

二氧化氯在自来水生产中的应用

水在国民经济的发展和人们的生活中发挥着重要作用,随着人们生活水平的提高以及水环境的变化,人们对自来水的品质有了更严格的要求,对自来水的消毒处理有了更高的标准。传统的氯气消毒因消毒副产物的潜在危害及使用中的危险性已逐渐被淘汰。我国《生活饮用水卫生标准》将二氧化氯列为消毒剂,作为一种新型的水消毒剂,正在被广泛运用。

二氧化氯在常温常压状态下,是一种黄绿色的刺激性的气体,极易溶于水,溶于水后易挥发,是饮用水的一种十分有效的净化剂,有良好的除臭与脱色能力,低浓度下有高效的杀菌和杀病毒能力。用二氧化氯作为消毒

剂始于1944年,国内外先后进行了大量的研究,实验证明:二氧化氯与氯气、臭氧相比优势明显,特别适合受有机物污染的水源。

二氧化氯具有强氧化性,其消毒机理是吸附在细胞壁并渗透进入细胞内,有效破坏细胞内的含硫基酶类,抑制蛋白质合成,或使蛋白质的氨基酸氧化分解,引起代谢紊乱,从而破坏或杀死微生物,而且不会生成致癌物和可疑致癌物等副产物。作为广谱消毒剂,二氧化氯对细菌、病菌等具有良好的杀灭作用,特别是对水中的病原微生物具有高杀灭率,对隐孢子虫处理效果远好于氯。在低浓度时,二氧化氯的消毒效果依然很强,

持续作用时间长,反应受pH值和温度的影响很小。除此之外,二氧化氯还可以与一些无机物和有机物反应,如与氰化物、硫化物、铁、锰、酚类反应,可以有效去除酚臭和其他有机物引起的异味。

由于二氧化氯极其不稳定,运输中很容易发生爆炸事故,所以二氧化氯一般进行现场制备。我公司采用亚氯酸钠(溶液)与盐酸反应,生成高纯二氧化氯,经水射器吸收,与水充分混合形成消毒液后,投入被消毒水体中。由于我公司制备二氧化氯的原料中有盐酸,在生产过程

中,适量的盐酸不但能够提高二氧化氯的生成率,而且起到了调节原水pH值的作用。

我公司自2001年开始采用二氧化氯消毒技术,水质合格率均保持在100%,地表水厂通水后更显现出其杀菌快速,pH范围广、不受水硬度影响、能维持长时间杀菌作用的优良性能,能高效地去除水中的原生动物、孢子、霉菌、水藻和生物膜。值得一提的是,2022年5月-6月南水北调引江水藻类暴发,北水厂预处理系统适当提高了二氧化氯的投加量,对藻类进行了有效的杀灭。未在后续的处理工艺中造成孳生蔓延,保证了区内的正常供水。经过二氧化氯消毒后的水,比用其他消毒剂气味

更加清新,口感更加纯净清爽。

《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2022)中规定用二氧化氯消毒时应测定亚氯酸盐,因此我们在生产运行中应保证二氧化氯发生器供料系统和发生器的状态正常,并按频次进行亚氯酸盐的检测,保证出厂水各项指标均合格。

目前,二氧化氯消毒技术已经在食品、养殖、水处理、医院等领域得到认可,世界卫生组织(WHO)对二氧化氯的安全性进行了评审,安全等级为A1级(即便被食用也很安全),这也是消毒技术中唯一获此认证者。

(翟红娜)

对我而言,癌症的确诊无疑是生命中最为严峻的一次考验。如何让生命破茧成蝶,从这场与疾病的斗争中获得重生,成为我必须勇敢面对的课题。

战胜癌症,首先要树立坚定不移的信念。在得知自己患病的那一刻,我的人生崩塌了。毕竟我才28岁,我想逃避、我想否认,可我知道,事实不会因此而改变……我知道只有勇敢地接受这个残酷的现实,并且勇敢面对,才是战胜病魔的唯一途径。

癌症的治疗是一个错综复杂的过程,不仅需要医学上的干预,还需要心理上的支撑和生活上的调整。我开始广泛研究各种



奋斗者说

一个人的生命中很多东西是无法改变的,比如贫寒的门第、平庸的相貌、先天的残疾……这些苦难是前进道路上的荆棘,也是束缚人成长的茧,只有勇敢向前冲破束缚,才能获得新生。我的经历证明,只要我们敢于和命运抗争,就可以让生命重新来过

直面苦难 浴火重生

些困难需要强大的支持网络,这时,家人、朋友、公司和医疗团队成为我坚强的后盾。

健康的生活方式对于癌症患者的康复至关重要。为了加强治疗效果,我开始彻底改变

自己的生活方式,戒烟、戒酒、调整饮食习惯、调整作息……我坚持每天进行适量的运动,保持均衡的饮食,并确保充足的休息。在心理层面,我学会了有效地管理压力和情绪,能始

终保持内心的平静、乐观和积极的心态。

战胜癌症不是一个人的战斗,需要家人、朋友的理解和支持。通过将近半年的努力,我逐渐看到了希望的曙光。我的身体状况开始好转,精神状态也有了显著的提升。虽然我仍在与病魔斗争的路上,但是每一次复查报告的好转让我开始相信,生命真的可以重新来过。

我的经历告诉我,无论面对什么样的困难,只要拥有坚定不移的信念、积极向上的态度、科学合理的方法以及来自各方的大力支持,生命就有可能浴火重生的休息。在心理层面,我学会了有效地管理压力和情绪,能始

惻隱之心 仁之端也

【原文】
勉以故吏前密县尉王晔勤干,俾摄南郑令,俄有诏处死,勉问其故,乃为权倖所诬。勉向将吏曰:“上方藉牧宰为人父母,岂以谮言而杀无辜乎!”即停诏招辟,飞表上闻,晔遂获宥,而勉竟为执政所非,迫入为大理寺卿。谒见,面陈王晔无罪,政事条举,尽力吏也。肃宗嘉其守正,乃除太常少卿。王晔后以推择拜大理评事、龙门令,终有能名,时称知人。

……
李希烈反,以他盗为名,悉众来寇汴州。勉城守累月,救援莫至,谓其将曰:“希烈凶逆残酷,若与较力,必多杀无辜,吾不忍也。”遂潜师渡河,南奔宋州。诏以司徒平章事征。既至朝廷,素服请罪,优诏复其位,勉引过各位而已。

……
勉坦率素淡,好古尚奇,清廉简易,为宗臣之表。善鼓琴,好属诗,妙知音律,能自制琴,又有巧思。及在相位,向二十年,禄俸皆遗

亲党,身没而无私积。其在大官,礼贤下士,始终尽心。以名士李巡、张参为判官,卒于幕,三岁之内,每遇宴饮,必设虚位于筵次,陈膳执爵,辞色凄惻,论者美之。

——《旧唐书·列传第八十一》

【译文】
李勉因自己的旧部下——前密县县尉王晔勤干干练,就让他代任南郑县令。不久,朝廷命令李勉处死王晔。李勉询问其中缘故,才知道王晔是被权贵诬陷的。他就对下属将吏说:“圣上让地方官做百姓的父母,我岂能因谎言而使无辜被滥杀。”于是,他停止诏令,暂时将王晔拘禁,又飞速上表说明事实。最终,王晔被赦免,而李勉却被当政者非议,调入朝内任大理寺少卿去了。在谒见唐肃宗时,李勉当面陈述王晔无罪,并说他处理政事有条理,是位尽职的官员。肃宗嘉许李勉恪守正道,就任命他为太常少卿。王晔则因推理能力强,被授予大理评事、龙门令,后来果然以才能出众闻名。因此,当时的人都称赞李勉有知人之明。



