

草长莺飞

我喜欢春天,喜欢生机勃勃的小草小花,喜欢春意盎然柳绿花红,喜欢生生不息的万事万物。在这暖暖的春日,迎着吹面不寒的春风,心情都会变得格外开朗

又是一年春来早

“春回大地,万物复苏。”我上小学一年级时语文课本第一篇开头便是这样写的。一直以来,这也是我对春的印象。等闲识得春风面,万紫千红总是春。浅草青青是春,江水渐暖是春,柳绿花红也是春。小时候,看到路边嫩黄的小草、五颜六色的小花,我知道春天来了,总有一种说不出的高兴和希望。但不知从何时起,我对春的感知只剩下上班路上匆匆的几眼景色,不再是以前的春风花草、消融的冰雪与翠绿的农田。并不是说前者不及后者,只是忽而发现,错过了许多。随风顺潜入夜,润物细无声。悄然而至的细雨,宣告着春天的

清风明月

每个人都有选择自己人生的权利。无论是勤勤恳恳地实现自己一生的梦想,还是收拾行囊去领略无限的风光,抑或将自己的人生写成一本厚厚的小说,只要在未来某一天,当我们被绚丽的晚霞拥抱着,被微风轻吻着,再翻看这本书时,能够感受到无限美好,便是最完美的人生选集

完美的人生选集

人生是一本小说,有人选择“路漫漫其修远兮”,穷极一生探索真理,也有人选择“仗剑纵马行天涯”,恣意享受当下。我向往霁月清风般的自由人生;伴着初晨的日光,我便想要去地球边缘的冰岛,去探寻那清冷的静谧、那平和的黑沙滩、那翻腾的浪花和那日光折射在山野河流间的彩虹。去感受一个人被陆风轻柔吹拂着抹去面颊所有的疲惫和焦虑的感觉,去触摸那南格陵兰寒流经过的海水,和海洋生物一同嬉闹、一同乘着波浪航行。只独自静坐在荒芜的黑沙滩上,目视着渐渐被浪花磨平的海冰,什么也不想。没有竞争的压力,没有持续的精神内耗,只有白天难得的静谧,不计较时间的流逝,就这样同它对视着,在时空隧道里穿梭。怀着对人生恣意洒脱的向往,我想要跨过万水千山,到遥远的西欧绿色平原,躺在漫山遍野的绿上,抬头看云朵们散步,寻访不为人群叨扰的小镇,再到翠绿色湖边找寻几块圆滑的鹅卵石。被绿色山野怀抱,受蓝色平静湖面滋养,腾起在彩云之上,移动在鸟儿和鸣的阿尔卑斯山脉。建立在蜿蜒山野上的有轨慢车,是否能感知旅人们这般自由随意呢?瀑布下的山洞,是否回荡着少年们对未来人生美好的呐喊呢?我也想在有限的人生中领略我们祖国的千姿百态,万般风采。想去看一看烟雨小镇的秦淮,下一趟江南。人如玉,雨如霜。日沉,身着传统服饰,携着一把传统的油纸伞,与三两好友步行在铺满青石板的小路上,品鉴

良辰美景

浙浙沥沥的小雨终于停了,太阳从云后悄悄地探出头来。明媚的阳光照射下来,给雨后的污水处理厂洒上了星星点点的亮光。在阳光的照射下,空气中弥漫着清新的泥土气息,为雨后的厂区带来了别样的清爽

厂区小雨润如酥

经过小雨一夜的冲刷,污水处理厂的空气格外清新,道路两旁一丛丛冬青上挂着雨滴,晶莹剔透的,像是披上了一层细碎的珍珠。高压配电室前的花也和之前不同了,经过雨水的滋润显得更加富有生机,颜色也更加艳丽。我们从这里走过,心情特别愉悦。当走过脱水机房前时,看到柳条垂下,随风飘荡,细细的柳枝上泛出一层新绿,也在告诉我



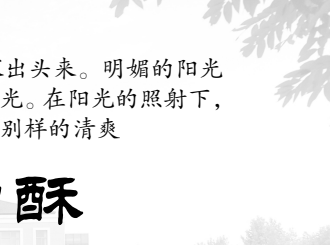
季节,只要生长,就孕育着收获的希望,夏之繁茂、秋之硕果都在这可能之中。人们常说,一年之计在于春,早春伊始,将希望与梦想一起播种,给成长以时间,在春天生根发芽。新的一年有新的春天,四季循环往复,仿佛在告诉我们,春天总会来到,不要放弃希望。

(曹丽杰)

