

自来水中含氯味会对人体造成伤害吗?

生活中,我们可能会遇到这样的情形:打开水龙头,自来水中有一股气味,类似于游泳池里的味道,心中不免犯嘀咕,这样的水能喝吗?对身体有害吗?其实,大家不必担心,自来水中的气味是氯的气味,水中有轻微氯味属于正常现象,可放心使用,不会影响人体健康。

自来水中氯味是从哪里来的?为什么会有氯味呢?

随着工业社会的不断发展,环境污染不断加剧,水中细菌、病毒等致病性微生物大量滋生。为了抑制和杀灭水中的致病性微生物,原水在进入水厂后必须进行一系

列的净化处理,这些处理可去除水中绝大多数微生物。在将水送出水厂前还要专门进行一道步骤——消毒,消除水中致病性微生物,防止介水疾病的传播,避免对人的身体健康造成伤害。这也是生活饮用水安全、卫生的最后保障。

水厂的消毒方法有很多,包括氯及氯化物消毒、二氧化氯消毒、臭氧消毒、紫外线消毒等,由于臭氧、紫外线消毒持续的时间较短,不能满足长距离输水的需要,因此出厂水在最后出厂前一般会采用氯及氯化物消毒或二氧化氯消毒。公司供水厂目

前使用的是二氧化氯消毒。二氧化氯具有与氯相似的刺激性气味,通过其强氧化性,可快速控制微生物蛋白质的合成,对细菌、病毒等有很强的灭活能力。

向水中投加消毒剂通常分为两部分,分别为需氯量和余氯。需氯量是指用于灭活水中微生物、氧化有机物和还原性物质等所消耗的量,这部分消毒剂的投加主要是为了净化水中的各类杂质。饮用水在水厂处理完成后,经过配水管网输送至用户,期间可能因管道等其他原因遭受二次污染,为了保证饮用水在管网输送过程的安全,管网中尚需维持

少量有效氯,即余氯。也就是说,需要在出厂前向水中额外多投加一部分消毒剂,以进一步保证水质。余氯伴随着自来水的输送流向千家万户,我们在龙头出水时闻到的氯味就是来自余氯。

余氯并非越多越好或越少越好。国家《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2022)对此有严格规定,以二氧化氯为例:出厂水余二氧化氯值大于等于0.1mg/L,小于等于0.8mg/L;管网末梢水余二氧化氯值大于等于0.02mg/L。公司供水厂一方面为了保证管网水质,一方面为了使用户获得更好的感官体验,将国标中

出厂水余二氧化氯较为宽泛的控制范围缩小至0.15-0.35mg/L。尽管这样,正常情况下离水厂较近的用户也不免会感受到水中的氯味。如果高新区的用户在水中发现浓重的氯味,请尽快与石家庄高新区供水排水公司联系,以便及时确认水质是否出现问题。

公司始终秉持“服务社会,造福人民”的企业宗旨和“用我满腔热忱,换你最大满意”的服务理念,坚持用优质供水、优质服务保障饮用水卫生安全,服务全区企业和人民,助力高新区高质量发展。(刘娟)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

超强执行力助力公司腾飞

在激烈的市场竞争中,企业就像竞技场中的运动员,能否跑得快、打得赢,取决于大脑正确的指令、信息的精准传输、骨骼与肌肉群之间的完美配合,还有日复一日的高强度训练。

企业如何在市场经济的赛场上赢得每一次战斗呢?最重要的是正确的战略部署和完善的规章制度,加上高效的执行力。所有职工必须自觉遵守公司各项规章制度,令行禁止,面对指令无条件服从,不折不扣执行。

在南部新城项目中,由工程总公司三分公司负责的地下车库有8000多米给水管线,工程量之大可想而知。为了确保

工程如期完工,在南部新城项目部正确指挥下,三个分公司全体职工迅速行动,投入到紧张的施工中,吃住在工地,加班加点作业,最终保质保量地完成了所有施工任务,给项目方树立了言必信、行必果的铁军形象。这正是公司强大执行力的有力证明。

在如今市场经济结构不断调整的大背景下,职工与企业的命运休戚与共、唇齿相依,企业要赢得未来,就要求每名职工做到不推诿、不敷衍,每个指令都能得到迅速响应与执行。也唯有全体职工上下一心、众志成城,企业才能不管面对怎样的市场环境都能立于不败之地。(马琛丽)

(上接第一版) 王志强对我公司劳动争议调解组织工作给予充分肯定,并对公司优秀的企业文化建设给予高度评价。

公司成立时,高新区还没有建立工会组织,公司领导主动找到市总工会请求成立企业临时工会,1996年年初按照民主程序成立了正式的工会组织,并建立了职工代表大会制度,就在当年成立了劳动争议调解委员会,由劳动人事处、法务部、工会办公室共同开展工作。

2007年公司被评为“全国模范劳动关系和谐企业”,总经理林自强作为河北省唯一一家企业的代表,在人民大会堂受到时任中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国的亲切接见;2020年荣获“全国厂务公开民主管理示范单位”称号;2022年公司调委会被人力资源和社会保障部、中华全国总工会、全国工商联、中国企业联合会、中国企业家协会评为2022年“全国金牌劳动争议调解组织”,这在河北省仅有三家,是石家庄市唯一一家。

长期以来,劳动争议调解委员会工作得到公司大力支持,始终坚持以维稳和服务公司发展建设为中心,坚持职工当家作主的原则,施行厂务公开民主管理制度,把各项工作做到职工心坎里,在企业发展各个阶段发挥积极作用,取得了较好效果,得到了广大职工的拥护和爱戴。在多年实践中,充分认识到劳动争议调解是化解纠纷和矛盾,实现企业、职工双赢的有效手段。公司始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观和“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景,坚定共产主义信念,坚持党的建设,坚守社会主义思想文化阵地,探索习近平新时代中国特色社会主义思想在企业发展的有效途径。多年来,劳动争议调解委员会始终站在双方的立场上主动调解、化解矛盾,在企业与职工之间搭起和谐友谊的桥梁,至今没有发生一起劳动争议案件,没有发生职工维权事件,劳动合同签订率100%,工资发放做到一分不欠,一天不拖,形成了职工关心集体、集体关爱职工的良好氛围。(文/王健 图/闫建新)

工作总要求:

从严治厂
各负其责
恪尽职守
主动工作

2024年11月10日 第四十一期 总第683期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀L1100152 内部资料 免费交流

人社部调解仲裁管理司领导到公司调研



10月30日,人社部调解仲裁管理司副司长、一级巡视员王志强,人社部调解仲裁管理司调解处一级调研员张可,天津市人社局劳动监察处(调解仲裁处)副处长、三级调研员吴方林,在河北省人社厅一级巡视员张永平,省人社厅调解仲裁与信访工作处处长何宝强,省人社厅调解仲裁与信访工作处四级调研员李瑾,石家庄市人社局副局长徐志峰,石家庄市人社局四级调研员陈洪,石家庄市人社局调解仲裁科科长刘亚博,高新区工委委员、组织部部长,人社局局长王金辉,高新区组织部副部长、人社局副局长刘伟,高新区劳动人事争议仲裁院院长杨雯陪同下,到我公司就劳动人事争议调解工作展开调研。公司党委书记、总经理林自强与王志强进行了亲切交谈,并陪同省市区各级人

社部门领导,共同参观了“坚守”企业文化展厅和劳动争议调解室。党委副书记、副总经理周明,党委委员、工会主席王卿陪同调研。

人社部调解仲裁管理司针对劳动人事争议调解仲裁工作总体情况、创新做法、存在的困难和问题;推进劳动人事争议多元化处理机制建设情况;对下一步调解仲裁工作的意见建议,实地考察了我公司劳动争议调解组织建设情况。

林自强向王志强介绍了企业构建和谐劳动关系的先进做法,教育和引导职工坚信“共产主义是人类最美好的社会,社会主义就是普遍幸福主义”,阐述了“共同富裕,不断幸福”的理念。(下转第四版)

本版责任编辑:刘彦芳

公司职工王旭帅在全国行业职业技能竞赛中获优胜奖



王旭帅在国际竞赛中

近日,2024年全国行业职业技能竞赛全国住房城乡建设行业职业技能大赛在安徽省合肥市举行,公司参赛选手王旭帅凭借精湛技艺以河北省选拔赛第三名的好成绩挺进国赛决赛,荣获管工个人优胜奖。