……
李希烈叛反,以征讨其他盗贼为名,倾其全军来攻汴州。李勉守城数月,见援兵不至,就对下属将吏们说:“李希烈凶恶残酷,如果与他较力,必然有许多无辜者被杀害,这是我不忍心看到的。”于是,他悄悄率军突围,南奔宋州。皇帝以司徒、平章事征李勉入朝。李勉到达朝廷后,穿着白衣请罪。皇帝下令恢复其职位,但李勉仍引咎自责,只是在位充数而已。

……
李勉性情坦率淡泊,喜好古风、崇尚奇异,为政清廉简易,堪为宗室大臣的表率。他善于鼓琴,爱好写诗,精通音律,还能自己制琴,想法也独特巧妙。李勉做宰相近二十年,所得俸禄都送与亲友,死后没留下任何积蓄。他做大官时,礼贤下士,始终尽职用心。李勉任用名士李巡、张参为判官,二人死于幕府中的三年里,每当宴饮时,他一定在宴席上虚设他们的座位,摆上膳食,容色凄凉地洒酒祭奠,人们都赞美此事。

【评述】
所谓的惻隐之心即是不忍

之心、同情之心、怜悯之心。此心即是“仁”的开端。扩充此心,以之感化他人,即是“为仁”,即是“推己及人”。能感化一家,即是“齐家”;能感化一国,即是“治国”;能感化全天下,即是“平天下”。能齐家、治国、平天下者,必然取得与之相应的名望与地位。

“惻隐之心,人皆有之”,扩充之、推之及人者,即能成圣成贤,得名得位;埋没之、不闻不问者,即会渐趋下流,失禄失福。

李勉可以说是一位善于扩充“惻隐之心”的“为仁”者了。名士李巡、张参死于其幕府之中,李勉每忆及此都神色凄惻,用餐时还虚席以待,念念不忘。

旧部下王晔将被冤杀,他于心不忍,冒死上奏。李希烈聚众攻城,他见援军不至,死守无望,担心叛军一怒之下,在城破之时屠灭百姓,于是,他主动撤退,甘受败逃的恶名与朝廷的惩罚。

李勉的种种行为都是基于惻隐之心而发,他考虑的是下属、平民的生死,抛开的是自己的名誉与性命。“天道福善”,最终他不仅安然无恙,还身居高位,美名流传。

有时候就是这样,我们越是顾虑自身的安危,越是计较个人的得失,精神负担就越重,也就越容易失败。一旦放下私利,以豁然大公之心行事,反而轻松自如,一举成功。

共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观



2024年11月21日 第四十三期 总第685期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀L1100152 内部资料 免费交流

公司举办“学规章、讲制度、守纪律、严执行”演讲比赛



11月15日下午,公司在职工之家隆重举办“学规章、讲制度、守纪律、严执行”演讲比赛。党委副书记、副总经理周明致辞,来自分会的18名选手在演讲台上谈感受、悟哲理,讲述自己身边遵纪、遵制、守章的精彩故事,用语言表达出对规章制度

度的敬畏,耐人回味。经过公司专家及评委团公平打分,葛凯彦获得一等奖,董沛菁、袁芳获得二等奖,冯慧、刘申、马媛媛获得三等奖,公司领导为获奖选手颁奖。

演讲比赛在高亢嘹亮的《团结就是力量》歌声中拉开帷幕。

是实现企业目标的有力措施,也是规范职工个人行为的准则。纪律,是维护制度的保障,是行为的戒尺,是企业维护内部秩序和团队和谐的必要条件,更是职工职业素养的重要体现。纪律不是对自由的束缚,而是为了保障更大的自由和权利,体现了职工的自律能力和责任感,使职工的纪律性、执行力得到了全面提升。正是在敬畏制度、严格执行制度中,公司实现了从无到有、由弱向强,焕发出勃勃生机和旺盛的生命力。

公司举办“学规章、讲制度、守纪律、严执行”演讲比赛,旨在推动职工深入学习公司各项规章制度,增强自我约束力、执行力、表述力,加强纪律意识和制度意识,使优秀企业文化与工作深度融合。本次演讲内容积极向上,主题鲜明,选手们根据身边的小故事阐述观点,抒发真情实感,畅谈内心的真实感受,很有说服力和感染力。通过本次演

讲,引导职工增强遵章守纪的自觉,激发高昂的工作热情,抒发热爱公司的真挚情感,表达对实现公司高质量发展的坚定信心

和坚强决心。
多年来,公司在制度实施中,坚持公开公正公平,制度面前人人平等,公司上下都能时时处处把制度放在心上,把规矩挺在前面,主动接受制度的规范和约束。全体职工共同努力,将规章制度视为行为的准则,以实际行动践行“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观,秉持“管理人员以身作则,身先士卒;全体职工以厂为家,艰苦奋斗”的企业执行理念,在公司领导班子的坚强领导下,实现高质量发展,在“共同富裕,不断幸福”的道路上阔步前行。

(文/王健图/刘新喜)
本版责任编辑:刘彦芳

遵规守纪 强化执行 推动工作再上新台阶

周明

公司举办的“学规章、讲制度、守纪律、严执行”主题演讲比赛圆满落幕下帷幕,18名选手在比赛中进行了激情洋溢的演讲,在职工中引起较大反响,营造出遵规守纪的良好氛围。我代表公司领导班子向大赛的成功举办表示热烈的祝贺!

习近平总书记

在十八届中央纪委六次全会上强调:“把纪律挺在前面。”规章制度和组织纪律是保障企业日常运营秩序

的基石,公司的每一项规章制度都是经过长期实践积累和沉淀的智慧和经验。讲透了如何在制度

框架下解决工作中的实际问题的案例,当遇到生产瓶颈时,正是由于对制度的深入理解和严格执行,帮助职工找到了解决问题的突破口,确保了生产任务的顺利完成,赢得了客户的信任和赞誉,为公司赢得良好的口碑。参赛选手讲述了自己在面对诱惑

时坚守底线,在团队协作中严格遵守纪律,以强大的执行力确保任务高效完成的生动事例,从不同角度阐述了纪律和规矩的刚性以及守纪律讲规矩的重要性和必要性,讲明遵守制度和纪律不仅是对自己负责,还是对团队负责、对企业负责。

我们强调严格执行,就是要加强执行力,百分之百服从上级指挥,不折不扣地执行上级下达的各项指令,保证铁的纪律铁腕执行,这就要求职工不仅要在工作中持严肃认真的态度和科学严谨的作风,还要秉持追求精进、对结果负责的精神。公司职工在工作中始终坚持原则,对工作精益求精,对每一个细节都严格把关,在追求工作效率的同时提升工作质量,才使得各项工作任务得以安全、按时、保质保量地完成。

展示自我的同时,搭建起培养感情、交流思想的平台。在筹备演讲比赛的过程中,职工们相互学习、相互启发,不仅增进了彼此之间的了解和友谊,还激发了更多的创新思维和工作灵感。这种氛围的营造,为我们的企业注入了新的活力和动力。

演讲比赛还为职工们提升高尚的精神格局提供了有力支撑。职工们在演讲中纷纷表达了对企业的热爱和忠诚,对工作的热情和执着,用自己的实际行动诠释了什么是责任、什么是担当、什么是奉献。展现的这种精神风貌,不仅提升了公司的社会形象,提高了公司的知名度和美誉度,还增强了公司的凝聚力和向心力,提高了职工的战斗力。

