

夏荷映日

进入夏季,气温不断上升,夏日的阳光亲吻大地,此时万物葱茏,向世人展示生命的旺盛。我喜欢在这样的天气里行走在阡陌间,享受着和煦的阳光,看着清晨的朝阳和傍晚的夕阳交替轮回,想象自己置身于大自然中

亲近自然 享受生活

夏日的阳光,明快而奔放,街道两侧的树木散发着淡淡的清香,从它们身边走过,你不发一言,但清风、落花、暖阳都在替你言语。放眼天空,在蓝天白云的映照下,远处起伏的群山青带绿,投进自然的怀抱是如此惬意,放逐的心情追随着白云起舞,奔向美好的远方。

路边,各种绿色植物在争先恐后地生长,它们努力向上争取阳光,争取生长的空间。呼吸着林木间散发的清新空气,令人心旷神怡。

改革要以人民利益为出发点

【原文】

令民为什伍,而相牧司连坐。不告奸者腰斩,告奸者与斩敌首同赏,匿奸者与降敌同罚。民有二男以上不分异者,倍其赋。有军功者,各以率受上爵;为私斗者,各以轻重被刑大小。戮力本业,耕织致粟帛多者复其身。事未利及怠而贫者,举以为收孥。

秦民初言令不便者有来言令便者,卫鞅曰:“此皆乱化之民也。”尽迁之于边城。其后民莫敢议令。

卫鞅遣魏将公子卬书曰:“吾始与公子欢,今俱为两国将,不忍相攻,可与公子相见,盟,乐饮而要兵,以安秦魏。”公子卬以为然。会盟已,饮,而卫鞅伏甲士而袭虜魏公子卬,因攻其军,尽破之以归秦。

后五月而秦孝公卒,太子立。公子虔之徒告商君欲反,发吏捕商君。商君亡至关下,欲舍客舍。客人不知其是商君也,曰:“商君之法,舍人无验者坐之。”商君喟然叹曰:“嗟乎,为法之敝一至此哉!”去之魏。魏人怨其欺公子卬而破魏师,弗受。

——《史记·商君列传第八》

【译文】

商鞅执行政令时,命令百姓五家为一“伍”,两“伍”为一“什”,一家有罪,其他九家要共同举报,否则一起治罪。知情不报者,判处腰斩之刑,揭发罪犯的人给予杀敌一样的赏赐,窝藏犯人者与投降敌人同罪。百姓一家有两个男子以上还不分居的,加倍征收赋税。从事工商业,因懈怠以致贫穷的,就将其妻子充为官奴。

刚变法时,许多人认为新政令不便民,执行一段时间后,他们体会到其中好处,又改变了言论。商鞅认为这些议论法令的言论,会使国家混乱,就把那些人全部流放到底地去了。从此,百姓再也不敢议论法令了。

秦、魏两国交战,商鞅

近段时间,天朗气清,温度适宜,我不由得有了爬山的冲动。爬山是一项全面提升身心健康的活动,不但能增强心肺功能,消脂减重,还能陶冶情操、开阔心胸。

爬山之前我做了攻略,详细了解了要爬的这座山有多高,道路状况怎样,需要多长时间登顶。于是轻装上阵,开启了愉快的攀爬之旅。

爬到半路,我腰酸腿疼,气喘吁吁,萌生了放弃的念头。记得很久之前的一次爬山活动,刚开始也是兴高采烈,爬了一半,怎么也爬不上去,最终半途而废,以至于后来谈爬山而色变。

站在半山腰,我抬头看了看山顶,已然爬了一半,放弃了实在可惜,为何不再坚持?人们常说最美的风景在高处,无限风光在险峰。现在放弃了,就欣赏不到山顶特有的美好,体会不到站在山顶俯瞰脚下的成就感了。于是咬牙坚持前进,看到有的人超过了自己,有的人已经到达山顶,几次我都想放弃,在坚持不下去、打退堂鼓的时候,心里总有一个声音说:我能行,别人能做到的我也能做到,一定要爬上去。看看运动手表上显示的公里数,已经走完了三分之二的路程,我便继续前行,不和别人比速度,累了便歇会儿。确定了目标,就一定要坚持到底。

