

公司参加区“职工亲子活动”并为职工子女送图书

5月22日,区总工会举办“职工亲子活动”,公司组织各分会职工踊跃报名,最终选定了郝士朝、王洪伟等6组家庭参加。

为庆祝六一国际儿童节,公司为

职工子女精心挑选了孩子喜爱的读物《儿童历史大百科》,并送去殷切嘱托。希望孩子们成为祖国宏伟蓝图的描绘者,成为锦绣山河的设计师;希望孩子们怀有感恩之心,孝敬父母,

(刘衡)

公司民兵排进行集中点验

根据高新区武装部要求,5月15日上午,编组在公司的30名基干民兵开展集中点验。工会主席王卿参加。

此次点验由奏唱中华人民共和国国歌、宣布民兵编组和干部任职、

分队官兵相识、民兵集体宣誓、合唱《中国民兵之歌》及读书会6个环节组成。点验由民兵排长刘申主持。

刘申对参加点验的人员提出要求;要在各项工作中严格要求自己,加强学习,努力提高自身觉悟和认识

公司职工参加区总工会党史学习教育

5月17日,公司组织工会干部参加高新区总工会组织的以“重温光辉党史,弘扬西柏坡精神”为主题的党史学习教育。

区总工会主席于川云在动员讲话中强调,党史学习教育意义重大,能够接受中国共产党最先进的思想洗礼,增强责任感。西柏坡纪念馆赵福山讲述了西柏坡的光辉历史,宣传毛泽东等老一辈无产阶级革命家的

培育高素质人才队伍已经成为成功者的共识。英雄所见略同,全员学习,是公司的战略方针。一次次掀起大学习的热潮,唱响加强学习的主旋律,是提升全员综合素质的重要抓手。

我们的发展步伐有待加快,是因为思想认识不到位。要想补齐这个短板,就要把学习放在首位。全体职工要通过坚持不断地学习,练就一身真本领,实实在在地提升业务能力,提高工作效率,进而提高绩效水平,只有这样,才能真正推动企业实现高质量发展。

艰苦奋斗创造幸福生活

我们公司和敬业集团一样,白手起家,励精图治,依靠艰苦奋斗精神,历经艰辛,踏平坎坷成大道。我们是有着光荣传统的企业,百折不挠,百炼成钢,才有了今天的成就。要想取得更大的成绩,再铸辉煌,还是要靠艰苦奋斗精神。实干兴邦。艰苦奋斗、敢打硬仗的作风,无论何时都不能

产生更大的价值,最重要的一点是要为自己的人生设定目标,并且不断提高目标,否则就是盲目的生活。

敬业集团做水杨酸时,我想,中国的事很多,我既然涉足水杨酸,就管水杨酸这件事。于是就开始垄断中国水杨酸,结果做成全球第一。

进入钢铁行业,原来设定做到年产100万吨、收入50亿元。随着市场需求的增加,又设定新目标,年产500万吨,再设定为年产1000万吨。通过努力,每个目标都达到了。

敬业集团为了激励自己,每年参加中国500强评比,由开始的400多位升到去年的166位,又提出进入世界500强的目标。说到这里,我还要感谢几位领导,敬业集团当时非常小,我们也没有参加百强评比的想法,工商局的领导来到企业进行调研,说道:“你们的企业也不少,应该参加省里的百强企业评比。”在上级领导的支持下,我们进入了百强企业,后来,又成为石家庄市30家重点培育的企业。正是上级领导为我们指出了一条在设定目标上不断

丰功伟绩,弘扬西柏坡精神。

通过此次党史学习教育,提升了大家的政治素养、理论素养和工作责任心。大家表示要立足岗位,担负“赶考”使命,践行西柏坡精神。(邢会茹)

丢,不仅不能丢,还要不断发扬光大。干部以身作则,身先士卒,职工艰苦奋斗,以厂为家,是我们克敌制胜的法宝,是我们改革创新发展的动力之源。越是困难越奋进,越是艰险越向前,没有了这种气势,就丧失了战胜困难的信心和勇气,没有了精气神,企业是不可能快速发展的。我们就是要鼓足士气,点燃全体职工的激情,坚定沿着正确发展道路阔步前进的信心,汇聚起振兴企业的强大精神力量,“依靠学习走向未来,依靠实践坚定信念,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福”,实现公司长远发展。

公司高质量发展,是每个职工、每个家庭的幸福源泉。公司日益强大,是我们所有人的心愿。只要我们踏实学习,努力工作,在各自工作岗位上不遗余力,奋发作为,就一定能推动公司发展不断迈上新台阶,实现“共同富裕,不断幸福”的目标,创造幸福美满的生活。

上进的正确路子。在提出进入世界500强之前,敬业集团进入危险的境地。2016年、2017年市场形势很好,每年利润很高,大家乐不思进,一片懈怠。根本原因是上层没有制订出新的目标。当提出要进行进入500强时,列出许多项目,制订许多目标,投资24亿元建设了100万吨冷轧项目,投资25亿元建设焊管、钢板平整、汽车拆解等项目。又开始国内、国际企业收购兼并。集团有了总目标,各单位有了分目标,局面彻底改变了,厂区原有的闲置房、空闲地全部占完,人才你抢我抢不够用了。全员紧张了起来,发展速度加快了,这就是目标的作用。

四、不忘初心,牢记使命,搞好实体经济,尽自己一份微薄之力

企业是社会的产物,社会造就了企业,企业做强做大,不能靠一己之力。党和政府提供的环境是阳光、水分和土壤,企业只是一粒种子而已,所以企业要为社会作贡献。企业经营着要不忘初心,回报社会。作为民营企业,很多人抱怨,说经营环境不大好。是有问题,但从国际环境看,我认为

好的,你去南非投资、去东南亚、东盟投资,都不行,政策不稳定,就无法将企业做大。所以,企业做大还要归功于政府的政策好,为企业提供了良好的环境。

(一)站在强国的高度办企业,只有企业强,国家才能强

一个国家的强大,最主要就体现在企业的强大。中国与先进国家差距还非常大,中国有进步,但还需要我们的努力。一是人均贡献差距大,二是科学技术差距大,这也需要企业家的努力来改变。要让先进国家把孩子送到中国读书,而不是中国孩子争相去英美读书;要让先进国家买中国的名牌,而不是中国人去买外国的劳斯莱斯,路易威登;要让先进国家学习中国文化,而不是中国青少年去看美国的科幻大片。敬业集团紧紧抓住做好实体经济这条主线不放松。2017年做到一定规模后又提出二次创业,使销售收入和效益翻一番,争取早日达到目标,为实现产业报国贡献一份力量。

(二)不忘初心、致富员工、回报社会

敬业集团提出3个近期目标:一、敬业集团的员工在县城买得起房;二、敬业人的孩子能上得起大学;三、敬业人大病小病看得起。敬业集团一直为3个目标而努力。

目前敬业集团3万多名员工,其中大部分买了轿车,10%在省会买了房,60%在县城买了房;员工每年免费进行高标准体检;达到工作年限,免费出国旅游;敬业集团的员工看病凡国家报销剩余部分,集团全部报销。截至目前已为119人报销费用共计533万元,最多的一人报销49.5万元,避免患了大病全家返贫;敬业人的孩子凡考取本科,每人每年补助5000元,已补助443人共计425.5万元。

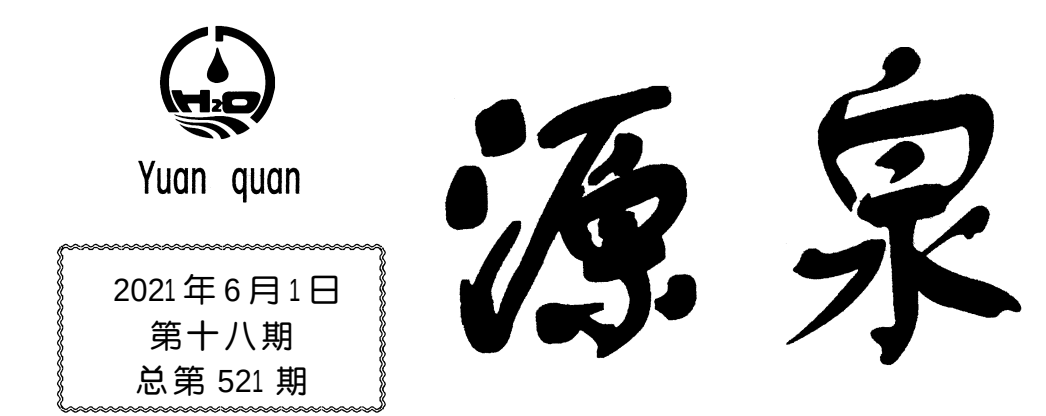
2017年成立“河北敬业公益基金会”,对平山县每年考上大学的200多名优秀学生给予每人2万元的补助,已补助844人共计1688万元。2020年新冠疫情期间,敬业集团捐献2500万元。敬业集团在扶贫救灾、修路建校等公益方面投入已超过8亿元。

面对未来,敬业集团将认真执行党的方针政策,在各级党委、政府的正确领导下,不忘初心,牢记使命,绿色低碳高质量发展。

敬业集团提出3个近期目标:一、敬业集团的员工在县城买得起房;二、敬业人的孩子能上得起大学;三、敬业人大病小病看得起。敬业集团一直为3个目标而努力。

敬业集团提出3个近期目标:一、敬业集团的员工在县城买得起房;二、敬业人的孩子能上得起大学;三、敬业人大病小病看得起。敬业集团一直为3个目标而努力。

祝小朋友们六一儿童节快乐!



主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

“企业家大讲堂”首课在公司开讲

敬业集团董事长李赶坡与百余名企业家分享创业历程 畅谈创新发展



5月20日,由石家庄市企业联合会、企业家协会主办的2021年“企业家大讲堂”首课在公司职工之家开讲,敬业集团董事长李赶坡作为第一期主讲嘉宾,做了以“不忘初心,牢记使命,做好实业,为经济发展尽微薄之力”为主题的发言,讲述了集团创业历程,为与会企业家讲述创新发展的经验和思路。石家庄市工信局原副局长、二级调研员刘俊德主持,来自石家庄各地的100多位企业家聆听了讲座。

据悉,今年9月29日是市人大常委会议批准设立后的第一个“石家庄企业家日”,“企业家大讲堂”是庆祝“石家庄企业家日”系列活动的重要内容,旨在促进企业家交流成功经验,弘扬企业家精神,打造志存高远、思维超前、勇于担当的企业家队伍。

改革创新高质量发展蓄后劲 艰苦奋斗新征程奋进开新局

周明

5月20日,敬业集团董事长李赶坡在“石家庄企业家日”首场“企业家大讲堂”上讲述了集团艰辛的创业历程,并就主动探索、改革发展、开拓创新、不断做强做优做大企业的经验和做法与与会企业家分享。

李赶坡的讲授,给了我们很大的鼓舞和启示。透过敬业集团依靠改革谋发展所取得的巨大成功,我们对坚定信念,深化改革,顽强拼搏,沿着正确的道路不断向前发展更加充满信心。

敬业集团是全体职工的家,是每个人安身立命之本。要想创造属于我们的幸福生活,首先要实现公司高质量发展,使企业不断发展壮大。邓小平说,发展是硬道理。依靠改革开

不忘初心 牢记使命 做好实业 为经济发展尽微薄之力

敬业集团董事长李赶坡在“石家庄企业家日”首场“企业家大讲堂”上的发言

尊敬的各位领导和企业家同仁:

大家好!敬业集团在各级领导、社会各界的大力支持下,不忘初心、砥砺前行,专心致志做好实业,历经30年发展,做到目前的规模。今天我非常荣幸,与各位领导和企业家分享我的创业经

历和创业体会。

一、敬业集团的基本情况

我1985年第一次下海,1988年第二次下海,白手起家,历经30多年发展,使敬业集团从无到有,从小到大,形成了现在以钢铁为主业,兼营钢材深加工、国际贸易、粉末冶金3D打印、旅游酒店的跨国集团公司。有人参观了敬业集团,最容易提出问题是:敬业的前生是什么,是国企改革还是承包的集体企业?我的回答是,敬业没有前生只有今世。敬业集团是敬业人在一片荒地上白手

起家建起来的,占地13000亩的钢城洒满了敬业人的心血和汗水。敬业集团现有员工31000名,2020年集团实现销售收入2244亿元,实现税金39亿元,在全国500强企业名列第166位,在制造业500强名列第68位。敬业

集团是国家高新技术企业,入选工信部2017年第一批绿色工厂,荣膺“2017京津冀最具影响力品牌”。“敬业”商标是中国驰名商标,品牌价值505.68亿元人民币。从2016年至2020年5年间,

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

依靠学习走向未来
依靠实践坚定信念
依靠团队赢得胜利
依靠奋斗获得幸福

经历为起点,介绍集团的发展情况。他以“造福一方百姓”的强烈责任感,毅然放弃国家公职干部的铁饭碗,在改革开放的大潮中下海经商,白手起家谋大业,凭借过人的胆识和魄力,解决了资金、人才、场地困难,相继筹办了罐头厂、水杨酸项目,并发展成全球最大的水杨酸生产基地。而后跨行业进入钢铁行业,在全球金融危机的不利形势下逆势成长,钢铁产能发展至千万吨规模。李赶坡主动探索,做强做精钢铁主业,加快企业转型升级,做大钢材深加工、高科技、国际贸易、康养旅游,同时探索国际化道路,收购英国钢铁公司,布局世界工业强国,并相继收购云南永昌钢铁公司、广东泰都钢铁实业股份有限公司,把企业做强做优做大。

李赶坡说,企业是社会的产物,把企业做强不能凭一己之力。社会造就了企业,无论企业发展到何种程度,必须积极承担社会责任。党和政府提供了阳光、水分和土壤,创造了企业发展的良好环境。企业家是一粒种子,要始终不忘初心、牢记使命,坚持做好实业,推动经济发展和进步,以优良的业绩回馈社会。

李赶坡的创业经历充满艰难坎坷。总结企业发展壮大的经验,主要有5个方面:时时抓机会、永远求发展;人生遇到危机别无选择,只有勇敢地亮剑;企业要发展,必须要突破企业文化的瓶颈;突破人才观念瓶颈,培养人才引进人才,为企业发展提供动力;人生和经营企业都要设定目标并且不断提高目标。

李赶坡朴实的话语感人至深,艰辛坎坷的创业经历和创新发展的历程吸引在座企业家聚精会神聆听,大家时而拿笔记下重要内容,时而拿手机拍下精彩瞬间。他的授课十分精彩,风趣幽默,现场不时爆发出阵阵笑声。他拼搏奋进的精神,勇争第一的气势,超人的胆魄和智慧,宽广博大的胸怀,海纳百川、志存高远的格局让在座的企业家心悦诚服,多次博得了经久不息的掌声。会后,很多企业家表示,听课后,感触很深、受益匪浅,要学习他不忘初心使命的爱国主义情怀,以企业发展为己任,树立宏大的格局,以长远的战略眼光谋取企业高质量发展,为实现中华民族伟大复兴中国梦承担起应尽之责。

(文/刘新喜 图/刘彦芳)