每个人都有选择自己人生的权利。无论是勤勤恳恳地实现自己一生的梦想,还是收拾行囊去领略无限的风光,抑或将自己的人生写成一本厚厚的小说,只要在未来某一天,当我们被绚丽的晚霞拥抱着,被微风轻吻着,再翻看这本书时,能够感受到无限美好,便是最完美的人生选集

完美的人生选集

人生是一本小说,有人选择“路漫漫其修远兮”,穷极一生探索真理,也有人选择“仗剑纵马行天涯”,恣意享受当下。我向往霁月清风般的自由人生;伴着初晨的日光,我便想要去地球边缘的冰岛,去探寻那清冷的静谧、那平和的黑沙滩、那翻腾的浪花和那日光折射在山野河流间的彩虹。去感受一个人被陆风轻柔吹拂着抹去面颊所有的疲惫和焦虑的感觉,去触摸那南格陵兰寒流经过的海水,和海洋生物一同嬉闹、一同乘着波浪航行。只独自静坐在荒芜的黑沙滩上,目视着渐渐被浪花磨平的海冰,什么也不想。没有竞争的压力,没有持续的精神内耗,只有白天难得的静谧,不计较时间的流逝,就这样同它对视着,在时空隧道里穿梭。怀着对人生恣意洒脱的向往,我想要跨过万水千山,到遥远的西欧绿色平原,躺在漫山遍野的绿上,抬头看云朵们散步,寻访不为人群叨扰的小镇,再到翠绿色湖边找寻几块圆滑的鹅卵石。被绿色山野怀抱,受蓝色平静湖面滋养,腾起在彩云之上,移动在鸟儿和鸣的阿尔卑斯山脉。建立在蜿蜒山野上的有轨慢车,是否能感知旅人们这般自由随意呢?瀑布下的山洞,是否回荡着少年们对未来人生美好的呐喊呢?我也想在有限的人生中领略我们祖国的千姿百态,万般风采。想去看一看烟雨小镇的秦淮,下一趟江南。人如玉,雨如霜。日沉,身着传统服饰,携着一把传统的油纸伞,与三两好友步行在铺满青石板的小路上,品鉴



们春天来了。高压配电室前的二月兰或许已经感受到春天的到来,早早地盛开朵朵小花。都说“春雨润万物”,这样的一场雨也让这早来的花受到了雨水的滋润,风轻轻吹过,带来缕缕馥郁的芳香,让人心旷神怡。“霓裳片片晚妆新,束素亭亭玉殿春”,这就是玉兰花了,新办公楼前的玉兰,即使经过一夜的风吹雨打还是那样亭亭玉立,优雅动人。都说樱花的美不

(卜琳)

冬去春来,春暖花开。随着气温回升,冬天逐渐远去,我们在不知不觉中迎来了春天。冬去春来,明媚如初。春天大地复苏,万物苏醒,我们厂区的植物经过了一冬的睡眠也都在慢慢苏醒,犹如刚睡醒的孩子一样伸胳膊蹬腿,活动筋骨,摩拳擦掌,跃跃欲试,为破土而出做好准备。冬去春来,梦醒花开。春天是一个百花齐放、草木萌发的季节,人们走出家门去赏花踏青。我们厂区的植物也都拼尽全力,迎接春天的到来。每年春天供水厂的桃花岛都会引得同事们驻足观赏,感叹春天的魅力,桃花岛因其上的两棵桃树而得名,每年春天它们都是最早开放,满树的桃花争奇斗艳,像一群小孩子一样欢呼雀跃。每当同事们经过这里都会不自觉地拿出手机拍照,记录下春天的美好。

冬去春来,生机萌动。每到春天,我都被大自然神奇的力量所折服。冬天,一片片草地既枯黄又坚硬,到了春天就像被施了魔法一样一棵棵从土地里钻出来了。看着厂区的玉簪,每到春天就像小竹笋一样争先恐后地破土而出,刚开始只是露出一个小头,它每次生长都像躲着人一样,白天的时候还是刚露头,第二天整个身子都出来了,一天一个样子,没几天就给枯黄的大地上盖上了一层绿油油的被子。

冬去春来,鸟语花香。每到春天,污水处理厂中水池水系周围就特别美丽,迎春花、连翘、喷雪花争先开放,金灿灿的迎春花、连翘与白色的喷雪花相互交错,为春天增添了靓丽的色彩。还有榆叶梅、白玉兰、红飞玉兰等等,都为厂区增添了点点春色。

(张薇)

