草长莺飞

沾衣欲湿杏花雨，吹面不寒杨柳风。3月19日的一场春雨，带走了2021年开春的最后一股寒意。紧张的植树活动结束了，大家望着像士兵一样整齐排列的树苗，由衷地感到高兴

生产绿化两不误　开荒植树正当时

填土、测量、扶苗、培土、踩实……3月21日上午，在太行大街的植树现场，一派火热的劳动场面。公司组织的植树活动拉开了帷幕，各部门、各单位参加植树的职工们干劲儿十足。在副总经理郭林水的指挥下，各组长带领“干将”们将一棵棵稚嫩的树苗细心地种植在土壤之中。大家一起挥锨植树，共筑绿色家园。

团结协作　默契配合

在植树现场，大家精神饱满，干劲儿十足。有人测量距离，有人扶正树苗，有人填土、压实，有人整理土埂，大家相互配合、相互帮助，一丝不苟地将一棵棵充满生机的树苗植入土中，充分展现了团结协作、积极向上的精神风貌。

我被分在了由党群工作部、工会、宣传部职工组成的植树三组，虽然分属不同部门，但大家分工明确，配合默契，每道工序都认真细致、一丝不苟。

我们四五人为一组分工协作，挥锨铲土、植入树苗、扶植树苗、培实新土、修筑土梗，每个人都热情高涨，相互配合得很默契。每道工序都有条不紊，现场一派繁忙有序的景象。时不时地传来李振强极具穿透力的吼声以及大家的欢声笑语。“众人拾柴火焰高”，经过一上午的努力，几十棵苗壮的树苗整齐划一，稳稳地竖立在土壤中。



认真细心　尽心尽力

我们这支队伍的植树方法很专业。将树苗稳稳地放置在坑中央，回填土时还不忘踩实，并且细心地用土在树苗周围垒出一圈圆形的土埂，最后由李振强将每个土埂整理得又光又圆，这一系列的动作引起了其他同事的注意，就连负责验收的人员都对我们的水平赞不绝口。

有同事问到为什么我们的土埂整理得这么好时，李振强笑眯眯地说：“整理土埂一定要细心，先把铁锹上的泥土清理干净再整理，这样整出来的土埂就平整、好看，就像咱们干工作一样，一定要认真细心，尽心尽力。”

我们组中有几位女同志，她们和男同志一样，搬运树苗、回填新土、整理土埂，道道工序做得一丝不苟、认真细致，就像在各自的工作岗位上一样，尽职尽责地工作，充分体现了“妇女能顶半边天”。

种下希望　收获未来

最是一年春光好，植树添绿正当时。看着亲手种下的一排排树苗在春风中摇荡，在充分享受劳动成果的同时，我们对公司的未来充满希望。

郭维不久前刚扭伤了腰，不能跟大家一起劳动，但她依然强忍腰痛，做一些踩土、扶树苗等力所能及的工作。

“必须先把树扶正才能填土！”在植树现场，郭维当起了李振强、刘申、猴斌、王津这四名负责修整工作的“植树指导员”。“填土后，需要把树苗向上提一下，这样树根才能和土壤亲密接触，吸收养分。”郭维边说边指挥刘申将手中的树苗向上提，随后继续填土。虽然她自己挥不动铁锹不能亲手植树，但植树要领却牢记于心。

在植树现场，除了负责现场指挥协调的工作人员外，最辛苦的要数宣传部的同事们了，他们一边做好公司分配的植树任务，一边从不同角度拍摄劳动场景。虽然工作任务重，但他们忙而不乱，一会儿为植树的同事们拍照摄像，一会儿又在本组的种植区域，或挥锹培土，或扶正树苗，动作熟练，繁忙有序。

依靠团队　赢得胜利

依靠学习走向未来、依靠实践坚定信念，依靠团队赢得胜利，依靠奋斗获得幸福。改善工作环境，做好厂区绿化，为企业营造绿色的发展环境，是每名职工义不容辞的责任。

日头当午，植树活动接近了尾声，身边其他部门的同事们开始陆续离开，可三组的同事们依然一丝不苟地完成剩下的工作，大家手握铁锹，低头给刚刚种下的树苗培土、修整树坑。有的树苗歪了，会将其扶正，再将树根部的土踩实；有的树根部埋土太浅，就从远处找来营养土一点点补上。

经过三个多小时的紧张忙碌，整齐的树苗一排排、一列列在荒芜的土地上“安家落户”。新栽种的苗木在和煦的春风中等待着吐露新芽。望着洒下汗滴亲手栽植的树苗，大家情不自禁地拿起手机，将喜悦与美景悉数珍藏……

（刘　申）

低吟浅唱

春天是万物复苏的季节，小草从地下探出了脑袋，花儿争芳斗艳，到处一派生机勃勃的景象

供水厂里春光美

你有没有发现，春天的供水厂就像花的海洋？每天中午在食堂就餐完毕，我就和同事们一起去供水厂踏春赏花，我们特意把从食堂到办公室的路程延长，就是为了感受供水厂里春天的美景。

黄色的迎春花、连翘，白色的玉兰、柳叶绣仙菊，粉色的桃花、海棠花，红色的碧桃花、紫色的紫荆花等等，在春风的轻抚下，轻轻摇荡。我们都举起手机拍照，想留下春天最美的景色。供水厂里的好多花我们都不知道名字，我们决定每天认识一种花，这样不仅能欣赏美景，还能增长园林知识。我们用心欣赏春天的供水厂，欣赏着最美的景色，花朵们色彩斑斓，在春天绽放最美的舞姿。　（杜彦肖）

往事如烟

清明节的追思

清明节到了，不知道天堂里的奶奶是否听到了我的诉说，愿片片飞舞的纸钱能化作蝴蝶，带去我的思念

春雨绵绵，芳草萋萋，又到了一年的清明节。一晃，奶奶已经离开我三年多了，我却常常想起她温柔地呼唤我的乳名。父亲有兄妹5人，在9个孙辈中奶奶最疼爱的就是我。

记忆的潮水随着对奶奶的思念慢慢涌上来，打湿了我的眼眶。听大人们说，在我一岁多的时候，父母因为想要一个儿子，万般不舍地把我托付给爷爷奶奶，就消失在我的生活里很多年。

自记事起，我就天天跟在奶奶身边。奶奶做饭，我给她烧火；奶奶洗衣服，我一跳一跳地给她压水。每到农忙的时候，奶奶总是把平板车放在地头，然后在下面铺上凉席，让我坐在上面躲开烈日的炙烤。而我总是在田间的小路上忙着采野花，找野果，追蝴蝶，一阵儿疯玩后，太阳变毒辣时，拿着奶奶给我准备的吃的喝的，钻到平板车下凉席上吃饱喝足，美美地睡一觉，等着爷爷奶奶收工回家。而他们总是在干活的间隙给我逮上一大串蚂蚱和蝈蝈，回家后用油炸好撒上盐给我解馋，那真是我童年难以忘记的美味！

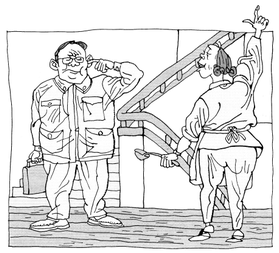
我从小拽着奶奶的衣襟长大，因此奶奶最疼我！逢年过节，走亲访友，奶奶都带着我，一天也不让我离开。有时叔叔姑姑孝敬她，给她买好吃的，她都偷偷地放进柜子里，在没有其他人的时候，轻轻地叫着她给我起的小名：“英，走！”然后领着我打开柜子拿好吃的。直到她80多岁，我已经结婚生子，每每带着儿女看望她时，她还是不停往我手里塞各种好吃的。

上小学后，爸爸妈妈回到了我身边，我还是觉得奶奶亲，一有时间就去奶奶家。每逢母亲改善伙食，我总是先盛上一大碗，跑很远给奶奶送过去，自己再回家吃饭。无论是初中、高中住校，还是在异地读书、工作，每次回家我都去看望奶奶。

