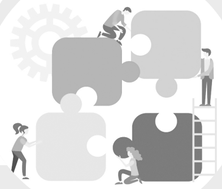
发扬团队精神　争取更大胜利

“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”，团结的力量是无穷的。作为供水排水公司的职工，我们必须增强团结意识、发扬协作精神。

团队协作是一种为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同共进的团结精神，调动团队成员的所有资源和才智，最大限度地发挥积极作用，同时给予那些大公无私的奉献者相应的回报。当团队协作出于自觉自愿时，必将产生强大而且持久的动力。团队协作是一个循环往复的过程，是战胜一切困难的法宝，集体的力量和智慧是解决问题的金钥匙。因此，维护成员之间的团结合作是管理者责无旁贷的责任，要常抓不懈。



我们公司从创立之初的一无所有，发展成现在的综合型现代化水务企业，成为全国水务行业先进典型，虽然经历了无数艰难险阻，但困难压不倒我们，因为我们拥有纪律严明、敢于拼搏、团结协作的领导班子和高素质的职工队伍，我们能够取得今天的辉煌成绩，靠的就是集体的力量、团结协作的精神。

就拿污水运行班组来说，团结协作同样重要，要保障设备正常运行，保证污水处理达标排放，靠的是班组全体人员群策群力、拼搏奋斗，大家既要各负其责，又要相互配合完成交叉作业，实现工作目标。

一个人能力再强也离不开团体；一个人的智慧再卓越也不能成为神而脱离众人。刘邦依靠团队成就了帝业，而英勇盖世但刚愎自用的项羽则自刎于乌江。历史告诉我们，一人之智不敌万人之智，历史不因个人而改变，团结就是力量。一个人只有在集体中才能发挥他的聪明才智，如果没有集体这个平台，那么他什么都不是。

一个团队如果缺乏和谐与默契，就不能称其为一个团队。在团队中，每位成员都要做到互相关心，互相帮助，加强学习，共同提高工作能力。为了企业的发展目标，心往一处想，劲往一处使，树立与企业同甘苦共患难的意识，团结一致，加强协作，我们就会战胜一切艰难险阻，走向更加光明的未来。

（王进朝）

消除抱怨　面向未来

读了《与其抱怨黑暗，不如提灯前行》一文，我深有感触：人生哪能多如意，万事只求半称心。人间不如意事十之八九，以一颗坦然的心看世事纷纭，不能强求万事顺遂。

遇到不顺心的事，有人习惯抱怨，但是抱怨不仅解决不了问题，有时还会制造更多的问题。与其抱怨，不如行动起来，我们就会发现，很多不顺心的事情是可以改变的。比如我们在日常工作中，与其抱怨繁重复杂的工作、抱怨不公平的待遇、抱怨职场的尔虞我诈等，还不如换个角度思考。如果工作繁重复杂，或许领导看重的就是你沉稳细心的品质，那就挖掘自身的潜能，不让领导失望；如果工资低、职务低，那就脚踏实地地提升业务能力，专心做好本职工作，提升综合能力；如果自己人缘不好，感到人际关系复杂，不如反思自己在与人交往中有哪些需要改进的地方。在反思与改进行为的过程中，我们不仅避免了很多不必要的烦恼，还能得到进步，何乐而不为呢。

抱怨让问题变得复杂和严重。总是抱怨的人，会让身边的人感觉这个人身上满是负能量，是一个非常消极悲观的人。每个人都在努力追求美好，自然就会远离那些充满负面情绪的人。抱怨不利于自我成长，丧失斗志，从而导致事业受阻。爱抱怨的人经常寻找各种借口来推脱责任，放弃自我反省、改过的机会，不求上进。哪家公司不希望职工积极乐观，有上进心？一个总是抱怨的人，他的工作效率又怎么会提高？不仅难以给公司带来价值，反而给公司带来负能量，这样的人怎能获得上进、晋升的机会？

所以越是成功的人，越不会抱怨。因为他们知道，抱怨是最消耗能量的无益举动。他们懂得挖掘自己的潜能，在困境中找寻逆袭的机会，努力改变现状。与其抱怨黑暗，不如积极面对，提灯前行，未来的路将充满光芒。　（严计刚）

做好工作中的每一个细节

我作为项目主管，深知在物业服务这一行业中，每一件细微的小事都可能成为影响服务质量和客户满意度的关键因素。正所谓“细节决定成败”，这不仅是一句激励我们做好工作的话，更是我们日常工作中的金科玉律。

记得刚从事服务行业时，一位经验丰富的前辈曾对我说：“物业服务工作，看似简单，实则千头万绪，每一个小环节都不能马虎。”所以我在工作中更加注重每一个小环节，无论是环境卫生、设施设备的维护，还是对住户的服务响应，我都力求做到尽善尽美。

随着时间的推移，我逐渐发现，关注细节不仅能够提升工作质量，还能增强客户的信赖感。细节上的用心，虽然看似微不足道，但往往能够在不经意间温暖人心，赢得业主的认可和好评。而这种认可和好评，正是我们物业服务最宝贵的财富。

