



# 奏响南海强音 铸就卫士军魂

## 公司参加中国海警局南海分局“南海卫士”军乐团组建



在祖国的南海之滨，一场意义非凡的音乐征程正如火如荼地展开。公司管乐团 8 名队员肩负着光荣使命，参加中国海警局南海分局“南海卫士”军乐团的组建工作。在珠海已集训近 1 个月时间，取得了阶段性成效，迈出了坚实而关键的第一步。

公司领导非常重视此次任务，在助力“南海卫士”军乐团圆满完成“一月成型、三月强能、五月出征”的攻坚目标下，管乐团的 8 名队员深知任务艰巨、责任重大。在接到任务后，大家以高度的使命感和紧迫感克服工作、家庭等各种困难，义无反顾投身到这场充满挑战的集训之中。

由于生活饮食的差异、环境的变化，管乐团 8 名成员身体出

现了各种不适，但这未能阻挡大家前行的步伐。他们深知给排水人的责任与使命，服从意识和大局意识让他们无惧艰辛，迅速适应，只为大家共同的目标。

在南海分局军乐团组建中，大家面临的最大挑战就是从学员到老师的角色转换，这对于公司管乐团成员中大多数人来说都是第一次，考验着其能力与勇气，不仅要求自己熟练掌握演奏技巧，还要将这些理论知识传授给学员。这就需要提前做大量功课，并内化于心，再用通俗易懂的语言传授给自己的学员。由于学员接受能力不同，8 名老师既要按照每天的训练计划保证教学进度，还要兼顾能力较差的学员，不厌其烦一遍一遍地教，再让学员一遍

遍地练，在每天 10 小时的训练强度下，需要每个人都具备极大的耐心和细心。

以教助学，以考带练，每日训练计划中最重要的一项任务就是晚课考核。为了充分展示每日训练成果，8 名老师用尽浑身解数调动学员积极性，每天训练结束后还要一起讨论教学方法，怎样更好地调整学员心理状态，如何让学员更快理解和掌握乐理知识及演奏技巧……大家全身心地投入到这场特殊的战斗中，不怕苦和累，不惧困难和挑战，用实际行动诠释着公司管乐团队员的坚韧与执着，以顽强的毅力和过硬的专业素养迎难而上。

此次任务对于公司管乐团成员来说，不仅是一次考验，更是一次难得的成长机遇，大家在这个过程中锻炼了自己，收获了更多的成长与感悟，用音乐传递力量，用汗水铸就辉煌，为“南海卫士”军乐团的建设贡献着自己的智慧和力量，充分展现了给排水人的精神风貌。相信在大家的努力下，“南海卫士”军乐团必将圆满完成攻坚目标，奏响南海的壮丽乐章，为保卫祖国的蓝色海疆绽放璀璨的光彩。

(文/图 崔建平)

## 公司开展省赛赛后复盘研讨会

9 月 30 日，公司省赛技术指导组根据刚刚结束的“燕赵杯”职业技能竞赛决赛情况，在职工书屋开展赛后复盘总结研讨会，副总经理魏海波主持，公司专家汤斌、李曙光等技术指导人员和参赛选手参加会议。

在复盘环节，与会人员纷纷发言，就竞赛前的训练和参赛情况，如何扬优势、补短板，以及下一步训练计划等方面进行了复盘分析，全面总结了参赛经验和教训。管工项目参赛选手王旭帅在发言中就赛前训练、参赛过程、存在问题及下一步计划等方面进行了全面分析总结。

会议强调，要认真总结梳理，正视差距与不足，复盘总结不是终点，而是新的起点。竞赛技术指导组及参训人员要以此次竞赛为契机，认真贯彻落实公司副总经理周明在竞赛动员会上的讲话精神，继续发扬团结协作、拼搏进取的作风，不断巩固和提升专业技

能水平，为企业发展贡献更大力

量。一要科学施训，精准提升技能水平。根据会上总结梳理的 16 条清单，正视差距与不足，着力补短板、强弱项，敢于打破常规，创新工作方法，不断磨砺自身“真功夫”。二要团结协作，增强集体荣誉感，增进竞赛成员间的默契与信任，凝聚无坚不摧的团队力量。三要在强化技能训练的同时，高度关注参训人员的心理素质与应

变能力，确保选手在竞赛中保持冷静、从容不迫。

本次复盘总结旨在深层次剖析问题，加深交流学习，互补共进，通过复盘看到差距、发现问题、找准短板、正确归因，优化下一步工作思路，力争在 10 月 25 日全国住房城乡建设行业职业技能大赛中取得优异成绩。

(文/图 刘宝英)

## 生产技术处开展《生活饮用水卫生标准》培训

为提高从业人员专业知识及业务水平，进一步加深对《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2022)的理解与掌握，保障供水水质安全，9 月 24 日，生产技术处在公司智慧调度楼 401 会议室举办《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2022)专题培训，邀请水质处鲍兴敏对新版国标进行详细讲解，公司相关单位、部门人员参加培训。

《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2022)于 2023 年 4 月 1

日起实施，新版标准是在 06 版标准的基础上进行的修订与提升。水质指标数量由原来的 106 项调整为 97 项，包括常规指标 43 项，扩展指标 54 项。同时，新版标准对部分指标限值、检测项目、项目名称均进行了修订。结合供水生产和工作实际，鲍兴敏全面阐述了标准的修订背景、意义以及标准的变化细节等内容，同时，对与供水工作息息相关的出厂水、管网水、管网末梢水、用户二次供水水质检测项目、频次等内容进行

了详细说明。

《生活饮用水卫生标准》是供水企业遵循的一项非常重要的标准。通过此次培训，大家不仅对《标准》有了更全面的认识与理解，丰富了专业知识，夯实了理论基础，同时，对公司供水管道施工、供水厂生产运行、管网运维、二供设施管理的水质控制起到了积极作用，有利于形成从“源头到龙头”共同保障饮用水卫生安全的良好局面。

(郝士朝)

## 公司拆除某小区私接供水管道

近日，营业处在日常巡检中发现某小区部分区域水量漏损异常，小表班班长宋彦兆立即将此情况汇报给处长罗保勇。罗保勇立刻组织相关人员对可能出现的情况进行分析研判，在水务监察大队的积极配合下，通过使用专业检测设备，工作人员分时段、分区域对目标小区展开了全面仔细排查，最终成功锁定了准确位置。

私接管道不仅严重影响

正常供水秩序，还给供水企业带来经济损失。营业处责令小区物业对私接管道立即拆除，并向小区物业出具了漏失水量的水费补缴通知单。

此次行动及时挽回了公司的经济损失，避免了私接管道导致的供水安全和潜在的管道抢修风险，确保了高新区供水的有序稳定，同时，也向广大市民明确：私接管道等违法行为必将受到严厉的责任追究。

(张立苗)



值重阳佳节来临之际，为感谢公司专家对企业发展建设作出的贡献，公司向专家们致以衷心的感谢和深深的敬意，并赠送了精心准备的重阳节礼物——砧板刀具消毒机，让他们在享受美好晚年生活的同时感受到公司浓浓的温暖与深切的关怀。(李洁兰)

近期，污水处理厂低压配电室 MCC1 电容柜和 MCC3 内 1# 电容柜补偿系统不能达到正常补偿范围，经该厂设备科检查，发现电容柜内电容老化，导致工作效率降低。为确保生产正常运行，设备科立即制订物资采购计划，多次与采购方沟通电容规格型号及安装要求，10 月 10 日，新电容安装完毕。目前，配电室 MCC1 和 MCC3 电容柜工作状态良好，补偿功率达标，提高了污水处理厂供电设备效率，降低了能耗。

(郭玲珍)

截至 9 月 25 日，由工程总公司二分公司负责施工的段北路(昆仑大街—太行西街)给水工程、段北路(东羊市街—昆仑大街)给水工程顺利完成验收。此次施工任务包括沟槽开挖、管道铺设、沟槽回填、井室砌筑等。工程完工后，施工人员严格对照自检表进行检查，并根据竣工图纸对每个尺寸进行复核，确保了工程一次性通过验收。

(薛世昌)

9 月下旬，工程管理处参与了臻园五期项目周边供水工程投标。该工程主要施工内容为管道敷设、井室砌筑、道路及绿化拆除和恢复、垃圾外运等，投标项目实行“双盲”评审，即评审专家“盲抽”、采购项目“盲评”。该处周密部署，大家各司其职，紧密配合，共同商讨策略，解决问题，最终中标。

(王妙)

近日，用户、管网管理处配合工程管理处和监理处等相关部门加快市政供水管道的验收、接收和数据

(张池)

企业价值观

用户放心满意

个人心情舒畅

家庭幸福美满

企业兴旺发达

## 以赛促学再提升 挺膺担当向前进

今年，公司在第五届国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛中取得了优异成绩，荣获团体二等奖，特等奖 1 名，一等奖 2 名，二等奖 1 名，三等奖 1 名，优秀奖 6 名，这与公司多年来致力于构建学习型企业、坚持开展丰富多彩的企业文化建设活动、多措并举提升职工综合素质密不可分。

我感到非常荣幸，能够来到地处大别山腹地、气候宜人、空气清新、风景秀美的安徽岳西，与来自全国各地，如富士康、广汽本田、特斯拉、华晨宝马、一汽等知名企业的优秀班组长同台竞技，交流探讨，开阔了眼界，拓展了思路，积累了经验，提升了认知。

在参加决赛的 9 月 20 日至 22 日这 3 天，节奏飞快，特别“烧脑”，也非常激动人心，有很多难忘的瞬间。忘不了参赛的 11 名职工在岳西文化馆培训时聚精会神、奋笔疾书的样子；忘不了 20 日结束了晚间培训后，副总经理王敬节依然带领大家挑灯夜战，梳理培训内容、分析知识点考核方式、讲解答题技巧直至深夜 12 点多的场景；忘不了大家不顾疲惫，对考点进行查漏补缺到凌晨 2 点、仅睡两三个小时继续

鏖战、认真备战的情景；更忘不了看到成绩的惊喜、获奖选手站上领奖台充满自豪之情的情景……

回望整个决赛赛程，贯穿始终的感受是班组长管理技能大赛考核的方方面面都在公司开展的活动中多有体现。就拿理论考试来说，固然考核的是对知识点的掌握情况，但以笔试为考核方式的理论考试对书写速度、书写能力有很高的要求，要在 1 小时内答完 5 道问答题。当看到发到手里的是 5 张 A4 纸组成的理论试卷时，紧迫感陡增，但信心十足。自己流畅的作答得益于公司常年开展的全员学习，每天书写《工作日志》或《员工综合素质提升训练手册》，日积月累，潜移默化中书写速度与字体美观度都有所提升，为理论答题赢得优势。

实操模拟考试增加了短视频展示环节，这是本次比赛的创新点，分值占实操考核的 30%，即 18 分，分值比重较大，不容有失。好在参赛的 11 名职工对短视频都有所了解。公司近期组织开展了“源泉杯”微课堂视频竞赛活动，而且设

确保了数据的准确性和完整性的同时，要熟练掌握基本的数据挖掘和分析，从海量数据中提取有价值的信息，如生产运行班组通过分析运行数据来预测水量、水压的变化趋势等。

三、培养快速学习能力

数字技术更新换代快，我们必须快速学习新的数字技术知识，如新兴的人工智能算法、区块链技术在行业中的应用等。

本次大赛在实操模拟考试环节中增加了参赛选手的个人短视频展示环节。该环节是临时增加的，属实操中的一项，大赛也是首次采用这种比赛形式，尽管组委会针对短视频制作组织了一次线上培训，但对于我来说，仍是一项挑战，这个环节看起来是展示，实际考核的是我们的快速学习能力，以及是否具备顺应时代的数字素养技能。

