

百炼成钢

已不再畏惧,不再柔弱,百炼成钢的过程虽然辛苦,却让我发现了完全不同的自我,更让我坚强。军训,使我不再惧怕高强度运动,训练场上步履铿锵,让我感动让我自豪。

军训让我更坚强

军训已经进行到了第八天。公司领导特意来到训练基地慰问,送来了各式水果,了解我们的训练和生活情况,问我们吃得好不好,住得暖不暖。公司领导非常关心我们的训练效果,看了我们的队列和枪操训练成果展示,脸上都露出了满意的笑容。

我们提前完成了训练任务,回到宿舍休息。吃着鲜艳饱满、甘甜多汁的橙子,听着宿舍里的欢声笑语,训练时的艰辛感已经渐渐远去,充满了完成训练的成就感,心里甜甜的。

因为身体原因,我向来惧怕高

强度的运动,更别提以严酷著称的军事训练了。第一次早操跑步时,那种双腿沉重、喘不上气、几乎晕倒的感觉,至今想起仍心有余悸。克服恐惧最好的办法就是直视它、战胜它,后来每天早上跑步时,我都在心里默默地鼓励自己:坚持住,不要掉队。前排的队友们有意照顾着我们,压着步子跑。终于,我们出操跑步的队伍从第一天的掉队将近 1/3,到现在一个都不少。

由于节奏感和力量差,我的训练一度跟不上大家,队友们一遍遍地帮我练习操枪动作,耐心而又充满了鼓励。记得训练的头三天,我上台阶还要扶着墙,站军姿站到腿僵硬没有知觉,提枪提到胳膊一直哆嗦。在队友们的热心帮助下,我努力坚持着,我惊喜地发现,我能跟上队伍的步伐了,能跟上大家的节奏了,能和大家一起操枪列队,步履铿锵了!

我的脑海里不断闪现着 2019 年国庆阅兵的场景。天安门前,英姿飒爽的女兵方队走过,随着程晓健和唐冰两位女将军的一声“向右看”,三百多名女兵整齐地持枪致敬。我感觉自己好像成了她们中的一员,感受到了她们的坚强和自豪,也让身体的疲惫感一扫而空。队友们的相互鼓励声、欢乐的笑声、座谈会上的加油声……军训的日程刚刚过半,我却有太多太多的感动,有苦有泪,有沮丧有欢笑,更有不抛弃不放弃的精气神逐渐地在我們身上汇集。

军训很快就结束了,但军训会一直激励我努力战胜自己,超越自己。

(易巧玲)

青葱岁月

很多人形容白桦树为婀娜多姿、亭亭玉立的少女,在我看来他更像是一个青春少年。当你走进白桦林,就会感受到他们的生命气息。他们吸取大地营养,不断成长为枝繁叶茂的“大叔”,染绿了地,也染绿了天

遥远的白桦林

上世纪 70 年代,在黑龙江最寒冷的冬季,一辆爬犁——由拖拉机拖着在冰雪上行走的交通工具,把我们拉到一个荒无人烟的地方。举目望去,一片白雪皑皑。我们临时搭建的帐篷后面,有好大一片白桦林,它们如同人工种植的一般,齐刷刷地立着,舒展着腰肢,迎接我们这些来自远方的陌生的上山下乡知识青年。

这是一片美丽的白桦林,它静静地生长在北大荒的黑土地上,一株株白桦树,挺直自己的身躯,努力向上伸展着,笔直的白桦树杈交织在一起,相互交错拥抱着,顽强抵抗着席卷而来的北风。

我踏雪走进白桦林。这里人迹罕至,雪地上留下清晰的野鸡、野兔的脚印。密密的白桦林,挺拔而秀丽,树上未掉落的黄叶,在风中哗哗作响,抖落了叶上的雪花,像是下起了雪,弄得我满头满身都是雪。

白桦树树干上有一块块黑色树疤,很像一双双眼睛,你看着它,它看着你,默不作声,静静地望着,就像在说,欢迎你们来到这里。

我们用白桦树树干支起了帐篷,用削好的细树枝排起来搭建床铺,再铺上桦树叶,躺上面,闻着叶子散发出的自然芬芳,很舒服

了。这时我陶醉在这芳香里,暂时忘记了艰难困苦的生活环境。

白桦树树皮与其它构造粗糙的树皮不同,光滑而洁白,远看像一排排白色路灯杆。白桦树树皮很容易剥下来,淡黄色,一片一片,有人利用它的天然纹理画画,做成的工艺画特别漂亮。