三年前的春节，母亲突然打电话说奶奶走了。前一天晚上睡觉时她还好好的，晚饭吃了一大碗，没想到第二天早上叫她起床的时候，就走了。母亲知道我和奶奶亲，劝我说，奶奶走得很安详，快九十高龄了，是喜丧，别太难受，可是我还是抑制不住内心的悲伤，哭着踏上了回家的列车。

奶奶您放心，我会把您的爱珍藏在心里，以您希望的样子，努力工作，幸福生活，愿天国人间共安好！　（陈家玉）

刻薄的女邻居



哲理故事

作家王蒙讲过一个故事：

一位先生发现新来的邻居太太很喜欢就审美问题发表见解。例如她常说：“我就不喜欢高鼻子。我们是中国人，要那么大的鼻子干什么？大象的鼻子倒是大，但是好看吗？鼻子大的人多半儿都目空一切，自命不凡。”她说得太多，人们不由得多看了她鼻子几眼，发现原来她的鼻子太小。

她还爱说：“头发太黑了，效果并不好。为什么这样说呢？现在时兴染发，如果你的头发又黑又亮，人家也许会认为你是染的。到了外国，各式各样的假发就更普遍了，你花一点儿钱，要粗有粗、要细有细、要红有红、要黄有黄。所以说，把头发作为判断一个女人美不美的标准之一的时代已经过去了。”她说得太多了，人们不由得注意了一下她的头发，原来她的头发有点稀疏、干枯、褐黄，好像是得了霉锈病的荞麦。

随着她的美学理论的发挥，使人看到，她的相貌实在是不敢恭维。

故事的哲理

永远把精力用于完善自己

企图以贬低别人的方法来抬高自己，反而会使自己陷入窘境，因为每个人、每个企业都不可能完美。做企业应该把更多的时间和精力放在提高自己的竞争力上。

哲理故事

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

Yuan quan

2021年4月10日
第十二期
总第515期

源泉

依靠学习走向未来
依靠实践坚定信念
依靠团队赢得胜利
依靠奋斗获得幸福

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司　网址:www.gxqgps.com　准印证号:冀L1100242　内部资料 免费交流

蒋文红副市长到污水处理厂调研指导



3月31日上午，石家庄市副市长蒋文红到污水处理厂调研指导工作，高新区管委会副主任尚二飞，公司总经理林自强，副总经理周明、薛飞，污水处理厂厂长王冰然等陪同调研，并向调研组汇报了污水处理厂的运行情况。

蒋文红此行主要是调研督导冶河、汪洋沟河长制工作的落实情况，压紧压实责任，积极推动水环境质量的改善提升。其中，汪洋沟高庄断面作为生态环境部水质考核断面，是我市主城区东部收纳工业排水最多的河流，也是我市最复杂的河流，沿途接纳了4个大型工业园区的工业排水，我公司污水处理厂就是其中之一。为此，蒋文红副市长专程到污水处理厂开展深入调研。

蒋文红等领导一行实地察看了城市综合污水处理系统和制药废水处理系统的运行状态，详细询问工艺步骤、运行参数、水质标准等方面情况，了解企业在运行过程中存在的问题和难题，对近期工作提出了指导性建议。

公司领导就保证污水达标排放的具体措施和做法向蒋文红副市长进行了汇报，得到了充分肯定。蒋文红进一步阐述了污水达标排放对改善本区域及下游环境，提高城市功能的重要作用。他着重指出，虽然工业发展推动了我国经济社会的发展，但也导致了环境污染的加剧。事实上，上游污染企业所排放的废水中超出污水处理厂处置能力那部分污染物才会真正影响环境水体。所以，污水处理厂一定要承担起社会责任，始终保护好一江清水，坚守生态底线，积极探索运行模式，深入学习，逐步解决目前在污水处理方面存在的难题，提升污水处理技术水平，让我们建设环保、生态社会的脚步走得更加平稳。

（文/图　辛超英）

本版责任编辑:刘彦芳

公司党委携手河北出入境边防检查总站轮训大队党委开展“学党史、铭党恩、跟党走”主题党日活动

深入开展党史学习教育　把党建工作做细做实

为庆祝建党100周年，深入开展党史学习教育，积极营造爱党、颂党、坚定信念跟党走的浓厚氛围，3月31日上午，公司党委携手河北出入境边防检查总站轮训大队党委在公司开展了一次“学党史、铭党恩、跟党走”主题党日活动。

活动当日，轮训大队书记李常亮、副书记高山虎一行在公司党委副书记周明、纪委书记王晖、党委委员王卿的陪同下，首先参观了机关党支部党员活动室。机关党支部书记王晓菁向干警们详细介绍了党支部党员情况、党支部架构、日常工作开展情况等。干警们通过翻阅党员资料、听取介绍等方式与机关党支部的党员进行了积极主动的交流，现场气氛十分活跃。

随后，李常亮一行来到了党团活动中心，跟随着党群工作部郭维的讲解，一同回顾了中国共产党的光辉奋斗历程，再次感受了中国共产党不断发展壮大的艰辛过程。

在公司“坚守”企业文化展，李常亮一行随着宣传部伍广丽的讲解，通过一张张老照片，一幅幅催人奋进的图片，一项项令人瞩目的成就，深刻感受到公司发展的不易，从人拉肩扛到全面机械化，从一间民房到花园式厂区，感受到供排水人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献，坚韧不拔的奋斗精神。

参观结束后，轮训大队党委与公司党委在职工之家举行了发放党员政治生日贺卡活动。活动现场，公司与轮训大队党委委员为两家单位的6名党员代表发放了党员政治生日贺卡，以这种温馨的方式提醒他们时刻牢记“共产党员”的身份。

两家单位的领导与党员代表在职工书屋围绕党史学习教育及其他领域的进一步合作，结合参观的内容、所思所想进行了座谈。

李常亮在发言中表示，感谢供水排水公司对本次主题党日活动给予的大力支持。轮训大队与供水排水公司的友谊源远流长，从组建至今，建立了深厚的友谊，一直在延续。通过开展主题党日活动，党员受到了深刻的教育，既坚定了政治立场，提升了思想觉悟，又增进了对党史的理解，对我们下一步党史学习教育的深入开展有着非常重要的意义。

高山虎在发言中谈到，今天的主题党日活动收获颇多。看了你们的党支部活动室深有感触。仅有20多人的党支部，运行严谨、科学，管理规范，记录详实。供水排水公司的企业文化，充分彰显了水的特性，润物无声，有滴水穿石的韧劲。今后，一定要继续加强联系，相互学习，相互促进。

公司党委书记林自强在讲话中强调，我们在中国共产党的领导下，探索习近平新时代中国特色社会主义企业发展的有效途径，搞好职工生活，这是我们企业发展的目的。开展党史学习教育，要从“根”上学，读原著、学原文、悟原理，学习马列主义，学习《共产党宣言》。同时，要把宣传工作摆在全局的重要位置，宣传工作是党的喉舌，要通过不断宣传和引导，坚定广大职工和干警的共产主义信念，不断提升企业和大队的凝聚力、向心力。

周明在座谈中表示，自党史学习教育活动开展以来，公司依托各个党建活动阵地，开展了形式多样的学习和教育活动。我们通过开展美术作品展、党史知识竞赛、编撰党建知识汇编、交响音乐会、影视作品展播、主题征文等多种形式的活动，激发广大党员的学习热情，提升学习效率。诸位干警同志曾经是军人，一直以来，轮训大队都是一支思想过硬、纪律严明、作风严谨、执行坚决的钢铁团队，始终是我们公司职工学习、对标的榜样。希望通过今天的活动，两家单位以党建共建作为加强学习交流的重要平台，经常性地开展各种活动，共享教育阵地，共同推进党建工作的开展。