通过这次演讲比赛,有力地促进了职工的团结与协作,激发职工的创造、创新热情,

(下转第三版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

雕琢绿色的

园林艺术

园林艺术是企业建设中最富灵动的画卷,园林养护人员则是这幅画卷的精心雕琢者。他们用辛勤的汗水和专业的技能,让园林四季如画,处处充满生机。

园林养护是一项需要耐心与细心的工作。每一棵树木、每一株花卉、每一片草地都像是养护者的孩子,需要无微不至的关怀。

万物复苏的春季,养护人员如同迎接新生命般呵护每一片嫩芽。他们仔细检查树木的枝干,修剪掉那些在寒冬中受损的部分,让树木能更好地萌发新芽。他们为花卉松土、施肥和浇灌,为即将到来的花期做好准备。

每一个动作都轻柔而精准,仿佛在唤醒沉睡的精灵。而那嫩绿的草地,也在他们的打理下变得更加整齐、富有活力,给大地

坚定理想信念 弘扬长征精神

长征,那段用信仰和鲜血铸就的历史,不仅是中国共产党领导下的工农红军的一次伟大战略转移,更是一次精神的洗礼与升华。在长征路上,红军战士们展现出了惊人的毅力和坚定的信念,形成了独具特色的长征精神,这种精神,至今闪耀着光辉,激励着我们不断前行。

革命理想高于天。长征精神的核心就是坚定不移的信仰和理想,面对敌人的围追堵截、恶劣的自然环境和严重的物资匮乏,红军指战员始终保持着对革命事业的坚定信念。他们深知,为了苦难的中华民族,为了救国救民,必须不惜付出一切牺牲。这种崇高的理想信念,成为支撑他们克服重重困难、战胜强劲的强大精神力量。

独立自主、实事求是的态度是长征精神的充分体现。长征途中,红军根据实际情况灵活调整战略战术,坚持走自己的路,不盲目依赖外部条件。他们深入实际,了解民情,从群众中来,到群众中去,赢得了人民的信任和支持。这种独立自主、实事求是的精神,为红军在长征中取得胜利提供了重要保障。

顾全大局、严守纪律、紧密团结同样是长征精神的重要组成部分。长征中,红军各部队之间互相配合、协同作战,共同应对各种困难和挑战。他们严格遵

言论

铺上一层柔软的绿毯。

绿意浓浓的夏季,骄阳似火,园林养护面临着严峻挑战。浇灌是关键工作,养护人员根据不同植物的需求,合理安排灌溉时间。他们在清晨或傍晚穿梭于园林之中,让清凉的水滋润着每一寸土地。同时,防治虫害也在这个季节进行,养护人员就像战士一样时刻保持警惕,通过定期检查,敏锐地发现病虫害迹象,然后采用环保的方法防治,守护植物的健康。无论是喷洒药剂还是采用生物防治手段,他们都一丝不苟地完成使命,不让病虫害侵蚀美丽的园林。

硕果累累的秋季,园林中有着别样的景致。养护人员忙着收集树木的种子,为来年育苗做好准备。他们清扫满地的落叶,那些金黄的、火红的落叶汇聚成一幅幅色彩斑斓的画卷。同时,对一些耐寒性较差的植物进行保护,给它们穿上保暖的“外衣”,确保其安全度过寒冷的冬天。

寒风凛冽的冬季,园林进入了沉睡期,但养护工作并未停止。修剪树木的枯枝,不仅能让树木保持美观,还能避免积雪压断枝干。他们在寒风中检查园林设施,确保春天到来时都能正常运转。园林养护人员还要在冬季学习新的养护知识和技术,提升专业技能,为新一年的工作积蓄能量。

园林养护人员的付出,美化了环境,让人们身心愉悦地工作,园林艺术是人们心灵的栖息地。郁郁葱葱的树木为人们带来清

别以爱的名义实施伤害

天气好了,户外活动也变多了,我家的牡丹鹦鹉非常可爱,还非常粘人。所以周末带它出去放飞了。可能由于风大,它又没有野外生活经验,掌控不了方向,便顺着风飞到了一个大树尖上,任凭我怎么呼唤,它就是不下来。其实它只是害怕而已,过了半小时,它尝试着飞下来,但还是被风带到了低一点的休息廊的廊檐上,我赶快跑过去,它看到我后跃跃欲试想飞下来却又不,僵持了几分钟,它还是克服了恐惧飞到了我身边。

经过这次放飞,回到家后我立即搜索了关于剪羽的视频,下定决心给它剪了飞羽以防飞去。因为全家人都太喜欢它了,早已把它当作家里的一份子。

咔嚓、咔嚓两剪刀,剪完飞羽赶紧用好吃的哄它。谁知

幸福是什么?当看到某网站上这样一个帖子后,我想起了前些日子朋友聚会时的情景。在觥筹交错间,忽然有人停下来,问道:“未来的日子里大家最想要什么?”我一怔,身边的朋友飞快地应道:“什么都想要啊!金钱、名誉、地位……”周围人都报以微笑,他又补充道:“真正想要的其实并不多,只要一家人幸福平安就行了。”闻者都露出了凝重的表情。

恍惚间,我想起了母亲。她从未有过太高的要求或是奢望,平日里能够悠然自得地做饭,种种花,希望我们身体健康,工作顺利,仅此而已。如此简单的要求却因生活中各种难以预知的不确定因素而未能如愿。父亲身体的好坏、我们工作的压力等都是她忧心的原因。朋友的一句话竟使我惶惶数月。想起母亲时总觉得歉疚,自己连她那点儿小小要求也无法满足,实在是愧疚。直至有一日遇到小区里的一位老奶奶才觉得释然。

小区里有一位老奶奶,从大学退休后,眼睛处于半盲状态已有数年之久,她不像其他人那样奔走于各大医院,寻方治疗,反而就此闲下来,每日听听风声雨声欢笑声,自得其乐。那日,我在小区里陪着孩子锻炼身体,看她正半倚在一座雕像上陶醉地倾听着什么,我非常好奇,于是走过去问她有些什么。

阳光一下子变得夺目起来,秋蝉的声音也柔和了下来。是的,她怎么会不幸福呢?我想母亲也一定是幸福的。

提升修养 遵纪守法 履职尽责

习近平总书记指出,人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。中国式现代化不仅仅是物质文明的现代化,更是精神文明的现代化。人民群众对美好生活的需要既要实现物质生活水平的提高,人们丰衣足食,又要实现精神文化生活丰富、人人知礼节明崇善。

由于一些人对法律、规则的漠视,无视道德的谴责,导致某些不良现象发生。比如公交或地铁抢座;随地吐痰,乱扔垃圾;不遵守制度约束甚至贪污腐败等。或许你以为是只是个别人素质不高造成的,但社会

源泉

在公司高质量发展的征程中,我们应秉持“愿为”“敢为”“善为”的精神,主动承担责任,坚定地锚定公司改革发展目标,以实干笃行、奋楫争先、拼搏进取的态度,为实现公司的发展目标而努力。

激发“愿为”的动力。“愿为”是一种积极主动的态度,体现着“无需鞭策便自发努力”的内在动力。作为一名共产党员,必须自觉地紧握思想的“总阀门”,牢记初心使命,坚持读原著、学原文、悟原理,从公司的发展历程中汲取智慧、力量和信心,在公司的创新理论中探索方向、思路和方法,将学习成果转化为坚定理想信念、锤炼个人品格、指导实际行动、推动各项工作的强大

提升修养 遵纪守法 履职尽责

本就由无数个个体组成的,消除不文明现象不应该只停留在口头上,更应该落实到行动上。要实现中华民族伟大复兴,应该群策群力,大力开展文化修养教育,提升国民素质,让大众主动承担责任和使命。