王旭帅于2017年进入工程总公司,先后代表公司参加市级、省级职业技能竞赛,并取得佳绩。在河北省选拔赛前,公司组织了为期1个月的赛前集训,竞赛技术组专家悉心指导,从实操技能的提升到理论知识的深入学习,再到赛制的详细解析及现场模拟的演练,都一一涵盖,这些都使王旭帅在管工技艺上有了显著提升。能在此次竞赛中获得优胜奖,离不开指导老师的精益求精的技术指导和王旭帅以往日以继日的刻苦备战,更离不开公司对技能人才队伍建设的的高度重视和持续推动。公司历来重视职工队伍素质提升,通过建设职工技能实训基地、开展企业职工技能等级认定、举办职工劳动技能竞赛、开展专题技能培训等多种方式,分层分类别、多措并举实现岗位技能新提升,充分发挥职工技能竞赛在培养技能人才、提升职工技能水平等方面的示范引领作用。公司鼓励职工参加各类技能竞赛,不断提升综合素质和业务水平。同时,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,培养造就企业人才,为公司高质量发展提供人才和技术支撑。(文/赵利博 图/汤斌)

竞赛包括理论知识考试和技能操作考核两大版块,试题以国家职业技能标准《管工》(职业



公司举办拔河比赛

11月1日,公司举办2024年拔河比赛,共8支队伍、80余名职工参赛。污水处理厂分会凭借出色的团队协作精神和顽强拼搏精神夺得冠军,生产分会和工程一分会分获亚军和季军。赛后,公司领导为获奖队伍及参赛队伍颁发奖品。

本次比赛采用积分制晋级方式,通过抽签分组形式进行对决。为了保证比赛的公平性和安全性,在比赛开始前,工作人员对每名参赛队员进行了体重测量。

“上赛道,锚人准备,起绳,拉紧,预备,开始!”随着裁判顾彦利的一声哨响,比赛开始。参赛队员紧握长绳,眼神坚定,双脚紧蹬地面,倾全力

于一身,集合力于一绳,在领队的口号声中拼尽全力将绳子拉向自己的方向。场边的啦啦队毫不示弱,他们为各自支持的队伍加油助威,呐喊声、掌声一浪高过一浪,现场气氛浓厚热烈,氛围感拉满。

整场比赛高潮迭起,常有参赛队伍势均力敌、难分胜负,拉锯战反复上演。队员们在比赛中始终保持昂扬斗志,不畏强敌,敢于挑战,充分展现了奋勇争先、团结奋进的供排水精神。(文/韩娜 图/刘新喜)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

忧国忧民的范仲淹

【原文】

范仲淹,字希文,唐宰相履冰之后。其先邠州人也,后徙家江南,遂为苏州吴县人。仲淹二岁而孤,母更适长山朱氏,从其姓,名说。

少有志操,既长,知其世家,乃感泣辞母,去之应天府,依戚同文学。昼夜不息,冬月惫甚,以水沃面;食不给,至以糜粥继之;人不能堪,仲淹不苦也。举进士第,为广德军司理参军,迎其母归养。改集庆军节度推官,始还姓,更其名。

.....

仲淹内刚外和,性至孝,以母在时方贫,其后虽贵,非宾客不重肉。妻子衣食,仅能自充。而好施予,置义庄里中,以贍族人。泛爱乐善,士多出其门下,虽里巷之人,皆能道其名字。死之日,四方闻者,皆为叹息。为政尚忠厚,所至有恩,邠、庆二州之民与属羌,皆画像立生祠事之。及其卒也,羌酋数百人,哭之如父,斋三日而去。

——《宋史·列传第七十三》

【译文】

范仲淹,字希文,是唐朝宰相范履冰的后代。其先辈是邠州人,后迁居江南,成为苏州吴县人。范仲淹两岁变成孤儿,其母改嫁给长山一姓朱的人,他也就随朱姓,起名为“说”。

范仲淹年少时志向远大,操守廉洁,长大后知道自己的身世,就哭着告别母亲,到应天府戚同文学去了。他勤奋好学,昼夜不息。冬天学得大疲

劳,就用冷水擦脸提神。有时食物不足,只能以稀粥充饥。对于别人不能

忍受的这些辛苦,他却并不以为然。他考中进士,被任命为广德军司理参军后,就将母亲接来孝养。改任集庆军节度推官时,才改回范姓,另取名字。

.....

范仲淹内心刚正,外表和蔼,为子至孝。母亲在世时生活贫困,后来又虽富贵,仍保持节俭,若没有客人来,就不同时吃两样荤菜。妻子儿女的衣食仅维持温饱而已。但他乐于施舍,设置“义庄”,无偿赡养同族中有困难的人。他博爱而好善,有许多贤明之士都归投其门下,即使普通百姓,也能叫出他的名字。范仲淹去世时,各地的人听到消息,无不叹息。他为政崇尚忠厚,所到之处必然施恩于百姓,邠州、集庆与羌族的百姓,都画像、立生祠供奉他。在他去世的那天,羌族有几百人就像哭父亲一样地痛哭,之后又斋戒三天才离去。

【评述】

“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐。”镌刻在岳阳楼上的这一惊世绝笔,千百年来不知激励了多少热血男儿。文如其人,《岳阳楼记》尽管只有短短的369字,但其博大精深内涵,磅礴铿锵的气势,正是范仲

淹个人的写照。

传说,范仲淹童年时曾遇到一位算命先生,便问:“您看我将来能否做宰相?”算命先生笑道:“小小年纪,不要太轻狂!”范仲淹接着问:“那您再看看,我能不能做医生?”算命先生很不解:“刚才要做宰相,怎么又要做医生了?”范仲淹说:“惟有宰相和医生能够救人。”算命先生赞叹道:“你有此心,真宰相也!”正是这一颗济世救人的心,划出了范仲淹的人生轨迹。

范仲淹说:“人生忧多乐少,惟自适为好。”尽管是“忧多乐少”,范仲淹还是将那更多的“忧”留给了自己,而将那本不多的“乐”奉献给了天下。岳阳楼上的字字心血,正是范仲淹人生的实践。文章纵然能流传千古,而更令人感动的,还是其生活中的每一个细节,那种质朴刚直的精神,对他人、对百姓无微不至的关怀。这正是他巨大力量的源泉,是其锦绣文章流出之所在。

直到如今,范仲淹的后代依然人才辈出,家族兴旺,历经千余年长盛不衰,成为历史上的奇迹。

该给予子孙后代留下些什么?范仲淹给出了最好的答案。

公司召开技能培训工作布置会

10月30日上午,公司召开职工技能培训工作布置会,为职工技能培训工作谋篇布局。党委副书记、副总经理周明,纪委书记、副总经理王晖,党委委员、副总经理魏海波、郭林水,专家汤斌、刘建波、胡长荣及相关部门代表参加,副总经理李茜主持。

周明强调,各主管管理和部门负责人要高度重视此次培训工作,做好宣传引导;各授课老师要按照国家相关职业技能标准编制课件,确保培训内容的准确性和实用性,要多向专家请教,不断拓展知识面,提高培训质量。同时,他鼓励大家用长远的眼光看待公司职工技能培训工作,相信在大家的共同努力下,公司的职工综合素质一定能够得到快速提升,为公司的未来发展注入新的活力和动力。

李茜详细阐述了本次培训工

作的总体目标。为切实提升职工的整体素质,改善知识结构,强化专业技能,公司结合两厂实际和重点工作任务目标,制定了详细的职工职业技能培训方案。该方案旨在通过深入学习贯彻公司工作部署,坚持围绕中心、服务大局的原则,分类指导、按需施教,不断增强职业培训的系统性、针对性和有效性,为公司高质量发展提供坚实的人才支撑。

会议明确参训人员的范围主要包括运行工、运行保障工和水质化验工,培训内容涵盖了国家的法律法规、公司规章制度和企业文化、行业基础知识、新技术的应用、运行工艺、安全应急处理与事故预防、设备的使用和维护、自控设备、电工常识、水质检测与处理技术以及班组建设等多个方面,旨在全面提升职工的综合能力和专业素养。会议讨论了培训

监理处加强工程竣工验收管理

2024年下半年,监理处采取一系列措施,不断加强工程项目竣工验收的督促管理工作。

首先,对所有未完成竣工验收的工程项目进行详细的梳理和统计,确保没有遗漏。其次,积极与工程管理处及工程相关部门进行沟通和交流,结合实际情况,共同分析已经完成的工程项目或者近期内不会再进行后续施工的项目。针对这些项目,大家提出建议和要求,督促施工部门尽快完成工程收尾工作,确保工程顺利进行竣工验收和移交。第三,在工程

竣工验收环节,监理处编制《工程竣工验收评分表》,对工程竣工验收的各个环节进行现场评分,实现定量化管理。这样的评分机制不仅提高了验收工作的透明度和公正性,而且经过所有参验人员对验收结果的签字确认,进一步增强验收工作的权威性和可信度。所有评分结果都计入“工程竣工验收一次通过合格率”指标中,为后续工程管理和决策提供了重要的参考依据。

即将进入冬季施工季节,考虑到大气预警管控期间对工程施

为保障辖区内消防栓正常使用,水务监察大队开展消防栓专项检查,共检查消防栓1768座。检查过程中,工作人员认真仔细,对发现的问题迅速整改,所有问题均得到妥善处理,有效排除了消防栓潜在的安全隐患,为区域消防安全筑牢根基。

(金航)

