

奋斗者说

近日,由工程总公司二分公司负责施工的污水处理厂进水池清理工程正式完工。清理进水池是污水处理工作中的重要环节,是保证污水处理厂正常运行、保障污水达标排放的一项非常重要的工作

保证达标排放 保障国计民生

污水处理厂进水池清理工程近日完工,该工程任务为清理进水池垃圾,采取人工入池的方式进行打捞,人工和机械相互配合,使用天车起吊,再由人工倾倒。

工程面前,“稳”字当头,安全生产大于天。由于进水池空间受限、污染程度高,人工下池打捞属于有限空间作业。对此,二分公司制定专项危险作业方案,各项安全措施落实到位,做好充分的准备工作。为保证空气质量达标,提前在进水池放置了两台鼓风机进行通风,并使用鸽子、检测仪对空气质量进行检测,合格后工作人员才开始作业。水池有七八米深,作业中施工人员必

须规范佩戴安全绳、安全带、安全帽、防护面具等安全设备,配备对讲机进行实时沟通,进水池上方有监护人员实时监护,以保证池内作业安全。

二分公司职工充分发扬不怕苦、不怕累的精神,在工作中把好关、守好位、尽好责,争当“先锋队”“排头兵”。由于在打捞过程中要与“垃圾”近距离打交道,身上、脸上难免会沾上污水和污泥,但是施工人员没有任何怨言,穿着“蛤蟆衣”、戴好防毒面具,牺牲中午休息时间加班加点赶工期。他们尽心尽力地完成好安排的任务,积极承担起岗位职责,守好了自己的一班岗。班长和带班师傅们时刻关注现场

工作进度,曹建新师傅经验丰富,凡事亲力亲为,他总是走得很快,说话声音很大,仔细检查每一个步骤,细心叮嘱大家工作要点。公司有关部门经常到现场进行监督检查,及时指出需要注意的问题,提出合理化建议,为我们的安全高效生产保驾护航。

公司把污水处理达标排放放在重中之重的位置,积极履行社会责任,企业的责任也是每名职工的责任,这就需要我们担起这副担子,主动工作、团结奋斗,牢记“服务社会,造福人民”的企业宗旨,一丝不苟地完成工作任务,为企业的高质量发展添砖加瓦。

(赵秋杉)

放飞梦想

弟弟即将参军入伍,闻讯我百感交集。我从小就崇尚军营,也有五彩斑斓的“军营梦”。弟弟即将紧握钢枪保家卫国,用青春和汗水书写人生的华彩乐章,我为他感到无比的骄傲和自豪

弟弟的军营梦

清晨,一通电话将我从睡梦中唤醒,是妈妈打来的。“闺女,你弟弟被选上了,这两天就准备入伍参军啦!”这句话在我脑海里绽放出一片烟花,一瞬间,喜悦、激动、骄傲又不舍的复杂情绪裹挟着我,百感交集下,我竟不知该说些什么了。

和大部分的男孩子一样,弟弟从小就有一个参军梦,一直希望能够像真正的军人那样,一身戎装,手握钢枪,把保家卫国的心愿变成行动,把满腔热血都投入军营中去。其实不止男孩子,很多女孩儿也都期盼过成为英姿飒爽、坚韧不拔的军人。身为中华儿女,谁不是深深地爱着祖国,愿为她抛头颅洒热血呢?

参加工作以来,身为一名共青团员,我始终积极参加公司组织开展的各项学习、活动,努力提高自己的理论水平和政治素养,积极向党组织靠拢。经过组织培养,我对中国共产党和人民军队有了更深入的理解和认识,我深知中国共产党带领中国人民一路走来的艰辛。

红军长征、游击战、地道战

家庭美食

甜酸脆萝卜

近期,公司食堂制作了一款美味可口的甜酸脆萝卜,能增加职工的食欲,提升饭菜的口感,得到了大家的认可和喜爱。这款咸菜制作方法简单,在这里分享给大家。

主料:白萝卜 5000 克。
配料: ①酱油 1 瓶, 白糖 450 克, 45 度白醋 600 克, 蚝油 2 小勺, 海鲜酱 2 小勺, 麻油 2 小勺。

②姜片、蒜、干辣椒适量。
制作方法:
一、白萝卜切薄片待用。
二、把配料①放到锅里烧开后,趁热把配料②放进去,把姜片、蒜、干辣椒充分爆香。
三、把熬好的汤汁倒入白萝卜里,揉到萝卜出水即可食用。(孙林霞)

“偷得浮生半日闲”,半日不长,不过两个时辰而已。然而,对于忙忙碌碌之人,可能从未静享这半日的悠闲。其实,真要为自己拨出半日并不难。对于我们来说,一日可分为上午、下午和晚上,关键就在于如何在“晚上”去体会生活的美好。沉醉于手机的虚拟世界吗?这显然不是我们想要的答案,却是大多数人的选择。

其实,每个人都曾把生活憧憬成一幅画,或小桥流水,或峰峦叠翠,或渔舟唱晚,或静坐品茗,岁月静好,你我安然。但人生的脚步太过匆忙,世俗的杂事压得我们抬不起头,喘不过气,究其原因不过是为“名”“利”二字罢了。名利固然重要,不过人生啊,怎甘心只欣赏这一种风景呢?

且停且忘且随风,且行且看且从容,“上帝的蜗牛”牵绊住我前行的脚步,却让我感受到徐徐的晚风,鸟叫、虫鸣,还有这漫天的星斗……而我为何日日路过却从未驻足?生活中从不缺少美,而是缺少发现美的眼睛,不曾终日忙碌于世俗之间,亦无法体会偷闲半日的自在。我们整日忙忙碌碌,可曾为身边美好的景色驻足?用我们发现美的眼睛观察世界,留一份洒脱、一份宽容给自己

放慢脚步 仰望星空

纷扰中解脱出来,回到轻松愉悦中去,让简约淡泊取代熙攘纷杂,在静谧的夜晚品茗听雨,向时光借一份轻松惬意,听风吹过、看花开放,让心灵慢慢回归自然。

(董沛芳)

最昂贵的一把钥匙

哲理故事

2007 年 9 月,英国拍卖市场以 7.8 万英镑的价格拍卖了一把看起来普普通通的钥匙。

这把钥匙为什么这么昂贵?原来它大有来头,和著名的泰坦尼克号事件密切相关。当年,这把钥匙可以打开泰坦尼克号桅杆瞭望台的一个置物柜,柜子里放有一副双筒望远镜,用来侦测远方危及船只安全的海上威胁,包括恶劣气候及冰山。