本版责任编辑:刘彦芳

(上接第一版)敬业集团共上缴税金131亿元。

(一)钢铁主业加3个转型升级板块的格局

1.钢铁主业:有本部、英国、内蒙古、云南、广东5个生产基地,总产能达到2000多万吨,主要产品有螺纹钢、圆钢、中厚板、卷板、汽车件用钢、轨道钢、H型钢等;2.钢材深加工板块:为了延伸产业链,增加钢材附加值,成立机械装备公司,下转汽车改装、钢结构、精密焊管、冷轧等8个子公司,每年消化敬业集团钢材300万吨,计划将其50%以上的钢材实现深加工,我们提出一个目标,五年内再造一个敬业集团;3.国际贸易板块:我们的口号是,进口国际资源,出口中国制造。现在是香港、新加坡设立公司,开展矿石贸易和国际商务运作。在22个国家设了办事处,常驻工作人员,产品出口到80多个国家。敬业集团的目标是成为全球钢材和金属制品供应服务商;4.大健康板块:敬业集团收储10万亩荒山开发大健康产业,由租向购、由表及里地发展。首先建设4大景区:黄金寨、民族风情园、王母山、响马寨,还有藏龙镇等8大健康小镇,每个小镇一万人,共引进10万人休闲度假,再深入开展多方位养生保健项目。以上是敬业集团的4个板块。

(二)敢于担当,做好环保工作,打好京津冀蓝大保卫战

敬业集团发展过程中始终将环保放在第一位,2017—2019两年间投资50亿元进行环保提级改造,实施“15451工程”。即“树立一个环保理念”。环保是企业生存的高压线,人人讲环保,全员做环保。“五项领先创新”:炼钢烟气除尘;铁水运输封闭;滴水不外排;脱硫脱硝超低排放;空气质量动态跟踪。“四项全覆盖”:物料全覆盖;除尘设施全覆盖;绿化植被全覆盖;环保责任全覆盖。“五项提升”:道路抑尘提升;建筑形象提升;清扫方式提升;货车清洁提升;绿化标准提升。“一个奋斗目标”:争创全国环保第一。敬业人是这样说的,也是实打实这样做的。2020年又投资68亿元对400万吨产能进行提级改造,提升装备和环保水平。为做好环保,实现“公转铁”运输,投资34亿元建设23公里的铁路专用线。为达到国家提出的“碳达峰”“碳中和”目标,2020—2021年共投资102亿元,预计9月底所有项目完工。

(三)抓好传统产品提级改造,替代进口钢材

敬业集团研发团队现有1949人,2020年技术研发投资21.94亿元,开展研发活动131项,对外合作研发4项,承担省部级项目2项,完成新技术、新工艺100多项。粉末冶金研发真空造粉、水雾化制造粉末以及增材制造系列产品;热轧卷板开发汽车车轮用钢、汽车大梁用钢等系列产品;中厚板开发模具用钢、容器用钢、搪瓷专用钢等系列产品;优特钢研发轴承用钢、齿轮用钢、高端紧固件等系列产品;高强钢筋研发HRB400-600系列国标钢筋及韩标、美标、欧标、澳标等10多个国家的钢筋系列产品。

(四)颠覆性转型升级,实现历史大变革

敬业集团钢铁主业一直追求绿色低碳和高质量发展,但更注重的是颠覆性转型升级。转变中国钢铁传统的减材制造生产,在

增材制造上下功夫。为此,敬业集团与北京机械研究总院合作,投资23亿元建设了包含粉末冶金到3D打印、注射成型、激光熔覆等多个项目的全球唯一一家全流程增材制造企业。

3D打印技术被誉为改变传统制造业的第一技术。2015年,敬业集团建设了从原材料金属粉末到定制化复杂金属零部件一体成型、3D打印生产线。制造的新型发动机机匣、换热器等结构件已广泛应用于航空航天和民用领域。金属注射成型技术是改变传统制造业的第二大技术。适合批量化、高精度、高性能产品,可广泛应用于民用高端领域。

中国的增材制造经过多年摸索,已具备大发展的条件。现在是制造业由减材到增材的历史转变时期,是一个新的起跑线。敬业集团决心不失时机走在时代前列,在“十四五”期间,将建成年产值150亿元的高新技术产业园区,实现革命性转型升级。

(五)根据国家战略和市场需求进行国内外布局

落实国家“一带一路”倡议,收购英国钢铁公司,构建工业强国布局。

敬业集团主动压缩钢铁密集的石家庄本部钢铁产能。根据国家经济建设需求,分别在中国最北部的内蒙古兴安盟、最西南的云南安宁市、最东南的广东揭阳市进行战略布局。

布局云南是响应国家开发大西南的战略。云南基础设施欠发达,经济发展欠发达,发展潜力较大。广东省钢铁产量不足,有市场潜力。

(六)用“四化”提升传统产业,即智能化、客户中心化、国际化、资产轻量化

智能化:在互联网、物联基础上实现全方位智能化。经营过程智能化,物流仓储智能化,生产过程智能化,大部分岗位实现无人值守。

客户中心化:由品牌建设转移到客户中心化。克服为建品牌而为客户服务观念,转变到全面为客户服务的客户中心化。创作了《敬业客户歌》,开展人与人、部门与部门之间、为客户服务比赛,使企业生存的落脚点真正转移到客户。

国际化:践行习主席“一带一路”倡议,加工制造走向世界,贸易物流走向世界,建国际化企业。资产轻量化:减轻目前企业重资产负担,在高科技上下工夫,在人才引进上下功夫,实现资产轻量化,降低企业风险。

(一)敬业集团的发展历程

我的下海之路

在改革开放40年的大潮中,我涉水35个年头,深刻地领悟了改革开放的艰难,感受到了社会的巨大进步。我是两次下海。万海民营企业家经营者,曾任党的基层组织——人民公社党委书记、工委副书记11年之久,深受党的教育。我在基层工作期间,每年春季都有农民家中断粮,找我要粮吃。种地的竟没粮吃,我这干部当得还有什么价值?这个巨大的动力把我推下了海。

1985年,当我递上一纸停薪留职下海经商务办企业的申请书时,全县舆论哗然。当时平山县有8个区,我是8个区委书记之一,35岁,年纪最轻大家感觉我前途一片光明却要辞职下海,说我不知天高地厚,现成的铁饭碗不要,

非要去逞能。县委书记出于两种考虑也坚决不批准:一是对我的关心,担心我犯错误;二是感觉没面子,只有党组织开除干部的,哪有干部炒领导鱿鱼,自己辞职不干的?要取得合法的下海身份,必须得到县委的批准。于是我连续三个晚上找县委书记请求,结果还是不批准。无奈之下一纸辞呈送去,最后写“冒昧上书,等候不测,有事家来找我。我辞职了”。此举既显示了年少不更事,也表达了我下海之决心。最后党组织照顾我,县委组织部和我签订了停薪留职合同,批准我下海。

(二)在改革开放的初潮中创建罐头厂

下海干什么?我选定了技术相对简单、投资较小的罐头厂。下海时我一个月工资53元,一年600多美元,办企业的钱哪里来?把房子卖了,自己的车、缝纫机统统卖掉,东借西凑,凑了3000元钱,罐头厂开张了。

正当我办起了罐头厂,安排400多名员工就业,每年缴税20万元,自己也发了点小财时,一个巨大的灾难使我手足无措。1986年2月4日,中共中央、国务院联合下发《关于进一步制止党政机关和党政干部经商、办企业的规定》,对我来说无异于晴天霹雳。我很无奈,如果自己复职,400名员工怎么办,企业谁管理?不复职就是不执行中央规定,党籍不保留,后果严重。进退两难之际,我找到中央组织部,讲明我办

办的企业是实体经济,不是从体制内拿平价物资去市场倒卖、赚取高额利润的贸易公司。中央组织部非常重视,让我等两天看结果。最后结果是:还是一刀切了吧,否则此风刹不住。于是我只好复职上班。

我成了“犯错误干部”灰溜溜的,抬不起头,很多熟人见了我不搭理。他们也有“两难”:原来不答应,见面不打招呼;面上过不去是“一难”;打招呼吧,我是“犯错误”干部,怕受牵连是“二难”。后来,我想出一妙招计,出门戴顶鸭舌帽,见了熟人把帽檐向下拉,互不相见,过后再拉起来。我刚下海办罐头厂时,曾引起很大风波,成了石家庄的“名人”。很多记者来采访我,采访内容主要有两项:一是一个共产党人为什么不革命了?二是一个国家干部怎么不为人民服务了?寻找我“腐化蜕变”的深层原因。记者来得很多,调查时间也很长,但一篇文章也没刊发。当时政策在变化,谁也不好给我下定论。

1988年,在邓小平“摸着石头过河”思想指导下,政策有些松动,我又向县委提出下海要求。时任县委书记闫书章很开明,马上批准。还在平山县大会上上讲:“李赶坡安排就业劳动力400多名,年缴税20万元,何罪之有?”算是为我正了名。于是我二次下海。

(三)建水杨酸项目,垄断全国

第二次下海,我筛选了年产1000吨的水杨酸项目,需要投资400万元。

1.聘人才,租厂

我第一次下海,全县跑遍了5家。当时信息不通,我们只能靠两条腿去各家跑信息。我来到黑龙江省密山掌握化工厂,打听到一位刚退休的车间主任宋思常,水杨酸生产是他的强项,非常精通。我就请他当厂长,帮我成就了水杨酸事业,做成全球最大。

2.选厂址,两次被撕毁合同

我当时没有钱,一直想租现成的厂房,最好带电带水,这样会省钱。开始时找到平山县光禄山国家储备仓库,签合同租下来。后来对方听说我没钱,把合同要了回去。没办法,继续找厂址。找到南甸的棉油加工厂,县供销社办的,已停产多年,有水、有电,还有一台锅炉。与平山县供销社签订了租赁合同,长期使用,每年8万元租金。水杨酸的筹建队伍20多人住了进来。总算有了办公的固定地点,大家兴高采烈。突然一天,供销社主任找我,说:“厂房租出去后大家议论很大,认为你每年付不起8万元租金,还是撕毁合同两清了吧!”没办法,我只好搬出去。我的创业团队又无家可归了。

租房不成就找地吧,于是租了南甸镇魏家院村30亩地建新厂房。

3.找资金,条件苛刻不气候

建1000吨水杨酸项目,精打细算也要400万元,对我来说是天文数字。办罐头厂我挣了6万元,为6万元创办400万元的项目能成吗?能成!400万元虽多,但是攻克一点少一点。运气好了早做成,运气不好,晚一点也要成。只要信心坚定,终究能成。就这样,我开始了艰难的融资之路。

1988年10月开始平整土地并招工,凡来上班者,每人带资2000元。招收20名员工,凑了4万元。听说有的村镇卖了地,很有钱,就去找。我的条件是你们怕有风险入小股也行;想挣大钱控股也行;想收益快,固定高额分红也行。只要借给我钱,怎么都行,他们的回答是:钱也不行。耗尽心力,在平山县分文没借到。

后来我想,省会石家庄市大地,是否机会多一些?于是我骑着摩托车来到石家庄,找到中国化工河北进出口公司,详细描述下水杨酸项目的有关情况。结果对方比我了解得更多。他们认为水杨酸是好产品,国际市场很好,答应给我50万元,条件是生产的水杨酸要满足他们的出口需要。这50万元是化工厂能建成的关钱一笔钱,也奠定了敬业集团发展的基础。非常感谢中国化工河北进出口公司领导,没有这50万元,我可能还得多折腾好几年。

接着找到石家庄的出口基地公司。公司领导同意借款30万元,但提出苛刻的条件,让银行担保。银行是放款挣利息,哪有给别人担保的理。明知此路不通,也要向前走。找到平山一家银行的行长,结果当然是不行。一次不行,两次,两次不行,三次。对方对我是又气又无奈,最后给我指了条明路,让我再找个企业给银行担保。当时都是给国有企业集体企业担保,没有哪个肯给个人企业担保。万般无奈下,硬着头皮找到自己曾经管错过的大行水泥厂,结果不出所料——被拒之门外。最后找主管

企业的领导担保担保,这样,大行水泥厂给银行担保,银行给化工厂担保,借出了30万元,共计有了80万元资金。这个过程当中,我的团队一点信心都没有。虽然距400万元还差很多,但我已胸有成竹,开始贷给钱,这样建起了第一个水杨酸车间。

4.垄断全国水杨酸市场。刚

建厂时水杨酸吨价17000元,随着改革开放,全国先后建起了十几家水杨酸厂,吨价降到9000元,出现了严重亏损。市场好了,大家都挣钱,市场不好,小企业停产。平山县化工厂为使员工能上班,照开不误,亏损巨大,这不公平,所以我决心垄断全国的水杨酸。我开玩笑说,中国的事很多,我就负责水杨酸这件事,于是就提出了“打败江苏,垄断全国”的口号,并展开了垄断水杨酸市场三部曲。

第一步,在南京市租仓库直销处。用火车批量发货,减少运费,降低成本。客户随来随取,价格便宜。几个月后,江苏几个厂家都停产了。

第二步,布局销售网络,扩大市场份额。在全国化工研究院内租用办公室,掌握信息,提高身价。在主要港口城市天津、深圳、上海等地设直销处,对接出口贸易商。国内各大用户派驻业务员,抢占市场份额。国内国际双管齐下,这种网络布局将很多小厂家拒之门外,平山县化工厂占领了主流市场。

第三步,兼并收购。垄断之路非常艰难,谁都不想死,都在拼命挣扎。经过摸底,找出两家经营不善的企业谈判,收购其设备。最终收购了广东紫金县、江苏镇江县的两家企业,安装了两条水杨酸生产线。既提升了自己的实力,又减少了竞争对手。

经过五六年的残酷竞争,敬业集团年产水杨酸25000吨,成为全球最大的水杨酸生产企业。2014年,我出于对平山县化工厂所处位置的考虑,主动关停了经营了22年并处于垄断地位的水杨酸厂。两年后的2016年又搬到沿海的黄骅港。

(四)进入钢铁行业

水杨酸虽占据了全国大部分市场,但由于产品市场量小,收入不到5个亿。我决心寻找大的行业进入。

一个偶然的机会,平山县委派我到县办平山县钢铁公司当总经理,任职后我感到犯了严重错误。因为当时平山县两个税收大户,一是平山县钢铁厂,二是我的化工厂。我一人双挑,万一经营不好,县财政会受到很大影响。利用两年时间,500万吨钢铁规模全部建成投产,使敬业集团一举达到了1000万吨的钢铁规模。

(七)钢铁产能过剩,转型升级迫在眉睫

敬业集团收购的英钢包括斯肯索普钢铁公司,提赛德型钢公司,斯金诺夫异型钢公司,荷兰高线公司。英钢的产品是钢轨、汽车件用钢、大型工程机械用钢、高品质大规格H型钢,和敬业集团产品形成了互补。

接管英钢后,国内外仍有一些人质疑不行,说敬业集团的结局是“勇敢走出去,灰溜溜撤回来”,英钢员工也疑虑重重。敬业集团反复强调,收购英钢目的是做大做强制造业,是把英钢当亲孩子培养,只会加大投资,而不是转手卖掉。敬业集团策略是以精锐管理团队解决不确定问题。于是派出总经理、常务副总经理为领导的80人精锐团队扎根英钢,层层化解阻碍英钢发展的重重障碍,并不断拓展英钢销售市场。