10月18日,河北三水市政工程有限公司财务人员参加了高新区税务局组织的“培植纳税信用政策”专场培训会。通过培训,大家明确了纳税信用等级对企业的重要性,掌握了纳税信用评价指标和评价方式、信用等级日常维护、修复等财税知识,不断规范财务管理工作,提高和维护企业信用度,提升企业形象。(沈桑英)

10月25日,工程总公司三分公司完成了华远昆仑赋项目二三四期临水接户工程的施工任务,施工内容包含沟槽开挖、回填、管道安装、冲洗消毒、水表安装、井室砌筑等等。三分公司施工工人不辞辛苦,加班

验收。该工程包含沟槽开挖、回填、管道安装、水表井及相应配套井室砌筑等施工内容。施工人员严格按照设计图纸和施工规范要求来进行施工,在紧张的工期面前保质保量完成施工任务,为小区居民提供可靠的饮用水水源。(李魏东)

10月25日,由工程总公司三分公司负责施工的仁合益康总部、研发中心及高端制剂生产基地项目临时给水接户工程圆满完成施工任务。该工程施工内容主要包含沟槽开挖、回填、管道安装、冲洗消毒、水表安装、井室砌筑等。经紧张施工,完成了工程任务单规定的全部内容,项目符合设计要求和质量验收规范,通过了相关部门的验收。(鲍川龙)

为了进一步提升玄武式纯净水的品牌知名度和销售量,近日,三井中心工作人员在乐城和万象汇等繁华商圈开展玄武式纯净水的品牌宣传活动,向行人和店铺商家发放传单并介绍玄武式纯净水的特点和优势。此次宣传活动取得了良好的效果,很多客户表达了进一步了解和购买的意向。宣传活动不仅让更多的人了解了玄武式纯净水,也增强了品牌的认知度和美誉度。(许诺)

10月17日,由工程总公司二分公司负责施工的石家庄科技职业学院新校区(一期)供水入网工程二次加泵泵房顺利通水,此次工程包括2组污水处理泵、4组水箱等。面对现场的复杂施工环境和大气治理环境预警,施工人员不怕辛苦,争分夺秒赶进度,发扬公司艰苦奋斗的优良传统,在规定的时间内顺利完成了施工任务,为学校师生提供了安全稳定的水源和优质的供水服务。(张涛)

10月30日,由工程总公司二分公司负责施工的泰岭大街(珠江大道—万泉道)给水工程顺利通过监理处、用户·管网管理处、水务监察大队、工程管理处联合验收。此段给水管道位于道路两侧,西侧为DN500球墨铸铁管,东侧为DN300球墨铸铁管,共计铺设管线1400多米。二分公司在施工中精心组织,科学安排,严格按照市政供水管道接收要求对井室、井边等项目进行检查修整,圆满完成了施工任务。(田振兴)

石家庄科技职业学院新校区(一期)供水入网工程于10月14日完工并具备通水条件。

新建净水车间项目土建完工

经两年多紧张建设,近日,新建净水车间项目土建部分施工整体完工,其建筑功能为纯净水生产。自2022年10月成立以来,按照国家及公司的施工管理规定,对现场施工生产、安全技术、文明施工、施工现场形象标识、施工现场办公区、作业区、生活区设置等进行了合理布置,加强施工现场安全管理,规范施工现场视觉形象标识,切实改善现场安全条件,坚持每周召开工作例会,统筹施工进度、工程质量、施工安全等。

经建设单位、施工单位、监理单位的共同努力,克服大气污染防治管控的影响,顺利推进各项施工任务。下一步将进行设备安装和办理移交竣工手续。

(王仕兴)

供水厂生产区域入冬保温工作有序开展

随着冬季寒冷天气的到来,为了确保冬季安全生产平稳运行,近期供水厂重点推进入冬前的管线、设备、伴热设施的保温工作并进行现场检查,对存在问题的及时组织维修、更换。

目前各项工作有序推进,更新了13面外井保温门窗,确保寒冷天气下设备处于合适的温度状态下,同时便于运行巡视人员现场查看保养设备。

(张国凤)

生产技术处组织污水处理厂工艺提标培训

10月16日,生产技术处在污水处理厂一楼会议室举办“污水处理厂工艺提标技术简介”专题讲座,公司专家汤斌主讲,污水处理厂相关部门和人员参加。

此次讲座内容主要有工艺提标项目背景简介、工艺提标项目中的关键控制节点、关键技术介绍三部分。汤斌结合污水处理厂生产情况实际,对工艺提标改造的历程、几次中试取得的成果及数据进行分析讲解,针对目前水质现状,详细阐述了工艺提标项目可采用的工艺、原理及其优缺点。讲座结合图表、图片等方式,内容具体形象。培训中与大家就关心问题和疑难问题与汤斌进行了深入讨论。

此次讲座拓展了大家对于污水处理厂工艺提标相关知识的理解,对今后工作起到了促进指导作用。

(刘森池)

企业价值观念

用户放心满意

家庭幸福美满

源泉

2024 年 11 月 10 日

专题

责任编辑:李彦兴

第三版



有人说,青年人一旦确立了奋斗目标,他们在追求成功的道路上将势不可挡。10月28日,工程总公司一分公司职工王旭帅在全国行业职业技能竞赛全国住房城乡建设行业职业技能大赛中获得优胜奖,这是他明确职业方向和充足奋进动力带来的必然之果,王旭帅取得的成绩,再次印证了公司职工队伍“我以公司为荣、公司以我为傲”的职业发展新境界。

培训启动……为大家的梦想插上“翅膀”。

人才培育工作不断积累经验。在2023年河北省建设行业职业技能竞赛中,“举各部门合力抓职工队伍技能提升”的做法取得显著成效,职工培训学校运用“专家指导+部门技术骨干参与”的模式,有效发现并培养了一批“技能苗子”,王旭帅和冯献伟就在其中。

8月中旬进入备赛阶段,摆在王旭帅与冯献伟面前的是一段艰难的自我挑战之旅。作为市政供水管道工,管工竞赛的内容深度和广度远远超越日常工作,大量理论知识和实操经验需要从头摸索。

实操题目包含18根管件,要套扣36个管螺纹,尺寸计算要准、套丝要精,连接管件有24个之多,连接要求平直,难就难在一个尺寸的变动会引起多个管件的调整,一点点力度的差别会对丝扣产生影响。第一次上手操作时,两个人对着图纸一起忙乎了一整天才拼出了一个七扭八歪的“成品”。

差距越大,斗志越强,两人以“争分夺秒”的状态投入训练。理论上课上扫盲点,实操过程找问题,放下书本就拿起管件,结束训练立刻背题。每天,训练室的灯光都亮到深夜,两个忙碌的身影一遍遍重复着18根管件的组合,随着操作越来越流畅,用时越来越短,他们逐渐增强了与高手过招的信心。

一次成功背后是无数次努力。2019年入职公司之前,王旭帅是个地道的“门外汉”,但他性格沉稳,学技术又有“执拗”劲头,干就要干好。哪怕干着平槽、回填这种简单的工作,也是边干边跟着班长学着图纸,渐渐成了“工程通”。入职不到一年,王旭帅就能独立完成各种作业,成为一名合格的带班组长,其中没有捷径,全凭“用心、肯干”。

随着小区内施工工程项目的增加,复杂的管线布局不断在施工中出现,王旭帅不怕新挑战,在各种实际问题中磨练空间想象能力、逻辑推导能力、统筹布局能力,这为他挑战全国管工技能竞赛打下了基础。

王旭帅说,自己和公司所有职工都是幸运的——公司在技能培训方面既有系统规划又有具体支持:“基本素质,专业技能,社会实践”三位一体培训机制建立;市政给排水管道和附属设施安装及园林绿化工程实操训练基地建设;青工职业技能

胜利不是个人可获荣誉属于公司团队

此次竞赛是住房城乡建设行业首次国家一类赛事,72名选手从全国万余名竞争对手中脱颖而出站上管工决赛舞台,成为行业的佼佼者。他们中既有从事建筑行业几十年的老师傅,也有职业技能专科出身的“大赛收割机”,与其他人相比,王旭帅有长期边干边练的积累,有教练团队指导下的科学备赛,并不惧怕接受挑战。

赛场上,王旭帅熟练操作,他组装的管道框架,出色地还原了结构图各个细节,凭借肉眼看不出分毫差距。比赛结果公布后,王旭帅以第26名的成绩获得优胜奖,这是河北代表队此次参赛的最佳成绩。

一个月前,他在河北省建设行业职业技能竞赛决赛中获得第三名。前三名的其他5名选手全部来自中国二十二冶集团中冶重工(唐山)有限公司。这次在国家一类赛场上的奋力超越,印证了公司职工队伍的技能水

