

一位好工人

——记供水厂维修师傅黄剑

黄剑师傅是公司返聘的技术人员,现在供水厂负责设备维修与保养工作。

我与黄剑师傅共事并不多,但最近却不断地听人说起了他的诸多事迹,这些事迹在令我惊讶的同时,也让我特别佩服。他的事迹在基层职工中早已是口口相传的故事,他是基层职工的榜样、模范和标杆!以下是我从供水厂与他共事的基层职工中所了解到的二三事。

故事一:急人所急,事事不过宿

叙述者:王玲娟

对于这位老师傅,我已慕名很久,在领导决定将他派到供水厂做维修工作时,我们就听说他的技术很高,很多问题到他这里都可以解决,我们也都卯足了劲要向他好好学习。但由于工作原因,我们运行工与黄剑师傅接触的并不是太多,再加上黄剑师傅又在污水处理厂(一级A)深度处理升级改造时,借调到了项目部,所以学习机会就更少了,但有一件事情却给我留下了深刻的印象。有一年的三伏天,我们在巡视 111“、112”补压井的时候,电动车坏在了 3302 工厂,当时已经中午 11 点多,天又极其的闷热,但是电话打回维修班时,黄师傅二话不说,不到 20 分钟就从水厂赶到了 3302 工厂,顾不上喘口气、喝口水,就马上分析车况,经过黄师傅的一番检查,发现是直流感触器出现了问题,尽管他的衬衣已经湿透了,满头的汗珠顺着脸往下淌,但他只顾着低头清理接触器上的一条接线,汗水都顾不上擦一下,因为没有配件,黄师傅只好临时剪断接触器上在我们看来很复杂的接线,并将其跨接,然后对我们说:“这辆车我已将线短接了,如果用好车拉它回去,好车的电机容易过载,也不安全,你们开好车,我开这辆故障车回去;天不早了,先赶回去吃饭,下午买来配件再换新的。”中午 12 点的时候,我们赶回了水厂,这就是我眼中的黄剑师傅,有危险的时候,他迎难而上,但却总想着把安全留给别人。

管别人先要“理”自己

彼得·德鲁克曾说:“管理不是管理别人,管理是领导别人,管理的目标是充分发挥和利用每个人的优势和知识。”基于这个观点,我们不妨重新理解“管理”这两个字——管理就是“管己理人”。“修己安人”,通过“理人”“安人”来“管事”。由此可见,“管己”、“修己”是管理的基础,是管理者必修的功课。因为管理者是一个团队的精英和骨干。大多数情况下,管理者的言行被员工看成是公司所认可或推崇的行为模式,因此往往被员工看成是可以仿效的对象和学习的榜样,他们的每一个动作、每一句话甚至每一个情绪波动都会被员工看在眼里,并对员工的思想和行为产生直接或潜移默化的影响。因此,管理者必须人品正直,作风正派,信守承诺,坚持原则,严于律己,宽以待人,业绩良好,才能卓越。也许这个要求有点高,但是企业必须这样做。如果管理者不能以身作则,那么他就无法在员工面前树立威信。一个没有威信的管理者是不会得到员工认可的,得不到员工认可的管理者就会在

故事二:技术过硬,胆大心细,攻克难坚

叙述者:刘翠

黄剑师傅总是哪里需要就到哪里去。今年 5 月底,黄师傅由于工作需要又调回了供水厂,此时供水厂的加氯间刚刚更换了一台新的发生器,但由于厂家的配件不全,未能安装好。而原来的两台旧发生器,则由于故障均处于停用状态,在用设备则是原补压井的备用发生器。两台旧发生器是在去年冬季开始发生故障,并接连在运行中出现问题,但由于设备使用已经超过十年,原来的厂家已经无从寻觅,为此我方只能寻找新的厂家对设备进行维修。维修厂家经过分析决定先对两台旧发生器中的一台进行试修,并更换了发生器的核心部件反应釜,但设备外壳及外壳上安装的零配件仍为原来的配件,包括面板上的稀释水流量调节计,以及盐酸、亚氯酸钠的流量调节计。当时对维修后的设备进行安装调试恰是个星期四,并在设备安装调试后进入试运行,当日下午对出厂水余二氧化氯的含量进行测定,却发现测定值为 0.20mg/L,并不高,且随后两天的测定值越来越低,星期五为 0.13mg/L。我们值班人员针对打药泵进行了重新调试,加大了打药量,但是从发生器的出药口处测得的余二氧化氯值都偏低,更不用说是出厂水了。还好此时是周末,供水量较低,补压井加上蓄水池的蓄水基本可以满足供水需要,此时也即将将夜间,当晚我值夜班,打电话向黄师傅汇报了这一天的基本情况后,将水源井全部关停。第二天是星期天,早上 7 点钟黄师傅就赶到了水厂,原来他听到出厂水余二氧化氯太低的消息后,紧张的一宿没睡好觉。一到单位,黄师傅拿起钥匙就直奔加氯间,他将发生器面板上的稀释水流量调节计拆下来仔细检查,又重新研究了一下发生器的基本构造,意识到应该是稀释水的调节量出现了问题。稀释水流量调节计的观察管原本应该是透明的,但由于使用多年,再加上老化变黄,

