



刚到水厂的时候是今年的四月份,正是春暖花开,草长莺飞的时节,这时候最吸引人的是玉兰树,开了满树的花,每每走到树前,总忍不住要驻足观赏一番,在这样的清晨,闻着花香到指定的卫生区清扫落叶,身心都感觉到一种勃勃的生机。虽然是春天,万物生长,但有时用簸箕就能装下,有时候得用桶装才行。这个时候的树叶多像人的头发啊,正值年轻,但是由于新陈代谢,所以也会有落下来的叶子。

盛夏的时节,树叶了的新陈代谢比起春天来,快了,所以几乎每天都能扫起半桶或一桶的落叶。松树落叶的规律跟北方其它树种不一样,无论哪个

季节,每天都有松针落下来,一根根洒满了树下的路面,像极了飘洒了一地的针。夏天的清晨,没有了暑意,伴着微风,听着扫帚在水泥地上扫过的刷刷的声音,身心都感觉到无比的惬意。

秋天来临的时候,树叶开始慢慢变黄,在秋风中竟相从树上跳下来落到地面,于是一夜之间就铺满一层。有一天早上出现了很壮观的景象,我们刚把落叶扫成堆,突然开始刮风了,于是叶子像跳舞似的争先恐后在空中飘舞,落到了我们头上身上,然后又飘洒了一地,有一刹那竟然以为是大自然在创造罕见的景观,恍惚到了另外一个境地。短短几分钟,干净的路面上又铺满了一层,场景甚为壮观,相熟的同事们

见了都互相开玩笑,今天你们是不是偷懒没扫地呀?

冬天到了,正是落叶的季节,水厂院内的树叶顾不上刮不刮风了,只要耐不住严寒就纷纷飘落,只几天的时间,大部分的树就先秃秃了,没了树叶的树干开始在这个季节里孕育新的生机。有那么几天时间,每天早上都能看到院内铺了厚厚的一层树叶,扫出两三尺远就得堆成一堆,于是就能看到密密的叶子堆,很像农村里粮食丰收成果的感觉,看着自己劳动的成果,心里也美滋滋的。等到叶子落得差不多了,草坪上也覆盖了厚厚的一层,我们又将草坪上的叶子用耙子扒出来,然后用包运到指定的位置。这样一来,在初冬的季节,草坪上又露出了绿色,在气

温回升的时候,漫步在水厂院内,居然还能有春天的感觉。

每天早晨的第一件事就是清扫树叶,所以我跟树叶也渐渐有了感情,看着枝繁叶茂就是很是为树充满活力而高兴,一旦哪棵树出现异常,我也会为它伤心难过。闲来跟朋友讨论植物,好几个朋友都认为植物也是有感觉的,于是在仰视树的过程中也不知不觉倾注了自己的感情。夏天正是各种植物繁茂的时节,每棵树只是时不时地有几片叶子落下来,自然也习惯了这样少叶的清晨。然而有几天时间,合欢的叶子落得多了,合欢也跟着掉下来,尤其是下过雨的时候,细小的叶子沾到地面上,怎么也扫不起来。仰望那棵合欢,才发现有一枝的叶子已经枯萎,可能是

遭遇了病虫害吧。因为合欢树不合时宜的落叶,我都郁了几天,为那棵没了树叶的树干难过,所幸及时治理,没有再多的叶子飘落,心情才慢慢好起来。早晨扫树叶的过程,也是人们相互交流的过程,虽然划分了卫生区,但是没有谁因为多干点活儿斤斤计较。谁来得早了,先干完了,总是顺便帮别人干点儿,如果哪天哪个部门一早就会有要紧事,人手少,相邻的也都会去搭把手,人们在劳动中也培养了对集体的感情。经历了春夏秋冬清扫落叶的过程,每每回味起来,总能感觉到与落叶不解的情缘。天天跟落叶打交道,每棵树叶落的早晚我都了于心,并且因为落叶的存在,我们劳动着,并快乐着。

(李素英)

什么是幸福

央视在前些时候进行了一项社会调查。在大街上“抓人”就问“你幸福吗?”,各种回答都有:有的说“我很幸福”;有的说“我不感觉幸福”;甚至有人说“我性张、不姓福”;总之,各种雷人的回答比比皆是。那么,我们人生之中,究竟什么才是“幸福”呢?我思考良久,真没有确定的答案。人们的需求有很多种,钱少的,希望有钱就幸福;生病的,获得健康就幸福;失业的,找到工作就幸福;饥饿的,填饱肚子就幸福;失恋的,拥有依靠就幸福;围城里,享受自由就幸福。