敬业集团收购的英钢包括斯肯索普钢铁公司,提赛德型钢公司,斯金诺夫异型钢公司,荷兰高线公司。英钢的产品是钢轨、汽车件用钢、大型工程机械用钢、高品质大规格H型钢,和敬业集团产品形成了互补。

接管英钢后,国内外仍有一些人质疑不行,说敬业集团的结局是“勇敢走出去,灰溜溜撤回来”,英钢员工也疑虑重重。敬业集团反复强调,收购英钢目的是做大做强制造业,是把英钢当亲孩子培养,只会加大投资,而不是转手卖掉。敬业集团策略是以精锐管理团队解决不确定问题。于是派出总经理、常务副总经理为领导的80人精锐团队扎根英钢,层层化解阻碍英钢发展的重重障碍,并不断拓展英钢销售市场。

敬业集团从2019年10月开始,一年多没离开英钢,面对英国越来越严重的疫情更是毫不动摇。

障碍是人才。2002年,我们决定建炼钢,投资1.2亿元。当时资金缺口2000万元,集团轰轰烈烈开展了“集团上炼钢,我们怎么办”活动,广大敬业人纷纷卖猪卖粮,倾其所有支援炼钢建设,终于凑足2000万元的资金缺口,使得集团的炼钢项目在2002年11月顺利投产。在2003年炼钢集资一周年大会上,还清了员工全部集资并分红,还设宴感谢大家。当时,正值非典时期,在敬业公园大家举杯同庆,欢欣畅饮,我向在场的1405名员工敬酒并深深鞠躬致谢!充分体现了敬业集团强大的凝聚力。

建设炼钢项目中聘请大批有管理经验和技术水平的高端人才,使敬业集团管理上了一个档次。

(六)大跨越直奔钢铁产能1000万吨

为了把敬业集团能做大,领导班子决定使钢铁产能达到1000万吨。当时很多专家认为,平山县不宜建大钢厂。无铁路、无港口、无铁粉,如何上1000万吨?但是我分析了敬业集团发展的六大优势,钢厂在华北市场中、焦炭就近、劳动力充足、石灰石便利等,坚定地认为中国要向西部发展,内地钢厂有一定的生存条件,于是再建设500万吨钢铁规模、投资1000亿元的工程开始了。

投资1.2亿元建成平山到南甸的钢城路,解决了敬业集团运输的大瓶颈。再修14公里环路,开9个大门方便原料和成品进出。通水。为节省1000万吨钢的产能用水,敬业集团接连上4座110千伏变电站,总装机容量70.7万千瓦,接线距离十几公里。为了供电安全,又从灵寿县架了一趟线,长20公里,双线供电。

通水。从漳沱河引水,铺设15公里的引水管道,又接下环保水、回庄水库水。为了节约用水,集团上了两座污水处理厂,达到滴水不外排,彻底解决了1000万吨钢铁规模的用水问题。

筹资。500万吨钢铁产能至少投资100亿元。当时,国家对钢铁支持信号不强,融资比较困难,必须加强融资条件。因此,在北京南四环企业总部基地投资1.7亿元买了7000平方米的一栋楼,把融资部、贸易公司搬到了北京。由于地理条件便利,融资任务逐步完成。利用两年时间,500万吨钢铁规模全部建成投产,使敬业集团一举达到了1000万吨的钢铁规模。

(七)钢铁产能过剩,转型升级迫在眉睫

敬业集团收购的英钢包括斯肯索普钢铁公司,提赛德型钢公司,斯金诺夫异型钢公司,荷兰高线公司。英钢的产品是钢轨、汽车件用钢、大型工程机械用钢、高品质大规格H型钢,和敬业集团产品形成了互补。

接管英钢后,国内外仍有一些人质疑不行,说敬业集团的结局是“勇敢走出去,灰溜溜撤回来”,英钢员工也疑虑重重。敬业集团反复强调,收购英钢目的是做大做强制造业,是把英钢当亲孩子培养,只会加大投资,而不是转手卖掉。敬业集团策略是以精锐管理团队解决不确定问题。于是派出总经理、常务副总经理为领导的80人精锐团队扎根英钢,层层化解阻碍英钢发展的重重障碍,并不断拓展英钢销售市场。

敬业集团从2019年10月开始,一年多没离开英钢,面对英国越来越严重的疫情更是毫不动摇。

大家一致认为,为了安全可以回国远程办公,但是敬业集团收购了英钢就有一份沉甸甸的责任。我们撤回了,英钢防疫怎么办、安全生产怎么办?于是敬业团队坚守英钢,借鉴国内防疫模式,采取隔离办公方式,如必须到现场,做好严格防护。截至目前,驻英钢中国员工无一人感染新冠,英国当地员工虽有感染的,但已恢复或正在恢复,于是积极报名参加。敬业集团派出采购、销售、生产各业务团队进行多次调查,并借助爱锡咨询公司、亨利达律师事务所进行国情咨询和法律帮助。

得知来自中国的敬业集团要收购英钢时,国际舆论一片哗然,有鼓励、有担心,有嘲讽,但更多的是质疑;世界第一的钢铁公司塔塔在2007年以36亿英镑收购英钢,至2016年以1亿英镑出售,期间英钢一直亏损。英国知名投资公司格雷布罗资本接手英钢,经营3年依旧亏损严重,到了无法挽救,只能破产出售的地步。中国这个名不见经传的敬业集团能行吗?这是对中国钢铁企业管理能力的挑战,是对敬业集团能否实现实体经济国际化的考验。

敬业集团所处环境并不优越,地理位置比较偏僻,交通不便;生活条件比较艰苦,不易引进人才;新的思潮流也不易冲击到这块革命老区 and 贫困山区,相对沿海和大都市,周边发展条件要差许多。如何发展全靠经营者去发现机会,抓住机会。

敬业集团所处环境并不优越,地理位置比较偏僻,交通不便;生活条件比较艰苦,不易引进人才;新的思潮流也不易冲击到这块革命老区 and 贫困山区,相对沿海和大都市,周边发展条件要差许多。如何发展全靠经营者去发现机会,抓住机会。

市场低谷求发展。1998年东南亚金融危机影响到中国,产品积压,三角债严重,很多企业倒闭,再加上当初国企改制,下岗失业人员非常多。敬业集团分析了当时形势,认为生产资料非常便宜,劳动力充足,有很大的发展机会,于是提出三句振奋人心的口号:大千九八年,产值翻一番;大千九八年,一年等于前十年;危机中有良机,现在的经济危机是我们发展的良机。指出企业一时亏不亏,但可以马上被产品积压垮,一年亏四五百万,企业亏不起,但是,产品卖不出去一积压立马停产。运作中采取“两无经营”的原则,即无欠款经营,无库存经营,低价出售生铁收回现金,再以少量资金购原料,储备现金。当初是向市场经济转型当中,大家心里还是比较慌,你用什么钱资金购入大量的物资,正是发展的好机会。一年上了10个项目,正需要投资7000万元,当时仅项目,4000万元。到2000年,企业收入正好翻倍,产值达到3亿元。

市场高速增长。2003年敬业集团上炼钢后,钢坯一天一涨价,50万吨钢坯产量成了众多轧钢厂和贸易商抢购的对象。借此机会,寻找投资者进来,宝钢以大量预付款打入为前提,包销了敬业集团50万吨钢坯,最多时给预付款1.7亿元,集团利用这些资金迅速上了两座炼钢炉和一座高炉,钢铁产量由50万吨达到100万吨,企业规模翻了一番。

2020年初,突如其来的新冠疫情让所有人措手不及。国内企业大多受到疫情冲击,生产经营遇到阻力。敬业集团在做好疫情防控的同时,坚定发展信心,不断走出去寻找发展机会。3月9日,完成了对英国第二大钢铁企业——英国钢铁公司的交割;6月接管了云南永昌钢铁;9月收购广西泰和钢铁。敬业集团在疫情严重的2020年收购3家钢铁公司,使钢铁产能翻倍,达到2000万吨以史上,又一次在危机中找到了发展的良机。

(二)人生遇到危机别无选择,只有勇敢地亮剑

市场大起大落是常态,企业

总是在市场起落中生存,有死有存。企业经营者必须适应这种剧烈变化的局面。市场的小波动影响企业效益,市场的大波动影响企业生产。所以企业经营者必须始终保持敢打必胜的心态,敢于向一切灾难的危机亮剑。

2008年下半年,美国次贷危机引发了全球性金融危机,钢铁行业首当其冲,受到冲击。钢材价格从2008年上半年时的5800元/吨降到2800元/吨,跌幅50%以上,企业的库存原料、半成品、成品的价格统统缩水一半以上。

市场正平时,钢材经销商为抓住货源,总是提前打预付款到敬业集团。敬业集团的账上经常有一个月钢材销售量的预付款,约20多亿元。金融危机突袭,钢材市场瞬间瘫痪,经销商纷纷把存在敬业的货款取走,不到半个月的时间,一共收走十几亿元。

另外,银行为减少风险,收紧贷款业务。某银行承诺给敬业集团贷款增加一倍,由5000万元增加到1亿元,催着赶紧办手续。原来双方合作很好,我也不多想,办完手续即把5000万元贷款归还,等着增贷到1亿元。结果可好,1亿元没影,5000万元也泥牛入海了。因为金融危机造成资金紧张,物价极低,吨钢只卖到2800元,当时归还5000万元实际等于归还1亿元。为了讲信誉,敬业集团在钢价最低时出售钢材,还贷付出的代价比平时高出一倍。

客户抽贷款,银行抽贷款,双重压力压在敬业集团头上。敬业集团一时间危机四伏,四面楚歌。更有一些经销商怕敬业集团还不起钱,扬言不还钱就把业务员的孩子绑架了,不择手段威胁敬业集团。敬业集团没钱了,原料购不来,料场被清理解光光的,高炉处于半停产状态。采购业务员到处找关系欠账购焦炭、铁粉,业务员除了外出催货,就是在料场等命运的原料到来。来一车焦炭,业务员会抱着司机大哭!这是兴奋的哭,是感激的哭,感谢客户没使高炉停产。此时负面议论大起,有的说敬业集团老板携款逃到国外了,有的说李赶坡被要账的天吓躲起来了等等,反而言论满天飞!

敬业集团要活,不但要活,还要发展!敬业集团的领导班子分析了问题的严重性,采取了果断措施。

首先统一员工的思想,克服困难共渡难关。搞了两场全员参与的文艺表演活动以提升士气。第一场叫“反危机保敬业”,几个月后的第二场叫“反危机兴敬业”。通过一系列活动提振了大家的信心,大家共同认定,敬业集团遇到困难并不可怕,只要齐心协力能战胜。面对资金短缺的问题,有的干部倡议,不领工资,用工资买原料。于是,每人发50%工资作生活费,其余部分等危机过后再领。又有人说,上炼钢项目能集资,危机时大家还能集资。倡议书一出,不出10天就集了6000多万元。

下一步是凝聚客户的力量。召开经销商会议。一听说敬业集团老板要开会,挤满了满一屋子人,县委书记、副县长为敬业集团助阵,也参加了会议。我在会上发表重要讲话,参加各种论坛,通过各种不同方式的学习,增长知识,开拓视野,扩大格局。

2.干部带出的企业文化。敬业集团有两句诃得很响,一是要爱员工爱敬业,首先干部爱员工。

二是要只准上级请下级,不准下级请上级。为此制订了干部八项规定,要求干部带头执行集团制度,技术要精于员工,要吃苦在前等等。工作中执行“80/20”原则,工作中出现错误,干部负80%责任,员工负20%责任。还把《一个将军的带兵经验》挂在车间作为大家学习的榜样。讲的是,连长带兵说难也不难,做到:一要不怕死,冲锋在前;二要行军时给战士扛枪、背背包;三要宁肯自己挨饿也要让战士吃饱肚子。这样带出来的战士无往而不胜。

3.不断扩充兼容的企业文化。敬业集团的企业文化有两个基础。一是传统的农民吃苦耐劳的文化。二是西柏坡革命传统文化。两种文化融合成敬业集团的企业文化,核心是自力更生、艰苦奋斗、勤俭节约。随着企业的发展,这种文化对企业发展有了一定影响。敬业集团人才是全国各地的人才,有博士、硕士、大本毕业生,还有国企来的高管,所以原来的文化很多人来了不适应。因为,有技术有能力的人才来敬业集团,是想要一个平台发展自己,而不是来勤俭节约、艰苦奋斗的。观念上的差异必然带来行动上的冲突。于是外聘人员有走的,本地人也有闹情绪休假的。企业文化必须扩容,在艰苦奋斗的基础上增加科学技术是生产力、在自力更生的基础上增加开放引进,借力创新;改变对当地人、外聘人的统一要求,改为我搭台子你演戏,你有多大本钱,我就给你提供多大舞台。经过反复讨论和一段时间的磨合后才融为一体,形成“不论外地人,当地人,来了都是敬业人”的文化。有人不方便来敬业集团本部办公,可在北京、可在上海,办公地点不同,待遇不同,依体情况而定,唯一统一的是为敬业集团创造价值。

(四)突破人才观念瓶颈,培养人才引进人才,为企业发展提供动力

首先是培养人才。通过五条线培养人才,全员可通过管理线、技术线、技能线、改革创新、承包创效五条线晋升,不论在什么岗位,人人可以找到适合自己的晋升之路。员工还可通过降本增效、改革创新、技能比武等8项指标积分晋级,5级工资受副科级待遇,6级工资享受正科级待遇等。敬业集团培养出来的人才如果想跳槽,企业从来不会阻挠,我的观点是:每个干部员工选择跳槽是他人生的全部,对敬业集团来说,最重要的人才也只是是一部分,所以支持员工跳槽。外聘人员跳槽,走时还会发一笔奖金,感谢他为敬业集团作出的贡献。结果很多人又想回来。

其次是聘请人才。2001年集团建设炼钢项目,请了大批技术人才,引进先进的管理手段,使敬业集团管理水平大提高。然而引进人才不是一帆风顺的。投产没多久,外聘技术人员和当地员工的矛盾爆发了。外聘总经理布置工作,下级打折扣,有的干脆请病假回家不干了。一是因为工资差距大,一些老员工说:“我是跟董事长万里长征过来的,我挣那点工资,为什么他们刚来就比我们高好几倍。”二是当地人创的企业,不愿把领导权交给外地人手里,认为当地人最爱敬业集团。三是当地人勤俭节约、艰苦奋斗,外聘人员注重购进口先进设备。当地人认为外聘人乱花钱,是败家子;(下转第四版)

(三)企业发展,必须要突破企业文化瓶颈

企业文化对于企业至关重要。敬业集团3万多名员工,只靠制度约束是不行的,必须用企业文化统一大家的思想和行为。制度是对员工最低标准的要求,企业文化才是提升的方向和动力。有什么样的企业文化必然打造出什么样的企业。企业文化的打造,不是领导讲话讲出来的,也不是开会开出来的,而是领导以身作则带出来的。

