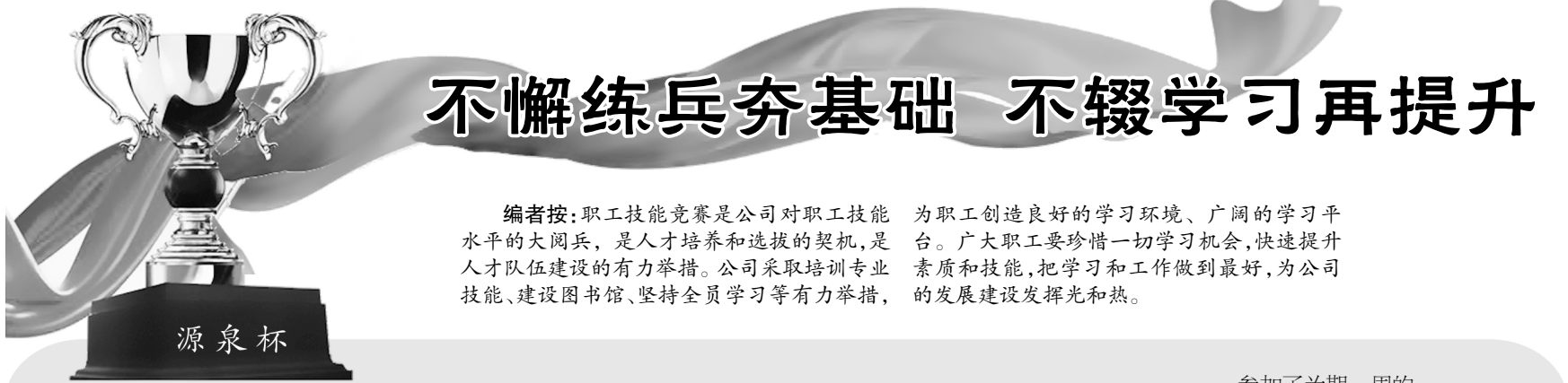




不懈练兵奔基础 不辍学习再提升

编者按:职工技能竞赛是对职工技能水平的大阅兵,是人才培养和选拔的契机,是人才队伍建设的有力举措。公司采取培训专业技能、建设图书馆、坚持全员学习等有力举措,为职工创造良好的学习环境、广阔的学习平台。广大职工要珍惜一切学习机会,快速提升素质和技能,把学习和工作做到最好,为公司的发展建设发挥光和热。

在技能竞赛中提升工作质量

公司举办的第三届“源泉杯”职工技能竞赛,是对我们工程施工人员整体素质的综合考验,在竞赛中,我们取得了较好的成绩,这离不开公司领导的重视和大家的努力。我的最大收获是深入认识到理论与实践相结合的重要性。

此次竞赛,公司将所有工程部门充分调动起来,目的是提升工程人员的综合能力。理论考试由工程部门共同出题,从中抽取一部分,紧密结合施工中诸环节进行考

核。比如,有工程管理处对施工资料方面的考核,有安全处对施工安全的考核,有监理处对施工质量的考核,有园林处对绿化施工中细节的考核。在工作中,我们经常用到这些考点,是必须熟练掌握的基础知识,对于一个合格的施工人员来说,这都是必备技能。

实操考核分为两项,一个是 PPR 管热熔连接,另一个是 DN100 管件组装。很多新来的同事没有接触过 PPR 管热熔连接,感觉很陌生。我

们在部门经理的指导下,挤出一切时间对实操内容进行专项训练。在管件组装这一项目中,通过练习,我们发现了一些平时没有注意到的细节,使操作更加规范和标准。竞赛就是对日常工作标准化的训练,刚开始,我在模拟练习中总是按习惯来,忘记了好几个关键步骤,但是经过反复练习,我终于改正了自己的缺点,而且速度越来越快,全部按照要求完成,这些努力都为我今后的工作打下了坚实的基础。

勤学苦练难者亦易矣

在参加第三届“源泉杯”职工技能竞赛中,经过笔试和实操两个项目的大比拼,我收获和成长了很多。

笔试有考试范围,相关部门有专业人员为大家讲解理论知识,竞赛的前期准备就这样开始了。在比赛前,我还因工作原因借调到其他部门,这让原本不多的练习时间一再压缩,但我知道这不能成为借口,必须挤时间备赛。

实操考核的项目是管道热熔连接和管件组装,我最

初对这两项实操内容都掌握得不太好,热熔总是用力不均匀,导致管件熔出来是歪的。而且由于力气不够,加大了操作难度。通过不断向同事请教,一次次地认真练习,注重细节,揣摩方法,终于在最后几次操作中达到了比较稳定的水平。

管件组装项目也把我难住了。刚开始的时候,用时总是超过规定,这样即使完成了全部项目也没有任何意义。我发现存在的主要问题是拧螺栓花费时间太长,想

要在规定时间内用电扳手上完所有螺栓,就不能每个螺栓都上两遍。这让我很头疼,于是请教老师傅们。在大家的耐心指导下,我充分利用下班时间加强练习,最终在规定时间内完成操作。通过赛前练习,我深深地感受到,一个人的力量是微弱的,只有团队齐心协力,才能迸发出无穷的力量。实操练习是对自己的一种磨砺和提升,并且解决各种各样的难题后会觉得无比满足。

部门领导很重视这次竞

补短板 强弱项 立足岗位再提升

我是公司的一名新员工,有幸在第三届“源泉杯”职工技能竞赛中参加了团体的给水接户工程项目。

给水接户工程一直是工程总公司一分公司的主要业务,有许多经验丰富的老师傅参赛,因此我对这次竞赛充满信心。

比赛时,我们抽到了1号场地。考核开始,3支参赛队伍来到各自的施工场地,现场负责人组织大家开班前会,根据工程计划任务单、施工图纸进行施工前的任务分工,指定技术员、安全员、质量员,讲解施工步骤、安全注意事项等。任务分配完毕,我们根据施工方案分头行动,准备相应的施工设备和材料。每支队伍都把此次竞赛当作一场综合能力大比拼,

开槽、探找、管件安装,施工按部就班地开展起来。虽然此时是严寒的冬天,但是竞赛现场施工人员干得热火朝天,大家忘记了寒冷,忘记了时间。

天色渐渐暗了下来,阴沉的天空中酝酿着风雪的到来,果不其然,雪如约而至,给我们的施工增加了难度,考核不得不暂停下来。第二

天天气转晴继续进行,3支队伍陆续完成了施工。随着工程验收,比赛结束了。紧张的竞赛氛围、认真的施工过程,每分每秒我都倍加珍惜。我认为成绩是次要的,通过竞赛找到自己的短板和不足,不断学习,总结经验,为以后规范施工打下坚实的基础才是竞赛的真正意义所在。

公司为我们提供了广阔

刻苦学习 主动工作 提升自我

在公司举办的第三届“源泉杯”职工技能竞赛中,各工程公司都亮出了自己的绝活,赛出了水平,圆满地完成了竞赛。

竞赛前,公司派专家和相关部门人员为我们详细讲解培训内容、考核重点。在紧张的工作之余,我们抓紧一切时间进行技能训练,每天下班后主动到学习室学习,研究自己掌握不到位的知识点,一起讨论,互相打气,共同提高。为了让我们在竞赛中取得好成绩,部门还组织了实操培训,练习管道热熔连接和管件组装。在竞赛中,公司领导专门来到赛场鼓舞大家的士气,工作人员热心服务,力争让每名选手考出好成绩。

通过参加竞赛,我充分认识到自己的不足,明确了以后努力的方向。我会加大学习力度,有针对性地学习专业技能,活学活用,学以致用,为公司建设添砖加瓦。

(孙天)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



2022 年 2 月 20 日
第八期
总第 559 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

新华社北京 1 月 31 日电 2 月 1 日出版的第 3 期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才》。

文章强调,年轻干部生逢伟大时代,是党和国家事业发展的生力军,必须练好内功、提升修养、增强本领,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才,为实现第二个百年奋斗目标而努力工作,不辜负党和人民期望和重托!

