

## 以水载舟千帆进

水是生命之源,世间万物皆因与水相关,而有了流动,有了包容,有了生机,有了繁盛。奔腾到海是水的品性,清晰明净是水的追求,上善若水是水的境界。“上善若水”这句成语,出自老子的《道德经》第八章。其中所说水有很多种善行,居处善于卑下,施与善于相爱,言谈善于检讨,为政善于治理,行动善于待时。而我们的供排水公司,就像这“善利万物”的水一样,当其为雨露时,润物而无声;当其为池塘时,则包容万物;当其为云霞时,能遮天以蔽日;当其为河海时,则滚滚而成涛。而我们这个企业的员工,这些天天与水打交道的人,也像水一样,有了惠泽,有了流动,有了活力,有了包容。

那是1994年的春天,石家庄高新区建设首当其冲,作为基础性和先行性项目的供排水系统建设首当其冲。资金需要筹集、人员需要招聘、井要打的科学、管网要铺的合理、时间紧、任务重。在这燃眉之急时,有一个叫林自强的人,来到了现在的石家庄高新区,他是为了解决水的问题而来的。当时领导和他的谈话简单而直接:“高新区拿不出钱给你,人,我也只任命你一个,其他由你自己想办法;但要在最短时间里把水先给我供上。”可当时的高新区是一片青纱帐,连像样的路都没有一条。面对诸多困难,林自强给领导的答复

简短而坚定:“请领导放心,坚决完成任务”。没钱,他拿出了自家多年的积蓄,和当时一起创业的兄弟们一起筹钱克服困难;缺人,到部队接收即将复员的士兵,又聘用退休后的专业技术人员。就这样,他带领大家白手起家、艰难创业,经过十几年的顽强拼搏,形成了集供水厂、污水处理厂、纯净水厂、工程公司等于一体,固定资产达到5亿多元的现代化水务企业。昔日荒芜的高新区因为水的润泽变得生机勃勃、绿意盎然。而昔日蹒跚起步的供水公司,如今已成为供排水人奋斗和发展的沃土,年年被上级评为先进单位;先进基层党组织,还获得了“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”“全国企业文化优秀成果”等荣誉称号。

是什么成就了今天团结奋进的石家庄高新区供排水公司呢?是信念!是那种坚定不移、取必胜的信念;是纪律!是那种令行禁止、赏罚分明的纪律;是激情!是那种不畏艰难、始终如初的创业激情……大家都知道,在咱们这个企业里,总经理是由员工无记名投票产生;高管人员是不拿年薪的;筹资是由全员集资筹来的;管理是融合了军队文化的;制度是公平公正的……

我们都知道水具有包容万物而来者

不拒的胸怀。不论急涛奔流、潺潺细涓、还是静水流深,从不因自己的好恶而有所选择接受或拒绝,由点滴汇聚成大海。每一名员工只要进了公司,就是这个大家庭的一份子,就能感受到和享受到企业的温暖、家的温暖。自2005年起,每年母亲节,公司都会开展感恩母亲活动,在第一时间制作的母子传情卡相信大家都还记得。也就是从那一年开始,我们的好多员工才知道和记住了“母亲节”。就在今年,公司还邀请部分员工母亲代表来到公司,请他们看看子女工作的地方,感受员工的企业文化,请他们提出建议批评,让我们的员工能静下心来听听母亲要说的话。

水,是一种境界,每一滴都是这片土地的全部智慧。水,也是一种抒情,承载着供排水人前进的历程。19年风雨兼程,励精图治,凝聚八方之力;19年放眼未来,激情豪迈,融纳百川之水。19年前那第一行脚印,被称为道路,已载入历史。19年前那第一个井架,早已成为丰碑。而这19年的拼搏,则化作缕缕春水,滋润万物。

听,那是如悦耳音乐般的清泉潺潺流进千家万户的声音,我们公司就像那汩汩的清泉一样,宁静淡泊,润物无声。

(郭维)

## 我眼中的供排水

石家庄高新区供水排水公司,是1994年初创建的国有水务企业。十多年来,我们在总经理林自强的带领下,坚持以“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的人性化企业价值观为发展目标,在国家没有拨付一分钱开办经费的情况下,白手起家,自力更生,艰苦奋斗,以创新求发展,将制度建设与文化建设互动,取得了经济效益与社会效益的双丰收。

公司成立之初,林自强总经理就以“共产主义远大理想就在身边”为思想基础,确立了“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的价值观,坚持“社会主义就是普遍幸福主义”,走共同富裕之路的管理理念,对员工进行人文关怀。在1998年公司生产经营遇到困难时期,实行减员增效,本着“不让一名员工没饭吃”的原则,公司集资兴建了三井纯净水厂,实现了全部人员转岗。这些年来,公司还有一条刚性规定,就是不管资金多么紧张,也要按时足额为员工发放工资。公司的经营情况稍有好转,林经理首先考虑的是为员工增加工资,并把员工增资指标列入了企业“十二五战略目标”。员工的各种社会福利,也是按上限及时缴纳,各种福利、劳保不分新老员工一律平等发放。