1.敬业集团企业文化的特点之一是不断学习的企业文化。企业文化首先要干部员工有文化。由于敬业集团所处地域偏僻,员工文化普遍较低,于是开展全员学习,通过培训和网络教育相结合,初中升高,高中升大专,大专升大学,大本升研究生。根据不同学历增加学历补贴,调动大家学习积极性。干部每月中旬的周五为学习日,进行培训。中层干部读清华、北大的短训班,每期学费5—15元不等,已培养100多人。高层干部读EMBA,学费60多万元。只要被录取,公司出全部学费,已毕业和正在就读的共计30多人。限制中层干部及主要岗位外出对标,高层干部出国考察,参加各种论坛,通过各种不同方式的学习,增长知识,开拓视野,扩大格局。

2.干部带出的企业文化。敬业集团有两句诃得很响,一是要爱员工爱敬业,首先干部爱员工。

让我们的厂区更美丽

3月30日下午,园林工程二公司经理甄建华通知我到100亩地块规划植树坑点。进入大铁门后,看到地面坑坑洼洼的,到处是砖头、石块等杂物,心里不免有些着急,能完成任务吗?我带着疑问开始标划树坑点。杨占芳老师傅在竹竿上标好长度,甄建华拿着图纸,按照图纸所画的位置、数量开始标划树坑点,周胜用标有长度的竹竿确定树坑位置,我用白灰在树坑位置上一个个点上标记……功夫不负有心人,经过大家的共同努力,截至4月13日,我们栽植法桐、国槐、白腊、黄金槐等大型乔木共计235棵;石楠球20棵;黄金柏、铺地柏、石楠等各种小苗共15450棵,顺利完成了种植任务。

这是园林工程二公司成立后完成的第一次种植任务,在短

时间内完成如此大的工作量,大家都付出了很多,每天早来到单位,干到很晚才回家,没有一个人喊苦叫累。为了尽快给新植树木打上支撑,防止浇水时树木歪倒,郝素玲、阎伟丽两位女同志也加入到植树的队伍里。树木栽完后,还要平整土地。甄建华找来筛子,杨占芳带头开始筛土,我和周胜在地里捡砖块、水泥块等杂物,由于杂物太多,工作效率不是很高,甄建华看在眼里,急在心上,为提高工作效率,尽快把地平整好,他马上打报告申请购买拖拉机带旋耕型。第二天,物资设备处王云山师傅就通知我们去运回设备了。我是第一次使用拖拉机旋地,在旋地的过程中发现地里的砖头块儿等硬物太多,旋地时损坏旋耕型,甄建华又联系钩机进行平地,但是

钩机平整过的地面不尽如人意,只能靠人工继续填土。甄建华、南硕开始拉土,从早干到晚,直到拉的土够用了才下班。星期天部门所有人员都到地里平整土地,看着一行行整整齐齐的树木,一丛丛的小苗,一块块平坦的地畦,一种成就感油然而生,大家的脸上洋溢着幸福的笑容。

园林工程二公司全体人员不怕辛苦,迎难而上,主动想办法、出主意,克服了许多困难,完成了任务。通过植树也让我获得了许多经验,比书本知识来得更全面、更详实。我深刻体会到,依靠团队力量,没有战胜不了的困难,只要一步一个脚印,坚定地走下去,我们有信心、有能力去迎接更大的挑战,为公司的发展贡献力量。

(蒋彦军)

竭尽所能 做好本职

2020年10月我调入后勤处工作,虽然时间很短,但通过近半年的忙碌,我不仅适应了岗位,工作能力也有了提升。

后勤处的工作琐碎繁杂,除了日常办公,还要负责食堂、厂区及综合楼的环境卫生、各种维修等工作。这就要求我们做事细心,面面俱到,我之前干的无论是管道工和维修工,对我而言,又是一个新挑战。

在这半年里,我认识到后勤处是公司的保障部门”。同事曾经

开玩笑说,后勤处的人是全能人才,维修上下水管道,需要有管道工技能;对各类电器维修,要有电工知识等。公司综合办公楼里安装了新风系统和中央空调,需要我们日常维护。办公用的打印机、电脑,还有办公耗材、文具和财会用具的采购,让我熟悉了办公用品的各种型号和用途。

后勤处管理公司的环境卫生,我负责供水厂及公司综合楼

的卫生清扫,忙完现有工作,还经常接受外派任务。后勤处另一

个重要职责,就是为职工提供餐饮服务。1月份新冠病毒在石家庄蔓延,为了加强疫情防控,很多职工住在单位,三餐供应便成了重中之重。后勤处每一名职工都竭尽全力尽到了职责。

在平凡的工作岗位上,我要一如既往地做好本职工作,脚踏实地,竭尽全力为各部门提供高效优质的服务,为公司的发展贡献自己力量。

(张国栋)

唯有努力才能成就未来

褚时健,一个做什么都很用心的人,从事过烧酒、制糖营生,他人生中最辉煌成就当属卷烟厂的事业。即使到古稀之年,还能种出高品质的“褚橙”。即使他在遭遇了巨大的人生和家庭变故后,还能以满腔的热情和超人的毅力继续创业,他是一个谜,成为很多人的偶像。

从褚时健的坎坷经历,我感受到了一个成功人士所必须具备的特质,首先就是责任心和激情。因为责任,所以贵无旁贷。褚时健15岁时父亲去世,生活的重担过早地压在他的肩上,他要养家糊口,做烧酒蒸苞谷时,到半夜每隔两个小时就会醒来,想不醒来都不可能,因为他肩上扛着责任。

褚时健参加过游击队,在那个特殊的时期锻炼了钢铁般的毅力,得到革命队伍的洗礼。也正因为这段特殊的经历,才使得“精致”二字在他身上刻下了烙印。一个精致的人,在他所有的行为习惯中会潜移默化地追求极致和完美,通过不懈努力去收获成果。

谁的青春不迷茫,但他没有,因为生活一直在催人前进,无论遭受多大的挫折,都要向前看。他怕一件事:没有事做。因此才会有76岁创业,打造褚橙园。

从他身上,我感受到了人是需要一点精神的,只要命运还让我们存在于这个世界上,那我们就一定有有用武之地,失败不可怕,怕的是不能爬起来。任何人

的一生都不是一帆风顺的,年龄更不是蹉跎岁月的借口,无论何时,只要开始学习就不晚。褚时健所从事的每一份事业,都付出了全部的精力,一心一意才能干到极致,才会取得一个又一个成功。

当今时代,充满了机遇和挑战,我们应该从这位老人身上,学习坚韧不拔的毅力和奋斗精神。现在我们生活的条件今非昔比,没有他生活的那个年代艰苦,在这个互联网普及的时代,只要想学习,很多知识都可以通过各种渠道学得到,公司又为我们创造了这么好的学习条件和机会,只有克服惰性,坚持学习,干一行爱一行,才能胜任自己的工作。

(王玲娟)

养成良好的工作习惯

公司应急备用水源井、补压井分布在区内各个地方,保障备用水源井的供水设备、设施安全是供水厂的一项重要工作。

进入夏季,花木生长旺盛,园林绿化需要不断浇水,有些补压井正处在绿化带中,因此,园林喷灌给供水运行工作制造了一些麻烦。运行班组人员李晓

倩、张晓聪在巡视中发现补压井110#、113#围栏锁具因喷灌浇水锈蚀难开,针对这一情况,她们积极想办法,二人备好材料,对两眼井的围栏锁具进行了保护和保养,效果很好。

这虽然是一件小事,但她们负责的态度、勤动手的习惯却值得大家学习。遇到问题,不是

抱怨牢骚、推卸责任,而是想办法将难题解决。我们要把这种好的工作作风保持下去,渗透到工作的每个环节,发现问题,解决问题,持续改进,用心去完成每天的工作,只有这样,我们才能更好地完成供水运行工作,保证供水安全顺利进行,真正为公司的发展贡献力量。(陈吉振)

盛宏嘉苑建于2003年,自来水管道使用的是铸铁材质,至今已近20年。现小区主

管道生锈、老化、裂缝严重,已成普遍现象。从接到上级部门有关

老旧小区公共区域自来水管改造及自来水户表集中改造的任务后,公司积极推进改造工程的实施。改造完成后实现一户一表集中管理,真正做到利国利民,让居民喝上放心水,用上满意水。

我来公司已经一年了,还有小区现场施工的经历,感到有些不知所措。跟着郭利彬师傅到了施工现场,小区地下管道错综复杂,线路较多,有水管、暖气管、有线、宽带线等,我在下面平槽紧张得满头大汗,恐怕一不小心挖断哪根线。还好,全仗郭师傅操控钩机的技术过硬,没有出现意外。为了不影

响小区居民的正常生活,郭师傅用钩机开槽时小心翼翼,虽然放慢了速度,但是保证了安全施工及居民的正常生活。在后期施工中,郭师傅把回填的任务交给了我,根据施工规范要求,首层回填土为25厘

米,土里的砖头垃圾比较多,都必须捡出来。第一层回填土碾压不能开震动,以防损坏管道。第二层回填土时才可以

使用碾子的震压功能,来回三遍,最后一步要将白灰按比例拌匀,再进行摊铺压实,并且要养护到位。

人的成长,离不开平凡的工作实践,在实际操作中总结经验,积累前进的力量。这次盛宏嘉苑改造工程让我得到锻炼,使我学到了很多知识,特别是郭师傅教会我许多操作技巧。希望再接再厉,戒骄戒躁,让自己尽快成长起来,早日独当一面,为公司创造更大的价值。(王立坤)

积累经验 提升自我

笃行信道 自强不息

子曰:“仁义在身而色不伐,思虑通明而辞不专,笃行信道,自强不息。”大致的意思是做人要切实履行所信奉的正道,努力向上,永不懈怠。这句话令我深受启发。

关键时刻靠自己。在追求新的社会环境下,导致我们很多时候缺乏自主解决问题的能力,就像从小会有老师和家长告诉

我们什么是对的,什么是错的,总是这样的改变,才发现自己选择一旦做出,就要直面现实,内心更加坦然:原来我可以面对错误,也可以面对失败,甚至可以采用自嘲的方式缓解压力。人生就是这样,从拥抱开始,发现就会随之而来。多加历练,在克服困难中慢慢地变得坚强,面对失败时能够多一份沉稳和从容,经过打磨后我们将更加自信。

(黄剑)

冷静思考是正确判断的前提

《学习资料汇编⑦》中有一篇名为《四个发人深省的小故事》的文章,看后深受启发。回想自己平时的工作生活,确实会如文章所述。我们平时看到或听到的不一定是真实的,在做出判断前要冷静,不能冲动。当我们因为冲动伤害到一个人时,无论如何弥补都不可能恢复到原来的样子。什么事情只有经历过、深入了解了才有发言权,即使具备了发言权也要做到宽以待人。

这四个小故事层层深入地告诉我们做人的道理:不要盲目地对一个事件做出结论。在当下信息爆炸的时代,拥有独立思考的能力极其重要。可能我们的结论会损害到他人,这将是无法弥补的伤害。遇到事情要三思而后行,冲动只会将

事情变得更糟糕。当一个人被情绪控制的时候,很难有理智的思维,人们常说,冲动是魔鬼。遇事冷静处置,把事情调查清楚了,我们才能得到想要的结果。同时要学会换位思考,站在对方的角度想问题,这样就会避免片面地理解和处理问题了。

在我们日常工作中,要养成良好的工作习惯,正如习近平总书记说过的一句话:“调查研究是谋事之基、成事之道。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。”做什么事情都要踏踏实实,一步一个脚印地去做。对待工作要严谨,不能人云亦云,要全面地考虑问题。工作不能随意,求实是解决问题之道,求实决定成败。

(张拓)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

源泉

2021年6月1日

专题

责任编辑:李彦兴

第五版

在巨变中感受党的伟大

百年风雨兼程,百载辉煌伟业,党就像一盏指路明灯,不断指引我们向前。在过去的百年历程中,我们党经历了很多风雨、有过很多挫折。无论是战火纷飞

的年代,还是和平与危机共存、国际形势愈发复杂的今天,中国共产党经受住了各种严峻的考验,坚持走自己的路,团结带领全国各族人民建设中国特色社会主义,国家综合实力进入世界前列,国际地位得到前所未有的提升,人民生活水平不断提高。实践证明,我们的党是英明的,我们的路线方针是正确的。

独立自主的外交政策,求真务实的工作作风,大胆创新的探索精神,让我们的改革开

放创造了人间奇迹。中国这条东方巨龙腾飞了,中国人民实现了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。所有的一切证明,中国共产党是一个伟大的、光荣的、正确的党。

进入新时代,我国将全面建成小康社会。加快推进社会主义现代化强国建设是最主要的任务,也是时代对党的工作提出新的要求。当前,国内外形势极其复杂,我们面临的不仅仅是自身发展遇到的困难,还有来自外部的压力。

面对以美国为首的西方反华势力,对我国实行技术封锁,特别是尖端科技的封锁,我们没有等待,更没有退缩,而是凭着自力更生、艰苦奋斗的创业精神,凭着中国人坚忍

不拔的毅力和探索精神,不断加大科技投入和研发力度,逐步打破国外的技术壁垒,实现国产化。如今,我国很多尖端科技走在了世界前列:天眼、悟空、北斗等无一不向世人展示了中华民族的创造力。

在民用工业上,经过全党和全国各族人民的共同努力,国民经济和社会发展取得了巨大成就。华为5G技术的发展让全世界对我们刮目相看。坚持改革开放的发展道路,使我国的生产力水平迈上了新的台阶,商品短缺状况早已结束,市场供求关系发生了重大变化,社会主义市场经济体制建立,市场机制在配置资源中日益明显地发挥基础性作用,经济发展的体制环境发生了

重大变化。全方位对外开放格局基本形成,开放型经济迅速发展,对外经济关系发生了重大变化。人民生活总体上达到了小康水平,精准扶贫取得了预期的成果,向世人展示了中国人集中力量办大事的超强能力和决心。这是中华民族发展史上的一个新的里程碑。

讲到这里,不禁使我想起了石家庄的巨大变化,这座火车拉来的城市,交通发展极为迅速;石家庄站、石家庄东站、石家庄北站三个火车站连接了全国各地;公交车已经不仅仅满足于市内行驶,鹿泉、栾城等石家庄周边区域都相继开通了线路;新建成的地铁1号线、2号线、3号线陆续开通,给人们提供了便利的出行

条件。想象不到这里以前还是一片田野,几条乡间小路蜿蜒其间,农民们在田间面朝黄土背朝天地辛勤劳作。就是这短短几年间,一切仿佛都变了,经济繁荣了,人民的生活水平提高了,现代化的工厂拔地而起,整片的居民小区相继落成,市民生活环境和居住条件有了很大的改善,多数人圆了有房有车梦。

对比其他国家,尤其是与那些和我国改革初期发展水平差不多的国家比,就会由衷地感到骄傲和自豪。如果没有中国共产党的英明领导,我们就不可能取得如此巨大的成就。

在喜迎中国共产党百年华诞之际,祝伟大的生日快乐!(陈惠清)