（郭　维）

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

地址:石家庄高新区黄河大道188号　邮编:050035　电话:0311—69099831　邮箱:LL50826@126.com　承印:石家庄市雅新印刷有限公司

团市委团区委领导到公司调研团建工作

4月2日，共青团石家庄市委副书记曹晶，共青团石家庄高新区委书记张晴一行到公司调研团建工作，公司党委副书记周明、党委委员赵增亮等领导陪同。

曹晶一行首先参观了党团活动中心，公司团总支书记王津详细介绍了团总支概况和近年来的学习教育、拓展活动、志愿服务等情况。曹晶认真查看了团总支每月的学习计划和团员学习笔记，对团总支一直坚持“三会一课”和认真学习的态度给予肯定。随后，大家参观了公司“坚守”企业文化展、职工书屋、活动室，观看了公司管乐团德国国际军乐巡演视频。

在职工书屋，曹晶为团员们上了一堂生动的“学党史、强信念、跟党走”党史主题团课，围绕为什么学党史、党史学什么、怎么学党史三个方面，明确指出，学习党史是团员青年坚定理想信念的根基，各团组织要结合自身特点，制订切实可行的学习计划，保证学习效果，真正做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。曹晶为大家推荐了学习党史的书籍和“学习强国”“青年大学习”等网络平台，希望大家通过多元化、多方位的学习形式储备知识，充实自己。

公司团总支将认真贯彻落实党史学习教育各项工作，进一步引导团员用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，自觉学习党史，理论联系实际，为公司的发展贡献青春力量。

（王津）

两厂全面完成电力直接交易工作

为进一步降低公司用电成本，积极参与电力直接交易市场，按照河北省发展和改革委员会《河北省电力直接交易实施方案(试行)》和《河北南部电网电力直接交易规则(试行)》的文件要求，生产技术处积极筹备，认真组织、整理资料，经区、市、省发展和改革部门的逐级审核，最终供水厂和污水处理厂满足条件的14个电力营销户号获得省发改委批准，取得电力直接交易资格，准许“入市”进行交易。

电力用户直接交易购电价格由电力用户与发电企业协商自主确定或通过交易平台成交结果确定，不再按政府定价执行。购电价格由直接交易价格、电网输配电价(含交叉补贴)、输配电损耗费、政府性基金及附加组成。上述电价中，直接交易价格为发电企业直接交易上网电价；输配电价、输配电损耗费、政府性基金及附加等由省级价格主管部门根据国家政策制定。

电力直接交易属于国家为还原电力市场的商品属性，加快电力市场建设的一项新举措。生产技术处经过多次与售电公司对接了解到，这是一项既符合国家政策、紧跟国家形势，同时又可以节约成本的一项好政策。经公司研究决定，生产技术处于2019年底开始筹备，与两厂相关人员座谈讨论，并与多家售电公司联系，最终签订了合作意向书。受疫情影响，2020年的申办工作于当年年底展开，按照省发改委的要求，生产技术处统计符合条件的电力营销户号信息及公司相关证明材料，报区、市、省级发展和改革部门批准，最终获得2021年的“入市”资格。目前，两厂的电力交易已在河北省电力交易中心平台上展开。两厂参加电力直接交易后，将大大降低公司电费支出。

（刘娟）

污水处理厂和环保公司学业务促发展

3月份，副总经理薛飞在污水处理厂生产协调会上传达了公司党政联席会议精神。他指出，污水处理厂、河北天工水韵环保科技有限公司等各部门要加强业务培训，提高理论和实操能力，在保证污水达标排放的前提下节能降耗，内强素质，外树形象，提高创新意识，打造公司在环保行业的高精尖队伍。

污水处理厂、环保公司作为污水处理的第一线，管理人员和运维人员的业务素质决定了工作质量和对外的品牌形象，职工没有过硬的业务知识和工作经验只能是纸上谈兵，加强学习是形势所需，更是责任所在。当前，各部门制订了适应新形势、切实可行的业务培训计划并开始推进各方面工作，污水处理厂和环保公司等各部门形成了扎实学业务、努力促发展的良好氛围。

（高荣双）

简讯

近日，水质处派3名工作人员到PE公司进行原子吸收分光光度计培训。为增强培训效果，让未参加培训的人员系统学习仪器相关知识，该处要求参训职工对培训内容进行整理归纳，并为大家进行详细讲解。（马博）

污水处理厂MBR膜系统第6廊道的膜组器从2018年投入运行至今已有3年，由于膜组器的膜架重量较轻，整个膜组器漂浮在污水上面，导致曝气量小，膜片易积泥，影响产水。3月29日至4月1日，该厂组织维修人员在膜组器膜架上加装了锌块，使整个膜组器完全沉入水底。通过改造，提升了膜组器曝气量，确保其正常产水。（陈光华）

4月2日，用户·管网工程处清洗长九中心A区、B区生活水箱。为保证工程质量，操作人员严格按操作规范作业，清扫完毕后进行消毒，并盖好出入口等待30分钟后再用清水冲洗，24小时后通知水检部门取水样化验，确保水质合格，用户用水安全。（成万章）

4月1日，水质处邀请紫外分光光度计生产厂家技术人员对部门人员进行培训。培训内容有设备基础知识、工作站方法建立、数据处理及设备日常维护保养。通过培训，大家掌握了仪器的操作方法和工作站的应用。（刘欣）

3月26日，在污水运行中心主任曹国强的带领下，运行丙班和白班人员对细格栅排水槽垃圾进行清理。细格栅小车处掉落垃圾较多，排水槽里的泥沙和垃圾把下水道口堵塞。大家在脏臭的环境下不怕苦、不怕累，经过一上午的努力，下水槽和管道全部疏通，细格栅地面恢复了干净整洁，确保了污水处理正常运行和安全生产。（孟灿）

4月2日，园林工程一公司、二公司共同完成了供水厂与污水处理厂第一期春季苗木的种植工作，共种植乔木、灌木及宿根花卉19882株。品种有黄金柏、美人梅、红枫、无尽夏绣球、圆锥绣球、牡丹、芍药、木绣球、木香、迎春、花叶绣球、蒙娜丽莎绣球、金丝崖、龙沙宝石等。此次种植花卉品种众多、色彩丰富，将营造一个有花有景、鸟语花香的优美厂区环境。（张宏岩）

3月25日，广联达公司举办了“新环境、新政策工程建设投标策略及应对技巧分享”——广联达清标GVB6新品发布会，工程管理处组织人员参加线上培训。长期从事招投标法与政府采购法研究和教学的何红锋教授讲解了《招标投标法》修订版及趋势分析；从事造价工程和招投标工作的高级工程师朱高原解读了《新政策、新环境下的招投标策略及技巧》；长期做企业清、评标业务研究的黄春婷讲师系统介绍了广联达清标软件GVB6的相关应用。（韩改月）

3月底，满江道（昆仑大街—峨眉街）给水主管道及附属构筑物施工完成。待管道冲洗合格并网后，昆仑大街—珠江大道—峨眉街—满江道形成局部环网，将加强对该区域内学校、小区及园林绿化用水的供水保障。（李钊钊）

公司党委正式启动 建党百年影视作品展播

为庆祝中国共产党成立100周年，深入开展党史学习教育，自3月1日起，公司党委“庆祝中国共产党建党100周年”系列影视作品展播正式开播，此活动系公司党史学习教育系列活动之一。

按照公司党委《党史学习教育方案》要求，每个工作日下班后的17:00—19:30、周六、日的8:30—17:30向全体职工开放，循环播放展播内容。展播的第一部剧作是弘扬伟大抗美援朝精神的电视剧《跨过鸭绿江》，该片讲述了毛泽东、刘少奇、周恩来、朱德、邓小平、彭德怀以及邓华、洪学智、韩先楚等为代表的无产阶级革命家，以黄继光、邱少云、杨根思等为代表的志愿军指战员不畏强敌、英勇斗争的故事。