可是,当时保管这把钥匙的二副戴维·布萊尔在开航前突然被调往另一艘船。仓促之间,他把钥匙放进口袋带下了船,忘记移交给接替人员查尔斯·莱托勒。在拿到望远镜的情况下,泰坦尼克号上放哨的船员只好依靠肉眼观测前方的障碍物。等到他们发现海面上的冰山时,一切都为时已晚,1522 人丧生大海,酿下了泰坦尼克号沉没的悲剧。

更令外界感到惊讶的是,这把钥匙最后的买主竟然来自中国,他就是通灵珠宝的中国区总裁沈东军。

沈东军与其他竞拍者激烈竞拍了近 20 个回合,最终才以高价拍到手。为什么他志在必得?原来,珠宝行业其实是一个非常容易出现问题 and 事故的行业,如果不能针对每个细节精益求精,就会功亏一篑。沈东军不惜重金拍下泰坦尼克号的“救命钥匙”,并将其展示在员工经常看得见的地方。这把钥匙的存在,是为了告诉员工:一个做得再好的企业,也有可能因为一个疏忽、一个微小事件而造成灭顶之灾,必须时刻警醒。

故事的哲理
树牢危机意识方能行稳致远

在很多我们看不见、想不到的地方,隐藏着危机。要想在危机中育新机、于变局中开新局,就必须牢固树立危机意识。培养危机意识,不能靠金钱与说教,要将管理诉求可视化,落实到具体、感性、真实乃至令人震撼的事物上,进而冲进每个人的心里。

祝全体职工「五一」劳动节快乐!

心香一瓣



2023 年 5 月 1 日
第十五期
总第 611 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

中国式现代化 版权属于中国,机遇属于世界

作为世界上最大的发展中国家,中国始终胸怀天下,在实现自身发展的同时,为世界和平注入更多正能量,为全球发展带来更多新机遇

“中方愿同各国一道,努力以中国式现代化新成就为世界发展提供新机遇,为人类探索现代化道路和更好社会制度提供新助力,推动构建人类命运共同体。”4 月 21 日,习近平主席向在上海“世界会客厅”举办的“中国式现代化与世界”蓝厅论坛致贺信时指出。此次蓝厅论坛与之前在广州举行的“读懂中国·湾区对话”专题论坛,共同聚焦中国式现代化给世界带来的机遇。两场论坛与会人士普遍认同,中国式现代化版权属于中国,机遇属于世界。

实现现代化是近代以来中国人民的不懈追求,也是世界各国人民的共同追求。100 多年来,中国通过自主实践找到了一条中国式现代化道路,创造了人类文明新形态。事实雄辩地证明,现代化并没有固定模式,不

是单选题,只要符合自身的国情,有利于人民的发展,任何国家都能实现现代化梦想。出席蓝厅论坛的埃及前总理沙拉夫指出,中国式现代化是“赠予世界的礼物”。冈比亚外长坦加拉认为,中国式现代化是一种激励,它证明了各国都能有独特可行的选择来寻求自身发展。

中国迈向现代化,为全球经济复苏注入强劲动能,为共同发展开辟广阔路径。过去 10 年,中国对全球增长的带动超过七国集团总和。今天的中国,已成为 140 多个国家和地区的主要贸易伙伴,每天有 3.2 亿美元中国直接投资走向世界,每月有 3000 多家外资企业落户中国。中国 14 亿多人口整体迈入现代化,实现共同富裕,必将给世界提供更多发展机遇。国际社会坚信中国是“提振全球经济的最

大希望”,希望抢抓中国高质量发展和扩大高水平对外开放带来的新机遇。中国提出的共建“一带一路”倡议和全球发展倡议,为各国实现共同发展、共同富裕搭建重要平台。英国学者马丁·雅克认为,中国式现代化本质上是向世界开放机会,特别是向发展中国家开放机会。

中国迈向现代化,为人类社会进步开创更美好前景,为建设清洁美丽世界提供可行方案。中国将实现人自由而全面的发展视为现代化的最终目标。人的全面发展,意味着不仅要物质上富足,更要在精神上富有。中方郑重提出全球文明倡议,强调共同倡导尊重世界文明多样性、共同倡导弘扬全人类共同价值、共同倡导重视文明传承和创新、共同倡导加强国际人文交流合作。中国式现代化不仅使博大精

深的中华文明焕发出新的生机与活力,也有利于让世界文明百花园姹紫嫣红、生机盎然。中国站在人与自然和谐共生的高度谋划发展,自觉把保护生态环境、应对气候变化的责任扛在肩上,创造了人工造林规模等多个全球第一,并向世界作出力争 2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和的郑重承诺。美国亚洲协会董事会联席主席桑顿称赞,中国式现代化具有极强的说服力、生命力和启发性,“指向更高级别的人类发展”。

中国迈向现代化,为世界和平稳定带来更多确定性,壮大国际社会的和平正义力量。中国是全球唯一将“坚持和平发展道路”载入宪法的国家,是派遣维和人员最多的联合国安理会常任理事国,也是 5 个核武器国家中唯一承诺不首先使用核武器的国

家。提出全球安全倡议,为世界指明实现共同安全、普遍安全的正确方向;秉持公道、劝和促谈,给乌克兰危机“减压”、让局势“降温”;推动沙特和伊朗实现复交……中国走和平发展道路,为推动构建新型国际关系、推动构建人类命运共同体作出重要贡献。

作为世界上最大的发展中国家,中国始终胸怀天下,在实现自身发展的同时,为世界和平注入更多正能量,为全球发展带来更多新机遇。展望未来,中国将继续同各方携手同行现代化之路,推动各具特色的现代化事业,共创世界更加美好的明天。

(摘自 2023 年 4 月 23 日《人民日报》第 3 版)

本版责任编辑:刘彦芳

区总工会领导慰问公司一线职工



值“五一”国际劳动节来临之际,4 月 26 日,高新区总工会主席于川川一行在公司工会主席王卿、副总经理巩学雷的陪同下来到我公司工程总公司,向辛勤耕耘在一线的职工致以诚挚的节日问候,并送来慰问品。

