

时人心语

爱国,不应该只是一个口号,更要付诸行动,把爱国主义思想落到实处,贯彻到工作和学习中,创造实实在在的业绩,为祖国繁荣富强、企业兴旺发达奉献自己的青春

愿国家富强公司兴旺

《总书记这样和大学生谈心》中记述,习近平总书记在全国教育大会上强调:“1935年,在中华民族危急存亡之际,著名教育家张伯苓在南开大学开学典礼上问了三个问题:你是中国人吗?你爱中国吗?你愿意中国好吗?振奋了师生爱国斗志。我看,这三个问题是历史之问,更是时代之问、未来之问,我们要一代一代问下去、答下去。”

读到这一段,我下意识地心里回答:“我是!我爱!我愿意!”中国文化博大精深,源远流长,祖国疆土山河锦绣,幅员辽阔,我们出生于这片广袤土地上,脚踏黄土,头顶青天,血液中奔涌的是五千年来的文明底蕴。我深深地爱着这片土地,更甚于爱自己。

我们这一代人人生在新社会、长在红旗下,从小听的是红军长征、改革开放的故事,唱的是《我和我的祖国》《没有共产党就没有新中国》《春天的故事》,传承

的是社会主义核心价值观、长征精神、航天精神,敬仰的是中国共产党和党缔造的人民军队,我们感恩党的丰功伟绩,感念人民子弟兵保家卫国的赤子情怀,爱党爱国的思想扎根在我们心灵深处。

中国著名翻译家、教育家傅雷说过,一个人对人民的服务或是要站在大会上作报告或是做出惊天动地的大事业,随时随地,点点滴滴地把自己知道的想到的告知大家,无形中就是替国家播种垦植。兢兢业业工作,踏踏实实做事,在自己的岗位上发光发热,站好每一班岗,守好安全供水和出水达标排放这条底线,就是在以实际行动回报祖国。

我也想对所有的同事们提出三个问题:“你是供排水人吗?你爱供排水吗?你愿意供排水好吗?”我想,这样可以让认识自我、检验自我、找回自我。我们以怎样的心态和目的来到公司,

学到了很多专业技能,经过了怎样的心路历程,对公司的认同和热爱有多少,我们能为公司的发展付出多少,以怎样的态度面对工作和学习,这些问题都要我们明确地回答。

在枪操队选拔队员那天,团长李振强这样说:“你们今天能站到这里,就说明大家都认同公司的理念、支持供排水的决策、执行供排水的命令,说明你们都是合格的供排水人!”没错,供排水人都是出类拔萃的,意志坚定,吃苦耐劳,拼搏进取,追求卓越。我们是一个团结奋斗的集体,从来就没有供排水公司干不成的事,没有供排水人完不成的艰巨任务。

实干才能兴邦。在供排水公司领导的带领下,我们要用实际行动回报社会,用日复一日的付出保证区内企业和居民用水安全、保证污水处理达标排放,为高新区人民的正常生活保驾护航。

(李世杰)

养生秘笈

“朝饮木兰之坠露兮,夕餐秋菊之落英”。“药食同源”,食花的风尚,自古就有。针对食鲜花,我们有许多疑问,食鲜花有哪些益处?哪些鲜花可食?怎样食鲜花?有哪些花要谨慎入食?

春季鲜花正当“食”

吃花的历史非常久远。民间素有“春食鲜花夏吃果,秋食野菌冬喝汤”的说法。春回大地,万物复苏,各色鲜花争奇斗艳,正是吃鲜花的好时节。

食花之妙——颇具营养价值
中山大学测定了51种食用花的酚类化合物和抗氧化活性,发现这些食用花的抗氧化活性高于多种蔬菜,与水果相当。浙江大学通过对食用花近15年的研究发现,黄酮醇、花青素、黄酮、酚酸是食用花中最多的植物化学成分。这些成分能够清除人体内的自由基,从而降低癌症、心血管疾病、肥胖等慢性疾病的发生风险。

