

## 厉行节约

## 反对浪费

习近平近日在新华社一份《网民呼吁遏制餐饮环节“舌尖上的浪费”》的材料上作出重要批示。“浪费之风务必狠刹!要加大宣传引导力度,大力弘扬中华民族勤俭节约的优秀传统,大力宣传节约光荣、浪费可耻的思想观念,努力使厉行节约、反对浪费在全社会蔚然成风。”

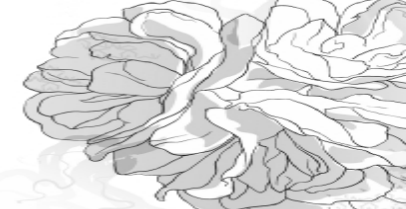
习近平同志关于厉行勤俭节约、反对铺张浪费的重要批示,体现了中央改进作风八项规定的新要求,反映了广大干部群众的呼声和愿望,表明了我们党狠刹不良歪风、倡导文明新风的鲜明态度和坚定决心。

铺张浪费绝非小事,不仅因为它脱离我国基本国情、背离优良传统文化,还在于它败坏党风、政风和社会风气。目前,我国各种浪费现象触目惊心,其中公款浪费更是危害巨大、影响恶劣。厉行勤俭节约、反对铺张浪费,需要全社会共同行动,更需要各级领导干部率先垂范,一级做给一级看,一级跟着一级学。

浪费也是腐败,节约也是政绩。我们大家要清醒地认识到,“奢靡之始,危亡之渐”,任由铺张浪费等不良之风蔓延,会像一座无形的墙把党和人民群众隔开,党就会失去根基、失去血脉、失去力量。要从严治党、取信于民,必须把“反浪费”当成一项政治任务,作为改进作风的突破口,作为党坚持执政为民理念的重要抓手,作为维护党和政府形象的有效途径。从而以党风促政风,以政风带民风,有效净化我们的社会风气,培育健康向上的文明风尚。

把“反浪费”当成一项政治任务,既要让他们看到立见成效的变化,更要研究长期有效的机制。一方面,作为转变作风的重要内容,“反浪费”等不得慢不得,必须从现在抓起,让广大群众看不到新气象新风貌。另一方面,也要避免一阵风一呼隆,制定针对性、操作性更强的约束和惩戒措施,把根治公款浪费“顽疾”作为衡量执政能力的重要标尺。

人无信不立,党无信不旺,党无信必败,国无信必亡。让我们下大决心,花大力气,坚决反对任何浪费行为,从每一个时间节点抓起,从每一个具体事务抓起,狠批狠抓精神的贯彻落实,以良好的党风政风,聚合崇俭抑奢的正能量,营造风清气正的好环境。(冯培宏)



众所周知3月8日是国际劳动妇女节,又称三八节、妇女节、三八国际妇女节,是世界各国妇女争取和平、平等、发展的节日。它起源于1909年的美国:1909年3月8日,美国伊利诺斯州芝加哥的女工和全国纺织、服装业的工人举行规模巨大的罢工和示威游行,要求增加工资、实行8小时工作制和获得选举权。这是历史上劳动妇女第一次有组织的群众斗争,充分显示了劳动妇女的力量。斗争得到全国乃至世界其他国家妇女群众的广泛同情和热烈响应,最后取得了胜利。在随后的1910年8月,在丹麦首都哥本哈根召开了国际社会主义者第二次妇女代表大会。出席会议的有17个国家的代表,会议讨论了保护妇女儿童的权利,争取8小时工作制和妇女选举权问题。领导这次会议的著名德国社会主义革命家、杰出的共产主义战士克拉拉·蔡特金倡议,以每年的3月8日作为全世界妇女的斗争日,得到与会代表的一致拥护。从此以后,“三八”

泰戈尔曾说,当上帝创造男人的时候,他只是一名教师,在他的提包里只有理论课本和讲义;当上帝创造女人的时候,他却变成一位艺术家,在他的包里装着画笔和调色盒,所以女人才会那么美丽,女人的生命才会那么缤纷。

世界因女性而美丽,美丽因内涵而升华,内涵因自信而永存。美丽,可以说是女人永远不倦的话题,美丽也是女人一生执着的梦想。每个女人无论年轻年长都爱美并且也希望自己是美丽的,只是处在不同的年龄段和社会环境里会有不同的表现形式而各有千秋罢了。

自信的女人每天的清晨都会与阳光同时出现,步履轻盈,精神焕发,信心十足地投入到生活和工作中去。面对一个微笑的人,你会感到她的自信与友好,这种自信也会感染你。自信的女人不惧怕失败,她们用积极的心态面对现实生活



我曾看过一幅这样的漫画:烈日炎炎,江湖干涸,渔夫在鱼缸中垂钓……。这看似幽默,实际上却是发人深思的警醒。倘若人们现在不知珍惜当下的环境,只求一时发展,人类的的未来将有可能比渔夫更糟。可持续发展,才是发展之路。

人们的生命活动离不开环境的索取,然而,环境的宝库并不是可以恣意索取的聚宝盆,而是有一定限度的。这就要求人们,以可持续发展观念对环境,可持续发展观念也理应渗透到人们生活的方方面面。

合理利用,协调发展。古人在天人关系的判断上就一直以“天人和谐”为主导。的确,人的力量与大自然相比竟是十分渺小的。“数罟不入洿池”、“斧斤以时入山林”这些古圣贤的忠告无疑为人们对环境的索取敲响警钟,只有合理利用,适度利用,在利用与保护间找到恰到好处平衡点,人类的发展才能得以持久,人与环境的关系才能得到协调,才能实现可持续发展的目标。

