



十月金秋,赵利博第一次来到安徽省合肥市,他无心欣赏穿城而过的淝水河,更顾不上游览荒芜后世的三国古战场逍遥津。从河北省 14 个市、区的同行中脱颖而出,头顶“省赛冠军”的光环,代表河北省城镇供水排水行业全体职工,代表自己的企业,参加 2023 年全国行业职业技能竞赛第四届全国城镇供水排水行业职业技能竞赛决赛,他的全部精力都集中在赛场上,唯有拼尽全力,方能不负重托。

两天的激烈角逐,面对代表全国供水排水行业最高水平的对手们,赵利博沉着应战,稳定发挥,终于以第四名的成绩站上领奖台,迎来了他从业以来最亮眼的高光时刻。

跨过屏障 势不可挡

领奖台上,闪光灯频频闪烁,炫目之中,赵利博依稀看到十年前刚入职的自己,在坚定而自信地回答了总经理林自强的提问“吃得苦吗?”之后,心头涌起的那一片希望之光,从那一刻起,他就明白了,只要能吃苦,就不怕做不来。

2013 年,刚刚完成医学临床专业大学学业的赵利博面临着择业选择,一方面是医路上并不明确的前路,一方面是高新区供水排水公司提供的宝贵岗位,赵利博果断选择后者,道理很简单:“时不我与,珍惜眼前路!”

第一次走进工程公司,赵利博望着既陌生又似曾相识的场所,心里油然而升起敬佩之情,自己的父亲就是一名工人,对这一职业有一种天然的亲切感,他终于自己的梦想找到了最现实

追光逐梦 闪耀青春

——公司职工赵利博的成长成才之路

的路径:“父辈能吃的苦,我也一定能行!父辈没有企及的高度,我可以去尝试!”

从搬砖、和灰、种树干起,赵利博参与的第一个项目是小区的化粪池建设,“平槽”这个听起来不太有“技术含量”的工作,没想到有那么多的学问和讲究!赵利博感叹“行行有门道”,他盼着早点跨越专业屏障,吃透其中的“门道”。

入职第二年,领导就把组织接户的带班任务交给他,他的表现也充分证明了领导的信任是值得的。他索性抢着干,细活盯着看,王洪鹏、任印彤等师傅都看到了他这棵好苗子的潜力:“就凭这踏实劲儿,不愁人不了‘门道’!”

随着在工地上摸爬滚打,他不但能熟练掌握角磨机、热熔机,学会了依据图纸进行管道铺设,业余时间还学会了开勾机,处理疑难问题也是游刃有余,成了“指哪戳打哪儿”的得力型全才,入职第四年,就独立接过带班任务——南二环东延长达 1600 米的球墨铸铁管线敷设。彼时,他已经对施工的流程和技术驾轻就熟,但班组人员全部都是工作经验不超过半年的“小年轻”,赵利博的压力可想而知。没有老师傅可以依靠,他就边沟通边请教。不管多急多难,他都坚守着底线——依靠规范和标准来把关,绝不允许半点含糊:放线必须笔直,水平仪必须置平,橡胶圈必须安装到位……就这样一步一步一个脚印,用细节保整体,赵利博最终带领小伙伴们交上了一份完美的答卷。

逐光致远 步履不停

赵利博的工匠梦逐渐清晰起来。他品出了“工匠”这个词意

味着干一行、爱一行,坚持不懈,还意味着专一行、精一行,精雕细琢。

冬季,凛冽的北风恣肆工地,他踩着生了冻疮的脚,连续室外作战,安装大直径球墨铸铁管道;夏季,似火的骄阳晒得人没处躲藏,揣上公司配备的解暑药,再毒的太阳也没法把他从现场赶走。别人休息,他在干,别人下班,他在练。

师傅们在背后喜爱地评价:“这是个能吃苦的‘后生’,生就是咱们工程人的性格!”