四、适应数字化流程变革

数字化转型的首要目标之一是提高企业的生产运营效率。规范化的流程可以帮助企业在各个环节中建立明确的标准操作流程，降低信息传递和处理的时间成本。通过数字化的手段，企业能够实现流程的自动化和优质化，提高工作效率，降低人力资源的浪费，如从传统的纸质审批到线上审批流程，我们要能迅速适应并高效执行新流程。

对于传统企业来说，数字化转型意味着商业模式的创新、运营效率的提升及持续创新和发展驱动力。只有积极拥抱数字化转型，传统企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现高质量发展和可持续发展。

五、增强网络安全意识

在数字化时代，我们要了解网络安全知识，如防范网络钓鱼攻击、保护个人和企业数据安全，防止客户信息泄露等。作为企业的一员，要严格遵守企业网络安全规定，不随意点击可疑链接，不传播未经验证的信息。

回顾此次班组长管理大赛，就像一场知识与智慧的盛宴，让我汲取了丰富的营养。虽然比赛已经结束，但带给我的影响却是深远的。我相信，在今后的工作中，我将以更加饱满的热情、更加严谨的态度、更加扎实的工作作风，努力做好各项工作，为企业的高质量发展贡献力量。

二、提高数据管理与分析能力

我们在懂得数据收集的规范方法，

置了全员参与的职工投票环节，为参赛职工的短视频构思、创作奠定了基础。参赛职工在这方面下了很大功夫，也得到了很多部门的大力支持与配合，大家把这当成是展示公司企业文化建设成果和班组建设情况的机会，全力以赴，精益求精。

实操模拟考试第二个环节是根据案例背景，结合班组实际面对面向考官讲述，选手有 5 分钟的思考和组织语言时间，要在 6 分钟内完整作答。一方面考核的是对班组管理知识的掌握情况，另一方面是考核准确的表达能力和快速临场反应能力。公司在提升职工快速能力方面开展了大量扎实、有特色的活动，比如党员和管理人员培训的座谈、演讲比赛等，甚至各种活动必不可少的互动环节，这些都是对语言表达能力、临场反应能力等的锻炼。多年来，正是积极参与公司组织的各种活动，使自己在一点一滴中不断进步和提升，才能在比赛中做到有条不紊阐述观点，顺利完成答题。

大家能在本次比赛中取得优异成绩来之不易，这与既是教练又是参赛选手的王敬节的悉心指导密不可分。按照组委会实操模拟安排，11 名职工中有

(刘彦芳)



9 月 20 日至 22 日，我有幸参加了在美丽的安徽岳西举办的第五届国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛决赛。那里山如诗画，水韵悠长，汇聚来自全国各地近 400 名优秀班组长。历经 3 天紧张的培训与考试，与众多高手进行切磋交流，我受益匪浅，收获了宝贵的工作经验与成长经历。

第一天的培训学习安排得紧凑充实，从早上 8 点半一直持续到晚上 9 点多。几位老师的授课内容涵盖了班组长日常管理的各个方面，包括班组管理知识、产品质量把控、成本控制、设备维护、生态环境保护、企业生产安全、人事管理、团队建设、人工智能运用及党建理论、职工心理关爱等。老师们结合时代背景和实例进行讲解，不仅开拓了大家的思路，还让我深刻认识到提升自身素养和技能的必要性和紧迫性。第二天开始

学习一边交流，彼此查找问题、提出建议，最终制作出令评委满意的作品。无论短视频制作、理论考试还是实操模拟考试，大家一起学习、讨论和分享，真正建立起了一支和谐高效的学习型团队。通过这次比赛，我深刻认识到团队协作的重要性。正是公司大团队、参与比赛小团队

的无穷力量，使我们每个人都取得了优异成绩。

总之，参加此次班组长管理技能大赛是我人生中的一次宝贵经历。通过参加比赛，我学到了很多知识和技能，拓宽了视野，更体会到团队的力量，同时，对自身能力的提升有了更为深入的规划和思考。如今，在新技术和新经济驱动下，企业发展越发依赖于新技术、新产品和质量的提升，劳动者素质和能力的提高已然成为企业发展的关键所在。在今后的工作中，我要不断提高自身的学习能力、创新能力和职业素养，为企业的高质量发展贡献力量。

在本次比赛中，我有幸参加了在美丽的安徽岳西举办的第五届国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛决赛。那里山如诗画，水韵悠长，汇聚来自全国各地近 400 名优秀班组长。历经 3 天紧张的培训与考试，与众多高手进行切磋交流，我受益匪浅，收获了宝贵的工作经验与成长经历。

第一天的培训学习安排得紧凑充实，从早上 8 点半一直持续到晚上 9 点多。几位老师的授课内容涵盖了班组长日常管理的各个方面，包括班组管理知识、产品质量把控、成本控制、设备维护、生态环境保护、企业生产安全、人事管理、团队建设、人工智能运用及党建理论、职工心理关爱等。老师们结合时代背景和实例进行讲解，不仅开拓了大家的思路，还让我深刻认识到提升自身素养和技能的必要性和紧迫性。第二天开始学习一边交流，彼此查找问题、提出建议，最终制作出令评委满意的作品。无论短视频制作、理论考试还是实操模拟考试，大家一起学习、讨论和分享，真正建立起了一支和谐高效的学习型团队。通过这次比赛，我深刻认识到团队协作的重要性。正是公司大团队、参与比赛小团队的无穷力量，使我们每个人都取得了优异成绩。

(王晓堂)

## 祝愿伟大祖国永远繁荣富强

伟大的中华人民共和国走过了 75 年的辉煌历程,在中国共产党的领导下取得了举世瞩目的发展成就,人民群众的生活水平得到了显著的提高,国家的经济建设和综合国力发生了翻天覆地的变化,中国的社会主义制度取得了巨大的成功。

列宁说过:“忘记过去就意味着背叛”。虽然目前我国的经济总量已位列全球第二,综合国力也有了很大的提升,已经达到了小康社会的发展水平,但是,我们永远不能忘记中华民族曾经苦难历史。回顾中国的近代史,从 1840 年鸦片战

争开始,英帝国主义封锁中国的出海口,限制中国的对外贸易,掠夺中国的资源,加剧了西方列强对中国的侵略。1894 年的甲午战争,日本迫使清朝政府签订了丧权辱国的《马关条约》,给中华民族带来了空前严重的国内社会矛盾和民族危机。有数据显示,从 1842 年到 1919 年间,西方列强共迫使中国签订了几百个大大小小的不平等条约,这些条约有些是由晚清政府签订的,有些是在北洋军阀治下签订的。这些不平等条约的形式名目繁多,但内容却只有一个方向,即侵犯中国主权,掠夺中国资源和财富。

中国共产党的诞生给苦难的中华民族带来了新生的希望,伟大领袖毛主席带领全国军民,经过艰苦卓绝的浴血奋战,推翻了压在中国人民头上的三座大山,结束了中国半殖民地半封建社会的历史,废除了西方列强强加的一切不平等条约,使千千万万的劳苦大众翻身得解放。1949 年中华人民共和国的成立,标志着“西方侵略者几百年来,只要在东方一个海岸上架起几尊大炮,就可以霸占一个国家的时代,是一去不复返了。”

“温古而知新”。中国革命的斗争实践证明,新中国是无

数的仁人志士和革命先烈用鲜血和生命换来的,所以,我们永远不能忘记中国曾经的苦难历史,更不能忘记革命先烈们的历史功绩。习近平总书记 2014 年 4 月在访问欧洲时的演讲中说道:“历史是现实的根源,任何一个国家的今天都来自昨天,只有了解一个国家从哪里来,才能弄懂这个国家今天怎么会是这样,而不是那样,也才能搞清楚这个国家未来会往哪里去和不会往哪里去。”

我出生于 1957 年,当时国家正处于实施第一个“五年计划”的末期阶段。我非常庆幸自己是这个时代发展的亲历者、

参与者,见证了我们的国家是如何从困难时期一步一步走过来的,见证了祖国多年来经济建设取得的伟大成就,见证了国家改革开放和科技发展的进程,更见证了人民物质和精神生活水平的巨大提高。所以说,我们这一代是阅历最丰富的一代,也是人生感悟最多的一代。回想过去,看看现在,展望未来,我们必须感恩中国共产党的领导,感恩毛主席和一代又一代的英明领袖,感恩伟大的社会主义制度,感恩这个伟大的新时代。

(李庚奎)

## 传承工匠精神 争做技能先锋

工匠精神是一种敬业、精益求精、专注、创新的职业精神。近年来,整个社会对工匠精神的呼唤愈发强烈。回顾工匠精神在我国的发展演变,对于培育和践行社会主义核心价值观、推动社会转型发展方面都有十分重要的意义。

工匠精神是创新的基石。多少人体验过,为了一个知识、一个问题,一次小小的工艺上的突破而拼尽全力,只为一个进阶,一个胜利。工匠精神也影响了世界,造就了众多的伟人。如爱因斯坦和爱迪生。创新是工匠精神的灵魂,在工业科技飞速发展的今日,制造技术丰富多样,高品

质的产品却依旧少有。这一现象是生产者对产品缺少精益求精的追求的表现。生活质量高了,这时兢兢业业、精益求精、追求完美的工匠精神就显得尤为重要。

近两年来,国家大力宣扬工匠精神,让我们了解到很多大国工匠是如何工作的,令人震撼和感动,很多国产品牌也受到影响,开始注重品质,国家更是大力扶持。这两年出现了很多品质非常好的自主制造产品,价格也很亲民,性价比非常高,这真的是一件利国利民的好事。

工匠精神是中华民族 5000 多年历史文化在生产生活中的

积淀,是一份敬业情怀,就像袁隆平爷爷一样,一直站在水稻育种的最前端,心无杂念,无论遇到什么困难挫败都坚持到底,将个人追求融入时代洪流,对自己的工作和产品精雕细琢。在榜样的带动下,拥有精益求精的匠心精神的人越来越多。

弘扬工匠精神,是新时代的召唤。当前我们正以新的发展理念和新的发展方式推动生产力发展,这正是打造工匠精神,塑造大国工匠的良好机遇。我们作为新时代新征程上的产业工人,要以工匠精神为引领,成为工匠精神的践行者。

(邵宏伟)

## 增强专业知识 提升服务水平

保证水质合格是安全供水生命线,掌握专业的水质知识对于保证用户放心满意至关重要。

作为公司的一名抄表员,我每月都会按照既定程序抄录水表,并对异常水量及时与用户沟通,确保用户的满意度和信任度。在面对用户关于水质、水压等问题时,我总是耐心解答。我深知掌握水质标准有助于我更好地回应用户的疑问和关切。当用户对水质安全产生疑虑时,我能够凭借所学知识进行解答和安抚,从而提升用户对供水公司

的信任度和满意度,这需要我有足够的用水知识储备。

公司供水厂采用的二氧化氯消毒方式,有时用户会反映水中异味。针对这一问题,我认真学习了《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2022),了解到投加二氧化氯的浓度应控制在 0.1 至 0.8mg/L 之间,同时按国家标准,末梢水的二氧化氯浓度不得低于 0.02mg/L。通过水质处鲍灵敏的详细讲解,我进一步了解了盐酸、次氯酸钠、二氧化氯等化学药品的成分、作用及对人体的影响,特别是新增的氯酸盐、

乙草胺这两种化学物质,它们在藻类暴发时是非常重要的指示指标,它们也是我们所说的饮用水“土腥味”的组成成分。

随着国家对供水安全要求的不断提高和科学技术的不断进步,水质标准也在不断更新和完善。通过深入学习,我能及时了解行业动态,熟悉掌握水务技术发展趋势,不断提升自己的业务能力,更好地为用户服务,真正做到“用我满腔热忱、换你最大满意”。

