





## 面试一个人,只需问四个问题就够了

编者按:考察一个人,要看他对从事的行业是出于内在驱动力,还是来自外部要求;看他如何对待自我期望值,对还未达到的目标的态度;看他做事的取舍方式,对进退感和分寸感的把握;看他的反思能力,对经历过的事情是否有清醒的认识。

你在面试一个人时,有什么方法能把两个差不多的人立即区分开?

面试了这么多人,也请教了很多非常厉害的CEO,最终发现,基本上问这四个问题就够了:

1. 如果你突然有半个月带薪休假,只有一个条件,就是必须研究一件事儿,你会研究什么?
  2. 你正在做的事,行业里最顶尖的人或公司是谁,他们是怎么做的?
  3. 你在此之前的人生经历中,做过什么重要的取舍?
  4. 针对刚才提到过的某个很重要的项目或者工作,如果你有机会能重新做一遍,会有哪些地方不一样?
- 为什么呢?我们展开来看。

### 判断人的内在驱动力

第一类,典型问法是:如果你突然有半个月带薪休假,但是必须研究一件事儿,你会研究什么?

这个问题是用来判断一个人的内在驱动力的。关于内驱力,先说个谷歌在识人和用人上的洞察。有一段时间,谷歌在找人的时候特别关注各种世界级的编程大赛,因为这些比赛比出来的全是顶级程序员。

但是,过了几年,谷歌回头一看,发现这些顶级程序员在谷歌,过得都不怎么好。为什么?

因为“赢得比赛”这个目标,是一个外部制造的驱动力。所以,擅长比赛的人,往往是那种容易被外界标准刺激和激励的人,而且一个人要赢得比赛就必须把注意力极端收拢,只跟规则博弈,不考虑其他问题。

但回到真实环境中,一个创新公司所需要的人,是必须要有关开的眼界,能主动打破规则、敢于跨越边界的那种人。

再看谷歌的另一个经验。谷歌有无数复杂的面试题来考察候选人的情况。但是谷歌的人力资源部门进行了一次回归分析,这次分析的目的就是希望发现哪些面试题,是和候选人最终在谷歌的成功率呈正相关关系的。

结果发现有一个特别简单的面试题,赢过了所有高难

度的面试题,那就是:你几岁开始拥有自己的电脑?

结果发现:时间越早,在谷歌发展得就越好。

谷歌的这两条经验,本质上都指向一个问题:个人的驱动力是从哪里来的?是来自于他自己的兴趣或者对自己的要求,还是来自外界什么人给他设定的标准?

回到这个问题本身。

在我个人的经验中,当我在面试中向候选人提出这个问题时,有百分之八十的人呈现出瞬间“宕机”的状态。很明显。对于我来说,这是一个很好用的万能问题。

特别是我们有的时候会拿到特别优秀的简历,比如在校成绩特别好、参加过很多大活动等。

那这些人按照测量技术去量,其实是量不出他们差别的。但是如果按照这个内驱力问题去问的话,就能瞬间分辨出他的成绩是来自内驱力,还是来自外界对他的要求。

当然,这个问题的答案本身并不重要。核心是观察对方的瞬间反应,和他回答这个问题的思路。比如为什么是这个研究标的、怎么使用这些时间、达到什么目标等等。

曾经有人就此提出了一个非常非常小的课题。

我问他:为什么只设定了这么小的一个课题?

他的回答是:“既然你的时间限定是半个月,只有这个量级的课题能够有实质性的进展和成果,所以不怕小。”

作为面试官,你当然立即能够感受到这是一个比较务实、对具体执行和操作有手感的人。

所以,就算不是在面试当中,哪怕只是私人交朋友,这个问题应用起来也不违和,可以帮助你闲聊中识别出那些拥有内驱力的人。

为什么我这么强调内驱力呢?

因为了解一个人的内驱力高低,基本上就能判断出这个人未来应对变化的能力。

当环境对他提出新的要求时,他的抗压性强不强,能不能主动适应变化,就能从这个问题中反映出来了。

### 判断人的自我期望值

好,接下来我们来聊聊第二个问题:

你正在做的事,行业里最顶尖的人或者公司是谁,他们是怎么做的?

这个问题是用来判断人的自我期望值的,看他怎么对待自己还没有达到的目标,从中可以看出他的目标管理能力。

特别是对于那些内驱力很强的人来说,他们能不能把内驱力转化为行动力,就可以用这个问题来检验。

这个问题可以帮助面试官获得好几重信息:

比如,他的眼界怎么样?作为一名从业者,是不是对这个行业有足够开放的视野?他知不知道这个行业里有多少顶级高手?他定义这个“最顶尖高手”的标准是什么?

你看,这些问题都能反映出自己对于这个领域的理解。

其次,当他提出了一个最顶级的标准之后,那么他对于这个标杆的解程度怎么样?他是通过什么方式来进行这些研究的?这能不能反映出他在圈子里的人脉关系?这些人脉关系能不能反向地说明他在业内的真实地位?