当然，关注细节并不意味着苛求完美，而是要在保证服务质量的前提下，尽可能地做到细致周到，这需要我们具备敏锐的观察力和细心的工作态度，同时也需要我们不断学习和总结经验，以便在工作中更好地把握细节。

如今，我已经在物业管理行业工作多年，每当回顾自己的职业生涯，我都会感慨万分。曾经那些看似不起眼的细节，成就了我今天的工作能力和业绩。不要忽视任何一个小环节，用心做好每一项工作，因为正是这些细节，构成了我们职业生涯的坚实基石。我深信，只有将每一个细节做到极致，才能真正服务好每一位住户，在物业管理这个岗位上取得真正的成功。　（刘铭扬）

企业核心价值观
共产主义远大理想就在身边

Yuan quan
源泉
2024年8月14日
第三十期
总第672期
从严治厂　各负其责　恪尽职守　主动工作
主办：石家庄高新技术产业开发区供水排水公司　网址：www.gxqgps.com　准印证号：冀L1100242　内部资料 免费交流

公司召开第六届六次职工代表大会

签订第十轮《集体合同》及三个专项集体合同



近日，公司第六届六次职工代表大会在职工之家召开。党委书记、总经理林自强发表讲话，党委委员、工会主席王卿主持会议。全体与会代表对公司第十轮《集体合同》草案和《2024年工资专项集体合同》草案、《劳动安全卫生专项集体合同》草案、《女职工特殊权益保护专项集体合同》草案进行认真审议，并以无记名投票的表决方式，一致通过了合同文本。会上，林自强与王卿分别代表行政方与职工方签订第十轮《集体合同》及3个专项集体合同。

林自强发表讲话，对全体职工提出“丢掉幻想，放开眼界，增强信心，坚定不移向前进”的要求。他指出，“老三会”是指公司制企业中的党委会、职工代表大会和工会，主要体现党的领导和职工的主人翁地位；“新三会”是指公司制企业中的股东会、董事会和监事会，其设置主要基于效率目的，最终是为了股东利益最大化。在企业发展建设进程中，我们必须把老三会和新三会结合起来，坚持党的领导，统筹职工和集体利益，摆正职工主人翁位置，为企业长远发展着想，创造更大效益。

林自强指出，当今世界，科技发展日新月异，人工智能技术更是突飞猛进，对众多岗位构成威胁。要想在激烈的竞争中谋求生存和发展，就要建立起自己的自动化体系，大力开展智慧水务建设。全体职工要摒弃“懒惰”思想，公司没有重体力劳动岗位，要积极开动脑筋，千方百计去完成各项工作。必须深入学习，掌握本岗位相关技能，保证胜任工作，不被时代所淘汰。全体职工要齐心协力铸好企业生存的锅，共同维护公司的生产经营秩序，营造良好的发展环境，拓展生存发展空间，不允许懒人坐享其成。社会竞争是很残酷的，只有对社会作出贡献才能取得相应的报酬。如果不努力，在逆境中气馁，在困难面前低头，就会败下阵来。我们的薪酬分配比较合理且全部公开，得到了全体职工的认可和赞誉。全体职工要始终摆正自己的主人翁位置，坚定信念，增强信心，凭借自己的能力去奋争，才能站稳脚跟，脚下的路才能越走越宽广。

公司是伴随着石家庄高新技术产业开发区的发展脚步成长起来的企业，在公司成立之初，因当时高新区还没有建立工会组织，公司就主动找市总工会，要求成立企业临时工会组织。1996年初按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，召开了第一届职工代表大会，正式选举建立了企业的工会组织，在当年7月签订第一轮《集体合同》，是高新区第一个签订《集体合同》的企业。按照合同规定的有效期限，公司坚持每3年签订一次，至第十轮《集体合同》已满27年。

为认真做好公司第十轮《集体合同》及3个专项集体合同签订工作，工会办公室于6月就对此项工作作出详尽安排。其间，工会办公室和劳动人事处、安全处等部门认真梳理合同文本和制度，尤其是对照合同文本中适用的相关法律法规进行仔细对照检查。各分会充分征求每名职工的意见和建议，行政方和职工方协商代表对第十轮《集体合同》草案和3个专项集体合同草案充分协商，在协商一致的基础上，提交职代会讨论通过。

在职代会分组讨论中，代表们表示，长期以来，公司集体合同和各专项集体合同的执行情况都非常好。公司已连续多年为职工增长工资，不断提高职工的福利待遇，提高职工幸福感，真正让全体职工分享企业的发展成果。尤其是在应对2020年至2023年突发新冠疫情时，公司严格执行国家疫情防控要求，根据企业自身情况成立疫情防控领导小组，第一时间为职工及家属购买口罩、消毒液、饭盆等物资，并以每日送餐的形式保障公司的生产和经营，保证了整个高新区在疫情期间的生产生活用水和污水处理达标排放。