(宋彦兆)

## 青春热血谱华章

国庆节对于我来说有着非凡的意义,这是对过往的回顾,更是对未来的期许。在举国欢庆的日子里,我心中涌动着无比的激动和深深的热爱。作为一名曾经的水兵,我有幸在青春年华里用汗水和热血书写了对国家最真挚的忠诚与奉献。而今,我以一名民生保障行业工作者的身份,继续在这片热土上以另一种方式守护和建设我深爱的祖国。

回顾军营岁月,那是我生命中最宝贵的记忆。在那里,我不仅学会了服从与纪律,还在一次

次的训练和任务中深刻理解了责任与担当的含义。军人的职责是守护国家的安宁,如今,我的使命则转变为确保城市的污水处理达标排放。我想对我深爱的祖国说:无论我身在何处,无论我从事何种职业,我的心中始终有一片热土,那就是对祖国深深的爱。我将以实际行动,践行对祖国的忠诚与热爱,用专业与责任,为公司的繁荣,为国家的建设贡献自己的一份力量。

感谢公司给了我一个全新的舞台,让我能够尽我所能为国

家的繁荣和发展贡献力量。在公司的大家庭里,我感受到了温暖与力量,也找到了新的归属感。我将把这份感激化为动力,以更加饱满的热情,更加扎实地工作,为公司的每一个目标的完成作出自己的努力。

(郝绍国)

# 企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

## 努力提升技术自主可控能力

随着城市化进程的加快,供水排水系统的技术升级和自主可控性日益成为行业发展的关键。作为民生保障的重要组成部分,供水排水公司肩负着万千居民的基本生活,其生产经营关乎全民的安全与健康。在这样的背景下,提升技术自主可控能力显得尤为迫切。

技术自主可控不仅关系到公司的核心竞争力,还涉及到国家水资源安全和生态环境保护。近期,亚控科技发布了关于自主可控、生态协同的创新产品,提出要突破技术封锁,进行控制系统的自主化研发。这一举措强调了在技术领域实现自主可控的紧迫性和必要性。

随着我国工业化进程的不断加快,国产 PLC、工控软件以及仪器仪

表的大规模崛起,为自主可控技术的实现提供了保障。这些基础技术的突破,有利于企业能够更好地开展自主研发,形成技术上的独立性。

技术领域实现自主可控的成功案例很多。华为作为全球领先的通信科技公司,在技术封锁的背景下展现了强大的自主创新能力。针对美国对其实施的技术制裁,华为通过加强研发投入,加速构建自有的技术生态,实现了从传统依赖向自我驱动力的转型,不仅增强了企业自身的竞争力,也为我国信息技术的独立性提供了有力支撑。

在双碳背景下,青海玛尔挡水电站基于自主可控的智能控制系统取得了显著成效。该水电站采用的自主可控水电智能控制系统(H-ICS)是

国内首套基于国产芯片和国产操作系统的水电站智能控制系统,能够实时收集与分析发电过程中的各类数据,实现了对水库水位、流量及发电状态的精准控制。此外,该系统还具备自我学习能力,能够根据历史数据和气象变化,优化发电方案,提高发电效率,保障了能源生产与供给安全,不仅为青海地区的绿色发展提供了支持,也为我国其他水电项目的施工与管理提供了技术参考,实现了技术自主可控与生态保护的双赢局面。

面对日益严峻的外部环境,我公司在提升技术自主可控能力方面应聚焦以下几个方向:首先,深化自主研发与人才培养。加强与高校及科研机构的合作,培养具备专业知识和创新能力的技术人才,推动技术创新和

应用。其次,加强信息化建设,推动云计算、大数据和物联网技术的应用,提高供水排水系统的数字化水平,提升运营效率。第三,注重绿色技术的推广,探索与部署低碳技术,推动系统节能改造,提升水资源使用效率,以响应国家的双碳战略要求。

技术自主可控是我们供水排水公司未来发展的重要方向。通过借鉴华为在技术封锁下的成功经验和青海玛尔挡水电站的应用案例,供水排水行业可以推动技术创新与自主研发,不仅提升企业的竞争力,更能作为社会的可持续发展作出积极贡献。实现技术自主可控,是应对行业挑战和推动公司长远发展的必然选择,只有坚持自主创新,才能在竞争中立于不败之地。(杨佳奇)

## 把好精神好作风传承下去

“真棒!”9 月 25 日,当得知公司合唱团、管乐团代表高新区总工会在石家庄总工会组织的“‘工’声嘹亮 歌唱祖国”职工合唱比赛中获得一等奖时,还在返途大巴车上的团员们一片欢呼。

荣誉的背后是公司领导的重视,是合唱团老师和全体合唱团员的辛苦付出,是坚守在各个岗位上同事们的默默支持。能为公司赢得这份荣誉,每名参与者的内心都充满了自豪。看着同事们脸上如花绽放的笑容,我想起了合唱团日常训练中的点点滴滴。

俗话说:“台上一分钟,台下十年功”。合唱团刚成立时,很多人没有一点乐理知识,白茹和王健两位老师带领我们

这些“小白”从乐理初级知识开始一点点地学。女队员们由白茹授课。了解她的人都知道她个性要强,做什么事情都力求完美。无论当天多累,只要上课,我们都会看到她神采奕奕的样子,每节课从头至尾,没有丝毫的懈怠。她的认真负责和一丝不苟的态度影响着女队员的态度,她讲得认真,大家学得投入。在白茹的认真授课和严格要求下,女队员们的进步有目共睹。

王健是合唱团男队的老师,更是合唱团和管乐团的指挥,当两支队伍合排时,一遍遍地指挥,我们都能感觉到他的辛苦,但是为了合唱能有更好的效果,他在指正问题的同时,还不厌其烦地一遍遍做示

范,这让我时常想起作为观众,第一次看《长征组歌》演出时,印象最深的就是王健汗水湿透衣服,依然认真指挥的背影。

训练时,我身边的几位队友是我学习的榜样,张薇是公认的女一声部的主力,我时常向她请教。孙小红、刘宝英、白蔚然和我是二声部的,因为我们几个无论是训练还是演出都在一起,所以训练时总会把声音互相靠,也就是白老师说的“和声”,在相互学习的同时也相互指正,沟通学习乐理知识的心得。

因为自知没有歌唱方面的天赋,我努力利用业余时间跟着多媒体平台上的视频学习乐理知识和节奏练习,从而

缩小和这些优秀队友的差距,争取不拖团队的后腿。

我始终记得管乐团团长李振强说的那句话:“既来之,则安之”,我的理解是:既然参加了合唱团,就要认真对待每一排练,在每一次演出中保持最好的精神状态,对外充分展示出供水排水公司的良好形象。正如全员学习中每日抄写内容里的一句话:世界上怕就怕“认真”二字。认真是一种态度,是一种力量,是一种决心,更是供水排水公司的精神展现,一种无论遇到何种困难都不会退缩的执着。只要秉持认真的态度,就能跨越艰难险阻,创造更大的辉煌。

(高荣双)

## 学用相长解难题

早上,我骑上电动车,伴着凉爽的秋风,向公司奔去。一边走一边想,近段时间推车时车梯不往上弹,需要重新支好车,再将车梯的弹簧往后踢上去,再往前推,车梯才能弹起来,早几天就想着修一修,结果拖到了现在还没处理。

到了污水处理厂车棚,正好遇见高荣双师傅,说起电动车的问题,她对我说:“应该不是大问题,先加一点润滑油试试。”我虽然不太确信,还是找来了润滑油,滴在车梯弹簧的位置,没想到“药到病除”,一推车子车梯就轻松弹起,几滴润滑油竟然解决了困扰我多时的

问题。

伴随着时代的不断发展,我们会面临新的挑战,必须勇于学习,勤于实践,善于请教,不断提升技能,才能更好地完成工作任务。

(石志杰)

能做到其中的任意一点,问题早就解决了。

生活中是如此,工作中亦是如此。在我们的日常工作中,要增加知识储备,就要经常学习书本上的知识,扩充我们的知识面,学得多了,才能由点成线,由线到面。读书是学习,使用也是学习,而且是更重要的学习。我们除了学习还要多动动手去做,更好地理解书本上的知识,学用相长,相互验证,相互促进。遇到难点的时候,积极向有经验的老师傅请教,帮助我们尽快打通堵点,更快地掌握所学知识,提升技能,更好地完成工作任务。

惊奇之余我在想,为什么在别人看来很简单的问题我却迟迟没有解决呢?知识储备不够,没有相关经验,没有早一点向别人请教,各种因素都有,如果我

## 信仰是前进路上的明灯

信仰,是一种无形的力量,像明灯一样在黑暗中为人们照亮前行的路;像指南针一样在迷茫时为人们指引前进的方向。信仰的力量是无穷的,它激励人们克服重重困难,创造出伟大的奇迹。

回顾历史,无数仁人志士凭借着坚定的信仰书写了壮丽的篇章。文天祥兵败被俘,元军多次劝降,许以高官厚禄,但他坚决不从。“人生自古谁无死?留取丹心照汗青”是他的信仰,在敌人的威逼利诱下,他坚

守对国家忠诚、对民族大义的信仰,慷慨赴死。他的民族气节至今仍被人们传颂,激励着一代又一代中华儿女为了国家的尊严和民族的利益而奋斗。

在近代中国,革命先辈们怀着民族独立、国家振兴的坚定追求,在艰难困苦的环境中奋勇前行。长征途中,红军战士们面临

着饥饿、疾病、敌人的围追堵截等重重困难,无所畏惧,因为他们心中有信仰,相信革命一定会胜利。他们不畏艰险,翻雪山、过草地,行程二万五千里,最终取得长征的伟大胜利。这种信仰的力量,使他们能够超越身体的极限,创造出人类历史上的伟大奇迹。

信仰的力量不仅体现在历史的长河中,在现代社会也同样有着深刻的体现。许多科学家们怀着对科学真理的追求,不断探索未知的领域。屠呦呦,她执着于寻找治疗疟疾的新药,在简陋的科研条件下,经过无数次的实验,终于创制出了新型抗疟药青蒿素。她的信仰就是要为人类健康事业做出贡献,这种信仰支撑着她克服重重困难,最终取得了举世瞩目的成就。

在我们的日常生活中,信仰给予我们前行的力量。当我们面临压力时,相信通过自己的努力一定能取得好成绩的信念促使我们坚定向前;当我们在生活中遇到挫折时,对美好生活的信仰会让我们重新振作起来。

信仰是一种强大的力量,让我们在面对困难时坚定不移,在面对诱惑时坚守本心,在追求梦想的道路上勇往直前。我们每个人都应该拥有自己的信仰,并让信仰的力量在我们的生命中绽放出耀眼的光芒。

(李佳茗)

## 燃情岁月 致敬英雄

电影《志愿军:存亡之战》把我带入了那个战火纷飞年代,看到了志愿军为了保家卫国而做出的巨大牺牲。这不仅仅是视觉的震撼,更是一次心灵的洗礼。走出电影院后看到万家灯火,高楼林立,广场上孩子们玩耍时幸福的笑容,我的眼泪不自觉地流下来……

这部电影讲述的是抗美援朝战争中的“铁原阻击战”。铁原志愿军重要的后勤物资转运中心,一旦被敌人占据后果不堪设想。在这场战斗中敌我装备悬殊,更需要以 2.5 万人对付敌人的 5 万人,但 63 军的将士们没有丝毫退缩,经过 12 个昼夜的惨烈阻击,凭着顽强不屈、视死如归的意志力把美国人打到了谈判桌上。

(王美霞)