我终于到达了山顶,看到了最美的风景,也完成了一次颇具意义的挑战,虽然过程辛苦,但结局很美好。

在工作中,我们同样会遇到各种挫折,保持良好的心态,相信自己一定能行,不惧风浪,再大的困难都会迎刃而解,坚守信念,不轻言放弃,不屈服不妥协,就一定找到答案,看到最美的风景,成就最美的自己。(范静)

登上山顶看最美的风景

底。我终于到达了山顶,看到了最美的风景,也完成了一次颇具意义的挑战,虽然过程辛苦,但结局很美好。

在工作中,我们同样会遇到各种挫折,保持良好的心态,相信自己一定能行,不惧风浪,再大的困难都会迎刃而解,坚守信念,不轻言放弃,不屈服不妥协,就一定找到答案,看到最美的风景,成就最美的自己。(范静)

家庭医生

伏天,是中国北方最为闷热的时期,通常分为初伏、中伏和末伏,持续一个月左右。在这一时期,高温和高湿给人带来极大的不适感,甚至会导致中暑和其他健康问题。三伏天需注意饮食,要根据个人体质和需求适当调整

如何安度三伏天

进入伏天,我们需要从以下几个方面引起重视,安全、轻松地度过伏天:

一、保持充足的水分。高温天气下,人体会通过出汗散热,容易脱水。因此,要及时补充水分,避免饮用含糖过多的饮料或酒精饮料。可以适当饮用盐开水,以补充电解质。绿豆汤、酸梅汤、决明茶等都可选用。

二、在野外作业,注意采取防晒措施,如戴草帽等。

三、穿着轻薄、透气的衣物,颜色以浅色为宜,以减少热量的吸收。同时选择棉质或其他天然纤维的衣物帮助身体散热。

四、注意饮食。多吃富含钾和维生素的食物,如香蕉、西瓜和绿叶蔬菜。这些食物有助于补充因出汗而流失的营养素。同时,避免食用过于油腻和辛辣的食物,适当增加动植物蛋白质的摄入,如鸡蛋、瘦肉、豆类等。少食寒凉食物,避免过量食用冰糕、冷饮等,过量寒凉食物容易引起胃肠道不适。

五、保持室内通风。每次开窗半小时,每天三次,空调温度不宜太低。

六、注意休息。保证充足的睡眠,避免过度疲劳。中午时分可适当休息,以恢复体力。

七、脚气病患者,此时症状会加重,阴雨天气真菌处于繁殖的旺盛期,应注意个人卫生,保持鞋袜干燥,勤洗勤换,及时治疗,以免感染加重。

八、监测健康状况。注意身体的变化,如出现头晕、恶心、大量出汗等症状,可能是中暑前兆,应立即到阴凉处休息,及时补充水分并口服藿香正气水预防中暑,情况严重时立即到医院就医。

九、慢性病患者应严格按照要求服药,切不可随意停药。(朱小红)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2024年7月20日
第二十五期
总第667期

源泉

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司与诺亚人力资源集团开展学习交流



为增进高新区企业间的交流互通,加强沟通与合作,共同探讨企业经营发展的有效途径,大力发展新质生产力,推动企业实现高质量发展,近日,我公司与河北诺亚人力资源发展集团有限公司开展学习交流,共享改革发展的成功经验,共创新福美好的发展前景。

7月13日,党委书记、总经理林自强带领公司领导班子成员参加昌泰集团经营管理理念模式赋能培训班,诺亚人力资源集团党委书记、董事长王光军从非明道不取势、经营之道、经营思维、经营逻辑、学习型组织、创新与高质量发展6个方面阐释企业经营理念,对我公司今后的创新、发展与建设提供了很好的借鉴。

7月16日,林自强带领公司领导班子成员赴诺亚人力资源集团学习,交流改革创新经验。王光军热情地带领我

大力发展新质生产力 扎实推进三体系建设

周明

公司自2004年开展质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系建设以来,审核工作已开展了20年,始终秉持“以优质产品满足顾客需求,以优质服务实现社会责任”的经营理念,以“服务社会,造福人民”为企业宗旨,保证了城市供水、污水处理及工程项目建设平稳运行,彰显了公司的社会担当和民生关怀,圆满完成了本年度质量、环境、职业健康安全管理体系工作。

