

主动工作才能有所作为

我们每天都在工作,但如何才能有所作为?把分内的事情干好就算有所作为吗?这是我们要深入思考的。

读了《学习资料汇编①》中《驴子的新工作机会》一文,我感受颇深。动物要举行一场联谊会,领导秘书狐狸说,驴“嗓门高,让它去独唱,驴却说自己唱得难听;狐狸又让驴去做主持人,它又以自己形象不好为由拒绝了;狐狸问它想做什么,驴说它就能拉磨,狐狸只好让它回去拉磨了。

狐狸指派驴唱歌或者当主持人,是看中了它“嗓门高”的优点,驴却“懒”字当头,推脱一切,

认为只要把磨拉好就行,一再找理由,眼睁睁看着机遇溜走。有些人不就是这样吗?除了自己的本职工作,其他的一概不管,遇事躲着走,能推就推。如果我们不分内的事都不关心,久而久之,就只是原地踏步,在一个工作岗位上默默地“拉磨”。

时代在飞速发展,学习已经成为我们工作和生活的的重要组成部分,要想谋求更大发展,就要掌握更多技能,因为你的岗位随时都有可能调动,自始至终在一个岗位上“拉磨”的时代已经结束了,不学习,不进步,随时都有被淘汰的可能。

既然领导看中了我们的能

力,我们就要大胆地去做,不懂就学,不会就问,努力把领导交办的任务做到最好,这样才能掌握多项技能,不断提高自己的综合素质。在公司中,想要有所成就,就不能像驴一样只做一样工作,凡是有利于公司发展建设的事情,都要克服一切困难保质保量地完成,以主人翁的姿态对待工作,只有这样,我们才能有所成就。

每位职工都主动工作,用心工作,服从安排,大胆尝试,唯有如此,我们的公司才能越来越好。

(杨敏)

在乐趣中坚持

假如人们对一件事情没有兴趣,就很难坚持下去。

兴趣和坚持有着非常密切的关系,能否取得成功,兴趣起着决定性作用。我们都知道,每个人的兴趣爱好都不一样,随着年龄的增长,我们必定要去做一些可能不太感兴趣的工作或事情。尤其是对于刚毕业步入社会的年轻人,兴趣和坚持都起着非常重要的作用。有些人因为对工作不感兴趣,产生了很强的抵触心理,无法坚持,结果不停地换工作,时间长了可能毕业好多年,一直还在找工作,久而久之,早已忘记了自己的兴趣爱好,更

不用说坚持了。可贵的是,有些人坚持的并不是自己的兴趣爱好,而是在接受了一份工作后,开始培养自己对工作的兴趣,并坚持不懈地做好,最终获得成功,我身边就有很多这样可敬的人。

今年是建党 100 周年,公司组织了系列庆祝活动。无论是参加管乐团、舞蹈团、合唱团,还是参加舞蹈《信仰》的职工,他们对业务的兴趣大多是参加活动后慢慢培养出来的,有了兴趣再坚持训练,业务水平一定能提高。公司多次成功举办长征组歌大型演唱活动,管乐团连续多次参

加“上海之春”国际音乐节管乐艺术节、国际军乐巡演等活动,很多演职人员业务水平已经达到专业水准了。演奏员演奏水平的突飞猛进离不开对业务的兴趣,很认真地学进去,练进去,钻进去,享受演奏乐曲的快乐。工作和演奏是相通的,只要培养自己的兴趣,就有了练习的动力,有了兴趣,坚持就是水到渠成的事了。

想成为优秀的人,一定要培养自己的兴趣,这样才能热爱自己的工作,有了兴趣,就可以坚持,就能驶向成功的彼岸。

(缙斌)

生动而难忘的安全培训

9 月 13 日下午,污水运行三班参加了公司组织的安全培训。这次培训分为观看视频和实操体验两项内容,我们从中学到体会到安全生产的重要性。

视频里的一幕幕场景,令我们触目惊心、不忍直视。都是一些未按规定操作而引发的悲剧,还有一些事故看似微不足道,一旦发生,危害极大。探究这些事故背后的原因,在于安全生产制度的不落实、安全职责履行不到位。从根源上说,就是人的安全意识缺失。

怀着久久不能平静的心情,

我们来到了安全体验馆,感觉像进入了科技馆一样。体验馆里有现场急救、安全答题、VR、安全帽撞击和触电等体验。我比较感兴趣的是现场急救中的心肺复苏、人工呼吸和 VR 体验。于是,我在电子提示和安全处郝老师的指导下,对着模拟假人进行了心肺复苏和人工呼吸,成功地救治了那个人,挺有成就感。接下来,就是 VR 体验区了。这里的很多仪器只在电视上见过,现在仪器近在眼前,我很激动,迫不及待地体验了。贾利伟给我讲解了手柄的操作方法,我选了一个

塌方事故场景。我按着讲解的方法走进体验区,不一会儿,石头就砸下来了,脚踩的地方开始震动,身体跟着抖动,真是身临其境。

这次培训使我受益匪浅。在今后的工作中,我一定要提高安全意识,严格按规程操作,相互监督,加强检查,杜绝安全隐患。如果每位职工都能将安全观念、安全意识根植心中,将安全操作规程落到实处,真正遵章作业,企业安全发展就有了坚实的基础。

(任培嘉)

紧张作业累也甜

连日来的大雨终于告一段落,紧张了几天的心情终于平复下来。为保障民生,污水处理厂对近段时间的天气情况格外关注。

这天,污水运行乙班上夜班。连日来的大雨使污水处理厂垃圾格外多,抓耙机提取的垃圾少则三五车,多则十几车,再加上供电线路频出故障,这个夜晚的值守让我们疲惫不堪。刚接班,就出现供电线路异常,运行设备多处停机,我们赶紧检查并

恢复各个设备,可没过多长时间,供电线路异常现象又接连出现,且时间间隔越来越短。鉴于此,一直坚持守 in 单位的带班领导王冰然和运行主任曹国强果断下令:进行倒闸操作,换另一线路线供电。倒闸操作是一项程序复杂、要求严格的大工程,必须按先后顺序谨慎操作,从开始倒闸到结束,我们整个班组配合默契,一切都井然有序,在大家的共同努力下,没过多长时间就恢复了所有设备的正常运转。因刚

(康静)

大家都听过这样一句话:是金子总会发光的。但我想说,金子不一定总会发光。

一粒种子埋在土里,如果它不能适时破土而出,接受阳光雨露,就会失去成长的机会,在黑暗的泥土里慢慢烂掉;如果它不怕痛苦,敢于冲破泥土的束缚,向阳而生,则前途一片光明。金子也是这样,人们都说“金子迟早会发光”,可是“迟早”是一天两天还是一年两年呢?如果不主动让别人发现你是一块金子,你的才华就不能派上用场。大家都听过“伯乐相马”的故事,讲的是伯乐奉王之命,寻找千里马,成为千古佳话。但是,我们不能乐观地寄希望于“伯乐”发现自己。不要忘了还有一句话,那就是“千里马常有而伯乐不常有”。

我觉得“毛遂自荐”很重要,要有毛遂向孟尝君自荐游说的勇气。敢于迎难而上,主动承担责任,挑战自我,以大

耀眼的光芒
闪烁自身的

局为重,替领导分忧解难,在解决困难、扫清障碍的征途上展现才能。如果毛遂不向孟尝君推荐自己,那他的才华就不能得到发挥,孟尝君也不会顺利完成任务。

要想让别人知道你是金子,就要敢于毛遂自荐,而不是傻傻地等待别人去发现。

(董乐)

辛勤园丁育繁花

我是一名教师的家属,在每年的教师节都能感受到大家对教师的尊敬。以前我感觉到社会对教师这个职业关注度

高,他们的压力也很大,有时候付出了,还可能被误会,不被理解。看着他们很辛苦,面对每一个学生或者家长都要付出很多的耐心。

很多人觉得教师的工作很轻松,只要把课上了就啥事没有了,每年还有寒暑假,多幸福。但我感觉教师真的很辛苦。不说每天都要很早到学校值班,课前要备课,要对不同的学生制订有针对性的教学计划。在假期里要参加市区的测评,继续加强学习,自我提高,更新知识。教师的工作是全天候的,现在人们的家庭条

件普遍较好,娇生惯养的孩子很多,令教师的管理工作难度加大了。

教师是神圣的职业,他们看到学生取得成绩感到开心快乐,与有荣焉,认为一切付出都值得。习近平总书记在“七一”重要讲话中指出,要弘扬伟大建党精神,切实担当为党育人、为国育才的光荣使命。让我们继续为这一光荣的使命而努力吧!

(张梦雨)



(上接第二版)两班人马各负其责安装一组。

班长任印彤做好了防护工作,戴着防毒面具,系上安全带率先顺着直梯下到廊道,开始拆除旧闸板框。抢修人员手持电钻、切割机、电焊机等专业工具,在廊道有限空间内施展身手,很快就将两个旧闸板框拆了下来,启动吊装设备将旧闸板框连同闸板吊出廊道。此次更换堰门的人员,大多是今年春节期间更换堰门的主力。有了前次的经验,为今天的顺利更换堰门提供了智力支持,大家吊装新闸板从容不迫,固定闸板框、安装传动丝杠的准确度和配合的默契度明显提升,缩短了调整的时间,效率普遍很高。接下来是封堵闸板框四周预留缝,这是一项不可小觑的关键工序,队员们用裁好的橡塑板条填充预留缝,再用防漏剂加水搅拌均匀后迅速涂抹在预留缝上,里外均涂满缝隙,并做出一定的厚度和坡度,使之密

齐全,这道防水工序省了不少时间。干完廊道部分,清理完掉落到平台底部的垃圾,大家集中力量安装固定堰门上半部的启闭系统,到下午 2 点多,经抢修人员齐心协力,连续奋战 8 小时,终于将两组堰门成功更换。接下来交由运行保障人员完成最后的联机调试电动控制系统。

望着抢修队员浑身的泥土、满脸的汗渍,无限敬意油然而生。多么朴实、可爱的同事,在阖家团圆的佳节里,他们舍小家顾大家,无私奉献,年年坚持,岁岁守候。他们没有动人的语言,有的是脚踏实地、锲而不舍的干劲;他们没有太多的奢望,有的是敢于担当、乐于奉献的情怀;他们不计个人得失,始终装着集体荣誉。从年轻的抢修人员身上,我看到了供排水人艰苦创业精神的传承与发扬,看到了团队协作所显示的无穷力量,看到了充满激情和创造活力的供排水人光明灿烂的前景。

(文/图 李彦兴)

共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观



主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

弘扬辛亥革命崇高精神 实现中华民族伟大复兴

公司党委组织党员收看纪念辛亥革命 110 周年大会直播并开展学习研讨



10 月 9 日上午,纪念辛亥革命 110 周年大会在北京人民大会堂隆重举行。公司党委组织党员集中收看纪念大会直播,学习习近平总书记重要讲话。

在纪念辛亥革命 110 周年大会上,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话,高度评价了辛亥革命的历史功绩和重大意义,缅怀孙中山先生等革命先驱的历史功勋,回顾了中国共产党团结带领全国人民不懈奋斗的光辉历程,深刻阐述了辛亥革命 110 年来的历史启示,郑重宣示了坚持一个中国原则和“九二共识”,坚决遏制“台独”分裂活动、捍卫国家主权和领土完整的坚强决心和坚定意志。习近平总书记的重要讲话从 5 个方面深刻阐述了辛亥革命 110 年来的历史启示,立意高远、思想深邃,鼓舞人心、催人奋进,我们要深入思考、深刻把握,在全面建设社会主义现代化强国新征程中继续担当历史使命,掌握历史主动。

直播结束后,公司党委班子成员结合习近平总书记在大会议上的重要讲话精神,联系思想和工作实际进行了学习研讨。大家纷纷表示,要学习和弘扬辛亥革命先驱为振兴中华而矢志不渝的崇高精神,在中国共产党的坚强领导下,志存高远,脚踏实地,共同为国家富强、民族复兴、人民幸福贡献力量。要把握发展机遇,勇担历史责任,奋进新时代,开启新征程,为推动公司高质量发展贡献力量,为实现第二个百年奋斗目标接续奋斗,为实现中华民族伟大复兴不懈努力。(文/郭维 图/伍广丽)

本版责任编辑:刘彦芳

消除各类隐患 确保安全生产

公司节前开展安全生产消防保卫联合大检查

中秋、国庆双节期间,公司安委会组织开展了各种安全专项检查,并于 9 月 29 日组织相关部门组成联合检查组开展全方位的安全生产、消防保卫大检查。

中秋团圆,国庆欢腾,两个接踵而至的节日给人们紧张充实的工作和生活增添了喜庆的色彩。节日期间,人们容易产生浮躁情绪,对安全生产各项工作有一定的影响。为避免各类事故的发生,切实加强消防和安保工作,双节期间,公司安委会采取专项检查与日常检查相结合的方式,加大力度严查隐患,确保安全生产。9 月份,安委会还组织了用电专项检查,对之前检查

中存在问题的整改情况“回头看”。

9 月 29 日上午,公司安委会组织相关部门组成联合检查组,由副总经理周明、王晖、郭林水、薛飞带队,安全处、保卫(消防)处等部门参加,对各部门、各单位安全生产、消防保卫工作进行检查。

检查组来到供水厂高压配电室、加氯间、絮凝沉淀池、污水处理厂高压配电室、设备间、校企合作办公楼施工现场以及工程基地库房等处,对设备运行、用电、消防以及安全防护、安全标志等方面进行了详细检查。检查情况总体较好,安全工作做得都比较到位。针对检查中发现的

问题有,工程公司仓库存在易燃物品存放不规范,现场电缆敷设未加管埋地,不用的电缆未及时拆除等,检查组均在第一时间指出问题,敦促受检部门立即整改。针对安保问题,检查组指出,要加强夜间值班,切实保证机械设备的安全,还要求各部门、各单位高度重视安全生产工作,使职工牢固树立“安全第一”的观念,杜绝“三违”现象,集中开展隐患排查整治,全面检查重点部位安全和安防设施,全面消除治安、消防、安全生产隐患。对待安全问题不留死角、不留隐患,不能有丝毫的侥幸心理,要