## 掌握正确的读书方法

无论处在什么样的时代,读书都是我们不断进步的必要途径。

读书需要持之以恒。读书必须坚持,三天打鱼两天晒网的方式是不行的,那样的学习不会有什么收获。知识在于一点一滴的积累,“粗增大布裹生涯,腹有诗书气自华”,宋朝时人们就已经认识到,知识积累到一定阶段,人的气质自然有一种特殊的光彩。

读书要善于利用空闲时间。平日大家都忙于工作,没有大块的时间去学习怎么办?鲁迅先生给了最好的答案:哪里有什么天才,我是把别人喝咖啡的时间都用在写作上了。节约时间就等于延长一个人的生命,所以读书要把平时琐碎的时间利用起来。我们可以制定学习计划,每天抽出一定的时

间,去学习新的知识和技能,提升个人素质、格局和高度。

俗话说得好,好记性不如烂笔头,在做笔记时,眼到、心到、手到,通过加深记忆,可以更透彻地理解所学的知识,把学到的知识转化为自己的技能,提升自己理解问题和解决问题的能力。

读书的范围要广,种类要多。革命老人徐特立生动的比喻使我们深有感触,他说:“古今结合,中外结合,把知识变为我的,就像吃肉,吃牛肉也好,吃狗肉也好,吃下

去,把它变成我的肉,这就对了。”

把学习当作习惯,多学习业务知识,提高自己的业务能力,才能有所创新,有所突破,才能为公司高质量发展多做贡献。(罗丽敏)



## 持之以恒的努力终将换来成功

在《学习资料汇编》里刊登了一篇文章《毛泽东的十点读书秘诀》,我很喜欢第一条“学贵有恒”,正如毛主席的自勉名联“贵有恒,何必三更眠五更起;最无益,只怕一日曝十日寒”,告诫大家做事贵在持之以恒的勤勉,偶尔的勤奋是没有用的。

我问身边一名喜欢看书的小女孩:“大家都在玩,你为什么在看书呢?”小女孩说:“因为通过读书能发现另一个世界。”我又问:“这本书你都看五六遍了,为什么还在看呢?”她回答:“因为开始没看懂,多看几次就能懂了。每天看一会儿,看久了你就能进入另一个世界,必须坚持看下去。”

## 这里是我永远的家

我是 2006 年来到石家庄高新区供水水公司的,至今已有 18 个年头。时光如流水,于我而言,过往的一切仿佛就发生在昨天。

我是 1997 年毕业的,那会儿正赶上“下岗潮”,工作不好找。因为我打字速度快,被学校择优推荐到了电信局,成为一名 126 寻呼台接线员。那个时候还没有手机,而寻呼机却遍地开花。我们的工作就是每天戴着耳机,负责接听不同客户打来的电话,然后把客户要说的话转换成文字,发送到用户的寻呼机上。我们每天都要对客户重复:“您好,中国电信 387 号为您服务。请问您呼多少号,请留言。您贵姓,好的,请挂机。”在解释客户姓氏的时候,也必须使用正确且标准的解读方式,比如“魏”姓,要解释成“魏国的魏”,如果说成“魏忠贤的魏”,就会被投诉。我们每接一个电话的收入以“分”计算,如果遇到客户投诉,就会被罚 100 元。每天重复着同样的话语,进行着单一的工作,生活日复一日,年复一年。后来,随着经济的不断发展以及人们生活水平的日益提高,到了 90 年代末,寻呼台发展到鼎盛时期,我们的工资也从最初的四五百元,一点一点涨到了上千元,在当时来说算是高收入了。

天上不会掉馅饼,成功的背后需要付出无数的艰辛和努力。我虽然只是一名普通的接线员,但付出的努力却是常人想象不到的,只要在岗,总是抓紧一切时间忙工作。台上有规定:每隔 1 小时可以休息 10 分钟,可以利用这 10 分钟喝水或者是去厕所。别人会利用剩余的时间闲聊两句,而我总是速去速回,绝不逗留。因为寻呼台是 24 小时为客户服务,所以我们的工作方式是倒班,而每次交接班时也是电话最多的时候,因为下班的人暂时退出接听状态,接班的人还未开始工作,所以排队等候的电话相应增加。看着接听器上一个个忽明忽暗的黑色箭头,我就会很着急,所以,每次下班的时候我总是比同班的其他同事晚走几分钟,等接班的同事全部落座,进入正常的工作状态后,我才慢慢摘下耳机,悄悄退出工位下班回家。

白班还好,夜班经常有骚扰电话。我心里清楚,作为服务行业的一员,客户永远是第一位的,即便遇到不讲道理或者情绪失控的人,也要耐心应对,不能因为自己的过失损害公司的形象。

时隔多年,回想起来,记忆里充斥着很多不如意。后来我也换过一些工作,在运营处工作 3 年,还在公安局工作了 3 年,这些

经历让我体会到了生活的不易。如今,我扎根在供水排水公司,一干就是近 20 年。我很庆幸,也很知足。有稳定的工作和收入,不再为生活发愁,不再为失业焦虑,这是公司给予我们最大的安全感、归属感,我们还有什么不满足的?公司让我们真正正地感受到了什么是幸福,什么是“家”,而且是我们永远的家。”让企业职工的生活越来越好”,这是面对记者采访时林总经理常说的一句话。多年来,我们的企业也一直在职工当家做主的氛围中不断发展壮大。

《我爱我家》中唱道:“爱是一句无声的诺言,平凡的故事要用一生讲完”,道出了我们的心声,更是我们不变的信念。我们要在这个大家庭里患难与共,风雨同舟,不离不弃,生死相依。(魏文霞)

我来公司已经 2 个月了,从刚开始的不知所措到现在学到很多专业知识,每天一点一滴的收获,助力我慢慢地成长,逐渐褪去学生时代的稚嫩,心中的责任感在不断增强。在工程总公司三分公司工作的这些日子里,很多东西对我来说都很新鲜,也很陌生。工作期间,我很乐意接受老师傅的指导和教诲,我不走或少走弯路,快速掌握岗位基本技能,在实践中接触到原来没有

见过、没有做过的工作,感受到各个工作岗位的职责与任务。譬如说清井、洗池子、贴美纹纸、拧螺栓等等,尽我所能完成领导分配的任务。通过学习和实践,我从原来的不会做、不能做的小白,慢慢地知道怎么做,怎么做得好,尽自己所能完成每天的工作,并从中学习汲取知识,积累经验。每天中午,我都准时参加全员学习,临摹字帖,学习阅读公司的报纸。每日练字锻炼了我的专注力,培养了我的耐心,提高了自我表达能力,读公司的报纸让我感悟到了公司的优秀企业文化,不仅丰富了我们的生活,充实了精神世界,还让我们的世界观更加积极向上。在这段时间里,通过老师傅和同事们的关心与帮助,让我很快融入到这个大家庭,工作渐渐地熟悉起来,有了更多的感悟。我要以百倍的热情投入到工作中,努力学习,苦练技能,从低难度到高难度,循序渐进,扎扎实实打好基础。每天进步一点点,不断站向新起点,团结一致、协同奋进,共同开创美好明天,为公司奉献自己的力量。(王功硕)

# 自强团队创新拼搏奉献求实

## 企业精神

企业发展必然要经历艰辛与挑战,在严峻的市场形势下,我们供水排水公司也进入了发展建设的关键时期,面临更大的机遇和更加严峻的挑战,如何搞好生产经营,如何提高经济和社会效益,成为摆在我们面前的一个值得深思的课题。通过学习公司党委书记、总经理林自强的《增强市场意识 提升管理水平 提高主观能动性》这篇文章,我有了以下的几点感悟。

制订新目标,开启新赛道。因为“会当凌绝顶”的雄心壮志,才能使我们不畏前路的漫长和攀登的艰辛,因为有了对美好生活的向往,才愿只争朝夕,因为有了对家庭和企业的责任,才有了历经沧桑后的“轻舟已过万重山”。在一切的开端,我们不仅要有有一个明确的任务目标,还要有强烈的机遇意识、项目意识、市场意识。一个明确的目标可以引领着我们走向成功,也可以避免在激烈的市场竞争的过程中少走弯路,在制定整个目标的过程中需要考察自身的实际情况,结合自身环境,脚踏实地才能走得更远,同时也要考虑到未来行业的发展方向,这个目标一定是

综合考量的结果,只有最适合自己的目标才是最好的。

加强管理,提高行动力。只说不做是最要不得的态度,纸上谈兵的最坏结果就是让你一无所得,不要让我们当初高谈阔论的理想与未来都成为妄想,只有实际的行动起来才能获得实现理想的可能性。这就要求我们加强管理,增强执行力,但并不是每一个人都能很好地完成制定的任务,这就需要我们管理者学会拆解目标,将一个大目标拆分成多个小目标,再从小目标开始逐步击破,这样不仅可以提高任务完成的效率,也能最大程度上增加“去执行”的概率。在执行的过程中你不必太过纠结任务完成是否都是 100%的完美,完美完成固然是一件好事,但过于追求完美主义却并非好事,完成永远比完美要好,真



## 在“严”“用”“赞”上下功夫

中层管理人员是公司的纽带,对上是从,对下是管理,在企业管理中起到承上启下的作用,因此,必须做合格的中层管理人员,才能促进公司高质量发展。

在“严”上下功夫。俗话说:“严是爱,松是害”“严师出高徒”。中层管理人员,作为管理过程中的组织者、领导者和责任人,只有自己先对自己严起来,才能使下属员工真正严起来。孔子曰:“其身正,不令而行,其身不正,虽令不从”,因此,中层管理人员必须发挥以身作则、率先垂范的作用,要求下属做到的自己必须首先做到。因此,在工作中,必须以严谨的态度对待每一项任务,以严格的作风对待每一个细节。正所谓“态度决定责任”“细节决定成败”,关键是要严在落实上。

抓工作,贵在落实,成在落实,也难在落实,作为中层管理人员必须具备狠抓落实的能力。一定要扑下身子,真抓实干,把工作的着眼点和落脚点始终放在抓落实、出效益、求质量上。目前,中层管理人员主要注重培育自己的两种作风,一是积极主动的作风,思考问题要积极主动,要

站在全局的高度始终注意观察问题、思考问题、解决问题,做到超前思维,及时向上级提出意见和建议。二是求真务实的作风,要有很强的工作责任心,抛弃私心杂念,注重报实情、干实事、创实绩,平时深入到一线,了解一线的实际情

况,研究一线的实际问题,掌握一线的第一手资料。在“用”上下功夫。关键是怎么用人。一是知人善任。我们公司人才济济,有的员工谨慎细心,有的员工干活麻利,有的员工非常善于处理人际关系,有的爱表现,有的喜宁静,作为一名中层管理者,一定要对员工的兴趣、爱好、性格以及学识,做到心中有数,只有这样,才能针对某项特定的工作选择合适的人来做,或者为特定的员工安排适当的工作,做到“人得其位,位得其人”。汉高祖刘邦任用谋士张良,就是充分发挥张良的深谋远虑善于谋略的才能,任用萧何负责后勤保障,就是充分发挥萧何出色的组织和管理能力,为军队提供了稳定的物质基础。二是用人不疑。用人就要给予员工足够的信任,让他们有自主决策的空间,这样,就能够充分发挥他们的工作

积极性、主动性和创造性,同时在适当的时候给予指导和

支持。在“赞”上下功夫。心理学家威廉姆·杰尔士说:“人性最深刻的需求就是渴望别人的欣赏”。中层管理人员要巧妙地运用赞美之词激励你下属的员工。赞美能够使员工树立自信,提高工作热情,提高工作效率。因为,人的天性就是喜欢听好话、爱赞美,每个人在得到上级的认可及赞美时,都会感到心身愉悦,都会感到自尊心得到满足,而且有强烈的荣誉感和自豪感。正是因为有了赞美和鼓励,员工为了不辜负上级的欣赏与肯定,会更加严格要求自己,会更加全力以赴做好眼前的工作。注意,赞美一定要抓住时机,管理者与下属员工在谈话中一定要利用有利时机表扬对方,这样就会收到事半功倍的效果。(陈光华)