对于热量摄入过多、能量消耗过少的现代人来说,食用花的营养结构似乎颇有优势:低脂肪、低热量、低水溶性维生素,丰富的蛋白质、膳食纤维和无机盐。

食花之法——各有千秋
早春时节,玉兰花正值盛花期,一朵朵白色的花静静地开放在枝头,在早春的朝阳中,亭亭玉立,高洁清丽。玉兰花瓣大而肥

厚,可以油煎入食。将玉兰花瓣洗净,挂上面糊,油煎即可。玉兰花瓣可卷上桃仁、豆沙同炸,味道香醇。此外,还可入肴做菜制汤,其味醇厚、香浓,持久而不消散。

春天的洋槐花甜香甘醇,从树上摘下可直接入口。比较适宜吃法是,将洋槐花洗净沥干,与玉米面或少量白面混合拌匀,煮10分钟后放凉,拌入蒜汁即可。也可放入鸡蛋和面,做成鸡蛋饼,非常可口。其他吃法有熬汤、煮粥、包饺子等,各具特色。洋槐花除了含有丰富的类黄酮,还富含B族维生素和铁、镁、硒等微量元素。

玫瑰,谁没喝过玫瑰花茶呢?《花草谱》云:“玫瑰加白糖腌制并均匀轻捣,混合后谓之玫瑰酱。”玫瑰酱可以抹面包,可以搭配小粥,也可与苹果丝一起挂糊油炸做玫瑰丸子,直接冲成淡茶喝也很香。玫瑰鲜花饼在清代既是宫廷御点,也是云南最富情调的手信之一。玫瑰花富含鞣花甙、香精、有机酸等,有一定的养颜美容功效。

“杜康能散闷,

萱草解忘忧”,是白居易的名句。萱草广泛种植于全国各地,以湖北、湖南、江苏、浙江、四川所产较多。新鲜萱草含有多种植物碱,尤其是花碱,要谨慎食鲜。萱草晒干后成金针菜,可与多种食材搭配食用。

花之诱惑——止于尝鲜
吃鲜花有一个原则,即吃大家吃得久、吃得多、已食用成熟的品种,选择比较好的环境生长出来的新鲜花卉。有一些花卉含有毒素,如虞美人、夹竹桃、曼陀罗、郁金香、一品红、铃兰、五色梅、凌霄等,切不可擅自采食。孕妇和过敏体质的人,食花时更要谨慎。

(朱小红)

每每吟诵白居易的《忆江南》,总令我回味无穷:“江南忆,最忆是杭州。山寺月中寻桂子,郡亭枕上看潮头。何日更重游?”对江南的回忆,最能唤起追思的便是素有“人间天堂”美誉的城市——杭州。

说起杭州,若只用一个字来形容,那就是“美”!杭州之美,美在西湖的湖光山色。西湖代表了杭州这个城市的靓丽形象,云山秀水是西湖的底色,西湖之妙,妙在湖裹山中,山屏湖外,湖和山相得益彰。西湖的美,美在“水光潋滟晴方好,山色空蒙雨亦奇”,晴中见潋滟,雨中显空蒙,无论雨雪阴晴都能成景。

杭州之美,美在千岛湖的石林。石峰峭立,千姿百态,峰回路转,或泉水叮咚,或山重水复。眼观石林,有时豁然开朗,有时茫然不知,都别有一番风味。

杭州这座城市,给我的印象就像是一幅水墨画,山水如墨,清新淡雅,宛若丹青未干。每当看到水墨画,我都会有一种神清气爽的感觉,就像杭州这座城市一样,朴素典雅,底蕴深厚,浸透江南韵味。因为水墨画不像油画那么浓艳,也不似水粉画那样绚丽多彩,它的颜色虽少,却用黑白作对比,以明暗相调和,不失典雅高贵。我想,若是能让每个孩子的成长过程都像水墨画一样,也许能让他们的人生更上一层楼。

其实,每个人的成长过程都是润物细无声的,是一个循序渐



健康生活

健康,不仅指身体没有疾病,还包括心理健康,社会适应能力强和道德健康。健康是幸福的保障与源泉,失去了健康,我们所拥有的一切都会失去了意义

健康是幸福的保障

什么是健康?能吃能喝,没病,就是健康吗?以前我也是这样认为的,现在通过学习才知道,没病并不是健康的全部。

世界卫生组织(WHO)给健康下了一个完整的定义:健康不仅仅是躯体没有疾病,而且还要具备心理健康,良好的社会适应能力和道德健康。具备这四个方面,才是完整意义上的健康,据世界卫生组织统计,真正健康的人只占整个人群的5%,被诊断患病的人占20%,有75%以上的人群处在第三状态,即亚健康状态,其重要的症状就是疲劳、乏力或头晕、失眠、腰酸腿痛及便秘等等。

日子要过得舒心惬意,首先要有一个好身体。现代社会中,不少人工作起来不要命,我们常常看到各类因为工作猝死的新闻。失去了健康,你还拿什么享

良辰美景

大自然旖旎的风光能够愉悦人的身心,秀美的景致能够净化人的心灵。每当读到描写秀丽河山的名篇佳作,吟诵文人墨客飘逸的诗句,我就更想亲眼看看祖国的锦绣山河

最忆是杭州

(张红梅)

祝全体职工『五一』劳动节快乐!