以及内壁上的水垢,很难分辨出浮子的具体位置,又因为是小配件,所以便成了被忽视的问题,就连发生器厂家都忽略了这个问题,只错误的认为将反应釜更换便可万事大吉了,却忽略了小配件所起到的关键作用。黄师傅经过检查,发现稀释水流量调节计的控制阀已经腐蚀,不能起到控制作用,稀释水浮子已经到了刻度管顶端,这就意味着 31%的盐酸进入反应罐之前被稀释了 100 倍呀!这样的盐酸与 25%的亚氯酸钠反应,其结果可想而知。黄师傅从已报废的设备上找来合适的控制阀,将三个刻度管一一拆下,清洗后进行了重新组装,并将稀释水比例调至合适位置,又重新校验了打药泵,投入运行。当天下午出厂水的余二氧化氯含量就有了明显的提高。黄师傅每天都关注余二氧化氯的测量值,就连周末也要打电话问一下测量值,以便及时调整,保证供水水质的合格。

故事三:革新虽小,效用却大

叙述者:王连宝

近几年公司的供水量一年比一年增加,虽然供水量增加大部分要靠水源地的水源井,但补压井的供水量还是占着相对较大的比例,而对供水的生产来说,供水水质的综合合格率是一项重要的控制指标,同时也是公司考核供水厂的五项基本指标之一,水质的合格与否也是关系到老百姓的大事,我们在生产中对于各消毒加药点的控制与检查丝毫不马虎不得。补压井发生器老化是不可回避的问题,尤其在潮湿多雨的夏季高峰供水期,连续运行的发生器更是接二连三的出现问题,先是 111”井发生器出现堵塞,经过冲洗维护维修好后,108”井又出现问题。经过更换打药泵并冲洗后,才正常使用,但 110”井也出现不打药的情况。这一系列情况的出现真是急坏了黄师傅,他下定决心要对所有补压井上的发生器进行技术改造。他制定了详细的改造方案:为每一台发生器加上一套固定的冲洗系统,定期冲洗,可以保证管路的畅通;减少软管的使用长度,可以保证药液尽快地进入反应罐,减少结晶,有效地预防堵塞,此项改造工作正在紧张地进行中,改造好的加氯设备运行正常。

故事三:以人为本,进行技术改造

叙述者:马军霞

防雷断电是我公司几年前为保护电气设备所做的一项技术革新,实施以来,很好地保护了 PLC、中台等设备。但防雷断电后,通讯全部中断,不仅无法对设备进行操作,甚至不能看到泵房的监控画面,因此必须及时进行防雷断电的复位工作。而水源井的复位工作存在以下方面的问题:首先,由于其特殊的地理位置,雷雨过后进村桥积水严重,车辆短时间无法正常通行;西兆通桥极易长时间堵车。其次,水源地晚上没有路灯,地理位置也非常偏僻,存在诸多不安全因素。因此公司一直以来也非常重视防雷断电的恢复工作。黄师傅回供水厂后,便着手开始研究这个问题。作为返聘的老同志,中午是有休息时间的,但他中午从来都是在忙,



还自费从网上买来时间继电器,利用中午时间进行试验,验证时间继电器的稳定性、准确性和动作的可靠性。试验成功后手把手教大家怎么接线,先在一眼井上试试,看看能否不到现场就可以复位,试验的结果当然是可行的。这时,他才向上级提出材料计划,申请购买了所有水源井使用的时间继电器,这些时间继电器现在已经在黄师傅的指导下,被安装在了所有的水源井上。以后的雷雨天,我们只要及时进行防雷断电,在一定的时间内,时间继电器就可以自动完成复位,即使后期又出现强雷雨,我们还可以进行二次甚至多次防雷断电操作,一切设备都可以在一定时间内重新回到我们的掌控之中,不仅更好地保证了设备安全,更重要的是保证了人身安全,提高了工作效率。

还不止这些呢,这位中午从来都在忙的黄师傅,为了大家测水位方便,用报废的摇表外壳加时间继电器制造了一个新型的水位测量仪,不仅使用方便,还增加了测量的准确性。还有一个更绝的呢,让我们不得不佩服的是黄师傅竟然用一个旧的不锈钢壳子,自己安装了一个门把手,里面是带液晶显示屏发生器控制单元,连接了一个继电器,旁边接了一个补压井打药泵的控制器底座,在补压井打药泵调试时,瞬间就能确定打药泵的频次,大大提高了工作效率,神奇吧!他还制作了两个带三脚架的药量测试仪,可以精确地测量出打药泵每个频次的打药量,真的是可以精确到零点几毫升的,等等。

