,保护好地下水资源。但是,工业生产的疯狂扩张,重度污染企业的猖狂非法排污,致使华北平原浅层地下水污染严重。据中国地质科学院水文地质环境研究所《华北平原地下水污染调查评价》指出,华北平原浅层地下水综合质量整体较差,且污染较为严重,未受污染的地下水仅占采样点的55.87%。深层地下水综合质量略好于浅层地下水,污染较轻。令人触目惊心的是浅层地下水几乎无Ⅰ类地下水,仅在大清河冲洪积扇零星存在,Ⅱ—Ⅲ类地下水沿太行山、燕山山前呈带状分布,沿地下水流向下游逐渐变为Ⅳ类地下水为主,至中部平原下游和滨海平原主要分别为Ⅴ类地下水,其中,直接可以饮用的Ⅰ—Ⅲ类地下水仅占22.2%,经适当处理可以饮用的Ⅳ类地下水占21.25%,需经专门处理后才可以利用的Ⅴ类地下水占56.55%。深层地下水综合质量分布基本与浅层地下水类似,但综合质量略好于浅层地下水。其中直接可以饮用的Ⅰ—

河北省位于太行山东麓,滹沱河、大清河、永定河、子牙河、滏阳河五大水系汇于海河,从天津入渤海。一马平川的五大水系冲积平原沃土千里,水草丰肥。七千年前,我们的祖先就选择这里繁衍生活,五大水系就像母亲的乳汁养育着我们的先人。石家庄境内有滹沱河流经,它从远古流来,有着亿万年的历史。但是在我们这一代,滹沱河悲哀地停止了咆哮。干枯的河道到处是大小沙包和乱石,雨季时少的可怜的几片小水洼就像母亲河那饱含热泪的眼睛。难道曾经波涛汹涌的滹沱河从此不能流向未来?

我们祖先自古就有择水而居的生存技巧,不仅就近解决饮水问题,还因为在茹毛饮血的野蛮时代,这里是捕鱼狩猎的好地方。几千年前,沿滹沱河建起了村庄和城郭,河两岸肥沃的土地使稻黍成为先民的主要食品,先民聚集逐渐繁荣了大河两岸。

滹沱河的繁荣时代可以从明朝诗人梁瑞霖的《秋晚渡河》略见一斑。“一鞭秋色渡滹沱,芳草茸茸漫碧波,却忆去年枯水路,鲛鱼正美钓鱼多。”

二十世纪初的民国时期,历史记载着滹沱河的繁荣和富足。“时至民国,河中船舶500有余,往来于正定高家营、深泽乘马等码头。晨曦夕照时,滹沱河泊船如龙、波光如鳞、灯火星流、往来呼号、行业繁多、铺面林立、热闹非凡。河内鱼虾蟹成群,水面天鹅鱼鹰游弋,两岸飞禽走兽栖息,河滨之地绿草繁茂,间杂牛羊……”

上世纪六十年代,冬季枯水时,滹沱河水量较小,但是到夏季,大水充盈,宽阔的河面有500多米。虾游鱼跃,一片生机,芦花白白、绿草茵茵让人留恋。

从五十年代末开始,直到七十年代中期,滹沱河上游大小水库相继建立,以及六十年代大规模“根治海河”工程之后,滹沱河的昔日辉煌不再。繁荣的大河江河日下,滹沱河由季节性断流发展到延续三、四十年的断流。

滹沱河的断流后果是灾难性的,打破了亿万年形成的生态平衡。断流使流域区的地下水涵养失去了源头,地下水的静水位持续下降。静水位由上世纪五十年代的3米逐年下降到现在的45米,而且还存在不断下降的趋势。石家庄