六亲不认的院长



哲理故事

卡梅娅是一名电脑程序员,她报考了印度理工学院计算机专业研究生。由于这家学院在印度十分知名,并且秉承“严进严出”的规则,卡梅娅先后三次报考都失败了:第一次是由于法语成绩差了两分,第二次是专业课少了一分,第三次则是面试成绩不佳。接二连三的失败,让她十分沮丧。卡梅娅的父亲看到这种情景,十分难受,他劝告女儿说:“其他的大学也不错,何必在一棵树上吊死呢?”但倔强的卡梅娅表示,她还是准备坚持自己的理想,一定要考上。之后的一段时间里,卡梅娅变得更加勤奋,她一

心扑在学习上,终于在第四次以笔试第一名、面试将近满分的成绩被录取。按照传统,每年在开学典礼上,院长都要给新入学的优秀學生颁发奖状和奖金。当巴隆迪院长走到卡梅娅身边时,卡梅娅按捺不住自己的兴奋,悄声说道:“爸爸,我终于成功了!”“孩子,爸爸为你感到无比骄傲!”院长巴隆迪紧紧拥抱了一下女儿。

(卜琳)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善



2023 年 4 月 20 日
第十四期
总第 610 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司召开第二季度安委会会议

会议全面总结第一季度安全工作 周密部署第二季度安全工作



4月11日,第二季度安全生产委员会会议在513会议室召开,党委副书记、副总经理周明发表讲话,副总经理王全主持会议并讲话,安委会成员参加会议。周明对第二季度安全生产工作进行了部署,并对安全体系建设提出了具体要求,包括“双

加强管理 提高执行力 夯实高质量发展基础

执行力是一种工作能力,更是一种工作态度,是否有执行力取决于是否有责任心。所谓的执行力,既包含了完成任务的主观意愿,又包含了完成任务的工作能力和最终完成任务的圆满程度。一个人能否在岗位上获得成功,关键看他的执行力;一个企业能否在市场竞争中生存,关键在于团队的执行力。但无论是个人还是企业,把目标变成行动,把行动变成结果,全靠执行力。因此,执行力源于责任心,责任心决定执行力。提高执行力是事业成功的基石

孔子提出“言必信,行必果。”这个“行”指的就是执行的行动,反映了中国文化中的“执行”思想。明代政治家、改革家张居正指出“天下之事,不难于立法,而难于法之必行;不难于听言,而难于言之必效”,大意是如果执行力不强,再正确的决策、再完善的制度、再中肯的意见,也达不到预期目的。提高执行力始终是落实各项工作最重要的基础。各项目标任务的完成,最终要靠职工队伍的执行力来保证,做到接受任务不讲条件、执行任务不讲困难、完成任务不打折扣。我们必须把提升执行力作为队伍建设的重要抓手,下决心、下力气抓好。

提高执行力是对党员、管理人员最基本的要求。每一名党员特别是党员管理人员要在提高执行力中讲党性、树形象、做表率,带头执行,率先执行,在工作中切实体现共产党员的先进性和纯洁性。

从严治厂
各负其责
恪尽职守
主动工作

作无小事,安全教育无止境。沧州3·27火灾事故再一次提醒我们,要进一步压实安全生产和消防安全责任,把他人事故当作自己的事故来看,严查生产隐患和消防隐患,重细节、抓落实,从操作规范、制度落实做起,从关键环节、要害部位、重点设施管起,认真把好每一道关,规范做好每一件小事,把安全生产规章制度落实到每一个人,防止小问题演变成大事故。会议对一季度安全生产工作进行了总结。公司安委会落实安全生产责任制,深入推进安全文化建设,“双控”体系建设;制定并发布公司年度安全生产目标指标;完成了上年度安全生产先进集体、先进个人的评选,对职工积极参与安全生产工作起到了激励作用;完成了公司职业危害因素的申报;强化安全培训,完成了生产施工单位职工“开工第一课”的学习,组织各处室分期分批学习《安全生产举报奖励办法》,观看事故案例警示教育视频,组织一线生产施工人员参

加安全体验;开展公司突发事件综合预案的培训,组织公司各部门、各单位制定年度演练工作计划。一季度,上级政府下达了防汛工作的安排部署,安委会组织相关部门制定防汛专项预案和工作计划,包括检查、演练、教育等内容。在安全检查方面,开展了两会、春节期间综合安全检查、季节检查及多次日常安全检查;关注公司近期工程,包括污水处理厂应急组合措施工程、道路给水工程等,审核工程安全管理方案,强化安全检查。会议对高新区安全生产委员会下发的《石家庄高新区安全生产大排查大整治工作实施方案》进行了学习和解读,并制定了公司方案,明确了总体要求、组织机构、工作重点、阶段划分、任务要求等,对此项工作的落实作出全面部署。供水厂、污水处理厂和工程总公司分别就近期安全生产工作作了详细汇报。

