

当前经济形势与政策

(上接第三版)怎样坚定不移支持数字平台公司的发展。

中央反复强调新基建,新基建是什么?就是发展数字经济必需的硬件支撑,中央给出了七大重点,其中5G带头的是非国有的华为,还有相关的整个产业集群,要支持它的发展。另外有数据中心,人工智能中心。很多开发主体都是数字平台公司,绝大部分是靠创新发展方式拼杀出来的民营企业。所以,中央对新基建如此重视,实际上隐含的就是高度重视数字平台公司的继续发展,以及数字平台公司客观上体现着民营企业在这方面的相对竞争优势,要支持民营企业继续创新发展。新基建必然和老基建形成配套关系。一个新基建的限制,如果说又延期了。现在这个东西还在讨论,到底怎么给它必要的一些约束我们可以拭目以待。但总体上要充分肯定,这个街头巷尾老百姓扫码就可以解决小微企业的金融结算服务交易的问题,老百姓可以手机扫码买煎饼果子,小商小贩都可以由此很便利地开展自己高效率的商业服务,便利群众生活,于生产、于生活都是正面效应,是繁荣的支撑因素。它的结果确实是出乎政府意料吧,现在说怎么样整改,怎么纠偏,总理所说的四个字的内涵应仍然有效。包容谨慎,试错创新,看准了以后做的纠偏,是为了使数字平台公司更健康地发展。

现在一些民营企业感到日子不好过。舆论环境比较刺谏,这种情况是有发生的。但是要看到大势,总体上,中央反复强调了两个毫不动摇。这不是空话。咱就说在高端的高科技领域里,我们现在碰到了“卡脖子”问题,高端的芯片美国人要卡死我们。“卡脖子”这是生死攸关的事情。现在只有华山一条路,靠新型举国体制寻求突围。“举国体制”是仿照两弹一星的办法来组织大群体的许多团队一起合作攻关,“新型”是什么?不光是内部神秘秘秘、高度保密的过去搞原子弹的那种方式,是要动员全社会的力量,包括民营企业的力量,最终形成一种对接国际市场的验证,就是说中国芯片攻关成功,三五年也好,七八年也好,它成

功的标志是什么?是可以大批量、源源不断、高稳定性、高质量、高性价比,让国际市场可接受地提供有效产品供给,占领在国际市场中超出一个临界点的市场份额,才能证明咱们这个芯片攻关突破“卡脖子”成功了。这样的过程,少不了民营企业,少了民营企业完全不可想象。如果把华为排除在“卡脖子”技术攻关之外,不信任民营企业,你能想象吗?反而,民营企业在这里面可能就是生力军,甚至某些领域有主力军的作用。

现在企业家都非常关心的问题,这些年虽然中央反复强调两个毫不动摇,但是确实有国退民进还是国退民进这个“进退之争”。有些问题一定要得到澄清。比如这个进退之争很大程度上表现的是一种传统的落伍的思维,是一个认识误区。从定位来说,领导人已经讲了,民营企业是自己人,实际生活中的问题就是这个自己人的待遇怎么落实?不能在具体场景里动不动就让它入另册。一些事情,比如在融资方面我们也知道,大家其实都知道,银行金融系统对于国企支持不一样,因为银行的人、金融系统的人,大家都知道,国金企业带来的风险度是不一样的,都是责任终身追究,签字都要高度谨慎,但万一对国有企业放贷出了事儿,追究一般还是就事论事的。但如果是民营企业那可不得了,到了要追究的时候,首先怀疑的目光投射过来,你跟那个老板搞了什么暗中的名堂没有,这个风险一下触到刑律,一下就上升了。有银行家讲,实际上银行不得已就是这样,如果说给国有企业贷款感觉要出问题,赶快给它吃药打打针点滴,把它救活,这样大家就都过去了。民营企业不行,一旦发现有什么不对头,直接就给它送太平间,根本不考虑怎么抢救。前一段时间韩文秀副主任所说的“双重谬误”里,是不是也有这个问题?房地产企业里出了一些资金链问题以后,有些金融机构一起都是“卡脖子”,不说怎么帮它过关,一起来发力断供,那么就是“合成谬误”。说起来是从从紧防范风险,实际效果在宏观上就是负面的。所以,这个事情要

真正处理好,在思想观念上的转变和一系列工作制度机制的转变,它是一个系统工程。领导人讲民营企业家是“自己人”,同时提出了各个方面的要求,比如要求对民营企业的融资支持,必须在指标上要有量化考核。央行领导过去也跟着有这样的表态,但能不能真正坚持下来?面对的民营企业大量是中小企业、小微企业,贷款的风险怎么样合理控制,还得需要有心人进一步发展一些相关的技术手段。总体的社会舆论,必须给民营企业继续吃好定心丸。