俗话说“国有国法,家有家规”。法律神圣不可侵犯,法律面前人人平等,没有人能凌驾于法律之上。按个人意愿随意行事,就会无章可循,有令不行有禁不止,生活就会陷入混乱。自由是相对的,世界上没有不受约束的自由。我们要端正思想,更新观念,平时多学习法律知识,对法律要心存敬畏,增强法治意识,树立遵纪守法的观念,养成良好的行为习惯。

心中有信仰,肩上有担当,

工提供更广阔的发展空间和更丰富的思维空间,鼓励职工在工作和学习中不断创新、不断进步,营造更加和谐、积极、向上的氛围。全体职工要始终秉持“共产主义理想就在身边”的企业核心价值观和“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观,坚定共产主义信念,坚持党的建设,坚守习近平新时代中国特色社会主义思想阵地,探索社会主义企业发展的有效途径,在中国共产党领导下进行社会主义新型企业的伟大实践。遵循党委书记、总经理林自强提出的“提高政治水平,提高业务水平,提高技术水平,提高表述能力”的要求和“从严治厂,各负其责,恪尽职守,主动工作”的工作总要求,加强规章制度学习和组织纪律教育,提高遵规守纪意识、提高执行力,依靠学习提升全体职工尤其是各级管理人员的综合素质,加强理论知识和业务技能学习,提高沟通、联络和协调能力,职工心向党,生活步步高,共同推动公司高质量发展。

公司将继续为职工提供更多的学习和成长机会,为职

言论

解的真实、信仰的真实、应用的真实;坚持“勤”为根本,勤奋学习、勤勉工作、勤于思考,提升能力,克服技能上的不足;坚持“实”为根基,注重实际,实事求是,采取切实措施、办理实际事务、追求实际效果。持续增强内在能力,勇往直前地开启新的征程。

立足于新的发展阶段,党员干部更需深刻领会“愿为”“敢为”“善为”的深刻含义,并将其融入思想、体现在行动,以更加坚定的信念、无私的情怀为推动公司高质量发展贡献智慧与力量。

(刘彦峻)

脚下有力量。中华民族的伟大复兴不仅体现在国家经济的崛起,更是民族精神的崛起。在中国共产党的领导下,我们坚定理想和信念,有责任和担当,弘扬中华优秀传统文化,弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,弘扬正能量,倡导良好社会风气,抵制不文明行为,自觉践行社会主义核心价值观。

奋进在新时代新征程上,我们要鼓足干劲、踔厉奋发,严于律己,锤炼高尚品格,唯有不断提升修养,遵纪守法,方能修身齐家治国平天下,在奋进中践行责任和使命。

(张立峰)

感恩,是一种积极乐观的生活心态,更是一种更深层次的生活态度。在生活中,我们应感恩父母、亲朋好友,感恩自然,以感恩之心面对一切幸福与挫折。

父母的爱是无私且深沉的。他们给予我们生命,含辛茹苦地将我们养大。从我们呱呱坠地那一刻起,他们便为我们的成长付出了无数的心血。科学研究表明,孩子从出生起就能分辨依赖和信任的对象,对这些对象的爱会随着亲密程度而加深。而父母,无疑是我们最依赖和信任的人。他们的爱无私且无尽,无论我们是成功还是失败,他们的爱都始终如一。我们应该感恩父母,照顾好自己,让他们放心;包容他们的脾气,理解他们的唠叨;留出时间陪伴他们,让他们

我们要时刻保持一颗学习的心,认识到自己的不足,然后要努力去弥补。现实面前,有人选择逃避,有人选择面对。选择逃避的人,只会让自己停滞不前,永远无法突破自己的局限;而选择面对的人,则能够在挑战中发现自己的潜能,不断超越自我。因此,知不足而奋进,不仅是一种勇气,更是一种智慧。我们需要保持一颗谦逊的心。古人云:满招损,谦受益。保持谦逊的态度,才能更好地向他人学习,更好地接受批评和建议,更好地完善自己。同时,我们还需要保持一颗坚韧的心。因为奋进的过程往往充满了艰辛和挑战,只要我们坚韧不拔,心中有一座远山,有一座理想的山峰,那么无论遇到什么困难和挑战,我们都不会迷失方向,都能行稳致远。

望远山而前行体现了在人生道路上自强不息的精神。自古以来,中国人就有自强不息的优秀品质,不仅激励着我们面对不足时勇往直前,更让我们在追求远山的过程中不断提升自己的品德和修养。

在未来的日子里,让我们都怀着一颗知不足而奋进、望远山而前行的心,去面对生活中的每一个挑战和困难。相信只要我们坚持不懈、勇往直前,就一定能够到达心中的远山,实现自己的人生价值和理想。

(刘雪娇)

感恩让生活更美好

无论是幸福还是挫折,我们都应该以感恩的心态去面对。当我们遇到挫折时,应该感恩挫折磨练了我们的意志,让我们更加坚强;当我们沉浸在幸福中时,应该感恩幸福让我们感受到生活的美好。让我们以感恩之心,绽放生活之花,让生活更加美好。

(肖哲)

滦水香茶斟满杯

1984 年央视春晚上,著名歌唱家于淑珍深情演唱了一曲《滦水香茶斟满杯》,表达天津人民对引滦入津工程胜利的喜悦和感恩。

天津市严重缺水,工业生产停转,人民苦不堪言。国家高度重视,1981 年夏天,决定修建引滦入津工程,将滦河水引入天津。引水工程全长 234 公里,是新中国第一个大型跨流域调水工程,比南水北调早了 20 年,其中最难的部分是打穿燕山山脉,修一条长约 10 公里的引水隧道,是当时中国最长的引水隧道。

当年没有盾构机,按常规从两头同时开挖,至少要 15 年才能打通。国务院计划 5 年完成,担任工程施工的中国人民解放军铁道工程兵第八师立下军令状:2 年完工。

工程采用了分段施工的方案,把总长 10 公里的隧道分成若干段,地质好的分长一些,地质较差的分短一些。

长隧短打,分兵包抄。在隧道的上方,分别开凿 15 个通往隧道的斜井,斜井到达隧道位置后再向两边延伸掘进,加上隧道出

人口,共开辟了 32 个工作面同时开挖。这样施工,理论上能比两头开挖提速 16 倍,但因为打斜井增加了很多的工作量,加上岩层疏松,光塌方就有 1000 多次,兼有泥石流、地下水、粉尘等多重挑战,铁八师的战士们在异常艰难且充满危险的环境中连续鏖战,与时间赛跑,付出了艰苦的努力,最终以提速 10 倍的成绩,用时 1 年零 4 个月就完全打通了引水隧道,创造了中国水利建设史上的奇迹。

1983 年 9 月 11 日,引滦入津工程正式通车,天津人民从此结束了喝咸水、喝苦水的历史。这一天,天津市政府特地为每家每户发了一包茶叶,让大伙品尝滦河水泡茶の香甜滋味。

(谷云朋)

多措并举保障施工安全

安全问题容不得一丝侥幸,生产中的任何麻痹大意都可能导致危险发生。人们常说,“生命只有一次”“安全重于泰山”,工程总公司三分公司的施工人员在时刻注重安全,每天在施工前做好充分的准备工作,从班前会开始,认真倾听班长强调的安全注意事项,在工作中穿戴好安全防护用品。

施工前对施工场地进行全面勘查,了解地下管线的分布情况,避免在施工过程中挖断其他管线引发安全事故。同时,制定完善的安全施工方案,对可能出现的安全风险进行预判,并制定相应的防范措施。例如防止沟槽坍塌、高处坠落、触电等。公司组织的安全培训非常重要,包括安全操作规程培训、安全意识教育、消防安全知识宣传和火灾警示教育,只有施工人员清楚地了解危险所在并掌握应对方法,才能有效地避免事故的发生。

