

都市风景

当第一缕秋风轻轻拂过脸颊,那种凉爽宛如薄荷的清凉,瞬间沁人心脾。它不像夏天的风那般热情似火,也不像冬天的风那样凛冽刺骨,而是恰到好处地让人感到舒适与惬意

秋凉之韵

秋天,带着丝丝凉意如诗如画般如约而至。

走在城市的大街小巷,秋凉仿佛是一位隐形的艺术家,用它独特的笔触描绘这座城市的秋日画卷。树叶在秋风的轻抚下,渐渐染上了金黄的色彩,宛如一片片璀璨的金箔在枝头摇曳。偶尔有几片树叶飘落下来,像是一只只轻盈的蝴蝶,在空中翩翩起舞,最后轻轻地落在地面上,给大地铺上了一层金色的地毯。

公园里,湖水在秋风的吹拂下泛起层层涟漪,波光粼粼。湖边垂柳依依,细长的柳枝随风飘动,恰如一位优雅的舞者,在秋风中尽情地舒展着身姿。草地上

渐渐褪去了夏日的翠绿,变得微微泛黄,但依然顽强地挺立着,仿佛在向人们展示着它的坚韧。

石家庄的秋天,夜晚来得更早一些。当夜幕降临,华灯初上,城市的喧嚣渐渐归于平静。此时,漫步在街头,感受着秋风带来的凉意,仰望星空,心中不禁涌起一种宁静而悠远的感觉。

秋天的石家庄,是美食的天堂。街头巷尾弥漫着各种美食的香气,热气腾腾的火锅、香气四溢的烤红薯、甜糯可口的糖炒栗子……这些温暖而美味的食物,为这个凉爽的



李广难封



【原文】

初,广之从弟李蔡与广俱事孝文帝。景帝时,蔡积功劳至二千石。孝武帝时,至代相。以元朔五年为轻车将军,从大将军击右贤王,有功中率,封为乐安侯。元狩二年中,代公孙弘为丞相。

蔡为人在下中,名声出广下甚远,然广不得爵位,官不过九卿,而蔡为列侯,位至三公。诸广之军吏及士卒或取封侯。

广尝与望气王朔燕语,曰:“自汉击匈奴而广未尝不在其中,而诸部校尉以下,才能不及中人,然以击胡军功取侯者数十人,而广不为后人,然无尺寸之功以得封邑者,何也?吾尝将,无功而封者,何也?”

朔曰:“将军自念,岂尝有所恨乎?”广曰:“吾尝为陇西守,羌反,吾诱而降,降者八百余人,吾诈而同日杀之。至今恨独此耳。”

朔曰:“祸莫大于杀已降,此乃将军所以人得侯者也。”

——《史记·留侯世家第二十五》

【译文】

当年,李广和堂弟李蔡一起侍奉汉文帝。景帝时李蔡积累功劳,官秩达到二千石。武帝时,任代王丞相。元朔五年,他被任命为轻车将军,跟从大将军卫青进攻匈奴的右贤王,斩杀敌人首级及俘虏敌人数量达到受赏的标准,因此受封乐安侯。元狩二年中,又接替公孙弘担任丞相。

李蔡天资在下品之中,名气和声望更是远不如李广,然而李广得不到爵位和封邑,为官不过九卿,李蔡却是列侯,位至三公。有些李广部下军吏和士卒,也往往被封侯。

因此,在一次宴会中,李广对相面的阴阳家王朔说:“自从汉朝攻打匈奴以来,每次战役我都参加,我所属各部的校尉以下军官,才能不及一般人,由于攻打匈奴有功而封为列侯的都有几十人!我作战不落后于别人,却没有尺寸之功以取得封邑,这是为什么?难道是我的骨相不配封侯?还是命中注定如此呢?”

王朔说:“将军好好想一想,您生平有没有做过悔恨的事?”李广说:“我曾在陇西郡当过太守,有一次羌人叛乱,我用计策诱使他们来降。投降的有八百人,我不讲信用,在一天内把他们杀死了。这是我唯一至今仍十分悔恨的事。”

王朔说:“再没有比杀害投降者更能引发祸患的事了。这就是将军得不到封侯的缘故!”



