

近日,听说某企业一位参加工作几十年的老工人,因违章作业导致重伤。事故发生后,该企业有些人颇为惊讶地说:干了这么多年的老工人了,怎么还出事故,这可是他的日常工作呀,而且多年来,他提出过不少安全方面的建议,连续多年被评为“安全生产者”。言下之意,工龄长就不会出事故、提出过安全建议安全意识就一直“在线”。这种想法大错特错。

安全生产人人有责。工龄的长短不是判断是否出现安全事故的标准,在所发生的诸多事故中,当事人或受害人不一定是工龄短的。有些单位的领导在安全生产管理中,对老职工的要求相对放

松,在他们的意识中,这些老职工工作经验丰富、处理问题的能力、应变能力出色,安全工作不存在问题,这种想法给安全管理留下隐患。一些老职工由于参加工作时间长、经验丰富,自认为可以凭借经验做好工作,从而放松了对自己的要求,某些工作并未严格按照规程操作,这也是事故多发的原因之一。

所以说把安全工作真正落到实处,和每个人息息相关,安全意识强弱对安全生产有直接影响。安全意识强的人,必然会严格按照操作规程和安全规程规范作业;反之,安全意识淡薄的人,则往往忽视安全、违章作业,导致事故的发生,所以,必须把牢固树立职工的安全意识作为安全文化建设的重点环节来抓。

安全责任重于泰山。对企业而言,要想把安全工作做到位,领导的重视是必不可少的条件之一。只有领导重视,下面的职工才能重视,安全工作才能真正到位。如何体现领导的重视呢?首先,必须切实加强日常安全生产的监督管理,通过各种形式的监督、检查,让安全操作的意识深入到每个人的心里;其次,必须把培养职工安全意识作为安全文化建设的

重要抓手。通过各种形式的培训,如案例分析、经验总结、现身说法、观看视频等,让大家直观地对“三违”带来的严重后果有一个感性的认识,再通过交流座谈等活动让大家深入理解,从而在思想意识上让安全工作深入人心。第三,坚决纠正各种违规违章指挥和作业的现象,做到有章必循,违章必纠,绝不能姑息迁就。要不断健全和完善有关法律法规和各项规章制度,使安全生产和防范安全事故工作逐步走上规范化轨道。第四,要实行“全员安全责任制”,把安全重任分到每一名职工头上,对发现隐患的车间、岗位和职工给予处罚。在全体职工中形成“我要安全、我懂安全、人人尽责、确保安全”和“时时讲安全、处处讲安全、事事讲安全”的良好风气。

实践告诉我们:谁放松安全这根弦,事故就会“找”到他的头上。在对待安全生产时,不仅要常抓不懈,而且应不分年长年幼。对于老职工来说,要把在实际工作中取得的经验和教训作为自己的护身符,时时刻刻紧绷安全这根弦,才会成为安全生产的“领头羊”。

(陈惠清)

勤巡查保供水一刻不停歇

2021 年 12 月 30 日上午 10 点,水务监察大队工作人员在管网巡查至兴安大街与珠江大道交口时,发现有一处异常积水。工作人员察看现场,无明显水流外溢,立即使用工具搅动水流后发现水流波动,疑似市政管道跑水流出所致。此外,溢点正处于管道正上方,通过对附近设施检查发现其附近通信井内有积水,且水质清澈,基本确定为我公司市政管网跑水所致,随即通过 GIS 平台上报抢修流程。

上报后,用户·管网工程处、工程总公司一分公司人员前往现场勘察,因积水过深,无法使用查漏设备进行测漏,根据工作经验,划定疑似漏点位置,规划了施工方案。2022 年 1 月 1 日,施工人员开挖确定了此漏点位置并于次日完成抢修,快速恢复

正常供水。

除此之外,在 2021 年 12 月 31 日,水务监察人员在天山大街仓盛路以南发现一处漏点,并于 2022 年 1 月 2 日完成了修复工作。据统计,仅修复此两处漏点,日可减少漏损量约 110 立方米,有效保障了管网的正常运行,减少了水资源浪费。

巡查工作并不是走马观花,而是需要巡查人员认真细心地观察。在没有明显漏水点的情况下,只有巡查人员对市政供水管网位置、走向熟记于心,才能更好地进行判断和分析。

为保障区内 230 余公里市政供水管网正常运行,水务监察人员做到了每天巡查,发现各类问题详细记录、及时处理;保证每天 24 小时有人在岗,及时处置各类应急事件。

(卢宽)