(文/图 郝子超)

本版责任编辑:刘彦芳

第二,乱执行。主要表现为:一是有利的执行,无利的不执行;有人情、有好处,能办不能办的事都办;没人情、没好处,该办的事也久拖不办,可能得罪人的事不解释不说明,不做深入细致的说服教育工作,直接推给领导,甚至在背后出馊主意。二是有些同志站位不高,理解把握不清楚,乱解释乱执行,使工作无法正常开展,浪费时间和资源,做了很多无用功。

第三,软执行。主要表现在:一是只管做了,不管做好,没有做到“根”上,是否真落实、真管用就不管了。有的同志明知自己存在不足,却以各种理由不去学习充实,对于领导交办的工作敷衍了事,应付交差。有的同志满足于开会部署、文件传达,程序走过了,不问结果和质量。二是浮于表面,不敢碰硬。有些同志想问题办事情带有惯性思维,工作浮在表面,(下转第三版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

苏州水司就智慧水务建设到公司交流研讨



4月6日,苏州水务集团有限公司总工程师丁永伟、苏深水务科技公司相关人员到我公司进行智慧水务建设经验技术交流,公司党委书记、总经理林自强,党委副书记、副总经理周明等参加研讨。

苏州水司一行参观了“坚守”企业文化展厅,观看了企业文化专题片,随后,双方在职工书屋就智慧水务建设规划解决方案展开了深入交流研讨。

林自强在研讨会上指出,数据的收集本身就是一场革命,在此过程中,我们要做到“先收集,

再利用”,数据收集一定要准确,

收集后的分析与应用工作要扎实有效;信息化的目的是降低劳动强度,减少重复性工作,我们要根据实际情况进行智慧水务建设。同时,林自强对苏州水司的智慧水务建设成果及团队的专业性给予了充分肯定与赞扬。周明在听取了苏州水司智慧水务建设经验后,与丁永伟针对现代化水务管理理念进行了深度交流,对信息化的应用场景及其对管理的促进作用达成共识,一致认为,在信息化建设中要用最少的投入实现最大的价

值。

研讨会上,我公司首先介绍了已建成的供水生产控制系统、污水生产控制系统、GIS管网地理信息系统、营业收费系统、办公OA系统、工程项目管理系统等子系统,并阐述了目前的智慧水务建设需求,主要围绕数据集中管理、综合运营分析及数字孪生建设三大部分展开,重点说明了我公司的核心技术需求、项目实施后需达到的效果及亟待解决的信息孤岛、多系统集成及协同应用等问题。

苏州水务集团有限公司及苏深水务科技公司展示了其参与开发的经典智慧水务系统案例,包含了从水源地取水、水厂制水、管网输水、加压送水、管网水质、管网水压、二次供水、用户用水等各个环节,实现了全流程远程监管和智能联动控制,优化生产调度,保障高效供水,促进节能降耗,降低产销差等目标;同时,重点介绍了管网爆管、水质应急、设备抢修、远程指导等不同场景下的新设备、新技术在智慧水务中的具体应用。

(文/李会平 图/李彦兴)

保定水司就智慧水务建设与公司开展交流

4月12日,保定市供水有限公司在副总经理李智勇的带领下,一行6人到我公司进行智慧水务建设经验技术交流,相关人员参加交流会。

保定水司一行参观了公司“坚守”企业文化展厅,观看了公司管乐团在德国布莱梅军乐节展演和《源泉》等专题片。随后,双方在职工书屋就智慧水

务的发展建设展开了深入的研究探讨。

双方就目前国内智慧供水建设整体情况、智慧化水务发展顶层设计、智慧供水标准化体系建设情况及供水智慧化应用场景建设情况进行了交流,主要内容包括水厂生产智慧化场景、智能水表应用场景、智慧化漏损管控、管网抢修智慧化场景及智慧

水务的发展建设展开了深入的研究探讨。

双方就目前国内智慧供水建设整体情况、智慧化水务发展顶层设计、智慧供水标准化体系建设情况及供水智慧化应用场景建设情况进行了交流,主要内容包括水厂生产智慧化场景、智能水表应用场景、智慧化漏损管控、管网抢修智慧化场景及智慧

水务的发展建设展开了深入的研究探讨。

双方就目前国内智慧供水建设整体情况、智慧化水务发展顶层设计、智慧供水标准化体系建设情况及供水智慧化应用场景建设情况进行了交流,主要内容包括水厂生产智慧化场景、智能水表应用场景、智慧化漏损管控、管网抢修智慧化场景及智慧