平不逊央企。

是的,王旭帅认为这是属于整个公司的荣光。公司职工技能培训工作有一套积极而成熟的工作方法,有一群热情而有责任心的奉献者。

从8月中旬开始,工程总公司与职工培训学校就将目光投向国赛,锚定“依托竞赛重点培养技术骨干”的目标,邀请专家、相关专业“业务尖子”组成辅导团队,各有侧重指导二人备赛。

李曙光、梁庆祥、赵申强、李魏东等老专家们分工明确,有的负责电焊知识的讲授,有的负责热力系统、燃气系统、空气压缩机系统的理论,有的传授管道安装技巧,还有的操作平台生成题库……杜彦肖、李世观、郝士朝等管理人员也从专业的角度进行指导,机处处处长顾彦利还辅导两人操作过程中如何正确发力,课程表排得“满满当当”。

为了有效利用时间,杜彦肖细心地把老专家讲课的知识点梳理出来,再选择相对应的题目进行拓展练习,帮助他们吃透知识点;梁庆祥师傅按照授课中涉及到的知识点找书本、查资料,方便他们复习理解;李世观、郝士朝配合传授管件尺寸的计算方法,摸索出最简单的计算方式教给两名选手;李曙光、李魏东两位专家有一时间就到训练室帮他们纠正问题、寻找突破方法,培训师赵利博也随时帮助他们解决学习中的问题,有时陪伴他们训练到将近凌晨。

在河北省内勇当技术先锋,如何鼓舞更多职工满怀壮志走向全国大赛,让他们开拓更广阔的视野,树立更高远的职业理想。

副总经理魏海波感慨万千,选派职工参与省级、国家级职业技能竞赛,深刻感受到河北省相关部门的高度重视,也真切体会到各省市对习近平总书记关于加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才的高度重视,更加深刻地理解林自强在职工培训工作上高瞻远瞩的规划,“系统规划,全面支持”的做法必须坚持下去。

参赛是为了提升职工队伍的整体素质,而非仅仅追求名次。专家汤斌担任此次国家级大赛裁判,是河北省唯一受聘裁判,有力印证了企业技术实力。执裁之后他对公司职工培训的理论学习有了新的见解,叮嘱大家要灵活开展学习,着重增强应变能力。

职工培训学校校长刘宝英和梁庆祥等专家已将目光投向基层班组,争取尽早发现“技术苗子”,他们与基层部门随时沟通,了解不同职工对新设备的学习速度、解决突发问题的能力,挖掘那些操作熟练且有创新思路的“好苗子”。

结束比赛后王旭帅快速返回班组投入工作,他深知,这次获奖只是一个新的起点。在他的前方,还有无数的挑战等待着他和他的同事们。那些在训练室里日夜钻研的日子,那些专家们不辞辛劳指导的身影,都成为他继续前行的动力。

公司里还有许多像王旭帅一样怀揣梦想的青年,正在默默地加倍努力。而他,愿意成为那盏明灯,用自己的经历告诉这些有志青年:只要有目标、有毅力、肯努力,公司提供的广阔天地定能让他们绽放光彩。未来,他们将继续带着这份荣耀,继续奏响公司技能强企的奋进篇章,凭借高超技能让公司在行业中屹立不倒,让每一个平凡的日子都因努力而熠熠生辉。

成绩不是终极目标目光锁定技能强企

“这次参赛的最大收获是打开了眼界,也对自己有了正确认识。”为备赛,王旭帅通过社交平台结识了多名有经验的外省同行,每当他被“困”在问题中时,一番探讨就会“柳暗花明”,他也会分享自己的见解,不断获得肯定让他对自己的技能水平有了足够的信心。

“获得河北省职业技能竞赛前三名,可以晋级成为技师”,省赛成绩传来,王旭帅成为班组职工们羡慕的焦点。

让更多职工目睹高超技能带来的尊重与实惠,激励青年职工在职业技能晋升之路上奋勇前行,这是公司引领青年职工发展的思路。

国赛结束后,工程总公司、职工培训学校和相关部门的领导与王旭帅一起展开深度复盘总结。这次国赛为各个部门、各个角色带来深刻启迪与无限信心。大家激情澎湃地讨论着如何

荣誉背后闪耀奋进之光

王旭帅征战全国住房城乡建设行业职业技能大赛侧记

(文/蔡莉 赵利博)

反腐败是最彻底的自我革命

坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上强调:“发扬彻底的自我革命精神,永远吹冲锋号,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,把党的伟大自我革命进行到底。”反腐败是最彻底的自我革命。党的十八大以来,反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固。但也要深刻认识到,只要存在腐败问题产生的土壤和条件,反腐败斗争就一刻不能停。我们要以反腐败永远在路上的坚韧和执着,不断巩固扩大来之不易的反腐败斗争成果,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。

一体推进“三不腐”,发挥腐败治理叠加效应。习近平总书记指出:“必须深化标本兼治、系统治理,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。”一体推进“三不腐”,是反腐败斗争的基本方针和新时代全面从严治党的重要方略。不敢腐侧重无禁区、全覆盖、零容忍的惩治和威慑,不能腐侧重全链条、立体化、常态化化的规制和监督,不想腐侧重立德铸魂、补钙壮骨、化风成俗的教育和引导,三者相互依存、相互促

进,是一个有机整体。一体推进“三不腐”,体现了我们党在腐败治理上把内因和外因、治标和治本有机结合起来的系统性思维。要在不敢腐上持续加压,始终保持零容忍震慑不变、高压惩治力量常在;在不能腐上深化拓展,前移反腐关口,深化源头治理,加强重点领域监督机制改革和制度建设;在不想腐上巩固提升,更加注重正本清源、固本培元,加强新时代廉洁文化建设,涵养求真务实、团结奋斗的时代新风。从治标入手,把治本寓于治标之中,用全周期管理的方式,统筹反腐败斗争各项举措,把不敢腐、不能腐、不想腐有效贯通起来,实现三者同时发力、同向发力、综合发力,使严厉惩治、规范权力、教育引导紧密结合、协调联动,更加有效治理腐败。

完善反腐败制度体系,取得更大治理效能。制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。习近平总书记 在十九届中央政治局第十次集体学习时,总结了党的十八大以来我们在反腐败斗争中取得的显著成效、积累的重要经验,

其中一条就是“扎紧防治腐败的制度笼子,形成了一整套比较完善的党内法规体系和反腐败法律体系,贯通执纪执法,强化综合效能,确保各项法规制度落地生根”。坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战,必须把制度建设贯穿于反腐败斗争的各领域、全过程,不断完善反腐败制度体系。要健全党中央统一领导、各级党委统筹指挥、纪委监委组织协调、职能部门高效协同、人民群众参与支持的反腐败工作体制机制,加强党中央对反腐败工作的集中统一领导。健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系,完善权力监督制约机制,以党内监督为主导,促进各类监督贯通协调,强化对权力监督的全覆盖、有效性,让党员干部进一步养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯。建立完善腐败预警惩治联动机制,加强对腐败手段隐形变异、翻新升级等新特征的分析研究,提高及时发现、有效处理腐败问题的能力。

强化正风肃纪,铲除腐败滋生

土壤。腐败问题的产生,往往始于作风上放松要求。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把中央八项规定精神作为长期有效的铁规矩、硬杠杠,持续纠“四风”树新风,取得显著成效。要继续锲而不舍落实中央八项规定精神,常抓不懈、久久为功,以优良党风引领社风民风。抓早抓小、防微杜渐,持续深化纠治“四风”,重点纠治形式主义、官僚主义,精准分析作风问题演化为腐败的规律特点,拿出更具针对性的举措,科学精准靶向整治。把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点,抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治,把作风治理创新实践成果上升为法规制度,健全作风建设长效机制,不断压缩腐败滋生空间,铲除腐败滋生土壤。坚持党性党风党纪一起抓,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,弘扬党的光荣传统和优良作风,提高党员干部党性觉悟,筑牢拒腐防变的思想堤坝。

(摘自 2023 年 2 月 8 日《人民日报》第 9 版)

坚持大抓基层的鲜明导向

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“坚持大抓基层的鲜明导向,抓党建促乡村振兴,加强城市社区党建工作,推进以党建引领基层治理,持续整顿软弱涣散基层党组织,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。”习近平总书记的重要论述为新征程上加强基层党组织建设提供了根本遵循。

习近平总书记指出:“基层是党的执政之基、力量之源。”党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。基础不牢、地动山摇。重视基层、关心基层、支持基层,建强基层党组织,是我们党在长期实践中积累的重要经验。迈上全面建设社会主义现代化国家新征程,面对艰巨繁重的改革发展稳定任务,党中央的决策部署需要基层落实,广大人民群众的急难愁盼问题需要基层解决,向第二个百年奋斗目标进军更是离不开基层广大党员干部团结奋斗。这就要求我们坚持大抓基层的鲜明导向,把目光投向基层,进一步提高基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。只有大抓基层,把思想政治工作落实到基层,把从严教育管理党员落实到基层,把群众工作落实到基层,才能