2023年以来,公司荣获全国健康企业建设特色案例、全国健康企业优秀案例、全国企业文化优秀成果一等奖、全国企业党建优秀品牌、“中华杯”中国第十六届优秀管乐团队展演示范乐团、河北省诚信企业、河北省高新技术企业、河北省市政行业先进单位、河北省城市供水排水企业运行管理先进单位、河北省高技能人才培养先进单位、河北省生产服务先进集体、河北省抗洪救灾先进集体、河北省消防工作先进单位、河北省工业企业研发机构等多项荣誉,并以优异成绩通过了国家级综合服务标准化试点验收及河北省安全生产二级标准化评审。在去年年底进行的全年顾客满意度调查中,顾客满意度达到99.67%,连续多年优于98%的管理目标。

2024年上半年,公司供水水质综合合格率、管网压力合格率、管网修漏及时率均为100%;

（下转第二版）



富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观



图片新闻

公司开展防汛抢险应急演练

(刘新喜摄)

公司领导进行参观,并举办经营交流座谈会。

公司领导参观了诺亚人力资源集团的国际人才城、海创公司、诺聘公司。在国际人才城展厅,公司领导了解了他们针对高端人才引进及创业项目孵化建设、发展人才城以及高端人才引进和服务情况;在海创公司,参观了人力资源+融媒体中心,了解了该公司聚焦“新闻+政务服务+商务”于一体的多功能生态服务平台建设情况;在诺聘科技公司,了解了他们针对灵活就业工、大学生就业招聘等情况,了解了诺聘开展平台建设及人力资源服务的做法。

在随后召开的座谈会上,双方领导介绍了各自的企业概况和生产经营管理情况,并围绕经营管理体制机制的创新、改革与发展进行交流。王光军介绍了诺亚人力资源集团打造诺亚精神、

公司通过质量、环境、职业健康安全管理体系认证



7月9日至7月11日,公司通过2024年度质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证审核。

为了满足区内用户日益增长的服务需求,公司自2004年起构建质量管理体系,并先后增加了环境管理体系和职业健康安全管理体系,在此期间不仅建立和完善了相关的管理体系,优化资源配置,提高了企业内部管

理效率,规范了企业运营行为,提高了企业运营效率,实现了企业管理水平持续提升,提高了客户满意度,增强了企业核心竞争力,还贯彻落实法律法规要求,极大地降低了运营风险,更好地保障职工的健康和安全,发挥了预防工伤事故、降低事故发生率的作用,提升了职工的工作满意度,助推企业实现高质量发展。

为了确保三体系外审工作有序、顺利进行,企业标准处于3月份组织相关部门开展培训,6月份对审核范围内的16个部门进行了全条款的内部审核。

7月9日上午,三体系外审首次会议在公司综合办公楼513会议室召开,党委副书记、副总经理周明向外审老师介绍了公司过去一年的经营情况及取得的成绩,

（下转第二版）

污水处理厂参加省城市污水污泥处理处置运行管理技术培训会

7月5日,由河北省市容环境卫生协会组织开展的河北省城市污水污泥处理处置运行管理技术培训会在辛集澳森酒店召开,河北省市容环境卫生协会会长李贤明主持,河北省住房和城乡建设厅副厅长张强发表讲话,公司污水处理厂技术科科长赵敏参加培训会。

张强在讲话中就白洋淀区域污水处理现状、保护白洋淀水环境政策及实施情况进行了介绍。他指出,水污染防治要突出加强行业管理,要求各级政府重视、主管部门加强监督、企业自身整改落实到位;降低融资成本及固定资产投资成本,企业要敢于使用新装备、新工艺,敢于谋划创新,推动改善河北省营商环境。

辛集市市长王文强讲述了辛集市污水处理、污泥处置的情况。目前,辛集市污水处理厂的出水达到了地表四类,制革污泥采用焚烧方式发电,余热用于蒸汽生产,并实现了污泥处置不出

辛集市。

河北省市容环境卫生协会名誉会长、河北科技大学教授郭斌解读了《城市市政污水处理厂污泥处理处置评价标准》,重点针对河北省市政污水处理厂污泥产生和处置基本情况、污泥处理处置相关标准以及污泥外运及处理处置相关内容进行讲解,介绍了《城镇污水处理厂运行评价标准》新增设备管理内容。

河北金士顿科技有限公司进行了高效悬浮空压机产品技术推广,与会人员参观了金士顿厂区。通过金士顿科技公司工作人员的详细介绍,大家了解到空、气悬浮离心鼓风机具有节能、低噪音、防护等级高、多场景应用、便于维护等特点,其先进

