

如诗如画

厂区的景色实在是太美了,徜徉其中,就像行走在一幅写意水墨画中,让我神清气爽,心情瞬间美丽,四溢开来

在那桃花盛开的地方

阳春三月,桃树悄悄露出新芽。在春天的召唤下,桃花争先恐后地绽放,尤其是 105 车间南边那片小桃林,桃花开得可热闹了,每棵桃树上一条枝一串花,粉白色的,浅粉的,粉红的,争奇斗艳,美丽无比。每当走到这片桃林,我都会伸头去闻一闻,一股淡淡的、甜甜的清香给人满满的幸福感。每天在园林式的公司工作、学习,真是在享受无形的福利。

那片小桃林里的桃树并不是同时开花的,开的是粉白色桃花,花瓣那么娇嫩,好像一直在微风中颤动,而粉白色桃花微

开的时候,其他桃花含苞待放,想必这时候粉白色桃花会窃窃得意吧。等所有粉白色桃花都盛开之后,嫩绿的桃叶缓缓钻出来,这时浅粉色的桃花已迫不及待地盛开了,而粉红色桃花的花骨朵还在努力地往外探头,大有奋力直追的赶劲呢。桃花婀娜多姿,桃叶也不遑多让,那桃叶或刚抽新芽,或已长出叶片,那么嫩,那么鲜,有嫩绿色的,有嫩紫色的,不同色系的桃花长出的叶子也不一样。再细看那桃枝,有的虬曲多姿,有的修长细柔,有的短粗茁壮,真是千姿百态。

所有的桃花全部开展后,她

们好奇地看着外面的世界,一阵风儿吹过,朵朵桃花就像一只只美丽的蝴蝶,扑打着翅膀翩翩起舞,让人陶醉!唐朝周朴诗“桃花春色暖先开,明媚谁人不看来”,描写的就是这番美景吧,这么美的桃花在渐暖的春光里先于百花绽放,有谁能忍住不去看那明媚美丽的颜色呢?

(高向楠)



春天,冰雪消融,万物复苏。嫩绿萌芽,花苞初绽,鸟儿鸣啼,蜂飞蝶舞在这充满诗情画意的季节。

“二月迎春花盛柳,清香满串荡悠悠。经年弄巧篱笆网,疑虑黄金甲未收。”当那些花草树木还在默默地沉睡,迎春花已最先开满了枝头,一条条花枝由粗而细向地面舒展开来,从开始零零散散的嫩黄到一簇簇的亮黄铺散,微风拂动随风摇曳,散发着淡淡的幽香。迎春花枝条长而纤细,是婀娜多姿的小型灌木,花朵不大,花瓣像蝴蝶的翅膀,薄如蝶翼。一串串、一丛丛,挂满枝头,向着暖阳热烈地开放,用明亮的黄色迎接春天的到来。

“桃红复含宿雨,柳绿更带

春光灿烂

「继续馨香藏不住,芳菲小杏满园春」。『画楼春早,一树桃花笑』。『燕子来时新社,梨花落后清明。』春天来了,杏花、桃花、梨花铺天盖地席卷而来,为这个世界描绘着绚丽的色彩

万紫千红总是春

春烟”。从柳细风斜的春之初,到桃之夭夭的春之灿烂,再到绿肥红瘦的春之末,百花齐放,万物争春。(王利)

时人心语

我们有时候很脆弱,会因为一句话就泪流满面,在这个有痛苦、有艰辛的人生道路上,咬牙坚持,步履不停;我们有时候又很坚强,因为爱,因为有家人的守望

家是爱的港湾

看完电影《步履不停》,我已泪流满面。

该片没有太大的波澜,也没有剧烈的情感冲突,用缓慢的节奏讲述了一个普通家庭平凡的故事。所有的一切都是淡淡的,淡淡的悲伤,淡淡的遗憾,淡淡的磕绊,却如此真实,让人感同身受,甚至觉得电影中的某个片段就是在讲自己的故事。就是这种深入人心的真实,引起了我深深的共鸣。

影片为我们展现了家庭矛盾和隔代人之间的代沟。我们无法选择自己的父母,父母与子女是一种天定的缘分,我们可以选择的只有彼此尊重。除了隔代人

之间价值观相左的代沟,另一个就是自我认知。道理是这个道理,但家不是讲理的地方,家人之间需要相互包容和理解,需要共情地换位思考,如此,一个家庭才能团结、和睦、其乐融融,因为家是爱的港湾。

正如片名,人生就像一场步履不停的远足,在不断前行的过程中,我们总是不经意地错过,错过和亲人的一顿团圆饭,错过和朋友的一次约见,错过一次冬天的雪和春天的一朵花开,但我们始终朝着远方的目标不断前进。

让我们一起用爱和责任为家护航。(纪丽艳)

青春作伴

我似朝阳,绽放天边第一缕光芒;我似春风,给大地披上绿色的盛装;我是青春,奋力追逐心中的梦想。不知从什么时候开始,我有了拼搏意识,骨子里有了不服输的倔强。青春的我们,是祖国的未来,是民族的希望

不负青春不负梦

也许因为看过太多的励志故事,也许因为见到过身边人的坎坷经历,也许只因为那句话:“你为什么要奋斗,因为只有奋斗才能拥有美好的未来,只有奋斗才能展示自己的价值,只有奋斗才能让我们的民族走向复兴”。让我们对未来充满憧憬。我们在成长的道路上可能遭遇坎坷,可能摔得疼痛不堪,但我们绝不能气馁,也不必害怕,只因我们年轻,要加倍努力在新时代展现我们的新作为。(刘若楠)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2022 年 4 月 20 日
第十四期
总第 565 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

坚决贯彻落实十五条硬措施 切实加强安全生产工作



近日,国务院安委会梳理相关法律法规已有规定,以往管用举措和近年来针对新情况采取

的有效措施,制定了进一步强化安全生产责任落实、坚决防范遏制重特大事故的十五条措施,部署发动各方面力量全力抓好安全防范工作,为党的二十大胜利召开创造良好安全环境。4 月 13 日,公司接到高新区城市管理局转发区安全生产委员会办公室《关于立即开展安全生产十五条硬措施落实情况自查工作的通知》,要求高新区安委会成员单位及其辖区、其行业(领域)企业

对落实安全生产十五条硬措施情况开展自查,我公司立即按照相关要求安排部署。

安全生产十五条硬措施是国务院安委会认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神和党中央、国务院决策部署的一项重大综合性举措。公司领导高度重视,党政领导班子成员首先开展学习并组织研讨,随后立即组织安全处及相关部门学习安全生产十五条硬措施内容,采取多种形式、从多个维度解读内容,力求学深悟透。召开专题会议,提出明确要求,各

单位、各部门在安全例会上宣传十五条硬措施,并要求每一名职工严格贯彻落实。安全处人员通过“安全大讲堂”等形式深入基层进行宣贯和讲解。在微信安全群发布措施的详细图解,对全体职工进行普及。在全公司范围内认真开展自查,针对直接面向企业的内容,结合《中华人民共和国安全生产法》中的相关规定,进行逐项对照自查,并就落实情况进行检查和考核;学习了针对上级党委、政府的相关内容,以充分了解中央安全生产工作的整体部署和政策要求。

这十五条措施有 5 个突出特点:一是突出责任落实。进一步强化党委政府的领导责任、部门的监管责任、企业的主体责任特别是企业主要负责人责任及追责问责。二是突出督查检查。强调立即在全国开展安全生产大检查,深入排查化解风险隐患。三是突出治理违法违规行。同时对有关高危行业领域违法分包、转包行为严肃查处追责。四是突出源头治理。强调牢牢守住项目审批安全红线,同时强调加强劳务派遣和灵活用工人员的安全管理。五是突出严格执法。

与企业关系最为紧密的是第五条:企业主要负责人必须严格履行第一责任人责任。《中华人民共和国安全生产法》规定,生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有 7 项职责,涉及安全生产责任制、安全生产标准化建设等方面。

公司领导一向高度重视安全生产工作,早在 2007 年就制定了《安全生产三项制度》,在全员中开展培训、学习,并几经编纂,于 2021 年 1 月进行了全面修订。2008 年,建立了职业健康安全管理体系,2014 年,获得安全生产标准化二级企业称号,2017 年建立双控体系,引入安

全生产风险分级管控和隐患排查治理的双重预防机制。此外,安全教育培训、应急救援体系、职业病防治等工作均按标准和规范予以落实。近日,上级应急管理部门到公司检查,同时考察了公司安全文化建设现状,充分肯定了公司的安全生产工作。尤其是当听说公司的双控体系是自下而上、在基层职工充分参与中建立起来的时候,更是给出了一个“实”字的评价。

林自强总经理指出,安全工作不是花架子,安全生产工作做得怎么样,关键是看企业怎么看待职工。真正拿职工当亲人,安全生产工作就没有做不好的。

十五条硬措施的出台,是我们党始终坚持以人民为中心的发展思想,坚持“人民至上、生命至上”价值理念的充分体现。特别是党的二十大即将召开,做好安全生产工作责任更大、要求更高。公司将以对职工生命财产安全高度负责的态度,切实抓好安全生产,提升全员安全意识,提高企业安全工作水平,实现“用户放心满意、企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”的企业愿景。

(文/ 郝子超 图/ 伍广凡)

本版责任编辑:刘彦芳

可堪大用担重任 信念坚定勇担当

周 明

习近平总书记的重要文章《努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才》从六个方面对年轻党员干部成长成才提出了殷切期望,深刻回答了新时代要做什么样的干部、怎样做可堪大用的干部等重大问题。作为新时代职工、新时代党员,如何全面提高综合素质,提高解决实际问题的能力,增长才干、补齐短板,成为新征程上建设祖国的栋梁之才,是必须深入思考和明确回答的问题。

信念坚定、对党忠诚是共产党人的政治灵魂习近平总书记强调:“年轻干

部要牢记,坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子。”一百年来,中国共产党始终是有崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念,就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。

理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。习近平总书记指出,“理想信念坚定才能对党忠诚,对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。”对党忠诚,是共产党人首要的政治品质。中国共产党入党誓词在党的历史上经历了数次变化,但“永不叛党”是不变的内容。

公司自成立之初就以马克思主义思想为指导,坚信“共产主义是人类最美好的社会,社会主义是普遍幸福主义”,构建了“共产主义远大理想就在身边”的企业

部要牢记,坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子。”一百年来,中国共产党始终是有崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念,就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。

理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。习近平总书记指出,“理想信念坚定才能对党忠诚,对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。”对党忠诚,是共产党人首要的政治品质。中国共产党入党誓词在党的历史上经历了数次变化,但“永不叛党”是不变的内容。

公司自成立之初就以马克思主义思想为指导,坚信“共产主义是人类最美好的社会,社会主义是普遍幸福主义”,构建了“共产主义远大理想就在身边”的企业

部要牢记,坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子。”一百年来,中国共产党始终是有崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念,就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。

理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。习近平总书记指出,“理想信念坚定才能对党忠诚,对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。”对党忠诚,是共产党人首要的政治品质。中国共产党入党誓词在党的历史上经历了数次变化,但“永不叛党”是不变的内容。

公司自成立之初就以马克思主义思想为指导,坚信“共产主义是人类最美好的社会,社会主义是普遍幸福主义”,构建了“共产主义远大理想就在身边”的企业

部要牢记,坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子。”一百年来,中国共产党始终是有崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念,就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。

理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。习近平总书记指出,“理想信念坚定才能对党忠诚,对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。”对党忠诚,是共产党人首要的政治品质。中国共产党入党誓词在党的历史上经历了数次变化,但“永不叛党”是不变的内容。

公司自成立之初就以马克思主义思想为指导,坚信“共产主义是人类最美好的社会,社会主义是普遍幸福主义”,构建了“共产主义远大理想就在身边”的企业

勇于担当、善于作为是新时代新征程的使命要求习近平总书记强调:“我们做

人一世,为官一任,要有肝胆,要有担当精神,应该对‘为官不为’感到羞耻。”能否敢于负责、勇于担当,最能看出一个干部的党性和作风。我们只有练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事,苦干实干、不懈奋斗,才能创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

衡量党员干部是不是敢于担当,就要看面对大是大非敢不敢亮剑、面对矛盾敢不敢迎难而上、面对危机敢不敢挺身而出、面对失误敢不敢承担责任、面对歪风邪气敢不敢坚决斗争。凡是有利于党和人民的事,我们就要事不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干,在实干中练就就担当的宽肩膀、成事的真本领。

2020 年以来,新冠肺炎疫情肆虐,防控形势极为严峻,(下转第二版)



富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

哲理故事

在学校,吉莉安算不上好学生,每次上课她老是坐不住。没过多久,她妈妈林恩夫人就收到了学校的来信:“我们认为吉莉安有学习障碍,她没有办法集中精力。”妈妈只好带吉莉安去了医院,妈妈和医生谈了孩子的各种问题,最后医生对小女孩说:“我要和你妈妈私下谈谈,你在这里等会儿,我们很快就回来。”然后,医生打开了桌上的收音机,音乐响了起来。他们刚刚离开,吉莉安就随着音乐自己跳起舞来,等到医生回来开了门,她还在一旁若无无人地跳舞。医生看了一会儿,兴奋地说道:“林恩夫人,孩子没有问题,她是天生的舞蹈家,送她去舞蹈学校吧!”