秋季品茗小常识

饮茶一直以来都是中华民族的传统文化,一年四季喝什么茶也有一定讲究,秋已至,秋燥的第一个信号就是早上起来嗓子会出现干、痒、疼,严重的还会伴有鼻敏感、流鼻血、皮肤干燥等现象。这时身体需要补水了,茶水中的有益成分能够起到缓解和“治疗”作用。我们在喝茶的方式上应该做些什么调整,秋季茶怎样喝才能喝出健康呢?

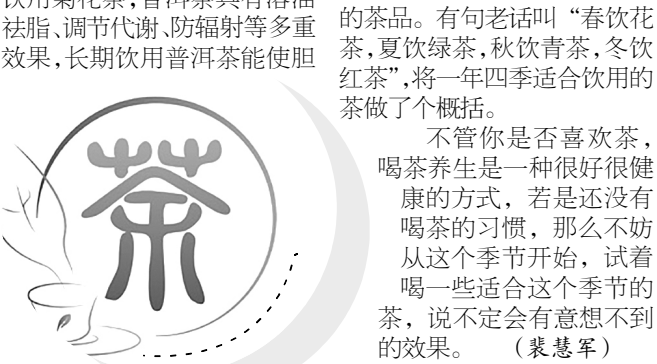
喝茶是最好的日常清理肠胃的方法,茶能够消脂解腻,帮助肠胃解毒和蠕动,代谢肠内堆积毒素。干燥的秋季容易引发呼吸系统不适,在茶水中加入适量的蜂蜜,可以起到润肺功效。

随着气候的变化,适合秋季的茶种类不少,给大家介绍几款适合秋季饮用的茶叶:菊花味甘苦,性微寒,具有散风清热、清肝明目和解毒消炎等作用。上班族,长时间盯着电脑屏幕,很容易就会出现头昏脑胀、眼睛干涩等症状,可适当饮用菊花茶;普洱茶具有溶油祛脂、调节代谢、防辐射等多重效果,长期饮用普洱茶能使胆

固醇及甘油酯减少,有治疗肥胖症的功用;乌龙茶茶性平和,不热不寒,最适宜秋季饮用,品种有:铁观音、岩茶,乌龙茶具有很强的消毒和抗癌功效;白茶、玫瑰茶、桂花茶、橘红茶、荷叶茶、黑米茶都比较适合秋季饮用。

在不同的季节要选择不同的茶品。有句老话叫“春饮花茶,夏饮绿茶,秋饮青茶,冬饮红茶”,将一年四季适合饮用的茶做了个概括。

不管你是否喜欢茶,喝茶养生是一种很好很健康的方式,若是还没有喝茶的习惯,那么不妨从这个季节开始,试着喝一些适合这个季节的茶,说不定会有意想不到的效果。(裴慧琴)



养生之道

金风送爽,丹桂飘香,秋天悄然而至。秋季是收获的时节,也是养生的黄金季,此时气候多变,空气逐渐干燥,人体容易出现口舌干燥、咳嗽、皮肤干燥等不适症状,养生的重点在于滋阴润燥、养肺生津



山药百合粥

进入秋季,饮食调理至关重要,我们应多吃一些温润的食物,如梨、百合、山药、银耳等。这里为大家推荐一道美味又养生的山药百合粥,具有健脾益胃、润肺止咳、清心安神的功效。

材料准备:山药 100 克、百合 20 克、大米 50 克、冰糖适量。

制作方法:

一、将山药洗净去皮,切成小块;百合洗净备用。

二、大米淘洗干净,放入锅中,加适量清水,大火煮沸。

三、放入山药块和百合,转小火煮至粥稠。

四、加入适量冰糖调味,稍煮片刻即可。

在秋季除了饮食,还要注意保持充足的睡眠,早睡早起,让身体得到充分的休息。同时,适当进行一些温和的运动,如散步、瑜伽、太极拳等,增强体质,提高免疫力。让我们抓住秋季养生的好时机,用科学的方法呵护自己的身体,迎接美好的生活。让健康成为我们在这个季节里最宝贵的收获。(李树伟)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100152 内部资料 免费交流

