

壮怀激烈

癸卯新春马上就要到来了,我们满怀豪情地开启了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的新征程。在充满机遇和挑战的新的年里,我们在公司党政领导班子的坚强领导下,在全体职工的共同努力下,一定能战胜一切艰难险阻,在高质量发展的道路上阔步前进,取得更加辉煌的业绩

在新的一年里
创造新辉煌

时光飞逝,岁月如梭,我们满怀收获的喜悦和奋进的豪情,告别了过去,微笑着迎来了 2023 年的第一缕曙光。

岁月不居,天道酬勤,过去的一年注定是不平凡的一年,疫情的不断发威,给我们带来前所未有的困难,但是我们供排水人骨子里有着不怕困难,勇往直前的精神。全体职工在公司领导的带领下,克服重重困难,保质保量地完成了今年的工作目标。同时,作为高新区民生保障服务,我们践行着“服务社会 造福人民”的企业宗旨,在极其困难的情况下,为高新区的抗疫工作作出了卓越的贡献。不仅承接了临时疏散转运点的建设,维修维护供水管道、污水管道,保障疏散转运点的正常运转,还派驻 31 名志愿者到转运点开展志愿服务,展现了供排水人的大局意识和责任担当。

今年,我们不仅收获了丰硕成果,还增添了战胜困难的勇气和决心,职工的向心力、凝聚力得到进一步增

强。总经理林自强为我们规划了高质量发展的宏伟蓝图,让我们有了奋斗的目标和信心,在公司提供的平台上大显身手。

新的一年、新的目标,我们要竭尽全力把供排水事业推向新的高度,创造新的业绩,各项工作走在全国供水企业先进行列。作为企业一名职工,我们有责任肩负起使命,与企业同呼吸共命运。有理想就有追求,就有无穷的力量,就有必胜的信心。

公司每年的党员和管理人员培训让我们在思想认识上始终保持先进的理念;“源泉杯”职工技能竞赛让我们不断提高业务水平和实操能力;班组安全标准化建设让我们对安全工作有了更为全面深入的认识,对“安全工作只有起点没有终点”这句话理解更为深刻;精细化考核工作检验着我们业务水平,同时考验着我们的理论水平和对工艺的了解程度等等。

经过三年疫情防控的洗礼,我们把供排水当成了自

己的“家”,在这里我们是同事、朋友,更是兄弟姐妹。在这个和谐、温暖的“大家庭”里,我们心往一处想、劲往一处使,万众一心,始终以饱满的热情和奋进的精神状态投入到工作中,通过我们共同努力为公司续写华彩乐章。

企业就像太阳,职工好比星星,每时每刻围绕着太阳运转,在和谐发展的空间里,我们不仅要努力提高自身价值,不断充实内涵,而且要豪情满怀地面对新的形势、新的要求,以新的姿态去迎接一切挑战。

新的一年,有新的畅想,新的企盼,展现新的风采。面对前进道路上的困难和挑战,全体职工团结一心,众志成城,以完善有效的管理,打造坚强团队,不断培植、增添新生力量,不断增强企业凝聚力和向心力,相信我们一定能把困难踩在脚下,用智慧和汗水创造出新的辉煌。

(杜采)

不知不觉就到 2023 年了,每到这个时候,大家都会对过去的一年进行总结。说实话,我真的不敢面对转眼间已经过去一年的事实,更不想年初雄心勃勃制订的工作、学习和生活计划是否已经实现。似乎取得的一年,我并没有取得让人眼前一亮的成绩。

也许能骗得了别人,却真的无法欺骗自己。面对年初的雄心壮志,制订的完美计划,却往往落不到实处。需要自己付出努力,牺牲一些娱乐时间时,就会给自己找各种各样的借口,所以很多计划就不了了之。日子就在空想与空谈中一天天过去,而自己依然没有任何进步。每每静下心来,往往非常后悔,为什么不逼自己一下,把制订的计划执行下去,然后发誓一定要改掉拖拉的作风。

每到岁末年初,对一年的工作和生活进行总结的时候,却不知道如何下手,更不愿也不敢去面对。可是逃避得了一时,又能逃多久?已经工作这么久了,眼看与我一批来的同事差距显而易见,羡慕吗?是的。可是想一想,自己对工作的付出是否与他们一样多,是否和他们一样对知识无比渴求,时刻对工作充满激情。答案显而易见,很多方面我