对于沟槽开挖作业,要根据土壤类型确定合理的边坡坡度,在深度较大时还需进行有效的支护,防止沟槽坍塌造成事故。在管道吊装时,要选用合适的吊装设备,确保设备性能良好,由专业的操作人员进行操作,遵守“十不吊”原则,防止管道坠落导致砸伤事故。在高空作业时,如在高空安装管道或者在深沟槽边缘作业,施工人员必须系好安全带,设置可靠的工作平台,防止高处坠落事故。

近期,三分公司正在臻园五期项目周边进行供水管道施工,该项目位于湘江道东三环处。施工现场情况复杂,过三环段需顶管施工,现场有燃气等管线交叉分布,为确保施工安全,施工人员积极与相关部门沟通,了解地下管线的分布情况,采取人工探挖工作坑的方法,摸清燃气管道的走向和埋深。合理的施工方案和有序的施工,保证工程在安全的环境中展开。

电气设备的安全使用同样不容忽视。施工现场的电气线路要规范铺设,避免乱拉乱接,防止触电事故。配电箱要符合安全标准,设置漏电保护装置,并且定期进行安全检查。

班长每天都要对施工现场进行安全检查,发现安全隐患要立即整改。小到施工人员安全帽佩戴是否规范,大到沟槽放坡及堆土情况,都要纳入检查范围,绝不能抱有侥幸心理。

管道工程施工完成后,要做好安全收尾工作。例如对临时设施进行拆除时要按照安全流程进行,对施工场地进行清理,确保不遗留安全隐患。

管道工程施工是一项系统工程,需要从施工前的准备、施工中的管理、安全检查以及施工后的收尾等各个环节严格把控,把安全生产落实到施工的全过程,只有这样才能确保管道工程施工顺利进行,保障施工人员的生命健康和财产安全。(吴 键)

自律与自由,这两个看似相互矛盾的概念,实际上却有着千丝万缕的联系,紧密相连。

从表面上看,自律意味着对自己进行约束和限制。它要求我们遵循一定的规则和原则,克制自己的欲望和冲动,按照既定的计划和目标行动。而自由往往是无拘无束、随心所欲的,做自己想做任何事情。这种鲜明的对比,使得人们很容易认为自律与自由是相互对立的。

自律,是自我约束的艺术。每天清晨,自律的人会毫不犹豫地地从温暖的被窝中起身,开始新一天的奋斗。他们不会被懒惰和拖延所左右,而是坚定地朝着每一天的目标前进。在工作中,自律的人会专注于自己的事务,排除各种干扰,高效地完成每一项工作,始终保持着高度的责任感和敬业精神。在生活的方方面面,自律的人都能够克制自己的欲望,做出明智的选择。他们不会被物质的享受和短暂快乐所迷惑,而是追求内心的真正满足和长久的幸福。

自由,是人们内心深处的渴望。然而,真正的自由并非毫无约束地放纵,而是在自律的基础上实现的。只有通过自律,我们才能摆脱不良习惯的束缚,获得身体和心灵的自由。当我们坚持健康的生活方式,合理饮食、适度运动、规律作息时,我们的身体会变得更加健康,充满活力。同时,自律也能让我们摆脱情绪的困扰,获得心灵的慰藉。当我们学会控制自己的情绪,不被愤怒、焦虑和恐惧所左右,我们的心灵会变得更加平静和安宁。我们可以自由地想象、思考和创造,不受外界的干扰和影响。自律是实现自由的必经

之路。在学习上,自律的人会制定合理的学习计划,按时完成作业,积极参与各种有益活动。不断地充实自己,提高工作能力和职业素养。随着知识的积累和技能的提升,自律的人拥有更多选择的机会,实现学习上的自由。在工作中,自律的人会更加努力,不断提升专业水平和综合素质。自律的人敢于挑战自我,追求卓越。通过自己的努力,获得更高的职位和更好的待遇,实现职业上的自由。在人际交往上,自律的人会尊重他人,诚实守信,乐于助人。自律的人善于与人沟通和合作,建立良好的人际关系。在和谐的人际关系中,让人感受到爱与被爱的自由。

如果每个人都能自律,遵守法律法规,尊重社会公德,那么这个社会就会变得更加和谐、稳定和有序,人们可以在安全的环境中自由地生活、工作和学习,享受社会发展带来的成果。相反,如果每个人都随心所欲,不顾他人的利益和社会的秩序,那么,这个社会就会陷入混乱和动荡,人们的自由也将无从谈起。

人越自律,就越能感受到自由。自律是一种力量,能够让我们战胜自己,超越自我;自由是一种境界,能够让我们感受到生命的美好和无限可能。让我们在自律中追求自由,在自由中坚守自律,用我们的智慧和汗水,创造更加美好的未来。(王晓红)

由沈腾、马丽主演的喜剧电影《抓娃娃》,讲述了白手起家的富豪马成钢由于没教育好大儿子,于是将大儿子送去国外,一心想把第二任妻子所生的小儿子培养成未来接班人的故事。

马成钢带妻子和小儿子回到了老家,刻意营造出贫苦的家庭条件,背地里又找了许多教育专家扮演邻居、路人、店主等不同职业,把多方面的知识点缓缓渗入到小儿子马继业的生活里,培养他的学识和品德。为了牢牢把握小儿子的成长轨迹,甚至监控他每一个行动,阅读分析他的日记,为了避免早恋而动用手段将他的异性朋友送去其他学校,最终被小儿子发现并揭露,重新拿回了人生自主权。

电影是夸张的艺术,《抓娃娃》沿袭了沈腾作品的一贯风格——有笑有泪有观点,在荒诞和爆笑之下也点出了很多社会问题和现象,引起了广泛的讨论。

首先是“没苦硬吃”的教育理念。很多家庭都推崇挫折教育,他们认为过于优越的生活环境,会让孩子耽于享乐、不求上进,失去学习和奋斗的动力。但真的有必要刻意制造挫折吗?鞭策的度非常难以把握,一旦控制不好这个度,很容易消磨掉孩子的自信、自尊,对孩子今后的人生产生负面的影响,这难道不是得不偿失吗?

其次是家长对子女的过度干涉。在孩子没有明辨是非能力的时候,父母当然有“拨乱反正”的义务和责任,但也要注意方式。孩子也是独立的个体,父母应该以引导为主,尊重选择,抓大放小。过多的说教、操控甚至剥夺孩子的自主选择权,一是容易日后被反噬,引发叛逆和矛盾,使父母子女的感情出现裂痕;二是过度干涉可能会导致孩子失去自我把控的能力,习惯性依赖家长,成为“妈宝”。

电影里还有很多值得深究的点,例如霸凌、父母和子女的沟通问题、教育方向、虚幻与真实,“都是为你好”的旗号、多孩家庭中的不公平等等,还有一个非常打动我的点——和解。相较于对小儿子马继业的全权操控,大儿子马大俊的成长经历又是另一个极端:因为成绩不好被送去国外,虽然父亲满足了他金钱上的需求,却没有给他过一丝关爱和关注,甚至不让他喊“爸”;在小儿子“失踪”的时候,马成钢的第一反应就是被大儿子绑架了,可见他对这个孩子从来没有过爱和信任。继业、大俊,就连名字都是天差地别。而面对如此不公,他从来没有憎恨过后妈和弟弟,反而对这个弟弟很关心友爱。在故事的最后,马大俊成功登顶珠峰,他喊话道:“老马,我不需要你瞧得起我了!”这一刻他与自我和解,与原生家庭和解,实现了自爱 and 自洽。他不再期许父亲的认可和关心,不需要他为自己感到骄傲,因为从此他以为自己了做了。