企业核心价值观 共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2022 年 1 月 12 日
第三期
总第 554 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

在公司 2022 年度生产经营目标责任书签订仪式上——

15 单位向公司立下“军令状”

2021 年 12 月 31 日,公司在 513 会议室召开 2022 年度生产经营目标责任书签订仪式,15 个部门和单位的负责人与公司领导签订责任书。党委书记、总经理林自强,党委副书记、副总经理周明,总工程师李军发表讲话,公司领导班子成员、相关部门和单位负责人参加会议。总经理助理孙小红主持。

林自强指出,发展是硬道理,前进是硬道理,进步是硬道理。企业想要取得更大的成就,就必须“谋长远之策,行固本之举”。明年工作的整体思路,要遵循习近平总书记“我们要增强使命感和责任感,把为人民造福的事情真正办好办实”的指示精神,一要增强使命感,二要有大的格局,要遵循“从严治厂、各负其责、恪尽职守、主动工作”十六字工作理念,站得高、看得远、谋得深、做得实、稳字当头,行稳致远。强化企业管理,不是以利用人,也不是简单的以理服人,而是以德服人。毛主席说:“世界上怕就怕‘认真’二字,共产党就最讲‘认真’。”认真是成本最低、最有效、最可靠的管理方法,在管理上,就是要讲认真、讲严格,不能怕得罪人。提升质量,一是要提升人的质量,二是要提升工作质量,将自身进步建立在企业发展的实践中;在工作中稳扎稳打,各



致力于创建一个新型的现代化水务企业,更强调党性,也更强调感情。他要求全体职工保持工作激情,把自己的事情办好,梳理好日常工作,在思想上坚定信念,把自身发展与企业发展融为一体;在行动上跟上时代步伐,将自身进步建立在企业发展的实践中;在工作中稳扎稳打,各

项工作要做到科学谋划、精心组织,奋斗不止、精益求精。周明在讲话中对 2021 年公司关键指标的完成情况进行了总结分析,对 2022 年主要工作进行部署。他指出,2022 年是公司的“管理年”,要严格按照林自强总经理提出的十六字工作理念,切实加强各方面管理。任务要层

层分解,计划要到月、到周、到日,认识到位、责任到岗、考核到人。加强职工学习,培育“一专多能”的技术人才队伍,实现一岗多责,加强人才储备,努力打造一支勇于担当、敢于作为的职工队伍,增强公司发展后劲,接续奋斗,励精图治,努力增强企业核心竞争力。他结合公司生产经

强化管理 全面提升 责任在肩 使命必达

周明

2022 年是公司的“管理年”,也是公司实现标准化、规范化、精细化的活动年。针对公司总体发展目标,相关单位和部门对公司签下了“军令状”,表示要遵循“从严治厂,各尽其责,恪尽职守,主动工作”的理念,下真功夫、下苦功夫,以坚定的信念和

坚强的决心,推动公司高质量发展。

军号已吹响,钢枪已擦亮,目标已明确,企业要腾飞。公司始终坚持以责任、奖励并行为手段,以企业经营指标提升为核心,与主营业务部门签订《生产经营目标责任书》,全面提升产品质量、工作质量、服务质量,内强管理,外塑形象。旨在明确部门责任、发展目标,提升社会服务能力,确保主营业务持续增长,各项指标层层分解、层层落实,实现生产指标、生产质量、服务质量共同提高。近两年来,在疫情防控常态化、生态环境指标

持续升级的前提下,公司积极承担社会责任,在完成各项经济技术指标方面承受着巨大压力,不断迎来新的挑战。截至目前,公司高质量完成各项任务指标,结合区内发展情况以及企业发展需要,今年在生产经营目标上采取阶梯式奖励,旨在鼓励、引导各级管理人员切实发挥好管理职能。

新时代新使命 责任呼唤担当 公司明年的经营目标已经明确,并且层层分解到各部门各单位。各级管理人员首先要充分认识到明年责任目标的艰巨性和重要性,提升市场竞争意识,

促进企业良性发展,合理统筹部署工作,大刀阔斧,想干事,干成事,充分发挥主观能动性,努力拓展服务的广度和深度,扩大服务范围和领域,寻找新的经济增长点。其次要在干好本职工作的前提下,协助主营业务部门完成公司下达的生产指标,在内部形成合力,凝心聚力,真抓实干。公司肩负着高新区供水、排水的重要使命,肩负着区内人民的信任与重托,所以我们要牢记“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”企业价值观,培植人民至上的服务理念。人民对我们的理解和支持关