此外，展播内容还有《正风反腐就在身边》《觉醒时代》《典籍里的中国》《南昌起义》等优秀爱国主义影片和剧集。公司党委以庆祝建党100周年为契机，进一步丰富党史学习教育内容，运用各种学习方式，切实增强广大党员职工爱党、爱国的家国情怀，将党史学习教育融入职工文化生活，传承红色基因，弘扬革命传统，激发奋进新时代的责任感和使命感。（刘申）

校企联合实验中心一课题被列为市科技重点研发计划项目

3月11日，校企联合实验中心结合污水处理厂现有问题与河北科技大学联合申报了民生科技专项《嗜盐菌生物强化处理高氯有机废水关键技术研究与示范》，被列为石家庄市科技重点研发计划项目。该专项是针对节水和水污染治理技术的研究和应用项目。申报期间，实验中心与河北科技大学积极开展各项试验，为项目启动奠定了基础，这是校企联合实验中心今年启动的第一个研究课题。

目前，实验中心与河北科技大学就该项目积极沟通，相互配合，通过对污水处理厂2万吨处理工艺二沉池水样中菌落的形态特征进行筛选，并筛分出几种不同单一菌株进行培养，利用革兰氏染色实验和微生物生理生化实验进行初步鉴定。在后期实验中将对不同菌株进行性能实验，争取早日筛选出适合高氯废水的耐盐嗜盐菌生物，为污水处理厂高氯有机废水提供行之有效的处理方法。（白玉玮）

驻管委会审批大厅窗口 全力做好服务工作

根据上级文件精神，在扎实做好疫情常态化防控工作的同时，为全面助力企业复工复产，高新区管委会审批大厅窗口实行全年“不打烊”服务。自接到通知后，用户·管网工程处克服困难，确保大厅窗口每天均有工作人员在岗。

公司驻管委会审批大厅窗口践行初心使命，在履职服务中体现责任担当。为扎实做好供水备案服务工作，服务办事群众，助力企业复工复产，窗口人员周密部署、创新举措、强化落实，确保在岗期间服务不间断、备案不停止、工作不停歇。

一是同时开展线上、线下多层服务渠道。除大厅窗口现场受理业务外，及时向社会公布供水窗口咨询电话、微信公众号等线上信息，认真做好办事群众的引导宣传、答疑解惑和业务办理工作。二是扎实做好备案服务工作。把工作明确到人，把任务分配到人，把责任落实到人，严格落实首问负责制，切实服务办事群众。三是强化安全防控措施。严格执行政务大厅窗口工作人员佩戴口罩、手套、体温检测等制度，定时对窗口、办公室等重点区域进行消毒，确保窗口工作人员为广大办事群众提供安全服务。

（赵晓鹤）

保卫处组织消防控制培训

3月23日，保卫处组织全体监控室人员在公司负一楼消防控制室进行了岗前培训，消防控制专业老师李小乐为大家上了一堂精彩的知识培训课。

课上，李小乐让大家熟悉公司的各种消防设施，指出消防控制室人员应该干什么，强调消防控制室是建筑内消防设施控制中心枢纽，对于防止火灾，减少人员伤亡和财产损失具有十分重要的意义。针对消防控制室的重要性，他为大家讲解了消防控制室的作用、设置要求、组成以及如何交班和填写相关记录，如何在自动模式、手动模式下操作，怎样做到消防联动等专业知识。在操作技能方面，李小乐详细讲解了识别火警报警控制器、消防联动控制器、图形显示装置的方法；如何使用火灾报警控制器完成自检、消音、复位；怎样检查火灾报警控制器主备电源工作状态及处置火灾与故障报警。

通过培训，监控室人员熟悉了控制室设备的操作规程，为公司消防工作安全运行打下牢固基础。（孙燕兴）

企业价值观

用户放心满意 个人心情舒畅 企业兴旺发达 家庭幸福美满

格局决定结局



格局究竟是什么？格局和钱没有太大的关系，有钱不一定有格局，但有格局一定不会受穷。正所谓，“初贫君子，天然骨骼生成；乍富小人，不脱贫寒肌体。”格局是理想的高度，是取舍的随意。曾国藩曾言：“谋大事者首重格局。”格局是一种智慧，一种境界，一种深度，一种品位。

小至一人一家，大到一团体一国家，皆因格局不同而决定未来。一个人的格局看其爱好足够，一个家的格局取决于餐前饭后，请不要把个人的成长当作骄傲的资本，让人觉得欣慰的应当是家庭成员思想的进步，这就是格局的差异化。钱的用途决定一个家庭的未来，这就是格局性投资。去投资健康，投资知识，投资见识，投资星辰大海，而不是每天看着账户上的数字变化而悲喜交加。

一个企业的格局因领导而不同，特别是当下，很多企业喜欢短平快，吹泡泡，钻进了钱眼里，而没有几个像华为公司那样以工匠精神去投入科技研发，而是被各种资本操纵的房地产商利用流水线一样的管理，到处兴建钢筋混凝土甚至填海造楼，让年轻一代失去了安居乐业的土壤和对未来的希望，这是对大自然的亵渎，也是对民众尊严的践踏，把契约当手纸，这就是他们的格局。当下兴起的社区团购，更是荒诞不羁的资本割韭菜模式，所以国家对互联网寡头们进行严厉打击，防止垄断资本与民争利是大快人心的。

如今的互联网文明在一次次收割着百姓的韭菜，他们比资本家更贪婪，而作为硅基文明的硅谷却已在茫茫大海中寻找着下一个腾飞点。当人们还在臆想日本失去的20年，而日本已经走在去终端化、进入源头化的路上。我们今天使用的很多精密仪器或者原材料大多由日本批量化提供，在这个产业链的衍化中，日本不声不响地把隼鸟2号探测器发射到小行星“龙宫”上，并携带着样本成功返回，闷声走在世界科技发展的前沿。我们需要警醒，不要总是在沾沾自喜中被西方阴谋家冠以威胁论，他们从没有停止过对中华文明的围堵和绞杀，帝国主义亡我之心不死。

格局不是失败后的郁郁寡欢，也不是成功后的异常兴奋，格局是我们能推动人类文明在某个临界点爆发，达到下一个文明等级的灵魂动力，这是我能理解的格局。

（焦洪军）

保持良好的心态

感知这个世界有多美好，取决于一个人的心态。心态不同，会感觉到不一样的世界。生活中，我们或多或少会被情绪所影响，有些人能控制它，不受其影响，有人却始终被它困扰。工作中，好的心态可以提升效率，使人从容应对各种问题。相反，消极、悲观的情绪不仅使自己情绪低落，还会影响周围的人，对他人产生负面影响。

心态对于人生非常重要，良好的心态让人充满希望地走向成功之路。经常生气，不如下定决心，付诸行动为自己争气。

拥有良好的心态，就要让自己的内心充满阳光。一是有信心。信心源自于内心深处的力量，每个人的潜能需要被激发出来，强大的信念，支撑着我们前进。有了信心才能怀揣梦想，走向胜利的彼岸。满怀希望地努力着、奋斗着，你会发现憧憬的生活就在眼前。二是有决心。较高的理想与目标会让我们从心里产生焦虑与恐惧，在前进道路上，我们不断努力着，但山顶的远大目标，时刻注视着你，让你产生巨大的压力，消耗你的精神与信念。其实，你是缺少了一种化繁为简的技巧，这种技巧将从心理上强化你实现目标的决心。

坚定理想不动摇，暗下决定，贯穿始终，这就是良好的心态，积极乐观的人生。三是有恒心。认准的事情，坚持到底，需要的是执着精神。真正能够到达顶峰的人少之又少，他们没有与众人不同之处，有的是再坚持一下的强大支撑，这个支撑就是持之以恒的决心。

在工作、生活、学习中，心态是影响人生走向的重要因素。良好的心态是进步的源泉，是给你力量、激发你向上的原动力。我们渴望进步，希望收获，愿我们每天都能保持乐观的心态，面对充满挑战的人生。（张伟东）