明确责任,落实责任,全公司齐心协力,齐抓共管,保证平安顺利度过国庆节。

第四季度,公司安委会将继续加大安全检查力度,做到认识

再提高、责任再落实、检查再强化,针对安全生产工作特点,深入开展隐患排查,确保公司的安全生产形势持续稳定。

(文/郝子超 图/伍广丽)

汇聚起实现中华民族伟大复兴的磅礴力量

——纪念辛亥革命一百一十周年

今年是辛亥革命 110 周年。在新的时代条件下纪念辛亥革命,回顾中国人民为民族独立、国家富强、人民幸福、祖国统一而不懈奋斗的艰辛历程,缅怀孙中山先生等革命先驱致力振

兴中华的光辉业绩,对于发扬光大辛亥革命精神,凝聚海内外中华儿女的强大力量,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而团结奋斗,具有十分重要的意义。

习近平同志指出:“1840

年鸦片战争以后,中国逐步成为半殖民地半封建社会,国家蒙辱、人民蒙难、文明蒙尘,中华民族遭受了前所未有的劫难。从那时起,实现中华民族伟大复兴,就成为中国人民和中华民族最

伟大的梦想。”在那个风雨如晦的年代,中国人民奋起反抗,仁人志士奔走呐喊,探求救国救民的道路,进行可歌可泣的抗争。孙中山先生为当时中国的积贫积弱痛心疾首,第一个响亮喊出

“振兴中华”的口号。1911 年,在孙中山先生领导和影响下,震惊世界的辛亥革命取得成功,推翻了清王朝统治,结束了统治中国几千年的君主专制制度。

(下转第六版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

向节日期间坚守岗位的员工致敬

编密织牢安全供水保障网 ——供水厂职工假日期间坚守岗位保供水纪实

10月1日,是举国欢庆的日子。这一天,每个人都在用自己特有的方式庆祝祖国的72岁生日,供水人的庆祝方式就是坚守岗位,保障全区安全供水,对此,他们习以为常,甘之如饴。

这天,供水厂当班的是运行乙班,他们深知责任重大,当前,国内疫情防控形势虽整体稳定,但不时有地区发生小范围反弹,全市市民积极响应号召,非必要不外出。保障城市供水安全稳定是供水人义不容辞的责任,他们要稳住生产生活的大后方。

乙班班长孟晓明是班组的主心骨,是名副其实的技术骨干,也是在公司工作近二十年的老职工。在公司举办的第二届“源泉杯”职工劳动技能大赛上,他一路过关斩将,取得了第一名的好成绩,获得“技术能手”称号。芦海英、袁梅都是有着丰富运行工作经验的老师傅,他们不仅干工作冲在最前面,还非常无私,充分发扬供水人的传帮带精神,不遗余力把自己所学所得传授给徐金星、裴小翠、吕秋芬这些年轻职工,实现技术传递,齐心协力保民生。

执行到位 落地见效
“提升泵站,请把水量调到3000,现在是假期,水量没有平时那么高,我稍后跟你核对。”在进行采访的同时,就能看到班组人员忙着与提升泵站人员沟通水量问题,还实时地监测各工艺运行情况、区内各测压点的压力变化和设备的实时数据等。硕大的LED显示屏上各式设备争相

亮相,红红绿绿的数据有序地变化着,北水厂、补压井、水源井的数据全面呈现。
巡视是及时发现问题、解决问题,保障工艺正常运行的重要手段,是一项基础且重要的工作。如今,运行人员的巡视除了一人操作一人监护,完成“听、闻、摸、看”的传统动作,还有了新伙伴——平板电脑,负责完成设备点检任务。平板电脑上的“设备点巡检系统”简约大方,运行人员登录自己的工号即可领取每天的待检任务,每完成一项,“执行进度”的进度条就相应增加。操作界面上设备编码、规格型号等重点项目有序排列。运行人员只需打开巡检系统中的照相机对着设备的二维码轻轻一扫,设备参数即悉数上传,形成设备运行状态的动态数据库,为分析设备、调整工艺提供全面的数据支撑。从加药间、加氯间、到絮凝沉淀池、炭砂滤池、超滤膜池等,每一个工艺环节的巡视,他们都严格执行操作规程,夯实每一个工作细节,为安全供水奠定坚实基础。

各尽所能 团结互助
一个班组就是一个团队,供水乙班6人中,虽年龄不同,在公司工作的时间有长有短,他们却有着共同的目标,那就是各尽所能,编密织牢安全供水保障网。
作为班长,孟晓明大胆地给年轻职工提供锻炼的诸多机会,是他们快速成长的催化剂。老职工芦海英、袁梅毫无保留地把工作本领教给年轻一辈,她们有着

共同的心愿,那就是在退休前把年轻职工带出来,独当一面,生产车间、高低压室、补压井等都成为他们教授的课堂,遇到问题时,从产生原因到解决办法,横向到边,纵向到底地倾囊相授,年轻职工竭力汲取,投桃报李,相得益彰。
吕秋芬由衷地觉得自己非常幸运,不仅学到了很多工作本领,还充分享受了公司大家庭的温暖,就拿前一阵的变压器高压耐压试验来说,吕秋芬感到了自己跨越式成长。做变压器耐压试验,需要运行班组配合供电局进行一系列停电、送电操作。许多人一提到“高压”就觉得危险系数非常高,对高压操作有着莫名的恐惧,吕秋芬也概莫能外,停电送电操作对她来说,既是一个提升的机遇,又是一次巨大的挑战。袁梅、芦海英在心理上宽慰她,给她以正向引导和科学认识,克服恐惧心理。孟晓明详细讲解操作顺序、安全作业要点,并提前一天带她进行实地讲解、现场培训。最终,吕秋芬在孟晓明的监护下,严格按照《高压配电室安全操作规程》独立完成了操作任务,在操作中深刻理解了各个元器件的作用、工作原理,锻炼了实战能力和胆大心细的工作作风。

工作中,供水运行乙班就是这样团结协作、携手共进的。
水的放心 稳步提升
北水厂运行工艺不同于地下井,地下井可以说是一就可以反三,弄懂了一个井的工艺流

程,其他井都大同小异。但北水厂具有工艺环节多、设备种类多、涉及原材料多等特点,对运行人员的学习能力提出了更高的要求。
供水厂厂长翟丽娜和总工程师李会平非常注重运行人员的技能水平和应急处置能力的提升,除了不折不扣落实全员学习要求外,每月还制订专门的业务学习计划,比如超滤膜池的工艺流程,同时配发相应的技术学习资料,有工艺流程、设备说明书、操作规范等,实用性、操作性俱佳。孟晓明带领班组人员仔细琢磨、深入钻研,充分利用业务学习时间,采用讨论、现场讲解等方式进行学习。这也是他们班组参加职工劳动技能大赛后总结的经验,有不懂的知识点大家一起讨论,共同清除学习道路上的绊脚石。
班组人员能真切地感受到

实。抢修人员按照分工各司其职,通力合作,有安装调试自吸泵的,有拆除堰门上部自闭系统的,有连接电缆、架设电风扇给廊道通风的,当然活体实验不能缺席,笼子里的小动物已经到位,检测有毒有害气体的测量仪每小时记录一次,保证施工绝对安全进行。
影响施工进度的是廊道内污水液位。首先要将回流池及廊道内污水抽到好氧池内,使其降露出廊道底部的平台才能展开拆除工作。工程二公司吸取以往的经验,迅速将2台自吸泵安装到位,开足马力抽水,减少等待时间,以便展开下一步工作。
据设备科李晋平、郭玲玲介绍,当天一大早就开始了抽水作业,9点多抽到目标位,比上一次提前了近3个小时,干出了经验,干出了速度。更换完3#、6#堰门,至此,3、4组膜池内的堰门全部更换完毕。“5、6组膜池



“以赛促学、以赛促练、以赛促干”的实际效果。经历了第二届“源泉杯”职工劳动技能大赛,犹如捅破了窗户纸,对设备工作原理、操作原理有了更深层次的认识。就拿测加氯间打药泵单次打药量来说,通过比赛的实操项目,掌握了打药泵的工作原理、校准方法等。对一些操作机会少、原理复杂的工艺和设备有了新的认识。频繁的互动交流、深入的钻研讨论使大家的业务素质得到了提高,技能得到了锤炼,同时找到了更快捷、更高效的学习方法,在思想上、行动上都发挥了明显的激励作用,掀起了学业务、比技能、强素质、练本领的热潮。

供水人全年无休坚守岗位,乘着建设学习型企业的东风,锻造“宽肩膀”,锤炼“真本领”,承担起供水企业的社会责任。
(文/图 刘彦芳)

企业价值观
个人心情舒畅
用户放心满意
企业兴旺发达
家庭幸福美满

节假日坚守岗位 讲奉献无私付出

全员奋战 把耽误的时间抢回来 ——工程公司国庆假日紧张施工抢工期

国庆节期间,大街小巷飘扬的国旗把整个城市装点得充满了节日的气氛,但工程公司承担的各个项目还都在紧张地抢工期,没有一丝的松懈。
在仓宁路昌明生物产业园工地上,外围管网工程正在有序推进。昌明国际生物医药产业园项目是高新区为突出发展生物医药产业,投资3亿元建设的生物医药产业园,占地120余亩,其中厂区内的外网施工全部由工程二公司承建。该项目在7月份进点施工以来,已经完成管网施工工作量的75%。根据项目方要求,10月中旬要完成全部给排水外网施工,任务繁重。根据天气预报,10月3日起,会有

一个较大的降雨过程,将会挤占屈指可数的施工日,因此,必须把工程往前赶。在现场,赵利博带领着他的12人班组,正在按照各自分工,紧张施工。和我印象中的施工方式不同,班组的每个人都负责一项工作,就像是分成了12个小组,每个小组之间有时各自为战,有时密切配合,不断地把工作往前推进。
自疫情得到控制以来,各方面的工作都在加紧进行,且各个施工工序之间安排非常紧凑,各项施工互相交叉,如果一个环节出问题,就会影响整个项目的进度。赵利博和他的团队迎难而上,把自己的工作当成了整个项目建设中的一颗铆钉,紧紧地嵌

坚守岗位 安全施工 保证质量 ——工程二公司在国庆假期清理污水进水池

国庆节期间,工程二公司利用放假期间污水进水量较少的有利时机,组织施工人员对污水进水池进行清理。
施工负责人严格执行危险作业审批制度,并提供安全交底和技术交底。由于池内施工条件差,属于有限空间作业,在施工前一天,曹建新就对现场作业人员进行了安全培训和考核,强调下池工作的注意事项,要求作业人员必须按规定佩戴安全防护

用具,在施工前严格遵循“先通风,再检测,后施工”原则。工程二公司负责人和污水处理厂相关技术人员详细察看施工现场情况,制订合理的施工方案,对现场通风换气。
9月30日至10月1日,进水池清洗工作正式开始。作业期间,公司副总经理巩学雷多次到现场指导,检查施工人员是否按照公司规章制度作业。根据施工方案,工程二公司曹建新和郝计

威在施工现场负责监护和指挥工作,先在作业空间内放入两个气体检测仪和活体动物,检测池内硫化氢含量及氧气含量,达标后,安排施工作业人员戴好长管呼吸机进入,对池内的杂物打捞、清理。
大家牺牲了国庆假期休息时间,坚守在自己的工作岗位上,保质保量完成了工作任务,以另一种独特的方式祝福祖国。
(侯子谦)

宏昌污水处理站改造完成

9月28日,宏昌污水处理站改造工程全部完工。此次改造由工程二公司配合河北天工水韵环保科技有限公司进行施工,涉及在原有的地理污水管道处深埋一个化粪池、增加污泥回流管及曝气管改造等作业。
确定好施工时间后,二公司严密部署,严格要求,将所有材料准备齐全。为赶在降雨前施工完毕,施工人员早出晚归,兵分两路,一队负责组装放空管道、

管及曝气管改造等作业。另一队充分利用一切时间抓紧回填、安装观察口、砌分流井,按计划完成了改造任务,为出水水质稳定达标排放奠定了基础。
(杨泽龙)

园林工程二公司冒雨完成花卉摆放任务

园林工程二公司接到“十一”花卉摆放任务后,经理甄建华认真考虑整个施工流程,合理安排人员,不时查看天气预报,组织人员准备物资,把摆放花卉用的架子提前运到污水处理厂。由于其中两个架子太大,运输不方便,甄建华牺牲中午休息时间,把花架运到该厂,安排人员把花架搭好,把“国庆”两字用胶带打好样,以方便花卉运到后及时、准确地摆放图案。
检查每台鼓风机入口端电机联轴器部分、出口端轴承部分,更换磨损配件,重点维保鼓风机的加油装置,疏通清理各部分输油管路,更换老化输油管。保养完成后,对鼓风机进行调试,不少于4小时的跟踪监测,每30分钟进行一次数据记录,确保鼓风机正常运转后交付运行中心使用。
8万吨污水处理系统鼓风

机从2011年投运以来,已连续运行10年,期间一直是污水处理厂运行保障人员进行保养和维修。这次他们配合厂家技术人员进行整体维保,不但学到了不同轴承的拆解技巧,而且学会了专业仪器的正确使用方法,提高了鼓风机故障排除能力,使污水运行保障团队整体维修能力再上新台阶。
(张永强)

区的外网施工早已完成,但到了入户施工阶段,却遇到了困难。小区共有17栋楼,1000多户人家,入户施工必须一次完成一个单元,并且要当天完成,这就要求在施工当天每户都要有人留在家中,因此,协调住户配合施工就成了一个难题。尽管节假日期间入户施工有一定的便利,尽管公司的信誉和口碑打消了很多人对工程质量的疑虑,但还是经常出现个别住户不在家而拖累单元施工的情况,严重影响整个工程的施工进度,给人添加了难以名状的麻烦。眼看着天气越来越差,赵文浩的脸上闪过了一丝焦虑,但他深知,等和靠是解决不了问题的,主动加强和住户的协商,通过真诚沟通和热情服务赢得住户的支持,虽是笨办法,却行之有效。
从金色家园出来,一路向北向西,在省二院门前的小广场上,我找到了工程三公司副经理安文斌。同样是在抢工期,与金色家园那里凝重的气氛不同,现场是热火朝天,机器轰鸣。这里要新建一个防疫项目,必须把广场上的给排水管道全部外迁。在平时,三公司只要派出几个技术人员和现场管理人员就可以进行这样的工作,但在国庆假期期间,各分包公司的劳务人员很多都回家过节了。防疫改造项目是一个紧急项目,已经运到场地的钢管、水泥等建筑材料,似乎在无声地催促着管网改迁工程。