以上的故事除了第一件,其余的都是黄剑师傅在 5 月份重新调回供水厂以后所做的。在不到三个月的时间里,黄剑师傅用他的聪明才智和对工作的满腔热忱攻克了一个又一个的技术难题,制作了一项又一项的小发明,他方便了大家的工作,提高了工作效率,并增加了工作环境的安全性,但是当你要当表面表扬黄师傅,或是对他流露出钦佩的神情时,他会说:“我就是个普通工人,也没做什么,在这个岗位上,我就要对得起这份工资和领导对我的信任。”他总说自己所做的一切离不开领导的支持和同事们的齐心协力,也总说成绩是大家的,在他的话语里我仿佛看到了他与大家在一起相处时的和乐场面,教与学相得益彰。

黄师傅做事认真,雷厉风行,总是说干就干;他是乐于奉献、不计得失的,他无私奉献自己的正常工休时间和钱财跑市场、找配件、做实验、实验成功了,他将成果应用到实际工作中去,失败了他一声不吭、再接再厉。他真的是一位不得让人佩服的好师傅,也让我们这些科技班出身的大学生汗颜。在自叹不如的同时,我觉得我们大家也应多向老师傅们学习,学习他们的技术,也学习他们的精神!

(李会平)



大家谈



美食美刻

翡翠银芽(凉拌)

原料:绿豆芽 500 克、大青椒

调料:细盐、味精、香油

制法:

1、将绿豆芽去掉两头,成为银芽。大青椒去籽,批去肉层白筋,使色泽一致,厚薄均匀,再切成火柴棍粗的丝;

2、银芽、青椒丝分别放入锅中用沸水烫一下,立即捞出过凉水使其冷却,再捞出沥干水,最后将细盐、味精、香油放入原料拌匀即可。

特点:豆芽洁白如银,青椒碧绿,清香脆爽,咸鲜可口。

关键:必须用大火、多量沸水烫烫,再迅速捞出用冷水激凉,否则易失去色泽和脆性。(杜国良)

百家姓常识

一、姓与氏的区别。中华姓氏的起源可以追溯到史前时期。最早的姓来源于部落的图腾。比如一些部落用熊做图腾,那么这个部落就姓熊。进入母系社会后,人们只知道有母,不知有父。所以“姓”字是由“女”和“生”组成,形象的说明姓跟母亲有关。“姓”是由居住的村落,或者所属的部族名称而来。

二、在古代,“姓氏”并不是一个词,“姓”和“氏”完全代表了不同的意思。为什么有了姓还要有氏呢?随着经济的发展,人类生活水平不断提高,人口越来越多。同一个姓的子孙不断繁衍,原来居住的地方养活不了不断增加的人口,于是就分出很多支系,迁到别的地方。各个分支的子孙除了保留姓以外,另外为自己取一个称号作为标志,这就是“氏”。在周朝以前,贵族除了有姓之外,还往往以国名、邑名、官位、职业为氏。而一般人没有姓,也没有氏。一个从事不同的职业或具有专长后面加上名,就构成了对他的称谓,比如巫秋,“巫”指巫师,“秋”是他的名字。战国以后,逐渐开始以氏为姓。汉魏以后,姓氏合一,平民也开始普遍使用姓。

三、战国以前,贵族男子称氏,不称姓。因为氏只是用于区别血缘,而氏则可以分别贵贱。从氏中可以看出很多信息。比如诸侯以国为氏,郑文公称捷,本姓姬,名捷,因为他统治着郑国,所以以郑为氏,称郑捷;卿大夫则以居住的地方为氏,比如解狐,他是一个居住在解地叫狐的人;还有人以祖先的专业技能为氏,比如以陶为氏的人,他的祖先是宫廷中负责做陶器的官员。

四、在古代,贵族女子的姓比氏重要。待嫁的女子往往在自己的姓前加上伯(孟)、仲、叔、季的排行就可以了。姓姬人家的长女就叫伯姬;此人家的次女就叫仲子。女子出嫁以后就在自己的姓前冠上配偶的姓或封地的名字就行了,比如泰姬,就是嫁到泰国去的姬姓女子。在传统中国社会中,女子的闺名,只有自己的丈夫和父母才可以知道,生前连子女都不知道,死后子女才会知道。(高健/荐)



Yuan quan

准印证号:JL01-0398 2013 年 9 月 5 日 第十八期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 289 期

编者按:市委书记孙瑞彬曾在一次讲话中说:“全市上下一定要倍加珍惜这个充满机遇的创业时代,大力营造鼓励创业、崇尚创业、追求成功、宽容失败的社会氛围,最大限度地调动一切积极因素和全社会的创造活力,让一切能创业、会创业的人都能在石家庄找到广阔的创业空间,让‘铜板’在石家庄每一寸土地上都跳动起来,把石家庄真正打造成为处处焕发生机、充满活力的创业热土……。”

石家庄高新区供水排水公司的首批创业大军和创业主力军是复转军人,公司是复转军人的创业平台和吃饭的“锅”。但近四年来,石家庄供水集团及水务集团某些人为达到个人目的,打着“改革、整合”等旗号“欺上瞒下”“瞎折腾”欲将我们近二十年艰苦创业成果“无偿划转”并兼并之,将我们这个“全国模范劳动关系和谐企业”搞的人心浮动,工作秩序紊乱,严重破坏了公司的正常生产和经营。我们全体复转军人坚决不答应,并以公开信的形式提出严正抗议。