加强保护,及时行动。每当我们看到



妇女节就成为世界妇女争取权利、争取解放的节日。1911年的3月8日为第一个国际劳动妇女节。

我国于1922年开始纪念“三八”节。中国妇女第一次群众性的纪念“三八”节活动是1924年在广州举行的。1949年12月,中央人民政府政务院规定每年的3月8日为妇女节。

联合国从1975年国际妇女节年开始庆祝国际妇女节,确认普通妇女争取平等参与社会的传统。1977年大会通过了一项决议,请每个国家按照自己的历史和民族传统习俗,选定一年中的某一天为联合国妇女权利和世界和平日。对联合国而言,国际妇女节定为3月8日。在我们公司,妇女所要求的平等与发展不仅仅体现在每年三八节这天,而是时时处处体现在我们平时的工作和生活中。除了节日这天会给全体女职工放假半天外,还经常举行各种各样的活动:有为了倾听女职工心声而举办的茶话

## 做个自信的女人

中的不幸和挫折;她们用微笑面对扑面而来的冷嘲热讽;这一切都淋漓尽致地表现出自信者的气质,一种坦诚、坚定而执著的向上精神。

一个女人要想自信,首先要克服自卑,因为一个自卑的人是不可能正确评价自己的形象、能力和品质,她总是拿自己的弱点与别人的强处比,觉得自己事事不如人,在人前自惭形秽,不思进取,甚至沉沦。在这个处处充满竞争的社会,女人充满自信,学会自我拯救和自我完善永远是重要的!世界上没有十全十美的女人,更没有生下来就是个完美无缺的女人,但是,女人可以把自己塑造得完美和可爱。自信的女人喜欢学习,她可以用知识的渊博使自己成为有内涵有修养的女人。自信的女人虚心接受别人的批评,她明白忠言逆耳、取长补短,自己会离完美又近了一步。自信的女人面对



推开居室的门,我们呼吸到了清新的空气,却难免被沙尘袭击;关上居室的门,我们可以独自享受一份宁静,却也失掉了沟通的快乐。其实,人生何尝不像一扇门呢?因此,我们唯有正确的把握人生之门,才能尽享人生之精彩。

人生之门当开则开,绽放绚丽的华彩。泰朝末年,项羽于乱世中揭竿而起,于是,“楚霸王”的美名千古流传;盛唐之时,才情洋溢的李白横空出世,“恃才傲物”用在诗仙身上便已然不像一个贬义词;生于纷乱战火中的文天祥,更是用“人生自古谁无死,留取丹心照汗青”谱写了一曲永垂不朽的生命赞歌。

无论是项羽、李白,还是文天祥,他们都选择了勇敢地推开人生之门,奋力拼搏,努力追求,直至生命的价值得以实现。生命的华彩,就在推开了人生之门时美丽绽放。

人生之门,须闭则闭,退守内心的宁静。陶渊明便是这一方面最好的例证。他早年入朝为官,不久便觉心力交瘁,于是他毅然选择辞官,回到阡陌之中,饮一壶酒,作几联诗,做那安闲自在的五柳先生去。苏轼亦是如此,只不过他看得更开,更透彻,在自己遭遇失意时便适时关上生命之门,吟诵一句“一蓑烟雨任平生”,潇洒自在的踏上之后的旅程。

人生难免会有挫折,在遭遇挫折后懂得关闭人生之门,退守内心的一份宁静,是一种人生的艺术,更是一种境界。陶渊明和苏轼做到了,他们守住的不仅是内心的宁静,更是一片诗意的天地。

人生就是如此,你推开这扇门,便是勇者,辉煌的成就在向你招手;而你关闭这扇门,就是智者,宁静的内心是

是你停泊的港湾。勇气与智慧兼备的人,则会审时度势,当冲则冲,该退必退,这样,他的生命既能绽放华彩色彩,又可求内心淡泊平静。而这一切,都仅仅来自于开关门的哲学——正确把握人生之门,当开则开,须闭则闭。

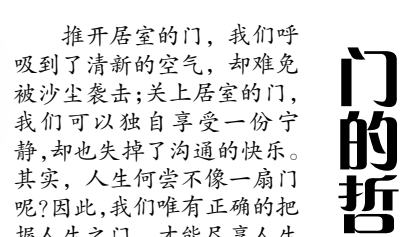
当然,生命是一个需要品味,需要享受的过程,若若一味注重审时度势,就难免会活得太累,这也是开关门哲学中的一部分——洒脱、自然最重要。

雄鹰展翅飞翔,它享受的是推开生命之门的精彩;小草甘于平凡,它享受的是关闭生命之门的安宁。而我们,只要能够正确把握人生之门,就可以在辉煌与淡泊之间游刃有余。因此,让我们在生活中心平气和地发现和领悟开关门的哲学吧!(赵敏)

攻击和诽谤不以牙还牙,她明白清者自清,让别人去说好了,走自己的路就是了。她深深的懂得,不经历风雨,怎么见彩虹。

自信的女人和天下女人一样,心中柔情无限,家庭位置很重,但也绝不会把对家庭的奉献与牺牲视为自己唯一的人生意义和义务。在尽妻子、母亲的责任的同时,从不忘修饰自己的外表形象重塑自己风采,以得体的淡妆与服饰,端庄典雅与深沉大方,不俗的举止与谈吐,去寻求新的理解。