成为河北省的最大漏斗区,河北省已是华北地区的最大漏斗区,要想恢复到上世纪五十年代的地下水位,绝非一朝一夕能够解决,需要几百年、几千年才有可能。大河两岸湿地的消失,彻底破坏了地表植物的生态环境,改变了栖息湿地的飞禽走兽的生存环境。候鸟逐年减少,有些甚至消失。候鸟的迁徙道路被阻断。许多生存在大河两岸和湿地的动物失去了栖息地,河中的鱼虾蟹荡然无存。滹沱河流域的生态小气候丧失殆尽,荒漠化的河道、屡禁不止的挖沙,让干枯的滹沱河千疮百孔。春天的季风河道周围扬尘刮沙,肆虐城乡的沙尘暴昏天黑地。夏季流域河水蒸发造成的湿润空气没有了,丧失了小气候的调节作用,干热风火辣辣的。秋初的暴雨像是捅破了苍穹,洪水如猛兽冲破堤岸侵占良田、城乡。冬季若没有白雪覆盖,荒凉的海滩像墓地一样凄凉。

滹沱河昔日辉煌不再令人唏嘘不已,但是,治理滹沱河已经提到政府议事日程,蓝天碧水行动拉开了序幕,美好的滹沱河未来让人充满希望。

3月22日是“世界水日”,3月22至28日是“中国水周”。联合国确定今年“世界水日”的宣传主题是“水合作”。水利部确定2013年“世界水日”和“中国水周”的宣传主题为“节约保护水资源,大力建设生态文明”,而作为公司的水质检验部门,我们水质处的任务就是保护水源,保障居民的饮用水安全。

我们都知道,现在的水资源非常的短缺,而且还经常受到不同程度的污染,节约用水,保护水源刻不容缓。最近,新闻上报道上海黄浦江松江段江面出现大量死猪漂浮。截至到3月9日共打捞死猪900多头,并进行无害化处理。为了确保饮用水质量,相关环保及水务部门已对取水口水质和制水过程加强在线检测。当地水厂在制水中也加强了消毒等工艺上的措施,保证出厂饮用水的水质符合相关的质量标准。还有的地方在饮用水水源一级保护区内设有旅游、城镇生活排污、河道内溢控溢采沙现象,在枯水期内水质难以保障饮用水安全。

加强饮用水源地的生态保护,保障重要饮用水源地水质安全已成为民众最关心的民生问题。

我国的《中华人民共和国水污染防治法》中明确规定:“禁止在江河、湖泊、运河、渠道、水库最高水位线以下的滩地和岸坡堆放、存贮固体废物和其他污染物。禁止向水体排放、倾倒工业废渣、城镇垃圾和其他废弃物。”地表水受到污染的同时,地下水资源也是现象水污染的重要组成部分,地下水源因违法企业的排污、倒灌也不同程度的受到污染。

我们在水质检测工作中,要严格按照国家要求的批次对水源水、出厂水、管网水和管网末梢水进行认真的检验,确保数据的真实有效。同时,我们在取水过程中仔细觀察各个水点周围的环境是否有污染,以保证水源的安全。

保护水源,我们有责;保护居民的饮水安全,我们有责。

(许丽敏)

媒体链接

住建部:供水企业业务必今年年底前公布水质信息

据住建部网站消息,住房城乡建设部日前发布《关于加强城镇供水设施改造建设和运行管理工作的通知》。通知要求,各地按照《城市供水水质管理规定》、《生活饮用水卫生监督管理办法》等文件的要求,及时将供水水质监督检查结果向社会公布。供水企业业务必于2013年底前建立水质信息公开制度,接受社会监督。

通知要求,各地在2012年底前要实现国家标准规定的全部106项水质指标检测能力全覆盖;要求规模超过30万立方米/日的供水企业具备国家标准规定的常规指标和当地重点非常规指标的检测能力、所有公共供水厂具备国家标准规定的日常检测指标的检测能力。

摘——(十一)严格落实特许经营管理制度。按照《市政公用事业特许经营管理办法》、《关于进一步鼓励和引导民间资本进入市政公用事业领域的实施意见》等文件的要求,通过政府购买服务的模式引入市场竞争机制,逐步提高城镇供水行业的产业集中度;规范市场准入退出,公开、公平、公正地选择专业化运营企业,签订并严格执行特许经营协议,提高公共服务水平和运营效率。