我们常用白桦树树皮来做火引,桦树皮极其易燃,用火柴点着后,就能点燃炉中的木柴,温暖着整个帐篷。

山林中、草原上常常有野火发生,野火乘着风势扩散开来,卷起铺天盖地大火,白桦林也难以躲过,林火一旦成燎原之势便无法扑灭了,只能等着它自然熄灭。过火后的白桦林,树头烧焦,只剩几枝枯枝,洁白的树干也被烧得焦黑。我以为它已死只是仍站立没有倒下而已。但它没有死,白桦树在所有树种中可能是生命力最强的,树皮着了,心未死,根还在,到了来年春天,新的枝芽长了出来,又是一片郁郁葱葱。

白桦林常见于高纬度地区,喜欢寒冷,华北地区不多见。前些年我去驼梁玩,坐在缆车上,发现有一片白桦林,在林海中特别显眼。触景生情,想起了阔别久曾经生活过的那个地方的白桦林。(李 军)

和谐之音

有一种声音能穿越万里,那就是音乐蕴藏的魅力;有一种声音能产生惊心动魄的震撼,那就是音乐表达的魅力;有一种声音给人以直达心灵的共鸣,那就是音乐赋予的魅力

感受音乐之美

当我们听到《义勇军进行曲》的铿锵音乐时,肯定知道这是中华人民共和国国歌,一定会心潮澎湃,热血沸腾,更会联想起无数革命先烈为新中国的建立而奋斗、牺牲的悲壮场面。当我们听到《中国人民志愿军军歌》时,马上就会联系起中国人民志愿军为保家卫国而浴血奋战、前赴后继的献身精神,不由得令人肃然起敬。而当我们听到《二泉映月》时,一定会想到瞎子阿炳,肯定高兴不起来,因为它的曲调是忧伤的。这就是音乐。

音乐是一门艺术,既是情感的语言,又属于声音的艺术,音乐也是一种抒情形式,因为音乐本身是为了表达内心感受而创作出来的。音乐已经在我们的日常生活中占据了重要的位置,它能调剂紧张且单调的生活,可以让身心得到放松,也可以让心灵获得愉悦的感受。

音乐对于我们普通人而言,既遥远又陌生,其实它就在我们身边,比如我们最熟悉的《新闻联播》开场音乐、洒水车的警示音乐、电影电视剧中的主题曲及伴奏音乐等等。我们和音乐朝夕相伴,只是大家不太注意罢了。试想如果电影电视剧没有音乐,中国人民解放军大阅兵没有音乐,各种庆典没有音乐,那将是什么样的情境?肯定是索然无味,缺少了灵魂。这就是音乐的魅力所在。

音乐可以说无处不在,但经典音乐不算太多,有的音乐可以传唱一时但不能传唱一世。什么算经典音乐?我认为,能流传下去,演奏员和(听)众能认可的作品才算经典音乐。贝多芬、海顿等著名音乐家、作曲家创业的作品很多,但流传下来的不多,即便是流传下来的作品,也是经过了无数次的修改,广泛地征求

各方面的建议,尤以(听)众反响最为重要,又经过了时间的沉淀,经久不衰,方称得上经典音乐。我们国家幅员辽阔,音乐家、作曲家众多,优秀作品数不胜数,但是,真正的经典作品还是少了些,当然,我们的民族或地方的经典作品还是比较多的。

通俗地讲,经典音乐或作品就是大家听得多的、能产生共鸣的音乐。十多年来,公司管乐团在国内外演出中,最受欢迎的、演奏次数最多的是《歌唱祖国》《欢迎进行曲》《红旗颂》《我和我的祖国》《在那遥远的地方》等曲目,观众发自内心的掌声能说明一切,共鸣能激发演奏员的激情,增添表演动力。

不同时代的人喜欢不同的音乐,音乐的表现形式也是多种多样的。不管是经典音乐还是流行音乐,都能给大家带来美的享受。(李振强)

树木刷白小知识

每到树木刷白的时候,就说明冬季到来了。

树木刷白,一是为了美观,这是每年冬天园林绿化必不可少的工作,也是冬日园林的一道风景。二是为了防虫,

防止病菌感染,杀死树皮内的越冬虫卵,有效防止来年的病虫害。三是为了防寒保暖。树木在冬季,白天受到阳光照射,温度上升,细胞解冻。夜晚温度下降又重新上冻,这样一

冻一化就会造成树皮部分组织死亡,产生崩裂现象。树木刷白后,不仅给它“穿”上了一层防寒裙,还增加了树木对光的反射能力,减少昼消夜冻给树木造成的伤害。(王运谦)

