

以党的二十大精神为指引奋发作为

(上接第一版)深入分析国际国内形势,全面把握新时代新征程党和国家事业发展新要求、人民群众新期待,制定行动纲领和大政方针,动员全党全国各族人民坚定历史自信、增强历史主动,守正创新、勇毅前行,继续统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,继续扎实推进全体人民共同富裕,继续有力推进党的建设新的伟大工程,继续积极推动构建人类命运共同体,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

认真学习宣传贯彻党的二十大精神,是我们努力奋斗、实现高质量发展的要求。我们要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的重大政治任务,把党的二十大精神作为当前和今后一个时期的行动纲领和总遵循。今年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年,我们要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,坚持稳中求进工作总基调,认真做好思想引导,汇聚起全体职工干事创业的磅礴力量,为保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境作出贡献。

坚持党的领导,不忘初心使命

毛泽东同志指出:“领导我们事业的核心力量是中国共产党,指导我们思想的理论基础是马克思列宁主义。”中国共产党是伟大、光荣、正确的党,是我们各项事业的领导核心,始终是领导全国各族人民坚持和发展中国特色社会主义的核心力量。伟大的中国共产党走过了一个百多年的峥嵘岁月,带领全国人民实现了第一个百年奋斗目标,在中华大地上全面建成了小康社会,脱贫攻坚取得决定性胜利并持续巩固,正在意气风发向着全面

建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进。

一百多年来,中国共产党历经苦难,筚路蓝缕,励精图治,团结和带领全国人民,在艰难困苦中奋斗、奋争,在挫折中奋起、壮大,使一个成立时只有 50 多名党员的组织,发展成为世界上最大的马克思主义执政党。中国共产党的宗旨永远是全心全意为人民服务,共产党员永远是人民的公仆。不忘初心、保持初心,就是要弄清楚我们的党为了谁,依靠谁;从哪里来,到哪里去;我们为什么能够取得成功,怎样才能继续成功。

我们共产党人好比种子,在人民中间生根开花。在长期的艰苦创业实践过程中,公司秉持“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,把深入扎实的党建工作做到每一名职工的心坎里,坚持以坚定的共产主义理想信念铸造企业之魂、职工之魂、党员之魂,让理想信念的种子在每一名共产党员的心中生根发芽,开枝散叶。坚持以独具特色的优秀企业文化引领企业高质量发展,坚持以改革精神创建混合所有制新型现代化企业,坚持以创业实践锤炼企业精神,坚持以民主管理创建和谐企业,坚持以提高全体职工的综合素质推动企业高质量发展。

不忘初心,方得始终。“一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。”永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神,永远保持对人民的赤子之心。”我们要时刻不忘自己入党的初衷,不忘自己为共产主义事业奋斗终身的铮铮誓言,坚持沿着中国特色社会主义道路前进,克服一切艰难险阻,去争取胜利,创造更大的辉煌。

坚持马克思主义,坚定理想信念

马克思主义是中国共产党和社会主义事业的指导思想,中

国共产党人将其继承和发展,与中国具体实际相结合,进一步丰富和发展了马克思主义,推进到新的阶段,形成了中国化的马克思主义。马克思主义是一切理论的基础,是强大的思想武器,是我们前进的灯塔、思想的根基和行动的指南。高举马克思主义伟大旗帜,用马克思主义及其中国化创新理论武装头脑、指导实践,永远是我们战胜一切艰难困苦的法宝。

坚持马克思主义,坚定共产主义理想信念,是我们干事创业不竭的力量源泉。只有把牢理想信念这个人生“总开关”,我们才能在是大非面前立场坚定,旗帜鲜明,在大风大浪面前无所畏惧,勇往直前,经得起各种诱惑,永远保持共产党员的先进性和纯洁性。公司全体党员时刻牢记初心使命,时刻不忘入党誓词,和全国九千六百多万名共产党员一道,夙兴夜寐、奋斗不息,为实现人民对美好生活的向往而不懈奋斗。

坚定信念、团结一心是我们夺取胜利的根本保障。习近平总书记强调:“坚定的理想信念,永远是激励我们奋勇向前、克难制胜不竭的力量源泉。”坚定的信仰是我们抵御风险挑战、战胜各种困难的优势所在、信心所在、力量所在。我们要忠实践行共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,心中有信仰,胸中有激情,前进有方向,脚下有力量,以党和人民的根本利益为出发点和落脚点,加强理论学习,牢记党的根本宗旨,增强党性观念,补足精神之钙,燃起信仰之火,打好信念之铁,炼出意志之钢,保持政治本色,永葆政治青春,坚定信念跟党走,全心全意为党和人民服务,忘我工作,廉洁奉公,增强公司的凝聚力和战斗力,大力营造风清气正的政治生态,让新时代的党性之光普照民族复兴的壮丽征程,推动我们的伟大事业蒸蒸日上,为实现中华民族伟大复兴

兴中国梦努力奋斗。

坚持高质量发展,争取更大荣光

在中国共产党的英明领导下,公司各项事业取得丰硕成果。坚持党的领导,加强党的建设是我们的“根”。坚持党的领导核心地位,以“三个不动摇”理念加强党的建设,是推动公司各项事业高质量发展的政治优势和根本保证,也是公司做强做优做大,实现高质量发展的坚实思想基础。

长期以来,公司秉持“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,努力做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者,不断开创企业高质量发展新局面,在加强党建工作、创建优秀企业文化、构建和谐企业、实施科学发展战略等诸多方面

和广泛领域取得了骄人的业绩。为什么我们能在一穷二白的环境中成长壮大?为什么我们能在十分简陋的条件下不断取得新进展和新突破,经济效益和社会效益稳步提升?为什么我们能从零开始艰苦创业,在一片青纱帐中建立起现代化水务企业,树立起全国的先进典型?靠的就是常年不懈坚持中国共产党的领导,把共产主义信仰作为全体职工的思想支撑和动力源泉;常年不懈坚持民主管理,以人为本,全心全意依靠职工办企业;常年不懈坚持以优秀企业文化引领企业发展,铸造企业之魂;常年不懈坚持树立全体职工的共产主义远大理想,引导职工坚定信念,敢为人先,面对挫折从不气馁,面对困难绝不低头,以实现企业高质量发展为第一要务,积极承担民生保障和疫情防控双重社会责任,把“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景当作共同追求的目标,用集体的智慧和勤劳的双手谱写企业高质量发展的华彩乐章。

发展是硬道理。实现高质量

发展,努力提高经济效益和社会效益,确保资本保值增值,稳定职工队伍,推动经济发展和社会进步,是我们义不容辞的社会责任。在实际工作和学习中,我们要深刻感悟习近平总书记“坚定不移把自己的事情办好”的现实意义并积极践行到实际工作中,按照党委书记、总经理林自强提出的“从严治厂,各负其责,恪尽职守,主动工作”的十六字工作方针,扎扎实实开展各项工作,不断提高工作效率和工作质量,提升公司产品质量和服务质量,推动公司各项事业不断迈上新台阶。我们坚信,只要我们坚定共产主义理想信念,践行社会主义核心价值观,就一定能提振全体职工的精神,凝心聚力谋发展,团结一心创伟业,共同开创公司发展建设新局面。

苟利国家生死以,岂因祸福避趋之。全体共产党员要时刻牢记自己的入党誓言,随时准备为党和人民的利益牺牲一切。要牢记自己共产党员的光荣身份,时刻保持入党时的激情。要把共产主义理想和信念作为自己一生的追求,把全心全意为人民服务当作永远的信条,心中时刻装着党和人民,坚定立场、坚定信念,以坚强的信心和决心,不断把中国特色社会主义伟大事业推向前进。

新时代新征程上,我们在中国共产党的坚强领导下,把公司做强、做优、做大、做精,实现高质量发展的任务十分艰巨,发展企业、壮大企业任重而道远。一项项荣誉、一个个光环,只是对我们过去成绩的肯定,是我们继续前进的基石,也是我们迈向更高目标的新起点。每名职工都应清楚地认识到自己担负的使命和重任,以推动公司高质量发展为己任,不能有丝毫的懈怠,在党的坚强领导下,在公司的正确指引下,以更加昂扬的的精神面貌和优异的工作业绩迎接党的二十大胜利召开,再创新的辉煌,争取更大荣光。

进,不断创新,跟上时代的步伐,面对新情况、新问题,不断更新工作理念和工作方式。公司一直提倡年轻同志多与专家交流,广泛听取专家的意见,虚心向专家学习和请教,多向专家取经。各位专家们要充分展现你们的智慧,把工作上的好方法、好经验、好作风传授给年轻职工,把他们培养成工作中的行家里手。

座谈会之前,公司领导和专家们共同观看了专题片《源泉》。公司举办重阳节活动,体现了中华民族尊老、爱老、敬老的传统美德,深化了企业文化的内涵,为迎接党的二十大胜利召开营造了良好的氛围。

(文/刘 中 图/李彦兴)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2022 年 10 月 10 日
第三十六期
总第 587 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqqgs.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

祝福伟大祖国 争取更大荣光

公司在国庆节举行升国旗仪式



值中华人民共和国成立 73 周年之际,公司在办公楼前举行了庄严神圣的升国旗仪式。公司领导班子成员率领部分职工参加,共同庆祝共和国的生日,为祖国献上最真诚的祝福,衷心祝愿伟大的祖国繁荣昌盛,欣欣向荣。

盛世华诞,举国欢腾。在这秋高气爽,天朗气清的美好时节,公司领导在前排庄严肃立,职工们怀着激动的心情整齐地在后面列队,威武的管乐团员进行



演奏,英姿飒爽的枪操队员在两旁守护着办公楼前近 300 平方米的巨大五星红旗。8 时 30 分,随着“向国旗敬礼”的指令,升国旗仪式正式开始。公司管乐团奏响《义勇军进行曲》,在枪操队的护卫下,鲜艳的五星红旗迎着灿烂的阳光,在和煦的秋风中冉冉升起,迎风飘扬。公司领导带领职工高唱国歌,向国旗行注目礼。国旗升起后,在管乐团的伴奏下,全体齐声高唱《歌唱祖国》。神圣的升国旗仪式在雄壮的乐曲声中结束。