各地要尽快将本通知的要求部署和贯彻到辖区内各市县供水主管部门和供水企业,认真组织做好落实工作,并于2013年3月31日前将落实情况向安排报住房城乡建设部城市建设司。

(来源:中国新闻网)

保护水源

成才难呢——当心上级骗你

大学生进入工作岗位后，需要多长时间能成长起来？几年前，我曾问过一位主管：在你的岗位上培养一位成手需多长时间？

答：至少三年。

我说：为什么不是半年？为什么不是三个月？

他说：那哪行啊？这岗位涉及那么多的原材料物，品类繁多，要熟悉它得需要沉淀积累，不是那么容易的。

我说：我列给你看，比如说一位员工新到一个岗位，他把与这个岗位相关的不锈钢、镀锌钢板、不同的钢管、黑白料等等原材料的基本特性记录下来，编成一个册子，把与之相接口的部门名单编成一个本子，几个本子几个月内内把它背熟运用自如没有问题，想想中学学生在高考前学习多少本教材记多少知识，要解多少题，都难不住，这几本 SOP 怎么会在短时间内记不住呢？

这个案例让我反思了两个问题，一是员工的终身学习的思想是不是具备；一是主管本身是不是在有意识或无意识地对人才培养进行了“截流”？

人的成长空间是无限的，人是可以改造的，一个人刚出生时什么也不会，到上幼儿园到小学中学大学，在学校里学了那么多知识，结果到了社会到了工作单位以后，有些人对知识的吸收量变得很小了，提升空间变得不大，这个现象是违背规律的。为什么在学校里吸收得那么快，到了工作岗位却进步得慢了？而且学校的学习仅仅是不当吃不当喝的分数的，在工作岗位上养家糊口的饭碗，不学习不上进是什么问题？是脑子的问题，是观念的问题。认为学校的责任就是学习，工作后靠着学校积累的那点知识“吃老本”，自己不上进，每年重复 365 天一样的日子，没有跟上现代“终身学习”的潮流，还梦想着靠自己学校的专业、靠经验靠阅历吃饭。

另一个原因就是主管的原因，没有对员工成长进行职业生涯规划。他

们给新人传达的信息是：一个人要干成一个成手，干成一个岗位的专家，那太不容易了，得需要几年十几年的苦功才能修成，实际是这样吗？是你的师傅你的主管在骗你，有的是有意识的骗，怕教会徒弟饿死师傅；有的是潜意识的骗，为了说明自己不简单，说很难啊，不容易啊，你根本学不到的。所以在一个团队中，那些年轻人，尤其是最基层的主管们，不要上某些把“难”挂在嘴边的主管们的当，学校的老师之所以会无私地传授给你知识，是学生不会替代他们；在单位在公司，你的主管仅是不当吃不当喝的分数的，在工作岗位上养家糊口的饭碗，不学习不上进是什么问题？是脑子的问题，是观念的问题。认为学校的责任就是学习，工作后靠着学校积累的那点知识“吃老本”，自己不上进，每年重复 365 天一样的日子，没有跟上现代“终身学习”的潮流，还梦想着靠自己学校的专业、靠经验靠阅历吃饭。

这是人性的弱点，在我们管理中会常有发现，那我们年轻人成长怎样避免被自己和被人扼杀才华，怎么

绕开你上级的弱点脱颖而出呢？这是一个竞争的环境，一方面人人都要竞争，被竞争者一定会压制竞争，这是肯定的，那些竞争者一定不要被迷惑，更不要被别人的压制而阻碍了自己的成长，竞争激烈才能人才济济，这是一个共赢的过程。另一方面，年轻人要认识到，虽然你的直接上级有可能会压制你，但你上级的上级，你团队的老板是希望年轻人快速成长的，好的公司会在人才培养机制和通道方面下大工夫，为人才成长的可持续做科学规划，在团队文化上会形成好的人才竞争机制，一个人真有才华是不会被某一位主管压制住的。所以年轻人要学习，要敢于出头，要参与竞争，要善于创新，在竞争中成为团队骨干的候选人，焕发勃勃生机关键在自己。同时告诫有压制人才毛病的主管，团队内庸才一片，你自己也上不去，只有底下的人一个个成长起来，主管的水平才会随之成长，主管练的是心胸和境界，心胸和胸怀打开，成长的空间才会更加广阔。