在民主管理方面,公司也是独树一帜。1996年开始实行劳动合同制,每年定期与工会签订集体合同,与个人签订劳动合同。2006年,在签订集体合同的同时,还签订了工资集体协商、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护等专项合同,全面维护了职工的合法权益,这些工作作为中国人权工作的典范,入选了2006年11月国家在北京民族文化宫举办的“中国人权展”。企业被评为“全国模范劳动关系和谐企业”。2006年,公司还通过了《民主评议监督领导干部实施办法》,规定由职工代表无记名投票决定对总经理的信任度,信任度低于80%,职代会即可要求罢免总经理,此举将职工参与管理推到了一个新的高度,也充分体现了员工的主人翁地位。

企业善待员工,增强了员工的认同感和归属感,激发了员工的工作热情和激情,心往一处想,劲儿往一处使,用智慧和汗水铺就“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”之路。

我们的企业就是一个美满和谐的大家庭。

## 员工论

嫉妒表面上是对别人不满,实际上反映的是对自己不满。

——意识到自己的不足,才会嫉妒别人

(王保群)

## 言 论

年轻是女人的通行证,沧桑是男人的信用卡。

——俞敏洪说,女人如果外表看上去比实际年龄小,但心智很成熟,就比较容易办成事情;男人刚好相反,不管男人的心智多么成熟,如果外表看上去比实际年龄小,就通常会被认为是一个不成熟的人。男人看上去沧桑一点,会给人一种可靠可信的感觉

如果一个民族建的桥的寿命只有20年,说明其远见也只有20年。当下,远观对中国来说是“大旱之望云霓”。

——作家刘震云在纽约大学演讲时如是说

人生四然:来是偶然,去是必然,尽其当然,顺其自然。

——莫言

每一次涨价、每一次加税,人们都会嚷、会喊,更多的人在忙于设法规避,能逃一时是一时。在涨价之前,抢购到了东西,还感到十分欣喜。怎么就没有人想想,他们这么干,合理吗?合法吗?这不合理也不合法,不等于抢劫吗?

——张鸣

人,生当有品,如哲、如仁、如义、如智、如忠、如谦、如孝。吾儿此次西行,非其夙志,当青葱而归,灿灿而返。

——当年钱学森远行时,其父塞给他一张纸条做礼物

中国的绿色官员升迁难。

——新加坡国立大学房地产研究院院长邓永恒说,根据中国283个中小城市的市场和市委书记10年的政绩和升迁结果统计,如果任期内的GDP增速比上一任提高0.3%的话,升职概率将高于8%;如果任期内长期把钱花在民生和环保上,那么他升官的几率是负值



# 源泉

准印证号:JL01-0398 2013年7月21日 第十五期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第286期

## 公司全体老同志给市水务局的公开信

——对市水务局〔2012〕382号文件的看法

我公司工会于2012年6月30日向全国总工会和省总工会反映了市水务集团违背国家政策兼并重组我公司的情况,市政府接到省总工会“请石家庄市政府高度重视此事,妥善处理及时反馈”的批示后,要求水务局予以解释。2012年9月17日市水务局给市政府报送了《关于高新区供排水公司反映有关问题的报告》。我们供排水公司全体老同志一致认为,此《报告》忽视了基本事实,以不实之词欺瞒市政府领导,造成了极其恶劣的后果。现有必要对《报告》和《石家庄水务集团组建方案》提出如下不同意见。

一、《水务集团组建方案》出台前后,水务集团领导从未与我公司协商沟通

水务集团《报告》中提到:“多次到高新区供水排水公司征求意见”,“为消除误解,水务集团多次到高新区供水排水公司进行沟通和解释。”其实情况并不尽然。从2010年市供水集团企图兼并我公司开始,到市水务集团筹建,再到2011年4月《石家庄市水务集团组建方案》出台4年多的时间里,市水务局、市水务集团和市供水集团从未有1人与我公司协调和沟通过,也从未有人到我公司就组建之事听取我公司及员工的意见。因此我们不得不把我们的不同意见向政府及有关部门反映。《水务集团组建方案》是单方面意志的结果,没有通过科学论证、违背了国家关于企业改制必须“双方协商一致”的原则,因此没有取得共识的情况下,遭到抵制是必然的。我们应当而且有权知道:“整合”对

## 一个在改革开放中应运而生的新型国企

——从石家庄高新区供水排水公司注册情况看其企业性质

近几年来,市水务集团就兼并我公司一事,捏造事实,混淆视听,为一己之私,置我公司和谐稳定的局面于不顾,令职工群情激愤,其言可憎,其行可耻。

在这里,我们对市水务集团的行为不想妄加评论,只就供水排水公司的注册经过加以揭示,使大家进一步了解和明白我们公司是一种什么性质的企业,

是一个什么样的“国企”,林自强总经理又是在如何在“管委会请谁谁不来”的情况下,带领全体员工白手起家,艰苦创业的。供水排水公司绝不能视同一般国企进行随意兼并、划转。

注册资金和开办经费是决定企业性质的关键性因素。从理论上讲,注册资本是国家授予企业法人经营管理的财产或

是企业法人自有财产的数额体现,反映的是企业法人财产权。在资产负债表上,注册资金的性质决定企业的性质;开办费是指企业在企业批准筹建之日起,到开始生产经营(包括试生产、试营业)之日止的期间(即筹建期间)发生的费用支出。包括筹建期人员工资、办公费、培训费、差旅费、印刷费、注册登记费以及不

## 习近平重要论述——

- 人心向背关系党的生死存亡
- 要“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”
- 要始终把人民放在心中最高的位置
- 群众路线是我们党的生命线和根本工作路线
- 确保人民安居乐业社会安定有序国家长治久安
- 始终坚持和充分发挥党的独特优势

### 阅读参考

你对于某个问题没有调查,就停止你对某个问题的发言权。这不太野蛮了吗?一点也不野蛮。你对那个问题的现实情况既然没有调查,不知底里,对于那个问题的发言便一定是瞎说一顿。瞎说一顿不能解决问题是大家都懂的,那末,停止你的发言有什么不公平道呢?许多的同志都成天地闭着眼睛在那里瞎说,这是共产党员的耻辱,岂有共产党员而可以闭着眼睛瞎说一顿的吗?