同日 9 时 30 分,污水处理厂举行了升国旗仪式。

在党的二十大即将召开的日子里,值国庆节佳节喜庆时刻,公司举行升国旗仪式,大大激发了全体职工的爱国主义

(文/刘新喜 图/李彦兴 刘彦芳)

本版责任编辑:刘彦芳

岁岁重阳 今又重阳 熬过疫情 胜似春光

公司召开重阳节座谈会



9 月 30 日下午,以“岁岁重阳,今又重阳,熬过疫情,胜似春光”为主题的重阳节座谈会在职工书屋召开。公司领导、专家处专家及部分青年职工欢聚一堂,畅所欲言,共同感恩、庆重阳、话发展、叙情谊。党委副书记、副总经理周明主持会议并致辞,党委书记、总经理林自强发表讲话,党委会委员、工会主席王卿参加会议。

林自强在讲话中向老专家为公司带来的好传统,好作风表示感谢,同时希望年轻同志虚心向老专家学习请教,不断努力,为公司发展建设带来新气象。他指出,当前,公司处于高质量发展的新阶段。(下转第四版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

地址:石家庄高新区中山东路 1057 号 邮编:050035 电话:0311—69099831 邮箱:LL50826@126.com 承印:石家庄市雅新印刷有限公司

为指引奋发作为
以党的二十大精神

周明



评论

向节日期间坚守岗位职工致敬

抗疫同心 感恩有你

——致公司抗疫保产一线全体职工的慰问信

公司抗疫保产一线全体职工：大家辛苦了！疫情就是命令，行动诠释担当。当前，疫情防控形势严峻复杂，全国呈现多点散发、局部聚集的态势。公司属于保障民生的重点行业，面对这场没有硝烟的“战斗”，国庆期间，两厂、工程公司生产一线职工闻令而动，坚决贯彻落实公司党委书记、总经理林自强提出的“胸怀大局、关心他人、保护自己、坚守岗位、坚守岗位”防疫方针，并对下一步疫情防控工作提出明确要求。副总经理李茜通报了国庆节期间公司疫情防控工作及上级部门检查督导情况。

会议要求，一是各部门、各单位负责人要提高政治站位，严格落实公司疫情防控政策。全体职工要尽量减少去往封闭场所和人群聚集场所，不聚集、不聚会、不聚餐，加强个人防护，做到家与公司“两点一线”，不接触外来人员；二是各部门、各单位要对疫情防控政策宣传到位，传达到每一名职工，重点掌握国内中高风险地区变动情况

心他人、保护自己、坚守岗位”防疫十六字方针，视厂如家，坚守岗位、稳产保供，彰显了供排水人的责任和担当，铸就了疫情联防联控的铜墙铁壁，为企业稳定发展作出了突出贡献，用实际行动诠释了“以身作则、以厂为家”的奉献精神。

在此，谨向你们致以诚挚问候和崇高敬意！向在背后默默支持你们的家属致以最衷心的感谢和最美好的祝福！

上下同欲者胜，风雨同舟者兴，同舟共济者赢。面对严峻的疫情防控形势，公司尽锐出战，以快制快、封闭管控、协同抗疫。你们不惧困难、不讲条件，舍小家为大家，积极投入疫情防控工作，自觉加班加点奋战在生产一线。你们识大体、顾大局、讲奉献，以无畏的勇气、无私的情怀，在岗位上默默坚守奉献。你们众志成城齐担风雨，戮力同心共克时艰。公司上下看在眼里，记在心里，为你们点赞，衷心感谢！

疫情终将散去，坚持就是胜利！为科学有效地防范疫情，保障大家的身体健康和生命安全，全体职工要高度重视，继续紧密配合公司疫情防控工作，做到“两点一线”出行。“两点”即家和单位，“一线”指上班的路线。做到不聚集、不聚会、不聚餐，做好个人防护，营造良好的疫情防控环境，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。让我们同心同德、通力同行，在供水排水公司高质量发展的伟大征程上踔厉奋发、栉风沐雨，谱写更加辉煌的新篇章。

公司召开疫情防控工作专题会议

10月8日，公司疫情防控工作专题会议在三楼党团活动中心召开。党委副书记、副总经理周明强调，坚决贯彻落实党委书记、总经理林自强提出的“胸怀大局、关心他人、保护自己、坚守岗位”防疫方针，并对下一步疫情防控工作提出明确要求。副总经理李茜通报了国庆节期间公司疫情防控工作及上级部门检查督导情况。

会议要求，一是各部门、各单位负责人要提高政治站位，严格落实公司疫情防控政策。全体职工要尽量减少去往封闭场所和人群聚集场所，不聚集、不聚会、不聚餐，加强个人防护，做到家与公司“两点一线”，不接触外来人员；二是各部门、各单位要对疫情防控政策宣传到位，传达到每一名职工，重点掌握国内中高风险地区变动情况

保民生不离岗 强技能再提升

——污水处理厂职工坚守岗位保民生



金秋十月，我们迎来了中华人民共和国73周年华诞，举国上下欢欣雀跃，为祖国母亲献上最真诚的祝福。污水处理厂职工用别样的方式庆祝祖国的生日——全员坚守岗位保民生，各条战线都在为污水处理达标排放不懈努力。

在污水处理厂，运行人员密切关注着监控画面、工艺参数，巡视设备；化验室人员监测着各种数据，为运行情况和工艺调整提供技术支撑，食堂师傅提供一日三餐，为驻厂职工做好后勤之忧的后勤保障工作。除了一线人员，公司副总经理薛飞、污水处理厂长王冰然、副厂长郭淑屏、总工程师辛超英、运行中心主任鲁国强、设备科科长金世杰等各级领导和一线人员并肩战斗，共同坚守着污水处理厂这片天地。

污水运行保障人员是保障污水处理厂正常运转不可或缺的力量。污水处理厂负责处理高新区工业废水和生活污水，设备在湿度大、腐蚀性强的复杂环境下使用多年，很多已进入故障期，故障率高，维修率高，厂中进口设备、

精密设备多，维修要求技术高，这对运行保障人员提出了高要求，带来了极大挑战。国庆假期，他们一刻不得闲，甚至数次加班到深夜。

齐心协力 处理突发故障

污水处理厂有1500多台设备，面对平均每天七八个的设备报修单，金世杰需要在分配人员和任务上费一番心思，而面对必须立即排除的突发故障，需要大家通力合作、密切配合。

雨是国庆假期不可忽视的角色。10月1日的雨时小时大，连绵不绝。正在学苑路污水提升泵站进行设备保养的龚超、门仕佳、张永强、安晓世接到中控室人员通知，泵站液位过高，必须马上抽排水。4人迅速反应，立即恢复泵站到正常运转状态。因原有的污水中掺入了过量的路面面积聚雨水，进水量激增。往常开1台提升泵就能完成污水处理任务，现在，即便3台泵同时满负荷运转，也未能阻挡进水量液位上升之势，龚超等人当机立断，用2台潜污泵和1台抽水泵开始抽水作业，直至晚上10点多才控制住液位，次日凌晨3点，学苑路泵站恢复正常运转，他们才得以回厂休息。

10月4日这天同样忙碌。运行保障班刚结束一天的工作，下午5点多，金世杰接到中控室来

电，膜池4号鼓风机出现异常。他深知鼓风机对生产的重要性，天明不过宿，晚上6点多，保障班全体人员准备带好工具、备件等物资，集结在鼓风机房，开始更换电机，有人拆卸电源动力和控制回路，有人负责主体机械部件的拆卸，同时把电机轴承与风机轴同心度调到0.05mm以内，到晚上10点多，鼓风机恢复正常运转。

大局为重保证随叫随到

在节假日接到维修任务，如果大家从四面八方赶来，再加上准备工具、设备的时间，处理相同的问题可能会多花费一倍的时间。人手充足就能集中力量办大事，高效率高质量快速解决难题。

对于运行保障人员来说，节假日加班是家常便饭，即便是在家，他们也一直牵挂着厂里的生产情况，不敢掉以轻心，时刻做好准备，一旦有维修任务，第一时间投入战斗。

污水处理厂作为民生保障单位，必须24小时不间断运转，运行设备维修绝对不能影响生产。因此，有些设备的维修和更换只能等到节假日进水量较小、液位较低时进行，并且要和污水运行人员密切配合，实时关注水位变化，一旦进水量突然增大，即使很快就要完成维修任务，也要为生产“让路”，立即恢复生产。这样一来，有时颇费一番功夫，忙活了大半天，也不得不前功尽弃。维修工作不仅要选对时机，还要随机应变，时刻把生产放在第一位。

录每个安装步骤，一步步摸索、研讨、请教。他们抓住去年和今年两次厂技术人员现场操作的机会，全员上阵学习，学懂弄通了鼓风机风机前端轴承的更换技术及拆卸步骤、专用工具的使用方法，安装的技术要求、注意事项等。他们掌握了鼓风机维修最核心的技术，这对运行保障班而言是一次实力上的整体提升。如果由厂技术人员维修这8台鼓风机需要二十多万元，运行保障人员通过提升技能动手解决问题，实实在在为公司节约了成本。

运行保障班还担负着污水运行人员的培训任务。从去年开始，污水运行各班组成员每次抽出一人跟维修人员进行维修技术及故障处理知识。运行保障人员把这当成提升自我的机会，在教授维修知识的同时，积累经验，教学相长，共同促进，让大家能以更快的速度、更高的效率处理工艺及设备问题，保证污水处理工艺和设备平稳可靠运行。