的热管理系统能够彻底解决曝气设备长时间运行而导致的高温报警问题。

会议听取了北京排水集团污泥中心副主任熊建军对国内污泥处理处置现状与发展方向的解析报告,主要包括国内污水

公司举办雨季安全驾驶培训

7月3日,公司举办雨季安全驾驶培训,机运处米庆春、陈保明主讲,部分驾驶员参加了培训。

此次培训,旨在增强广大驾驶员雨天驾驶安全意识和技能,避免交通事故的发生。结合驾驶员实际情况,主要讲解了雨季行车的常见风险及应对措施、雨天的正确驾驶技巧、雨季车辆的保养要点、如何避免涉水路面发生

公司实施营收系统数据灾备方案

6月下旬,信息化科技公司协同英方公司技术人员组织实施了公司营收系统数据灾备方案,确保营收主机服务器一旦发生设备故障、网络故障、逻辑错误以及勒索病毒后,均可恢复到错误发生前的任意时刻点。

英方灾备一体机具有数据



6月28日,十四届全国人大常委会第十次会议表决通过了关于修改会计法的决定,自2024年7月1日起施行。此次会计法的修改,保持现行基本制度不变,重点解决会计工作中的突出问题,进一步加强财会监督,加大对会计违法行为的处罚力度,切实提高会计信息质量。

7月4日,由工程总公司二分公司负责施工的宋营小学临时给水接入工程通过验收。二分公司施工人员在克服天气炎热、场地受限等困难,从支设围挡、井室开挖、连接水

表管件、砌筑井室、回填并边到恢复便道,用6天时间完成施工并一次验收成功。(常宁)

为了有效防范安全生产事故,近日,后勤处对公司各食堂的灶具设备开展了安全排查工作。工程公司院食堂工作人员检查了燃气灶具、连接软管、燃气报警器等设备,更换了金属软管和不锈钢异径对丝,消除了安全隐患。

(刘爽)

7月9日,生产技术处组织相关技术人员对三井饮用水中心全体人员进行专业理论培训,旨在提升三井饮用水中心工作人员的专业技能和综合素质,增强市场竞争力。水质处担任本次培训技术指导,王静为此培训专门编写了《包装饮用水生产质量控制关键点》的课件并有针对性地进行讲解,激发了职工的学习热情,收到了预期的学习效果。

公司通过质量、环境、职业健康安全管理体系认证

(上接第一版)对三体系认证工作给予了肯定与期许,要求公司相关部门积极配合审核,认真参与审核过程,与外审老师共同查摆管理问题,寻求提升内部管理的办法与技巧。经过3天的认证审核,2024年度三体系外审工作圆满完成,并于11日上午进行了领导层沟通会议,召开三体系外审末次会议。

在领导层沟通会议中,外审小组肯定了公司的工作成绩,对体系运行情况高度认可,并针对在认证过程中遇到的问题,与领导层进行深度沟通和交流,结合企业管理实际提出了见解和建议,经过双方讨论与研究,明确了下一步企业提升管理水平的方向及相关内容的整改措施。

在三体系外审末次会议中,外审小组组长宣读本年度监督认证审核结果及改进建议。

周明在讲话中肯定了企业管理在企业运营中发挥的重要

(文/高阳图/李国星)

企业价值观

用户放心满意

家庭幸福美满

企业兴旺发达

“不忘来时路 不惧新征程”主题征文作品选登

为实现中国式现代化 贡献企业力量

时光荏苒,岁月如梭,公司自成立以来已经走过三十个春秋。三十年前的公司犹如一叶扁舟,在市场经济的大潮中奋力拼搏。三十年后的今天,我们公司已成为一艘万吨巨轮,迎着改革开放的春风破浪前行。

我是2011年来到公司的,十三年來我见证了公司的稳健前行和蓬勃发展。在这砥砺前行

的征程中,我深刻感受到公司的发展变化,不仅是业务的拓展和规模的壮大,更是理念的更新、文化的传承与创新。

公司始终坚定不移地贯彻落实党的路线方针政策,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在这一思想的引领下,公司上下团结一心,形成了强大的凝聚力和战斗力。“四个意识”让我们在工作中保持政治清醒,明确方向;“四个自信”给予我们勇往直前的勇气和信心,坚信公司能够在激烈的市