而学医多年养成的思路清晰的习惯,成就了赵利博跨行后得天独厚的优势,就拿 PE 管道安装的热熔操作来说,他的讲究可真不少:要精准掌握温度和对口的力度、角度,做完要仔细检查翻边

的状况,管材的外观,其中哪一点达不到完美都要返工。

十年磨一剑,一朝试锋芒。2023 年初夏,河北省建设行业职业技能竞赛即将在公司举办的消息传来,赵利博毫不犹豫报了名。公司选拔、市赛比拼……赵利博和张旭、王旭帅一路过关斩将,顺利走到供水供应输排工决赛的擂台前,一起为 9 月份的省赛决赛做准备。

不说在近百名选手中拿个好名次,单说公司两个队友的实力就对赵利博形成了巨大压力。张旭、王旭帅在之前的比赛中显示出在操作速度上的优势,一套操作动作用时都保证在 54 分钟之内,这正是赵利博的短板,他的最好成绩是 56 分钟,短板显而易见,但这并未削弱赵利博的斗志,反而激发了他朝着工匠梦奋起的决心。

正视差距,开启“疯狂训练”,管道安装项目是难点也是

了深入分析,同时提出了针对性的解决方案。他们一致认为,通过这次比赛,公司职工的专业技能和职业素养有了显著的提升,希望参赛职工在做好本职工作的同时,发挥以点带面的作用,带领身边的同志特别是年轻同志共同进步。

周明在会上宣布了《关于对赵利博等 26 位同志表彰奖励的通报》。召开本次座谈会,总结公司参加国家、省供水排水行业职业技能竞赛的经验 and 做法,对更好地提升职工的专业技能和综合素质发挥了积极的促进作用。

(文/王宁 图/李彦兴)

重点,十几个接口、不同管径的内衬镀锌管,从下料到连接,赵利博千百次地重复着,随着设备操作越来越熟练,他的套丝操作用时从 40 分钟压缩到 10 几分钟。

省赛决赛鸣枪的时刻到了,最激烈的竞争果然在公司的三名选手之间上演,赵利博稳健快速的操作,已经与备赛前不可同日而语,加上他完美地发挥出自己的在细节方面的优势,终于如愿折桂。

绽放光芒 未来可期

夺冠并不是终点,而是新的起点,赵利博将代表河北省参加国家级技术竞赛,这在公司还是首次,虽然赵利博不敢轻言壮语,但他的性格决定了必须拼尽全力。

在家里,很少有时间给家人做顿饭的赵利博钻进厨房,鼓捣半天不出来,妻子好奇,进去一看更纳闷了:只见赵利博耳朵边支着炒菜铲,一会儿听听锅,一会听听水龙头。

“你是不是走火入魔了?”“这可是崔凯师傅告诉我的听漏神器呀!我试试听‘新变音’灵不灵。”赵利博跟妻子开着玩笑,早出晚归,一天中也难得跟她照个面,心里既感激又愧疚,但不知道怎样弥补妻子。

他心里感激的,何止家人。

入夜,智慧调度楼负一层的灯光把赵利博和指导教练李曙光、崔凯的身影拉得长长的,也把师徒之间的情谊映得暖暖的,赵利博庆幸拥有这么好的资源——公司为备赛也为长期培训而建立的实训基地,技术上毫无保留甘当幕后英雄的老师,随时满足所有训练需求。此时,赵利博参赛的最大动力是为公司争得荣誉,回报公司。

10 月 16 日,一身工装的赵利博精神抖擞地走进全国城镇供水排水行业职业技能竞赛的赛场,同场竞技的有参加过世界级竞赛的选手,有单项能力叱咤全国的实力派选手,面对顶尖对手,他的心态非常平和。为了这一天,他已经拼尽全力,剩下的则需要稳定地临场发挥。

管道测漏项目首先给了赵利博一个下马威。听漏赛场紧邹

高架公路桥,形成巨大干扰。赵利博稳定心神,崔凯师傅反复带他练习盲听,现在派上用场了,精神高度集中,他进入无人之境一般,终于捕捉到那一丝熟悉的水声,从这项比赛开始,他一直保持着优势。

阀门盲装盲拆比赛中的赵利博,像一名医术精湛的医生在进行一场外科手术:身边依次排列着阀盖、包胶闸板、阀杆等材料,以及各式扳手等十几样工具,默念着师傅强调过无数遍的要领,装阀芯、盖封盖、装阀杆,接着安装对开环和密封圈……整套动作如行云流水般连贯。