区总工会领导与工程总公司职工进行了亲切交谈,向他们表示亲切的慰问,向他们的工作和生活情况后表示,高新区的发展依靠各岗位的职工辛勤工作、不懈奋斗。他代表区

总工会对大家为高新区作出的贡献表示感谢,要求公司职工立足本职岗位,结合生产实际,不断学习业务知识,提高综合能力,夯实企业高质量发展基础,为高新区的发展建设贡献力量。同时,于川川对公司工会组织建设和发展成果表示肯定。

王卿表示,工会发挥着桥梁和纽带作用,是保持职工队伍稳定、建设和谐企业的重要载体,关心职工、爱护职工、提高职工的幸福感和获得感是工会不

容辞的责任。公司工会将进一步发挥好“娘家人”的作用,加强人文关怀,为改善职工工作条件、维护职工合法权益积极作为,贡献工会力量。

巩学雷代表职工对领导的关怀表示诚挚的感谢。他表示一定不辜负领导的信任和期望,加强职工的教育和培养,激发职工创新、创造潜能,培养和造就一支高素质的职工队伍,为高新区建设和公司高质量发展不懈奋斗。(文/韩娜 图/刘彦芳)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

奉献力量 激越情怀

“你把自己留给一座小小山村,你把山村的孩子送上最绚丽的舞台,你在这里出生,也在这里离开。山花烂漫,杨柳依依,为什么孩子的歌声如此动人?因为你在这片土地爱得深沉。”这是《感动中国》节目写给邓小岚老人的颁奖词。因为心中有大爱,所以才有扎根山村和奉献山村的无私情怀。

2022年,马兰村所在的阜平县城南庄镇的44个孩子组成的“马兰花合唱团”登上了北京冬奥会开幕式的舞台,用希腊演唱《奥林匹克会歌》,邓小岚的事迹由此广为流传。邓小岚的事迹感人至深,充满正能量。

我想,感动中国不应该感动一时,要保持长期学习的热情,更重要的是要学习模范人物的精神,并把这种精神反映

到自己从事的工作当中,影响更多的人,带动更多的人,成就更多的人。

我们向邓小岚老师学习,学习她对事业的热爱。作为供排水一员,只有热爱自己的企业,增强团队意识和集体荣誉感,才能从心里严格要求自己,把各项工作做好,始终保持积极的状态和昂扬的斗志,本着对工作认真、负责的严谨态度,脚踏实地干好本职工作,并有所突破、有所创新,提高工作质量和工作效率。

三井饮用水中心纯净水车间正在扩建,扩建后的三井中心将以全新的面貌示人。这对职工的综合素质提出更高要求,提升理论素养,优化知识结构是我们迫切需要面对的课题,促进工作更上一层楼,更加优质高效。一勤天下无难事,以勤补拙,以勤生巧,让我们始

终保持健康向上、奋发有为的精神状态,增强攻坚克难的进取之心。为顾客服务,我们始终保持风雨无阻的工作状态,做好客情维护工作,勇于担当负责,主动作为。

我们不能安于现状,要开拓进取有所作为,以最好的状态、最大的干劲做好每一项工作,同时,不断总结积累经验,克服存在的不足和缺点,在实践中磨练顽强意志,尽职尽责,在为客户服务中收获快乐、收获满满的成就感。

向邓小岚老师学习,学习她的无私奉献精神。我们站在新的起跑线上,需要全体职工脚踏实地,勤勤恳恳,无私奉献。感动中国,感动你我,我们要以一以贯之的实际行动奉献力量,激越情怀,用满腔热情投入到供水排水公司的建设事业中。

(李金刚)

近乡情更怯 心安是归途

今年春节后不久的一天,因家里有急事,我回到了大山故里。坐在车里远眺窗外连绵起伏的山林,满山的树木在瑟瑟的寒风中伫立,满目的荒草在风中摇曳,给人一种沧桑悲壮之感。

我见到的家与记忆中有很大不同。村口,小桥流水没有了,高耸的大石桥取代了小有,高耸的大石桥取代了小有,干涸的河道没有一丝流水的痕迹。村委会改建在村口,旁边还有一个停放汽车的空地。

记忆中的山村早已没落。房子已经破旧不堪,大多数还是蓝砖房,还有几处将近倒塌的土坯房。村里的年轻人都选离开,留下来的只有老人和孩子。老人们舍不得离开故

土,舍不得远离他们劳作了一辈子的山林,舍不得那老屋、土炕,还有那袅袅炊烟。

沿着村里弯弯曲曲的山路去往村中央,街上那眼熟悉的老井仍在,偶尔见人用轱辘从井里取水。井旁还有个大大老磨盘,孤零零的,已没有了毛驴拉磨的情景。

这就是我记忆中那个魂牵梦绕的小山村,依稀可见童年的影子。看到那座破败的小屋孤零零地站在风口,只有屋顶那座光秃秃的青山不离不弃,耳边似乎听到亲人对着大山喊我回家,泪水不禁潸然而下。……这些都成了永远回不去的记忆。

迎着风,我的泪水滑落下来。我问山,山无言;我问风,

风无语。

曾几何时,肩挑手扛,劈山架槽,荒山变梯田,战天斗地,艰苦奋斗。而如今,满载重物的火车沿湖黄铁路从山梁物呼啸驶过。年轻人带着梦想离开了大山,去外面闯荡世界。开了大山的坚守,年轻人远走高飞。时代在变,观念在变,一代人有着一代人的梦想,一代人有着一代人的追求。白云虽高却挡不住逐梦人的翅膀,青山虽重却压不垮奋斗者的脊梁。青山依旧在,几度夕阳红。

生我养我的大山,永远留在我心中最深处,有我童年无数美好的记忆。大山,多少次我曾为你魂牵梦绕,梦里见到你。

(张立峰)

悉心陪伴 尽享天伦

阅读《母亲的责罚》一文,让我感受到韩伯愈对母亲深深的爱。他通过母亲责打自己的力度,知道母亲身体衰老,体力微弱了,禁不住伤心地流下了泪水。他对母亲的感情让我感到惭愧,我们有多长时间没有好好陪伴父母了?