主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司工会换届工作圆满完成

选举产生公司第六届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员和女职工委员会委员
王卿当选新一届工会主席 马春光当选工会经费审查委员会主任 刘衡当选女职工委员会主任

4月26日上午,在高亢激昂的国歌声中,公司第六届一次会员代表大会在职工之家隆重召开。石家庄高新区总工会主席于云川参加会议并致辞,党委书记、总经理林自强发表讲话,党委副书记、副总经理周明主持会议。

上一届工会主席王卿作第五届工会委员会工作报告。会议以无记名投票方式,选举产生了第六届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员、女职工委员会委员。王卿当选新一届工会主席,马春光当选工会经费审查委员会主任,刘衡当选女职工委员会主任。

于云川在致辞中向新一届工会委员会表示祝贺。他指出,供水排水公司工会工作多年来全方位走在全区前列,起到了创新和示范作用,为高新区总工会争得了荣誉。他概括公司工会做到了“六讲”:讲政治、讲奉献、讲正气、讲履责、讲服务、讲关爱,每件工作都做得很实,把服务职工和关爱职工的措施具体化,努力解决好职工工作中的困难和问题,构建和谐劳动关系,为企业发展分忧解难。对于上级工会安排的工作,如去年全总蹲点工作、市总工会安排的参加河北省工会集体协商竞赛工作、组队参加国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛等,公司工会从来不提条件、不讲困难。他对公司工会表示感谢,同时对今后的工作提出要求和期望,要抓住机遇,适应形势发展,紧跟时代步伐,积极主动作为,认真履职尽责,为公司发展、为高新区发展作出应有的贡献。

林自强发表讲话,充分肯定了上一届工会委员会的工作,并



对新一届工会委员会提出殷切期望。他指出,新一届工会委员会的成立,是公司的大事,是全体职工的喜事。新一届工会委员会要在公司党委的领导下,在上级工会组织的指导和帮助下,在全体职工代表及广大职工的支持和配合下,继续秉持“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观和“用户放心满意、企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”的企业价值观,坚定共产主义信念,坚持党的建设,坚守社会主义文化阵地,积极探索习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,致力于推动企业高质量发展,源源不断地为企业注入新的活力,不断增强企业的核心竞争力。要倾听广大职工群众的意见和呼声,当职工的好管家,做职工的娘家人,把职工的需求当作自己的需求,把职工的愿望当作自己的愿望,把职工的意见和建议当作加强和改进工作的方向,把提升职工群众的文化品位和生活质量作为自己的应尽之责,把职工高兴不高兴、满意不满意作为衡量工作的标准,把职工群众的赞扬作为克服困难的动力,勇于作为,遵循“从严治厂、各负其责、恪尽职守、主动作为”十六字工作总要求,不断开创工作新局面,创造更加优异的工作业绩,向党的二十大献礼。

上一届工会主席王卿向大会作第五届工会委员会工作报告,全面、详尽、真实、系统地总

结了上届工会维护企业和职工双方合法权益、团结引导职工以“干部以身作则,身先士卒,职工以厂为家,艰苦奋斗”的执行理念投身公司各项事业,以及工会加强自身建设、组织业余群团活动的主要工作,同时对上一届工会委员会委员们5年来的辛勤工作给予充分肯定。

党委副书记、副总经理周明宣读公司党委关于同意工会委员会委员和经费审查委员会委员候选人的批复。副总经理王敬节向大会介绍工会财务工作情况,总经理助理马春光做了工会经费审查委员会工作报告。

根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》和《工会基层组织选举工作条例》《基层工会会员代表大会条例》等有关规定,以无记名投票方式,差额选