更重要的是,他怎么看待自己与标杆之间的差距?这个差距是怎么形成的?他自己将会或者正在用什么方式缩短这个差距?

当然,你可能会遇到候选人本人就是业内顶尖高手的情况。

这种情况下,如果一个人真的是业内顶尖高手,他心中更会有另外的顶尖高手。

### 判断人的关系偏好

第三个问题是:你在此之前的人生经历中,做过什么重要的取舍?

这个问题是用来判断人的关系偏好的,看他与身边人的关系。

这个问题来自一位非常著名的投资人。

他的经验是:当你问这个问题的时,具体事件不重要,决策机制才重要。

看一个人做取舍的方式,能够了解他的进退感和分寸感,进而了解他是不是有一个清晰边界意识的人。

在倾听这个问题时,当然面试官是有挑战的,就是你不能用自己的价值观对他人的经历进行评判,而是要把自己的注意力放在事实性的问题上,追问他一些事实问题:



为什么做出这种选择?出发点是什么?为什么是这个时候做?你能不能清晰地界定选择的代价是什么?在你做出这些选择的前后都发生了什么,分别是怎么解决的?

这个问题很像是要去判断一个人的决策能力。

大部分候选人也是这么理解的,所以大家会努力重现处境和场景,试图讲一番自己的道理。

而事实上,问这一切都不是目的,目的是看他在回答这些问题过程中,有没有提及和其他相关人,怎么提及,特别是怎么描述其他人在这个选择和决策中的角色。

这位投资人说,十几年来,他见过几千个创业者,投了其中的两百多个项目。

他的个人经验是,每个人生重大取舍都会有一两个关键人施加过影响。

对此完全避而不谈的创业者,通常都无法从商业计划书走到实际起步阶段。

为什么呢?

因为这种人的组织能力很弱,也无法从原有的关系网络中为自己吸引到追随者。

而那些喋喋不休、提到人数过多的,往往都带不了大队伍。

这有点颠覆常识,这难道不是有一颗感恩的心吗?

其实,这是因为这种人往往多愁善感,过于被感受所绑架。

随着团队规模的扩大,就会暴露出边界意识弱、划分不清权利责任的问题,“老好人”肯定是不当了打天下的带头大哥的。

### 判断人的反思能力

好,我们进入第四个问题。

在面试中,通常大家会谈到自己做过的某些很重要的事,或者参与过某个很重要的项目。

那么问题来了——针对你刚才提到过的这件事,如果你有机会能重新做一遍,会有哪些地方不一样?