打磨技艺持续提升水平

鼓风机是污水处理厂的重点设备，精密设备，异常重要，只有鼓风机提供了足够的风量，才能保证污水处理效果，可以说，鼓风机是事关污水处理厂产水能否达标排放的肯綮，一旦鼓风机不能正常工作，污水处理厂产水量将直接受到影响。污水处理厂有8台鼓风机，4台用于生物池曝气，4台用于膜池曝气，所涉维修都是由厂家派技术人员完成。为了保证鼓风机正常运转，金世杰一直带着团队成员学习研讨更换鼓风机轴承技术。

更换鼓风机轴承是他们矢志攻克的难题，鼓风机是精密设备，不能轻易拆卸。平时，他们精心学习鼓风机的构造、原理等理论知识，吃透每个零部件的功能。厂家技术人员到现场操作时，他们不放过任何细节，详细记

专题



全员驻厂保供水 精心操作为民生

——供水厂职工国庆节期间坚守岗位保障生产

国庆节期间，供水厂为了保证安全供水，全体职工驻厂坚守在岗位上。对供水厂职工来说，他们从来没有节假日的概念。不管国庆节、春节等各种节日还是公休日，他们都一如既往地，早习以为常。

10月1日凌晨1点，供水厂总工程师张强、安全科科长毛健、供水运行保障班班长王阔和物资设备处副处长杜宾一起进入石家庄东站检测电缆线路。车站上空寂静，铁轨在灯光的照耀下，闪着青白的光芒，一直伸向远方。谁也没有想到，他们会以这种方式迎接国庆假期的到来。

9月19日，水源地开闭所高压跳闸，经检查是供水厂到开闭所的高压电缆绝缘失效。要查清故障具体原因，需进入石家庄东站进行检查，为此，张强通过石家庄东站向北京铁路路局提出了进站检测要求。9月29日，北京铁路路局同意了进站检测要求，时间安排在10月1日凌晨1点至4点，这段时间是铁路列车运行的空闲时间。

故障检查过程很顺利，是电缆井内的一个高压电缆接头被击穿。接下来的工作就是制作新高压接头。在此期间，杜宾一直督促厂家，要求尽快完成高压接头的制作。他们回到公司已经是凌晨5点了，密集的小雨下了起来，气温比前一天下降了

国庆节 他们在岗位上祝福祖国

——工程总公司全体职工奋战在施工一线



有一种节日叫“我始终在岗”，有一种责任叫“我一直坚守”。

十一假期，举国欢庆，当大多数人以各种各样的方式祝福祖国73岁生日，沉浸在与家人团聚的美好时光时，总有这样一群人在平凡的岗位上默默坚守，为我们的城市建设添砖加瓦，用特别的方式——奋斗之身影向祖国深情告白。在供水排水公司工程总公司，就有一大批这样的有志青年，他们在严格执行各项疫情防控要求和安全措施的情况下，风雨无阻，勇挑重担，充满激情，干劲十足，不知疲倦，积极奋战在施工一线。

10月2日一早，在冲江

前已经有过数次的驻厂实战经验，但越是有经验，需要操心的事情就越多，特别是在保证职工的休息质量方面，必须尽可能地做到更加完善。翟红娜把运行女工安排到了105车间的办公室，按班组分配房间，以保证各班机组能够统一行动，又互不影响。各班班长按照工作部署，做好了职工家庭状况的了解工作，尽一切努力解决职工的后顾之忧，保证职工的情绪平稳、家庭安定。

在105车间，上至二楼的第一个房间，是运行乙班女职工宿舍。张文文、曹丽杰正在一起完成《员工综合素质提升训练手册》。在这个班里，吕秋芬是一个老资格的年轻职工，她刚刚结束了与刚满两岁的女儿语音通话。我很奇怪，为什么不用视频？吕秋芬解释说，女儿还小，听到了妈妈的声音，还可以说说话儿、聊聊天儿，但是如果视频中看到了妈妈，就要闹着找妈妈了，所以这几天她只能用语音和女儿交流。谈话之间，她眼睛里的泪花也是隐约可见。张文文是一名成熟稳重的职工，相比起吕秋芬对女儿的思念，她还沉浸在新婚的喜悦当中。她刚办完婚礼，一上班就开始驻厂，着实体验着恋鸟巢巢的感觉。她看到吕秋芬眼里的泪光，就赶紧岔开了话题。

5日凌晨4点，高压接头已经制作完成，张强、毛健、王阔与外协单位人员一起再次来到石家庄东站，经过3个多小时的努力，顺利完成了损坏件的更换。

国庆期间，供水厂的日供水量较平常有所减少，在这个季节进厂水的水质也不错，生产设备的负荷有所减小，但绝不能因此而松懈。防疫工作、生产工作必须要保证百分之百的安全、稳定。

供水厂在国庆假期实行全员驻厂值守制度。虽然此

不少。张强回到供水厂，稍微眯了一会儿，早上做完核酸检测，又到厂“长翟红娜”办公室主任张国凤开始了新一天的工作。

证明后进入了全封闭的施工现场。刚刚进入场地，一片繁忙的施工场景立即映入眼帘：吊车吊臂不停地旋转，机械轰鸣，头戴安全帽、身穿不同工装的技术工人来回穿梭，这是一个多方交叉施工的场地。笔者在现场看到了熟练驾驶着挖掘机的王贺正在吊装管道，随后，耿晓飞开始在管口刷油、李舒寒使用GPS定位，前面铺设、回填，后面由成万章使用冲击夯对管道两侧夯实，管顶以上五十厘米采用3吨压路机压实。作为班长，王志利在一个施工现场完成了阀门更换的任务后，马不停蹄又赶到了当前施工现场，驾驶着另一台小型挖掘机在前方开槽，复杂的施工环境下，他还要随时负责与其他施工方进行沟通协调。在大家的通力合作下，每个步骤、每道工序都紧密衔接，严格把控，直到晚上8点多，他们保质保量地完成了过路管线铺设任务，为道路施工方创造了良好的施工条件。

证明后进入了全封闭的施工现场。刚刚进入场地，一片繁忙的施工场景立即映入眼帘：吊车吊臂不停地旋转，机械轰鸣，头戴安全帽、身穿不同工装的技术工人来回穿梭，这是一个多方交叉施工的场地。笔者在现场看到了熟练驾驶着挖掘机的王贺正在吊装管道，随后，耿晓飞开始在管口刷油、李舒寒使用GPS定位，前面铺设、回填，后面由成万章使用冲击夯对管道两侧夯实，管顶以上五十厘米采用3吨压路机压实。作为班长，王志利在一个施工现场完成了阀门更换的任务后，马不停蹄又赶到了当前施工现场，驾驶着另一台小型挖掘机在前方开槽，复杂的施工环境下，他还要随时负责与其他施工方进行沟通协调。在大家的通力合作下，每个步骤、每道工序都紧密衔接，严格把控，直到晚上8点多，他们保质保量地完成了过路管线铺设任务，为道路施工方创造了良好的施工条件。

证明后进入了全封闭的施工现场。刚刚进入场地，一片繁忙的施工场景立即映入眼帘：吊车吊臂不停地旋转，机械轰鸣，头戴安全帽、身穿不同工装的技术工人来回穿梭，这是一个多方交叉施工的场地。笔者在现场看到了熟练驾驶着挖掘机的王贺正在吊装管道，随后，耿晓飞开始在管口刷油、李舒寒使用GPS定位，前面铺设、回填，后面由成万章使用冲击夯对管道两侧夯实，管顶以上五十厘米采用3吨压路机压实。作为班长，王志利在一个施工现场完成了阀门更换的任务后，马不停蹄又赶到了当前施工现场，驾驶着另一台小型挖掘机在前方开槽，复杂的施工环境下，他还要随时负责与其他施工方进行沟通协调。在大家的通力合作下，每个步骤、每道工序都紧密衔接，严格把控，直到晚上8点多，他们保质保量地完成了过路管线铺设任务，为道路施工方创造了良好的施工条件。

证明后进入了全封闭的施工现场。刚刚进入场地，一片繁忙的施工场景立即映入眼帘：吊车吊臂不停地旋转，机械轰鸣，头戴安全帽、身穿不同工装的技术工人来回穿梭，这是一个多方交叉施工的场地。笔者在现场看到了熟练驾驶着挖掘机的王贺正在吊装管道，随后，耿晓飞开始在管口刷油、李舒寒使用GPS定位，前面铺设、回填，后面由成万章使用冲击夯对管道两侧夯实，管顶以上五十厘米采用3吨压路机压实。作为班长，王志利在一个施工现场完成了阀门更换的任务后，马不停蹄又赶到了当前施工现场，驾驶着另一台小型挖掘机在前方开槽，复杂的施工环境下，他还要随时负责与其他施工方进行沟通协调。在大家的通力合作下，每个步骤、每道工序都紧密衔接，严格把控，直到晚上8点多，他们保质保量地完成了过路管线铺设任务，为道路施工方创造了良好的施工条件。

证明后进入了全封闭的施工现场。刚刚进入场地，一片繁忙的施工场景立即映入眼帘：吊车吊臂不停地旋转，机械轰鸣，头戴安全帽、身穿不同工装的技术工人来回穿梭，这是一个多方交叉施工的场地。笔者在现场看到了熟练驾驶着挖掘机的王贺正在吊装管道，随后，耿晓飞开始在管口刷油、李舒寒使用GPS定位，前面铺设、回填，后面由成万章使用冲击夯对管道两侧夯实，管顶以上五十厘米采用3吨压路机压实。作为班长，王志利在一个施工现场完成了阀门更换的任务后，马不停蹄又赶到了当前施工现场，驾驶着另一台小型挖掘机在前方开槽，复杂的施工环境下，他还要随时负责与其他施工方进行沟通协调。在大家的通力合作下，每个步骤、每道工序都紧密衔接，严格把控，直到晚上8点多，他们保质保量地完成了过路管线铺设任务，为道路施工方创造了良好的施工条件。