一切结论产生于调查情况的末尾,而不是它的先头。只有蠢人,才是他一个人,或者邀集一堆人,不作调查,而只是冥思苦索地“想办法”,“打主意”。须知这是一定不能想出什么好办法,打出什么好主意的。换一句话说,他一定要产生错办法和错主意。

——摘自毛泽东《反对本本主义》

我们必须看到,面对世情、国情、党情的深刻变化,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前,党内脱离群众的现象大量存在,集中表现在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”上。我们要对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除。

这次教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设上,集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题。这“四风”是违背我们党的性质和宗旨的,是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是损害党群干群关系的重要根源。“四风”问题解决好了,党内其他一些问题解决起来也就有了更好条件。

——摘自习近平总书记《在党的群众路线教育实践活动工作会议上的讲话》

## 成功始于行动

在日常生活中,我们都明白一个道理,只有你去做一件事情,这件事才有成功的希望,不做,肯定是不成功的。说得简洁一点:那就是成功始于行动。现实生活中,有很多创业者梦想着成功,梦想拥有名誉、地位、财富……但成功不是将来才有的,而是从决定去做的那一刻起,持续积累而成的。从供排水公司的发展历程可以见证这是一个艰辛创业、积极行动、不断积累的过程。

1994年,从石家庄开发区管委会一个文件,任命:“林自强为供水排水公司总经理”那一刻起,石家庄高新技术产业开发区供水排水公司正式成立。19年来,我们在林自强总经理的带领下,坚持以“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的人性化企业价值观为发展目标,在国家没有拨付一分钱开办经费的情况下,在市场经济的残酷竞争环境中,白手起家,自力更生,靠自强不息、艰苦奋斗的意志,靠团结一致、顽强拼搏的精神,以创新求发展,将制度建设与文化建设互动,取得了今天的辉煌成绩。19年时间,企业规模从几个人发展到400多人,固定资产由零发展到5亿多元人民币,打造了一个包括一座日供水5万吨的现代化供水厂,一座日处理10万吨的现代化污水处理厂和一座现代化纯净水厂的现代化水务企业!为石家庄高新技术产业开发区人民的生活和生产提供了可靠的保障,为区内经济建设奠定了坚实的基础。回顾走过的路程,既兴奋又艰辛!

1994年8月的一天,我接到供排水公司的电话,说林总让我来公司一趟。接到电话后我放下手头的活,立即要车往公司赶。可是当我赶到开发区后却怎么也找不到公司的位置,当时也没有手机,无法联系,还是赵村的一位老乡带着我找到了一个村民的家里,这个二层的住宅就是公司的办公地点,院内养着海狸鼠,二层楼上摆放着四张办公桌

和四把椅子,这就是最初公司的全部公用具。说明来意后,一名电气负责人告诉我高新区要筹建一个电厂,需要水源和供水系统,公司刚成立,工程量很少,急需承揽这个工程,让我来设计电气和自动化控制系统。可当时既无甲方的技术要求和技术资料,又无任何设计工具,不要说没有一台电脑,就连最早的绘图板都没有。我只好让电气负责人陪同,乘坐我带的车一起查看了电厂、水源地和供电出线的位置等现场。带着任务回到了家,晚上在家进行设计。可见,初创时期的公司是多么的不容易啊!但是,就是在这种条件下,每一个员工脸上都带着笑容、带着期望,在林总的带领下,艰苦却卓有成效的工作着。

公司发展到了1999年已初具规模,公司大院、水厂大院和部分供水设施相继落成。公司决定要开展水厂和水源地建设,实现管理信息化。2000年初的一天接到公司电话,通知我来公司参加水厂和水源井设计技术交流会。会议的主要内容是讨论研究公司管理信息化和水厂、水源井建设的设计问题。会议由黄建民副总经理传达了林总的要求:“公司管理信息化建设和水厂、水源井建设要按全国最高标准设计,力争做到最好。”根据会议决定,由我对公司信息化管理系统、车载实时管理系统、地理信息系统和水厂、水源井的自动化控制系统进行初步设计和施工设计。经过不懈努力,较好的完成了公司交给我的设计、招标任务,使公司信息化和水厂、水源井建设得以顺利进行,使公司的管理逐步走向信息化管理时代,使水厂、水源井的管理控制都实现了实时监测、实时控制、故障报警和自我保护等各项功能,并且能够自动产生日报、月报、年报表,大大提高了工作效率,减轻了职工的劳动强度,实现了林总的高标准要求。

2005年初,公司自动化公司成立,实行工资上不封顶、下不保底、自负盈

亏、自主经营的管理模式,同年七月我正式到公司上班,主要负责公司信息化和自动化管理工作。同自动化公司一起对水厂、污水厂自动化系统存在的问题进行调查、分析、整改,不断提升完善,使整个自动化系统更加平稳的运行,最大限度的保证生产,并以培养队伍为最主要的责任。不断提升自主创新和集成能力,通过几年的工作,打造了一支责任心强、素质过硬、业务精良的技术队伍。在污水厂升级改造项目中承接了设备安装、自动化及仪表监控系统的二次设计安装,水厂单井控制系统的升级改造等多项任务,为公司今后的发展奠定了人才基础。