“重头戏”管道安装比赛到了,相比于省赛,这个项目增加了管径 50 毫米的镀锌管。操作着陌生的套丝机,赵利博凭借手感顺利完成全部下料任务,高质量连接管道。

稳定发挥,不留遗憾。在与各队精英交流中,他真的打开了眼界。“第四名”的成绩爆出后,赵利博淡然一笑:“幸运而已”。但没有多年来日复一日的辛苦积累,机遇再好,幸运也会擦肩而过。



回到公司,眼下秋意正浓。秋风吹过,海棠树轻轻摇动,红彤彤的果子挂满了曾经努力盛开花朵的枝丫,勾起一段拼搏历程的回忆。此时赵利博心中却是一片闪耀着希望的春光,站在一个新的起点,此时的他,青春正当时,未来犹可期。

(文/蔡莉 图/刘宝英 蔡莉)

共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观



2023 年 11 月 2 日
第四十期
总第 636 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司职工赵利博在全国城镇供水排水行业职业技能竞赛中荣获第四名



赵利博(右二)登上国家级大赛领奖台

10 月 20 日,2023 年全国行业职业技能竞赛第四届全国城镇供水排水行业职业技能竞赛决赛闭幕式上传来喜讯,公司职工赵利博代表河北省在供水管道工赛项中荣获第四名,河北代表队获得优秀组织贡献奖。这是

公司职工首次参加该赛项并获得优异成绩。

10 月 17 日至 20 日,由中国城镇供水排水协会、中国就业培训技术指导中心、中国海员建设工会全国委员会共同主办的 2023 年全国行业职业技能竞赛

第四届全国城镇供水排水行业职业技能竞赛决赛在安徽省合肥市举行,来自全国 27 支代表队的 54 名选手参加了竞赛。赵利博以省赛第一名获得河北省城镇供水排水协会推荐,代表河北省参加第四届全国城镇供水排

公司召开国家、省供排水行业职业技能竞赛总结座谈会

10 月 27 日,公司在职工书屋举办了 2023 年国家、省供排水行业职业技能竞赛工作总结座谈会,副总经理李茜主持,党委书记、总经理林自强,党委副书记、副总经理周明出席会议并讲话,党委委员、工会主席王卿

及竞赛技术指导、参赛职工及部分专家参加了座谈会。林自强发表讲话。他指出,目前,公司处在重要的发展时期,新形势、新任务对公司职工队伍建设提出了新要求。要想再上台阶,不仅需要企业强力的战

略投入,更需要全体职工负重奋进、坚定信心、扎实工作、顽强拼搏,这是我们的“软实力”。公司将继续通过开展多形式、多层次的技能培训,促进职工的知识更新、能力提升和素质提高,让更多德才兼备、技术优良的职工有

展示才能的机会,形成梯次式人才队伍,形成“全员学习”的氛围,营造公开、公正、公平的竞争环境,为优秀人才脱颖而出创造条件。大家要充分认识建设高素质职工队伍的紧迫性和重要性,持续地抓好提高职工队伍综

合素质工作,抓好职工的技能培训,努力建设一支技术精湛、技能高超的学习型、技能型、创新型、复合型人才队伍,为实现公司高质量发展提供不竭的动力。

(下转第四版)

高技能人才队伍是公司高质量发展的基石

周明

10 月 20 日,公司职工赵利博代表河北省参加 2023 年全国行业职业技能竞赛第四届全国

城镇供水排水行业职业技能竞赛,在供水管道工比赛项目中荣获第四名,河北代表队获得优秀组织贡献奖,我们感到由衷的欣慰,全体职工感到无比骄傲。

公司职工在全国大赛中取得优异成绩,这是公司的一件大喜事。近日,公司隆重召开总结座谈会,对 9 名在国家、省供排水行业职业技能竞赛中取得优

异成绩的选手以及 17 名在大赛中作出积极贡献的技术指导、专家进行表彰和奖励,激励全体职工以他们为榜样,在学习和工作的各个方面接续努力,不断追求,为实现公司高质量发展提供不竭的动力,在新时代新征程上建功立业。

充分展示公司整体形象赵利博以 2023 年河北省建

设行业职业技能竞赛第一名的身份获得省城镇供水排水协会推荐,代表河北省参加由中国城镇供水排水协会、中国就业培训技术指导中心、中国海员建设工会全国委员会共同主办的本次全