珍惜幸福生活永远跟党走

最近,我观看了建党百年献礼作品《觉醒年代》,主要描述的是从1915年到1921年风云变幻的历史故事。一百多年前,在中华大地上发生了很多重大的历史事件,新文化运动、五四运动,涌现出了许多杰出的历史人物,如毛泽东、李大钊、陈独秀等。观看《觉醒年代》,让我心潮澎湃,那些历史人物和他们的故事不再陌生,剧中的情节让主人公的形象更加立体丰满,仿佛让我置身在那个年代,亲眼目睹这样一群斗志昂扬的年轻人,他们不甘于被时代旋涡所沉沦,勇于追求真理、寻求救国救民之路。

时针拨回到1915年,大清政权已被推翻,二次革命失败,革命果实被袁世凯窃

取,国家民族的前途被断送。正是在民族危亡的紧急关头,胸怀家国使命的青年人,为了民族的复兴,探索救国救民的道路,他们不顾个人安危,为国家的前途奔波。风雨飘摇,青年毛泽东怀抱《青年杂志》走过满目疮痍、遍地泥泞的市井小巷,身上的青布长衫,仿佛给人们带来一缕光亮;在那个至暗的时代,陈独秀举起了民主与科学的大旗,创办了《新青年》杂志,用文字唤醒了沉睡的国人,在新一代青年心中燃起革命的烈火。鲁迅先生于闹市中经历了“人血馒头”事件,满腔愤慨,以笔作刀写下第一篇白话小说《狂人日记》,向封建礼教宣战;陈独秀、李大钊面对民不聊生的社会,坚定建党信念,二人举拳宣誓,

这两个背影挺起的是中华民族的脊梁。先驱者登高堂之上大声疾呼,深入社会底层倾听劳苦大众声音,唤醒民众,组织民众反抗压迫,勇敢斗争。影片虽然已看完有段时间了,但剧中那一幕幕的场景,一句句振聋发聩的话语,现在想起依然让我心情激荡,难以平静。这部作品有太多太多让我感动的场景,从革命先烈身上,我看到的不仅是过去的历史,他们将是我今后人生奋斗的坐标和向导。

百年征程,历久弥坚,百年党史就是一部革命史,一部奋斗史,一部民族复兴史。《觉醒年代》展现了党的光辉照亮了黑暗的旧中国,中华民族迎来了灿烂的黎明。受

苦受难的中国人民在党的领

导下团结一心,顽强拼搏,在无比艰苦的战争岁月中,千千万万的革命英雄以“为有牺牲多壮志,敢教日月换新天”的革命豪情,舍生忘死,保家卫国,用生命换来了今天和平、安宁与幸福的生活。就在今年3月份的中美谈判桌上,王毅外长的发言,义正辞严、句句精到,给予美方无情的回击,外事办主任杨洁篪的发言更是大快人心,让美方代表无言以对。时代变了,今天的中国不再是一百多年前任人欺凌的中国。2020年底我国已全面脱贫,社会面貌再一次发生了翻天覆地的变化。

新时代,新篇章,伟大的中国共产党领导中国人民攻克了一道又一道难关,创造了一个又一个人间奇迹。5G

走到世界前列,北斗量子精准到厘米,中国高铁穿梭于世界的城际轨道,中国真正实现了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。

回首过往问初心,展望未来担使命。今天我们过上了和平、幸福的美好生活,更应铭记历史,缅怀革命先烈,继承先烈遗志,珍惜来之不易的美好生活。我要从现在做起,从严要求自己,不忘初心与使命,树立共产主义远大理想,热爱祖国,热爱党,听党话、跟党走。发扬艰苦奋斗的优良作风,立足本职,脚踏实地,努力开创工作新局面,以奋斗的姿态迎接新的挑战。

新时代,新篇章,伟大的中国共产党领导中国人民攻克了一道又一道难关,创造了一个又一个人间奇迹。5G

无论

(夏璐)





在阳光灿烂,鲜花盛开的季节,我们又一次迎来了亲情浓浓的“母亲节”。在这特殊的日子,职工收到了公司为我们

的母亲精心准备的节日礼物——茶饮机。自2007年到供水排水公司以来,每到此时,总能收到公司为职工母亲悉心挑选的礼物及真诚的节日祝福。收到礼物的母亲们,脸上总是洋溢着满满的幸福感和自豪感。

我的母亲,是一个特别善良、特别勤劳的农村妇女,她学历不高,不善言谈,但总能用行动感染我们。母亲是一个平凡、朴实的人,为了孩子任劳任怨,什么苦都能吃,为了一家老小的生活操碎了心,却毫无怨言。

我小时候家里条件不好,爸爸没有正式的工作,靠打零工卖苦力补贴家用,为了能多

不怕怕吃苦,作为一名新入职的年轻人,唯有踏踏实实,付出更多的努力,才能比其他人进步得更快。妈妈朴实无华的话语坚定了我的信心,在妈妈的嘱托和自己的努力下,我如期转正,并在以后的工作中一直坚持着一种信念:好好工作。

生活条件好了,但妈妈还是和过去一样,舍不得吃,舍不得穿,每次我给她买衣服的时候,妈妈总是说:“这么贵的衣服,以后别买了,我有衣服穿,你们年轻人穿几件好的,我这么大岁数了,别在妈妈身上乱花钱,你们挣钱都不容易。”每次我都答应着,因为我

知道妈妈虽然嘴上这么说,但她心里一定是高兴的,只是心疼花钱罢了。母亲不图儿女的东西,只要抽空回家看看二老就很知足了。

谁言寸草心,报得三春晖。让我们行动起来,感谢母亲,感恩伟大的母爱,用实际行动回报母亲对我们的养育之恩,常回家看看,干好手中活,善待身边人,走好人生路。让我们共同祝愿所有的母亲健康、快乐、祝愿我们的家庭美满、幸福。

我们要把学到的知识做到温故而知新,然后按照理论的要求将其转化为提升本领域的技能,

把知识运用到实践中

学习的本质是人类对世界固有客观规律的认识和把握。我们每天会发现许多事情、思考很多事情、学习很多事情,学习的最终目的是为了应用。我们必须坚持理论联系实际的优良学风,学到的东西要经常揣摩,理解其含义,然后应用到实际工作生活中,遇到的问题用学到的知识来解决,进而达到学以致用的目的。

善于学习是我们增长才干、提高素质的必经之路。当今社会不断发展,科技进步日新月异,知识更新不断加快。不努力学习,就无法在机遇来临时牢牢抓住,不在工作中提高自己,就难以完成本职工作,甚至难以在这个时代立足。所以只有努力学习、善于学习,加快知识更新,才能适应时代的发展。

我们要把学到的知识做到温故而知新,然后按照理论的要求将其转化为提升本领域的技能,

执行力就是战斗力

执行力,顾名思义就是指贯彻战略意图,完成预定目标的操作能力。执行力可以分为个人和团队两部分,对于个人来说就是提高办事能力,对于团队来说就是提高战斗力。

无论对于个人还是团队,要想提高执行力,首先要明确目标和任务。个人的执行力就是在接到领导下达的任务后准确领会意图,及时保质保量地完成目标任务,不拖拉,这就要求我们马上着手去执行任务。作为一名污水运行人员,必须严格按照安全操作规程操作。要想出色地完成任

务,我们每个人都必须确立人生目标,努力提高业务能力,练就过硬的本领,只有这样,才能在工作中无论遇到任何情况都能够独当一面,大家的水平都提高了,那么团队就具备了打胜仗的

用行动诠释工匠精神

“高铁铺路人”高亮教授用一言一行向人们诠释了什么是大国工匠,向人们展现了什么是工匠精神。在高亮教授的身上,我们不仅看到了大国工匠极致

的耐心与刻苦钻研精神的强大支撑。所谓工匠精神,就是指工匠对产品的精雕细琢、精益求精、追求完美的精神理念。工匠精神的目标是打造本行业最优质的、其他同行无法匹敌的卓越产品。他们没有所谓的光环围绕,只是在默默坚守着自己所热爱的岗位,他们的工作虽然很平凡,但是,他们追求完美和极致

的精神令人敬佩,正所谓“三百六十行,行行出状元”。每一位平凡的技术工人在刻苦钻研、吃苦耐劳中创造着一次又一次奇迹,也正是从

一个又一个的匠人身上,我们

企业价值观

用户放心满意

家庭幸福美满

企业价值观

用户放心满意

家庭幸福美满

企业价值观

谈到“老实”,我们通常都会有这样的印象,就是为人不圆滑,不世故,不张扬,更不势利,始终表里如一、言行一致,遵章守制。这样的同志无论在生活还是工作中,都能多年如一日地坚持原则,他们实实在在做人,兢兢业业干事,在公司建设中发挥着非常重要的作用。

中国共产党历来提倡做老实人、说老实话、办老实事。这既是一种高尚的人生态度,更是一种严谨的道德实践。1964年,当时的石油部将大庆三矿四队的经验总结提炼为“三老四严”作风,即对待革命事业,要当老实人,说老实话,办老实事;对待工作,要有严格的要求,严密的组织,严肃的态度,严明的纪律。自此,“三老四严”作风作为大庆精

神的重要组成部分广为人知,并在全国各行各业产生了广泛而深远的影响。1978年,邓小平在全国教育工作会上的讲话中指出:“要极大地提高科学文化水平,没有‘三老四严’的作风,没有从难从严的要求,没有严格训练,也不能达到目的。”回顾和思索以往走过的历程,我们都有深刻体会,正是在老一辈革命家大力倡导下,“做老实人、说老实话、办老实事”的作风成为中国共产党人的优良传统和宝贵精神财富,激励着一代又一代中国共产党人脚踏实地前行。

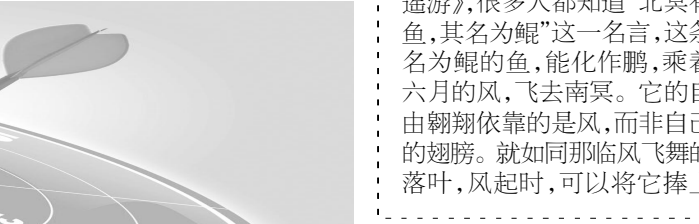
凡事都有个逻辑,做老实人是说老实话、办老实事的前提条件。忙碌碌碌的人生实践中,如何做人?做怎样的人?对于我们而言,只有一个答案,那就是做

《论语》为政篇的第12章只有六个字:“子曰,君子不器。”器是指器具,正所谓一器一用,意思是说作用单一,不能够互相融通。譬如说,碗不能当锅用,碗是盛饭的,锅是煮饭的,那锅也不能当碗,所以这个器具只有特定的用途,不能相通。这里夫用器来作比喻,就是说君子不会像器具那样,把自己限制在一种能力中,只具有特定的思维方式。明代朱熹注释说:“器者,各适其用而不能相通。”所以说,“君子不器”,就是要求我们

在企业中,制度建设是企业治理的一个重要方面,作为企业职工,遵章守制,严守纪律,是最基本的要求,但是如果把这个基本要求变成个人工作的目标,把不违纪、不受罚作为对自己的要求,让自己成为规章制度的奴隶,这就是被“器”住了,也就失去了成长和进步的空间。

在自己的岗位上,追求专业能力的卓越,是基础。如果基础没有做好,而好高骛远追求广博,这也是一种“器”,是“有解无行,增长邪见”,是一种更可怕的“器”。

企业的治理,不只有制度建设,还有专业能力建设、思想文化建设、组织建设、团队建设等等,各方面的建设相辅相成,互相渗透,形成企业文化的整体。企业职工作为一个个体,在自己的岗位上兢兢业业、精耕深学,在企业文化建设的深刻理解企业精神的内涵,认清自我,开阔视野,把个人的成长与发展融入到企业的发展中去,这些都需要深入学习和感悟“君子不器”的思想。(李国星)



企业价值观

谈到“老实”,我们通常都会有这样的印象,就是为人不圆滑,不世故,不张扬,更不势利,始终表里如一、言行一致,遵章守制。这样的同志无论在生活还是工作中,都能多年如一日地坚持原则,他们实实在在做人,兢兢业业干事,在公司建设中发挥着非常重要的作用。

中国共产党历来提倡做老实人、说老实话、办老实事。这既是一种高尚的人生态度,更是一种严谨的道德实践。1964年,当时的石油部将大庆三矿四队的经验总结提炼为“三老四严”作风,即对待革命事业,要当老实人,说老实话,办老实事;对待工作,要有严格的要求,严密的组织,严肃的态度,严明的纪律。自此,“三老四严”作风作为大庆精

神的重要组成部分广为人知,并在全国各行各业产生了广泛而深远的影响。1978年,邓小平在全国教育工作会上的讲话中指出:“要极大地提高科学文化水平,没有‘三老四严’的作风,没有从难从严的要求,没有严格训练,也不能达到目的。”回顾和思索以往走过的历程,我们都有深刻体会,正是在老一辈革命家大力倡导下,“做老实人、说老实话、办老实事”的作风成为中国共产党人的优良传统和宝贵精神财富,激励着一代又一代中国共产党人脚踏实地前行。

凡事都有个逻辑,做老实人是说老实话、办老实事的前提条件。忙碌碌碌的人生实践中,如何做人?做怎样的人?对于我们而言,只有一个答案,那就是做

企业价值观

《论语》为政篇的第12章只有六个字:“子曰,君子不器。”器是指器具,正所谓一器一用,意思是说作用单一,不能够互相融通。譬如说,碗不能当锅用,碗是盛饭的,锅是煮饭的,那锅也不能当碗,所以这个器具只有特定的用途,不能相通。这里夫用器来作比喻,就是说君子不会像器具那样,把自己限制在一种能力中,只具有特定的思维方式。明代朱熹注释说:“器者,各适其用而不能相通。”所以说,“君子不器”,就是要求我们

在企业中,制度建设是企业治理的一个重要方面,作为企业职工,遵章守制,严守纪律,是最基本的要求,但是如果把这个基本要求变成个人工作的目标,把不违纪、不受罚作为对自己的要求,让自己成为规章制度的奴隶,这就是被“器”住了,也就失去了成长和进步的空间。

在自己的岗位上,追求专业能力的卓越,是基础。如果基础没有做好,而好高骛远追求广博,这也是一种“器”,是“有解无行,增长邪见”,是一种更可怕的“器”。

企业的治理,不只有制度建设,还有专业能力建设、思想文化建设、组织建设、团队建设等等,各方面的建设相辅相成,互相渗透,形成企业文化的整体。企业职工作为一个个体,在自己的岗位上兢兢业业、精耕深学,在企业文化建设的深刻理解企业精神的内涵,认清自我,开阔视野,把个人的成长与发展融入到企业的发展中去,这些都需要深入学习和感悟“君子不器”的思想。(李国星)

企业的治理,不只有制度建设,还有专业能力建设、思想文化建设、组织建设、团队建设等等,各方面的建设相辅相成,互相渗透,形成企业文化的整体。企业职工作为一个个体,在自己的岗位上兢兢业业、精耕深学,在企业文化建设的深刻理解企业精神的内涵,认清自我,开阔视野,把个人的成长与发展融入到企业的发展中去,这些都需要深入学习和感悟“君子不器”的思想。(李国星)

企业的治理,不只有制度建设,还有专业能力建设、思想文化建设、组织建设、团队建设等等,各方面的建设相辅相成,互相渗透,形成企业文化的整体。企业职工作为一个个体,在自己的岗位上兢兢业业、精耕深学,在企业文化建设的深刻理解企业精神的内涵,认清自我,开阔视野,把个人的成长与发展融入到企业的发展中去,这些都需要深入学习和感悟“君子不器”的思想。(李国星)

