

青春飞扬

每一滴挥洒的汗水,都凝聚着力量 and 希望;每一次绽放的笑容,都充满了感恩和荣耀。篮球的真正魅力不是赢得比赛,而是赢得一种尊严,一种情怀,一种信念。这种尊严、情怀和信念会在工作 and 生活中给予我们不竭的动力,让我们在自己的岗位上、在公司的发展中,体现自己最大的价值

为了公司的荣誉,拼了!

“砰、砰、砰”每当我听到篮球撞击地面发出的声音,内心就十分激动,就像听到一首欢乐的乐章,让我沉浸其中,回味无穷。

从小到大,我酷爱运动。排球、乒乓球、足球、羽毛球……虽算不上样样精通,但都略知一二。在种类繁多的运动中,我最喜爱的就是篮球。

“中青合璧”的篮球队

烈日炎炎的六月,我们的篮球训练火热进行着。如果不是因为此次高新区组织的篮球比赛,我也不知道公司竟然潜藏着众多的篮球爱好者,通知一发就有十几位同事踊跃报名,很快组成了一支“中青合璧”的篮球队。

我们的队员算是中青结合,年龄最大的是崔凯,1984 年出生,年龄最小的是刘太淳,26 岁,还有我,严计刚、孙攀攀、焦龙等,我们这支平均年龄 32 岁的队伍,虽然并不年轻,但始终保持着对篮球的热爱和对比赛的激情,虽然平时有各自的工作,但为了挤时间训练,我们经常晚上加班。“虽然有点累,但真

家庭医生



职工体检报告中相关病例分析

一、在今年的职工体检中,乙肝五项全阴,需注射疫苗者 43 人,占总人数 9.1%。乙肝在我国发病率很高,在上世纪七八十年代,发病率高达 10% 左右,国家采用了各种措施,如新生儿一出生就注射乙肝疫苗等,使发病率逐年下降。为了避免乙肝的传播,建议乙肝全阴者及时去当地防疫站注射乙肝疫苗,以增强对乙肝病毒的抵抗能力。

二、心电图有 ST 段、T 波异常、早搏者 19 人,占总人数 4%。心脏有两个系统,一个是供血系统,一个是传导系统。供血系统出现异常,则会有 ST 段及 T 波的改变;T 波低平或倒置,表示心肌有缺血情况存在;ST 段压低或抬高,表示有心肌损伤存在,再进一步发展,可能出现 Q 波,表示有心肌梗塞存在。心脏的传导系统受损伤时,根据受损伤的部位不同,可出现房早、室早、结早、传导阻滞等情况。建议职工详细观看自己的体检报

在公司组织的职工健康体检中,显示出有些职工的身体健康状况存在一些问题。为提高大家的防病意识,在这里,对检出的部分病例进行分析,希望大家防微杜渐,及早预防,拥有健康的身体

告,有 ST—T 改变及早搏者,一定要遵从体检报告上的建议去上级医院心内科就诊,不要有侥幸心理,尤其是既往心电图一直正常,但本次体检出现心电图异常者。心电图正常不代表心脏全部正常,但心电图异常则表示心脏已经出现问题,应及时查找原因,进一步诊疗。

三、关于肺结节情况。此次共检出 87 人存在肺结节,其中 5mm 以上者 8 人,伴有磨玻璃样改变者 9 人。肺结节形成原因为:1.炎症占 90% 以上;2.少量淋巴细胞增生;3.早期肺癌占 5%。关于磨玻璃样结节:小于 3mm 多为良性结节,恶变小于 1%;5mm 以上恶变率为 5%;6—8mm 恶变率为 20% 左右;大于 8mm 约达到 50% 恶变。鉴于以上情况,建议每位职工对照自己 CT 检查报告,如仅有肺结节,没有伴磨玻璃改变,且在 5mm 以下者可不用任何处理;如伴有磨玻璃样改变,且在



随着训练强度的加大,大家出现了不同程度的肌肉拉伤、关节损伤,身体出现不适的队员越来越多。焦龙在一次训练中脚踝关节扭伤,肿得像馒头;王炎小臂拉伤;而我,也因为开始训练时没有穿篮球鞋,脚上磨了 5 个大泡。但是,为了不耽误训练,大多数队员带伤训练,没有一个人半途而废。

竭尽全力,努力训练

对于此次比赛,每个人都非常重视,有几个没有篮球鞋的同事为了不耽误训练,第一时间购买篮球鞋。为了锻炼队伍,王炎和严计刚找其他队伍和我们打友谊赛,提高我们的默契度和实战能力;崔凯利用体育指导员的身份协调了一个篮球场,为大家提供了良好的训练环境。大家在一起利用每天的业余时间加

紧训练,不断磨合,努力提高着球队的整体水平。

为了公司的荣誉,拼了

“医生说我不能参加剧烈运动,但是我不想半途而废,大家坚持了这么久,我相信在比赛前一定能恢复好。”说到这里,焦龙的目光果敢而坚毅。“我们代表的是供水排水公司,为了公司的荣誉,拼了!”