当有一天你我都老的头发斑白时,回想一下,这一生我们已经很好的善待自己就足矣。容颜会逝,可是一颗自信的心是永远都不会老去的。所有的女性朋友给自己多一点关爱,给自己多一点自信吧,让我们踏着春的气息走进一个自信的天地!(张玉卿)



推开居室的门,我们呼吸到了清新的空气,却难免被沙尘袭击;关上居室的门,我们可以独自享受一份宁静,却也失掉了沟通的快乐。

其实,人生何尝不像一扇门呢?因此,我们唯有正确的把握人生之门,才能尽享人生之精彩。

人生之门当开则开,绽放绚丽的华彩。泰朝末年,项羽于乱世中揭竿而起,于是,“楚霸王”的美名千古流传;盛唐之时,才情洋溢的李白横空出世,“恃才傲物”用在诗仙身上便已然不像一个贬义词;生于纷乱战火中的文天祥,更是用“人生自古谁无死,留取丹心照汗青”谱写了一曲永垂不朽的生命赞歌。

无论是项羽、李白,还是文天祥,他们都选择了勇敢地推开人生之门,奋力拼搏,努力追求,直至生命的价值得以实现。生命的华彩,就在推开了人生之门时美丽绽放。

人生之门,须闭则闭,退守内心的宁静。陶渊明便是这一方面最好的例证。他早年入朝为官,不久便觉心力交瘁,于是他毅然选择辞官,回到阡陌之中,饮一壶酒,作几联诗,做那安闲自在的五柳先生去。苏轼亦是如此,只不过他看得更开,更透彻,在自己遭遇失意时便适时关上生命之门,吟诵一句“一蓑烟雨任平生”,潇洒自在的踏上之后的旅程。

人生难免会有挫折,在遭遇挫折后懂得关闭人生之门,退守内心的一份宁静,是一种人生的艺术,更是一种境界。陶渊明和苏轼做到了,他们守住的不仅是内心的宁静,更是一片诗意的天地。

人生就是如此,你推开这扇门,便是勇者,辉煌的成就在向你招手;而你关闭这扇门,就是智者,宁静的内心是

是你停泊的港湾。勇气与智慧兼备的人,则会审时度势,当冲则冲,该退必退,这样,他的生命既能绽放华彩色彩,又可求内心淡泊平静。而这一切,都仅仅来自于开关门的哲学——正确把握人生之门,当开则开,须闭则闭。

当然,生命是一个需要品味,需要享受的过程,若若一味注重审时度势,就难免会活得太累,这也是开关门哲学中的一部分——洒脱、自然最重要。

雄鹰展翅飞翔,它享受的是推开生命之门的精彩;小草甘于平凡,它享受的是关闭生命之门的安宁。而我们,只要能够正确把握人生之门,就可以在辉煌与淡泊之间游刃有余。因此,让我们在生活中心平气和地发现和领悟开关门的哲学吧!(赵敏)

## 我们不太了解的二三事

在《离开雷锋的日子》这部电影中我们对雷锋参加工作后的情况都有了一定的认识,那在他工作之前呢?我们又对他有多少了解呢?那么在学雷锋日临近之时,为大家整理了有关他参加工作之前的以及他的身世情况。

据了解,雷锋出生的时候,正是抗日战争时期,人民生活于水深火热之中。他的一家被万恶的旧社会弄得家破人亡,在短短的四年多的时间里,他的爷爷、爸爸、妈妈、哥哥、弟弟五位亲人被迫相继死去,小雷锋不满七岁就成了孤儿。雷锋曾在一篇日记中写道:“我家里很穷,父母、哥哥、都死在民族敌人和阶级敌人的手里,这血海深仇,我永远铭记在心。”

雷锋的爷爷叫雷新庭,以租种地主田地谋生,整年辛苦劳作,但仍无法维持家人的生计,最后身染重病,卧床不起。到年关时,地主前来逼债,要雷家在年前还清租债,雷新庭无力偿还,悲愤交集,病情加重,在过年的鞭炮声中被活活逼死。

雷锋的父亲雷明亮,从小和雷锋的爷爷一起务农,租佃地主的土地生活。在1929年著名的湖南农民运动中,参加过农民运动。后来大革命失败,雷明亮到长沙市仁和福油盐铺当了挑夫。资本家逼迫他到江边去运货,结果遭到歹徒毒打,重伤吐血,又带着伤回到家乡种田。1944年雷明亮被日寇拉去做挑夫,由于反抗遭受毒打,吐血越来越厉害,也没有钱医治,于1945年春天病死。雷锋的哥哥雷振德,12岁时离家到几百里外的天津市一家工厂做童工,得了童子癆(肺结核)。由于身染重病,工作时突然昏倒,在机器旁,被机伤了胳膊和手指,随后被老板辞掉。雷振德带着病残回到家乡,又到一家印刷作坊做童工。由于劳累过度,肺病一天一天加重,又没钱医治,1946年也死去了。

雷锋还有一个未成年的弟弟,也是连续带病死在妈妈的怀里。

雷锋6岁的时候,家里只剩下他和妈妈两个人。雷锋的妈妈也是一个受尽折磨的苦命人。她是铁匠的女儿,生下来几天,由于贫穷,父母无力抚养,就把她送进长沙一育婴堂,简家塘一个姓杨的妇女把她抱回家抚养,6岁时把她送给雷家做了童养媳。后来,雷锋的母亲被地主唐四滚子凌辱而自尽。