在结局的处理上,这部电影得到了褒贬不一的评价,但我认为,只要能点出社会问题,引起人们的思考和反省,都可以称为好电影。

作为子女,我已经足够幸运。我的父母开明豁达,善良乐观,给了我很多的爱和尊重,虽然也会产生小矛盾,我们都有各自的不到,但底色始终是温暖的。我也有一些朋友在不和谐的家庭氛围里面长大,“被忽视”“被操纵”的心理阴影贯穿生活始终,哪怕现在拼命补偿自己,也无法治愈童年。我诚挚地希望她们、希望每一个人都能够像电影里的马大俊一样,不再受原生家庭的禁锢,和自己达成和解,学会爱自己,抵达幸福的终点。(李世杰)

从电影《抓娃娃》谈孩子教育问题

企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

一张呈现城市地下纵横交错供水管网的图纸,将新入职职工带入了感知城市脉动的神奇大门,在公司供水管道工职业技能培训课堂上,张青松正在为这些朝气蓬勃的年轻人讲述公司供水业务的发展历程,以及这张图纸背后沉甸甸的责任。张青松是用户、管网管理处副处长,更是学员心中认真负责、技术全面的“张老师”,在繁忙的管理工作之余,他精心雕琢着公司青年职工技术培养的宏伟蓝图。

推开思维之窗

在公司组织的供水管道工职业技能培训中,张青松负责“供水管网运行维护”课程,但他的教学绝不囿于单一范围。在他看来,完成课时不是目的,重要的是青年职工基本功的夯实、规范习惯的养成和思维模式的引导,所以他讲实操必讲安全,学技能先树安全意识,讲理论从简入繁,让青年职工摆脱初入职场的茫然。

无论是介绍设备还是讲解工艺,张青松的课总是有很多延展内容,相互关联形成一个全面、立体的框架,用“系统学习”观念,让大体会供水排水这一行的门道:“管网系统庞大而精密,处理问题要善于观察和分析,用‘闻、问、切’的手法进行全面分析。”他理论结合实际,让大家明白了热力、雨水系统、排污系统、自备井等管道出现问题时对系统的影响,更让大家记住了查水质、查出厂水温度等各种方法的应用,面对复杂问题能从容应对。

青年职工有个共同困惑——学校里学了不少理论,但现场施工还是问题不断,而张青松能让书本上的知识活起来。砌井时,一个“勾股定理”解决四角平直的问题;球墨铸铁管与弯头连接时,一个“力的分解与抵消”解决了连

接困难的问题;水准仪测量时,“数值闭合”就能检验标高和计算是否正确……

“张师傅的窍门真多!”其实,窍门来自他人职公司 25 年间在园林、工程、市政、管网管理等各个专业工作中的用心思索和总结,在他身上,年轻人学会的不仅是窍门,更重要的是学会了创新思维。

扛起“先生”责任

供水管道工职业技能培训是一项系统工程,一批又一批学员带着对技术的渴求而来,张青松深知责任重大。

白天,他在各个施工现场之间穿梭奔波,有时候一天之中要参加八九个接户工作;密集的电话催促着他处理各种纷繁复杂的管理事务和棘手的技术难题。

夜幕落下,张青松办公室的灯光依然亮着,为当好“先生”,他先当“学生”。《水表装修工基础知识》《供水管道工考试大纲》等一系列书籍翻了一遍又一遍,各种设计标准、验收规范,熟悉到“随口就来”——他说,要给人家一杯水,自己必须有一桶水。

制作 PPT 课件他是个“新手”,反复斟酌每一页,力求内容准确无误、简洁明了且重点突出。一个课件有近百张图片,为能接近实物,张青松到物资设备处翻找、向职工培训学校借用,甚至跑到工地上拍摄……

为了介绍清晰,一块水表被他拆成多个部分,配件整齐的排列在图片上,一目了然;为了查找一个蝶阀的技术说明他追到了供货厂家……

对于不太熟悉的图文制作技巧,他专门向上大学的女儿求教如何运用各种专业软件工具,如何巧妙地搭配颜色和布局……图文并茂、生动有趣的课件背后,是他一点一滴地制作和完善,是他对传道授业解

惑至深至沉的责任心。

守护工匠梦想

“公司职业技能培训组织得太及时了。”观察学员们操作时,细心的张青松从他们眼神和动作就能发现,哪些学员对工艺原理、规范要求还比较模糊,哪些学员的操作需要及时纠正。他深知,当今市场对产品和服务的质量要求越来越高,只有不断提升工作质量和效率,才能适应企业发展的需求。而公司系统化技能培训恰好给青年一代提供了难得的提升机会。

赶上值夜班,或者周末加班的工作间隙,张青松习惯到实训基地去转上一圈,看看正在练习的学员有没有解决不了的问题。除了观察学员的操作是否准确,还观察

他们

在操作过程中的心态。“很多青年职工欠缺一种沉稳的气质,就如同尚未经过磨砺的宝剑,虽有锋芒,但还不够坚韧。”比如锯管这样一个看似简单的操作,他能讲出诸多细节和学问。从最初检查工具的外观是否完好无损,电源线是否畅通无阻,到护目镜如何正确佩戴等,这些看似微不足

道的规范动作,在张青松看来,却是培养青年职工良好工作习惯和职业素养的关键环节:“只有将追求极致的工匠精神融入到日常操作中,让它们成为一种自然而然的习惯,青年职工才能在未来的工作中真正做到游刃有余,实现心中的工匠梦想。”

看着一张张年轻的面庞,张青松仿佛看到了年轻时的自己,作为他们的老师,他分明感受到了为人“先生”的神圣和责任。“桃李不言,下自成蹊”,他乐意将自己多年积累的技艺和对工作的热爱、敬业、专注、负责的精神,一点一滴注入到青年职工心中,他希望通过自己的努力,让青年职工在技术的海洋中畅游的同时,汲取到这些宝贵的精神养分,传承和发扬公司的优良传统,成为未来发展的中流砥柱。他坚信,通过不断地培养人才,一定会让公司的人才梯队如同高耸入云的大厦,稳固而坚实。

(文/蔡莉图/蔡莉张艺满)



浅谈水的硬度

水的硬度是指水中钙、镁离子的总浓度,通常以每升水中所含钙、镁离子的质量或浓度来表示。一般来说,地下水

的硬度较高,地表水的硬度随地理、地质情况等因素而变化。在石家庄市,地下水硬度一般是市区东部比西部高;地表水中,岗岗水库水硬度比南水北调长江水高,黄壁庄水库水硬度比岗岗水库水高。

日常生活中,常常将水按硬度大致分为“硬水”和“软水”。一般认为,软水的硬度为 120mg/L 以下,硬水的硬度为 120mg/L 以上。

软硬水各有特点,适度的硬水口感清凉可

口,硬度过高则有苦涩感。硬度按稳定性可分为暂时硬度和永久硬度。暂时硬度主要是由钙镁离子的碳酸氢盐引起的,永久硬度则主要由钙镁离子的硫酸盐和氯化物引起。暂时硬度较高的水加热煮沸后生成碳酸钙或碳酸镁,它们难溶于水而形成水垢,水垢中较大颗粒会沉淀下去,细微部分则会浮在水面,形成一层白色薄膜。另外,硬度较高的水在空气中放置较长时间也会有水垢析出。一般来说,水的硬度达到 100mg/L 以上时,水烧开就会生成水垢。

水的硬度与我们的生活息息相关。硬度高的水烧开后水垢较多,会使人产生不舒服感;沐浴时让人感觉头发、皮肤干涩、发紧;洗衣时会使洗涤剂洗涤效率降低;工业上会有锅炉结垢使导热效率降低等不利影响。水的硬度对人的肠胃也有一定影响,饮用硬度差别较大的水可引起胃肠功能的暂时性紊乱,但过几天这种情况可能会好转,这就是我们常说的引起“水土不服”现象的原因之一。

有人担心自来水硬度偏高会影响身体健康,其实这种担心是多余的。世界卫生组织、美国、欧盟等国家对水的硬度

——用户·管网管理处副处长张青松的教育担当

匠心育人 点亮未来

(刘建波)

近来 A 股的走势可谓是惊心动魄,从失守 2700 点到冲上 3600 点,又再跌回 3200 点,暴涨暴跌,A 股也有自己的“收视率打法”。

同样坐“过山车”的还有股民的心情,“看空论”和“速胜论”打起了回合战,交替占领舆论高地。

这种情况下,免不了很多朋友问:张维,你怎么看?