百善孝为先。怎样做才是对父母的孝?是为父母健康着想的各种保健品?是为父母晚年生活宽裕每月寄的零花钱?是怕父母寂寞送去的宠物吗?都不是。在父母的心中,孝就是尽可能多的陪伴,能悉心地照顾、关切地问候,都给与他们莫大的安慰。从每天的交流中让父母感知你的爱心,他

们就会非常开心。

我的父母都已年过七十,跟着哥哥一起生活,我们两家住得很近,就隔着一个十字路口,只要周末休息,我就会带着妻子、孩子去看望父母,为家人做一顿晚饭。每次做饭时母亲就会在我身边有说不完的话,“冰箱里冻着肉吃了把”“焖米饭还是熬粥”等等,从开始做饭到菜品上桌,母亲的声音一直不断,我问父亲:“每天做饭时母亲一直唠叨吗?”父亲说:“是啊。所以我很少做晚饭。”餐桌上的闲谈,陪父亲喝一杯小酒,是我对父母的关心,晚餐后父母在单元门口目送

我们回家,是父母对我们的牵挂,也是对下代相聚的期盼。父母为子女的付出是无私的,他们宁可自己吃苦受累,也要用尽全力给子女最好的未来。当自己成为人父人母时才能真正体会到父母的艰辛。为人子女,我理解的孝道就是母亲唠叨的时候在她身边耐心地陪伴,是在晚饭后陪父亲喝杯酒、聊家常,孝敬父母体现在生活中的点点滴滴,是父母脸上永不消褪的微笑,儿女的陪伴就是父母们之间聊天的谈资。让我们尽量多陪伴父母吧,愿父母身体健康,开心快乐每一天。

(高兴)

站在对方立场想问题

读《源泉》哲理故事《让毒蛇告诉你》一文,顿觉耳目一新,主人公的奇思妙想真的很高明,让那些不清自来的观光者退避三舍,完美地达到了自己想要的结果。

从故事中我们知道,面对络绎不绝的游客,老管家思维僵化,运用老经验按照常理出牌:书写广告牌,并用上“严禁”“切勿”等生硬的词语,但是收效甚微。因为这里是私家园林,贴出的禁语对游人能有多大的约束力呢?人们照样来此游玩,老管家无计可施。主人迪梅普莱跳出惯性思维,别出心裁地为游客营造了一个既定事实:暗示园子里不但有毒蛇,而且还繁殖得很快,并以关切的话语告诉人们“请千万注意脚下”,“如果不幸被毒蛇咬了,赶快驾车朝西行30公里有家医院……”立体的场景描述,画面感太强了,貌似真切,实则利用了人的恐惧心理,让人们想到毒蛇就不由自

主地脊背发凉,当然也就没有人敢冒着生命危险去游园,问题就迎刃而解了。

由此可见,再棘手的难题都能找到解决的对策,关键在于抓住事物的本质,在于真正影响他人的内心,在于把管理目标和人们的切身利益捆绑在一起,这是故事带给我们的启示。

其实,在我们的日常工作中,也经常遇到类似的情况,我们要设身处地站在对方的立场思考问题、解决问题。作为食堂工作人员就要站在职工的角度,千方百计为职工提供可口、营养的餐饮,同时要时刻注重食品卫生安全。我们一进入工作岗位,就要想职工之所想,自己的问题就不再是问题,家里的事情就得放下,什么困难在我们面前都不再是困难。我们要做的,就是把职工放在心上,把职工的饮食健康放在第一位。

(张淑惠)

学习贵在坚持不懈

读了《学习汇编资料⑤》中《学贵日新 政贵日进》一文,我有很深的感触。当今社会的变化可谓是日新月异,各种新鲜事物不断刷新我们的认知。一些科技成果给我们的工作、生活带来了许多便利,我们在应用这些成果的时候不妨反思,在社会如此快速的变化中,我们自身的能力是否也在同步提升。

学如逆水行舟,不进则退。作为公司的一名职工,要在自己熟悉的领域深耕细作,把自己擅长的工作做到极致,学习钻研相关的技术,把不擅长的变为擅长的。其实人人都有惰性,一天的工作结束后,都想让自己放松下来,但这个时间有多长,就要看个人的自律能力了,一个人自律性强,就会自我加压,让自己变得强大。我们要合理安排自己的空闲时间,哪怕每天留出一小时的学习时间,日积月累,就会学到很多东西,增长才干。

当今社会,如果不思进取,一定会被社会淘汰的。学习不能闭门造车,要多与有经验的人交流,在自己擅长的领域要探索创新,这样才能取得进步。坚持学习、创新才能开阔视野,打开思路,才会有所作为。不管是企业还是个人,都要不断进步,走进新时代,我们更要抓紧时间学习,跟上社会发展的节奏,不负时代,砥砺前行。苟日新日新又日新,坚持学习才能得到长足的进步。

(赵文浩)

人生靠自己改变

人的出生、成长环境不能由人的主观意志决定,正如我们不能选择父母一样,但这并不意味着出身寒门就没有前途,重要的是要自强不息。即使我们出生在普通家庭,只要肯吃苦,努力进取,就一定能改变命运。“命乃天生,运则后育”,若能及早领悟“命运”的真谛,把命运掌握在自己手中,我们才不会怨天尤人,更不会听天由命。

人生的路充满了坎坷和曲折,有困惑、苦恼与心酸。有人遭遇挫折,就失去对生活的希望,慢慢变得颓废、消极,自暴自弃,开始相信“宿命”,这是人生最大的悲哀。我们既然站在了人生的跑道上,就要全力以赴向前奔跑,坚持下去就

能抵达胜利的终点。人生就是一场追逐赛,不要轻言放弃,更不能半途而废,只有坚持才能守得云开见月明,挺过艰难时期就会柳暗花明。一分耕耘一分收获,相信我们付出的汗水终将得到回报。因此,不能因为遭遇挫折就放弃努力,鼓足勇气敢于拼搏就会成为最后的赢家。

命运掌握在自己手中,要过什么样的人生,都是自己的选择。躺平就是放弃,这是弱者的表现。人生能有几回搏,奋发作为是供排水人的精神写照,我们要做时代的强者,不管前路如何曲折,都要一往无前,去开拓新的发展空间,相信命运就掌握在自己手中。

(许新页)