乎企业的存续与发展,需要各部门切实把服务人民作为工作的出发点和落脚点,营造良好的工作氛围。新起点新目标 擘画美好蓝图 回首 2021 年,受新冠疫情影响,区内企业停工停产以及其他客观因素,致使公司的生产经营遇到了前所未有的困难。在困难面前,我们迎难而上,取得了较好的成绩,同时也反映出我们应对突发事件的能力和整体规划、统筹能力仍有上升的空间。公司相关部门经过认真研究、反复讨论、充分论证,制订了科学合理、(下转第二版)

新《道路交通安全违法行为记分管理办法》摘要(上)

公安部近日发布了新制修订的《机动车登记规定》《机动车驾驶证申领和使用规定》《道路交通安全违法行为记分管理办法》3 个部门规章。其中,《道路交通安全违法行为记分管理办法》(以下简称:管理办法)修改后记分为共 50 项,7 项记 12 分,包括记分值、记分执行、满分处理、记分减免、法律责任等内容;修订主要围绕优化记分管理制度,调整记分项目和分值,在保持对严重违法行为管理力度的前提下,降低了部分交通违法行为记分值,删除了一些交通违法行为记分。同时,增加了减免记分规定,促进记分管理教育引导相结合、坚持公开透明、程序正当、严格监督、明确对弄虚作假、买分卖分等行为的严格责任追究。主要目的是为了更广泛地发挥记分制度的作用,坚持宽严相济,强化教育引导,促进提升驾驶人安全文明意识。

记分值 机动车驾驶人有下列交通违法行为之一,一次记 12 分:(一)饮酒后驾驶机动车的;(二)造成致人轻伤以上或者死亡的交通事故后逃逸,尚不构成犯罪的;(三)使用伪造、变造的机动车号牌、行驶证、驾驶证、校车标牌或者使用其他机动车号牌、行驶证的;(四)驾驶校车、公路客运汽车、旅游客运汽车载人超过核定人数百分之二十以上,或者驾驶其他载客汽车载人超过核定人数百分之百以上的;(五)驾驶校车、中型以上载客载货汽车、危险物品运输车辆在高速公路、城市快速路上行驶超过规定时速百分之二十以上,

或者驾驶其他机动车在高速公路、城市快速路上行驶超过规定时速百分之五十以上的;

(六)驾驶机动车在高速公路、城市快速路上倒车、逆行、穿越中央分隔带掉头;

(七)代替实际机动车驾驶人接受交通违法行为处罚和记分牟取经济利益的;

机动车驾驶人有下列交通违法行为之一,一次记 9 分:

(一)驾驶 7 座以上载客汽车载人超过核定人数百分之五十以上未达到百分之百的;

(二)驾驶校车、中型以上载客载货汽车、危险物品运输车辆在高速公路、城市快速路以外的道路上行驶超过规定时速百分之五十以上的;

(三)驾驶机动车在高速公路或者城市快速路上违法停车;

(四)驾驶未悬挂机动车号牌或者故意遮挡、污损机动车号牌的机动车上道路行驶的;

(五)驾驶与准驾车型不符的机动车的;

(六)未取得校车驾驶资格驾驶校车的;

(七)连续驾驶中型以上载客汽车、危险物品运输车辆超过 4 小时未停车休息或者停车休息时间少于 20 分钟的。

机动车驾驶人有下列交通违法行为之一,一次记 6 分:

(一)驾驶校车、公路客运汽车、旅游客运汽车载人超过核定人数百分之二十,或者驾驶 7 座以上载客汽车载人超过核定人数百分之二十以上未达到百分之百的;

(二)驾驶校车、中型以上

载客载货汽车、危险物品运输车辆在高速公路、城市快速路上行驶超过规定时速百分之二十以上未达到百分之五十的;

(三)驾驶机动车在高速公路、城市快速路以外的道路上行驶超过规定时速百分之二十以上未达到百分之五十的;

(四)驾驶机动车在高速公路或者城市快速路上未按规定车道行驶的;

(五)驾驶机动车不按规定超车、让行,或者在高速公路、城市快速路以外的道路上行驶的;