（来源：《价值中国》）

搬一把椅子走进微软

1998 年，微软为了进一步扩展在中国的业务，决定公开高薪招聘一名中国公司总经理。微软是世界软件巨头，加上优厚的报酬，一时间应者云集。

经过初试，又经过几轮面试，最后入围的只有三个人。一个是毕业于名牌大学的博士，有好多种科研发明；另一个应聘者正在另一家公司任要职；而第三个人则任职于 IBM，但她的学历很糟糕，她甚至没上过大学。

最后的面试在一间很大的房里，微软中国区几位负责人坐在一张大桌子后面，等面试快开始时，才发现少了一把供应聘者坐的椅子。工作人员正要去外面搬椅子，一位面试官说：“就这样吧，没有椅子也好。”

第一个进去面试的是那位博士，一位面试官说：“你好，请坐！”博士四周看看，并没有发现椅子，充满爽意的脸

立刻转为尴尬和茫然。“请坐下来谈。”另一位面试官说道。博士更加不知所措了，“没关系，我就站着谈吧。”面试不到一会儿就结束了。

接下来是在大公司任要职那位，面试官还是要求坐下来谈，他谦恭地笑道：“可能是工作人员的疏忽吧，没关系，我还是站着谈吧。”一位面试官似乎恍然大悟，“请原谅我们工作上的失误，那就委屈你一下吧。”面试只是谈了五六分钟。

最后面试的是那位女士。她四处看了一下没有椅子，微笑着说：“您好，我可以去外面搬一把椅子进来吗？”一位面试官笑着答应：“为什么不可以呢？”最后，面试进行了近一个小时。