场竞争中脱颖而出;“两个维护”确保我们的行动始终与党中央保持高度一致,为公司的发展提供了坚实的政治保障。

在业务发展方面,公司积极创新求变,应对市场的不断变化,不断引进先进的技术和管理理念,实现了从传统模式向数字化、智能化的转型升级。曾经繁琐的流程如今变得高效便捷,工作效率大幅提升。

近年来,我们注重职工技能提升,特别是管网查漏、障碍物定位等技术,取得了显著提高,保证了管网平稳运行,为后续工作提供了有效支撑,极大地提升了施工进度,减少开挖量,提升施工效率。

此外,自GIS平台构建以来,管网巡查、抢修、整改、启闭阀门等各方面工作更加条理化、可视化,有效地提高了工作效率和工作质量。

人才是公司发展的核心竞

争力。公司高度重视人才培养和引进,经常性地开展专业知识培训学习,为职工提供了广阔的发展空间和丰富的培训机会。在公司优秀的企业平台下,我们职工积极进取,努力提升自身本领,为公司添砖加瓦,实现个人价值提升与公司发展的

高度统一。

企业文化是公司的灵魂。这些年来,公司不断丰富和完善企业文化内涵,营造了积极向上、团结奋进的工作氛围。“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观已经深深融入每一位职工的血脉中,成为我们行动的指南。在这样的文化熏陶下,全体职工充满激情地投入工作,为实现公司高质量发展的目标而不懈努力。

公司的发展并非一帆风顺,我们的征途也经常遇到困难和挑战,但是在面对这些困难

时,我们展现出了坚韧不拔的毅力和顽强拼搏的精神,同心同德,积极应对,逐个击破困局,迎来新的希望。

展望未来,公司的发展前景一片光明。我们将继续紧跟时代步伐,不断创新发展模式,拓展业务领域,提升核心竞争力。在新的征程上,我们要以更加坚定的信念、更加饱满的热情、更加务实的作风,为公司的高质量发展贡献力量。

作为公司的一员,我深知自己肩负的责任重大。我将不断提升自身素质,提高工作能力,以更加严谨的态度对待每一项工作任务。同时,我将积极传播公司的文化理念,带动身边的同事共同进步,为打造一个更加优秀的企业而努力奋斗。

让我们携手共进,砥砺前行,在公司发展的道路上留下坚实的足迹,共同谱写公司高质量发展新篇章。

水润万物 利泽民生

水润万物,利泽民生。无论严寒酷暑,每一个供排水人都无怨无悔,用坚定的“初心”真诚地服务用户。正是这样的爱和坚守,才有了万家饮水安全的保障。

发展无止境,改革无穷期。在新的“赶考”路上,石家庄高新区供水排水公司以坚定者、奋进者、搏击者的姿态,在燕赵大地续写高质量发展的生动实践。时代呼唤着我们,人民期待着我们,唯有矢志不渝、笃行不怠,方能不负时代、不负人民。

不忘来时路,不惧新征程。未来已来,我们永远在路上。(李扬)

燃烧激情 主动工作

曾经有人请教稻盛和夫“一个人成功的秘诀是什么?”稻盛和夫毫不迟疑地回答:“成为自燃型的人。”他进而解释道:“物质有不燃型、可燃型和自燃型三种。同样,人也可以分为三种。第一种是点火也烧不起来的不燃型的人;第二种是点火就着的可燃型的人;第三种是自己能燃烧起来的自燃型的人。想要成就一番事业,就必须成为能够自我燃烧的人。”

如何判断一个人是否有机

成就不凡的人生。

机会总是留给有准备的人,只有主动出击,懂得未雨绸缪的人才会抓住机会,乘势而上,成就出彩的人生。一天到晚混日子的人,浑浑噩噩,不肯主动学习新鲜知识,即使有再好的机会到来,也不可能抓住,只会白白拱手让人。俗话说得好:“你混日子,日子就混你,最后的输家也终将是你。”

公司成立三十年来,始终鼓励职工为企业发展献计献策、提合理化建议,并对在技术革新、发明创造等方面作出贡献的职工予以奖励;坚持“赛马选才,量人使用”的用人理念,任人唯贤,对在实际工作中与关键时刻表现突出的干部予以提拔重用;同时,对那些“庸、懒、散、拖”现象和“有位不为”“推诿扯皮”以及

(郭淑屏)