(钟斌)

供水厂小楼阅览室花境,是进入阅览室学习读书的必经之路,地理位置和基础情况较好,骨架植物丰富,且具有缓坡地形。以此为基础,配合阅览室的功能特点,在香芬、色彩、花境类型三重维度上打造特色亮点景观,使职工在厂区内感受到更加优美的自然环境。当职工漫步其中,让人沉浸其中,产生更直观、更丰富的情感体验,在紧张的工作之余可以放松身心,使人更好地进入工作和学习的状态中。

种植花境的植物可选用芳香类花卉:丁香、薰衣草、迷迭香、薄荷等,一缕缕清香的萦绕,使得人们不由自主地来到这里闻香寻花。花卉的主色调是蓝紫色,配色选用粉色和白色,既有对比,又相互协调、统一。蓝色能够让人感到平静、舒畅,粉色具有温馨、温暖之意。脚踏青石拾阶而上,漫步于小桥流水,花香浓郁,胜似陈酿,一步一景,一望一情,醉人心扉。

此次种植花卉品种众多、色调丰富,组合形成了一年三季花景组合,每个季节都有不同的主打色彩、花卉,三个季节渐次开花,花香浓郁,让人们在不一样

的季节里欣赏到各具特色的景观,营造出鸟语花香、蝶舞蜂鸣的厂区环境,舒缓人们的神经,调节人们的情绪,置身于花丛中,如同打开另一扇门,让自己沉静下来,慢慢地享受眼前的美好时光。世间之美妙,莫若忘我。(张薇)

一步一景 醉桥花境

(上接第一版)详细介绍了公司创业史、党建工作经验、企业文化建设成果,讲解了公司坚持混合所有制新型企业发展道路、总经理信任度投票、工资公开等创举和构建学习型企业的做法,使母亲们亲身感受公司的文化关怀与浓厚的文化氛围,她们为自己的儿女在这样前途光明、富有使命感的企

业工作感到由衷的欣慰与自豪。

在职工之家,职工母亲代表和公司领导共同观看了“提振发展信心 共赢美好未来”演讲活动。周明发表了热情洋溢的致辞,他指出,邀请职工母亲到公司来,是为了让母亲们亲眼目睹孩子的工作和学习环境,亲身感受公司的优秀企业文化,了解在她们

的谆谆教诲下成长起来的优秀儿女是怎样在公司这个大家庭里默默奉献,成为公司发展壮大的骨干力量的。我们要在新时代新的长征路上,不断加强学习,苦练过硬本领,用辛勤的汗水创造美好的明天,在通往“共同富裕、不断幸福”的共产主义大道上策马驰骋。他希望各位母亲继续大力支持公司的发展建设事业,为公司高质量发展加油助力。

工程总公司、工程管理处、园林处的 16 名职工围绕“工程公司到何处去”“怎样进入市场化运作”两大主题,从不同角度阐述了面对当前波谲云诡的国际形势和复杂严峻的经济发展态势,面对繁重的改革发展稳定任务,如何狠

抓执行与落实,向管理要效益,向市场要效益,提高驾驭市场的能力,以高质量的工程诠释供水人的责任担当。他们表示,一定要统一思想,上下形成共识与合力,知重负重、知难而进。要尊重市场、敬畏市场,积极走出去拥抱市场,迎接市场风浪的洗礼。要苦练内功,学理论、重实践、攀高峰,磨练坚强意志、塑造顽强品格,创新思维方式,改进工作方法,提升全员综合素质,倾力打造能征惯战、敢打硬仗、能打胜仗的施工特种队伍,以优质工程和贴心服务契合市场需求,取得更加优异的经营业绩,实现经济效益和社会效益的双赢,推动公司高质量发展。