文章指出,要**信念坚定、对党忠诚**。中国共产党成立一百年来,始终是有崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念,就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂,也是保持党的团结统一的思想基础。年轻干部要牢记,坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子。理想信念坚定和对党忠诚是紧密联系的。理想信念坚定才能对党忠诚,对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。

文章指出,要**注重实际、实事求是**。坚持从实际出发、实事求是,不只是思想方法问题,也是党性强不强问题。从当前干部队伍实际看,坚持实事求是最需要解决的是党性问题。干部是不是实事求是可以从很多方面来看,最根本的是看是不是讲真话、讲实话,是不是干实事、求实效。年轻干部要坚持以党性立身做事,把说老实话、办老实事、做老实人作为党性修养和锻炼的重要内容,敢于坚持真理,善于独立思考,坚持求真务实。

文章指出,要**勇于担当、善于作为**。干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。要把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。担当作为就要真抓实干、埋头苦干,决不能坐而论道、光说不练。担当和作为是一体的,不作为就是不担当,有作为就要有担当。凡是有利于党和人民的事,我们就要事不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干。

文章指出,要**坚持原则、敢于斗争**。坚持原则是共产党人的重要品格,是衡量一个干部是否称职的重要标准。对共产党人来说,“好好先生”并不是真正的好人。奉行好人主义,出发点就有问题,因为好的是自己,坏的是风气、是事业。共产党人讲党性、讲原则,就要讲斗争。党的干部都要有秉公办事、铁面无私的精神,讲原则不讲面子、讲党性不徇私情。共产党人任何时候都要有不信邪、不怕鬼、不当软骨头的风骨、气节、胆魄。

文章指出,要**严守规矩、不逾底线**。讲规矩、守底线,首先要有敬畏心。干部一定要知敬畏、存戒惧、守底线,敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪。严以修身,才能严以律己。我们共产党人做的是大公、守的是大义、求的是大我,更要正心明道、怀德自重,始终把党和人民放在心中最高位置,做一个一心为公、一身正气、一尘不染的人。当共产党的干部,对个人的名誉、地位、利益要看得淡、放得下。

文章指出,要**勤学苦练、增强本领**。我们处在前所未有的变革时代,干着前无古人的伟大事业,如果知识不够、眼界不宽、能力不强,就会耽误事。年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强,正处在长本事、长才干的大好时期,一定要珍惜光阴、不负韶华,如饥似渴学习,一刻不停提高。

(摘自 2022 年 2 月 1 日《人民日报》第 1 版)

学党史、悟思想、办实事、开新局 走好新时代的长征路

周明

为深入贯彻落实习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,公司党委按照上级党委的安排部署,已完成了各项学习教育任务。2 月 11 日,公司党委召开党史学习教育总结大会,对党史学习教育开展情况进行总结,对在学习教育中取得的主要经验进行交流,为今后进一步加强思想政治学习、增强党员的党性修养、推动公司各项工作向纵深开展奠定坚实的思想基础。

教育和引导职工学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。在全党开展党史学习教育,是以习近平总书记为核心的党中央在中国共产党成立一百周年之际作出的重大战略决策。公司党委严格按照习近平总书记提出的“学党史、悟思想、办实事、开新局”的总体要求,教育和引导职工做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,使全体职工受到深刻的历史自信、理论自觉、政治意识、性质宗旨、革命精神、时代责任教育,把职工对党的历史的认识提升到新的高度,

(下转第二版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观



员,首先要热爱党,坚定理想信念,在党爱党、在党为党,党的事业才能兴旺发达。其次要热爱职工,以仁爱之心待人。“人民就是江山”,在企业,人民就是全体职工,不要只把职工当作劳动力,职工是人力资源、生活主体、哲学核心,我们要引导职工不断学习,使他们的生活更有乐趣。企业要高质量发展,职工也要高品位生活。我们不但要过上富裕的生活,而且还要追求高标准的生活,要在“共同富裕、不断幸福”的道路上阔步前进。三要热爱

事业,树立正确的世界观。在工作中,我们决不能拘泥于个人利益,不顾甚至牺牲集体利益。只有心中装着集体利益,才能在工作中获得无穷动力,才能实现个人的发展,推动企业高质量发展。第四要以身作则,忠于崇高的事业。党员、管理人员要积极主动,以身作则,身先士卒,要具有“首战用我,用我必胜”的精神,言行一致,勇挑重担,担当作为。第五要认真工作,其乐融融。认真,

(下转第二版)



2 月 11 日上午,公司党委在职工之家召开党史学习教育总结大会。党委书记、总经理林自强发表讲话,党委副书记、副总经理周明主持会议并代表公司党委对过去一年里党史学习教育开展情况进行了全面总结,对下一步工作进行了安排部署。

林自强指出,全体党员要认真总结党史学习教育的成功经验,不断巩固拓展党史学习教育成果。要聚焦学习贯彻党的十九届六中全会精神,做到“热爱党、热爱职工、热爱事业、以身作则、共同富裕、不断幸福”的道路上阔步前进。三要热爱

凝聚起推动企业高质量发展的强大精神动力

公司召开 党史学习教育总结大会

习近平总书记《求是》杂志发表重要文章对年轻干部提出要求——

信念坚定	对党忠诚
注重实际	实事求是
勇于担当	善于作为
坚持原则	敢于斗争
严守规矩	不逾底线
勤学苦练	增强本领

公司完成区内一自备井封填工作

2021年12月29日,公司水务监察大队配合宋营镇综合行政执法队前往高新区水秀怡园小区查看违规使用自备井情况。情况核实后,水务监察大队保持与宋营镇、该小区物业等相关人

员的联系,随时启动市政供水、封停自备井程序。

经过多方协调沟通,2022年1月25日,该小区自备井断水,开通市政供水。1月27日,由工程总公司一分公司完成自

备井封填工作,为2022年封填自备井工作开了个好头。

今年,封填自备井是水务监察大队的重点工作之一,我们一定会严格按照上级要求,保护好地下水资源。(张立志)

保质保量圆满完成接户任务

近期,工程总公司二分公司接到了多个接户任务,有郊马回迁区接户工程、太行大街金沙江路口公厕接户工程等。时间紧,任务重,公司要求按期完工,二分公司作出了“坚决按时保质保量完成任务”的承诺。

二分公司三班所负责的公厕接户工程,位于金沙江与太行

大街路口的西北角,紧邻地铁口,施工时要铺设横穿便道、绿地和机动车道的管道。在开挖沟槽时,地下有很多障碍物,给施工带来诸多麻烦,同时,保证过往行人安全也给施工进度造成一定影响。在绿地上开挖沟槽时,因空间受限,只能一点点人工探挖。在施工关键路口,另一

家施工单位设施还没有拆除,不具备开挖条件,面对困难,大家想方设法,采用定向钻,顺利完成此路口管道施工,同时,大大减少了对行人造成的不便。

施工过程中,二分公司遵守施工规范,把对公共区域的影响降到最低,按时保质保量地完成了接户工程。(范巨澳)

2月10日,营业处接到来电反映,在昆仑公园附近有水表井盖破损和错位现象,影响了环境美观和游客安全。听到此消息,该处抄表员张书辉第一时间赶到现场,对周边所有井盖进行检查,找到破损和错位的井盖,立即联系施工人员进行维修更换,很快消除了安全隐患。该处一直秉承“用我满腔热忱换你最大满意”的服务理念,对

用户反映的问题迅速采取行动,为用户提供优质的一站式供水服务。(许莹莹)

2月4日晚,公司接到东方城小区接户管道漏水的抢修任务,工程总公司一分公司迅速出动抢修人员赶往现场,勘察场地,制订施工方案,经过1个多小时的紧张施工,恢复了供水,保证了居民春节期间的正常用水。(王贺)