国城镇供水排水行业职业技能竞赛供水管道工项目决赛,与来自全国 27 支代表队的 54 名选手同台竞技。他在国赛中取得优

异成绩,为公司争得了荣誉,为河北省争了光,为全体职工树立了学习的榜样。

本次技能竞赛对于公司来讲,体现出三个“第一次”:首先,这是第一次由省住建厅、省城镇供水排水协会等部门委托我公司协办省级职业技能竞赛,并取得圆满成功,

(下转第三版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观



关于对赵利博等 26 位同志表彰奖励的通报

各部门、各单位:

2023 年 9 月 18 日至 20 日,河北省住房和城乡建设厅、河北省人力资源和社会保障厅、河北省总工会、团省委、河北省妇联五部门联合开展的 2023 年河北省建设行业职业技能竞赛中取得了供水管道工第四名的优异成绩。

以上成绩的取得,充分展示了公司职工的工作作风和精神风貌。为进一步弘扬自强、团队、

创新、拼搏、奉献、求实的企业精神,激励广大职工特别是青年职工钻研新技术、掌握新技能、争创新业绩,大力倡导劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚,现对赵利博、姚静、张旭、王旭帅、孙明坤、冯献伟、李钦宇、白路超、王海亚 9 位选手及汤斌、魏海波、辛超英、崔凯、李曙光、鲍兴敏、石志杰、卢宽、李世观、郝士朝、刘娟、梁庆祥、吴隆

山、李魏东、江小青、李玉田、张青松 17 位技术指导予以表彰奖励。

希望受到表彰的同志珍惜荣誉,接续奋斗,苦练技能,再创佳绩,再建新功;希望广大职工以获奖选手为榜样,刻苦钻研业务,不断提升技能本领,争做岗位的技术能手。

公司各部门、各单位要充分认识建设高素质职工队伍的紧

迫性和重要性,持续抓好提高职工队伍综合素质工作,抓好职工技能培训,努力建设一支技术精湛、技能高超的学习型、技能型、创新型、复合型人才队伍,为实现公司高质量发展提供不竭的动力。

深入持久地抓好职工培训工作

公司党委书记、总经理林自强在观察新职工试用期考核时,鼓励他们珍惜培训机会,努力提高自己的业务能力和综合素质,同时指出,在这个充满活力和挑战的时代,人才是企业发展的关键。

工程公司是公司的脊梁,工程公司职工的技术水平对公司发展起着至关重要的作用,必须深刻认识到培训考核的深远意义。一是提升新职工的业务能力。通过系统培训和严格考核,新职工可以在短时间内掌握所需的业务知识和技能,为今后的

工作打下坚实基础。同时,培训考核也有助于激发新职工的积极性和主动性,通过理论联系实际,使他们在工作中不断进步。二是培养新职工的团队精神。培训考核过程中,新职工需要与其他同事密切合作,共同完成各项任务。这不仅有助于培养他们的团队精神,还能增进彼此之间的了解和信任,为今后的团队合作奠定良好的基础。三是塑造企业文化。培训考核是企业文化传承的重要途径。通过培训考核,新职工可以更好地了解公司的发

展历程、企业文化和价值观,从而更好地融入公司,与公司同呼吸、共命运。四是提高企业竞争力的核心。优秀的职工是企业竞争力的核心。通过培训考核,企业可以选拔出优秀的新职工,助力提高职工的技术水平和工作效率,为企业发展注入新的活力,提高企业的市场竞争力。

目前,公司处在高质量发展的重要时期,新形势、新任务对公司职工队伍建设提出了新的要求。要想再上台阶,不但需要企业强力的战略投入,而且更需要全体职工坚定信心、奋力拼搏、扎实工作、努力进取,这是我们的“软实力”。下一步,公司将继续通过开展多形式、多层次的技能培训,促进职工的知识更新、能力提升和素质提高,让更多德才兼备、技术优秀的职工有展示才能的机会,形成梯次式人才队伍,形成“学而优则重用”的氛围,形成公开、公平、公正的竞争环境,为优秀人才的脱颖而出创造条件。同时,公司将不断完善晋升机制,让每一个努力付出的职工都能看到自己的成长和