具有高度责任感和使命感的企业，是有希望、有作为、有前途的企业。供排水人就是具有团结奉献、忠诚担当的群体，每逢节假日，公司领导在岗带班已成为常态，特别是在疫情防控、汛期防涝等特殊时期，公司领导以身作则、率先垂范，广大职工以厂为家，坚守岗位，形成了上下同欲的价值追求，把民生放在心中，把责任扛在肩上，为确保高新区安全平稳供水、污水处理达标排放、建设优质工程而不懈努力着。

今年国庆长假注定是不寻常的节日。在严峻的疫情防控形势下，公司采取果断措施，两厂一线职工节日期间实行驻厂制度，工程总公司施工人员两点一线开展工作，减少和避免与外界接触，确保职工身体健康，保障企业规范、平稳有序运行。职工吃住住在厂，无形中给后勤处职工带来巨大的压力，3个职工食堂每日供应一日三餐，保证几十名职工的伙食可不是小事情。后勤处处长赵毅介绍说，全力保证一线职工的一日三餐，后勤处责无旁贷，全体工作人员没有二话，欣然接受这副重担。大家克服各自家庭的困难，以舍小家为大家的无私情怀，努力为职工服务好、站好岗，把精心烹制的色香味俱佳的菜品奉献给大家，让大家吃饱吃好，以更加旺盛的精力投入到工作中。

采访中笔者了解到，公司食堂班长许新贞因疫情被封在小区里不能上班，她心急如焚。作为一班之长，想到食堂事务繁忙，人手紧张，不但要解决职工的一日三餐问题，还要严格执行疫情防控要求，完成一千余平方米的食堂环境消杀和卫生清扫工作，恨不得立马回到工作岗位上。10月5日小区解封后他第一时间办理了复工手续，投入到紧张的工作中，并妥善安排好后续工作，让其他职工能够休息好。许新贞说，公司食堂的职工虽然平均年龄偏大，有的职工家中有八十多岁的老人需要照料，有的职工还有孩子需要辅导学习，更有职工得扛起工作和家庭的双重重担，但他们懂得“兵马未动粮草先行”的道理，懂得后勤保障的重要性，大家没有丝毫怨言，坚守在自己的岗位，做职工坚强的后盾，保证职工能够吃上营养、美味、健康的放心餐。

后勤处职工无私的奉献，换来公司大后方的稳固与祥和，提升着职工的幸福指数。一盆盆热腾腾的饭菜，温暖着广大职工的心，提振职工的精神，凝聚职工的力量，激发干事创业的豪迈之情。

整个国庆假期，工程总公司各分公司像往常一样进行着工程建设，他们没有节假日的概念，舍小家顾大家是他们一贯的工作作风，加班加点赶工期是他们的家常便饭。工程公司是公司发展的脊梁，他们用自己的实际行动证明，关键时刻顶得上、靠得住，他们不愧是经过风雨洗礼和淬炼的施工特种队伍。（文/图 伍广丽）

证明后进入了全封闭的施工现场。刚刚进入场地，一片繁忙的施工场景立即映入眼帘：吊车吊臂不停地旋转，机械轰鸣，头戴安全帽、身穿不同工装的技术工人来回穿梭，这是一个多方交叉施工的场地。笔者在现场看到了熟练驾驶着挖掘机的王贺正在吊装管道，随后，耿晓飞开始在管口刷油、李舒寒使用GPS定位，前面铺设、回填，后面由成万章使用冲击夯对管道两侧夯实，管顶以上五十厘米采用3吨压路机压实。作为班长，王志利在一个施工现场完成了阀门更换的任务后，马不停蹄又赶到了当前施工现场，驾驶着另一台小型挖掘机在前方开槽，复杂的施工环境下，他还要随时负责与其他施工方进行沟通协调。在大家的通力合作下，每个步骤、每道工序都紧密衔接，严格把控，直到晚上8点多，他们保质保量地完成了过路管线铺设任务，为道路施工方创造了良好的施工条件。

后勤保障有力 职工干劲倍增

这就是“逆火效应”：
永远不要试图说服一个人

我们唯一能达成一致的事,就是无法在任何事上达成一致

生活中,你有没有遇到过这样的情况:你跟别人说:“读书使人进步。”他回你:“我家某某亲戚,小学毕业也混成公司老总,所以学历只是废纸。”你见一个女孩深陷感情骗局,苦口婆心地劝说,她听完不仅不会改变主意,甚至认为你在不怀好意地破坏自己的感情。你见有人打钱给骗子,好意阻拦,他却怒火中烧,觉得你挡了他的发财路。于是,你发现自己费尽口舌压根就不会起作用,因为对方永远只相信自己相信的。

对这种情况,心理学上有一个专业名词,叫作“逆火效应”。指的是,当人们遇上与自身信念抵触的观点时,会下意识忽略或反驳它们,并且原来的观念反而会更加强化。也就是说,当一个人陷入思维固化中,你根本不需要去说服他。因为你越纠正,对方越觉得自己是对的,并越发洋洋得意。正如德国神学家迪特里希·朋霍费尔,在 40 年代说过的一句话名言:“不要试图去启蒙愚蠢,因为愚蠢不接受启蒙。”

作家李笑来讲过这样一个故事。在科学发达的今天,居然还是有一部分人坚信:地球不是球体的,而是平面的。这些人甚至专门成立了地平协会。如果你想说服这些人,难度不亚于登天。你手捧地球仪跟他说:“你看,地球是圆的吧。”对方会不屑一顾:“连这么假的东西都做得出来。”你找来宇航员在太空拍的地球照片,希望能说服他:“喏,你看,地球是圆的吧。”对方

(上接第七版)这就是为什么我得出出版这本书重要,我相信人类总体来说还是要讲道理。我们要讨论这个问题,就是说一个社会如果大家都想过着轻松的生活,尤其面临着国际竞争的话,这个东西是不可能的。我们看看从英国开始,德国、美国、日本,每一个国家一代一代企业家都是很艰难地熬出来的。中国也一样,中国还没有好到安图享受的阶段,如果大家都享受,这个国家就要衰落下去了。经济观察报:德鲁克有一本书《创新与企业家精神》,就企业家精神而言,你们谈的内容是一个维度吗?

张维迎:我在书里也引用了他的观点,但是我们谈的还不太一样。德鲁克更多的是从商业实践来谈,德鲁克谈到创新,要冒险,企业家怎么去发现市场,等等,这些东西我觉得很重要。我的书里面也谈到了,但是我认为谈的某些层次比他要深一层。比如说不确定性的问题,我总结了四个不确定性,这些不确定性对我们理解创新是有帮助的。

却眯着眼睛,指着照片反驳:“你看,你看,它不就是平的嘛。”

作家樊登曾经在在一则视频中,把人的思维分成四个层次:最低的境界是:总是觉得别人是错的,从来不觉得自己是错的;稍高一点境界是:我知道我错了,但是我不承认,并且你也不能提;更高一点境界是:我知道我错了,我也承认,但是我不愿意提;最高的境界是:我知道我错了,并且我勇于承认。

坚持地球是平的人,其实就是:思维的最低境界。面对这样的人,无论你怎么摆证据、讲道理,他都认定自己是对的,咬定你是错的。并非他有意针对你,而是低层次的认知,让他只相信自己脑海中的事实,就像这幅漫画:犀牛小弟的两眼间有一只角,他看到的世界里,目光所及之处都有一只角。

罗翔老师说过:“一个知识越贫乏的人,他所相信的东西就越绝对。”自大傲慢是无知的天然属性,井底之蛙永远只能看到头顶的那方天。

20 世纪初的美国财政部部长威廉·麦克阿杜,有着多年的从政经验。他曾说:“你不可能用辩论,去击败无知的人。”面对无知的人,企图用理性论证去说服他,最后只会竹篮打水一场空。2006 年,德国汉学家顾彬曾接受“德国之声”的访问。访谈中,他称“中国当代文学是垃圾;中国作家相互看不起;中国作家胆子特别小……”北大教授陈晓明听后,立马据理力争。他发长

文列举了中国文学近些年的种种成就,试图说服对方,然而顾彬坚持己见,他认为中国作家大多不懂外语,导致语言极差,文学作品达不到世界水准。

这种居高临下的傲慢姿态,让陈晓明无比愤怒。正当他准备与顾彬一较高下时,北大系主任陈平原拉住了他:“顾彬的文学趣味和评价标准都是西方的,你争来争去,不是鸡同鸭讲吗?”