举产生了公司第六届工会委员会委员,等额选举产生了工会经费审查委员会委员、女职工委员会委员。王卿当选新一届工会主席,李振强、刘衡、张淼当选新一届工会副主席,马春光当选工会经费审查委员会主任,刘衡当选女职工委员会主任。王卿作为新一届委员代表发言,表示要继续坚持以维护企业和职工合法权益为工作准则,坚持发挥企业和职工的桥梁纽带作用,积极工作,无愧于公司党委、工会、职工的信赖和期望。

此次选举全程公开、公正、公平,充分体现了职工的真实意愿和会员代表的民主权利。

(文/王健 图/伍广丽 刘彦芳)

本版责任编辑:刘彦芳



富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

统筹全局 精准施策 多方协调

挺起工程硬脊梁

——中水及给水管网项目管理指挥部全力保障工程施工综述

春末夏初,由工程总公司负责施工的 25 条道路中水及给水管线工程热火朝天地进行中,公司管道施工业务迎来了今年的开门红。

要在 3 个月内完成 25 条道路 26000 多米的给水管线,给工程施工队伍、施工管理带来了前所未有的挑战。为统筹管理、科学安排,力求施工协调管理的最优解,中水及给水管网项目管理指挥部肩负重任,应运而生。

公司副总经理巩学雷介绍,此次中水及给水管线工程量达到了历史之最,更为紧迫的是,原来的工作量是分配到全年干,而此次 25 条给水管线工程必须在 3 个月之内完工,施工管理,施工控制,机械、设备、人员调配等方面都面临着空前的挑战,满负荷运转的 3 个工程分公司、100 多人的施工队伍争分夺秒,完成了一条管线后来不及休整,马不停蹄转战下一个工地。施工管理人员不舍昼夜,为保障施工质量、安排工程进度、保证施工安全来往穿梭、监督指导。

施工工地挖掘机、夯机、水准仪等机械和仪器等仿佛感受到现场冲天的干劲,“轰隆隆”“咚咚咚”地投入战斗状态。在烈日下激战正酣的施工人员,测量、开槽、下管、砌井、勾头、回填、夯实,忙得不亦乐乎。已至深夜,施工人员的干劲丝毫不减,挖掘机的灯光和安全照明灯映

射出施工人员、设备长短变化的影子,演绎出夜间施工的千姿百态。大家心往一处想,劲儿往一处使,朝着同一个目标奋勇前进。

保障指挥中枢

做强工程施工建设

作为统筹 25 条给水管线工程的指挥中枢——中水及给水管网项目管理指挥部人员忙得脚不沾地,常常工作到后半夜,甚至通宵达旦。从施工伊始,公司就遴选出精锐人员,组成涵盖面广、多维度把控的项目管理指挥部,巩学雷任总指挥,专门邀请有丰富工程施工经验的吴隆山、李曙光为技术总顾问,李魏东、李玉田、江小青为专业技术顾问,充分发挥老专家见多识广的“定海神针”作用,解决各种疑难问题。同时,从技术、施工、安全、质检、核算、采购、预算等每一个环节精准把控,制订了从前期准备、正式施工、竣工验收等各个阶段的组织措施和技术措施。

为方便沟通协调,特组建了新建管网指挥部微信群,一方面,使每项工程的进度、质量更为直观、透明,让所有相关人员对工程整体进展情况精确掌握;另一方面,工程管理处、监理处、安全处等监督部门对于发现的问题及时通报,让所有施工队伍引以为戒,避免同样问题的产生,提高了工作效率。

因情灵活施策

动态调整施工部署

项目管理部根据当前施工进度重、人员少的实际情况,采取了最高效、最贴合现状的策略。原本工程管理处、安全处、监理处人员对工程施工的监督有各自的侧重点,在本次施工管理中,采用“一步通”的方法,即共同担负起质检、安全、技术等监督职责,任何一次巡检都是全方位的,达到了 1 人巡检相当于 3 人巡检的效果。工程管理处、监理处、安全处还专门制订了联合昼夜值守制度,时常宣传和检查安全施工、规范施工等。

自正式施工以来,一线施工人员、施工管理人员一心扑在工程建设中,分秒必争保质保量安全保进度。对于每个标段的给水管线施工来说,都有“白+黑”、昼夜不停施工的情况。看到大家高强度的劳动状态,项目管理部张弛有度地安排施工进度,尽最大努力让大家掌握节奏,即使这样,晚上十点回家也算“下班早了”。对此,大家毫无怨言,艰苦奋斗、坚韧不拔的供排水精神在他们身上体现得淋漓尽致。