雷锋在不满七岁时就成了孤儿。邻居家的六叔奶奶收养了他。他为了帮助六叔奶奶家,常常上山砍柴,可是,当地的柴山全都被有钱人家霸占了,不许穷人去砍柴。有一天雷锋到蛇形山砍柴,被徐家地主婆看见了,这个地主婆指着雷锋破口大骂,要雷锋把柴运到她家,并抢走了柴刀,雷锋哭喊着要夺回砍柴刀,可那地主婆竟举着柴刀在雷锋的左手背上连砍三刀,鲜血顺着手指滴落在山路上……1949年8月,湖南解放时,小雷锋找到路过的解放军连长要求当兵。连长没同意,但把一顶钢盔送给他。1950年,雷锋当了儿童团团长,积极参加土改。同年夏,乡政府的党支部供他免费读书,后来加入少先队。(郭维)



# 源泉

Yuan quan

准印证号:JL01-0398

2013年3月1日

第五期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流

总第 276 期

## 公司专门召开会议贯彻传达孙瑞彬讲话

林自强总经理提出六项工作新要求



本报讯(郭维) 2月22日,公司召开由全体领导班子成员及污水厂、营业处、用户工程处、综合办等相关部门负责人参加的学习会议,传达学习了孙瑞彬书记在全市着力改善“两个环境”广播电视大会上的讲话精神,并就公司下一阶段的工作进行了安排部署。会议要求全

城市综合竞争力的核心,是一个地方经济社会发展“命门之穴”。发展环境主要包括政府(行政)效能、行政执法与服务

环境”攻坚战)以及《1000万老百姓的根本利益所在——谈坚决打好改善“两个环境”攻坚战》《以钢铁般的意志强力突破——二谈坚决打好改善“两个环境”攻坚战》两篇评论文章。文章指出,省委常委、石家庄市委书记孙瑞彬强调,要坚决打好改善生态环境攻坚战。

从微观层面看,我们呼吸的空气是否干净,我们饮用的水质是否达标,这都取决于生态环境的改善。良好的生态环境是

建设“两个环境”推进企业发展

于兴

体参会人员要认真学习贯彻此次讲话精神,抓住“两个环境”治理的契机,结合各自实际情况有效开展工作,力求各部门的工作在2013年有一个大跨度的腾飞。

会上,全体人员认真学习了《石家庄日报》上《坚决打好改善“两个环境”攻坚战》以及《1000万老百姓的根本利益所在——谈坚决打好改善“两个环境”攻坚战》《以钢铁般的意志强力突破——二谈坚决打好改善“两个环境”攻坚战》两篇评论文章。文章指出,省委常委、石家庄市委书记孙瑞彬强调,要坚决打好改善生态环境攻坚战。

从微观层面看,我们呼吸的空气是否干净,我们饮用的水质是否达标,这都取决于生态环境的改善。良好的生态环境是

建设“两个环境”推进企业发展

于兴

现代化文明城市的标志之一,没有一个清洁的、美好的、符合生态发展的环境,是不能称之为现代化城市的。

无论是“发展环境”,还是“生态环境”,二者无一不关系着当前与长远、国计与民生、和谐与稳定。一流的政务环境、商务环境、服务环境、人才环境以及人居环境,这不仅关系着一个地区的发展速度和一座城市的形象塑造,更关系到生活于其中的每一个人的幸福感的缔造。正因如此,张庆黎书记着重指出,推进两个“环境建设”关键是在“着力”二字上下功夫。要从现在做起,从自己做起,从一点一滴做起,用力抓、致力抓、下大力抓,确保一年一大步,年年有提高。

环境就是生产力,发展没有旁观者。在改善生态环境中,从大处讲,每个公民都要意识到生态环境与每个人的生产生

◆公司被河北省企业联合会评为河北省明星企业;总经理林自强被评为河北省优秀(创业)企业家。

◆公司被河北省中小企业局、河北省企业联合会评为河北省最具成长性企业;总经理林自强被评为河北省最受关注企业家。

多年来,公司始终坚持推进管理创新,不断提升企业管理现代化水平,并取得了可喜成绩。日前,河北省企业管理现代化创新成果评审委员会发布了第十九届河北省企业管理现代化创新成果评审结果,公司参评的《构建和谐劳动关系企业的管理创新与实践》管理创新成果荣获二等奖。

河北省企业管理现代化创新成果评审工作是河北省企业管理现代化创新成果审定委员会积极推进企业管理创新,促进企业管理科学进步而开展的一项工作,至今已举办了19届。获奖成果不仅反映了我公司多年来创新管理所取得的成就,更充分体现了公司的现代化管理模式。同时获奖的还有河北钢铁有限公司、冀中能源集团有限责任公司等知名大型企业。(刘中)

要有拿起“手术刀”的勇气,对群众和企业不满意的地方进行标本兼治的改革。

从企业而言,在改善发展环境中,我们应着力深化企业管理体制改革,努力提高社会和经济效益;着力营造学习型企业,坚定信念,全面提升企业综合竞争实力;着力转变思想观念,提高创新和改革能力,促进企业快速发展;着力转变工作作风,克服“小农意识”,树立想干事、敢干事、干大事、干成事的信心和勇气;着力提高工作能力,促进全面进步;着力塑造团队精神,提高团队攻坚能力。