（下转第四版）

以全局观念和系统思维谋划推进改革

建设全国统一大市场，破除各种形式的市场分割和地方保护是重点。此前，湖北某地要求招标代理机构必须在当地具有固定经营场所，涉嫌限制外地企业进入本地市场。被通报后，当地认真整改，不仅废止相关文件，还梳理已出台的政策措施，打掉“土门槛”、打通“中梗阻”，要素资源流动更加畅通，发展动能不断释放。

“清理和废除妨碍全国统一市场和公平竞争的各种规定和做法”“推动生产要素畅通流动、各类资源高效配置、市场潜力充分释放”……党的二十届三中全会对构建全国统一大市场作出部署。让生产、分配、流通、消费各环节更加畅通，有助于优化资源配置、提高经济效率，更好激发全社会内生动力和创新活力。

拿制度规则来说，如果人才评价标准不一，那么人才这个“第一资源”的流动就会受到阻碍；以市场监管为例，倘若以不合理的条件在本地和外地之间设置壁垒，就有可能错过优质企业的“顺风车”。着眼于此，去年有关部门开展集中清理行动，各地区各部门清理存在妨碍全国统一大市场和公平竞争问题的政策措施4218件。

政策举措背后，是全局观念和系统思维。习近平总书记强调，“领导干部想问题、作决策，一定要对国之大者心中有数，多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账”。越是形势复杂、任务繁重，越要“从全局谋划一域、以一域服务全局”，站在全局和战略的高度想问题、办事情。一切工作都要以贯彻落实党中央决策部署为前提，都要放到大局中去思考、定位。比如，长江经济带作为流域经济，要坚持把强化区域协同融通作为着力点，沿江省市要坚持省际共商、生态共治、全域共建、发展共享；再如，推进长三角一体化发展是一篇大文章，没有一体化意识、一盘棋思想，就无法“推动一体化向更深层次更宽领域拓展”。经济社会发展，往往“牵一发而动全身”。只有加强前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进，才能在把握战略主动中做好各项工作。

今天，改革更加注重系统集成，系统性、整体性、协同性特征显著增强。进一步全面深化改革，要求我们坚持以全局观念和系统思维谋划推进。政务服务一网通办、浙江实现跨层级、跨地域、跨系统、跨部门、跨业务数据共享，“浙里办”集成3638项依申请政务服务事项、2000余项便民惠企服务，办事不再多头跑、反复跑。生态全域治理，三江源、大熊猫、东北虎豹等国家公园的设立，彻底改变过去“山一块、水一块、林一块、草一块”的碎片化管理模式，破除“九龙治水”困局。改革越深入，越要注意协同，既抓改革方案协同，也抓改革落实协同，更抓改革效果协同，防止畸重畸轻、单兵突进、顾此失彼。

党的二十届三中全会在统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局框架下，谋划进一步全面深化改革。学习贯彻全会精神，始终站在时代前沿和战略全局的高度观察、思考和处理问题，求真务实抓落实、敢作善为抓落实，定能不断开创中国式现代化建设新局面。

（摘自2024年8月6日《人民日报》第4版）

本版责任编辑：刘彦芳

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

女职工特殊权益保护专项集体合同

（上接第三版）

第十七条 对哺乳未满1周岁婴儿的女职工，在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。女职工哺乳未满1周岁的婴儿期间，不延长其劳动时间或安排其夜班劳动。

第十八条 每年对女职工进行一次妇科及乳腺疾病的检查。

第四章 合作与监督

第十九条 公司支持工会女职工组织参与民主管理，在工会代表大会、职代会中，女职工代表的比例应与女会员（或女职工）总数的比例相适应。工会女工委的代表参加单位平等协商签订集体合同全过程。

第二十条 为实施对单位和女职工的有效维护，公司与工会实行有效的密切合作，定期或不定期地召开联席会议或座谈会议，就公司女职工权益保护情况相互通报和协商，共同探讨新形势下单位女职工权益保护工作的新方法、新路子。

第二十一条 为确保本合同的全面履行，合同双方成立对等人数的监督小组，其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。每半年对合同履行情况进行一次联合检查，并将检查结果向联席会议通报。

第五章 合同的变更、解除和终止

第二十二条 在下列情况下可以变更本合同：

（一）签订本合同所依据的法律法规、规章及地方政府规定的劳动标准和条件已修改和废止的。

（二）在合同履行过程中，确需补充、完善和变更部分条款的。

第二十三条 在公司发生关、停、并、转等情况时，本合同内容不适应时，可以解除。

第二十四条 在下列情况下可以终止本合同：

（一）合同期满。

（二）因不可抗力致使公司不能正常生产经营，合同难以履行。

第二十五条 本合同在执行中，双方都有权提出修改合同文本，经双方协商同意后进行修改。修改后的条款作为本合同的附件执行，与本合同具有同等效力。

本合同期满前六个月，经双方协商拟定新的集体合同，新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第六章 合同的争议及处理

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，首先由合同双方协商解决，经协商未能达成一致意见，可以向劳动仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条 签约双方应严格履行本合同的诸项条款，因一方的过错造成集体合同不能履行或不能完全履行，有过错的一方应当承担违约责任。