强化协调沟通

紧密衔接事半功倍

对于工程施工来说,交叉作业十分常见,但在时间紧、任务重的情况下,如何理清轻重缓急、如何协调安排才能使进度最快、效率最高,全面考虑,周密安

排,一环扣一环,稳步推进,达到事半功倍的效果,考验着沟通协调人员的智慧。所谓三分做事,七分沟通,项目管理指挥部高度重视对内对外沟通协调事宜,着专人对接,并且每周一、周三、周五召开工程施工协调会,协调对内对外需要沟通和解决的问题。

项目管理指挥部指定刘桂利、葛志鹏、王洪鹏、李钊钊、付凯、于彦文负责 25 条管线共计 8 个分部的对接。一是了解所负责分部的施工计划、施工顺序,做到心中有数,并以此为依据具体安排需要参与施工的人员数量,协调由哪支队伍负责施工最高效,需要准备哪些管材、机械、设备等;二是查看施工现场情况,确定现场是否与设计相符,是否需要调整标高;三是在开槽前及时与先行施工单位沟通,准确掌握施工过程中遇到过哪些障碍物,临近的构筑物等关键信息,提高警惕,未雨绸缪,为后续安全、高效、高质量施工创造条件。

物资保障到位

全力满足工程需要

“巧妇难为无米之炊”。球墨铸铁管就是管线施工中的“米”,不可或缺,对工程进度发挥着决定性作用。当前,全国疫情防控形势十分严峻,供货、运输等都受到了不同程度的影响,使得球墨铸铁管这一给水管线施工的大主角重要到前所未有的高度,项目管理部为避免材料掣肘,多管齐下保供应。

兵马未动粮草先行。多条管线在同一时间同步施工,对管材的需求量倍增,供货和运输却变难,项目管理指挥部要求工程管理处紧盯现场,精准把控球墨铸铁管等多种材料的用量,及时跟物资设备处沟通,提前 5 至 10 天明确需求,给采购、运输留出充足时间。自给水管线工程施工以来,项目管理指挥部常常是管材刚清点完立马就到各施工工地统筹协调,各施工单位与物资设备处默契配合,完成了一条条

给水管线。

锤炼施工队伍

增强企业发展后劲

工地即战场。25 条道路给水管线施工对工程业务发展发挥着极大的促进作用,巩学雷把本次工程会战看作人才培养、增强发展后劲的不可多得、不可错过的机会。

一天下午,3 个分公司都在快马加鞭干着各自的工程,临时接到紧急通知:兴安大街具备进场施工条件,需要在当天晚上 8 点前完成过路管铺设任务,保障其后的道路工程建设。这意味着 40 多米的过路管,从开槽、敷设管道,到回填、勾头等所有工序都必须在数小时内完成。巩学雷当机立断,从各分公司分别抽出 2 人,全力突击此施工段。连续施工使很多职工业务水平有了明显提高,再难再急的施工任务都按节点保质保量完成。

施工中,各工程分公司班长也受到了莫大的考验。以前负责一个工地的现场管理,如今,平均每人大概要管理五六个工地,对人员、机械、设备安排,对当天和次日的施工进度把控、人员调配都提出了更高的要求。交叉施工意味着临时性、突发性情况多,多工地同步施工,新老职工可以连续、多次参与全周期的施工,趁热打铁,实现了经验积累从量变到质变的转化。以前可能需要一两年才能达到的业务水平和技术水平,现在要通过 3 个月的学干结合,快速提升专业技术水平和实际操作能力。

工程业务是公司的三大主营业务之一,是公司重要的经济增长点。在本次道路给水管线工程施工中,全体指挥人员、施工人员大力弘扬了公司连续作战、敢打硬仗的作风,锻炼了职工队伍,为建成施工特种队伍插上了腾飞的翅膀。工程公司日渐挺起硬脊梁,公司的发展必会蒸蒸日上、未来可期。

(文/刘彦芳 图/李彦兴)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

源泉

2022 年 5 月 1 日

论坛

责任编辑:李国星

第三版

真抓实干破解发展难题

党委书记、总经理林自强在公司党委工作会议上强调:公司党委要加大宣传贯彻执行力度,引导全体职工学习雷锋精神全心意为人民服务的崇高品质,学习焦裕禄心里始终装着群众的公仆情怀,学习董存瑞、黄继光为了集体利益不怕牺牲的伟大精神。要弘扬集体主义精神,增强宗旨意识,推动企业高质量发展。在这百年未有之大变局下,我们面临着新形势,肩负着新任务,所有党员干部只有真抓实干,务实效、出实招、求实效,善做善成,坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实,才能在严峻的形势下屹立不倒。

当前,公司正全力以赴全

面推进企业高质量发展。企业的发展是干出来的,不是空喊出来的。一切的机遇,只有在实干中才能把握住,一切的难题,只有在实干中才能得到破解,一切的办法,只有在实干中才能见实效。破解企业难题、推动公司发展,唯有真抓实干!