企业价值观

用户放心满意

家庭幸福美满

克服一切不利因素 坚决完成工作任务

4月21日,石家庄迎来了一场大规模降水,我们伴着雨水开始了封对龙大街学苑路到金沙江路路段的污水管道疏通工作,以保证工程项目的正常验收。

由于下雨,气温降至10℃左右,大家都感受到了天气的寒冷,但是工人干劲“不掉线”,克服困难,动作麻利,冲在最前面。职工们穿着蛤蟆衣,戴着防毒面具,泡在污水里,在狭小的井室内施工。流动的污水散发阵阵刺鼻的气味,各种不利因素无疑加大了工作难度。在刘玉川的带领下,我们使用鼓风机进行通风,空气质量检测合格后再下井施工。邢月扬、郑钦元、穆宇辉穿着蛤蟆衣,戴着防毒面具轮流下井作业,先用头灯探照出石块的大概位置,

再用风镐将石块爆破。我们在井内施工,旁边的污水管不断流出生活污水,尽管戴着防毒面具也难挡刺鼻的气味。空间狭小,活动受限,正是考验大家的时刻。然而,面对困难施工人员毫无怨言,不怕苦、不怕累,一身土、一身泥,他们的干劲丝毫不减。

污水管道内的堵塞物更为棘手,郭利彬师傅开着水车赶来支援我们。郭师傅经验丰富,面对污水管道堵塞的难题,经过一番试验,他找到了对策:“往北边的井灌水,把水往南边的井里压,把堵塞物排出来,再使用动力泵抽水。”这个办法一试,果然可行,堵塞的管道没一会儿就开了,原本不流通的管道里排出了大量的堵塞物。

到了下午3点左右,雨势

渐渐变大,我们却干得热火朝天。在又密又实的细雨中,不一会儿,每个人的衣服都湿透了,但大家依然冒雨继续施工。金沙江路北侧大约30米处堵塞严重,刘玉川下井拿着水龙带往污水管里面送,使用水枪把堵塞物冲开。郭师傅带着穆宇辉等人拿着水龙带在几口井间来回切换,他们穿梭在雨中,用了数车水终于把管道疏通开。封龙大街学苑路到金沙江路这一路段的污水管也实现了水流通畅。

面对恶劣天气,我们的队伍毫不退缩,迎难而上,战天斗地,团结协作,坚决完成任务。

(战秋杉)

不怕吃苦努力工作 绘就壮美人生画卷

在工程总公司三分公司,有这样一群朝气蓬勃的90后、00后,用实际行动消除了人们对年轻人“躺平”“娇气”“不思进取”的偏见,证明着属于年轻人的自信和顽强。

记得去年秋天,我们做管道勾头,当时已经关闭了闸门,但抽水坑里仍有许多积水,几个90后小伙子义无反顾地跳进泥水坑里开始对接闸门,晚上下起了小雨,身上的衣服因雨水和泥水而湿透,深秋的夜晚格外寒冷,脚下的泥水冰凉刺骨。站在坑上打手电照明、传递工具的几个女职工都被冻僵了,这些泡在泥水里浑身湿透的小伙子们却依旧坚持工作,他们是那么顽强,再苦再累也不退缩,没有一句怨言。事实证明,年轻人同样能吃苦、不会被任何困难打倒,我们身上同样

具有艰苦奋斗的可贵品质,我们是年轻一代的供排水人。为了保证饮用水安全和居民的正常用水,区内用户的二次供水设施清洗消毒只能在晚上进行,虽然是晚上,但大家严格按照清洗消毒流程和安全操作规程操作。记得有一次清洗水池,水池内的空间有限,施工中大家都直不起腰,但大家毫不松懈,不放过任何角落,对池内进行全面清洗,从来不喊苦、不喊累,确保按时保质保量完成清洗任务。

在我们平时的工作中,难免会遇到各种各样的困难,但我们都想想方设法一一克服,用事实证明年轻人能吃苦,肯吃苦。我们不是躺平的一代,没有骄娇二气,每个人都在认真地学习,努力地工作,踏实地走在奋斗的人生路上。

奋斗的过程往往不会一帆风顺,越是艰难困苦,越能磨砺人的意志。曾经看到一句话,每一朵鲜花的绽放必然要从种子开始,生根、发芽、成长,努力向上,顽强生长,经历风雨的洗礼,最终开花结果。这像极了人的一生,每个人所能达到的高度都是靠自己争取的。或许在多年后会发现,原来青春的种子早已在岁月里生根发芽,在坚持奋斗的汗水中茁壮成长。我们在忙碌充实的奋斗中,绘就人生最壮美的画卷,成为最值得留恋的青春记忆。

(赵宇瞳)

风正好扬帆 奋斗正当时

春天的微风温暖而又充满力量。我行走在污水处理厂厂区中,阵阵花香扑面而来,结伴而行的职工轻声细语,不经意间视线交错,大家互相点头示意,纯真温暖而又刻不容缓。闲暇时光,在阳光阅览室一角独坐,翻开公司编印的《员工综合素质提升训练手册》——《聚沙成塔》,它记载着供排水公司的发展与艰辛,展现着供排水公司的精神与荣耀。透过书中的内容,我仿佛看到了29年前公司创业者在一片青纱帐中斗志昂扬、不屈不挠地奋斗着。

《一个和八个》是深入供

排水人心的奋斗史。一个人带领着八个人,满怀斗志和理想,用青春耕耘着脚下这片荒芜的土地。在一穷二白的条件下,面对困难和压力,他们用双手和脊梁,勇敢地开创了一条自力更生、艰苦奋斗的道路,为供排水公司奠定了坚实的基础。

习近平总书记说过,“我们要让真理顺着走过的路,不能忘记来时路,继续走好前行的路。”29年来,供排水公司栉风沐雨,励精图治,从小到大,由弱到强,在时代变迁和行业改革的浪潮中屹立不倒。我们大胆实践,以创新

发展为基础,以回馈社会为己任,积极践行绿色发展理念,为祖国的繁荣昌盛贡献力量。

作为企业的青年职工,面对当今世界的复杂形势和社会的快速发展,我们要不忘初心,坚定信念,转变思想,探索新思路,实现新突破,取得新业绩。时光不改年少,岁月难减锋芒。在公司领导的坚强领导下,我们青年职工一定要积极投身到公司发展建设当中,昂首前进,展现出青年奋进进取的时代风貌。

(郭义彤)