搬个凳子做演讲

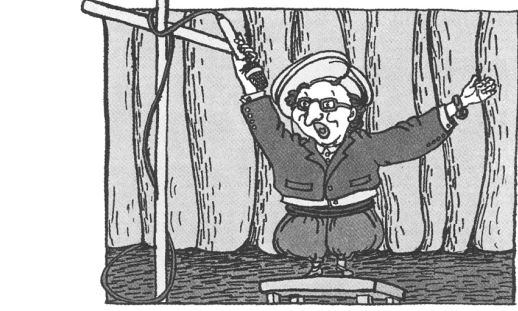
哲理故事

印度前总统普拉纳布·慕克吉,身高仅有 1.52 米,却被誉为印度政坛的“搞定先生”。

20 世纪 50 年代,慕克吉就读于印度维得亚沙格大学历史系。与其他学生相比,他身材瘦弱而且矮小,这让他有点自卑。但很快他的班主任就发现这个小小个聪慧过人,就鼓励他参加学校的演讲比赛。

临近比赛前一天,慕克吉突然找到班主任,表示要放弃比赛。老师追问原因,他吞吞吐吐地解释:“我个头矮了,刚才在讲台上试了试,即使站得笔直,脸也不能全部露出来,如果大家连我的表情都看不到,我还能怎么演讲呢?”

老师看了看他,微笑着说:“你可以搬个凳子去,站在凳子上演讲不就行了吗?”慕克吉愣了一会儿,说:“可是这样,大家都会嘲笑我的。”



老师拍了拍他的肩:“你比的是演讲而不是身高,别人嘲笑算什么?因为在意小事而耽误了正事,这不是明智的选择。”

正式比赛时,慕克吉迎着大家诧异的目光,站在凳子上,淋漓尽致地完成了演讲并获得了第二名。正在他兴奋不已,准备和老师一起庆祝时,老师却严肃地说:“刚才,你犯了一个不小的错误,你演讲完后怎么能把凳子留在台上呢?这样会留下一位选手带来麻烦,也会让观众看出你是一个不负责任的人。”他羞红了脸,这才意识到自己的错误,并深有感

触地说道:“老师指导我带凳子上台,提醒我不要做小事所扰;老师指导我带凳子下来,提醒我不要事后留尾巴。”他把这两条教训牢记于心,此后每次上台演讲都把凳子垫在脚下,演讲完后再把它带回座位。

最好的教育和培训都是开放式的,不仅仅是针对一两件小事,而是最终影响其价值观和方法论,使得学员和职工可以在此后漫长的岁月中,依然可以从中学益,而不仅仅是在当下修正了所谓的错误行为。

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2021 年 12 月 19 日
第四十七期
总第 550 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

党委书记、总经理林自强在 2021 年管乐团舞蹈团枪操队军训汇报展示中要求

巩固军训成果 增强企业发展动力



12 月 1 日至 15 日,公司组织百名职工在迷彩国防教育基地开展了为期 15 天的军事训练。公司管乐团、舞蹈团、枪操队全体成员参加。在 12 月 15 日的军训汇报展示中,公司邀请相关专业人士观摩,党委书记、总经理林自强率公司领导班子成员观看展示。

林自强对参训职工展现的威武英姿非常赞赏,对他们昂扬的精神面貌和不懈的斗志给予了充分肯定,勉励职工继续巩固军训成果,并把训练成果转化为

精神动力,带到今后的工作和学习中,为推动公司高质量发展建功立业。

党委副书记、副总经理周明在汇报展示中发表讲话,向参训职工圆满完成军训任务表示祝贺。他指出,公司引入军营文化,目的就是提高职工综合素质,提升执行力,提高工作效率。军营文化在公司的传承和发展,为打造优秀企业文化,提升企业的凝聚力和向心力发挥了重要作用,为推动公司高质量发展提供了强大动力。通过军训,不仅培养

了职工吃苦耐劳的精神和坚强的意志品质,增强了纪律观念,更加深了职工对公司企业文化的理解和认同。他要求全体职工在今后的学习和工作中更加严格要求自己,敢于经受锻炼,敢于担担子,主动接受思想淬炼和实战锻炼。要以党的十九届六中全会精神为指导,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,深刻理解“两个确立”的重大论断和“十个坚持”的宝贵经验,统一思想、统一意志、统一行动,继承和发扬部队的光荣

传统和优良作风,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。

在本次军训中,教官按照既定方案从标准化队列、仪容仪表、执行力、纪律性、吃苦耐劳、集体意识和团结合作等方面进行严格训练,圆满完成了既定计划,职工的组织纪律性和集体主义观念得到了极大加强,尤其是第一次参加军训的枪操队员,在极短的时间内完成了队列动作训练,枪操动作也基本达到了预期效果。

(文/刘中图/伍广丽 刘彦芳)