## 感悟

# 潮起海天阔 扬帆正当时

抓实干也永远比只存在于心中的幻想要好。

端正态度,提高主观能动性。当你对工作和生活生抱怨时,再明媚的阳光也一定觉得刺眼,面对困难只是自怨自艾,无所作为那就永远不会成功。但是,当你对工作

和生活充满热爱时,即使是阴雨连绵也会让你认为是上天温柔的愁思,即使是再寒冷的夜晚也可以让你感到温暖与善意,这都说明了一个人生态度的重要性。不同的态度决定着不同的人生,或伤春悲秋,或积极向上,如果以往消极厌世不愿奋斗,那么就

从这一刻里变得乐观向上,不懈奋斗,在不断学习中汲取奋进的力量,在勤奋工作中不断提升自身素质。如果你本就充实着饱满的热情与期待,请继续

保持这种奋发的状态,在未来的日子里活成一个太阳,为你身边的人发热发光。

新的征程即将开始,在这个扬帆启航的时刻,我们应当积极响应市场变化,提升个人和团队的能力,以确保公司能够在竞争激烈的市场中稳健前行。通过增强市场意识,提升管理水平和提高主观能动性,我们有信心迎接未来的挑战,推动公司向更高的目标迈进。

(王晓菁)

## 愿为公司 献青春

我来到供水排水公司已有 3 年了,而我

分配到园林工程二公司第一天报到的场景仍然清晰地呈现在我脑海中。

那天,甄建华经理将郝素玲师傅叫到办公室,让她做我的师傅。我有师傅了!郝师傅做事不怕辛苦认真负责,跟她一起干活特别充实。她脑子里就像一个任务表,工作该怎么干,能干多长时间,下个任务是什么,怎样干得干净利落,把工作安排得井井有条。跟着这么好的师傅进行我的开班第一课,对我的影响是十分深远的。

在园林工程公司的工作中,我从每一位老师傅身上都学到了很多,深刻地体会到公司为什么提倡以老带新。每个人对待工作的经验不同,有些人善于自己发现,有些人则善于总结,无论哪种特性,都能从老师傅身上找到适合自己的工作方法,为以后更好地完成工作打下基础。

从园林工程公司转岗到三井饮用水中心,对我来说也是一种挑战,从自己熟悉的岗位到了一个新的领域,需要重新学习,但师傅们教导我养成坚定信念、勇于突破的精神,让我对未来充满自信。

到三井工作的第一天,公司副总经理李会宪介绍了三井水的概况和未来的规划。饮用水的前景是非常广阔的,李总提出了很多全新的观点是我前所未涉及到的,在认知程度上对我

来说是一次洗礼,在很多时候也使我看待问题的方式发生了改变。

李金刚主任在具体工作的实施上让我体会到了工作安排的严谨细致。他的工作能力很强,解决问题的方式灵活,协调各方工作安排井井有条,当遇到解决不了的困难时,就会找主任请教,他的工作方法和思维对我后来摸索工作方法有着启迪的作用。

我在三井中心工作的启蒙老师是李欣,当我接手她的工作时,真正体会到她的工作能力有多强,专业素质有多硬。我们每天的工作内容都会因为客户群体和诉求的不同而发生变化,面对很多临时工作,她既要完成既定计划,还要时刻保持头脑清醒,没有丝毫马虎。

对我来说最大的挑战就是三井的体系认证。以前有李欣在岗位上,因为所负责的工作内容不同,我并没有过多涉及,接手她的工作初始,可以说是从零开始,一头雾水。我尤其记得第一天交接过后,整个人的心里是不安的,面对这些从未经历的工作内容,我感到局促不安,从来不知道三井中心对外要处理这么多的事情。我对体系认证工作的学习和整理,不得不在下班后时间进行。下班后的办公室没有临时事务要处理,能让我专心地去学习、去琢磨工作,也只有这个时候,一些需要特别认真专注的工作才能进行。这些时间是宝贵的,我总是感觉时间过得太快,根本不够用。

接手新的工作内容后,下班后的办公室就成了我个人学习成长的小空间。虽然这时在工作上还会有瑕疵,但是只要有了一定的理解,通过深入学习和实践,形成自己的工作方法,就可以消除瑕疵。这段经历,对我来说是成长的必经阶段,痛并快乐着,只有突破自我才能够完成蜕变。

在公司工作的 3 年,积累了我对公司深厚的感情,师傅和同事们帮助我成长,传授自己的工作经验,让我感受到了良好的工作氛围。开班第一课我将谨记,在工作中积极主动,传承公司先进企业文化,做一名合格的供水人!

(赵晓倩)

## 改革的落实会面对重重阻力

如果从大的条目看,三中全会《决定》部署的改革内容,并不逊于 11 年前的十八届三中全会。

美国《侨报》日前刊发文章说,中国官媒发布三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》全文。

值得注意的是,本届三中全会通过的《决定》,没有像十八届三中全会时那样,提到“公有制为主体”,也未强调“坚持公有制主体地位,发挥国有经济主导作用”。

这次的《决定》,只是在阐述两个“毫不动摇”的段落中,简单提到“毫不动摇巩固和发展公有制经济”,更多着墨于对各种所有制经济的保障,比如“保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护”。

公有制为主体、多种所有制经济共同发展,是写入中国《宪法》的基本经济制度。三中全会的《决定》没有“公有制为主体”的表述,并不意味着中国要放弃基本经济制度。但在民营企业信心不足、国进民退担忧四起的大环境下,官方显然不想过度强调“公有制为主体”,而是希望突出国有经济与民营经济的平等地位。

如果从大的条目看,三中全会《决定》部署的改革内容,并不逊于 11 年前的十八届三中全会,官方也定下了完成改革任务的具体时间表,以展现改革决心;但过去这些年的经验也提醒,从改革的谋划到改革的落实,有很长的路要走,也会面对重重阻力。这牵扯到利益的重新分配,也要求中央和政府让渡权力,这些才是改革从纸面落到现实、让各方真正感受到改革成效的难处所在。

(摘自《决策参考》)

## 坚持以改革的办法推进改革

习近平总书记强调:“改革有破有立,得其法则事半功倍,不得法则事倍功半甚至产生负作用。”改革开放越往纵深发展,发展中的问题和发展后的问题、一般矛盾和深层次矛盾、有待完成的任务和新提出的任务越交织叠加、错综复杂,但不改又不行,改慢了不行,过于激进也不行。改革开放中的矛盾只能用改革开放的办法来解决。

新时代新征程上,要开创中国式现代化建设新局面,仍然要靠改革开放。顺应时代发展新趋势、实践发展新要求、人民群众新期待,进一步全面深化改革需要始终以改革的思维和办法解决改革中出现的新情况新问题,用改革的办法抓改革,把“问题清单”当作“改革清单”,坚持正确推进改革、准确推进改革、有序推进改革、协调推进改革的改革方法论,既要有道不变、志不改的强大定力,又要有敢创新、勇攻坚的锐气胆魄,推动改革不断取得新突破。

坚持目标导向和问题导向

相结合,是对改革方向原则的坚守,也是对改革方式方法的创新。进一步全面深化改革既要以目标为着眼点,在统筹谋划、顶层设计上下功夫,以增强方向感、计划性,又要以问题为着力点,在补短板、强弱项上持续用力,以增强精准性、实效性。坚持目标导向,坚持长期目标和短期目标相贯通,对实现既定目标明确的时间表、路线图,稳扎稳打,分步推进,从既定目标倒推,厘清到时间节点必须完成的任务。坚持问题导向,奔着问题去、盯着问题改,着力解决制约高质量发展的堵点问题、影响社会公平正义的热点问题、民生方面的难点问题、党的建设的突出问题、各领域的风险问题,把解决实际问题作为打开工作局面的突破口。

以钉钉子精神抓好各项改革落实。我们要有功成不必在我的精神境界和功成必定有我的历史担当,一张蓝图绘到底,一茬一茬接着干,以实绩实效和人民群众满意度检验改革。抓落实

实,关键在实,抓而不实等于白抓。坚决反对形式主义、官僚主义,防止和纠正改革中可能出现的不承担、不作为、装样子、搞花架子、盲目铺摊子等不良现象,脚踏实地把既定的科学目标变为现实。各级党政主要负责同志要把改革抓在手上,有清晰的思路、明确的责任、顽强的韧劲,既挂帅又出征,重要改革亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督察,创造性地把中央决策部署对接具体现实、化为具体方案、变成具体措施,确保改革任务落地见效。

“有一定之略,然后有一定之功。”进一步全面深化改革、推进中国式现代化,责任重大、使命光荣。我们必须切实增强运用科学思想方法观察和处理问题的坚定性,坚持正确的改革方法论,以更加有力的举措、更加科学的方法,确保进一步全面深化改革蹄疾步稳、善作善成。

(摘自 2024 年 9 月 4 日《学习时报》)

# 坚定信念 加强纪律 留住朴素 找回激情

## 企业二次创业理念

## 砸铁饭碗、裁撤部门！ 一场大变革，正在发生

导读：

二十届三中全会后,各地的改革加快了进程。山东重启省属事业单位转制为企业的改革;山东、江苏、安徽等地裁撤招商部门,开始探索市场化招商引资模式;搁浅多年的房地产税也再次被提及……财税改革、科技改革等成为新一轮改革战略重点。进入到“深水区”后的中国改革往何处去?这是很多人都关心的大事。作为“94 税改”的亲历者和推动者之一,华夏新供给经济学研究院创始院长贾康在访谈中回答了“正和岛”记者提出的包括房地产税、取消户籍,以及信心预期管理等七大问题。贾康说,“预期管理”一定要克服思想上“宁左勿右”观念的阻碍,“一定要让老百姓可感可及地知道民营经济是自己人,消除实际生活中说是自己人却得不到自己人待遇的矛盾。”贾康强调,政府改革是伤筋动骨的事情,涉及“扁平化、大部制”的架构性调整,因此,改革的难点在于如何进一步地自我革命。“从长期来看,这是绕不开的问题”。

### 一、各地“砸”铁饭碗,原因何在?

问:近期,山东发布的一个重磅通知,引发公众热议,省属事业编向企业转变,除了山东,河南有些事业单位机构减半,各省市开始“砸”铁饭碗了,意味着什么?