三公司男女老少齐上阵,一定要在最短的时间把工期抢回来。我在一个已经完成阀门安装的管道井里找到了安文斌,他正在做工程收尾。广场的西南角,在一个两米多深的基坑内,五六个小伙子正踩在没过脚踝的泥水里,呼喊声、配合着安装一个主管道阀门,紧张的施工氛围中充满着激情。在另一个基坑边上,我看到了两个小伙子,还有一个汗水滴满小麦色脸庞的年轻姑娘,他们都是刚入职不久的新职工,今天的角色是小工。在基坑底部,有师傅有老师傅充当了大工,一边有板有眼地垒砌管道井,一边给新职工讲解砌设管道井的施工规范和操作要领。我闻年轻人的不想家,他们说,看着亲朋好友与家人团聚,享受国庆小长假,心里不想家是假的。但一来到工地,老师傅们身先士卒地带着年轻人抢工期,并耐心地教授大家,还有互相帮助的同事,干完活儿一起去吃饭,这一切都让人有了家的感觉,心里平静了很多,坦然了很多,也坚定了很多。
今年的国庆假期只有两天的好天气,在工程公司,不管是老师傅还是年轻人,都努力地在两天的时间里赶工期。看着他们忙碌的身影,坚定的眼神,我相信,在公司艰苦奋斗、迎难而上优良传统和敢打硬仗精神的润泽中,他们想要“抢”的东西,一定能“抢”回来。(李国星)



忙碌的景象。了解污水处理厂生产或熟悉污水处理工艺的人都知道,十一长假期间,不少企业停工停产,污水排放量相对减少,这对24小时不间断生产的污水处理厂来说,是维修设备的绝佳时机。
污水处理靠的是科学严谨的工艺、现代化的处理设备和先进的管理理念,以达到污水处理的各项硬性指标要求。显然,维护设备正常运行是完成各项工艺指标的前提和保障,没有稳定的运行一切都是空中楼阁,因此,设备的维护、保养与更新显得格外重要。为确保生产设备正常运行,污水处理厂按计划组织工程二

一切都在空中楼阁,因此,设备的维护、保养与更新显得格外重要。为确保生产设备正常运行,污水处理厂按计划组织工程二

忙碌的景象。了解污水处理厂生产或熟悉污水处理工艺的人都知道,十一长假期间,不少企业停工停产,污水排放量相对减少,这对24小时不间断生产的污水处理厂来说,是维修设备的绝佳时机。
污水处理靠的是科学严谨的工艺、现代化的处理设备和先进的管理理念,以达到污水处理的各项硬性指标要求。显然,维护设备正常运行是完成各项工艺指标的前提和保障,没有稳定的运行一切都是空中楼阁,因此,设备的维护、保养与更新显得格外重要。为确保生产设备正常运行,污水处理厂按计划组织工程二

忙碌的景象。了解污水处理厂生产或熟悉污水处理工艺的人都知道,十一长假期间,不少企业停工停产,污水排放量相对减少,这对24小时不间断生产的污水处理厂来说,是维修设备的绝佳时机。
污水处理靠的是科学严谨的工艺、现代化的处理设备和先进的管理理念,以达到污水处理的各项硬性指标要求。显然,维护设备正常运行是完成各项工艺指标的前提和保障,没有稳定的运行一切都是空中楼阁,因此,设备的维护、保养与更新显得格外重要。为确保生产设备正常运行,污水处理厂按计划组织工程二

忙碌的景象。了解污水处理厂生产或熟悉污水处理工艺的人都知道,十一长假期间,不少企业停工停产,污水排放量相对减少,这对24小时不间断生产的污水处理厂来说,是维修设备的绝佳时机。
污水处理靠的是科学严谨的工艺、现代化的处理设备和先进的管理理念,以达到污水处理的各项硬性指标要求。显然,维护设备正常运行是完成各项工艺指标的前提和保障,没有稳定的运行一切都是空中楼阁,因此,设备的维护、保养与更新显得格外重要。为确保生产设备正常运行,污水处理厂按计划组织工程二

忙碌的景象。了解污水处理厂生产或熟悉污水处理工艺的人都知道,十一长假期间,不少企业停工停产,污水排放量相对减少,这对24小时不间断生产的污水处理厂来说,是维修设备的绝佳时机。
污水处理靠的是科学严谨的工艺、现代化的处理设备和先进的管理理念,以达到污水处理的各项硬性指标要求。显然,维护设备正常运行是完成各项工艺指标的前提和保障,没有稳定的运行一切都是空中楼阁,因此,设备的维护、保养与更新显得格外重要。为确保生产设备正常运行,污水处理厂按计划组织工程二



按照工程计划,工程一公司利用夜间对区内老旧阀门进行更换,至9月底已更换DN300、DN500蝶阀20余个。新阀门的使用有效改善了区内管网的正常运行。
(田腾飞)
近日,工程二公司职工参加了由安全处组织的“生命·安全教育”体验活动,观看了典型事故案例纪录片并进行科技化多媒体安全体验。通过VR安全体验及现场急救体验,为职工敲响了安全警钟,增强了其安全意识。
(简润森)

国庆期间,连续的降雨给三井中心桶装水配送工作带来新的挑战。为防止发生交通事故,该中心认真贯彻落实公司安全制度,强化车辆安全管理,组织职工集中学习雨天安全驾驶知识,确保雷雨天配送安全,同时开展自查自纠,对各类运输车辆的轮胎、制动系统进行检查,并针对雨天安全驾驶开展专项培训,要求每个驾驶员时刻牢记交通安全法律法规,谨慎驾驶,防患于未然,确保行车安全,让用户放心满意。
(李扬)

近日,物资设备处在月度抽盘后对库存物资进行了一次大盘点。盘点采用以账对物、以物对账的方法,对物资出入库单据、证明文件、账卡等表明物资数量和质量

的凭证进行核对,检查物资管理是否符合规定,资料是否完好,相关内容和数据是否一致。通过盘点实际库存数量,查清了物资在库中的质量状况,对库存物资的数量进行更有效的监控,减少资金占压和物资损耗。
(刘冰)

9月26日,供水厂支部召开党员大会,对接收鲍兴敏同志正式党员进行讨论表决。鲍兴敏宣读了转正申请后,入党介绍人对其培养考察期间的情况进行了汇报,组织委员代表支委会报告征求党员和群众意见情况,并征求支部意见。经过与会党员投票表决,全票通过鲍兴敏同志转为中共正式党员。
(杨九龙)

9月26日,供水厂支部召开党员大会,对接收鲍兴敏同志正式党员进行讨论表决。鲍兴敏宣读了转正申请后,入党介绍人对其培养考察期间的情况进行了汇报,组织委员代表支委会报告征求党员和群众意见情况,并征求支部意见。经过与会党员投票表决,全票通过鲍兴敏同志转为中共正式党员。
(杨九龙)

向革命先驱李大钊致敬

每一名中国人都能深刻体会到，今天的幸福生活来之不易。观看了《革命者》这部影片之后，旧中国那段屈辱的历史不断重现在我眼前。优秀的中华儿女奋起反抗，用生命捍卫民族的尊严，用血肉之躯挺起民族的脊梁。

整部电影以李大钊烈士的革命历程为主线，引领我们深入地了解那段黑暗的历史时期。李大钊是中国最早的马克思主义者之一，是共产主义运动的先驱，党的创始人之一，为中国的

革命事业奉献了自己的一生。为了寻求救国道路，他孤身前往日本留学，认识了许多革命志士。他走进了底层群众之中去唤醒民众，引领工人去反抗、去斗争，点燃爱国青年的革命斗志。

李大钊勇于牺牲的革命与奉献精神，影响着一代又一代共产党人。“铁肩担道义，妙手著文章”是李大钊先生一生光辉的写照。他大公无私、坚贞不屈的高尚品格，为我们树立了光辉的榜样，时时刻刻激励着无数的共产党人不断奋力向前。

用心对待每项工作

时间悄然进入金秋时节，天气依然很热。比天气更热烈的是我们施工作业业的场景，是供排水人对工作的激情，这是我融入这个集体的切身感受。这种氛围不仅教会了我如何工作，更深深地感染着我，使我明白应该用怎样的态度去面对工作。传承工匠精神，代表的是脚踏实地的工作态度 and 精益求精的不懈追求。工作不能停留在表面，更要往深里做，往实里做。

我是新入职的职工，每天在忙碌而充实的工作中度过。近期，我们接到了一

个重要任务，就是每年一度的闸门更换工程。起初，我对这项工作不甚理解，就问师傅王笑一：“闸门明明还能用换它干嘛？”师傅说：“等不了再换就晚了。”我意识到更换闸门的现实意义：确保安全生产，为市民和企业提供生活和工业用水是职责所在，保障人民生活正常有序地进行。因此，及时将陈旧或磨损严重的闸门更换，才不会因关键设施老化造成故障而发生断水停水事件，影响居民的正常生活用水，将隐患排除在萌芽状态。同时想到在他人

看不见的地方下功夫，才是真正的难能可贵。

想起有这样一则寓言：古代有个制作家具的木匠，求他做家具的人应接不暇。朋友问他原因，木匠让朋友看自己的制作过程，到了重要的打磨环节时只见他将桌子从里到外打磨得表里如一，朋友不解地问道：“家具里面和靠墙壁的位置又看不到，还打磨它干嘛？”木匠说，我自己看得到。朋友领悟了其中的道理。在别人看不到的地方也不含糊，做到精益求精，才能赢得未来。我想到了自己的工作，

虽然很多工作没人看到，但在保障供水环节中起着重要作用。

更换闸门的工作仍在进行中，亡羊补牢值得肯定，但未雨绸缪才是真正取胜关键。我们在不显眼的岗位上努力，将工作做深做实。我们弘扬工匠精神，不仅是为了增长才干，提升技能，更多的是一种责任。我要在今后的工作中，严格要求自己，以求真实的态度干好本职工作。不一定要让他人看见，要求他人赞扬，大声希音，大象无形，于无声处显真诚。（新召）

时光飞逝，我来到公司已经整整 17 个年头了。

静下心来回望我 17 年的成长之路，有成功，也有失败，有付出，也有收获。正是由于我勤于思考，努力工作，用正能量感染身边的同事，我才能全身心投入到工作中去，而不受“负能量”的干扰。

从离开学校那个“象牙塔”参加工作的第一天开始，我们就正式进入社会这个大熔炉。在这里，会遇到各种各样的人，有时刻充满激情的，有看起来似乎与世无争的，有经常抱怨的，有时刻充满正能量的。这时，作为年轻人，我们一定要保持清醒的头脑，学会辨别什么行为是正确的，什么行为是错误的。

很多年轻人可能和我一样，从上班的第一天开始，就经常听到一些人的抱怨。从他们的言语中无外乎得到三种信息：一是自己平时工作兢兢业业，不辞辛苦，却没有得到领导的重视；二是标榜自己是一个充满“正义感”的人，对公司很多规章制度、领导同事的办事风格指指点点，经常发表一些自认为“正确”的观点，俨然是正义的身；三是表达自己对现实的无奈，认为“世人皆醉我独醒”。其实，这些人所有的抱怨与埋怨都是在给自己找借口。

在我 17 年的工作中，也曾有过类似的状态，不断讲述自己工作的辛苦，将不满向他人倾诉和抱怨。随着我渐渐成长，学会了独立思考，发现这么做对工作的没有一点好处。反观我身边的优秀人员，都是脚踏实地，取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确，“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的范畴。简单地理解就是做与不做。而埋怨，解决不了任何问题。自此，我明白了平庸与优秀的区别。

坚定理想信念，坚持不懈地努力、不抛弃不放弃的工作态度、积极乐观的精神、胸怀天下的气度、科学有效的工作方法，用朴实无华来换取非凡的成绩，这才是成功者做事的态度。这源于他们有一个共性的理念：勤于思考，积极行动。如果做到这些，无论在什么岗位，无论处于什么环境，都能取得优异的成绩，成为出类拔萃的人才。

在供排水这个朝气蓬勃的企业里，有着充满活力与激情的职工，对生活充满了无限的热爱和美好的向往。他们接受新鲜事物，产生积极的思想，有着丰富的理论知识，在经过实践洗礼后，拥有巨大的潜力和创新能力。

如何才能更快地成长起来，成为公司的有用之才？我认为应该从自身做起，从点点滴滴的小事做起，用心感受公司优秀的企业文化，融入到集体之中。我相信，只要坚持不懈，一粒种子终会长成参天大树，无数的种子就会成为一片茂密的森林。（王静）

作为一名运行人员，我们更专注于岗位技能，设备的运转情况，做好自己的本职工作。不管在哪个岗位都要学精、学透，发挥自己的才能，出色完成任务。公司时刻要求我们主动学习，只有不断学习，才能丰富头脑，汲取智慧和力量，才能在各个方面比别人更胜一筹。学习不是为了别人，也不是为了虚名，而是不被这个时代所淘汰。主动学习，加强学习，用知识武装自己，用实力说明一切，才能在希望的田野上放马奔腾。（任菲菲）

在实践中获取真知

前段时间，公司安排我前往衡水冀州，协助冀州高新区润泽污水处理厂运行调试。接到任务后，我感到巨大压力与挑战，肩上的责任召唤我立即行动起来，认真研读该污水处理厂的相关资料；建设规模、处理能力、工艺流程、人员配备。我与同事严计刚就之前调试过程中出现的问题进行了认真的沟通。

在实践中求得真知、锻炼成长。虽然前期做了充分的准备，可在实际工作中总会出现这样那样的问题，难

度超出了预想，此刻我真正体会到“书到用时方恨少”这句话。首先理论水平有限，面对新工艺没有充足的理论知识支撑，实际操作中，就会手足无措。像蠕动泵、曝气生物滤池等工艺设备之从根本上没有接触过，只能在干中学，学中干，从实际工作中获得真知。在调试的这段时间里，我几乎长在了生物池上，把出现的问题一一做好笔记，查阅大量污水处理方面的资料，从中获得解决的方法；请教汤斌总工程师和相关技术人员。