环境就是生产力,发展没有旁观者。在改善生态环境中,从大处讲,每个公民都要意识到生态环境与每个人的生产生

息息息相关,与每个人的切身利益紧密相连,保护和改善生态环境是每个公民义不容辞的责任,而不能把改善生态环境的重任全部推给政府部门。

从水务企业而言,改善生态环境,更是不可推卸的工作责任和社会责任,我们要千方百计加快污水处理厂深度改造项目的建设速度,确保污水处理厂能稳定达标排放,为改善石家庄市生态环境努力做贡献。我们要加大依法管理水平

## 公司荣获河北省企业管理现代化创新成果二等奖





2008年的危机开始后,《资本论》在德国再次热销,全世界范围内随即掀起了一股“回到马克思”的思潮浪潮,这与前些年繁荣时期的“告别马克思”形成了鲜明的对照。很多思想家宣称,如果离开了马克思,我们连理解危机的能力都会失去。

马克思是中国人最熟悉的思想家,直到今日马克思主义仍是政治教育的正统,只要读到初中,就会知道“经济基础决定上层建筑”的马克思主义基本原理。与此同时,多年来在思想市场上占主流的是“反正统”的思潮,它宣告马克思主义已经过时、已经破产。而很多不囿于两端的人也不禁疑问,发生于资本主义发展初期特定历史阶段的马克思主义是否还有能力解释今天的资本主义危机?马克思是否同其他思想家一样只剩下思想层面的意义?

韩毓海先生的这本书就是针对这些疑问而写的。在韩毓海的笔下,我们

## 重新认识马克思

看到了一个新的思想家马克思,和一个与我们在教科书中所了解的非常不同的马克思主义理论。为什么会有这个不同?根据韩毓海的阐释,这应该是由于马克思和恩格斯的不同而产生的。两个人是亲密的战友和朋友,但在思想的深度上存在明显的差距,恩格斯是一个成功的实业家,他对资本主义的理解也仅停留在资本主义企业管理的层面,对资本积累方式的理解只看到了资本对劳动的剥削。而这只是马克思的思想的一部分。

如此看来,我们的政治教科书中对马克思主义的转述过多受了恩格斯的影响,才把马克思主义写成了一种经济决定论的理论,这其实是大大简化和歪曲了马克思主义。

马克思的思想深度远不如此。众所周知,马克思有过一个庞大的写作计划,《资本论》第一卷只是个开始,是个对以往政治经济学的系统性批判而已。他对资本主义的思考从第三卷才真正开始,但天不假年,在第二卷和第三卷尚未完成的时候,马克思就去世了,书稿是由恩格斯整理出版的。在编辑的过程中,恩格斯又不可避免地以其个人的理解对马克思的思想进行了一定的修正。

在马克思看来,资本主义最核心的本质不是资本对劳动的剩余价值的剥削,而是信用及其扩张。马克思将资本

分为现实资本和虚拟资本,前者即是恩格斯所能理解的榨取工人剩余劳动的资本形态,但更重要的是后者,它借助信用体系无休止地扩张,最终将所有人变为其剥夺的对象。信用成了世俗化时代的资本主义社会的新宗教,它产生于人的头脑,并最终控制了人的行为,改造了整个世界。

从这个角度看,马克思的思想完全没有过时,当今世界仍在蔓延的金融危机便是资本主义信用制度扩张直至崩溃的产物。同时,一些已经被当作常识的关于西方社会理论的说法也需要修改,比如韦伯从宗教和精神生活入手开辟了一条不同于马克思的研究资本主义的路径,葛兰西提出“霸权”的理论发展了马克思主义等等——这些问题马克思早已更加深刻地论述过了。

基于此,韩毓海断言,马克思之后的所有理论都可以视为围绕《资本论》第三卷而展开的讨论。

在恩格斯对马克思的修正之外,韩毓海还分析了卢梭和康德对马克思的影响,以及列宁和毛泽东对马克思的发展。韩毓海先生是个才子型的思想者,是一位杰出的阐释者,他以优美的文笔和汪洋恣肆的叙述风格对马克思的深邃思想进行了丰富的呈现,引人入胜。无论对行家还是外行,这本书对了解马克思主义都是一个好的补充或引导。

(来源:《南风窗》)

## “改革之城”



这个城市的很多人都声称要继承改革传统,时常高呼改革的口号,然而他们似乎对本城诸多不合理的体制视而不见。他们也曾尝试过几次行政体制改革,但都不了了之,其中原因并不完全出于改革的“上位约束”,也在于对在改革中形成的自我利益的保护,一旦改革要触及到自己利益的时候,他们就止步了。我曾对一座城心怀欢喜。上个世纪末,我临毕业去那找工作,寄居在一个城中村,和一群湖南来的年轻人住在一起。这些年轻人以办假证为业,身份证、暂住证、毕业证、学历证、英语四六级证、结婚证、通行证等等无所不包,他们晚上到处贴小广告、涂写,然后白天里无所事事地喝茶、抽烟、看报纸,一旦挂在床头的BP机响起,就是生意来临时。

那个时候,我们都曾因为没有暂住证而时常提心吊胆,那么多人的人因为没有各种证件而觅食艰难,心绪不安。拥有一个高人一等的“身份”是如此重要,因此办假证的生意还不错。

这是一座改革之城,是经济体制改革的典范城市,有着崭新的高楼,宽敞的马路,漂亮的绿化,以及马路上的匆匆行人。遗憾的是,我没能留在那些城市,我们的简历在招聘场所被削削蔗皮一样地削成垃圾堆。而办假证的外乡人在饭桌上一边感叹这里的物价太贵,一边吓唬