三天后，面试结果出来了，出任总经理的是最后一位应聘者。很多人很解，她没有什么显赫学历，又是一位女士，能胜任这样重要的职位吗？



微软中国公司负责人给出的答案很详细：连自己搬一把椅子的勇气都没有，这样的人怎么可能开拓市场？没有自己的思想和见解，一切的经验和学习都毫无价值。

事实也证明这位负责人的判断是正确的，这位女士就是仅用七个月就完成全年销售额 130%，成功帮助微软打开中国市场的打工皇后吴士宏。

（来源：求职指南）

杰出的老板容易提拔什么人

阿里巴巴创始人喜欢“聪明而且踏踏实实做事的人”，道德不好的会被他马上解雇。

地产大亨潘石屹坚信人要活的真实，这样他的能力和才华才能得到发挥，反之，唯唯诺诺、只知讨好的人绝对得不到他的赏识。

微软创始人比尔·盖茨认为最杰出的员工特征有：对自己公司的产品感兴趣，以传教士般的热情和执著打动客户，善于抓住机会，学习管理经营之道，有高度洞察力并掌握专业知识

与技能，密切关注并善于分析公司的竞争对手，忠实、诚信、勤奋。

安利(中国)总裁戴德荫经常鼓励员工除了做好本职工作，还要关心其他同事在做什么，用心了解公司是怎么运作的，整个社会经济是怎么运转的，他特别喜欢提拔有全面观的人。

百度 CEO 李彦宏透露他喜欢的员工必须具备三大条件，很强的学习能力、认同百度文化、办事干练。他常常强调“员工长本事的速度决定公司前途”。

雅虎创始人杨致远欣赏“有团结能力”和“有创新能力”的员工，尤其看重“个性有趣、对人生乐观”的人。

星巴克董事长舒尔茨主张，拥有老板没有的专长和特质，就会受老板重用。

沃尔玛创始人山姆·沃尔顿最看重的是热情，他认为只要你热爱所从事的工作，就每天都会想尽办法把工作做到最好，也会感染周围的每一个人。

（来源：新浪网）

春天 捂好仁部位

我国民间历来有“春捂”的说法，从中医理论讲，“春捂”既是顺应阳气生发的养生需要，也是预防疾病的自我保健。适当春捂，能起到很好养生防病效果。医学研究认为，春捂的最佳时间是冷空气到来前一两天，一般持续 1~2 周为宜，即待气温回升后，得再捂 7 天左右，才可减少衣物。日夜温差大于 8℃ 是春捂的信号，而如果一天中气温普遍超过 15℃，则不需要再捂。

春捂部位一：手腕

手腕处有心经的原穴——神门穴，大家都知道心主全身的血脉，通过输送气血温暖全身。而原穴是主管各脏腑的元气和生命的原动力所发出的穴位，能够强化该脏腑的功能。所以春捂的第一关键部位就是神门穴。

神门穴位于腕横纹上，手小指一侧腕下肌腱的里侧。除了避免该处受寒之外，按摩此穴位也有很好保健作用，可用拇指指端反复点按神门穴，力量无需太大，也不必追求酸胀感。

春捂部位二：腰部

“春捂”还应该注意“捂”好腰腹处的肾俞和肚脐上的神阙穴。肾俞穴位于腰部第二腰椎棘突下，左右二指宽处。人体阳气的根在肾，而腰为肾之府，肾阳虚则腰部酸软怕冷。平时，用热水袋热敷或艾灸腰腹处的肾俞穴，可以起到温暖肾阳的作用。

而神阙穴就是我们平时说的肚脐，温暖这个穴位可以鼓舞脾胃阳气，特别是一些胃位怕冷、爱腹泻的老年人，要特别注意这个部位的保暖，可经常用热脐贴敷，睡觉时还要注意盖好腹部。

春捂部位三：腿脚

有些老年人在寒冷天气中容易出现偏头痛或小腿痛，甚至出现恶心、呕吐、眼睛痛，中医分析这种表现属于肝阳虚，春捂时要重点保护好小腿外侧，可以多热敷足临泣穴和阳辅穴。

足临泣穴就是在第四脚趾和小脚趾之间缝的终点，取穴方法是把手指和小脚趾之间的缝向脚背方向推，推到骨头的边缘就是足临泣穴。而阳辅穴在小腿的外侧，脚外踝关节上方四寸的位置。

（卫生处 / 荐）



让员工爱上自己的工作



正如日本“经营之圣”稻盛和夫在其《干法》一书中所述，现在，逃避工作、厌恶工作，甚至痛恨工作的人越来越多，情况也越来越严重。据盖洛普公司的调查显示，竟有高达 77% 的美国人“痛恨”自己的工作！而在我们身边，不想去公司上班的“星期一综合症”现象也越来越普遍。厌恶工作是一方面，而另一方面，工作却又是在“人”的一生之中，所占时间、精力最多的事情”。如果工作得很烦恼、很痛苦，甚至达到“痛恨”的地步，那么，人的生活质量怎能会高？这一辈子怎能过得幸福？

所以，非常有必要对“越来越多的人逃避工作、厌恶工作，甚至痛恨工作”的原因做一番深刻透彻的分析；更有必要对“如何才能喜欢上自己的工作、爱上自己的工作”做一番富有可行性的思考和探索。在《干法》一书中，稻盛和夫对上述两个问题都给出了自己明确的答案。虽然他的答案及思考更多是基于日本的经济及人文环境，但这并不影响我们理解他思想的内涵和本质。因此，笔者将稻盛和夫的答案做一整理，再加上自己的一些思考，分享给更多想做好工作、爱上工作的人。