在公司总工程师汤斌的带领下，该项目调试运行工作顺利通过专家验收。冀州高新区润泽污水处理厂提标改造工程完成后，该系统出水水质明显改善，已经稳定达标排放，配合原有系统，出水水质已达到《牙牙河流域城市污水排放标准》（DB13/2796—2018）中重点控制区排放限值标准，出色地按照甲方的要求完成了运行调试任务。项目调试组人员以认真负责的工作态度，专业的水准，得到了冀州高新区相关领导的认可和赞许。

感谢公司给我们提供锻炼、学习的平台，通过这次冀州高新区润泽污水处理厂提标改造工程的调试，使我收获颇丰，既增长了理论知识，开拓了眼界，也提高了污水处理方面的业务水平。在河北天工水韵环保科技有限公司今后的污水运营项目中，我希望得到更多学习和锻炼的机会，争取早日成长为技术型污水运营方面的人才，为公司的发展贡献力量。（韩冬）

学会坚持 主动学习

“妈妈，我想学习跳舞。”“妈妈，我想学画画。”“妈妈，我想学游泳。”

为了满足孩子的种种爱好，我利用假期给大女儿报了个游泳班。孩子估计是出于对海水世界玩水的留恋才有此种想法。第一次带她去训练场地，她胆怯退缩。为了鼓励她尽快适应环境，教练答应大人陪同几节课，我在一旁静静地看着她，开始在水区适应水的温度，再到稍微深点的水区学习憋气，孩子脸上没有了往常玩水的开心，第一口气只坚持了一秒钟就喝了一口水，呛得哇哇大哭起来。再到后来说什么也不学了。第一节课就这样结束了。

不能让孩子前功尽弃。为了鼓励孩子学习，我使尽招数，专门找来奥运会跳水比赛的视频在电视上播放。当看到全红婵姐姐勇敢地跳下去时，她不禁感叹到：她姐好厉害，这么高跳下去都不怕，我可不敢。后来我发现她每天都要看全红婵跳水的视频，我就从网上下载了大量关于全红婵跳水训练的資料，一点点灌输给她的孩子。令我惊讶的是，孩子竟然主动跟我提出继续去

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

企业创业观

此次去温州参加班组长管理技能大赛的决赛，我是 20 名参赛选手中的一员。虽然进入了决赛，但我一直认为自己冲入决赛存在偶然因素，甚至在出发之前我对决赛的内容还是模糊的，对如何管理好一个班组和团队，没有形成一套科学的、系统的思路。

当我坐在课堂上，聆听全国知名老师讲授班组管理知识时，老师的一字一句，如拨云见日般让我心里一亮，系统的、现代化的管理理论一下子与我日常的管理工作联系在了一起。思考回味学到的知识，结合日常工作中遇到的问题，我对班组管理的理解也更加深刻。此次活动，与其说是比赛，倒不如说是一次管理知识的系统化学习。

长期以来，我一直在思考如何提高班组管理工作质量，让班组在生产中发挥出更大的作用，也一直在想如何成为一个优秀

以优秀企业文化建设 推动企业创新和发展

企业文化，从狭义上讲是 人本管理理论的最高层次。企业文化建设，重视的是人的因素，强调精神文化的力量，以无形的文化力量形成一种行为准则、价值观念和道德规范，增强企业职工的归属感，激发其积极性和创造性，引导职工为企业和社会的发展而努力奋斗。

企业文化是企业的灵魂，是推动企业可持续发展的动力。企业文化不解决企业赚钱不赚钱的问题，却能解决企业可持续发展的问题。从这个意义上说，企业能否持续发展，与企业文化有着密切的关系。纵观成功企业的发展史，无一例外都有深厚的企业文化积淀。但企业文化又是企业管理中最模糊的领域，也是迄今为止对每个企业最具挑战性的环，它反映在企业价值观、士气和沟通方式中，也反映在全体职工的行为习惯中。

这支队伍在条件极其艰苦时，不怕苦，不怕累，战胜了各种困难。盛夏酷暑，在广袤的原野上，冒着 40 多度的高温，忍受着蚊虫叮咬，三班两倒，在 2010 年污水处理厂一级 A 升级改造工程施工期间，为了完成年底通水的紧急任务，在零下七八度、北风

学习是我们前进的动力源泉

学习是一个永恒的话题，我们每天都在对自己说：“你要学习，要好好学习，学习对自己的未来很重要。”在全员学习中读了《学习是一种能力》一文后，里面有三句话让我感触很深。

第一句是：时间对每个人都是公平的，从来不多给谁一分一秒。这句话，讲得很公正，同样的时间，为什么有的人可以阅读十几本书，有的人却始終停滞不前，一直停留在第一页？在时间面前，人人平等，为什么有的人可以成功？我想他也许是那个更加珍惜时间的人吧！别人会更利用、规划时间。常言说，一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴，可见时

间的宝贵，所以珍惜现在的时间，好好学习吧。

第二句是：物竞天择，适者生存。这句话源自达尔文的《物种起源》，讲述大自然残酷的生存法则。如今飞速发展的社会更显得残酷，你若没有真才实学，凭什么立足社会？不学习，没有一技之长，只能被社会淘汰。就拿各类通讯软件、网购平台来说，我们曾经花费高额的长途电话费进行联系，谁又会想到如今有了便捷的视频聊天软件？我们曾经为了采购东跑西奔，忙前忙后，谁能想到今天手指一划，就可送货上门？如何利用这些便捷的生活新技能，也是在学习。社会的发展，早已使社会

论坛

第二，增强班组长的执行力。

如果把企业比作一个人，那么高层是大脑，中层是臂膀，班组则是手脚，所以班组长执行力的培养至关重要。

执行力的培养首先是业务技能的提升，只有“业务技能的提升”才具备按质按量完成工作任务的能力。其次是工作的意愿，在具备同等业务技能条件下，个体的执行力度仍有不同，其执行力的强弱主要取决于工作的意愿和态度，也就是我们常说的“能力是基础，态度是关键”。最后，是对班组人员的责任感和使命感的培养，要让班组成员清楚其肩上的责任，增强每个成员的责任意识和使命意识，比如作为一名给水处理工，我们所生产的水将进入千家万户，每一滴水都关系着用户的身体健康，这份责任是重大的也是神圣的，反映到我们的具体工作中，则是

去考虑问题，然而这往往并非事实的全部。可见，真正的事实和我们对一个事物的认识是两回事。而企业的经营和运行，最重要的是事实和市场对这一事实的解释，而非非自己的解释。我们必须要去改变局限性的思维，拓展思考范围，从不同的位置，不同的角度，用不同的身份去看待一件事，有的时候一件“坏事”从另一个角度来说可以变成一件好事。下雨的时候我们往往抱怨路难行，可是街边的绿植却可以接受雨水的滋润，假如你是那株绿植，你还会抱怨下雨吗？雨后的彩虹也是如此，没有雨，哪里又能出现彩虹呢。

不管是一个人，还是一个企业，想要发展，必须站得高、看得远，观察更多、想得更全面，别让狭窄的视野限制了发展的脚步。（王运谦）

突破局限看问题

每个人看问题的角度往往都有所不同，但是有很多人总是习惯站在“自己”的角度去看问题。

我们进电梯往往可以看到镜子，很多人都以为那是让我们整理着装或者审视自己的，却不知道安装镜子的初衷。镜子安装的真正意义是为了方便那些坐轮椅的身体有残疾的人，让他们可以不用回头就可以通过镜子看到电梯到了第几层，但是身为正常的人，谁又想到镜子中的作用竟然是如此吧。

这个故事揭示了我们的思维局限性。站在自己的立场上看问题，无论我们想得多么多，终究不能跳出自己的视野，全都是从自身或者和自己“相似”的人的角度出发，所以思维也就不自觉地局限在了自己的视野中，这正是我们之间的通病。人们在考虑事情时，习惯于从自身的角度

坚持学习一辈子

自从调到河北天工水韵环保科技有限公司工作以来，我对“依靠学习走向未来”这句话有了更深的理解。

在天工水韵公司，除了我其他人都会开车。我们有很多日常工作是对外的，各个污水处理站、防疫地点点巡检、巡视、取样、设备保养及故障处理等工作需要马不停蹄地往奔忙，不会开车确实使我受到很多限制，于是我下定决心：不会，就去学。

各污水处理站的运维与污水处理厂的运行相比，除了污水的日处理量少之外，日常管理基本是一样的，同样是工艺调整、设备维修保养、出水在线全国联网监控，但存在自动化程度低、进水水量和水质不稳定等诸多问题，人员少，任务重。如何高效工作，提高运维质量，打造出水韵环保公司的品牌，让污水

处理对外业务更快地走出去，是摆在我面前的一块硬骨头，更是我们一起努力的目标。

虽然很难，但是办法总比困难多，不懂就学！通过学习尽快提升自己各方面的能力。工艺中出现问题就查资料、请教专家，生产中出现问题大家就一起探究解决方案，向运行保障班的师傅们虚心求教，向专家求教，全体人员在实践中快速成长。出水在线监测设备的管理维护是污水处理对外运营的一个重要项目，环保公司分批次对我们进行业务培训，把每个人都培养成多面手，高技能人才，使我们的专业技能越来越强。

学习是我们一辈子最应该坚持的，因为学习可以让我们遇事泰然，可以成就我们精彩的人生。（高荣双）

究竟是何原因导致区域发展差距

编者按:习近平总书记始终念兹在兹,视共同富裕为“国之大者”。党的十八大以来,党中央把逐步实现全体人民共同富裕摆在更加重要的位置上。作为中央选定的全国共同富裕示范区,浙江11个地级市、90 个县区市发展比较均衡,经济相对差距不大,“共同富裕”的基础较好,但仍有26 个县区市

澎湃新闻 9 月 18 日从浙江“建设示范区迈向新征程”新闻发布会获悉,为推动与全国、全省存在发展差距的26 县高质量发展共同富裕,浙江将为这26 县量身定制发展方案和支持举措,目前已印发5 个县的“一县一策”,下步将推进“一县一策”全覆盖。据“中国金融信息中心”,26 县与全国、全省的发展差距依然存在,26 县占全省面积 44.5%,去年 GDP 总量 6238 亿元,仅占全省的 9.65%;人均 GDP 61363 元,有全省的 61.3%、全国的 85.2%;仍有 9 个县城镇居民人均可支配收入低于全国平均水平(43834 元)。“26 县能否实现跨越式高质量发展、能否取得标志性成果,事关现代化先行和共同富裕示范区建设全局。”浙江省委改委主任、高质量发展建设共同富裕示范区领导小组办公室主任孟刚在发布会上表示,为此,浙江将推动 26 县跨越式高质量发展作为示范区建设的突破性抓手,聚焦重点、精准施策。

据介绍,目前浙江已编制印发 26 县跨越式高质量发展实施方案(2021—2025 年),提出力争到 2025 年,26 县人均 GDP 超过全省平均的 70%,达到全国平均水平。同时,围绕平台共建、产业共发展、要素保障、基础设施、公共服务等方面,推动出台 17 个专项政策。浙江还将加快推动 26 县依托开发区(园区)空间范围,择优优布局区位条件较好、周边配套齐全、发展空间充足、城镇功能完善、生态承载能力强的区域,建设不小于 3 平方公里的特

色生态产业平台。积极推动 26 县对接省级大湾区(新区),能级较高的开发区(园区),布局 1 平方公里左右、以先进制造业为主的山海协作“产业飞地”。目前,已推动绍兴滨海新区一开化、柯桥—江山、慈溪—常山、余姚—松阳、北仑—云和、台州湾新区—三门、临平—柯城、杭州钱塘新区—龙游、鄞州—衢江、萧山—龙泉、南太湖新区—庆元等 11 个“产业飞地”签订共建协议,并签订了 11 个产业合作项目协议。“‘产业飞地’与特色生态产业平台将共同形成两翼齐飞、资源共享之势,为 26 县扩大税源和促进就业增收提供平台支撑。”孟刚说。做强主导产业方面,孟刚表示,将推动 26 县认真谋划 1-2 个特色生态主导产业,着力做强一批“一县一业”,擦亮 1-2 个特色农产品“金招牌”,打造一批山区特色文旅“金名片”。力争今年 26 县规模以上工业增加值比上年增长 15%,完成文旅项目投资 600 亿元以上。此外,浙江还将进一步提升 26 县公共服务共享水平,年内实现教育共体、医共体全覆盖;持续深化山海协作工程,全省 50 个经济强县结对帮扶 26 县,支持 26 县到省内发达地区投资建设产业、科创、消费等二类“飞地”。据介绍,目前,30 个“消费飞地”已实现 26 县全覆盖,累计返利超 2 亿元。11 个“产业飞地”已签订共建协议。同时,积极推动杭州、嘉兴等地为 26 县集中布局“科创飞地”。

【主持者言】中央选定浙江为全国共同富裕示范区,一个主要原因是浙江 11 个地级市、90 个县区市发展比较均衡,经济相对差距不大,“共同富裕”的基础较好。尽管如此,从 9 月 18 号浙江省政府发布的数据看,全省仍有 26 个县区市相对落后,这 26 个县区市的人均 GDP 61363 元,仅为全国人均的 85.2%。而浙江前 20 个县区市的人均 GDP 是全国的三倍。这说明在相对发展均衡的浙江,区域的贫富落差也非常大。所以,我们想以浙江为例,初步探讨一下形成区域经济发展落差都有哪些因素,这对共同富裕示范区建设是有益的。