我们是供排水大家庭里的一员,供排水是我们大家的荣誉,是我们大家的骄傲!荣誉,时时唤起我们内心深处的感动;荣誉,本身就意味着一项责任,激励着我们向更高、更远的目标阔步前进,让那个名字永远的光荣下去,是一代又一代供排水人最基本的责任。

歌德曾经说过:“把握现在的瞬间,从现在开始做起。只有勇敢的人身上才会赋予天才、能力和魅力。因此,只要坚持做下去就行,在实干的过程中,你的心态会越来越成熟。有了开始,不久之后你的工作就可以顺利完成了。”林总带领我们创业的过程正是这一名言的体现。责任心、危机感、执行力这一核心价值观,犹如巨大的能量宝库,为供排水的发展提供源源不断的活力源泉。

昨天,我们站在供排水光荣而长久的事业基石上,紧紧抓住时代赋予的发展机遇,一步一个脚印,兢兢业业,扎实练功,全力以赴把供排水打造为实力强、速度快、运行稳的航母。

今天,我们在波涛汹涌的大海上劈风斩浪,激流勇进,舵手和罗盘把握着航行的方向,士气和激情鼓舞着前进的力量!只要我们齐心协力,继续奋斗,我们的企业一定会再创辉煌!

(王保群)

(上接第一版)

### 三、将我公司划入水务集团其实毫无必要

组建水务集团有很多冠冕堂皇的理由,如理顺体制、增强政府对水资源的调控力、拓宽融资渠道等,以这些理由组建水务集团实在有些牵强。一是现在水务局对我市水资源水环境的管理并无制度上的障碍。水务局在职责范围内行使对水资源的调控并无行政上的交叉和干扰,不存在增强控制力的问题。二是做大不等于做强。把几家供水厂、污水厂合并起来成立集团规模是大了,可不见得会强。他们仍旧是原来的经营机制没有转换,管理模式没有改变,资产没有优化,换汤不换药,换个名而已。三是做大不是融资和上市的必要条件。企业规模适当,有个好产品,有创利能力和可持续发展的能力才是融资和上市的条件。供水集团连年亏损、负债累累,南水北调建新地表水厂后,原水成本和制水成本将会大幅度提高,而供水量和水价不会因此而提高,水厂建设投资更是天文数字,亏损和负债进一步成为企业的负担。桥东、桥西两个污水处理厂先后升级改造后,处理成本高达1.4元/吨,污水处理费只有0.8元/吨,每天处理污水70多万吨,处理污水越多亏损越多。将来对污泥进行无害化处理更是一笔巨大的开支。收入和支出的差额,政府可能用公共财政支付,但是用纳税人的钱支付是不合理的,应该是谁污染谁付费。这几个经济效益不佳的企业,近五年不可能扭亏为盈,合并起来将是一个巨大的不良资产。这样的“整合”实际上是“整垮”,有哪个傻瓜敢投资?即使包装上市,也会成为“垃圾股”中的垃圾。四是“整合”不利于高新区的发展。高新区正迎来二次创业,跨越发展的机遇期,一大批产业项目落户。高新区为完善供水和污水处理能力加大投入,形成了自成体系的管网布局。高新区供水排水公司良好服务得到了广大用户的认可,并为高新区建设做出了贡献。水务集团的“整合”将在管理上人为造成不顺畅,进而影响高新区的投资环境。五是我公司独立存在不影响水务集团实施自己的“方案”。二十年来,水务集团、高新区供水排水公司天各一方,相安无事。希望水务集团还是要种好自己的地,多操心自己的心,把经营管理搞上去,把职工收入搞上去,不要眼睛总盯着别人。我公司是一个小公司,人员只有400余人,每日供水量不足3万吨,对于规模巨大的水务集团来说实在是微不足道。将我公司划入不划入水务集团都不会对水务集团现在的运营和将来的发展

(上接第一版)供水排水公司,满足公司工商登记注册条件,取得营业执照,区土地规划建设局出面协调,区财政局于1994年5月10日出具了“资金信用证明”(实际并未给我公司拨付任何形式的现金和实物资产),完成了公司的工商注册登记手续,取得了营业执照。同时,在林自强总经理的带领下,由职工个人筹资57万元,使供水排水公司得以启动。事实上,我公司成立时,高新区既没有提供一分钱的注册资金,也没有拨付一分钱开办经费。2006年中源会计师事务所和2012年华诚会计师事务所出具的专项审计报告都显示:实收资本为0。

判断一家企业的性质应当根据开办企业的资金性质来决定,如果由国家投资就是国有;个人投资就是个体;几个组织或个人投资就是股份制,其中如果国家占大头就是国有控股。

由上述我公司注册的经过可以看出,我们供水排水公司只能属于特殊历史时期伴随改革开放应运而生的特殊性质的企业,或者是当时高新区领导要求

产生什么影响。由于两个企业的管理体制、管理模式及企业文化不同,难以融合,长此以往必生麻烦,水务集团何必惹这个麻烦寻这个不自在呢?