做得都不够。

过去的已经过去,成功也好,失败也罢,都已成为过去。此时,需要做的不是对过去的懊悔,而应该对将来重新规划。在新的一年里,我要静下心来,认认真真地做事情,绝不夸夸其谈,制订的目标就要立刻付诸行动,不达目标不收兵。

在新的一年里要有新的计划。我一定要好好学习,不仅要学习专业知识,还要学习其他一些对工作和生活有益的知识,在提高自己专业技术水平的同时,其他方面也能得到同步提高。

(王静)

温馨时刻



“小孩小孩你别馋,过了腊八是新年”,听着这首熟悉的歌谣,感受着岁月更迭。在浓浓的期盼中,中国的传统佳节——春节迈着轻快的脚步翩翩而至,我们即将迈入充满希望的新的一年

喝上暖心腊八粥
迎接红火幸福年

癸卯年新春佳节正深情款款地向我们走来。喝过腊八粥,预示着新年快要到了。随着年龄的增长,越来越爱喝粥。我喝过许多地方的粥,回味起来都不如我奶奶熬的暖心粥。奶奶是做饭的好手,我们一大家兄妹几人,都是喝着奶奶的粥长大的。在那物质相对匮乏的年代,她总能变着花样改善伙食,刺激我们的食欲,滋养着我们的身心,让我们幸福地成长。

记得冬天的早晨,窗玻璃上结满了冰花,奶奶做好了饭,轻拍我们的脑袋,叫我们起床。厨房里的饭菜已在炉子上煨着,铁炉子边上烤着一圈熟透的红薯,正散发着浓浓的诱人的香甜味道。我们迅速地起床、洗漱,喝一碗奶奶熬的热气腾腾的小米黄豆浆,吃一角刚烙好的金黄油亮的烫面饼,就着奶奶腌制的一碟红白萝卜咸菜。

临走再端上两块香甜软糯的红薯,带着家的温暖和满足感去上学,童年的日子都是美好的。

为了把粥熬得黏稠,奶奶天不亮就将米下了锅,一边熬粥,一边和面烙饼。整个小学阶段,我没有因为一次吃饭晚而耽误上学,奶奶做的饭总是及时又可口。

除了大家熟知的大米粥、小米粥、八宝粥、南瓜粥等粥类之外,我们这里还有一种叫豆沫的粥,就是把黄豆磨成粉,和到水里,加入碎粉条、海带、花生米、芝麻、豆腐等辅料,一并煮到软烂,再加入一点芝麻盐,真的是香扑鼻,让人馋涎欲滴。自从奶奶走后,就很少吃到这种粥了。有一次,偶尔在超市买到了现成的豆沫粉,迫不及待地回家煮了来吃,发现根本不是小时候的味道。

上小学的时候,有一年奶奶在院里养了几只鸡,鸡鸭稍大点发现公鸡多母鸡少,随着小鸡一天天长大,眼看着鸡舍要被挤破。奶奶忍痛把小公鸡们炖了给我们增加营养。那天,我们连着吃了好几顿鸡肉,喝了几天的鸡汤,总感觉比不上奶奶熬的粥喝得舒服。后来我离家上中学,上大学,参加工作,去饭店吃饭,总爱找有粥的地方。有的粥铺虽然品种琳琅满目,但我爱喝的粥依然是奶奶曾经熬过的那几种。人的饮食习惯其实就是一个人的基因密码,早已渗透到血液里,无论在江湖闯荡,还是职场驰骋,我们基因密码很难被破译和改写。

腊八,这个传统的喝粥节令,总能唤起人们对往昔的回忆,对亲情的眷恋。一锅腊八粥饱含着浓浓的爱意和说不尽温暖故事。

“今天腊八,你喝粥了吗?”亲人和朋友的一声声问候,是那么亲切。(孙丽玲)

辞旧迎新

以崭新的面貌
创造新的业绩

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

小报童的大心愿

在这家银行得到了高级职员的职位,并拥有了大量股份。

故事的哲理
幸运的转折,都由自己创造

只要愿景足够清晰,努力足够执着,小报童也能成为银行董事长,并制定银行业更加人性化的规则。

古人说:“取乎其上,得乎其中;取乎其中,得乎其下;取乎其下,则无所得矣。”成就个人或组织的,都有一个坚定的目标和梦想。没有信仰的激励,就没有激情、没有动力,内心也很难受到鼓舞而不顾一切地去求索。很多企业