贾康:山东省正在推动省属事业单位向企业转变,而河南省一些地区事业单位的机构数量已减半,这些措施都体现了改革中的“精简”方向,但相关改革还绝不限于精简。

实际上,中央曾出过过事业单位改革的具体指导文件,当时要求非常清晰,比如明确了三年为期推进事业单位改革的目标,要取消行政级别,建立“能进能出、能上能下”的用人机制等。但是文件发布后,实际落实情况很不理想,缺乏跟进的要求和具体案例示范,更不用说实质性质取消行政级别了。

现在你提到的改革,主要体现在精简机构上。关于取消行政级别和实现人员流动的新机制,还没有明显的动作或指导性要求,这意味着改革如何深化仍面临挑战。

事业单位的饭碗并可能完全砸掉。中国事业单位大致可以分为两类:一类是比照公务员,承担行政职能;另一类是或多或少比照企业,从事对接市场或与市场化机制比较靠近的经济活动。按照不同类别,政府供给方式有别,有财政全额拨款的,有差额拨款的,也有近乎自收自支的。

比如 ×××部的 ×× 司,工作人员不多,只有几十人,但它有一个规模较大的 ×× 支付中心来支持其工作,这个中心有 200 人左右,虽然是事业单位,但在人员管理和职责执行上与公务员有高度的相似性,承担着与政府管理机构相关的职责,属于第一类。我之前的所在的财科所,属于第二类,它不能比照公务员,但也不能企业化,所以实行的是差额预算拨款的财务管理制度。至于真正转企的,转成之后就不再属于事业单位范围了。

总体来说,“砸”铁饭碗的说法简单化了。可说它是在已有的框架下,由于地方财政困难导致的倒逼因素,引出新一轮精简为主要的努力,不排除一部分会转企。除了山东、河南,其他省市也存在类似的压力,也可能会采取类似的动作。

问:在全国范围内,事业编制转企的省市除了山东、河南以外,还有山西、黑龙江、内蒙古、江西都被中央确认为深化事业单位改革的试点省份,而且事业编制转企的改革正在从小城市向较大的省市扩展的趋势。

贾康:有些事情平常动不了,现在是倒逼它去动,但是真正更为彻底、更合理的改革要领,能否落到实处,还是未定之数。在落实中,各地面临的情况不一样,比如山东、河南领导层的关键少数人能下定决心改革动真格,其他地区就更可能会跟着仿效其行动。

问:现在在地方财政压力

很大,有个数据显示,2021 年全国土地出让收入 87051 亿元,占地方财政收入的比例高达 41.47%,到了 2023 年全国土地出让收入 5799 亿元,同比锐减 33%,土地财政低迷,甚至有人认为土地财政即将落幕,您怎么看?地方财政的缺口如何填补?

贾康:改革举措是“问题导向”的,当下中国最突出的现实问题之一就是地方财政困难,这已有目共睹。在中国人的话语体系中,土地财政一般指的是土地批租收入成为地方收入重要的资金来源,而地方政府过度倚重这种地租性质的收入,会带来明显的短期行为。

中国城镇化是伴随工业化发展的,在工业化城镇化必然带出的国土开发还有较大空间向纵深推进的历史阶段,土地批租收入不会消失。2023 年全国土地出让收入锐减,这和三年大疫后,各地经济的复苏尚待时间有关,特别是与 2021 年之后,受多重因素包括合成谬误的影响,房地产行业陷入了低迷有关。

总体来说,房地产仍然是中国国民经济的支柱产业,当下正处于筑底阶段,冰火两重天格局下,火的是有些地方比如沿海一些中心城市已经诞生新“地王”,这表明土地出让收入不会再一路锐减下去,在某个时间节点,全局会基本稳住态势,再分区分步于会有小幅波动中重拾升势。

现在说土地财政落幕的

概念,为时尚早。中国整个国

土开发还有很大的弹性空间,在工业化与城镇化的推进过程中,一定还会有继续推进的国土开发和土地批租收入,这是由经济发展的基本规律决定的。

根据我国法律规定,在所有建成区,国家对土地拥有终极产权,可交易的也就是国有土地使用权。在一级市场上,国家通过出售土地使用权来获取地租收入,土地使用权在二级市场上流转,总体上要符合市场经济的规则。所以,土地批租收入波动期,收入规模调低之后,会依全局发展大势趋于平稳,与房地产市场筑底阶段大体相一致。长期来看,土地批租收入在绝对量上仍可能出现增长,但各地区会有极大的不平衡性。

过去,中国的土地批租收入在地方财政中占据的比重较大,有时甚至高到地方总收入的 4/5 左右,这种收入主要集中在沿海的中心城市,约 70% 左右,而 20% 左右发生在中部地区的中心区域,剩下的不到 10% 在西部城市。所以,不是所有地方都靠土地财政过日子。

土地财政的健康化,一定要通过配套改革解决根本问题。从发达市场经济国家的经验来看,其地方财政可以称为“广义的土地财政”,财源建设也是靠山吃山、靠水吃水,但由于整个国土开发基本饱和、新区开发较少,它们主要通过不动产的保有环节征税,为地方财政持续做贡献,最具代表性的机制就是房地产税。

从这个意义上讲,广义的土地财政并无贬义,它是地方政府按照辖区内的资源禀赋和职能合理化取向,基于可持续的地方政府财源建设,兼顾调节财富配置和收入分配状态,在历史过程中形成的一种直接税机制,主要就是消费性住房保有环节也作的征税,和对经营性不动产的征税并行不悖,这些做法在国际上已被广泛接受。

然而,中国“土地财政”在不动产保有环节的税收严重不足,而在交易和经营环节则存在较多的收费。为了实现土地财政的健康化,需要进行一系列配套改革,该规范的规范,该取消的取消,实现税费结构的合理化。

上海和重庆两地的试点提供了保有环节税收从无到有的实践案例。总之,土地财政不应被视为一个即将落幕的问题,而是必须校正其短期行为特征,更好地借鉴国际经验,在我国一步一步发展出健康、广义的土地财政。

问:为了缓解地方财政的收入压力,土地财政不得不转型。现在有一个论断,土地财政正在向税收财政和股权财政转型,而市场热议的“股权财政”实际上是一种从“以地引资”的模式过渡到“政府引导基金重塑税基”,对此您如何看待?

贾康:这里讲的税收财政应是指广义概念里面的房地产税,而股权财政,从字面上严格定义,实际上涉及国有资产收益问题。

(下转第十版)

(上接第十一版)造成了歧视,支持国有企业没有任何顾虑,支持民营企业要反复斟酌。二是我们一定要克服思想观念上宁左勿右的阻碍,这是一个更复杂的问题了,点到为止说一下。

曾有一所 985 高校的资深教授特别引述了《共产党宣言》中“消灭私有制”,一下子让整个市场人心惶惶。实际上,早在 20 世纪 90 年代,董辅初、胡德平等研究者提到,《共产党宣言》德文原版中准确的翻译是“扬弃”而非“消灭”,这在语义上,两者有着重要的区别。

我们后来专门写了论文,“扬弃”这个概念在《资本论》里得到了很好的回应,即马克思在有生之年认识到股份制制的发展——我们称之为现代企业制度的代表性形式,它带来了资本主义私有制的扬弃,引出了一种“否定之否定”的可能性前景,通过股份制使得持股者联合占有生产资料,从而“重建”一种适应社会化大生产发展生产力要求的“个人所有制”的形式。马克思的思想指引非常清晰,但由于过去的种种顾虑,谁也不敢展开讨论,直到今日,这个问题依然存在。马克思相关论述的精神实质非常清晰,如何创新性地在中国推进这种思想观念,是非常重大且不易解决的关键。

信心比黄金更重要,在民营经济方面,“预期管理”太重要了,一定要让老百姓可感可及地知道民营经济这块不止“56789”的成分,他们是自己人,消除实际生活中说是自己人却得不到自己人待遇的矛盾。

### 七、人性,决定了未来赚钱方向

问:在相当长的一段时间内,中国经济发展主要是靠投资驱动,但这两年,传统投资的边际收益越来越低。低效、无效投资的项目规模越来越大,另一方面需求不足,居民消费在推进中面临不小难度,在推进“生产型社会”向“消费型社会”转型中,我们面临哪些挑战,又该如何去克服?

贾康:投资、消费和出口的拉动,过去被比喻为“三驾马车”动力体系,但按照新供给经济学研究形成的认识,三驾马车的认知框架有其局限性,它把需求总量结构划分为三个不同组成要素,投资需求、消费需求 and 进出口需求,以消费经济运行。但这话没有说完,这些结构化的三大方面应该合乎逻辑地再引到供给侧,处理更加复杂的结构问题,来说明整个经济循环过程。从全过程的投资与消费两个概念的关系来说,中央的表述在学术上是相当严谨的——消费是基础,有效投资是关键。从社会再生产原理来说,所有经济活动的出发点和归宿是社会成员的消费,老百姓过好日子消费,这是无疑的。但老百姓消费的源头活水是什么?另从社会再生产的第一环节投资来看,有效投资是关键——当然要避免无效投资。那么,什么是有效投资呢?有效投资可以通过绩效考评体系来界定,这套体系可以由粗到细来设定,比如优化结构,在具体的综合绩效考评中,它应达到合格标准,这叫有效,这样的投资能

带动和支撑内需,为老百姓创造就业机会。这样所谓安居乐业在底盘上就有了保障,老百姓有稳定的收入和随之而来的有货币支付能力的购买力,才可持续地使得消费环节顺畅进行,因此,从投资到消费是一个全流程,其中有效投资一定是源头活水,是推动整个经济循环的关键性决定性因素。如果不讲有效投资,光讲刺激消费,那么消费很快变成无源之水、无本之木,是不可能持续发挥支撑作用的,更谈不上三驾马车中的一驾了。

老百姓有了就业后,还有一个重要因素是减少后顾之忧,使边际消费倾向达到合格水平,而不是一味地存钱以备不时之需。过去中国居民储蓄倾向就过高,三年大疫后又有了这种表现,怎么消除居民的顾虑呢?让老百姓就业、敢消费、减少预防性储蓄的一大关键,是在于完善社会保障,使信心提升和预期向好、没有预防性储蓄存钱压力,自然就敢消费了。

人类社会从来是个消费社会,所有的生产经营活动出发点 and 归宿最后会落在满足老百姓过日子消费需求上,但如让消费在社会中起到更多积极因素,与发达经济体的成熟社会相比较,我们仍然存在差距。在追赶发达经济体过程中,较高的储蓄率未必全是坏事,处理好,能支持我们形成更多有效投资去追赶发达经济体。

当下有效需求不足,主要原因也与三年大疫有直接关系,抚平“疤痕效应”中,老百姓心理预期的恢复不如人意。信心提振的表现就是预

期向好,而预期有其自我实现、自我加强的特征。如果预期普遍不好,大家都有预防性储蓄的打算,都不敢花钱,那么有效需求必然不足。

问:中国经济发展目标目前正处于转型发展的关键期,面临有效需求不足的问题,政策的着力点转向惠民生、促消费。目前来看,哪些需求领域更具潜力?

贾康:新消费需求的潜力总体上是由人性决定的。如果自己对未来生活的预期越来越好,又有收入支撑那么消费升级的诉求一定会显化。改革开放以来,中国从小康到全面小康,走向共同富裕,富起来、再强起来,这里面隐含了什么?随着改革开放,人们的基本生活需求经历了从温饱到更高层次需求的转变。起初,改革的重点是解决温饱,要先解决吃、穿、用的需求,其后发展到住、行、学(住房、旅游、学习)等更高需求,现在又更为看重医、养、娱(医疗、养生、娱乐)这是一个必然经历的过程。

现在虽然存在收入分配悬殊的问题,但越来越多的中产阶层以上人群越来越看重住、行、学、医、养、娱,康养更合意,娱乐更享受,这表明除了基本生活需求之外,还要满足发展和享受的需求,这些领域都存在着巨大的潜力。具体要看实际生活中怎么在住、行、学、医、养、娱等方面提供更好的有效供给。有效供给引领需求非常重要,如果没有乔布斯天才地创造出苹果手机,消费者就不会知道智能手机所带来的用户体验,这就是供给创造和引领需求最典型的例子,

所以很多需求潜力是由有效供给创新带出来的。

问:新一轮大规模设备更新与消费品以旧换新将是下阶段扩内需关键的一招,有数据显示这是一个 5 万亿的大市场,这一次的更新与以往有何不同?哪些行业能够从中获益?