城镇供水行业五级供水管道工职业技能标准

职业技能五级供水管道工的职业要求			职业技能五级供水管道工的技能要求			
项次	分类	专业知识	项次	项目	范围	内容
1	安全生产知识	(1)掌握工具的安全使用方法 (2)熟悉防护用品的功用 (3)了解安全生产基本法律法规	安全生产知识	安全基础知识 施工现场安全操作知识	法规与安全常识	(1)安全生产的基本法规及安全常识
		安全生产 操作流程			(2)防护用品、工器具的正确使用 (3)安全操作规程	
2	理论知识	(4)掌握管道接口形式、材料的种类、规格及使用要求 (5)掌握管网设施的用途及规格 (6)掌握一般管道施工机具、工量具的名称,了解其功能和用途 (7)了解水表、压力表的规格及用途 (8)掌握管道巡视、检漏技术的基本知识 (9)掌握本工种操作规程与质量标准 (10)了解水力学基本知识 (11)了解管道工艺学基本知识 (12)了解机械及电工学的一般知识	理论知识	基本知识	管道识图	(4)管道平面、断面图基础知识 (5)管材、管件的名称和图例
					管网及设施	(6)管网的配水程序 (7)管网的布置形式 (8)管网设施的规格和用途 (9)管网巡检与检漏知识
3	操作技能	(13)能看懂一般的管道施工图 (14)能看懂并认真执行安全技术操作规程及岗位规范 (15)会规范使用常用的施工机械、工量具 (16)会按施工图的要求,完成管道口径不大于300mm 管道及其附属设施的安装工作 (17)能按规定进行管道试压、冲洗、消毒工作 (18)熟练进行小口径水表的安装和更换工作 (19)掌握管线检漏的常用工作方法,进行管线检漏工作 (20)能根据管线图查找阀门卡和闸门 (21)会按要求完成管径不大于 300mm 管道阀门修理或更换工作 (22)会按质量验收要求进行质量自检,并填写验收单 (23)会使用劳防用品进行必要的劳动防护		专业知识	施工准备	(10)管道接口形式 (11)管道材料的种类、性能、规格及使用 (12)常用工具、机具使用、维护、保养知识

职业技能五级供水管道工评价范围、课时、权重				
项次	项目	评价范围	课时	权重
模块一 100% 安全生产 (10 课时)	安全基础知识	法规与安全常识	2	20%
	施工现场安全操作知识	安全生产	4	40%
		操作流程	4	40%
模块二 100% 理论学习 (30 课时)	基本知识	管道识图	4	10%
		管网及设施	4	15%
	专业知识	施工准备	4	10%
		施工技术	8	35%
		质量要求	6	20%
	相关知识	水力学	4	10%

企业价值观

用户放心满意

家庭幸福美满

加强技能培训 培育高技能人才队伍



10 月 13 日上午,公司党委书记、总经理林自强,党委副书记、副总经理周明,副总经理李茜等到职工实训基地视察 4 名新职工理论笔试和基本技能实操考核。

在模拟室内给水管道的入户安装间现场,林自强听取了总经

理助理、基地负责人魏海波的简要汇报后,对基地的实训工作及技术指导组苦心栽培新人付出的巨大努力给予了充分的肯定和赞扬,希望培训基地大胆尝试,不断探索有效的管理模式和实训方案,走出去,取真经,以新的视觉、新的理念,更好地承担

(上接第一版)得到各级领导以及各参赛团队的充分肯定和高度赞扬。其次,这是我们第一次参加省级竞赛的选手全部取得了好成绩,表明了公司职工的整体素质得到了全面提升。第三,这是由我公司职工首次代表河北省参加国赛,并取得全国第四名的好成绩。

