

良辰美景

公司在中国花境大赛上获奖了!我们报送的4件园艺作品荣获2个银奖、2个铜奖。消息传来,我们高兴得跳了起来。首次参加中国花境大赛,就得到了相关专家评委的认可,并获得优异成绩,这让每个人都欢欣鼓舞。

2021年4月30日,公司报名参加了第五届中国花境大赛,贵成园林设计公司打造花境景观。这是园林设计公司第一次以花境的形式绿化和美化厂区,公司各级领导给予了大力支持。在我们报名参赛之前,林自强总经理多次就“花境”事宜对我们提出要求,让我们多出去学习、多报名参加各类竞赛。在参加此次大赛过程中,林总数次对参赛方

公司报送的花境作品在全国大赛上获奖,让我们欢欣鼓舞。我们将以饱满的热情和十足的干劲,创作出更加优秀的作品,树立公司良好的社会形象,用四季美景扮靓公司各个角落,提升职工的审美品位和生活情趣,愉悦广大职工的身心,让大家徜徉在如画的厂区,感受如诗的意境

把公司装扮得如诗如画

案提出建设性意见。

园林设计公司全体人员经过讨论、修改,不断完善设计方案,确定参赛作品。首先是确定花境位置,工作人员分别在供水厂以及四号井选择位置,每个人以选择的地块为基础进行现场勘查、苗木选择,作初步设计,绘制施工图 and 效果图。园林设计公司针对6版花境设计方案进行

专题研讨,最终确定在供水厂天工水韵景观区南侧道路沿线打造“天工水韵·林音泽惠”景观、在景观区石门东西两侧道路沿线打造“天工水韵·山河之境”景观、在景观区坡顶打造“天工水韵·畔”景观、在四号井道路沿线打造“清泉小院·花香怡人醉 碧草幻蝶飞”景观。参赛作品确定后,以团队的形式完善作品,按照每个人最擅长的领域分工,有的专门编写文案,有的绘制施工图,有的绘制效果图。为了创作出最好的作品,我们无数次推翻自己的方案,重新设计、制作,经常做图到半夜。在团队的不懈努力下,终于完成了4套完整的花境作品设计。

完成参赛作品设计并不是工作结束,而是开始。花境比赛

近期上映的战争题材电影《长津湖》,讲述了抗美援朝战争第二次战役中发生在长津湖地区的一场战斗。

影片开头,主人公伍千里抱着哥哥的骨灰坐着船回家探亲,从影片中可以看出当时生活条件的艰苦,平民百姓没有房子,只能住在船上,以船为家。为了中国的革命事业,伍家三兄弟都去参军了,大哥伍百里牺牲,弟弟伍千里带着他的骨灰回家,也因为那一次回家,三弟伍万里瞒着爹娘追随着哥哥参军了。两人互相依靠、并肩作战,经历无数的艰险和生死。

令我印象深刻的一个片段是雷公牺牲的场景,他为了运走美军投下的标识弹,不惜牺牲自己,让大家有了生的机会。把他视作千军的其他战士们,看到他牺牲后泪流满面,下定决心要取得战争胜利带“雷爹”回家。还有一幕,志愿军的一个连队为了阻击美军,在零下三十多度的冰天雪地里趴了三三三夜,等美军到来时,阻击阵地上却没有一点动静。美军走近一看,都已经被冻僵了。面对“冰雕连”,美军被震撼了,纷纷脱帽敬礼。

中国人民志愿军以顽强的意志、英勇的斗志、不怕死的精神,赢得了抗美援朝战争的胜利,有许多许多年轻的生命把热血洒在了这片土地上,我们应该永远记住他们,永远怀念他们,珍惜现在的美好生活,永远铭记这段历史。向这些英雄致敬! (李若晨)

开卷有益

阅读杜甫的一生无疑是阅读一段令人心痛的历史,亦是一场文化之旅。也许生于那样的乱世当中,就注定了结局的悲哀。但他并不因此情绪低沉,反而常常精神焕发、意气激昂

走近杜甫悟人生

偶然从“樊登读书”APP上看到冯至先生所著的《杜甫传》,之前我也曾阅读过其他名人传记,但唯独这部《杜甫传》让我的内心久久不能平静。

一部《杜甫传》,仿佛撕下了“唐代诗人杜甫”的标签,让我了解并感受到真实的杜甫以及他所处的时代。许多读者经常把杜甫和李白作比较,后人都说“李杜诗篇万口传”,有人评价杜甫与李白的羁绊,二人犹如云霓和繁花的相遇。杜甫从最初闻得李白,到与李白并肩游历,再到各奔东西,对李白的态度与看法也经历了从不屑到为其倾倒的过程。杜甫一生写了许多缅怀李白的诗,相比杜甫的热情,李白关于杜甫的诗句却寥寥无几。我猜想,也许杜甫怀念的并不是李白本身,而是与李白那段红尘作伴、潇洒恣意的人生旅程,和那段鸿雁相遇、山川共仰的友谊。

我从学生时代就钟爱杜甫的诗词,他的诗词中少见风花雪月,也不像李白那样浪漫。杜甫的诗悲天悯人,字字泣血,向世人诉说着人世的疾苦与哀怨。出身士族的杜甫在青年时期也曾有过“裘马颇狂”的不羁和“会当凌绝顶,一览众山小”的雄心壮志,再到老年时期的《茅屋为秋风所破歌》群童能欺的老弱无力之态。这样的杜甫可歌可赞,更让我从他的坚毅与执着中收获人生启示。(陆思恩)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2022 年 4 月 10 日
第十三期
总第 564 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

2022 年度公司党员和管理人员轮训班开班

坚定信念 改进作风 提升素质 尽责担当



为深入学习贯彻落实党的二十大精神 and 十九届历次全会精神,贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬伟大建党精神,持续把党史学习教育与公司中心工作和重点任务紧密结合,切实推动公司党员和管理人员进一步坚定信念、改进作风、提升素质,公司开展党员和管理人员轮训,4月7日,第一批轮训班在职工培训学校开班。党委书记、副总经理周明作开班动员,并为学员们上了一堂生动的党课。

周明在开班动员中指出,大家要充分认识举办党员和管理人员轮训班的重大意义,大力提高党员和管理人员队伍的整体素质是确保全年目标任务完成的关键。他带领学员回顾了公司从无到有的奋斗历程,详细讲述

培育高素质职工队伍 筑牢高质量发展根基

周明

2022 年党员和管理人员轮训大幕拉开。公司在打造高素质职工队伍,向管理要效益、向人才要效益、向团队要效益的道路上扎实前进。

公司建立全员学习机制,开展各种形式的学习和培训,尤其是每年开展党员和管理人员培训,是坚定职工理想信念、提升职工综合素质、打造学习型企业的必要手段和途径。通过集中学习培训,深入开展党员和管理人员培训,深入贯彻党的二十大精神、十九届历次全会精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想。

面对新形势、新任务、新要求,抓好党员和管理人员的思想教育比以往任何时候都更为重要,更为迫切。提高党员和管理人员素质是推动公司各项工作和提升战斗力的基础,在改革、发展、稳定的各项工作中,要不断把职工群众的利益维护好、实现好、发展好,把职工群众的积

极性引导好、保护好、发挥好,更好地促进本部门、本单位工作任务的顺利完成,需要把思想建设、组织建设、作风建设结合起来,把制度建设贯穿其中,突出重点,整体推进,不断提高创造力、凝聚力和战斗力,促进各项工作不断迈上新台阶。只有加强教育和培训,提高自身素质和能力,党员和管理人员才能真正成为贯彻党的各项方针政策及公司各项目标要求的组织者和实践者。

通过开展党员和管理人员培训,提高全体职工对公司性质的认识,坚定改革和发展的信心和决心,确保公司全面完成各项任务。石家庄高新区成立之初,开办建设总投资只有区区 200 万元,而水、路、电、气、通讯这“五通”迫在眉睫。高新区领导向石家庄市供水总公司求援受阻后,找到了时任市公交总公司副总

经理的林自强,给供水排水公司的政策是:自愿参加,自筹资金,独立核算,自主经营,自负盈亏,民主选举,民主管理,独立承担民事责任。

林自强临危受命。由于区管委会只给了“一纸红文”,林自强等 9 人约定共同出资 57 万元作为公司的启动资金,向新乐县王村修建队借款 16 万元,在国家没拨付开办经费的情况下,公司成立了。自此,每当公司遇到资金困难,唯一的办法就是靠职工“集资”。据统计,28 年来,公司大大小小的“集资”有 67 次,承担起高新区供水、污水处理系统基础设施建设及经营管理任务。

1994 年公司企业工商注册登记时明确注明:“经济性质:国营全民企业;资金来源:自筹”。我们公司名义上是“国企”又不是真正意义上的“国企”,说“私企”又不是私企,也不是“股份制”企业。我们既不同于传统意

义上的国企,又不同于现在意义上的民营,是一个踏着党的十四届三中全会“多种经营方式并存”精神脚步诞生的“混合所有制”形式的“新型企业”。经过 28 年艰苦奋斗,成为一家集供水、污水处理、纯净水生产、城市基础设施建设与建设、供排水管网工程建设和园林绿化、自动化设计与施工等多种产业为一体的国有综合型现代化水务企业,积极探索习近平新时代中国特色社会主义思想企业发展的有效途径,在石家庄高新区打造出了全国水务行业的先进典型。

事非经过不知难。回顾公司艰辛、艰苦、艰难的创业历程,明白了公司的性质,认同了公司的企业文化,我们更加有信心和决心实现公司高质量发展。广大党员和管理人员处在生产一线和关键岗位,是贯彻执行公司各项政策的骨干,各项工作的成效,(下转第三版)

生活物语

整理是一束微光,照亮我们的生活。整理有形物品,实现轻盈生活;整理无形之物,唤醒自在人生。整理不是一项软技能,而且是一种能够伴随终身的思维方式,是我们对身边有形无形的资源排列、组合、再分配的过程

整理三部曲

有人说,整理不就是叠叠衣服、收拾屋子、扔东西吗?光靠这些能改变什么?在我看来,整理,不但是有形物品的收纳,而且能触及心灵,甚至改变整个人生。

整理不是一种简单的行为,重复的动作,它有着实实在在的力量,这种力量足以开启心智、改变人生。整理物品与环境,并用整理的思维梳理与物、与自我、与他人的关系,找到适合自己的生活方式,摆脱混乱,收获美好。

整理分三个阶段。

第一阶段是整理有形物品,实现轻盈生活。毫不夸张地说,整理早已成为人们的必备技能了。小时候,父母要求我们整理好书包、文具,收拾床铺,打扫自己的房间,从这时起我们就进入整理有形物品的第一阶段了。随着年龄的增长,我们被不同的物品环绕,如果一直不整理、不淘汰,物品数量就会越来越大,直到把家里堆成

杂物的海洋。只有给生活做彻底的减法,才不会有太多的负担。

第二阶段是整理无形之物,实现自在人生。当一个人的身外之物清晰可见时,他才可能拥有清醒的头脑、准确的判断、及时的行动,从而收获无形的成就感。

无形的整理是什么呢?一个人从出生、童年、上学、工作到组建家庭,会产生诸多的无形信息,比如出生年月、父母姓名、回忆、人脉、荣誉、目标等。相对于只需要双手就可以完成的有形整理,无形整理的难度要大得多,范围也更广泛。如果不及整理的话,千头万绪的信息会给生活带来诸多不便。随着一个人境遇的变化,无形整理会长期持续和升级,并贯穿人的一生。当你明确了自己的人生方向,按优先级制订好短期、中期、长期目标,完成阶段性职业规划,梳理手头的财务状况,丢掉内心堆积的垃圾,

处理好人际关系时,你就能突破原本的思维模式,改变视角,俯瞰自己,让生活打开一扇通往新世界的大门。

第三阶段是追求生活本质,关注当下,实现人生平衡。本质上,整理和茶道、插花、瑜伽等任何一种有形的行为并没有区别,都是用一种平时可以做到的“修行”方式,从有形的行为中悟“道”,寻找生活的方向,为生活赋予新意。在如今的时代,人很容易被周边的节奏带着走,急躁情绪经常占主导,人很难安处于心灵的花园。因此,在你精力透支的时候,要学会及时停下来,从多个维度整理自我,为自己找回平衡感。

整理无处不在。在我们不懈奋斗的人生路上,整理是让我们停下来、深入思考的艺术。它不但是动作或行为,而且是一种面对万事万物的思维方式。

(赵欣)

“把剩下的钱存起来吧”



哲理故事

有一位老人来到某银行,在柜台前排了半天队,终于轮到了。他对营业员说取 100 元,营业员头也不抬地说,请到柜员机办理。老人解释了半天,营业员坚持让老人到柜员机取钱。无奈,老人说,那我就把卡里的钱都

取出来吧。

几万块钱连同利息,整钱零钱铺了一柜台。老人从一叠钱里抽出一张百元钞票,对营业员说,把剩下的钱存起来吧。

故事的哲理

相互理解 共创和谐

与人方便自己方便,方便别人就是方便自己。为他人制造麻烦,往往会给自己造成更大的麻烦。和谐社会需要大家共同创造、共同维护。凡事站在他人的立场上去考虑,才能实现和谐共赢。赠人玫瑰手有余香。我们做任何事情,都要顾及别人的感受,尽自己所能帮助别人,在别人提供便利的同时,愉悦自己。(文/李淑惠 图/李彦兴)



省、市总工会女工部 为公司“妈妈小屋”颁牌

近日,河北省总工会女工部、石家庄市总工会女工部为公司“妈妈小屋”颁牌,标志着公司工会女工委的工作又向前迈出了坚实的一步,为女职工增加了一条普惠的福利渠道。

为持续推动“妈妈小屋”建设,公司不断加强和完善女职工

权益保护,把尊重和关爱女职工权益放在重要位置,充分认识女职工“五期”保护工作的重要性,积极与女职工签订《女职工特殊权益保护》专项集体合同,切实维护女职工的合法权益和特殊利益,助推公司高质量发展。

工会对“妈妈小屋”进行了

全面建设,把服务型、创新型的女职工组织建设当成重要工作来抓,为女职工办好事实事,激发她们工作的积极性和主动性,提高思想和业务水平,充分彰显公司多年来坚持以人为本、以职工为主体的管理理念。

(王健)

公司组织全体职工健康体检

为了保障职工身心健康,增强职工抵抗疾病风险能力,构建和谐健康的工作环境,3月21日至25日,公司组织全体职工在市中心医院体检中心和河北以岭医院健康体检(包括职业健康体检)。

卫生处根据职工性别、年龄进行合理规划、统筹安排,确保每名职工都能及时体检。本次体

检项目包括常规的血压、身高、体重、内、外科、眼科、耳鼻喉检查、心电图、放射线检查、甲状腺彩超、腹部彩超、血、尿常规、肝功能、乙肝五项、肾功能等。40岁以上人群增加了颈部血管彩超和肺CT,颈部血管彩超用于检查血管病变的情况。石家庄地区为雾霾高发地区,增加肺CT的检查提高了病变的检出率和

诊断准确率。已婚女性体检增加了TCT(液基薄层细胞检查),用于宫颈癌及癌前病变的筛查。此次参加体检职工总数为493人,健康体检切实做到了疾病的早发现、早诊断、早治疗。通过体检筛查出重大疾病的职工都得到了及时有效的治疗,体现了公司对职工的关爱。

(朱小红)

初春时节施工忙

初春时节,万物复苏,由公司负责施工的金沙江路11个标段陆续开工,各施工现场繁忙有序,施工人员正争分夺秒抢工期,运输车辆来回穿梭,挖掘机的轰鸣声震耳欲聋,随处可见如火如荼工作的职工,交织成一曲建设“交响乐”。

在时间紧,任务重的关键时

期,赢得时间就是赢得主动。为了按期保质保量完成施工任务,抢抓施工进度,工程管理处周密部署,合理分工,进场洽谈、合同签订、任务派发、材料购置等,并及时与相关部门进行有效沟通,确保无缝衔接。因工程工期紧,工程总公司各分公司展开了一场抢进度、赶工期、保质量的施

工大热潮,大力发扬供水人不怕苦、不怕累的精神,加班加点毫无怨言。

在大家的共同努力下,我们一定高质量、高标准完成施工任务。让我们一起一起撸起袖子加油干,为供排水的美好明天奋力拼搏。

(王妙)

公司申请用电增容

随着公司的日益发展,拟建的智慧调度楼项目、净车间项目、西区水源热泵系统项目及食堂用电的增加,供水厂用电负荷已不能满足生产、生活及办公需求,需进行用电增容。

随着各项工程的推进,生产技术处及时向上级部门申请用电增容,组织相关部门设计、分析实际用电情况,整合、细化

用电方案,在计算各用电分区后,将原三井车间及食堂用电负荷调整到拟建的智慧调度楼。净车间用电负荷约300千瓦、西区水源热泵系统用电负荷约300千瓦、食堂用电负荷增加后约200千瓦,需整体增加用电负荷1000千瓦。