本版责任编辑:刘彦芳

军营文化今朝结硕果 接续奋斗明日开新篇

周 明

公司管乐团、舞蹈团、枪操队经过 15 天紧张、刻苦的军事训练,圆满完成了既定训练科目,并向各级领导进行了精彩的汇报展示,得到了领导和相关专家的广泛赞誉。

引入军营文化、开展军事训练,对培养和造就一支战无不胜的钢铁团队具有非常重要的意义。开展军训,对于企业来讲,可以提升全体职工的精气神,展现

出昂扬的精神面貌,极大地提升公司整体的执行力,提升团队战斗力,以崭新的姿态迎接各种挑战,以高效的工作提高企业核心竞争力。对于职工来讲,可以强健体魄、锻造精神,培养良好的学风和工作作风,培育集体主义精神,增强集体荣誉感,牢固树立大局意识和集体主义观念,培育出遇到困难不屈不挠、泰山压顶不弯腰的坚定意志品质和在挫折考验面前不屈不挠的顽强品格,奋勇拼搏,挑战极限,勇于超越自我。

提升企业的核心竞争力,人是最关键的因素。公司引入军营

文化,目的就是提高职工综合素质,提升执行力,提高工作效率,增强团队的战斗力。在公司面临繁重的发展建设任务的关键时期,引进军营文化,打造一支业务精、觉悟高、本领强、作风硬的的高素质职工队伍,是追求高质量发展的当务之急,是增强公司发展后劲、提高核心竞争力的重要途径。

公司领导非常重视此次军训,精心研究、制订军训计划,不管是人员、物资还是军训期间的后勤保障,都做了充足的准备。这次军训非常成功,达到了预期的效果。参训职工不畏艰辛,令

行禁止,敢打敢拼,刻苦顽强,以强烈的使命感、责任感和集体荣誉感投入到艰苦的训练中,精神面貌得到很大改变,组织纪律性、集体观念和吃苦耐劳精神得到了极大提升。参训职工身上折射出军人的影子,把服从指挥、步调一致、不畏艰难、雷厉风行的优良作风展现得淋漓尽致。他们用整齐的步伐、标准的动作、嘹亮的口号,表达出振兴企业的坚强决心和坚定信心,用威武的军姿展现出供排水人高尚的情操和昂扬的斗志。

军训给参训职工留下了一笔宝贵的精神财富。在这 15 天

中,参训职工接受了系统的纪律教育和正规的军事训练,加深了对公司企业文化的理解和认同,培养了坚韧不拔的意志和艰苦奋斗的作风,树立了敢于向困难挑战、敢于向身体极限挑战的大无畏精神,为公司建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍奠定了坚实的基础。“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。今天让职工多吃苦,是为了将来少吃亏;今天让职工多流汗,是为了将来人生的道路少经历一些曲折;今天让职工经受身体的考验和精神的洗礼, (下转第二版)



公司智慧水务项目正式运行

公司智慧水务项目 GIS 供水管网和二供平台项目于今年 6 月份正式启动,9 月份基本建设完成,经过 3 个月的试运行,两个软件平台通过功能测试、优化、人员培训,最终实现了设计目标。

近日,公司在 513 室召开智慧水务项目验收会议。依据软件招标书的技术要求,经项目参与部门人员认真审核后,认为此次智慧水务项目完成了合同书规定的任务,提交的资料齐全,顺利通过验收。

本次项目建设主要包括管

网 GIS 平台、二次供水监控平台、工单平台、管网监控平台等内容。项目亮点:一是管网数据精确、完整,信息丰富,GIS 功能符合实际使用要求;二是巡检工单的业务流程信息化,方便查询、存储;为部门及人员考核提供数据基础;三是维修、保养、更换等工单业务流程与管网 GIS 数据挂接,形成可视化设备全生命周期管理,通过热力图,分析出设备维修保养频繁区域,精准指出重点区域巡检和供水调度;

四是管网监控,通过一张图实时展示管网各节点的压力、流量数

据,实时监控管网运行情况,可设置报警阈值,对管道上异常压力、流量等数据进行预警;五是实现二供泵房的可视化管理,数据实时监控、分析用水情况,泵房三维、全景、实景展示泵房运行情况;六是标准的数据接口,方便其他厂家监测数据接入。

供水管网地理信息系统的建成,提升了公司供水管网信息化、数字化、智慧化水平。同时为高新区智慧城市平台提前做好

了区内供水管网的大数据储备。

(周田强)

岗位大练兵 技能大比武 业务大提升

第三届“源泉杯”工程专业职工技能竞赛开赛在即

为提高公司职工技术技能水平,增强核心竞争力,打造一支适应公司发展需要的高技能人才队伍,促进生产经营持续高效发展,2021 年第三届“源泉杯”工程专业职工技能竞赛将于 12 月下旬举行。