第七章 附 则

第二十八条 本合同由双方协商达成一致，经职工代表大会审议通过，并将合同文本随公司集体合同上报相关部门。

第二十九条 本合同签字生效后，以厂务公开栏、公司局域网等形式向全体职工公布。

第三十条 本合同有效期限为三年，自2024年7月28日至2027年7月27日止。

公司召开第六届六次职工代表大会

（上接第一版）职工工资未受影响，也无拖欠现象，有效地维护了企业与职工双方的合法权益，为构建和谐劳动关系提供了先决条件。全体职工在公司的正确领导下，充分发扬主人翁精神，以厂为家，爱岗敬业。在公司形成了“企业为职工着想，职工为企业奉献”的良好局面，“用户放心满意，企业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满”的企业愿景已经成为全体职工的共同价值观。代表们在讨论中说，签订新一轮《集体合同》和专项合同，对公司今后的发展和全体职工权利、利益的维护奠定了坚实的基础，大家对公司的发展前景充满着希望，充满着信心。

会议采用无记名投票的方式，以同意86票、不同意0票、弃权0票的结果，一致通过了公司第十轮《集体合同》草案和《2024年工资专项集体合同》草案、《劳动安全卫生专项集体合同》草案、《女职工特殊权益保护专项集体合同》草案。按照职代会议程，公司行政方首席代表、总经理林自强和职工方首席代表、工会主席王卿举行了合同的签字仪式。

27年来，公司并不是把集体合同当作一种形式，而是把它当作约束和规范行政方和职工方基本行为的一种制度和契约，并实实在在地按照合同内容抓好落实，所以我公司从未拖欠过职工工资以及六险二金、夏天的防暑和冬季的取暖费以及日常劳保用品等都及时给职工发放。企业还根据经济效益情况，不断提高职工工资收入水平，同时加大职工教育培训投入力度，建立健全各级劳动安全卫生组织网络，不断改善和提高职工的工作环境和工作条件。签订《集体合同》、推行集体协商促进了公司内外的和谐，也为企业高质量发展提供了良好的氛围和强大的源动力。

（文/王 健　图/刘新喜）

地址：石家庄高新区中山东路1057号　邮编：050035　电话：0311—69099831　邮箱：LL50826@126.com　承印：石家庄宝丽彩色印刷有限公司

第十轮《集体合同》

第一章 总 则

第一条 用人单位依法建立健全集体协商和集体合同制度，认真履行本合同各项约定，尊重并支持工会依法独立自主地开展工作，保障职工的合法权益。

职工方依法与用人单位开展集体协商，签订集体合同。工会依法维护职工合法权益，对用人单位履行集体合同的情况进行监督；教育引导职工履行本合同各项约定，努力完成各项生产、工作任务。

第二条 双方承诺，当发生突发事件如停工停产等情形时，应就共同关心且直接涉及职工切身利益的新增事项及本合同未尽事宜及时开展协商，寻求双方利益平衡点，妥善解决影响劳动关系的突出问题，维护劳动关系和谐稳定。

第三条 本合同对用人单位和本单位全体职工具有法律约束力。用人单位与职工个人订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准，不得低于本合同约定的标准。用人单位规章制度与本合同不一致的，职工要求优先适用本合同约定的，应当按照本合同约定执行。

第二章 劳动合同管理

第四条 用人单位招用职工，应落实国家及京津冀三地政策，打破区域壁垒，平等对待职工在不同地区合法合规取得的职业资格和职称资格，优化人才在京津冀三地的配置和流动。

第五条 用人单位与职工建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，应当遵循法律法规和政策规定及本合同的有关约定。双方就劳动合同具体内容进行协商，妥善处理劳动合同履行中出现的问题和突发事件。

第六条 用人单位招用职工，第一次劳动合同期限不少于3年，试用期不超过6个月。

第七条 劳动合同期限届满时，职工在规定的医疗期内或者女职工在孕期、产期、哺乳期等情形的，劳动合同应续延至相应的情形消失时终止。

第八条 工会应当帮助、指导职工与用人单位依法订立和履行劳动合同。用人单位单方解除劳动合同，应当事先通知工会并说明解除原因。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。

第三章 劳动报酬

第九条 用人单位应将涉及工资分配的规章制度或方案等提交职工代表大会或全体职工讨论，与工会或职工代表平等协商确定。

双方协商一致，可以订立工资专项集体合同。

第十条 用人单位实行以按劳分配为原则的工资制为主体的工资制度。

第十一条 劳动定额标准应是大多数职工在法定工作时间或者劳动合同约定的时间内能够完成的工作量。

第四章 工作时间和休息休假

第十二条 用人单位依法实行标准工时制。

第十三条 对于实行标准工时制岗位的职工，用人单位因生产经营需要，确需安排职工加班的，应按照国家和地方有关规定进行协商，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

第十四条 依法保障职工休息休假权利。职工依法享受带薪年休假、婚丧假、产假等国家和地方规定的假期。单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。

第十五条 用人单位经职工同意不安排年休假或者安排职工休假天数少于应休年休假天数的，应当在本年度内对职工应休未休年休假天数，按照不低于其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬，其中已包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。