贾康:政策所说的大规模设备更新、消费品以旧换新,有人称之为“两新”政策,对扩大内需很有必要,市场对此有规模性特质,5 万亿的规模相较于中国一年 126 万亿的 GDP 来说,比重还比较低,如果处理得好,实际效果可能还不止 5 万亿。

和过去相比,这一次的更新不仅仅局限于家用电器,还扩展到了生产领域和其他生活耐用消费品领域,用更先进、更绿色低碳的设备来替代旧设备,特别是在私家车领域,从传统燃油车转变为新能源汽车,在政策支持下,新能源车行业、制造业、绿色低碳、先进产能的主体都会受益。

问:大众的预期偏弱是否会影

响消费需求?贾康:我认为管理预期,关键是让市场主体和社会大众以感同身受的方式感觉有奔头,就是向好,而不是说宣传讲得好,自己感受不到。温差明显,这种情况必须消除。消除这样的情况后,真正的预期管理才见效。想要解决这个事情,就要以动真格攻坚克难的改革创新为龙头,把管理创新、科技创新、思想观念创新都跟上,这是全局性的

大事。

(摘自 2024 年第 9 期《参考文

(上接第九版)早在十八届三中全会《决定》六十条里,就提出了关于国有资产收益的要求,即到 2020 年,国有资本经营预算中(主要覆盖国资委管理的大型和超大型国有企业),集中的国有资产收益要达到 30%,然而,这事一直还没有落实。地方政府于现在的国资管理体系中有自己的预算管理形式,可以集中国有股权带来的资产收益。各个地方收益的水平高低各不相同,且各具特色。总体而言,我们有必要考虑如何规范化提高国有资产收益,从而提高国有资产对全局的贡献。

二、户籍制度,何时取消?

问:您刚才提到,中国整个国土开发还有很大的弹性空间,中国城市未来的发展趋向都市圈化、向超大特大城市聚拢。那么中国城镇化的空间还有多大?

贾康:我们常说的 66.16%城镇化率指的是中国常住人口的城镇化率,但是中国户籍人口城镇化率则达到 48.3%,中间有近 18 个百分点的缺口,一半以上的中国人还没有市民身份,这才是中国真实的城镇化状况。

按照国际经验,城镇化率走到 70%就基本走完高速发展阶段。中国在全球是非常独特的,按照城乡分治的户籍管理制度,分为城市户口和农村户口。所以真实的、不掺水分的城镇化水平首先要看户籍人口的城镇化率。

城市常住人口中,有近 3 亿农民工及其家属,在城市稳定生活很多年。这些人早已脱离了农村的农业劳动,在城市里工作和生活,或许持续了 20 年甚至 30 年之久,却很难获得城市户口。因此,在养老、住房、教育、医疗等基本公共服务方面,他们面临着不平等的待遇,这种不平等并非出于故意歧视,而是由于当前城镇化水平和资源的供给仍然力所不及。

北上广深是最典型的例子,假如地方政府稍有放松户籍管理的迹象,会立马吸引潮水般的人口涌入,这是地方政府招架不住的。从这方面来讲,对中国真实的城镇化水平不能高估,决不能单单只看常住人口。

那么看了户籍人口城镇化率的水后,能不能调高一点?我觉得可以,大略的真实城镇化水平估计能达到 55%左右。那么按照估算,即使这个城镇化率每年增长一个百分点,我们也需要 15 年左右才走完城镇化高速发展阶段(实际上,这个高速阶段的后半期,越来越不可能一年增加一个百分点了)。这意味着,到 2035 年,我国基本建成社会主义现代化之后,真实城镇化率的增长才会放缓至接近拐点而告别城镇化的高速发展。

因此,我决不同意那些中国城镇化快到天花板的说法,这种观点忽略了我国城镇化的巨大潜力,也错误地低估了房地产业作为国民经济支柱产业的重要性,不符合中国实际国情。如果认清城镇化的巨大潜力,我们整个发展战略应该更积极。对于有条件的地区,应尽快放开户籍管理;对于条件不成熟的地区,则应通过积分制度等过渡性安排,让进城这些人有盼头。通过这种方式,我们可以逐步完成从城乡分治的二元结构向城乡一体化的一元结构的转变,实现城乡一体化、新型城镇化的现代化进程。

问:如果放开户籍制度,还是应当因地制宜、因地制宜。

贾康:是的,中央已经明确表示,根据不同城市的人口规模逐步放开户籍管理。对于 300 万人口以下的城市,有关部门认为已经具备了放开户籍管理的条件,可以立即实施。而对于 300 万人口以上的城市,则需要根据具体情况分为两个档次:一部分城市可以通过积分制度等更积极的方式,引导进城人员便捷地取得户籍;另一部分则是北上广深等超大城市,由于人口规模压力,不得不继续实行严格的户籍管理制度,但同时也在探索通过打分制度来逐步放宽。

以北京市为例,去年一年通过打分制度已取得城市户籍的农民工已有 4000 多人——但别忘了北京市常住人口超过 2200 多万,其中至少有 600 万到 800 万的外来人口。在如此庞大的基数中,只有极少数人能够通过积分获得户籍,可想而知,这还是一个很小的比例。现阶段尚没有更好的办法,只有具备更多的发展条件形成更有效的供给支撑,才能更快地解决户籍问题。

问:有一个不得不面对的问题,如果外来人口落户成为市民,相应的政府支出也会增加。假设我们将政府比作一个企业,它如何实现收支平衡?

贾康:外来人口落户成为市民,无疑会增加政府提供基本公共服务方面的支出。其实基本公共服务的均等化主要依赖政府支出来实现,这种支出压力在教育等许多方面都有所体现。例如,在北京,农民工子女无法以市民身份入学,这正反映出政府支出方面压力所形成的制约。

政府的基本职责之一是利用公共资源向市民提供基本公共服务,不能完全按照商业思维来思考。在某些具体情况下,如果服务由使用者付费,那么这些服务则被称为准公共产品,介于纯公

共产品和私人产品之间。另外政府可以瞻前顾后适当举借公债来提升支出能力。但公共服务的总体提供不应简单遵循商业化逻辑。在一定的发展阶段,政府的供给能力是有限的,如果承担不起所有需求时,就必须采用循序渐进的策略,逐步扩大服务的覆盖范围和提高服务质量,这是政府应当承担的责任,无法全推给市场。

三、新一轮税制改革的难点?

问:您是 1994 年分税制变革的亲历者和推动者之一。分税制改革走过了 30 年,可以说是财税方面改革力度的突破口、先行军。您认为新一轮财税体制改革和以往最大的不同是什么?税制改革的难点在哪里?

贾康:财政是一个“以政控财,以财行政”的分配体系,通过控制财政资源来执行其职能。这种财政体制,需要与市场经济体制相匹配,可取的制度机制安排,就是我们称之为分税制。

自 1978 年后实行改革开放以来,我国财政体制在与计划经济相匹配的生产、建设型高度集中模式,改为以“分灶吃饭”的财政新体制为突破口,实施中央向地方分权的改革,并要求进一步对企业推行一系列放权让利改革,为我国形成全国统一的市场经济、实现市场经济主体公平竞争。在分灶吃饭的局限性和弊端逐渐显露之后,根据邓小平南巡后确立的市场经济目标模式,我国又实行了 1994 年分税制改革。其里程碑意义和历史性贡献是:在改革进程中以“经济性分权”取代“行政性分权”,“三位一体”地规范了政府与企业、中央与地方、公权体系与公民之间的关系。这种从行政性分权转为经济性分权,绝非所谓“重启集权时代”之举。

走过 30 年,我们在肯定财税制成熟的同时,不得不认识到一个无法回避的问题,当我们把所有的省以下的体制文件综合在一起时,可以清楚地看到:中国省以下还没进入到分税制状态。基层出现的财政困难、地方隐性负债风险和土地财政短期行为的偏颇等问题,其体制性根源就在于此——省以下的分税制尚未落地。看清了这一点,我们就必须实质性地深化分税制改革,使中国的分税制横向到边、纵向到底地全面贯彻执行。中央文件表述上,从十八大、十九大直到现在,财税体制改革明确交代了三大任务:一是预算改革,要进一步公开、规范、约束有力、讲求绩效。二是税制改革,事关优化分配和再分配机制,推动共同富裕,以及一定要打造地方税体系,使不同地方政

府层级都能够掌握稳定、以正税为主的收入来源——这是税制改革的任务。三是理顺中央和地方各级政府的体制关系,事权和支出责任要合理化,规则则可操作。三大任务的核心内容,是完成与市场经济匹配的分税制深化改革的任务。

新一轮财税体制改革与过去相比,是承前启后、一脉相承的,那么财税体制改革中税制改革方面的难点是什么?对于地方税制体系而言,首当其冲的就是房地产税。从社会层面上来讲,绝大多数人存在税收厌恶和抗拒的心理,这符合人性,古往今来都躲不开。中国人尤为看重自己的“安居窝”,自己住房子还要交税,这是大多数人所不愿接受的。

然而,从国际经验和理论联系实际的分析来看,我们要有一个理性认识:现代国家建设,需要现代税制的支持,而现代税制中不可或缺的一部分就是直接税,包括房地产税。事实上,中国的上海和重庆已经开始了房地产税的试点工作。

到 2021 年 8 月后,中央层面曾提出五年为期的房地产税试点扩围,意图通过试点扩围来进一步积累本土经验,为全国层面积极稳妥的立法工作打下基础,但后来因各种原因未能得到启动时机,目前也还看不到这个时机。

问:在中国的四大大税种(企业所得税、增值税、个人所得税、消费税)中,只有消费税全部归中央,今年上半年,消费税是四大税种中唯一正增长的税种,新一轮的消费税改革启动,会带来哪些影响?

贾康:消费税改革主要有两方面影响,一方面是多少能解决地方政府的燃眉之急。按照三中全会的要求,把原来属于中央的消费税收入的一部分,征收环节后移,来增加地方收入,这是本轮消费税改革的基本思路,征收环节后移为地方增加财力来源。

另一方面是,消费税在中国是一种特种消费税,承担着调节使命。消费税包含了 15 个税目,是否可以增加一些税目?比如私人飞机这种高价奢侈品。考虑到某些消费品可能带来的社会成本,比如烟花爆竹、特定型号电池等会带来环境污染,是否可以再提升消费税?这就是消费税改革的两大方向的考虑:一是为增加地方收入可以做什么,二是怎么优化调节机制。

问:新一轮财税体制改革中,在扩大税基、培育地方主体税种的同时,中央下放了一些财权,地方拥有更大的自主权。

贾康:在三中全会的决

定中有这个意思,非税收入管理中可以实行差别化管理,并下沉管理权。很多人担心,如果地方政府滥用权力,不合理地增加非税收入对象的负担,该怎么办?没有别的办法,要依靠全面依法治国,必须要求建立一个阳光化、透明的机制,接受多重监督,包括应该有独立主体的力量来实施绩效考评,以防止地方政府在中央对其扩权后出现不规范的滥权举措。事实上,前一段已经出现了一些迹象,有的地方设立公安和税收部门“联合作战指挥部”,有的对企业进行倒查 30 年的税收补征。这种做法在网上引起了强烈的反响,值得引起高度重视。

问:这类事件如果频繁发生,对政府的公信力实际上是巨大的消耗。

贾康:是的,一定要高度重视这个事。公信力损伤到了一定临界点,叫做“塔西佗陷阱”,如果大家都不相信你,哪怕政府做正确的事,说正确的话,老百姓仍然会不买账,政府的公共权力起不到应有作用,那局面就有点几不可收拾。过去局部出现过的群体性泄愤事件,就是在那里落入了“塔西佗陷阱”,结果一地鸡毛。

四、倒计时,房地产税来了?

问:今年《决定》提出,完善房地产税收制度。这句话应如何理解?房地产税已经讨论多年,最后都没推下去,这一次房地产税改革是再次提上日程了吗?