该处积极联系新华元电力工程设计有限公司及河北保华

机电设备安装工程有限公司技术人员勘察现场,分析主配电室进线电缆型号及用电情况,经详细测算后,计划从主配电室引出一路3×120mm²的电缆,沿原有电力排管敷设至供水厂环网柜南侧,在供水厂环网柜南侧新建1000KVA箱式变压器一座,满足供水厂的用电需求。

(郝士朝)

供水窗口双休日午间服务不间断

3月31日,用户·管网工程处驻高新区审批大厅供水窗口接到上级通知,为优化高新区营商环境,在前期开展的双休日“不打烊”、午间延时服务的基础上,进一步优化工作日政务服务,自3月31日起,高新区政务服务大厅参照市行政服务大厅做法,实行政务服务“午间不间断”,向企业和群众提供全时段服务。

接到通知后,用户·管网工程处当即做好工作部署,严格按照区行政服务局的有关通知要求,合理安排供水窗口AB岗人员。窗口工作人员纷纷表示,积极配合,主动工作,克服自身困难,保证服务期间人员在岗、在状态,确保服务质量,为企业和群众提供全时段服务,充分展示供水排水公司用户至上的服务理念 and 良好形象。(赵晓鹤)

市政设施调查系统资料录入工作完成

为深入贯彻国务院第一次全国自然灾害综合风险普查电视电话会议精神,认真落实省、市、区对风险普查工作具体要求,用户·管网工程处积极配合高新区城市管理局,遵循“内外业相结合”“在地统计”原则,采取全面调查、抽样调查、典型调查和重点调查相结合的方式,利用数据汇总整理、档案查阅、现场勘查等多种技术手段,开展区内供水管网设施调查。目前,该处顺利完成了市政设施调查和相关资料录入工作。(李世现)

3月25日,供水厂党支部开展专题学习,传达了公司党委《关于开展向雷锋、焦裕禄、董存瑞、黄继光等同志学习的决定》文件精神。大家认真学习了《董存瑞:永不熄灭的精神火炬》《黄继光舍身堵机枪》等文章后纷纷表示,今天的幸福生活来之不易,我们要用英雄的事迹鞭策自己,在各自的工作岗位上作出更大贡献。(王静)

3月28日下午2点左右,供水厂突然停电,水泵停止运行,供水压力骤然下降,运行两班班长立即安排中控室人员启动应急水源,开启各补压井,在保证管网压力的同时,迅速将停电突发情况上报供水厂厂长程红娜。抢修人员第一时间奔赴高压配电室检查原因,排查故障,最终确定停电原因系水源地15#柜故障跳闸,411线路停电。随后,工作人员将故障柜隔离退出,进行倒闸操作,先行恢复厂区供电,北水厂正常产水,保证

了用户正常用水。(张孟荣)

3月30日,水质处按照公司要求组织学习《河南郑州“7·20”特大暴雨灾害调查报告》,要求全体人员充分认识安全工作的重要性,在日常工作中做好安全防范,提高应对突发事件的能力,针对工作内容进行安全普查,实行动态安全管理,及时将安全隐患消灭在萌芽状态。(姚静)

为提升污水运行人员的业务技能,3月31日,污水处理厂组织公司专家及职工培训学校工作人员召开会议,确定污水运行人员培训时间及相关事宜,并于4月份开始,对正时时间的运行人员进行培训,邀请公司总工程师汤斌、物资设备处副处长杜宾、专家梁庆祥授课。(郭淑屏)

近日,市政规划设计公司遵照公司《合同管理办法》,全面加强合同管理工作,起草了技术服务合同,在财务处、审计处、法务部等相关部门的支持和指导下,经过调整合同格式、修改违约责任、增加合同条款等工作,完成了对外合同模板。(张拓)

用户放心满意
个人心情舒畅
企业价值观念
家庭幸福美满

以考促练淬利刃 以练促学提技能

为进一步提高公司管乐团、舞蹈团、枪操队成员的演奏技巧和业务水平,公司工会以练兵考核为抓手,认真谋划,扎实细化,统筹安排,采取以考促练、以练促学的方式,精心组织开展业务考核,检验近期训练成效,并以此有效推动管乐团、舞蹈团、枪操队的训练水平再上一个新台阶。

3月29日下午,正是管乐团的排练时间,雄壮激昂的《军威进行曲》响彻污水处理厂上空。此时的排练厅内正在进行业务考核。考核的形式为各声部抽出1至2名演奏员组成一支临时小队,由考核组成员现场为每名演奏员打分。

在管乐团,不论是新队员还是老队员,都非常重视此次业务考核,在演奏过程中,被考核人员不免有些紧张,但基本上能发挥出正常的演奏水平。此次考核内容为《军威进行曲》《人民海军向前进》《钢铁洪流进行曲》3首曲目,考核的形式是行进中背谱演奏,目的就是以考促练,促进演奏员业务技能的提升。

演奏完毕后,考核小组成员对每名考核人员的表现进行点评,优点给予肯定,同时也对每个人的不足之处提出有针对性的建议,鼓励大家继续努力,争取下次考试有进一步提高。

与此同时,舞蹈团与枪操队的业务考核也在紧锣密鼓地同

步进行着。舞蹈团以《金蛇狂舞》为考核曲目,以老带新的方式组织开展,考核重点是队员的基本功和舞蹈动作的密切结合。可以说,本轮考核是舞蹈基础和技术素养的大展示。大家充分展示了自己近段时间来的训练成果,表现了自己对软开度以及跳、转、音乐节奏性等方面的良好素质。新加入的队员,虽然是从零开始,缺乏舞蹈基础,但训练积极性非常高。对于他们,日常训练中更注重基本功的练习,通过一段时间的刻苦训练,他们对气息的运用及爆发力的控制都较之前有了显著提高,基本达到了以考促练的目的。考核,不仅检验了队员的业务能力,同时也给大

家提供了展示自我的机会,搭建起挑战自我的平台。新老队员都做了充分的准备,认真对待此次考核,力求展现自己最完美的一面。

自枪操队组建以来,一直是公司上下关注的焦点,未来,她们必将是公司艺术团体中一道靓丽的风景。与管乐团和舞蹈团一样,枪操队也在积极开展业务考核。他们以《人民海军向前进》为考核曲目,注重考核队员行进间的动作标准和精气神,目的就是要练出女兵那种飒爽英姿、巾帼不让须眉的气势。

台上一分钟,台下十年功。精彩的表演离不开辛苦的付出,扎实的基本功少不了锲而不舍

的坚持,而对于管乐团、舞蹈团、枪操队的队员来说,考核不是目的,而是一种学习。精湛的业务技能并非一蹴而就,冰冻三尺非一日之寒,日积月累才会有质的飞跃。

本轮技能考核,检验了队员的基本功,以实战的方式倒逼队员自我加压,看到自身不足,从而实现业务水平的提高。各团队在完成各自训练计划的同时,主动加班加点练习,为整体合练打下坚实的基础。今后,管乐团、舞蹈团、枪操队将持续开展业务技能考核,全面提升队员的综合能力,为今后圆满完成各项演出、比赛任务提供有力保障。(李振强)

(上接第一版)取决于党员和管理人员队伍战斗力的发挥。当前,要通过各种培训和教育,不断增强党员和管理人员立足本职、开拓进取、建功立业的责任感和使命感,不断增强群众观念,转变作风,提高为中心工作服务、为群众服务的质量和水平,打造一支高素质的党员和管理人员队伍。

提升综合素质是公司实现高质量发展的强大智力保证

习近平总书记深刻指出:“中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。”今年是公司精细化管理年。提升全员综合素质,培育核心技术人才,实现高素质人才储备,对企业高质量发展发挥着巨大的推动作用,提供了坚强的智力保障。培育理想信念坚定、忠诚干净担当的干部职工队伍,是增强企业核心竞争力的前提。在应对经济下行压力和纷繁复杂的国际国内形势下,在推进公司高质量发展进程的关键时期,党员和管理人员要切实担当作为,团结和带领全体职工,众人划桨开大船,共同推进供水排水公司这艘大船乘风破浪,在新时代新征程上展现更大的作为。

解决改革和发展的各种难题,迫切需要我们加强理论学习,用马克思主义及其中国化最新成果和党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。要在学懂弄通、学思悟践、学用结合上下功夫,解放思想,提高政治站位,克服小农意识,热爱本职工作,尽忠尽责担当,确保各项工作目标正确、定位准确、执行到位。我们要通过各种教育形式,让全体职工明确学习的目的和重要性,增强学习的紧迫感和使命感,掌握高超技术,练就过硬本领,争创一流业绩,争当一流职工,凝聚起全体职工的智慧和主动精神,不愿意承担责任。一是等待上级的指示。上级不安排就没行动,上级不指示就坐着等,上级不询问就不汇报,上级不检查就拖着办。

开放史、社会主义发展史的学习教育,提升全体党员的宗旨意识和党性意识,筑牢全体党员的思想之堤。坚持党的领导核心地位,开展扎实有效的思想政治教育,引导全体职工牢固树立共产主义远大理想,坚定信念跟党走,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,拥护“两个确立”,增强集体主义观念,以党建工作为引领推动公司各项工作纵深开展。

当前,我们的主要任务是加强学习,提升职工的综合素质。大力提高党员和管理人员队伍的整体素质,是党的建设的迫切要求,是确保完成全年目标任务的关键。要认真解决好党员和管理人员的思想作风和工作作风问题,使广大党员和管理人员充分发挥榜样的作用,带头学习讲政治,带头干事谋发展、带头创新建佳绩、带头服务比奉献、带头自律树形象,扎实开展各项业务并取得实效,为推动企业高质量发展而不懈奋斗。

勇于担当作为是全体干部职工的行为准则和行动指南

履职尽责、勇于担当,最能体现出党员和管理人员的党性和作风。我们要通过开展培训增强党员和管理人员主人翁意识和担当尽责的品质,破解改革发展难题,着力解决公司在管理上存在的问题,扫清前进道路上的障碍,取得更大的业绩。

如果管理工作不到位,会给企业造成极大的浪费。党员和管理人员要通过培训学有所思、学有所悟,在学习中分析问题、查摆不足。下面我列举在管理中存在的七大浪费现象,请全体党员和管理人员认真检视,对号入座,不断加强和改进工作。

一、管理工作“等”。主要表现为管理人员缺乏责任心和主动精神,不愿意承担责任。一是等待上级的指示。上级不安排就没行动,上级不指示就坐着等,上级不询问就不汇报,上级不检查就拖着办。

二是等待下级的汇报。布置任务后没有检查、监督,不主动深入调查情况,不做核实就决定或者向上级汇报,出了问题把责任往下级身上推。三是等待对方的回复。与对方联系过后便不问不问,不主动沟通解决问题。四是等待生产现场的联系。职能部门不主动去到现场提供服务,而是坐等现场的联系,严重影响生产现场问题的及时解决。

二、管理工作无序。主要表现为令行不一、有章不循,造成管理混乱。一是职责不清造成的无序。相关部门之间纠缠扯皮,使有序的工作变得无序。二是业务能力低下造成的无序。工作人员素质低、能力不足,导致工作混乱。三是无章不循造成的无序。缺乏自律意识,不能以身作则,不按制度进行考核。管理的无章无序直接影响职工的积极性、主动性和创造性,导致部门的工作效率和工作质量下降。

三、协调不力使企业丧失凝聚力。协调不力是管理工作中最大的浪费之一,主要表现为管理工作中缺乏团队意识,缺乏组织协调,造成工作停滞,导致工作效率低下。一是工作进程的协调不力。承担共同工作的部门不主动联系,工作进度受到影响,小问题被拖成大问题。二是上级指示的贯彻协调不力。工作在本部门出现停滞,形成工作盲区。三是信息传递的协调不力。信息停滞、分散,得不到充分分析、核实和利用,信息不准确造成生产盲目和管理混乱,更有甚者,把信息视为本部门或个人私有,有意不传递,则影响更大。

四、生产经营要素闲置。主要表现为组织僵化,失去活力。一是工作程序复杂化形成的重叠。对于一些不重要的任务,如果没有上级的签字或认可,则业务无法进行,出现等待和停滞等浪费。唯有敢于授权,才能简化流程,提高效率。二是人员的闲置。要增加人员,由于工作量不饱和,制造出额外的工作,形成一连串的连锁浪费。三是信息的闲置。对大量的信息和原始数据,不经汇总、分析等处理,进行放大输出,在信息闲置方面存在惊人的浪费。

五、应付。主要表现为责任心不强,工作不认真,应付了事,不追求最好的结果。一是应付基础工作。不重视日常规范管理,缺乏踏实的基础工作。二是应付检查。没有按计划要求完成公司布置的各项任务,只作表面文章。三是工作虎头蛇尾。对自己要求不高,没有计划与自查,工作不主动,敷衍塞责。

六、“低效”反复发生。主要表现为低效率造成的隐性浪费,应该按计划完成的任务反复延期。一是管理者的低素质。学习能力的不足,危机意识的淡化,造成许多人员的素质满足不了工作需求。二是方法不当。人员安排不得当,计划安排不合理,顺序安排有问题,重点工作无人做,造成工作难以按期完成。三是固步自封的僵化思想。运用陈旧的经验和方法,沉溺于过去的辉煌,不思进取,不想提高。

七、管理无“理”可依。主要表现为形成管理成本的隐性浪费,难以激发消除浪费的动力。一是目标指标不合理。管理工作的方向就是错误的。二是计划编制无依据。制订预算和计划靠拍脑袋,短期计划没有围绕中长期计划进行编制,缺乏可执行性,对非量化的工作不进行细化。三是计划执行不严肃。目标、指标不落实,以各种借口迟滞计划的执行。四是计划检查不认真。缺乏日常的检查和考核,落实不到位。五是计划考核不到位。发现问题不检讨反省、不深入分析原因,一味强调理由、推卸责任,整改措施不到位,导致问题长期存在。

找到存在的问题和存在问题的原因,我们就要制订切实可行的措施和解决问题的方法。

一、做到目标清晰。目标清晰包含团队的目标清晰和给职工设定的绩效目标清晰两层含义。设定清晰的目标是管理者在带团队时需要做的第一件事情,制订的目标要能够量化。

二、做到职责明确。责任要明确到人,要有“问责制”。任何事情都应该有专人负责,不能存在灰色地带。

三、做到赏罚分明。要做到这一点,体制一定是透明的。制度面前人人平等,职工作出了成绩就一定要奖励,出现失误就要接受处罚,工作不能讲交情,不能搞小团伙,不能任人唯亲。

四、做到超越伯乐。吸引一流人才的能力本身就是管理能力的体现。管理者要善于做伯乐,知人善任,善于利用“管理杠杆”,把合适的人放在合适的位置上,还要善于培养人才,帮助人才成长,让团队的血液流动起来。

为了实现公司高质量发展的目标,每一名职工特别是党员和管理人员都应当进一步提高政治站位和思想觉悟,坚持“依靠学习走向未来,依靠实践坚定信念,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福”,提振精神,夙兴夜寐,鼓足干劲,真抓实干,管理人员以身作则、身先士卒,全体职工以厂为家、艰苦奋斗,秉持工匠精神,继承和发扬艰苦奋斗的优良传统,与企业同呼吸共命运,以更加饱满的精神状态和更加激昂的工作热情投入到公司发展建设的洪流中,把公司的事业当作自己的事业,依靠团队的力量推动公司不断前进,为实现“用户放心满意、企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”的企业愿景不懈努力,只争朝夕、不负韶华,不负伟大的时代,创造出更加优异的业绩,向党的二十大献礼。

政策往往“事与愿违”，警惕“非意图后果”



警惕政策的“非意图后果”

过去几年,中国的宏观政策似乎也陷入到这样一个陷阱之中,即普遍出现收缩性的“非意图后果”。这既是一个学术问题,又是一个现实问题。

上世纪八九十年代,西方经济学界和公共政策部门都曾有过深入的讨论,解释为什么宏观政策、产业政策、管制政策都会陷入事与愿违的境地。通过梳理我们过去几年重要的管制政策,可以发现基本上都陷入到这样一个陷阱当中:意图良好,动作变形,最后事与愿违。

以房地产行业为例,比如“三条红线”的刚性政策就产生了意想不到的外溢后果。房地产的乘数效应急剧下行,在一定程度上出现系统性问题。虽然1—2月份宏观数据不错,但如果我们观察金融数据和房贷数据,则完全是另外一幅景象。比如“双碳政策”,意图良好,但“运动式”减碳对经济带来的冲击却不是我们所愿意看到的,如出现去年9月份产生的拉闸限电现象。比如反对资本无序扩张,为资本设立“红绿灯”,我相信政府的意图非常良好,但是由于动作变形,最后导致的结果是私人资本大幅萎缩。比如平台经济反垄断和数据安全治理,对互联网企业产生了极大的收缩性影响。再比如,为什么专项债拨付进度缓慢?为什么去年财政有那么多结余?我们具有的财政能力和安排的财政资源,应该是充分的,但实际上去年的财政总体上是收缩的效果。通过调研发现地方政府的激励已经产生了很多的负效应,谁也不愿任何风险,以避免终身追责。要知道,任何投资都具有一定的风险,而现在的官员激励机制下都强调问责,不敢鼓励积极进取。

凡此种种,不难发现我们陷入了到了这样一个陷阱当中,直白地说就是“事与愿违”。前几天,刘鹤副总理主持金稳委会议,要求现阶段各个政府部门不要出台具有收缩性的政策。事实上承认了这样一个现实,就是前一阶段我们的管制政策推出后的实际效果,大多是收缩性的,尽管并非意图如此。

编者按:“事与愿违”,在自上而下的压力传递机制中出现频率较高。压力传递,势必是压力倍增,不作为显然不行,过度作为(如层层加码)则是政治正确?这在一些监管政策的落实中尤其突出。

监管政策缘何变成收缩性政策?