美国作家弗格森说过这样一句话:谁也无法说服他人改变,因为我们每个人都守着一扇只有从内开启的改变之门。不论动之以情或说之以礼,我们都不能够替别人开门。当一个人的思想维度和你不在一个层次上的时候,就算你讲得再多,也无法改变对方。因为聪明人能够容纳世界的多元,接受观点的多维。而固执的人习惯守着自己的一套理论,用自己的三观去评判这个世界。

你永远无法叫醒一个装睡的人,也很难改变一个人的固有认知。当你绞尽脑汁地试图去说服别人时,浪费的只会是自己的时间。

三周国平说:“人生要有不较劲的智慧。”很多时候,我们句句反驳,字字雄辩,只为压倒对方,其实损耗的是自己的人生。真正成熟的人,不在言语上争高低,只把精力留给更有价值的事情。作家萧左罗分享过自己的亲身经历。几年前,他去参加一个行业峰会,遇到了一个很优秀的朋友。这个朋友是做服务咨询的,

举个例子,技术上的不确定。两百多年前铁是稀缺的,中国讲铁锅卖铁,啥意思?铁太宝贵了,只有到最后不得已才去出售的东西。后来发现了新的炼铁技术,铁大量增加了,不能都是造锅碗瓢盆,不能都是造农具,需要创新,发现新的市场。有个企业家就提出来用铁造船,所有人都说他疯了,给他起个外号叫他“铁疯子”。这个企业家叫约翰·威尔金森。你把铁扔在水里就会沉下去,不会漂起来。所以造船只能用木头不能用铁。那时候的科学知识就是这样的。

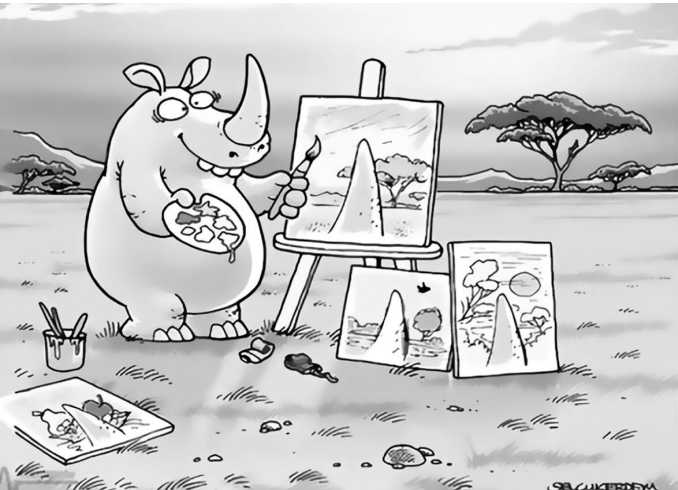
但是约翰·威尔金森这个人就不信邪,他就真的用铁造了一艘船,后来才有铁甲舰,有金属的钢的船和后来的合成材料。最初这个东西有企业家想到了,别人认为他是疯子,这样的故事太多太多了。几乎每一种重大的创新都曾被别人认为是不可能的,但是就有这样一群人成功了。而且这个成功不是简单的成功,最后消费者要接受,要经过多少次的改造。有一些企业不是失败在没有发明专利,而是没法商业化。这些都需要我们去很好地理解。经济观察报:有的时候很难

通过自身成长,使得无法达成一致的事情,变得微不足道。

思想不在一个高度,不必互相说服,只需用沉默互相尊重。三观不在一个层面,不必相互理解,只需用微笑互相包容。将有限的精力,用来提升自己,比耗费时间说服别人,来得更有意义。

特别喜欢一句话:一个人成熟的标志,就是不再想着说服别人去认同自己的看法。因为不是所有人都生活在同一片海里。成长大概就是,以前和人看法不一样的时候,恨不得揪住对方衣领说个三天三夜。现在不了,如果你不能理解,那我就掉头而走。

当你不再提高嗓门,试图说服另一个人,而是能以淡然的心态,接纳别人的不同。那么恭喜你,你的人生已经到达新的层次。



犀牛小弟不可动摇的世界观

分清楚。张维迎:很难,这也是难处。所以我说为什么法官的自由裁量权重要,所有东西一清二楚的话,都按照很严格的规则,就像我们打卡一下就完了吗?不是这样的。人的行为很复杂,所以我们才需要正确的理论,但是我们创造理论的人经常就是——有时候很奇怪,不要以为理论多的人就比别人看问题清楚,如果理逻辑的话更危险,有时候还不如朴素的人看得清楚。所以我特别喜欢乔治·奥威尔的一句话:“一些理念是如此愚蠢,以至于某些知识分子可能相信它,因为没有任何一个普通人会愚蠢到相信这些理念。”

大量的例子都是这样的。普通人认为这是胡闹,但是有知识的人证明说这是多么了不起。我在农村的时候看到,那时候搞的一些东西农民认为是胡闹,但是受过教育的干部成天跟人家做思想工作说“这对着呢”。我的意思就是说,我们所有人都会在一定程度上受理论思维的影响,没有文化的还有传统观念的影响。

(摘自 2022 年第 8 期《参考文丛》)

企业创业观

铸好企业生存的锅
捏好自己吃饭的碗

张维迎：
重新理解企业家精神

“经济观察报”撰写了一篇“下笔千言”的书评,文中指出:张维迎列出主流经济学的“市场失灵”三类情形——垄断、外部性、信息不对称,并论证这些情形都是不能成立的。“维迎的论证,都可成立。我认为,这是这本书的理论核心。”那么,作为一位曾经的主流经济学家,长期接受传统经济学的训练,张维迎是如何与新古典经济学分道扬镳,“皈依”到主流的反面,成为少数派的呢?本文原题《张维迎,一个经济学家的“皈依”》,文章分为两部分,前面介绍了《重新理解企业家精神》的写作背景、观点评论,以及他怎样像一个历经曲折终于寻得真经的皈依者,成为“哈耶克信徒”的。后面部分是经济观察报执行主编文剑与记者宋毅李对张维迎的采访文稿,本文仅转载访谈部分。在对话中,张维迎从“企业家精神不是什么”“企业家的制度环境”等主题出发,围绕“企业家决策不是科学决策”“企业家决策不是给定约束条件下求解”“企业家不能完全听命于投资人等观点展开深度的阐释与分析。张维迎说,我们不要假定这个世界面临的都是科学能够解决的问题,不要假定这个世界都可以计算。不确定性就意味着不能计算,这就是企业家面临的主要问题。如果没有不确定性,就不需要企业家了。

企业家精神

主流经济学里没有企业家

经济观察报:张老师好,感谢您接受经济观察报的采访。想从您的学术生涯开始问起,您是中国经济学家中比较早关注企业家和企业家精神的,从上世纪 80 年代初开始。在当时来讲,经济学主流的研究方向其实不是这块儿,甚至这个领域不仅说有点偏门,有时候还会有些敏感。为什么会关注到这样一个话题?

张维迎:其实当时在 80 年代初——甚至到今天,企业家问题都不是主流经济学关注的问题,主流经济学里面其实是没有企业家的。为什么呢?因为主流经济学很多的假设排除掉了企业家。举个例子,经济学家问你,说,地上有 20 美元钞票,你是弯下腰把它捡起来,还是不理它?标准的答案是捡起来。这是经济学的“均衡”,经济学家总是假定经济处于均衡状态。而真实世界是什么?这 20 美元可能是真的,可能是假的,有人能看出来,有人看不出来。能看得出这 20 美元是真是假的人——就是比较准确识别的人,就是企业家。

所以我就沿着这样的思路开始改变人们的观念,后来我和盛斌合作出版了一本书,书名就叫做《企业家:经济增长的国王》。就是说,你要理解经济增长和经济发展、要理解市场经济,你就要理解企业家。我就是沿着这样的思路一直过来,应该说当时这种观念还是引起了很大轰动。我有一篇谈企业家和观念变革的文章,在当时少有的周刊——《瞭望》周刊连载了五期。最早文章是发在《读书》杂志上《北京日报》邀请我写的,时间是 1984 年五六月份,原文的题目是《冒险精神是企业家的基本素质之一》,这个题目不是特别好,拖了很久发不了。说有两个词主编不同意,一个是“企业家”,另一个是“冒险精神”,建议

不用企业家用“实业家”,不用冒险精神用“探险精神”。那你就理解在当时的情况下,某种意义上企业家是个负面的词。最后我坚持不变,报纸上发出来改了一个保留了一个,标题变成《探险精神是企业家的基本素质之一》。我讲这个真实的故事,你就能看出,当时企业家和冒险精神确实是贬义词。

其实我的工作最重要的一个贡献是改变了这个观念,使得企业家在中国由贬义词逐渐变成一个褒义词。你问我为什么会关注它,其实我自己也解释不清楚。当时,我间接地知道熊彼特的一些理论。但是另一方面,我确实在想,我们传统的社会崇拜的是什么人?大将军!比如很多人崇拜拿破仑,至今还有很多人崇拜他。那么什么是市场经济的英雄?我在看的过程中,思考的过程中就感觉到,如果说传统社会的英雄是将军的话,市场经济的英雄就应该是企业家。

所以我就沿着这样的思路开始改变人们的观念,后来我和盛斌合作出版了一本书,书名就叫做《企业家:经济增长的国王》。就是说,你要理解经济增长和经济发展、要理解市场经济,你就要理解企业家。我就是沿着这样的思路一直过来,应该说当时这种观念还是引起了很大轰动。我有一篇谈企业家和观念变革的文章,在当时少有的周刊——《瞭望》周刊连载了五期。最早文章是发在《读书》杂志上《北京日报》邀请我写的,时间是 1984 年五六月份,原文的题目是《冒险精神是企业家的基本素质之一》,这个题目不是特别好,拖了很久发不了。说有两个词主编不同意,一个是“企业家”,另一个是“冒险精神”,建议

经济观察报:虽然您从 80 年代开始讨论这个话题,我印象特别深的是,您在这本书里写,您到 50 岁的时候忽然意识到自己学术路径应该是什么样的,您用了一个词叫“恍然大悟”,不知道当时对您来讲是很震撼还是很惊喜?

张维迎:可以这么讲,我将近 40 年一直在研究。一开始我说企业家重要,后来其他人也在谈企业家,也说企业家重要。那么什么样的产权制度下会有企业家?我在 1986 年就开始研究这个问题。90 年代我到牛津上学,核心就是解释这样一个问题,尤其是资本家和企业的关系。

回头来看,因为我们受到的是传统的经济学的训练,我们始终想在一个标准的原因。第一个呢,所有的

企业家。后来我“恍然大悟”什么呢?其实我们不能从那个标准去解释它,我们用标准的经济学是理解不了企业家的。

所以后来我就说,我是讲过这样的话——我研究企业家 30 多年将近 40 年,但是只有最近几年我才真正理解企业家精神是什么。而理解企业家精神是什么,我是从反面讲企业家精神不是什么。

针对标准的经济学、管理学的理论,我认为,第一,企业家决策不是科学决策。我们好多人老想说科学决策是最高决策,什么东西都要遵循科学决策。企业家决策不是科学决策。为什么我们要迷信科学决策?就是我们的理论使我们觉得任何东西只有科学的决策才是最好的,这样的话即使是企业家也要花钱雇一些人,如咨询公司,给他的决策披上科学的外衣。本来是直观的判断,但是他要找一些人证明这是有道理的,否则的话他觉得没法让别人信服,别人说你怎么拍脑袋?