到了舞蹈学校,吉莉安开心得要疯了!“我简直不能形容那有多美妙。在那儿全是我像一样的人,他们不能坐着,必须



在移动中思考!”她笑着说道。后来吉莉安考入皇家芭蕾舞学校,成为知名的芭蕾舞演员,此后她成立了自己的公司,遇到了一位知名的作曲家,音乐剧《猫》由此诞生,如今已经连续上演 7000 场,成为百老汇历史上最经典的剧目。吉莉安,那个曾经被老师放弃的多动症女孩,一跃成为亿万富翁。

而她最感谢的还是那位发现自己天赋的医生。如果当年他不是打开收音机而是给自己开上一堆治疗多动症的

药物,也许就没有这位天才舞蹈家。

故事的哲理
领导的责任是发现,而不是治疗

只能领导标准化人才,让每个人都成为螺丝钉,这样的管理者也许是高效和专业的,但往往很难实现突破性创新。因为他们很难欣赏所谓的“异类”,自然不善于发掘高潜力人才,也就很难打造精英型的组织。记住,一名领导者需要做的是发现,而不是治疗。

智慧调度楼项目设计比选结果揭晓



4月8日,生产技术处组织召开公司智慧调度楼项目设计比选的开标评审,邀请公司总工程师汤斌,专家容文生,工程管

理处处长李静谊进行开标评审。为保证开标评审公平公开顺利进行,马春光、李洁兰、魏丽进行现场监督。

智慧调度楼项目,建筑面积6000—7000平方米,建筑结构采用框架结构。我公司于4月1日向符合资质要求的北方工程设计研究院有限公司、河北大成建筑设计咨询有限公司和亚瑞建筑设计有限公司3家设计单位发出邀请函,8日,3家设计单位按时进行投标,投标材料符合要求,公司专家评委对3家设计单位的投标比选文件进行综合评选,北方工程设计研究院有限公司中标。11日,我公司向中标单位发出中标通知书。

(文/郝士朝 图/刘彦芳)

公司积极推进各项工程施工

为保质、保量、按期完成区内道路给水施工任务,由公司成立的高新区中水及给水管网项目管理指挥部积极推进各项施工工作,技术总顾问吴隆山、李曙光针对集中陆续开工的管线施工任务进行重点指导,用实战经验进行“传帮带”,克服交叉作业带来的各种难题,保证各项施工任务的圆满完成。

根据施工项目的整体安排,

截至目前,已有封龙大道路路给水工程、天山大街(热交换器厂段)道路给水工程、秦岭大道路路给水工程、昆仑大道路路给水工程、北席街道路路给水工程、仓岩街道路路给水工程、韩通街道路路给水工程、黄山大道路路给水工程、太行西街道路路给水工程、峨眉街道路路给水工程等13条给水管线随道路跟进施工。

通过工程管理人员及各施

工负责人与道路总包的协调,当前的施工都在与时间赛跑,不仅要安全第一,还要质量过硬;不仅要按期完成当前的工作任务,还要面对临时变动的人、材、机调配。下一步将继续随道路进场开始给水管线施工,我们要加强协调管理,攻克夜间施工等因素带来的困难,保障各项施工任务顺利开展。

(刘俞芊)

工程一分公司连夜奋战完成仓岩街工程

4月9日晚,工程总公司一分公司连夜奋战,完成仓岩街过路管道安装、夯填工程。

在工期紧张的道路施工中,交叉施工需要良好的沟通协调,否则会影响施工进度。此次仓岩街过路供水管道的安装与路床施工发生了冲突,为尽快完成任务,现场负责人赵文浩积极与道

路施工方协调,决定利用道路路床停工的间隙进行施工。

4月9日晚七点半,人员、设备准时进场,照明、除尘设施到位。赵文浩检查了施工人员安全帽、反光衣穿戴情况,强调夜间施工注意事项,合理分工后,在勾机的轰鸣声中,忙碌而有序的施工开始了。5人施工团队紧

密配合,至凌晨三点半,按计划完成了42米DN200管道的开槽、安装及夯填。

为了保证工程进度,为了公司的荣誉,连续作战已是工程公司施工的日常便饭。上午十点,赵文浩和他的团队又精神饱满地返回工作岗位,开始了新的施工任务。

(战加文)

公司查处一起私自转接供水事件

3月30日,营业处成功查处一起私自转接供水事件。

该处抄表员在做小区水量分析时,发现某小区水量异常、漏损增大,经核查,实地走访,查

看供水协议,发现该小区在负四层的二次加压管道上用三通转接了三路供水,这三路供水通往未竣工待交付区域。抄表员立即找到房产负责人进行核实,确

实,更要依靠斗争赢得未来。

习近平总书记指出,“共产党人任何时候都要有不信邪、不怕鬼、不当软骨头的风骨、气节、胆魄”。我们要深刻认识实现伟大梦想必须进行伟大斗争的必然性,充分认识这场伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性,在实践中练就斗争的真本领、真功夫,发扬“越是艰险越向前”的斗争精神,涵养“狭路相逢勇者胜”的斗争意志,练就“踏平坎坷成大道”的斗争本领,在新征程上创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

坚持原则、敢于斗争
是担当作为的必备品质

中国共产党一出生就带有斗争的鲜明品格,一路走来就是在斗争中求得生存、获得发展、赢得胜利的。正是因为始终保持顽强的斗争精神,坚韧的斗争意志、高超的斗争本领,我们党才能将星星之火发展成燎原火焰;才能在风雨如磐的长征路上闯关夺隘,战胜上百万敌人的围追堵截;才能以“钢少气多”力克“钢多气少”,打败武装到牙齿的强敌;才能拉开改革开放的大幕,建立社会主义市场经济体制;才能打赢脱贫攻坚战,在中华大地上全面建成小康

社会。我们党依靠斗争创造历史,更要依靠斗争赢得未来。习近平总书记指出,“共产党人任何时候都要有不信邪、不怕鬼、不当软骨头的风骨、气节、胆魄”。我们要深刻认识实现伟大梦想必须进行伟大斗争的必然性,充分认识这场伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性,在实践中练就斗争的真本领、真功夫,发扬“越是艰险越向前”的斗争精神,涵养“狭路相逢勇者胜”的斗争意志,练就“踏平坎坷成大道”的斗争本领,在新征程上创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

严守规矩、不逾底线
是全体党员的行为准则

中国共产党从最初的50多名党员发展到今天的9500多万名党员,并能始终保持团结统一,其中一个重要原因就是严明的纪律保障。党的十八大以来,习近平总书记反复给领导干部敲响纪律规矩这个“木鱼”,念纪律规矩这个“紧箍咒”,要求全党特别是

污水处理厂开展业务技能提升培训

4月6日,污水处理厂运行人员业务技能提升轮训班在职工培训学校开课。

此次培训为期8天,参训对象为污水运行人员和维修保障人员,授课老师由公司总工程师汤斌、物资设备处副处长杜宾、返聘专家梁庆祥担任,培训内容为该厂相关处理工艺、配电管理、设备维护保养等。

本次培训采取多样化、直观

化的授课方式,授课老师从各自的专业领域出发,针对职工实际情况精心策划、全面系统准备课程内容。参训人员在认真学习的同时进行了深入探讨和技术上的切磋。通过培训,将增强职工的动手动脑能力,养成在实际作业中向经验丰富的师傅学习的好习惯,深入持久地投身于技能学习中,为污水处理厂安全运行提供强有力的保障。(曹国强)

公司财务人员认真学习财税新政

近日,国家财税新政出台后,公司财务人员认真组织学习贯彻。

今年的政府工作报告提出,实施新的组合式税费支持政策,坚持阶段性措施和制度性安排相结合,减税与退税并举。3月各项财税新政便纷纷落地。自4月1日起,对增值税小规模纳税人适用3%征收率的应税销售收入,免征增值税;自4月纳税申报期起符合条件的小微企业可以向主管税务机关申请全额退还增值税增量留抵税额;国家精准落实减税与退税,为广大企业

减轻负担,盘活存量资产,推动企业经济发展。设立3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除,按照每个婴幼儿每月1000元的标准定额扣除,个税专项附加扣除增加到7项,让大家切身感受到政府的红利,享受个人所得税减免政策。

伴随着财税新政的推出,对财务人员的业务能力更是一种考验,需要大家不断加强学习,准确及时地把握各项新政,合法合规适用各项减免政策,为企业发展助力。

(沈桑英)

4月初,高新区公安分局领导一行3人到污水处理厂检查易制爆危化品平台。该厂厂长王冰然、总工程师辛超英等陪同检查。检查组对该厂易制爆危化品平台的工作给予肯定,希望再接再厉,持续做好防范工作。(曹国强)

3月28日进场施工的封龙大街给水、中水管道工程,经过十几天紧张有序的施工,圆满完成了任务。该工程包括铺设给水、中水管道工程、土方工程、附属设施安装、井室砌筑、管道试压、冲洗消毒等。工程总公司三分公司经理葛志鹏、副经理安文斌及专家李玉田精心筹划、组织,施工人员干劲十足,每天加班加点,按时完成了任务。(岳津兴)

4月6日,污水处理厂设备科安排运行保障班对学院路提升泵站所有设备进行雨季前检查维修,避免运行人员巡视时受有害气体的侵害,同时,放置了临时抽水潜污泵,以应对雨季可能出现的突发状况,确保学院路污水泵站雨季正常运行。(金世杰)

4月8日,供水厂党支部集中学习国务院总理李克强在第十三届人民代表大会第五次会议上的《政府工作报告》。党支部书记程红娜要求全体党员深入学习领会,在党的领导下砥砺奋进,高质量完成公司全年目标。(陈惠清)

4月6日21点,污水处理厂中控室运行值班人员发现膜池3#、4#产水泵无法开启,设备科科长金世杰组织运行保障班人员经过两个小时的抢修恢复了运行。(任菲菲)

人民的期望和重托。

勤学苦练、增强本领
是干事创业的必要支撑

中国共产党是一个高度重视学习、善于学习的政党。习近平总书记深刻指出:“中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。”“珍惜光阴、不负韶华,如饥似渴学习,一刻不停提高”,对新时代年轻党员干部提出了新的“勤学篇”。

重视学习是我们党推动事业发展的成功经验。回顾百年奋斗历程,党领导中国革命、建设和改革的历史就是一部创造性学习的历史。当前,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,应对复杂多变的国际形势,把握改革发展稳定大局,做好方方面面的工作,对我们的本领提出了新要求。今天,坚持在干中学、学中干依然是党员干部成长成才的必由之路,迫切要求我们学习马克思主义理论特别

是新时代党的创新理论,学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,学习经济、政治、法律、文化、社会、管理、生态、国际等各方面基础性知识,不断学习新知识、新技能,完善履职尽责必备的知识体系,才能克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题,解决新时代中国特设社会主义实践提出的问题。

今年是公司精细化管理年,为了实现公司高质量发展的目标,每一名职工特别是党员管理人员都要进一步提高政治站位和思想觉悟,发扬奉献精神和集体主义精神,开拓创新,大胆管理,坚持“依靠学习走向未来,依靠实践坚定信念,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福”,合力打造忠诚、干净、担当的高素质职工队伍,实现“用户放心满意、企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”的美好愿景。

企业价值观

用户放心满意

企业兴旺发达

家庭幸福美满

源泉 2022年4月20日

专题

责任编辑:李国星 第三版

编者按:前一时期,公司中层以上管理人员集中观看了大型革命历史题材电视剧《大决战》,并结合自己的思想以及工作、学习实际撰写心得体会,《源泉》择优刊登。大家一致认识到,中国共产党从弱小到强大,靠的是为中国人民谋幸福、为中华民族谋

复兴的赤子情怀,靠的是先进思想指导下的团结一致和统一意志,靠的是集体的力量和坚如磐石的意志。大家纷纷表示,要把个人的理想抱负融入公司的发展建设事业中去,用先进的思想武装自己,用坚定的意志锤炼自己,不负韶华,不负使命。

依靠团队力量 战胜一切困难

近期,公司组织中层以上管理人员观看了电视剧《大决战》,该剧用全景的视角,史诗般呈现了波澜壮阔的中国命运大决战,通过一个个战争场面,讲述了革命战争中的巨大牺牲和新中国的来之不易。

通过影片我们可以看到,要想取得胜利就要团结一致。个人的力量是弱小的,而团队则有无穷的力量,在面对困难和敌人时要上下一心,服从指挥,做好自己的工作。我们要始终坚定共产主义信念,继承和发扬公司艰苦朴素的作风,时刻提醒自己要是一名共产党员,发挥党员的先锋模范作用,以公司的大局为重,坚定信念,认清形势,坚决克服小农意识,坚定地按照公司的发展建设方向前进。

于面对困难,通过自身努力不断找到解决问题的办法,圆满地完成各项工作,提高执行力,做到令行禁止。

我们要始终坚定共产主义信念,继承和发扬公司艰苦朴素的作风,时刻提醒自己要是一名共产党员,发挥党员的先锋模范作用,以公司的大局为重,坚定信念,认清形势,坚决克服小农意识,坚定地按照公司的发展建设方向前进。

团队的巨大力量都来自团队成员综合素质提高,所以,我们要努力学习,提高政治思想修养,加强管理,做到想管、敢管、能管、会管,最后落实到“管好”。要牢固树立权威意识和核心意识,做到令行禁止,坚决贯彻落实公司的决策部署,时刻与公司步调保持一致,在公司发展建设的道路上留下自己坚实的脚印。(巩学雷)

人心向背决定事业成败

按照公司党委的安排,中层以上管理人员认真观看了红色经典战争片《大决战》,从中学习中国共产党的光辉奋斗历程,传承红色基因。我们通过观看影片,身临其境般地感受到了密集

的援助,另一方面通过加紧向国民党人民征收各种苛捐杂税,无限制地发行纸币,导致出现恶性的通货膨胀,完全不在乎绝大多数基层人民的生存问题,激起了极大的民愤。政令不能上传下达,派系林立,鱼龙混杂,没有共同的理想和奋斗目标。再优秀的将领也会丧失必胜的信心。当老百姓们为了解放军的胜利,冒着轰炸推着独轮车赶往前线运送物资时,就决定了“大决战”的胜败。

在国统区人民处在水深火热之中时,共产党领导下的解放区是什么样呢?“土地制度改革”如火如荼,使亿万农民获得了政治和经济上的解放,迸发出了难以估量的革命热情,“整风运动”统一了全党的思想意志,使全党达