公司在第五届国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛中创佳绩

公司荣获团体二等奖
李世观获特等奖 4 名职工分获一 二 三等奖 6 名职工获优秀奖 王健获优秀组织工作者称号



9 月 22 日,由中国开发区协会、全国新区开发区工会工作论坛理事会联合举办的第五届国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛圆满落幕。公司荣获团体二等奖,李世观荣获特等奖,王敬节、刘彦芳荣获一等奖,李会平荣获二等奖,王晓堂荣获三等奖,葛志鹏、侯军霞、任建姣、白玉玮、王玲娟、王志利荣

全国共有上千家单位 1.5 万余人报名参赛,399 名选手进入决赛。公司近 400 名职工参赛,50 人进入复赛,11 人进入决赛。

大赛以线上初赛复赛、线下决赛的方式进行,以大赛组委会新编的《新时代班组长管理知识与技能教程》为基本教材,以竞赛大纲规定的知识和技能要求为标准,重点围绕企业现场安全、质量、成本、生产、设备、环境、人工智能、党建、工建等内容,突出基本理论知识、实践操作技能、管理方法等内容进行。

进入决赛的职工进行了为期 3 天的培训和“理论+实操模拟”考试,还在实操考试中加入短视频内容。9 月初,参赛职工认真学习视频制作相关知识,紧贴岗位实际编写视频脚本,运用技巧从多个角度展开拍摄,精心剪辑,充分展示了公司重视班组建设的丰硕成果,展示了在工作中的先进经验和管理成效。同时,他们紧贴班组长的职业要求、管理能力、管理基础知识等重点内容,结合各自的工作经验、解决问题的方法,对所感所得进行深入交流和讨论,深化培

训效果,学以致用,进一步提升理论水平和管理水平。今年的理论考试和实操模拟考试都呈现出综合性强、难度大、创新点多等特点,但他们充分运用所学知识,取得了优异成绩,在全国新区经开区高新区大赛组委会面前展现出公司多年来打造学习型企业取得的丰硕成果。

参加国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛,是公司选拔技能出众、管理优秀的基层管理人员的重要契机,在展现公司教育培训成果和经营管理实力的同时,极大地推动了公司的基层管理工作,激发出广大职工高昂的学习热情。在本次大赛上获奖的优秀选手,为全体职工树立了标杆。希望大家以他们为榜样,继续在本职岗位上兢兢业业、勤学不辍,迅速掀起学先进、争上游的高潮,打造出一支有理想守信念、懂业务会创新、敢担当讲奉献的优秀职工队伍,推动公司高质量发展。(王健)

本版责任编辑:刘彦芳

夯实基础管理 扩充人才储备 建设高素质职工队伍

周明

近日,在第五届国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛上再传捷报,公司 11 名职工在万余人参赛、近 400 名优秀选手激烈角逐的大赛中脱颖而出,一路过关斩将,摘取了大赛桂冠上的明珠,值得全体职工为他们喝彩。公司职工在国家级大赛中争得荣誉,扩大了公司的知名度和社会影响力,同时,在公司迅速掀起学习先进、力争上游的热潮。

加强班组管理 是提升基础管理的重要抓手

提升公司管理水平,首先要加强基础管理。将是兵之胆,兵为将之魂。“兵头将尾”的班组长作为最基层的管理者,具备了高超的操作技能和优秀的管理水平,就能够做到稳住阵脚,兵来将挡,团结带领班组成员奋勇向前,不断取得胜利。千军易得,

一将难求。班组长既是生产经营的实践者,又是班组基础工作的管理者,搞好班组建设和班组管理责无旁贷,带领班组全体人员做好各项工作,向更高目标迈进是应尽之责。要想成为一名技能出众、独当一面、管理优秀的班组长,必须经过刻苦的训练、艰辛的磨练、长期的锤炼,使自己在实践中不断成长。