人们为何厌恶工作

为什么会有越来越多的人逃避工作、厌恶工作，甚至痛恨工作？在稻盛和夫看来，主要有两大原因：一是人们拥有逃避工作的经济基础，二是受西方“劳动乃苦役”观念的影响。

人们拥有逃避工作的经济基础

第一大原因是纯粹客观方面的原因，即“这是一个物质富裕的时代，人们拥有逃避工作的经济基础”。稻盛和夫认为，在日本等经济发达国家，年轻人没有生存压力，靠父母庇护、靠打零工、靠领失业金等等，就能够活得不赖，这是越来越多年轻人能够逃避工作的经济基础和物质前提。

这个原因让稻盛和夫不禁感叹顺境之“恶”与逆境之“善”。他回忆当年物质匮乏的环境是如何“迫使”日本人民养成“流汗工作、热爱工作”的美德的。而且，正是这种美德，使日本能够在二战的废墟中迅速崛起，以小小的岛国迅速发展成为世界第二大经济大国。而如今，日本崛起了，物质富裕了，但促使日本崛起和物质富裕的“热爱劳动”的美德，却日渐衰落了。

受西方“劳动乃苦役”观念的影响

第二个原因是半客观半主观的原因，即“日本人的工作观，受到美国人工作观的不良影响”。

稻盛和夫认为，“过去的日本人，不管从事什么工作，总是从早到晚辛勤地工作；他们认为，工作虽然辛苦，但却能带来充实感、喜悦感和自豪感。因为他们认为，劳动是既能获取生活食粮，又能磨炼技能和心志的修行；他们把劳动看作是自我实现、完善人格的‘精进’的道场。”也就是说，“当时，多数日本人曾经抱有这种有深度的、正确的劳动观。”

而对于以美国人为代表的西方人的劳动观，稻盛和夫把其总结为“劳动乃是苦役”、“劳动是被逼无奈的必要之恶”，而且他认为这种“以劳动为恶”的劳动观，在西方近现代文明的思想源头中就已经深深扎根，比如在《圣经》一开头的

亚当和夏娃的故事中就表达得十分清楚：亚当和夏娃是人类的祖先，因为偷吃了上帝禁食的果实，被赶出伊甸乐园。原来在乐园里他们不需要劳动，但遭到放逐之后，为了得到食物，他们不得不怀着痛苦的心情开始劳作。可见，在这个众所周知的故事里，人类是为了抵赎自己的“原罪”，才不得不接受“劳动”这种“惩罚”。于是，在信奉《圣经》的欧美人的意识里，劳动就成了一种负面的、否定的形象。

因此，稻盛和夫这样总结，随着日本社会逐步西化，日本人曾经抱有的“认为劳动能够给人带来充实感、喜悦感和自豪感的，有深度的、正确的劳动观”，正在西方劳动观的深刻影响下逐步丧失，越来越多的日本人也和美国人一样，把劳动看作是“无可奈何的必要之恶”，也认为劳动是“一项纯粹为了谋生的苦差事”，也开始逃避劳动、厌恶劳动，甚至痛恨劳动。

爱上工作三步走

怎样才能喜欢上、爱上自己的工作呢？对于这个问题，稻盛和夫结合自己的工作心路历程，提出了“爱上工作”的“三步走”方法，即：第一步，从“厌恶”到“喜欢”；第二步，从“喜欢”到“深爱”；第三步，从“深爱”到“天职和使命”。

从“厌恶”到“喜欢”

稻盛和夫认为，要想拥有一个充实的人生，人们只有两种选择：一种是“从事自己喜欢的工作”，另一种是“让自己喜欢上工作”。一个人能够一开始就碰上自己喜欢的工作的概率实在太小，“恐怕不足千分之一，甚至万分之一”。所以，大多数人初出茅庐，都不得不从自己不喜欢的工作开始。面对这种情况，我们到底该怎么办？稻盛和夫以其自身的经历告诉我们：必须从“厌恶工作”发展到“喜欢工作”，而且，“厌恶工作”也“完全可以”发展成“喜欢工作”！