到了空前的团结,党同人民群众的联系方式更加密切,生产得到迅速恢复和发展,田间地头,院内劳作,都能看到领导人跟群众共同劳作的身影。通过观影我们更直观地看到,决定战争胜负的不仅仅是军事力量,还包括经济问题、政治问题、民生问题等,其中,政治大于军事、民生更大于经济。

纵观当今世界局势,中华民族正走在伟大复兴的道路上,我们要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚定不移不移听党话、矢志不渝跟党走,把自己的工作干好,为公司的发展尽心尽力,添砖加瓦。

(李静谊)

坚定的信念是胜利的根本

最近重温了大型历史战争巨片《大决战》,每次看都有不同的感受。该片通过真实的历史素材,全景式地展现了解放战争时期三大战役的历史全貌,深刻表达了“没有共产党就没有新中国”的宏大主题,生动地展现了党同人民群众在解放战争时期通过艰苦的斗争推翻国民党反动统治的伟大历程。通过观影,我更加深刻地认识到中国共产党胜利的根本原因。

在《大决战》中我看到,解放军高级将领运筹帷幄,不抓条,不唯上,冷静、坚韧、善于抓住稍纵即逝的战机,最终在艰苦卓绝的战斗中大获全胜。解放军战士知

道为何而战,勇敢无畏,不怕牺牲。而国民党士兵则是被长官驱使,士气低迷,畏缩不前。在这样的战场形势下,双方高下立判,胜负的结果也就不言而喻。由此可见,作为领导者在大事来临时需要冷静的头脑,正确的判断,坚毅的品质,这样才能带出所向披靡的团队。

通过观看《大决战》我认识到,坚定的理想信念是取得胜利的根本。有了坚定的理想信念指引我们的工作方向,就没有完不成的任务。对在工作中遇到的困难,要不忘初心,更好地分析问题

同心同德谋发展 尽心尽力作贡献

在观看电视剧《大决战》的过程中,我的心情始终热血沸腾,久久不能平静。该剧影片再了解放战争的“三大战役”,生动地展现了中国共产党领导中国人民解放

军,团结全国各族人民,高举毛泽东思想伟大旗帜,胜利推翻“蒋家王朝”,建立社会主义新中国的辉煌历史。

《大决战》是信仰之战。经历了长期战乱的压迫和折磨,特别是经历了几次革命思潮的洗礼,中华民族已经觉醒。军队打胜仗,人民是靠山。在大决战中,中国共产党打的是人民战争,紧紧依靠

人民群众,获得了排山倒海的力量。解放军打到哪里,人民群众就支援到哪里。

回望公司的发展历程,我们白手起家、自筹资金,在异常艰苦的条件下,经过全体员工28年的共同努力奋斗,已经发展成为全国水务行业的先进典型,职工收入连年增长,福利待遇在同行业中处于领先水平。我们取得今天的成绩,和公司领导先进的管理理念、英明的方针政策是分不开的,和全体职工的共同努力奋斗是分不开的。

公司始终秉持“用户放心满



(刘俞芊)

为公司发展建设贡献最大力量

电视剧《大决战》我看了不止一遍,每次看后都有无限的感动和震撼。该剧最大程度地还原了历史,还原了中央的高瞻远瞩和运筹帷幄,还通过对一线人物的刻画,让我们真实感受到了战争的残酷,明白了我们之所以现在能够拥有幸福的生活,都是那个年代的军人用血肉筑起的丰碑,他们的钢铁意志、他们的牺牲精神让人动容,向英雄们致敬!

我是一名复转军人,虽然没有亲历过战争,但三年的军旅生涯让我在一定程度上感受到了军人的苦和累。我们的日常训练条件和后勤补给远比不上战争年代的艰苦。当我看到英勇的解放军战士在那么艰苦的条件下凭着坚强的意志去奋勇杀敌,除了敬佩与感动,我不知道还能用什么语言来形容我的感受。

这段时间,我总是在不经意间看到一个个熟悉的面孔,那些都是我们曾经的同事,他们退休后在家体整了一段时间,又被公司聘请回来继续发光发热。这是我们公司坚持以人为本思想的具体体现。“吃水不忘挖井人”,这些老职工们为公司的发展贡献了自己最大的力量,他们虽然在体力精力上比不上年轻人,但是,他们丰富的经验、高超的技艺和对公司深厚的感情是很多年轻人无法比拟的。

回顾整个《大决战》的过程,我们之所以能战胜武器装备精良,有美帝撑腰的国民党,靠的不仅仅是运筹帷幄的将帅,还有解放军的每一位“无名英雄”。这让我想到了我们公司的发展之路。现在,我们公司发展进入了良性阶段,很多人美

好的经验、高超的技艺和对公司深厚的感情是很多年轻人无法比拟的。

观看活动虽然结束了,但是留给我的思考还很多。我充分感受到,我们现在的幸福生活不是轻易就得到的,那是无数先烈用热血和生命换来的。

(陈惠清)

传承雷锋精神 弘扬榜样力量

公司党委在向全体职工发出的倡议书中指出,“向雷锋、焦裕禄、董存瑞、黄继光等同志学习,弘扬集体主义精神、增强宗旨意识、推动企业高质量发展”。我们知道,榜样是看得见的标尺,是听得见的冲锋号。中华民族几千年来英雄辈出,从百年前建党时开拓者的筚路蓝缕、革命建设中的耕耘奉献,到新时代来自各行各业的平凡英雄,都是我们学习的楷模。

在第 59 个雷锋纪念日到来之际,机关党支部组织全体党员开展志愿服务,在实际行动中去感悟雷锋同志服务人民、服务集体的精神,以此激发党员同志热爱党、热爱国家、热爱公司的赤子情怀。半个多世纪以来,国家一直倡导全心全意为人民服务的“雷锋精神”,这种精神已经内化为中国社会向上向善的动力,是中国人民互通善意的温柔底色。“雷锋精神”作为中国共产党人精神谱系的伟大精神,是需要我们永远学习和发扬的精神财富,奉献、拼搏、实干的“雷锋精

神”从未远离我们。

获得“全国优秀共产党员”称号的女校长张桂梅,创办了全国第一所全免费女子高中,实现了山区女孩的读书梦;“太行新愚公”、河北农业大学教授李保国,把自己最好的论文和科研成果写在了太行山上,镌刻在了山区人民群众的心中;黄大发一心为民、百折不挠,兑现了“水过不去、拿命来铺”的铮铮誓言。这些闪耀着时代光芒的名字,他们用奉献精神、实干的成绩、为国为民的真切情怀,扎根人民、服务人民,不畏艰险,用科技改变山区落后面貌,依靠产业致富,改善人民的生活,他们以务实的作风践行了对党、国家和人民的承诺和誓言。作为新时代的共产党员,我们正在第二个百年奋斗目标的新征程上前行,要时刻以先进代表为榜样,汲取奋进力量,牢记初心使命,做好时代答卷人。

“把有限的生命投入到无限的为人民服务之中去”的雷锋,“生也沙丘,死也沙丘,父老死

系”的好干部焦裕禄,高喊“为了新中国,前进!”的董存瑞,舍身堵枪眼的黄继光等等,这些革命先辈以共产党人的信念与坚守,激励着一代又一代共产党人接续前行、赓续奋斗。向先进典型看齐,向时代楷模学习,把忠诚誓言“写在大地上”,就是要让自己不断提升“想干事能干事干成事”的综合素质,树立正确的世界观、人生观、价值观,坚持以服务人民、服务社会、建设公司为发展准则。

榜样的力量是无穷的,伟大时代呼唤伟大的精神,崇高的事业需要榜样的引领。一个有希望的民族不能没有英雄,一个有前途的国家不能没有先锋,中国共产是实现中华民族伟大复兴的中坚力量。作为新时代的共产党员,让我们在学习榜样中汲取力量,以更加强烈的使命担当,把个人的奋斗融入国家富强、民族振兴的历史进程中去,为实现中华民族伟大复兴贡献智慧和力量。(王晓菁)

向先进模范人物学习

近日,公司党委发出倡议,号召全体职工向雷锋、焦裕禄、董存瑞、黄继光等同志学习。通过学习先进模范人物的先进事迹,我看到了他们身为中国共产党党员的责任和担当,决心像他们一样热爱祖国,热爱人民,热爱中国共产党,用实际行动践行党的宗旨。

身作为一名共产党员,就要像他们一样,为党、为国家、为人民

作出应有的贡献。具体到实际工作中,就要端正工作态度,真正做到爱岗敬业,出色地完成领导交给的任务。同时,不断更新观念,在努力奋斗中实现人生价值,用实际行动回报企业的培养。作为当代青年,我们要坚定信念,为理想而奋斗,珍惜青春年华,努力学习专业知识,苦练技能,坚持理论与实践相结合,高标准、严要求,做一名合格的

共产党员,一名优秀的职工。学习先进,学习模范,是为了更好地激励自己,鞭策自我。我深知自身存在的不足,今后,我要努力改正缺点,在平凡的工作中干好每一件小事,脚踏实地,立足岗位,勇于担当,热爱集体,以厂为家,牢固树立主人翁意识,义无反顾地为给排水这个大家庭付出一切。(郝涛涛)

实的生活态度消弭了我们重拾书卷的热情,并且找出各种理由来搪塞看书的需求,但扪心自问,我们真的忙到没有时间看书了吗?曾国藩说:“苟能发奋自立,则家塾可读书,即旷野之地,热闹之场亦可读书,负薪牧豕,皆可读书;苟不能发奋自立,则家塾不宜读书,即清静之乡,神仙之境,皆不能读书。何必择地,何必择时?但问立志之真不真耳。”阅读习惯必须靠自律来养成,而不应是勉强的。

公司一直在强调加强学习,为了让我们养成阅读的习惯,建成了 5 座环境优美的图书馆,我们应该倍加珍惜,而不应该仅仅局限于公司规定的阅读时间和次数。每次去图书馆,我都很兴奋,因为有太多书想看了,可是一旦离开了图书馆,又会发现现实生活所包裹,随之将阅读抛之脑后。

养成阅读习惯,能给我们带来心灵的启迪和升华。我们要养成良好的阅读习惯,让阅读成为一种生活方式,不断充实自己的知识储备,逐渐完善自己的知识脉络,不断成为更好的自己。(李玉珂)

3 月 25 日,广东珠海横琴粤澳深度合作区一建筑工地发生钢筋掉落事故,造成 3 人遇难。3 月 27 日,安源煤业煤矿一工作面回风巷在提升设备材料过程中,一名作业人员被钢丝绳弹伤左大腿根部,经抢救无效死亡。这些安全事故在我脑海中留下了挥之不去的血淋淋的事故场面和冷冰冰的死亡数字。在分析事故发生原因的时候,“三违”是永远躲不开的话题。难道企业获取效益只能通过牺牲安全来获得吗?难道唤起我们的安全意识只能以牺牲职工的生命为代价吗?

曾几何时,“带病坚持工作”被视为职工敬业的标准。但是,“带病坚持工作的职工是好职工,大家应该向他学习”的评价在现代化的今天已经有些偏颇了。从安全生产的角度看,这是事故的苗头,是安全隐患。当然,我们需要牺牲精神,但不能做无谓的牺牲,应该分清在什么环境下去牺牲。如果让小学生与歹徒搏斗,见义勇为,精神可嘉,但那是他们力所不能及的。同样,什么情况下需要我们奋不顾身?什么情况下要更多地想想“身体是革命的本钱”“消灭敌人首先要保护好自己”?这是值得深思的。在日常生产和工作中,我们提倡的是人性和科学化的管理,首先要保证人的安全与健康。世界上最宝贵的是人的生命,这是很浅显的道理。生命是不可再生的。机器设备有了故障就要停止运行

进行维修,即使没有故障,运行一段时间也要检查、保养。对我们还如此关怀,何况对生命只有一次的人呢?我们知道,人员伤亡的多少是判断事故等级的基本标准,这是一个人性化的标准,只是在安全生产工作实际中忽略了它的价值。看看发生的大小事故,表面上都是责任心不强,或者是追求指标和利润,实质上是忽略了人的存在。当我们把人的存在和安全放在第一位的时候,无论做什么事情,制定什么制度,采取什么措施,就都抓住了问题的关键,就能减少纰漏,安全生产也就有了保证。

作为工程公司的负责人,我时刻提醒自己,在抓效益的同时要狠抓安全,不仅仅是生产安全,还要考虑到职工的身体状况和精神状态。发现异常情况,及时调整工作内容,防止由于职工身体或精神状态不佳导致的安全事故。加强对管理人员及班组长安全知识的培训,提高安全意识,避免出现违章指挥现象。同时,经常性地对职工进行安全教育,安全考核,防止出现违章操作行为。

安全是一个永恒的话题,安全工作只有起点没有终点。作为一名部门负责人,必须从严监管,时刻坚持以人为本的理念,为广大职工创造一个安全的工作环境。(葛志鹏)

安全工作放首位

近日,安全处组织我们观摩了公司安全体验馆,并对其中的项目进行了实地演练。

第一个体验项目是心肺复苏。安全处郝子超讲解之后,我第一个自告奋勇进行演练,首先将“患者”头部充分后仰,保持呼吸道畅通,双手交叉找准按压位置,按压时身体保持稳定,并垂直下压。按压的频率及幅度都准确了设备才会自动计数,在规定的时间内,位置、力度、频次、进气量等各项指标符合要求,才能将“患者”救活。

第二个体验项目在 VR 区。我们通过选择不同的场景,对火灾、深基坑等危险进行了逃生体验,通过先进的技术手段,使我们身临其境,置身于“危险”之中时,我们或多或少都有些慌乱,处理起来也没有那么从容了。

直流与交流触电是第三个体验项目。通过切身体会,让我们增强了对电的敬畏。这次安全体验,我更深切地体会到了安全的广泛性和重要性,也深刻认识到安全工作来不得半点疏忽,一时的大意就有可能酿成大祸。任何时候我们都要把安全工作放在首位。说百次不如练一次,安全体验给我们上了生动的一课,也更让我深刻地体会到了安全无小事,安全连着你我他。在今后的工作中,我们要把安全工作做细、做实,落实各项防范措施,消除安全隐患。(石志杰)