### 四、“水务集团组建方案”和《报告》违法违规

《方案》在制定的过程中未按规定必要的程序进行,违背了双方协商一致的原则,是在以“整合”的名义进行市场垄断。一是《方案》出台程序上不符合。国家规定凡是涉及社会和民众的重大决策,必须要经过专家论证、可行性研究、向社会公布征求意見、合法性审查、征求各单位和职工的意见、进行风险评估等程序和环节,老百姓应该有表达、了解、参与决策的权利。《方案》涉及民生,是“重大战略决策”,应按法定程序办理。二是《报告》中说“组建水务集团既不是改制也不是兼并而是整合重组”纯属谬论。整合重组是在资产、资源、人员、机构、财务和体制等方面进行整合和重组。别家的资产、资源你能随便拿来“整合”吗?只有合并、兼并、改制之后才能进行整合,改制是整合的前提条件。如按《方案》我公司改为有限责任公司(子公司),名称要改,出资人要改,要建立法人治理结构,员工要与老企业解除劳动合同并与新公司签订劳动合同,这是企业制度的根本改变,难道不是改制吗?不是兼并、合并吗?企业进行兼并、改制必须遵照法定程序和规定。三是《方案》出台违反了国家规定的“改制方案必须提交职工代表大会或职工大会审议,并按照有关规定和程序及时向广大职工群众公布”的规定。《报告》中说“《方案》无须职代会通过”是一副强暴者的态度,正确的做法是,水务局或水务集团领导到我公司以平等相待的态度与干部职工交流,听取职工意见,全面解释《方案》的目的、内容和实施办法,答复职工提出的问题。四是垄断经营不合时宜。组建所谓国有大集团,指导思想有偏差,嘴上喊“市场配置资源”,骨子里还是计划经济、命令经济。基本理念有缺失,为何只说“整合”资源、统一管理,而不敢改革垄断的生产经营体制和行政审批体制?上世纪九十年代,因部门精减,官员分流,组建了纺织、交通、城建、钢铁、市政等所谓国有大集团,如今已时过境迁,这种做法已不合时宜。现在的潮流大势是:政府放手、市场放开、完善法制、公平竞争。政府取消审批和行政许可,向社会资本开放。对于公用事业政府采取购买服务的办法引导多种资本进入,在市场中优化资源配置,在竞争中优胜劣汰。哪个企业产品质量好,经济效益高,资源自然就会往那跑,这就是市场

建设的现代新型企业。

但为什么市水务集团一意孤行,非要我们将我们视同一般国企进行兼并和无偿划转呢?其中的主要原因是他们处于某种个人目的,不做任何调查,有意凭借一些表面现象或假象,一叶障目,混淆是非。

其中一个现象是:2012年6月,河北华诚会计师事务所应“石家庄高新技术产业开发区供水排水公司确权工作组”委托,对我公司的产权关系进行了专项审计。审计报告中重点提到开发区财政局于1994年5月10日出具了“资金信用证明”,以及“资金信用证明”中提到政府投入了固定资产60万元和流动资金40万元。但他们并没有考虑当时的历史原因和出具证明的前因后果、真实情况。

第二个现象是:我公司成立后,陆续于1994年8、9、10三个月收到开发区财政局拨付的工程款共计100万元。正是因为我公司成立之初,未收到任何投资,因此我公司“实收资本”账户账面金额一直为0,而这种情况是无法通过企业年检的。年检不过关,企业经营无以

为继。为此,财务便将上述财政拨付的100万元工程款补作实收资本入账,以此弥补账面实收资本100万元的空缺。但区财政局当时就指出:这样记账是错误的,区财政不是拨付你公司实收资本,而是拨付工程款,你们不能记为实收资本,需严格按照管委会要求资金自筹原则执行,财政不向你们投资。所以,这100万元工程款从内容上看,与“资金信用证明”中的内容完全不一致,从时间上说更是在企业成立验资之后,与公司的注册资本毫无关系。但市水务集团却将此工程款视同实收资本即启动资金,这完全是一种无视历史事实,死拉硬扯的行为。

第三个现象是:在19年的经营活动中,我公司的实收资本账面金额变动频繁,且没有任何相关部门的增减变动批准文件,这其中有两个原因:一是生存的需要。企业为了经营发展参加工程招标,必须办理施工资质,而施工资质对注册资金有要求,因此必须增加注册资金。二是管委会融资的需要。2007年管委会为了融资,准备发行高新区债券,为满足债

券发行条件,将资产名义上划拨到我公司,使我公司的实收资本从2500万元增加到8614万元,后我公司通过工程款补足账面实收资本。水务局却在《石家庄市财政局关于石家庄水务集团组建中涉及的高新区企业国有产权界定的意见》中将区财政历年累计支付我公司的工程款1.33亿元视为政府拨款,这完全是不顾事实,颠倒黑白的行为。

一个企业财务报表的变化过程,就是一个企业的发展史。在我们公司的财务报表中,我们看到的是高新区的领导者们在改革的潮头,在资金异常困难的情况下,高瞻远瞩,大胆的进行“建立新型的社会主义企业”的尝试;我们看到的是以林自强总经理及领导班子为带头人,带领全体员工白手起家、艰苦创业,为努力实现他们心中最美好的体制,在风雨中,义无反顾的努力开拓。我们希望继续保持现有体制,保持企业长期、稳定、健康发展,实现公司“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的美好愿望,为高新区的发展作出更大的贡献。

(刘衡)