公司全体复转军人给市水务局水务集团及供水集团的公开信

二、四年“兼并”风波严重影响了职工思想及社会稳定

石家庄供水集团于 2010 年 6 月 17 日给高新区管委会《关于整合高新区供水企业实现我市中心城区供水一体化意见的函》开始,欲做“兼并”我们企业之梦。但他们一直以老大自居,不仅从未与我们沟通协商,而且所有行文从未抄送过我们。他们最初的兼并方案,即“要启动 4 加 1 组团和高新技术开发区、良村开发区、化工园区……一体化的进程”,但实际上进行的只有“兼并”我们一家之举。明眼人一看便知:兼并别的企业是假,玩的是“顶庄舞创意在沛公”的把戏。

在以后的 4 年里,每隔几个月,他们就开始“隔山打炮”要对我们进行财产评估,要进行审计等等。这些举动不要紧,我们得专门抽出人力、精力,来应对这个“外力”,浪费了我们好多精力。最担心的是人心,我们要做好职工的思想政治工作,这个“兼并”风波,对我们职工的思想情绪冲击太大了,有的职工不安心工作,有的职工开始想后路,还有的职工因担心个人利益受损,欲上访。水务局、水务集团“忽悠”领导不打紧,既“忽悠”乱了我们公司的人心,也引起了诸多社会不稳定因素。

三、市供水集团及水务集团某些人行“兼并”之举,欺上瞒下,欲盖弥彰

石家庄市水务局石水 [2012]382 号文件中说,“在水务集团筹备组建过程中,高新区管委会、水务集团筹备组多次征求高新区供排水公司意见”,“为消除误会,水务集团筹备组有关同志曾多次到公司进行沟通和解释”。这真是弥天大谎!自他们一厢情愿想“兼并”我们以来,4 年时间,至今未有一人到过我们公司,未找过我们公司任何一个人征求意见,更谈不上沟通和解。我们倒要问他们:“什么时间,什么地点,找的什么人进行沟通解释的?”

四、我们公司的特殊性无法与水务集团融合

市水务集团企业性质是纯国企,而我们企业开办资金是自筹的,并没有国有资产注入,企业性质不同于传统意义上的国企。“既不是过去意义上的国有企业,又不同于现在意义上的民营企业”,而是根据改革形势发展需求,而成立的“走新型企业发展路子”的一个企业。其企业的性质,企业的管理体制、经营模式、管网结构等都有很强的特殊性和独立性,是无法融合或者说是不可与水务集团融合的。

简单地说,这些情况,水务集团并不了解,不知哪些个人神经营错了,就“一股脑儿”的“兼并”,这不是自己把自己往死路上拖吗?还得把我们拖垮。

五、企业兼并应由先进企业兼并落后企业,不能反其道而行之

2010 年 6 月份,市供水集团的函中有四种“兼并”想法:一,收购;二,控股、参股;三,托管;四,资金划转——由政府出面,将高新区供水企业资产划转到石家庄供水集团。

由此可见,市供水集团某些人的目的很清楚,什么“供水一体化”?什么“互惠互利,共同发展”?什么“做大做强”?整合目的显而易见。高新区急需时,请你来你都不来,我们发展起来了,做的比你好了,你又来“整合”,堂而皇之称之为“做大做强整体上市”,以窃取别人的劳动成果来掩盖自己无能的事实,并编织成自己的政绩,来实现某些人升官发财的目的。

“多次到公司进行沟通和解释”,这样的话,他们就是白纸黑字写在给市政府的报告里。谎言,假话,捏造,他们为了达到“兼并”目的,伪造事实、不择手段欺骗市委、市政府。这样的企业领导还有诚信?还能做大做强?还能让企业整体上市?对于这一点,我们还拟通过法律手段维护自己的权益。

四、我们公司的特殊性无法与水务集团融合

市水务集团企业性质是纯国企,而我们企业开办资金是自筹的,并没有国有资产注入,企业性质不同于传统意义上的国企。“既不是过去意义上的国有企业,又不同于现在意义上的民营企业”,而是根据改革形势发展需求,而成立的“走新型企业发展路子”的一个企业。其企业的性质,企业的管理体制、经营模式、管网结构等都有很强的特殊性和独立性,是无法融合或者说是不可与水务集团融合的。

简单地说,这些情况,水务集团并不了解,不知哪些个人神经营错了,就“一股脑儿”的“兼并”,这不是自己把自己往死路上拖吗?还得把我们拖垮。

五、企业兼并应由先进企业兼并落后企业,不能反其道而行之

2010 年 6 月份,市供水集团的函中有四种“兼并”想法:一,收购;二,控股、参股;三,托管;四,资金划转——由政府出面,将高新区供水企业资产划转到石家庄供水集团。

如果像水务集团某些人喊得那样,是为了全市人民的利益,真正的“心底无私”,那么何不引入竞争机制,让大家来“优中选优”,让优秀和强者做“领头羊”,真正做大做强呢?