一、如何看待最近的股票市场?——长期低估后的价值回归

股市如同钟摆,由投资者信心与货币政策等因素驱动,股价短期内可能偏离实际价值,但最终将回归价值中枢。

过去几年的熊市,估值严重偏离了合理水平,长期压抑的情绪急需一个突破口。于是,积蓄已久的力量在货币政策的驱动下瞬间爆发,市场迅速回摆。这次摆动承载了太多的政策与社会因素,方才展现阳人之势。

如果说股市是经济的晴雨表,中国经济基本盘没有变化,所以股市也不会有大变化,那么这个认知是片面的。2001 年到 2005 年,中国经济以 10% 左右的速度保持高速增长,而股市却是一个巨大的熊市。这种背离的情况,无论中外,俯拾皆是。

因此,我在基石资本的 22 条投资“军规”中强调:投资与宏观经济无关。股市不是经济的晴雨表。从 5 至 10 年来看,资本市场与宏观经济并不成正比。同时,股价走势与企业绩效也并非完全对应。

心理的因素、信心的力量,被低估了。中国作为一个新兴市场,股市的价值中枢本来就要高一些。而且我们的冒险精神或者说投机心态,也会导致估值偏高。

但换言之,“繁荣”或许是非理性的,“萎缩”又有何理性可言呢?“非理性繁荣”和“非理性萎缩”本是股市的一体两面,我们只能只将“非理性繁荣”避如蛇蝎,却将“非理性萎缩”视为理所当然。

罗伯特·席勒引领了行为金融学和行为经济学的研究。1981 年,其发布 Do Stock Prices Move Too Much to be Justified by Subsequent Changes in Dividends 一文,指出美国资本市场总体股价变动大大超过了由股息变动决定的趋势,有力挑战了有效市场假说。2013 年其因“资产价格实证分析方面的贡献”获得诺贝尔经济学奖。

如今看到 A 股财富效应将起,无论是投资者还是企业家,都大为振奋。前段时间我有句无奈的戏言,说中国硬科技突围最难的一环,可能就是 A 股 3000 点这一关,现在这关有望闯过了。

一个包容的、具有强大财富效应效应的资本市场,对保护企业家精神、激励创新创业、推动科技发展具有至关重要的作用。注册制和核心正是调动全社会的创业和投资热情,进而改变全社会的融资结构。

定,就是这么重要。”

但占据榜单最多的还是美国企业。从 1985 年至今,美国在榜单中的整体位次不断靠前,而且上榜的企业及其位次一直在变化。20 世纪 80 年代扛旗的是 TI (德州仪器)、摩托罗拉,然后是英特尔,之后高通、博通、美光、英伟达崛起,可以说江山代有才人出,各领风骚。

为什么日韩台的半导体产业都取得了成功,全球半导体产业链却依然受制于美国?我想仅看这一榜单,原因就很明了。

这些在半导体产业取得了成功的地区,在发展半导体产业上,其实都运用了举国体制或者举地区体制,只不过表现的方式有所不同。

日本、韩国和中国台湾地区,都是赶超型经济体,可以归结为东亚模式,充分整合现有资源、集中力量推动大企业发展。

日本作为首个挑战者,必须依靠举国之力。在政府的统筹引导下,日本成立了产官学联合体,集中资源进行研发和大规模生产。

最典型的就是日本的 VLSI (超大规模集成电路)项目。1976 年,日本通产省牵头,组织富士通、日立、三菱、日本电气、东芝等日本最大的五家计算机企业,还有各研究所的专家,组成了“VLSI 技术研究组”。研究中,约有 20% 的基础性问题与通用项目,由五家公司和通产省电子技术综合研究所的派出人员共同在研究所研究,其余的 80% 由五家公司各自独立研究。项目开发共耗资 737 亿日元,其中政府补助 291 亿日元,占比近四成,总预算的 80% ~85% 给到了私人公司。项目开发成功后,研究组以“缴纳收益”的形式把国家补助又归还了国库。1987 年,收益缴纳完毕,专利权将归发明人所属公司所有。

最后,日本先于美国研发出 64k 和 256k 动态存储器,奠定了其在 DRAM (动态随机存取存储器)市场的霸主地位。在鼎盛期的 1987 年,日本在 DRAM 市场的占有率达到约 80%。

韩国则是日本的迭代版本,更加集中、极致和垂直。20 世纪 80 年代,借美日贸易战之机,韩国政府通过多种渠道推动以三星为代表的几家韩国大企业进入半导体领域,提供了大量的财政、税收优惠,以及研发支持,大力促进了韩国半导体产业的发展。

在此过程中,三星两代掌门人李秉世和李健熙父子发挥了重要作用。李健熙是韩国最早看到半导体产业机遇的人之一,甚至在韩国政府及其父李秉世之前。1974 年,年仅 32 岁的李健熙便已向父亲提议要进行董事,其余是 2 位台积电内部董事,7 位外部独立董事,可谓是完全市场化运作。

张忠谋在台积电的股份虽不到 1%,在任时却拥有相当大的话语权,中国台湾地区并没有太多干预企业的行为。而与日韩台充分整合现有

资源、集中力量推动大企业发展不同,作为半导体产业的发轫者和引领者,美国选择了更加细分化、专业化和市场化的方向。相较而言,日韩更强调对在位企业的支持与配合,而美国更重视发展新进企业,促进市场竞争。日韩半导体行业的进入壁垒很高,而美国则致力于通过反垄断等方式降低新企业的进入门槛。

其中,美国最重要的举措是培育市场。半导体起源于支持国防业和宇航业需求,美国国防部的采购需求对美国半导体行业具有决定性的影响。

正是在下游需求的刺激下,集成电路技术才得以迅速成熟和迭代,成本大幅降低。从 1962 年到 1968 年,每个集成电路的平均价格已经由 50 美元骤降至 2.33 美元,为半导体从军用走向大规模民用创造了可能。1962 年,美国集成电路还完全依赖于官方市场,但仅仅 4 年后,整个集成电路的市场规模就增长了 30 多倍,民用市场则已经占据了半壁江山;1978 年以后,政府占比就不到 10% 了。

美国半导体行业分散化特点的弊端也相当明显。在某个技术已经成熟、发展曲线平缓的细分行业,他们面对具有规模经济优势的竞争对手时,往往显得不堪一击。比如在 DRAM 行业面对日本的竞争中,美国各自为战的小企业很难与一个高度整合、有序组织的集团军相对抗。