科学决策是什么?科学决策有数据,结论是唯一的,正确答案是唯一的,就像我们考试一样是有标准答案的。企业家决策是没有标准答案的,甚至可以说,大部分人都认可的事情就不是企业家做的事情,不是企业家决策。只有少数人认为是对的,大部分人认为是错的,这才叫企业家决策,甚至可能 1000 个人里面 999 个认为是错的,只有一个人认为是对的,那个人可能就是企业家。

我们书里面有好几个例子。我们要区分企业家决策和管理决策是不是一样的。经济学、管理学讨论的都是管理决策,企业里 95% 以上的决策都是管理决策,只有不到 5% 的决策是企业家决策。企业家决策很关键,你这个企业能不能生存下去,企业该做什么,这是企业家决策。数量很少,但是重要性很大。

我在书里讲,如果你误解了这一点,把企业家决策当作管理决策的话,你最后是要失败的。包括当时的英特尔老总,就把企业家决策当成一个管理决策来对待,找了一帮营销队伍、技术队伍和财务人员组成了好几

(上接第五版) 卖饭能赚钱,我还没有米,那就去找米;找不到现成的米,就让人种稻子;如果找不到农民种稻子,我就找炼钢工人,说服他们改行种稻子——企业家们就是会这样想。但是有一些条件是他们实现不了的,最终失败了,大家就会认为他是骗子。

另外再讲一点,过去我们理解企业家说他们就是为了赚钱,但是仔细观察一下,也是长期困惑我自己的事:这家伙赚那么多钱了,儿辈子花不完了,还忙活什么?干吗不休息呢?其实不是的,真正的企业家都有超越金钱的目标,赚钱只是一个手段。或者证明自己伟大,证明自己不起了,自己能做到而别人做不到,能够建立一个商业帝国。他赚再多的钱也停不下来,企业家一旦停下来就不是企业家了。而且还有企业家互不服气——就是争强好胜,你做了这个事我就要做得比你更好。当然还有一个人就是喜欢自由和创造,他做了与别人不一样的事情才感觉有价值,重复别人的事情是没有意义的。这才是企业家真正的创业、创新的动机,而不是说我赚多少钱。但是很切实的标准是,没有人买你的东西,你不能赚钱说明你不如人家。

从社会层面来讲,赚钱是约束企业家的手段,你拿了那么多社会资源,凭什么证明你给社会做贡献?赚钱了说明做了贡献了。为啥呢?赚钱意味着你把成本都支付了,还有多余的,多余的是哪来的?是消费者给你的。消费者为什么给你?消费者也不消费,是因为他得到的比他付出的要大。他出了10块钱买了12块钱的东西就高兴了,所以你不能赚钱。所以如果你不能服务消费者,就不能证明你说这个资源是正当的。所以用利润是社会约束企业家的一种工具、一种机制。你这么反过来一看啊,很多问题豁然开朗,跟原来的想法不一样了。

经济观察报:你讲的所有这些,可以讲你走到了主流经济学的反面。

张维迎:你也可以这么讲,但是我讲正确的说法就是,思维范式和原来不一样了。这就类似说,我们原来说地球是中心,后来哥白尼说太阳才是中心。这个世界还是一样的,但是我们对世界的理解不一样了,我为什么说现在有很多的经济政策或者是其他的政策,包括媒体宣传的一些观点有问题呢?因为他们没有理解企业家。

经济观察报:现在能不能说你的观点还是少数派?

张维迎:可以这么讲,是少数派。但是我们知道人类的进步都是从少数派开始的,每一种新的观点其实是从少数派开始的。企业家也是一样,我们说苹果、微软或者谷歌,现在在不得,一开始都是少数派。

经济观察报:您出去讲的话遇到最大的反对声音是什么?

张维迎:跟企业家谈的话,我觉得认同度非常高,我还真没遇到企业家说我的这个认知是错的。很多企业家听我讲了以后说,这就是我们做的东西,但是我们总结不出来。企业家

实际上做,但是科学至上论使得企业家又有点自卑。既然科学决策才伟大,你这个不是科学决策怎么是对的呢?所以他会找很多人给他进行科学论证。

但是我确实遇到一个非常有名的经济学家,听了我讲的东西以后很生气,他说你根本没有理解主流经济学——他会这样讲的。

我在书里有一篇文章,说我自己是怎么转变的。原来我们一直说主流经济学是最好的、最正确的理论,任何东西只要跟它不一样,我们就进行辩驳。怎么辩驳呢?就像我说的,一开始是地心说。地心说认为,所有的行星包括太阳都是围绕着地球转的,是一个方向转,但是观测又发现,好比说火星,有时候是顺时针转,有时候是逆时针转,你怎么解释?地心说是这样解释的:它是围绕地球转,但是本身有个轮,叫本轮,这个本轮围绕地球转,行星在这个轮上转,从地球的角度看,就是一会儿正一会儿反,但是如果你换一个角度,如果太阳是中心的话,就不需要这个本轮了,仍然解释得很清楚,因为地球也是行星之一,不同行星转的速度不同,有时候在你前面,有时候在你后面,这些现象就容易解释了。

所以说,我觉得经济学范式的转变非常难。如果经济学理论仅仅是经济学家自己的游戏,那关系不大,最重要的是很多政策都是基于这样一种理论。好比说我们的产业政策,我们对公司治理的理解,都是基于这样的理论,那问题就大了。我之所以这么坚持,很大程度上是由于我对现实的这些大的问题所做的反思,使我倒推回去去理解经济学。

举一个简单的例子,按照经济理论说,按照预期利润最大化来做决策,外部性很强的话,企业家就不会去做,但是你看一下现实是那样吗?不是那样。按照主流经济学理论,新技术在市场经济下根本不会出现,因为新技术的外部性都很强,如果没有政府支持新技术就不会出现。但是我们看从蒸汽机开始一直到现在,绝大部分新技术都是私人创造的。他们为什么做?按经济学的预期利润最大化解释不了,但是按我刚才讲的理论就好解释了。因为很多人做这个事,他就是想改变世界,而不是说这个东西对社会有一百的价值,我拿到一就不愿意做,不是这样的。我拿到一,甚至拿到0.5都愿意做。社会得到的是千一百。

按照经济学理论,很多私人不会做的事情,现实中的企业家都会做,说明我们经济学对企业家的目标理解错了,如果说得不敬一点儿,我们是“狗眼看人低”。包括很多公共产品,古希腊的大剧院,罗马的很多大剧院都是私人做的,英国的运河是私人修的,铁路是私人修的,现在私人在提供很多免费的公共产品。

我们经济学没法解释这些东西,那肯定有问题,对吧?所以我我说我对自己的理论充满信心。我觉得主流经济学范式有很大的问题,就是它对市场的理解即使不是完全错误的,也是误导性的,它只解释了一部

分微观的小的问题,没法解释大的问题。没法解释大的问题,就会导致一系列我认为错误的政策。

企业家精神是一种创造力

经济观察报:这几年大家都在讲企业家精神,不仅是社会上讲,还写入了政府工作报告和中央文件。各方面都在讲,我有时候觉得大家讲的事也都不太行。

张维迎:可能不太一样,企业家这个概念不同人有不同的理解,为什么我会觉得我这个理解很重要?就是真正理解到这个深度之后,你才能够理解企业家在做什么,为什么重要。有时候人们是鹦鹉学舌,别人说什么说,或者我们只看一些表面的现象。比如我们讲产业要发展,需要企业家来生产什么,但是这个产业是原来没有的,它是企业家创造的,没有企业家这个产业就没有。从近代两百年以来的每个产业都可以找到一个或者几个创始人,我们知道汽车产业是谁创造的,蒸汽机是谁创造的,火车是谁创造的。

我在书里讲了个很小的故事。女性用的胸罩是很大的产业,这个产业就是上世纪20年代纽约大街上的一个女裁缝创造的。这个裁缝一开始给妇女生产衣服,她希望女人穿上她的衣服要挺直一点,丰满一些,就会做一个胸垫,最后就发明了胸罩。她开始做胸罩是为了让人家在她那儿裁剪衣服,你在我这儿做衣服就送胸罩,后来发现大家都喜欢这个胸罩,她就不做衣服了只生产胸罩,胸罩这个产业就创造出来了。

胸罩产业还有上游产业,还有营销系统。你这个例子是想说,现在每个新的产品和产业,都是企业家创造出来的,但是我们忽略了这一点的话,我们老在告诉人家企业家应该做什么,或者我们经济学假定说这些产业已经存在——这些产业不存在。

回过头我们讲反垄断问题。按照经济学的原理,垄断就是如果你定的价格高于边际成本,你就给社会带来损失了。但是如果说这个产品原来就不存在的话,你如何要它出现?如果企业家预计产品是按照社会边际成本定价,因为研发成本很高,边际成本可能很低,尤其是软件,边际成本几乎是零,研发成本可能几个亿,那这些产品压根就不会存在。

但是经济学家假定这些产品已经存在,然后再确定什么样的价格对社会是最好的,他没考虑这种产品本来是不存在的,按照你这个理论,对社会最好价格的产品是没有的。如果说瓦特和博尔顿预期蒸汽机只能按边际成本定价,他们干吗制造蒸汽机?从这个意义来说,传统理论认为我们误导了很多,流行的经济学理论假定一切都是给定的——技术给定、资源给定、偏好给定,然后企业决策。很多人给定的企业家是这个概念的企业家,不是我理解的真正意义上的企业家。

经济观察报:听起来,企业家生活在充满误解的世界里。

张维迎:我们很多人在用“企业家”这个词,但是没有理解企业家,没有理解真正的企业家含义是什么意思,他们把企业家理解成就是一个生产者。既然你是个生产者,你能生产,他也能生产,那么企业家就没那么重要了,一整套政策这样出来的话,就有问题了。

经济观察报:这几年跟大数据有关的一个流传的说法,您在书中也有很详细的剖析,就是说大数据能够支持或者叫复活计划经济,您也讲了大数据计划经济论否定的是企业家精神。

张维迎:计划经济的本质是什么?就是否定企业家精神。有人包括一些中国非常顶级的企业家也发表言论,说有了大数据之后我就可以重新搞计划经济了,这是完全错误的。在《重新理解企业家精神》这本书里,我就专门有一章,“大数据代替不了企业家”,回应这个问题。

为什么大数据不能替代企业家?大数据是根据过去来预测未来,它在某种管理当中,比如我刚才讲的95%的管理决策里面是有用的。你开一个餐馆,今天进多少肉和菜,周末多进点,平时少进点;晚上多进点,中午少进点。这是可以有数据的。但是是离不开餐馆,在哪儿开这个餐馆,这是数据告诉不了你的,这就需要企业家精神。为什么大数据不能告诉你呢?企业家面对的是未来的东西,不确定性意味的是过去没有的事,你要靠想象力,靠你的主观判断。

经济观察报:其实我更感兴趣的是为什么这样一些观念或者是讨论,时不时地会出来,不先是学界的人会说。企业家本身是在市场里面的,但是他也会计。而且这个声音沉寂一阵后又冒出来,为什么会这样?