最近,我在《礼物》这本书中找到了答案,幸福就是“把握当下,确定目标,乐观积极的思考,反思过去的成败得失,有计划、有步骤的集中精力做好今天的的事情,学会享受眼前的喜悦和拥有,用愉快的身心,活在幸福的阳光里。”

不积跬步无以至千里,不积小流无以成江河。在人生的不同阶段总会有很多份“礼物”,每一份饱含哲理、充满希望和汗水、快乐而珍贵的“礼物”,都是我们努力走向成功的一份馈赠。让我们脚踏实地、坚忍不拔、全力以赴实践我们心中的梦,人生的美好不在于拥有多少“礼物”,而在于寻找“希望”的过程和享受“果实”的喜悦。所以,活在当下,在壮志之年按照心中的蓝图努力实现自己的理想就是幸福,就是给自己最大的“礼物”。在自己的工作岗位上踏实努力、推陈出新,用真诚去助人、用行动去创造、用高效去争取、用坚强去拼搏,只要用心体会便会收获快乐和欣喜。

(王全)

责任与奉献

每个人都有自己的一份责任,需要自己去担当应该担负的责任。只有当我们担当起了自己的责任,才能够把事情做好,才能够有所谓的奉献精神。才能在我们人生不同的角色扮演当中获得成功,从而实现自己的价值。

在物资处,我得到了各位领导和同事们很大的帮助。尤其是王处长非常关心我的工作,对于责任意识给我讲解的很清楚,让我感触颇深。我自己理解的责任感就是完成自己应该尽到的义务和在此过程中所持的态度。就像农民的责任主要是抓好农业生产,工人的责任主要是做好自己的生产工作,军人的责任主要是维护国家安全。当我们在职务或角色需要时,要毫不犹豫、责无旁贷地挺身而出,全力履行自己的义务。我来公司工

作的这些年当中,一直是坚持着这样的一种信念,无论自己有什么困难,都时刻服从公司的工作需要和安排。无论是在哪个工作岗位,都把每一次的工作当作全新的开始,努力做好本职工作,兢兢业业的完成自己的工作任,为公司的发展尽自己的微薄之力。

人需要承担责任,负责任的人生才能尽精大气与豪迈。家庭需要责任感,有责任感家庭才能拥有和谐与融洽;企业需要有责任感的职工,有责任感才能成就公司的事业;社会需要责任感,有责任感才能谋取天下福祉。我觉得只有我们有一颗为工作尽职尽责的奉献精神,才能在自己平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩,实现自己的人生价值。

刚到物资处之初,面对全新的工作环境和工作中

要,减少工作失误,提高工作效率。

做好工作总结:对所做的工作,每个月至少做个简短的总结。从工作量、工作内容、完成事项、要事处理、问题解决,工作失误,工作计划等方面进行总结。

做好供应商的管理:尽量用条款有效的文件去约束牵制他们,让他们能主动争取配合我们工作,及时解决问,让其感受又有压力又有动力。

要持续对订单进行跟踪:工作要有责任心,要严谨,要主动出击,不要寄希望于供应商。要及时做好跟

容,自己心里着实的没底,但是我认为只要自己积极学习,虚心请教,一定能够尽快适应。只要对工作负责,态度认真,没有什么困难会难倒自己。在平时工作中,我也是按照领导交代的任务和要求,认真落实,仔细对待每一项工作任务。无论是到仓库盘点,还是录入系统核对,都是反复几遍认真核对,尽到自己应尽的义务和责任。

责任重于泰山,只有真正有奉献精神的才会在工作当中做出成绩,才会使自己走向成功。而一个不负责任的人只能是误人误己,也注定会走向失败。

担当起自己应尽的责任是我们每一个企业职工应该做且必须做到的事,只有每一个人都勇于承担自己的责任,我们整个公司的明天才会更加美好。

(邵彦雨)

新法信息

物业法案例 电梯伤害案

业主老吕有十多年的心脏病史,身体一直不太好。一天凌晨,他突然发病,呼吸困难、神志不清。其家人立即打了急救电话。很快,急救车就赶到了楼下。但是,当救护人员抬着担架要到老吕家救人时,一件可怕的事情出现了:电梯关闭,无法使用,可这又是高层住宅楼,他家住在第22层。

急救人员爬楼的同时,老吕家人打电话找大楼值班室,可电梯口却怎么也找不到。等急救人员带着医疗设备赶到楼上给老吕实施急救时已经晚了。

老吕的家人将物业公司告上了法庭。法院认为电梯维修保养一般由劳动局认可的专业维修公司负责,物业公司配合做好日常运行监管,发现故障,及时通知专业维修公司排除。物业公司制订电梯故障应急预案并严格执行。虽然老吕去世的根本原因是自身疾病,但是高层公寓楼值班电梯未能及时启动,物业公司没有尽到管理职责造成抢救时间延迟,是造成老吕去世的原因之一,因此,物业公司应当因自己的不负责任主造成的损失承担相应的赔偿责任。判决物业公司为老吕的死承担30%的责任,赔偿6万元。