班组是企业最小的管理单元,是完成生产经营任务的基本单位。班组长管理是企业管理的基石,也是最重要的一环,是企业的基础内容。企业的执行力

要由班组来体现,企业的发展建设任务最终靠班组来实现。我们要不断加强职工的学习、教育和培训,提升全员综合素质、管理水平和执行力,加强公司各项决策和战略方针的执行力度。

培训考核是演习,不要轻视实战前的模拟练习,搞好这项工作非常重要,也非常有用,这是在大战中决胜的关键。我们要学在日常、练在日常、用在日常,在日常的工作和学习中,就要养成一丝不苟、精益求精的良好习惯和作风,把工作做细、把管理做实。如果不在日常开展大量扎实的、有效的工作,不能进行深入细致的管理,就达不到培训和训练的目的,在工作中就不能作出优良业绩,在各种竞赛中也就不会取得好的成绩。

激励机制在促进职工学习和进步、推动企业创新和发展等方面发挥着重要的作用。公司不断健全和完善激励机制,并把引导职工学习和推动职工进步做在日常、做在经常,激励全体职工行动起来、勤奋起来,克服“卷”,拒绝躺平,为了自身的进步和企业的发展而努力奋斗。强化职工学习教育,(下转第三版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

加强数字素养与技能教育 培养合格数字公民

当前，全球经济数字化转型不断加速，数字技术深刻改变着人类的思维、生活、生产、学习方式，推动世界政治格局、经济格局、科技格局、文化格局、安全格局深度变革，全民数字素养与技能日益成为国际竞争力和软实力的关键指标。2021 年 10 月，习近平总书记在中共中央政治局第三十四次集体学习时指出，要提高全民全社会数字素养和技能，夯实我国数字经济发展社会基础。同月，中央网络安全和信息化委员会印发《提升全民数字素养与技能行动纲要》，强调要立足新时代世情、国情、民情，构建知识更新、创新驱动的数字素养与技能培育体系。在社会各领域数字化转型大背景下，加强全民数字素养与技能教育是提升国民素质、促进人的全面发展的战略任务，是实现我国从网络大国迈向网络强国的必由之路，更是建设数字中国、智慧社会的当务之急。

数字素养与技能是数字社会公民学习工作生活应具备的数字获取、制作、使用、评价、交互、分享、创新、安全保障、伦理道德等一系列素质与能力的集合。在我国加快网络强国、数字中国、智慧社会建设的新征程中，为了让每位社会成员都能感受到生存于数字社会的获得感、幸福感与安全感，加强数字

素养与技能教育就要遵循数字化发展规律，针对不同群体、不同年龄阶段的公民开展顶层设计，整体提升全民数字生活、学习、工作和创新能力。

加强数字素养与技能教育，提高人们数字化生活能力。数字技术为人们创生出一个全新数字化生活环境，它在改变人们行为方式时，也潜移默化地改变着人们的思维方式。例如，当身处陌生环境时，能主动采用智能手机上的电子地图进行自我定位；当预订车票时，能有效利用订票互联网应用（APP）查询车次，实现在线预订和安全付款。因此，加强数字素养与技能教育，就要引导人们积极主动地适应电子商务、移动支付、智能家居、智慧社区、智慧出行等新业态，通过易用、便捷和兼容的数字工具，畅享美好数字生活。此外，数字化生活环境的建设与应用更有关心老年人和残疾人群体，加大适老化智能终端供给，推动信息无障碍建设，通过形式多样、喜闻乐见、好理解、易接受的方式开展数字化培训，让每位社会成员都能享受到人性化的数字福利，提升全民数字化生活的幸福感。