企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

企业创业观

统筹谋划 周密部署 昼夜奋战 确保进度

——公司多项给水管道工程紧锣密鼓展开

一年之计在于春。在这个春光明媚的美好时节,公司多项给水管道工程开工建设。笔者从工程总公司了解到,目前已开始施工的项目有:金沙江大道多个标段、封龙大街仓宁路段、昆仑大街仓宁路段、秦岭大街、北席街等多个给水管道路工程,可谓多点开花。

多项工程同时开工建设,是对我们工程施工队伍的一次大考,检验着施工队伍的连续作战能力、抗压能力、协作能力,更检验着管理者的协调能力、组织能力、应变能力。笔者就职工关心的工程项目进展和落实情况采访了公司副总经理巩学雷。他介绍说,多项工程开工建设,说明我们的工程质量得到市场的认可,也意味着更多的责任与担当,我们要在保证工程质量的前提下如期完成任务。当然,工程总公司面临着很大的压力和挑战,人员、设备需求较大,工地分散,并且很多工程交叉施工,需要和各方面沟通协调好,掌握进场时间,衔接施工节点,分秒必争确保工程进度。

巩学雷说,针对多线施工的实际情况,我们首先强化组织管理,着眼全局,统筹安排,整合 3 个工程分公司的力量,在人员安排、设备使用上统一调度,根据各工地工程进度调配人员和设备,每个项目都安排专人负责;其次,各工程项目负责人要切实掌握施工进度,落实每天的任务,收工后召开碰头会,安排第二天工作,检查物资、设备储备情况,及时补充所需物资,确保工程进度;其三,

会同工程管理处、专家处、物资设备处、监理处等相关职能部门,每周一、三、五召开协调会,全方位沟通,群策群力,解决施工过程中存在的问题,全力保障施工有序进行;其四,鼓舞士气、激发斗志,以供排水人的拼搏、奉献精神激发职工干事创业热情,加班加点赶进度,争创优质工程;其五,职能部门、后勤部门做好物资保障工作,特别是保障一线职工的一日三餐,满足职工的营养所需。

巩学雷满不在乎地说,有压力才有动力,公司致力于打造一支过硬的施工特种队伍,就是能够应对各种挑战,不仅能打赢急难险重的攻坚战,还要能快速反应,参与多线作战,打赢穿插施工中的“速决战”。我们有公司领导的大力支持,有各部门的通力协作,只要我们安排得当,计划周密科学,充分发扬团队的拼搏、奉献精神,就一定赢得这场多线作战的胜利。

4 月 8 日,笔者联系上正在金沙江道北侧工地上忙碌的郭利彬师傅。红色的安全帽映衬着他黑红的脸庞,这是饱经风霜、露天作业留下的印记。有多少像郭师傅这样埋头苦干、默默奉献的人支撑着供排水的基业长青,不断发展壮大。在一阵阵机器轰鸣声中,高大的钩机正在上下挥舞,旁边的雾炮机卖力地渲染着热闹的气氛。一道笔直的沟槽在不断向前延伸,王进辉仔细观测着水准仪校正钩机开槽的深度并防止偏移,及时纠正出现的偏差。郭利彬

介绍说,正在施工的标段长 500 米,南侧非机动车道上 DN300 的给水管道已敷设完毕并做了回填,北侧非机动车道敷设管径为 DN500,明天上午必须完成敷设任务,下午进行回填。管道沟底部越挖越深,郭利彬说,前面要过道口了,需避开附近埋设的电缆、光缆等线路。过去穿越路口通过弯头垂直下翻,现在采用缓坡下潜避开其它管道或地下埋设物,这种工艺可有效消除或减少供水管网中的水锤现象,同时也降低了材料成本。

在紧邻工程总公司二分公司工地的东边,三分公司的王笑一带着两名年轻职工忙着往工地上卸球墨铸铁管。他告诉笔者,兵马未动粮草先行,明天一早过来开挖管道沟槽,铺设给水管道,今天要赶在天黑前把球墨铸铁管及配件等运过来,为下一步工作做好准备。有计划、有步骤、有分工才有高效率。

在紧张的施工中,发生了许多感人的事。4 月 8 日下午进驻北席街工地的郝计斌班组,马不停蹄进入工作状态,有人开挖管道沟槽,有人往现场运送球墨铸铁管、配套管件、设备等,一切按计划迅速展开。9 日上午接到紧急通知,要求 11 日上午 8 点前完成给水管道施工。原本 6 天的紧张工期被缩短,二分公司副经理王洪鹏火速从其他工地调人前往增援,集中优势力量,采用切香肠式地分段包夹,展开突击强攻,克服穿插作业中带来的诸多困难,



在工程建设中发挥最大的光和热

——公司专家在施工中积极出谋划策,亲临现场指导

当前,公司负责施工的高新区内多条道路中水及供水管线施工工程同时开工,时间紧,任务重,为圆满完成施工任务,经公司研究决定,成立了高新区中水及供水管网项目管理指挥部。指挥部的技术总顾问吴隆山、李曙光,专业技术顾问李魏东、李玉田、江小青,公司专家处的 5 位老同志都是管道工程的行家里手,有着丰富的施工经验,无论是工作

点还是休息日,在项目管理工作繁忙和繁忙的施工现场,随时都能看到他们的身影。全面协调 及时解决技术难题 面对时间紧、任务重、施工环境复杂的情况,抢工期、抢占有利时机是我们保质保量完成任务的关键。因为供水管道施工不同于其他工程,后期还有勾头、打压试验等工序,同时,还要考虑施工的安全,如果其他单位先行施工,特别是在两沟槽离得较近的情况下再开挖,就容易造成塌方,回填土也就不是原状土了,不仅开挖、回填增加了难度,还易引发事故,从而

影响工程进度。公司的 5 位专家不辞辛劳,全面协调,积极沟通,群策群力,凭借多年的施工经验,想方设法尽最大努力将供水管道施工工程赶在其他施工前面。在如此繁重的施工任务面前,公司专家充分发挥专业特长,每周一、三、五召开协调会,特别是在周五的大协调会上,监理处、安全处、物资设备处、工程管理处等相关职能部门汇总一周的工作情况,明确下一步工作目标,并进行点评,哪些工作做得好,哪些工作还需要改进都要详细说明。针对施工过程中遇到的各种技术难题,吴隆山和李曙光根据施工现场实际情况进行全面分析总结,提出具体解决方案,尤其是针对变更的事项,要求相关部门及时提出,真正做到服务于施工一线,确保施工进度和质量。5 位资深专家亲力亲为,每天都到工地进行技术指导,现场解决技术难题,沟槽开挖是否合适,管道安装有没有按技术要求调直等,要求施工人员严格按照规范施工。

悉心指导 切实保证施工质量 在天山大街某路段施工现场

场,受场地限制,新开挖沟槽一侧有雨污管线回填土,沟槽开挖、管底只能在另一侧进行,管底均深 3 米多。开槽、放坡已到位,但在管线铺设时,江小青及时发现问

题,指导施工人员迅速采取了应对措施。沟槽会受到土质结构、机械施工及其他不利因素的影响,他要求施工人员必要时更换小型设备,对变形的沟槽做好支护和加固,以确保施工质量和人员安全。同时,在此路段管线施工过程中,出现了新旧管线水平轴线的误差,符合标准的前提下及时进行了调整。江小青耐心地告诉施工人员,施工前定位工作非常重要,图纸与现场要进行水平复核及中心线控制,必须到现场查看新旧管线的位置,把准备施工做到前面。

4 月 13 日,在一施工现场,李玉田正在专心地检查沟槽回填工作,施工人员严格按照施工规范及图纸要求施工。经检查,沟槽内砖石、木块都已清除干净,回填密实,每层回填虚铺厚度及压实遍数均满足规范要求。李玉田说,我每天来工地就是现场检查,发现隐患及时整改,只有高标准、严要求才能确保施工质量。4 月 15 日上午,李魏东在金沙江路与韩通街交口施工现场,施工人员正在做 DN300 管勾头,为确保关键节点的施工质量,他再三告诉施工人员中法三通下必须使用混凝土支护,做了丁字后背,且混凝土强度等级不低于 C15。因为承插式接口的管线在三通处会产生拉力,如果不严格按照施工规范,接口可能会松动脱节而使管线漏水,三通处设置混凝土支护就是承受拉力防止事故。不厌其烦 时刻强调安全问题 在各单位交叉施工的复杂环境下,施工难度无形加大,安全工作尤其重要。为保证工期,只要满足施工条件,我们的施工人员就立刻进场施工,一条道路的管道铺设,要分几次进行,此段完成后,马不停蹄转战到其他施工场地。吴隆山说,如此紧张的施工节奏,我们必须确保施工人员的安

全。按照住建部施工规范,室外施工人员必须穿反光衣,施工现

场有专职安全员,安全生产无小事,施工现场,不只是我们的施工人员,更多的是外单位的施工人员,穿反光衣就是要时刻警示同事和对方。

此外,由于大型机械设备操作室内司机师傅视线受限,在吊装管道过程中,必须有其他施工人员指挥吊装,在施工噪音大的施工现场,人员直接对话很难听清,所以,施工人员必须会用指挥吊装的手语。同时,吊车外的施工人员一定要站在管道的两头,绝对不允许站在中间位置,避免发生意外。施工现场,几位专家在进行技术指导的同时,还不厌其烦地提醒现场施工人员安全注意事项,任何时候都要做到安全第一,决不能有侥幸心理和麻痹大意的思想存在。

在公司全面推进高质量发展的关键时期,面对错综复杂的施工环境和技术难题,公司专家身先士卒,默默坚守在工程施工一线,确保施工质量和进度,为公司打造品牌工程打下了坚实基础。(伍广丽)

让阅读成为习惯

说来惭愧,我有很长时间没有认真读书了。每天下班之后只想做顿好吃的,再收拾一下房间,不知不觉就到了九点,因为第二天要上班不得不早点睡觉,晚上看书的时间变得少之又少。这样,公司规定的每月读书时间变得格外珍贵。

每次来到图书馆读书,我会准备好 iPad、阅读支架、无线键盘等工具,让阅读变得很有仪式感。我会认真地阅读选好的书籍,并画出思维导图,确保有效阅读。即便这样,我一个月也仅仅阅读了两三本书,却不知看了多少条短视频、多少篇小红书笔记。显而易见,我的阅读习惯在逐渐消失。想起去年修订设备管理相关制度的那些日子,我翻阅了大量的设备管理类书籍,虽然是有目的的阅读,但仍然让我储备了大量的设备管理知识,并且形成了基本的设备管理脉络,这是阅读带给我的好处。虽然现在为了工作需要我还保持着阅读设备管理方面书籍的习惯,但闲暇之余,我已离阅读越来越远了。过于务



编者按:公司各项给排水管道分别于近期开工,工程总公司的施工 personnel 不分昼夜连续奋战在工程一线。他们与时间赛跑,争分夺秒抢工期,赶进度,克服施工难题,马不停蹄地穿插转场作业。《源泉》刊登反映公司工程施工的文章,希望全体职工弘扬艰苦奋斗精神,勤奋工作,用拼搏、奉献的精神续写供排水人干事创业的新篇章。

多方协作抢工期 凝心聚力保目标

2022 年高新区综合管网及配套设施建设项目中水、给水管线工程,是公司一项重点工程项目。为了保质保量完成施工任务,管理团队精心组织,相关部门协调联动,施工人员日夜奋战,争分夺秒抢工期,力争保质保量完成施工任务。

合理组织 做好保障工作
本次工程,工期紧、任务重,同时还要兼顾其它工程任务,为规范施工管理,保障施工单位尽快进场施工,工程管理处接到任务后,迅速布置、精心安排,摸清各路段实际情况,与总包单位分部精准对接,第一时间对具备施工条件的路段,制定了详细的施工进度表、施工方案、技术交底等工作,同时,在公司领导的大力支持下,成立了管线项目指挥部,选派公司专家与技术精英,为施工单位提供技术支持,解决难题,确保工程顺利开展。

多措并举 保障施工顺利进行
由于多条道路工期相近,施工任务比较集中,而且部分管线要求 4 月底竣工,面对艰巨任务,我们以“工期紧、步伐更紧,因难多,办法更多,要求高、标准更高”的态度对待,各工程公司经理精心策划、合理调配,以“5+2”、“白+黑”模式施工,交

叉作业、平行施工、轮班作业,能用的招都用上,为了不影响施工进度,项目都要求各工位施工员精准计算,全力以赴保工期,针对重点、难点路段进行逐项分析,制定日、周、月计划,坚持每周一、三、五下班召开项目部工作例会,工程管理员每天下午五点组织碰头会等措施,对每日完成情况逐项进行总结,涉及专业技术问题,当日提出当日解决,确保各条管线在可控情况下进行。

坚守岗位 履职尽责显担当
各条管线施工现场,随处可见施工人员忙碌的身影,各种机械、设备来往穿梭,土方开挖、回填压实、平整等作业正在如火如荼地进行着,因供水管线必须随道路进度施工,有时为了赶进度,大家都是饿着肚子干活,在保证施工安全的同时,施工人员凭着不怕苦不怕累的精神,干劲十足地奋战在施工一线,每天的工作量都达到了身体的极限,忙碌而紧张的施工气息扑面而来。

各工程公司经理身先士卒,坚守在施工现场,分管区域内的施工点必须走到位,即使汗水湿透衣背,他们仍然坚守岗位进行安全隐患排查、检查监督、安全文明施工等,每一项工作严谨细致。工程管理员、监理员、安全