1月30日,工程总公司一分公司各个工地开始年末整理工作。对所有临时库房进行消防检查,工程工具、设备、材料入库登记并张贴封条,保证工具设备齐全完好,材料无缺失,详细记录各个工程施工节点,为春节后各工程的准时开工做好充分准备。(田彦峰)

1月28日,在监理处组织的工程公司技术骨干人员培训中,工程总公司一分公司参训人员认真学习了工程质量管理流程及如何避免施工中易出现质量问题的环节等内容。通过培训,大家加深了对工程质量管理理解,为今后施工中更加注重细节,打造精品工程打下了坚实基础。(杨烁)

公司召开党史学习教育总结大会

(上接第一版)是成本最低的工作方法。毛主席说过“世界上怕就怕‘认真’二字”,只有大家都认真了,我们的各项工作才能落实到位,大家才能其乐融融。每个人都要好好学习,牢记“四个依靠”,多用长远眼光、从大局出发看问题,把我们的职工培养成能扛硬仗的隊伍。

周明在总结中说,过去一年

公司党委按照上级党委的安排部署,提高思想站位,立足实际、守正创新,高标准高质量完成了学习教育各项任务。在党史学习教育工作中,公司党委按照“规定动作不走样,自选动作有特色”的原则,将党史学习教育工作与实际情况相结合,对照重点时间节点制订学习计划,针对专题学习、专题党课、专题培训、专题宣

讲、专题活动等,明确责任主体和时限要求,在全公司范围内掀起学习热潮。

会议指出,新的一年,公司党委将一如既往地紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深化对“两个确立”、坚定“四个自

信”、做到“两个维护”,大力弘扬伟大建党精神,不忘昨天的苦难辉煌,无愧今天的使命担当,持续把党史学习教育与公司中心工作和重点任务紧密结合,把解决实际问题作为开展党史学习教育的出发点和检验学习成果的“试金石”。不负明天的伟大梦想,以史为鉴,开创未来,埋头苦干、勇毅前行,按照公司“从严治

监理处组织技术骨干进行工程质量管理培训

1月28日,监理处在工程公司院五楼学习室,对工程公司的技术人员进行了工程质量管理培训。本次参加培训的全部是80后和90后,在工程施工中担任现场负责人,是工程公司的技术骨干。

从现场负责人的职责开始,培训老师详细讲解了现场负责人在工程施工中应该负责的工作内容,并以第三届“源泉杯”职业技能竞赛中的综合题“给水接户工程”为基础,全面阐述了施工中的技术要点和细节处理,结

污水监控完成各排污企业年度数据汇总

新的一年,为更好地寻找新的提升点,促进各项工作更上一层楼,污水监控办公室对2021年度各排污企业的化验数据进行了全面详细汇总。

全区重点监控企业有石药集团维生药业(石家庄)有限公司、石家庄运城制版有限公司、石家庄诚志永华显示材料有限公司、石家庄以岭药业股份有限公司等10家,非重点监控企业52家。我们对上述重点企业2021年度各项排污指标的化验数据进行了汇总,经过1个多月的努力,加班加点,完成各种取样数据的汇总、整理及归档,并

将排污企业每年、每月各项指标制作成折线图,可直观地看出各企业排污的变化情况,从中找到排污规律,进一步掌握企业动态,为全面监控区内排污企业提供数据支撑。

数据统计工作有助于及时掌握各企业的污水指标,了解企业情况,从而确定工作的重点,为今后监控企业排污有的放矢,抓住关键,为提升工作效率打下坚实基础。

2022年,我们会撸起袖子加油干,大胆求变,创新思路,谱写新篇章,促进污水监控工作再上新台阶。(刘志尧)

厂,各负其责,恪尽职守,主动作为”的要求,切实做到“依靠学习走向未来,依靠实践坚定信念,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福”,以饱满的工作热情向党的二十大献礼。

党委班子成员及全体党员参加了会议。

(文/刘申图/伍广丽)

用户放心满意
个人心情舒畅
企业兴旺发达
家庭幸福美满

企业价值观

练作风练意志提升执行力 高标准严要求岗位创佳绩



编者按:2022年新年之际,公司于1月7日至21日组织80多名职工赴迷彩梦国防教育训练基地进行了全封闭军事训练。在寒风刺骨的三九天里,我们的职工克服天气、身体、心理等各种困难,接

受着军人一样的严格训练,服从命令,听从指挥,令行禁止,没有一人退缩,没有一人掉队,在苦累中体会,从磨练中收获。在一年中最冷的季节开展军训,考验了大家的坚强意志,锻炼了大家吃苦耐

劳、坚持到底的精神,培养了大家的集体荣誉感,激发了大家敢于超越自我、挑战极限的潜力,打造出了一支百折不挠、打不烂拖不垮的钢铁团队,大大提升了公司的执行力、凝聚力和战斗力。

给军训交出一份满意答卷

日子过得真快,为期15天的军训结束了。

刚刚踏入军营的场景依然历历在目,从开始的彷徨失措到逐渐适应,从数着日子盼军训结束到对军营生活的恋恋不舍,我已深深融入到了火热的军营中。穿上军装保家卫国是多少人儿时的梦想,由于种种原因,没能入伍当兵成为我人生的遗憾。此次有机会参加公司组织的军训,感受部队的生活,就像“迷彩梦国防教育训练基地”的名字一样,圆了我的军人梦。在这里我完成了从一个儿子、一位父亲到一名士兵的身份转变,规律的作息与严格的纪律,改正了之前懒散的习惯。

“毕竟是公司组织职工进行军训,应该不会像新兵入伍那么严格。”我在心中猜想着军训时的情形。我来公司时间尚短,正好借此机会多认识一些同事,所以很珍惜也很期待和大家一起生活、一起训练的日子。在出发前的一个下午,公司召开军训动员大会,公司领导的讲话鼓舞了我们的士气,大家一个个摩拳擦掌,恨不得插上翅膀马上飞到军营里大显身手。就这样,带着公司的期望和家人的牵挂,我们踏上了征程。

初入军营,我很快意识到理想和现实的差距。正值数九寒天,平日子里在室外多呆一会就冻得四肢麻木,更别提这时候要顶着寒风进行训练了,困难可想而知。军营严明的纪律及艰苦的训练是对我们意志的考验。

适应军营生活并不容易,我在失落和彷徨中咬牙坚持着,克制自己不去想家里可口的饭菜和温暖的被窝。每天早上6点准时起床出操。大山里的清晨真是冷啊!但是我们没有被寒气下倒,顶着凛冽的寒

风坚持训练。我们知道,自己代表的不只是个人,更是供水排水公司的形象,再苦再累都不能退缩。

“一切行动听指挥”。军营的纪律是严明的,所有时间都有严格的计划,规定时间就要做规定的事。无论训练多累,没有教官的命令就不能乱动。在队列中,任何动作都需要先打报告请示,经批准后方可动作。训练中,看似不难的队列训练却成了摆在我们面前的一道难题,个人做好动作固然不难,但是要想整个队列动作整齐划一,离不开每个人的刻苦训练,大家的团结协作、步调一致。虽然没有当过兵,但是部队严格的纪律及团结一心的氛围让我肃然起敬。

随着训练的日子一天天过去,我逐渐适应了这种紧张有序的生活,同时也明白了公司投入这么多人力物力开展军训的良苦用心。不一样的经历造就不一样的人生,艰苦的人生成就非凡的事业。没有人能随随便便成功,所以,要着眼现在,脚踏实地从整好每一次内务,站直每一次军姿,喊响每一句口号,走齐每一次队列开始。

十几天的训练不仅强健了我们的身体,还磨练了我们的意志。从开始的度日如年,到适应后顿感时间飞逝,剩下的日子让我倍感珍惜。不知不觉,我期待最后的军训成果展示,暗暗下定决心,要在剩下为数不多的日子里刻苦训练,严格要求,给公司也是给自己交出一份满意的答卷。

刺骨的寒风吹打着我的身体,让我体会了军营生活的苦与乐,我想,属于我的黄金时代才刚刚开始。

(刘同宇)