我们说,这里连一个幼儿园老师都需要博士毕业。

10来年过去了,我去过很多次这个城市,它依然宽敞,漂亮,但我却逐日讨厌起它来。

它有着整个所在区域最高的房价,最贵的公共交通,而当年我们住的城中村早已拆除,因为用地紧张,这个城市只能以旧城改造的名义增加商业用地。而那些底层人群,依然是不受欢迎的人。

因为改革开放所带来的户口迁徙,这个城市绝大多数都是外来人口,但它却有震惊人的外来人口和户籍人口比例,1000余万常住人口中只有不到300万的户籍人口,这意味着超过70%的人不能分享城市公共财政提供的诸多好处,而正是这大部分人在源源不断地创造着GDP,出口总值和税收。

我没有见过哪个城市像这座城市一样,有着如此明显的视觉分割线:在某个“关口”处,一边如此光鲜靓丽,一边如此喧嚣、混乱和拥挤。你用不着去看那些统计数据,就可看见明明白白的阶层分割和贫富差距。

在改革大潮中,这里取得领先的体制优势,城市因此而生长,人群蜂拥而至。但时至今日,这个改革之城中存在

一个独特的群体,他们的企业高调,掌舵者却低调潜行。而翻开他们的履历,或多或少能找到某些共同点:他们既以市场化为导向,又背靠着强大的政经人脉资源,善于利用体制优势,政策优势,资源优势,在两条战线上来往自如。

这个城市的很多人都声称要继承改革传统,时常高呼改革的口号,然而他们似乎对本城诸多不合理的体制视而不见。他们也曾尝试过几次行政体制改革,但都不了了之,其中原因并不完全出于改革的“上位约束”,也在于对在改革中形成的自我利益的保护,一旦改革要触及到自己利益的时候,他们就止步了。

由此看来,高呼口号的含义只剩下两点:一是提醒外界别忘了他们“改革者”的“正统”和“特殊”身份,争取更多的关注度;二是借此争取上级更多的资金和资源,获取更大的利益。

如今,我当年的那群朋友都早已离开这个城市不知所踪,好些年过去了,办假证办不来一个城市户口,他们无法给予这个城市的外乡人一个真正的身份。至于我们,就像切·格瓦拉不断地高呼“继续革命”一样,不断高呼“继续改革”吧。

(来源:《南风窗》)

一个自由越来越充分的社会,特权就失去了存在的土壤,最终“把权力关进制度的笼子里”。道理很简单,一个真正珍视自由的社会,怎么会允许特权再把自由剥夺掉呢?

在1月22日的中纪委全会上,习近平总书记讲了一段很重要的话,“工作作风上的问题绝对不是小事,如果不坚决纠正不良风气,任其发展下去,就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开,我们党就会失去根基、失去血脉、失去力量。”他还强调,八项规定只是第一步。看起来,反对特权思想、特权现象,会成为相当一段时间执政党工作的重中之重。

八项规定的确只是第一步。特权问题存在于各个领域。从前苏联的教训来看,特权问题最根本所在是形成了权力扩张和控制资源的利益结构。外在的言行只是表现形式。反特权,当然就不能止步于对外在形式的纠正,虽然其效果立彰,但如果不能触及核心问题,形式的改进很快就会出现效益边际递减,在层层“做样子”的贯彻中失去效力。

推倒“无形的墙”,最终目的是民众自由的最大化。特权和民众自由是零和博弈,很难共存。特权少一分,民众的自由就会多一分,反之亦然。马克思关于共产主义的设想是“自由人的联合体”。十八大报告也强调“人的全面发展”。自由不是放纵,而是树立人的主体地位;自由更不是某国的专利,不能说一国之民众即享有自由,另一国民众就不配。反特权就是要保障自由。

特权之下,会产生变异的“自由”,比如不讲手段的正当性,一切以达到目的为唯一考虑。自由,当然需要学习,即很多人所谓的“国民素质”。但如果是特权当道,民众是无论如何学不会的,不是不想学,而是没法学。比如说,假设一种垄断经济力量肆意扩张的情景下,发展的大蛋糕被权力以及垄断力量占去了大部分或者相当一部分,只剩下一小部分让多数人去分享,所谓自由和恶性竞争差不多就是同义词了。举个形象点的比喻,一个大游泳池,划去2/3的地方只让符合特殊条件的去游泳,大部分人都只能挤在1/3的地方游泳,如果再指责他们不是仰泳、蝶泳或者蛙泳,那真是强人所难了。

由此,特权本身就是制造社会问题的根源。不推倒“无形的墙”,政治生活的逻辑一样会变成:水多了加面,面多了加水。形象地说就是,特权制造了社会对立和社会矛盾,然后想办法来缓和社会矛盾,形势好一点了,特权又开始扩张,如此循环下去。

能从根本上改变社会面貌的力量并不多,真正的自由绝对算一种。反特权,要跳出“水多了加面,面多了加水”的游戏,只有靠自由的扩张才能实现。一个自由越来越充分的社会,特权就失去了存在的土壤,最终“把权力关进制度的笼子里”。道理很简单,一个真正珍视自由的社会,怎么会允许特权再把自由剥夺掉呢?