广告牌收益案

一小区物业公司未经业主们同意在楼顶上立了几块广告牌,该楼业主们要求拆除,而物业公司则强调广告牌既没破坏楼顶的防水层,也不会给楼体带来危险,物业公司稍得一点收益有何不可?坚决不拆。双方争执到法院。

法院认定楼房的屋顶归楼房全体业主共同共有。对“共同共有物”进行处分的原则是“需经全体共同共有人一致同意”。物业公司在没有征得全楼业主同意的情况下,擅自使用楼顶,侵犯了全楼业主的所有权和使用权。不过,既然公寓楼所处的位置是闹市,立广告牌能够盈利,只要不破坏楼顶的防水层,不会给楼体带来危险,广告牌倒不一定必须拆除。建议双方走了调解程序。经调解,广告牌由业主委员会买下,委托物业公司有偿管理,广告牌的收益用于小区的维护、管理费用,也可以直接冲抵物业费,业主大会予以监督。

(刘怀怀/辑)

问题处理:反应要快,汇报要及时,处理问题要敏捷果断,要有自己较好的处理建议提供,并能与供应商做个合适的谈判结论。

职业习惯:要让自己有一个好的职业习惯,有成本概念,有利润思维,有风险意识,有统筹能力,有交流沟通的好习惯。

(张海东)



- 行李:古,出使的人,如“行李之往来,共其乏困”;今,行装。
- 夫人:古,那个人,如“微夫人之力不及此”;今,人的妻子。
- 师徒:古,军队士兵,如“寡君之师徒,不足以辱君矣”;今,师傅与徒弟。
- 左右:古,动词,调遣,如“惟君左右之”;今,名词,表示大约,不确定。
- 致死:古,敢死命,如“有带甲五千人,将以致死”;今,导致死亡。
- 丈夫:古,男子,如“丈夫二十不娶,其父母有罪”;今,妻子的配偶。
- 其次:古,进驻,如“余何面目以视于天下乎?越君其次也”;今,次一等的。
- 行政:古,施行政令,如“行政不免于率兽而食人”;今,国家机关的管理工作。
- 象人:古,模仿人的形象,如“为其象人而用之也”;今,很象人的样子。
- 地方:古,土地方圆,如“地方百里而可以王”;今,某一区域。
- 东面:古,脸朝东,如“东面而视”;今,东边。
- 面目:古,面部,如“于是河伯始旋其面目”;今,面貌。
- 至于:古,到了,达到,如“吾非至于子之门,则殆矣”;到……结局,如“至于颠覆,理固宜然”;到……时候,如“至于今,郡之贤士大夫请于当道”;今,表示另提一事。
- 大方:古,专家、学者,内行的人,如“吾长见笑于大方之家”;今,对财物不计较,言谈举止自然。
- 以致:古,两个词,而招致,有动词性,如“以致天下之士,合从缔交,相与为一”;今,用在下半句话的开头,表示下文是上述原因所形成的结果,多指不好的结果。
- 山东:古,崂山以东,如“山东豪俊遂并起而亡秦族矣”;今,山东省。
- 非常:古,意外的变故,如“以备他盗出入与非常也”;不寻常,作形容词,如“非常之谋难于猝发”;今,程度副词。

(王静/荐)



源泉

Yuan quan

准印证号:JL01-0398 2013 年 12 月 18 日 第二十四期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 295 期

踏着十四届三中全会精神脚步应运而生的新型国企

——来自石家庄高新区供水排水公司的调查

在石家庄高新技术产业开发区有一家特殊性质的企业,它一直被称为“国企”,可这家企业成立近20年,政府并没拨付给它开办经费、启动资金、流动资金,是一个完全靠个人和集体筹资艰苦创业发展起来的企。它不是股份制企业,也不是民营,而是管理上享受国企待遇,像国企或像事业单位那样为政府为社会做贡献的企业。就是这样一特殊性质的企业,20年间,不仅创造了非凡业绩,而且探索了一套成功的、独特的管理模式和企业文化。来过这个企业的省内外各级领导、学者专家、媒体人称它为“改革中诞生的新型国企”。

这个“新型国企”是在1993年11月14日党的十四届三中全会《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》后,紧跟着诞生的,成立于1994年4月。那时全国各地根据中央精神,掀起了兴建经济开发区的热潮,各省市县不同规模、不同形式建设自己的高新区、开发区。“石家庄高新技术产业开发区供水排水公司”的牌子就在“多种经营方式并存”的机遇下挂起来了。

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司何以称之为“新型国企”?它“新”在哪里?调查中我们得知——