为巩固党的执政地位、推动党和国家各项事业发展提供坚实支撑。严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。党的基层组织是党的肌体的“神经末梢”,是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。习近平总书记强调:“要加强的基层党组织建设,把资源、服务、管理下沉基层、做实基层,把每个基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。”大抓基层就要加强基层党组织的体制机制、干部队伍、服务能力等方面建设,使党的大政方针和决策部署及时地、不折不扣地贯彻落实到基层,确保党的领导“如身使臂,如臂使指”,要着力建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的党支部,在严密组织体系、严肃党的组织生活、严格党员教育管理、严明党建责任上持续用力,推动基层党组织全面进步。

组织是“形”,思想是“魂”。加强党的基层组织建既要“造形”,更要“铸魂”。要全面加强党的思想建设,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。党的十八大以来,党中央先后部署开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题

教育、党史学习教育等党内集中学习教育,广大基层党员干部在学习教育中接受全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼。党的二十大报告提出“坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想铸魂”的重要任务。要引导广大基层党员干部读原著学原文、悟原理知原义,深刻领会“两个确立”的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在实际工作中把党中央的决策部署落到实处。

基层工作干得好不好,最终要由人民群众来评判。抓基层、强党建,目的是让基层党员干部把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,用实际行动服务群众,不断巩固党的执政根基。要聚焦人民群众关心的问题,聚焦基层治理的堵点、痛点、难点,从小切口入手,办好办实群众的身边事。在基层工作中,要紧紧围绕人民群众对幸福美好生活的追求,更加注重问题导向,切实增强党组织和党员干部为民服务能力,把好事实事做到群众心坎上。

(摘自 2023 年 2 月 8 日《人民日报》第 9 版)

共同富裕是中国特色社会主义的根本原则。这一原则强调,在中国特色社会主义事业的历史进程中,应逐步消灭一切主要由于社会生产力发展不足而造成的重大社会差别和社会不平等,始终解放、发展和保护社会生产力,消除贫困,扫除一切阻碍生产力发展的因素。

共同富裕是全体人民通过辛勤劳动和相互帮助最终达到丰衣足食的生活水平,也就是消除两极分化和贫穷基础上的普遍富裕。共同富裕的标准:共同富裕是全体人民的富裕,不是少数人的富裕;是人民群众物质生活和精神生活双富裕,不是仅仅物质上富裕而精神上空虚;是仍然存在一定差距的共同富裕,不是整齐划一的平均主义同等富裕。

共同富裕总的思路:《求是》杂志发表习近平总书记的重要文章《扎实推动共同富裕》,文章指出,促进共同富裕总的思路是,坚持以人民为中心的发展思想,在高质量发展中促进共同富裕,正确处理效率和公平的关系,构建初次分配、再分配、三次分配协调配套的基础性制度安排,加大税收、社保、转移支付等调节力度并提高精准性,扩大中等收入群体比重,增加低收入群体收入,合理调节高收入,取缔非法收入,形成中间大、两头小的橄榄型分配结构,促进社会公平正义,促进人的全面发展,使全体人民朝着共同富裕目标扎实迈进。

共同富裕是中国特色社会主义的根本原则

企业创业观
铸好企业生存的锅
捏好自己吃饭的碗

千方百计确保冬季施工安全

随着冬季来临,气温逐渐降低,供水管道工程施工面临着更为严峻的挑战。为确保冬季施工安全,提高工程质量,在接下来的几周里,工程总公司将组织开展一系列安全培训及检查,确保每一位施工人员的技能和安全生产意识。冬季施工存在很多安全风险,施工人员容易受到寒冷天气的影响,导致工作效率降低,安全隐患增加。冬季施工过程中,土层冻结,土方施工中挖掘难度加大,容易引发机械故障和安全事故。冬季里施工现场容易结冰,造成交通事故、滑倒、摔伤等事故。

为防止冬季安全事故的发生,工程总公司采取一系列的措施进行应对,强化施工人员的安全意识,施工前,对施工人员进行冬季施工安全培训,掌握冬季施工的安全知识

和技能。根据冬季气候特点,合理调整施工进度,避免在恶劣天气进行室外施工。在气温较低时,暂停室外施工,确保施工安全。

加强施工现场管理,确保施工现场道路畅通,及时清除积雪、冰块,防止滑倒摔伤。对施工现场的机械设备进行针对性的检查、维护,确保设备正常运行。加强施工现场的防火措施,禁止使用明火,妥善处理易燃易爆物品。制定冬季施工方案,明确施工流程、安全措施和应急预案。在施工过程中,严格执行方案,确保施工安全。

冬季供水管道抢修工作

面临诸多难点。低温天气使得抢修人员的工作环境极为恶劣,施工过程中需要在寒冷的天气中长时间进行户外作业。由于冻裂等原因导致的管道故障往往难以一次性修复,需要反复检查和修复,增加了抢修的难度。

冬季用水量较大,一旦发生故障,不仅影响居民生活,还可能对城市供水系统造成较大压力。

为了确保冬季供水管道的正常运行,工程总公司将采取一系列措施来保障抢修任务的顺利完成。首先,接到抢修任务后及时与水务监察大队、用户、管网管理处、物资设

各处、营业处等相关部门沟通现场情况。完善应急预案,提前准备好抢修所需的设备、材料等,确保在故障发生时能够迅速投入使用。此外,加强与居民的沟通,及时了解居民的需求和反馈,提高抢修工作的效率。

加强冬季施工质量监督,对施工材料进行检查,确保材料质量符合标准。对施工过程进行全程监控,确保施工质量。对施工成果进行验收,发现问题及时整改。只有做好冬季安全施工,才能保证供水管道工程的质量,保障安全供水。

(葛志鹏)

强化源头治理 确保达标排放

在生态环境保护的征程中,源头治理始终占据着至关重要的地位。对于确保高锰酸盐指数合格而言,源头治理更是关键中的关键。

近日,石家庄高新区生态委办公室出台了《汪洋沟水质提升争先进阶位保障工作方案》,强调“加强重点污染因子监测管控,高新区污水处理厂排口增设高锰酸盐指数在线监测……动态掌握高风险污染因子变化情况,根据情况采取强化管控措施,确保排水指标稳定达到地表水Ⅳ类标准”。在这个方案中,污水处理厂出水高锰酸盐指数的管控问题又被提及,高新区污水处理厂目前的设计能力为“一级A”,若将出水水质提高至准地表水Ⅳ类标准,确实面临诸多挑战,而高锰酸盐指数这一指标的“跨级”提升更是难上加难。

从源头治理的角度来看,我们必须深刻认识到上游企

业的生产活动对水质的重大影响。在环境监测与水质分析领域,化学需氧量(COD)和高锰酸盐指数是两个重要的指标,它们都用于衡量水体中有机物的含量,但却有着诸多区别。首先,从定义来看,化学需氧量是指在一定条件下,用强氧化剂处理水样时所消耗氧化剂的量,反映了水中受还原性物质污染的程度,包括有机物、亚硝酸盐、亚铁盐、硫化物等。而高锰酸盐指数是指在一定条件下,以高锰酸钾为氧化剂,处理水样时所消耗的氧化剂的量,主要反映水体中可被高锰酸钾氧化的有机物和无机还原性物质的总量。其次,从测定方法上来看,测定化学需氧量通常采用重铬酸钾法,在强酸加热的条件下,用重铬酸钾氧化水样中的还原性物质,通过测定剩余的

重铬酸钾量来计算化学需氧量。这种方法氧化能力强,能够氧化大部分有机物和无机还原性物质。而高锰酸盐指数的测定则是在酸性或碱性条件下,用高锰酸钾氧化水样中的有机物和部分无机还原性物质,然后通过测定剩余的高锰酸钾量来计算指数。另外,在实际应用中,化学需氧量和高锰酸盐指数也有着不同的用途。化学需氧量由于能全面反映水体受有机物污染的程度,常被用于工业废水、生活污水等污染较重水体的监测。而高锰酸盐指数反映的是受有机污染物和还原性无机盐类(氯化物、亚硝酸盐、亚铁盐、硫化物等)污染程度的综合指标。高锰酸盐指数(CODMn)仅限于地表水、饮用水和生活污水的应用。

早在 2021 年 2 月 3 日,石家庄市人民政府办公室(市政办函[2021]3 号)文件“石

家庄市人民政府办公室关于进

一步加强石家庄市河流跨界断面水质生态补偿的通知”中就高锰酸盐指数列入出境断面考核因子中,规定了该项目的水质目标为 15mg/L,但文件中没有明确检测方法。目前高锰酸盐指数的检测方法是《地表水环境质量标准》(GB3838—2002)规定的《水质高锰酸盐指数的测定》(GB11892—89),但该方法明确规定:“本标准不适用于测定工业废水中有机污染物的负荷量”。另外,此标准方法中也专门提到“氯离子浓度高于 300mg/L,采用在碱性介质中氧化的测定方法”,表明了氯离子对其测定是有干扰的。高锰酸盐指数(CODMn)自动分析仪在使用步骤中添加硝酸银溶液以消除氯化物干扰,但由于对其干扰程度不确定,故氯离子对高锰酸盐指数(CODMn)结果的影响程度还有待试验数据验证。