这个问题是用来判断他的反思能力的,看他对自己已经历过的事情是否有清醒的觉察,同时可以评估他对待机会的敏感度。

每个人做事的颗粒度不一样,做事颗粒度越细,就越能做成一件事。

所以这个问题的价值在于:你不仅能看到一个人的反思深度,而且还能根据他的答案看到他做事的颗粒度。

而且,很多成功往往是团队合作的结果,在面试中很难靠一面之词分清哪些是团队的水平,哪些是个人的贡献。

但是如果一个候选人当着你的面在反思他的一个工作——这时候,你可以根据他谈及这个工作的颗粒度,就能够判断他在那个项目中究竟起到了多大的作用。

如果他只是蹭车的,那么,他所提出的改善,不是颗粒度很粗,就是只集中在个别方面。

### 策略因人而异

如果你对一个人的内驱力、关系建立能力、目标感和反思能力都有了充分的了解,那么,你一定能够非常理性地对这个候选人是否能成为自己人而作出准确判断。

当然,这个判断,不是基于你个人的喜好。

每一位经验丰富的面试官,内心都会有一套最佳实践模型,来作为自己的判断基准。

有时候,这个最佳实践模型不见得有什么理性的道理,看起来仅仅是一个莫名其妙的共性。

就像在谷歌混得好的程序员都是很早就拥有自己的电脑一样。

但是,由于这是一个组织长期磨合、沉淀出来的规律,每一个看似莫名其妙的条件背后都可能包含了很多隐性经验。

比如,虽然任何一种性格类型中都会有很牛的人,但是在我们公司,那些成长很快的同事,通常都同时具有两个特点:很幽默,以及不温和。

那么,我们在面试中就会更看重那些性格比较强势的候选人。

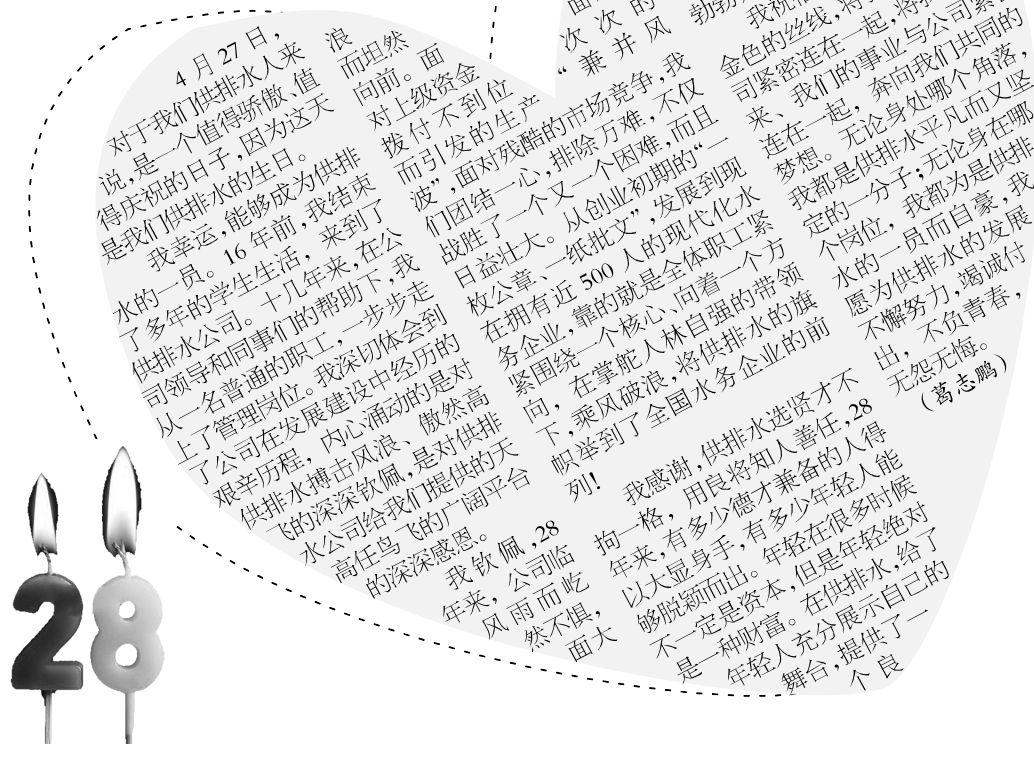
因为这种性格更能够主动融入陌生环境,在协作中更有控制力。

最后,我必须做个提醒:面试官人格的悖论在于,从技巧上来说总是以你拥有主控权为前提的,但事实是,面对那些你最想要的人,往往你并没有什么主控权。

(摘自2022年第3册《成功经理人》)

# 企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

## 我热爱的公司,生日快乐!



## 有信心就一定能做好

五个月前,我升级成为了一位母亲。从小家伙降生的那一刻起,我的生活变成了一个又一个以哺乳为节点的不分昼夜的小循环。虽然有月嫂的帮衬和婆婆精心准备的月子餐,但是由于产后激素的急速下降,我得了传说中的“产后焦虑症”,尽管我认为自己已经做好了充分的心理准备,但我发现,事情和我想象中的并不一样,常常因经验不足而手足无措。

我曾因为孩子每一次啼哭而焦虑,虽然深知这是婴儿表达自己情绪的唯一方式。我试着引导自己放松一点,不要有太大压力,但屡试屡败。月嫂临下户的前一个星期,我的心态几近崩溃。我担心我不能照料好宝宝,怕尿不湿穿不好勒红皮肤,怕洗头时把水弄到宝宝耳朵里,怕切奶粉的温度过热或过凉,怕宝宝哭闹时我分不清原因……我担心的事情太多太多。

月嫂离开的时候,我终于摸清了孩子大概的作息规律,基本掌握了给他换尿布、被动操、剪指甲等必修课。想不到在没有专业人士帮助的情况下,我竟然顺利地带来一整天,我开心地给月嫂阿姨发了微信,用很长的文字来描写我的进步,像是在炫耀。

## 珍惜时间向未来

时间是最真实的也是最残酷的东西,它从不会说谎,也从不会对谁偏心,它无声无息,也从不停息。

如今,我们的祖国繁荣昌盛,国际地位逐步提升,而这其中,必然是有那么一大群人,在煎熬着自己的心血,挥洒着无悔的青春,在为祖国作着贡献。或许他在耀眼光芒万丈,或许他在平凡处无声却伟大,不论他们身在怎样的位置与境地,对于时间而言,他们都是胜利者。

虚度光阴是对生命最大的不尊重。珍惜时间,把握现在,让自己的每一天都过得充实而有意义。在有限的生命里与时间赛跑,我们就是赢家。不负韶华,不负时代,我们终将走向美好未来。

(郝鑫杰)

## 在公司大家庭中共同奋斗

春风如贵客,一到便繁华。来扫千山雪,归留万国花。2022年,希望在繁花似锦的春天里开启。

时光飞快,转眼间,我来公司已经一年了。在这一年中我经历了许多,回头来看,都是难忘的回忆。冒雨抢修时全身都湿透

力,但屡试屡败。月嫂临下户的前一个星期,我的心态几近崩溃。我担心我不能照料好宝宝,怕尿不湿穿不好勒红皮肤,怕洗头时把水弄到宝宝耳朵里,怕切奶粉的温度过热或过凉,怕宝宝哭闹时我分不清原因……我担心的事情太多太多。