和企业,取得一些成绩后,难以创造更大的成就,缺少的不是外在的财富,而是内在的追求。财富,应该成为企业和企业家终极追求的副产品。

当年那个小男孩在 66 岁时从这家银行的董事长职位上退了下来,他已拥有这家银行的控股权 25 年了。从他流下眼泪、感到愤怒并下定决心拥有这家银行开始,仅用了 14 年时间,

在第六届三次职工代表大会上进行的总经理信任度投票中,公司党委书记、总经理林自强获得 88 名与会职工代表的全票信任,继续保持 100%的信任度,连任总经理。这是自 2006 年实施总经理信任度投票刚性制度以来,总经理林自强连续 18 年获得满票信任票。

总经理信任度投票制度是公司发展全过程人民民主的重要措施和主要途径。长期以来,公司坚持以人为本,加强党务公开民主管理,建立健全职工代表大会制度,实施总经理信任度投票制度、全员工资公开制度,在企业

发展建设进程中,全面、全过程地体现了相信职工、依靠职工、团结职工、发展成果与职工共享的发展理念,促进了企业高质量发展。

发展全过程人民民主是全面建设社会主义现代化国家的重要议题。我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家,国家一切权力属于人民。发展全过程人民民主是中国式现代化的本质要求。党的二十大报告多次提到“发展全过程人民民主”,提出“保障人民当家作主”,着重指出加强人民当家作主制度保障,全面发展协商民主、积极发展基层民主、巩固和发展最广泛的爱国统一战线。在未来五年的主要目标任务中提出,“全过程人民民主制度化、规范化、程序化水平进一步提高”,到二〇三五年我国发

Yuan quan

2023 年 1 月 11 日
第二期
总第 598 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司召开第六届三次职工代表大会

党委书记、总经理林自强连续 18 年获得职工百分之百信任

1 月 10 日,公司第六届三次职工代表大会在职工之家隆重召开,党委书记、总经理林自强向职代会作述职报告并发表讲话。工会主席王卿主持会议,88 名职工代表参加会议。在民主和谐的气氛中,职工代表对总经理信任度进行了无记名投票。经现场唱票、计票,林自强获得

88 张信任票,连任公司总经理。这是林自强连续 18 年获得职工百分之百信任。

公司从 2006 年实施《民主评议监督领导干部工作实施办法》,建立总经理信任度投票制度以来,始终将这一刚性制度落到实处,每年年初召开职代会,由职工代表对总经理信任度进

行无记名投票,信任度低于 80%,职代会即可罢免总经理,并启动民主程序重新选举总经理。此举获得了河北省首届民主管理创新奖。职工代表对总经理林自强的信任度年年保持 100%,充分说明职工对这项刚性制度是认可的,对总经理是信任的,对公司领导的工作是满意

的。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。



2023 年 1 月 11 日
第二期
总第 598 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司召开第六届三次职工代表大会

党委书记、总经理林自强连续 18 年获得职工百分之百信任

1 月 10 日,公司第六届三次职工代表大会在职工之家隆重召开,党委书记、总经理林自强向职代会作述职报告并发表讲话。工会主席王卿主持会议,88 名职工代表参加会议。在民主和谐的气氛中,职工代表对总经理信任度进行了无记名投票。经现场唱票、计票,林自强获得

88 张信任票,连任公司总经理。这是林自强连续 18 年获得职工百分之百信任。

公司从 2006 年实施《民主评议监督领导干部工作实施办法》,建立总经理信任度投票制度以来,始终将这一刚性制度落到实处,每年年初召开职代会,由职工代表对总经理信任度进

行无记名投票,信任度低于 80%,职代会即可罢免总经理,并启动民主程序重新选举总经理。此举获得了河北省首届民主管理创新奖。职工代表对总经理林自强的信任度年年保持 100%,充分说明职工对这项刚性制度是认可的,对总经理是信任的,对公司领导的工作是满意

的。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

从严治厂
各负其责
恪尽职守
主动工作

2023 年 1 月 11 日
第二期
总第 598 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司召开第六届三次职工代表大会

党委书记、总经理林自强连续 18 年获得职工百分之百信任

1 月 10 日,公司第六届三次职工代表大会在职工之家隆重召开,党委书记、总经理林自强向职代会作述职报告并发表讲话。工会主席王卿主持会议,88 名职工代表参加会议。在民主和谐的气氛中,职工代表对总经理信任度进行了无记名投票。经现场唱票、计票,林自强获得