世界上经济学者几乎有一个共识,认为地理环境是决定经济发展的重要因素,“地理环境决定论”者甚至认为是唯一因素。浙江发展滞后的这 26 个县,几乎全部处于丽水衢州温州的山区,浙南丘陵的腹地。而浙北浙东的杭嘉湖平原和宁绍平原,则水网密布,交通便利,临近苏南上海等长三角核心区,经济繁荣发达。台州北三县天台、仙居、三门,地处山区,经济就比温黄平原的南三县温岭、黄岩、椒江差很多。这些例证都说明地理环境对经济发展的极端重要性。地理环境因素的确重要,但是不是唯一因素呢?甚至是不是决定性因素呢?未必,因为有许多反例。永康、义乌、舟山等县市也多山,也是山区,由于有小小五金、餐具、小商品、渔业和油气加工等特色产业,经济就十分发达,舟山的人均 GDP 甚至仅次于杭甬居全省第三。因此浙江滞后的 26 县区市高质量发展采取

相对落后。浙江围绕平台共建、产业发展、要素保障等方面,推动出台 17 个专项政策促进 26 县跨越式高质量发展。本文作者通过分析发展环境、制度架构、“软制度”环境等对经济发展的影响,探究出形成区域经济发展落差的因素,为全国其他地区促进共同富裕提供有益经验。

“一县一策”“一县一品”的策略是非常正确的,一定会有有效的。远的我们还可以看瑞士和意大利南部,这两个地区都多山,地理环境不算优越,但因为特色产业钟表和时装品牌享誉全球,两国都是响当当的发达国家。主持者想着重举一下反例中的“正例”,为什么东北平原华北平原 GDP 是全国的近三倍。这说明此艰难?与长三角珠三角平原差距那么么大?甚至南北韩、东西德、海地与多米尼加、危地马拉与哥斯达黎加等等,地理环境几乎没有区别,经济发展的差距却很大,这就涉及另一个重要因素,制度架构。

什么样的制度适宜经济发展呢?具体来说,鼓励经济繁荣发展的制度架构应该具备以下一些特点。首先要有良好的个人、法人和特定归属的财产安全和保护制度。也就是说,鼓励广泛创业,鼓励财富创造,必须要有财富拥有和安全的预期。第二,必须要有透明的便于参照的法律法规体系和公正的法治环境。有利于各种经济纠纷的诉讼,有利于公权力的制约。第三,产权保护制度。最大限度鼓励科技创新和业态创新。第四,正常的权责清晰的政商关系,从制度上杜绝腐败零容忍。第五,市场竞争主体多元化民营化。第六,信誉环境和合同履行机制。上述这些制度因素的重要性甚至超过了地理环境因素,应该说是南北韩、东西德等国家和地区地理环境类似但经济发展差距很大的唯此原因。但读者一定会有疑问,东北平原华北平原

除了做大做强,还要做久

编者按:把企业不断做大是企业家的精神展示,但如何做大,做大的目的、途径是什么,需要深入思考。企业不能为了做大而做大,企业家要承担社会责任,具有自我超越精神,把“做好”放在更重要的位置,做好对消费者、社会和世界有意义的事。同时,政府的资源配置要合理,机制和管理跟上去,这样,企业才能健康有序地做大、做久。

先举几个正在发生的企业案例,我都直接交流过。一家主要做大宗商品供应链业务的企业高管说:“做企业,按理应该是为了赚钱,而我们做企业是为了还钱。不是给自己打工,是给债主打工。我们已经做成了《财富》世界 500 强,每天都在为还债而努力。苦不堪言。”

一家最早以做家电零售著称的企业,2017 年 1 月耗资 200 亿,增资入股在港股上市的首富级房企,投后占股 4.70%。发布公告那天,房企的股份 24 港元左右。房企说,立即启动回 A 上市,万一行不行,承诺未来三年净利润不少于 500 亿、550 亿和 600 亿,并有 8%左右的回购条款。

“借 4%成本的资金,拿 8%的回报,多好啊!想不到他们不仅上不了市,也没钱回购,股价更是跌到 3.6 港元左右。我们为高回报而去,结果是本金消失了一大半!”这家 200 亿被套企业的经理人感叹道。

这两家企业,都是《财富》世界 500 强。2018 年,一家著名金融控股集团入股了一家土地储备主要在北京附近的房企,占 19.88%,为第二大股东。三年后的今天,由于房企债务逾期,第一大股东持股比例被动减持,金融集团被动成为第一大股东。其对该房企投资的总风险敞口为 540 亿元,包括股权投资 180 亿,表内债权投资 360 亿,2021 年中报减值计提 359 亿。

再往后,2014 年 5 月,一家注册资本达到 500 亿的国字头民营投资集团在上海成立,数位全国工商联副主席、中国民间商会副会长级别的企业家参与,59 家参股股东均为大型民企。

领头人说,“中国民营企业的投资黄金时代已经来了!”“我们不生产产品,生产公司”,要开启“产融结合,两翼齐飞”的宏大篇章——产业和金融相结合,国内和国际相结合。4 年后,该集团负债攀升,利润垮塌了。“且”他的问题,会演变成利益相关方的问题,社会的问题,垮塌了,砸的是大家。

接下来讨论一个问题,为什么很多过去能大起来的企业,现在不灵了?这和外部监管的严格化、金融防风险去杠杆、人口红利下降之后经济增速下行、不少行业产能过剩甚至进入存量时代,等等,都有关系。

还要清醒地看到,做大、大而不倒,本身就很难,这种难是内生性的,即越大,一定会越难。对此要有充分思想准备和能力准备。首先,再了不起的企业家也有自身局限,如善于自省、善建团队、善建机制还好,但企业家往往都超级自信,以为自己无所不能。“成也萧何败也萧何”非常常见。企业家有多大的能力、贡献,可能就潜藏着多大的破坏力。而且越往后,企业规模越来越大,有些错误可能万劫不复。不像规模小的时候,大环境增长快的时候,

什么?不应该是什么?把企业做大的代价和社会成本是什么?

如果没有清晰、坚定的答案,只是为了做大做强,为了赚更多钱而做大,为了上富豪榜、有名有社会地位而做大,为了和他人攀比斗富而做大,或是觉得“做小不如做大,越大越有价值”,那么企业大概率会做出如下选择:

1. 以规模为导向,大举进行跨地区、跨品类、元化的扩张。很多扩张毫无技术含量和价值创新,完全是同质化竞争,别人做,所以我也做;

2. 加杠杆,膨胀信用,倾心于使用金融手段最常见的就是“资金利差的套利”和“估值倍差的套利”。

3. 产业与金融并举。直接接入主金融机构,拿金融牌照,利用不同种类金融机构间的关联交易,筹集资金,到处参股兼并,扩张资产负债表。

4. 不断将业务资本化。利用上市公司平台的便利,为大股东个人业务的扩张提供助力,顾顺公司治理,侵吞中小投资者利益。

5. 并购,买买买。

6. 通过可控制的关联交易,左手倒右手,做大流水。

7. 热衷参与经济要素重组,如转制、转轨,不良资产处置,有些是通过特权的寻租而完成。

8. 资产投机。凡是各种资产升值尤其是土地升值的机会,都特有冲动。

9. 消耗社会成本。扒开不少倒下来的“大家伙”,可以看到,其资产主要就是银行的欠款,以及对利益相关方的欠款、占款。

10. 造出“大”的样子。在政府、金融机构及社会面前,显大、托大、炫大。这恰好也迎合了长期以来以规模论英雄的政绩观。

大企业是整个经济的领头羊,有着重要价值和作用。但这样“产融结合,两翼齐飞”的宏大篇章——产业和金融相结合,国内和国际相结合。4 年后,该集团负债攀升,利润垮塌了。“且”他的问题,会演变成利益相关方的问题,社会的问题,垮塌了,砸的是大家。

再往后,2014 年 5 月,一家注册资本达到 500 亿的国字头民营投资集团在上海成立,数位全国工商联副主席、中国民间商会副会长级别的企业家参与,59 家参股股东均为大型民企。

领头人说,“中国民营企业的投资黄金时代已经来了!”“我们不生产产品,生产公司”,要开启“产融结合,两翼齐飞”的宏大篇章——产业和金融相结合,国内和国际相结合。4 年后,该集团负债攀升,利润垮塌了。“且”他的问题,会演变成利益相关方的问题,社会的问题,垮塌了,砸的是大家。

接下来讨论一个问题,为什么很多过去能大起来的企业,现在不灵了?这和外部监管的严格化、金融防风险去杠杆、人口红利下降之后经济增速下行、不少行业产能过剩甚至进入存量时代,等等,都有关系。

还要清醒地看到,做大、大而不倒,本身就很难,这种难是内生性的,即越大,一定会越难。对此要有充分思想准备和能力准备。首先,再了不起的企业家也有自身局限,如善于自省、善建团队、善建机制还好,但企业家往往都超级自信,以为自己无所不能。“成也萧何败也萧何”非常常见。企业家有多大的能力、贡献,可能就潜藏着多大的破坏力。而且越往后,企业规模越来越大,有些错误可能万劫不复。不像规模小的时候,大环境增长快的时候,

我援引这句话,想表达的意思是,我们中华民族的伟大复兴,需要一批世界级的优秀企业,而腾讯、阿里等互联网龙头,是服务国民经济、社会发展、科技创新、全球竞争的重要动力,不是包袱。对他们的提醒、批评、教育、整顿,是为了让他们健康发展,而不是日渐萎缩。每当看到网上有一些恨不得咒死他们的言论,内心就会想到这一句“英雄不可自剪羽翼”。国家一直强调两个“毫不动摇”,绝不会只用一条腿走路。

我在 2006 年写过《20 世纪看外商,21 世纪看华商》的文章,当时写道,“从全球竞争力、影响力的角度,笔者的一个判断是:20 世纪看外商,21 世纪看华商。前者是一个经验事实,后者是一种趋势展望”“追求公司长期价值的最大化,追求公司与利益相关者之间价值分配的合理化、有序化,比追求个人或家族财富的最大化,会令公司更健康 and 持久”。这篇文章结尾是——“在中国历史上,先秦诸子奠定了中国哲学的基础,即儒、法、道;7 世纪和 9 世纪奠定了中华文化的基础,如唐诗、宋词、科学发明、书画与理学;在 21 世纪和更长远的年代,我们希望中国企业奠定中国在全球商业文明中的辉煌地位。这需要时间,更需要远见、理想,需要对过去不健康基因的反思超越,需要在价值创新之路上永远的追求和奋进。”基于这样的长期理念,我认为,企业要不断自我超越,我们的社会文化和制度环境也应该包容越来越大的中国优秀企业的存在,促进其发展,在全球舞台上绽放中国的商业文明价值。

最近某一天,看到一则关于字字跳动将剥离其部分金融业务、证券业务的新闻,我突然意识到,为什么国家要强化反垄断,防止资本无序扩张。因为国家的立场,不是也不应该是单一企业的立场,或者单一的经济立场。这几家互联网平台都有巨大的影响力,都有条件进行更多扩张,成功率也会很高(如把低成本流量导入新业务,获客成本远远低于同行),但如果这样下去,他们当然会越来越大,越来越强,但整个商业生态未必健康,也难以持续。一花独放不是春。除了经济考虑,国家还会有安全等考虑。马化腾在谈到互联网行业残酷性的时候说,可能你什么错都没有,最后就是错在你太老了。

我为他再接一句,可能你什么错都没有,最后就是错在自己太大了。

那么是不是说腾讯、阿里就到此为止,不要再做大了呢?

也不是。国家要继续发展,要解决的各种社会问题很多,人民对美好生活的追求越来越高,腾讯、阿里这样具有系统重要性的平台,依然需要进一步发展。但此时要思考的关键问题是——要做一些不一般的、对国家和社会更有创新价值的事情,更有社会意义的事情,让自己公司的规模,变成社会可信靠的存在。

我相信我们的政府有远见和智慧,也相信腾讯和阿里这样的龙头企业有社会责任和自我超越精神,在未来的发展中,把做好放在更加重要的位置,健康有序地做大、做强、做久。

最后做一下总结。做大,是企业家人精神的展示。“企业家有征服的意志,战斗的冲动,创造的欢乐”(熊彼特),“宁愿向生活挑战,而不愿过着有保证的生活,宁愿要达到的激动,不要乌托邦的毫无生气的平静”(美国《企业家》杂志扉页)做大本身,没有问题。

做大,是具有内生性风险的挑战。能做多,受到主观限定性和客观限制性的双重约束。为大而大,结局往往是,倒下时的面积比别人大。

大而不倒,基业长青,大得对行业和社会有价值,这比只是规模做大、范围做多更重要。大而不倒的核心问题是:怎样做大才是健康的?

立足今日之情势,我给想做大企业的几点建议是:

1. 先想清楚“死”。哪些情况是“致死因素”。向死而生,自己就会有约束,有敬畏,就会知止,止于所当止。

2. 要清醒地判断时势。时势可以“造大”,也会“灭大”。

3. 不为做大而做大,而是为你做一件你真心想做的事,一件有和你没有你,市场与社会有所不同的事,一件对消费者、社会和世界有意义的事。

4. 知识的学习很有用。不要只是用失败的血泪教育自己。企业中能犯最大错误的一定是老板本人,所以最重要的教育对象也是老板。能不断自我批判的企业家才能走得更远。

关于打造长寿公司、基业长青的办法,篇幅所限,恕不列举。

同时也想给政府提一点建议,眼里不要只是盯着大企业,这样也会迷失的,且创新往往不是来自大企业,对于国企、国资的盲目做大,也要有所限制。中国华融 2020 年亏损上千万,作为金融国资控股,政府出手可以重组解救,但这也是有代价的,且如果资源配置不合理,机制和管理上不去,光用父爱主义维护,于国于民都是不负责任的。

假如企业界的朋友看了这篇文章,觉得做太大难,望峰息心,放弃进取,非我本意。我希望的是在健康可持续发展、生产性创新意义上的“大”,越大越好。

和大家一起共勉,且引以为戒——

做大,真的不应该是为了天天还钱,天天违约,天天吃不好饭睡不好觉。

做大,真的不应该是为了倒下时获得更高的关注度,给社会制造更多的問題。

如果不想这样,那就好好想一想,究竟要不要做大,该怎么做大。

【摘自 2021 年第 35 期《特供信息》】

(上接第一版)由于历史进程和社会条件的制约,辛亥革命虽然没有改变旧中国半殖民地半封建的社会性质,没有改变中国人民的悲惨命运,没有完成实现民族独立、人民解放的历史任务,但开创了完全意义上的近代民族民主革命,打开了中国进步闸门,传播了民主共和理念,极大推动了中华民族思想解放,以巨大的震撼力和影响力推动了中国社会变革。辛亥革命永远是中华民族伟大复兴征程上一座巍然屹立的里程碑!