(六)驾驶机动车遇前方机动车停车排队或者缓慢行驶时,借道超车或者占用对面车道、穿插等候车辆的;

(七)驾驶机动车不按规定使用灯光的;

(八)驾驶机动车违反禁令标志、禁止标线指示的;

(九)驾驶机动车载货长度、宽度、高度超过规定的;

(十)驾驶机动车载货超过最大允许总质量未达到百分之三十的;

(十一)驾驶机动车未按规定定期进行安全技术检验的公路客运汽车、旅游客运汽车、危险物品运输车上道路行驶的;

(十二)驾驶机动车载人不载安全带驾驶的;

(十三)驾驶机动车在道路上行驶,未按规定使用安全带的;

(十四)驾驶机动车在道路上行驶,未按规定使用安全带的;

汽车、旅游客运汽车、7 座以上载客汽车以外的其他载客汽车载人超过核定人数百分之二十以上未达到百分之五十的;

(二)驾驶校车、中型以上载客载货汽车、危险物品运输车辆以外的机动车在高速公路、城市快速路以外的道路上行驶超过规定时速百分之二十以上未达到百分之五十的;

(三)驾驶机动车在高速公路或者城市快速路上未按规定车道行驶的;

(四)驾驶机动车不按规定超车、让行,或者在高速公路、城市快速路以外的道路上行驶的;

(五)驾驶机动车遇前方机动车停车排队或者缓慢行驶时,借道超车或者占用对面车道、穿插等候车辆的;

(六)驾驶机动车不按规定使用灯光的;

(七)驾驶机动车违反禁令标志、禁止标线指示的;

(八)驾驶机动车载货长度、宽度、高度超过规定的;

(九)驾驶机动车载货超过最大允许总质量未达到百分之三十的;

(十)驾驶机动车未按规定定期进行安全技术检验的公路客运汽车、旅游客运汽车、危险物品运输车上道路行驶的;

(十一)驾驶机动车载人不载安全带驾驶的;

(十二)驾驶机动车在道路上行驶,未按规定使用安全带的;

(十三)驾驶机动车在道路上行驶,未按规定使用安全带的;

(十四)驾驶机动车在道路上行驶,未按规定使用安全带的;

汽车、旅游客运汽车、7 座以上载客汽车以外的其他载客汽车载人超过核定人数百分之二十以上未达到百分之五十的;

(二)驾驶校车、中型以上载客载货汽车、危险物品运输车辆以外的机动车在高速公路、城市快速路以外的道路上行驶超过规定时速百分之二十以上未达到百分之五十的;

(三)驾驶机动车在高速公路或者城市快速路上未按规定车道行驶的;

(四)驾驶机动车不按规定超车、让行,或者在高速公路、城市快速路以外的道路上行驶的;

(五)驾驶机动车遇前方机动车停车排队或者缓慢行驶时,借道超车或者占用对面车道、穿插等候车辆的;

(六)驾驶机动车不按规定使用灯光的;

(七)驾驶机动车违反禁令标志、禁止标线指示的;

(八)驾驶机动车载货长度、宽度、高度超过规定的;

(九)驾驶机动车载货超过最大允许总质量未达到百分之三十的;

(十)驾驶机动车未按规定定期进行安全技术检验的公路客运汽车、旅游客运汽车、危险物品运输车上道路行驶的;

(十一)驾驶机动车载人不载安全带驾驶的;

(十二)驾驶机动车在道路上行驶,未按规定使用安全带的;

(十三)驾驶机动车在道路上行驶,未按规定使用安全带的;

(十四)驾驶机动车在道路上行驶,未按规定使用安全带的;

河北出入境边防检查总站轮训大队与公司签订供水协议

1月7日上午,公司总经理林自强,副总经理周明、王晖、郭林水、工会主席王卿及营业处、用户·管网工程处、工程总公司等部门参加了在河北出入境边防检查总站轮训大队举办的供水协议签约仪式。签约仪式由轮训大队政委李常亮主持。

林自强代表公司发表致辞。他指出,河北出入境边防检查总站轮训大队是一支具有光荣革命传统和优良作风的队伍,从过去的公安边防总队教导大队到今天的边防检查总站轮训大队,广大干警同志始终