水务的发展建设展开了深入的研究探讨。

双方就目前国内智慧供水建设整体情况、智慧化水务发展顶层设计、智慧供水标准化体系建设情况及供水智慧化应用场景建设情况进行了交流,主要内容包括水厂生产智慧化场景、智能水表应用场景、智慧化漏损管控、管网抢修智慧化场景及智慧

水务的发展建设展开了深入的研究探讨。

双方就目前国内智慧供水建设整体情况、智慧化水务发展顶层设计、智慧供水标准化体系建设情况及供水智慧化应用场景建设情况进行了交流,主要内容包括水厂生产智慧化场景、智能水表应用场景、智慧化漏损管控、管网抢修智慧化场景及智慧

水务的发展建设展开了深入的研究探讨。

双方就目前国内智慧供水建设整体情况、智慧化水务发展顶层设计、智慧供水标准化体系建设情况及供水智慧化应用场景建设情况进行了交流,主要内容包括水厂生产智慧化场景、智能水表应用场景、智慧化漏损管控、管网抢修智慧化场景及智慧

水务的发展建设展开了深入的研究探讨。

双方就目前国内智慧供水建设整体情况、智慧化水务发展顶层设计、智慧供水标准化体系建设情况及供水智慧化应用场景建设情况进行了交流,主要内容包括水厂生产智慧化场景、智能水表应用场景、智慧化漏损管控、管网抢修智慧化场景及智慧

公司党委组织观看革命历史题材电影

为深入学习贯彻党的二十大精神,激励广大党员赓续红色血脉,传承红色基因,发扬艰苦奋斗的优良作风,充分发挥党员的先锋模范作用,公司党委分两批组织全体党员干部200余人观看革命历史题材电影《让这首歌作证》。

该影片讲述了河北平山人曹火星创作《没有共产党就没有

公司组织民兵集合点验



为进一步检验公司民兵整组情况,提升基干民兵快速反应和应急处突能力,根据高新区武装部部署,4月9日,公司组织基干民兵进行了集合点验。党委副书记、副总经理周明发表讲话。

集合点验在雄壮的《中华人民共和国国歌》声中拉开帷幕。点验按照宣布民兵编组和干部任职、组织分队官兵相识、全体民兵宣誓、合唱《中国民兵之歌》等程序进行,并组织队列训练,全方位检验了公司民兵编组质量。

周明发表讲话,向全体民兵提出要求:一要服从党的领导,坚决贯彻执行党的路线、方针、政策,在思想上、行动上积极向党组织靠拢,做一个政治上合格的基干民兵;二要加强学习,通过学习理论知识和业务知识,提

高自身政治素养和技术水平,努力提升完成各项任务的能力;三要立足本职,练好本领,干一行、爱一行、专一行,不怕吃苦,勇于探索,作好表率,在平凡的岗位上作出不平凡的业绩。

周明对广大民兵的精神面貌给予充分肯定,希望他们把这种精神风貌带到各自的工作中去,提高政治水平、业务水平、技术水平和表述水平。以身作则,恪尽职守,敢想敢干,切实发挥民兵队伍促进企业发展、维护社

会稳定、担负急难险重任务等方面的重要作用,谱写企业高质量发展新篇章。

此次集合点验有效检验了公司民兵整组成果,为开展民兵训练、遂行应急任务打下了坚实基础。今后,公司将继续按照上级要求,搞好民兵政治教育,不断提升军事素质,真正做到“召之即来、来之能战、战之必胜”。

(文/刘中 图/伍广丽)

各党支部召开专题座谈会

为坚决贯彻落实党中央在全党大兴调查研究的指示精神,根据公司党委统一部署,4月7日,各党支部分别召开党员大会,组织全体党员就“结合自身实际,如何在本岗位发挥党员先锋模范作用”开展座谈讨论。

通过座谈,各党支部党员纷纷表示,要在思想上与时俱进,工作中率先垂范,作风上严以律己,着力塑造良好的党员形象,真正发挥党员的先锋模范作用。

当前,公司发展面临许多机遇和挑战,在逐步走向高质量发展的道路上,不确定、难预料因

素增多,各种风险挑战、困难问题比以往任何时候更加严峻复杂,迫切需要通过调查研究把握事物的本质和规律,找到破解难题的办法和路径。公司党委在全体党员中大兴调查研究,是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、感悟这一重要思想的真理力量和实践伟力的必然要求,是应对企业高质量发展中各种风险考验的现实需要,是转变工作作风、密切联系群众、提高履职本领、强化责任担当的有效途径。

(郭维)

定使用换填再夯实基础的办法。经过3个多小时的连续作业,及时恢复了该区域供水。(赵文浩)