月嫂离开的时候,我终于摸清了孩子大概的作息规律,基本掌握了给他换尿布、被动操、剪指甲等必修课。想不到在没有专业人士帮助的情况下,我竟然顺利地带来一整天,我开心地给月嫂阿姨发了微信,用很长的文字来描写我的进步,像是在炫耀。

其实,生活中、工作中的事情都一样,只要你坚信能够完成,就一定能够完成,前提是你要有信心和决心。

(吴朋)

身,兄弟们没有一人退缩;三伏天加班加点抢进度,炎热和蚊虫也没有击退我们;在寒冷的三九天里参加军训活动,天虽冷,但心中火热;领导们身先士卒一马当先,不管多恶劣的天气都与大家奋斗在一起。这些经历让我体会到了劳动的愉悦,我的全部身心都已经融入了供排水这个大

五一劳动节期间,看着工地上热火朝天的施工场景,忙忙碌碌的兄弟们干劲十足,我的思绪不禁回到了28年前。

乘着改革开放的春风,在石家庄高新技术开发区这片热土上,供水排水公司应运而生。从最初的一枚公章、一纸批文、一间租用的民房,我们以“一个和八个”为带头人,用“共产主义远大理想就在身边”企业核心价值观凝聚起职工奋斗的力量,自力更生、艰苦创业,发展到现在,已经成为拥有近500名职工,集供水、污水处理、市政基础设施建设、生态园林和纯净水生产于一体的现代化综合型水务企业。

曾记否,创业初期,公司领导和全体职工吃住在工地,不分白天和黑夜连续奋战;曾记否,“石津渠围堰会战”中,为了按时保质保量完成上级交付的任务,职工们不畏数九寒天,在冰冷的水中加高围堰。随着一座座办公楼拔地而起,供排水人圆了有家的梦想,越来越规范,越来越充实的专业技术培训给年轻职工提供了快速成长的机会。我们初来供排水时的誓言,在无数个热血沸腾的日子里的坚守,鲜红的旗帜迎着太阳在每一位供排水职工的心中飘扬,我们为“铸好企业生存的碗,捏好自己吃饭的碗”的企业创业观坚定奋斗。

供排水公司在改革中阔步前行,我们独特的企业文化和科学的管理,使我们在全国水务行业中名列前茅;我们的管乐团、舞蹈团享誉海内外;“以优质产品满足顾客需求,以优质服务实现社会责任”的企业经营理念,让我们赢得了客户的尊重和信赖。

公司发展到今天并不是一帆风顺的,在前进道路上还会遇到很多挑战,我们必须居安思危,未雨绸缪,坚持“依靠学习走向未来”,始终不忘艰苦奋斗的优良传统,积极进取,创新发展,用勤劳的汗水浇灌新的辉煌。迎难而上,是镌刻在每个供排水人骨子里的精神符号,退缩不是我们供排水人的性格,面对困难和挑战,我们所有的兄弟姐妹都会异口同声地说:向前,向前,向前!

这是一个充满希望的季节,大地回暖,满载着希望与理想。让我们在前进的路上一起分享阳光,分担风雨,做一名优秀的供排水人。

(安文斌)

水是生命之源,立命之本,饮用水水质直接关系到人类的健康。我国高度重视饮用水安全问题,从政策法规、标准制定以及技术研发等方面多措并举,自20世纪90年代以来,相继发布了《污水综合排放标准(1996年)》《城镇污水处理厂污染物排放标准(2002年)》《地表水环境质量标准(2002年)》《生活饮用水卫生标准(2006年)》,以此为指导,从源头到末端不断完善对污染物的控制要求,部分污染物在饮用水中的浓度限值已低于世界卫生组织规定的限值,从而有力构建了饮用水源污染防治与安全保障体系。

但近年来,国内外诸多水体中频繁检出“新污染物”,成为水环境中的新污染物。新污染物的主要特征是浓度低、种类多、物化性质复杂,由此给饮用水源中新污染物的防控带来了一系列的挑战,具体表现为:一是新污染物含量较低、成分复杂,定性和定量分析难度大,需要使用萃取、净化、浓缩富集等多个前处理步骤,操作较为繁琐;二是饮用水源新污染物的检测和控制未纳入工厂排放标准和废水检测标准,国家没有统一规范的操作方法,需要分析人员在实践中不断探索,总结可行的操作方法;三是缺乏对新污染物健康风险的认识。

针对以上问题,新污染物的检测、去除、风险评估是未来科技人员研究的方向。(朱青青)