在前述讲话中,习近平还说:“共产党员永远是劳动人民的普通一员,除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权外,所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。”这种政治哲学,可以说从共产党建党那天开始,一直在讲。如果说有区别的话,只能说今天反特权要面对的利益结构更加复杂和更加“顽固”。因此,归根结底,反特权还是那句老话:还权于民,还利于民。

(来源:《南风窗》)

## 推倒「无形的墙」

### 孙中山先生与植树节

孙中山是中国近代史上最早意识到森林的重要意义和倡导植树的人。

孙中山任临时大总统的中华民国南京政府成立不久,就在1912年5月设立了农林部,下设山林司,主管全国林业行政事务;1914年11月又颁布了我国近代史上第一部《森林法》。

1915年7月,在孙中山的倡议下,当时的北洋政府正式下令,规定了以每年清明节为植树节,指定地点,选择树种,全国各级政府,机关,学校如期参加,举行植树节典礼并从事植树。经当年7月21日批准,通令全国如期遵照办理。自此我国有了植树节。

1925年3月12日,孙中山先生逝世。1928年,为纪念孙中山逝世三周年,国民政府举行了植树式。以后为了纪念孙中山先生,把每年的3月12日定为植树节。

1928年北伐结束之后,4月7日国民党政府通令全国:“嗣后旧历清明植树节应改为总理逝世纪念植树式”。1929年2月9日农矿部又以部令公布《总理逝世纪念植树式各省植树暂行条例》(总计16条)。而国民政府行政院农矿部长易培基遵照孙中山先生遗训,积极提倡造林,于1930年2月呈准行政院及国民政府,自3月9~15日一周间为“造林运动宣传周”,于12日孙中山先生逝世纪念日举行植树式。北方地区以3月初旬,寒气未消,还不适于栽树之故,特规定植树式仍于3月12日举行外,造林宣传运动周延至清明行之。并由该部公布《各省各特别市各县造林运动宣传周办法大纲》7条,以便全国照办。

### 植树趣闻

南斯拉夫:几百年前就制定了一项法律,规定每对新婚夫妇,必须先种植油橄榄树70株。日本鹿儿岛等一些地区也有新婚夫妇要植树的规矩,树旁立碑写明姓名和婚期,植后50年方能砍伐,届时植树夫妇可举行结婚50周年庆祝活动。

印度尼西亚爪哇岛:法令条文规定,第一次结婚要种树2棵,离婚的要种5棵;第二次结婚必须种树3棵,否则不予登记。

日本:添种树。凡是私人增添一辆汽车,必须植一棵树。这是因为,每辆汽车每年要排出大量有毒的碳氢化合物,还要发出噪音,而树木则是天然的“消毒员”和“除音器”,所以必须种树。

坦桑尼亚:添丁种树。在这个国家的许多地方有一种“添丁植树”的风俗,即谁家生了孩子,便把胎盘埋在门外的土地里,并在那里种上一棵树,表示希望孩子像树一样茁壮成长。

波兰:家庭树。该国的一些地方规定:凡是生了小孩子的家庭均要植树3株,称之为“家庭树”。

(郭维)



高层无法让下属主动把事做好,是高层无法设定正确的目标方向,无法营造优势团队文化所致。那么企业高层到底应该“高”在哪里呢?

## 企业高层应该“高”在哪里?

按照德鲁克的管理思想,企业内部管理一般都概括地分为高、中、低三个层级。这三个层级就形成组织的金字塔。高层需要决定“做正确的事”,需要设定目标和方向,并且营造文化去激励下属追求共同的价值和成就。

但是,在企业管理实践中,我们却经常看到很多基层们都不愿“把事做好做到位”,都是“简单错误常常犯”,中层们也无法“把事管好管到位”,于是,高层们除了谩骂之外,就只剩下亲历亲为去救火的份了,这就是企业混乱的根源。表面看,这种混乱的背后是每个人都不去履行自己的职责,是大家都难以“把事做好做到位”,但其根源却在高层,是高层无法让下属主动把事做好,是高层无法设定正确的目标方向,是高层无法营造优势团队文化所致。说白了,就是企业高层不够“高”所致。

那么,企业高层到底应该高在哪里?

一是思想境界高。在管理中,最能影响人的是思想,最能毁掉人的是金钱。所以,我们给马路上乞丐的乞丐再多的钱,过一段时间花完了他还是会

照样再乞讨,内地政府年年都在扶贫,但结果大多是越扶越贫。因为真正的贫穷是思想的贫穷,你不能影响人的思想,给再多的钱也没用。

在企业中,员工之所以经常犯错,大多是因为他根本就不想做好。之所以不想做好,是因为他不认同你的文化、不愿意跟随你的目标,也是你的思想和文化影响不到他所致。而不能影响人说明自己没有思想或者思想的高度、纯度不够,除此无他。

所以,高层要是思想不高,就必将目光短浅、思维狭隘,就无法规划出企业战略目标,无法建立优势的企业文化,无法形成系统管理,无法形成领导力,更无法凝聚人心、无法创造价值。

二是管理智慧高。智商是智慧的基础,智慧是智商的升华,但是智商高的人却不一定智慧就高,很多高层都只是个人智商高。而一个高层的智慧往往体现在他的系统能力、应变能力上。系统能力不足必将导致企业简单问题天天犯,长期处于混乱之中,更导致绩效低下。而应变能力不足则会

把简单问题变的很复杂,也会让企业陷入危机之中。723动车事故中,发言

人的一句话“不管你信不信,反正我信了”,在成为2011年流行语的同时,也把铁道部推到刀口浪尖,把原本简单的问题搞得很复杂,这就是高层智慧低下的最明显例子。

三是职业素养高。作为高层,位高权重,所担负的责任更是重大,要承受的东西就更多。这时,学会忍受、学会宽容、学会道德、学会坦然就成为必修课。一个随意出口伤人、一个睚眦必报、一个高高在上、一个轻言放弃的人都不配做高层,也绝对高不到哪里去!唐骏在学历们事件中处之泰然、言语得当,就是准高层的一种必然修炼。

(来源:价值中国)

专家点评:

◆好的领导是点火的,绝不是救火的,点燃身边团队的人,才是高层最重要的使命。

◆基层看才能,中层看德行,高层看胸怀。

◆其实,高层管理是自我管理,无为而治,修己安人,自己不要为才能使企业得到治理,用“法”(制度、监督、纪律)管理基层员工,用“术”(激励、监控、情感)管理中层干部。

## 十种做不大的老板

一些弯路。因为他站在别人的肩膀上,所以能看得更远!