我们第一次参加国赛,“处女秀”就赢得了满堂彩,这一成绩的取得,不是偶然的。首先,这是领导重视、精心组织、部署严密的结果。我们之所以在国赛和省赛中取得优异成绩,是因为各级领导和相关组织人员高度重视,并且是真重视、真组织、真投入、真干事。党委书记、总经理林自强亲自担任竞赛领导小组组长,抓抓抓实各项工作,各级各部门领导履职尽责,不遗余力,保证了竞赛各项工作圆满完成。其次,这是大家共同努力、协同奋战、奋勇拼搏的结果。公司不断加大培训、考核、选拔力度,使得各项工作稳步推进。本次全国行业职业技能竞赛级别高、难度大、竞争激烈,为了在大赛中取得优异成绩,公司上下齐心协力,协调联动。参赛选手积极备战,加班加点刻苦训练,有的选手轻伤不下火线顽强地坚持练习。各位技术指导、专家不辞劳苦亲临指导,为选手提供有针对性的、实质性的帮助。各级部门全力支持,鼎力配合,选手所在岗位的同事们更是为他们提供各种便利,承担了更重的工作任务。工作人员积极奉献,提供了坚实的保障和周到的服务。赵利博作为河北省唯一一名供水管道工项目参赛选手,在竞赛中取得优异成绩,他发扬特别能吃苦、特别能战斗的优良作风,每天训练时间不少于 14 个小时,把实操模块用时一减再减。在训练中,他积极备战,刻苦练习,在竞赛中沉着应战、精准操作,表现出较强的心理素质,展现出过硬的技术水平和扎实的专业功底,在全国大赛中崭露头角,为河北省争得了荣誉。

赵利博在全国大赛中取得优异成绩给我们的启示是:“世界上怕就怕‘认真’二字”,凡事只要认真做,就一定能做成。我们不相信什么事情是不可能的,世界上没有过不去的山、没有做不到的事,“只要思想不滑坡,办法总比困难多”,只要敢于吃苦、甘于奉献,就一定能把困难踩在脚下,实现自己的人生梦想。

全面提升职工综合素质

赵利博通过勤奋学习和不懈努力,实至名归,得到国家、省、市、区、公司各级的奖励,并受到公司通报表彰。通过表彰赵利博及大赛相关人员,让全体职工清晰地看到,“依靠学习走向未来”已经成为全社会的共识,从国家到企业,各级各单位为培育高技能人才搭建了广阔的平台,只要职工有积极向上的心态、有敢于作为的胆识和干劲、有努力提升自己不断进步的动力,就一定能突破自己,实现超越,在作出突出工作业绩中实现人生价值,在不断进步中体会幸福快乐。海阔天空,任由我们施展和发挥,前提条件就是我们必须具备高超的技能。

荣誉的取得依靠团队的力量,光荣属于集体。本次在全国大赛上获得殊荣,是集体主义精神和优良作风的全面展示,是全体职工共同努力的结果。全体职工积极参与并有众多职工取得好成绩,彰显出公司整体素质的提升。公司积极筹备省赛的组织机构,得到了竞赛主办方和组委会的充分肯定,使公司的知名度和影响力得到很大的提升。

这次在全国大赛中取得优异成绩,其意义在于对全员学习起到了积极的促进作用,让全体职工参与进来,形成“比学赶帮超”的浓厚氛围,形成全员“大学”的良好风气。我们必须把提高技术、技能看得很神圣,牢固树立“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的观念,通过加强学习提升职工素质,把人才竞争作为推动企业发展的关键抓手,把加强高技能人才储备作为实现企业

高质量发展的重要途径。本着这一思想,公司在建设高标准比赛场地的同时,建设了全国领先的实训基地,为提高职工的实操水平提供了物质基础,让更多的职工不断进步,通过不懈努力取得更大成绩,争取更大荣誉。

团队的力量无穷大,为团队争荣誉的精气神是公司职工奋勇向前的动力源泉。正是职工们无比珍视集体荣誉,为集体荣誉努力拼搏,才取得了今天的好成绩。这是团队中每个人敬业精神、认真精神的真实体现。未来,技能人才的发展将得到更加广泛的重视,职工在工作中凭某一项单一技能是不行的。本次大赛起到了非常好的引领示范作用,让我们更加深刻地认识到,技术人员的作用日益彰显,在管理技能优秀的人员领导下,在技术精湛的骨干人员带领下,各项工作才能更加顺畅、更加优质高效地完成。