那么，“厌恶工作”怎样才能发展成“喜欢工作”呢？以下是稻盛和夫这种转变的心路历程：

“在大学里我专攻的是当时最热门的有机化学，但是我想去的公司不肯录用我，所以我不得已就就职于一家生产绝缘陶瓷、属于无机化学领域的企业。而且，进入这家企业之后我才知道，这是一家内部纷争严重、拖欠员工工资、员工会‘连老婆都要不到’的公司。”

“在这家不得已进入的、没有现在也没有未来的企业里，我从事的也是一份被分配的、不得不做的工作——研究新型陶瓷；这个领域在当时还是一个未知的世界，缺乏可靠的研究资料。另外，公司很穷，没有什么像样的实验设备；而且也没有上司或前辈指导我的工作，只有我一个人孤独摸索。”

“所以，在这样的环境里，要做到热爱自己的工作，实在不容易！但是辞职转行又没有成功，我只有留在这里。接下来到底该怎么办呢？是继续满腹牢骚、怨天尤人、情绪低落吗？”

“我决定改变自己的心态——倾注全力先把眼前的工作做好再说！现在看来，这个决定就是为了‘喜欢工作’所做努力的开始吧。在‘倾注全力把工作做好再说’心态的指引下，我把锅碗瓢盆和铺盖全都搬进实验室，吃、睡、工作全在实验室，开始了一心一意的埋头工作。”

“在这一心一意的埋头工作中，不可思议的事情发生了。我居然一次又一次地取得了出色的研究成果，周围人们对我的评价也越来越高，最重要的是我的内心感觉越来越充实、越来越自信，原先令我牢骚满腹、对人生都产生困惑的工作，现在却让我开始内心喜悦，并对人生充满信心了！我的工作和人生从此进入良性循环！”

所以，使得稻盛和夫对工作从“厌恶”发展到“真心喜欢”的关键，是“倾注全力先把工作做好再说”的工作心态和“一心一意地埋头工作”的工作状态。

随后，为了巩固和强化自己对工作“喜欢”、稻盛和夫还通过培养“一颗善被感动的心”，通过千方百计“在工作中寻找快乐”，来给“喜欢”注入新的动力。他说：“对此，我的经验是，当工作进展顺利时，就要直率地表达出快乐；当工作成果受到别人的肯定时，就要诚挚地表示感谢。继而将这种喜悦和感动作为精神动力，投入到新的工作之中！”“这是在漫长的人生征途中快乐工作、顽强生活的最好方法，也是我不渝的信念！”

从“喜欢”到“深爱”

在“真心喜欢”上自己的工作之后，稻盛和夫在工作中进一步领悟到，需要认识到“自己就是工作，工作就是自己”，并“把工作当作自己的孩子”，做到“抱着孩子睡觉，倾听孩子的哭泣”，才能“爱上”自己的工作，培养出对工作和产品的真挚、深沉的爱情！

首先，需要认识到“自己就是工作，工作就是自己”。不能把工作和自己分开，认为“工作就是工作，自己就是自己”；必须认识到“工作和自己密不可分”，工作是自己心灵、人格、智慧以及人生境界的外现。自己是什么样的人，具有什么样的人、人格和智慧，达到什么样的人生境界，就一定做什么样的工作、采用什么样的工作方法、表现出什么样的工作状态。出色的人一定会完成出色的工作，出色的工作也一定只有出色的人才能完成；伟大的人一定会成就伟大的事业，伟大的事业也一定只有伟大的人才能成就！所以，要爱上工作，首先就必须认识到“工作就是自己、自己就是工作”，自己与工作本来就合而为一！

其次，必须“把工作当作自己的孩子”。必须认识到“自己生产的产品就是自己孕育、抚养的孩子”，必须温柔细致地呵护、培养它们。走进生产现场就像走进产房和教室：一定不能让自己生产的产品残次、不合格，就像一定不能让自己的孩子先天残疾；一定要把自己设计的产品研发完善、制造完美，就像一定要把自己的孩子抚养成人、培育优异。