88 张信任票,连任公司总经理。这是林自强连续 18 年获得职工百分之百信任。

公司从 2006 年实施《民主评议监督领导干部工作实施办法》,建立总经理信任度投票制度以来,始终将这一刚性制度落到实处,每年年初召开职代会,由职工代表对总经理信任度进

行无记名投票,信任度低于 80%,职代会即可罢免总经理,并启动民主程序重新选举总经理。此举获得了河北省首届民主管理创新奖。职工代表对总经理林自强的信任度年年保持 100%,充分说明职工对这项刚性制度是认可的,对总经理是信任的,对公司领导的工作是满意

的。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

林自强强调,2022 年,公司在安全生产、制度建设、风险控制、科技创新等方面取得了较好成绩和进步。成绩的取得来之不易,凝聚了公司上下艰苦创业、甘于奉献的心血和汗水,汇集了全体职工同心同德、攻坚克难的智慧和力量,展现了大家面对困难“路平坎坷成大道”的豪迈和任务。他指出,2022 年,是党的二十大胜利召开之年,是深化实施“十四五”发展规划的关键之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋

斗目标进军新征程的重要一年。在疫情的冲击下,百年变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻和不确定,全世界呈现出“短缺”“高成本”“萎缩”“衰退”的局面。面对外部环境的深刻变化,供排水人以更加强烈的使命感和责任感,以更加奋发有为、积极进取的心态,不断加强学习,做好企业各项工作,努力开创公司高质量发展新局面,为全市经济总量过万亿,建设现代化、国际化美丽省会城市贡献更大力量。

公司成功申报首个市级劳模和工匠人才创新工作室

企业职工荣获石家庄企业家日 logo 设计二等奖

近日,公司水质处王静创新工作室成功申报了第十三批石家庄市劳模和工匠人才创新工作室。此次全市共有 23 家企业的工作室获此殊荣。这是我们公司第一个入选市级劳模和工匠人才创新的工作室。

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模模范、各类工匠人才、高技能人才在加快建设现代化国际化美丽省会城市中的主力军作用,实现我市经济总量过万亿,构建五大千亿产业集群贡献智慧和力量,石家庄市总工会、石家庄市科技局、石家庄市教育局、石家庄市卫生健康委员会决定,在全市所有企事业单位中开展第十三批劳模和工匠人才创新工作室(含名师、名医工作室)创建工作。

接到通知后,水质处王静根据要求积极准备材料参加评审。在此次评审条件中,对人才的培养是最重要的条件之一,在这方面,我公司始终对职工学习的重视是非常好的先决条件,答辩会现场,当诸多专家听到我公司全体职工每天利用半小时的工作时间进行全员学习时,无不为之惊叹,成为工作室能够入围的亮点之一。

近年来,由水质处负责起草、编制,河北省食品工业协会发布的 3 个团体标准不仅得到了专家的认可,还让很多企业的职工非常羡慕。团体标准的制定对职工的知识储备、业务水平要求非常高,通过团标的制定,可以大大提升职工各方面的素质,这也是我们走在其他企业前面的亮点。

王静创新工作室能够喜获殊荣,体现的是公司独特的企业文化和先进的管理理念。希望更多职工以此为契机,加强学习,不断提升业务水平和创新能力,推动公司高质量发展。

(张森)

公司元旦前开展安全综合检查

为切实做好岁末年初安全生产工作,2022 年 12 月 28 日上午,副总经理王全带队,安全处、保卫处、生产技术处、工程管理处等部门组成联合检查组,开展节前安全生产综合检查。

检查组对供水厂、污水处理厂、工程基地和燕山大街给水工程等生产施工现场进行检查。在听取了相关负责人关于安全生产情况的汇报后,王全要求各部门、各单位结合实际情况对重点部位进行有针对性的安全防范,对发现的安全隐患限期整改,切实做好隐患排查整治工作。进一步强化责任担当,压紧压实安全责任,将安全风险管控和隐患排查治理工作落到实处,有效预防和杜绝各类生产安全事故的发生,从源头上把好安全关,确保公司整体安全生产形势稳定向好。

(马春光)

理解新标准 做好危险废物污染防治工作

生态环境部 2022 年 6 月 20 日发布的《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》,标准号 HJ 1259—2022(以下简称《技术导则》)已于 2022 年 10 月 1 日实施。就此标准,作以下解读。