自 10 月份以来,工程管理处、安全处、监理处精心挑选适合工程类考试范围及实操题目,相关部门人员反复修改、制订评分标准,目前,经过多部门协调、沟通与合作,初步完成赛前准备工作。

本次竞赛内容分为理论考试和实践技能操作考核两部分。实践技能操作又分为通用项目、团队综合题、特种机械操作题,针对不同层次的职工设定让更多的职工参与其中。

唯有不断提升广大职工专业技能及技术水平,找寻差距,创新职工职业技能培训模式,才能更好地培育公司工匠,加强学习和培训不仅为公司发展提供动力,更是为个人成长集聚源源不断的能量,在工作中成长,在

实践中找规律,边干边学,持续发挥主观能动性,坚持不懈地将供水“传、帮、带”的优良传统和团队精神传承下去。

开展本次工程专业“岗位大练兵、技能大比武、业务大提升”技能竞赛活动,有利于加强施工队伍建设,提升工程人员安全、质量、管理等方面的综合素质,使职工技能竞赛在培养、选拔和激励技能人才等方面发挥最大功效,为提升企业形象、实现高质量发展提供人才支撑。

(李苗)

公司精细化管理工作深入推进

“天下大事,必作于细”。实施精细化管理是企业科学发展的要求,是提升企业管理水平的必然选择,也是企业实现高质量发展的必由之路。公司精细化管理工作的深入推进,大大提升了我们的管理水平。

精细化管理工作,所谓的“精”,是对工作技能、专业素质和业务素质的综合评定,是考核职工工作技能所能达到的高度。“细”就是将职工的工作内容,按照每项工作的每个步骤与每个细节进行更加细致的划分,使其更具有操作性 and 考核性,把工作做得更完善、到位。

精细化管理工作需要全体

职工参与,只有每个人都参与其中,精细化管理工作才能真正落到实处、发挥出成效。因此,每一位职工既是精细化管理的对象,也是精细化管理的主体和实施者。精者,粗也,不断提炼,不断总结,精心筛选,从而找到解决问题的精准方案;细者,入微也,将其根由,由粗及细,由表及里,从而找到事物内在的联系和规律。精细化管理就是要以精益求精的科学态度,严谨务实的工作作风做好每一项工作。

企业的每一名职工都是权力和责任的统一体,全体职工观念的转变是推进精细化管理的内在动力。让每一名职工从思想

上认识到自己所从事的工作不仅要领导负责,还要对企业的生存和发展负责,更要对自己负责。职工自觉参与到精细化管理实践中,最大程度发挥自己的潜力,这是提升企业竞争力的重要组成部分。

我们要以实施精细化管理为载体,规划好企业与职工共同发展的愿景,带领职工树立拼搏进取之心,努力提升全体职工综合素质,增强全体职工的创新能力、应变能力和竞争能力,建立起适应市场经济、符合高质量发展需要的现代化管理理念,为企业高质量发展打下坚实基础。

(田亚博)

(上接第一版)是为了将来增强建设祖国的本领,收获更多的掌声和荣誉。

“听党指挥、能打胜仗、作风优良”是党在新形势下的强军目标,也是公司努力追求的目标,这是全体职工必须继承和发扬的优良作风。历史已经证明,只有把个人的前途同祖国和人民的命运、同国家集体的事业融为一体,生命才能焕发出最耀眼的光芒,才能真正实现人生的价值。在新时期新征程上,我们必须制订更高的标准,对自己提出更严的要求,遵循公司“依靠学习走向未来,依靠实践坚定信

念,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福”的理念,把军训成果转化为推动企业不断向前发展的精神动力,敢于经受锻炼,

敢于承担重任,主动接受思想淬炼和实践考验,积极投身到火热的学习和工作中去,在为人民服务的实践中经风雨、见世面、壮筋骨、增本领,在各自的岗位上再立新功。

在公司的发展建设事业中,我们的首要职责就是切实承担起社会责任,坚持社会效益和经济效益两手抓、两手都要硬,以高站位、大格局落实新发展理念,推动企业不断前进。要认真学习贯彻党的十九届六中全会精神,深刻理解“两个确立”的重大论断和“十个坚持”的宝贵经验,切实加强和改进公司党建工作,坚持和巩固党的领导核心地位,充分发挥政治引领作用,团结和带领公司全体职工,在十九届六中全会精神指引下统一思