企业的治理,不只有制度建设,还有专业能力建设、思想文化建设、组织建设、团队建设等等,各方面的建设相辅相成,互相渗透,形成企业文化的整体。企业职工作为一个个体,在自己的岗位上兢兢业业、精耕深学,在企业文化建设的深刻理解企业精神的内涵,认清自我,开阔视野,把个人的成长与发展融入到企业的发展中去,这些都需要深入学习和感悟“君子不器”的思想。(李国星)

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

企业价值观

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

公司从一无所有发展到现在,就是因为我们始终秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,有这种信仰在心中,没有什么是不达到的。优秀的企业文化在其中发挥着重要作用,为企业和职工指明了方向。“用户放心

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。

通过3天党员和管理人员的培训学习,我有了很大收获。这次学习形式比以往有了很多变化,张蕾老师在她的课程里融入了我们的企业文化,让我对公司有了更深刻的了解。今年是建党一百周年,副总经理周明在讲党史的时候,我心潮澎湃,回想中国共产党风雨兼程的一百年,今天的我们没有任何理由不继续努力奋斗。



编者按:推进生态文明建设是沉甸甸的政治责任。生态环境保护能否落到实处,关键在领导干部。不少地方生态环境严重恶化与领导干部失职失责有直接关系,少数领导干部只关心自己主政的短期政绩,对生态环境保护不够重视,倒置责任追究制度,倒置责任落实,促使领导干部克服短期利益观,从长远谋求发展。让各级党组织和党员领导干部牢记责任,守土尽责。

因昆明滇池国家旅游度假区铭贤高尔夫球场整改不力,云南问责昆明滇池国家旅游度假区党工委书记武斌等 23 名领导干部,不少干部被追责时已调离原岗位;因云南省保山市东河污染问题,4 个责任单位、7 名省管干部、12 名处级干部和 2 名科级干部被问责,其中,保山现任市委书记和时任市委书记均被问责,引发关注。

领导干部任期任职往有年限,但生态环境损害责任终身追究。不仅在生态环保领域,领导干部在原先工作岗位失职失责性质恶劣、后果严重的,其问题不会因调离、提拔、退休、离职而“既往不咎”。

群众的生态环境诉求长期被忽视,“母亲河”沦为纳污河?中央生态环境保护督察组日前公开通报多个典型案例,云南保山东河污染问题被“点名”。东河发源于保山市隆阳区东北部,干流穿城而过,是保山的“母亲河”。然而,由于治污不力,城市污水处理能力严重不足,近年来东河污染问题日益加剧,保山市每天约有 4.5 万吨污水直排东河。

“母亲河”怎么成了纳污河?云南省纪委监委第一时间以事立案,成立调查组开展调查核实,采取调取材料、调查谈话、座谈访谈、专家会诊、分析研判、现场踏勘等方式,查明保山市委市政府、隆阳区区委政府及相关领导干部失职失责问题。

保山市群众的生态环境诉求长期被忽视、被漠视。2015 年以来,保山市信访部门收到群众反映环境污染信访件 46 件,涉及水污染 14 件,涉及东河 9 件。调查发现,有关部门进行了办理并答复,但未从根本上解决问题;保山生态环境部门共受理涉及东河流域水环境投诉 23 起,显示“已按期办理”,但存在一罚了之、以罚代改、整改不到位等情况。

调查发现,隆阳区政府、保山市生态环境局多次向保山市委市政府书面报告东河水质下降情况,但都未引起足够重视,相关领导批示后原文转有关部门或下级政府处理。早在 2019 年 8 月,保山市中心城区第三污水处理厂就动工建设,期间因环评问题、融资问题、土地问题推进缓慢,保山市委市政府主要领导、分管领导坐等汇报,没有组织专题研究,也没有主动统筹协调,致使第三污水处理厂工期一拖再拖,项目主体工程至今未建成。

在近三年的时间里,市委没有召开专题会议,全面系统研究解决东河污染治理问题,也不采取措施,只是一批了之,放任东河污染问题长期存在。结果,东河水质连续 3 年下降,从 2018 年的Ⅲ类降到 2020 年的劣 V 类。

不少地方生态环境严重损害与领导干部失职失责有直接关系,时任市委书记等对东河污染问题负有主要领导责任

生态环境保护能否落到实处,关键在领导干部。从近几年查处的典型案例看,一些地方出现生态环境严重损害事件,不少与领导干部失职失责有直接关系。

2015 年,《党政领导干部生态环境损害责任追究办法(试行)》出台,明确规定“地方各级党委和政府对本地区生态环境和资源保护负总责,党委和政府主要领导成员承担主要责任”。2018 年,中共中央、国务院《关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》也明确,地方各级党委和政府对本行政区域的生态环境保护工作及生态环境质量负总责。

推进生态文明建设是沉甸甸的政治责任。保山市委市政府生态环境保护“党政同责、一岗双责”责任空转,依据《中国共产党问责条例》,在贯彻新发展理念、推进生态文明建设中,出现重大偏差和失误,给党的事业和人民群众造成严重损失,产生恶劣影响的,应当予以问责。

问责依规提到,保山市委市政府、隆阳区区委政府对东河污染问题负有全面领导责任,给予通报问责,责令作出深刻书面检查。给予保山市委书记、保山市总河长、东河市级河长,时任保山市市长、保山市副总河长杨军同志诫勉问责。

据调查组有关负责人介绍,杨军存在统筹协调不力、系统研究、统筹推进东河污染治理和生态环境修复保护工作不到位等问题,对东河污染问题负有主要领导责任。

尽管已不在保山任职,赵德光还是出现在了问责通报中;对云南省人民政府参事,时任保山市委书记、保山市总河长、东河市级河长赵德光同志进行批评教育。

“赵德光组织领导不力,没有组织专题会议,全面、深入、系统研究部署东河污染治理问题,而且河长制责任落实到位、综合协调、督导检查不力,同样对东河污染问题负有主要领导责

任。”调查组有关负责人说。“终身追究”是生态环境损害责任追究的基本原则,调离、提拔、退休等均不是免责理由。终身追究,是生态环境损害责任追究的一项基本原则。

2019 年 10 月,党的十九届四中全会提出,“实行生态环境损害责任终身追究制”。事实上,早在 2015 年,中共中央、国务院在《关于加快推进生态文明建设的意见》就提出建立领导干部任期生态文明建设责任制,对违背科学发展要求、造成资源环境生态严重破坏的要记录在案,实行终身追责,不得转任重要职务或提拔使用,已经调离的也要问责。《党政领导干部生态环境损害责任追究办法(试行)》也明确,党政领导干部生态环境损害责任追究,坚持依法依规、客观公正、科学认定、权责一致、终身追究的原则,实行生态环境损害责任终身追究制,对违背科学发展要求、造成生态环境和资源严重破坏的,责任人不论是否已调离、提拔或者退休,都必须严格追责。

东河污染问题持续恶化,久拖不决,严重破坏保山的自然生态,造成十分恶劣的政治影响、社会影响。对此,不仅现任市委书记要被问责,在任期间未能履行好生态环境保护的时任市委书记,同样不能免责。

值得注意的是,除时任市委书记外,还有其他多位已调离或退休的领导干部因东河污染问题被追究责任。“我们严格依规依纪依法开展调查核实和问责工作,坚持失责必问、问责必严和终身追责,对时任保山市委书记赵德光、隆阳区人民政府原区长段生荣、隆阳区水务局原党组书记陈新绍、宋安昌同志,以及已经于 2019 年 9 月退休的保山市委原常委、原常务副市长何伟同志都进行了严肃问责。”调查组有关负责人表示,对已经被开除党籍、开除公职的保山市人民政府原副市长、隆阳区原副市长原党组书记、局长邵胜被问责并通报。

2012 年至 2015 年,邵胜身为杭州市民政局党组书记、局长,在党风廉政建设等方面失职失责,管辖范围内的杭州市南山陵园管理处负责人罗某、杭州市福利彩票发行中心主任张某、杭州殡仪馆业务办理科负责人沈河、杭州市救助管理站党支部书记赖某等 10 名下属被追究党纪政务责任,其中罗某、张某、沈河、副站长,时任个旧市委书记等 9 名已经离开原岗位的领导干部均受到处分。一些问责时间跨度较大,如广东省广州市番禺

区追责污水管网建设不力时,对 3 年前在任的水务局局长和副局长进行诫勉谈话。

“许多环境问题不会立马显现,损害和影响通常也是长期的,因此终身追责很必要。”北京科技大学廉政研究中心主任宋伟表示,这是一个明确责任归属、倒逼责任落地的过程,只要是任职过相关岗位的领导干部,无论何时,都要对自己当时的决策和领导行为负责。

生态环境部研究员夏光认为,少数领导干部更关心自己主政的短期政绩,对生态环境保护不够重视,调离或提拔后留下污染破坏的生态环境给老百姓。“终身追责促使领导干部克服短期利益观,从长计议发展。”

“实行终身问责,是基于对权力运行规律、权力与责任关系的科学认识,体现问责的严肃性,保证问责的实际效果。”宋伟说。

终身问责既倒逼责任落地,又发挥警示和震慑作用。终身追责问责是全面从严治党的需要,凸显纪严于法,体现权责统一,倒逼责任落实。

“以生态环境保护来说,尽管问题通常比较复杂,时间跨度较大,但决策、执行、监督到底哪个环节出问题,谁在任时造成的问题或疏于解决问题,认真分析不难厘清责任,再指望追责‘谁赶上谁倒霉、谁躲过谁侥幸’,或者赶上了也以‘新官不理旧事’作借口一推了之,最后谁都不负责任,这绝对行不通。”宋伟认为,实行终身问责给领导干部戴上“紧箍”,用制度倒逼责任落实,用高悬的问责利剑让各级党组织和党员领导干部牢记责任,守土尽责。



编者按:2020 年 11 月 17 日,由中国社会科学院主办,世界社会主义研究中心、马克思主义研究院、习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心等单位承办的第十一届世界社会主义论坛暨《世界社会主义黄皮书》《世界社会主义小丛书》发布会在北京召开,论坛主题为“中国共产党百年与百年大变局”。除了与会的国内学者外,来自俄罗斯、越南、古巴、老挝、尼泊尔、英国、日本、意大利、乌克兰、黎巴嫩的国外共产党代表、专家学者以线上方式参会,围绕论坛主题,与会者就“中国共产党百年光辉发展历程及经验启示”“中国共产党对社会主义的理论探索和实践贡献”“新时代中国特色社会主义的国际贡献与世界意义”“百年大变局中世界社会主义的机遇、挑战与发展前景”四个议题进行了深入探讨。

尽管我们所处的时代同马克思主义所处的时代相比发生了巨大而深刻的变化,但从世界社会主义 500 年的大视野来看,我们依然处在马克思主义所指明的历史时代,科学社会主义阐述的一般原理经整体来说仍然是完全正确的。马克思主义关于资本主义社会基本矛盾的分析没有过时,关于资本主义必然灭亡、社会主义必然胜利的历史唯物主义观点没有过时,关于实行生产资料公有制、按劳分配、消灭阶级、消灭剥削、实现人的自由而全面发展的科学社会主义基本原

则也没有过时。只有通过发展社会主义、走向共产主义,人类才能真正实现解放,实现真正的解放,这一人间正道不仅没有过时也永远不会过时,而且正以铁的历史必然性在现代社会渐次展开。世界社会主义承载着人类探索消灭剥削,实现更美好社会制度的理想和使命一路走来,从空想到科学、从理论到实践,从一国成功到多国发展,既有过慷慨悲歌、高歌猛进,也遭受过曲折徘徊、困境低潮。20 世纪八九十年代,西方反社会主义势力一度甚嚣尘上,甚至宣称“历史终结”于资本主义制度。然而,随着中国特色社会主义进入新时代,科学社会主义在 21 世纪的中国焕发出强大生机活力。中国共产党人在世界上高高举起了中国特色社会主义伟大旗帜,使得马克思主义“破产论”破产、“历史终结论”终结,社会主义“失败论”失败,两种意识形

态、两种社会制度的较量在世界范围内发生了有利于马克思主义、社会主义的深刻转变。这一意义深远的历史性变化是中国共产党在改革开放的伟大实践中取得的,在奋力推进中国特色社会主义的伟大实践中取得的。中国共产党人“革命理想高于天”坚定共产主义信仰不动摇,坚持马克思主义不动摇,把马克思主义基本原理、基本立场、基本原则与中国的实际、时代的潮流、人民的呼声结合起来,让科学社会主义在 21 世纪的中国焕发出强大生机活力,让一个朝气蓬勃的社会主义大国屹立在世界东方。习近平总

书记指出:“科学社会主义在中国的成功,对马克思主义、科学社会主义的意义,对世界社会主义的意义,是十分重大的。”

中国共产党历史文化的母版,不是简单套用马克思主义经典作家设想的模板,不是其他国家社会主义实践的再版,也不是国外现代化发展的翻版。中国共产党领导的中国道路思考的是如何在经济全球化的背景下、在竞争中趋激烈

的环境中实现国家富强、民族振兴、和平发展等普遍问题;回应的是如何让一个社会中更多的人过上更加幸福、更有尊严的生活这一共同期待;体现的是在既定的生产力框架下如何让制度更加适应生产力的发展并推动生产力向更高水平发展这一一般性规律。这一道路拓展了发展中国家走向现代化的途径,给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择。2017 年 12 月,出席世界政党大会的捷克和摩拉维亚共产党主席沃伊捷赫·菲利普指出,中国特色社会主义道路为国际共产主义运动贡献了发展社会主义和建设公平社会的思想新模式,使在世界范围内实现共产主义理想和建设繁荣美好的未来社会更加充满希望。

当代中国的伟大社会变革,不是简单终结我国历史文化的母版,不是简单套用马克思主义经典作家设想的模板,不是其他国家社会主义实践的再版,也不是国外现代化发展的翻版。中国共产党领导的中国道路思考的是如何在经济全球化的背景下、在竞争中趋激烈

的环境中实现国家富强、民族振兴、和平发展等普遍问题;回应的是如何让一个社会中更多的人过上更加幸福、更有尊严的生活这一共同期待;体现的是在既定的生产力框架下如何让制度更加适应生产力的发展并推动生产力向更高水平发展这一一般性规律。这一道路拓展了发展中国家走向现代化的途径,给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择。2017 年 12 月,出席世界政党大会的捷克和摩拉维亚共产党主席沃伊捷赫·菲利普指出,中国特色社会主义道路为国际共产主义运动贡献了发展社会主义和建设公平社会的思想新模式,使在世界范围内实现共产主义理想和建设繁荣美好的未来社会更加充满希望。

企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

在新征程上不断创造新辉煌

编者按:中国共产党之所以历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息,就是凭着那么一股革命加拼命的强大精神。我们要深刻认识和把握党的伟大精神的内核和丰富内涵,从党的精神血脉中汲取奋进的磅礴伟力,书写中华民族伟大复兴新篇章。