用过硬的作风、昂扬的斗志和良好的精神面貌为我们树立了学习榜样。多年来,两家单位相邻相依,互相支持,密切配合,相互促进,结下了深厚的友谊。今天,虽然只是一次普通的供水协议签订仪式,却标志着两家单位已从传统往来发展成为新时期“同呼吸、共命运、心连心”的警民关系,切实推动了警民共建活动的深入开展。今后,我们会一如既往地珍惜与轮训大队结下的深厚友谊,进一步深化“警民共建”的和谐氛围,发展新型警民关系,继续谱写警民团结奋进新篇章。

(文/王宁 图/伍广丽)

市卫健委对公司职业健康企业创建工作考核验收

2021年12月27日,市卫生健康委职业健康企业创建工作评审专家组对公司职业健康企业创建工作进行了市级评审,市卫健委、区卫健局等相关领导参与了现场评审。

根据省、市、区各级卫健委关于2021年度职业健康企业创建活动文件精神,公司在创建过程中,周密部署、迅速行

动,充分做好各项创建工作,使企业职业健康管理工

作再上新台阶。评审专家组采用听取汇报、查阅资料、现场查看及抽查考核等方法,根据职业健康企业创建工作相关考核内容逐项考评,对公司职业健康工作进行了全面评审考核,对公司职业健康体系建设成果给予了充

分的肯定,并对公司今后职业健康管理工

作提出了合理化建议。专家组一致认为,公司严格按照《河北省创建职业健康企业实施方案》要求开展职业健康企业创建工作,积极弘扬职业健康文化,创新性地开展职业健康管理工

作,效果显著。(贾利伟)

公司申请的第二个团体标准成功签约

2021年12月24日,公司水质处向河北省食品工业协会申请的第二个团体标准《生活饮用水大肠杆菌的测定 酶底物》的签约仪式在公司六楼图书馆进行。公司副总经理郭林水与省食品协会会长吴龙妹正式签

署了协议。

签约仪式结束后,省食品协会相关领导参观了公司《坚守》企业文化展,对公司独具特色的企业文化和优秀的党建工作赞不绝口。吴龙妹表示,之前对公司的了解不是很多,通过

参观交流,我们对供水排水公司产生了非常浓厚的兴趣。如果条件允许,协会将组织更多的企业来公司参观学习,同时对企业文化开展广泛交流。

(鲍兴敏)

公司获区“四上”企业数据质量核查奖励

近期,高新区经发局在区内开展“四上”企业数据质量核查奖励评选活动,经过市统计局和区统计局中心工作人员走访调查、专业确认,我公司从入选的700家规模以上企业中脱颖而出,获得了此次评选活动的奖励。

公司自成立以来,始终重视统计规范管理工作,坚持实事求是,在内部积极开展统计普法教育、统计业务培训活动,提高专职、兼职统计员的统计规范意识。同时,建立了完善的统计工作管理制度,健全统计台账、统计报表、统计资料、原

始记录管理规范,保证了报表报送的及时率、准确率、完整率

达到100%。此次经发局开展的“四上”企业数据质量核查奖励评选活动,目的是在区内树立统计典型、提升统计数据质量。

(韩娜)

(上接第一版)覆盖全面、符合企业实际的生产经营目标,并与15个部门签订生产经营目标责任书。公司加大对生产经营目标的管理,就是要提升管理效能,增强企业适应市场的能力,全面促进企业多元化和市场化协调发展,进一步提高企业工作效率和服务水平,解决目前存在的目标不清、责任不明、标准不高、效率不快等方面突出问题。

新征程新面貌 引领发展未来 展望2022年,前路漫漫,任重道远。企业发展如何驶上高速路,怎样推动企业不断改革和创新,实现持续稳定发展,是我们应该着重关心和重点关

注的问题。企业发展是过去、是现在、更是未来,关乎四百多名职工的家庭幸福和美好生活,企业的发展要在全体职工的接续奋斗中实现。我们要在新征程上展现新面貌,首先要不断提升改革创新能力,转变思想观念,更新思维模式,摒弃凭经验、按惯例办事的习惯,提高改革创新和攻坚克难的闯劲和勇气;摆脱“庸、懒、散、拖、推、躲、等、靠”思想;转变工作理念,主动把握工作大局,拓宽视野,提高站位。其次要不断增强竞争意识,引领行业发展。不断提高市场意识、份额意识、领先意识、进位意识,看清面临的挑战,及时搜集和反馈同业情况