想,统一意志、统一行动。要真正把社会主义按劳分配原则落到实处,维护职工的知情权、参与权、表达权、监督权,提升职工的幸福感和获得感,充分激发职工的工作激情,满腔热忱地投入到生产实践中去,在新时期新征程上建功立业,实现共同幸福、不断幸福。

要不断加强意识形态建设,打造学习型企业,开展扎实有效的思想政治教育,增强职工的使命感和主人翁责任感,使全体职工牢固树立集体主义观念,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚定信念跟党走,为推动企业高质量发展而不懈努力,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。

监理处邀请公司专家传经送宝

12 月 7 日,监理处邀请专家李曙光在公司 202 室进行授课,就如何高效做好监理工作、如何提高工程施工质量等方面进行了深入讲解和探讨。

李曙光是市政管道专业的资深专家,有着丰富的现场施工和管理经验,在授课中,结合自身的工作经验和工程案例,讲解了现场监理工作的关键要点。李曙光与监理处人员就目前监理工作的内容和方法进行了探讨,

污水处理厂 精心维保转鼓格栅

近期,污水处理厂运行保障班按照计划对二级提升泵站的转鼓格栅进行预防性维护保养。转鼓格栅能过滤、分离污水中毛发等细小固体废弃物,是污水处理工艺中非常重要的去除污染物环节。

维保工作开始前,污水运行保障班人员积极与运行中心沟

通联系,在充分掌握每台转鼓格



11 月 15 日,工程总公司二分公司接到边防总队泵房改造任务后,立即组织人员,由部计威带队,前往现场实地考察测量,制订施工方案和计划。尽管地下埋设电缆、管道较多,作业空间有限,施工难度较大,施工人员克服各种困难,毫不畏惧。二分公司副经理王洪鹏亲自到现场指挥工作,合理调配人员,协调各类机械,按时完成了施工任务。

(郝鑫杰) 工程总公司三分公司为了在第三届“源泉杯”职工技能竞赛中取得好成绩,集思广益,充分做好准备,邀请相关部门对专业知识进行详细讲解,将涉及到的知识点按难度等级分解归类。部门负责人要求全体职工按计划学习,并随时检查学习情况。(韩小虎)

12 月 8 日,工程第三党支部组织党员观看了专题片《榜样 6》。通过观影,党员们深受感动,身处不同岗位的优秀共产党员的感人事迹让大家明白了伟大时代的来之不易,纷纷表示,要向榜样学习,坚定信念,克服困难,为国家的发展、民族的振兴不懈努力,在工作中不断提高政治觉悟,增强党性修养。

(孙攀攀) 为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,中国共产党第十九届六中全会精神,充分发挥先进典型的模范作用,按照公司党委部署,12 月 9 日,机关党支部以观看中央组织部和中央广播电视总台联合录制的《榜样 6》专题片为契机,开展生动的党员教育培训。观影后,大家纷纷表示,要对标先进、克己奉公,提高觉悟,务实笃行,为推动公司高质量发展作出应有的贡献。

(王琳)

公司下属的子公司河北

天水韵环保科技有限公司属于小微企业,之前开具增值税专用发票由税务局代开。随着该公司业务量增加,增值税专用发票的使用频率逐渐增加。为提高工作效率,财务处认真准备相关资料,向高新区税务局申请核定为自开专用发票。12 月 10 日,区税务局相关领导与专管员对天水韵公司的相关资质进行了现场审核并顺利通过。(王建梅)

近日,工程管理处组织部门工作人员参加了广联达公司的数字造价赋能研修班线上培训,培训内容包括建设工程施工合同结算的争议处理、轻量化数字成本解决方案。本次培训贴合实际,提升了大家对内、外部工程结算争议处理的应对能力,了解了行业最新发展动态。真正的轻量化将有助于成本分析,提高工作效率。

(李亚雅)

在信息化科技公司的积极组织下,近期,公司薪资管理系统软件已初步具备月度工资核算功能,进入年度工资导入、报表编制阶段,意味着工资核算由手工核算进入到半信息化核算阶段,将会大大提高工资管理的工作效率和准确度,为后续各种工资数据分析对比奠定了坚实的基础。

(易巧玲)

在接到恢复供水厂北围墙电子围栏及监控系统任务后,工程总公司自动化分公司随即组织人员勘察现场,制订施工计划。在工期紧、任务重的情况下,全体施工人员经过两个多星期的紧张施工,于 12 月 11 日将北围墙电子围栏及监控安装完毕,进入调试阶段。

11 月底,工程总公司三分公司圆满完成了污水处理厂水源热泵改造工程,主要施工内容包括给水供暖管道保温 480 米,包裹弯头 20 个。

(鲍川龙)