去年12月中央经济工作会议提出“必须看到我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预

期转弱三重压力”后,相关部门在“慎重出台收缩性政策”方面,开始形成共识。如中财办副主任韩文秀在“2021—2022中国经济年会”上就有表示;今年3月16日,国务院金融稳定发展委员会召开专题会议,强调有关部门要积极出台对市场有利的政策,慎重出台收缩性政策;财政部、央行、银保监会、证监会、外汇局等多部委迅速表态,部署落实;央行当天中午就召开处级以上干部会议传达会议精神;财政部当天傍晚通过新华社表示“今年内不具备扩大房地产税改革试点城市的条件”;3月17日工信部也开会表示,慎重出台收缩性政策。

这一系列表态的背景是什么?是在日益严峻的三重压力下,中央提出的稳字当头、稳中有进的总要求。一段时间以来,无论投资还是消费都很乏力,叠加人口老龄化加剧,年净增人口趋近于零,以及疫情扰动、地缘政治风云突变、中美摩擦常态化等因素,挑战是巨大的。现在就业总体能稳住,主要是靠亿万人民在市场经济中自找饭碗,自造饭碗。灵活就业就是典型形态。

如就业问题:中国社会保障学会会长郑功成说,较为公认的数据是城镇灵活就业人数约2亿多人,占城镇就业人员总数的逾50%,再过15年达到70%都是可能的。这么多人选择灵活就业,和劳动者尤其是年轻劳动者偏好有一定自由度的就业方式有关,也是市场现实使然。真希望那些习惯收缩性打法的人多一些同理心,多些共情,既然没有那么多铁饭碗,对人家自己弄的泥饭碗不妨多些包容,不要动辄以“影响市容”“影响秩序”“无照经营”“用工不规范”等等让其收缩。规范是需要的,但规范是一个过程,而且要寓规范于服务之中。

韩文秀在谈到慎重出台收缩性政策时,说了两段很中肯也很合乎经济规律的话,值得方方面面用心体会——

经济运行是一个有序演化的动态过程,调整政策和推动改革,都要把握好时度效,坚持先立后破,稳扎稳打,要保持战略定力和耐心,不把长期目标短期化,系统问题碎片化,不把持久战打成突击战。

经济社会发展是一个相互关联的复杂系统,要防止出现合谋谬误,避免局部合理政策叠加起来造成负面效应;还要防止分解谬误,避免把整体任务简单一分为之,更不能层层加码,导致基层难以承受。

言外之意,我们有些政策是先破后立甚至破而不立,搞短期突击,层层加码,弄得下面难以

编者按:本次人大报告,多次提及关于政策的“非意图后果”。这令人印象深刻。这个词来自于英文,叫做 unintended consequences。在英文文献中,谈到政府政策制定的效果时有一个说法,叫做 the law of unintended consequences,字面可翻译为“事与愿违法则”——西方的学术界观察到一现象,就是政府的政策常常陷入“事与愿违”的陷阱之中,所以政府要慎用各种名目的管制工具。

“收缩性思维”在作怪

单就个人观点,我认为宏观政策既有扩张性的,也有收缩性的。收缩性本身并不是贬义词。在供给侧改革中,国家搭建了一些硬约束框框,如生态环保天花板、防风险底线、反腐败红线等等,都是必要的。经济主体和地方政府一般都比较喜欢扩张性政策,所谓“在发展中解决问题”,但不顾产业规律盲目上项目,高杠杆扩张,大搞形象工程、政绩工程,教训也很惨痛。等出了问题,又简单粗暴地“一关了之”“一禁了之”,从沸点到冰点,也是极大的资源浪费。

因此,对“慎重出台收缩性政策”,不能理解成:凡是收缩性政策都是不对的,以后就不要出了。这不客观,也不可能,要实事求是。但当下很多问题,其实不是收缩性政策本身的问题,而是“收缩性思维”作怪的问题——任何收缩性政策都有其具体指向,收缩性思维把这种指向放大了,似乎管制得越多、越宽、越严、越细,就越好,越“收缩”越正确;而包容审慎监管、柔性监管、智慧监管,留有探索空间的监管等建设性态度与做法,往往被认为“不正确”,所以就算清楚怎么回事,也不愿担当。

常见很典型的就是,把有明确具体时间、空间、范围指向的收缩性政策,进行随意扩大化——比如,企业确实出了问题,如某著名主播偷税被追缴并处罚款。处罚是应该的,但老老实实配合罚款,向社会表达了歉意,能不能让其继续营业?据说“有污点的人不好再卖货”,那过去有的企业创始人被判刑了,也没关了他的店啊。疫情防控也有不少层层加码。有些地方没有疫情,或只是个位数的情况,服务业的店面却一直不许营业,“知道怎么关,不知道怎么开”“知道怎样严,不知道怎样松”。这些压力,基本都叠加在民企身上。多年来反复强调“坚持两个毫不动摇”,但落实起来不容易。一方面确实是毫不动摇,越来越强大;另一方面则时不时地摇晃,很脆弱。民企就算做得已经很大,现在也感到自己不过是一家普通公司,随时可以被替换。

民企有自知之明和谦卑意识,这固然很好,但当民企出现一种较为普遍的“收缩性思维”,值得社会高度关注。如果企业家内心深处,“怎么安全落地”的顾虑代替了创新、探索、突破的激励,接下来的发展是堪忧的。靠什么和国际竞争?靠谁去承担?只要是创新就必然会有风险?假

如越来越多行业,都产生了一种“民企只能当配角,份额占多了要逐步让出来”的收缩氛围,这是一种什么示范?怎么体现“市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用”?到底谁在起决定性作用?收缩性政策并不可怕,只要是在市场化、法治化、国际化的范畴之内。可怕的是收缩性思维的扩大和流行,打着“正确”之名,事实上却在损伤市场主体的信心。

家以为“这就是上面的意思”。收缩性政策针对的只是部分行业和部分情况,按理说,不在这些行业的企业家不应受什么影响,但事实是也受影响,因为他们被社交媒体上充满“敌意”的气氛所影响,以为接下来就“轮到我們了”。更糟糕的是,这些似是而非的声音得不到有力澄清,甚至可能有些地方有些部门慢慢也觉得这就是“正确”,他们就带着这样的“正确理解”去执行政策了。这样,“收缩性”的扩大化、教条化和形而上学,自然而然就会发生。

当然我们决不能说,网上对当下社会问题的批评和不满都是空穴来风,不值一提,“不是蠢就是坏”,但网上对这些问题的归因与对解决问题出路的认识,显然存在比较大的偏颇。由于社会也没有提供很好的说服力解释,导致这些声音形成了内卷性的自我膨胀,上纲上线的大口号和粗暴低俗的谩骂相互激荡,似乎只要清算了资本家、企业家、精英分子,一切都好了。要化解当下企业家群体的精神疑虑,以下两点都必须解决:一是政府在出台相关政策时,要更加清晰地说明目的是什么,不是什么。政策出台前要进一步加强对利益相关方的沟通。与此同时,企业家也要仔细去读文件的全文、原文,不要在社交媒体上听风就是雨,自己吓自己。二是针对社交媒体上比较混乱的针对改革开放、市场经济和企业家的声音,要清晰地给出回应。有些大是大非问题,绝不可含糊。当然,这不是说改革开放和社会主义市场经济建设中的一切做法都没有问题,都不能质疑。那就会走向另一种形而上学。事实上,改革开放是不断深化、优化的过程。但基本路线是稳定的,“三个有利于”作为各项工作总的出发点和检验标准也是明确的,即有利于发展社会主义社会的生产力,有利于增强社会主义国家的综合国力,有利于提高人民的生活水平。这也应该是我们评判企业家、投资家等社会建设者的基本尺度。

“收缩性思维”从何而来?

为什么现在相当部分的市场主体,对未来开始抱着防御性、收缩性态度,“多做不如少做,如果资产能卖个价,最好不做”呢?有人说是因为“意识到自己不是主体”,但坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展,坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存,国家一直是这么说的,宪法也规定“在法律规定范围内的个体经济、私营经济等非公有制经济,是社会主义市场经济的重要组成部分”,国家鼓励、支持和引导,保护其合法的权利和利益。既然是重要组成部分,都是社会主义建设者,为什么还会惴惴不安,“嘴上有信心,心里没有底”呢?

我有时会问企业家:你挣的钱清清白白,政府也很礼遇你们,招商引资都待为上宾,怎么会有这种担心呢?听到的答案,概括起来,最多的是三种:“真要找,谁没点事呢?说你有事就有事。”“你看谁谁做得那么大都翻车了,所以做得越大越危险。”“你看网上那么多要‘清算资本家’的声音!万一哪天变成真的了呢!”

网上一类声音也在带节奏。比如,社交媒体上经常可以看到这样的说法:“早该清理资本家了”,“最终要消灭私有制”;还有大量声音,把今天的各种经济社会问题如贫富差异,都视为是市场机制、资本等等造成的。而且这种气氛不断蔓延,似乎有财富、有知识、留过学、和外资有关等等,都是“一种罪过”。这样一种越来越强烈、很普遍的社交媒体舆论氛围,恰好和一些收缩性政策的出台相遇(尽管政策目的是为了更健康地发展),使不少企业

(摘自2022年3月30日《背景》)

企业创业观

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

越努力越幸运

“上帝给你关上一扇门,同时会为你打开一扇窗”,听了这句话,顿觉上帝真是仁慈啊,总想着给人留一条出路。在我国古代也有这样的说法:“失之东隅,收之桑榆”。不要因为一时的失意而沮丧,相信幸福总在不经意的某个转角等着你。不过,我更喜欢的一句话是:“越努力越幸运”,我们所看到耀眼光环的背后一定是刻苦的努力。中国古代有个成语深刻浓缩了这个概念,那就是:天道酬勤。

在2022年冬奥会上,中国自由式滑雪选手谷爱凌取得了两枚金牌一枚银牌的耀眼成绩。一时间,这个年仅18岁的小姑娘成了冉冉升起的新星,铺天盖地的掌声和鲜花迎面而来,妥妥的人生赢家,用行动诠释了什么叫“别人家孩子”。而谷爱凌却淡淡地表示,参加完2022年冬奥会就会回到斯坦福大学继续完成自己的学业。

在此之前,2021年谷爱凌获得“首位完成自由式滑雪前空翻两周加转体四周的女性”和“首秀最多金牌的滑雪女运动员”两项吉尼斯世界纪录,同年还获得了自由式滑雪世锦赛女子U型池的冠军,这是她的世锦赛首冠,也是中国选手在该项目上的首个世锦赛夺冠赛。2020年10月19日,谷爱凌接到美国高考SAT的成绩,SAT满分为1600分,谷爱凌取得1580分。12月14日,谷爱凌宣布,自己已经被美国斯坦福大学录取。

人们都说,成功的路上,天赋是最重要的先决条件,谷爱凌的成功是无法复制的。尽管我们对她无与伦比的天赋心服口服,但她坚韧不拔的精神是取得成功更重要的因素。谷爱凌说,做一件事情

时要百分之百地投入,可能一天只能做一件事情,但一定要把它做好。谷爱凌牢牢把握住了上帝给她打开的门窗,用刻苦训练走出了精彩的人生旅程。

习近平总书记说过:幸福都是奋斗出来的。不是每个人都能拥有谷爱凌的滑雪天赋,更不能等着上帝来给我们开门开窗户,但是,天行健,君子以自强不息。我们的工作岗位虽然很平凡,但是把普通的工作踏踏实实做好,为企业高质量发展发挥出自己的作用,就能实现自己的人生价值,就是无愧于时代、无愧于人生的不平凡。

(马媛媛)

话题

雷锋精神就在身边

3月5日清晨,我从睡梦中醒来,打开“学习强国”,在观看视频的时候听到了那首熟悉的歌曲——《学习雷锋好榜样》。视频中有这样一个画面:2018年9月,习近平总书记在辽宁抚顺参观雷锋纪念馆时对着雷锋的照片说:“雷锋,是一个时代的楷模,雷锋精神是永恒的。”

雷锋精神影响了无数人。什么是雷锋精神?乐于助人是他,爱岗敬业是他,勤俭节约是他,全心全意为人民服务是他!小的时候老师就教导我们,若想成为一名好学生,就要懂得“五讲四美三热爱”,那个时候觉得好难做到,可为什么却能在雷锋身上展现得淋漓尽致?这与

(魏文霞)

坚持才能成功

曾听到过这样一句话:“能登上金字塔顶的只有两种动物,一种是老鹰,一种是蜗牛。”或许你不认可:怎么可能?老鹰和蜗牛,哪里有什么可比性。但仔细想想,这句话是在告诉我们一个道理:坚持下来的人就是胜利者。

我们从小听到过很多寓言故事:龟兔赛跑,那是乌龟;笨鸟先飞,胜利的是那只不起眼的笨鸟;绳锯木断,水滴石穿等等。这些故事都告诉我们,弱小者也能够成功,只要坚持下来,你就是最棒的。林肯因坚持成为了美国总统,贝多芬

为坚持成为了音乐巨人,吉尔伯特因为坚持成为了长跑健将,这些例子都告诉我们,不能因为困难而退却,不能因前路坎坷而止步,不能因挫折而放弃人生。

去年12月,公司再次组织军训活动。我虽然参加过很多次军训,但听到这个消息心里还是有点惊讶,一是天气越来越冷,二是军训确实很艰苦。平静下来后,内心又恢复到了之前的心态:坚持下来就是好样的。一到训练基地,我立即进入军训状态,服从教官的命令,按照军训作息时间训练,锻炼自我,磨练意

(马博)

应急供水保障居民生活

3月28日14时许,公司供水服务大厅突然停电,紧接着,我接到了紫林湾小区物业公司的电话:小区停水了。我赶紧向供水厂总工程师张强询问情况,得知水源地高压线缆发生故障,造成公司全网停电,初步确认会影响国道307线以北区域供水,具体恢复时间不详。

保证居民正常用水是我们的职责,这次高压线缆故障会影响紫林湾和紫涵毓府小区近3000名业主的用水,时间一刻不能耽搁。我立刻赶往两个小区,与物业负责

人沟通并说明情况,建议他们尽快通过张贴公示和利用微信群通知居民暂停供水情况。随即我向领导汇报情况,并与工程总公司一分公司经理刘桂利、二分公司副经理王洪鹏取得了联系,为这两个小区安排应急供水工作。不到一个小时,应急供水车就到达小区,立即展开了应急供水工作,一直到晚上10点钟,已经没有小区居民再来接水了,我们的应急供水车才离开小区。

3月29日,天还没亮,工程总公司一分公司职工郝建平和二分公司职工李志涛已

经驾驶应急供水车抵达两个小区,为居民继续提供生活用水。广大居民井然有序,有的下楼打水,有的出门上班,丝毫不看出突发停水给他们带来的不便。一车水用完,立即驾车回单位继续加满水箱,随时待命。

此次高压线故障属突发情况,受外界环境影响,短时间难以排除,为保障小区居民正常生活用水,供水厂紧急调用发电机进行临时供电,基本满足了小区居民的生活需求。此次突发停水事件应急措施得当,保障到位,这是公

司各部门之间团结协作、通力配合的结果,更是公司领导积极推动各项业务和服务水平提质增效的结果。

保障民生我们责无旁贷,应急供水充分展现了供水人的应急处置能力,彰显了公司职工队伍强大的凝聚力、战斗力,映照了公司“用我满腔热忱,换你最大满意”的服务理念,时刻以习近平总书记“我将无我、不负人民”的博大胸怀鞭策自己,恪尽职守、履职尽责,争当一名全心全意为人民服务的排头兵。