自三井饮用水中心改造以来,大力开展品牌宣传。4月8日,订制了巨幅宣传海报车衣,大家通力协作、相互配合,利用业余时间完成厢式货车的张贴。通过此次宣传活动,锻炼了三井公司的团队协作能力。货车张贴车衣后,货车整体更加美观,在运输过程中能更好地宣传“玄武”牌纯净水,提升了知名度。(齐亚飞)

企业价值观

个人心情舒畅

家庭幸福美满

企业价值观

个人心情舒畅

家庭幸福美满

源泉

言论

牢记“两个务必”奋勇开拓进取在新的赶考路上再立新功

3月,公司党委开展了“赶考日”党性教育活动,全体党员学习、观看3·23“赶考日”相关文章和视频,重温入党誓词。随着活动的深入推进,我再次深刻领悟了党的创新精神,感受到党的先进性和纯洁性,对自身的党性与作风进行了重新审视,更加坚定了共产主义理想信念。

“两个务必”是在人民解放军取得三大战役胜利,继续高歌猛进之时的中共七届二中全会提出的,面对即将取得的全国胜利,党应当保持怎样的一种精神状态?在会上,毛泽东专门论述了党的作风建设,郑重告诫全党要做到“两个务必”:务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不

骄、不躁的作风,务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。全国解放在即,以毛泽东同志为核心的中央领导集体在胜利面前没有飘飘然,而是及时地给全党打预防针,要求做到“两个务必”。这种超乎寻常的冷静与清醒,体现了中国共产党强烈的使命意识和忧患意识。坚持用“批评和自我批评这个马克思列宁主义的武器”去掉不良作风,保持优良传统。在赶考路上,中国共产党肩负历史使命,以马列主义毛泽东思想武装头脑,指导工作,继承党的优良传统,发扬党的优良作风,带领全国人民实现了从站起来、富起来到强起来的宏伟目标。

(上接第一版)不愿深入实际,有畏难情绪,遇到棘手问题束手无策,不调研、不思考、不集思广益,不想办法解决,把难题交给领导,事情办成了办好了是他的功劳,事情办砸了“是领导说的,与我没关系”。

找准根源解决实际问题出现执行力不强的问题,原因是多方面的。

第一,思想认识出现偏差。规章制度执行不到位,表面上是职工没有责任心,不敢担当,根子还在于世界观不正、私心杂念作怪,没有将履职尽责放在心上。解决世界观问题,就是解决要不要执行问题、愿不愿执行问题。同样的工作任务,不同的人去做,效果往往不一样,这不是人去错,也不是决策问题,而是世界观问题。世界观问题没有解决好,就没有加强执行力的内在动力。

第二,思想解放不够。执行力不强,很大原因在于思想不够解放。没有对党的解放思想更多是“头脑风暴”,今天解放思想就要面对现实的利益博弈。一些部门缺乏沟通、不相互配合,遇到难事“踢”字当头,怕担风险,遇到矛盾绕道走,碰到困难往后退,安于现状、庸懒散软。

第三,能力素质不够高。执行者素质的高低在一定程度上直接影响到规章制度的执行效果。公司发展进入新阶段,面对各种困难和挑战,最考验职工队伍勇气与智慧的是能不能看到“坏处”、会不会解决“难处”。有些工作进行不下去,没有应有的质量和效果,在于有些管理人员缺乏战略思维、辩证思维、法治思维、系统思维、底线思维和创新思维,缺乏认真思考和对公司决策的准确理解,在操作上没有路线图、时间表,使得很多规章制度、政策要求得不到实施,事情办得不到位。

第四,党员和管理人员示范不到位。群众看党员,党员看领导,只有一级做给一级看,一级带领一级干,执行才能到位。当前,少数管理人员不能以身作则,率先垂范,不愿较真碰硬,做“老好

人”,遇到执行力问题起不到警示作用;个别同志习惯以“创造性执行”为借口,执行规章制度时断章取义、变通执行;有的同志别出心裁另搞一套,强调部门特殊、人员特别,绕开制度,拒不执行。凡此种种,都严重阻碍执行力,我们要找准症结,对症下药,坚持问题导向,提升职工队伍执行力。

有的放矢加强落实和执行原因找到了,我们就要认真落实提高执行力的措施:

第一,提高执行力必须有机融合自觉性、思考力和落实力。

1.把好“总开关”,增强自觉性。习近平总书记强调,要坚定理想信念,切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。“总开关”关乎思想源头,自觉性来源于“总开关”,是主动负责还是被动应付,效果肯定大不一样,关键要做到:一是强化忠诚理念。忠诚是我们党最鲜明的政治优势和战胜各种艰难险阻的精神支柱。没有对党、对人民、对事业的无限忠诚,党的路线方针政策就无法贯彻落实,全心全意为人民服务的宗旨要求就会变成空中楼阁,实现中华民族伟大复兴的中国梦就只能成为空想。二是强化担当精神。这是增强自觉性的关键。当前,公司发展到了关键时刻,党员管理人员要有干事创业非我莫属、开拓创新的舍我其谁、攻坚克难用我必胜的豪迈情怀,敢于挑重担,自觉解难题。

2.学好辩证法,增强思考力。思考力也就是思维能力。思维力越强,决策就越正确,对决策的理解越准确,执行就越到位。一要加强学习,提高辩证思维、思维能力。古人说“学者非必为仕,仕者必为学”,学习的人不一定要当领导,但当领导的人一定要学习。党员和管理人员首先要认真学习马克思主义理论,掌握唯物辩证法。唯物辩证法的基本观点是联系的观点、发展的观点、全面的观点。学习唯物辩证法,提高辩证思维能力,学会全面而不是片面、联系而不是孤立、动态而不是静止地看问题。通过对联系和发展规律的研究和把握,培养辩证思维方式,使自己的思

维更加深刻、全面、有远见。这样,想问题、做决策、干事情的系统性、预见性、全面性就强,执行起来就会得心应手。二要准确把握,有效执行。决策作出之后,对决策的把握尤为重要。党员和管理人员执行决策之前必须准确理解决策的目标是什么,完成目标需要运用哪些方法、手段,动用哪些资源,怎样用最小的成本投入获取最好的效果等等,解放思想,用创造性思维执行决策。在工作中准确地把公司决策部署与本部门本单位的具体实际结合起来,制订出符合实际、科学合理、操作性和针对性强的落实方案与实施办法,使执行更加到位,成效更加显著,发挥执行力的最大活力和最大效益。

3.造好“船”和“桥”,增强落实力。执行到位,方法和能力很重要。拿破仑说过“任何出色的战争都是讲究方法的战争”,方法对执行就好比过河的船和桥一样重要,毛泽东同志曾经讲过:“我们的任务是过河。过河必须要有船和桥,那么我们讲方法就是要解决船和桥的问题。”一要细化、量化目标任务。细化就是对达到目标的步骤、时限、方法、措施逐个罗列,把执行中可能会遇到的“变量”和“意外”等各种可能性都考虑进来,将所有的准备工作做充分。量化就是把具体目标定量,将一个大的目标分解成数个小目标,明确到每个人身上。目标越细化,执行越轻松,任务越量化,操作越容易。二要时时处处掌握主动。要经常对照自己的岗位找差距,对照工作的标准找不足,对照领导的期望找改进,对照出现的问题找方法,这样才能做到“事事被动”,做到“处处主动”。三要不找借口、不找理由。明确了工作任务之后,不要等所有的条件都具备了才去做。越是讲条件、找理由,就会觉得事情越难办,能做到的也感觉做不到,能做到的也感觉做不到。四要埋头苦干与抬头巧干相结合。要改变陈旧观念考虑问题、用老方法解决新问题,只管低头拉车、不管抬头看路的做法,多向领导学习、向先进学习、向实践学习,学会借他人之智慧,多想办法,抓住要点,善于借

势,这样才能真正做到少走弯路,打开局面。

第二,提高执行力必须营造执行的文化氛围。执行力的养成,除了制度的制订和监督考核之外,更多的是在职工队伍中培育执行文化,达成执行共识。

1.结果第一。执行既要重过程,更要重结果。结果才是硬道理,没有结果的执行,就是徒劳无功。古往今来,成功者和失败者的差别只有两个字:结果。看一个职工有没有执行力,就看结果如何。真正优秀的执行者,永远不会用“没有功劳也有苦劳”之类的话语找借口,执行是否到位在于结果是否令人满意。

2.马上就办,办就办好。道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。最好的时机是“马上”,做出决策之后,不等不靠,立即行动,“今日事,今日毕”,杜绝拖延主义。

3.做就做好。“做了”与“做好”有着本质区别。一个人是不是执行力强,关键看他重视“做了”还是重视“做好”,一个组织抓执行是不是抓住了关键,也看它是不是把管理的重心放到“做好”两个字上。做好必须达到三个标准,即按时、按质、按量,三者缺一不可。按时就是在规定的时间内完成任务,绝不拖延;按质就是要保证质量,不能偷工减料;按量就是必须达到规定的数量,少一个都不行。