与真抓实干相反的是“空谈”“空喊”。这种问题在一些干部职工身上依然不同程度地存在,主要表现为在推进工作任务落实上只有空泛的表态,缺乏具体的应对举措,把说了当做了,把做了当做成了,缺乏实际的工作成效,眼高手低,只说不做,缺乏扎实的行动。以上种种问题,与企业发展相违,与岗位职责相悖。“做难事必有所得”。破解公

司发展难题、推动企业发展,不是一蹴而就的事,肯定会面临诸多困难。但工作越困难、任务越艰巨,越需要弘扬集体主义精神,越需要真抓实干的作风。

新的一年,新的气象,新的机遇,新的发展。公司全体干部职工都应以此次向先进人物学习活动为契机,弘扬集体主义精神,弘扬真抓实干精神,坚持“实”字当头、“干”字为先,以时不我待的精神,加强学习,敢打敢拼,积累底气,在干出成绩中提升能力,坚决克服形式主义、官僚主义,人人争当先锋模范、做工作表率、成主力王牌,在推进公司高质量发展进程中展现实干成效,创造无愧于供排水人的崭新业绩。(王晓芳)

感恩与敬业成就精彩人生

读完《感恩做人,敬业做事》一书,我的心情久久无法平静。书里的每一章节都让我思考良久,同时也收获颇多。书中每一个小节都反映着一种高尚的靈魂诉求,那感恩的情怀就像一汪清泉注入我的心灵,那敬业的精神令我震撼。

懂得感恩,会让我们在生活中获得幸福。人生有很多的不如意,每个人都会遇到挫折,对此,有的人就会抱怨、悲观,甚至自暴自弃。其实,我们想想生活中的点点滴滴,就会发现在我们周围环绕着很多关爱,有许多人需要我们去感激:父母、朋友,甚至路人,他们都曾在人生的道路上帮助过我们,对此,我们要时刻怀有感恩之心,有了感恩,我们才能知道生活原来如此美好。

乌鸦反哺,羔羊跪乳,感恩

是做人最起码的道德品质。我们会感恩、学会理解爱、给予爱,学会用宽阔的胸襟包容生活,生活就会给我们意想不到的厚爱。我们学会了感恩,并且时时要求自己用感恩的心去面对生活中的人和事,就会发现生活最美好的意义,就会品味到生活的甘美,生活就会更精彩、更幸福。

敬业,会让我们在人生中就卓越。爱岗敬业这四个字对我们来说最熟悉最简单不过了,但是,最重要的是一定要把这四个字切实落实到实际工作中,体现在行动上。敬业精神是优秀职工的职业操守,是一种工作态度,

更是一种对待生命的态度,是一个企业基业长青的根基,抛弃敬业就是抛弃机遇。很

多敬业楷模其实就在我们身边,要学会在敬业中享受快乐,收获成长。

敬业就是一种人生态度,是珍惜生命、珍视未来的表现。我们每个人都有责任、有义务,责无旁贷地去做好每一项工作,为我们的事业尽一份心、出一份力。所以,敬业离不开对自己工作的认真思考和奉献。敬业就是我们的天职,是荣誉的象征,更是我们每个职场人成长和成功的根本。

感恩常怀于心,敬业践诸于行。

(甄建华)

十六字方针是我们的工作准则

我到公司营业处工作已 5 年有余,回想在一线服务工作中的点点滴滴,无论是从工作态度上、办事心态上,还是与人相处方式上都有了非常大的变化,这些变化都是在工作的推进中慢慢产生的。

2019 年下旬,我开始接触并参与了营收系统的研发,与软件开发公司的工程师一起,在需求分析、架构与页面设计、数据逻辑关系等方面做了很多工作,付出了许多努力,在从不懂到逐步掌握、从不断的试错中得到正确结果的道路上,一路摸索前行。