计算未休年休假工资报酬的日工资收入按照职工本人的月工资除以月计薪天数(21.75天)进行折算。月工资是指职工在用人单位支付其未休年休假工资报酬前12个月剔除加班工资后的月平均工资。在用人单位工作时间不满12个月的，按实际月份计算月平均工资。

第五章 劳动安全与卫生

第十六条 用人单位按照国家和地方的有关规定，提供安全生产环境，建立健全劳动安全卫生管理组织和安全生产责任制。职工在劳动过程中应当严格执行用人单位制定的各项劳动安全生产制度。

双方协商一致，可以订立劳动安全卫生专项集体合同。

第十七条 职工发生因工伤亡事故，用人单位应及时通知工会参与调查处理，双方按国家和地方有关规定报有关部门。对于符合《生产安全事故报告和调查处理条例》(国务院令2007年第493号)规定的一般事故及以上等级的生产安全事故，应当在1小时内向事故发生地县级以上人民政府应急管理部门(安全生产监督管理职责的有关部门报告。

第十八条 工会依法支持用人单位强化劳动安全管理，协助用人单位进行安全检查和防暑降温、防寒保暖检查，依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督，协助落实相关安全措施。

第十九条 用人单位要做好各项劳动保护工作，定期为职工发放或更换劳动保护用品。高温季节应按照国家和地方有关规定，做好防暑降温物品保障、安排特殊高温时段作业时间和发放防暑降温津贴等工作。

第二十条 用人单位和工会应密切配合，加强职工的安全教育，提高职工的安全意识和素质。对特种作业职工必须进行专门培训，取得特种作业资格，做到持证上岗。职工有权对用人单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。用人单位不得因此降低其工资、福利等待遇或者与其解除劳动合同。

第六章 保险福利

第二十一条 用人单位应按时足额为职工缴纳社会保险，确保职工依法享受社会保险待遇。工会有权对用人单位参保情况进行监督。

第二十二条 职工出现因工负伤、致残、死亡以及患病或非因工负伤等情形的，用人单位应按照国家和地方有关规定，保障职工享受相关待遇。

第二十三条 用人单位每1年为职工进行1次体检(含女职工妇科检查)，职工体检费用标准为/不低于300元。

第二十四条 用人单位依据职工福利费使用范围，与工会协商确定按照不超过工资总额14%的标准为职工发放。

第七章 女职工和未成年工特殊保护

第二十五条 用人单位依法对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。建立健全女职工和未成年工特殊劳动保护制度及协商机制，保障女职工和未成年工在生产过程中的人身安全与健康。

第二十六条 用人单位依法维护和保障女职工的合法权益，保障女职工享有与男职工平等的劳动权、发展权和受教育权，预防和制止对女职工的性骚扰。工会应鼓励和帮助女职工自尊、自爱、自信、自立、自强，调动女职工的积极性和创造性，在用人单位改革发展中建功立业。

双方协商一致，可以订立女职工权益保护专项集体合同。

第二十七条 用人单位不得安排未成年工从事国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动，并对未成年工定期进行健康检查。

第二十八条 用人单位禁止使用童工。工会有权对用人单位招用人员进行监督，对符合国家规定使用未成年工的，督促用人单位向当地人力资源社会保障行政部门办理招用未成年工登记备案。

第八章 职工培训

第二十九条 用人单位积极落实国家和当地政府职业培训政策，提升职业技能；工会鼓励职工积极参与各类、各层次职业技能培训，配合用人单位落实培训要求。

第三十条 用人单位应有计划地开展职业技能培训和各种专业培训。每年按照职工工资总额的8%提取教育经费用于职工的培训。

第九章 考核制度和裁减人员

第三十一条 用人单位按照法律法规和政策规定制定本单位的规章制度。对遵守劳动纪律，完成生产和工作任务成绩显著的职工予以奖励；对不能胜任工作的职工，组织开展培训或者调整工作岗位；对违反用人单位规章制度的，视严重程度进行批评教育、扣减奖金、解除或终止劳动合同等。因职工个人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按劳动合同约定要求其赔偿经济损失。工会要充分发挥监督作用，维护职工的合法权益。

第三十二条 用人单位生产经营困难无法正常运营，双方可通过平等协商，采取适度调整职工工资水平、灵活安排工作时间、轮岗轮休、稳岗培训等方式稳定工作岗位，尽量不裁员或少裁员。用人单位不得不裁减人员时，裁减20人以上或裁减不足20人但占职工总数10%以上的，应按《劳动合同法》规定提前30日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，向当地人力资源社会保障行政部门报告后方可裁减人员。

第三十三条 裁减人员时，用人单位应积极对接当地人力资源社会保障行政部门，使符合条件的人员可按规定享受再就业培训相关政策，或通过公共就业服务机构举办的招聘活动实现再就业。用人单位依照《劳动合同法》第四十一条裁减人员，在6个月内重新招用人员的，应当通知被裁减人员，并在同等条件下优先招用。