一、“新”在虽冠名以国企,政府却未投入一分钱开办费

石家庄高新区刚成立时,市政府给它只有区区200万总投资,仅租几间办公用房,买两辆跑腿的车,钱就花完了。高新区领导捉襟见肘,处于窘迫和无奈状态中。当时,水、路、电、气、通讯“五通”是高新区建设、策引、招商引资的第一要务。水的问题是“五通”之首,高新区领导多次请石家庄市供水总公司帮助,请求他们给予援建,石家庄市供水总公司当时认为该项目是个包袱,没有答应。在求人受阻之后,经多人举荐,请来了曾经干过供水工作的时任公交公司副经理的林自强。高新区建设局给供水排水公司的政策是:资金自筹、独立核算、自负盈亏、自主经营、民主选举、民主管理、独立承担民事责任。

高新区领导向林自强强调:第一,建设供水排水公司是企不是事业单位,企业成员自愿参加;第二,公司名义上为全民企业,仅为了便于工作而给一个牌子,管委会不给资金和任何开办费用,企业运行费用由企业员工自筹。第三,管委会对企业的职级不作规定,企业的经理由职工代表大会选举

产生后报管委会主管部门批准。企业内部副经理以下各层管理人员由企业自主定编,管委会不作备案。第四,企业员工人数由公司根据企业发展情况自主掌握,管委会不作规定。同时,要求建设一个既不同于传统意义上的国企,也不同于现意义上的民营,要建设一个新型的具有中国特色的社会主义现代企业。

二、“新”在开办费是职工从家里拿来的,堪称“国企”第一份

石家庄高新区供水排水公司就在这样的背景下诞生了。林自强开始招兵买马,白手起家,艰苦创业。他和起初一起创业的8名同仁,放弃原来的干部身份,自筹资金,开始了长期的艰苦创业。开办费就是包括林自强在内的9名“创业者”,共各自从家里筹集来57万元的“开办费”,最初该公司注册资金100万元。

该企业在以后创业的日子里,每走一步,都靠职工集资和向私人借资,每上一个项目,政府要管的资金没到位的情况下,都是职工先集资和借资垫付,据该企业财务报表显示,至今,高新区政府尚欠该公司7000万元的工程款。据粗略统计,19年来该企业共大小集

67次,帮助企业度过了一次次难关。这样的“国企”恐怕在全国也算是第一份。

三、“新”在情急下,对水务行业工作的一种探索

在很长一个时期,城市水务行业作为公益性事业一直由政府集中统一管理。政府职能部门既是政策制定者、监督者,又是具体业务的经营者,形成了一种典型的行政性垄断。政企不分,政事不分,缺乏竞争激励机制,生产效率低,企业亏损经营,财政补贴沉重。

20世纪80年代末,各地推进水务市场化改革,但由于对水务的公益性与经营性领域界定不明,部分地方相关部门乘机将政府责任推给市场,甚至把对水务管网等基础设施的投资都推给了社会。

石家庄高新技术产业开发区是首批国家级高新区之一,在1991年3月经国务院批准设立。高新区建设初期,各项基础设施急需上马,特别是供水排水系统事关全区的生产与生活,其建设迫在眉睫。特殊的诞生环境,使高新区供水排水公司从成立之日起,就走出了一条不同于传统水务企业的水务产业化、市场化的发展之路。随着企业规模不断扩大之后,该企业将城市水务(下转第三版)

裕华区人大副主任一行到公司进行调研



图为人大代表一行参观文化展示厅 王卿/摄

本报讯(王卿)11月19日,裕华区人大常委会副主任耿保安带领部分市人大代表及裕华区人大代表,在公司总经理林自强等公司领导陪同下对我公司进行了调研。

耿主任等一行先后参观了河北陆军预备役步兵师设在我公司的侦察二连连部、党团活动中心以及文化展示厅。在文化展示厅,领导一行饶有兴趣地参观了员工培训作业《员工综合素质提升训练手册》《工作日志》及公司员工工资成本册,领导们纷纷感叹于公司企业文化建设所取得的成果。

随后,领导们在党团活动中心观看了我们公司企业文化专题片《魂》、公司管乐团2013年参加“中华杯”中国第七届非职业优秀(行进)管乐团队展演》及新年音乐会的视频资料。通过参观和观看专题片,各位领导对我公司十几年致力于企业文化建设和取得的成绩给予了高度评价。

通过调研,耿主任一行一致认为我公司在企业文化建设上做得很到位,尤其是在员工培训、信任文化、员工队伍建设上极富自己的特色。公司总经理林自强表示,公司将一如既往地调动和发挥广大员工的主动性和积极性,推动企业文化建设,持续激发企业活力,为建设和谐社会做出新的更大贡献。