这两年有人援引《共产党宣言》里的一句话,说共产党人的主张归结到一点就是消灭私有制,然后就说这个是天经地义的,对民营企业只是限制、利用、改造的问题,民营企业它未来的前途是要它离场,它发挥完作用以后还是要归于消灭的。有的经济学家解读说,成了“利用你是我们现在不得已的选择,最后消灭你是我们崇高的理想”,这些话都说出来了。但这里面的认识误区在哪儿?我们负责任地讲,作为经济学理论、社会科学的研究者,我们仔细查对了《共产党宣言》的德文原版,就像原来董辅初老师、胡德平同志所强调过的,德文原版上的这句话,正确的翻译应该是“扬弃私有制”,而不是“消灭私有制”。这两个概念大有区别,马克思主义的重要来源之一是德国古典哲学,古典哲学里的“扬弃”是个非常重要的核心概念,它是加上了辩证法因素,这个扬弃不是消灭,体现为主体仍然存在,但是它升华了,类似于中国过去所说的“去糟粕,取精华,破茧成蝶,涅槃重生。”具体的“扬弃”在《共产党宣言》里,对应到《资本论》这部经典的经济学巨著里,就是马克思指出股份制带来的资本社会化,产生了资本私有制的扬弃。“扬弃”就是主体仍然存在,但是它的实际境界升华了。路径就是通过股份制,即我们现在所称的公有制的主要实现形式、现代企业制度代表性的形式,打开一条路:混合所有制改革将使进退之争变得无意义,未来所有的企业,国有企业也好,民营企业也好,共赢的途径是在混合所有制

(摘自2022年第4期《形策参考》)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2022年5月6日
第十七期
总第568期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀L1100242 内部资料 免费交流

公司开展安全生产大检查 多措并举防范安全风险消除安全隐患

加强安全生产 全面落实国务院十五条硬措施



4月29日,公司党委书记、总经理林自强率领导班子成员开展安全生产大检查,严格贯彻落实国务院关于加强安全生产的15条硬措施。

公司领导一行前往供水厂、污水处理厂和25条道路管道工

程等生产施工现场进行检查,主要对送水机房、补压井、进水泵房以及各给水管道施工现场等重点部位进行了全面检查。针对在检查过程中发现的隐患,要求相关单位迅速进行整改,保证安全生产。

林自强要求各部门、各

单位坚决贯彻落实15条硬措施,严格按照“三个必须”,即“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,把安全生产制度落实到生产经营活动各环节和全过程,进一步加强安全隐患的排查和

公司纪委在专题警示教育会议中强调

强化规矩意识 严守纪律底线 营造风清气正政治氛围

4月28日,公司纪委召开专题警示教育会议,党政领导班子成员参加。

会上学习了《传达中央纪委国家监委“十起违反中央八项规定精神典型案例”“七起损害营商环境典型案例”》,在全区开展警示教育活动的通知》。案例中,涉案人员背离初心使命、丧失理想信念的违纪违法行为给参会人员上了一堂生动的廉政警示课,切实起到了警示教育的效果,使人人受教育、人人受警醒。

公司纪委书记、副总经理王晖指出,全体党员一定要坚持把纪律和规矩挺在前面,时刻做到知敬畏、存戒惧、守底线,从反面典型案例中吸取教训,坚定理想信念,严守纪律底线,强化纪律规矩意识,真正让“讲纪律、守规矩”成为自觉,从心底把党规党纪当成高压线、警戒线,切实加强不敢腐的震慑,筑牢不想腐的



防线。会后,各党支部按照党委要求,联系工作实际,组织全体党员开展警示教育,切实强化了警示教育成果,收到了良好效果。五一假期前,为加大节日期间

的监督检查力度,公司纪委成立了检查组到两厂检查在岗情况和工作纪律情况。同时,在全公司发布通知,要求党员干部带头严格遵守和落实中央八项规定及其实施细则精神,坚决杜绝

“节日腐败”,严禁违规吃喝、旅游和参与高消费娱乐健身活动,严禁违规收送礼品、礼金、消费卡等,严禁违规出入私人会所,严禁违规参与老乡会、校友会、战友会,严禁违规操办婚丧喜庆

事宜或借机敛财,切实树立和维护党员干部的良好形象,营造崇廉尚俭、风清气正的政治氛围。(文/郭维 图/伍广雨)

本版责任编辑:刘彦芳

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

加强安全生产 全面落实国务院十五条硬措施

(上接第一版)要求各部门、各单位把安全生产工作作为底线工作来对待,把安全生产放在心上、抓在手上、落实到行动上。研究推动安全生产重点工作,抓重点部位、抓关键环节。针对智慧调度施工作业、污水处理厂设备升级改造等重点工作开展安全生产管理工作计划,为安全生产工作编制蓝图、提供指引,分级分类有序、平稳推进安全生产工作。

强化安全教育培训,筑牢安全生产“防火墙”。公司安委会部署开展职工安全生产教育培训,

常态化开展安全大讲堂、体验式培训等活动,让安全生产理念进驻每一名职工的心头,将安全文化之风吹到每一名职工的身边。面对疫情防控严峻形势,发挥数字化优势,利用公司信息化平台、《源泉》报、大屏幕、微信群、宣传栏等多种形式的开展安全教育,做到疫情防控、安全生产两条腿走路。

强化安全检查问责,用好用安全考核“指挥棒”。公司安委会采取领导班子带队、各部门联合、专项检查等方式,全领域、全方位、常态化开展安全生产检查,

加大检查和隐患排查治理力度,及时整治各类安全隐患,确保不发生安全生产事故。充分运用整改、约谈、督办、问责等手段,强化结果运用,发挥安全生产考核“指挥棒”作用,督促公司各部门围绕安全生产工作履职尽责、守牢底线。今年以来,公司安委会开展检查70余次,下发隐患整改通知单20余份,下发处理通报1次,约谈部门3个。

公司安委会对各部门、各单位下一步安全生产工作提出要求:一是树牢理念,守住底线。要进一步强化安全生产“红线”意