集体生活铸精彩 顽强意志展英姿

“穿上这身军装,你们就是战士”,这是踏进迷彩梦国防教育训练基地后教官对我们说的第一句话,让我这个对军营生活充满向往的人热血沸腾,带着兴奋、喜悦的心情,开始了“迷彩梦”之旅。

绿色军营大舞台,集体生活铸精彩。在这里所有的活动都以集体形式开展。集体,让我们丢弃怯懦;集体,让我们拥有胆量。我们一起唱响起床,一起整理内务,一起完成训练,一起排队打饭……不论去哪儿都是两人成排,三人成列。正如歌词里唱的“团结就是力量”,一个班组是一个集体,一个部门是一个集体,一个公司亦是一个集体。一个集体,唯有同心协力,才能披荆斩棘,攻坚克难。

迷彩基地强体魄,顽强意志展英姿。当我们站军姿站到双腿酸疼,全身麻木的时候;当我们体能训练大汗淋漓,呼吸急促,力气全无的时候;当我们拉练中背负着沉重的行囊,走完十里路的时候,无形中心顽强的意志已注入我们的血液。正如电视剧《士兵突击》里的许三多,从走路腿脚不协调的“老木”,到成为敢取敌首级的“兵王”。意志力,能够扫清一切艰难险阻。

军营体验课,人生成长路。这样的经历也许一生寥寥无几,我要把每一幅珍贵的画面,都封存在记忆里。“纪律如铁,意志如钢,团结一致,唯我最强”阵阵口号不仅环绕在耳旁,更铭记在心里。军训结束,离开的是军营,带走的是精神,今后,我一定要以顽强拼搏、自立自强的斗志,争作一名优秀职工,为公司的发展增砖加瓦,为更加灿烂辉煌的将来贡献自己的力量。(任建蛟)

时间总在不经意间划过,15天的军训很快结束了,对于我来说是再回炉,重锻造。

1月7日,我们来到迷彩梦国防教育训练基地,脑海中闪现的是我当兵第一天在部队营区的寒风中吃饺子的画面。1月21日,我们整装准备离开训练基地,我仿佛看到了退伍时战友们两两列队,热泪相拥,夹道欢迎时的画面,一切的一切都是那么熟悉。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。如果梅花没有傲立霜雪的勇气,也就不会成为严寒冬日里一道亮丽的风景,我们如果没有经历挫折磨难,也就不可能铸就坚强的内心和顽强的毅力。经历磨练才能更加坚韧,迎接挑战才能展现勇敢,跨越挫折才能取得成功。通过军训,我对生活有了更深的感悟。

没有借口
西点军校的校训就是没有任何借口,只有命令和执行。在军队里,没有错误的口令,只有错误的动作。正是“没有任何借口”的理念,让我在遇到挫折时保持坚强,在逆境时勇敢面对。它告诉我,要时刻保持自信,不因失败而裹足不前,不用语言代替行动,直面困难和挑战。正是这种鞭策,让我始终笑对人生,心怀希望。

顽强拼搏
在训练中,队列动作、军体拳每个

招式都有严格的标准,只要动作没有达到标准,就要重复练习,直至达标为止。尤其是那些带伤坚持训练的同事,每当听到他们说“我还能坚持”,我就充满了力量。由于他们的永不言弃,每次集合时我都能骄傲地喊出“四班到齐”!正是他们的顽强拼搏精神征服了懈怠、克服了懒惰,才让我们不畏前进路上的“绊脚石”,才使我们有了强烈的集体荣誉感,如此,军训取得了圆满成功。

团队意识
第一次班会在愉快和谐的氛围中进行,我收获太多的感动。“不给别人添麻烦”“不给团队拖后腿”,这是大家的真心话。我们要对自己提出严格的要求,不能因为自己的失误连累集体加训军姿,不能因为自己声音不够大连累集体再唱饭前歌,如果团队里的每个人都这样想,这么做,这就是个了不起的战斗团队。

回到军营
经过这次艰苦而难忘的军训,每个人都收获满满,少了份娇气,多了份坚强;少了份依赖,多了份自强;没有了怨天尤人,只有勇往直前。同时,更懂得了自爱、自立和自强。在军训中学到的这些,将使我们在充满荆棘的人生道路上更有毅力,更有担当。

(董振虎)

三九天里的艰苦磨练

公司在迷彩梦国防教育训练基地开展了为期15天的军训,正好赶上三九天。开展军训,就是为了磨练职工的意志,让大家更加深入地了解供水排水公司的企业文化。

此次受训的职工大部分没有经历过军训的洗礼,告别喧闹的城市,来到大山深处。在这封闭的15天里,我们主要学习军营文化、军队纪律、内务制度、队列条例,真正体验军旅生活,让参训职工每天都有新的收获,新的进步。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”在军旅生活中我体会更多的是纪律性,服从命令,听从指挥。每天的军姿是我们的必修课,艰苦的训练,让我一个退伍的老兵都感到是一种煎熬,更不用说没参加过军的人了。但没有一个人叫苦,没有一个人退缩,没有一个人掉队。台阶上长时间地站军姿,更是让每个人都刻骨铭心,因为我们知道,训练的目的就是磨练大家钢铁般的意志。队列训练,军体拳,擒俘刀,鍛炼的是从小团队到大团队的协作力、默契

度、团队合作意识。军队强调的是纪律性,从时间观念、队列训练到一日三餐,每个人都要遵守,真正把军营文化深深地融入到日常生活中。我们从刚开始的散漫状态,到现在已锤炼成为一支钢铁团队,大家都在进步着,改变着,其中,改变最大的要属内务了,大家都能把被子叠成豆腐块儿,在家里,别说是男同志,就是女同志也不会把家收拾得这样整齐划一。当然,由复转军人作表率,手把手地教,一点点地学,每个房间的内务都非常标准。

感谢公司为我们安排了一次记忆深刻、意义非凡的军训活动,后勤保障非常到位,大到衣食住行,小到头疼脑热。军训生活又苦又累,但是15天下来,我们收获的远比所受过的苦得多,我们学会了坚持,学会了忍耐,学会了团结,学会了令行禁止,让我们这支充满朝气的队伍更有凝聚力和战斗力了。我要把学到的东西用到日常工作生活中,不辜负公司的希望,干好本职工作,为公司的兴旺发达贡献自己的青春和力量。(魏会鹏)

为什么说“领导者最重要的资质,从来都不是能力”?

编者按: 本文作者稻盛和夫结合自己的经历,从领导者所需的资质、判断基准、领导者思维方式对企业发展的影响等方面阐述一流领导者应有的思维方式。他27岁创办京都陶瓷株式会社,52岁创办第二电信,这两家公司又都在他的有生之年进入世界500强,两大事业皆以惊人的力道成长。稻盛和夫对领导者的选拔颇有见地,

他建议领导者的选拔标准是德高于才,也就是居人上者,人格第一,勇气第二,能力第三。公司全体职工,尤其是各级管理人员、团队领头人,要从个人实际出发,从本文中得到启发和顿悟,认识到什么样的思想和行为才能保证企业基业长青,知行合一,打开工作新局面,合力推动公司发展建设再上新台阶。

人类历史就是领导者的历史,这么说也不为过,这个规律在企业经营中也完全适用。

事实上,一个领导者可以让一个企业发展壮大,也可以让一个企业陷入悲惨的境地或破灭,这种事我们已屡见不鲜。为什么会出现这种现象?只要思考一下领导者所需要的资质,一切便不言自明。

今天这篇文章中,稻盛先生具体阐述了一流领导者必须具备哪些资质和思维方式。耐心读完,你就会获得不一样的认知。

什么是领导者所需的资质?