公司高技能人才队伍建设成之日,就是公司腾飞之时。从公司职工取得的良好成绩中,我们看到了全体职工奋发向上的精神面貌,看到了职工的拼搏与努力,看到了职工的成长和进步。成绩只能代表过去,今后我们有更长的路要走。我们不能躺在今天的成绩上睡大觉,要把成绩当作新的起点,向着更高的目标攀登。各个岗位上的业务骨干、技术能手要承担起共同进步的责任,不但要自己学,还要带领职工一起学,以勇闯天涯的精神撑起一片天。职工业务水平的整体提升才能使工作越干越顺。技术骨干要有充分的自信,不要怕别人超越自己。长江后浪推前浪,当我们被“拍在沙滩上”时,应该高兴地看到,更多的优秀人才站在我们面前。高素质职工队伍的建立,是公司发展的未来。

打速高技能人才队伍,是公司

人不能留,也留不住。我们要吸收与企业同甘共苦的职工,选择志同道合的职工为伍,与甘于奉献、胸怀集体观念的同志为伍。

林自强了解到这些新职工在实操训练期间,自觉地加班加点操练,下足了苦功夫,经过理论学习、一线施工的锻炼和 15 天严格的实操训练,掌握了一定的理论知识和水供应输排工管道安装基本技能后,称赞这些新职工在学习上有着认真刻苦的劲头,端正的态度,不懂就问,体现出谦虚好学的品质。

公司领导一行来到基地东侧建筑给水管道的考核场地,周明望着挖掘机已开挖好的管道沟槽,抚今追昔,向新职工讲述前辈艰苦创业的奋斗历程,从创业初期的人拉肩扛、手工作业,发展到现在机械化、智能化作业,功能齐全的设施和配件,新材料新工艺不断应用,简化了很多工序和流程,大大降低了工作强度,他勉励新职工珍惜今天的工作机会,上好供排水人第一堂大课,学好基本功,锤炼真本领,掌握新知识新技能,继承老一辈艰苦奋斗的优良传统,端正思想,胸怀理想,勇于担当,努力成为公司的技术能手、创新人才,为推动企业发展助力。

国以才立,业以才兴。公司以高标准、严要求的培训理念促进新职工人才队伍建设,加强职工理想信念教育,提高政治站位,学习安全生产规章制度,强化安全意识,坚持职工理论学习和技能培训,提升团队综合素质,强化企业竞争力,是公司长期的、一以贯之的制度安排,是公司各项事业发展壮大的动力所在,是紧需产业工人队伍建设步伐,造就高技能人才队伍的需要。职工们在培训中学到丰富的理论知识和专业技能,提高认识水平,开阔视野,为今后的成长奠定了坚实的基础,并起到重要的引导作用。

(文/图 李彦兴)

职工教育和培训,是百年大计,是公司发展之本。职工综合素质的提升,是提高思想觉悟、改善工作作风、提升工作效率的保证,也是做好安全、生产、质量、管理等各项工作的前提。经过近三十年的不懈努力,我们塑造了优良的工作作风,培育出作风顽强、敢打硬仗、素质过硬、技能高超的职工队伍,今后要继续探索提升职工素质的有效途径,加强思想政治教育和技能培训,提高职工的政治水平、业务水平、技术水平和表述能力上下功夫。进一步加强职工的思想政治教育,厂史学习、基础知识学习、理论学习、技术规范学习、业务知识学习,与此同时要更加注重操作水平的提升,加强实操培训和考核,培育能够胜任本职工作、高质量完成工作任务的高技能人才。要加强综合素质教育,培育优秀品格,增强职工的忠诚度和感恩意识,开展艰苦奋斗教育,加强作风建设 and 品质养成,不断增强安全意识、质量意识、诚信意识,提高工作效率,让职工各个方面均衡发展,成为一专多能的人才。

产业工人队伍建设的关键在提高职工综合素质。当前,公司积极推进新时期产业工人队伍建设改革,改革的重点是提升职工的技能,通过扎实的改革措施,在充分保障职工各项权益的同时,提高职工的思想政治水平和业务水平,搭建职工建功立业平台,强化职工队伍素质建设,在企业发展建设进程中充分发挥产业工人的主力军作用。

公司是民生保障企业,全面提升从业人员的综合素质对于履行社会责任、增进民生福祉具有重大的政治意义和现实意义。我们要全力打造学习型型企业,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,有效激发全员创新精神,通过促进职工不断学习,在实践中练就真功夫、培育硬作风,并且做到学以致用,熟练应用到本职工作中,服务企业、服务社会、造福人民。