行而不辍 未来可期

近日，看了一篇文章，说有网友翻出15年前的报道，很多国家都宣布了探月计划，但只有中国完成了。2004年2月，中国月球探测计划进入实施阶段，分“绕、落、回”三步走。与此同时，世界各国也都在摩拳擦掌，日本、欧盟、美国、俄罗斯和印度等也都发布了各自的探月计划。2020年12月17日，嫦娥五号返回器携带月球样品成功返回，中国探月工程三期完美收官，而其他国家的探月计划不是取消就是不断延期，至今都还没有取得实质性进展。

通过各国的探月工程，我认识到，要想做成一件事或取得一定成绩，首先，要有一个远大的、明确的目标，有了目标才有前进的方向和动力。其次，还要有合理的规划，把大目标分解成容易实现的小目标。曾经获得马拉松世界冠军的日本选手山田本一的成功经验是把40多公里的马拉松全程分割成多个小段，规定每个小段的最低速度，这样他总能轻松地跑完全程。切实可行的规划能让我们获得实现大目标的信心和力量。第三，我们要取得成功还需要持续不断地努力，这是最重要的，也是最难做到的，没有持之以恒，就不可能实现自己的目标，梦想也只能是幻想。我国的探月工程是数万人经过十几年的不懈努力，克服了一个又一个困难才最终完成的，然而这并不是我们的最终目标，我们已经有了载人登月、月球基地等更远大的目标。

要想实现人生的价值，就需要有明确的目标和持续不断的努力。人生就是一场马拉松，所有的成就都是一点一滴积累出来的，聚沙成塔，滴水石穿。我们应该从工作生活中的点滴做起，提高自我素质，增长工作才干，脚踏实地干工作，与公司一起创造美好的明天。（王晓堂）

有担当才能有作为

列夫·托尔斯泰说过，一个人若没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心。工作中，只有每个人做到各司其职，各尽其能，尽责担当，企业才能顺利向前发展。

马云曾说：“大公司的‘大’不是利润大、收入大、市场份额大，而是责任大、担当大。”2015年9月16日，马云在北京师范大学启动“马云乡村教师计划”，根据该计划，马云每年为100名乡村教师提供总金额为1000万元的奖金资助和持续3年的专业发展支持。他表示：“这些钱是微不足道的，我下半辈子希望作为乡村教师的代言人，唤起社会对乡村教师的重视。”马云践行了一个企业的担当。

疫情期间，公司在林自强总经理的领导下，紧紧围绕“胸怀大局、关心他人、保护自己、坚守岗位”十六字方针，细化防控方案、狠抓落实、严肃问责，确保安全、优质、高效供水，确保污水达标排放。我们作为公司一名普普通通的职工，更要践行责任担当，在平凡的岗位上干出不平凡的业绩。（齐向前）

掌控时间 把握人生

工作中常常需要同时考虑的事情较多，面对如此状况，如何合理分配时间，将所有工作事项处理得井井有条，按时保质保量地完成任务是值得深思的问题。

时间对所有人来说都是公平的，它会越用越少，大多数人认为用之不竭的时间恰恰是最珍贵的。一个有作为的优秀职工一定会倍加珍惜时间，对时间带来的压力和紧迫感也是最大的。一个人想要有效利用时间，就应找出工作中浪费时间的因素，同时协调好不同工作之间的关系，完善获取有效信息的功能，这都是节省时间的好方法。将节省下来的，可以自由支配的时间进行合理安排，这样才能不断提高工作效率，也为提升工作质量打下坚实基础。

此外，工作中要坚持“要事优先”的原则，即为工作事项排序，分清轻重缓急，先抓最主要事情去做，这在工作中十分重要。当我们在同时面对多个工作的时候，要将精力放在关键事情上，解决主要问题，更大地获得成效。很多时候，工作重叠在一起无法同时做完，这让很多人头疼不已，如何处理好各项工作，作出正确的计划和决策至关重要。将最重要的事情放在首位，把时间当成宝贵的资源，只有这样才能圆满地完成工作任务。我们不能让一些繁杂的事情所左右，理清头绪，把时间和精力花在最需要的地方，这样才能不断赢得主动，让自己在工作中胸有成竹、游刃有余。

工作中，存在着一些短板，我要在实践中不断总结和反思，这样才能改正不足，让自己更进一步。（樊浩杰）

最痛苦的事 是没有努力过

人的一生为什么非要努力？反正也饿不死，也行，许多人都曾问过这样的问题。即使不努力，在如今社会中总能找到一份填饱肚子的工作，但这种生活是不是你真正想要的？如果你从未努力奋斗过，那么在生命到达终点之时，你可能会发现：原来生命中最痛苦的事情，不是失败，而是本来可以做到，却什么也没有做。

现在，我们的工作稳定，认为做好本职工作就好，不愿钻研业务，不愿改革创新。我反思自己，要总结经验，从工作中学习，再把学到的知识运用到工作中，敢于革新，这才是新时代倡导的工匠精神。

日常生活和工作中，我们本可以生活得更丰富多彩，把本职工作做得精益求精，本可以比现在过得更好，本可以追求梦想，本可以抓住机遇，我们一生的努力就是为了不留遗憾。三十多岁的人生，不止是勇往直前，还有很多时候要去披荆斩棘。虽然辛苦，但只要不停地走下去，就可以一点点地去改变，追求自己想要的。明确自己的追求，能让你后悔的往往不是你做了什么，而是那些本可以让你变得更好的事情你却没有做。

幸福是奋斗出来的，能力是锻炼出来的。只有不断努力，才能获得幸福生活。正值青春年华的我们，何不做一些有意义的事情。等我们老了，会感激年轻时刻苦努力的自己，而不是懊悔地说：我本可以，但却没有。

（王爱彬）

对自己狠一点

前些日子，妻子突然学起了瑜伽，在我不看好的情况下居然坚持了3个月，效果很是令人羡慕。问其练习的原因，妻子答道：就是不想让自己太舒服。

仔细一想也是，自己每逢过年胖几斤，或许就是因为那几天太舒服了吧。突然又想到上学时期，英语成绩一直不好，便在众多学习方法中选了一项：天天早上，晚上各听一个小时的英语，结果大学3年的英语考试还是需要补考。如此看来，当时的失败也许正是因为挑选了一个最为“舒服”的方法吧。

现在很多人存在“柿子挑软的捏”“能躺着不站着”等惰性思维。懒惰是人的天性，我们整日打拼不也是为了能过上舒适的生活么？但正是“舒服”在摧毁着自己，长时间的舒适会降低我们的危机感和竞争意识，生于忧患死于安乐。当今社会，不进则退，所以我们要想不被淘汰，就必须与自己作对；不喜欢的事情，逼着自己去学习、去做，自己觉得舒服的事物，也不要舒舒服服地去做，要和自己作战，以自己为敌。古人有云：宝剑锋自磨砺出，梅花香自苦寒来。想要拥有珍贵的品质，必须不断地磨练，时时给自己找点事，别让自己太舒服了。

世界上最伟大的胜利，不是超越了别人，而是战胜了自己，这远比赢了任何人都值得骄傲。

（孙璐）

企业创业观
铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

自律使自己更优秀

《一个人开始高度自律的四种迹象》这篇文章中有一句话令我印象深刻:“你越自律,就越自由”。

自律是一个人成功的必要条件。在这个快速发展的现代社会,我们的生活变得越来越丰富多彩,而我们在享受生活的同时,也不免被各种诱惑所“控制”。每天手机不离手,微信、微博、抖音,各式各样的社交平台让我们沉浸其中不能自拔;看到喜欢的东西就疯狂“剁手”,使自己成为“月光族”,甚至信用卡长期透支;汉堡、薯条、炸鸡,对垃圾食品毫无抵抗力,体重迟迟减不下来,身体越来越不健康。每个人都会遇到各种诱惑,只有学会自律,才能使我们的身体、生活、工作回到平衡状态。