中国明朝的吕新吾在其著作《呻吟语》中曾论及领导者所需的资质,他把领导者的资质分为三种:深沉厚重是第一等资质,磊落豪雄是第二等资质,聪明才辩是第三等资质。

我们往往起用那些拥有才能——具有战略思维,身怀一技之长,巧言善辩的所谓“聪明才辩”者为领导人。例如,政府往往将那些通过国家公务员一级考试,千挑万选出来的“秀才”提拔为行政领导。然而,按照吕新吾的说法,这种聪明善辩的才能只不过是第三等资质。

这样的能力对于担任一介官吏或许是要且充分的资质,但若谈到领导整个集团,仅有这种聪明才智是不够的。就像前面所说的,一个集团的领导者必须具备在任何形势下都能带领集团走向正确方向的勇气。然而,仅有勇气还不足以成为真正的领导者。正像吕新吾所说的“磊落豪雄是第二等资质”,具备胆量和勇气,对于领导者而言,不过是第二等资质。

领导者资质中最重要的,是如吕新吾所说的“深沉厚重是第一等资质”。领导者不能肤浅浮夸,而是要具备深思熟虑、值得众人信赖的厚重性格。一言以蔽之,领导者必须是人格高尚的人。

换言之,吕新吾的意思是领导者应当能力、勇气和人格三者兼具。但如果要按轻重排序,排第一位的是“人格”,第二位的是“勇气”,第三位才是“能力”。

身为经营者,判断基准是什么?

我认为,在具备如上资质的基础上,为了更好地领导集团,领导者还需要制定愿景和目标。同时,目标愿景必须建立在使命

的基础上。这就是说,公司或部门必须明确“使命”。

如果只是为了提升业绩,那么只需要设定目标就够了。如果企业的目标是组织的永续发展,就必须要求领导者绞尽脑汁思考——“达成目标的目的是什么”“达成目标对公司、社会、国家,进而对人类到底具有何种意义?”

领导者必须不断刨根问底,思考这一根本问题,从而明确制定出让人共鸣、具备大义名分的“使命”。

而且,领导者必须拥有明确的判断基准,这一点至关重要。

在创业之初,我遇到的第一个问题就是,“身为经营者,应该以什么基准进行判断”。刚创业时,京瓷的一切都必须由我发号施令,“这个工作这样改进,向客户这样讲述,这个工作接下来这么推进”。因此,虽然是一家仅有28名成员的小公司,却时刻有一堆事务等着我做判断。

我们是一家刚成立的小企业,稍有风吹草动就可能消失,只要我一个判断失误,企业便可能面临生死存亡的危机。假如我有企业经营的经验,就可以基于过往的经验做出判断,“过去也是这样,所以这么做就可以了。过去那么做失败了,所以不可以重蹈覆辙”。然而,当时我只不过是一个27岁的年轻人,而且不具备任何经营企业的知识和经验,因此根本没有判断的基准。

我苦苦思索,最后决定把孩提时代父母和学校老师所教的做人道理当作判断基准——即以极度朴素的伦理道德,把“作为人应当做什么,不应当做什么”作为判断是非对错的根本。

我决心将“作为人何谓正确”当作经营的判断基准,并一心一意地贯彻执行这些原理原则。我的判断基准就是如此朴实无华,但现在回想起来,正是靠这些朴实无华的基准的强力支持,京瓷才从未走入过经营的误区,并得以不断顺利发展。

谁都能懂的人生方程式

我常常想,像我这种毕业于间大学、赤手空拳创业的人,应该如何与毕业于一流大学、在大企业工作过的人们共事,应该如何度过自己的人生。同时,我还经常思索如何用人人都能明白的方式将这些朴实的道理表现出来。于是我发明了一个方程式:人生·事业的结果=思维方式×热情×能力

人从出生到死亡,其人生及事业的结果取决于“能力”“热情”和“思维方式”这三要素相乘的结果——即人生和事业的结果取决于这个人拥有的“能力”,对人生和事业的“热情”,以及以何种“思维方式”对待人生和事业。

我提出领导者首先要有“能力”。领导者必须思考战略战术,必须具备工作所需的专业知识。同时,这里所说的“能力”并不单指头脑聪明,拥有健康结实、适应高强度工作的身体也是“能力”的一种。但是,有的人虽有能力,却无法让人感到他的“热情”。这种倾向在毕业于名牌大学的高才生身上表现得尤其明显。他们自觉头脑聪明,往往不肯认真踏实地付出努力。相反,有的人尽管头脑不够机灵,但起早贪黑,埋头苦干,不惜粉身碎骨,对工作充满了“热情”。

“能力”与“热情”的分值范围在0~100分,而且它们之间不是相加而是相乘的关系,其结果对人生将产生巨大的影响。

按照这个思路,即使能力并不出众,但只要“付出不低于任何人的努力”,就有可能超越能力优秀的人,获得优异的成果。

在这里,还需要考虑“思维方式”这一要素。思维方式的分值范围为-100~+100。

因为乘法是,所以一旦思维方式为负,哪怕只是极小的负值,其人生和工作的结果便立刻变为负数。这么一来,“能力”和“热情”的数值越大,结果的负值反而变得越大。换句话说,这一方程式充分体现了“思维方式”的重要性。

有的人虽然有充分的“能力”和“热情”,却总是愤世嫉俗,认为这个世界充满了不公与矛盾,既然活在这样的社会里,干脆玩世不恭,甚至采取恐怖行动,报复社会。这种人即使原本有崇高的理想,却在不知不觉中变得自以为是。

为了实现所谓理想,不惜选择自私自利的手段,其人生的结果必然会变成负数。

思维方式的重要性

不管我们打算如何度过人生,成为怎样的领导者,首先都必须拥有与之相吻合的“思维方式”。

拥有怎样的“思维方式”、人生观和哲学,是一个人的自由。然而,由此而产生的人生结果,也必须由个人承担。然而,我们在学校里却几乎没有接受过关

于人生观的教育。因此人们往往不会深入思考自己的人生观,而是稀里糊涂地、漫无目的地活着,对人生逆来顺受。

我深深地感到,人从年轻时开始就有必要探求人生中应具备的思维方式与哲学。

在27岁创立公司之后,我就把作为人应该做的事情逐条归纳总结,编集成“京瓷哲学”。

其中记录了几十条我在工作中实践中体悟的“人生应有的思维方式”。

用一句话概括这一思维方式,就是方才所说的“作为人何谓正确”。即把做人应当遵守的普遍真理作为人生的原理原则。同时,我还把这些原理原则作为京瓷的“哲学”向员工反复讲述,努力共行。

每当我讲述这些原理原则,部分人马上表示抵触:“拥有怎样的思维方式是我的自由。为什么进了京瓷,就必须遵从京瓷的思维方式?这是对个人思想的钳制!”这使我非常苦恼。“持有什么种思维方式的确是个人自由,但如果对大家的思维方式放任自流,就绝不可能将工作做好”。然而,想要让员工认同、接纳这些思维方式绝非一朝一夕之功。

我们可以用“登山”来比喻“应该拥有怎样的思维方式”。如果要爬附近的低矮山丘,只需以郊游的心态,身穿常服,脚穿运动鞋就能实现。可若想征服阿尔卑斯之类的雪山,就必须配备相应的装备。更不要说攀登珠穆朗玛峰了,那更必须身怀攀岩技术,配备各种各样的装备,接受严格的训练。

正如攀登的山峰不同,需要的准备工作和装备也不相同,一个人追求的人生、经营目标不同,他所持有的“思维方式”的境界也截然不同。

换句话说,企业追求的目标越高远,员工需要持有的思维方式越高远。

先确定追求的“目标”,然后才能确定达到目标所需要的“思维方式”。

京瓷一直以来都在制定高目标,因而在公司步入正轨之后,我也一丝不苟地贯彻清教徒般的“思维方式”。为此我还遭受过媒体记者的中伤,说“京瓷疯了”。同时,也有的经营者说:“快乐工作、轻松经营是我们公司的风格。稻盛先生的经营风格太清苦、太苛刻,还是我们这种轻松愉快的公司能让员工感到心情舒畅。”

对这种批评我根本不去辩驳,因为我所追求的企业和那些

(摘自2021年第21册《突破管理》)