和行业信息,按照公司发展战略和工作方针,围绕公司中心工作,贯彻落实公司党委及领导班子的决议、安排和部署,以人才培养和自身综合素质提升为重点,挖掘和培养专业人才。生产经营目标责任书签订之后,主要负责人要根据责任书确定本部门重点工作,积极适应公司新形势发展的要求,把握公司工作重点,把责任分解工作横向到边、纵向到底,在时间上以月、周、日为节点,在任务上要落实到岗,责任到人。更要在实践中查找不足,研究对策,多措并举,积极解决遇到的各项问题,全力以赴,确保各项指标全面完成。

公司表彰优秀驾驶员

2021年12月29日,公司2021年度优秀驾驶员表彰大会暨安全驾驶培训在513会议室召开,对安少方等23名优秀驾驶员进行表彰。公司党委副书记、副总经理周明出席会议并发表讲话,为优秀驾驶员颁发荣誉证书和奖品。总经理助理、安全处处长马春光对驾驶员进行安全驾驶培训。

周明指出,受表彰的优秀驾驶员在2021年度遵章守纪、安全行车、爱护车辆,为公司驾驶员树立了标杆和榜样,希望优秀驾驶员珍惜荣誉,再接再厉,再创佳绩。他要求每一名驾驶员严格要求自己,事事处处、时时刻刻都要严格遵守交通法规,行驶途中“宁停三分不抢一秒”,尤其在没有人

监督的情况下更要自觉地遵守交通法规,养成遵规守法的良好习惯。一要认真学习教育法规,熟悉和掌握相关法律。二要严于律己,遵章守纪,严禁违章驾车。三要杜绝侥幸心理,任何时候都要礼让三先,杜绝酒后驾车、疲劳驾车、开故障车等。四要遵循“从严治厂、各负其责、恪尽职守、主动工作”的要求,明确自身肩负的责任,时刻以集体荣誉为重,努力工作,作出更大的成绩。

表彰会议结束后,马春光对公司驾驶员进行了安全驾驶培训,要求全体驾驶员严格遵守交通法规和公司各项安全制度,坚决做到零事故、无违章。

(董振虎)

公司工程技术人员培训圆满结束

为解决公司工程技术人员在理论基础、操作技能、应变能力等方面存在的问题,公司于2021年11月份,分3期对来自工程管理处、用户·管网工程处、工程总公司一分公司、二分公司、三分公司、自动化分公司、园林工程一公司、二公司的109名职工进行了脱产培训。

此次培训特邀高级工程师、河北省评标专家、雄安新区评标专家、市政一级建造师郝鹏授课,培训内容包括市政总体概述,图纸会审、设计变更、工程洽商,市政给排水管道及道路知识,施工员、资料员培训,GB50268-2008、

DB13 (J)/T8053-2019 施工及验收规范等。培训结束后,2022年1月5日职工培训学校组织参训职工进行笔试考核,考核结果80分以上占比达82.4%,其中取得100分的有24人,培训收到了良好效果,对于职工今后更好地投入工程工作奠定了坚实的理论基础。

通过此次培训,公司工程技术人员综合素质得以提升,大大提高了职工的建筑给排水专业技术以及施工员、资料员的专业技能,提升了企业核心竞争力,为今后企业发展提供了强大的人才储备。

(高姗姗)

水务监察大队精准定位堵漏点

2021年12月31日,水务监察大队工作人员巡查至天山大街仓盛路以南200米处,发现污水井内有水异常溢出,立即驻车察看现场情况,对水温、味道仔细检查,基本确定为我公司市政管网跑水。工作人员立即与用户·管网工程处取得联系,并将事件反馈至GIS系统中进行报修处理。

2022年1月1日,水务监察大队与用户·管网工程处、工程总公司二分公司一同前往现场,倒阀门十余座,初步判定是正基九

辰门口北侧DN300与DN500过路管跑水。水务监察人员先使用RD-8000管线定位仪对阀门井内阀门通过直连法确定过路管网位置,再以感应法进行管网准确定位,之后,利用LOG3000相关仪、JT-1A听漏仪确定漏点位置。随即,二分公司施工人员立即开挖,确定此处漏点为定位点,精准无偏差。

水务监察人员成功找出漏水点位置,得到了各部门的认可,有效避免了水资源浪费。(崔凯)