《少有人走的路》一文中写道:“自律是解决人生问题的首要工具,也是消除人生痛苦的重要手段。”在工作中,有这样一个规律,很多企业里的职工,一边做事一边抱怨,抱怨同事间的勾心斗角、部门间的推诿扯皮,抱怨公司内的不良风气,他们没有意识到,自己本就是这种环境里的一员,非但没有及时纠正自己的错误,反而成为自己内心最讨厌的人。有的人在领导面前表现得勤快努力,领导不在时能偷懒就偷懒,心里还在窃喜,觉得自己占了便宜,殊不知,这样做实际是害了自己。工作经验是一个长期积累的过程,理论知识、实践经验都会随着长期的实践工作而不断积累,只有学到的、掌握的才是自己的。所以,我们首先要从思想上做到自律,明白什么是应该做的,什么是不应该做的,保质保量地完成各项工作任务。

有人认为自律太痛苦,强迫自己干不喜欢的事,不能及时行乐,人生还有什么意思。其实,自律并不是像苦行僧一样,不近人间烟火,枯燥乏味,而是要有一颗自律的心。在工作中,认真负责、踏实肯干;在生活中,坚持运动、积极阳光等等。好的坚持就是一种自律,自律的人会更优秀、 (孟雅雯)

成功是靠奋斗出来的

我很喜欢公司发放的《学习资料汇编》系列书籍,书中的很多小故事通俗易懂,教会了我们如何做人、做事,每每阅读时都爱不释手,其中的一篇哲理故事——《破茧助蚕》读后深受启发。故事讲的是有一个人在路边看到一只蚕蛹,想知道蝴蝶是怎样破茧而出的,于是带回家去观察。当他看到小蝴蝶用身躯艰难冲破蚕茧的时候,觉得它好像被卡在了茧中,出于好心出手相助,用剪刀剪破了蚕茧,帮助小蝴蝶顺利地脱壳而出,但没想到小蝴蝶却很快死去。

看完这篇故事,让我感到,历经苦难是人生不可缺少的一步,蚕蛹破茧而出的过程,正是它化茧成蝶的必由之路,取不得半点巧,也偷不得一分懒。它们只有经过艰难的破茧,才能使身体更加强壮、翅膀更加坚硬,以应对今后暴风骤雨的考验。

这个“好心人”的做法让我不由得想起自己,感觉是在走捷径,以为能避免麻烦,殊不知有些困难挫折正是走向成功的关键。成功是在困难中打拼出来的,《工人日报》刊登的“一个和八个”的故事,就是给我们最好的证明。在那个年代,如果林总选择安逸的生活,没有选择来高新区,那么就不会有今天令人骄傲和自豪的供水排水公司。成功需要信念,成功需要智慧,成功需要勇气,但是成功更需要经过艰苦的磨练。有首歌唱道:“不经历风雨,怎能见彩虹”。道理就是这样,在风雨中成长,会使我们的身心变得更坚强,更有生命力,更具竞争力。

因此,在通向成功的道路上,没有捷径,唯有在困难中披荆斩棘,破茧成蝶。 (崔建平)

核心能力来自持续专注

《学习资料汇编》中的小故事《知了的翅膀》讲述了一个老人粘知了的故事。他粘知了就像从地上拾东西一样简单,难道他有什么特殊的方法吗?带着疑问我仔细阅读这篇小故事,发现“专注”是这位老人的不二法宝。在捕捉知了的过程中,老人家只看到“知了的翅膀”,所以捕捉起来那么容易。

这个故事给了我们很多启示。在工作中,只要我们始终专注于一件事情,就一定能取得成功。

在一个企业里,职工一般可分为三个层次:第一个层次是仅仅会做;第二个层次是能够做到熟练掌握;第三个层次是做到不分散精力、专注地做某一件事情。猛一听起来,似乎都不是很难,但其实不是,尤其是第三个层次。现在的年轻人自认为“见多识广”“博学多才”,接受新鲜事物的能力强,但同时他们忽略了自身致命的缺点——“不踏实”“好高骛远”,很难专注地去做一件事情。一件事情、一项工作还没有完全弄明白就想去学下一个,或者频繁跳槽,经常出现这山望着那山高的情况。

近年来,我们所看到的大国工匠,他们的成长经历无一不是几年甚至几十年专注于一件事情,经过千锤百炼,练就高超的技能,才能够傲视群雄,在所从事的行业成为佼佼者。

对于现在的年轻人来说,一定要端正心态,不要迷恋于新鲜事物,要专注于一件事情,尽自己最大的努力把它做好,只有这样,你才能拥有自己的核心竞争力。 (刘 伟)

给自己插上翅膀

读了《学习资料汇编》中《毛毛虫是怎样过河的》一文后,感受颇深。每个人都想有好的生活和工作,都想跳槽到更好的单位去工作,有这种上进的想法是好事,但是,在做决定之前,要衡量自己是不是具备跳槽的本事。工作能力有无提升空间、工作是否扎实、有无过硬的心理素质、思维方式是否灵活、能否做到三思而后行,每次做一个决定之前都要反复斟酌。

任何工作要想做好,就要不断丰富自己的知识储备,明白工作的重要性, 从点滴小事做起。比如,每日的工作计划、要完成的工作内容等等。正所谓不打无准备之仗,要做一件事情,就要奔着做精做细的目标去完成。每日工作能够心中有数,工作总结不要只是停留在嘴上,要真正落实到实际行动中去。所谓总结其实就是反思,反思自己在工作中存在哪些不足和要改正的地方,及时有针对性地去改正,加强学习,提升自己的能力。

拥有一颗上进的心,并为之付诸行动,不要只是把羡慕嫉妒恨流露在外而成为一个空想主义者。要想实现心中的梦想,就必须真干实干,在挫折中锻炼自己,经历破茧成蝶的磨难,这样才能不断提升自己。人生就是这样,从呱呱坠地到牙牙学语,从蹒跚学步到入学求知,漫漫人生路就是一条铺满荆棘的历练之路,破茧成蝶,才能在多彩的世界飞翔。 (王亦丹)

不能只是看起来努力

每天熬夜到凌晨,书本一遍遍地翻,笔记记了好几本,这种努力总是希望有好的结果,但是事与愿违,付出的努力与结果不成正比,甚至比想象中的更糟糕,垂头丧气的时候回味一下之前的努力,真的是在用心学还是在做样子呢?

在《学习资料汇编》中《没有提升,只是因为你看起来很努力》这篇文章,真实地写出了一些人的心理。在我们身边这样的事情并不是少数,学习的最终目的是要印记在脑中,学以致用。同样是在看书,仔细品味书中的内容,领悟书中的内涵,远比潦草地看了很多本,机械地记录笔记要强得多,每天看似的努力只是一种漫无目的的作秀,没有计划,没有目标何谈提升呢?不要将那些看似不努力却成绩斐然的人归为头脑聪明,他只是在学习的时候为自己制订好了目标,全心全意为之奋斗,虽然他的努力未必尽人皆知,但是结果已然说明一切。

努力并不需要让身边的人知道,自己的努力,自己的坚持别人未必能够感受得到。看起来很努力的生活状态或许会得到周围人的称赞,没有目标的学习也只是在作秀,没有目标的努力也只是看起来很努力,没有实际效果。 (刘 欣)

有一分热 发一分光

一个人的才华只有展现出来才能算是真正的才华,闷在肚子里,没有转变成实际价值的才华毫无用处。这是《命运互换的千里马》揭示的道理。从黑马的角度来看,一个才华略逊色的人,只要肯展现自己,有多大能力就发出多大的光亮,把自己的能力转化为推动公司发展的动力,就一定会得到赏识。

在工作中,这种坚持实现自我价值的精神尤其值得我们学习。大部分人不是千里马,都有自己的弱点与不足,但存在缺点不是自暴自弃的理由。在工作中尽心竭力,不求成为最优秀的那一个,只要把自己的能力全部发挥出来,在每一项工作中都勇于挑战自己的极限,这样,不仅能把工作完成得漂漂亮亮,还能不断地突破自己。