在轻松愉悦的氛围里 感知历史

长期以来,历史课被很多人称为枯燥的课程,若是有好

的方式或途径让我们被历史吸引,感受历史的魅力,是一种很好的体验。

最近,儿子迷上了《如果历史是一群喵》这套书,因书中没有拼音,需要我每天和儿子一起阅读,经过这段时间的学习,我也喜欢上了这套书。

这是一部以华夏历史为主线编绘的历史漫画书,主要是向青年读者普及中国历史知识。该书以风趣幽默的语言和萌系的漫画对历史事件进行解读。作者通过12只体态丰盈、造型可爱的猫咪,对历史事件进行了编排,用现代夸张的手法把历史事件演绎成了精彩的历史故事。书中内容以旁白的睡前小故事为主,配上可爱的

图画和耳熟能详的历史故事,给人一种不一样的感觉,特别是激发出我们学历史的兴趣,每天睡前,儿子都会催促我跟他一起看书,我也从中学到了不少历史知识。

这套书让枯燥的历史鲜活起来,从盘古开天地讲起,讲述不同的历史和历史人物,让人爱不释手。我本来对历史了解不多,所以不喜欢看历史类作品,但这套书充分激发了我的学习兴趣,很轻松就记住了书中的历史故事。

漫画书以通俗易懂的方式,传递着想要表达的内容,既然如此,我们也可以让漫画阅读成为学习的一种方式。孩子们喜欢看漫画,我们就投其所好,让他们在看漫画中了解中国历史,寓教于乐。(高向楠)

一门心思把工作 干到最好

我调来公司食堂已经两个多月了。来到这里后,我对工作进行了全方位的了解、深入细致的梳理,对工作思路迅速进行了调整,思维模式从食堂的管理者转变为食堂的第一责任人,对自己今后如何把工作干得更好有了较为清晰的认知。

为了让每一名职工都能吃上美味可口的饭菜,感受到家一般的温暖,我们把食堂的工作进一步细化,用心研菜品制作,提前一周共同商议菜品,发挥集体的智慧,在得到大家一致通过后,制定出周菜谱表。除了保证丰富的饭菜品种外,又增加了各色西点,让大家一饱口福。为了让大家吃上放心饭、安全菜,坚持定点采购,坚持食材检验检疫合格可追溯,保证食材安全、卫生、新鲜。

作为班长,我在干好本职

工作的同时团结同事,激发大家的工作积极性,和大家一起出主意、想办法,心往一处想,劲往一处使,群策群力,使我们的团队更加积极向上、团结高效。

在带领大家完成工作任务的同时,在提高业务水平方面更不能落后,我平时利用业余时间,通过各种书籍、视频、技术培训等途径不断更新、丰富业务知识,切实提高自我的业务水平和专业技能,用自己的智慧和勤劳的双手创造出更好的工作业绩。

脚踏实地,立足本职,认真真真做人,踏踏实实做事,是我们提高综合素质的思想基石。我一定会高标准、严要求,努力工作,带领大家把食堂的工作做到最好。

(王占龙)

将厉行节约落实在工作中

前几天,我刷到一段关于郭晶晶手拿针线给8岁的儿子缝补书包的视频。郭晶晶虽然家庭富足,但是她通过自己的行动让孩子意识到,能够的东西就不要随便换,从小懂得勤俭节约的道理。

郭晶晶嫁入豪门,但她没有放纵自己,平常梳辫子用三五毛钱的皮筋儿,出门几乎都是步行,去超市自带亲手缝制的绿色环保袋,一日三餐食用的几乎都是自己栽种的蔬菜,和老公一起带3个孩子去稻田插秧体验生活。她用实际行动告诉我们:能省的绝不浪费,满满的都是正能量。

(李秀真)

“影响一个人从中基层管理者走向高管的关键因素不是能力、知识和兴趣,而是他的价值观和对管理角色的根本认识。对高管的最基本要求是有目标追求,与组织目标保持一致,并将组织的目标作为奋斗目标。

我从事人才选拔、评价与培养工作数年。开始的时候认为这可能与一个人的学历能力,或是人际关系有关,随着对管理干部特别是高层级干部的接触越来越多,了解越来越深入后,我发现影响一个人从中基层管理者走向高管的关键因素不是能力,更不是知识和兴趣,而是他们的价值观,对管理角色的根本认识。

看一个人是否具有高管的潜力,必须从以下六个方面进行判断。

看一个管理者是否具有坚定的目标和信念

信念坚定是指管理者的价值理念和目标追求与组织保持一致,凡事以是否有利于组织整体目标的达成作为判断决策的原则。作为一个管理者,最基本的要求是要有目标追求,真正从内心认为自己做的事情是有益的、正确的,并相信这个目标是能够实现的。而且能够把自己的目标与组织的目标统一起来,与组织的目标保持一致,将组织的目标作为自己的奋斗目标。

信念的力量是无敌的。一个信念坚定的人,是没有什么能够阻挡他前进的,他会想尽各种办法去战胜前进中的艰难困苦,达成目标。相反,一个没有信念、没

有目标的人,很容易左右摇摆。一个信念坚定的人,能够抵挡各种诱惑,始终维护组织的利益。而信念不坚定的人则很容易被利益所诱惑,做出背叛组织的行为。

信念不坚定的人容易产生委屈感,总觉得别人欺负了他,组织辜负了他,喜欢抱怨,对组织的凝聚和团结破坏性极大,而信念坚定的管理者,能够从组织长远目标和整体利益出发来思考自己的处境,不抱怨,不牢骚,坚信组织的目标和理想,并在逆境中为组织贡献力量,真正信念坚定的人甚至可以为了信念而牺牲生命。

看一个管理者是否在关键时刻敢于担当

正常情况下,一个管理者只要履行好自己的本职工作职责,达成业绩目标,不给上级和其它人增加麻烦和负担,就算是不错的表现了。但是,没有经历过关键事件的考验,都不能认定为优秀管理者,因为正常的经营管理环境下并不能检验一个管理者是否具有担当精神。

为何敢于担当对一个管理者如此重要呢?因为任何一个组织的发展都不可能是一帆风顺的,一定会经历很多困难、失败和挫折,越伟大的组织越是如此。发展过程中组织或团队有时候会出现患一线的关键时刻,这时候能够挺身而出,敢于牺牲自己的利益,勇担责任,带领大家共渡难关的人,才能担任关键的领导岗位。那种在困难时刻还跟组织讨价还价,推脱责任,甚至退缩逃避的人都不能做高管。这是干部的选拔和任用中的“底线思维”,确保任用的管理者在关键时刻不掉链子。