习近平总书在广西考察时强调:“革命理想高于天,理想信念之火一经点燃就会产生巨大的精神力量。”人无精神则不立,国无精神则不强。唯有精神上站得住、站得稳,中华民族才能在历史的洪流中屹立不倒、挺立潮头。一百年来,我们党在各个历史时期淬炼锻造了一系列伟大精神。我们要深刻认识和把握党的伟大精神的内核和丰富内涵,从党的精神血脉中汲取磅礴伟力,在新征程上不断创造新辉煌。

筑牢坚持以人民为中心的精神之基。江山就是人民,人民就是江山。我们党从人民中来,根基在人民、血脉在人民。我们党的历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。从石库门到天安门,从兴业路到复兴路,我们党一百年来所付出的一切努力、进行的一切斗争、作出的一切牺牲,都是为了人民幸福和民族复兴。在新时代,我们必须始终坚持人民立场,厚植人民情怀,推动共同富裕取得更为明显的实质性进展,不断把为人民造福事业推向前进。

淬炼坚定理想信念的精神之魂。对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,是共产党人的政治灵魂,是共产党人经受住任何考验的精神支柱。我们党的历史,就是——部不断推进马克思主义中国化的历史,就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。习近平新时代中国特色社会主义思想,是当代中国马克思主义、21 世纪马克思主义。我们要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,把党的创新理论转化为推进新时代中国特色社会主义伟大事业的实践

力量。锤炼勇于进行自我革命的精神之要。勇于自我革命,从严管党治党,是我们党最鲜明的品格。我们党的历史,就是一部自我革命史,就是一部党要管党、从从严治党的历史。一百年来,我们党始终坚持党对一切工作的领导,加强党的自身建设,以伟大自我革命推动伟大社会革命,始终坚守革命理想。正是因为始终保持了勇于自我革命的政治品格,我们能够在各个历史时期,始终成为中国人民和中华民族的领导核心和中流砥柱。在新时代,我们要继续发扬彻底的革命精神,保持自我革命的定力,坚定不移推进全面从严治党向纵深拓展,永葆党的生机活力。

蓄积敢于斗争敢于胜利的精神之力。不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、敢于胜利,是中国共产党人的风骨和品质,也是我们党最鲜明的特质和特点。我们党的历史,就是一部艰苦奋斗史,就是一部敢于斗争、敢于胜利的历史。我们所经历的困难与风险,有危难之际的绝处逢生,有挫折之后的毅然奋起,有失误之后的拨乱反正,有磨难面前的百折不挠,正是凭着强大精神,才不断从胜利走向胜利。在新时代,我们要以敢于斗争、敢于胜利的顽强意志,迎接新的挑战,应对新考验,书写中华民族伟大复兴新篇章。

我们党之所以历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息,就是凭着那么一股革命加拼命的强大精神。赓续精神血脉,汲取奋进力量,我们一定能够在新征程上夺取新的更大胜利。

的引领,极大鼓舞和坚定着世界人民对社会主义的信心。这一伟大实践及其辉煌成就也增强了中国共产党人和中国人民为人类对更好社会制度的探索提供中国方案的信心。但是,中国不“输入”外国模式,也不“输出”中国模式,不会要求别国“复制”中国的做法,社会主义并没有定于一尊、一成不变的套路,世界各国只有把科学社会主义基本原理同本国具体实际、历史文化传统、时代要求紧密结合起来,在实践中不断探索总结,才能把蓝图变为美好现实。目前世界上约有 100 多个国家的 130 多个政党保持共产党名称或坚持马克思主义性质。新兴市场国家和一大批发展中国家快速发展,国际影响力不断提升,使国际力量对比发生了近代以来最具革命性的变化。所有这一切都是世界社会主义复兴的重要支撑与强大力量。

在世界百年未有之大变局加速演化背景下的中国特色社会主义新时代,是承前启后、继往开来,在新的历史条件下继续推进中国特色社会主义的伟大社会革命、实现中华民族伟大复兴的时代,更是革故鼎新、守正出新,实现世界社会主义复兴进而为人类实现真正彻底的解放而努力作为的时代。中国共产党人有这样的自觉,更有这样的担当。

(摘自 2021 年第 1 期《世界社会主义研究》)

中国共产党历史文化的母版,不是简单套用马克思主义经典作家设想的模板,不是其他国家社会主义实践的再版,也不是国外现代化发展的翻版。中国共产党领导的中国道路思考的是如何在经济全球化的背景下、在竞争中趋激烈

的环境中实现国家富强、民族振兴、和平发展等普遍问题;回应的是如何让一个社会中更多的人过上更加幸福、更有尊严的生活这一共同期待;体现的是在既定的生产力框架下如何让制度更加适应生产力的发展并推动生产力向更高水平发展这一一般性规律。这一道路拓展了发展中国家走向现代化的途径,给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择。2017 年 12 月,出席世界政党大会的捷克和摩拉维亚共产党主席沃伊捷赫·菲利普指出,中国特色社会主义道路为国际共产主义运动贡献了发展社会主义和建设公平社会的思想新模式,使在世界范围内实现共产主义理想和建设繁荣美好的未来社会更加充满希望。

当代中国的伟大社会变革,不是简单终结我国历史文化的母版,不是简单套用马克思主义经典作家设想的模板,不是其他国家社会主义实践的再版,也不是国外现代化发展的翻版。中国共产党领导的中国道路思考的是如何在经济全球化的背景下、在竞争中趋激烈

的环境中实现国家富强、民族振兴、和平发展等普遍问题;回应的是如何让一个社会中更多的人过上更加幸福、更有尊严的生活这一共同期待;体现的是在既定的生产力框架下如何让制度更加适应生产力的发展并推动生产力向更高水平发展这一一般性规律。这一道路拓展了发展中国家走向现代化的途径,给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择。2017 年 12 月,出席世界政党大会的捷克和摩拉维亚共产党主席沃伊捷赫·菲利普指出,中国特色社会主义道路为国际共产主义运动贡献了发展社会主义和建设公平社会的思想新模式,使在世界范围内实现共产主义理想和建设繁荣美好的未来社会更加充满希望。

当代中国的伟大社会变革,不是简单终结我国历史文化的母版,不是简单套用马克思主义经典作家设想的模板,不是其他国家社会主义实践的再版,也不是国外现代化发展的翻版。中国共产党领导的中国道路思考的是如何在经济全球化的背景下、在竞争中趋激烈

的环境中实现国家富强、民族振兴、和平发展等普遍问题;回应的是如何让一个社会中更多的人过上更加幸福、更有尊严的生活这一共同期待;体现的是在既定的生产力框架下如何让制度更加适应生产力的发展并推动生产力向更高水平发展这一一般性规律。这一道路拓展了发展中国家走向现代化的途径,给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择。2017 年 12 月,出席世界政党大会的捷克和摩拉维亚共产党主席沃伊捷赫·菲利普指出,中国特色社会主义道路为国际共产主义运动贡献了发展社会主义和建设公平社会的思想新模式,使在世界范围内实现共产主义理想和建设繁荣美好的未来社会更加充满希望。

当代中国的伟大社会变革,不是简单终结我国历史文化的母版,不是简单套用马克思主义经典作家设想的模板,不是其他国家社会主义实践的再版,也不是国外现代化发展的翻版。中国共产党领导的中国道路思考的是如何在经济全球化的背景下、在竞争中趋激烈

的环境中实现国家富强、民族振兴、和平发展等普遍问题;回应的是如何让一个社会中更多的人过上更加幸福、更有尊严的生活这一共同期待;体现的是在既定的生产力框架下如何让制度更加适应生产力的发展并推动生产力向更高水平发展这一一般性规律。这一道路拓展了发展中国家走向现代化的途径,给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择。2017 年 12 月,出席世界政党大会的捷克和摩拉维亚共产党主席沃伊捷赫·菲利普指出,中国特色社会主义道路为国际共产主义运动贡献了发展社会主义和建设公平社会的思想新模式,使在世界范围内实现共产主义理想和建设繁荣美好的未来社会更加充满希望。

自觉锤炼党性修养

编者按:党性是党员理想信念、精神状态、工作作风、群众威信等方面的综合体现。高度重视党性修养是我们党的优良传统和制胜法宝,是加强党的建设的永恒课题,也是每名党员永葆政治本色、践行初心使命的根本途径和终身课题。每名党员都要以党史学习教育为契机,在自我修炼、自我约束、自我改造中检视、砥砺和提高,自觉锤炼党性修养。

党性是党员理想信念、精神状态、工作作风、群众威信等方面的综合体现。高度重视党性修养是我们党的优良传统和制胜法宝,是加强党的建设的永恒课题,也是每名党员永葆政治本色、践行初心使命的根本途径和终身课题。每名党员都要以党史学习教育为契机,在自我修炼、自我约束、自我改造中检视、砥砺和提高,自觉锤炼党性修养。

当代中国的伟大社会变革,不是简单终结我国历史文化的母版,不是简单套用马克思主义经典作家设想的模板,不是其他国家社会主义实践的再版,也不是国外现代化发展的翻版。中国共产党领导的中国道路思考的是如何在经济全球化的背景下、在竞争中趋激烈

的环境中实现国家富强、民族振兴、和平发展等普遍问题;回应的是如何让一个社会中更多的人过上更加幸福、更有尊严的生活这一共同期待;体现的是在既定的生产力框架下如何让制度更加适应生产力的发展并推动生产力向更高水平发展这一一般性规律。这一道路拓展了发展中国家走向现代化的途径,给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择。2017 年 12 月,出席世界政党大会的捷克和摩拉维亚共产党主席沃伊捷赫·菲利普指出,中国特色社会主义道路为国际共产主义运动贡献了发展社会主义和建设公平社会的思想新模式,使在世界范围内实现共产主义理想和建设繁荣美好的未来社会更加充满希望。

年轻人做好职业规划，做好择业引导。多年年轻人一心想跟风考编。这不利于年轻人成长，对于学校来说，需要帮助追求更优越的就业机会、就业环境，包括地域、工资待遇、成长前景等因素，很多年轻人目前社会企业的需求和年轻人的就业诉求有时不对等。

编者按：目前社会企业的需求和年轻人的就业诉求有时不对等。

金银铜铁『考碗族』逢考必上

“公务员是金饭碗，事业编制是银饭碗，大型国企是铜饭碗，考上都是铁饭碗。”在考编圈，流行着这样一个“鄙视链”。近年来，随着高校应届毕业生数量逐年增多，“考编飞”通过考试进入体制内成为在编人员——（记者注）持续发热，“考碗族”随之出现。

“考碗族”顾名思义，是指当下到处参加编制考试，不考到“铁饭碗”不要休的一群人。中央机关及其直属机构2021年度公务员招考数据显示，2020年共有157.6万人通过资格审查，通过资格审查人数与录用计划数之比为61:1。

为端铁饭碗，现代“范进”逢考必上

“百二秦关终属楚”，招聘录取名单公布这天，李双在朋友圈写下这句话总结自己的考编历程。备考这半年来，秉持着逢考必上的原则，李双参加了大大小小13场考试，“省内所有符合条件的岗位都报了”。当时只想广泛撒网，也没有具体的目标。

然而考试的激烈程度远远超出李双的想象，“第一次参加考试，10个岗位一共来了1000多人，最后结果出来每个人只相差零点几分。”

备考期间，为了能够有人督促自己，交流学习进度，李双在社交平台上加入了考编互助群。“在群里不乏多年奋战的‘考碗族’，屡败屡战、屡战屡败。”

谈及考编的原因，李双告诉中青报·中青网记者，在很多传统的家庭中，学而优则仕的观念其实一直存在，上一辈人希望下一代能有个稳定且体面的工作，“稳定是为什么大家坚持考试的原因。”

湖南邵阳的小文也是考编大军中的一员。2018年毕业之后，小文选择留在大城市打拼，兜兜转转几年仍然一事无成。“在外工作压力很大，定居成本高，有些企业对员工的保障也很差。再加上女朋友父母希望我工作稳定些，所以最后还是选择考公。”

回到家乡的县城后，小文报班开始学习，发现摆在眼前的第一座大山是高昂的费用。“考公的人数

每年都在增长，培训机构的价格也水涨船高。”小文告诉记者，他所报的辅导班第一年价格是32800元，到了第二年，相同的课程内容价格已经涨到5万元。此外一旦通过笔试还有面试班，价格又是几千到几万元不等。可哪怕是这样，父母仍旧支持他报班学习。

中公教育的工作人员张琪告诉中青报·中青网记者，近年来报名人数参加编制考试的人呈现出两个特点，“一是学历普遍提高，本科以上学历的人目前占绝大多数；二是年龄普遍偏低，很多是还没毕业或刚毕业的学生。”此外，坚持两三年一直在培训机构学习的人也不在少数。“受各地经济发展和本身专业市场匹配度的影响，很多人认为找工作很难找到合适的，所以会坚持一直考。”张琪说，随着社会经济的发展，目前考编制已经不再是狭义上的公务员，很多国企单位，也属于考编的范围之内。

和小文一样，杨佳也为端上铁饭碗投资了不少钱。从报名费到交通费、辅导班费，半年以来杨佳已经花费了几万元。但在她看来，只要能端上“铁饭碗”，付出再大的努力都是值得的。她告诉记者，最忙碌的一次赶考在今年1月份。“当时在北京的线下班学习，收到浙江和上海相邻两天的考试通知。中午11点在上海考完，下午2点的火车去杭州准备参加第二天的考试。”

由于长期备考杨佳变得越来越焦虑，并长期处于失眠状态。“经常晚上一点多睡觉，早上五六点就醒了。每次都借借着朋友的名义去各地考试，表面上说自己去玩。”杨佳告诉中青报·中青网记者，一次考试失利，让她再也不愿意告诉身边朋友自己的情况，“没有尘埃落定的时候，‘考碗族’的压力其实很大。”

理想工作不一定在编制内

今年两会期间，全国人大代表、温州大学人文学院研究员蒋胜男建议取消国家公务员报考35岁以下的年龄限制冲上了热搜榜，引发广大网友的关注与讨论，其中有不少人担心年龄限制放开之后，年轻人更难找工作。

在一些公司，员工一旦迈进35岁门槛，就会开始担心自己未来的职场生涯。由于很多公司在招聘过程中会设置一个“年龄槛”，35岁焦虑症“也随之而来。事实上，相关资料显示我国劳动力的整体年龄早已迈过35岁门槛。”

去年，中央财经大学人力资本与劳动经济研究中心发布《中国人力资本报告2020》，公布了我最新人力资本估算结果。其中，在1985-2018年间，我国（中国大陆）劳动力人口（包括学生）的平均年龄从32.2岁上升到了38.4岁。

日前，国家统计局、国务院第七次全国人口普查领导小组公布统计数据显示：我国16-59岁劳动年龄人口为8.8亿人，我国人口平均年龄为38.8岁。

在毕业3年的小赵看来，尽管社会在不断发展，但很多公司给予劳动者的保障却依然停留在原来的阶段，这是大多数人开始考编的主要原因。他觉得很多人一开始理想工作不在体制内，也会慢慢认清现实。”

小赵也曾一腔热情投入到到自己的理想事业中去，在传媒公司做了一年多摄影摄像后期，后来换了几家单位，说起频繁换工作的原因，他认为，“有的是因为工资太少，有的是因为工作量大太多，总之

都不合适，对身体消耗也很大。”