工、管线开槽、安装管道到回填夯实,在鲍川龙师傅的安排下有条不紊地进行着,前面管道安装,后面回填,一切井然有序地进行。

从接到任务后,经理葛志鹏迅速作出工作安排,调配人员和机械。为了

节省时间,午饭要送到工地上。鲍川龙师傅带着施工小组,干在工地,守在工地,吃在工地,蹲在马路边小憩一下就是享受。这样的工作模式,他们已经干了 10 来天,尽管很辛苦,但没有一个人抱怨,大家都是乐乐呵呵的,每天过得很充实。有参加管乐团、枪操队的施工人员,训练完后还要回到工地上继续奋战。他们心中装着集体的荣誉,“依靠团队赢得胜利”这句话深深地刻在每个心里,工程总公司三分公司的同事们懂得团队协作的力量,大家携手共进,迎难而上,就能完成任何艰巨的任务,啃下每一块硬骨头。

(李博雅)

的工地,定期与甲方、监理负责人沟通,协调与道路施工交叉作业的时间,排查各条道路情况,提前确定各条管线进场时间,协助施工单位合理安排工期。

二是消除安全隐患。由于昼夜连续施工带来诸多安全隐患,针对夜间施工照明不足问题,安全处为各施工单位购买了照明设备,极大地消除了夜间施工存在的安全隐患,为夜间施工创造有利的条件。

三是严把质量关。监理处加强施工过程监管,尤其针对土方回填、管道试压等关键工序,进行旁站监督检查,针对出现的大小质量问题,都详细记录在案,严格控制回填密实度、平整度等质量细节,每道工序都是经验收合格、报验后,方可进行下道工序施工。

四是保证物料供应。物资设备处遵照公司质量体系相关要求,根据施工单位提交的材料计划、机械设备,制订详细的采购计划,提前询价、多方对比,分批、分次想方设法提供材料保证,保障了工程材料按时进场。

五是加强后勤保障。公司后勤部门急工程公司之所及急,为了保证施工人员按时准点上美味可口的饭菜,不管是早餐还

是午餐,都尽心尽力。他们调整自己的上班 time,早早赶到单位准备早饭,让大家吃上热乎乎饭菜再去工地。针对中午无法回公司用餐的施工 personnel,他们提前将午餐装好送到工地,保证施工 personnel 能够按时用餐,在每个休息日、节假日都能看到大师傅们忙碌的身影。正是有他们在背后默默奉献,为施工人员提供了丰富物质能量,才使他们精力充沛地投入到施工中去。

公司副总经理巩雪雷,除了白天正常的施工检查,每晚夜间施工作业时,他更是扑到施工一线,在现场进行技术指导、检查,不断鼓励大家同舟共济,全力以赴赶工期、保进度。每日的施工内容、进度、存在问题,他都要亲自监督,逐一落实、及时解决。他要求各管理部门通力协作、互相配合,服务好施工一线,对施工现场存在的问题本着灵活解决、变通解决、尽快解决的原则,严禁出现推诿扯皮现象,党员同志尤其要发挥先锋模范作用,要以“敢啃硬骨头”的作风,“再难啃的骨头也要啃下来”的狠劲来充分展现供排水的精神风貌,调动一切力量“全体总动员”,如期、保质、保量完成公司交付的施工任务。

(冯慧)

职能部门深入一线开展服务

随着市政府基础设施改造工作的深入推进,高新区下决心打通多条断头路,一场轰轰烈烈的大战就此拉开序幕,伴随着道路的打通,公司的供水管网建设也要随之向四处延伸。

3 月 25 日,工程总公司针对当前首要任务适时成立了工程指挥部,全面协调工程施工的相关事宜,公司各职能处室进驻指挥部。面对新形势新任务,指挥部提出“转变思想、转变观念、转变作风”的会战口号,所有人员摩拳擦掌,撸起袖子加油干。

职能处室转变作风主动贴近一线,彻底改变“等靠要”的思想,工程管理处、监理处、安全处、物资设备处等处室聚集指挥部办公,同时深入工地、服务基层,一线需要什么我们就提供对口服务,全力保障施工进度和效率。工程管理处根据现场情况随时提供原设管道与新设管道标高和图纸数据。监理处根据每天的进度在工地整理相

(吴隆山)

昼夜施工完成工程任务

4 月 8 日上午,工程总公司二分公司接到任务,北席街给水工程要在 3 天内内完成主要施工,包括主管线 DN300 管道 300 余米、DN200 过路管 3 趟、DN300 过路管 1 趟。工程二分公司经理王洪鹏立即召集班组长对施工机械及人员进行分配,做好进场准备。

下午,所有施工机械及人员全部到位,此时北席街的主要道路已经做完一步水稳,目前当务之急的就是抓紧时间铺设 DN200 过路管。由于主管线在道路西侧,需要和雨水一起交叉作业施工,其中过路管还要经过雨污水主管、天然

气管道以及通信梅花管,施工难度非常大,因此在施工中一定要稳中求胜。交叉施工到晚上十点的时候,工地上只剩下我们供排水的人在一步步回填夯实,凌晨 2 点,完成了甲方要求浇筑过路管水稳层的混凝土。

次日,甲方领导和公司领导在现场召开紧急会议,11 日下午主路将摊铺第二层水稳,这意味着要在此之前完成主要管道施工任务。此时的施工场地宽度只有不到 4 米,且电力大方井距路边不到 1 米,给水管管线上堆放着厚厚的土堆和材料,他施工单位的管材,极大地影响了我们的

开挖进度。我们只能紧跟总包方的施工进度进行施工,总包在前边倒运土方,我们在后边紧跟开槽,在经过 5 个电力大方井时,由于电力井绑筋支模不让掉土,我们只能分段开挖。晚上 7 点总包下班,土方无法清运,导致我们施工停止,此时,留给我们的时间不多了。

4 月 10 日一大早,施工人员全部整装待命。随着勾机的轰鸣声,所有人员投入到最后的冲刺当中。此时,太阳高高挂在空中,气温逐渐升高,虽然没有三伏天的酷暑的感,但每一位施工人员的汗水都已浸湿了工作服。但大家已经进入了

自 强 团 队 创 新 拼 搏 奉 献 求 实

企业精神

从活性污泥沉降比了解污水处理情况

活性污泥沉降比(SV₃₀)是污水化验室的日常检测项目,指的是取自曝气池末端的混合液静置 30 分钟后,沉淀的活性污泥的体积占整个混合液的体积比。检测一个 SV₃₀ 数值很容易,但更重要的是如何通过观察沉降比各个阶段的变化了解生物池内在的相关信息。

活性污泥法是污水处理中经常采用的一种处理方法。活性污泥中起主要作用的是微生物,微生物对有机物的降解主要是通过其自身的代谢过程降低污水中的 COD 值;通过硝化菌和反硝化菌的作用,达到脱氮的目的;

通过聚磷菌在好氧条件下对磷的超量吸收,达到污水除磷的效果,被广泛用于污水处理的生物除磷。由此可以看出,微生物在整个污水处理过程中起着至关重要的作用。正因为大量微生物的存在,使活性污泥有了吸附、氧化、絮凝三大特性,也使得沉降过程在不同情况有了不同的表现特征。

活性污泥沉降比实验以曝气池末端混合液作为检测对象,检测前先将混合液搅拌均匀,力度要小,速度要慢,注意不要将结合紧密的活性污泥絮体打破。检测时将样品放置于阴凉无震

动的地方进行仔细观察,观察的要点有 4 个,即沉降过程、上清液液面、上清液、沉淀物。

正常的活性污泥做沉降比实验时,污泥的沉降速度比较快,大约 5 分钟就能基本沉降到位,沉降过程中能观察到明显的自由沉淀和集团沉淀过程,液面无油状物、无浮渣、无气泡,上清液清澈,无颗粒物,沉淀物表层絮体呈卷毡状,颜色鲜艳,呈棕黄色,絮体结实紧密。

活性污泥负荷高时,污泥的沉降速度会变慢,此时非活性污泥的微生物会增加,不利于污泥的沉降,液面可能有浮渣,上清

液因含有较多的肉眼不可见的颗粒物而呈现浑浊状态,沉淀物颜色变淡,絮体细小,絮凝性变差,表层絮体无卷毡状。

活性污泥老化时,污泥的沉降速度会变快,沉淀物有可能出现挂壁现象,上清液液面因污泥老化解体而含有稀薄的油状物,也会有浮渣和气泡出现(活性污泥絮体内夹有细小的气泡,这与活性污泥黏度增高有关)。污泥中度老化时,上清液清澈,但含有较大的颗粒物,污泥过度老化时,絮体解絮,溶解在水里面,使上清液变浑浊,沉淀物絮体粗大,颜色发暗,不具鲜活的光泽,

表层絮体呈卷毡状。

活性污泥膨胀时,污泥的沉降速度会变慢,上清液液面有气泡,上清液清澈,沉淀物的整沉性及压实性变差,絮体松散且夹有气泡,表层絮体无卷毡状。

污水处理厂采用 MBR 膜工艺时,一般活性污泥的浓度相对较高,污泥沉降比也较高,甚至不下沉。为了观察活性污泥的性状,可将活性污泥适当稀释进行观察。要想准确判断生产工艺的运行情况,还要结合生物相、检测数据及运行控制参数,运行状态等信息进行综合的判断。

(石志杰)

为用户提供最大便捷

自 2020 年“石家庄高新区供水排水公司营业厅”微信公众号开通以来,给广大居民用户提供了极大的方便,用户可通过公众号查询抄表时间、表底、水量、水费、单价、欠费、水量分析等多项明细,较以往张贴水费通知单、银行卡代扣水费、缴纳现金的形式极大地提高了收费效率,提高了供水服务推广效果,用户对水费的关注度,同时减少了许多耗时

长、效率低的人力工作,用户还可通过微信进行水费预存,为及时收缴水费奠定了良好的基础。微信公众号的支付及催缴水费功能具有快速、透明、稳定、可预存、减少拖欠的特点。通过近两年的运营,营业处制订了微信公众号宣传方案,通过各种形式的宣传,有效地推动了公众号在用户中的推广,在本部门职工中每月还公开展示各小区微信绑定率推进工作,大家你追我赶,在比拼中每个小区每月的微信绑定数都有很大提升。尤其在取消银行代扣业务后,许多使用银行卡代扣水费的小区居民需要转化为使用微信缴费,全体抄表员团结一心,多次集体入小区推广微信,挨家挨户张贴二维码,收到了预期的效果。

截至目前,我区抄表到户

(刘旭)

营造浓厚节水氛围

值第 30 个“世界水日”和第 35 个“中国水周”之际,为了向高新区居民、企事业单位宣传科学用水、节约用水知识,增强居民水资源保护和节约用水意识,营业处开展了“珍惜地下水,珍视隐藏的资源”系列宣传活动。

营业处制作了宣传条幅、节约用水宣传画,印制了供水服务、节约用水宣传小册子,结合工作实际和政府疫情防控要求,在公共场所进行了“世界水日”和“中国水周”宣传活动,向周围群众发放宣传册,同时保证人员不聚集、不扎堆,保持安全间距、佩戴口罩,并安排专人负责及时疏导人群。

这次宣传活动形式多样,营造出浓厚的节水氛围,取得了显著的效果。

在公司一站式供水服务大厅,通过大厅 LED 屏滚动播放节约用水、保护水资源的视频,向来大厅办理用水缴费业务的用户进行面对面宣传,介绍家庭安全用水、节水小妙招和节约用水的意义等。

在公司营业厅微信公众号的首页上,推送了“世界水日”主题:“珍惜地下水,珍视

隐藏的资源”,同时推送了家庭节水小知识,既丰富了画面,又传递了“让我们节约每一滴水,保留每一分希望”的内涵。

3 月 22 日,在高新区火炬广场,营业处组织了 20 余人的宣传团队,设立了保护水资源宣传服务点,发放宣传资料,现场为市民提供咨询,还通过设立展板、图文并茂展示了家庭厨房、卫浴间、抽水马桶、洗衣机等的节水小窍门,让群众领悟到节约用水的重要性,认识到节约用水是每个居民应尽的义务,唤起了民众的节水意识,尤其是增强了对地下水资源的保护意识。据统计,连续一周的宣传共发放了宣传册、供水服务指南 500 余份,接待居民咨询 100 余人次,同时还集中宣传了《中国水法》《地下水保护条例》《石家庄市城市供水用水管理条例》等供水用水方面的法律法规,让更多的群众了解了相关知识,扩大了影响范围,营造了节约用水、人人知法守法的氛围,体现了宣传活动的实效性。

此外,营业处工作人员利用抄表收费的空闲时间,进入

社区开展宣传活动。在高新区红石原著、国瓷壹号等小区,开展了“中国水周”节水宣传活动,在各小区物业、居委会的协助下,区内有 5 处社区设立了保护水资源宣传服务站,节水氛围不断增强。宣传人员向来往的居民发放宣传彩页、供水服务指南,积极和用户沟通交流,耐心、详细地解答用户的用水疑问,宣讲供水法律法规,让居民意识到节水要从一点一滴做起,从一水多用、少量水随手洗、随时拧紧水龙头等具体细节做起,养成节约用水的习惯。社区居民对节约用水的宣传反响强烈,积极响应宣传活动,表示真正意识到了节水的重要性,在工作 and 生活中算算节约用水,不但尽到了公民的义务,还打造出了保护水资源、节约水资源的良好环境。

这次的节水宣传周活动,得到了广大用户的一致好评和赞誉,提高了大家对用水的理性认识,了解了保护水资源的重要性,增强了珍惜水、节约水、保护水的意识,取得了关注民生、有你有我、贴心又暖心的预期效果。

(许莹莹)

卓越领导者的自我造就之路

编者按:卓越领导者对推动企业各项工作向纵深开展的极端重要性不言自明。如何成为卓越领导者是中高层管理人员的终身必修课。本文作者通过对华为、海尔等领导者的近距离观察,总结出坚持自我超越、成为自己的领

导者、提升远观近看同一课题的能力等卓越领导者的品质。全体职工,尤其是各级管理人员,要通过学习本文,开拓工作思路、转变思维观念、创新方式方法,聚合合力、献良策、保落实,为推动企业高质量发展注入新动能。

每个人都具有领导者的天赋,但是为什么很多人都无法成为领导者?答案是缺乏后天的自我培养。对领导者们的近距离观察让我发现,要成为面向未来的卓越领导者,需要从三个方面培养自己。