企业价值观
用户放心满意
个人心情舒畅
家庭幸福美满

提升战略思维 促进企业发展

俗话说,商场如战场,企业间的竞争就像一场没有硝烟的战争。企业的领导者只有具备了洞察市场的战略思维,才能在关键时刻作出正确的抉择,最终带领团队一路凯歌赢得商战胜利。如何提升企业的战略思维,是困扰很多领导者的问题。其实伟大战略思维的形成,不仅需要一位雄才大略的领导者,还需要一群坚毅追随的执行官。只有把全局战略思维融入企业组织架构中,每个部门,甚至每位职工都与整体战略思维趋同,才能实现企业的战略目标,造就一个出色的企业。

什么是战略 《孙子兵法》中指出,战略就是“出其不意,攻其不备”。这是

单纯从军事角度对战略的定义。广义上的战略,包含了太多内容和信息。从现代企业管理学范畴讲,战略其实就是一种有目标的自我舍弃。管理大师彼得·德鲁克曾说过,放弃是最容易被忽视的战略。华为的任正非,大家都十分熟悉,他是一位成功的企业家,非常重视战略思维,并且在华为内部设立了专门组织保障华为的战略机制。任正非提出,什么是战略,什么是略,略就是要舍弃一部分东西,不舍弃一部分东西,不叫略;不明确方向,不叫战。当长则长,当短则短,长短结合,相得益彰,这就是战略。

谁来负责战略 公司要与时俱进,需要变革和发展,领导者就要聚焦企业战

略目标,战略思维的核心内容是抉择,是处理不确定的事务。那些日常性的、确定性的事务要向授权,让归属部门处理。领导者自身必须具备超前的战略洞察能力,心系大局,时刻盯紧那些不确定性的战略目标,把精力放在如何赢得胜利上。战略思维着眼的是未来,往往需要牺牲一些短期利益来换取更多的长期利益。

如何实施战略 战略是一种团体思维,德国军事理论家克劳塞维茨指出,只有从战术出发,才能真正理解战略,这与德鲁克的管理学理论如出一辙。企业战略思维应该同企业的组织机构、执行流程融为一体,只有这样,战略思维才能成

为全体职工的目标,大家会共同努力,在处理战术细节的过程中遵循整体战略观,更好地为企业高质量发展服务。

战略思维是把控不确定的事务,而确定性事务的完成就要依靠强大的管理能力。战略目标定了,剩下的就是战术问题。通过工作责任分工,考核细化到人,确保战略目标的实施。

德鲁克在《认识管理》一书中提出,企业的管理战略思维不是规划未来做什么,而是规划现在做什么,从容迎接不确定的未来。我们没有预知未来的能力,但是我们能提升战略思维的道路上,规避一些不必要风险和

挑战。作为企业领导者,一定要

(王晖)

筑牢安全防线从我做起

安全问题容不得一丝马虎,任何工作上的小瑕疵都可能导致危险发生。“生命只有一次”“安全重于泰山”等都是我们最常听到的话语,无论在何时还是生活中,安全都是最值得重视的事情。安全有多种,如交通安全、食品安全、生产安全等,作为施工

人员,施工工作中我们面临最多的就是生产安全问题。“落实安全责任,推动安全发展”。公司一直把安全作为一切工作的重中之重,切实践行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,始终贯彻落实“防患于未然”的安全生产理念。每位职工入职时必须参加公司、部门、班组的三级安全教育,通过考核,合格后方能正式上岗。节假日、汛期等都会安排安全培训,目的就是让职工时刻绷紧安全这根弦。今年,公司新建了生命·安全体验馆,购置了 VR 模拟设备和电压体验设施、心肺复苏术模拟教学与演练设备、安全帽体验设备等,职工通过体验,安

全生产观念落深落实,“我要安全”真正植根于心中。

工程公司经常接到建筑工程任务,在施工现场,电线、机械设备、脚手架等随处可见,电气设备设施摆放混乱,无知无畏的工作态度……任何不合规范的操作都可能导致安全事故的发生,造成财产甚至生命的重大损失。因此,公司要求每名职工严格按照设备、设施操作规程作业,派监护人员监督施工现场,确保人员操作正确。涉及到需要用火用电的作业,必须先上报安全处备案,获得临时用火用电许可证后方可作业,同时做好应急措施预案。进场前观察,出场前检查,作业物品用完后及时归还并做好记录,尽可能把安全隐患排除掉,始终做到安全生产两手抓、人人、事事、处处安全,防范化解重大风险,减少人身伤害,筑起牢固的安全防线。