我们要学习黑马精神,避免白马的错误。自负是毁掉一个人的开始。正确认识自己,不要像那匹白马一样落得在黑暗角落里拉磨的下场。在工作中,有多少付出就有多少收获。放平心态,有一分热,发一分光,认清位置才能在工作中越做越好。 (陈博娅)

平日多学 遇事不慌

《学习资料汇编①》里有一个小故事,特别耐人寻味,也非常适合指导我们现在的工作。一个小朋友不小心吞下一小块肥皂,医生因有事不能立即前来,通过电话指导孩子妈妈给孩子喝一杯白开水,然后用力跳跳,张开嘴巴吹泡泡玩。这个小故事的哲理就是,形势越紧张,越要沉住气,学会放轻松。事情既然已经发生了,坦然面对反而会把事情解决得更好。

现在,北水厂的工艺已经运行了一段时间,部分仪器设备容易出现故障。作为一名运行工,遇到故障时,不要慌张也不要紧张,要沉着冷静,对异常情况进行分析,并依靠自己的专业知识,争取在最短的时间内将出现的异常情况处理好,把对生产运行造成的影响降到最低。

处理突发事件的能力在一定程度上能够反映一个人的工作能力,但起决定性作用的还是日常工作经验的积累,只有在平时的工作中善于学习,并不断地总结经验与教训,才能在遇到问题的时候正确地处置。

要想遇事不慌,关键还是看个人能力,要想提高个人能力就只有一条路可走:学习、学习再学习。因此,我们一定要加强学习,不断提高自己的业务水平,才能遇事不慌。 (范 智)

打破惯性思维

《学习资料汇编①》中《水池里有几桶水》这个小故事给了我很大启示。随着年龄的增长,生活阅历增加了,但是同时伴随着我们的思想却越来越固化,有了惯性思维。这其实是很不好的现象,如何才能打破这种思维模式?这就需要我们从不同的角度去思考问题,开阔自己的视野。当然,我认为最快的也是最实用的方法就是集思广益,发挥集体的力量。

疫情期间,物资设备处采购防疫物资的时候,就是集体智慧的发挥。面对突如其来的新冠疫情,我们并没有按照常规的采购方法,每人负责自己分内的工作,而是大家一起想办法,每个人都充分发挥自己的主观能动性,联系自己熟悉的经销商,尽全力将所有的防疫物资及时采购到位。

其实,不仅仅是这次疫情期间,很多时候,集思广益已经是我们处理问题的常规方式。每个人都有自身的优缺点,看问题也有不同的出发点,遇到问题时,大家各抒己见,发表自己的看法,才能引起思想的碰撞,才能把问题更好地解决。

所以,打破惯性思维,才能更好地工作。 (王连宝)

学习历史是为了更好走向未来

认真研读党史著作、用好红色资源开展党史教育、打造精品党课、创新学习方式……当前,各地各部门积极落实党中央部署,多措并举开展党史学习教育,各项工作开局良好、进展顺利,学习教育热潮正在逐步兴起。

在党史学习教育动员大会上,习近平总书记提出“学党史、悟思想、办实事、开新局”的总体要求,强调全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。扎实推进党史学习教育,最根本的是深刻领会、贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和部署要求,确保高标准高质量完成学习教育各项任务。

欲知大道,必先为史。中国共产党的历史是中国近现代以来历史最为可歌可泣的篇章。党的辉煌成就、艰辛历程、历史经验、优良传统,深刻启示着中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”。学习历史是为了更好走向未来。开展党史学习教育,就是要以史为镜、以史明志,把苦难辉煌的过去、日新月异的现在、光明宏大的未来贯通起来,在鉴往知来中砥砺前行,在乱云飞渡中把准航向,在凝心聚力中团结奋斗,共同创造新的历史伟业。

在全党开展党史学习教育,是党的政治生活中的一件大事,是加强党的政治建设的重要举措。学党史,要在锤炼政治意识、磨炼政治能力的政治洗礼中,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。习近平总书记指出:“旗帜鲜明讲政治、保证党的团结和集中统一是党的生命,也是我们党能成为百年大党、创造世纪伟业的关键所在。”事在四方,要在中央;船重千钧,掌舵一人。纵观党的奋斗历程,在我们这样的大党、大国,必须有一个在实践中形成的坚强的中央领导集体,在这个领导集体中必须有一个坚强的领导核心,才能把全党团结成“一块坚硬的钢铁”,凝聚起广大人民的磅礴之力。党员、干部学习党史,必须善于用政治眼光看问题,从党史中汲取正反两方面经验,坚定维护党中央权威和集中统一领导,在学思践悟中切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,更加自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。新征程上,全党上下拧成一股绳,9100多万名党员心往一处想、劲往一处使,就没有战胜不了的艰难险阻,就没有成就不了的宏图大业。

心有所信,方能行远。学党史,要在立根铸魂、固本培元的思想淬炼中,进一步坚定理想信念,在新时代更好地坚守初心、担当使命。革命理想高于天,党的历史就是一部理想信念的生动教材。从“砍头不要紧,只要主义真”的坚定执着,到“愿拼热血卫吾华”的英勇奋斗;从“千惊天动地事,做隐姓埋名人”的无怨无悔,到“哪里艰苦,我就应该到哪里去”的默默奉献……越是深入学习党史,就越能深刻感受到共产党人坚如磐石的信仰力量。理想之光不灭,信念之光不灭。开展党史学习教育,是一场坚定理想信念、坚守初心使命的精神磨砺。行源于心,力源于志。从党的百年非凡历程中汲取营养和动力,补足精神之钙、把牢思想之舵、高扬信仰之旗,方能始终保持“赶考”的清醒、奋发的状态,时时叩问初心、处处践行使命,交出无愧于党和人民的新答卷。

历史是最好的老师。学党史,要在总结历史经验、把握历史规律的深入思考中,增强开拓前进的勇气和力量。毛泽东同志曾意味深长地说,“我是靠总结经验吃饭的”。我们党一步步走来,一条重要经验就是重视对历史经验的总结与运用,善于从不断认识和把握历史规律中找到前进的正确方向和正确道路。“虽有智慧,不如乘势。”历史发展有其规律。学党史,贵在深刻认识和把握我们党在革命、建设、改革各个历史时期积累的宝贵经验,树立大历史观,从历史长河、时代大潮、全球风云中分析演变机理,探究历史规律,增强工作的系统性、预见性、创造性。循道而行,方能致远。站在历史的深厚基础上,端起历史规律的望远镜,做到因势而谋、应势而动、顺势而为,我们就能牢牢掌握党和国家事业发展的历史主动。

人无精神则不立,国无精神则不强。学党史,要在继承光荣传统、发扬革命精神的党性锻炼中,鼓足迈进新征程、奋进新时代的精气神。一百年来,我们党团结带领全国各族人民,不仅创造了极大的物质财富,也逐渐形成了一系列光荣传统和优良作风,构筑起了中国共产党人的精神谱系,为立党兴党强党提供了丰厚滋养。这些宝贵精神财富跨越时空、历久弥新,凝聚着中国共产党人艰苦奋斗、牺牲奉献、开拓进取的伟大品格,蕴含着“从哪里来、到哪里去”的精神密码,深深融入我们党、国家、人民的血脉之中。光荣传统不能丢,红色基因不能变。学党史,既要不忘来时的路,更要走好前行的路。发扬红色传统、传承红色基因,赓续共产党人精神血脉,永葆对党的忠诚之心、对人民的赤子之心,书写社会主义现代化建设和民族复兴事业的新篇章——这是历史的呼唤,更是人民的期待。

(摘自2021年4月6日《人民日报》)