第十章 其他约定

第三十四条 双方约定的其他内容：

1. 为与本单位订立劳动合同并试用期满的职工缴纳企业年金。

2. 职工因病或者非因工负伤停止工作在医疗期内的，用人单位应当按照国家规定标准支付病假工资或者疾病救济费。

3.按国家相关规定，回族、维吾尔族、哈萨克族、柯尔克孜族、塔吉克族、乌孜别克族、塔塔尔族、东乡族、撒拉族、保安族10个少数民族在传统节日开斋节放假1天。

4. 中国保险行业协会与中国医师协会联合定义的25种重大疾病按照公司制订的《石家庄高新区供水排水公司病假待遇补充规定》执行。

第十一章 集体合同履行及争议的协调处理

第三十五条 本合同期满前15日内，任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第三十六条 本合同自生效之日起，双方应积极全面履行，非因法定事由或双方协商同意，任何一方不得擅自修改、变更或解除。对本合同未列事项，应按照法律法规的规定执行；法律法规无明文规定的，须由双方协商解决。

第三十七条 集体合同的订立、变更、解除或终止，双方应按照国家和地方有关规定执行。若订立本合同所依据的法律法规发生变化，双方应按照新颁布的法律法规，经协商一致，对有关条款作相应修订，并依法报有关部门审查备案。

第三十八条 双方应加强沟通联系，就重大事项和职工权益相关问题进行通报、协商，保障本合同的履行。

第三十九条 因当事人一方的过错，造成本合同不能履行或不能完全履行的，有过错的一方应承担违约责任。

第四十条 因履行本合同发生争议，双方应通过协商方式解决。经协商解决不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。

第十二章 附 则

第四十一条 本合同期限三年，2024年7月28日至2027年7月27日。经职工代表大会或全体职工讨论通过，双方首席代表签字后，用人单位报石家庄高新区人力资源和社会保障局审查备案。若该局自收到文本之日起15日内未提出异议的，本合同即行生效。

用人单位应当自本合同生效之日起15日内以厂务公开栏、公司局域网等形式向全体职工公布。

本合同一式四份，双方各执一份，报石家庄高新区人力资源和社会保障局，石家庄高新区总工会各一份。

劳动安全卫生专项集体合同

第一章 总 则

第一条 为进一步规范公司与职工双方在生产经营活动中的行为，加强安全生产管理和监督，防止和减少安全生产事故的发生，维护职工的安全健康合法权益，促进公司的稳步发展。依据《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《安全生产法》《职业病防治法》《消防法》《固体废物污染环境防治法》《危险化学品安全管理条例》《集体合同规定》等劳动安全卫生法律法规及标准的有关规定，结合本公司实际签订本合同。

第二条 公司在生产经营活动中，坚持“生命至上，安全第一，预防为主，综合治理”的方针。要把安全工作作为一项硬性的政治任务，牢固树立“安全责任重于泰山”的观念，始终把公司和职工的安全放在第一位，进一步完善和落实安全生产责任制和各项措施，努力提高安全生产管理水平。

第三条 公司在安全生产管理过程中，凡公司所属各单位、各部门等均须遵守本合同：

(一)公司必须遵守国家政策法规，坚持“一岗双责、三个必须”的原则，加强安全生产管理。建立健全安全生产责任制和各项规章制度，积极改善生产环境和作业条件，保证安全生产。

(二)工会依法组织职工，参加公司安全生产工作的民主管理和民主监督，维护职工在安全生产方面的合法权益。

(三)公司职工有依法获得安全事项告知和安全生产保障的权利，并负有认真遵守公司安全生产规章制度和操作规程的义务。

第四条 本合同所指的劳动安全卫生的主要内容：

(一)安全生产责任制。

(二)劳动条件和安全技术措施。

(三)危险化学品的储存、运输、使用、处置安全管理。

(四)安全操作规程。

(五)职业安全培训及“三级安全教育”。

(六)职业卫生与劳动保护。

(七)工伤事故调查处理。

(八)安全应急救援预案制度及定期演练。

(九)特种设备、安全设施的使用管理。

第五条 本合同由公司方与职工方代表集体协商达成一致，经职工代表大会审议通过，由公司方(公司法人代表)与职工方代表(公司工会主席)签订。本合同签订后对公司和职工双方均具有约束力，双方应认真履行合同的规定。

第二章 安全生产管理

第六条 公司应当依法设立安全生产管理机构，并配备责任心强具有专业知识的专兼职安全管理人员。

第七条 公司依照国家有关法律法规，建立健全安全生产责任制，劳动安全卫生制度；组织编制安全生产规章制度、安全操作规程及岗位操作法，组织制定实施安全生产事故应急救援预案，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条 公司应不断改善劳动条件(生产设备、设施、生产工具、作业环境)。有计划地进行安全设备、设施的更新改造。公司每年年初制订年度安全技术措施项目方案，及时提供资金保证，确保专款专用。

工会参与安全技术措施立项讨论，并代表职工监督实施情况。

第九条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育培训档案，安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度，并建立健全职工转岗教育制度和台账，结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育；有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育；公司安全生产管理制度的教育；职业病防治和各种生产工伤事故案例教育；化学危险品应用等基础知识教育；公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的人员不得上岗作业。