进入年终岁尾,安全生产更不能忽视。11 月中旬,公司安全处组织开展安全大讲堂活动,为职工宣贯新

造了新中国,一代又一代共产党人领导人民进行国家建设,带领大家走向幸福生活。的确,我们生活在和平年代,没有经历过革命先辈们腥风血雨,但我们通过学习党史,看着一个个先进典型的故事,一样可以激发我们保持和发扬改革时期的创新精神,从而增强党员继承和发扬党的光荣传统和优良作风的自觉性,牢固树立艰苦奋斗的思想,磨炼坚韧不拔的意志,增强党性修养、党员意识和党性观念,永葆蓬勃朝气、昂扬锐气,浩然正气。

第三,更加清楚地知道自己努力的方向。作为企业的一名党员,要加强业务理论知识学习,下功夫,花力气,多钻研,做到业务精、专业强、综合素质高,真正解决实际工作中遇到的各种问题。依靠学习走向未来,把学到的先进理论有意识地运用到实际工作中去,在实践中深化理论认识。

第四,通过对党史的学习研究,我深刻领悟到党的成就是理论、组织、政治相结合的伟大成果。思想上的先进性是党成功的基础条件。党自成立之时,就以世界上先进的理

论——马克思主义作为指导思想,党

的最高理想和最终目标是实现共产主义。党代表中国最广大人民的根本利益,不断赢得人民拥护,组织严密是党成功的关键因素。我们党具有最严格的纪律,保证了党组织自身的廉洁与权威,党内一律平等,每个党员都享有基本权利,同时还要履行党员义务,没有不受党纪约束的党员。个人服从集体,少数服从多数,下级服从上级,全党服从中央,保证了党的团结和集中统一领导。政治上的先进性是党成功的根本保证,人民对美好生活的向往是我们的奋斗目标。党始终保持着高尚的政治追求、纯洁的政治品质,不为现实物质利益所腐化,不断推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。广大党员干部要自觉传承红色基因,坚定理想信念,为共产主义事业奋斗终身。

我们回顾历史,不是为了从成功中寻求慰藉,也不是为了躺在功劳簿上,为回避今天面临的困难和问题寻找借口,而是为了总结历史经验,把握历史规律,增强开拓前进的勇气和力量。

(张强)

“创新”这个词出现在当代媒体里的频次越来越多,而创新是发展的动力也无可争议。但是,企业如何才能创新?作为一名中层管理者来说,我想首先要有正确的认识。创新的主体的是人,而不是事和物,要把创新管理的重点从“事”和“物”转移到“人”上来,把职工视为企业长期良性发展的动力之源。

创新管理首先要公司的企业文化融入日常管理,在部门中营造一种朝气蓬勃、积极向上的工作氛围。通过讲述优秀企业文化,让职工融入到集体中,适应公司工作环境,不断缓解各

种压力,树立责任意识,形成团队合力。

作为在工程公司成长起来的一线职工,我深知,越是遇到困难越要深入一线,通过与职工沟通,了解问题的关键所在。有句俗话说得好“高手在民间”,通过与职工的有效沟通,往往能集思广益,快速找到解决问题的办法,而且通过沟通、了解,能够发挥职工的积极性和主动性,提高其主观能动性,从而创造出更大的经济效益。

激发职工的创造力,还要建立良好的用人环境。优秀的中层管理者,一定是尊重职工、信任职工,关心职工,肯定职工的创新价值。让职工把个人的发展意愿与企业的发展需求结合起来,从而推动企业不断前进。因此,在选人用人上要打破“资历论”

“任人唯亲”等弊端,践行企业“赛马选才,量人使用”的选人用人机制。最终由“伯乐相马”转变为“竞岗赛马”的竞争机制。不分学历、年龄、专业,只要你的价值观与企业融合,只要你有特长,只要你能展示自己的才华,就给你充分施展的机会,在最大程度发挥你的聪明才智,为企业注入新的生肌活力。

提高职工的积极性,还必须创造能够体现职工自我价值的环境。优秀的中层管理者,必须有科学的、能够体现职工价值的分配理念。尤其是在工程公司,每

天天的工作任

务和工作量都不一样,工作性质差别很大,在这种情况下,科学、先进的分配理念显得尤为重要,因为它是保持企业长久发展的源动力,规避了由于分配不均带来的不满情绪和负面影

响,充分体现出对人才的保护和尊重,进而激发职工的创新力。同时作为与市场打交道最多的部门之一,我们必须引导职工与市场接轨,树立符合市场要求的质

量价值观和职业道德观,让我们的服务赢得

市场认可。

我们要为职工搭建良好工作平台,建立健全公平的用人机制和激励机制,激发职工的创造热情、创新热情。在不断挑战自我、提高自我的过程中,为公司的发展提供源源不断的动力,增强企业的竞争

力。(葛志鸣)

职工是创新管理的动力之源