这次机关人事制度改革,人才培养和使用都有重要意义。为促进管理人员综合素质的提升,特别是文字写作能力的提升,以提升管理人员的现代行政能力和水平,实现管理工作由粗放型向科学型、现代型的转变,公司决定今后管理岗位录用人员要形成一种制度:一是推行这种公开、透明的录用办法,给员工提供平等的发展机会。二是管理岗位用人,都要先在宣传(企业文化)部门进行一定时间的文字写作能力的学习和锻炼,具备一定的文字写作能力后,再再到需要的岗位工作。凡不具备应有的文字写作能力的,一律不准在管理岗位任职。

创造平等的发展机会
培养高素质管理人才
公司实现人才使用上的公平竞争及制度化

坚决执行上级部署 严防扬尘大气污染

公司成立防治大气污染工作小组并开展工作

11月7日,石家庄市委、市政府联合印发了《关于对损害大气污染防治行为实行问责的暂行规定》,规定要求各级各部门广大干部群众要强化责任意识,将《石家庄市大气污染防治攻坚行动方案》(以下简称《行动方案》)落实到位。

《行动方案》要求:“2013年年底前,市区及城郊接合部创建12个重点大气污染防治区,每个控制区不低于10平方公里。2014年年底前,其他县(市)区城区内各创建1个重点大气污染防治控制区。以‘粉尘治理全覆盖、绿化硬化全覆盖、排放治理全覆盖、环境卫生无死角’为刚性目标,对重点大气污染防治控制区实施综合整治,区域内所有施工工地实现绿色施工;所有

裸露地面、煤堆、灰堆、料堆实现软硬覆盖;所有分散燃煤锅炉、窑炉、饮食炉灶全部拆除或改烧天然气、电等清洁能源;所有道路、社区、企业、单位全天候保洁;所有学校操场全部绿化,开展楼顶冲洗、绿化和立体绿化试点工作。”

我公司接到通知后,第一时间召开了公司严防大气污染工作会议。公司领导对此项工作高度重视,总经理林自强亲自主持了工作会议。他在会上指出:公司坚决贯彻执行上级部署,一定要把《行动方案》落到实处,要彻底细致地做好防治扬尘、环境清洁的工作。

经研究,公司成立了防治大气污染工作领导小组,由督察处牵头,综合办、企管处、监



图为工程二公司对开挖土方覆盖。 储会刚/摄

公司污水厂升级改造改造工程大屏幕显示系统招标采购工作于12月4日在省成套招标公司7楼举行。本次招标由省成套公司二处组织,公司副总经理汤斌作为专家组组长,副总经理张建军和物资处工作人员作为建设单位代表参加了此次招标工作。区纪工委张处长亲临现场进行监督指正。

本次招标共有河北三佳电子有限公司、北京利斯洋电器设备安装有限公司、北京鼎驰科技有限公司、北京恒泰实达科技股份有限公司四家公司进行投标,按照公开、公正、公平的原则,对品质和价格等综合因素进行评比。最终,北京鼎驰科技有限公司凭借着综合实力赢得了本次招标。

至此,污水处理厂控制中心大屏幕显示系统采购招标工作圆满结束,为污水厂升级改造工程的完成迈出了关键的一步。(王连宝)

理处、安全处、后勤处等多部门联合,负责防治扬尘、环境清洁工作的具体布置与实施,同时组织对公司内各工作场所、各施工工地的落实情况进行检查。

工作小组立即行动起来,马上召开会议,对公司防治大气污染工作做出了具体计划,明确了责任分工,建立三级联防体系。短短一天的时间内组织完成了摸底检查,在检查中发现问题,提出问题,总结问题,并以此为依据细化了工作要求和措施。对不符合要求的情况立即安排了整改。又对相关检查部门提出了具体的检查要求。要求有关部门检查时做到频率高,要求严,无死角,留记录。督察处每天组织召开碰头会,对检查情况进行通报,对发现的问题马上提出整改措施和要求,用一丝不苟的态度做好这项工作。公司各部门各单位高度重视此项工作,也积极做好此项工作,施工单位及时购买了足够的遮阳网、彩条布,做好了土方、料堆的覆盖,两厂对厂区环境卫生工作重新进行了部署,进一步细化了环境卫生责任区,加大了清扫频率,增加了洒水次数。供水厂还集思广益,利用有限的空间解决了树叶堆放的难题。