水是生命之源,立命之本,饮用水水质直接关系到人类的健康。我国高度重视饮用水安全问题,从政策法规、标准制定以及技术研发等方面多措并举,自20世纪90年代以来,相继发布了《污水综合排放标准(1996年)》《城镇污水处理厂污染物排放标准(2002年)》《地表水环境质量标准(2002年)》《生活饮用水卫生标准(2006年)》,以此为指导,从源头到末端不断完善对污染物的控制要求,部分污染物在饮用水中的浓度限值已低于世界卫生组织规定的限值,从而有力构建了饮用水源污染防治与安全保障体系。

但近年来,国内外诸多水体中频繁检出“新污染物”,成为水环境中的新污染物。新污染物的主要特征是浓度低、种类多、物化性质复杂,由此给饮用水源中新污染物的防控带来了一系列的挑战,具体表现为:一是新污染物含量较低、成分复杂,定性和定量分析难度大,需要使用萃取、净化、浓缩富集等多个前处理步骤,操作较为繁琐;二是饮用水源新污染物的检测和控制未纳入工厂排放标准和废水检测标准,国家没有统一规范的操作方法,需要分析人员在实践中不断探索,总结可行的操作方法;三是缺乏对新污染物健康风险的认识。

针对以上问题,新污染物的检测、去除、风险评估是未来科技人员研究的方向。(朱青青)

水是生命之源,立命之本,饮用水水质直接关系到人类的健康。我国高度重视饮用水安全问题,从政策法规、标准制定以及技术研发等方面多措并举,自20世纪90年代以来,相继发布了《污水综合排放标准(1996年)》《城镇污水处理厂污染物排放标准(2002年)》《地表水环境质量标准(2002年)》《生活饮用水卫生标准(2006年)》,以此为指导,从源头到末端不断完善对污染物的控制要求,部分污染物在饮用水中的浓度限值已低于世界卫生组织规定的限值,从而有力构建了饮用水源污染防治与安全保障体系。

但近年来,国内外诸多水体中频繁检出“新污染物”,成为水环境中的新污染物。新污染物的主要特征是浓度低、种类多、物化性质复杂,由此给饮用水源中新污染物的防控带来了一系列的挑战,具体表现为:一是新污染物含量较低、成分复杂,定性和定量分析难度大,需要使用萃取、净化、浓缩富集等多个前处理步骤,操作较为繁琐;二是饮用水源新污染物的检测和控制未纳入工厂排放标准和废水检测标准,国家没有统一规范的操作方法,需要分析人员在实践中不断探索,总结可行的操作方法;三是缺乏对新污染物健康风险的认识。

针对以上问题,新污染物的检测、去除、风险评估是未来科技人员研究的方向。(朱青青)

水是生命之源,立命之本,饮用水水质直接关系到人类的健康。我国高度重视饮用水安全问题,从政策法规、标准制定以及技术研发等方面多措并举,自20世纪90年代以来,相继发布了《污水综合排放标准(1996年)》《城镇污水处理厂污染物排放标准(2002年)》《地表水环境质量标准(2002年)》《生活饮用水卫生标准(2006年)》,以此为指导,从源头到末端不断完善对污染物的控制要求,部分污染物在饮用水中的浓度限值已低于世界卫生组织规定的限值,从而有力构建了饮用水源污染防治与安全保障体系。

但近年来,国内外诸多水体中频繁检出“新污染物”,成为水环境中的新污染物。新污染物的主要特征是浓度低、种类多、物化性质复杂,由此给饮用水源中新污染物的防控带来了一系列的挑战,具体表现为:一是新污染物含量较低、成分复杂,定性和定量分析难度大,需要使用萃取、净化、浓缩富集等多个前处理步骤,操作较为繁琐;二是饮用水源新污染物的检测和控制未纳入工厂排放标准和废水检测标准,国家没有统一规范的操作方法,需要分析人员在实践中不断探索,总结可行的操作方法;三是缺乏对新污染物健康风险的认识。

针对以上问题,新污染物的检测、去除、风险评估是未来科技人员研究的方向。(朱青青)

## 生命无价 安全为本

安全,如阳光,如雨露,呵护着生命的花朵,一旦它不存在了,生命的花朵也便随之凋零。我们只有绷紧安全这根弦,生命之花才会永远绽放。

随着经济的高速发展,人们的生活条件越来越好,交通工具也越来越发达,从马车、自行车到现在的机动车,交通工具的更新换代,使我们的日常生活变得更加便捷,大大缩短了出行时间,提高了出行效率。但是,快捷的交通给我们带来便利的同时,也带来了伤害。随着交通工具的日益增多,交通事故频频发生。一直不断更新完善的交通法规,保障安全的道路设施,具有明显标志的警示牌,宽阔的马路等等,所有能想到的安全防护措施都到位了,但还是无法避免交通事故的发生。归根结蒂还