演讲活动结束后,公司领导班子向各位母亲赠送礼物后合影留念,并共进午餐。党委委员、工会主席王卿致辞,对她们辛勤付出和无私奉献表示衷心的感谢。表示我们将继续秉持“从严治厂,各负其责,恪尽职守,主动工作”十六字方针,坚持“依靠学习走向未来,依靠实践坚定信

念,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福”的理念,勇担重任,不负韶华,以敢拼敢干的豪迈之情去开创更加光明的未来。

公司管乐团、舞蹈团、枪操队表演了精彩的节目,职工用激昂的乐曲、优美的舞姿和声情并茂的歌声为母亲们送上了诚挚的祝福。(文/张森 图/刘新喜)

(刘文波)

良辰美景

花是滋养双目的一道美景。浅夏伊始,园林设计公司开始了新的花境营造工作,微风拂过,空气中弥漫着淡淡

的清香,美丽的心情在自然中温柔绽放,赏花景、闻花香、与花相伴,品性怡然,也让劳累的身体得到了放松

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

富 强 民 主 文 明 和 谐 自 由 平 等 公 正 法 治 爱 国 敬 业 诚 信 友 善

——社会主义核心价值观

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动

高新区领导到污水处理厂调研

2023 年 6 月 22 日 第二十三期 总第 619 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

Yuan quan

源泉

过去 展望未来

公司举办职工演讲暨职工母亲走进企业活动 (详细报道见本版)

省人大、省总工会调研组到公司开展集体协商调研

公司

唐山市丰润区城乡水务集团到公司考察交流



6月13日,唐山市丰润区城乡水务集团董事长赵学刚一行到我公司考察学习,公司总经理林自强、副总经理周明、王敬奇、李茜陪同考察并进行座谈。

赵学刚一行先后参观了供水厂、党团活动中心、“坚守”企业文化展馆,在职工之家观看了企业文化宣传专题片,随后,在职工书屋进行了亲切友好的座谈。双方就公司构架设置、运营管理、公司章程和考核体系的建设、奖惩制度及薪酬体系的设置、人员管理、相关资质的申请

公司开展安全用电专项检查

6月5日至8日,企业标准处、物资设备处组织公司专家、两厂总工程师等相关人员组成专项检查小组,对公司综合办公楼、供水厂、污水处理厂、施工现场等多处用电情况进行安全专

程序、智慧水务建设、收费管理及统购统销、地表水厂建设及运营管理、地表水及地下水的运营成本等事项进行了深入交流。

赵学刚表示,通过参观交流,对供水排水公司艰苦卓绝的发展历程有了深入了解,学到了先进的生产工艺和企业管理理念。公司浓厚的企业文化氛围让人感到十分震撼,对谋划集团下一步工作提供了十分有价值的参考。

林自强表示,公司在29年的发展歷程中,始终以“共产主

公司开展安全用电专项检查

项检查。

为切实做好安全用电工作,公司已连续3年开展用电专项检查,针对发现的问题,按照“定人、定时间、定措施”的三项原则,通过现场整改、限期整改等

夏季到来,气温逐渐升高,为防止职工中暑,污水处理厂食堂为职工精心熬制了绿豆汤,方便职工随时饮用。(刘建昭)

6月17日,为配合公司开展好职工演讲暨职工母亲走进企业活动,后勤处提前部署、细化分工、团结协作,紧盯入口关、严把质量关、严守卫生关、提升服务关,用可口的饭菜、周到的服务,为参加活动的职工母亲献上了一份健康营养的大餐,圆满完成了此次活动的服务保障任务。(刘爽)

近日,园林工程公司全体职工克服困难,加班加点,在监理处和安全处的帮助下,经过5天的紧张施工,完成了供水厂实训基地310株树木的移植任务。(孙宇楠)

6月14日,园林处在投企联合实训基地前进行花境种植工作,经过前期翻地平整、种植穴渗水实验等紧锣密鼓的准备工

程,现已满足了种植条件,在大家的通力协作下,种植工作顺利完

成。(赵晓倩)

6月8日上午,公司为工程一线职工送来西瓜、黄桃等防暑降温物品,并耐心讲解防暑知识,让大家了解预防和救治方法,确保工程施工人员在高

温季节安全生产。(岳津兴)

汛期来临,为确保生产正常运行,工程院后勤人员在班长张洪仿的带领下巡检排污管道线路,排除、解决了管道堵塞等隐患,为工程院的日常工作开展提供了有力保障。

(黄西之)