看一个管理者是否具有成就他人的宽广胸怀

为什么成就他人是重要的管理价值观呢?因为管理就是通过他人完成任务而达成组织目标的行为。作为管理者来说,必须谨记,个人的成功不算成功,只有你的团队成功才是你的成功,这是一个管理者应该有的意识和概念。

但是在现实中,有很多走上管理岗位的人忘记了这个最基本的道理,他们太渴望个人的成功,并急于取得成绩让大家认可,个人英雄主义思想严重,嫉妒他人(下属、同事)取得的成就,他人的成功让他们不高兴,并想想法为他人成功设置障碍。还有一些管理者,见好处就上,见困难就让,既争名又争利。这样的管理者一定得不到员工的认同和尊重,失去民心,最终就是一个孤独的失败者。

真正的优秀管理者,他们都乐于分享自己的成功经验,会为他人取得的进步和成就而发自内心的高兴,主动为他人发展提供机会、指导和帮助,乃至在必要的情况下牺牲自己的机会,为更有发展潜力的人员或更需要发展的人员成长提供进步的机会,并给予积极的、一贯的支持。

我们看到古今中外,优秀的管理者都具有成就他人的理念和行为,淡泊名利,虚怀若谷,乐见他人成功,甘当人梯和铺路石子,而最终他们能成就事业,名垂青史,誉满天下。

看一个管理者是否是一个务实肯干的人

高层管理者无论是在组织内部还是外部,公开讲话的时候比较多,大家容易形成一种错误的印象,领导都是会讲的,所以要当领导必须练就一副好口才,要会表现,于是夸夸其谈,大话、空话、假话连篇的现象泛滥成灾,领导不是一种管理艺术,而是成为了一种表演艺术。这种认识误导了很多青年,他们把功夫不用在做事上,而是用在表达和表现上,用一些表达的技巧博取人们的赞誉。

守信也有两层意思,第一是遵守规则和制度,讲规矩,守纪律。第二是重信誉,把个人和组织的信誉看得比财富、权力和生命更重,不惜一切维护个人和组织的信誉形象。

讲诚信的人往往慎言寡诺,说到必做到,做不到必不说。而那些成天豪言壮言,不管什么事满口应承的人往往是最不讲诚信的人。不过,人们往往对后一种人容易产生好感,因为他的及时承诺让人产生舒服愉快的感受体验,觉得这样的人热情、大方、义气、有魄力。

而对慎言寡诺的人则容易产生误判,觉得这样的能力不强、水平不高、魄力不够等,有了错觉就会让我们产生错误的判断,所以在判断一个人的价值方面不能听他们说什么,而是要看他们怎么做的。

看一个管理者是否具有公平心和正义感

追求公平公正是人的本性。管理者有各种各样的下属,他们在能力、素质、性格和家庭背景方面有很大差异,要带领下属实现共同的目标,就要让大家协力,如果没有公正的价值观,凭个人偏好、主观意愿、朋友情谊、亲疏远近来管理团队,很容易造成不公平感,一定会把团队搞乱。

公正包括公平和正义两方面的含义,具有公平价值观的人,为人处事有鲜明的原则,不模糊,不偏袒,力求公平公正。具有正义感的人,遇到错误的、有损组织利益的、不公平的事情,敢于进行斗争,主持公道,维护和伸张正义。

一个私欲膨胀的管理者肯定做不到公正,情绪化强、易被情感所牵扯的人,也很难做到公平公正。只有无我的、理智的人、良知清澈的人才能做到公正。绝对的公平正义固然做不到,但让员工能感受到相对公平正义是可以实现的。

当前,一些管理者做不到公正,是因为他们没有认识到必须按照组织的核心价值观要求,根据组织的制度规定或基本的管理原则来进行管理。还有一些原因是处理问题的方式方法不够成熟,技巧性不足,经常出现好心办坏事的局面,造成员工不公平感。

总之一一个管理者只有做事有原则,处事公平,有正义感,才能够让员工口服心服,并因为他的公平正直而获得人们的敬重。

(摘自 2023 年第 3 册《突破管理》)

“既能保证质量又保证效率,真的有可能吗?领导者怎么做才能两者兼顾呢?清晰的战略蓝图,设定延展性目标以保证工作质量,探索创新、有效地沟通和适当的激励是保质提效的重要举措。

公司领导在下达指令的时候,总是会被下属问这样一个问题:“你是希望尽快完成,还是妥善完成?”他的答复总是一样:“都要!”在这二者之间,他不会对任何一方做出妥协。对这位领导者以及我们认识的多数高效领导者而言,犯错从来都不是他们的选择。但是,他们也不会为了不犯错而选择放慢工作进度。

相对于“缓慢而稳健”的公司运营模式,高效的公司运营模式如今更加受到领导者的青睐。在过去几年中,我们对这种运营模式的影响日渐产生研究兴趣。整体来说,世界各国的组织运营和人际沟通都处于不断加速的过程中,这一点不言而喻。许多公司都在寻找更加敏捷的运营模式。他们的领导者都在担心,如果员工做事低效,那么公司的运营效率就会受到影响。

为此,我们做了一份关于领导者对于行事高效和低效、工作质量和数量偏好的评估。通过对全球 5000 多份数据的研究,我们发现,办事高效的领导者,往往会把工作效率看得比工作质量重要。在评估中,有 55% 的领导者持这一偏好。但是我们也注意到,还是有 19% 的领导者更关

注工作质量,以及倾向于保持较慢的做事步伐。他们担心,做事太快会导致错误发生,因此宁愿降低速度以保证质量。我们还碰到很多这样的人,他们一旦被要求更高效工作,就会担心出错或导致低质量的工作结果。

不过,调查中的大部分领导者都倾向工作做得既快又好。既保证质量又保证效率,真的有可能吗?一个领导者要怎么做,才能让两者兼顾呢?