## 细致服务保安全

为全面贯彻落实国务院关于加强安全生产工作的15条硬措施,营业处积极行动,进一步加强内部安全管理,主动梳理排查安全隐患,根据排查结果,决定对一站式供水服务大厅台面下方的网络及办公设备线缆进行整理和固定。自动化公司派出了房喆、王爱彬来完成这项工作。

## 王安石和司马光,到底谁更懂经济?

**编者按:**王安石和司马光,都是才高过人、名重文坛,都是为人正直、为官清廉,他们的政治抱负相同,都希望改变北宋王朝积贫积弱的状况,实现富国强兵、百姓安居的政治理想,只是因为施政理念上的分歧,成为了人们眼中的“政敌”。到了20世纪,王安石成为一种历史文化资源,梁启超写了《王荆公传》为王安石变法张势,列宁则称他为“11世

历史人物在历史上究竟是怎样的,很大程度上取决于这个时代的人的视角,而不是取决于人物本身。

**王安石变法,国富不等于民富**

富国、强兵,是王安石变法的主要目的。正是因为他为的方案,契合了宋神宗以武力收回燕云十六州的心愿,才得到了这位不到20岁的年轻皇帝的大力支持。在当时,收回燕云十六州,不仅是一位帝王开疆拓土的雄心,也关乎北宋的国防问题。这就是王安石变法的基本背景。

“王安石变法”主要包括13条举措,其中6条与理财有关,2条兼具理财和强兵的功能,另有2条直接与强兵有关,剩下2条则与选拔人才有关。

先来谈谈理财。变法措施中,争议最大的当属“青苗法”。每年农历的二月到五月,正是青黄不接的时候,农民要播种,又要交税,手头就会很紧张。这个时候,他们会向一些富农借贷,并支付高额利息。王安石的思路就是,让官府来满足农民的借贷需要,从中收取利息,半年20%。这个利息虽然看上去挺高,但实际上比富农向农家收取的更低。王安石此举就是想把富农从借贷市场中挤出去,让国家获得这个市场的利益。

还有一个“市易法”,就是商

是人的问题,值得我们认真思考。

当我们骑车在道路上行驶时,脑子里想的是机动车驾驶人应该遵守交通规则,礼让行人。红灯停、绿灯行,仿佛这些规则都是给机动车驾驶人制定的,没有意识到自己也要遵守交通法规。这种想法非常危险,是交通事故频发的思想根源。每个人都要改变这种错误思想,做遵纪守法的好市民。

当我们以机动车驾驶人的身份行驶在道路上的时候,通常看到的都是非机动车驾驶人,自己横冲直撞,不礼不让,反而埋怨别人为什么不重视交通安全。问题的原因其实很简单,我们只想着对方应该怎样做,却往往

于腰部不适,豆大的汗珠顺着他的额头一滴滴地掉落,但他并没有因此而怠慢工作,而是尽量直着腰一根一根地整理线路,丝毫不差有数行,但这样一来又让他额外耗费了很多体力。台下原本有些杂乱的线路,在两个小伙子专业的整理下,逐渐变得整齐有序。

## “反对派”司马光真的不懂经济吗?

在宋史里,司马光是一直和王安石对着干的人物,他们之间发生过几次直接冲突。史学界很多人认为司马光根本不懂经济,但事实并非是这样。

司马光曾有一篇《论财利疏》,就是谈论他的财政改革方案的。其中比较核心的一条就是,所有财政官员都要专业化。司马光不是不懂财政,只是他比王安石看到了更多的东西。在王安石看来,国家财力不足,是因为没有善于理财的人才。而司马光则认为:“善理财者不过头会箕箒,以尽民财,民皆为盗,非国之福。”他的意思就是,善于理财的官员不过是搜刮民脂民膏,百姓穷了就会干坏事,对国家发展不利。王安石不同意,他说,善于理财的话,不用加重税赋,国家也会有很大财富。司马光认为,天地之间的财富是一个定数,要百姓富足,官府就必须让利。

很多人认为司马光不懂经济,也是从这里来的。理由是,国家应该想办法增加财富,把整个蛋糕做大。但蛋糕做得再大,国家富有和百姓富有之间,就一定

是正向关系吗?

# 企业精神 自強团队 创新拼搏 奉献求实

《木匠的最后

一栋房子》讲的是一个准备退休的老木匠,偷工减料盖的最后一栋房子竟然是雇主送给自己的礼物。意外不意外?吃惊不吃惊?要是他知道是在为自己建房子,工作质量肯定是不一样的。

老木匠的故事告诉我们,做任何事情都要善始善终,这才是一个人最宝贵值得尊敬的品格。我们的人生就是一项自己做的工程,今天做事的态度决定了明天住

的房子。作为供排水这个大家庭中的一员,要想在工作中实现自己的梦想,就要兢兢业业、精益求精、任劳任怨、恪尽职守,始终如一。

一生择一事,一事成一生。老木匠在工作中曾经是勤奋努力、踏实肯干的,然而却没有做到善始善终。房子可以重建,但人们对他的评价是无法改变的。我们要从老木匠对待工作的教训中吸取经验,无论干什么工作,都要坚持到最后,不能因为任何原因放松对自己的要求。坚持理想信念,把工作当成自己的事业用心经营,始终保持工作激情,用辛勤的汗水、一丝不苟的态度,为集体的事业写出精彩的篇章,也为自己的事业、自己的人生打造出一个令人尊敬的历程。