(宋彦兆)

发挥好党员的先锋模范作用

作为基层党员,我们无论什么时候都要严格要求自己,对工作尽心尽责,加强学习,提升综合素质,发挥好党员的先锋模范作用。

首先,要加强学习,提高自身素质。要加强思想政治学习和专业知识学习,不断增强本领,克服本领恐慌,努力提高管理水平和综合素质,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,拥护“两个确立”。在工作中尽心尽责,勇于担当,树立想干事、能干事、干成事的思想,诚恳做人,扎实做事,坚定不移把自己的事情做好。

其次,要坚定理想信念,敢于担担子。我们要有大局意识,坚定向着公司的发展目标培养自己,提升自己。公司在创立之初就提出了企业价值观,领导班子带领广大职工通过艰苦奋斗、顽强拼搏,取得了辉煌的成绩。我们付出了努力,同时也收获了一个人的宝贵实践经历,收获了公司的发展带来的幸福感。我们要以感恩的心对待工作,每名党员都要爱岗敬业,严格执行公司的各项决策,紧跟公司的发展步伐,树

立与企业同甘苦、共患难的理念,敢于迎难而上,勇于担当,高效、积极主动地做好每一件工作。

第三,要立足本职,创造一流业绩。我们要始终发扬大公无私、服从大局、艰苦奋斗、开拓进取的精神,在工作和学习上都要冲锋在前,敢于解难题、攻难关、作奉献,团结班组成员,提高班组成员的凝聚力和工作水平,发挥团队的力量,共同为实现公司制定的战略目标而努力。

(王进朝)

弘扬雷锋精神

雷锋是一面永不褪色、永放光芒的旗帜,他用短暂的生命展现了一个共产党员的无私情怀,赢得了亿万人民的尊崇和无限的敬意,雷锋精神已经成为中华民族宝贵精神财富的一部分。他有限的生命投入到无限的为人民服务之中,激励一代代新人健康成长。学习雷锋活动在几十年的历史进程中延续不断,形成了良好的社会风尚。雷锋精神已经融进中华民族的血脉,无论是现在还是将来,雷锋精神永远都是激励我们前进的力量源泉。

习近平总书记强调:“雷锋是一个时代的楷模,雷锋精神是永恒的。”我们既要学习雷锋的精神,也要学习雷锋的做法,把崇高理想信念和道德品质追求转化为具体行动,体现在平凡的工作生活中,作出自己应有的贡献,把雷锋精神代代传承下去”。作为一名党员,我要在管道工程施工岗位上,努力践行雷锋精神,认真负责地对待每项工作,严于律己、宽以待人,多向同事和老同志学习和请教,改正自己的不足,创新工作思路,摆正角色和定位,在工作和学习中求真务实,勤于动手,深入探究。只有钻进去才能看到事物的本质,才能有所收获。我们向雷锋同志学习,就要学习他的“钉子”精神,扎实深入地干好每一件事,干一行、爱一行,钻一行、精一行,在平凡工作岗位上做一颗永不生锈的螺丝钉,我们学习雷锋就是要像他那样全心全意为人民服务,爱党爱国,坚定共产主义信念;像雷锋那样艰苦奋斗、永不褪色,树立集体主义观念,努力学习科学文化,用知识武装头脑,不断提高政治思想素质,踏踏实实做好本职工作。

(雷洋)

难忘的军营生活

时光荏苒,转眼之间,我参加工作已经 7 年了,上次参加军训,还是 2012 年大学时的新生军训,如今再次参加军训,让我重温了青春洋溢、热血沸腾的军营生活。

相比以前学校的军训,这次军训让我真切地感受到了军营的气氛。在训练过程中,教官经常提到“人生病,全家吃药”这句话,时刻提醒我们,大家是一个集体,我们是一个团队,一荣俱荣,所以我们都严于律己,认真做好每一个动作,集中注意力,听教官下达的每一个口令,尽自己的全力去做好每一个动作。

在训练过程中,大家团结一致,相互鼓励,共同完成了各项训练任务,学习到了军人令行禁止的优良作风,提高了自己的执行力,提升了大家的凝聚力。在训练任务中,有一项是徒步拉练。虽然大家已经练得腰酸腿疼了,但是在拉练的时候,没有一个人喊苦喊累,没有一个人退缩,大家凭着顽强的意志,一起走完了全程。完成拉练之后,团队的凝聚意识和战斗意识,又得到了进一步提升。

军训期间停过两天水,我们

却没有因为停水而发愁。到晚上需要用水的时候,军训组领导已经为大家准备好了桶装水和瓶装水,解决了大家的用水问题,那一瞬间我们心里都在想,领导真是时时处处都在为大家着想,不论遇到什么困难,都在第一时间为大家解决,那时我们大家都说,公司真是我们大家最坚实的后盾,让我们在工作中没有任何后顾之忧地向前冲。

这次军训,虽然只有 15 天的时间,但是,我们军训队员已经形成战友一样的感情,我们肩负着同一个任务,为着这一任务,共同奋斗。我们也真正领悟到学习

内容中的一句话“我们知道个人是微弱的,但是我们也知道整体就是力量。”军训队是一个整体、一个团队,大家共同的目标都是为了更好地完成本次军训任务,以最好的状态完成军训汇报展示。

军训虽然结束了,但是在军训过程中养成的不怕苦、不怕累、勇于担当、令行禁止的作风会一直伴随我们,让我们以更加昂扬的斗志和饱满的热情投入到工作中。

(李培娜)

军训使我更坚强

为期 15 天的军训生活结束了,感慨很多。对于第一次参加军训的我来说,又激动又担心。在军训中,训练科目与训练量让我感觉很吃力,但是通过自己的坚持和同事的鼓励,我很快适应了这种生活。军训不仅增强了我的体能,锻炼了我的意志,更重要的是让我感受到了大家团结一致、互相帮助、不怕困难的良好精神风貌。

我所上的 5 班有 12 名队员,在所有班中年龄偏大,因此在日常的学习和训练中,我们的协调性、动作力度总比年轻的同事要差一点,当时大家都非常着急,生怕自己会给整个队伍拖后腿。在征求了全班的意见和建议后,我们决定加练。可是我们之中没有任何一个人参加过军训,自己的动作也不知道是否标准。正在我们为难的时候,董振虎、胡连兴、齐亚飞 3 小伙子利用休

息时间来帮我们纠正动作了,如同及时雨一样,解决了我们的大问题。在他们的帮助下,大家心往一处想,劲往一处使,我们班没有一个人掉队。

我们一班一些同志由于年龄较大,或是身体原因,在训练过程中出现了各种不适,但最让我感动的是大家真是“轻伤不下火线”,所有人不管多苦、多累都坚持了下来,这充分体现了不怕苦、不怕累的供排水精神。

军训结束了,在回来的路上,心中漾起几分不舍,它留给我的不仅仅是精神面貌、意志品质的提升,还有纪律意识和执行意识的提高,更重要的是收获了团结和坚强。在他们更深刻地感受到了公司“自强、团队、创新、拼搏、奉献、求实”的企业精神,我能为在这样的公司工作而感到骄傲和自豪。

(姚静)

历练中的收获

在忐忑与期盼的心情中,我迎来了为期 15 天的军训。我们这一批军训人员是很特殊的,这个组合、年龄两极分化,我属于女职工中年龄较大的,非常担心给大队伍拖后腿,但又非常想体验一下军营生活,挑战自己。

整个军训过程,基本上可以分为 3 个阶段:一、基本科目训练;二、拉练;三、展示汇报。前两个是对身体的磨练,后一个是训练成果的检验。虽然有前几批军训同事的经验介绍,我自认为已经做好了充分的思想准备,但真正来到军营,还是

军训是我宝贵的精神财富

我发自内心地感谢公司给了我这次参加军训的机会,圆了我多年以来的军旅梦。

十五天的军训生活,让我们体会到了军人的坚强和伟大;大家在一起训练的时光,给我留下了永久的记忆和最宝贵的人生借鉴。昨日的哨声依然在耳边回响,嘹亮的军歌还在耳畔回荡,在一起爬爬滚打的场景还时时浮现在眼前。

由于自己年龄比较大,对于站军姿、齐步走、队形还有匕首操这些基本操练,无论是在体力还是动作协调程度上,

我都存在很大差距,但是教官并没有放弃我,她们不厌其烦手把手一个动作一个动作地教,直到我学会、做到位。虽然有时候很累,但是看到自己的成长和进步,看到我们的队伍整齐的动作,心里特别地开心。

军训,不仅使我们学到“一切行动听指挥”,更磨练了我们的意志,培养了吃苦耐劳精神,感受到了军人的高尚品格,这些足

以让我受用一生。

如果以后有人问我,军训是什么感觉,我会告诉他:宝贵的经历,让我回味无穷。不论是教官的严厉呵斥,还是腰酸腿疼时的咬牙坚持,历经过了,才知道什么该做什么不该做,什么时候要咬紧牙关毫不松懈,什么叫对自己再狠一点,这些都是我一辈子的精神财富。

(马蔚青)

不知道大家是不是和我一样的感觉。我特别喜欢听着进行曲走,整个人都是虎虎生风的样子。这是我人生中特别难忘的回忆。

在军训中,我感受到了团队的坚持和团结的力量,这就是凝聚力!一个团队只要能团结一致,劲儿往一处使,就没有什么干不成的事。15 天的军训,我们的团队意识明显增强了,每个人都在为集体做着各种努力,我们更加深刻地理解了服从和团结对于一个团队的重要性,这将在我今后的工作和生活

中充分地体现出来。我相信只要我们团结协作,听从指挥,令行禁止,我们的企业就会越来越强大,我们的生活就会越来越幸福!

(赵丽曼)

找回激情 奋勇向前

军训,对于我们一个老兵来说,就是不忘初心,找回当年从军的激情。15 天的军训主要进行了队列训练、军体拳训练、体能训练和整理内务,培养“纪律似铁、意志是钢、团结一致、唯我最强”的意志品格。

我们军训时正值三九天,太行山上寒风凛冽。老话说得好:冬练三九夏练三伏,越是在环境恶劣的时候,越能磨练我们的毅力。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,只有吃得这苦中之苦,才能学会自我成长、自我改变。

负责我们军训的五名教官个个身手不凡,对我们的要求非常严格,“站如松、坐如钟、行如风”,给我们树立良好形象的同时,也给我们规定了统一动作,“一切行动听指挥”体现得淋漓尽致。我们从不适应到习惯,从自由散漫到整齐划一,从

特立独行到团队合作,形成了一个坚强的整体。

队列训练和军体拳训练是枯燥、乏味、疲惫的。教官给我们做的示范动作非常标准,要求也很严。刘申队长说过,我们对标的不是民兵,不是预备役,要对自己有更高的要求,向专业看齐。每一个动作从分解练习到连贯动作,从个人做标准到一个排面标齐,需要我们一天又一天重复同样的动作,反复配合、磨练,篇幅大的要小一点,动作慢的要加快节奏,就这样每一个人都融入到这个集体里,完成一致的行动,走到同一个步调上。

1 月 15 日进行了徒步行军

拉练,我们踏着整齐的步伐,踩着音乐的节奏,穿行在山谷中,没有落下一名同志,中午之前到达了水窑洼村。每个人脸上都洋溢着笑容,这是克服重重阻碍后胜利的喜悦。返回途中,我们唱着《打靶归来》,迈着整齐有力的步伐,把一切疲惫和伤病都抛到了脑后。

这次军训,通过严谨的一日生活制度,让我更加感受到时间观念的重要。通过队列训练和军体拳训练,让我明白了集体力量的强大和纪律的重要性。军训结束了,但从这次军训中锻炼出的坚强意志、艰苦奋斗精神、集体观念,永远不会变。

(雷洋)

的规则,每天的训练科目让人身心疲惫。每次站完军姿后全身都是酸疼的,但我每次都咬牙挺过来了,心中只有一个想法,坚决不能掉队。在不懈的坚持中,我逐渐适应了军训的生活,磨练了意志,培养了耐心。

15 天的军训收获颇丰,我学会了整理内务,把被子叠成豆腐块儿,学会了转体、齐步走、跑步、敬礼,在这些基本的队列训练中,我深深体会到了军人的服从意识、吃苦耐劳、顽强拼搏和团队合作意识。公司今后的发展需要一支高素质的职工队伍,而职工队伍的培养与建设则离不开“吃苦耐劳、自信自强”的军人精神,这是我们战胜任何艰难困苦的法宝,是公司建设和发展的源动力。

(安少方)

的军营畅想。

2 月 16 日,公司组织了第二批军训,我很荣幸成为军训队中的一员。因为父亲曾经在部队当过兵的缘故,我从小对军人就有一种崇拜与敬仰的情怀。长大后,没有能当兵,始终是我人生的遗憾。此次军训,终于圆了我的军营梦。

军训是枯燥的,第一堂课就是站军姿。双腿伸直,收腹挺胸,抬头平视前方,别看这套动作简单,但长时间保持特别累。班长钟斌一再提醒我们,站好军姿是一切训练的基础,绝对不能偷懒。稍息、立正、齐步走……平日看来简单的动作,竟然有这么多

的艰辛。

如果以后有人问我,军训是什么感觉,我会告诉他:宝贵的经历,让我回味无穷。不论是教官的严厉呵斥,还是腰酸腿疼时的咬牙坚持,历经过了,才知道什么该做什么不该做,什么时候要咬紧牙关毫不松懈,什么叫对自己再狠一点,这些都是我一辈子的精神财富。

不知道大家是不是和我一样的感觉。我特别喜欢听着进行曲走,整个人都是虎虎生风的样子。这是我人生中特别难忘的回忆。

在军训中,我感受到了团队的坚持和团结的力量,这就是凝聚力!一个团队只要能团结一致,劲儿往一处使,就没有什么干不成的事。15 天的军训,我们的团队意识明显增强了,每个人都在为集体做着各种努力,我们更加深刻地理解了服从和团结对于一个团队的重要性,这将在我今后的工作和生活

中充分地体现出来。我相信只要我们团结协作,听从指挥,令行禁止,我们的企业就会越来越强大,我们的生活就会越来越幸福!

(赵丽曼)

找回激情 奋勇向前

军训,对于我们一个老兵来说,就是不忘初心,找回当年从军的激情。15 天的军训主要进行了队列训练、军体拳训练、体能训练和整理内务,培养“纪律似铁、意志是钢、团结一致、唯我最强”的意志品格。

我们军训时正值三九天,太行山上寒风凛冽。老话说得好:冬练三九夏练三伏,越是在环境恶劣的时候,越能磨练我们的毅力。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,只有吃得这苦中之苦,才能学会自我成长、自我改变。

负责我们军训的五名教官个个身手不凡,对我们的要求非常严格,“站如松、坐如钟、行如风”,给我们树立良好形象的同时,也给我们规定了统一动作,“一切行动听指挥”体现得淋漓尽致。我们从不适应到习惯,从自由散漫到整齐划一,从

特立独行到团队合作,形成了一个坚强的整体。

队列训练和军体拳训练是枯燥、乏味、疲惫的。教官给我们做的示范动作非常标准,要求也很严。刘申队长说过,我们对标的不是民兵,不是预备役,要对自己有更高的要求,向专业看齐。每一个动作从分解练习到连贯动作,从个人做标准到一个排面标齐,需要我们一天又一天重复同样的动作,反复配合、磨练,篇幅大的要小一点,动作慢的要加快节奏,就这样每一个人都融入到这个集体里,完成一致的行动,走到同一个步调上。

1 月 15 日进行了徒步行军

拉练,我们踏着整齐的步伐,踩着音乐的节奏,穿行在山谷中,没有落下一名同志,中午之前到达了水窑洼村。每个人脸上都洋溢着笑容,这是克服重重阻碍后胜利的喜悦。返回途中,我们唱着《打靶归来》,迈着整齐有力的步伐,把一切疲惫和伤病都抛到了脑后。

这次军训,通过严谨的一日生活制度,让我更加感受到时间观念的重要。通过队列训练和军体拳训练,让我明白了集体力量的强大和纪律的重要性。军训结束了,但从这次军训中锻炼出的坚强意志、艰苦奋斗精神、集体观念,永远不会变。

(雷洋)

的规则,每天的训练科目让人身心疲惫。每次站完军姿后全身都是酸疼的,但我每次都咬牙挺过来了,心中只有一个想法,坚决不能掉队。在不懈的坚持中,我逐渐适应了军训的生活,磨练了意志,培养了耐心。

15 天的军训收获颇丰,我学会了整理内务,把被子叠成豆腐块儿,学会了转体、齐步走、跑步、敬礼,在这些基本的队列训练中,我深深体会到了军人的服从意识、吃苦耐劳、顽强拼搏和团队合作意识。公司今后的发展需要一支高素质的职工队伍,而职工队伍的培养与建设则离不开“吃苦耐劳、自信自强”的军人精神,这是我们战胜任何艰难困苦的法宝,是公司建设和发展的源动力。

(安少方)

的军营畅想。

2 月 16 日,公司组织了第二批军训,我很荣幸成为军训队中的一员。因为父亲曾经在部队当过兵的缘故,我从小对军人就有一种崇拜与敬仰的情怀。长大后,没有能当兵,始终是我人生的遗憾。此次军训,终于圆了我的军营梦。

军训是枯燥的,第一堂课就是站军姿。双腿伸直,收腹挺胸,抬头平视前方,别看这套动作简单,但长时间保持特别累。班长钟斌一再提醒我们,站好军姿是一切训练的基础,绝对不能偷懒。稍息、立正、齐步走……平日看来简单的动作,竟然有这么多

的艰辛。

如果以后有人问我,军训是什么感觉,我会告诉他:宝贵的经历,让我回味无穷。不论是教官的严厉呵斥,还是腰酸腿疼时的咬牙坚持,历经过了,才知道什么该做什么不该做,什么时候要咬紧牙关毫不松懈,什么叫对自己再狠一点,这些都是我一辈子的精神财富。

不知道大家是不是和我一样的感觉。我特别喜欢听着进行曲走,整个人都是虎虎生风的样子。这是我人生中特别难忘的回忆。

在军训中,我感受到了团队的坚持和团结的力量,这就是凝聚力!一个团队只要能团结一致,劲儿往一处使,就没有什么干不成的事。15 天的军训,我们的团队意识明显增强了,每个人都在为集体做着各种努力,我们更加深刻地理解了服从和团结对于一个团队的重要性,这将在我今后的工作和生活

中充分地体现出来。我相信只要我们团结协作,听从指挥,令行禁止,我们的企业就会越来越强大,我们的生活就会越来越幸福!