目前高新区污水处理厂现行的处理工艺只能去除大部分的有机污染物,不能去除无机盐类,特别是氯化物含量较高,对高锰酸盐指数超标影响较大,会使最终结果超标。今年 7 月至 8 月,我区内一重点排污企业停产期间,我区出境断面高锰酸盐指数的检测结果能够达到地表水Ⅳ类标准。这一现象充分表明,上游企业的生产活动对我区出境断面的水质有着至关重要的影响。

保证我区四方出境断面高锰酸盐指数稳定达标的最后一行之有效的方法就是控制上游排污企业排水中无机盐,特别是氯化物的排放量,通过对上游企业的严格管控,可以实现对水质数据的积极影响,使得高锰酸盐指数得到有效控制,从而推动我区水环境质量的持续改善。

(辛超英)

安全没有旁观者 全员都是责任人

近期,公司在对子公司安全生产专项检查工作中,总经理助理、安全处处长马春光就河北天工水韵环保科技有限公司的安全生产工作指出了一些问题并提出了指导性建议。他语重心长地说:“对于子公司,总公司安委会会提供更多的帮助,希望你们严格要求部门职工,一定要保证安全生产。”

我作为天工水韵环保公司安全生第一责任人,在检查工作结束后,立即组织部门人员认真进行整改。今

后,我们在环保公司日常管理工作中要认真贯彻“安全没有旁观者,全员都是责任人”的理念,对主营业务中的安全管理进行整改,要求部门全体职工严格遵守操作规程,不冒险作业,不心存侥幸。管理人员要加强安全监管,制定完善的安全制度,确保每一个环节都万无一失。从新入职的职工到经验丰富的老职工,从基层岗位到领导岗位,每个人都要时刻绷紧安全生产这根弦,将安全意识融入工作的每一个细

节中。目前,河北天工水韵环保科技有限公司的主营业务是污水处理站的运维、新污水处理站的工程建设及旧污水处理站的改造等。工作中涉及的危险源较多,如果不把安全放在第一位,后果可想而知。虽然我们从天工水韵环保公司成立到现在始终重视安全生产工作,要求部门全体职工紧绷安全生产这根弦,但是在实际工作中依然存在一些疏忽。这次检查工作也让我认识到,应该用

创新的管理理念去管理天工水韵环保公司,“站长制”便是前一段时间推出的管理措施。环保公司运维的污水处理站比较分散,只靠管理人员的巡视管理是远远不够的。实行“站长制”,就是在运维人员中每个污水处理站指定一名站长,主要就是负责检查安全隐患,能排除的排除,不能排除的上报环保公司后再协调甲方进行整改排除。这样做的好处,一是能发挥运维人员参与管理污水处

理站的意识,二是在实际工

作中能“逼”着运维人员业务能力和安全意识的快速提升。工程项目建设管理中也按总公司的管理要求进行完善,在监理处、工程管理处指导下,把各项工作做实做细。

安全没有旁观者,全员都是责任人。让我们携手共进,以高度的责任感和使命感,为自己、为他人、为社会筑牢安全的防线。让安全之花在每一个角落绽放,让我们的生活更加美好、更加安宁。(田磊)

宏观问题靠微观改革 短期问题靠长期主义

魏加宁

导读:

获悉《国家为什么会失败》》
的两位作者夺得今年诺贝尔经济学
奖后, 国务院发展研究中心宏
观部原副部长魏加宁在第一时间
整理出了阅读该书的心得和评
论。作为师从吴敬璠先生的弟子、
助手, 魏加宁说吴老很早以前就
推荐了这本书,“读了的确收获不
小,也深受启发。”

在书评中, 魏加宁结合书中
的制度划分,提出一个“大胆且属
于‘应然’性质的‘假说’”,认为国
家发展从低收入到中等收入的过程
中,应当“先经济,后政治”;但
到了从中等收入国家到发达国家

的过程,就应以“右旋”为主,即
“先政治改革,后经济发展”。魏加
宁说,运用上述“假说”分析中国,
一是可以比较好地解释中国过去
几十年发展转型的成功经验;二
是有助于看清当前中国所面临的
风险;三是还可以找到未来中国
发展的正确方向和改革转型的正
确路径。当前,中国经济面临增长
乏力的困境,楼市见顶,出口下
降,债务风险,人口红利消失,疫
情、俄乌战争使中国国际环境恶
化, 这些不利因素相互交织地在
近年的中国出现。

现在再回看两年前魏加宁在

第五届金汇奖年度盛典暨中国私
募基金峰会上的发言, 他当时对
中国经济未来所做的许多预测,
有些趋势正在变成现实, 有些问
题依然存在。魏加宁说,在“人口
红利”“资本红利”和“技术红利”
消失的背景下,未来中国,如果没
有创新就不会有经济增长。而要
想创新,就要让创新者拥有长期
主义。要让民营企业家、创新者有
长期主义,就不能让他们总是面
临“颠覆性的风险”。发言中,魏加
宁还提出了“没有思想市场就没
有创新型增长”等五个方面的努
力方向。

各位领导,各位嘉宾,
大家好!非常高兴参加今天
这个论坛。我今天演讲的题
目是:中国当下,解决宏观
问题要靠微观改革,解决短
期问题要靠长期主义。
正如我 2022 年 1 月
在新供给论坛演讲时所担
心的那样:中国经济未来不
会出现“断崖式”下跌——
4 月份的数据出来以后,我
们可以清醒看到各方面的
数据几乎都出现了“断崖
式”下降,具体的数据我
就不一一重复了。总之,
无论是工业增加值也好,
还是消费零售品总额也好,
增长速度都是呈放缓态
势。

在这种形势之下,2022
年 5 月份,国务院紧急召
开了 10 万人大会进行部
署来“稳大盘”。10 万
人大会上,总理李克
强亲自主持,部署“一
揽子稳经济计划”,包
括 6 个方面 33 项措施。
各地各级行政长官都参
加了会议。会后,国务
院派出了督查组,各地
行政首长纷纷表态。有
人把这次的“稳大盘”
计划称之为“12 万亿
的救市计划”——各
项措施加起来大概有
12 万亿的规模。会上
明确提出,要确保经济
在合理区间运行。

围绕着这次会议,我

可以看到会后各地报
道出现了很大不同。沿
海地区,GDP 在前 13
位的省市,当地媒体都
是放到了头条进行报
道,而内地一些省份的
媒体几乎没有报道。这
也是一个很有意思的现
象。

就当前形势而言,我
个人认为, 中国经济要
防止“僵尸化”的倾向。
第一,防止市场的僵
尸化。所谓“市场的僵
尸化”,一方面是国际
市场,过去两年经济
增长很大程度靠的是
出口,但是这个出口需
求是因为国外的疫情
失控,中国的疫情相
对得到控制,所以这
个出口需求是转移
过来的。那么一旦国
外疫情得到控制之
后,这个出口需求
是会转移回去的。

再有,这两年国际
政治环境的变化,脱
钩的风险在加剧,所
以国际市场面临着
很大的问题。

另一方面,国内市
场也出现了一些问
题,一个是防疫的
层层加码,包括一
些市场被团购取代,
计划化、分制化,
甚至常态化。再
有收入水平,由于
经济增长放缓导
致收入水平下降,
居民收入水平下
降导致市场萎缩。
还有就是市场结
构在降级,消费
在降级,产业结构
在降级。过去我
们是努力提高产
业结构来解决就
业问题,但

是现在这两年大家都
去做核酸去了,那么
生产核酸有多少技
术含量? 核酸检测从
服务的角度讲有多
少技术含量? 所以,
结构在降级。这样
的话就会带来一个
问题,越来越多的
大学毕业生找工
作难。

再次,缺乏创新的
动力, 过去高速增长
依靠的“三大红
利”都发生了重大
变化: 人口红利消
失了,资本红利消
失了,技术红利消
失了,所以,未来
中国,没有创新就
没有增长,就不可能
有市场的扩大。所
以当务之急是要
防止“市场的僵
尸化”。

第二,防止“企业
的僵尸化”。所谓
“企业的僵尸化”,
就是有一些企业,
它现在的利润不是
来自于自身创造
的价值,而是从其
他领域转移过来
的。

一方面,一些国有
企业, 它的利润靠
的是什么? 一个是
靠项目转包,承包
了项目以后再转包
给民营企业,工程
建成以后,拖欠工
款,拖欠贷款很长
时间。再有一些
国企,由于有国家
信用做担保,到了
国有银行去用很
低的利率拿到贷
款,然后加几个
点转手贷给民
营企业,利润来
源是靠这个。