我们公司职工收入和福利待遇水平要远远高于供水集团的职工,公司实行“不下岗、不减薪、不内退”的政策使职工切身利益得到终身保障。水务集团兼并我公司,职工反映强烈,谁能担保划入水务集团职工利益不受影响呢。听不到水务集团满意的解释,职工的不满情绪就会增加。职工需要通过对话和参与,参与《方案》的制定过程并充分表达职工的意见。但是如参与的渠道不畅通,实际问题不能通过公平、公正和公开的程序来解决,不能化解职工的不满,造成职工思想不稳定,那么职工维权难免会情绪失控,进而影响社会稳定。

我们公司干部职工经过二十年艰苦奋斗,团结一心克服了无数困难:今后全体干部职工会更紧密的团结在一起,不畏惧压力,不畏惧任何困难与企业共生存共同发展。

综上所述,我们的意见是:我公司不参与水务集团的组建,在高新区的领导下,保持高新区供水排水公司现有体制不变,为高新区建设和发展做出新贡献。最后,我们真诚希望水务集团及领导尊重历史,正视现实,不要以一己之见或刻意创造政绩而感情用事,破坏我公司的和谐、稳定与进步,影响南水北调及全市经济建设的正常发展。

五、职工的利益受到损害

二〇一三年七月

女性在三日下午3点30分看起来最老。

——这是英国的一项调查结果,原因是女性精力衰退、工作压力累积、睡眠不足加上周末狂欢留下的后遗症

日本侵略侮辱中国人8年,可我们的文艺工作者用抗日电视剧羞辱中国人几十年!那些抗日电视剧是在鞭撻日本侵略者,可看看情节、场景和不靠谱的台词,哪一个不是在侮辱中国人?借用日本人奸污中国女人可能会激化今天的仇日情绪,可以日本人并不看,中国人一遍遍看自己的妇女被奸污,很享受吗?

——作家杨恒均评热播不衰的抗日神剧

雨降落给坏人和好人,阳光也温暖坏人和好人。

——《圣经》

无论你犯了多少错,或者你进步得有多慢,你都走在了那些不曾尝试的人前面。

——神之右眼

失意事来,治之以忍,方不为失意所苦。快心事来,处之以淡,方不为快心所惑。

——曾国藩

(宣/荐)

## 言论

我穿此袍十多年,业勤于勤苦当甜。你无点墨靠送钱,编织关系滥用权。贪污受贿骨头贱,常说假话上下骗。道德败坏天人怨,判刑坐牢退民田。

——吴官正出版新书《闲来笔谭》,讲述从政之道和人生哲理。其中有一首题为“良官骂赃官”的“打油诗”

很多优秀的女生,投入痞子的怀抱,不是因为她们需要得到爱,而是由于她们要付出爱。

——刘墉

为什么我没有看到一个获奖人是快乐、幸福、富足的?仿佛“中国式好人”就应该是苦人、穷人、累人。

——中央人民广播电台主持人蒋涛发微博称,央视的《感动中国》节目太过苦情,似乎在传递“好人没好报”的价值观

从2005年起,这家公司开始两年一次地对职工分批进行为期10至15天封闭式军事训练,至今已搞了4次。全公司除年龄偏大或身体有病者外,所有员工都到军营接受军训。从科室管理干部到一线班组长,从总经理到炊事员,从刚入职的大学生到企业创业者,每个人都头戴迷彩帽,身穿迷彩服,脚蹬陆战靴,接受站军姿、稍息、立正、坐姿、列队、射击、军操等科目训练。

在武警训练基地,记者采访了公司总经理林自强。我们的话题从企业为什么要搞职工军训开始,林自强首先谈了他对职工军训的认识:

职工军训是企业文化的延伸和表现形式,它可以最大限度地统一员工意志,规范员工行为,凝聚员工力量,为企业总目标服务。有人问我,企业又不是军队,为什么要搞军训?我说,企业虽然不是军队,但是一个团队,企业成败兴衰取决于这支团队自身的凝聚力和战斗力。当今时代,我们追求的不再是个人英雄主义,而是团队的整体实力,企业的军训无疑是铸就一

支优秀团队的有效手段。比如说,企业文化建设的同时,把提高职工行为素质训练纳入到了职工培训中,其重要手段之一就是军训,甚至是封闭式军训。有的企业把解放军或武警官兵请来当教官,按部队要求对职工进行素质培训;有的企业将职工送到军营进行封闭式训练。虽然训练内容不尽相同,军训时间各有长短,但在提高职工个人综合素质、自我约束力、工作执行力、组织纪律观念、团队协作精神等方面都取得一定成效,职工精神面貌发生可喜变化。

前不久,记者来到石家庄高新区郊马路的武警河北省边防总队训练基地,参观了石家庄高新区供水排水公司职工在这里进行的封闭式军事训练,观看了参训职工的军乐团行进表演。

供水排水公司是1994年4月新组建的现代化水务企业,有职工425人,大部分是有大专以上学历的年轻人,曾获“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”等12项全国和省级荣誉称号。

谈到企业开展职工军训活动的收获,林自强以企业管乐团为例,谈了自己的感受:

目前,开展军训的企业比较多,但一个只有400多名职工的企业,却有一支60多人组成的管乐团并不多见。我们企业有7名职工中,就有一人是乐手。他们中有化验员、抄表员、炊事员、技术员、部门主任和工会干部,全部为业余演奏员。他们中,绝大部分过去从不会任何乐器,看不懂五线谱,但如今已能熟练地演奏许多中外名曲。那天早上7点半,全体职工吃住在家,职工家里有困难怎么办?对于记者的提问,林自强解释说:

企业搞军训必然要抽人。因此,他们的一部分工作要由留守职工加班加点来完成。比如,供水厂、污水厂运行人员,每班都有固定的工作量,本来是四班两运转工作模式,但为了配合公司军训,留守职工休息时间就相对减少,但大家都没怨言。有许多岗位的管理人员,白天要参加紧张的军训,晚上别人休息后,还要用自带笔记本电脑完成科室的工作。

但企业也不能离开人性化管理。每次军训前,公司要开参训职工思想动员会,让职工明白参加军训的目的和意义,了解军训的要求和内容,并对职工的工作岗位和家庭情况进行调查,详细到每个岗位少人后的具体安排,甚至参训期间有谁要过生日也要了解。生日当天,不再是个英雄主义,而是团队的整体实力,企业的军训无疑是铸就一

【口述实录】

## “步调一致才能得胜利” ——石家庄高新区供水排水公司总经理林自强谈职工封闭式军训

林自强观点

通过紧张和艰苦的军训,既可以培养职工的坚韧性和执行力,也可以锻炼意志和品格,还可以树立团队精神,加强组织纪律性。看似简单枯燥的稍息、立正、向右看齐,可以使职工养成遵守规则、接受约束的好习惯;可以更好地体会什么是服从、什么是坚持、什么是忍耐、什么是磨练。

当前,越来越多的企业在加强企业文化建设的同时,把提高职工行为素质训练纳入到了职工培训中,其重要手段之一就是军训,甚至是封闭式军训。有的企业把解放军或武警官兵请来当教官,按部队要求对职工进行素质培训;有的企业将职工送到军营进行封闭式训练。虽然训练内容不尽相同,军训时间各有长短,但在提高职工个人综合素质、自我约束力、工作执行力、组织纪律观念、团队协作精神等方面都取得一定成效,职工精神面貌发生可喜变化。

前不久,记者来到石家庄高新区郊马路的武警河北省边防总队训练基地,参观了石家庄高新区供水排水公司职工在这里进行的封闭式军事训练,观看了参训职工的军乐团行进表演。

供水排水公司是1994年4月新组建的现代化水务企业,有职工425人,大部分是有大专以上学历的年轻人,曾获“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”等12项全国和省级荣誉称号。

谈到企业开展职工军训活动的收获,林自强以企业管乐团为例,谈了自己的感受:

目前,开展军训的企业比较多,但一个只有400多名职工的企业,却有一支60多人组成的管乐团并不多见。我们企业有7名职工中,就有一人是乐手。他们中有化验员、抄表员、炊事员、技术员、部门主任和工会干部,全部为业余演奏员。他们中,绝大部分过去从不会任何乐器,看不懂五线谱,但如今已能熟练地演奏许多中外名曲。那天早上7点半,全体职工吃住在家,职工家里有困难怎么办?对于记者的提问,林自强解释说:

企业搞军训必然要抽人。因此,他们的一部分工作要由留守职工加班加点来完成。比如,供水厂、污水厂运行人员,每班都有固定的工作量,本来是四班两运转工作模式,但为了配合公司军训,留守职工休息时间就相对减少,但大家都没怨言。有许多岗位的管理人员,白天要参加紧张的军训,晚上别人休息后,还要用自带笔记本电脑完成科室的工作。

但企业也不能离开人性化管理。每次军训前,公司要开参训职工思想动员会,让职工明白参加军训的目的和意义,了解军训的要求和内容,并对职工的工作岗位和家庭情况进行调查,详细到每个岗位少人后的具体安排,甚至参训期间有谁要过生日也要了解。生日当天,不再要送上生日蛋糕,还要组织同训职工为他庆生。再比如,职工参加军

训家里有困难,企业会在军训前给职工时间进行处理,个人无法解决的,企业派人帮助解决。

另外,每次军训期间,公司都会派至少两名副总经理和职工同吃、同住、同训练。公司就是靠人性化管理和领导带头,让职工踏实参训。这些年来,公司所有职工,没有一个人因家庭问题影响参训,企业也没有一个岗位因军训影响生产。

鉴于给排水公司职工有良好的整体素质和军训基础,2005年10月,该公司被编入河北陆军预备役步兵师侦察营二连,95名职工成为中国人民解放军预备役官兵。7年来,该连先后荣获北京军区“创先争优先进党支部”、省军区“先进基层单位”等荣誉称号,并荣立集体三等功。北京军区和河北省军区的各级首长曾多次到公司调研指导,对连队建设给予了高度评价。此外,这家企业的管乐团也有了第二身份——河北陆军预备役步兵师军乐团。

谈到企业开展职工军训活动的收获,林自强以企业管乐团为例,谈了自己的感受:

目前,开展军训的企业比较多,但一个只有400多名职工的企业,却有一支60多人组成的管乐团并不多见。我们企业有7名职工中,就有一人是乐手。他们中有化验员、抄表员、炊事员、技术员、部门主任和工会干部,全部为业余演奏员。他们中,绝大部分过去从不会任何乐器,看不懂五线谱,但如今已能熟练地演奏许多中外名曲。那天早上7点半,全体职工吃住在家,职工家里有困难怎么办?对于记者的提问,林自强解释说:

企业搞军训必然要抽人。因此,他们的一部分工作要由留守职工加班加点来完成。比如,供水厂、污水厂运行人员,每班都有固定的工作量,本来是四班两运转工作模式,但为了配合公司军训,留守职工休息时间就相对减少,但大家都没怨言。有许多岗位的管理人员,白天要参加紧张的军训,晚上别人休息后,还要用自带笔记本电脑完成科室的工作。

但企业也不能离开人性化管理。每次军训前,公司要开参训职工思想动员会,让职工明白参加军训的目的和意义,了解军训的要求和内容,并对职工的工作岗位和家庭情况进行调查,详细到每个岗位少人后的具体安排,甚至参训期间有谁要过生日也要了解。生日当天,不再要送上生日蛋糕,还要组织同训职工为他庆生。再比如,职工参加军

## “步调一致才能得胜利” ——石家庄高新区供水排水公司总经理林自强谈职工封闭式军训

林自强观点

通过紧张和艰苦的军训,既可以培养职工的坚韧性和执行力,也可以锻炼意志和品格,还可以树立团队精神,加强组织纪律性。看似简单枯燥的稍息、立正、向右看齐,可以使职工养成遵守规则、接受约束的好习惯;可以更好地体会什么是服从、什么是坚持、什么是忍耐、什么是磨练。

当前,越来越多的企业在加强企业文化建设的同时,把提高职工行为素质训练纳入到了职工培训中,其重要手段之一就是军训,甚至是封闭式军训。有的企业把解放军或武警官兵请来当教官,按部队要求对职工进行素质培训;有的企业将职工送到军营进行封闭式训练。虽然训练内容不尽相同,军训时间各有长短,但在提高职工个人综合素质、自我约束力、工作执行力、组织纪律观念、团队协作精神等方面都取得一定成效,职工精神面貌发生可喜变化。

前不久,记者来到石家庄高新区郊马路的武警河北省边防总队训练基地,参观了石家庄高新区供水排水公司职工在这里进行的封闭式军事训练,观看了参训职工的军乐团行进表演。

供水排水公司是1994年4月新组建的现代化水务企业,有职工425人,大部分是有大专以上学历的年轻人,曾获“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”等12项全国和省级荣誉称号。

谈到企业开展职工军训活动的收获,林自强以企业管乐团为例,谈了自己的感受:

目前,开展军训的企业比较多,但一个只有400多名职工的企业,却有一支60多人组成的管乐团并不多见。我们企业有7名职工中,就有一人是乐手。他们中有化验员、抄表员、炊事员、技术员、部门主任和工会干部,全部为业余演奏员。他们中,绝大部分过去从不会任何乐器,看不懂五线谱,但如今已能熟练地演奏许多中外名曲。那天早上7点半,全体职工吃住在家,职工家里有困难怎么办?对于记者的提问,林自强解释说:

企业搞军训必然要抽人。因此,他们的一部分工作要由留守职工加班加点来完成。比如,供水厂、污水厂运行人员,每班都有固定的工作量,本来是四班两运转工作模式,但为了配合公司军训,留守职工休息时间就相对减少,但大家都没怨言。有许多岗位的管理人员,白天要参加紧张的军训,晚上别人休息后,还要用自带笔记本电脑完成科室的工作。

但企业也不能离开人性化管理。每次军训前,公司要开参训职工思想动员会,让职工明白参加军训的目的和意义,了解军训的要求和内容,并对职工的工作岗位和家庭情况进行调查,详细到每个岗位少人后的具体安排,甚至参训期间有谁要过生日也要了解。生日当天,不再要送上生日蛋糕,还要组织同训职工为他庆生。再比如,职工参加军

训家里有困难,企业会在军训前给职工时间进行处理,个人无法解决的,企业派人帮助解决。

另外,每次军训期间,公司都会派至少两名副总经理和职工同吃、同住、同训练。公司就是靠人性化管理和领导带头,让职工踏实参训。这些年来,公司所有职工,没有一个人因家庭问题影响参训,企业也没有一个岗位因军训影响生产。

鉴于给排水公司职工有良好的整体素质和军训基础,2005年10月,该公司被编入河北陆军预备役步兵师侦察营二连,95名职工成为中国人民解放军预备役官兵。7年来,该连先后荣获北京军区“创先争优先进党支部”、省军区“先进基层单位”等荣誉称号,并荣立集体三等功。北京军区和河北省军区的各级首长曾多次到公司调研指导,对连队建设给予了高度评价。此外,这家企业的管乐团也有了第二身份——河北陆军预备役步兵师军乐团。

谈到企业开展职工军训活动的收获,林自强以企业管乐团为例,谈了自己的感受:

目前,开展军训的企业比较多,但一个只有400多名职工的企业,却有一支60多人组成的管乐团并不多见。我们企业有7名职工中,就有一人是乐手。他们中有化验员、抄表员、炊事员、技术员、部门主任和工会干部,全部为业余演奏员。他们中,绝大部分过去从不会任何乐器,看不懂五线谱,但如今已能熟练地演奏许多中外名曲。那天早上7点半,全体职工吃住在家,职工家里有困难怎么办?对于记者的提问,林自强解释说:

企业搞军训必然要抽人。因此,他们的一部分工作要由留守职工加班加点来完成。比如,供水厂、污水厂运行人员,每班都有固定的工作量,本来是四班两运转工作模式,但为了配合公司军训,留守职工休息时间就相对减少,但大家都没怨言。有许多岗位的管理人员,白天要参加紧张的军训,晚上别人休息后,还要用自带笔记本电脑完成科室的工作。