(赵丽曼)

找回激情 奋勇向前

军训,对于我们一个老兵来说,就是不忘初心,找回当年从军的激情。15 天的军训主要进行了队列训练、军体拳训练、体能训练和整理内务,培养“纪律似铁、意志是钢、团结一致、唯我最强”的意志品格。

我们军训时正值三九天,太行山上寒风凛冽。老话说得好:冬练三九夏练三伏,越是在环境恶劣的时候,越能磨练我们的毅力。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,只有吃得这苦中之苦,才能学会自我成长、自我改变。

负责我们军训的五名教官个个身手不凡,对我们的要求非常严格,“站如松、坐如钟、行如风”,给我们树立良好形象的同时,也给我们规定了统一动作,“一切行动听指挥”体现得淋漓尽致。我们从不适应到习惯,从自由散漫到整齐划一,从

特立独行到团队合作,形成了一个坚强的整体。

队列训练和军体拳训练是枯燥、乏味、疲惫的。教官给我们做的示范动作非常标准,要求也很严。刘申队长说过,我们对标的不是民兵,不是预备役,要对自己有更高的要求,向专业看齐。每一个动作从分解练习到连贯动作,从个人做标准到一个排面标齐,需要我们一天又一天重复同样的动作,反复配合、磨练,篇幅大的要小一点,动作慢的要加快节奏,就这样每一个人都融入到这个集体里,完成一致的行动,走到同一个步调上。

1 月 15 日进行了徒步行军

拉练,我们踏着整齐的步伐,踩着音乐的节奏,穿行在山谷中,没有落下一名同志,中午之前到达了水窑洼村。每个人脸上都洋溢着笑容,这是克服重重阻碍后胜利的喜悦。返回途中,我们唱着《打靶归来》,迈着整齐有力的步伐,把一切疲惫和伤病都抛到了脑后。

这次军训,通过严谨的一日生活制度,让我更加感受到时间观念的重要。通过队列训练和军体拳训练,让我明白了集体力量的强大和纪律的重要性。军训结束了,但从这次军训中锻炼出的坚强意志、艰苦奋斗精神、集体观念,永远不会变。

(雷洋)

的规则,每天的训练科目让人身心疲惫。每次站完军姿后全身都是酸疼的,但我每次都咬牙挺过来了,心中只有一个想法,坚决不能掉队。在不懈的坚持中,我逐渐适应了军训的生活,磨练了意志,培养了耐心。

15 天的军训收获颇丰,我学会了整理内务,把被子叠成豆腐块儿,学会了转体、齐步走、跑步、敬礼,在这些基本的队列训练中,我深深体会到了军人的服从意识、吃苦耐劳、顽强拼搏和团队合作意识。公司今后的发展需要一支高素质的职工队伍,而职工队伍的培养与建设则离不开“吃苦耐劳、自信自强”的军人精神,这是我们战胜任何艰难困苦的法宝,是公司建设和发展的源动力。

(安少方)

的军营畅想。

2 月 16 日,公司组织了第二批军训,我很荣幸成为军训队中的一员。因为父亲曾经在部队当过兵的缘故,我从小对军人就有一种崇拜与敬仰的情怀。长大后,没有能当兵,始终是我人生的遗憾。此次军训,终于圆了我的军营梦。

军训是枯燥的,第一堂课就是站军姿。双腿伸直,收腹挺胸,抬头平视前方,别看这套动作简单,但长时间保持特别累。班长钟斌一再提醒我们,站好军姿是一切训练的基础,绝对不能偷懒。稍息、立正、齐步走……平日看来简单的动作,竟然有这么多

的艰辛。

如果以后有人问我,军训是什么感觉,我会告诉他:宝贵的经历,让我回味无穷。不论是教官的严厉呵斥,还是腰酸腿疼时的咬牙坚持,历经过了,才知道什么该做什么不该做,什么时候要咬紧牙关毫不松懈,什么叫对自己再狠一点,这些都是我一辈子的精神财富。

不知道大家是不是和我一样的感觉。我特别喜欢听着进行曲走,整个人都是虎虎生风的样子。这是我人生中特别难忘的回忆。

在军训中,我感受到了团队的坚持和团结的力量,这就是凝聚力!一个团队只要能团结一致,劲儿往一处使,就没有什么干不成的事。15 天的军训,我们的团队意识明显增强了,每个人都在为集体做着各种努力,我们更加深刻地理解了服从和团结对于一个团队的重要性,这将在我今后的工作和生活

中充分地体现出来。我相信只要我们团结协作,听从指挥,令行禁止,我们的企业就会越来越强大,我们的生活就会越来越幸福!

(赵丽曼)

找回激情 奋勇向前

军训,对于我们一个老兵来说,就是不忘初心,找回当年从军的激情。15 天的军训主要进行了队列训练、军体拳训练、体能训练和整理内务,培养“纪律似铁、意志是钢、团结一致、唯我最强”的意志品格。

我们军训时正值三九天,太行山上寒风凛冽。老话说得好:冬练三九夏练三伏,越是在环境恶劣的时候,越能磨练我们的毅力。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,只有吃得这苦中之苦,才能学会自我成长、自我改变。

负责我们军训的五名教官个个身手不凡,对我们的要求非常严格,“站如松、坐如钟、行如风”,给我们树立良好形象的同时,也给我们规定了统一动作,“一切行动听指挥”体现得淋漓尽致。我们从不适应到习惯,从自由散漫到整齐划一,从

特立独行到团队合作,形成了一个坚强的整体。

队列训练和军体拳训练是枯燥、乏味、疲惫的。教官给我们做的示范动作非常标准,要求也很严。刘申队长说过,我们对标的不是民兵,不是预备役,要对自己有更高的要求,向专业看齐。每一个动作从分解练习到连贯动作,从个人做标准到一个排面标齐,需要我们一天又一天重复同样的动作,反复配合、磨练,篇幅大的要小一点,动作慢的要加快节奏,就这样每一个人都融入到这个集体里,完成一致的行动,走到同一个步调上。

1 月 15 日进行了徒步行军

拉练,我们踏着整齐的步伐,踩着音乐的节奏,穿行在山谷中,没有落下一名同志,中午之前到达了水窑洼村。每个人脸上都洋溢着笑容,这是克服重重阻碍后胜利的喜悦。返回途中,我们唱着《打靶归来》,迈着整齐有力的步伐,把一切疲惫和伤病都抛到了脑后。

这次军训,通过严谨的一日生活制度,让我更加感受到时间观念的重要。通过队列训练和军体拳训练,让我明白了集体力量的强大和纪律的重要性。军训结束了,但从这次军训中锻炼出的坚强意志、艰苦奋斗精神、集体观念,永远不会变。

(雷洋)

的规则,每天的训练科目让人身心疲惫。每次站完军姿后全身都是酸疼的,但我每次都咬牙挺过来了,心中只有一个想法,坚决不能掉队。在不懈的坚持中,我逐渐适应了军训的生活,磨练了意志,培养了耐心。

15 天的军训收获颇丰,我学会了整理内务,把被子叠成豆腐块儿,学会了转体、齐步走、跑步、敬礼,在这些基本的队列训练中,我深深体会到了军人的服从意识、吃苦耐劳、顽强拼搏和团队合作意识。公司今后的发展需要一支高素质的职工队伍,而职工队伍的培养与建设则离不开“吃苦耐劳、自信自强”的军人精神,这是我们战胜任何艰难困苦的法宝,是公司建设和发展的源动力。

(安少方)

的军营畅想。

2 月 16 日,公司组织了第二批军训,我很荣幸成为军训队中的一员。因为父亲曾经在部队当过兵的缘故,我从小对军人就有一种崇拜与敬仰的情怀。长大后,没有能当兵,始终是我人生的遗憾。此次军训,终于圆了我的军营梦。

军训是枯燥的,第一堂课就是站军姿。双腿伸直,收腹挺胸,抬头平视前方,别看这套动作简单,但长时间保持特别累。班长钟斌一再提醒我们,站好军姿是一切训练的基础,绝对不能偷懒。稍息、立正、齐步走……平日看来简单的动作,竟然有这么多

的艰辛。

如果以后有人问我,军训是什么感觉,我会告诉他:宝贵的经历,让我回味无穷。不论是教官的严厉呵斥,还是腰酸腿疼时的咬牙坚持,历经过了,才知道什么该做什么不该做,什么时候要咬紧牙关毫不松懈,什么叫对自己再狠一点,这些都是我一辈子的精神财富。

不知道大家是不是和我一样的感觉。我特别喜欢听着进行曲走,整个人都是虎虎生风的样子。这是我人生中特别难忘的回忆。

在军训中,我感受到了团队的坚持和团结的力量,这就是凝聚力!一个团队只要能团结一致,劲儿往一处使,就没有什么干不成的事。15 天的军训,我们的团队意识明显增强了,每个人都在为集体做着各种努力,我们更加深刻地理解了服从和团结对于一个团队的重要性,这将在我今后的工作和生活

中充分地体现出来。我相信只要我们团结协作,听从指挥,令行禁止,我们的企业就会越来越强大,我们的生活就会越来越幸福!

(赵丽曼)

找回激情 奋勇向前

军训,对于我们一个老兵来说,就是不忘初心,找回当年从军的激情。15 天的军训主要进行了队列训练、军体拳训练、体能训练和整理内务,培养“纪律似铁、意志是钢、团结一致、唯我最强”的意志品格。

我们军训时正值三九天,太行山上寒风凛冽。老话说得好:冬练三九夏练三伏,越是在环境恶劣的时候,越能磨练我们的毅力。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,只有吃得这苦中之苦,才能学会自我成长、自我改变。

负责我们军训的五名教官个个身手不凡,对我们的要求非常严格,“站如松、坐如钟、行如风”,给我们树立良好形象的同时,也给我们规定了统一动作,“一切行动听指挥”体现得淋漓尽致。我们从不适应到习惯,从自由散漫到整齐划一,从

特立独行到团队合作,形成了一个坚强的整体。

队列训练和军体拳训练是枯燥、乏味、疲惫的。教官给我们做的示范动作非常标准,要求也很严。刘申队长说过,我们对标的不是民兵,不是预备役,要对自己有更高的要求,向专业看齐。每一个动作从分解练习到连贯动作,从个人做标准到一个排面标齐,需要我们一天又一天重复同样的动作,反复配合、磨练,篇幅大的要小一点,动作慢的要加快节奏,就这样每一个人都融入到这个集体里,完成一致的行动,走到同一个步调上。

1 月 15 日进行了徒步行军

拉练,我们踏着整齐的步伐,踩着音乐的节奏,穿行在山谷中,没有落下一名同志,中午之前到达了水窑洼村。每个人脸上都洋溢着笑容,这是克服重重阻碍后胜利的喜悦。返回途中,我们唱着《打靶归来》,迈着整齐有力的步伐,把一切疲惫和伤病都抛到了脑后。

这次军训,通过严谨的一日生活制度,让我更加感受到时间观念的重要。通过队列训练和军体拳训练,让我明白了集体力量的强大和纪律的重要性。军训结束了,但从这次军训中锻炼出的坚强意志、艰苦奋斗精神、集体观念,永远不会变。

(雷洋)

的规则,每天的训练科目让人身心疲惫。每次站完军姿后全身都是酸疼的,但我每次都咬牙挺过来了,心中只有一个想法,坚决不能掉队。在不懈的坚持中,我逐渐适应了军训的生活,磨练了意志,培养了耐心。

15 天的军训收获颇丰,我学会了整理内务,把被子叠成豆腐块儿,学会了转体、齐步走、跑步、敬礼,在这些基本的队列训练中,我深深体会到了军人的服从意识、吃苦耐劳、顽强拼搏和团队合作意识。公司今后的发展需要一支高素质的职工队伍,而职工队伍的培养与建设则离不开“吃苦耐劳、自信自强”的军人精神,这是我们战胜任何艰难困苦的法宝,是公司建设和发展的源动力。

(安少方)

的军营畅想。

2 月 16 日,公司组织了第二批军训,我很荣幸成为军训队中的一员。因为父亲曾经在部队当过兵的缘故,我从小对军人就有一种崇拜与敬仰的情怀。长大后,没有能当兵,始终是我人生的遗憾。此次军训,终于圆了我的军营梦。

军训是枯燥的,第一堂课就是站军姿。双腿伸直,收腹挺胸,抬头平视前方,别看这套动作简单,但长时间保持特别累。班长钟斌一再提醒我们,站好军姿是一切训练的基础,绝对不能偷懒。稍息、立正、齐步走……平日看来简单的动作,竟然有这么多

的艰辛。

如果以后有人问我,军训是什么感觉,我会告诉他:宝贵的经历,让我回味无穷。不论是教官的严厉呵斥,还是腰酸腿疼时的咬牙坚持,历经过了,才知道什么该做什么不该做,什么时候要咬紧牙关毫不松懈,什么叫对自己再狠一点,这些都是我一辈子的精神财富。

不知道大家是不是和我一样的感觉。我特别喜欢听着进行曲走,整个人都是虎虎生风的样子。这是我人生中特别难忘的回忆。

在军训中,我感受到了团队的坚持和团结的力量,这就是凝聚力!一个团队只要能团结一致,劲儿往一处使,就没有什么干不成的事。15 天的军训,我们的团队意识明显增强了,每个人都在为集体做着各种努力,我们更加深刻地理解了服从和团结对于一个团队的重要性,这将在我今后的工作和生活

中充分地体现出来。我相信只要我们团结协作,听从指挥,令行禁止,我们的企业就会越来越强大,我们的生活就会越来越幸福!