张维迎:因为我们基本的认知是,我们讲的这个世界是确定的,这个世界是什么东西都可以计算出来的,这是一个根深蒂固的假定。什么东西都有最优——资源配置最优,什么条件下得到最优,我们有一整套理论就以为世界就是这样的。人类经常被我们自己创造的理论搞瞎眼睛。诺贝尔奖得主卡尼曼有个词叫作“Theory induced blindness”,就是“理论诱致的盲点、盲点”,这种事情太多了。

如果简单地崇拜哈耶克所说的科学主义的话,我们就更容易走到这一步——既然任何东西变成数据可以计算的东西,自然会想到我现在不能计算是因为计算能力不够。关于计划经济可行性的讨论是在上个世纪30年代,那时候还没有计算机呢,40年代有计算机就可以搞计划的,按照你这个理论,对社会最好价格的产品是不存在的,现在有大数据了,说数据那么多还不行?不行,就是不行。为什么呢?企业家面对的是未来。

我们不要假定这个世界面部的科学主义的话,我们就更容易走到这一步——既然任何东西变成数据可以计算的东西,自然会想到我现在不能计算是因为计算能力不够。关于计划经济可行性的讨论是在上个世纪30年代,那时候还没有计算机呢,40年代有计算机就可以搞计划的,按照你这个理论,对社会最好价格的产品是不存在的,现在有大数据了,说数据那么多还不行?不行,就是不行。为什么呢?企业家面对的是未来。

我们不要假定这个世界面部的科学主义的话,我们就更容易走到这一步——既然任何东西变成数据可以计算的东西,自然会想到我现在不能计算是因为计算能力不够。关于计划经济可行性的讨论是在上个世纪30年代,那时候还没有计算机呢,40年代有计算机就可以搞计划的,按照你这个理论,对社会最好价格的产品是不存在的,现在有大数据了,说数据那么多还不行?不行,就是不行。为什么呢?企业家面对的是未来。

机器可以计算了——机器计算线性规划比人不知道快多少倍。人的计算能力非常有限,机器的计算能力很高,但是对不起,这不是人类面临的最重要的问题。

经济观察报:现在跟企业家精神相对应的还有一个词叫科学家精神,我们也在讲怎么样充分发挥科学家的作用,突破所谓的技术短板,卡脖子的问题,科学家精神和企业家精神放在一块的时候,它们是什么样的关系?

张维迎:如果更一般地解释企业家精神的话,它是一种创造力,不是循规蹈矩,要突破过去的框框。一个科学家要真正对科学做出贡献也需要具有企业家精神,就是一种刚才讲的突破传统的精神,不害怕风险,敢冒风险。从这个意义上说,每一个对行业做出杰出贡献、开创贡献的人都可以说是一个企业家。

我在《博弈与社会》那本书里谈到制度企业家,孔子这样的人就是制度企业家,他创造了一种新的社会规范。邓小平也是制度企业家,改变了我们中国的经济体制。科学主要集中于解释未知世界,这个解释,不同的科学不一样,有一些简单的现象,有一些复杂的现象,好比天体是简单的现象,但是生物就相当复杂,我们人类就更复杂。

在企业家的创造中,很多依赖于科学家的知识,好比生物工程和原子弹就需要科学家的支持。企业家跟科学家不一样,企业家总是要把这个东西变成大众化的商品服务于大众。比如,原来有很多的好的想法,放在图书馆里,放在科学家的脑子里,普通人享受不了。企业家就是让普通人能够享受到科学家或者其他技术专家、发明家创造的东西,享受它的价值。

经济观察报:我们说到一些科技的短板,比如芯片这种事情,就觉得应该是科学家干的事情,企业家起什么作用?

张维迎:当然了,解决芯片的短板需要驱动力。历史上看,比如晶体管的发明,这是科学家做的,获了诺贝尔奖,这个很重要。到了集成电路再到微芯片,这在很大程度上是一种企业家的行为,但是这里面没有科学家是做不出来的。比如微芯片,英特尔接受日本一个公司的订单,生产这个东西是亏本的事,需要多个集成电路啊,最后想如果做成一个芯片的话就解决了。很多科学家的创新驱动力就来自企业家。反过来,一些科学家的成就也被企业家所利用,这是双向的——从科学到技术,再到商业,这是一种路径;还有一种是从商业到技术,再到科学。比如,有一些科学就是由于企业家的行为创造的。我毕业于西北大学,上大学的时候我们学校就有个化工专业,石油化工是很大的专业,很大程度上是因为洛克菲勒炼油厂逐步引起的这些需求,需要很多的技术,慢慢地创造了这门科学。

现在有很多这样的例子。生命科学用的很多东西是从理论慢慢应用到产业,这个链条变得越来越短了,(下转第七版)

企业精神 自强 团队 创新 拼搏 奉献 求实

企业精神

(上接第六版) 科学家在创造性方面起到很大的作用。但我用一句话来说,就是没有企业家,科学家的很多发现只是一种理论。

还有一些东西是从理论到技术再到应用,是一种飞跃,不是你有一个模型,在实验室做出来就可以生产了。合成氨是德国化学家哈伯在实验室做的,变成大规模生产靠的是另外,外一个公司工程师,用大型的设备来生产,不是同比例放大就可以,弄不好就可能爆炸——我也不懂这个技术。但是你知道,我的意思是说,从技术发明到商业化是很大的挑战,没有企业家这些是做不出来的。这些需要大量的投资。最关键的是,如果投资可计算,知道什么是对的,那就好了,问题是哪一个方向是不清楚的,企业家的特点不是不同的人有不同的想法去试,有一些人成功了,有一些人就失败了。

企业家不是冒险家,但可能是“骗子”

经济观察报:我们在跟同事讨论的时候,大家对企业家还是有很多说不清楚的东西,比如说现在社会上讲企业家,听起来好像是胆子大,别人不敢干的他敢干,企业家等同于冒险家吗?

张维迎:这还不一样。一般的概念,冒险就是说别人不敢干他敢干,企业家背后是更有信心的判断,企业家是非常自信的,甚至可以说是过度自信。我在书里引述过一个美国的调查。美国对2994个企业家做了一项调查,都是新创企业的企业家:你认为你的企业未来成功的可能性有多大?81%的人认为70%以上的概率会成功,甚至有三分之一的人认为100%会成功。

经济观察报:但实际上呢?**张维迎:**实际上那个时候美国三分之二的初创企业在四年内都倒闭了,或者面临着财务困难。这两个数据相差太大了。再比如投资人投资的项目,投资十个有一个成功就赚大钱了,就了不起了。特别能行的也许有七八个成功。

再回过头来说,假如一个人做企业时认为他有10%的成功概率,他会做吗?大概不会的,他一定是信心满满,认为百分之八九十可以成功——实际上最后的统计不是那样的——这对人类是非常重要的,如果人类都按事后统计的概率做决策,那什么事都不敢干了。但是有那么一批人,他们比常人更有信心,可能艺高胆大有个这个名,有时候也会犯错误。你看不到的他看到了,你认为风险很大他认为风险很小——事实上风险确实不小。你跟企业家交流,很多人会说早知道这么难当初就不会干了,企业家往往一开始把问题简单化了,如果把问题复杂化,什么都不敢干。正因为简单化,上了这个道路就不能回走了,刚才讲企业家有争强好胜的特点,别人说你是草包你就输了,越到难的地方就越要坚持下去。就这么一批人,就这么一种人,很多人类新的东西就是他们给我们的。

经济观察报:但是看现在经济下行压力大,年轻人,

选择就是去考公务员、去国企,如果觉得经济环境比较好的时候,可能有些人会去民营企业或者创业,创业并产生企业家是顺周期的事情吗?