再说,水务集团多年亏损,职工不能正常开支,怎么能让一个亏损企业“整合”“兼并”一个模范优秀企业?如果谈“兼并”,也应该是经营好的企业兼并经营差的企业,不能反其道而行之,这有悖于市场竞争规律。

六、这样的“兼并”我们不敢心

市水务集团及供水集团的行为错误是有前车之鉴的,历史的教训在石家庄又要重演,不该忘却的忘却了:在改革初期,石家庄,曾经出现了“马承包”,叫嚣“做大”,承包全国 100 个造纸厂,结果随着贵阳造纸厂的垮台而垮掉,声名狼藉。上世纪九十年代中后期,好端端的石家庄拖拉机厂,非要让他们兼并其他 6 个厂,结果又被拖垮。

我们认为,他们不是在“做大做强”,是用我们这样一个好企业来拯救他们。这样不就把我们这样一个好端端的企业给毁了吗?他们的“整合”不靠谱,靠不住。我们担心害怕他们会把我们拉进深渊。我们好多复转军人都是从破产停产企业来的,害怕重蹈覆辙,那么我们可没有那么大的劲头儿再折腾了,我们内心里也不想给政府添麻烦。

这些教训,水务局及水务集团的领导怎么会忘却呢?综上所述,从哪个角度讲我们都不应该被市水务集团“兼并”,我们全体复转军人一致呼吁上级有关部门主持公道,以维护我公司原体制不变,维护我们的合法权益不受侵害。

石家庄高新区供水排水公司 全体复转军人 二〇一三年九月五日

污水处理厂人工湿地工程完工在即



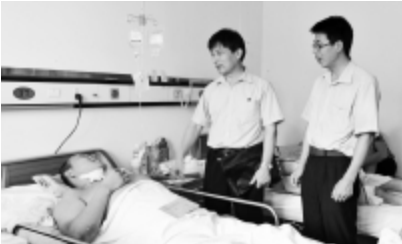
图为人工湿地土方清运现场 王岩松/摄

8月17日,污水处理厂升级改造工程人工湿地项目破土动工。该项目是今年污水处理厂升级改造工程中重点实施的园林工程建设项目,是打造亮点工程的重要举措,受到公司领导高度重视。截至目前,人工湿地景观整体构想已经确立,分项工程施工方案处于论证阶段。人工湿地位于中水池顶部,面积达2000余平方米。景观中心区域为湖心岛,岛上设有观景平台,以木栈道与南北两岸相连;中

心水域配以错落有致的水生植物景观小品,打造四季景观、一步一景;外围区域以延绵不绝的芦苇荡为围挡,深邃神秘、摇曳婆娑。

预计整个工程项目将在9月20日完工,届时将呈现出水清景秀、绿草微摆的人工湿地生态美景。此项目的成功运营,将是省污水处理人工湿地造景之先例,也将成为公司环境保护科普教育基地的一个最佳的展示平台。

公司领导慰问住院职工



图为公司领导到医院慰问住院职工

刘宝英/摄

近日,公司工会主席李庚奎,工程公司支部书记王志建等部门有关人员,前往医院亲切看望慰问了住院职工张国栋、许新贞二人,并将慰问品及慰问金送到住院职工的手中,带去了公司领导、工会对职工的关怀和温暖,使在院治疗的职工很受感动。

李庚奎主席与住院职工亲切交谈,详细询问了住院职工的病情,了解病况,让他们积极配合治疗,并鼓励他们战胜病痛,早日恢复健康。

多年来,公司凡是遇有生病住院的职工,都会组织人员前去看望慰问和根据实际情况力所能及的帮助他们解决困难,公司的关心使患病职工感受到了“家”的温暖,体会到了公司这个大家庭的温馨,增强了职工队伍的凝聚力,促进了企业的健康和谐发展。(郭维)

财务处开展培训活动

为了进一步提高财务处员工的综合素质,该处近期举办了各种财经政策分析、理论讲解和实例辅导相结合的培训活动。

8月28日,财务处王敬节处长组织大家一起学习了《金牌员工应具备的十二种品质》、《心里装着什么就会吸引什么》、《千里马不进栈也是废马》、《团队打天下,管理定江山》《成功路上的三只拦路虎》等10篇文章。

通过学习讨论,提高了财务处员工的综合素质,增强了员工的责任感、使命感及归属感,有利于员工在今后工作中理清思路,把握重点,提高效率,利用合理有效的方式方法开展工作。在本次学习讨论中我处职工提出了要建立财务处自己的“文化”:简单、低调、宽容、尊重。

(刘冰)

污水处理厂新增出水检测系统正在紧张施工中



图为建设现场

新增出水检测系统是污水处理厂深度处理(一级A升级改造)工程的一部分,包括出水计量槽及溢流井两部分,均为混凝土结构,主体分两次浇筑。该工程于7月28日正式开工,为了保证施工安全,在作业现场对基坑进行了错峰,周围加设护栏。

目前,该工程已完成垫层、底板、墙壁(截止到止水带处)的浇筑,按要求进行养护,模板已经拆除,正紧张的准备第二次的浇筑,按照项目都要求,该工程计划于8月底前完成。

(王岩松/文/图)

Word 常见问题

的解决方法

一、如何使用通配符批量空格、改字体。

例如文章中“第一章×××”、“第二章×××”、“第三章×××”……,“第一条×××”、“第二条×××”“第三条×××”……,这些内容的“章”、“条”后无空格,字体跟其他正文一样。如果想批量将其中所有的“章”、“条”后面都加一空格并改变所有“第×章”、“第×章”的字体(如加粗、黑体等),有什么办法?