近日,由工程总公司二分公司负责的海清时尚产业园项目室外给排水管网及二次加压泵房建设工程项目,在施工人员的共同努力下,克服工期紧、天气炎热等困难按时完工。

(张涛)

工程总公司二分公司根据

公司开展安全用电专项检查

公司防汛要求,主要负责污水处理厂厂区防汛抢险工作,在雨季来临之际,认真落实防汛抢险物资准备工作,保证人员落实,完善防汛应急预案,做到有备无患,确保万无一失。

(张海波)

6月8日,昆仑北大街(洹河大道—槐河道)给水工程顺利通过验收。该路段全长461米,井室13座。在施工过程中,施工人员克服高温天气影响,通力合作,始终遵循质量第一、安全第一的原则,高效完成了施工任务。

(常宁)

6月7日,由工程总公司二分公司负责施工的泰岭大街(学院路—信工路)给水工程全部验收完成。该工程为南北向

井室。该工程的竣工进一步完善了泰岭大街的供水管网,确保了用户安全用水。(郝佳奇)

近日,公司对供水厂进行安全用电联合大检查。重点检查变压器、分接箱、配电柜、电缆通道、应急自备电源等安全性能,对高压电器设备定期检测、高压操作人员持证上岗、各办公场所安全用电、外来施工方重要部位设置安全警示等情况进行了详细检查。(张强)

近日,工程总公司自动化分公司接到将各厂区的电子围栏系统信号统一传输至保卫处集中管理的施工任务后,立即制订施工方案,分工协作,加班加点完成了包括水源地6个独立井院、2号井院、3号井院、7号井院、污水处理厂和格力泵站站的电子围栏系统改造工程。

(房喆)

6月5日,由工程总公司二分公司负责的石家庄高新区国际人才中心项目给排水管网工程——人才酒店地库给排水管线施工完成。在场地受限施工进度较慢的情况下,经过多方协调确定了给水管线具体走向,施工人员争分夺秒加紧施工,历经15天按时完成了施工任务。

(刘玉川)

近日,工程总公司三分公司负责施工的华远昆仑赋一期车库给水、室外给排水管网及二次加压泵房、管道井供水立管

及水表安装工程,工期紧张且涉及交叉作业,班长于汶圆带领新团队认真研讨施工方案,合理安排施工计划,认真进行检查和指导,经过紧张施工,按期完成了施工任务。

(安文斌)

近日,为贯彻落实公司安全生产月及汛期安全生产各项举措,供水厂组织开展用电安全专项自查工作,相关人员先后对高压配电室、低压配电室、变压器室及各生产车间设备、线路、配电柜等进行严格检查,对发现的用电安全隐患进行分折汇总,制订整改方案和措施,并落实到人。通过得力措施,严格管控,达到安全标准。

(翟贵珠)

物资设备处多次组织部门人员学习安全生产条例、观看事故案例,对部门危险源进行了重新梳理,对风险进行了进一步评价。同时,组织两厂设备科对电力设备安全进行排查,查找安全隐患,抽查特种设备使用情况。根据河北省新下发的有关特种设备相关规定,修改、补充公司特种设备制度有关条例,并按照高新区市场监督管理局的要求严格落实。

(吴雪梅)

6月6日,工程总公司二分公司负责施工的方兴路(天山大街—仙台街,仙台街—封龙大街)给水工程全部验收完成。该工程为DN300给排水管道,管

少在屋里拍脑袋 多到基层想办法

近日,国务院总理李强在接受采访指出:“我长期在地方工作,有一个很深的感受:坐在办公室碰到的都是问题,深入基层看到的全是办法。”总理的话提醒我们,长期坐在办公室,因离问题较远而产生信息偏差、工作失误,深入基层才能更快、更准地了解基层实际、掌握情况,真正发现问题。这说明了深入基层、调查研究的重要性,也启示我们在今后的工作中少在办公室“拍脑袋”,多去实地调研“想办法”。

调查研究是我们党的传家宝,也是密切联系群众“最后一公里”的法宝。习近平总书记强调:“调查研究是谋事之基、成事之道。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。”若想使调查研究更接地气、更得人心、更具成效,必须深入基层、深入一线,脚沾泥土、心贴百姓,去倾听基层最真实的声音”。

“下去调研全是办法”,要“身入”基层。“看一看,心里有点底”,这是习近平总书记“身入”基层的工作原则和内心坚守。他曾自述:“7年上山下乡的艰苦生活对我的锻炼很大。最大的收获