张维迎:这要涉及很多的环境问题。一个是大部分人追求安稳,“创新”这个词最初是个贬义词,不是褒义词,打破常规是不好的行为。人类的本性是惰性,我们喜欢按部就班,稳定一点,不喜欢波动,所以成为企业家的人是少数人。大部分人都追求安稳无可指责,但是人类中总有一部分人不安现状,不想选择稳定的工作,明明在政府部门待的好好的却要下海去,工资没了,房子没了,未来怎么样不知道——就有这么一批人,你看中国在20世纪90年代有一批人下海就是这样的。

我也不能指责个人的选择。如果宏观上看,一个人可以做企业家,也可以去政府当官员,这个选择是综合的考虑,包括身份地位,好比做什么受人尊重。这和观念有关了。如果企业家在社会上很受尊重,那么愿意做企业家的人就多,如果不受尊重,愿意做企业家的就少。还有各种限制也阻碍人们做企业,计划经济下就没有企业家的。为啥呢?没有任何条件和资源允许你做企业。

目前这个情况,我有些担忧。企业家出自普通人,如果有多的人追求安稳、去政府工作,未来的企业家的资源我觉得可能会浪费。原来有一些人在政府,结果做企业家赚了财富。如果现在倒过来的话可能是一个损失,这个损失不光是因为周期等这些因素,因为周期本身和企业家的行为相关。熊彼特说,创新不是平稳的,创新有波动,就像生物进化论上有寒武纪生命大爆发一样,创新有时会突然井喷式出现,好比说在19世纪最后30年,很多东西都在那个时候出现了。但是在周期低的时候,有时候迫使企业家创新,因为经济高峰的时候赚钱容易,产品靠过去的市场、过去的产品赚钱容易的话,不大可能创新,至少概率上讲创新的动力就小多了。

如果这个市场不好了,恰恰迫使企业家必须发现新的东西。经济低迷的时候恰恰是一种驱动器,压力出现了。我个人认为,目前大家的这些选择可能与周期关系不是特别大。就是要让大家做企业,最重要的是对未来的预期,对未来体制环境的预期。我说的这是第一位的。如果大家预期说未来做企业不受尊重,未来做企业的权利没有保证,成功失败不依赖自己的努力,甚至不依赖运气,而是依赖某一政策调整的话,很多人可能会退回来了,就去政府,那不好吗?

经济观察报:您在书中讲到中国改革开放之后的几个年代的企业家。我们看到制度环境、约束条件都是不一样的,每个阶段都有非常优秀的企业家。从企业家精神的角度看,哪些东西是随着环境的变化而变化,还有哪些东西是需要传承的?

张维迎:从过去40年看,或者从更长的历史看,我认为

企业家最抽象的那些东西是不变的,这正是在变化的世界中,我们要寻找的不变的东西,就是企业家精神。但是,作为一个具体的企业家,他面临的市场环境、体制环境不一样,就要根据这些做决策。比如说,20世纪80年代政府官员过着很好的日子,农民因为进了政府,最后就出现了农民企业家,如果那个时候农村的能人可以随便进入政府了,估计中国改革发展会拖得很慢。中国的体制很有意思,恰恰因为计划经济上城乡分割,优秀的人才一部分在政府,一部分在农村。计划经济时代农村的优秀人才没机会进入政府,就搞“投机倒把”,或者当村干部这样的。邓小平改革开放之后,这部分人马上搞贸易、运输、乡镇企业,生产的产品质量可能没那么高,但是大家需要,他们就起来了。这些人的文化程度很低,甚至没上过学,但是他们是企业家精神的人。

到第二阶段,这个时候因为邓小平南方谈话,大家对未来更乐观了,1992年之后大家更愿意下海了,所以陈东升说“92鹰派企业家”,也就是我说的第二代政府官员转变的企业家。

世纪之交那些“海归”,比如张朝阳、李彦宏为什么回来创业?就是对从中国看好、对市场看好,而且又因为留学见过世面,受过很好的教育。过去十年间的“8090”是新一代企业家,他们做着新的产业,做的事情不一样。

应该这么讲,在某个领域成功之后,企业家自己常常会固步自封。他们很难转变或者能够转变的人很少,所以一定有新一代人起来。

新的产业基本都是新企业家,年轻一代创造出来的,很难是老一代人创造出来的。但是我认为,本质上这些人都是一样的,就是不安于现状,雄心勃勃,也敢冒险,就是这么一批人。留学生那么多,大部分人会去大企业做职业经理人,或者大学里找个工作,像张朝阳、李彦宏这些人就是另一类人。

经济观察报:如果从企业家产生的概率来讲,不同的环境是什么样的比例?您刚才讲企业家不只是为了赚钱,还有更大的想法。如果看中国的传统文化或教育也好,对您讲的利润之外的诉求往往是抑制的,是否客观上也会影响到中国的企业家精神?

张维迎:是的。历朝历代甚至更古老以前,总有些雄心勃勃,不安现状的人,这些人通过什么来实现自己的抱负?在传统社会可能是打仗,将军英雄,打仗胜了,占领了一个地方,占山为王就是最大的英雄。市场经济是谁给消费者创造的价值多——你的客户多,买你东西的人多,占的市场大你就是英雄了。在这个意义上,这个观念就非常重要了。如果对企业家否定性的观念比较强,很多人实现抱负就走到另一条路上。我特别要讲,企业家精神这种东西是可做很多不同的事的,不是只能做一种事。有些才能只能做一种事,好比打篮球可能就是靠身高、跑得快

之类的东西,让他干其他的不行。但是企业家精神呢,至少可以做企业,也可以去政府。

做企业和去政府,对社会的后果是不一样的。一个好的体制是什么呢?就是让最具有企业家精神的人去做企业,创造财富,而不是把他们诱惑到政府去分配财富。所以企业家资源的配置决定一个国家的发展。

企业家创造财富,但不是守财奴

经济观察报:不同的时代和不同的环境里,企业家精神是天生的还是后天培养?

张维迎:我觉得它本质上很大程度是天生的,但是天生的才能是否能发挥出来,与环境和后天的教育有关。你有唱歌的天赋,你的嗓音很好,从小大家一听“金嗓子”,但是你要成为歌唱家还要接受一些专业指导和一些培养吧。你画画的天赋很好但你也要练习。企业家也是一个学习的过程,但是你很难使一个不具有企业家潜质的人变成企业家。

经济观察报:那会不会有点儿玄呢?

张维迎:某种意义上是有点儿玄,而且企业家精神是没办法测度的,比如考试出一些题。有一些地方试图愚蠢地这样搞过,什么企业家资格考试,那就是胡闹。企业家之所以是企业家,就是因为没有统一的标准来判断他。每个人的看法完全不一样。这么讲吧,PE和VC是选有企业家精神的投资人,你去找投资,找他,他拒绝了,再找一个又被拒绝了,最后找我,我可能同意了。人家都不看好你,我就看好你,最后你成功了,他们都后悔了。我曾见过一个投资人,他说现在见到马化腾和腾讯,就想扇自己两耳光,我问为什么,他说,当时马化腾就跟我要50万美元,我愣没看上。这就是非常个性化的判断。思科公司创业时夫妇两个人找了72个风投也没人愿意投,到第73个人投了,于是思科变成现在IT产业的老头企业。

经济观察报:最有企业家精神的人应该是最早能够掌握财富的人,但是目标可能不仅仅是财富。对这个社会来讲,社会观念包括政策取向会觉得他应该做得更多一点,要去帮助那些落后的人,我们现在叫共同富裕,这群人和共同富裕之间的关系到底是什么样的?

张维迎:其实很简单,我们讲的正常的企业家是财富的创造者,他本身赚钱就是为了给人带来好处,给别人提供工作的机会,给消费者提供了剩余,给供货商卖东西的机会,给投资人回报的机会。

经济观察报:现在更多地强调要做公益慈善,所谓的第三次分配。

张维迎:我觉得这个是个人的问题。你赚钱了怎么花是自己的选择。但是我强调两点。第一,你要给别人钱首先你要赚钱。你赚钱本身是一个创造,也就是帮助大家的过程。你做企业亏的一塌糊涂,你说你去捐款,不仅没有对社会做贡

献,还给你带来成本。因为,亏损意味着你花的资源的机会成本高于你给消费者创造的价值。所以在我看来,企业家首先是做好企业,让更多的消费者喜欢你的产品,把成本做得更低,但是质量做得更高,做出新的产品。这是你对社会做出的真正的贡献。当然你说自己有钱了以后或者退休了干什么?就我所知,大部分企业家都想在历史上留名,企业家和守财奴不一样,企业家不是守财奴,企业家不会像地主那样把财富埋在地底下,他会捐给社会。

我这里举一个非常有意思的例子。在美国,洛克菲勒和卡内基,这两个人前半生在做生意的时候,比赛谁赚钱多。他们一个做石油一个做钢铁,做的生意不同,但相互竞争。他是首富,我是第二我就不服气,我要超越他。到晚期了他们比赛谁捐款多,看你给这捐了,我就给那捐。卡内基回到英国苏格兰建图书馆,在美国建大学。洛克菲勒呢,你建大学我也建大学。企业家也是一个学习的过程,但是你很难使一个不具有企业家潜质的人变成企业家。

经济观察报:这个领域其实也是需要企业家精神的。**张维迎:**当然了,首先你要创造财富。

你不创造财富,说一千道一万,对社会没法做出贡献。我刚才说,企业家就是这样一批人,赚钱不是为了带到底下去的,企业做的越大,对社会的贡献越大。大部分人的工作哪不仅本地的就业率高,还吸引外来的移民。中国整体上的流动是从内地往沿海流,流向像长江三角洲、珠江三角洲这些地方,这些地方的企业家不仅为本地创造就业机会,还给内地的创造了就业机会。假如说没有就业机会,回去以后生活就没来源了。

某种意义上来说,企业家做的就是给人获得有尊严生活的机会。因为有什么尊严?我在你这儿打工,我赚的钱是我理直气壮靠我自己赚的。

经济观察报:但是我们现在一直说的是“996”。

张维迎:我不太愿意把很多东西标签化。这是每个人都可以自由选择的事。可以“00”,可以啥都不干躺着也行,没人强迫你。但是我在书里说了,我们只看到企业家光鲜的一面,没有看到他艰难的一面,很多企业家做企业是九死一生的,企业家的工作时间比员工平均高得多,你去调查一下一定是这样的。

经济观察报:现在大家好像不太接受这个道理。

张维迎:这就是我们社会为什么需要交流,为什么需要理论。有的时候凭直观的话,你们得到的观念是错的。

(下转第八版)