卓越领导者坚持自我超越

卓越领导者非常清楚,培养自己的关键是自我超越。华为的一个观点给我留下了深刻的印象:在华为看来,只有成长,没有成功。2017 年是华为成立 30 周年,彼时没有庆典,一切如常。在华为,你可以理解什么是“所有成功,皆为序曲”,这是一种超出人们想象的成长力,个体成长与企业目标完全组合在一起,整体面向未来,不会满足于过去的成功。为何华为的 5G 技术能走在世界前列?其强大的学习力和不断超越自我的文化正是助推器。任正非正是华为自我超越文化的核心。

再看青岛海尔创设了一套新的组织体系——“人单合一”模式。组织中每个成员的绩效直接与顾客价值创造相关联,组织中每个成员都有价值贡献,且与绩效、组织目标、方向一致,与顾客价值创造一致,因而上下能拧成一股绳。“人单合一”模式以其独特的价值创造了很多制造业企业的数字化转型启发。为了实现这一模式,海尔设立了两种组织形态——转型小微和创新小微。这两种组织形态打破了原有的组织体系和组织模式,化小单元,让人人都可以成为首席执

行官。为什么在海尔,人人都可以成为首席执行官?最重要的是领导者和管理者都能超越自我。领导者愿意授权给每个人,让每个人都与经营直接挂钩,都与顾客直接关联。这让人人皆可成功,人人皆可创造价值。

我在与张瑞敏的对话中,问及在怎样的情形下,“人单合一”模式能成功,他的答案只有四个字——“自以为非”。在随后的交流中,他反复强调,企业领导者必须做到“自以为非”而不是“自以为是”,必须能自我超越,否则就无法推动企业组织的成长。卓越领导者与普通领导者之间最大的区别就在于,前者一直专注于人的成长,既专注于自我成长,又专注于发展他人。正如“成为世界级企业”被写入《华为基本法》第一章第一条,这既是华为的目标与理念,更是任正非推动华为持续超越自我的内在动力。

卓越领导者不会对已经取得的成功沾沾自喜,更不会因为某一个成功停滞不前。他们会把雄心壮志嵌入组织文化,他们对企业长期发展所具有的使命感更能激发员工和社会的投入,更能激发自己与组织成员持续超越自我,这也是他们成为卓越领导者的核心基础。

卓越领导者首先是自己的领导者

在商学院戈壁挑战赛的起点——阿育王寺,我真正懂得了一个道理,并非顺应时势才可以

造英雄;并非环境友好才可以发展;并非碰到机遇才可能成功。

玄奘只身一人,一步一步地坚定地往前走,历经九九八十一难终取回经书,他西行的过程其实就是一个自我认知挖掘的过程。所以,戈壁之行让我爱上了玄奘,让我深刻地理解到,自己可以造就自己。一个人最重要的是先成为自己的领导者。

成为自己的领导者,有三大动作:

第一步,自我设定新目标。面向未来是对自己的挑战,只有真正革自己的命、你才有机会超越自我,也才有可能接受变化,拥有新的可能性;要为自己设立新目标,放开自己,拥抱变化与未来。唯有不断地自我设定新目标,才可以真正成长起来。

第二步,养成在实践中不断精进的习惯,也就是不断修炼。要在实践过程中不断地学习和提升,一方面要接受实践的挑战,解决问题;另一方面要走在实践前面,创造新的可能性,这个过程没有止境,不断前行精进的过程就是自我管理的过程。

第三步,要有强大的学习能

力。通过提升领导力,可以帮

助人们融合贯通,举一反三;帮助人们理解复杂性并找到适合的答案,这些训练使得人们具有广泛对话的能力,能为工作目标赋予意义,找到共同的价值。

通过学习拥有定力。学习可以帮助人们展开与自我内心的对话,而不受外界的干扰。

远观近看同一课题的能力

领导者要接受变化的考验,就要拥有众多视角看待世界的能力。向玄奘学习的过程让我懂得,一个人要成为自己真正的领导者,其中一个训练就是对于同一个课题,既要能远看,又要能近观。

我喜欢蒋勋的作品,他让我懂得了远看近观的道理。他曾到一个叫池上的小镇住过两年,写了一本书叫《池上日记》,在这本书中,他说,有一天他们准备在乡间举办朗诵会,大家念各自的诗歌,没想到当天下起了倾盆大雨,他以为朗诵会要取消,结果大家还是尽情地在雨中朗诵,有

知识和学习力能从以下四

的策略和技巧也难以改变强弱敌的结局。

六、认知

94.领导者总是最后一个知道真相。

95.当一个指挥官因为偏见而失去基本的判断能力的时候,再好的情报也没有价值。

96.人对世界的认知是有选择的。人往往只看到自己相信的东西,或者希望看到、愿意看到的东西,从而对很多信号视而不见。

97.那些不愿意相信与自己认知不相符的情报的决策者,还往往会发展到这样的地步:不仅闭上自己的眼睛,还堵住别人的嘴巴。因为不喜欢坏消息,所以连带不喜欢带来坏消息的人。

98.所有屏蔽刺耳声音的组织,最终一定都会付出惨重的代价。

99.让你看不清这个世界的,更多的不是世界本身,而是人性。认识到人性的局限,和人在认知上的非理性,反而会让你更好地看清自己,以及你所在的世界。

100. 过于谨慎和胆小当然成了不了事,但更多的领导者沦为了狂妄与傲慢的牺牲品。

101. 志得意满从来是决策的大忌,危机意识才能使你保持

两声相伴的诗歌显出了别样的美。他突然意识到,这才是诗。所以他写下:“也许诗句醒来就应该在风声、雨声里散去。”

这就是既能远看,又能近观带来的纯粹自由。如果你没有这种能力,一定会觉得天气太差了,声音被掩埋了,会失望甚至会取消原定计划。但在一个真实的场景下,你愿意尝试,就能有新的感受,这是在天气晴朗时所不能感受的意境。此时,你恰明白什么叫作美。

真正的成长,真正的自由,一定是有能力远观和近看同一课题。

就像这场疫情,如果仅仅看到它带来的挑战,我们可能会觉得没有任何希望。但是也有一些人能与危机共处,一些企业能在危机中找到逆势增长的机会。

深入这些企业,与其领导对话,就会发现,他们在面对危机时,既看到了危机在当下带来的冲击与挑战,找到解决危机的方案;又能看到危机在未来带来的影响和结构性变化,并把这些根本性变化作为自己获得新成长的可能性来源。

所以,遇到任何挑战时,先近看,思考用什么方式来尽快应对;然后再远观,看这个挑战带来的变化到底会是什么。

(摘自 2021 年第 16 册《成功经理人》)

清醒的头脑。

102. 人首先看到的往往是有利的、可行的方面,因而被貌似辉煌的前景所吸引,却忽略了那些不利的、不可行的因素。而最后让你一败涂地的,恰恰是那些为你所忽略的东西。

103.安不忘危,对困难和不利的因素有足够的估计,在最乐观的气氛中也能保持适度的悲观,这是高手在战略思维上的共同特质。

104. 战场是最好的情报来源。优秀的将军必须深入一线,战场的现场感觉远要比成堆的抽象数据更有价值。

105. 在充满变量的不确定环境中,人们对大势的理解不可能一到位。没有人从一开始就能看到结果,更没有人会一次性看清所有的过程和细节。

106.所有的挑战、质疑和问题,都是帮你修正自己认知的好机会。能证明你的判断是对的,固然可喜。证明你错了,可能更加可贵。

107.在认知的过程中,你应该关心的,是什么是对的,而不是谁是对的,更不是谁才是对的。

108. 切忌总用上一场战争的思维打下一场战争。

(摘自 2022 年第 6 册《突破管理》)

坚定信念

加强纪律

留住朴素

找回激情

企业二次创业理念



我是一名退伍军人,军人以服从命令为天职。虽然我已脱下了那身绿色的军装,但是军人的钢铁意志和保家卫国的神圣使命已经融入了血液。现在我是供水排水公司的一名普通职工,我要把部队培养的优良作风在工作上继续发扬下去。

每个平凡的岗位上,都有我们普通工人劳动的身影,职工的工作态度决定着工作质

工作态度

决定工作业绩

量的高低,在技术上我们要努力学习,刻苦钻研,发扬工匠精神。干一行,爱一行,才能把工作做好。俗话说得好,三百六十行,行行出状元,作为当代年轻一代,正是精力旺盛,朝气蓬勃,大有作为的黄金时期,只有努力学习专业技术,不断增强本领,才能为企业的发展增添力量。企业为我们提供了发展的平台,我们就要各尽所能施展才华,以“荣我荣厂衰我耻”的主人翁精神奋力拼搏。在工作中遇到问题不退

缩不逃避,办法总比困难多,积极找出应对措施,解决实际问题。

积极向上的态度,是做好工作的前提。职工的责任是对工作负责,脚踏实地,勤奋努力,保质保量完成上级安排的任务,在岗位上兢兢业业站好每一班岗。保证污水处理厂的设备完好及正常运转,既是我的工作,也是我的职责所在。我要一如既往地培养我一路成长的企业不懈奋斗,做出成绩。(龚超)

掌握更多的知识和技能

持证上岗已成为企业规范管理的组成部分,职工取得上岗资质比以往显得尤为重要。去年,单位组织我们考取了化验工证书,今年又考取了运行工证书。要想取得这些资格证书,我们就要学习相关知识,掌握专业技能。

当今社会,以专业技能立身,谁知识渊博、专业超群谁就会有更多的选择机会和更大的发展空间。努力考证,能够取得相应的从业资格,是进入行业的

敲门砖,没有资质证书就无法从事特定行业的工作。去工厂上班,没有学历人家不会让你进,你想找工作待遇好的工作,没有专业证书就不会录取你。

考证不是易事,大家都在努力学习理论知识和专业技能,每天起早贪黑,争分夺秒,以便掌握更多知识,取得好成绩。考证已成为我们学习的动力源。现代社会高速发展,要想不掉队就必须终身学习、主动学习,才能跟上时代的步伐。我们要以谦虚谨

慎的态度对待身边的人和事,常抱“片言之赐,皆为我师”的态度,去学习去请教,无论学历高低都要虚怀若谷,放低姿态,才能收获更多的意外之喜。

通过考证,我们发现自己的不足,在学习相关知识的同时,思维方式也有所转变。人唯有自强才能自立,努力提升业务能力,发挥自己的特长,做到有证不慌,技能在身有自信,这末尝不是一种成长在胸,一种别样的力量。(纪丽艳)

不能忘却的历史

看了影片《长津湖》后感触颇深。这是一部反映抗美援朝的战争片,根据真实的历史改编而成。新中国刚刚成立不久,在百废待兴的困难情况下,中国人民志愿军为了保家卫国,迈着雄赳赳气昂昂的步伐跨过了鸭绿江。

抗美援朝战争,让中国人民永远难忘、刻骨铭心,中华儿女用血肉之躯和大无畏的革命气概,使不可一世的美帝国主义低下了高傲的头颅。剧中以伍千里为代表的志愿军战

士们,穿着单薄的衣服在零下 40 多度极端严寒天气里,克服了种种难以想象的困难,依靠坚定的共产主义信仰和英勇顽强的意志,不怕流血牺牲,打败了以美国为首的联合国军。剧中小战士伍万里从什么也不会、听到枪声都怕的毛头小子成长为英勇杀敌的无畏战士;“雷公”为了不使阵地暴露,抱起燃烧弹标识慷慨赴死。这些惨烈的战斗场面,是成千上万志愿军战士战斗的缩影。长津湖战役打击

了敌人的嚣张气焰,一举扭转了战场态势,迎来了朝鲜战争的拐点。

抗美援朝已过去 70 多年,《长津湖》时刻提醒我们不能忘却过去,不能忘却历史。英勇无畏的志愿军战士用行动告诉我们的敌人,不相信有完不成的任务,不相信有克服不了的困难,不相信有战胜不了的敌人。勿忘过去,珍惜今天,人民有信仰,国家有力量,民族有希望,山河虽无恙,吾辈当自强,续写新时代的新荣光。(张红良)

加班加点

移树忙

宿完成每天的移植任务,以确保苗木的存活率。

我从来没有经历过这种紧张的场景和劳动强度,当精疲力尽时,我感觉快要坚持不下去了。然而,听着老职工讲述公司创业时的艰难历程,看着领导冲锋在前,师傅们满怀激情地埋头苦干,让我深感惭愧,激发了我的斗志,给我增添了力量。杨占芳师傅为我们准备晚饭,做好后

勤保障工作。供水厂运行人员裴小翠在夜间巡视时看到我们还在加班,特地为我们送来了热水和大衣,那一刻,我被深深地感动了,这就是供排水温暖的大家庭。

通过这次树木移植工程,我感受收获了很多,成长了很多,让我倍加珍惜的是融入到这个大家庭,真正明白了什么是供排水精神,深刻理解了“依靠学习走向未来,依靠实践坚定信念,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福”的内涵,我为自己是一名“供排水人”而感到骄傲和自豪。(孙宇楠)

常怀进取之心

一次与朋友聊天中我问他单位都忙什么,这位朋友说,有了事就去忙,没事了在办公室坐着,玩玩手机,一天很快就过去了。我惊讶地说道:“这不把人歇废了!”这样的工作虽然清闲,但确实很无聊,现在的人们大多贪图安逸,缺乏朝气和进取心。我们不得不承认,这反映了很大一部分人的精神状态。

微软公司的招聘官员曾说:“从人力资源的角度讲,我们愿意招的人首先应是一个非常有激情的人;对企业有激情,对技术有激情,对工作有激情。”在现实工作中,有些人也曾满怀激情地去工作,但日复一日地重复着平

淡而乏味的工作,激情一点一点消磨,进取心一点一点消失。对于这种情况,我们应该换一种心态:不管什么工作,都应该当作学习和个人成长的一部分,将每个任务作为一个新的开始,一个新的体验,无论从事什么工作,无论身处什么岗位,都应该时刻保持进取心,充满激情地投入工作。