(赵丽曼)

找回激情 奋勇向前

军训,对于我们一个老兵来说,就是不忘初心,找回当年从军的激情。15 天的军训主要进行了队列训练、军体拳训练、体能训练和整理内务,培养“纪律似铁、意志是钢、团结一致、唯我最强”的意志品格。

我们军训时正值三九天,太行山上寒风凛冽。老话说得好:冬练三九夏练三伏,越是在环境恶劣的时候,越能磨练我们的毅力。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,只有吃得这苦中之苦,才能学会自我成长、自我改变。

负责我们军训的五名教官个个身手不凡,对我们的要求非常严格,“站如松、坐如钟、行如风”,给我们树立良好形象的同时,也给我们规定了统一动作,“一切行动听指挥”体现得淋漓尽致。我们从不适应到习惯,从自由散漫到整齐划一,从

特立独行到团队合作,形成了一个坚强的整体。

队列训练和军体拳训练是枯燥、乏味、疲惫的。教官给我们做的示范动作非常标准,要求也很严。刘申队长说过,我们对标的不是民兵,不是预备役,要对自己有更高的要求,向专业看齐。每一个动作从分解练习到连贯动作,从个人做标准到一个排面标齐,需要我们一天又一天重复同样的动作,反复配合、磨练,篇幅大的要小一点,动作慢的要加快节奏,就这样每一个人都融入到这个集体里,完成一致的行动,走到同一个步调上。

1 月 15 日进行了徒步行军

拉练,我们踏着整齐的步伐,踩着音乐的节奏,穿行在山谷中,没有落下一名同志,中午之前到达了水窑洼村。每个人脸上都洋溢着笑容,这是克服重重阻碍后胜利的喜悦。返回途中,我们唱着《打靶归来》,迈着整齐有力的步伐,把一切疲惫和伤病都抛到了脑后。

这次军训,通过严谨的一日生活制度,让我更加感受到时间观念的重要。通过队列训练和军体拳训练,让我明白了集体力量的强大和纪律的重要性。军训结束了,但从这次军训中锻炼出的坚强意志、艰苦奋斗精神、集体观念,永远不会变。

(雷洋)

的规则,每天的训练科目让人身心疲惫。每次站完军姿后全身都是酸疼的,但我每次都咬牙挺过来了,心中只有一个想法,坚决不能掉队。在不懈的坚持中,我逐渐适应了军训的生活,磨练了意志,培养了耐心。

15 天的军训收获颇丰,我学会了整理内务,把被子叠成豆腐块儿,学会了转体、齐步走、跑步、敬礼,在这些基本的队列训练中,我深深体会到了军人的服从意识、吃苦耐劳、顽强拼搏和团队合作意识。公司今后的发展需要一支高素质的职工队伍,而职工队伍的培养与建设则离不开“吃苦耐劳、自信自强”的军人精神,这是我们战胜任何艰难困苦的法宝,是公司建设和发展的源动力。

(安少方)

的军营畅想。

2 月 16 日,公司组织了第二批军训,我很荣幸成为军训队中的一员。因为父亲曾经在部队当过兵的缘故,我从小对军人就有一种崇拜与敬仰的情怀。长大后,没有能当兵,始终是我人生的遗憾。此次军训,终于圆了我的军营梦。

军训是枯燥的,第一堂课就是站军姿。双腿伸直,收腹挺胸,抬头平视前方,别看这套动作简单,但长时间保持特别累。班长钟斌一再提醒我们,站好军姿是一切训练的基础,绝对不能偷懒。稍息、立正、齐步走……平日看来简单的动作,竟然有这么多

的艰辛。

如果以后有人问我,军训是什么感觉,我会告诉他:宝贵的经历,让我回味无穷。不论是教官的严厉呵斥,还是腰酸腿疼时的咬牙坚持,历经过了,才知道什么该做什么不该做,什么时候要咬紧牙关毫不松懈,什么叫对自己再狠一点,这些都是我一辈子的精神财富。

不知道大家是不是和我一样的感觉。我特别喜欢听着进行曲走,整个人都是虎虎生风的样子。这是我人生中特别难忘的回忆。

在军训中,我感受到了团队的坚持和团结的力量,这就是凝聚力!一个团队只要能团结一致,劲儿往一处使,就没有什么干不成的事。15 天的军训,我们的团队意识明显增强了,每个人都在为集体做着各种努力,我们更加深刻地理解了服从和团结对于一个团队的重要性,这将在我今后的工作和生活

中充分地体现出来。我相信只要我们团结协作,听从指挥,令行禁止,我们的企业就会越来越强大,我们的生活就会越来越幸福!

(上接第十一版)

针对结构性问题,这本书支持的方案,或者说逻辑终点是,肯定地区间竞争,期待生产型政府向服务型政府转型,强调市场在资源配置中的决定性作用。不过这里预设了一种阶段论,即您肯定生产型政府的历史作用,那为什么在目前阶段,政府的作用和角色需要变化?投资、融资、生产需要分散化决策?

兰小欢:我在书里没提任何建议,这本书主要致力于描述政府真正做了什么,你所说的都是中央政府这些年提倡的政策。我总强调,市场经济是一个建设的过程,让市场配置起主导作用,前提条件是市场经济要发展到一个足够成熟的阶段。90年代国企改革,就算拍脑袋想全部私有化,也毫无可行性,告别计划经济之初,个体户是不被看得起的,即便是今天的商业银行贷款,最大的顾虑依然是防骗,怕钱被套走了,追不回来。为什么原来国有资本是投资主体?因为当时整个市场环境不支持民营资本,信任感太低,法治也尚不健全,而政府的信用等级是最高的,哪怕企业破产,政府永远有稳定的税收,所以由政府及国企主导前期投资,这几乎是世界各国的通例。前面说过,历史上欧美各国靠战争动员资源,我们国家是因为是从计划经济起步,政府手里资源很多,所以不依靠战争就调动资源。在经济改革早期,你不必是经济学家也知道,要想富,先修路。我们刚从计划经济转过来,是短缺经济,老百姓想买什么都买不到,生产一些小东西,哪怕质量差点也有人买。当时的问题是没有钱,谁有信用等级能找钱,生产出东西来就能卖钱。

今天我们国家基础设施建设成绩斐然,告别了短缺经济,民营经济的成分越来越大,我们需要的是更高精尖的技术。这时候以政府为主的粗放投资模式就不合适了,自然而然要让专业的人干专业的事。经济增长说穿了也不复杂,国家这么大,人这么多,经济之所以增长,就是人尽其才,物尽其用,把已有的人和物配置到更有效率的地方。价格机制被证明是一种比较有效的配置资源方式,当然它也是一步步发展而来的。市场经济、价格机制的优势不在决策能力,面对不可知的未来,谁都无法适从,它最大的优势是竞争和开放,谁都可以试,不行的会被淘汰。我想,市场经济里不太可能出现赚了面子工程再折的事情,同样,这样的事八九十年代也没有今天多,因为当时政府还有更多显然该做还没做的基础设施,还没修的路。今天路已经修好了一些,该做法却还没改变,又要琢磨干什么,又没想清楚干什么。这些年结构性改革,非常必要地卡住了一些地方,麻烦的是,我们整个经济的很大一部分一直是靠地方政府投资驱动的,方向转换没那么容易,限制债务虽然限制了这种模式的运转,但并不会自动转化为更有效率的

模式。一些地方以往积累的债务有些无以为继,外加新冠冲击税收有所减少,就会比较困难,所以我们发了很多专项债。改革总需要一些时间。

不过总的来说,我们一来有地方政府之间的竞争,从而让资源,即土地(用地指标)、人(户籍)、资本、数据这些生产要素更自由地流动,往全国一体化的方向努力,逐渐提升整体效率;二来有国与国之间的竞争,社会主义核心价值观的第一个价值目标是“富强”,我们在开放的世界中追逐“富强”的目标——这两重的竞争机制,可以限制胡作非为的程度。

如果要您为地方政府角色转型提一些路径上的设想,您会说什么?

兰小欢:地方政府的收入有四本账:一是一般公共预算收入,也就是税收;二是基金性收入,也就是来自土地的收入;三是社保方面的收入;四是国有资产,也就是国企的部分。分税制改革后,中央分走了税收,地方政府这些年的一大财源是基金性收入。现在土地财产卡得比较死,土地融资不再方便,所以这两三年国企混改就推得比较快。从经济学家角度看,地方政府的角色,本质上就体现在这四本账之间的关系。

如果土地财政不可持续,混改的推进也有限度,但地方政府又必然要担纲民生支出的主力,那他们就顺理成章回到了最初的起点:一般性公共预算收入里,是不是要有属于地方的主体税?营业税改增值税以后,地方政府账本上面临的最大问题就是没有地方的主体税种,当然目前房地产税已在讨论和试点,可能在未来成为地方的财源。果真如此的话,这些收入就要更好地为本地人服务,随着近年来公共服务从与以户籍人口挂钩,到与常住人口挂钩,扩大民生支出的问题已经摆到台面上了。

您认为您的观点,或者说发展经济学和新古典经济学的区别在哪里?

兰小欢:回答这个问题的出发点依然是,市场经济是个建设的过程,完善的市场经济不是天生的。新古典经济学主要讨论完价格机制的优势不在决策能力,面对不可知的未来,谁都无法适从,它最大的优势是竞争和开放,谁都可以试,不行的会被淘汰。我想,市场经济里不太可能出现赚了面子工程再折的事情,同样,这样的事八九十年代也没有今天多,因为当时政府还有更多显然该做还没做的基础设施,还没修的路。今天路已经修好了一些,该做法却还没改变,又要琢磨干什么,又没想清楚干什么。这些年结构性改革,非常必要地卡住了一些地方,麻烦的是,我们整个经济的很大一部分一直是靠地方政府投资驱动的,方向转换没那么容易,限制债务虽然限制了这种模式的运转,但并不会自动转化为更有效率的

三天还是三年,是有本质差别的。一旦有了时间观念,我们对很多事物的评价就变了,就不会静态地作一些中美之间的比较。经济增长的原理固然简单,但在现实中实现增长是极其困难的事。世界上还有那么多穷人和穷人,有的国家已经停止增长很多年了,相比之下中国虽然还有种种问题,但能让经济增长起来,实属不易。

您如何评价新结构经济学?中国的经济发展模式是可复制的吗?

兰小欢:发展经济学很重要的一个问题就是发展的步骤和次序,可能走ABCD能达到彼岸,走ACBD却通往覆灭。当然精准预测很大程度上是不可能的,但总有一些成功的例子,我们作为事后诸葛亮,总能提取一些能教给下一代的理论和经验。世界本身是一团乱麻,没有理论和逻辑,不可能看出门道。正如历史学家讲述的从来不只是史实,还有看待历史的理论和逻辑,经济学家提出的也是假说。新结构经济学就是从比较优势的角度提出的一套假说,不能说它百分之百正确,甚或它也有问题,但学术不是一锤定音,而是给人以启发,我觉得它是很有启发的。站在经济学内部看,过去几十年发展经济学的主流研究很琐碎,没有方向感,讨论的不是发展中国家真正关心的大问题。但些却是发展中国家亟需的,因此我觉得新结构经济学是非常重要的探索。我希望将来中国有越来越多的经济学家提出各种不同的理论,既有的学说还远远不够,中国发生的是世界上最大的经济奇迹,它可能需要几代人的努力来解释它。

具体说中国模式,我觉得有三个非常重要的方面:一是规模超大,人超多,这是我们的物理基因;二是政府和官僚体系能力超强,吸纳了社会精英,这是制度基因;三是历史上我们强盛的时间特别长,文化一以贯之,同时我们遭受苦难的时间也很长,所以我们既有骄傲的理由,也有想奋斗的动力,这是文化基因。我觉得其他的制度和政策都是长在这三者之上的,如果是这样的话,我们就有理由怀疑很多制度到底可不可以复制。非洲或者南美的国家没有这些基因,可能学到的只是一些具体操作层面的事,而能提供具体操作经验的也不只有中国。

您说您这本书的视角和框架受到您两年实地调研工作的影响,能谈谈您本人置身事内的经历吗?

兰小欢:2017到2018年这两年的经历,改变了我对中国这套政治经济体制的理解,当时我有机会帮一个省级政府做招商引资的咨询,我们做了很多实事,在实务中,我对政府官员、对做成一件事所需工序之复杂有了直观的认识。记得一次招商引资,一个大公司要在地方落地,两边领导见面,因为项目很大,

接待的是市委书记,而对方公司的领导也曾经担任过市长,当初也负责招商引资工作。两边都是专家,所以整个谈判过程特别有意思,细节把握得准,进展也快。在现实世界,没有黑白分明的“市场”和“政府”分界,只有关系环环相扣的各种组合。可以说,如果没有这两年的经历,就不会有《置身事内》这本书。这本书引了两百六十多个文献,但它并非脱胎于文献阅读,而是我先有了想法,再去找文献支撑。这套想法是在实际工作中形成的,当然前期的经济学文献积累也重要,决定了我怎么处理信息。

其实最近这三四年,我很多关于中国金融资本市场的知识,都是跟律师学的,尤其风控和合规这两个部门的朋友对我帮助很大,融资、破产、影子银行、资管新规,他们天天在这里头摸爬滚打,对于各种制度条例一清二楚。我觉得年轻学者还是要关注中国现实,相比其他学科,经济学更容易对学术圈之外、对经济现实产生实际影响。如果我们将来的经济学教学可以如此,这就是为什么所有强国最后都会衰落。但我看好中国,很重要一点是我们经历苦难的时间比别人长,吃的亏比别人多,1840年以后我们经历了百年苦难,现在还处于上升期。本质上,没有人能知道未来怎么样,对未来的乐观还是悲观,就是个信念问题。当您有了信念以后,看到什么信息,就会朝某个方向解读。悲观还是乐观谁更正确,没什么好争辩的,五十年后就见分晓了。所以,哪怕今天有这么多的问题,我还是愿意相信中国的未来。

《置身事内》在每个重要议题后,都介绍了当下正在实施的政策和改革。您怎么看在这本书出版后,国家出台的一些新政策的思路,比如对教培行业的监管重否?

兰小欢:我觉得我们这些年的政策在逻辑上、大方向上是一以贯之的,尽管细节上会有出入。在计划经济时代,重投资、重积累,国企职工收入低,但前提是 from 摇篮到坟墓的各种消费是由国家扛的。如今我们很多东西都按市价分配了,但收入配置机制还在转型过程中,大家收入水平还不高,如果教育、住房、医疗这些刚性支出一直往上抬,生活一定会喘不过气。所以对于一些公共领域,政府的公共支出要补足以往的欠账,不能完全依赖市场化。“教育减负”这个方向并不令人意外,大家有些意外的是它展开的程度和速度。

那您觉得改革如何算太快,如何算太慢?联系您前面说的时间观念,该怎么把握改革效率和缓冲机制之间的关系?

兰小欢:不存在一个全知全能,的改革者把每一步都设想好,现实中大都是急事先办,因为现实中有太多的不可知。改革也不可能齐头并进,总有先后。经济社会是个整体,动一个地方,其他地方就有连锁反应,一个地方动起来得快,另外一些地方就会不匹配,弊端就会暴露出来,但政策只能这样。回望我这本书涉及的那几十年,1998年开始国有企业3年改革与脱困,下岗职工

安置,社会保障体系建立,农业税改革,银行改革,重点基础设施项目建设,军队现代化,加入WTO……就这么一步步走过来。

不少人讲中国经济目前有很多错配或效率的损失,背后的假设都是,如果当初不这么做而是那么做的话,今天的结果会更好。但我脑海里设想的场景是,如果当初那么做了,今天的结果可能会比目前糟糕十倍。对我而言,所谓均衡未必就是最优资源配置,一个好的状态是各方方面的“都还行”:矛盾没有升级,社会比较稳定,整体上还能增长一些,姑且先往前走,这就是一个比较理想的状态,或者叫“次优”状态。彭博的经济学家欧乐鹰在2020年出版的《中国,永不破裂的泡沫》中说过,中国经济发展史也是各种“中国崩溃论”的失败史。在别人忙着讽刺“水多面干,面多加水”的手忙脚乱时,欧乐鹰问:馒头为什么越来越越大?

中国历经40年改革就是,我也明白未来改革有很多困难,社会人人都一样,最大的绊脚石是自己过去成功的经验。美国也是如此,这就是为什么所有强国最后都会衰落。但我看好中国,很重要一点是我们经历苦难的时间比别人长,吃的亏比别人多,1840年以后我们经历了百年苦难,现在还处于上升期。本质上,没有人能知道未来怎么样,对未来的乐观还是悲观,就是个信念问题。当您有了信念以后,看到什么信息,就会朝某个方向解读。悲观还是乐观谁更正确,没什么好争辩的,五十年后就见分晓了。所以,哪怕今天有这么多的问题,我还是愿意相信中国的未来。

您下一本书计划写什么?

兰小欢:我们说发展,肯定是三段论,起点、过程、终点,这些年发展经济学的一个问题就是,很少讲终点,或者说理想社会是什么样的。相当一部分经济学家是历史终结论者:终点已经不必讲了,终点就是美国,是市场机制。但是在马克思和斯密的年代,政治经济学是有社会发展目标的,是有价值观的。在这个意义上,历史脉络就非常重要。在党提倡的核心价值观念,是要消灭绝对贫困的,所以一定要脱贫。我计划写的下一本书,便想讨论脱贫攻坚。在我看来,对于一个社会,万恶穷为首,穷是一切罪恶的根源。我想找十几个县,去做实地调研,结合经济学来分析脱贫究竟是怎么实现的。对于我们这代人,“脱贫”是个自然的过程,因为经济增长、城市化 and 工业化提供更多的就业机会,但脱贫越到后面越难,剩下穷人,可能有很多没有劳动能力,是老弱病残,可能很多都生活在穷山恶水,没有办法靠经济增长自然脱贫。所以脱贫就不仅仅是一个经济的故事,更是调集全社会资源实现具体政策目标的故事。

(摘自 2022 年第 3 期《参 考文集》)

自强不息 团队创新 拼搏奉献 求实

企业精神

中国经济改革中的五个关键关系

——第 19 届孙治方经济科学奖获奖感言

感谢孙治方经济科学奖评委会,将我在近 20 年前发表的《政府与法治》评为第 19 届孙治方经济科学奖获奖论文。这篇论文首发在《比较》辑刊创刊第一年的第五辑上,后来收录在我于 2003 年出版(中国人民大学出版社)并在 2018 年再版(中信出版集团)的《现代经济学与中国经济改革》一书中。

这篇文章发表的时间是在中国改革开放至今 40 余年历史进程中大约中间点的时候。依据经济改革的指标,中国的经济改革是成功的,而且在不少方面超出了最初的预期和想象。我们这一代经济学者是伴随中国经济改革成长起来的,我们是改革的亲历者、见证者、参与者、受益者。那么时至今日,我们自己又如何解读我们经历过的经济改革呢?