对待产品一定要爱护、细心到“能够抱着它们睡觉，能够倾听到它们的心声”。发现了不合格产品就像听到了自己孩子的“哭泣声”，必须深入追问“这个孩子什么地方疼痛才哭泣呢？它哪里受伤了呢？”……

稻盛和夫认为，只有对自己的工作和产品注入了如此真挚、深沉的感情，才能表明自己对工作的情感就已经上升到了“爱情”。

从“深爱”到“天职和使命”

把工作和事业作为自己的“天职和使命”是稻盛和夫所推崇和倡导的工作的最高境界。所谓“天职和使命”意识，

需要清醒、深刻、透彻地认识到：自己不仅(天生)最适合“做某项事业，而且(天生)最应该”做某项事业！“(天生)最适合”强调的是个人的兴趣和才能，它能够最终分地调动和发挥自己的潜能；“(天生)最应该”强调的是个人对全体价值的选择，是人类使命、历史传承，时代课题和人生意义四者的交集，它不仅能够最充分的激励鞭策自己，而且能够最有效的号召和团结志同道合的同仁，成为共同事业的宗旨和旗帜。所以，只有非常确定地找到自己“最适合”做与“最应该”做的事，并且能够使这两者合而为一，才算是真正怀抱有“天职和使命”。

稻盛和夫认为，把工作当成自己的“天职和使命”人，不仅一定会“喜欢”自己的工作，一定会“深爱”自己的工作，而且一定还会有以下两个鲜明的特征：其一把事业当成自己的天职和使命的人，必定是一个“自燃型”的。

根据对待工作的主动程度和投入程度，稻盛和夫把人分为三种：不燃型、可燃型、自燃型。“自燃型”的人在工作中，从来不会“等别人吩咐了才干”、“有了命令才干”，总是能够“自己主动于这干那”，总是能够“全情投入、自动燃烧”。

而把工作当成了自己的“天职和使命”的人，因为对劳动的目的和意义具有深刻透彻的认识，对自己的事业持有明确坚定的目标，对自己所从事事业的意义抱有强烈深沉的愿景，所以，他们也不需要任何外力的监督、管理和激励，他们总是能够随时随地为自己的事业熊熊燃烧。

其次，把工作当成自己的“天职和使命”的人，必定是一个勇于在“漩涡中心”工作的人。

稻盛和夫以“宛如一股上升的气流自平地涌起，将全体人员卷入，带动整个组织一起行动”来形容这种能够制造漩涡，并勇于在漩涡中心工作的人。他发现，这样的男子不但不会“自己主动于这干那”，而且会“自己主动召集众人商议应该干什么、应该怎么做，自己主动带领众人有声有色地干起来”。而具有“天职和使命”意识的人，因为能够深刻透彻地认识到劳动对人的价值和意义，能够深刻透彻地认识到自己的事业所负有的“人类使命、历史传承、时代课题和人生意义”，所以，他们对自己的事业往往抱有

大义、忘我的目标和愿景。能够明确坚定地树立起极富感召力的事业宗旨和大义旗帜，能够以身作则、身先士卒。因此，他们不但能够使“自己为了大义事业熊熊燃烧”，而且能够“强烈地吸引和团结周围的人，一起为了大义事业熊熊燃烧”。所以，怀抱“天职和使命”的人，必定是能够制造漩涡，并勇于在漩涡中心工作的人。

总之，在《干法》一书中，稻盛和夫不但明确指出“为钱工作”、“以劳动为苦役”的工作观是“越来越多的人逃避工作、厌恶工作，甚至痛恨工作”的主要原因，而且详细介绍了从“厌恶工作”发展到“喜欢工作”、从“喜欢工作”发展到“深爱工作”、从“深爱工作”发展到以自己的工作为“天职和使命”的三个步骤和具体方法。笔者深信，随着我国“职业化”进程的深入，随着人类对“劳动观”自觉反省的深化和普遍化，稻盛和夫对“如何才能爱上工作”的实践和心得，必将“犹如巨大的漩涡，把越来越多人吸引、席卷进去”！

（来源：HR 经理人）