不要抱怨,工作本身没有错,错的是我们工作时的态度,我们应以乐观心态,保持进取的激情,感恩企业的栽培,以主人翁的姿态,尽心尽责、忘我工作,深刻想着回报企业的大爱,如此,才能一步步走向成功。(邢会茹)

人生要肩负责任

每个人都是带着责任而来的,为了责任而活。

有人说,肩负的责任越多,就会活得很累,为自己而活,才能活得快活,有些人确实做到了“天下唯我独尊”,但卸掉使命和责任的人,真的快活吗?只为自己而活,看似无拘无束,想干啥就干啥,可到最后,亲人嫌弃,朋友鄙视,谁都不愿多看他一眼。

每个人必须承担相应的责任。忠于国家、服务社会的责任,完成工作任务的責任,赡养父母的责任,抚养孩子

的责任等。每个人都要负重前行,我们脚步匆匆,与时间赛跑。但走过的路,会留下深深浅浅的足痕,诠释着一个人在存在的意义。父母生你养你,盼你生活顺遂,你却自私地只为自己,不能让老人安享晚年,不能给孩子一个幸福的童年,这是抛弃了为人子为人父母的责任。工作中吊儿郎当,不求上进,推诿扯皮,这是对岗位的失职。

不负责任地活着,为自己而活的人,其实早已失去了做人的意义。(安晓世)

过去不等于未来

一个人不管过去多么糟糕,都已成为历史,每天都是新的开始,都有新的希望。我们一定要自信,不论别人说什么,做什么,记住,命运掌握在自己手里,而不是别人的嘴里。

人生在世,很多事情无法回到从前,但绝不能因此放弃努力,因为过去不等于未来,不管遇到多少挫折

和失败,带给我们多少痛苦回忆,但要勇敢地面对,以积极向上的心态,走好人生路。

对于过去的荣誉也好,失败也罢,都需要重新开始。干好当下的事,做好本职工作,做事情绝不能马马虎虎,要认真完成。我相信,如果每个人都尽心尽力、始终把责任放在第一位,公司的发展会越来越越好。(张宇晨)

爱读书勤读书善读书

读书能够学到知识,这是读书最基本的功能。对于人生来说,许多知识和经验是间接获得的,而读书恰恰是获得间接知识和经验最有效的途径。当然,我们要善于读书,不是什么书都可以去读的,要选择对我们有益的书籍阅读。在书中,我们不仅能够感受到作者对生活的体

验、对人生的领悟,还可以丰富我们的阅历。这表明读书能够帮助培育我们良好的气质风度。一个人的气质风度是可以改变的,相貌可以遗传,气质风度只能靠知识的滋养,一个人书读多了,明白的意义,远离物质的烦扰,能跟得上时代,不拘于一时一事。

读书要勤奋,不能半途而废。读书虽然有的时候让人感觉到很枯燥,但是真的让人感悟到,走进作者内心深处,我们就会豁然开朗。因此,勤读书,要把读书当作一种习惯,每年坚持读些书。现在的人都比较浮躁,大家都向往物质和钱财,没有时间读书。越是不读书,人越会变得空虚,成为物质的奴隶,即使拥有大量的财富,也不会过得多么幸福。而越是爱读书,多读书的人,越能从书中读出生活的真谛,找到生命的意义,远离物质的烦扰,能跟得上时代,不拘于一时一事。(马鑫)

经营 的本质就是经营人性

编者按:作为企业经营者,最大的烦恼是什么?很多经营者的回答最终都会落到人事问题上。《源泉》为您分享日本“经营之神”松下幸之助先生的育人理念,让我们一起来看看这位启蒙了稻盛和夫,影响了张瑞敏、任正非的世界级经营大师是如何看待经营人性、经营人性问题的。

企业的发展是以人为中心的,事业的成败确实跟是否能吸引到合适的人才息息相关。无论是多么伟大的事业,如果不能找到合适的人才去传承,也会逐渐走向衰落。正因如此,不遗余力地培养人才,最大限度地发挥员工的潜能,让员工“人尽其才”,才是经营的第一要诀。

经营人心 洞察人性

理解了人的本质,相信人拥有无限的潜力,同时也要探究人性本身,理解人性的复杂和微妙之处。

松下幸之助深刻洞察人性的复杂和微妙之处,面对这种复杂性,他以最简单有效的方式来应对,那就是最大限度地满足员工的需求。

首先,满足员工安全和稳定的需求。松下电器强调不管在公司创业期还是发展的高峰期,都应给予员工稳定的工作环境,这样员工才能安心地工作。哪怕是在全球经济危机、企业最困难时期,松下幸之助反而作出“不减薪、不裁员”的承诺,这种承诺极大地满足了员工的“安全”心理需求。

其次,是满足员工关于幸福生活的需求,在力所能及范围内给予员工最好的福利和回报。松下幸之助最早提出松下电器员工的工资国际化和福利国际化,在日本最早实行每周五天工作制,保证员工有足够的休息时间,学习以及陪伴家人。在薪资水平上,松下幸之助提出“高薪资、高效率”,在给予松下电器员工高水平薪资的同时,要求员工也要达到高效率的工作水准。

松下幸之助自幼体弱多病,在工作期间目睹了同事因为生病而无法工作的情形,所以他特别关注员工的身心健康,松下电器设有球场、体育馆等设施,还经常开展各种运动比赛,组织员工代表队参加所在市县甚至日本全国的比赛,运动会上的奖杯更是大大增强了员工的集体荣誉感、团队精神和合作理念,这些最终形成了松下电器的企业文化。

最后,也是最重要的一点是授权文化以及建立一套让员工“人人皆是经营者”的事业部制。“人人皆之助”有很多白手起家的创业者不同,他不认为企业是他个人的,而是认为企业属于全体国民的。

同样,员工就是企业的主人,企业所生产的产品和得到的利润,都包含着全体员工的辛苦付出,企业应该为员工提供更好的生活品质,不断提升他们的幸福感。

20世纪50年代,松下幸之助就提出了“员工持有股份”制度,这在当时的时代背景下确实具有先见性。

松下幸之助在60余年的经营生涯中,从未离开过人事工

作。松下幸之助因身体一直不好,所以一直坚持“授权”,把工作委托给合适的人去做。

在把本来的想法、方针、目标阐明后,他就将剩下的工作交给下属,让他们充分发挥自己的主观能动性并大胆地去做,逐渐形成了“众智经营法”,同时开创了“事业部制度”,这一制度后来成为日本企业广泛效仿的经营模式。

许多学者的研究认为松下电器的成功,很大程度上源于其创始人松下幸之助对于“人”的本质的理解,在于他对“人性”的思考以及对“人心”的经营。归根到底,松下幸之助之所以成为“经营之神”,最根本的一点是对人的尊重。

让企业经营成为无限游戏

在60余年的人事工作中,松下幸之助见识了人间万象,品味了人性的奥秘和妙趣,不停地领悟识人用人的诀窍,最终形成独有的人才观。

在中国,海尔集团首席执行官张瑞敏的人才观与松下幸之助一脉相承。他在总结带领海尔近40年创业历程的体会与感悟时说:“最大的一个感悟是,做企业就是做人;企业即人,人即企业。”

一方面,很多企业领导者聚焦企业的资金与设备状况,关注企业拥有多少优秀人才。张瑞敏认为,这些都是经营企业的必要条件,最重要的是怎样把人激励起来。没有什么能让企业终止,唯一能终止企业的是人,因此,企业即人。

另一方面,张瑞敏强调“人即企业”,即每个人都能成为很好的创业者,企业应成为适合内外创业者的平台,因此,企业家精神十分重要。张瑞敏崇尚的“企业家精神”,就是孵化出更多企业家与经营者,而不是一切都靠自己。

美国《连线》杂志创始主编凯文·凯利说:“所有的公司都难逃一死,所有的城市都近乎不行。”这句话引发了张瑞敏的思考:“为什么所有企业都难逃一死?因为企业是封闭的系统,企业的目标就是要成为商业帝国,而帝国终究要灭亡的。城市为什么能够近乎不朽?因为城市就是一个平台,谁都可以在上面发展,城市是进化的,因此可以保持活力。即便只是一条商业街,商户不知换了多少遍,但这条街却可能一直繁荣。”

纽约大学教授詹姆斯·卡斯曾在《有限与无限的游戏》一书中提及:“世上至少有两种游戏,一种可称为有限游戏,另一种为无限游戏。有限游戏以取胜为目的,而无限游戏以延续游戏为目的。”

很显然,我们要参与的不是有限游戏。从人力资源管理模式的角度理解,如果以实现人的价

值推动企业价值提升,那才是无限游戏。如果企业是有边界的,一定是有限游戏,而把全球资源都整合起来,一定是无限的,因为无限的资源在等着你。如果以人为本、以人中心,一定是无限的成长,因为人的价值是无穷的。张瑞敏总结说,我迟早要离开海尔,我不希望自己在任的时候海尔很好,一旦离开,海尔就不好了。这就是我们现在为什么要打造创客平台、内部孵化什么多创业企业的原因。培养更多创业公司和经营者,可以让企业生生不息。

张瑞敏传承了松下幸之助的人才观,同时在海尔集团实践的基础上又进一步创新与升华。中国改革开放后的第一代企业家,已经开始对经营方法、思想、智慧进行总结。这些企业家最终会形成自己的一套经营哲学,这对于未来的中国企业界,将是最宝贵的精神财富。

相信“相信”的力量

在企业经营中,要想真正做到高效用人,充分发挥员工的长处,顺利开展工作,毫无保留地信任员工很关键。

人如果能被周围的人所信赖,就能获得心应手地开展工作中。人的本性而言,每个人在工作中,只有在取得信赖并担起责任的时候,才能游刃有余地展现自己的才能,才能以饱满的精神状态轻松取得卓越成就。

遗憾的是,人类的一个劣根性,就是他总会觉得“非我族类,其心必异”,很难信任将信任交付他人。如果身处一个不被信任的环境,周围的人一直用怀疑的眼光去审视一个人,这个人就算再有能力,也往往会黯然退场。

很多企业都面临一个难题:是否应该将企业“秘诀”传授给员工?所谓的“秘诀”,指企业的核心技术、重要生产流程等机密。松下幸之助自己创业初期的一段故事回答了这个疑问。

在松下电器最早生产的电器产品里,有一种灯泡插座备受好评,一直是畅销产品。因此,这个产品一经投产,工厂便连轴转,忙得不亦乐乎。

此时,松下幸之助开始从外面雇人,在此之前,工厂生产都是由松下幸之助和亲朋好友在负责。

这就引发了一个重要问题:被用作原材料的壳体制作秘诀该如何处理?当时,每个工厂对壳体的制法都是秘而不宣的,就跟现在的企业对核心技术严格保密一样,这些都属于企业机密。

在过去,除了老板之外,一般只有家族里的人或是信得过的“自己人”才有权利知道制法。但这种做法,效率太过低下,而且会造成对外来员工的排挤。经过深思熟虑后,松下幸之助作出一个决定,毅然决定在签订保密承诺书的前提下,酌情考虑把制作

秘诀传授给从外面雇用的员工,就算是刚入职的新员工也被一视同仁地对待。

这样做了之后,工厂的气氛发生了难以言状的奇妙变化,工作环境变得明快舒心。

负责生产的员工比以前更有活力了,他们每天都干劲十足,这种结果自然是大家喜闻乐见的。

然而,松下幸之助的做法很快引来了同行的严厉批评和警告。在同行看来,这样做会让同行的整体利益受损,也会培养越来越多潜在的竞争对手。尽管如此,松下幸之助仍然认为,企业经营一定要“充分信任员工”,因为他相信绝大多数人都抱有“君以国士待我,我必国士报之”的态度,一旦被入交付信任,员工就不会辜负这份信任。

大胆任用年轻人

企业领导者要学会授权,相信年轻员工,把工作委派给他们,能激发他们的责任感,并发挥他们的才能和特长。

让年轻员工“自觉承担责任”是企业领导者一项十分重要的工作。企业要发展,需要不断开疆扩土,派谁去?这是困扰很多企业领导者的难题。20世纪20年代,松下电器首次决定要在金泽设立办事处,派谁去担任新设办事处的负责人,这是松下幸之助急切需要作出的一项决定。新办事处负责人很重要,他可以决定事情的成败,所以派公司的核心管理人员是最好不过的。然而,当时的处境是,这些核心高管必须留在总公司,才能保住总公司的业务。这如何是好?突然间,松下幸之助灵机一动,一个年轻员工的身影浮现在他的脑海里,那是一个刚满20岁的男员工。

此外,询问方式也要讲究互动,必须做到方便对方回答,而不是采用反问句式。当领导者可以虚心听取并采纳员工提出的意见或方案时,这将产生完全不同的效果。因为自己的提案被采纳并用于了工作上,员工便会以主人翁的姿态投身工作,干劲和热情随之倍增,也就能顺理成章取得更理想的结果。

“现在在公司决定在金泽设立办事处,这件事我想让你全权负责,你准备一下就去金泽,找个合适地方,租个门面开店吧。我这里给你准备好了300日元启动资金。希望你善用这笔钱,尽快开展工作吧。”

当听到松下幸之助的这番话时,年轻员工目瞪口呆,他用惊讶的目光盯着松下幸之助说:“您真的要把这么重要的任务委派给我吗?我进公司才刚两年时间,还是新手,而且我才20岁出头,没有太多经验……”

“我相信你,没有你做不到的,这件事你一定能干成……”年轻人简单收拾了行李,第二天就踏上了去金泽的火车,这位初出茅庐的新人,被信任的力量点燃,对机遇之思充满了无尽的感

激之情,义无反顾、勇往直前地接受挑战。

这件事最后证明了松下幸之助的决定是对的,这名年轻人开创了一番新事业,为松下电器在各地方开设新的办事处树立了样板工程。

后来,松下幸之助总结,要相信“相信”的力量。年轻人,也许经验不足,但只要被委以重任,强烈的责任感就会油然而生。这就是“人”的潜质所在。

有了责任感,他就会付出百分之百的努力,事情自然会进展顺利,事业自然会取得不错的成就,这才是“人”应有的模样。

有效的沟通对话

作为企业领导者,你打算把一项工作交给他人去做,这时,你千万别想着自己只要把指令下达给他人就万事大吉了。

下指令、发命令,这当然是非常必要的,但同时,也得费心思下属如何理解消化这一指示或命令,又会怎样接受这一工作指示?