解决方法:依次选择“编辑→替换”,在“查找内容”中输入“第[条章]”(输入时不加引号),在“替换为”中输入“&‘s”(均不加引号),同时选中“&”(即抹黑)后点击“高级”按钮,再点“格式”选“字体”,按自己需要选择“加粗、倾斜……”或者“黑体、楷体……”,接着别忘了选择“使用通配符”(否则不灵),然后点“全部替换”,OK。

解释:“*”表示任意多个字符;“[]”表示查找括号中指定字符中的任意一个;“&”表示“查找内容”;“s”表示不间断空格。

二、如何退出或取消电子邮件编辑状态。

曾经有很多次,在编辑文档时因为误操作进入电子邮件编辑状态而找不到取消或退出办法,并且保存后再打开时依然保持电子邮件编辑状态。虽然不影响文档的使用和编辑,但是看着这个不是自己需要的界面,总是感觉不舒服、不习惯,甚至很烦。某天,为了解决这个问题,曾花了将近一上午时间去网上求解,最终也没找到解决之道。

解决方法:点击工具栏上“保存”按钮右边、紧靠“打印”按钮左边的一个叫做“电子邮件”的按钮,就可以在正常文档和电子邮件两种编辑状态间自由切换。如在工具栏上找不到“电子邮件”按钮,则可以依次点击窗口右侧、工具栏上的“工具栏选项”——“添加或删除按钮”——“常用”,在展开的菜单中将“邮件收件人”前面打上钩,“电子邮件按钮”就会出现在工具栏上。

三、如何显示和退出多页显示?

因为误操作,编辑窗口出现多页显示,可以切换到普通视图状态,但一时找不到切换到页面视图状态的方法,并且下次打开该文档后依然如此。

解决办法:按住CTRL键然后滚动鼠标滚轮,退出多页显示回到页面视图状态时保存文档。

四、如何解决 Word 文档打开时默认是普通视图问题?

某篇文档每次打开默认是普通视图,将其设置成页面视图模式,保存并关闭后再打开 Word 还是普通视图。

解决方法:打开文档,随便编辑一下比如加个空格或回个车后再恢复原样,然后设置成视图模式,再保存文档。退出后再重新打开文档,你会发现视图模式已经变成默认的了。因为如果只改变视图方式之后保存,而没有对文档进行“实质性”的编辑,视图方式是不会被保存的。(王晓菁)

作风建设长效化要抓好“四个关键”

建立制度的关键是管用;执行制度的关键是严格;落实制度的关键,是坚持制度面前人人平等;监督制度落实的关键,是违反制度必须追究。

习近平总书记指出,制度问题更带有根本性、全局性、稳定性、长期性。关键是要健全权力运行制约和监督体系,让人民监督权力,让权力在阳光下运行,把权力关进制度的笼子里。

面对新形势新情况,我们如何深刻领会和贯彻总书记的重要讲话精神,健全权力运行制约和监督体系?如何以制度建设的新成效,确保党员干部作风建设的常态化、长效化,推进创新驱动、转型发展?近日,在上海市委常委会群众路线教育实践活动第五次专题学习会上,中共中央政治局委员、上海市委书记韩正指出,我们要深入学习领会习近平总书记的讲话精神,进一步围绕管用抓建章立制,严格执行,做到制度面前人人平等,违反制度必须追究问责。他强调,建立制度的关键是管用;执行制度的关键是严格;落实制度的关键,是坚持制度面前人人平等;监督制度落实的关键,是违反制度必须追究。

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。制度建设,是党的建设五位一体总体布局的重要组成部分;也是新形势下加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性的紧迫任务。韩

正同志提出的制度建设的“四个关键”,对于在群众路线教育实践活动中问题对症下药。找到问题又不能解决问题,这样的制度往往空洞乏力、沦为摆设,只会让群众更反感。因此,不管用的制度则坚决不能搞,否则就是新的形式主义。在研究制定克服“四风”之策时,我们必须牢记这一点。

管用的制度,才是科学的制度。建章立制的目的,就是改进工作,推进发展。当前,就作风建设而言,就是要针对性地解决群众反映的突出“四风”问题对症下药。找到问题又不能解决问题,这样的制度往往空洞乏力、沦为摆设,只会让群众更反感。因此,不管用的制度则坚决不能搞,否则就是新的形式主义。在研究制定克服“四风”之策时,我们必须牢记这一点。