加强数字素养与技能教育，提高人们数字化学习能力。网络技术的发展与应用拓展了人们的学习空间，丰富了学习

字素养与技能教育要秉承发展为了人民，发展依靠人民的理念，遵循数字化发展规律，针对不同类型的群体、不同年龄阶段的公民，进行统筹谋划，有序推进。加强青少年数字素养与技能教育，应结合社会与家庭教育，充分发挥学校信息科技教育主渠道作用，不仅提高他们的数字化操作技能，也要引导他们合理、健康地使用数字技术，从一接触数字技术起，就要养成使用数字技术的好习惯，好行为、好习惯；加强从业人员数字素养与技能教育，健全从业者培训制度，针对从业人员的培训需求开展数字技能培训，提升他们获取数据、分析数据、运用数据的能力，引导他们运用数字技术分析行业发展动态、推动行业领域创新。加强老年人和残疾人的数字素养与技能教育，充分考虑老年人和残疾人群体特殊性，依托老年大学、开放大学、养老服务机构、残疾人服务机构、社区教育机构、老科协等，运用线上线下融合方式丰富数字技能教育形式与内容，推动形成社会各界积极帮助老年人、残疾人融入数字生活的良好氛围，构建全龄友好包容社会。

一、你认为在数字社会中加强数字素养是否有必要，结合实际说明在班组中如何应用。

二、小齐是某供电公司班组长，他们所在的班组准备建设成为“安全+学习型班组”，请从目标管理的角度分析一下班组目标管理是如何实施的。从“助、促、练、学、赛、拓”等角度分析如何建设“安全+学习型班组”。

三、党的二十届三中全会把“聚焦

全过程人民民主”列为“七个聚焦”之一，作为推进中国式现代化的战略重点。发展全过程人民民主是中国式现代化的本质要求。班组是支撑企业运行的行政管理最基层组织，是企业生产经营管理的第一线，企业系统运转并释放效能的根基，结合班组实际，谈谈班组民主建设的重点有哪些。

四、生产车间用电线路短路，引发火灾，现场如何应急处置？

五、班组中有个 00 后，性格有点孤僻，大家都不愿和他一起工作，根据观察这个 00 后有一定工作能力、根据班组长日常与生产管理，谈谈该怎么办。

六、班组文化建设是班组管理的重要内容，对提高班组的凝聚力、战斗力发挥着至关重要的作用。结合工作实际谈一谈班组文化建设的机制有哪些。

（据参赛选手答题情况整理）

带动和提升公司各项管理水平向更高台阶迈进

公司职工在全国性大赛中取得优异成绩，充分显示公司职工的学习和实践成效显著，全员学习机制结出累累硕果，表明了公司基础管理工作的进一步加强、职工在操作技能和管理水平上的全面提升，标志着公司整体管理水平上了一个新台阶，对推动公司高质量发展发挥了重要作用。

公司每年组织职工参加国家级班组长管理技能大赛，激发出广大职工高昂的学习热情，并以此选拔技能出众、管理优秀的基层管理人员，充分展现了公司教育培训成果和经营管理实力，极大地推动了公司的基层管理工作。

高质量发展依赖于精益生产。精益生产=精细化+效益，是发展新质生产力，实现高质量发展的重要手段和途径。我们要通过采取各种措施，运用激励机制，提升全员数字素养与技能，并把它运用到生产管理实践中。

我们要吸取先进省市的优秀管理经验，学习和借鉴他们先进的管理模式，多到先进地区的培训基地参观学习，多组织、多参加各种层级的职工技能竞赛，提高职工的专业技术和管理技能。要教育和引导职工，在学习和工作中培养兴趣、寻找乐趣，在工作中学习，把学习兴趣广泛应用于工作实践之中，不断提高学习能力，不断成长和提升。量变决定质变，有了量的积累才有质的提升，只有长期积累和沉淀才能做到厚积薄发。学习不辍、勤奋不止才能使自己每天都有进步，螺旋上升，越来越靠近目标，越来越接近成功。

管理水平的整体跃升和全员综合素质质的全面提高，体现在公司日常管理、学习、培训、建设的方方面面，要通过日常训练、专业培训、考核晋选、技能竞赛等各种措施，全面提升职工的理论水平和实践能力，让大部分职工都具备班组长的素质，每个人在工作中都能够做到独当一面，那我们的生产经营和各项管理就会别开生面。