在现实的企业经营中,领导者往往充当着“独裁者”的角色,他们做事的方式是命令式的、单向高压式的。这种方式的优点是直接、高效,但也会带来诸多问题。当下属处于权威的压制而服从,他不能从内心深处产生共鸣,这就变成了被动服从。研究表明,一旦员工进入被动服从的状态,就不能真正发掘智慧,也无法激发出巨大潜力和创造力。

那么,企业领导者该如何下达指令?又如何让指令得到有效执行?松下幸之助9岁开始当学徒,后来在电灯公司当过职员,那时的他,是处在员工的立场的,因此在某种程度上,他能够体察作为员工的心思。

松下幸之助建议,我们要时常换位思考。领导在向员工下达指示、发布命令时,需要认真聆听他人的想法,做到有效沟通和对话。

例如,“我是这么想的,你怎么看?”这样的询问方式,是十分有效的沟通。这不仅可以适当采纳对方的意见,也能清楚对方是否真的理解了指示或命令的意图。

此外,询问方式也要讲究互动,必须做到方便对方回答,而不是采用反问句式。当领导者可以虚心听取并采纳员工提出的意见或方案时,这将产生完全不同的效果。因为自己的提案被采纳并用于了工作上,员工便会以主人翁的姿态投身工作,干劲和热情随之倍增,也就能顺理成章取得更理想的结果。

“现在在公司决定在金泽设立办事处,这件事我想让你全权负责,你准备一下就去金泽,找个合适地方,租个门面开店吧。我这里给你准备好了300日元启动资金。希望你善用这笔钱,尽快开展工作吧。”

有趣的是,这样做的最终结果,又变成了下属按照领导者的意志工作。不同的是:上司与下属构建起了一种十分坚固的信赖关系,建立起精神与精神、心与心的交流融合。

这种关系可以称为“人与人之间的感情纽带”,或称为“人与人之间的感情融和”,这是非常有意义的企业文化构建。

(摘自2022年第6册《突破管理》)

信念 激情 收获 包容

企业员工个人价值观

每个 CEO 都应该带团队看的 108 个忠告

编者按:商场如战场,在日益激烈的市场竞争中,企业要运用战略思维,强化组织管理,依靠清晰的战略、强大的组织、卓越的领导力和团队执行力,提高核心竞争力,做到来之能战,战之能胜。

军事和管理分属不同的领域,打仗的事情,可以用到企业管理中吗?

隔行如隔山,军事领域的理论与经验,确实是不能机械搬到企业的管理与竞争中去的;但隔行不隔理,当我们把军事和管理都上升到方法论的高度,方法论和方法论之间是可以对话的。

战争冲突是人类对抗的最高形式,在战争领域里边,战略战术的正确与否所造成的后果,远远比任何其他领域都来的明显。战争关乎人员的生和死、组织的存和亡。在这种血与火的战场上总结出来的制胜智慧,从来都是取胜之道的最高体现。人类的竞争之道在战场上成熟得最早。

而战场和商场有很多共同的地方:这两个领域都充满了对抗;两个领域都充满了不确定性;两个领域都需要对胜利有强烈的信念和意志,因而两个领域都需要清晰的战略、强大的组织、卓越的领导力以及团队的执行力。战争和军事因此就可以为商业世界的管理者提供一个独特的视角,从战争中竞争,从军事看管理,从而更好地理解决定竞争胜负的那些本质的要素,并像好的军队一样,锻造出属于自己的高效团队,去不断地打胜仗。

以下是从管理中的战略、组织、执行、领导力、竞争、认知等六个角度总结出来的打胜仗108个忠告:

一、战略

1. 战争中经常有这样的例子:赢了眼前,却输掉了长远;赢了局部,却输掉了全局。战术层面一时的胜利,恰恰导致战略层面的全盘皆输。

2. 组织最大的迷失是战略的迷失。有太多企业,就是因为太看重短期的业绩,反而损害了公司的长远发展。

3. 战争和竞争的共同特点是:如果你没有自己的战略,你就会成为对方战略的一部分;如果你没有自己的计划,你就会成为对方计划的一部分。

4. 棋力到了一定程度之后,为什么有些人就是没法成为一流的高手?就是因为大局观薄弱,因而特别容易陷入局部的争斗,却无法掌控整个的棋盘。

5. 看重一城一地的得失,是战术家。着眼整场战争去布局,是战略家。超越战争去思考战争,才是政治家。

6. 不要为了战术的胜利而偏离了你战略上的目标。也不要简单的战术组合去取代真正的战略。一系列看来合理的战术调动,恰恰可能给你带来的是更大的战略灾难。

7.要有前瞻性的眼光,要学会

从眼前事务性的工作中摆脱出来。要摆脱日常竞争中束缚自己的反应式的思维模式,要有一种取势和提前布局的意识和能力。

8. 没有计划或者计划漫不经心,从来都是战略的大忌。但是在战争史上,完全按照计划来实现的战略,只能是例外,而不可能是常态。这就是战争最大的悖论。

9. 战争与竞争的共同特点是:再完美的战略计划也可能会被对手所破坏。

10. 好的战略计划必须具备两方面的要素。一方面,一定要提供清晰的战略意图作为行动的基本框架。但是另一方面,在行动方案中,还要给种偶然性和不确定性留出足够的随机应变、临机处置的空间。

11. 在动态的、不确定的环境中,更需要依靠对变化环境的感知、对未来走势的前瞻,而不只是依靠此前制定的战略计划来取胜。

12. 战略不可能是一次性的决策过程。战略形成的过程是一个持续决策的过程,是一个逻辑渐进的过程,是一个不断明晰的过程。

13. 战略的明晰过程,注定是一个不断试错和探索的过程。这就需要你的战略计划必须保持弹性,保持柔性,保持灵动性。更主要的是,对未知的机会保持开放性。

14. 组织的信仰与使命感坚定、越清晰越好,而实现组织战略目标的手段与路线越灵活、越敏捷越好。

15. 真正的高手从来不排斥不确定性,相反会接纳、拥抱、顺应、利用不确定性,甚至有意给对手制造更大的不确定性,由此把不确定性带来的收益发挥到极致。

16. 确定战略目标,你应该遵守三条基本的原则:可行性是战略目标的首要标准;切忌同时追逐多个目标;一定要远离短期目标的陷阱。

17. 战略的一条基本原则是:你要知道自己要什么、不要什么;你要知道你先要什么,后要什么。

18. 在资源相对有限的条件下,在同一个时间内,主要的战略目标只能有一个,不能有二个或两个以上。什么都想得的人,很可能什么都得不到。

19. 有效的战略必须有清晰的战略重点和方向,同时对其他方向的诱惑说“不”。

20. 战略的短视一定会带来急功近利的短期行为。只看到眼前的利益,缺乏长远的眼光,会让你糟蹋掉最好的战略性机会。一味地追逐短期目标,就会成为

投机者,即使精于算计、苦心经营,也无法走得长远。

21. 在短期与长远之间、在局部与全局之间、在利润与使命之间,当这些纠结出现的关键时刻,你究竟如何去抉择,最能暴露你的深层次追求究竟是什么,也最能决定你和组织的最终命运。

22. 一味地追逐机会,你反而会迷失自己。一味地做容易的事情,到了关键的时刻你会发现自己已经失去了打硬仗的能力。

23. 平庸的方案产生不了伟大的胜利。好的方案不只可以让你赢,而且赢得漂亮。

24. 好方案的前提是知彼知己;好方案的灵魂是出其不意;好方案的原则是简单易行。

二、组织

27. 管理上的一个很有意思的现象是:新手重打仗,老手看组织。

28. 在企业的起步期,往往有志同道合的追随者就可以了。到了企业的发展与扩张期,组织能力就成了决定企业生死的关

键。组织指挥官坚定而沉着领导力,一定是从组织成员最深层次的需求出发,自下到上地提炼出来,而不是简单地从上到下灌输给组织成员的。

45. 从成员中来,到成员中去。这样形成的使命、愿景与价值观,才会真正具有打动人心的力量。

46. 再优秀的组织,一旦出现官僚化,就注定会走向平庸,而平庸化的组织又注定会走向衰败。

47. 企业停滞与衰落的背后,是精神上的心满意足。开放、进取与不断突破,才能保证组织始终保持强大的活力。

48. 大企业面临的最大挑战,大概就是在如何保持正规军规模优势的同时,保持游击队那种敏捷与活力。

49. 即使对于军队这种以等级制为特征的组织来说,官僚化和刚性化也向来是打胜仗的大忌。僵化的军队在动态而不确定的战争环境中注定会遭遇失败。

50. 在现代的军队中,传统的集中化的、指令性的管理模式正在转型为去中心化的、涌现性的管理模式,敏捷型组织已经是军队组织发展的基本方向。

51. 并不存在由上级制定的、自己只需要不折不扣来执行的完美计划。

52. 军队当然要坚持执行上级的命令,但在不确定的环境中,坚决执行从来都不应该是机

们就会发现,最后胜出的,一定是有着清晰的理念的那支力量。

37. 中国共产党军队的历史证明了一个基本的组织打胜仗原则,这就是长期的胜利,一定是基于价值观的胜利。

38. 清晰的使命、愿景、价值观是一个成功的企业真正核心竞争力,构成了区别于对手的独特资源和竞争优势,这种竞争力也是最难被对手所复制和超越的。

39. 组织发展中经常会遇到的挑战是:当组织在迅速扩张的时候,核心的价值往往就会被稀释。

40. 无法影响人的行为的价值

41. 伟大的组织,一定要有伟大的价值追求。但是这个价值追求,一定要落到实处。

42. 一定要让所有的人都明白:他既是组织的利益而战,也是为自己的切身利益而战。这样的愿景和价值观,才能实实在在地落地。

43. 对于大多数人来说,在组织愿景、使命、价值观的背后,一定要包含着具体的物质内涵,一定要企业的员工,能够切实看到自己真实的未来。

44. 好的使命、愿景和价值观,一定是从组织成员最深层次的需求出发,自下到上地提炼出来,而不是简单地从上到下灌输给组织成员的。

45. 从成员中来,到成员中去。这样形成的使命、愿景与价值观,才会真正具有打动人心的力量。

46. 再优秀的组织,一旦出现官僚化,就注定会走向平庸,而平庸化的组织又注定会走向衰败。

47. 企业停滞与衰落的背后,是精神上的心满意足。开放、进取与不断突破,才能保证组织始终保持强大的活力。

48. 大企业面临的最大挑战,大概就是在如何保持正规军规模优势的同时,保持游击队那种敏捷与活力。

49. 即使对于军队这种以等级制为特征的组织来说,官僚化和刚性化也向来是打胜仗的大忌。僵化的军队在动态而不确定的战争环境中注定会遭遇失败。

50. 在现代的军队中,传统的集中化的、指令性的管理模式正在转型为去中心化的、涌现性的管理模式,敏捷型组织已经是军队组织发展的基本方向。

51. 并不存在由上级制定的、自己只需要不折不扣来执行的完美计划。

52. 军队当然要坚持执行上级的命令,但在不确定的环境中,坚决执行从来都不应该是机

械执行,无条件服从的下属也从来都不是最好的下属。

53. 实现上级的意图,而非单纯执行上级的具体命令。

54. 见义而行,不待命也。价值驱动下的执行,才是最强有力的执行。

55. 好的执行,固然不能机械呆板,但也绝对不可以随心所欲。

56. 上级有格局,下属有担当,才会在组织中形成卓越的执行文化。

57. 让听得见炮声的人参与决策,决策就不再是某个人或某一小部分人做出、然后交给其他人执行这样一个僵化呆板的过程,而是一个上下互动的过程。

58. 作为下属,在上级作出决策之前,应该充分表达自己的意见,而一旦上级作出了明确的决策,下属就要把它当作自己做出的决策一样坚决执行,而决不能固执己见。

59. 没有完美的信息,等待完美信息的组织注定会失败,成功的执行者一定是敏于适时而动。

60. 个人执行很重要,但组织执行才是一切。

四、领导力

61. 好的将军从来是打出来的,而不是选出来的。什么是战争中的领导力,你到底有没有领导力,尤其是在极端的环境中,是低,一上战场,就会一清二楚。

62. 从战争史上可以看出,战场指挥官坚定而沉着领导力,本身就具有强大的感染力,它可以迅速渗透到整个组织之中,尤其是在极端的环境中,能看清本质,在微小的变动中能洞察到历史的走向。

63. 优秀的企业家,总是能够穿透历史与现实的迷雾,在迷惘中看到出路,在利害交集中能看清本质,在微小的变动中能洞察到历史的走向。

64. 越是在逆境之中,管理者越没有沮丧的权利,越是在充满这种负面信息的环境之中,管理者反而要给组织以充分的信心。

65. 没有绝望的形势,只有绝望的人。形势永远不会绝望,除非自己放弃了希望。

66. 不能期望下属去做你不愿意做的事情。分享下属的苦难,和下属一起战斗,与下属同甘共苦这样的行动,在战争的环境中比任何言语都重要。

67. 领导者不可能让所有的人都对自己满意,花大力气去讨好所有的人,只能导致领导活动的失败。

68. 领导者的一个重要任务,是确保在组织之中,表现好的人总比表现差的人更为满意,而最优秀的人总是最满意的人。

69. 在一个组织中,如果从来都没有一个人能被得罪,这样的领导,往往也就离失败不远了。

(下转第十二版)