辛亥革命后,接受这场革命洗礼的中国先进分子和中国人民继续顽强探求救国救民道路。在中国人民和中华民族的伟大觉醒中,在马克思列宁主义同中国工人运动的紧密结合中,中国共产党应运而生,这是开天辟地的大事变!从登上中国政治舞台的那一刻起,中国共产党始终不渝为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。100 年来,中国共产党领导中国人民浴血奋战、百折不挠,创

造了新民主主义革命的伟大成就;自力更生、发愤图强,创造了社会主义革命和建设的伟大成就;解放思想、锐意进取,创造了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就;自信自强、守正创新,创造了新时代中国特色社会主义的伟大成就。100 年来,中国共产党团结带领中国人民进行的一切奋斗、一切牺牲、一切创造,归结起来就是一个主题:实现中华民族伟大复兴。

中国共产革命和中国人民百年奋斗,书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗,中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。历史充分证明:中国共产党人是孙中山先生革命事业最坚定的支持者、最忠实的合作者、最忠实的继承者;没有中国共产党,就没有新中国,就没有中华民族伟大复兴;中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征,是中国特色社会主义制度的最大优势,是党和国家的根本所

在、命脉所在,是全国各族人民的利益所系、命运所系。当今世界正经历百年未有之大变局,我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期。踏上实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路,我们深知越是接近民族复兴越不会一帆风顺,越充满风险挑战乃至惊涛骇浪,而我们面临的各种斗争不是短期的而是长期的,至少要伴随实现第二个百年奋斗目标全过程。把孙中山先生等一切革命先辈为之奋斗的伟大事业继续推向前进,把近代以来一切仁人志士为之奋斗的伟事业继续推向前进,把近代以来中国人民和中华民族为之奋斗的伟事业继续推向前进,必须坚持中国共产党坚强领导,充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用;必须团结带领中国人民不断为美好生活而奋斗,推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展;必须继续推进马克思主义中国化,继续发展当代中国马克思主义,21 世纪

马克思主义;必须坚持和发展中国特色社会主义,把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中;必须加快国防和军队现代化,以更强的能力、更可靠的手段捍卫国家主权、安全、发展利益;必须不断推动构建人类命运共同体,推动历史车轮向着光明的目标前进;必须进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,勇于战胜一切风险挑战;必须加强中华儿女大团结,汇聚起实现民族复兴的磅礴力量;必须不断推进党的建设新的伟大工程,确保党在新时代坚持和发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。

历史深刻启示我们,民族复兴、国家统一是大势所趋、大义所在、民心所向。实现祖国完全统一,是全体中华儿女共同心愿,是中华民族根本利益所在。面向未来,我们要坚持一个中国原则和“九二共识”,推进祖国和平统一进程。包括两岸同胞在内的所有中华儿女,要和衷共济、团结向前,坚决粉碎任何“台独”图谋,共创民族复兴美好未来。

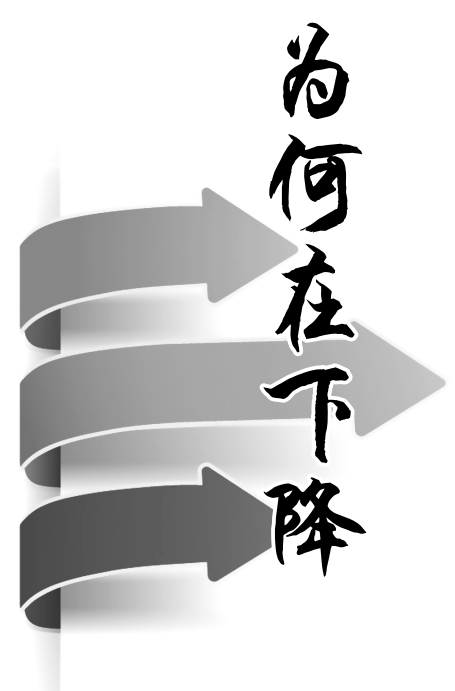
100 多年前,中华民族呈现在世界面前的是一派衰败凋零的景象。今天,中华民族向世界展现的是一派欣欣向荣的气象,正以不可阻挡的步伐迈向伟大复兴。在新的伟大征程上,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,团结一切可以团结的力量、调动一切可以调动的积极因素,以不畏艰险、攻坚克难的勇气,以昂扬向上、奋发有为的锐气,应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾,形成海内外全体中华儿女心往一处想、劲往一处使的生动局面,风雨无阻向前进,全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的目标一定能够实现!

【摘自 2021 年 10 月 9 日《人民日报》2021 年 1 版】

服务社会造福人民

企业宗旨

中国孩子的 体能体质



《澎湃新闻》近日用一组数据回顾了中国孩子 30 年体质变化。如果让出生于不同年代的中国男生同场跑一次 1000 米, 结果会如何? 过去 30 年的答案是: 越跑越慢。当 1985 年男生抵达千米终点时, 2014 年男生只能跑到 900 米, 而且大概率将以狼狈姿态冲线。发表于《柳叶刀》上的一项研究披露了上述调研中近 150 万中国青少年的体测数据, 具体项目包括肺活量、立定跳远、坐位体前屈、50m 跑、斜身引体向上、引体向上、1 分钟仰卧起坐、8×50m 往返跑、1000m 和 800m。基于体测数据, 该研究加权编制出学生身体质量指标值。研究以 1985 年调查结果为基准, 将当年中国儿童和青少年身体质量指标值设定为 0, 学生身体质量指标值的高峰

编者按:

中国儿童和青少年体质的下降, 与整个社会在青少年“智”的教育方面的功利心态不无关系。“少年智则国智, 少年强则国

强”, 因势利导地把功利心转化为对“强”的真正关注, 是当今青少年教育的重要课题, 也是全社会应该着重解决的问题。

【主持者言】国际权威医学研究刊物《柳叶刀》近日公布了几份跟中国儿童和青少年有关的调查报告, 这份报告展示了中国孩子的柔韧、力量、速度、耐力等多项体能指标, 根据这几份报告的对比, 我们发现, 中国孩子在过去三十年里, 整体上越跑越慢了, 不只是长跑, 不少体能指标亮红灯, 虽然身高是越来越高了, 但是体重也越来越重了, 而且体重增长的速度超过了身高, 超重、肥胖取代消瘦、生长迟缓成为困扰中国孩子的

(上接第九版) 当他开始向大众讲授新冠防疫路线的时候, 就成了知识分子, 因为他在传播理念。当然, 我们也可以在传播理念。公共知识分子还包括媒体人, 他们主要是向大众传播理念。

知识分子是理念市场的主导者。我们生活于其中的舆论空间很大程度上是知识分子塑造的。一般人比较崇拜知识分子, 觉得他们有知识, 但我这里要泼点冷水。英国作家《1984》的作者乔治·奥威尔说过一句话: 一些理念是如此愚蠢, 以至于只有某些知识分子可能相信它, 因为没有任何一个普通人会愚蠢到相信这些理念。事实也是如此。比如, 上世纪 50 年代搞人民公社的时候, 农民都觉得不可行, 但一些知识分子觉得可行, 大力鼓吹, 事实证明在这件事上, 他们比普通人蠢得多。二十世纪人类最大的灾难, 就来自某些知识分子坚信不疑但确实非常愚蠢的理念。

知识分子之所以能导致这么大的灾难, 按照索维尔的解释, 是因为: 第一, 对理念的评价主要是在知识分子内部做的, 不是由外部人做的。因此, 即使很荒唐的理念, 只要有足够多的同行认为它能自圆其说, 接受它, 附和它, 就会流行起来。第二, 与此相关, 知识分子无须对自己理念的实施后承担责任, 甚至在他们的理念被事实证明是错误的的时候, 他们在学术界的声誉也不会受到影响。比如, 萨特在德国学习哲学后于 1939 年回到法国, 然后他告诉这个世界法国与希特勒统治的德国区别不大。但即使在纳粹德国垮台后, 萨特照样是学界教主, 受到全世界知识分子的崇敬。萨特不是个特例, 上世纪 30 年代大肆吹捧希特勒的著名知识分子很多, 但很少有人后来向公众道过歉。

这与企业家形成鲜明对比。企业家出售的是产品(或服务), 他们的产品的评价者不是企业

家个人, 也不是企业家集体, 而是他们的客户。如果他们欺骗了客户, 即便不遭受牢狱之灾, 也会受到市场的惩罚。客户不买账, 企业破产了, 企业家损失的不仅是金钱和财富, 而且还有他的声誉! 知识分子的理念可能不正确, 但丝毫不影响他们的影响力。直到今天, 大部分西方知识分子是市场经济的批评者, 对企业家没有好感。或者可以说, 西方知识分子总体上是偏左的。社会上许多关于企业家的负面形象都是左派知识分子精心塑造出来的。企业家与工人对立的理念就是知识分子灌输给工人的, 而不是普通大众想出来的。按照雷纳·齐特利曼的说法, 反资本主义是西方很多知识分子的“世俗宗教”。

罗伯特·诺齐克指出, 知识分子优越感的种子从儿童开始就种植下去了。从幼儿园到大学, 好坏等级都是按照考试成绩排序的, 奖牌总是授予尖子生。怎么来到社会上, 奖牌与学习成绩无关了? 为什么著名哲学教授的收入居然没有一个杂货店老板的收入高? 研制导弹的居然不如卖茶叶蛋的? 对知识分子来说, 这是乾坤大颠倒, 市场经济一定不公平。而一旦这样的舆论多了, 也会导致企业家开始自卑。这也是许多企业家想再读个学位的原因之一吧!

进一步, 如哈耶克所说, 知识分子有一种“致命的自负”, 认为自己有足够的知识和能力构建一个理想社会, 有资格充当社会进步的向导。知识分子不喜欢自发秩序, 因为自发秩序让他们感到无用武之地。市场经济是自发演化而来的, 不是知识分子设计的。相反, 计划经济是少数知识分子设计的, 然后他们通过自己的著作和演讲传播给大众, 同时靠强权施加给社会。因而毫不奇怪, 知识分子对市场经济有种基于“知己所出”的疏远感, 但对计划经济有“视同己出”的亲近

感。

市场经济在与任何现存制度的比较中总是胜出, 所以知识分子不愿意把市场经济与其他现实的现实制度相比较。相反, 他们总是想象一个平均主义的理想社会, 然后把现实的市场经济与他们的理想社会相比较, 结果现实的市场经济总是不够理想的乌托邦。这成了他们批判市场的依据。如索维尔指出的, 左派知识分子有辞令技巧的天赋, 擅长语言蛊惑。他们用“关心穷人”“关心弱势群体”“承担社会责任”等一大堆词汇丑化自己的理念, 以显示自己的道德高尚。当然, 即使对左派知识分子, 我们也不应该怀疑他们的真诚, 他们的错误更多地来自无知。但他们不知道自己无知。他们既不负责任政策的实施, 也不对政策实施的后果承担责任。他们制造的灾难总是让许多其他人付出惨重代价, 而他们自己却毫发未损。

据我的观察, 中国知识分子对市场经济的敌视没有西方知识分子那么普遍和强烈。为什么? 或许是因为中国知识分子在计划经济下生活过, 计划经济下那种吃不饱、穿不暖的生活让他们记忆犹新, 而西方知识分子从来没有体验过计划经济下的生活。

结束语: 如何减少对企业家的敌视? 人类的进步依赖于企业家精神的发挥, 也就是每个人的积极性和创造性发挥。企业家精神要想得到有效发挥, 人的嫉妒心必须受到抑制和化解, 不能让嫉妒之心变成嫉妒之行。不发达国家之所以不发达, 与人们的嫉妒心没有得到有效抑制有关。如果一个人做的蛋糕所有人有福同享, 那么就没人愿意做蛋糕。如果一个人做企业家, 成功了就遭众人嫉妒, 每个人都可以瓜分他的财富, 失败了大家就幸灾乐祸, 那还会有多少人愿意做企业家呢?

如何抑制和化解嫉妒之心?