生态环境部印发《技术导则》)的主要原因是近年来党中央、国务院针对危险废物污染防治作出了一系列重要决策部署,由此催生了《技术导则》的出台。2020 年 4 月,新修订的《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》(以下简称《固废法》)对危险废物管理计划制度、台账和申报制度等提出了新要求;2021 年 5 月,国务院办公厅印发《强化危险废物监管和利用处置能力改革实施方案》(以下简称《实施方案》),明确提出要实现危险废物产生情况在线申报、管理计划在线备案。新出台的《技术导则》进一步对运用国家危险废物信息管理系统开展危险废物管理计划备案、管理台账记录和有关资料申报的要求作出具体规定,为巩固和深化危险废物规范化环境管理工作成效,进一步夯实企业污染防治主体责任提供了制度保障。

《技术导则》制定主要坚持以下三个原则:

一是依法依规。严格依据《固废法》《实施方案》等法律法规和政策文件要求,针对危险废物管理计划制定与备案、管理台账记录、有关资料申报作出具体规定。同时,充分运用信息化手段,减轻企业填报负担,推动实现危险废物产生、收集、贮存、转移、利用处置等全过程监控和信息化追溯。

二是分类管理。按照《固废法》关于“实施分级分类管理”的规定,在环境风

(上接第一版)主动思变,科学求变,围绕“内外兼修、固本拓新、稳健发展”的总体战略方针统筹抓好生产经营工作,在危机中育先机、于变局中开新局,要遵循三个指导思想:一、尊重规律、提高效率,开源节流,数据清晰,核算清楚;二、工程总公司、工程管理处等单位要大步迈向独立核算、自负盈亏,成为市场上能打胜仗的队伍;三、以高质量工作创造高品质生活。

信任投票结束后,林自强发表讲话。他指出,明年公司的发展建设任务依然很艰巨,尤其是工程公司,面临的发展任务更加繁重。工程公司是公司的脊梁,最能体现公司艰苦奋斗、敢打硬仗的精神和作风,最能聚焦公司的精神力量,工程公司要在 2023 年下大力量提升企业管理水平。搞好企业管理,要遵照人性规律。人性有积极进取的一面,有不服输、不满足的一面,有乐极生悲的一面,有遇见困难就躲的一面,也有贪婪的一面。我们要通过深入细致的工作,克服人性缺陷,唤起人性优势,发挥大家的潜能,这一点非常重要。要理性地看待所有问题,深入透彻地分析我们面对的形势。我们一定不能忘记过去,不能忘了曾经的奋斗岁月和奋斗精神。我们从一穷二白艰难起步,现在拥有了现代化的装备,更应该努力学习,熟练掌握设备操作技能,最大限度地发挥这些装备的功效。要尊重

市场规律,每个人都要尽自己最大的努力,奋发有为,为公司创造更大的效益。林自强强调,天下没有不犯错误的人,也不存在没有缺点的人。一个没有缺点的人什么也干不成。毛泽东说,“什么叫工作,工作就是斗争。那些地方有困难、有问题,需要我们去解决。我们是为着解决困难去工作、去斗争的。越是困难的地方越是要去,这才是好同志。”天上不会掉馅饼,幸福不会从天而降。困难面前我们不能躲,艰难困苦,玉汝于成,我们要在奋斗中体会真正的幸福。没有集体的发展就没有个人的成长和进步,全体职工要摆正位置,珍惜今天的幸福生活,关爱我们的集体,加强学习,坚定理想信念,依靠集体的智慧和力量,创造更加幸福美好的生活。

林自强指出,全体职工要以党的二

企业价值观

用户放心满意

个人心情舒畅

家庭幸福美满

企业兴旺发达

比别人多一点坚持

所有的成功人士都有一个共同的特点:他们努力地坚持着自己所热爱的事业,并在关键时刻比常人多坚持了那么一点。

“世上无难事,只怕有心人”,爱迪生通过成千上万次试验最终发明了电灯,为我们的生活带来了光明;农民科学家吴吉昌为了完成周总理的嘱托,搞棉花试验时“吃也想棉花,睡也想棉花”,有人不让他搞试验,他就自己家里偷偷搞,最终培育出了棉花新品种,为我国的农业发展贡献了力量。他们的成功靠的是什么?是锲而不舍、持之以恒的精神。