要提升公司整体管理水平，加强班组建设和基础管理、提高职工队伍整体素质至关重要。因此，我们要继续在深化社会主义劳动竞赛中出实招、办实事、敢创新，把广大职工群众主人翁精神充分激发起来，把产业工人队伍的干劲拿出来，把工人阶级主力军作用充分发挥出来，推动管理升级，促进技术进步，为契机，深入贯彻和实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，加强高素质职工队伍建设和人才队伍建设，注重发展、培养、宣传各个层次各个方面的先进典型，使大家学有榜样、干有标杆、赶有目标，促进广大职工和劳动者成长成才，以强大的凝聚力和向心力让公司成为高能人才和优秀管理人才的集聚地，推动建设发展大的知识型、技术型、创新型劳动者大军，同时让人才有更广阔的用武之地，为他们搭建更宽广的舞台，让他们用自己的聪明才智为公司发展建设提供证，是保障企业改革发展稳定的基础和前提。只有更多地储备高技能

数字素养与技能提升知识简介

在本次大赛上取得优异成绩的优秀选手，是公司的骄傲，是全体职工的骄傲，为职工们今后的工作和学习树立了标杆。希望大家以他们为榜样，继续在本职岗位上兢兢业业、勤学不辍，营造浓厚的学习氛围，打造出一支有理想守信念、懂业务会创新、敢担当讲奉献的优秀职工队伍。

前事不忘后事之师，总结经验以利再战。参加国家级大赛为我们认真总结和积累经验，查找问题和不足发挥着重要作用，更好地推动公司加强人才队伍建设、促进各项事业发展。公司将以参加全国大赛为契机，深入贯彻和实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，加强高素质职工队伍建设和人才队伍建设，注重发展、培养、宣传各个层次各个方面的先进典型，使大家学有榜样、干有标杆、赶有目标，促进广大职工和劳动者成长成才，以强大的凝聚力和向心力让公司成为高能人才和优秀管理人才的集聚地，推动建设发展大的知识型、技术型、创新型劳动者大军，同时让人才有更广阔的用武之地，为他们搭建更宽广的舞台，让他们用自己的聪明才智为公司发展建设提供证，是保障企业改革发展稳定的基础和前提。只有更多地储备高技能

提升全民数字素养与技能

从线下到线上，从实体到虚拟，从生产生活到国家治理，日新月异数字技术发展成果处处可见、人人可及、时时可感，人类社会正在信息革命的时代浪潮中加速向网络化、智能化的数字生活大步前行。习近平总书记指出：“要提升全民全社会数字素养和技能，夯实我国数字经济发展社会基础。”新征程上，要深入贯彻落实习近平总书记重要论述精神，顺应数字经济时代全面开启、数字社会建设步伐不断加快的时代潮流，不断提高全民数字素养与技能，让广大人民群众共享数字红利。

数字素养与技能内涵广泛，主要是指人们在数字时代学习工作生活需要具备的信息获取和处理能力、数字交流能力、数字内容创造能力、数字安全意识、数字化问题解决能力等一系列素养和技能。当前，全民数字素养与技能日益成为国际竞争力和软实力的重要指标之一。全球主要国家和地区都把提升国民数字素养与技能作为谋求竞争新优势的战略方向，纷纷出台战略规划，开展面向国民的数字技能培训，提升人口整体素质水平。新时代以

社会提供优质免费的线上学习服务。推动大中小学、专业培训机构、出版社等积极开放教育培训资源，共享优质数字技能教学案例，推动数字技能教育资源均衡配置。三是推动数字资源开放共享。鼓励党政机关、企事业单位、团体组织等依法规范有序开放公共数据资源，推动数据资源跨地区、跨层级共享。四是促进数字公共服务普惠普惠。建设完善全国一体化政务服务平台，加快线上线下融合互补，优化政务服务体验，畅通普惠办事渠道，让企业和个人好办事、快办事，同时依托城乡社区综合服务设施开展宣传培训，为群众提供指导和协助，助力提升数字公共服务使用技能。