可以从两个方面努力: 一是从制度上抑制嫉妒。私有财产制度和法治是抑制嫉妒心最有效和最根本的手段。眼红可以, 但掠夺不可以! 如果私有财产得不到法律的保护, 嫉妒之心就会变成掠夺之行, 企业家精神就会荡然无存。

有必要强调, 尽管嫉妒心经常被标为“社会公正”的外衣, 但这并不意味着“公正”本身是不重要的。恰恰相反, 公正是非常重要的。没有公正, 就没有市场经济。关键的问题是, 什么是真正的公正? 在我看来, 真正的公正是法律上的平等和人格上的平等。这样定义的公正是市场经济的基本特征和要求。法律上的平等是每个人拥有同等的权利和自由, 没有任何人享有他人无法同等享有的特权。人格上的平等是每个人的品格得到同等的尊重, 没有人在人格上受到歧视。无论是保证法律上的平等还是捍卫人格上的平等, 对私有财产的有效保护是至关重要的。侵害财产权是最大的不公正; 赋予某些人特权也是不公正的。这样的不公正与真正的市场经济不相容。尽管个别企业家可能利用特权赚钱, 但企业家群体同样是特权的受害者, 不应该成为“不公正”的替罪羊。嫉妒者要求的“公正”, 才是真正的公正。

二是通过道德规范抑制嫉妒。《圣经》将嫉妒列为七宗罪之一, 规劝人们应该尽量避免嫉妒。许多不同的文化都有抑制嫉妒心的戒律, 如中国人讲的“无功不受禄”和“君子爱财取之有道”, 就是这样的戒律。

我们必须认识到, 平均主义是嫉妒的表现, 不是解决嫉妒的办法。用平均主义的再分配解决嫉妒就如同火上浇油。赫尔穆特·舒克早就指出, 嫉妒过程一旦启动, 就不会停止。替罪羊总能发现嫉妒的新理由; 越是平均主义的社会, 人们的嫉妒心越强; 你给予的越多, 越是证明你的优越性, 你失去的是多么微不

(摘自 2021 年第 36 期《特供信息》)

企业精神 自強 团队 创新 拼搏 奉献 求实

张维迎: 对企业家的偏见和敌视

编者按: 穷人对富人的仇视, 在于一种嫉妒心理和对富人获得财富“软知识”的不解, 从而使“甩锅”心理堂而皇之地大行其道。对此, 我们一定要深入认识“企业家”精神的内涵, 认识他们“敢闯敢做、

敢为人先”的劳动付出, 遇到问题时首先要从自己身上找原因, 充分发挥主观能动性, 用积极进取的劳动精神去战胜困难, “事有不顺, 反躬自省; 行有不得, 反求诸己”。

今天和大家分享的题目是“对企业家的偏见和敌视”。首先要说明一点, 我这里讲的“企业家”是指作为一个社会阶层的群体, 他们从事以营利为目的的工商业活动, 在人口中占少数, 大概 1% 左右, 而不是某个特定的企业家。企业家里有坏人, 就像教师队伍、警察队伍、政府官员里有坏人一样。但有意思的是, 其他群体中出现某个坏人时, 曝光的是有名有姓的个体, 一般不会影响到该群体的整体名声, 而企业家群体中如果某个人做了坏事, 在好多人看来, 就是这个群体的问题! 这个现象本身, 就反映了人们对企业家群体的偏见和敌视。

基于以上四位学者的观点和我本人多年来的思考, 我将人们对企业家的偏见和敌视归纳为两个原因: 一个原因是心理学的; 另一个原因是认识论的。心理学的原

因是对知识的误解。敌视企业家的心理学原因: 嫉妒心

嫉妒心可以定义为: 一个人看到别人有但自己没有并且渴望有的某种东西时, 会产生一种不舒服的感受, 甚至心生怨恨。引起嫉妒的东西包括财富、名声、社会地位、美貌、才能、考试成绩等。可以说, 人与人之间任何差别都可能引起嫉妒。比如说, 别人的孩子上了好学校, 你的孩子没有这样的机会, 你就会心生嫉妒。

嫉妒不同于羡慕。羡慕是自己想得到; 而嫉妒是希望别人失去, 无论自己是否能得到。所以, 如果一个人的嫉妒心很强, 当他看到富人破产, 或名人出丑闻, 或美女被毁容时, 他会幸灾乐祸。(有学者区分了善意的嫉妒(benign envy)和恶意的嫉妒(malicious envy)。以此定义, 本文针对的是恶意的嫉妒, 但多数学者不赞同这种划分。)

嫉妒心让当事人感到不舒服。按照米塞斯的理论, 人之所以行动, 是基于对现状的不满。因此, 为了释放这种不舒服, 人们就会采取行动。总结起来, 嫉妒大致有五种解法:

第一, 谴责社会不公平。当嫉妒者看到自己处于劣势时, 首先产生的是一种不公平感。我比你穷, 不是因为我自己不努力或者你太富, 而是社会游戏规则不公平。凭什么我的孩子不能上好学校? 凭什么你长得漂亮就受人关注? 于是我就产生改变游戏规则、改变社会现状的想法。(现实中不公正确实存在, 但与嫉妒者谴责的“不公”不同。)

第二, 寻找替罪羊。人类普遍具有的一个心理特征是, 自己的不幸都是别人所造成的, 自己没有责任。这个“别人”, 就是自己的不幸的“替罪羊”。替罪羊必须是少数人群, 因为把特定的少数人作为替罪羊, 容易集中火力, 博得大众的同情和支持。比如希特勒就把犹太人作为德国所有

不幸的替罪羊。任何社会, 富人总是少数, 所以富人容易变成贫穷的替罪羊。我之所以穷, 是因为那些有钱的老板(企业家)把钱赚了。

第三, 占据道德制高点。财富有相对客观的标准, 容易度量, 但道德却没有客观标准, 不容易度量, 甚至每个人都可以宣称自己道德高尚。由于这个原因, 失败的人很容易占领道德高地: 我之所以穷, 是因为我道德高尚、为人正派、心地善良、看重感情; 那些富人之所以富, 是因为他们唯利是图、贪得无厌、冷酷无情、损人利己、不讲道德、欺诈、说谎、为富不仁, 一句话, 财富与道德是成反比的。我们常听到“为富不仁”这个词。但穷人就一定仁义吗? 不一定。就我的观察, 为富不仁者有, 但为穷不仁者更多。那为什么有“为富不仁”这个成语, 没有“为穷不仁”的成语? 答案与仇富心理有关。

第四, 改变比较的领域。化解嫉妒心的另一个办法是强调自己已有优势的领域, 贬低别人有优势的领域。因为不同领域通常是难于比较的, 改变比较域有助于减少心理不平衡。比如你有钱, 我不与你比财富, 而是与你比幸福; 钱不一定能买来幸福; 你能力比我强, 我不与你比能力, 我与你比善良; 善良比能力更重要; 你长得比我漂亮, 我不与你比相貌, 我与你比智力; 漂亮的女人通常都比较笨; 如此等等。

第五, 归结为运气。运气是个人无能为力的东西。当个人将别人的成功和自己的失败归结为运气时, 通常就不会那么难受了。比如赌博或者买彩票, 我输钱了是因为我运气差, 这样想内心就释然了。

以上五种解法, 前三种解法导向主动的、进攻性的行为, 改变社会的价值观念, 甚至引发“打土豪分土地”式的暴力革命; 后两种解法导向被动的、和平的行为, 个人修身养性, 不会对社会产生大的影响。

接下来的问题是, 传统社会也有富人, 但他们并不遭受普遍嫉妒; 相比之下, 商人和企业家最遭人敌视。为什么? 很大程度上与市场的运行特征有关。

嫉妒是基于相互比较产生的, 没有比较就没有嫉妒。而比较就会有范围, 你跟谁比。一般来说, 人总是倾向于跟同类比较, 比如跟同班同学比, 跟左邻右舍比。可比性越强, 嫉妒心就越大。所以嫉妒通常发生在同类之间, 比如中国人会嫉妒中国的富人, 但不大会嫉妒美国的比尔·盖茨和艾伦·巴菲特。计划经济时代, 农村人也不嫉妒城市人, 因为出生在农村只能怪自己的命不好。

能成为比较对象的人们之

有一个解释是, 人们不理解“知识”在财富创造中的作用。你是体力劳动, 我是用知识进行劳动。如果人们能认识到企业家是用知识来赚钱, 就可以消除一些偏见, 但问题是人们对知识的理解有偏差。

古今中外, 知识分子、有学问的人、读书人都受尊重。中国人的说法是“万般皆下品, 唯有读书高”。但通常人们理解的知识是书本上学到的知识、老师在课堂上教授的知识、需要花时间在课本上钻研的知识。哈耶克称这些知识为“科学知识”, 博兰尼称之为“显性知识”, 索维尔称之为“程序性知识”, 我称之为“硬知识”。

实际上, 还有种不同的知识, 哈耶克称之为“实践知识”, 博兰尼称之为“默性知识”, 索维尔称之为“平常知识”, 我称之为“软知识”。这种知识不是来自书本或老师, 也没有办法在科学上得到证明, 甚至与你花多少时间学习无关。这种知识的最大特点是不容易编码和传播, 只能拥有者自己使用。

对企业家来说, 决定其成败最重要的是实践能力、默性知识、平常知识, 或者说是软知识, 而不是科学知识、显性知识、程序性知识、硬知识。后一种知识虽然重要, 但每个人都可以获得, 因而与此相关的工作甚至可以委托给专业人员去做。企业家的软知识很大程度上是一种独特的企业家能力, 包括想象力、直觉、警觉性、视野、判断、潜意识、交流能力、说服别人的能力、组织能力等。这种能力大部分人不具有; 即使有, 也不突出。

因为大部分人理解不了软知识的重要性, 所以企业家赚钱似乎就成了“无中生有”、“空手套白狼”, 背后一定隐藏着魔法、欺诈和不道德的行为。于是, 当看到那些小时候调皮捣蛋、从学校辍学的同学成了百万富翁甚至亿万富翁时, 有人就会心里不服气: “我从小就是好学生, 还留学读了博士, 但他反而赚得比我多。岂有此理!”

西方知识分子对企业家的偏见

把心理上的嫉妒和认识论上的无知结合起来, 我们就可以很好地理解西方知识分子对企业家的偏见和敌视。这里讲的“知识分子”, 是指知识分子的主体, 不是所有被称为“知识分子”的人, 更不是一般概念上的学者。

按照托马斯·索维尔的定义, 知识分子是指生产和传播理念的人, 他们的最终产品是理念。大学教授是知识分子, 但医生和工程师不是, 因为后两者工作的最终产品是治病或完成某项工程, 而不是理念。但像张宏这样的医生,(下转第十二版)

营造有利于发展的舆论氛围

编者按:上世纪九十年代初,苏联解体东欧剧变,国内的改革大业也遇到困难,我们面临内外很大压力。在这样一个关键当口,邓小平发表著名的“南巡讲话”,强调党的基本路线一百年不动摇,指出发展才是硬道理。现在,我们面对世界百年未有之大变局和复杂的新情况,又有一些质疑改革开放的舆论抬头。在这个关键时刻,要重申党的基本路线,强调发展是硬道理,旗帜鲜明地政策宣示,起到正本清源的效果,给民营和外资企业送去定心丸和安神药。营造有利于发展的舆论氛围,对于实现第二个百年奋斗目标至关重要。

一段时间以来,从中央到地方的各级领导,以及《人民日报》等中央媒体,在公开讲话和评论文章中,不断重申党的基本路线政策,给民营企业 and 外资加油打气,引起了各界广泛的反响,收到了良好的效果,营造了有利于发展的舆论氛围。

作为共同富裕试验区的浙江的省委书记袁家军和中共办副主任韩文秀日前先后表示,共同富裕政策不搞平均主义,不搞杀富济贫。国务院副总理刘鹤在以视频方式出席2021中国国际数字经济博览会开幕式时表示,中央支持民营经济发展的方针政策没有变,现在没有改变,将来也不会改变。日前,《人民日报》也在头版发表题为《坚持监管

规范和促进发展两手并重、两手都要硬》的文章,指出一段时间有关部门陆续出台平台经济、教育培训、信息安全等多个领域的监管举措,针对的是违法和违规行为,出台的监管政策是一视同仁的,绝不是针对特定行业或企业,并强调指出规范发展是为了促进健康发展,坚持监管规范和促进发展两手并重、两手都要硬。文章还着重强调指出,中国长期经济政策方针没有变。在谈到支持非公经济发展时,文章一连用了三个感叹号结尾的排比句加以突出,给人们留下了深刻印象:“非公有制经济在我国经济社会发展中的地位和作用没有变!毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展的方针政策没有变!

致力于为非公有制经济发展营造良好环境和提供更多机会的方针政策没有变!”针对外资企业,文章也指出对外开放是中国的基本国策,任何时候都不会动摇,将坚定不移推进高水平对外开放,保护外资合法权益,增强政策透明度和可预期性,形成全方位开放新格局。

这些旗帜鲜明的政策宣示,起到了正本清源的效果,无疑给民营和外资企业送去了定心丸和安神药,也令一段时间以来一些别有用心人士危言耸听甚嚣尘上的言论所掀起的阵阵令人惶惶不安的妖风消失于无形。

近年来,随着网络自媒体兴起,一些唯流量论英雄的人士为了博眼球博出位,以敢于发表惊世骇俗的言论为能事肆意曲解乃至妄议中央的政策方针。其突出表现是,每隔一段时间,就有人恶意曲解中央的政策,甚至妖言惑众,混淆视听,言语间对民营企业“遭遇”要么幸灾乐祸,把党对民营经济加强领导和规范发展曲解为对资本的整肃,要么火药味甚浓,叫嚣要清算民营经济、清算资本,甚至要对

改革开放40多年来的成果进行反攻倒算。这种任由别有用心人士发表诸如“民营经济退场论”和“中国正在发生一场深刻的变革”危言耸听的言论,然后要从上到下诸多努力加以苦口婆心式辟谣来肃清其流毒的被动局面必须得到切实扭转。

显而易见,如果任由一些别有用心的人士以貌似“革命”的语言搬弄是非造谣不断,无异于纵容他们肆意攻击党的基本路线方针,将引发人民群众的思想混乱,甚至弄得人心惶惶、人人自危,无疑会扰乱安定团结的大好局面,并令改革开放的伟大成果有毁于一旦的风险。从中央到地方的密集表态,充分表明中央意识到了这种言论的危害,必须加以以锋相对的制止。

面对百年未有之大变局,当前要着重营造有利于发展的、团结活泼的舆论氛围。经济下行期间,一系列此前为改革高歌猛进、经济高速发展时的怕累托改进所掩盖的种种矛盾会更多出现,人们更需要携起手共渡时艰攻坚克难取得更大的胜利,在发展中解决

问题,在发展中创造更多的财富,在发展中实现共同富裕,从而更有效化解各种矛盾,凝聚人心,众志成城,更好地实现第二个百年奋斗目标。这也是中央在此时提出共同富裕的意旨和考量所在。

为了实现上述目标,我们需要勇于任事敢闯敢试勇挑重担的党政干部,而非保守畏缩害怕动辄得咎,唯唯诺诺总想过大平日子的庸官。我们需要勇于创新能充分发挥企业家精神的企业家群体,把社会主义法治市场经济建设推向新的高度。此外,创新型社会离不开活跃的思想市场,科研院所和大专院校要敢于争鸣、敢于探索,对于错误的言论要给予制止和坦诚,但要避免上纲上线,更不应鼓励举报文。

总之,我们需要营造一种鼓励创新、有利于发展的舆论氛围,使一切有利于社会生产力发展的力量源泉充分涌流,从而将我们的事业不断推向胜利。

(摘自2021年第35期《特供信息》)

中国为何在此时申请加入CPTPP

编者按:CPTPP代表着新一代贸易协定的最高标准和模板。中国积极申请加入CPTPP,彰显出中国对外开放的决心,意味着将以更高水平的开放促进国内改革与发展,说明中国对外开放将继续向更大范围、更深层次的方向迈进。通过新一轮的改革开放,推进制度型对外开放,特别是在自贸试验区当中先行先试,逐步改进经贸管理方式和制度安排,使之与21世纪的贸易投资规则体系逐步对接。此时正式申请加入CPTPP,让市场感知到中国愿与全球规则接轨,更深入地融入全球化的意愿。对中国来说,或将成为一个新的里程碑和开放的新起点。