再有一个,这两年更

出的是,由于我们的
国有企业大都是
在上游,上游依靠
垄断,依靠资源类
商品的涨价,带
来丰厚的利润。这
样的话会带来什
么问题? 会压迫
下游的民营中小
企业或者说剥削
下游的民营企业。

另一方面,民营企
业出现的问题是
亏损一批,然后暴
雷、跑路、破产
了一批。另外一
些民营企业则干脆
“躺平”了,因为
舆论环境、政策
环境不利于民营
企业的发展,对
民营企业缺少足
够的正向激励,所
以一些民营企业
干脆“躺平”了。
于是出现了什
么情况? 出现了
企业“惜借”现
象,企业借款的
积极性大大降低。
以前是“贷款难”,
现在很多民营企业
出现了不愿意借
贷——“惜借”
的现象。

第三,防止“银行
的僵尸化”。一方
面,大型国有银
行由于 2021 年
四季度接受中
央巡视,为了应
付巡视没有时间
或者没有精力或
者没有积极性发
放贷款,再加上
防范风险,所以,
大型国有银行的
放贷意愿在下降。
另一方面,中小
银行由于不良资
产的困扰,像河
南村镇银行甚至
出现了“暴雷”
现象,所以中小
银行也出现了放
贷能力降低的现
象,导致了银行
“惜贷”现象。日
本当

年衰退,可能更多
的是企业为了修
复资产负债表,出
现了企业“惜借”,
但中国现在,既
有企业“惜借”
现象,也有银行
“惜贷”现象。

第四,防止“央行
的僵尸化”,也就
是货币政策失
灵。由于前面讲
的,一方面企业
出现了“惜借”,
另一方面银行
行出现了“惜贷”,
最终导致货币
政策失灵。所以,
我们要特别注意
防止“中央银行
的僵尸化”倾向。

面临这样的形
势,宏观政策的
选择就会面临很
大的风险,要注
意政策的选择如
何防范风险。

首先看财政政策。
按理说,在当前
经济形势下,财
政政策应该更加
积极,但是财政
往哪投学术界是
有争论的。一种
观点认为,投资
项目不如投消
费,因为乘数效
应不同:消费的
乘数效应要远远
高于投资的乘
数效应。据测
算,消费的乘数
效应是 2.48,
而投资的乘数
效应只有 1.64。
还有观点认为,
消费不如投社
保——因为不
同的收入阶
层,它的乘数
效应是不同的:
据测算,高收
入阶层的乘数
效应只有 2.6,
中等收入阶
层的乘数效应
是 3.8,而低收
入阶层的乘数
效应是 5.0。所
以说,投消费不
如投社保,会
给人兜住, (下
转第七版)

企业精神

自强 团队 创新 拼搏 奉献 求实

(上接第六版) 这是政府的
职能所在,它的乘数效应
也会相对较高。

需要指出的是,我
们并不是说不要投
资,投资谁来投? 民
间资本——让民
营企业去投,因为
民营企业投资更
加重视效率、重
视效益,而且有利
于创新。

其次看监管政策。
我们的监管政策存
在的问题是什么?
中国监管体制存
在的最大毛病就
是只对上负责,不
对下负责,不对市
场负责,不对法规
负责,不对老百姓
负责。于是,就会
出现这样的情况
——当高层领导
忙于其他事情,没
有注意到这个领
域的时候,我们的
监管就“放羊”
了,比如说前些
年的 P2P;而当高
层领导注意到这
个领域的风险后,
高层一发言,我
们的监管部门就
会“齐步走”“一
刀切”,还要“一
步到位”。国外
的金融危机往往
是由于投资者的
“羊群效应”,而
我担心我们中国
是监管者的“羊
群效应”。后来
有人还纠正我说,
不是“羊群效应”,
而是“狼群效应”。
于是,监管政策
在从紧,在这种
情况下,货币政
策就只能放松,
否则就会出现
“同步震荡”。

但是, 货币政策放
松,前面已经讲
了,尽管央行超
发,但由于银行
“惜贷”,企业
“惜借”,这个
资金很可能到不
了实体经济,反
而会推高物价,
最后导致“滞
胀”。我们曾经
对滞胀问题做过
一些研究,70 年
代以前,主流经
济学理论认为
“滞胀”是不可
能的,经济停滞
和通货膨胀不可
能同时发生,因
为存在着“菲利
普斯曲线”。
那么,在创新前
面,政府与市场
到底应当发挥什
么样的作用? 根
据阿吉翁的分
析,实际上创新
有一个“三角架
构”,市场的作用
是什么? 就是给
创新提供激励,
提供竞争框架,
通过横向的公
平竞争和纵向
的重复博弈,
提供一个公平
的市场竞争环
境。

政府的作用是什么?
首先是提供产权
保护;再有就是
要确保合同的执
行;然后是竞争
政策,当市场出
现了不公平竞争
的时候,要通过
竞争政策来加以
纠正,以维护市
场的公平竞争。
而产业政策是
鼓励绿色创新,
鼓励基础研究,
培育人力资本。
阿吉翁认为,政
府也要适当地充
当“投资人”角
色,但如果我们
今天反其道而
行之的话,将会
是什么结果? 大
家想想看。

关于“滞胀”,历
以宁老师曾经讲
过:如果增长速
度在 6%以下,通
货膨胀在 3%以
上,就应当算是
“中国式滞胀”。
现在,从增长方
面来看,经济增
长已经在 6%以
下了;从物价方
面,PPI 早已

经超过 10%,CPI
虽然目前还没有
上去,但是有三
种可能:

一种可能是,如果
CPI 上去的话就
是“滞胀”。第
二种可能,CPI
实际上已经上
去了,但是统计
不显示——被猪
肉价格拉下来
了。第三种可能,
如果上游价格
上去了,下游价
格上不去的话,
那么相当一批
企业就有可能
被活活憋死,所
以“滞胀”的
风险现在越来
越大,值得高度
警惕。

如何解决这个问
题? 如何防止当
前的“滞胀”风
险,或者规避“
滞胀”的风险? 我
认为,中国当
下,解决宏观问
题需要靠微观
改革,解决短期
问题需要靠长
期主义。首先,
财政政策应当
更加积极,但是
心有餘而力不
足,那么在财力
有限的情况
下,财政的重点
应当放在哪? 我
个人认为,应
当放在鼓励创
新上,为创新
提供更好的政
策环境。而投
资尽量让民
营企业去干,
因为民营企业
讲效率讲益
益,而且有利于
创新,因为民
营企业是创新
的主体。

目前,我们国家
创新投入中,民
营企业已经超
过 50%,而创新
的产出(专利方
面)中,民营企业
已经超过 70%。
阿吉翁曾经讲
“创新是基础,
创新是增长的
基础”。尤其在
中国当下,在
“人口红利”消
失,“资本红利”
消失,“技术红
利”消失的背景
下,未来中国,
没有创新就没
有经济增长。

要创新,就要让
创新者拥有长
期主义,要让企
业家拥有长期
主义,要让企业
家避免“躺平”
和“润”。

那么在前创新
面,政府与市场
到底应当发挥
什么样的作用?
根据阿吉翁的
分析,实际上创
新有一个“三角
架构”,市场的
作用是什么? 就
是给创新提供
激励,提供竞争
框架,通过横向
的公平竞争和
纵向的重复博
弈,提供一个公
平的市场竞争
环境。

政府的作用是什么?
首先是提供产权
保护;再有就是
要确保合同的执
行;然后是竞争
政策,当市场出
现了不公平竞争
的时候,要通过
竞争政策来加以
纠正,以维护市
场的公平竞争。
而产业政策是
鼓励绿色创新,
鼓励基础研究,
培育人力资本。
阿吉翁认为,政
府也要适当地充
当“投资人”角
色,但如果我们
今天反其道而
行之的话,将会
是什么结果? 大
家想想看。

关于“滞胀”,历
以宁老师曾经讲
过:如果增长速
度在 6%以下,通
货膨胀在 3%以
上,就应当算是
“中国式滞胀”。
现在,从增长方
面来看,经济增
长已经在 6%以
下了;从物价方
面,PPI 早已

新而遭受损失的弱
势群体提供支
撑,要为创新失
败者提供支持,
提供社会安全
网,包括医疗保
险、失业保险以
及职业培训等。

除了市场和政府
以外,民间社会
也很重要。民间
社会的作用,一
个是监督宪法
的实施,再有就
是要防止官商
勾结,防止在位
企业和政府官
员的共谋,从而
阻碍新技术和
新企业的进入,
对此,要通过民
间社会来加以
防范。

另外还要确保市
场运行,使市场
运行更有效率,
更加公平,有更
高的道德标准。
最后,我想重点
讲一下如何让
创新者,让民营
企业拥有长期
主义?