服务始于尊重,而尊重则体现在工作过程中。作为一名系统数据管理员,在与用户和同事频繁的交流和沟通中,应该时刻牢记尊重对方,考虑对方的需要。营业处是做服务工作的,而我更多的是为服务人员服务。如何能让用户一目了然,又能通过系统设计引导和培养用户良好的缴费习惯;如何能让抄表员、客服、维修等岗位人员更加方便快捷,同时又容易学习和操作;如何能让数据管理更加全面且能满足未来多年的使用需求;如何能在加快进度和使用不完善的功能带来的大面积影响之间去平衡工作节奏;如何在厂家的计算机语言与实际业务之间实现良好的转换,这些都是需要我经常思考和表达的东西。

我知道肩负的责任,总想通过自己的努力把系统做得再好一些,考虑得更全面一些,使系统在使用时更方便、更快捷。面对催促、不佳的使用感受和同事们上手慢

在服务工作中不断提升自我

“从严治厂、各负其责、恪尽职守、主动作为”是总经理林自强根据公司当前面对的新形势、新任务、新要求提出的十六字工作总要求。

回顾公司 28 年来的发展历程,我们白手起家,艰苦创业,一路向好,始终保持良性发展,已经摸索出了一套适合自身发展的、独具特色的管理模式,并且可遵循、可延续,这与公司刚性的制度的建立和执行是分不开的,同时,深厚的企业文化内涵起到了引领

求。在 2022 年度党员和管理人员培训中,职工培训学校做足了功课,从授课内容、形式上都得到了充分的展现,从哲学的角度对十六字方针进行了深入的讲解,使我们对于从严管理、从从严治企有了更加深入的认识,决心把公司的要求转化为我们的内在意识和行为准则。

影响身边的人。公司的每一步发展、每一分收获都来源于广大职工的奋力奋斗,同时公司的发展也最大限度地惠及到了每位职工。作为供排水的职工,一路跟随下来,感受过它的艰辛,分享过它的荣耀,我们与它已浑然一体,我们有什么理由不去热爱它、珍惜它?主动工作应该成为供排水人最起码的职业素养。

我们要坚定信心,永葆创业激情,做一个勇敢的追梦人,凝聚起团队的力量,众人拾柴火焰高,推动公司不断向前发展。我们要提高政治站位,振作精神,鼓足干劲,真抓实干,发扬主人翁精神,心往一处想,劲往一处使,与企业同呼吸共命运,以更加饱满的精神状态和工作热情投入到公司的各项事业中去,使公司的各项工作更加精细化,工作流程更加标准化,全体职工步调一致,全面贯彻落实十六字工作总要求,实现企业的高质量发展。(张国凤)

求。在 2022 年度党员和管理人员培训中,职工培训学校做足了功课,从授课内容、形式上都得到了充分的展现,从哲学的角度对十六字方针进行了深入的讲解,使我们对于从严管理、从从严治企有了更加深入的认识,决心把公司的要求转化为我们的内在意识和行为准则。

回顾公司 28 年来的发展历程,我们白手起家,艰苦创业,一路向好,始终保持良性发展,已经摸索出了一套适合自身发展的、独具特色的管理模式,并且可遵循、可延续,这与公司刚性的制度的建立和执行是分不开的,同时,深厚的企业文化内涵起到了引领

求。在 2022 年度党员和管理人员培训中,职工培训学校做足了功课,从授课内容、形式上都得到了充分的展现,从哲学的角度对十六字方针进行了深入的讲解,使我们对于从严管理、从从严治企有了更加深入的认识,决心把公司的要求转化为我们的内在意识和行为准则。

回顾公司 28 年来的发展历程,我们白手起家,艰苦创业,一路向好,始终保持良性发展,已经摸索出了一套适合自身发展的、独具特色的管理模式,并且可遵循、可延续,这与公司刚性的制度的建立和执行是分不开的,同时,深厚的企业文化内涵起到了引领

将心比心沟通畅 热忱服务解民忧

作为一名供水服务人员,直接服务民生、保障民生,就要切实帮助业主解决问题、将心比心、换位思考。干工作就要带着真感情,用心投入到工作中,把应做的事情做好,不断践行公司提出的“从严治厂、各负其责、恪尽职守、主动作为”的工作方针。(宋彦兆)