检查小组坚持每天对两厂和公司在建、新开工项目进行检查,对检查中发现问题都及时提出了整改要求,出现问题的部门和单位也都认真进行了整改。检查发现做的好的单位也很多,天山大街北延给水工程中,工程二公司对400米长的施工现场进行了全覆盖,非常仔细,边边角角都用石块压住,还专门安排两人在现场进行维护,表现出给排水公司员工扎实细致的工作作风,将公司安排真正落实到位,真正达到了防扬尘的目的,希望各单位认真学习。当然这项工作也存在不足之处,比如有的单位对此项工作重视还不够,在施工过程中对临时揭开的覆盖物不能及时恢复,覆盖不够规范,对厂区内新落叶清扫不及时,存在乱堆乱放现象,对此检查组都及时安排了整改。

大气环境的好坏关系着老百姓的身体健康,也关系着经济持续健康发展。石家庄的空气质量不容乐观,公司作为省会的一分子,今后将把此项工作长期坚持下去,通过这项工作的落实为改善省会空气质量,早日实现蓝天、绿地、气爽做出了自己的贡献。(郝子超)

我公司工会代表在区工会学习全总十六大精神培训班上做典型发言

11月28至29日,区总工会举办了学习全总“十六大”会议精神培训班。我公司工会主席李庚奎及工会办公室主任白国华与全区各单位工会主席、工会委员100余人参加了培训。

会议由区总工会主席于云川主持。他对此次培训提出了具体目标要求,并在系统学习全总“十六大”会议精神之后,安排了几个典型单位进行经验介绍。我公司工会主席李庚奎作为典型单位代表在会上介绍了

公司工会充分发挥作用,推动企业和谐发展的情况,受到大家的普遍认可。

在分组讨论中,与会人员围绕如何发挥基层工会组织的作用;基层工会主席如何做好工会工作等讨论题,结合本单位实际,在工资集体协商、维护职工合法权益、开展技术创新、劳动竞赛等方面的工作进行了广泛深入的讨论,对今后落实全总“十六大”会议精神、开创性的做好本单位的工会工作提出了好的意见和建议。

最后,区总工会主席于云川结合十八届三中全会提出的十个方面的核心问题进行了深入浅出的讲解。他要求基层工会干部通过培训要切实提高认识,要把十八届三中全会和全总“十六大”会议精神学好、贯彻好,要干事、干实事,结合学习谋划好明年的工会工作,要有新东西,要有新举措,增强信心、大胆创新,为开发区新一轮的改革发展发挥工会组织无可替代的作用。(白国华)

工程一公司召开冬季施工安全会议

冬季已经来临,为了加强冬季施工安全管理,使工程施工能够安全、保质顺利进行,工程一公司于11月15日召开了冬季施工安全会议。一公司主要负人及各班组长参加了会议。

会上,经理魏海波根据公司有关冬季施工安全要求,结合冬季施工点多面广,危险因素多,安全管理艰巨等情况,要求大家认真做好防人身事故、防火灾、防冻、防中毒和防交通事故等安全管理,加强对基坑开挖、起重机械、高空作业、支

架搭设、预压、箱梁预理、临时用电及临建设施防风等重点部位和关键环节的监控,做好施工人员的冬季施工安全技术措施交底,预防各类事故的发生,确保施工安全顺利进行。并要求大家从思想上要高度重视起来,安全员、各班组长在班前会上加大对员工的冬季施工安全意识的教育,及时对机械和施工车辆进行检查和保养,对驾驶人员进行冬季行车注意事项的培训,切实将冬季施工安全防范措施落到实处。

随后,主管安全的副经理



图为园林处工作人员正在学习使用消防器材

11月22日,园林处组织院内工作人员进行了一次消防演习。为加强员工对消防知识的了解,增强其消防意识,严防火灾事故的发生。园林处针对冬季天干物燥,易发生火灾,开展了此次消防演习。

演习当天,随着火警的响起,安全员甄建华按照《园林火灾应急预案》,发出紧急救灾信号,指挥员工迅速有序的扑救火灾,在施工现场进行了全演习中人们互相配合,有条不紊地完成了使用灭火器灭火的实战内容。演习活动持续了近20分钟,真实的“火场”情景,让参加演练的人员感受到火灾的危险性,演练取得了圆满成功。

活动结束后,甄建华对园林处消防安全工作的情况,以及当发生火灾时如何正确处理,如何正确使用灭火器及逃生自救方法等一些消防安全基本常识进行详细讲解,尤其是灭火器材的操作使用方法。

通过此次消防灭火演练,使广大员工对正确使用灭火器材有了进一步的实际体验,有效地提高了防火安全意识,进一步增强了大家的消防责任意识,真正做到了思想上高度重视、行动上进一步落实,为今后消防安全工作的进一步贯彻落实提供了保障。(张薇/文/图)



图为工作人员正在给树木刷石灰水 张运红/摄

冬季来临,为了让公司树木安全过冬,防止害虫侵入树干,利于明年更好的生长,后勤处安排专于11月27日给树木刷上了石灰水。(刘艳肖)