要让民营企业、
创新者拥有长
期主义,就不能
让他们总是面
临颠覆性的风
险。如果形势
判断上,总是面
临这种颠覆性
的风险的话,企
业家谁还敢投
资? 谁还敢创
新? 谁还敢拥有
长期主义? 最后,
政策环境上也不
能总是面临颠
覆性的风险。过
去,政府鼓励发
展互联网平
台,但是 2021
年变成了打击
互联网平台,导
致互联网平台
的员工纷纷下
岗,股价大幅下
跌。这一年多打
击互联网平台
的结果,我们平
台的市值和美
国平台的市值
出现了明显的
分化。

还有,打击教培,
打击网游等,也
导致了大量的
员工失业。如
果政策环境总
是面临着颠覆
性的风险的话,
企业家谁还敢
投资? 谁还敢
创新? 谁还敢
拥有长期主义?

那么,如何让企
业家拥有长期
主义? 如何让企
业家敢投资、
敢创新? 我想
至少有几个方
面,要作出巨
大努力。

一是在法律上,
要修改《中华
人民共和国宪
法》,把“平等
保护各类产权”
写进宪法。2016
年以党中央、国
务院的名义出
台过一个有关
产权保护的文
件,这个文件
出台之前是我
们发展中心做
的第三方评估,
这个评估是我
牵头做的,我在
做这个评估时
提出两件事:一
个是疑似冤假
错案要重新审
理;再一个就
是要把“平等
保护各类产权”
写进宪法。

二是在制度上,
要确立竞争中
性原则,反垄
断要一碗水端
平。现在反垄
断得到了重视,
但是一个奇怪
的现象是,放着
行政垄断不反,
放着国企垄断
不反,首先反
平台垄断,而平
台垄断,一方
面在学术界是
存在很大争
议的;另一方面,
很多平台都是
民营企业,背
后实际上是民
营企业的活力。
再有,如果创
新之后,没有一
段时间获得暂
时的垄断利润
的话,那么谁
还会去创新? 创
新的动力就没
有了。所以说,
在反平台垄断
问题上我认为
应当慎重,应
当首先反国企
垄断,反行政
垄断——这些
垄断所带来的
负面作用,在
学术界早已
为人所共知。

三是在舆论上,
一个“市场友好
型政府”,一定
要善待资本,
善待人才,善
待创新。前面
两条是新加坡
的成功经验,我
加了一个“善
待创新”。在
舆论上,一定
要杜绝对民营
企业的“舆论
恐怖袭击”,一
会儿要“消灭
私有制”,一
会儿又说“民
营企业该离场
了”,吓得民
营企业家人心
惶惶,大家都不敢
投资。

四是在理论上,
需要理论创新,
要彻底放弃传
统的“消灭私有
制”的提法。据
有关专家讲,由
于我们的《资
本论》也好,《
共产党宣言》
也好,最早的
版本都是从德
文翻译成俄文
再翻译成中
文,或者翻译成
日文再翻译成
中文,在翻译
再翻译的过程
中,很多原译就
变了。比如说
德文原文中,
马克思讲的不
是“消灭”而
是“扬弃”,二
者之间存在很
大差异。所以
在理论上我们
要有所突破,
有所创新。

我个人认为,市
场经济就是民
营经济,从这个
意义上讲,国有
企业是对民营
企业的补充——
国有企业要干
民营企业干不
了、干不好的
事情。如果民
营企业能够用
很低的成本,很
高的效率,获
得很高的利
润,那为什么
国有企业非要
在这一领域“
与民争利”呢?
五是在思想上,
需要思想再解
放。只有进行
新的思想解放,
才能进行理论
创新,实现创新
型增长。我们
要想在技术上
不被“卡脖子”,
首先要让专家
学者不被“卡
脖子”,要让专
家学者畅所欲言。
因为思想市场
是实现创新的
必要条件,没有
思想市场就不
会有创新型增
长。

张维迎老师有一
本书叫《重新理
解企业家精神》,
他把企业家分
为两类,一类是
套利型,一类是
创新型。过去,
我们主要依靠
套利型企业家;
今后,需要更
多的创新型企
业家。

过去 40 年,中
国经济经历了
三个大的周
期;而这三个
大的周期有一
个共同的规
律就是:每当
我们遇到经济
危机,遇到经
济困难的时候,
都是先有一个
思想解放,通
过思想解放带
动改革开放,通
过改革开放带
动经济增长。

2018 年,习
近平总书记两
次(一次在北
京,一次在广
东)讲到,要
“思想再解
放,改革再深
入,工作再抓
实”。如果
我们能实现新
一轮思想解
放,我们就能
推动新一轮
的改革开放;
如果我们能
实现新一轮
的思想解放,
我们就能带
来新的经济
增长,中国
经济就能实
现中高速、
迈向中高
端,早日实
现现代化
和新型增
长。

(摘自 2024 年
第 10 期《参
考文集》)

果国内政治总是
面临颠覆性
风险的话,企
业家谁还敢
投资? 谁还敢
创新? 谁还敢
拥有长期主义?

再次,形势判断
不能总是面
临颠覆性的风
险。2021 年
上半年,有关
部门明确讲
“唱衰”中国
经济是不被
允许的,但是
到了 2021 年
年底,总理李
克强亲口讲,
“当前经济面
临新的下行
压力”,年底
的中央经济工
作会议更是
明确提出“当
前中国经济面
临三重压力”。
如果在形势
判断上,总是
面临这种颠
覆性的风险
的话,企业
家谁还敢投
资? 谁还敢
创新? 谁还
敢拥有长期
主义?

最后,政策环境
上也不能总
是面临颠覆
性的风险。过
去,政府鼓励
发展互联网
平台,但是 2021
年变成了打
击互联网平
台,导致互联
网平台的员
工纷纷下
岗,股价大幅
下跌。这一
年多打击互
联网平台的
结果,我们平
台的市值和
美国平台的
市值出现了
明显的分化。

还有,打击教
培,打击网
游等,也导
致了大量的
员工失业。如
果政策环境
总是面临着
颠覆性的风
险的话,企
业家谁还敢
投资? 谁还
敢创新? 谁
还敢拥有长
期主义?

那么,如何让企
业家拥有长
期主义? 如
何让企业家
敢投资、敢
创新? 我想
至少有几个
方面,要作
出巨大努力。

一是在法律上,
要修改《中
华人民共和
国宪法》,把
“平等保护
各类产权”
写进宪法。2016
年以党中央、
国务院的名
义出台一个
有关产权保
护的文件,这
个文件出台
之前是我们
发展中心做
的第三方评
估,这个评估
是我牵头做
的,我在做这
个评估时提
出两件事:一
个是疑似冤
假错案要重
新审理;再
一个就是要
把“平等保
护各类产权”
写进宪法。

二是在制度上,
要确立竞争
中性原则,反
垄断要一碗
水端平。现
在反垄断得
到了重视,但
是一个奇怪
的现象是,放
着行政垄断
不反,首先
反平台垄断,
而平台垄断,
一方面在学
术界是存在
很大争议的;
另一方面,很
多平台都是
民营企业,背
后实际上是
民营企业的
活力。再有,
如果创新之
后,没有一段
时间获得暂
时的垄断利
润的话,那么
谁还会去创
新? 创新的动
力就没有了。
所以说,在反
平台垄断问
题上我认为
应当慎重,应
当首先反国
企垄断,反行
政垄断——这
些垄断所带
来的负面作
用,在学术
界早已为人
所共知。

三是在舆论上,
一个“市场友
好型政府”,
一定要善待
资本,善待
人才,善待
创新。前面
两条是新加
坡的成功经
验,我加了一个
“善待创新”。
在舆论上,
一定要杜绝
对民营企业的
“舆论恐怖
袭击”,一
会儿要“消
灭私有制”,
一会儿又说
“民营企业
该离场了”,
吓得民营企
业家人心惶
惶,大家都不敢
投资。

四是在理论上,
需要理论创
新,要彻底放
弃传统的“消
灭私有制”
的提法。据
有关专家讲,
由于我们的
《资本论》
也好,《共产
党宣言》也
好,最早的版
本都是从德
文翻译成俄
文再翻译成
中文,或者翻
成日文再翻
成中文,在翻
译再翻译的
过程中,很多
原译就变了。
比如说德文
原文中,马
克思讲的不
是“消灭”而
是“扬弃”,二
者之间存在很
大差异。所以
在理论上我
们要有所突
破,有所创新。

我个人认为,市
场经济就是民
营经济,从这
个意义上讲,
国有企业是
对民营企业的
补充——国
有企业要干
民营企业干
不了、干不
好的事情。如
果民营企业
能够用很低
的成本,很高
的效率,获得
很高的利润,
那为什么国
有企业非要
在这一领域
“与民争利”
呢? 五是在思
想上,需要思
想再解放。只
有进行新的
思想解放,才
能进行理论
创新,实现
创新型增长。
我们想在
技术上不被
“卡脖子”,
首先要让
专家学者不
被“卡脖子”,
要让专家
学者畅所
欲言。因为
思想市场是
实现创新的
必要条件,没
有思想市场
就不会有
创新型增长。

(摘自 2024 年
第 10 期《参
考文集》)