这篇获奖论文是我当时发表的一组文章中的最后一篇。这组文章聚焦于制度改革中的五个关键关系:目标与过程、激励与约束、集权与分权、市场与政府、法治与法治,而政府与法治是这其中最深层次的一个关系。这组文章后来都收录在我的《现代经济学与中国经济改革》一书中,这五个关键关系就是这本书的主题,并构成了我解读中国经济改革的一个框架。通过分析这五个关键关系,我希望能够帮助我们从制度改革的角度读懂中国的经济改革。下面分别简要分析这五个关键关系。

关键关系之一: 目标与过程。这个问题的提出是在 20 世纪 90 年代。当时中国、俄罗斯、东欧各国都在从计划经济向市场经济转轨,并出现了非常不同的情况。那时东欧各国和俄罗斯的经济几乎无一例外地出现了大幅度负增长,被称作“转轨衰退”。东欧各国和俄罗斯都采用了比较激进的转轨方式,有时被称为“休克疗法”,主要措施是快速推进“(宏观)稳定化、(市场)自由化、(产权)私有化”,寄希望于一步到私有化市场经济。希望实现的这三个目标当然是经济教科书成熟市场经济的“最佳实践”,因为很容易在理论上和经验中证明这些都是市场经济有效运行的必要条件:假如宏观不稳定,市场不自由,产权不私有,那么经济一定是低效率的。所以当时的主流观点认为对东欧和俄罗斯的经济衰退是暂时的,是从计划经济向市场经济转轨必须付出的代价。

就在同一时期,在 1992 年邓小平南方谈话之后,中国经济出现了高速增长。关键是,尽管中国基本上做到了宏观稳定,但似乎没有一步到实行市场自由化,更没有把大型国有企业私有化。虽然当时中国的经济增长很快,但是主流经济学更多的是批评中国的改革,因为它太明显地与既有理论冲突。当然,批评中国也有为东欧和俄罗斯转轨方式辩护的原因。

正是在这个背景下,我在

感谢孙治方经济科学奖评委会,将我在近 20 年前发表的《政府与法治》获得了论文奖。此次评奖“特别鼓励能够有效解释中国改革开放和现代化建设伟大实践与独特经验的研究成果。”评委会主任江小涓在宣读的颁奖词中说,《政府与法治》一文提出通过法治来构建有限政府和有效政府,并论述了有关政府与法治关系的一些重要理论和实践问题,具有重要的学术价值和现实意义。本文根据钱颖一在颁奖仪式上的获奖感言整理而成,文章中说,《政府与法治》等五篇系列文章的发表时间是在中国改革开放至今 40 余年历史进程中大约中间点的时候。文章聚焦于制度改革中的五个关键关系:目标与过程、激励与约束、集权与分权、市场与政府、政府与法治,而政府与法治是这其中最深层次的一个关系。钱颖一认为,这五个关键关系可以作为中国改革开放的一个框架。而今天的中国经济与 20 年前相比有了两大不同,所以在这五个关键关系方面,我们面临很多新的挑战。钱颖一指出,今天在新的环境下,针对新的挑战,这些关键关系值得我们继续思考,深入思考。

1999 年发表了《目标与过程》一文。这篇文章指出主流经济学在转轨问题上有两个基本失误:一是对市场经济目标的理解忽视了制度的作用;二是混淆了转轨的最终目标与转轨过程。事实上,在对成熟市场经济的观察之上,倒是经济史学家(比如诺思)更加关注市场经济的历史形成和它的制度基础,所以他们更能理解实现转轨目标的困难。在我看来,这是这其中最深层次的一个关系。这组文章后来都收录在我的《现代经济学与中国经济改革》一书中,这五个关键关系就是这本书的主题,并构成了我解读中国经济改革的一个框架。通过分析这五个关键关系,我希望能够帮助我们从制度改革的角度读懂中国的经济改革。下面分别简要分析这五个关键关系。

关键关系之二: 激励与约束。关于激励与约束的讨论来自两个方面,一方面是中国改革实践中提出的问题,另一方面是微观经济学理论在 20 世纪 70 年代之后超越阿罗-德布鲁一般均衡模型的研究前沿,包括对博弈论、非对称信息、不完备合同等的研究,这样就形成了理论与实践的互动。

先看中国的改革实践。中国人对直观的激励作用非常共鸣。中国农村改革的主要内容一是家庭联产承包制,二是提高农产品收购价格,都是为调动农民的生产积极性。特别是承包

制,俗话说就是“交够国家的,留够集体的,剩下都是自己的”。这就是把农民变成“剩余索取者”,有着神奇的激励作用。不过,随着改革延扩到城市、工业、大企业,用承包办法解决激励问题就有局限了。基于产权的激励方式要比承包更为有效。所以企业股份制、公司治理等制度安排就应运而生。激励的另一面是约束。在市场经济中,激励与约束是并存的,借钱要还,承诺要兑现。科尔奈在研究计划经济时的一个重要发现就是“软预算约束”:企业或单位的财务约束可以通过“事后谈判”而变“软”。然而,当人们预期到“软预算约束”时,他的行为就会扭曲,比如乱上项目。

有关激励与约束的经济学理论是建立在不完全信息(包括非对称信息)和博弈论基础之上的,是一般均衡模型之后的一次革命。在这个新的分析框架中,市场机制不仅仅是一套价格体系,还是一套激励机制以调动人的积极性,一套约束机制以制约人的机会主义,这就与新制度经济学相通了。竞争市场中没有一个权力中心,权力是天然分散的,所以既是总有机会,又是总有制约。市场竞争导致优胜劣汰,所以竞争给予激励,也形成约束。竞争反映在产品市场、劳动力市场、资本市场上,是全方位的。从这个视角看问题,我们对市场机制的理解就更加深刻了:市场不仅仅是价格机制,也是以激励和约束为基础的契约机制。

对激励和约束的深入研究产生了一些“反直觉”但是正确的结果。激励中的一个核心问题是承诺的可信性问题,它产生于动态博弈中“事后”再谈判的可能性。在这种情况下,某一方的权力越大和信息越多反而会使他的事先承诺(比如不掠夺或不援救)变得不可信,结果使另一方的激励和约束都被扭曲,导致“双输”的低效率结果。这就是“权力的悖论”:一方的任意权力越大,他的承诺变得越不可信,他的最终收益越小。因此,权力受制约,对被约束者而言并非坏事。

关键关系之三: 集权与分权。这里的集权与分权是指政府内部的权力配置,特别是中央与地方,或上级地方与下级地方。任何一个有一定规模的国家,尤其是大国,都面临着中央与地方的关系问题,其核心问题是集权与分权之间的权衡。权力集中和权力分散不仅是信息问题,也是激励和约束问题,更是“用脚投票”式的竞争问题。

关键关系之四: 市场与政府。在二战结束之后的一段时间内,世界上有大约三分之一人口

的国家实行过计划经济。在计划经济中,市场与政府的关系就是政府完全取代市场。在经济领域中,20 世纪最大的历史教训就是没有市场是万万不能的,政府替代市场是失败的。现在除了极个别国家外都有市场,又由于所有国家都有政府,所以市场与政府的边界问题就是制度经济学永恒的主题。

其实从二战结束到 70 年代末,即使在市场经济国家,对市场的的不信任和不满意也导致政府在经济中作用的强化。不过政府干预市场的方式在不同国家有所不同,比如在英国是对一些重要行业的国有化,在北欧是实行高税收高福利,在美国既不是国有化也不是高税收而是对私有企业的强管制。在发展中国家,则是国有化与更强的管制兼而有之。在东亚国家,政府通过产业政策加快经济增长。不过政府的有用性是需要验证的。经过一段时间的检验,人们在实践中发现,政府失灵比预想的要多,而市场效率比预想的要高。所以从 70 年代末开始,转捩向市场方向摆动,市场向前扩大,政府向后收缩。中国的改革开放恰好与这一潮流相呼应。

市场经济带来了空前的经济繁荣,但也造成了各国内部收入分配越来越不平等,还引发了 2008 年全球金融危机和经济衰退。在这以后钟摆又向政府方向摆动,不过这次不是简单的回归。虽然各国政府都加大了在基础设施建设、科技发展、风险防范等方面作用,并通过税收和福利政策缩小贫富差距,但是政府对行业、企业、资本的管制整体来说并没有回到 70 年代。全球化步伐放缓,但还没有逆转。

这是市场与政府边界的一次调整而不是转向,因为哈耶克关于市场经济的洞见仍然为人们普遍接受。正是在比较研究计划经济和这两种资源配置制度中,哈耶克发现市场经济能比计划经济更好地利用“本地信息”,因而比计划经济更有效率。这从根本上不同于政府和知识精英只关注“专家信息”而忽视“本地信息”的思维定式。“本地信息”的功用是给予个人自由的一个重要理由,同时也成为自由市场经济的一个理论基础。

在中国,市场与政府边界的争论与其他国家有所不同,这是因为中国的市场经济是从计划经济脱胎而来的,并且中国从来没有经历过大型国有企业的私有化,更没有国家政治体制的改变。虽然民营经济在中国已经是半壁江山,但是中国国有企业在上游资源、金融、重点行业中不仅占大头,而且个头大。不仅如此,中国政府拥有的资源以及资源调动、税费征收、对市场主体的管制能力,都是世界上最强的,这也是一种“经济联邦制”的视角。

关键关系之五: 政府与法治。法治原本是政治体制和司法体制的一部分,(下转第十版)



地方政府与经济发展

——对话《置身事内》作者复旦大学经济学院副教授兰小欢

导读：

中国社科院金融研究所副所长张明近日在一篇读书笔记中说,复旦学者兰小欢的新著《置身事内:中国政府与经济发展》是他近期读过的最好的一本书,张明还认为,书中的“微观机制”部分写得尤其好,对于试图深入理解中国经济增长奇迹的人来说,是一本不容错过的著作。本文是不久前《上海书评》记者与兰小欢的对话实录,文中对地方经济治理的基本方式和逻辑、“土地财政”和“土地金融”的模式,以及怎样理解我国债务风险的本质等问题进行了深入的交流与探讨。兰小欢说,《置身事

内》这本书的标题主要想传达的是中国政府置身于中国经济改革和发展“事内”的这种主动姿态与深度参与经济的情况。由于我们国家从国企、国有银行体系,到政府招商引资、提供土地,政府自己积极下场做了很多事,很多投资由掌握土地和银行系统的政府驱动,由此产生的债务,本质上是对政府信用的回应。而银行的风险最终也是政府的风险。兰小欢认为,限制债务增长的一项根本性措施,就是要转变投资主体,向市场放权。“只有投资主体多元化,风险分担的主体才会多元化”。

复旦大学经济学院副教授兰小欢的新作《置身事内》讲的是中国经济的故事。它的主角既不是微观的价格机制,也不是宏观的经济周期,而是政府和政策。因为在我们国家,政府不但影响“蛋糕”的分配,也参与“蛋糕”的生产。地方政府进行经济治理的基本方式和逻辑是什么?中国如何以一种有别于所谓发达国家经验的方式实现了经济奇迹?怎么理解当前正在推进的改革与政府转型?《上海书评》请兰小欢谈谈他对中国经济模式的理解。

《置身事内》这本书的标题似乎可以从两个方面理解:一是中国政府置身于中国经济改革和发展的事内,二是您作为发展经济学家提倡一种重事实、置身事内的研究态度。但如果读您力荐的乔纳森·利维的《美国资本主义的四个时代》,我们不难发现,西方发达国家政府对于经济事务也从未置身事外过,正是政治创制影响了美国资本主义时代的分期。中西政府的置身事内有什么差异?您怎么看特朗普政府的新制造业回流呼吁和拜登政府的新基建方案?

兰小欢:在西方发达国家,政府是一种动员资源的形式。历史上,西方国家通过战争动员了很多资源来推进工业化,这对它们今天的经济发展

二战,何来现代加州?因为要和日本人打太平洋战争,舰船必须就近开往太平洋,政府就在加州投资建军工体系。二战前加州工业人口仅占就业人口的5%不到,此时因为建设需要,几百万人进入加州,获得了工作机会,其中就包括许多在内战结束后成为佃农的黑人。尽管后来是市场机制把这一切维持下来,但其原动力还是政府和战争。某种意义上,没有二战也没有后来的硅谷,这有点类似于我们的三线建设,只不过美国当年正逢打仗,我们则是为了预防打仗。

《置身事内》分上下篇,总的线索是,上篇从地方政府的基本事务、收支入手,介绍土地财政、招商引资和产业投资,呈现地方政府推动经济发展的模式,下篇解释在其影响下的宏观得失,摆出地区发展不平衡、债务和金融体系风险、中美贸易冲突等问题,继而介绍相关改革。上篇是因,下篇是果。为什么会采取这个结构?

兰小欢:这本书有“微观机制”和“宏观现象”两个篇章,主要是为了符合大家的阅读习惯。传统上虽有微观经济学和宏观经济学之分,但经济现象本身并无微观和宏观之别,二者不过是看待问题的不同角度。某种意义上,这八章讲的是同一个故事,只是在不同的方面展开讨论,或换个编排顺序,就会是另一种讲法。我不觉得一个复杂的经济现象能够严格分离出因果和果,问题是如果没有一个理论或者逻辑进入的话,我们就看不清这个现象。再退一步讲,这本书从地方政府的运行模式切入中国经济,如果换个抓手,比如国有企业、国有银行系统、外贸体制,我们完全可以讲另一个故事来描述中国经济。

分税制改革后,有的基层财政出现困难,引发后续改革,涉及财税体制的层级问题。您认为我们财税层级要不要扁平化,现在的情况和20世纪上半叶也很不同。人们通常说罗斯福新政后美国开始大规模基建,这有点不准确,美国真正大基建其实始于二战开打以后。今天看美国经济好像地区间非常均衡,加州占美国GDP的15%,人口全美第一。然而没有

还有改革余地,目前讨论很多,不同地方的情况也不同,比如浙江就处理得很好,因为它的县域经济非常强劲,很多县乃至乡镇都有特色产业集群。但在一些省份,省管县管不过来,有的县和市竞争大于合作,导致县域经济“孤岛化”,越搞越散。财政最大的麻烦是不太灵活,不能一个省一个办法,这个省三级财政,那个省五级财政,好像不太可能。当然现实中没有真正泾渭分明的三级或五级,都是程度问题,有些地方权力大一点,有些地方权力小一点。其实西方国家的划分也很复杂,比如美国抽象来讲是联邦—州—县三级财政,但在县之下有很多独立市,财权相当独立,可以称其为四级,也可以说独立市和县平级。

您能简单描述一下“土地财政”和“土地金融”的基本逻辑吗?

兰小欢:土地财政和土地金融是地方政府收入的一个来源。90年代分税制改革后,土地收益权,或者叫国有土地使用权转让收益留给了地方政府。这当然是非常自然的做法,因为土地不会动,必然是属于当地的,未来我们征收房地产税,应该也是地方税。1998年住房商品化改革,土地开始升值。当时有个我书里没展开的大背景:国有企业改革。我们国家的很多城市往往围绕国有企业及其厂房而建,如今国有企业要剥离既有的社会服务功能,安置下岗职工,地方财政没有钱,有的就是土地,于是就通过土地转让来筹措资金,完成部分安置工作。在国企改革的过程中,银行系统也开始改革。因为出售小国有企业涉及一些股权和资本市场操作,地方政府开始和金融系统打交道,渐渐熟悉了这套流程。土地使用权转让有了收入,便成了土地财政,但与此同时也有支出:拆迁补偿、“七通一平”(通电、通路、通气、给水、排水、通信、平整场地),这样一进一出,基本打平,并没有结余多少钱,而是落下块能用的地。这块地本身基建也是有限,必须让它嫁接到金融,把未来的收益在今天变成资产的价格,才会真正值钱,才能赚钱。土地作为不动产

是很好的抵押物,接上银行信贷后,能带动大量投资,这里逻辑上能创造远远超过地方政府收入的钱,城市化便这么起步了。依照这套模式,在此后的十来年里,国有银行改革结束,我们加入世贸组织,城市化加速,中国各地发生了翻天覆地的变化,基础设施建设如火如荼。不过伴随着银行和资本市场的,就是债务和杠杆。房价连着地价,地价连着财政,财政连着基础设施投资,经济增长、地方财政、银行、房地产之间形成了紧密而复杂的关联。

为什么您主张经济学理论应将土地从资本中区分出来,单独分析?