企业创业观

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

扎实推进班组

安全生产标准化建设

截至目前,安全管理工作已经运行7年多了,作为一名基层班组长,在安全达标过程中,我学到了很多安全知识。

通过一次次循环模式的培训、检查、整改,班组全体成员的安全意识逐步加强,日常安全工作也愈发标准化。与之前相比,每次班前会,我们都会告诫和提醒自己和同事,一定要注意安全,一定要按安全操作规程开展各项工作。虽然每次安全生产标准化考核时,我

们都或多或少存在问题,但正是因为考核过程中发现了这些问题,我们才能及时改正错误,消除隐患,保证我们的安全生产。

安全工作是一项只有起点没有终点的工作,安全工作也是一项动态的工作,随着时间、环境、人员、机器设备的改变而随时发生变化。我们必须与时俱进,随时掌握安全工作的变化情况,及时按照安全生产标准化的要求对日常工作进行修正,只有这样,我们才能创造一个安全的工作环境,才能真正实现安全生产。

(范智)

维护设备保运行

我们都知道,一个企业在生产经营中没有机械设备是不行的,设备在运行中进行维护和保养是必不可少的。

设备运行一定时间,就要进行维护和保养,这和我们自家的汽车一样,开到了一定里程就必须去4S店进行保养。通过对设备的维护保养,可以有效提高设备运行效率,延长设备的使用寿命,降低企业的生产成本。只有加强设备管理,正确地操作、使用,精心地维护、保养,保持设备始终处于良好的运行状态,这样才能保证连续生产,稳定运行,反之,放松对设备的管理,设备就会带病运转,就会出现各种各样的故障,降低设备使用寿命,给企业造成经济损失。

所以,我们在生产经营过程中要加强设备管理,做好设备的维护保养工作,提高维修人员的综合素质,发挥设备的最大效能,这样才能更好地为企业创造经济效益,推动企业顺利向前发展。

(张建军)

正确衡量自己的价值

偶然听到一个故事,说一个主人养了一头驴和一头骡子,平时喂草料的时候骡子比驴多吃一倍,于是驴怨声不断,抱怨主人不公。一天,主人带着驴和骡子外出,让它们驮着同样重的东西,这时驴更加不满,满腹牢骚,说主人太偏心。走了一段路之后,驴开始体力不支,这时主人把驴身上的一部分货物转移到骡子身上,又走了一段路后,驴的体力更加不支,这时候主人把驴身上剩余的货物全部放到了骡子身上。到目的地后,骡子问驴:“你还抱怨主人给我吃得不多吗?”驴惭愧地低下了头。故事简单,但其中所蕴涵的深刻含义却值得回味。

首先,主人对所养牲口各自的

能力有一个明确的认知,很清楚它们的“业务水平”,同时给其相应的报酬。骡子不但能力突出,而且脚踏实地,面对同伴的抱怨,它没有反唇相讥,与其争个高下,而是用实际行动证明自己能够担负更大的责任,值得主人信赖,是可以委以重任的人;驴在实际劳作中认识到自己“技不如人”,自以为是的不公平待遇,并非主人偏心,而是自己能力有限。驴能够正视自己的不足并及时改正,在工作中找到适合自己的位置,体现自己的价值。

在日常工作中,我们总能听到有人抱怨自己工资低、待遇差,这要好好检讨一下自己,从自身找原因,从业务水平、工作能力上是否

与收入相匹配。不能只看别人挣

得比自己多,还要看他人能力是不是比自己突出,作出的贡献是不是比自己大。如果认识到自己能力还没有达到一定水平,想要取得更大的进步,那就要反思自己的工作是否有不到位的地方,是否和公司的企业文化相吻合,是否对事业怀着极大的热情,工作状态是否调整到最佳……总之,要把自己的价值体现出来,而不是空发牢骚。

作为领导赏识的人才,应该用实际行动来证明自己的价值,展现比别人优秀的地方,让他人心服口服。要做到人尽其才,在工作中发现人才,用好人才,实现人力资源的合理配置。只有打造一个高效的工作团队,才能实现企业的大发展。

(杜宾)

确保污水处理站安全稳定运行

污水处理站作为企事业单位污水处理的“肾脏”,肩负着生产、生活污水处理的重任,为确保污水处理设备的安全稳定运行,按照现场精细化管理要求,河北天工水韵环保科技有限公司运维人员对各污水处理站进行巡视、整治,消除安全生产隐患。

在环保要求日益严峻的情况下,各企事业单位及工业园区对污水处理工作的重视程度越来越高,确保污水处理站的稳定运行是我们对业主的承诺。污水处理站相较于市政污水处理厂来说,存在着设计体量小、来水水质复杂、设备简单等特点,尤其在寒冷天气,伴随着低温、雨雪、冰冻等恶劣气候条件,面临诸多问题:室外设备、工艺管路由于温度过低导致结冰、冻裂,影响生产连续性;水温过低会导致生化系统生物活性降低,处理

效率下降,易造成氨氮、总氮等指标超标等现象。

针对防冻、防滑跌、防火和防大风、防盗、防中毒、防溺水等内容,天工水韵环保公司运维人员有针对性地对各污水处理站进行了全面检查:一、对室外设备、工艺管路保温棉及伴热带的性状进行检查。运行人员修补保温棉缺损部位;对伴热带进行试运行,通过检测电流大小及发热状况,对存在隐患的伴热带进行更换,避免发生火灾等意外事故。二、在雨雪天气,对于市政污水处理厂来说,存在着设

计体量小、来水水质复杂、设备简单等特点,尤其在寒冷天气,伴随着低温、雨雪、冰冻等恶劣气候条件,面临诸多问题:室外设备、工艺管路由于温度过低导致结冰、冻裂,影响生产连续性;水温过低会导致生化系统生物活性降低,处理

接触到污水、污泥的地方,同时,气温低时气压处于冷高压状态,有毒有害气体易大量聚集,故增加通风量及消毒频次,避免人员中毒、感染病菌等。五、对车辆进行维护保养。运维人员每天在各污水处理站巡视,车辆的安全就是人员的安全,保持车辆的良好状态,才能有效避免交通事故的发生。六、开展业务技能培训及思想教育。组织人员对设备设施安全操作规程、车辆安全驾驶技术等专业知识进行培训,在思想上筑牢安全生产防线,确保各污水处理站稳定运行。

用户放心满意是我们努力的方向,在公司领导的带领下,天工水韵环保公司全体干部职工在保证安全生产的前提下,克服各种困难,全力以赴做好各污水处理站及防疫隔离点的运维工作。

(田磊)

活儿不仅要干好 还要干得漂亮

在河北出入境边防检查总站,轮训大队供水管道改造工程中,工程总公司二分公司全体职工团结一致,齐心协力,圆满完成了改造任务。

二分公司接到改造任务后,首先对施工现场的供水设施、管道等进行勘察,发现供水设施老旧,年久失修,出现锈蚀、淤积等问题,饮用水水质更是令人担忧,因此,必须进行供水管道二次改造,改造后不仅可以使引水扩建工程得到安全保障,还能让大家喝上符合国家饮用水标准的安全水、放心水。

施工人员来到施工场地,开始为期一个月的工程施工。当挖开一小片地面后,看到没有任何标记的

各种管道、线路时,着实令人头痛,水管、暖气管、污水管等错综复杂,完全没有规律可循。施工人员首先要挖开全部地面,如此复杂的地况,想用钩机挖掘已不可能,因为钩机铲大,而任何管道线路都不能损坏,否则抢修起来会更麻烦,这无疑增加了工作难度,只能用人工一铁锹一铁锹地挖开。地面坚硬,很费力气,但大家团结一心,不怕苦、不怕累,每人负责几米,在郭利彬的带领下,个个撸起袖子,拿起铁锹,用了5天时间终于挖完,大家拍拍胸口长舒一口气,最累的工程终于干完了。