但随着半导体产业发展越来越大,越来越细分化,少数在位的大企业显然无法实现整个产业链的全覆盖,美国的分散化和专业化,反而有利于新领域的技术和组织创新。

诺贝尔经济学获得者埃德蒙·费尔普斯表示,“草根阶层的活力要求人们拥有创办新企业的自由,以及在冒险成功后得到社会认可和财务回报的信心,否则大企业人士最看好的项目也无法吸引人们的创新努力。有时,鼓励政府建立促进创新活动的制度以及给特殊的创新项目融资固然可以有所帮助,但没有哪个国家找到过能替代自由企业的发达经济活力的机制。”

其中的本质原因在于,赶超模式与领先模式是不同的。在追赶阶段,有现成的方

什么是真正的“做多中国”

向与路径为参照,政府可以充分发挥集中力量办大事的优势,有效地调动各种社会资源,从而实现超高速增长。

然而,当赶上之后,从跟随者变成引领者,政府失去了明确的目标和方向,而如果要自主在未来无数的可能性中选出正确的那个,就变成了一个不可能完成的任务,纵使是“力拔山兮气盖世”,也只能“拔剑四顾心茫然”。只有在市场经济下,无数个个体在利益驱动下,进行无数次的试错,才更有可能走出最高效的道路。

作为最成功的赶超案例,日本变身引领者后,因循同样的套路,也没能再现过往的成功。20 世纪 80 年代日本实现半导体存储器全球领先后,为了在信息技术领域也超越美国,1982 年提出了第五代计算机计划,目标是开发出具有大规模并行计算与人工智能等能力的新一代计算机,并举全国之力投入了巨资开始实施。计划的技术目标很清晰,但设计思想并不完善,步子也迈得太大。10 年后,计划宣告失败。而同期在美国,1984 年,苹果公司推出了 Macintosh 电脑,首次将图形用户界面广泛应用于个人计算机之上。如今,日本的计算机和互联网行业都乏善可陈。

创新的不可计划性,在前苏联上体现得更为明显。前苏联半导体产业的失败,即为政府强行干预创新的恶果。前苏联在半导体业的起步阶段与美国几乎并驾齐驱,前苏联发明晶体管的时间,仅仅比美国晚了 7 个月。然而,在政府的主导下,在两个关键的十字路口,前苏联的半导体产业都走上了错误的方向。

第一次是晶体管与真空管的抉择。由于苏联军方对技术的活力缺乏认知,所以基于对核战爆发的考虑,以及资金总量的限制,苏联放弃了自己认为不适合核战争的晶体管方向,举国之力继续研究真空管,并在该领域取得了巨大的成功,甚至凭此选出了世界第一颗人造地球卫星斯普特尼克 1 号。然而,在另一边,走全面探索道路的美国最终找到了方向,发明了集成电路。

第二次是自主创新与全面复制的模式。在意识到集成电路才是未来后,前苏联也调转

而在这个时候,旗帜鲜明地唱一唱多是有利于市场的。对此,基石资本董事长张维也撰文认为,最近交替占领舆论高地的“看空论”和“速胜论”各有其谬误。他认为“做多中国”是一场持久战。因为股市长牛背后的关键因素是科技进步与产业升级,其核心密码是支持民营企业、培育和保护企业家精神,其底层逻辑是法治社会和市场决定论。而发展经济与科技进步并无捷径可走。文章从剖析全球半导体产业链的发展,来看待如何打好“做多中国”的持久战。文中还分析了为什么支持民营企业发展、激发和保护企业家精神是“做多中国”关键所在。文章说,股市如同钟摆,由投资者信心与货币政策等因素驱动,股价短期内可能偏离实际价值,但最终将回归价值中枢。国家此次对 A 股的政策支持,其中起到最大作用的,与其说是可期的海量流动性,不如说是由此传递出的国家对民营企业、对资本市场的坚定支持。而“所有政策本质上都是为了提振人们的信心”。

在过去的 40 年中,中国的改革开放取得了无可置疑的成功。如何看待所谓的“中国奇迹”?

科斯曾给出一个解读。他在著作《变革中国:市场经济的中国之路》中指出:中国经济的改革事实上是一种二元并行的状态,一种是由官方领导和发起的改革,另一种则是由底层民众自发形成的改革,即“边缘革命”。政府主导的改革释放了很多政策红利和改革红利,起到了一些作用,但边缘力量所推动的改革起到了决定性作用,真正推动了中国的市场化改革。

家庭联产承包制、乡镇企业、个体户和经济特区是中国市场经济转型中四个最重要的“边缘力量”。这些体制外力量发动的边缘革命,将私营企业重新带回到经济体制中,为日后的市场转型铺平了道路,带领中国逐渐步入了现代市场经济。中国民营经济的蓬勃发

展,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

成为创新的有力分子,共同的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

业的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

成为创新的有力分子,共同的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

成为创新的有力分子,共同的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

成为创新的有力分子,共同的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

成为创新的有力分子,共同的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

成为创新的有力分子,共同的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

成为创新的有力分子,共同的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。

“举国”举的是什么“国”? 1.0 版本的“国”,只包括少数精英,大部分人只是庞大国家机器中不需要思考的螺丝钉;2.0 版本的“国”,千千万万大大小小的民营企业由“边缘力量”成为创新创业的主力军;3.0 版本的“国”,每一个社会成员都将

成为创新的有力分子,共同的绩效超越国有企业。中国的私有企业的绩效是转轨国家各类企业中绩效最高的;但是同时,中国国企的绩效则是转轨国家各类企业中最底的。

所以他说,“真正的中国奇迹,不是经济发展本身,而是中国的民营企业,从不合法到合法、从无到有的巨大发展。”

无法解决公司治理问题以及识别和保护企业家是国企的“阿喀琉斯之踵”。国有资产管理方的核心使命和责任是识别、发掘和保护企业家,通过改革产权机制和治理结构等方式,使企业家持有一定的股权比例,并对企业经营具有高度自主权,从而激发和保护企业家精神。但在各种受限下,这一使命极难完成。

一个最简单的例子,任正非和张忠谋都是当今最为卓越的企业家。任正非 1944 年生,43 岁时创立华为,张忠谋 1931 年生,56 岁时创立台积电。华为和台积电都成立于 1987 年,如果他们在国企工作,任正非在 2004 年、张忠谋在 1991 年就得退休了,那么也就不会有今天的华为和台积电了。

企业家在经济与产业发展中具有不可替代的作用。因此,激发企业家精神、保护企业家信心,才是推动发展与进步的核心要义。

民营企业的信心何在? 来自对未来的良好预期,包括对政策、法律、营商环境、产权以及安全等各个方面的预期。在满足了温饱的生理需求的今天,安全需求已成为最基本的诉求,若连安全都无法得到保障,尊重与自我实现的需求都无从谈起。这不符合李锐说的常识。不能控制地方政府的趋利性执法,是国家治理的失败。

奥尔森认为,繁荣的动因是个人权利,而政府既是个人权利的保护者,也是个人权利的侵犯者,因此国家权力与私人权利(或政府与市场)之间的相互关系决定了国家的繁荣。所以能够给市场经济带来繁荣的政府,是一个“强化市场型政府”,它有足够的权力去创造和保护个人的财产权利,并且能够强制执行各种契约;与此同时,它还受到约束而无法剥夺或侵犯私人权利。

这也是为什么我一再重申,我们需要举国体制 3.0。

五年前,我首次提出了“举国体制的 3.0 版本”:中国要从追赶者成为引领者,成为世界第一,需要建立好的法治体系和产权机制,最大限度地调动全社会的能动性,激发企业家精神,创造一个“举国体制的 3.0 版本”。