九种症状帮您识别“近中风期”

在中风救治中,时间就是生命,延迟治疗往往会致患者致伤致残,甚至危及生命。北京中医药大学东方医院院长张允岭教授认为,中风发作前1—14天为“近中风期”,往往有9种先兆出现。识别中风先兆,超早期治疗,可以降低患者的致残、致死率。

乏力嗜睡 大约四分之三的人在中风前有周身乏力,嗜睡等症,这种乏力往往没有明确的诱因,比如运动、劳累等。无缘由乏力、嗜睡、频繁打哈欠是最大特点,常是大脑皮层和网状激活系统缺血的表现。

性情反常 患者在此时性格一反常态,好像换了一个人,或多语急躁,或沉默寡言,或幼稚滑稽,或出现短暂记忆力、反应能力减退;有些人对原来的兴趣爱好突然没了兴趣;有些爱吃的食物突然不爱吃了;面部表情也变得呆板。这些特点可以概括为“变脸”,多是脑梗死的征兆,出现了供血不足。

突发头痛 出现难以忍受的局限性头痛,或头痛的形式与平常完全不同,如头痛由全头痛变为局限性头痛,间歇性头痛变为持续性的,或在头痛时伴有恶心呕吐的症状。这常是蛛网膜下腔出血或其他脑出血的先兆。

头晕目眩 忽然头晕目眩、站立不稳,甚至晕倒在地,还伴有耳鸣、复视或恶心欲吐,但很快恢复正常。这可能是小中风,也就是短暂性脑缺血发作,如能排除体位性低血压、低血糖、颈椎病等原因,常是中风前兆,系因椎基底动脉供血不足,影响了小脑的平衡功能。

单眼发黑 一只眼睛忽然看不见东西,几秒钟到十几秒钟后恢复视力,这在医学上称一次性黑朦,可能是脑缺血引起的视力障碍,是中风即将发作的信号。这与大脑供血不足,影响了视觉中枢的功能有关。

言语不利 脑局部缺血时使语言中枢失灵,表现为舌头突然变得僵硬,说话吐字不清,或突然听不懂别人的语言,常呈一过性出现。其发生的原因与病人在中风前出现大脑血管供血不足,影响了到大脑皮层语言中枢的功能有关。

吞咽呛咳 部分病人发作前可出现吃饭或者喝水时呛咳,这是脑缺血后,舌咽神经受损的表现。

半身麻木 突然出现半身麻木,以手、足部位最为突出,可以同侧肢体无力。这些症状是因一侧大脑半球供血不足,影响了大脑调节肢体活动的区域所致。

莫名跌倒 有些患者中风发作前,会在平路正常行走时突然跌倒,有时甚至出现左脚绊右脚的情况,这常是小脑缺血的表现。

高血压、高同型半胱氨酸血症、糖尿病、高脂血症患者及吸烟者等是中风的高危患者,如果在出现“近中风期”先兆症状,应立即去医院诊治。(卫生处/荐)

治理雾霾 还原碧水蓝天

编者按:今年以来,我国各地出现了不同程度的雾霾天气,空气污染指数频频爆表,呼吸科患者明显增多,PM2.5再次进入公众视野……碧水蓝天成为了大众的一致呼声。那么,对于雾霾天气,我们应该做些什么呢?

近日,石家庄市在内的数个重点城市又陷入了浓浓的雾霾中,关于雾霾的这类新闻现在也已经变得乏力,而对于如何才能驱散雾霾,已引起了社会广泛的关注与讨论。

雾霾是雾和霾的混合物,雾霾天气,造成城市里大面积低能见度的情况。在早上或夜间相对湿度较大的时候,形成的是雾;在白天气温上升、湿度下降的时候,逐渐转化成霾。2013年年初,我国大部分地区出现了雾霾天气。尤其是在我们河北省,雾霾最为严重,据统计我国空气质量最差

的10个城市中河北就占了7个。当然,这种现象有气象原因,但更多的是污染排放的原因,所以治理大气污染已刻不容缓。说到治理大气污染,这几个月来我们看到政府开始行动了:拆除锅炉、道路洒水、淘汰黄标车、施工防扬尘、绿化植树等等,政府制定了一系列的应急预案,来应对持续不断的雾霾天。但这些预案毕竟是重污染天气量身定制的,其中的许多举措是无奈和非常之举。充满了限与停的字眼,这是以牺牲局部正常的社会生活秩序为代价,来换取一时的空气污染的缓解。

治理雾霾,我们不仅需要应急预案,更需要在日常的监管治理上加大力度。处罚不能再延续九牛一毛的做法,要以“零容忍”之铁腕,重处偷排和不达标排污者,让其“倾家荡产”再也没有翻本排污的能力。彻底改变一家排污,大家遭殃,全民理单的现状。治理大气污染中起什么作用,却不知咋开口。实际上,参与治理大气污染人人可为,时时可为,事事可为。比如:少开车,多坐公交车,多骑自行车等等。坐公交环保,骑自行车还锻炼了身体,都是不错的选择。这些话看似老生常谈,但做起来并不容易。

因为同呼吸,所以共命运。面对雾霾谁也不可能置身事外。只有背水一战,从我做起,从现在做起,从小事做起。正身率下,众随狂逐。我们就一定能打赢保卫蓝天、绿水、清新空气这一仗!