特殊工种作业人员必须经过国家有关部门培训后，取得相应资格操作证，方可安排其进行特种作业。

第十条 公司严格执行《固体废物污染环境防治法》《危险化学品安全管理条例》，建立健全危险品台账，加强对危险化学品的储存、运输、使用、处置的管理，建立事故应急救援预案。并告知职工和相关人员在紧急情况下应当采取应急措施。

公司使用危险化学品要严格落实储存、使用场所动火等危险作业审批制度。

第十一条 公司加强安全生产检查，定期组织安全、生产、督察、消防、保卫、工会等部门进行综合检查；各职能部门要定期组织专业人员进行专业检查。对发现的事故隐患和职业危害，下发《整改通知单》限期整改。

第十二条 公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺、新材料时，必须向安全处提供全面的数据和理化特性，必须掌握其安全技术性能，采取有效的劳动保护措施，并对职工进行培训后方可投入使用。

第十三条 公司对电动起重设备、压力容器等特种设备安全，按照规定定期进行检测、检验，以确保正常安全运行。

第十四条 公司在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造时，依照国家规定对劳动安全卫生设施与主体工程实行“三同时”设计(同时设计、同时施工、同时投入生产和使用)，工会参与“三同时”验收，有权提出意见并进行监督检查。

第十五条 公司根据各工种的岗位需要，为职工提供符合国家标准及行业标准的劳动保护用品，教育职工正确使用。对不按规定穿戴和不正确使用劳动保护用品的职工，公司主管部门有权拒绝其上岗操作。对违反操作规程的职工，公司主管部门有权查处。

公司对从事有毒有害工种的职工每月发放有毒有害津贴。

第十六条 公司严格执行《职业病防治法》，高度重视劳动保护工作，在涉及职业病危害岗位和作业场所设置明显的警示标志和中文警示说明，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程及防护措施，定期对涉及职业病危害的作业场所进行有害因素检测与评价，并向职工公布。并且列入公司现场管理检查内容，做到定期检查，严格考核。

第十七条 公司对直接从事有毒有害岗位的职工要进行上岗前、离岗时的健康检查，同时按市职防所的要求每年定期进行健康检查，并建立职工职业卫生和健康档案。对有职业禁忌的职工，应及时给予治疗休息；对不适应在原岗位工作的职工，调离原岗位。

对其他岗位的职工，公司也应定期进行体检，确保职工身体健康。公司应及时向工会通报职业病检查情况。

职工因患职业病或因工受伤的工资和医疗费，按国家和省、市有关规定执行。

第十八条 公司依法按国家、省市规定要求和时限为职工办理工伤保险，并按时足额缴纳工伤保险费用。

第十九条 在生产过程中发生工伤事故和严重职业危害时，公司按国家有关规定在及时向有关方面报告的同时报告工会。在事故调查、处理过程中，要坚持“四不放过”的原则，事故调查处理必须有工会和职工代表参加。

第二十条 用人单位应当遵守女职工禁忌劳动范围的规定。

第三章 工会与职工权利和义务

第二十一条 公司在研究制定和修改劳动安全卫生规章制度时工会应参加，涉及职工劳动安全健康的重大问题，经职工代表大会讨论审议通过。

第二十二条 工会有责任教育职工严格遵守公司的各项安全生产规章制度和操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理，工会支持公司对危及公司和职工安全的责任者给予惩处。

第二十三条 工会支持公司劳动保护管理，认真履行工会劳动保护监督检查委员会职责，每季定期检查、监督劳动保护的执行。

工会有权纠正违章指挥，对强令工人冒险作业行为或发现明显事故隐患和职业危害时，有权停止作业并提出解决的建议，采取防护措施，公司应当及时研究答复；当发现危及职工生命安全的情况时，有权组织职工撤离危险场所，公司行政方面应及时作出处理决定。

公司发生职工因工伤亡事故、职业病危害事故或其他劳动安全的重大事故，应及时通知工会，工会有权依法参加事故调查，提出处理意见并要求追究有关人员的责任。

第二十四条 积极开展群众性的“安康杯”竞赛活动，建立相应的组织结构和规章制度，采取多种方法措施，使“安康杯”竞赛活动深入到每一位员工，营造“我安全，我健康”的工作氛围。

第二十五条 工会积极协助行政落实公司安全卫生规章制度，监督国家劳动安全卫生法规的执行，通过开展群众性的“安康杯竞赛”“安全生产月”、常用有毒有害化学物质的危害因素培训等活动，不断提高职工的安全技术素质和自我防护意识。

第二十六条 公司职工有权了解其岗位存在的危险因素、采取的防护措施及事故应急措施，有权向本单位的安全生产工作提出建议。

第二十七条 职工依据有关法规有权拒绝公司管理人员的违章指挥，强令冒险作业行为。对危害职工安全健康的行为，有权提出批评、检举和控告，公司不得因此降低职工工资、福利待遇或解除劳动合同。