与21世纪的贸易投资规则体系逐步对接。

【主持者言】近日商务部部长王文涛向《全面与进步跨太平洋伙伴关系协定》(CPTPP)保存方新西兰贸易与出口增长部长奥康纳提交了中国正式申请加入CPTPP的书面信函,尽管在去年年底的APEC视频峰会上我国领导人已明确表示中方将积极考虑加入CPTPP,但仅仅半年多后就正式提出了上述申请,这一速度和时间点还是超出了市场的预期。可以说,这一申请彰显出中国对外开放的决心,尤其是在近期“监管风暴”频频发生的背景下,更是让市场感知到了中国政府与全球规则接轨、更深入融入全球化的意愿。CPTPP前身是奥巴马政府发起的《跨太平洋伙伴关系协定》(TPP),特朗普2017年1月出任美国总统后宣布退出。2018年3月,日本、加拿大、澳大利亚、智利、新西兰、新加坡、文莱、马来西亚、越南、墨西哥和秘鲁11个国家签署“瘦身版”协定,

同年12月30日正式生效。CPTPP成员国总人口规模超过5亿,国内生产总值(GDP)达10.57万亿美元,占世界经济总量13.1%,更重要的是,它代表新一代贸易协定的最高标准,已成为未来高标准自贸协定的模板。相比WTO,CPTPP的要求和标准更高,涵盖范围更广,除了货物贸易,还包括知识产权、环境保护、劳工权益、国企竞争、政府采购等等方面的内容,简单地说,WTO主要奉行的是“自由贸易”,而CPTPP还要求组织成员必须奉行高标准的“市场经济”,并为此设置了许多刚性要求,尤其是在国有企业的竞争地位认定上。这就意味着如果我国想要加入CPTPP,就必须对现有关于企业推进更大力度的结构性改革,反过来,既然我国提出了加入CPTPP的申请,也可以从另一个侧面反映我国政府在国企改革问题上的巨大决心。二十年前,正是我国正式加入了世界贸易组织WTO的举措让我

国经济发展进入了快车道,并成为改革开放历史上的一个里程碑,而在此时正式申请加入CPTPP,很可能也将成为一个新的里程碑和开放起点。当然,我们也要看到,在当前的政治背景下,我国能够顺利加入CPTPP的可能性并不算太高,比如加拿大等CPTPP成员国很可能提出反对,但是申请这个动作本身也还是很有意义。CPTPP的议事规则是共识制,中国要想加入必须获得所有成员的同意,这意味着申请加入一个高标准的经贸组织,在向标准和规则靠拢的时候也能够对自身的改革事业起到推动作用,对我国内部来说又是新一轮的“以开放倒逼改革”,更有利于我们与全球接轨,同时争取主动权。据最新消息,澳大利亚已明确反对对中国加入CPTPP,提出的条件是要求中国取消对澳的关税壁垒。我对澳等国的关税是在呼吁增加经济制裁,可以想见的是,这类经济制裁一般都是动荡的政治关系中的临时措施。(摘自2021年第36期《特供信息》)

为什么贫富分化的“锅”不能乱甩?

编者按:包括“从摇篮到坟墓”国家全包的北欧五国在内,世界上任何一个已经实现“共同富裕”的国家,都经历过一个贫富分化、贫富悬殊的阶段,说明这是一个规律性的东西,是经济发展一个必经的过程。区别只是一些国家能够及时做出调整,纠偏纠错,而一些国家麻木不仁。在促进共同富裕方面,政府应该发挥关键作用、承担主要责任,考虑分配结果的共享程度,完善分配制度、合理调节过高收入,让所有人拥有公平发展的机会。

如果没有民营企业,没有他们的创业和吸纳就业,可能穷人得到的好处,会比现在少得多。如果把企业家消灭了,虽然富人没了,但穷人也不会再得到这么多收入增长。中国贫富差距扩大、阶层固化,有很多很多原因,但不是由于民营企业发展所带来的,不能过于简单化、情绪化地看待国内贫富差距的问题。

这是一方面。另一方面,民营企业是在中国经济不断转型的过程中成长起来的,所以发展环境对他们很重要。每一个企业都是在既定制度约束和政策框架下运作经营,如果制度本身有待完善,就要看清楚真正的原因在哪里,不能因果颠倒,比如中国房价高企,就与社会财富,应该按这条路继续走下去,他们担心如果更强调所谓分配,分配,可能回到改革前的老路上去。对于共同富裕这个理念,两派人基本上都认同,没人公开反对,但一谈到共同富裕的实现路径,差别就出来了,差别在哪里?在是否要改变所有制结构和分配模式。

其实中央文件讲得很清楚,共同富裕不是整齐划一的平均主义。把共同富裕理解为劫富济贫,完全是一种误读,没有任何道理。但是,也应该考虑到,现在社会是一个比较分裂的状态,均贫富的主张有一定社会基础,这从社会的热议就可以看出来。从这个意义上说,能不能通过共同富裕进一步弥合分裂,是一个值得考虑的问题。

还有一个现象值得注意,在目前围绕三次分配和共同富裕的种种争论中,有一个焦点是应该如何对待“先富起来的企业家”。有观点认为,中国当前的贫富悬殊、阶层固化,企业家要负很大责任。这样的看法应该说是非常片面和不负责任的。中国的贫富差距问题和美国等发达国家不太一样。一些发达国家的贫富差距是两极分化——低收入人群的收入不增长甚至负增长,而高收入人群的收入一直高速增长。中国的贫富差距虽然也在扩大,但并不是绝对意义上的两极分化,我们可以明显地看到,中国的贫困人口在不断减少,低收入人群的收入在不断增加,只不过高收入人群的收入增长更快一些,相对贫富差距在扩大。

应该看到,企业家(特别是民营企业)带动的就业和经济增长,对中国整个经济发展的贡献很大,它给穷人和富人都带来了好处,只是给富人带来的好处相对的少一些。如

果没有民营企业,没有他们的创业和吸纳就业,可能穷人得到的好处,会比现在少得多。如果把企业家消灭了,虽然富人没了,但穷人也不会再得到这么多收入增长。中国贫富差距扩大、阶层固化,有很多很多原因,但不是由于民营企业发展所带来的,不能过于简单化、情绪化地看待国内贫富差距的问题。

这是一方面。另一方面,民营企业是在中国经济不断转型的过程中成长起来的,所以发展环境对他们很重要。每一个企业都是在既定制度约束和政策框架下运作经营,如果制度本身有待完善,就要看清楚真正的原因在哪里,不能因果颠倒,比如中国房价高企,就与社会财富,应该按这条路继续走下去,他们担心如果更强调所谓分配,分配,可能回到改革前的老路上去。对于共同富裕这个理念,两派人基本上都认同,没人公开反对,但一谈到共同富裕的实现路径,差别就出来了,差别在哪里?在是否要改变所有制结构和分配模式。

其实中央文件讲得很清楚,共同富裕不是整齐划一的平均主义。把共同富裕理解为劫富济贫,完全是一种误读,没有任何道理。但是,也应该考虑到,现在社会是一个比较分裂的状态,均贫富的主张有一定社会基础,这从社会的热议就可以看出来。从这个意义上说,能不能通过共同富裕进一步弥合分裂,是一个值得考虑的问题。

还有一个现象值得注意,在目前围绕三次分配和共同富裕的种种争论中,有一个焦点是应该如何对待“先富起来的企业家”。有观点认为,中国当前的贫富悬殊、阶层固化,企业家要负很大责任。这样的看法应该说是非常片面和不负责任的。中国的贫富差距问题和美国等发达国家不太一样。一些发达国家的贫富差距是两极分化——低收入人群的收入不增长甚至负增长,而高收入人群的收入一直高速增长。中国的贫富差距虽然也在扩大,但并不是绝对意义上的两极分化,我们可以明显地看到,中国的贫困人口在不断减少,低收入人群的收入在不断增加,只不过高收入人群的收入增长更快一些,相对贫富差距在扩大。

应该看到,企业家(特别是民营企业)带动的就业和经济增长,对中国整个经济发展的贡献很大,它给穷人和富人都带来了好处,只是给富人带来的好处相对的少一些。如

果没有民营企业,没有他们的创业和吸纳就业,可能穷人得到的好处,会比现在少得多。如果把企业家消灭了,虽然富人没了,但穷人也不会再得到这么多收入增长。中国贫富差距扩大、阶层固化,有很多很多原因,但不是由于民营企业发展所带来的,不能过于简单化、情绪化地看待国内贫富差距的问题。

这是一方面。另一方面,民营企业是在中国经济不断转型的过程中成长起来的,所以发展环境对他们很重要。每一个企业都是在既定制度约束和政策框架下运作经营,如果制度本身有待完善,就要看清楚真正的原因在哪里,不能因果颠倒,比如中国房价高企,就与社会财富,应该按这条路继续走下去,他们担心如果更强调所谓分配,分配,可能回到改革前的老路上去。对于共同富裕这个理念,两派人基本上都认同,没人公开反对,但一谈到共同富裕的实现路径,差别就出来了,差别在哪里?在是否要改变所有制结构和分配模式。

其实中央文件讲得很清楚,共同富裕不是整齐划一的平均主义。把共同富裕理解为劫富济贫,完全是一种误读,没有任何道理。但是,也应该考虑到,现在社会是一个比较分裂的状态,均贫富的主张有一定社会基础,这从社会的热议就可以看出来。从这个意义上说,能不能通过共同富裕进一步弥合分裂,是一个值得考虑的问题。

断提高自身能力,他们的孩子能接受更好的教育,社会的发展潜力会越来越大。从“人的发展”来考虑实现共享的逻辑,大家都能够接受。现在很多人问“效率优先”是不是要转成“公平优先”,中财会议没有这么提,但从会议报道可以看出,至少“效率优先”不至于再进一步强调,但是“分配优先”可能也不会作为主流口号,而是在二者中间寻求平衡。有人说“效率与公平”是一对矛盾,它们是一种对立的关系,这是对公平概念的一种误解。实际上效率与公平之间并不存在什么不可化解的矛盾,它们是可以兼顾的,做得好,两者可以互相促进。

过去我们都把发展与共享看作两套机制、两个过程,即先生产再分配。但如果分配不公,往往也会反过来影响生产效率。那么,怎样才能做到两者兼顾?打个比方,对一个国家来说,投资是投向实物资本,还是投向人力资本,是最大的选择问题。过去,我们有了钱就投向实物资本,不断建工厂,发展各种产业。但最后我们会发觉,投资人力资本(比如健康、教育),对社会发展会有更长期的效应,特别是低收入人群,能够从中获得更多好处,当他们进入劳动力市场后,良好的教育和更高的技能,将有助于他们提高收入,一方面会缩小贫富差距,另一方面可以对长期的经济发展做出更大贡献。

欧洲的很多国家在这方面就做得很好,比如德国的职业教育和高等教育都做得非常好。在人力资本的资源配置上,中国存在很大很大的偏差,不仅城乡之间,城市内部的重点和非重点学校差别也很大,这也是内卷、躺平现在成为年轻人中的流行词的一个重要原因,因为受教育不一样,竞争起点就不一样。有些年轻人再怎么努力,也竞争不过同代人,所以在共同富裕这一块,政府应该发挥最关键的作用、承担最主要的责任。比如在初次分配中,目前的机制是尚待完善的,而市场是政府在设计,企业不过是在既定制度框架内运作而已,如果政府想要完善初次分配,就要推进要素市场改革,真正让市场决定资源配置。再分配更是政府的责任,要通过税收、社会保障、公共服务等各种制度设计,改变收入分配的秩序和不同要素的权重。三次分配也是一样,要建立良好的制度和社会环境,富人才会更积极地捐款行善。

【摘自2021年9月15日《投资决策参考》】

如果穷人、低收入人群不

市场还有不小距离,这是收入差距过大的主要原因。假如要素市场是垄断、扭曲和分割的,就不可能实现要素资源有效配置,要素就不可能得到合理报酬,造成分配结果的不公平。

当然,有一部分收入差距和市场化改革是有联系的——计划经济控制所有人的收入,人为进行平均主义分配,结果是很小的收入差距,但是它既没有效率,也没有公平,一旦让市场能够发挥更大作用,收入差距自然会出来,对于这样的差距,多数人都认可它是合理的、可接受的。但如通过户籍制度对城乡实行人为分割,实行不同政策和公共服务,造成城乡差距扩大,这也能认为是市场化改革的原因吗?

从再分配看,不管是税收还是转移支付,对调节收入分配都没有起到应有的作用,再加上我们国家直接税比重很低,间接税比重很高,税收总体在扩大收入差距。在各种转移支付中,养老金是一个大头,但它的待遇差别,比收入差别更大,这也是人为造成的。对于第三次分配我们还缺乏更多的数据和研究,但相比欧美一些国家,中国富人的慈善捐款额占GDP比重非常低,这是肯定的。这一块空间很大,但也取决于制度的完善,以及能否建立更加友好的、有利于慈善事业发展的社会环境。

总体来看,改革开放四十多年以来,政府、企业和居民在收入分配中的占比,发生了很大变化。根据可获得的最新数据(2018年),再分配后,居民收入份额大概占60%,企业和政府各占20%左右。相比之下,20世纪90年代初,居民的份额接近70%,后来一度降至56%左右,近几年有所回升,但还没有回到90年代初的水平。而政府的份额不断上升,90年代只占15%左右,现在大概占20%。企业的份额基本保持在20%。所以在共同富裕这一块,政府应该发挥最关键的作用、承担最主要的责任。比如在初次分配中,目前的机制是尚待完善的,而市场是政府在设计,企业不过是在既定制度框架内运作而已,如果政府想要完善初次分配,就要推进要素市场改革,真正让市场决定资源配置。再分配更是政府的责任,要通过税收、社会保障、公共服务等各种制度设计,改变收入分配的秩序和不同要素的权重。三次分配也是一样,要建立良好的制度和社会环境,富人才会更积极地捐款行善。

【摘自2021年9月15日《投资决策参考》】