为进

一步加强安全生产

工作,杜绝安全

事故发生,2021

年12月31日,三

水市政工程有限公司

经理赵增亮带领各

部门负责人,对昌

明医药产业园、区

及规划路金沙江路

北侧路(天山大街

—祁连街)项目进行了

安全生产大检查,主要排查正在施工中的各项项目存在的安全隐患,确保安全生产。赵增亮指出,对施工现场的监管要高标准、严要求,及时清理施工废料、易燃物品,做好防风、防火、防盗、防冻、防外力破坏及成品保护等工作,确保从根本上管控安全风险,消除事故隐患,为2022年安全生产工作开好新局面。(付饶)

1月5日,工程总公司二分公司召开第三届“源泉杯”职工技能竞赛座谈会,大家踊跃发言,畅谈在此次竞赛中的感想和收获。副总经理王洪鹏针对此次竞赛进行了全面深刻总结,详细点评每个人的发言,明确了二分公司下一步的工作安排和未来的发展方向。他希望大家以竞赛为契机,在工作和学习中能够取得更大的进步,成为公司发展建设的中坚力量。(庞洁)

企业价值观
用户放心满意
个人心情舒畅
家庭幸福美满

企业兴旺发达

努力成为一专多能的人才

我到公司至今已20年有余了,参与过许许多多的管道施工工程。随着时代的发展,新技术、新材料在不断地出现和应用,施工质量标准也在不断提高。

在第三届“源泉杯”职工技能竞赛中,我通过参与理论、实操大比拼,发现了自己存在的不足。就一个岗位来说,只掌握一

种技能已远远不能满足新时代工程技术的要求。工程技术的发展需要一专多能的人才,并且要每个岗位都精通,精准掌握各项工程技能,熟练操作各种工程机械,成为新时期复合型技术人才。

尽管我的年龄比较大,学东西要比年轻人慢一些,但是却挡

不住我前进的脚步,活到老学到老,这句话深深地扎根在我心里。公司遵循习近平总书记“依靠学习走向未来”的指示精神,努力创建学习型企业,成为推动企业进步的动力源,时刻激励和引导职工加强学习,使每名职工都做到“一专多能”。(鲍川龙)

理论必须与实践相结合

通过参加第三届“源泉杯”职工技能大赛,我感触颇深,对加强学习、提升技能有了比较深刻的认识。

不断学习、不断创新是加强自身发展和实现自身理想的必经之路。通过参加本次比赛,我发现了自身存在的很多不足,从中获得了新的体验和理论知识,这对我以后的发展有很大帮助。在今后的时间里,只有不断加强

学习,努力掌握新的知识,加强知识储备,完善自身不足,才能在现有知识的基础上,不断创新,才能使理论与实践充分结合,以持之以恒的精神推动企业的发展,也为实现自身价值努力前行。

发扬团队精神,才能展现出更大的力量。团结就是力量,通过此次比赛,让我充分感受到了团队精神的重要性,没有一个团

结奋进的集体,就不可能完成各种艰难繁重的任务。只有大家心往一处想,劲往一处使,才能在各个方面取得优异的成绩。

通过这次比赛,让我更加清晰地认识了我,我会加强专业知识学习,充实自我,更加努力地提升自身素质,加强团队协作,为公司高质量发展贡献自己一份力量。(刘文龙)

一次素质大提升的竞赛

为了提升工程技术人员的职业技能,打造一支技术过硬的施工队伍,公司举办了第三届“源泉杯”职工技能竞赛,内容涵盖了平时大家在施工中最常用的热熔管道技术和管件连接技术。在比赛中,大家发现自己在职业技能中存在的差距和短板,通过互相交流学习、以赛促学,使得大家的技能水平得到了显著的提升。

我们的工作岗位在工程总公司自动化分公司,平时接触热熔管道和管件连接的机会并不多,但大家不甘示弱,每天利用下班后的时间反复练习。大家聚在一起,一边练习一边讨论操作技巧,在反复的实践中,不仅正确规范地掌握了操作流程,还总结出一套热熔管件又快又好的操作技巧。

在这次竞赛前,我从没有见过管件是如何热熔连接的,更不知道热熔机长什么样子。为了这次竞赛,领导给我们配置了全套的竞赛练习器械和材料,方便大家熟练掌握竞赛内容。我也是第一次见到了热熔机,通过学习和观摩其他同事练习的过程,我从一无所知,到能够够接出一个焊缝均匀的管件,喜悦的心情不可言喻。这是一次进步,这次进步