第二十八条 职工在岗位发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。

公司不得因职工在紧急情况下停止作业或者采取紧急撤离措施而降低其工资、福利待遇或者解除其劳动合同。

第二十九条 职工应自觉接受安全生产教育的培训，掌握本岗位操作所需的安全生产知识、消防知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

第三十条 职工在生产工作中遇初期火灾，要积极进行灭火并报警，当火灾有可能危及生命或造成人身伤害时，应采取紧急措施撤离作业现场，同时千方百计尽快报警。报警电话：119。在报火警的同时要迅速通知公司安全处和主管经理。

第三十一条 职工在岗位生产工作中发现事故隐患应及时以文字形式(紧急情况可口头报告)向上级报告，并积极采取措施，防止事故扩大，接到报告的人员应当及时处理。

第三十二条 职工在生产过程中，严格遵守公司制定的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动保护用品。

第四章 监督检查与违约责任

第三十三条 本合同自签订之日起，签约双方成立安全卫生合同履行检查组(由公司行政方代表和工会方代表组成)，依法对劳动安全卫生专项集体合同履行情况进行检查，每季一次，检查过程中发现问题，应限期整改并将整改情况以书面形式提交双方首席代表。

第三十四条 公司职代会对安全卫生专项集体合同履行情况进行民主监督，监督检查小组定期向职代会报告劳动安全卫生集体专项合同履行的检查情况。

第三十五条 在履行合同过程中存在事故隐患的部门，对事故隐患没有按规定限期整改或整改不达标，由公司主管部门给予责任人经济处罚并责令再次限期整改，直至综合检查组验收合格。

第三十六条 由于管理不严，造成人身伤亡、财产损失的生产安全责任事故单位和部门，公司将根据事故的大小、情节的轻重分别对责任人给予经济处罚、纪律处分，触犯法律的依法追究法律责任。

第三十七条 职工在工作中由于违章作业造成的事故，根据情节的轻重、责任大小分别给予经济处罚、纪律处分直至解除劳动合同，触犯法律的依法追究法律责任。

第五章 附 则

第三十八条 劳动安全卫生专项集体合同提交职工代表大会讨论通过后，经双方首席代表签字，随《集体合同》上报高新区总工会、高新区人力资源和社会保障局、高新区应急管理局。

第三十九条 本合同生效后，以厂务公开栏、公司局域网等形式向全体职工公布。

第四十条 本合同期限为三年，2024年7月28日至2027年7月27日，合同期满前3个月内，任何一方均可向对方提出重签或续签的要求。

第四十一条 本合同未尽事宜由双方协商解决，协商一致达成的意见可作为合同的附件一并执行。

女职工特殊权益保护专项集体合同

本合同由石家庄高新技术产业开发区供水排水公司(以下简称公司)与本公司工会(以下简称工会)代表职工签订。

第一章 总 则

第一条 为切实保护女职工在生产劳动中的安全和健康，减少和解决女职工在劳动和生产中因生理特点造成的特殊困难，发挥广大女职工在企业生产经营工作中的重要作用，根据《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《女职工劳动保护特别规定》及《河北省女职工劳动保护特别规定》《石家庄市生育保险和职工基本医疗保险合并实施细则》等有关规定，依照“平等协商、共谋发展”的原则，结合公司实际情况，制定本合同。

第二条 本合同由公司行政方与公司工会经双方集体协商后签订。

本合同所称女职工包括：公司内所有在职的女性职工。

第二章 女职工的劳动权益保护

第三条 根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，公司在发展生产的同时，要积极改善劳动条件，加强对女职工的劳动保护。

第四条 建立健全女职工劳动安全保健卫生制度，严格执行国家及省市有关女职工劳动保护及特殊利益方面的政策法规，对女职工进行劳动卫生安全教育，减少职业危害。

第五条 女职工与男职工同工同酬，在享受福利待遇方面男女平等。

第六条 由于正常工作调动，女职工到新的适合女性从事的劳动岗位时，任何单位、部门不得以任何借口拒绝接收。

第七条 不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等依法保护的情况为由，与女职工解除、终止劳动合同或辞退女职工。

第八条 在晋职、晋级、评定专业技术职务等方面，坚持男女平等的原则，不得歧视女职工。

第九条 女职工禁忌从事的劳动范围参照《女职工劳动保护特别规定》执行。

第三章 女职工的特殊利益保护

第十条 “三·八”国际妇女节为女职工放假半天，如果适逢职工公休日，则不再补假。

第十一条 依法登记结婚的，除享受国家规定的婚假外，延长婚假15天。

第十二条 怀孕的女职工，在劳动时间内进行产前检查，算作劳动时间。对怀孕反应特别严重，不能坚持正常工作的女职工，经医务部门证明应照顾休息的，休息期间享受病假待遇。

第十三条 女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。

第十四条 符合法律法规规定生育子女的女职工，除享受国家规定的98天产假外，延长产假60天，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

第十五条 女职工休产假、计生假期间待遇，按照《石家庄市生育保险和职工基本医疗保险合并实施细则》执行。

第十六条 倒班和重体力劳动岗位上的女职工怀孕满6个月，可以申请休孕休假。

(下转第四版)