提升职工技能水平 提高核心竞争力

“人才是企业壮大壮大的核心竞争力”理念,将企业人才发展理念融入企业日常管理、生产管理、经营管理全过程。遵循职业分类和国家职业技能标准的基本结构,充分发挥公司培训评价的主体优势,结合行业新技术、新工艺和新要求开发拓展职业技能等级标准;积极运用自主评价权,构建评价标准,关注理论知识、实践操作、工作业绩、学习过程等方面,向评价合格者发放职业技能等级证书。不断完善建立与技能人才特点相契合的工资分配制度,构建基于职业技能等级的薪酬体系,使其待遇有吸引力、职业有自豪感。

党的二十大报告强调教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。公司注重优化技能人才发展的环境,构建以技能提升为导向的发展型人力资源管理机制,从工作设计、绩效反馈等方面提升技能人才水平,提高其职场地位,打通其职业发展通道,促进技能人才队伍建设。

致天下之治者在人才。强化

瞄准目标永不放弃

《学习参考资料汇编⑧》中的一则小故事——《玻璃杯中的两只蚂蚁》引起了极大的兴趣,我很喜欢蚂蚁是怎样从表面光滑的玻璃杯中爬出来的?通过阅读全文我明白了,它靠的是坚韧不拔的意志和不达目的誓不罢休的决心。

人刚出生时,只有性别的差异,未来的一切都是未知数。随着时间的推移,环境的变化,学习的艰难,人们的心灵和意志就

会慢慢地发生变化,这样的改变使得人与人之间的距离越来越大,于是,有人成功了,有人变得平庸,也有人失败。在这个激烈竞争的社会,想成为一个成功、出色、幸福的人,关键在于拥有必胜的信念和一颗永远不服输的。回忆自己的从前,那些失败的原因,让我有一种心痛的感觉,为什么会有这么多次的失败,为什么自己会不再试一试、再努力一下?在追求成功的道路上我们需要付出努力和坚持,汗水甚至泪水。不抛弃、不放弃才是唯一的选择。坚持就是胜利,只要坚持不懈、锲而不舍、迎难而上,那么,成功就在眼前。

人总是要给自己定一个目标,这样才不会迷失方向。做什么事都应该选择坚持,只有坚持才能达到成功的彼岸。机会是留给有准备的人,加油吧,持之以恒,不懈努力,成功的果实等着我们去采摘。

(李茜)

提升职工技能水平 提高核心竞争力

“处处是创新之地、人人是创新之源、时时是创新之机”的良好氛围,为公司发展注入思想和文化动力。结合公司生产实际,我们要创新培训内容和形式,实施多元多维的实践操作培训,进一步优化课程实训内容,即在现有培训方式的基础上,在课程教学中植入业务部门需求、行业趋势等内容。在课程的理论和实践中融入日常工作内容,同时鼓励职工做到工学结合、学用结合。在企业中营造创新氛围,形成创新文化,培养职工创新意识。

我们要为职工搭建展示才能、发挥作用、不断提升、推进发展的阵地和摇篮,引领广大职工立足本岗、及时解决生产经营中的难点、热点问题,从而培养出更多的先进人才和技术能手,打造一支学习型、创新型、技能型、知识型、专家型的人才队伍,为企业的发展作出贡献,形成崇尚劳动、尊重劳动的良好企业文化氛围。

(李茜)

瞄准目标永不放弃

《学习参考资料汇编⑧》中的一则小故事——《玻璃杯中的两只蚂蚁》引起了极大的兴趣,我很喜欢蚂蚁是怎样从表面光滑的玻璃杯中爬出来的?通过阅读全文我明白了,它靠的是坚韧不拔的意志和不达目的誓不罢休的决心。

人刚出生时,只有性别的差异,未来的一切都是未知数。随着时间的推移,环境的变化,学习的艰难,人们的心灵和意志就

在学习《中国共产党党史资料简编》时读到其中一篇文章,讲到“南泥湾精神”时不禁感慨万千。

作为“延安精神”的重要组成部分,“南泥湾精神”形成于抗日战争最艰难时期的南泥湾垦荒与生产运动。当时,来自日寇的军事围攻与国民党的经济封锁日益严重,面对双重困难,党中央和毛主席及时号召延安全体军民“自力更生,艰苦奋斗”,即一边发展生产,一边展开对敌斗争。1941年3月,肩负着生产劳动与军事防卫双重任务的八路军三五九旅奉命开进了南泥湾,自此,一场轰轰烈烈的大生产运动开展了起来,并在全国掀起了高潮,南泥湾精神就是在这样的大背景下诞生的。