接下来的工作就显得轻松了一些,大家手脚利索地下管、做管,

熟练地操作,很快完成了此道工序。之后,就到了最关键的一步——勾头,勾头工作需要新铺设的管道与院内的旧管道进行连接,这是考验技术的时候,轮训大队能否顺利通水,成败在此一举。施工人员分成5组,负责5处勾头,全部在计划时间内完工,经检验,没有一处出现跑冒滴漏现象。此次供水管道改造顺利完成,彰显了公司职工的专业素养,大大提升了企业优质服务水平和客户满意度。

成长就是在日常生活和工作中不断学习,不断积累的过程,通过轮训大队供水管道改造,我总结出一个道理,干活儿不仅要干好,还要干得漂亮,每一次任务都是一次挑战,要珍惜每次成长的机会,越战越勇。我们需要学习的地方还有很多,有一定的进步空间,眼下最重要的就是效率问题,在保证量的前提下,实现质的飞跃,推动公司高质量发展。

(郭利彬)





东瀛的发动机和我们的科研论文

编者按:日本的发动机技术是在另辟蹊径中铸就了不可复制的绝活,并逐步形成技术壁垒。他们能有效地整合资源,有专门的设备、流程、体系、技术人员、材料配方和上下游配套产业链,打造了一个完善的闭环链。经历上百年的磨合、调教、升级,并由一代代工

人精密装配,在精益求精中锤炼了自成一派的发动机制造技术。日本的发动机之所以牛,是让零部件之间相互咬合,正负公差相互抵消,在公差允许范围内达到最佳“公差配合”。这也是日本发动机技术不怕泄露

的底气所在。

年的试错,不断提升最佳零配

件组合。试问:模仿者谁有耐心去试错?等试出来,恐怕发动机又改款升级了。

三、大国重器,材料科学是硬伤!

很多人会说:我们都研究出空间站、北斗、氢弹等全球顶尖科技,难道还搞不定一个小小的发动机吗?还真搞不定!这些高科技是连美国都没法买回来的逆向研究,技术被封锁,只能靠科学家用算盘敲出来,最大的原因来源于国家的支持,只要被国家列为重点项目的,假以时日都会被攻克,但是不要忘了,这可是举国之力做的事,所有相关企业都会为之贡献。

另外我们的材料跟不上,很多高科技,图纸都设计出来了,但一直没有合适的材料与之匹配。比如说航空发动机,不是我们造不出来,而是目前没有更好的材料,性能就不能发挥到最佳。越尖端的科技装备,对材料的依赖性越大,可有个怪现象,我们在哪方面发力,国外就在这个领域上涨价。发动机看似是一块金属,实际上金属的组成、配比,应力处理、耐温处理等工艺复杂着呢,喷涂涂层的材质和固化工艺,这些外层就算能模仿,材料跟不上也是白搭。

四、专利保护期,核心秘密是无法企及的!

日本之所以把发动机卖给别的国家,不是怕你模仿,反而让你模仿交专利钱,等你发现发动机的好,又模仿不出来,最后只能老实实地买,也算明白白地打广告,让你买得物超所值。

发动机产业发展上百年来,已经形成工业壁垒。反例是新能源汽车跟国外在同一起跑线,大家也是半斤八两,所以才看到比亚迪、小鹏等迅速崛起,因为大家都是闭卷考试,只能拼内功。而发动机是开卷考试,你再怎么抄袭,也只是模仿人家的脸,里子模仿不了。日本发动机最牛的一点,还是他们的资源整合优势。像苹果、特斯拉一样。

市值 30000 亿美元的苹果,相当于第 5 大经济体,这么个 X 的企业,自独创技术创新的技术很少,你信吗?

苹果背后实际是整个国家尖端创新科研成果的载体,本质是无数中小企业成就了苹果,甚至国内企业也有助力,它并不是一个独立的公司,反而是一种高端的资源整合效应。国内很多手机企业靠模仿起

家,苹果刚火的时候,市面就出了“山寨苹果”,从外形看完全以假乱真,但昙花一现,后来很多手机企业相继模仿,鲜有活得好的。手机做不到 1:1 等比例还原,哪怕拆开,每个零部件都不是自主生产的,除了自动驾驶、超级快充、BMS 电池管理系统自主研发外。新能源车核心三大件的电机、电池、电控,核心零部件都不能自产,全靠供应链提供。

行家评析日本发动机

译一:工业制品不是单纯的零件组装,如同堆积木那般容易。国外的先进发动机即便咱们给买来,进行全面 3D 建模后,也仅仅是能做到对发动机的机械结构有了基本的理解,也就是说机器各个零部件的形状都清楚了,也可理解成可以按照测绘出的参数进行高仿零部件的生产了,但生产出的高仿零件再次组合成发动机,可能根本没办法运行!单纯的零部件高仿生产、所组成的新机器甚至连原型机 30% 的性能都复原不了,且寿命大幅度降低!所以即便发动机上所有零部件的机械参数全部公开,一样没办法被仿制。因为机械背后所隐藏的一系列参数是不会被公开的,比如说公差、材料、金相组织、制造工艺、装配工艺等等,运行时的燃烧状态、冷却以及润滑系统如何工作,这些细节、参数才是真正的核心!

译二:生产任何零部件(无论金属、塑料)都会存在公差,公差不可避免,但却可以被控制在一个范围;一台发动机上所有的零部件都存在可控范围的公差,而这些零部件组成到一起,这些公差可进行相互抵消,从而让机器达到良好的状态,这就叫公差配合。各位都知道乐高积木吧?对,就是挺贵那玩意,两看贵,确实有贵的道理。曾经鄙人嫌贵,买了套高仿的(逆向研发),组装起来发现有的零件松、而有的紧,数量少时组合到一起看不出问题,等几十个部件都组合上之后就发现倾斜严重,有些部件已经根

本安不上了,这就是严重的公差积累!对于玩具都如此,那么对于发动机这种高精密的制品而言,弄不清公差是致命的!

译三:可口可乐卖遍世界每个角落,多少化学家企图破解它的配方,但可口可乐从来不怕配方技术泄露。答案是:因为有些技术细节是仿制不了的。就算给你一个日本汽车发动机,允许你用最精准的工具测绘,你也无法仿制出来。每个零件都会有一个标准的设计尺寸,和一个允许的误差范围。即使两台一模一样的发动机零件也会有微小的误差。这个误差不是测量解决的。所以,即使你有最精密的测量仪器,也不可能知道每一个零件真实的设计尺寸。另外,材料的成份也是很难破解的,比如一些运动部件的表面进行强化,所加入的化学物质难以得知。金属件的锻造工艺也很难通过化学分析的方式得知。

亦有专家提出“正能量”的解析:实际上,中国厂家经过这么多年的努力,在发动机技术方面已经大大缩小了和先进国家的差别。这方面欧洲国家对中国的帮助很大,在欧洲有不少专门的发动机设计公司,他们既可以接受委托为汽车厂家设计发动机,也可以提高发动机技术培训,教你发动机设计技术,中国厂家通过这种途径获益良多。而照目前环保趋势来看,燃油车在未来一二十年内就会被强行淘汰,电动车将会取代燃油车,中国在电动车的实力比传统的汽车业强国德国日本都要领先很多,中国电动车成为主流肯定会比其他国家都快。

我们的科研成果为什么只能发论文?