教会孩子坚持不懈、持之以恒地做事,对他们的成长不无裨益。比如,孩子的语文老师每天都会留一项作业:“坚持阅读 30 分钟”,刚开始时,孩子需要大人时常提醒与督促,一段时间之后,孩子形成了习惯,就会自己主动去阅读,并且不再拘泥于老师说的 30 分钟,可能会是 40 分钟甚至更长。由此可见,“坚持”在人们工作和学习的道路上起着巨大的作用。如果一个人做事情三天打鱼两天晒网,最终只会半途而废,但如果一个人对自己的目标有清醒的认识,在遇到困难险阻时能够保持初心,以锲而不舍的精神和持之以恒的毅力坚定地走下去,就一定会到达成功的彼岸。

我们公司白手起家,艰苦创业,发展成为拥有地表水厂、污水处理厂、工程总公司等的现代化水务标杆企业;来自各个岗位的音乐小白到现在走出国门、享誉世界的管乐团,靠的是什么呢?靠的就是供排水人坚持不懈、持之以恒的奋斗精神。在这种氛围的熏陶和影响下,每名职工都收获了艰苦奋斗、勇于拼搏的精神。

《生活饮用水卫生标准》GB5749-2022 于 2022 年 3 月 1 日发布,将于 2023 年 4 月 1 日实施,中间有一年的过渡期,以便方便各个企业对照新标准检查自己的检测能力、为新标准的实施做好充足的准备。在此期间,水质处针对新标准中的一些项目开展了方法验证,但是由于环境、仪器、试剂等多方面的影响,一个方法不是一次验证就能成功,有时标准曲线没有问题,但质控可能会不在标准值范围内,也可能加标回收率不合格,周而复始,可能需要 3 次、5 次甚至更多次的标准配制才能完成一个方法的验证。面对困境,水质处工作人员也曾因不达

张斌是保卫处的一名普通职工,也是一名与公司共同成长的老职工。他从 1996 年来到供排水,到现在已经有 26 个年头了,在这段说长不说短不短的时间里,可以说他和公司一起经历了风风雨雨,沟沟坎坎,见证了公司从最初的一穷二白发展到现在的辉煌。对公司的热爱是发自肺腑的。因为经历所以热爱,供排水公司对他而言就是第二个“家”。

在疫情防控工作中,保卫处作为公司抗疫的第一道防线,工作任务更加繁重了,不仅要对进出各个厂区的工作人员和外协、外来人员按照公司相关规定查验各种防疫信息,还要时刻督促外聘保安按照公司规定填报各项健康信息,对外卖、快递物品进行消杀。这些事情虽然很繁琐,但是关系着公司的抗疫工作大局,容不得半点闪失。张斌等老同志展现出了老职工、老党员的责任和担当,始终坚守在抗击疫情的第一线,给保卫处的年轻职工作出了表率。

在公司,像张斌这样的老职工非常多,他们在日常工作中脚踏实地,默默无闻,没有做出“让人眼前一亮”的大事儿。但是,一旦公司遇到困难,他们一定会在第一时间冲上去,展现出供排水人的风采。2008 年的汶川地震牵动着无数中国人的心,一方有难八方支援,公司积极响应高新区管委会号召,第一时间组建援建突击队,参加灾区的震后重建工作。所有接到紧急通知的职工,没有一个讲条件、提要求,总经理林自强亲自带队,即时开赴灾区。他们在援建工作中不惧危险,克服困难,昼夜赶工,无私奉献,赢得了当地群众的好评,也受到了当地政府和高新区管委会的表扬,同时也向全国人民展示了我们供排水人能打硬仗、无私奉献的精神。老职工们的榜样力量,起到了潜移默化的作用,公司逐渐形成

每个人都渴望成功,但并不是每个人都能获得成功,有许多因素制约着你我。从成功者身上我们发现一个奇妙的现象,那就是成功总是和善良挂钩。作为一个人,对父母要尊敬,对子女要仁爱,对穷亲戚要慷慨,对所有人要有礼貌,要拥有一颗善良的心,这些都是作为一个社会人的基本要求,也是一个人成功的必要途径。

在人生的道路上,我们会遇到挫折和失败,需要我们加倍努力,顽强拼搏,更重要的是我们应始终保持一颗善良的心。电视剧《风吹半夏》讲述了以许半夏为代表的有志青年,在改革开放的大潮中勇当弄潮儿,积极探索,勇于拼搏,不断创新与改革的故事,展现了许半夏做事雷厉风行、敢作敢当、奋勇拼搏的创业精神。同时也描述了与她一起