天行健,君子以自强不息。南泥湾精神首先是开拓进取精神。表面上,南泥湾精神是时势所迫的产物,但实质上,它是共产党人奋发向上精神风貌的最佳写照。于理,军人的天职是打仗,尤其是在外敌人侵、民遭受屈辱之时,但突然有一天,上级却告诉他们要去垦荒种地,当然会有人想不通。但是,共产党领导的人民军队从一开始就懂得在学习中实践,在实践中学习;“亦兵亦农”,这一点挑战能把他们难倒吗?当然不会,因为他们懂得,革命的事业不会一帆风顺,革命的成功也不会一蹴而就,唯有学习才能进步,唯有磨练方能成长,唯有开拓进取才是正途,唯有奋发向上才是出路。

自助者,天亦助之。南泥湾精神更是自力更生、艰苦奋斗的精神。虽然党中央与毛主席从一开始就强调抗日民族统一战线的作用与意义,但他们也一直都在强调这样一个重要原则,即在与国民党及其军队的合作中,共产党人及其军队不可丧失独立的思维与判断,也不可丧失在特别情况下的独立指挥与行动能力,而事实也最终证明核心领导层的高瞻远瞩。国民党及其军队在抗日的同时,还花费不少的时间与精力去试图削弱共产党的抗日力量,而南泥湾时期的经济困难很大程度上与国民党的消极合作甚至故意封锁有关。因为懂得独立自主的重要性,因为懂得靠人不如靠己的道理,所以我党不仅通过发展生产渡过了难关,并迅速壮大了人民军队,从而为赢得抗日战争的最后胜利奠定了必要的物质与人员基础。

有信仰的人生才是快乐的人生。南泥湾精神充满了积极向上、以苦为乐的革命乐观主义。这一切乃是因为这个军队上至领袖将军下至普通官兵都有信仰,他们信仰共产主义这个人类美好的未来,他们相信中华民族的光明前景,他们相信中国人民抗日战争的必然胜利以及日本侵略者的必然失败。因为有信仰,所以有动力,南泥湾军民充满了劳动的激情,充满助人的心,充满了无私奉献的快乐,所以南泥湾到处是诗情画意,到处是欢歌笑语。

毛泽东指出:“我们的共产党和共产党所领导的八路军、新四军,是革命的队伍。我们这个队伍完全是为着解放人民的,是彻底地为人民的利益工作的。”南泥湾精神的出发点正是为了人民,它的归宿仍然是人民。按说,军人只需专注打仗及与此相关的军事事宜,但是,在那个极端困难的特殊历史时期,延安劳动人民单靠自己的辛勤劳动越来越无力供养一支不断壮大的抗日军队,所以,党中央与毛主席号召八路军、新四军自力更生艰苦奋斗,正是为了减轻延安人民的负担与疾苦,以此为指导原则与精神基础的大生产运动不仅解决了军队自己的所需,而且可以反哺给有紧急需要的人民,更重要的,他们还有能力把粮食与用品奉献给奋斗在抗日第一线的英勇将士,最终保证了中国人民抗日解放事业的胜利。南泥湾精神最初着眼于人民,并最终服务于人民,而这也恰恰正是人民军队战无不胜的最重要法宝之一。

“南泥湾精神”诞生于抗日战争时期,其独立自主与自力更生的精髓永不过时。南泥湾精神不仅与中国共产党其他精神谱系一道把中国革命引向了胜利,而且把中国的社会主义建设事业与改革开放事业都引向了成功。如今,在实现国家科技振兴与民族复兴的伟大征程上,我们仍然需要以自力更生与艰苦奋斗为核心的南泥湾精神以及其他更多的共产党人精神宝藏。

回首来时路,我们供水排水公司的发展史不正是创业者们自力更生艰苦奋斗的历史吗?在一无资金、二无设备的情况下白手起家、艰苦奋斗、团结一致向前进,使公司从无到有、从小到大,经历了风风雨雨,取得了骄人的业绩,谱写出绚丽的诗篇。为了守护共产党人的精神家园,也为了公司的高质量发展,让我们把自力更生、艰苦奋斗的精神永远传承下去。(魏丽)

自力更生与艰苦奋斗精神永不过时