为了找出上述问题的答案,我们研究了另一组数据,其中包含了超过 7.5 万位领导者的数据信息。我们对领导者的 49 种行为进行了数据统计实验,希望找到那些做事高效的领导者与其他领导者的不同之处。

经过研究分析,我们总结出 7 个要素,正是这些要素让领导者有能力实现两个看似互相矛盾的目标。

一、清晰的战略蓝图

被评价为“做事高效”的领导者,无疑对公司的发展有着明确的愿景和规划,看待问题也更加长远和全面。他们能够有效地制定战略蓝图,同时与下属分享自己的见解,从而让这些策略转化为重要且具有挑战性的目标。

二、设定延展性目标,同时维持高水准

延展性目标往往可以提高工作速度和质量。如果没有延展性目标,员工会不断忙碌,但是成效不大。为了保证工作质量,这些领导者还会为员工设定高标准,告诉员工达到什么标准算是高质量的工作。

三、有力沟通

当员工清楚自己的工作方向、亟需解决的问题和公司各个项目的进度后,他们的工作效率和质量就会得到提高。若是员工对这些都一无所知、感到困惑、甚至被误导的时候,工作就容易出差错,而工作效率也会降低。

四、不惧改变

行事高效的领导者会推动公司变革。他们十分擅长推销项目、计划或产品。做事既没有效率又没有质量的领导者往往会拒绝改变。

五、关注外部环境

那些只关注公司内部问题和状况的领导者,往往注意不到外部环境和消费者喜好的大幅度变化,导致工作效率和质量降

低。行事高效的领导者总是能够敏锐地捕捉到外部世界的变化,确定新趋势,并及时调整自身心态。

六、激励员工

行事高效的领导者十分善于激励公司的员工。这些领导者的下属会对工作怀有使命感,感觉到自己的工作对公司发展的重要性。有些领导者则不善于激励员工;这些领导者不但认为员工只是拥有一份工作,而且认为他们工作纯粹是为了拿薪水。虽然大部分领导者都知道如何督促员工达成目标,但是只有少部分人懂得如何真正激励员工又快又好地完成工作。

七、创新

行事高效的领导者总是在探索更新颖、更迅速、更有效率的运营模式。使用标准作业程序同时提高效率和质量,通常是不可能的,因此需要对旧有模式进行创新。公司的领导者若是能积极探索创新方法,就可以逐步让效率与质量两全其美。

现在,越来越多的工作职位需要员工效率与质量兼备,我们相信这二者均可兼得。

(摘自 2023 年第 3 册《突破管理》)

“大企业的寿命很少超过人类寿命的一半。20 世纪 70 年代名列《财富》杂志“500 强企业”排行榜的公司,如今有 1/3 已经销声匿迹。打造学习型团队才能使企业活得 longer。”

大部分的组织学习能力不佳有其来由。组织设计和管理的方式,人们定义工作的方式、员工被教育与互动的方式,这些要是没有做对,就会成为基本的学习障碍。对组织来说学习障碍是致命的。

“团队学习”从内部到外部

“团队学习”是发展团体成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。

它建立在“超越自我”之上,因为才有能的团队是由有才能的个人所组成。但是只有共同目标和才能还不够,现实中不乏由有才之士构成的团队,其成员暂时共有一个目标,却无法共同学习。真正的团队一定会成为学习型团队。

组织在今天尤其需要团队学习,无论是管理团队、产品开发团队,还是跨机能的工作小组。

在某些层次上,个人学习与团队学习是无关系的,即使个人始终在学习,并不表示组织也在学习。但如果是团队在学习,团队变成整个组织学习的一个小单位,它们可将所得到的共识化为行动。

在管理界,很多人都相信一个古老(但是错误)的前提:照我

“导致企业失败的根本问题

“企业最大的内耗,就是

“公司最大的内耗是管理错位

过程中的每个行为特征,由此寻找顾客对于购买价值的判断和理解,从而设计出最简洁的产品。

也正是“简洁”的设计理念,让苹果一跃成为全球领先企业,并且创造出颠覆多个行业的全新产品。

“心智模式”修炼

20 世纪 40 年代,苏格兰心理学家肯尼思·克雷克创造了“心智模式”一词,其后,这一术语逐步被企业界使用。

彼得·圣吉认为:“心智模式是根植于我们心灵的各种图像、假设和故事。就好像一块玻璃微妙地扭曲了我们的视野一样,心智模式也决定着我们对世界的看法。”

在企业内部,新的变革、新的设想、新的发展规划等要加以推进,往往会遇到重重阻力,甚至在组织成员普遍赞成的情况下,都可能无法实施,究其原因,是与人们固有的心智模式相抵触。

“因此,学习如何将我们的心智模式摊开,并加以检视和改善,有助于改变心中对于周遭世界如何运作的既有认知,对于建立学习型组织而言,这是一项重大的突破。”

彼得·圣吉是这样理解的,也从中研发出修炼心智模式的途径和方法,在其名著《第五项修炼》

这些年,我在做咨询管理的过程中,我发现很多企业都存在着这样的情况:

高层在干着中层的事,中层在干着基层的事,基层在干员工的事,而员工们,则在讨论国家大事。这其实是一种“管理错位”。管理者没有做好本职的事情,永远在替下属“背猴子”,结果业绩没做起来,自己倒先累死了。

在我看来,一家公司最大的内耗,就是“管理错位”。

为什么这么说呢?今天这篇文章,我们来聊聊这个话题。

管理错位的几种表现

在企业里,如果管理者没做好角色定位,搞混了自身的职责,就会出现“管理错位”的现象。

一般来说,“管理错位”会有两种表现:

第一种,降级使用。什么意思呢?在其位,不谋其政,总是在替下属干活。

举个例子,集团高管管理着好几个职能部门,决定企业该做什么事,不做什么事,以及往哪个方向做。

可是,如果他模糊了定位,去做职能部门的事,下面的人就会像无头

苍蝇,四处乱撞。部门间也会各自为政,无法利出一孔。

再比如,有些基层管理者是因为业绩突出而被提拔上来的,他不会管人,更擅长做事。

很多时候,员工做不好事情,他就自己上,包揽了员工的活,结果他像个“保姆”累死累活,员工却无所事事。

作为管理者,最重要的就是你的时间,用掉大量的时间在做下属的工作,却没有用来做本职的工作,这就是在降级使用。

第二种,越位管理。什么意思呢?不在其位,却谋其政,直接越过下属去安排工作,甚至越两级去指挥。

这种“越位管理”的情况常发生在新来的领导身上,因为是新来,对企业的一切还不熟悉,而又急于拿到结果,巩固自己的地位,所以有时候会越级插手下属的事情。

还有一种情况,有些管理者会对平行部门进行越级管理。

比如,销售端的老大,觉得运营团队的线索质量不好,就直接插手运营团队,越位管理,外行指点内行。

但,这其实有害无益。管了自己不该管的区域,越了位,你不一定能拿到结果,反而会招致不满,也让员工无所适从。

通常来说,一个下属很难在综合