这是一个被全民关注且值得我们深思的问题。

首先,我们的研究本质上属于跟风 and 继承,哪里热门就属于水般涌向哪里。所有人的研究工作无非源自以下几方面:一是继承师门学说,将博士研究工作发扬光大,特别是海归派,带着一堆 JACS、Angewante,甚至 NSC 归来,不借助师门的东风多发几篇高水平论文,名利双收,那不是傻么?二是来源于各种会议和交流报告,一旦获悉某些前沿理念,便如获至宝,赶紧回去研究,以便先他人一步抢占前沿阵地,多发几篇论文(逆向研发),组装起来发现有的零件松、而有的紧,数量少时组合到一起看不出问题,等几十个部件都组合上之后就发现倾斜严重,有些部件已经根

(下转第七版)

企业精神

自强团队

创新拼搏

奉献求实

源 萃

吃饭不忘承包制

编者按:农户承包经营制度的普遍推行,结束吃饭不忘承包制,充分肯定改革成果。但是,这个制了农产品供应短缺的时代,一举解决了中国人的吃饭问题,却一直接受怀疑,这是对经济发展规律认识水平

的倒退,不利于中国经济长期稳定增长。

批评意见,大体可以归为以下几类。批评声之一:拿我国少数没有搞农户承包制的村庄发展壮大集体经济来说事,以此证明农户承包制本来不应该推行。批评声之二:拿人民公社时期特定条件下粮食高产案例,证明农户承包制本来不必推行。批评声之三:认为农户承包制妨碍农业规模经营,必须通过重建集体经营制度实现农业规模经营。批评声之四:怀疑中央倡导的关于落实农户承包制的“增人不增地,减人不减地”这一具体政策,主张不断按照人口变化调整土地承包关系。

【主持者言】当年即使面对

表现出色的人,做领导为什么不称职?

编者按:研究表明,得到升职的人源于企业对过去业绩的奖励,并认为其将来会继续成功,但就像伟大的运动员做不成优秀教练一样,因而出现大量不称职的领导。而希望选出最佳领导人

《彼得原理》(The Peter-Principle)已发表五十年了,它的规则却仍适用于今日之世界。该书十分有名,作者劳伦斯·彼得(Laurence J. Peter)指出:“随着时间的推移,每一个职位最终都将被一个不能胜任其工作的职工所占据。”他的理论指出,大多数有能力的人会被不断提拔,直到他们到达一个高于他们技能水平的职位,然后他们就会停止成长。

学术研究表明,升职在很大程度上仍然是一种对过去业绩的奖励,而升职后企业会继续认为,那些让某人到目前为止如此成功的特质,将来也会继续让他们成功(即使他们的职责发生了变化)。这或许可以解释为什么仍然有大量不称职的领导。

因此,那些希望能选出最佳领导人的公司和组织,需要改变他们评估候选人的方式。下次当你需要寻找一位领导者的时候,问自己三个问题。

1. 该候选人具备的是做杰出贡献的素质,还是成为高效领导的素质?

普通员工的业务水平主要

通过他们的能力、亲和度和驱动力来衡量。相比之下,领导则需要拥有更丰富的性格特征,包括高度正直,以及较少的黑暗面,例如由自恋或精神病等类似的负面特质所引发的行为。

这两种素质之间的差异阐明了为什么伟大的运动员往往只能成为平庸的教练(反之亦然),以及为什么业绩杰出的员工往往无法在领导岗位上取得成功。

我们都知道,成功的销售人员、软件开发人员和股票经纪人都具有高超的技术能力、专业对口的知识、规矩和自我管理能力。但是,这些素质能否让一群迥异的人忽略自己的计划,并作为一个团队有效地合作呢?可能不会。领导者确实需要拥有一定水平的技术能力以建立自己的威信,但在单一领域内拥有过多的专业知识可能会是一个障碍。多年经验往往会让专家们被思维定势和狭隘的观点所阻碍。然而,伟大的领导者是能够保持开放,积极适应的,无论他们的经验多么老道,他们的成功是因为他们能够不断地学习。

2. 我真的很相信这个候选人的个人绩效评估吗?

员工业绩最常见的指标是同一线条上经理的主观评价。这使得绩效评估容易受到偏见、政治和员工向上管理能力的影。尽管基于同行和网络向的绩效管理系统正在发展,但它仍只能处于起步阶段。因此,绩效评估可能不像大家认为的那样可靠。这可能就是为什么即使男女表现一致,女性升职的几率仍然低于男性的原因。虽然提拔员工成为领导,是因为他们“塑造了正确的印象”,即使他们的实际贡献似乎甚微。

如果你问自己上面这个问题,而答案是“不”,那么仔细想想,在你的公司里,好的领导应该是什么样子的。你在寻找什么类型的领导者,是那种能驱动卓越

至整个市场化改革的都喜欢拿一两个特别的村子说事,说如果全国农村都这么做,三农问题就解决了。殊不知都这么做,那一两个村子现有的外部条件如外地劳动力、市场等等(这些都是普遍的承包制和市场化改革带来的)就不存在了,那就都还是当年的公社体制了,结果也是历史早已证明的包括那一两个村子在内的长期贫穷挨饿吗?其实,那一两个村子的实际情况和利弊得失究竟如何本是不难弄清的,以此为由据否定承包制更是大谬。至于说承包制妨碍规模经营,表面看似有理,实际也是不能成立的。承包制的实质是确立农民的土地财产权,这并不意味着土地只能由小农户小块经营,相反,只有在农户拥有确定的土地产权即土地的使用权及其交易权的基础上,才可能形成有效率的土地流转,从而形成良好的规模经营。否则像过去公社体制下那种归大堆的“集体经济”是不可能实现有效率的农业经营的。同样由于确定的土地产权的重要性,所以那种按家庭人口变动来调整承包土地的主张也是不足取的——我们谨以上述几点意见来支持党国英研究员的观点。

(摘自 2022 年 1 月 21 日《特快信息》)

表现出色的人,做领导为什么不称职?

的公司,需要跳出思维定势,把“想法不同的人”放到领导岗位上,适度保持思维多样性。总之,选择优秀领导者的秘诀是能够预测未来的发展和极具潜力的人,而不仅仅是表现出色的人。

业绩的吗?还是让人们能团结在一起的?是能倾听并让他人获得成长的领导?或者是那种能建立人脉、创新和帮助公司发展

的领导者?每个公司在不同的时间需要不同类型的领导者,而在当前职位上表现出色的人可能不是帮助你实现最直接目标的合适人选。

3. 我是向前看还是向后看?

选择优秀领导者的秘诀是预测未来的发展,而不是奖励过去的业绩。每个组织都面临着这样一个问题:如何辨别谁才能带领你的团队穿过日渐复杂的形势、不确定性和变革。这些人可能在过去获得成功的人,以及现在成功的人有着非常不同的形象。

避免完全基于文化契合度的提拔。虽然你这么做可能是出于好意,但这往往会带来思维多样性的缺乏和过时的领导模式。在当今瞬息万变的世界里,商业的发展变化与科技一样快。它们的模式必须处于不断地转变中。过去有效的和现在有效的方法在将来可能根本不起作用。因此,企业需要变得能更轻松

地跳出思维定势。这意味着把“不适应环境的人”或“想法不同的人”放到领导岗位上。给予他们支持和时间来证明自己。这是扩大你的领导人候选池的一种方式。

你还应该多看看那些“可能还没有准备好”的人,根据他们的抱负、声誉和对事业的热情来分析他们。通常,最年轻、最敏捷、最自信的人会成为无与伦比的领导者,尽管他们的履历可能不是最好的。马克·扎克伯格堪称数十年最成功的 CEO 之一,在创办 Facebook 之前几乎没有任何商业经验。史蒂夫·乔布斯在苹果公司之前还没有管理过一家大公司,但他的洞察力、人脉和动力让这家公司变得家喻户晓。

是时候重新思考什么叫“领导力”了。如果你不再只提拔最有力的人,而是开始更多地考虑那些能带你到梦寐以求之地的人,你的公司就会蓬勃兴旺。换句话说,那就是开始考虑那些极具潜力的人,而不仅仅是那些表现最出色的人。

(摘自 2021 年第 22 册《成功经理人》)

化严重脱节的生态环境下,高校科研人员除了发论文,又能做什么呢?有心把论文写在祖国大地上的科研工作者们,得主动到生产一线去参与实践,在那里呆上半年载,搞清楚产业化的特点和实验室制备的区别,这样才能写出真正有价值的论文。

编者按:据说中国很有可能在电动车行业“弯道超车”,绕开日本的发动机优势。但科学精神、工匠精神贯穿于各行各业,是国家和民族之魂,无可替代。

(摘自 2022 年 2 月 9 日《背景》)