## 海水变淡之后

对于现代人来说,“盐”是什么?是市场。盐度的升高,寓意市场的扩大,相反,市场就会在各种原因下收缩。

生意清淡,一位做汽车保养的朋友多

数时间都坐在玻璃房里喝茶。原来有两个工人,都是熟手,2022年春节回家都没有再返岗。

玻璃房里有个水族箱,我端着一杯茶站着看,忽然一阵惊诧:“你这里面不是海水吗?”五六条巴掌大的罗非鱼,和海洋里的龟和鱼,竟然生活在了一起。

朋友说,当然是海水,罗非鱼是钓鱼爱好者从河里钓上来的,丢进海水里,活得好好的。

罗非鱼生命力强,江河湖泊,池塘小溪甚至小水沟,都能存活,没想它它连在海里也能怡然自得。

这叫作广盐性。人在自然界最具竞争力,除了脑容量和直立行走之外,很重要的一个原因是人的杂食性,什么都吃,就容易存活下来,不像狮子老虎,威风是威风,没有肉吃就要饿死。这也算是一种广盐性吧。

那么对于现代人来说,“盐”是什么呢?是市场。盐度的升高,寓意市场的扩大。

改革开放,中国人走向世界市场,中国的市场也向世界开放,就像罗非鱼突然进入了海水里。人们遭受强大竞争的压力,被不同的文明习惯所包围,但存活下来就变得更强大。虽然这个过程很艰难,不少的鱼儿还是双眼变灰,肚子朝天浮在水面。

我们可以看到,在后来的宋史研究领域,王安石大受追捧,与他本身没有多大关系,其实是与20世纪的思想潮流紧密联系在一起。

读历史,不能因为很多著名历史学家都下过定论,就觉得王安石很了不起,而认为司马光不懂经济,事实并不一定是这样的。

(摘自2022年第8期《改革内参》)

## 民营企业的性质及社会化趋势

**编者按:**民营企业是人民自主创办的企业,是人在经济上获得解放的表现,是人的自主活动的最基础的方面。所以,民营经济的不断发展,显著地意味着中国的社会主义、中国多种红

的相当一部分用于社会公益慈善事业,服务社会。

五是企业财产传承的社会化。不少企业家明确表示,从企业长远发展、财产长久安全和下一代的健康成长出发,自己退休

后或百年以后只将少部分资产交于子女。企业多数资产将交给可信任的接班人。百年以后,主要部分财富交给公益慈善基金组织,由基金组织行使股权,股权收入长期用于公益慈善事业。

**【主持者言】**我们赞同上述观点,并认为值得向读者推荐。我们曾在过去的评论中专门讨论过怎样认识民营企业的性质这个大问题。这里,我们愿意重申,民营企业是人民自主创办的企业,是民众各自作为独立的利益主体,作为劳动、资本、土地、技术等不同生产要素的所有者,通过契约结合起来,自主创造财富的经济组织方式。这种自主的经济活动是人在经济上获得解放的表现,是人的自主活动的最基础的方面,因而也是社会主义的最基础的方面。这是因为,社会主义按其本质来说,就是达成人的解放、人的自由亦即使人的自主活动获得全面解放的主义。由此出发,我们即可以从根本上理解民营经济所具有的人民性和它的社会主义性质。因此,民营企业、

形式的公有制、中国的经济现代化的不断发展。在当代中国,把中国民营经济与社会主义对立起来,有意无意地将其视为社会主义的异己力量并

对之妄加攻击的一切论调都是错误的。

民营经济越发展,也就是说,人民越是能自由、自主地创造并获得财富,人民自主的财产权利就越普遍越充分,就越体现出社会主义的发展,社会主义的“历史优越性”和成功就会愈加得到证明。

进一步说,我们所坚持的主义之所以是以“社会”这一概念而不是以别的什么概念(如国家)来冠名的主义,就是因为社会化(而不是国家化)是其基本特征。在马克思主义的分析传统中,就具有决定意义的经济基础来说,社会主义是生产社会化和资本社会化趋势的要求和产物。生产社会化是生产力发展的结果,而生产的社会化必定要求资本的社会化。由这一趋势所决定,私人资本将不断地转变为社会资本,私人企业也将不断地发展为社会企业(社会资本、社会企业都是马克思的概念),社会主义的“历史必然性”就由此而来。在资本主义生产方式下,这种社会主义因素、成分的不断生长发育都是一个不可抗拒的“自然历史过程”,何况在中国社会主义制度下发展起来的民营企业呢?这些民营企业要成长发展,就必定要适应生产社会化和资本社会化的趋势,而越来越成为社会资本和社会企业,越来越鲜明地表现出上文所指出的那些社会化特征,也就是越来越鲜明地体现