第五种:观念保守思维不开放的老板

理由:看看中国发展的轨迹,越是开放的地方,越是发展得快,越是观念落后的地方,越是贫穷。思维不开放的老板,总是自己拒绝了很多的发展机会!

第六种:恃己之能从不学习的老板

理由:经常参加各种培训的老板,都是一些取得成就的老板;从不参加培训的老板,肯定公司业绩不良。为什么不学习观念就要落后,思维就要保守。

第七种:畏首畏尾顾虑太多的老板

理由:风险与机会是均等的,从不敢冒险的老板,肯定是要失去很多机会的。世界上的大公司,都是在风险的浪尖上走过来的。果敢的企业家总是这样想“万一我不做万一我不投资丧失了机会怎么办”,他们想的是“万一成功了”;有些老板总是这样想“万一我做了万一我投资了失败了怎么办”,他们想的是“万一失败了”,所以不做就没有失败,但更没有机会成功!

第八种:心思太细专做小事的老板

理由:把时间都花在小事上的老板,根本就没有时间来考虑公司发展的大事。有些老板,充其量只是自己的业务员,因为他的主要精力都用在跑业务上;有些老板是救火队员,哪里有问题就上哪里,却从不考虑如何才能不出问题。

这些老板都很累,业绩却不良;反过来看,那些只专注于公司发展大事的老板,把小事放心地交给员工做,员工既有了用武之地,就会长期留下来,老板自己反而很轻松。

第九种:埋头经营从不做宣传的老板

理由:营销就是做广告,越多做广告越是会做宣传的老板,公司就会发展得快,业务就会做得多,连少林寺都要用宣传来推广自己,否则它哪有那么多的香客和门徒?埋头经营的老板还在满足自己的客户量还可以的时候,却不知已经有人做宣传占领了更大的市场份额!

第十种:贪图小利不讲诚信的老板

理由:讲诚信是需要付出代价的,往往代价很高;但往往也因此带来了自己长期发展的各种机会;不讲诚信,看似代价很低,暂时占了很多便宜,却不知付出的代价更高,丧失了更多的发展机会。做了很多年还没有发展起来的老板,肯定遵守诚信不够! (林/荐)

高层管理者,企业中的每件事似乎都不能袖手旁观。但只要做好这六件核心的事,其他问题往往迎刃而解。

第一,确定目标、制定战略。仔细考虑企业的使命,即提出“我们的企业是什么以及应该是什么”的问题。这就导致确定目标、制定战略和计划放到第一位。

确定目标、制定战略和计划,是为了取得未来的成果而在目前做出决策。显然,只有企业的高层管理能够纵览整个企业,能做出影响整个企业的决策,能把目前的和未来的目标和需要加以平衡,并能把人力和金钱资源分配到能取得关键成果的项目上,企业才会稳步前进。

第二,确定标准、树立榜样,即企业需要有良心职能。需要有企业里的一个机构来关心企业应该做到和实际做到之间的差距——而这个差距常常是很大的。需要关心关键领域中的远景和价值观念。这个机构仍然必须是一个能纵览和理解整个企业的机构。

第三,为未来培养人才。企业是人的组织,因此企业负有建立和维系人的组织的职责。必须为未来培养人才,特别是为未来的高层管理培养人才。一个组织的精神是由处于高层的人们创造的。他们的行为准则、价值观、信念,为整个组织树立了榜样,也足以决定整个组织的自尊。

第四,建立和维护重要关系。一些只有处于一个企业的高层的人们才能建立和维护的重要关系。它们可能是同顾客或主要供应商的关系,可能是同银行家和金融界的关系,也可能是同政府或其他外部机构的关系。

这些关系对企业取得成就的能力有极为重要的影响。而这些关系又只能由代表整个企业、为企业说话、为整个企业承担义务的人建立和维护。

第五,要积极参加各类活动,扩大影响,建立人脉关系。出席无数礼节性的活动、宴会、社交活动等。对于在地方上处于显要地位的中小企业的高层人物来讲,比起大公司的总经理来,这些活动实际上更费时间而又更难避免。正如一个中规模的公司的总经理所言:“如果通用电气公司的总经理收到一份请帖,他可以派一位副总经理代表出席,因为他有65位副总经理。而我非得亲自出席不行。谁让我是公司里最大的头头呢!”

第六,必须有危机预案和预备机构及人员。必须有一个为重大危机而“备用”的机构,以便在事情极为糟糕时有人接管处理。那时必须有一个组织中最有经验、最聪明、最卓越的人卷起袖子来进行工作。他们是在法律上应负责任,但还有知识上的责任——而这种责任是无法推卸的。(来源:《今日管理》)

## 高层管理需做六件事