执行制度必须严格。治国必先治党,治党务必从严,从严必有法度。只有严格执行的制度,才有生命力和权威性,否则就是一纸空文。一段时间以来,有的地方订立的制度不可谓不多,但在执行过程中,却由于这样那样的原因刚性不足、弹性过大、力度递减,往往流于形式,甚至因防范纠正不力而引发“破窗效应”,最终损害的是制度的权威性。

权力运行公开化、规范化是确保制度面前人人平等、防止权力寻租

最有效手段。这就要求在落实制度时,要坚持制度面前人人平等,无例外、无特权,确保制度的严肃性,从而提高权力运行的透明度和公信力,有效防止权力失控、决策失误、行为失范。

违反制度必须追究,确保硬约束、可追究、公开透明,这是监督制度落实的重要环节。不受监督的权力,必然导致滥用和腐败。用制度管权管事管人,就要给权力涂上防腐剂、戴上“紧箍咒”。一旦触犯制度的底线,就必须毫不迟疑地加以追究问责;同时,用公开透明“倒逼”制度的执行和严肃。正如上海市委主要负责同志所指出的,“不在于对执行制度者的表扬,而在于对违反制度者的追究”。惟其如此,才能提高制度的执行力,提升制度运行的刚性,最大限度减少制度执行中的缺陷和漏洞,形成有权必有责、用权受监督、违法必追究的体制机制。

制度的建立、执行、落实、监督,是相互制约又相互协调的整体,也是确保权力正确运行的系统工程。各个环节紧密联系环环相扣,才能避免走过场、一阵风。衡量制度生命力的标准,归根到底是让群众满意。解决“四风”问题,必须要让群众看到改变、让基

层感受到改变。只有这样,教育实践活动才会有实效,作风转变才会保持长效,各方面工作才能做得更好。

值得一提的是,在充分听取各方意见建议的基础上,上海市委已明确教育实践活动制度建设的总体考虑,包括三方面内容:一是严格执行中央相关制度,凡是中央规定明确、具体且上海可以直接执行的,就严格执行、不打折扣;二是根据中央相关制度,制定或修订上海的实施办法和细则,将中央规定结合本地实际更好落到实处;三是针对这次教育实践活动中基层干部群众反映比较集中的问题,即知即改、分析总结,出台一批切合上海实际的制度。目前已经梳理出33项制度建设任务,将进一步听取意见,成熟一个出台一个,并向社会公开。

为政清廉才能取信于民,秉公用权才能赢得人心。解决作风问题,保持长久长效,根本要靠制度、靠规矩。各级领导干部要敢于担当、勇于作为,依靠制度建设的力量实现作风建设的机制化、常态化、长效化。

(来源:《新华每日电讯》)

中共石家庄市委关于进一步加强作风建设的若干规定

根据中央和省委有关要求,结合我市实际,现就进一步加强全市各级领导班子和党员干部队伍作风建设,作出如下规定。

一、严肃政治纪律

1、坚决维护以习近平同志为总书记的党中央的权威。对待大是大非问题必须立场坚定、旗帜鲜明,不信谣、不传谣,自觉同违背中央精神的错误言论和行动作坚决斗争。

2、严格落实中央《关于改进工作作风密切联系群众的八项规定》。凡违反规定的,严肃追究责任。

3、坚决维护省委的权威。认真贯彻落实省委、市委的决策部署,做到不变调、不走样。

4、严禁信巫拜神,搞封建迷信。

二、严禁脱离群众

5、市、县两级领导班子成员,要严格落实省委密切联系群众的“五个一”规定(每人联系一个乡(镇)、一个村(社区)、一个家庭、一个企业、一个项目)。其他科级以上领导干部每人每年至少联系帮扶一户困难群众。领导干部每年深入基层调研解决问题不少

于100天。

6、严禁对市场主体和办事群众冷硬横推、故意刁难、吃拿卡要。一经发现一律先停职检查,再视情节追究责任。

7、对群众反映的问题不得敷衍塞责、推诿扯皮,必须做到件件有着落、事事有回音。凡由此而造成重大影响的,严肃追究相关责任。

8、严禁违背民意、违背客观规律的“拍脑门”决策。由此使群众利益受到损害、国家和集体财产受到损失以及造成群体性事件的,均对决策者实行责任追究。

三、严禁文山会海

9、严格控制简报。市直各部门、各单位和各临时性机构只保留一种简报,每月不超过2期,每期不超过800字。

10、严格控制会议。严格会议审批,凡需各县(市、区)党政主要领导和市直部门主要负责人参加的全市性会议,由市委书记审批;凡需各县(市、区)政府主要领导和市直部门主要负责人参加的全市性会议,由市长审批。

严控会议时间,除市委全会、市“两会”外,全市性会议时长不得超过2小时,其他工作会议时长不得超过1小时。严控会议规模,不得安排无关人员参会、陪会,无主持和讲话任务的领导不上主席台。