在竞赛中不断提升自己

公司举办的第三届“源泉杯”职工技能大赛,对我们来说是一次自我展示的机会,同时也是

一次学习和提高的机会。在这次大赛中,我们感受到了比学赶超的浓厚氛围。这次技能大

赛比的不仅仅是技能,更是

一次从个人到团体各个方面综合能力的展示。结果并不是最重要的,重要的是在

比赛中收获

的主动学习、敢于比拼、努力进步的精神。

我是第一次参加这样的大赛,对许多细节的处理不太满

意,但作为一名“新手”,是公司给了我一个学习、提高和展示的机会,我非常感谢公司组织的这次技能大赛,今后我要再接再厉,争取在以后的比赛中取得更好成绩。(马鑫)

来了,然后又发现了燃气管线的黄色警示带,警示带下300mm就是燃气管道,工作坑内通讯管线和燃气管道纵横交错呈井字形,开挖工作更加小心了。终于,漏水点被挖出来了,这是通讯光缆被地下过路施工时,钻头碰到输水管道造成了100mm的窟窿,通讯光缆紧靠压在输水管的破损处,起到了一定的堵漏作用,漏出的水顺着通讯管道从便道上渗出了地面。清理好输水管,在管道的破损处用马鞍卡堵住了漏水。

3日上午,回填工作坑,夯实后浇筑水泥恢复路面。假日抢修输水管线,不惧严寒,文明施工,以高度的责任感保证了相关设施的安全,保证了附近企业和居民的正常用水。(王燕)

以“岗位大练兵、业务大比武”为主题的第三届“源泉杯”职工技能竞赛从日常工作出发,以考核操作技能为主,通过参加竞技,锻炼了职工队伍,找差距,补短板,加强交流学习,共同促进业务提升。

监理处在本次竞赛中参与了编制考核内容和考核标准的工作,并在竞赛中担任裁判,切实感受到了公司为推进职工岗位技能建设作出的努力,也感受到了参赛职工在考试中积极备考、认真比赛的良好精神状态,达到了以赛促学、以赛促训的目的。

各工程公司现在的机械设备齐全,条件好了,施工人员的整体素质需要随着时代的变化而提高。本次职工技能竞赛是个契机,在施工间歇期经常能看到“老带新”的场面,老职工教新职工正确使用电动扳手,按照正确顺序紧固螺栓等等。通过大家的积极备考,在竞赛现场年轻职工有条不紊地按照规定要求完成PPR管件的热熔连接和球墨铸铁管件的螺栓连接,正确说出安装的技术要点。在竞赛中老职工的熟练程度和施工速度展现出优势,但新职工的认真态

度,是新职工认真态

以赛促学 以学求精

经过紧张激烈的角逐,第三届“源泉杯”职工技能竞赛取得了圆满成功。职工们经过认真学习,紧张备考,在工作中积累实践经验,不断地演练、总结,查漏补缺,以昂扬的精神状态参与到比赛中,取得了令人满意的成绩。

这次竞赛分为理论考试和实操考试两部分,实操考核包括通用项目、团队综合题、特种机械操作等方面。这就要求工程公司的职工们具有一专多能的业务素质,为我们工作学习指明了方向,同时提出了更高要求。技能竞赛重在提升广大工程施工人员的综合素质和技能,以赛促学。大家把这次比赛当成能力提升的机会,相互督促复习,相

互提问解答,许多人围着老师傅请教技术问题……回想大家如饥似渴的学习场景,仿佛又回到了校园里那熟悉的一幕,此刻的工程公司真的是一派火热的学习场面。

为了提升公司的企业形象,提高职工综合素质,公司秉持“依靠学习走向未来、依靠实践坚定信念、依靠团队赢得胜利、依靠奋斗获得幸福”的理念,连续三年组织了“源泉杯”职工技能竞赛,为职工搭建了展示自我的平台,培养和激励了一大批有志于为企业发展贡献力量的复合型人才,为公司高质量发展打下了坚实的人才基础。

为了保证后期不留隐患,必须重新更换板堵。王笑一留2名职工维护现场,与另外1名队员返回基地准备管材,一小时后又继续展开了紧张的抢修工作。21点30分,修复了漏水处,恢复了供水。

借着稀疏的车灯灯光,王笑一简单地总结本次抢修,“身为党员,所有的工作我们必须抢在前、干在前,充分发挥出党员的先锋模范作用。”(王志利)