贾康:房地产税改革一直是社会关注的焦点。在《决定》的财税改革部分中,虽然房地产税改革没有被直接提及,但在《决定》的第 44 条中,提到了“完善房地产税收制度”。从字面上理解,当然这意味着房地产税收制度的完善,需要通过改革来实现。原先(2021 年)提出的房地产税改革试点扩围,实际上其任务是包含在这一表述之内的。五年为期的试点扩围,当时确实箭在弦上,但由于时机不成熟,中央判断出现了三重压力:需求收缩、供给冲击、预期转弱,凡收缩性政策都得审慎,所以未能实施。目前,我们还不能认为时机已经到来,仍然需要等待。

大家注意到,中央在《决定》中巧妙地将这一表述放在了另一个地方,这说明中央不想因这个问题触动社会的敏感神经,同时也为改革埋下了伏笔,改革的方向没有改变。

广义的房地产税收制度包括了房地产保有环节从无到有的改革,也涵盖了与房地产概念相关的所有税收,包括土地开发、成品交易以及持有等全链条上的税费收取。广义之中,

(下转第十一版)

企业员工个人价值观

信念

激情

收获

包容

(上接第十版)必然包含狭义的房地产税改革试点扩围。我认为,改革的方向是坚定的,中央的处理方式周到而委婉。

问:时机成熟需要具备怎样的条件?

贾康:长远看实施房地产税势在必行,但要有一个渐进过程,不能着急。一定要等到中国房地产业界普遍担忧的筑底问题已成定局,大家普遍感觉路实了以后,我们才能真正认为试点扩围时机已经成熟。即使时机到来,我们也不能在所有地方都铺开试点,应该选择最具代表性、处于经济增长极的区域或是承担特殊改革任务的地方来试点。

例如,考虑到深圳作为中国特色社会主义市场经济先行示范区的建设,海南作为全球最大规模自由贸易港区的建设,以及浙江在共同富裕方面作为先行试验区的建设,这些地区都应当被积极考虑纳入试点扩围。目前,谈论这些地区的试点扩围还为时尚早,我们需要耐心等待合适的时机。

五、建立“有效市场”与“有限、有为政府”

问:三中全会之前,中央科技委员会亮相,紧接着多省市密集组建科技委,领导班子都是高规格,省级党政“一把手”出任是“标配”,科技改革的力度不可谓不强。中国新型举国体制创新自有其优势,能集中力量破解“卡脖子”难题,但如何平衡好政府与市场之间的关系?如何处理政府的过度干预?

贾康:在改革开放进程中,我们必须认识到,像高端芯片和高级航空发动机这类核心技术,用“天价”都买来别人的核心技术,只剩“华山一条路”,即我们只能依靠新型举国体制攻关解决这些问题。这种情况下,房地产税改革试点扩围等敏感措施无法出台。自 2021 年底的经济工作会议以来,房地产政策已经发生了 180 度的大转向,从紧缩转向了暖风频吹,政策效应也正在逐步显现。比如新近推出了白名单制度,在地方政府的辖区内,要对象化地考虑支持哪些开发商;在二线以下城市,取消行政限购手段,全国仅一线和个别城市仍保留了一些行政限购因素。但整体上会再小步走着、逐步放松这些限制。

一线城市的政策变化具有风向标的作用,如果一线城市最终完全取消了所有行政性限制手段,我认为那也将是健康的,符合市场经济发展方向的。目前我们还没有底气采取这样的一刀切措施。

问:今年以来,救市政策密集出台、逐渐宽松,比如降利率,全面放开限购等等,可否有效提振当前房地产市场?当下楼市快触底了吗?

贾康:一线代表的小步子、渐进式宽松比一次性全面放开更为稳妥。因为中央指出房地产领域供求关系已经发生了重大变化,大部分地区的以买方市场为主了,但北上广深等一线城市,总体上还不敢说足是买方市场占优

全主导地位,但行政控制逐渐减少是正确方向。从全国范围来看,房地产市场还有冰火两重天特点。仅看均价,多数城市的成交价仍在下降。但判断中国楼市是否筑底,不能仅仅依赖均价,还要看最具有引领意义的“火”的一面。一线城市已经开始回暖,例如北京的二手房成交放量后,市场均价由负转正。在一些城市,如深圳和上海等地区,新商品房尤其是中高端住宅,出现了日光盘,千人以上摇号,几百套房子在一天之内被抢购一空。

综合来看,中国房地产市场总体上不会崩盘,目前正处于筑底阶段,一线城市作为市场的风向标,已经开始在波动中大概率地走向回暖。

在规则制定上,怎样避免政府过度干预市场非常重要。虽然“有效市场加有为政府”的理念被广泛接受,但政府自我革命并不容易,政府往往容易越界、过度干预,甚至做出那些小平所说的“管不好、管不了、不该管”的事,做起来还会非常起劲,误以为这是中央所说的“管得住”。为了防止这种情况,一定要在制度和规则体系上取得法治化的进步。

上海自贸区在这方面提供了一个很好的原则体系范例。对于企业,实行负面清单制度,海阔凭鱼跃,天高任鸟飞,法无禁止即可为;对于政府,实行正面清单制度,即“法无授权不可为”,而且“有权必有责”,要求政府行为在事前、事中、事后都要有绩效考评和问责制。这一原则体系很有助于我们在操作层面理解如何处理政府与市场的关系,但真要真正落实是颇有难度的,包括负面清单质量、投资准入标准、隐性壁垒、原有体制的障碍如何消解,等等。

问:中国花了 40 年走过了西方百年的工业化道路。今天,中国外部环境面临极大挑战,美国挑起了贸易战,世界出现“逆全球化”趋势,特别是美国对中国的高科技实行“卡脖子”和“系统性脱钩”。在这种情况下,中国又该如何实施高水平对外开放呢?

贾康:面对国际复杂局面,中国实施高水平对外开放应与国内改革联系在一起。打造高水平的社会主义市场经济体制,构建全国统一大市场,首先在保护产权、公平竞争、确保要素自由流动等方面实现制度规则的统一,同时这个统一大市场必须对接国际市场。广义上讲,它必须与双循环中的国际市场规则体系相衔接。这种高水平对外开放,需要我们自身要有高水平的社会主义市场经济体制,对外才能有制度型开放的与国际对接,这两者之间又是相互催化的,而且是纳入相互促进的“双循环”中央对此有明确的表述。

这一过程中,我们需要特别注意中美关系这一当今世界最重要的双边关系。美国朝野空前一致地认为要打压中国,中美关系回不到从前了。我们要做好底线思维,而在准备应对最坏局面的同时,也要努力争取最好的结果。最好的结果简单来说就

是“斗而不破”。中美之间的竞争或斗争不可避免。但中国官方已明确表示,我们的态度是將合作放在第一位,中美之间有合作的客观基础和根本利益层面上的一致之处,同时要控制分歧,防止战略误判,坚决不脱钩,脱钩断链不可取。

这种“斗而不破”的关系客观上得到了中美共享全球产业链“你中有我,我中有你”这一格局的支持,多边关系也是制约双边关系的客观条件。最典型的是欧盟成员国,在俄乌战争的立场上和美国高度一致,但峰会之后欧盟宣布与中国签署了价值 300 亿美元的外贸大单,包括 260 架空客大飞机陆续交付中国。美国波音公司的领导马上坐不住了,在疫情还没结束时,就通过复杂的程序来到中国,亲自谈要怎么发展合作关系,这是在生产力基本层面上对美国有制约的一个案例。

核威慑所形成的核战略平衡制约,跟冷战时期美苏关系一模一样,但美苏当年在利益上没有贸易自由化、投资便利化带来的“你中有我,我中有你”的局面,形成的是各自闭环的“北约”和“华约”,互不求人。所以,相较于当年美苏关系的处理,我们多了一大块,就是中美共享全球产业链,要维系基本利益,在基本盘上寻求“斗而不破”,这关联中国式现代化的和平崛起对于世界和平和发展的意义,是我们应当在主观努力方面千方百计去实现的境界,也是打造人类命运共同体的应有之义。

问:美国是影响中国外部的最大变量,现在特朗普的呼声很高,他曾首次提出了解脱的政策,如果特朗普再次当选,会对中国造成怎样的影响?中美关系有更多的不稳定因素?

贾康:特朗普脱钩断链是政客极限施压的一种姿态而已,在他当政期间,中美实际上也并没有脱钩断链,做不到的。至于高端芯片,从来就没有挂上钩,其他贸易往来,有少量回撤,而后在一定时间里又创新高。在贸易自由化和投资便利化方面,数据表明贸易没有脱钩,投资方面,以马斯克为代表的美国企业到中国投资,以曹德旺为代表的中国企业到美国投资,中美也并没有脱钩断链。

拜登上台以来,后半段双边贸易有一定的回撤,但更多的是通过转口贸易了,还在维系着中美之间的利益共享,这种情况不是少数极端政客能改变的。如果特朗普竟选成功,他怎么变,我们还得观察,但真正完全的脱钩断链是做不到的,这是有确定性的。

六、改革必须伤筋动骨,

动真格

问:您提到过,在推进改革开放 40 多年之后,我们造就“中国奇迹”的同时,也进入了改革的深水区,“好吃的肉都吃掉了,剩下的都是难啃的硬骨头”,但骨头再硬也必须啃下来,这将决定中国现代化的历史命运。今天中国的经济还面临哪些挑战?改革的难点和突破点在哪里?

贾康:当下阶段首要的挑战是提振经济信心和使预期向好。去年经济预期达到 5.2%,今年一季度提升至 5.3%,有向好的趋势。然而,二季度经济增长同比回落至 4.7%。经过努力,下半年还是有希望实现全年经济增长率 5%左右,甚至 5%以上,这非常重要,这个增长率是高速增长的低线,也是中央所说的经济运行合理区间的底线,是实现 2035 年目标的保证速度。

所以,我们一定要抓住当下,进一步提振信心、改善预期,贯彻中央指导文件精神,标本兼治,延续向好趋势。短期政策要衔接中长期规划,以制度创新为龙头,带出管理创新、科技创新,伴随思想观念的创新,这就需要中央所说的系统集成、协调配套。

改革的难点在于如何更进一步地自我革命。政府改革是伤筋动骨的事情,比如涉及扁平化、大部制的架构性调整。由于种种原因,二十届三中全会没有特别强调这一点,但长期来看,这是绕不开的问题。

在政府与市场主体、市场机制的关系方面,三中全会再一次重申了市场决定性作用,在此基础上更好发挥市场机制作用,这是非常好的重申。

问:美国是影响中国外部的最大变量,现在特朗普的呼声很高,他曾首次提出了解脱的政策,如果特朗普再次当选,会对中国造成怎样的影响?中美关系有更多的不稳定因素?

贾康:特朗普脱钩断链是政客极限施压的一种姿态而已,在他当政期间,中美实际上也并没有脱钩断链,做不到的。至于高端芯片,从来就没有挂上钩,其他贸易往来,有少量回撤,而后在一定时间里又创新高。在贸易自由化和投资便利化方面,数据表明贸易没有脱钩,投资方面,以马斯克为代表的美国企业到中国投资,以曹德旺为代表的中国企业到美国投资,中美也并没有脱钩断链。

拜登上台以来,后半段双边贸易有一定的回撤,但更多的是通过转口贸易了,还在维系着中美之间的利益共享,这种情况不是少数极端政客能改变的。如果特朗普竟选成功,他怎么变,我们还得观察,但真正完全的脱钩断链是做不到的,这是有确定性的。

问:信心比黄金更重要,但这两年民企的信心偏弱,社融数据比以往要低,你认为 2024 年下半年,如何提振民营企业预期和信心?

贾康:民营企业早就被领导人说明是“自己人”,但自己人待遇的落实还有种种的堵点、难点。怎样真正地解决问题?一是在实务层面上,要改变歧视——拿融资来说,实际上是有两种不同风险,

(下转第十二版)