出其内在的社会主义性质。由此,让我们再次强调我们历来主张的一个重要观点:不能将社会主义公有制仅仅归结为国有制,而将非国有经济一概视为非公有制,既然实践已教育我们认识到公有制有多种形式,那么,除了国有制形式外,其它多种形式的公有制当然存在于非国有经济即民营经济之中,实际上,更准确地说,是存在于民有经济中(胡德平同志曾特别对民有经济概念作了重要的论述)。因此,中国民营经济(民有经济)的不断发展,就显著地意味着中国的社会主义、中国多种形式的公有制、中国的经济现代化的不断发展。

因此,在中国社会主义市场经济中,民营(民有)企业是普遍的一般的企业形态,在企业数量中占90%以上,这是合乎规律的,它构成中国经济的活力、竞争力与创新能力的最深厚的源泉。所以,把中国民营经济与社会主义对立起来,有意无意地将其视为社会主义的异己力量并

对之妄加攻击的一切论调都是错误的。在当代中国,如打击民营经济,就是打击人民的自主活动,就是打击社会主义和多种形式的公有制,就是打击中国的现代化。

(摘自2022年第16期《特供信息》)

上海证券报文章上上证时评:过度执行也是“渎职”

凡事过犹不及。对于防疫工作也一样。目前,在基层防疫工作推进过程中,一些工作人员过度行为屡见不鲜,给人民群众的安全和身心带来极大影响。防疫工作事关大局,不作为、消极作为是基层渎职的表现,但过度执行同样是渎职的表现。

近日,有地方防疫爆出要求居民交钥匙甚至反锁居民民居的问题,就是明显的过度执行。

过度执行的产生,源自于法律意识淡漠。工作人员采取强制措施,是否有法律依据,是否有执法资质,是否符合法定程序等等不一而足,都需要有明确的解释。

过度执行的产生,源自于权力的滥用。居民足不出户配合防疫,行动自由的工作人员拥有相对的难以有效监督的权力,其中不乏部分人员滥用权力,言行失当。

过度执行的产生,源自于缺乏以人为本。不论是遵守法律还是恪尽职守,最终都要以老百姓利益和安全为重。如果抛开了这样的立足点,以人为本就是空谈。

过度执行的产生,源自于缺乏科学管理方法。是否有替代性的更科学更方便的方法,还是必须如此简单粗暴进行管理?有关工作人员在动手之前是否先动脑。

我们的防疫始终坚持的是人民至上,生命至上。落实到具体工作中,就是以人为本,我们既要保护人民群众不受病毒侵害,也要保护人民群众身心安全,避免发生次生灾害。

**【主持者言】**舆论赞扬这篇“上上证时评”讲真话,确实如此,但主持者认为更重要的意义是这篇时评提出了一个新概念,“过度执行”。什么是过度执行?我们说过度执行是渎职,是形式主义、官僚主义的一种表现,这都没错,但从本质上讲,过度执行是政策执行者借冠冕堂皇的“政治正确”掩盖其自利目的的施政行为。唯其借冠冕堂皇的“政治正确”,所以它比一般的形式主义、官僚主义更难辨析,比一般的渎职懒政对党和人民的事业和利益危害更大。

也是『过度执行』也是一种渎职

**编者按:**从本质上讲,过度执行是政策执行者借冠冕堂皇的“政治正确”掩盖其自利目的的施政行为。在当下的疫情防控中,存在过度执行的问题,其他领域有没有?我们认为有,很多领域都存在疑似过度执行的问题。比如,“共同富裕”的政策当然是好的,那是通过改革创新和增加财富前提下政府分配政策调节的目标,但有些地方打着“共同富裕”的旗号随意增加税赋,随意罚没款,随意所谓“打土豪分田地”,就是明显的“过度执行”。

又如,“两个维护”是我们的体制特色和优势,无疑是正确的,但有些人借此搞个人崇拜,违背党章规定,也是一种“过度执行”。所以,我们要警惕“过度执行”问题,此风断不可长。

“上上证时评”正确指出,法制观念淡薄、权力任性滥用,缺乏科学知识是“过度执行”的原因,主持者补充一条:缺乏现代政治的民主意识,把我党“对上负责和对下负责一致性原则”割裂开来,实际上是

一种封建意识残留。“对上负责和对下负责一致”,就是权力既要接受上级监督,也要接受下级特别是广大人民群众的监督,这是我党提倡的“全过程民主”的应有之义,也应该是我们将来政治体制改革的重点。老一輩革命家说得好,我们要不唯书不唯上,只唯实只唯民。

(摘自2022年第16期《特供信息》)