11、严禁开会讲空话、套话。除程序性、综合性会议外,主讲人一律脱稿讲话。

四、严格工作纪律

12、严禁县(市、区)、乡(镇)党政领导班子成员“走读”,工作日要吃住当地。严禁机关工作人员迟到早退,上班时间内炒股、玩游戏、打牌、聊天等。

13、严禁公务人员工作日中午饮酒。

14、遇有群体性和突发性事件,本辖区、本单位主要领导和分管领导必须第一时间到现场处置。凡因处置不及时、不得当,造成严重影响的,严肃追究责任。

五、严禁铺张浪费

15、严禁超标准接待,公务接待一律安排工作餐。严禁公款旅游。严禁公

款走访、送礼、宴请。不准参与高消费娱乐活动。

16、严格执行公务用车编制管理规定和配备使用标准。领导干部调动工作时,原用车辆一律在3个月内交还原单位。

17、严格按照有关规定分配、使用办公用房。各级领导干部只安排一处办公用房。严禁超标装修办公室、会议室、活动室、食堂等。

18、严格落实领导干部个人重大事项报告制度,严禁婚丧嫁娶大操大办。

市委办公厅、市政府办公厅负责定期督导检查,每半年通报执行情况,并向市委常委会进行汇报。各级纪检监察机关负责对本规定的监督检查和贯彻落实。

违反本规定的,一经查实,视情节轻重给予责任人效能问责、组织处理、党政纪处分;涉嫌犯罪的,移送司法机关处理。对情节严重的,同时责令其主要领导和主管领导做出深刻检查、责令辞职直至撤职。

(来源:《石家庄日报》)

在『正』字上做文章 立标杆

要修德,积累发展的正能量。正能量是一个物理词语,这里所指的正能量,就是指一切推动中国梦实现的力量,一切有利于人民群众幸福增强力量。正能量无所谓大小,只要融入一个大事业、大目标,我们就会成长进步。德是立身之本,更是为官之本。群众评价一个干部就看三点:第一看德行,第二看激情,第三看能力。其中,德是管总方向的要素,如果没有德,工作和事业就会失去方向。所以,我们要通过提高道德修养,积累正能量。

要实干,提高业绩的正品率。正品率是一个工业用词,正品即符合条件和规范的产品。要提高正品率,就要务实重干。一沓图纸比不上一个行动,一百张图纸比不上一辆铲车。图纸画得再细、方案做得再全,没有行动也只是图纸、方案。群众只相信自己的眼睛,关键看我们做出了什么成绩。所以,我们要保持实干精神、态度和作风,以人民群众满意为最高标准,求真务实、艰苦奋斗,使每一项工作都经得起历史和人民的检验。

要自律,把握人生的正方向。自律是从政之基。一名党员干部成长起来很不容易,来自家庭的支持、组织的培养、社会的教育。党员干部一定要严格自律,慎始、慎终、慎独、慎微,自觉抵制各种腐朽思想和不良风气的侵袭,认真查找和纠正自身存在的问题,切实把握好人生走向。(冯培宏)

工程四公司

顺利完成庄南路道路改造工程

近日,由工程四公司承揽的庄南路道路改造工程顺利完工。庄南路(建设大街—外贸街)为城市次支路,道路总长284米,宽7米,施工面积约2000平方米,该项工程包括混凝土路面改造、便道铺装与整段收水管线的铺设。

由于此路段东至外贸街、西至建设大街,连接两条重要道路,所以该工程不仅工期紧迫对质量要求也同样非常严格。7月中旬进入现场时正值雨季,加上甲方方在此路段设计连续变更三次的前提下还要求我方再次缩短施工期限,时间紧、任务重。为了保证能够顺利按时、按质完工,在苏经理的带领下,同事们加班加点将人员分成两组,白天与黑夜交替开展施工,争分夺秒与阴雨天气抢工期。最终,在大家的共同努力下,历经短短二十天的时间完成了除便道铺装外的所有工程。

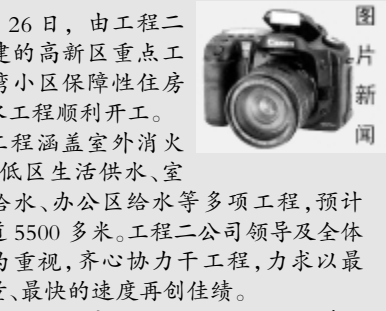
接下来将继续对庄南路北侧1000多平方米的便道进行铺装,完成庄南路全部收尾工作。在公司领导的支持下,四公司将继续加快其它工程的进度,努力为公司创造出更多更好的效益。

(蒋笑瑜/文/图)



金沙江道路给水工程正在紧张建设施工中,由于部分路段给水管道的路由附近有障碍物(树木、天然气),无法使用机械开挖沟槽,只能人工挖掘,炎炎烈日下,女职工们正在挥汗如雨开挖土方,没有人叫苦,没有人叫累,体现了供排水人能吃苦的精神。

(王仕兴/文 储会刚/图)



(李亚雅/文 赵增亮/图)