4.干一件成一件。要抓住关键,突出重点,学会弹钢琴,分清轻重缓急。坚持工作任务项目化、责任制、路线图、时间表,构建环环相扣的落实链条,确保落实目标不走样,完成任务无折扣,一件一件抓落实。

5.方方面面圆通。圆满是对一个优秀执行者的最高要求。不仅要做成一件事,还要把事情做得无懈可击,处处无可挑剔,方方面面叫好。要有“没有最好,只有更好”的态度,对工作精益求精,好上加好。

6.坚持问题导向。马克思指出:“每个时代总有属于它自己的问题,准确地把握并解决这些问题,就会把握历史、思想和人类社会大大地向前推进一步。”党

认识到市场的风险与机遇、困难与希望并存。对此,公司从企业发展和管理需要出发,对全体职工尤其是党员和管理人员明确提出“从严治厂、各负其责、恪尽职守、主动工作”的工作总要求,按照刘伯承同志提出的“胆大包天、心细如发、案无积卷、守口如瓶”的思想不断提高管理水平。

作为一名共产党员,一定要在公司党委的坚强领导下,深刻领会党中央精神,始终如一遵循公司要求,不断增强党性,提高职业素养,改进工作作风,加强执行力,认真贯彻落实公司的各项决策部署,推动公司高质量发展。

(孙小红)

员和管理人员必须把发现问题、认识问题、研究问题、解决问题作为工作的基本要求,增强执行的主动性和针对性,经常反思是否还有工作需要开展,是否还有问题没有督察整改,只有“一日三省吾身”,才能“知不足而后进”。

第三,提高执行力必须发挥管理人员的标杆作用。“火车跑得快,全靠车头带”。执行力是检验党员和管理人员做人、做事的试金石,党员和管理人员带头是提高执行力的关键,他们与一般职工最大的不同,就是有更多的机会干事,有更大的舞台展示自己的才干。党员和管理人员的标杆作用体现在:一是勇于争先。要在思想上争先,目标上争先,速度上争先,标准上争先,坚持“不干则已,干则一流”,不断解放思想,更新观念,以先人一步的思想观念,高人一筹的胆略气魄,抢抓机遇,加快发展。二是敢于担当。在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬,敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事,善于处理各种复杂矛盾。要正视对待失误和挫折。干事难免出错,在荣誉面前不争功、在失误面前不推过,是党员和管理人员应有的觉悟和境界。不能功劳都是自己的,失误都是别人的。只要我们一心为了工作和事业,即使一时遇到一些干扰和争议,最终也会得到公正的评价和口碑。

加强管理、提升执行力,是当前职工队伍建设最紧迫的任务,更是公司长远发展的迫切需要,是一项艰苦的基础工作。基础不牢,一切工作都无从谈起。

党的二十大吹响了创造新伟业的号角,公司将继续坚定不移坚持党的领导核心地位,坚持党的全面领导,不断加强和改进党的建设,维护党中央权威和集中统一领导,矢志不渝走中国特色社会主义主道路,坚定立场,提高站位,团结一心,众志成城,敢于斗争,善于斗争,带领全体职工奋勇前进,不断夺取各项事业新的胜利,开创公司高质量发展新局面,创造更加幸福美好的未来。

当前职工队伍建设最紧迫的任务,更是公司长远发展的迫切需要,是一项艰苦的基础工作。基础不牢,一切工作都无从谈起。

党的二十大吹响了创造新伟业的号角,公司将继续坚定不移坚持党的领导核心地位,坚持党的全面领导,不断加强和改进党的建设,维护党中央权威和集中统一领导,矢志不渝走中国特色社会主义主道路,坚定立场,提高站位,团结一心,众志成城,敢于斗争,善于斗争,带领全体职工奋勇前进,不断夺取各项事业新的胜利,开创公司高质量发展新局面,创造更加幸福美好的未来。

当前职工队伍建设最紧迫的任务,更是公司长远发展的迫切需要,是一项艰苦的基础工作。基础不牢,一切工作都无从谈起。

党的二十大吹响了创造新伟业的号角,公司将继续坚定不移坚持党的领导核心地位,坚持党的全面领导,不断加强和改进党的建设,维护党中央权威和集中统一领导,矢志不渝走中国特色社会主义主道路,坚定立场,提高站位,团结一心,众志成城,敢于斗争,善于斗争,带领全体职工奋勇前进,不断夺取各项事业新的胜利,开创公司高质量发展新局面,创造更加幸福美好的未来。

当前职工队伍建设最紧迫的任务,更是公司长远发展的迫切需要,是一项艰苦的基础工作。基础不牢,一切工作都无从谈起。