(高向楠)

位工、汽车司机、炊事员一不落。员工可查自己的收入,也可对比查看同事、工友、领导的收入。最让全体员工气的是,“企业老板”都拿年薪的今天,这里领导却不,每月开多少工资还“晾晒”在大家面前。这样的国企,在全国恐怕也堪称第一份。

六、“新”在用“共产主义信念”管理企业 在该公司基本素质训练里,思想教育是一条,内容包括“开设马克思主义基本原理、政治经济学基本知识、法律基本知识以及社会伦理、道德素养和道德情操”。

公司总经理自办公桌上,经常放着的文章是“共产主义远大理想就在身边”,“社会主义就是‘普遍幸福主义’”,这些是林自强“企业核心价值观”的根,也是他领导全公司员工走“企业和谐之路,共同富裕之路,企业发展之路”的灯塔。

公司始终坚持“三个不动摇”,即:坚持共产主义信仰不动摇;坚持党的组织建设和党的教育不动摇;坚持发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用不动摇。此为企业灵魂。

更有趣的是,从2009年开始,公司编印了《员工综合素质提升训练手册》,手册以马列主义基本原理、中国传统文化、企业管理常识、法律常识等内容为,要求公司所有员工一天读一遍相对应的内容,一天抄一段箴言,一周写一篇学习体会。企业还有一个强制性措施,就是对每人写的学习体会一季一评,依照字迹内容进行打分评比,分数直接影响奖金。这些“强制性措施”,使每位员工学习练字中,潜移默化地接受了马克思主义、共产主义理想的教育。通过学习,员工思想水平提高了,表现出来的是一互相关心,互帮互学,乐于助人,要求进步,风气却与众不同。

19年来,公司年年被评为先进单位,先后获“河北省企业文化建设示范单位”、“全国城镇污水处理厂优秀运营单位”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”等百余个奖项。

总经理林自强连年被评为先进生产者,优秀党务工作者,连续四届被评为“石家庄市劳动模范”,连续两届被评为“河北省劳动模范”;全国水务行业“企业文化建设先进个人”,“全国企业文化优秀成果创造人”等百余个荣誉称号。



驱散雾霾 重现蓝天

进入2013年以来,连续的雾霾天气引起了各方面前所未有的关注,许多城市深陷在了雾霾中,石家庄便是其中之一。这两天,随着一股强劲寒风的到来,我们才又见到了久违的蓝天,这一次雾霾终于过去了。然而,下次、再下次呢?雾霾每年都可能重现,我们应该怎么做,才能彻底驱散笼罩在头上的雾霾,重现蓝天呢?

持续多日的雾霾,让我们都很担忧。浓重的雾霾不仅使我们看不清前行的道路,给交通带来不便,而且使我们不敢大口顺畅地呼吸,造成了呼吸系统疾病的增加,还有暂时察觉不到的PM2.5在肺部的沉积。遭遇雾霾时,的确应该减少户外活动,可是,在将近两个月的时间里,上班的总要出门去上班,上学的总要出门去上学,办事的也总得要出门去办事,面对雾霾,我们真的无

(王晓菁)

目,该公司拥有固定资产5亿多元人民币,有一座日供水能力5万立方米的现代化水厂、一座日处理污水10万立方米的污水处理厂、一座纯净水厂和28眼水源井。公司连续9年全员工资平均年增长13.3%,去年人均收入46475元,高于当地平均水平。公司有一支60多名员工组成的管乐团,展演中曾获过全国金奖。2012年,被命名为“河北陆军预备役步兵师军乐团”;2013年,又被誉为“中国水务管乐团”。公司还有一支20多名员工组成的舞蹈团,常年活跃在职工中间。他们们是企业精神的象征。

公司为河北陆军预备役步兵师预编侦察二连,近百名青年员工为预任官兵,军地融合式发展,互补共赢。2013年初,公司企业文化被评为“全国企业文化优秀成果”、“中华全国总工会、中国出版社近期出版反映该公司企业文化的专著《信仰的力量》在全国发行和推广。

实践证明,改革中应运而生的供水排水公司是特殊的新型国企,是国企改革的成功范例。(张世斌)