兰小欢:古典经济学里生产要素是三项:劳动、土地、资本。尤其在马克思和李嘉图的时代,农业非常重要,土地必然备受关注。随着经济学现代化,特别是30年代美国经济学兴起,经济学的生产函数中要素投入慢慢只剩下了两项:资本和劳动,土地被划入资本。不同于欧洲前辈,对于那代工业化了的美國人,土地的概念肯定没有那么根深蒂固,因为在当时的美国地广人稀,土地没有那么稀缺。问题是土地和资本有很大的不同:它永久存在,不能移动,也没什么折旧,因此作为资产,它的价值对于利率变动非常敏感。另外,和机器不一样,土地是通用的不是专用的,在上面干什么都行,因此土地会有很多不同的属性。然而,有那么七八十年的时间里,土地和机器被等量齐观,地租和地主在主流经济学的分析里不再单独强调,只剩下资本家和劳工。这些年一些经济学家开始把土地独立出来分析,因为房地产变得非常重要,哪怕在发达国家,房产也是国民财富的主要部分尤其服务业崛起后,需要人的聚集,房东、租房者成,为重要的分析对象。别忘了,2008年就是因为美国房价下跌,引发大量按揭违约,并触发衍生品连锁崩塌,再通过金融市场扩散至全球,导致了金融危机。

在讨论工业化中的政府角色时,您介绍了光伏和京东方两个案例。对于前者,您得出的启示是:政府的支持和补贴与

企业成功不存在必然的因果关系。为什么同样补贴光伏,欧美是不成功的,我们是成功的?对于后者,您得出的启示是:比较优势具有很大的不确定性,可以靠人为创造。这又是为什么?

兰小欢:欧美的补贴和我们国家的补贴不是一个概念,欧美国家可能有些金融的、价格的优惠,而我们国家想补贴一个产业,可以是长期的、大力度的,二者不可同日而语。光伏基本属于制造业,如果在成本端差距太大,即便使用本土产品有一定优惠,用户最后还是会更买宜得多的中国产品,所以欧美的企业最终败下阵来。

比较优势这个概念最早提出的时候,主要针对农业生产,关注某个地方的气候条件适合什么样的作物生长,因为自然禀赋是不能交换的。到了现代工业化大规模生产,都是厂房机器,凭什么你干得比我好?未必有什么天然的不可改变的原因,尤其是工业技术往往熟能生巧,谁先干可能谁的优势就大。中国原来比较落后,是因为起步得晚,后来我们也开始干了,慢慢地就成熟了。我们从纺织等劳动密集型行业开头,但这些行业不够复杂,产业链没那么长,不能学到真正先进的技术,只有涉猎电器、汽车这样的行业,才能继续进步。但这只可能靠自己,边干边学,不能依赖于买别人的东西。很多后进国家,包括韩国,所谓比较优势都是后来才有的,当年可没有。

我国基尼系数从80年代初的0.3上升到了2017年的0.47。要缓解贫富差距,您认为最重要的是什么?

兰小欢:在市场化过程中,贫富差距一定会拉大。要想缓解这个问题,我觉得最重要的还是经济增长,新的工作和机会对中低收入人群的影响最大,再分配是相对次要的。现实是一个以银行间接融资为主的金融市场,这里的根子,我觉得不在于任何一个公司,如果遇到经济困难,首先考虑的是不招新人,再不行才辞退老员工。如果整体失业率有10%,可能在刚毕业的大学生中就有百分之二十甚至三十的人没工作。因此降低贫富差距,关键是创造新的工作机会给新人。GDP增长不是抽象

的数字,多增长一个点,在我们国家可能就对应了百十来万的工作岗位,换言之,有新增工作机会的这类GDP增长才是了不起的。新的工作意味着的新的人力资本、新的技术。如果大家都想把物质资产传给下一代,就会很麻烦,而光靠静态再分配来消灭贫富,也未必足够有效。最重要的还是要把蛋糕做大,让人有工作,以及合理的、能赶上物价上涨的收入。

如何理解您所谓的“我国债务风险的本质不是金融投机风险,而是财政和资源配置机制的风险”?

兰小欢:这和美国对比就非常清楚。美国2008年金融危机的主要原因是金融投机,监管不严,买房毫无限制,炒卖之风大盛,又有很多金融衍生品,在已经证券化了的房贷上赌博,迭代起来资产无限大。中国不是这样的,中国的债务不是由衍生品积攒导致,主要是以出口和投资驱动的经济体系的产物,是巨大的投资没产生足够收益的缘故。我们国家的很多投资由掌握土地和银行系统的政府驱动,由此产生的债务,本质上是对政府信用的回应。如果借了债去投资能赚到钱,债就不是问题,还了就行,借得多,挣得也多。但如果借了债,最后钱怎么分配,完全财政部说了算,等于钱的价格也就是利率没意义了,从理论上来说可以无限印钱,这是一个没有价格机制的资源调动方式。

为什么这两年MMT这么热?当金融市场的价格机制失灵,一些人便考虑让财政去花钱。现在欧美已经零利率,或者说利率作为价格信号的功能已经弱了,经济却还不见起色,这是MMT出现的大背景。然而我们国家的利率水平还没远到这个程度,对此央行行长也有多次表态不搞“大水漫灌”和“赤字货币化”。历史上国民党政权末期实行过赤字货币化,结果是恶性通货膨胀,一塌糊涂。

您在书里指出,所谓中美双边贸易“巨额”逆差,2018年只占美国GDP的2%不到,您是否认为对中国发动贸易战,只是美方转嫁自身国内因不平衡而产生的各种矛盾的手段?在中国方面,为什么您认为“对外贸易失衡是内部结构失衡的延续”?

兰小欢:中美各自的经济问题主要都在国内,都应做结构性调整:我们是消费不足,老百姓收入有待增长,美国是消

费过度,储蓄不足,四处借债。但国内结构性改革从来不易,尤其对于西方制度下的国家,政策比较短期,难免靠外部来缓解国内压力、减轻内部矛盾,像1929到1933年的经济危机,实际上最后是通过二战才彻底摆脱的,然而现在已经不是一个能再发动大战的年代了。本质上,美国的问题不是中国造成的。

您怎么看现代货币理论的流行?

兰小欢:现代货币理论(MMT)这两年很时髦,有不少系统的论述。我从经济学角度理解,它主要讨论的是财政和金融的区别,其最重要的政策抓手是财政“赤字货币化”。您可以想象这个世界上没有银行,央行也没有,就靠财政来分配,财政自己印钱自己花。我们国家其实有过类似的经历,计划经济基本就是这样,当时没有四大行,在相当一段时间里,人民银行和财政部合署办公,属于财政部里一个类似出纳的角色。上世纪六七十年代我们国家的固定资产投资里,大概财政拨款占到八成以上。这里最主要的区别是有没有价格机制,如果在金融市场流通,就一定有价格,利率就是钱的价格,比如对财政发国债,通过利率也就是价格反映出有多少人愿意借这笔钱,这就能看出很多信号。所谓现代货币理论的设想是,财政直接发债,央行接过去,不通过二级市场流通,没有价格机制,极端的想象是可以把央行拿掉,财政左手倒右手。最后钱怎么分配,完全财政部说了算,等于钱的价格也就是利率没意义了,从理论上来说可以无限印钱,这是一个没有价格机制的资源调动方式。

为什么这两年MMT这么热?当金融市场的价格机制失灵,一些人便考虑让财政去花钱。现在欧美已经零利率,或者说利率作为价格信号的功能已经弱了,经济却还不见起色,这是MMT出现的大背景。然而我们国家的利率水平还没远到这个程度,对此央行行长也有多次表态不搞“大水漫灌”和“赤字货币化”。历史上国民党政权末期实行过赤字货币化,结果是恶性通货膨胀,一塌糊涂。

您在书里指出,所谓中美双边贸易“巨额”逆差,2018年只占美国GDP的2%不到,您是否认为对中国发动贸易战,只是美方转嫁自身国内因不平衡而产生的各种矛盾的手段?在中国方面,为什么您认为“对外贸易失衡是内部结构失衡的延续”?

兰小欢:中美各自的经济问题主要都在国内,都应做结构性调整:我们是消费不足,老百姓收入有待增长,美国是消

费过度,储蓄不足,四处借债。但国内结构性改革从来不易,尤其对于西方制度下的国家,政策比较短期,难免靠外部来缓解国内压力、减轻内部矛盾,像1929到1933年的经济危机,实际上最后是通过二战才彻底摆脱的,然而现在已经不是一个能再发动大战的年代了。本质上,美国的问题不是中国造成的。

这两年美国跟我们打贸易战,断供芯片,一些工程师朋友很悲观。但从经济学角度看,我始终重视市场需求,饭馆联合起来打死顾客是两败俱伤。你芯片技术很厉害,但卖给谁呢?再造一个中国这样有四亿中产的经济体,比让中国芯片赶上西方芯片水平难多了。那不卖了行吗?大不了少挣点钱。还真不是这么简单,因为两个逻辑:第一,企业前期巨大的研发投入是固定的,必须通过大规模销售才能摊薄成本,可能它销量里七八成都是在跑量摊薄成本,不挣钱,挣的就是剩下两三成的钱,如果失去这些份额,未来就不能持续高投入地研发,也就不能一直保持技术领先;第二,对于今天的资本市场,如果一个大上市公司宣布永远失去两三成销量,会立刻引发股价巨震,最终甚至破产重组,因为企业规模的扩张和持续的高投入,都加了杠杆,规模上去容易,瘦身难。

中国成为世界第二大经济体,得益于投资和出口,但这样的发展模式也使我们经济结构内外失衡严重,于是中央在2020年提出了“加快建构以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”。这一战略转型的关键,从供给角度看是产业升级,从需求角度看则是收入水平和消费结构升级。消费即收入减储蓄,消费不足,不是因为收入少,就是因为储蓄率高,中国两方面情况都存在。收入少是因为我们国家前些年重投资,大部分的积累都在向资本和机器转移。现在讲共同富裕,首要还是我前面说的首次分配的问题。其次就是我的同事陆铭反复强调的,让穷人到富地方去,到大城市才有更高的收入。今天,制造业进一步发展已经吸纳不了更多就业,提高收入必须依靠服务业的大发展,而这可能发生在人口密集的城市中,因为大多数服务都不能跨地区贸易。与此配套,便是让用地指标跟着人口流动,打通跨省用地指标交易机制,缓解土地供需矛盾。中国的结构性问题是好些因素叠加所致,宏观上的症状是投资多、消费不足,但真正的原因在于更微观的资源配置不合理,当然这些年的改革已经在微观上做了很多工作。

今天的中国经济与20年前相比有两大不同:一是经济发展水平从低收入进入中等收入并走向高收入;二是科学技术的进展,特别是以互联网、大数据、人工智能技术为基础的数字经济的发展。所以在五个关键关系方面,我们面临很多新挑战,我借此机会提出一些问题,供大家参考。

(上接第九版)法治建设是政治学和法学研究的领域。不过制度经济学追究市场经济体制的制度基础,就自然追溯到法治上面。这里的逻辑是这样的:市场经济是一个分散决策的体系,市场经济中的家庭和企业有自由、独立自主的决策权,并为了自身利益做出选择。这样的市场经济需要一个有秩序的制度基础,需要有明确定义的私人产权,需要有解决争端的有效机制,需要有维护竞争的手段。这就需要有政府的作用,从守夜人式的“消极政府”的作用,到“积极政府”的作用,比如纠正外部性带来的扭曲,调节收入分配,维护宏观稳定,等等。

但是政府都是由人组成的,人都有自己的激励和约束问题。我们希望政府发挥作用,但只发挥它应该发挥的作用。20世纪的经验表明,不仅政府的正面作用被高估,而且政府往往成为侵害私人利益的根源。私人掠夺固然不好但政府夺更难控制,原因在于政府是合法的暴力垄断者。政府是市场的监督者,那么谁来监督监督者呢?

历史经验表明,最好的或最不败的制度是法治。法治是一套以效率和公正为目标的社会规约,它既约束经济人也约束政府,是双约束,不是单约束。比如法治的基本责任是保护产权,保护产权就既要遏制私人掠夺,也要遏制公共掠夺。产权是私人的权利,当产权受到保护时,就限制了政府的权力。所以法治下的政府一定是有限政府。不少研究发现,法治比民主对经济增长的影响更加直接和有效。

市场经济有好有坏。这是因为好的市场经济是不能“自我维持”的,必须要有一套制度来保障。好的市场经济与坏的市场经济的差别在于好的市场经济是以法治为制度基础的。法治不是以法律多少来界定的,如果政府对济人活动限制的法律过多,而限制政府任意行为的法律过少,那就不是法治国家,也不会有可持续发展的好的市场经济。

我的文章《政府与法治》不仅阐述了上面有关法治作用的一般性道理,还特别结合中国国情讨论了中国面临的具体问题。中国传统文化之一是“法家”的传统,是“以法治国”(rule by law),其本质是只约束经济人,不

约束政府,或者只约束下级政府,不约束上级政府。中国古代的“法制”是以法律为工具,为统治者服务的一套法律制度,其对立面是“人治”。但是现代的“法治”(rule of law)概念是完全不同的,它既约束经济人,又约束政府。在今天的中国,法治被提升到了新的高度。不过我们对法治的理解仍然很有偏差,一个原因是传统文化的惯性思维。

政府与法治的问题,更一般地说,经济改革中的五个关键关系——目标与过程、激励与约束、集权与分权、市场与政府、政府与法治——是我二十多年前开始的思考。今天,在新的环境中,这些关键关系值得我们继续思考,深入思考。我想这也是孙治方经济学奖评奖委员们的一个期待吧。

(摘自2022年第3期《参

一是关于目标与过程。改革的目标是改成“什么”,改革的过程是“如何”改。人们的收入和生活水平提高后需求也会发生变化,改革的目标比过去更难取得共识。如果说在低收入阶段,经济发展目标压倒其他目标容易成为共识,那么在中等收入阶段,经济目标显然就不是唯一目标,对“共同富裕”也会有多种诉求。如果对目标没有基本共识,那么对过程的讨论就更难。

二是关于激励与约束。互联网、大数据、人工智能这些技术使得信息获取、传播和处理的能力强、速度快、成本低。但是信息多总是好事吗并非如此,因为信息多了会使承诺变得不可信,从而扭曲激励和约束。比如,过去我们实行过匿名存款,其功用就是政府有意识地不去知道存款者信息,从而达到吸引存款的目的。这里的逻辑是在存款者害怕财富不受保护的情况下,政府减少自己掌握的信息可以兑现保护的可靠承诺。假如信息多了,反而会使存款者和政府都受损。评选中使用匿名投票是同一逻辑。所以信息多对激励和约束是一把双刃剑。

三是关于集权与分权。数字经济时代政府有更加集权的趋势,它既约束经济人也约束政府,是双约束,不是单约束。比如法治的基本责任是保护产权,保护产权就既要遏制私人掠夺,也要遏制公共掠夺。产权是私人的权利,当产权受到保护时,就限制了政府的权力。所以法治下的政府一定是有限政府。不少研究发现,法治比民主对经济增长的影响更加直接和有效。

四是关于市场与政府。经济发展和大数据再次引发对市场与政府边界的争论。人们原以为互联网和数字经济与市场中分散决策具有天然的亲和力,现在却发现它们也同时可以增强政府控制经济的能力。在数字经济的话语下,钟摆似乎向政府方向倾斜。不过,技术进步仍在继续,同时经济发展也增加了人们对自主选择的需求,所以数字经济中市场与政府的作用正在发生新变化。

五是关于政府与法治。法治建设也遇到了新挑战。一方面,互联网、大数据缩短了判案时间,增加了程序透明度,提高了司法效率和公正。另一方面,随着技术的发展和智慧城市的建设,个人隐私更难被保护,经济人的安全感会下降,这在抗击新冠疫情中有所显现。因此,法治建设就需要加强相应的限制政府任意权力的法律制约。

政府与法治的问题,更一般地说,经济改革中的五个关键关系——目标与过程、激励与约束、集权与分权、市场与政府、政府与法治——是我二十多年前开始的思考。今天,在新的环境中,这些关键关系值得我们继续思考,深入思考。我想这也是孙治方经济学奖评奖委员们的一个期待吧。

(摘自2022年第3期《参