(上接第一版)让职工享受到了企业的发展成果,增强了主人翁责任感,激发出高涨的工作热情,提高了劳动生产率。利用多种形式,通过各种途径进行信息公开,完善厂务公开民主管理控制程序,企业各项管理做到了全员参与。

发展全过程人民民主要坚持以人为本的指导思想,坚持以人民为中心的发展理念

发展全过程人民民主,重要的是公司领导心系职工、心底无私,让全体职工感觉到幸福快乐。为什么林自强总想从实行总经理信任度投票制度以来每年都能获得全体职工代表的全票信任,得到全体职工的衷心拥戴?我们在获得答案的过程中得到非常大的启示。林自强常说,我们所做的事情,就要考虑不能让所有人都高兴,让所有人都幸福。我们发展全过程人民民主,就是从机制、氛围、文化入手,以职工是否满意、是否幸福,是否充分体会到主人翁责任感为标准,让大家都高兴、近者悦远者来,实现共同富裕不断幸福。这是让公司所有人融入一个共同的理想并为之奋斗的根本。

发展全过程人民民主,要坚持全心全意依靠职工群众办企业的思想,充分体现职工的知情权、参与权、表达权、监督权,在打造企业精神,全面提高职工综合素质,凝聚职工精气、神等方面下功夫,把职工

人民民主,通过强化企业民主管理,推进厂务公开制度,深化平等协商机制,打造独具特色的企业文化,创建劳动关系和谐企业,努力营造企业的民主和谐氛围。坚持走“企业和谐之路、共同富裕之路、员工当家作主之路”,以“劳动优先、员工至上、共同富裕、公平正义、和谐进步”为原则,努力提升职工的幸福指数,提升成就感和获得感,让“幸福之花”开在每位职工的心里,激发出职工高昂的士气和无穷的干劲,企业凝聚力和向心力不断增强,在全公司形成了人人爱岗、个个敬业的良好氛围,维护了企业的和谐稳定。

人心是最大的政治,人心向善是决定一个政党兴亡的根本性因素。公司发展全过程人民民主,让全体职工当家做主人,是推动企业高质量发展的强大引擎。公司始终坚持以人为本的管理理念,发展全过程

预期而烦躁、抱怨,但是他们很快调整心态,重新来过。凭借这种不达目的不要休、永不言弃的精神,目前已经完成了绝大部分的方法验证工作。

在人生的道路上,每个人都会遇到想象不到的困难,而对待困难的态度决定了一个人的成功与否。那些遇事不想办法克服、不能坚持下去的人最终放弃了自己的梦想,而那些以苦为乐,始终保持一颗持之以恒的心的人,最终爬过了坡,跨过了坎,成就了自己的梦想,实现了自己的人生价值。

(鲍兴敏)

通过学习《学习资料汇编 9》中《学习的意义是什么》一文,我明白了在这个飞速发展、信息爆炸的时代,最重要的不是学历和阅历,而是学习能力,学习力才是不被社会淘汰的根本技能。所以,我们要活到老学到老,懂学习、会学要上,并能将所学知识真正应用到实际工作中,这样才能在社会中立足。不管在什么行业,从事什么工作,专业知识是必须掌握的技能,学习专业知识不再像在学校那样一味地强调理论性和系统性,而是更加注重实际解决问题的能力。只有通过学习不断提高解决工作中实际问题的能力,才能一步步提升自己,从而实现自己的目标。

在这个世界上,每一份工作的出现,就是让我们去解决问题的,比如,我所在的部门——用户·管网管理处,就是要解决如何服务新老用户,如何真正做到“用户放心满意”,只要有了这种解决问题的意识,在工作中找到切入点,才能给用户提供优质满意的服务,才能在业务拓展中收获更大的价值。

做任何工作,都要不断学习,不断总结分析。工作并不是简单地执行,而是掌握解决问题的思路。我们的工作中很少存在重复性,不同的用户,其需求不同,所遇到的问题也不一样,这就要求我们在工作时必须不断地学习,正如孔子所说:学则不固。不仅要学习相关的专业知识,专业技能,还要学习待人接物、诚心正意等做人的道理。

活到老、学到老,学习是伴随我们一生的事情,对于职场的我们而言,在工作中学习,在学习工作中,每天进步一点点,就会有质的飞跃。

(焦琨)

掌握知识是为了解决问题

善良铸就成功