大力培育数字人才。培养具有数字素养与技能的数字人才，是推进经济数字化转型、建设创新型国家的战略基础，也是提高全民数字素养与技能的重要基础。培育数字人才，需要加强相关教育培训。一方面，紧抓高水平、创新型、复合型数字人才培养。通过支持发展高水平信息科技专业资源，强化信息科技基础教育，大力支持基础创新、应用创新，培育创新型

数字人才；通过积极推动人工智能、大数据、云计算、量子信息等数字科技与计算机、控制、数学、金融等学科交叉融合，推动跨学科复合型数字人才队伍建设；依托专业技术人才知识更新工程，围绕智能制造、物联网、区块链、虚拟现实、集成电路、工业互联网等数字技术领域，组织开发国家职业标准和培训课程，开展规范化培训、社会化评价，培育壮大高水平数字技术工程师队伍。另一方面，在构建全民终身学习体系上下功夫。在学习型社会建设中，以培养具有数字意识、计算思维、终身学习能力和社会责任感的数字公民为目标，科学制定全民数字素养与技能培训计划，全方位、深层次探索相关培训实施体系及评价机制，提高人民群众提升数字素养与技能的自觉性、主动性。

加快弥合数字鸿沟。截至 2023 年 6 月，我国网民规模达 10.79 亿人，互联网普及率达 76.4%。在数字乡村建设、互联网应用适老化改造行动等推动下，农村居民和老年群体加速融入网络社会，也能清醒看到，当前数字建设不平衡现象仍然

（摘自：中国网信网）

更新、创新驱动的数字素养与技能培育体系，注重建设普惠共享、公平可及的数字基础设施体系，注重培养具有数字意识、计算思维、终身学习能力和社会责任感的数字公民，促进全民共建共享数字化发展成果，推动经济高质量发展、社会高效能治理、人民高品质生活，对外高水平开放，为我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程和向第二个百年奋斗目标进军注入强大动力。

四、聚焦数字化应用场景

（一）数字生活方面

家庭、社区、出行、购物等是人民群众高频生活场景。

（二）数字工作方面

产业工人、农民、新兴职业群体、领导干部和公务员等是不同工作场景中的行为主体。

（三）数字学习方面

针对不同年龄阶段、不同学历体系的数字教育培训场景。

（四）数字创新方面

推动打造企业数字化竞争力，培养造就高素质数字人才队伍；积极探索数据驱动科研新范式。

五、提升数字素养必备能力

（一）数字创新能力

如果个人或企业在数字经济中要起到引领带头作用，需要具备数字创新能力，提出自己独特的观点、或在基础技术、开放平台、商业模式等方面具备独特的竞争力。包括：

1. 数字基础设施创新，如底层芯片研发、算法研究、专利撰写等

2. 数字开放平台创新，如人工智能平台、区块链平台、大数据平台等

3. 数字应用和商业模式创新，如共享经济等

（二）数字生产能力

数字生产能力指能输出数字产品、数字内容或其它数字解决方案，帮助别人解决问题，提升自己或企业在数字世界的品牌 and 影响力。包括：

数字内容创作（如短视频）

1. 数字产品开发

2. 数字解决方案集成等

（三）数字思维能力

数字思维能力指能用数字技术（如大数据、人工智能等）解决自己或他人在生活、工作中的问题。包括：

1. 利用数字技术提升数字生活体验和 lives 水平，比如智慧家庭等

2. 利用数字技术工作效率，比如在线办公、数字渠道营销推广、远程医疗等

3. 具备数据思维能力，能利用数据发现问题、找到原因，进行精准研判或对未来进行预测

（四）数字安全能力

数字世界、信息真假难辨，危险也无处不在。每个人都需要具备数字安全能力，保护自己的数字资产或物理资产不被侵害。包括：

打造高素质职工队伍
以高水平管理推动高质量发展