“不要在外面漂了，也挣不到钱，离家那么远，回家考个试稳定点。”小赵说，父母每次打电话来来回回都是那几句话，2019年他决定放弃理想回到家乡。

作为一名非应届毕业生，小赵在报名考试时并不占优势。只能在“矮个子里拔将军”，一个一个看岗位要求，从年龄限制、专业限制甚至性别限制中筛选选择不适合自己的岗位，从剩下的岗位里挑一个最有可能考上的。

就读于北京某高校的飞飞在毕业之际选择了全身心投入公务员备考大军中。她身边有很多和她一样的非京籍毕业生都选择了考编，“考公务员是在北京扎根最好的方式，不仅能进入体制内还能解决户口。”

飞飞坦言，大多数人并不知道体制内的工作并不适合自己，但是在长辈眼中获得这份工作相当于成为人生赢家，因而越来越多的人趋之若鹜。“我并不是进入体制内是最好的选择，但却是最现实的出路。”

“一眼看到头的工作”没有吸引力

去年，影视演员刘昊然的名字出现在中国煤矿工人集团2020年公开招聘拟聘用人员公示中也一度上热搜。网友纷纷表示，“明星都去体制内了，我们更要努力‘上岸’。”

考编的火热也带来了年轻人竞争压力的上涨。2020年上半年宁德市事业单位公开招聘中，宁德市人民政府国有资产监督管理委员会内控中心招考比高达388:1。

但是在IT男裕浩看来，进入体制内等于和一眼可以看到头的未来画上了等号，“从学生时代一路走来，习惯了按部就班的生活，我希望能有一些挑战和改变。”因此，他在毕业后义无反顾跳进了“求职大军”。

从北京、上海到广州、深圳，裕浩最终选择了南下杭州发展。“作为计算机专业的学生，我希望能从事和自己专业相关的工作。”裕浩知道自己身边的不少同学也都选择了进入互联网大厂发展。一方面，这些同学非常热爱IT行业，对技术有追求，希望能够在自己的专业领域深耕；另一方面，互联网公司的待遇相较于体制内更为优厚。

“工作不到3年，我已经攒了30多万元，这让很多体制内的同学羡慕。”说起这个“小秘密”裕浩很开心。

对于近年来出现的“考编热”现象，山东政法学院传媒学院总支副书记李宁认为，择业还需根据个人实际情况来规划，不能盲目跟风。“择业时，要根据自己的专业特点、个人性格以及多方面综合考虑评估，找到真正适合自己的职业。”

“考编热”现象的出现对于企业招聘也产生了一定的影响。“目前社会企业的需求和年轻人的就业诉求有时不对等。年轻人追求更优越的就业机会、就业环境，包括地域、工资待遇、成长前景等因素，很多年轻人一心想‘考编’。”李宁觉得这种“跟风”不利于年轻人成长，“对于学校来说，需要帮助年轻人做好职业规划，做好择业引导。”

针对目前高校对学生的职业规划课程培养，李宁还建议，可以运用“优势教育”引导学生了解自己的性格特点和优势，认识自身优势，“学生在认识到自身的性格特点后更容易找到适合自己的岗位。”

（摘自2021年5月21日《中国青年报》第4版）

“密薪”异化须从净化政治生态高度处理

编者按：“密薪制”异化的背后，不仅存在廉洁风险，而且带来人身依附、攀结关系，须从净化政治生态的高度和处置，并建立公开透明的程序民主集中’等要求，片面强调‘保密’原则，使制度发生异化。”驻人民银行纪检监察组有关负责人说。

从查处情况看，有的借“密薪制”谋取私利，先给自己“求信”多发奖金，后又通过索要或通知到消费现场“买单”等方式将多发的奖金“回收”；有的将薪酬分配作为维系小圈子的“筹码”，奖金只给“圈里人”；有的把“密薪制”作为对抗监督的“挡箭牌”，面对各种巡视、检查时，动辄以“密薪制”为由，拒绝提供薪酬情况。

“党的十八大以来，人民银行系统全面从严治党不断深入推进，但不收敛不收手现象时有发生，尤其在限薪后，一些高管由于年薪有较大幅度下降，对‘密薪制’打起歪主意。”驻人民银行纪检监察组有关负责人说，“密薪制”被选择性执行，成为少数人谋取私利的工具，产生寻租空间。

“密薪”背后存廉洁风险

驻人民银行纪检监察组向驻在单位提出纪检建议，督促修订薪酬管理办法，改进薪酬管理工作，并通过季度通报会、全面从严治党商会等形式，开展警示教育和以案促改，纠正错误思想，不断提高党员干部的思想认识。

年轻人追求铁饭碗不再仅仅因为稳定

编者按：随着中国经济从疫情中反弹，全国的总体就业市场稳步改善。但新一波中国年轻人才正渐渐冷落私营行业工作，追求“铁饭碗”不再仅仅因为稳定，而是实现自己的人生价值和意义。

落私营行业工作，追求“铁饭碗”不再仅仅因为稳定，而是实现自己的人生价值和意义。

还包括福利。

近年来，中国年轻人对职业的爱好已发生变化。20年前，很多大学毕业生会尽快报名参加GRE（美国研究生入学考试）。对当时很多中国优秀人才来说，最好的职业前途是出国留学，或为蜂拥进入中国市场的跨国公司工作。

那时的中国年轻人与世界其他地区的同龄人一样，渴望吃麦当劳、喝可口可乐、穿耐克、吸万宝路烟。这些全球品牌当时最时尚，此类外企提供的岗位也赋予中国年轻人最大的自我价值。

但如今，就什么类型工作

年轻人今天有更多可能性

编者按：今天的社会为年轻人提供的舞台相比前几代人要更大，年轻人有了更多可能性，要实现更美好的生活，的，它在某种程度上与董明珠当年的环境已经完全不同日而语，直接从生活条件上做对比，未必能够准确地看清问题的复杂性。

年轻人在互联网上所表现出的，对于自身生活状况的一些焦虑，一方面来自于他们面临的物质与精神上的现实压力，自我完成的不足，对生活的期许与现实之间的差异。另一方面他们也带着某些不平等，比如最近所谓“清贫附中双国籍籍直升清华”谣言所引起的舆论混淆，就说明年轻人对于业已形成的财富差距的高度敏感性。

即便在当下，年轻人依然需要通过奋斗和努力来获得更美好的生活。仅仅以挣钱多寡来衡量自身是不合理的。同时，如果没有巨额财富积累或者特殊的资质，在任何一社会中间，年轻人解决自身面临的问题都不是真实的存在。不少年轻人所面对的困难和挑战是在今天的环境和起点中凸显

不仅存在廉洁风险，而且带来人身依附、攀结关系，须从净化政治生态的高度和认识和处理。”驻人民银行纪检监察组有关负责人表示，将加强对薪酬管理关键环节的日常监督，贯通组织部门、财务部门、审计部门等构建监督合力。同时，推动建立公开透明的薪酬制度、公平公正的考核制度、科学有效的内控制度，激发干部职工干事创业的积极性和创造性，推动形成风清气正的政治生态。

（摘自2021年第13期《决策参考》）

到延安去！

编者按：到延安去，那里有救亡图存希望，那里的人民是自己的主人，那里代表了中国前进的方向。中国共产党人铸就的延安精神，是一种以坚定正确的政治方向、解放思想实事求是的思想路线、全心全意为人民服务的根本宗旨、自力更生艰苦奋斗的创业精神为主要内容的革命精神。

“打破骨头连着筋，扒了皮肉还有心，只要还有一口气，爬也爬到延安城。”

20世纪三四十年代，陕西延安这个在中国地图上并不起眼的西北小城，却成为无数中国先进青年心中的圣地。延安究竟有什么魔力，让他们偏向荆棘而行，不惜向死而生？这些青年中有的还出身富贵世家，过着优渥的生活。

到延安去！那里有救亡图存的希望！

那时的中国，已经到了最危险的时刻，中华儿女满目皆是山河沦陷的痛楚。

“祖国在受难，同胞在流血，炎黄子孙岂能袖手旁观？”当身在新加坡的钟萍为支持抗战而辗转回国，却痛心地看着：街上，一面是在寒风中冻得东倒西歪的难民、乞丐；另一面则是那些国民党的军官们尽情作乐，国家民族的深重灾难、人民的痛苦呻吟，似乎同他们毫不相干。

莽莽神州，已倒之狂澜待挽；茫茫华夏，中流之砥柱伊谁？民族危亡关头，中国共产党高举团结抗战的伟大旗帜，挺起了中华民族的脊梁，支撑起全民族救亡图存的希望。

中国共产党领导的八路军、新四军和敌后抗日武装力量的不断发展及其取得的辉煌战果，与国民政府消极抗日、不断退让的所作所为及其恶劣后果，形成了鲜明对比。“延安作风”和“西安作风”的巨大反差让很多民主人士感叹：“抗日救亡的希望就在延安。”

要抗日，要寻求民族独立，就应跟共产党走，这正是无数

因为社会能够提供基本保障而改变。

有些年轻人认为现在没有改革开放初期机会多，这种说法是没有根据的。当年上大学的难度是今天的年轻人难以想象的，社会竞争也远比今天更加激烈现实。现在各行各业对人才的渴求相对以往更加强烈，只要你有能力，取得成绩相对以往并不会更难。如果只想依靠社会的改变或者帮助来解决自身一切问题，既不现实，也没有可能性，社会只可能提供基本的条件与保障。

今天的社会为年轻人提供的舞台相比前几代人要更大，年轻人有了更多可能性，要实现它，需要奋斗让自己能够在更大的舞台上发光发热。年轻人有理由对自身有更多的期许，为更大的梦想付出更扎实的努力。

（摘自2021年5月21日《环球时报》第15版）

到延安去！

编者按：到延安去，那里有救亡图存希望，那里的人民是自己的主人，那里代表了中国前进的方向。中国共产党人铸就的延安精神，是一种以坚定正确的政治方向、解放思想实事求是的思想路线、全心全意为人民服务的根本宗旨、自力更生艰苦奋斗的创业精神为主要内容的革命精神。

“打破骨头连着筋，扒了皮肉还有心，只要还有一口气，爬也爬到延安城。”

20世纪三四十年代，陕西延安这个在中国地图上并不起眼的西北小城，却成为无数中国先进青年心中的圣地。延安究竟有什么魔力，让他们偏向荆棘而行，不惜向死而生？这些青年中有的还出身富贵世家，过着优渥的生活。

到延安去！那里有救亡图存的希望！

那时的中国，已经到了最危险的时刻，中华儿女满目皆是山河沦陷的痛楚。

“祖国在受难，同胞在流血，炎黄子孙岂能袖手旁观？”当身在新加坡的钟萍为支持抗战而辗转回国，却痛心地看着：街上，一面是在寒风中冻得东倒西歪的难民、乞丐；另一面则是那些国民党的军官们尽情作乐，国家民族的深重灾难、人民的痛苦呻吟，似乎同他们毫不相干。

莽莽神州，已倒之狂澜待挽；茫茫华夏，中流之砥柱伊谁？民族危亡关头，中国共产党高举团结抗战的伟大旗帜，挺起了中华民族的脊梁，支撑起全民族救亡图存的希望。

中国共产党领导的八路军、新四军和敌后抗日武装力量的不断发展及其取得的辉煌战果，与国民政府消极抗日、不断退让的所作所为及其恶劣后果，形成了鲜明对比。“延安作风”和“西安作风”的巨大反差让很多民主人士感叹：“抗日救亡的希望就在延安。”

要抗日，要寻求民族独立，就应跟共产党走，这正是无数

获的降落伞做成的背心，他看到了共产党人艰苦朴素的优良作风、矢志奋斗的坚强意志，盛赞这是“东方魔力”“兴国之光”。

当时的陕甘宁边区处在四面包围之中，却创造出了中国其他地方难以看到的“十个没有”：一没有贪官污吏，二没有土豪劣绅，三没有赌博，四没有娼妓，五没有小老婆，六没有叫花子，七没有结党营私之徒，八没有萎靡不振之气，九没有人吃摩擦饭，十没有人发国难财。爱国华侨陈嘉庚不禁感慨延安“吏治之清廉，民心之归向”，并由此断定“中国的希望在延安！”

延安窑洞的物质生活十分清苦，但却是一个文化精神丰富多彩的世界。这里有大大小小各式各样的学校，有激越飞扬的歌声，有始终如一的希望和永远乐观的情绪。当他们用原始的纺车和锄头支撑着民族抗战时，也没有忘记对发展先进生产力和先进文化的追求。

正是在低矮的窑洞里，毛泽东同志写下大量光辉著作，使“中国化”的马克思主义散发出更加璀璨的真理之光。

也是在低矮的窑洞里，建立起了延安自然科学研究院，革命老人徐特立为此写道：“科学，你是国力的灵魂，同时又是社会发展的标志。所以，前进的政党必然把握先进的科学。”

还是在低矮的窑洞里，曾经留学巴黎的青年音乐家冼星海，获得了难以想象的创作激情和灵感，写出了《黄河大合唱》的伟大经典。

当年在延安的印度友人爱德华大夫看到奔赴延安的川流不息的青年人曾赞叹：“这简直是奇迹，这是20世纪中国的耶路撒冷！”

其实，奇迹的背后，是中国共产党人铸就的延安精神，是一种以坚定正确的政治方向、解放思想实事求是的思想路线、全心全意为人民服务的根本宗旨、自力更生艰苦奋斗的创业精神为主要内容的革命精神。

习近平总书记非常重视延安精神，他每次到延安都充满崇敬和激动，作出过多次重要阐释和论述。2020年4月23日，总书记在陕西考察时说：“党中央在延安13年，形成了伟大的延安精神，延安精神培育了一代代中国共产党人，是我们党的宝贵精神财富。”

记者手记：

习近平总书记指出：“要坚持不懈用延安精神教育广大党员、干部，用以滋养初心、淬炼灵魂，从中汲取信仰的力量、查找党性的差距、校准前进的方向。”人无精神则不立，国无精神则不强。同困难作斗争，是物质的角力，也是精神的对垒。延安精神是中国共产党的性质宗旨和优良作风的集中体现，是伟大中华民族精神的重要内容。它属于历史，属于现在，也属于未来。在全面建设社会主义现代化国家新征程上，延安精神依然是激励我们坚定理想信念、筑牢初心使命的强大力量。

（摘自2021年第6期《求是》）

“考”上个碗就有了未来吗

编者按：年轻人想清楚自己要什么，再做决定。自古英雄出少年，哪个时代都是一样。在信息技术高速发展的今天，社会总在衍生出新的增长点，新的机会，新的岗位，新的职业。选择越来越多，切记一条，年轻时别自缚手脚。

可以理解有些年轻人一心想“考编”，在他们看来，进入编制上像找一位爱人。如果投意合，两心相悦，双方真心付出，今后的生活会甜蜜甜蜜；如果只是一找一个人结婚，不管脾气性格是否相投，不管三观是否一致，今后的磕磕绊绊可想而知。

每个人都有自己的所长，如果能够先搞清楚这一点，在求职的时候或许会少一些迷惑和“跟风”。年轻人冲着自己想做的、能做的事去，假以时日，肯定没错。

另外，不管是本科生还是研究生，都有着自己的专业，有些专业门槛高，不可替代性强，为了得到