学党史 爱祖国 守初心 担使命

4月6日,公司党委向各党支部下发了党史知识竞赛试题,党史学习教育进入了一个新的高潮。回首百年,中国共产党通过艰苦的奋斗最终赢得胜利,当生活在今天的我们展开这幅历史的画卷时,中国共产党人在这一百年里取得的辉煌成就光耀夺目。

1921年,贫穷落后的中国大地上发生了开天辟地的大事变——中国共产党宣告成立。自党成立的那一天起,中国共产党人身先士卒拯救被压迫的中国人民,这些先辈们在一次次艰苦的革命斗争中,不畏牺牲、砥砺前行,带领全国各族人民抵御外侮,立志图强;在百废待兴的新中国诞生初期,摸索走出了一条适合我国国情的强国之路。在和平发展的今天,艰苦奋斗,实干兴邦。中国共产党实现了抗日战争、解放战争的伟大胜利、建立了新中国、完成了改革开放、全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化强国。中国共产党人以脚踏实地的实干精神,用了一百年创造了一个个光辉夺目的伟大成就。

中国今天取得的每一项成绩,除了脚踏实地的勤奋努力外,离不开党的红船精神、井冈山精神、长征精神、西柏坡精神等精神指引。百年来中国共产党在不同的历史时期铸就了感天动地、催人奋进的革命精神,构建起了中国共产党人的精神谱系,指引着一代又一代的中国共产党人仰望骄阳,脚踏实地。

中国共产党始终高度重视理想信念教育,这也是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话中指出:“在庆祝我们党百年华诞的重大时刻,在全党集中开展党史学习教育,正当其时,十分必要。”在这百年未有之大变局的新时代下,中国共产党人在新的历史时期开拓进取、继往开来,走好接下来的路都需要通过学习党史,了解党史来打下基础。历史永远是最好的教科书,学习铭记党史,可以让我们共产党人从历史中增长历练与智慧;历史同时也是最好的清醒剂,在党史学习中,汲取党史那些催人奋进的精神力量,可以发挥好清醒剂的作用,让所有中国共产党人永远牢记使命,不忘初心。

回顾历史,一个世纪已经过去,几代中国共产党人筚路蓝缕,不惧牺牲为新中国站起来、富起来、强起来打下了坚实的基础。生活在和平时期的我们无法想象,中国共产党在诞生初期付出了巨大的牺牲,在战乱的土地上不断成长壮大,在艰苦卓绝的奋斗中书写了实干兴邦的灿烂党史。

每一代中国共产党人都有自己的使命和责任,当时代进入下一个百年,中华民族伟大复兴的历史使命交在了你我手中。作为一名共产党员,在建党百年之际回顾党史,仰望历史长河中一个个英烈的身影,凝视着党史画卷中一幕幕共产党员不惧牺牲的场景,我们看到了中国共产党人的使命与初心,看到了百年的奋斗与成绩。先辈们挥洒着热血,不惧牺牲,坚守共产主义信念,完成党交予的任务,这些都能让我们看到中国共产党对中华民族伟大复兴的贡献,更加坚定我们对中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,更加坚定了为共产主义奋斗终身的坚强决心。

新时代,国际风云变幻莫测。学习党史是为了我们共产党人带领全国各族人民更好地走向未来,建设社会主义强国。在此时期,新时代的共产党员更要学好党史,总结经验、坚定信念、提高本领,为新中国的美好明天努力奋斗、砥砺前行,凡事都脚踏实地,为全面建设社会主义现代化强国而努力奋斗。(王晓菁)

中国共产党第五次全国代表大会

中国共产党第五次全国代表大会是在“四·一二”反革命政变发生仅半个月这样一个非常时刻召开的。全党上下最焦虑、最关切的问题是:如何正确认识严峻复杂的局势,如何从危难中挽救革命。面对错综复杂的矛盾和尖锐激烈的斗争,需要中国共产党对形势有清醒的认识并采取果断行动。全党期望大会能正确判断当前局势,回答大家最为关注的问题,力挽狂澜,拯救革命。

大会于1927年4月27日至5月9日在武汉举行。出席大会的代表94人,代表全国57967名党员。共产国际代表罗易、鲍罗廷、维经斯基参加了会议。中共五大在党代会历史上第一次设立了主席团。此前的历次党代会,都没有设立过主席团。但在五大召开时,全国党员已经发展到5万多名,参加大会的正式代表和非正式代表数量已经较多。为了及时研究会议问题,保证会议的顺利召开,所以设立了大会主席团。

陈独秀代表第四届中央执行委员会向大会作了《政治与组织的报告》,报告长达6个小时,涉及中国各阶级、土地、无产阶级领导权、军事、国共两党关系等11个问题。报告比较详细地回顾了四大以来历次重大的政治事件,系统阐述了党在这些事件中的策略方针及其得失;报告还对中央执行委员会的工作作了详细的批评。共产国际代表团团长罗易作《中国革命问题和无产阶级的作用》等五次讲话。

大会通过了《政治形势与党的任务议决案》《土地问题议决案》等文件。《政治形势与党的任务议决案》认为,中国资产阶级已经背叛,中国革命已经发展到建立“工农小资产阶级之民主独裁”的阶段,“应该以土地革命及民主政权之纲领去号召农民和小资产阶级”,使革命向非资本主义的前途发展。

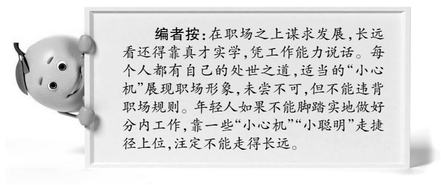
大会选举了由31名正式委员和14名候补委员组成的中央执行委员会。随后举行的五届一中全会,选举陈独秀、蔡和森、李维汉、瞿秋白、张国焘、谭平山、李立三、周恩来为中央政治局委员,苏兆征、张太雷等为候补委员;选举陈独秀、张国焘、蔡和森(后增补瞿秋白、谭平山)为中央政治局常务委员会委员(周恩来曾代理常委),陈独秀为总书记。大会在党的历史上第一次选举产生了中央监察委员会,由正式委员7人、候补委员3人组成。

中央政治局根据大会要求在会后制定《中国共产党第三次修正章程决案》,明确规定实行民主集中制、将中央执行委员会改为中央委员会、设立中央政治局和中央监察委员会。

总的来说,中国共产党第五次全国代表大会,是在中国大革命的危急关头所召开的一次重要会议,也是党在探索中国革命道路过程中的一个重要环节。大会提出了争取无产阶级对革命的领导权、建立革命民主政权和实行土地革命等正确原则,第一次在党的中央设立了核心领导机构——政治局和政治局常委会、设立了中央监察委员会。大会在建立革命政权和开展土地革命,健全党的中央领导机构和建立党内监督制度等方面作了有益的探索。



“职场小心机”能帮你走多远



编者按:在职场之上谋求发展,长远看还得靠真才实学,凭工作能力说话。每个人都有自己的处世之道,适当的“小心机”展现职场形象,未尝不可,但不能违背职场规则。年轻人如果不能脚踏实地做好分内工作,靠一些“小心机”“小聪明”走捷径上位,注定不能走得长远。

“天真妹”不天真

晓芳调来新单位没多久,就得了一个外号“天真妹”。她原是教师,却长得一副学生模样,平时讲话也是轻声细语的。开会时新人晓芳提的问题比较幼稚,大家一笑她就脸红;闲时同事们议论社会热点新闻,她也总是扑闪着大眼睛问“啊,是这样的吗?啊,真的吗?”大家感慨“毕竟学校出来的,单纯啊”,所以都对她比较照顾。

宁宁就是对晓芳关照有加的前辈之一。当然这也跟晓芳的主动示好有关。某次闲聊得知宁宁也是教师出身后,晓芳就加强了跟宁宁的联络,“看到宁姐就觉得特别亲切呀”。先是约着中午一起吃食堂,熟络后常跑来请教工作上的问题,事后为了表达谢意,又时不时送个小护肤品,捎个甜点奶茶啥的。宁宁觉得这“天真妹”着实可爱。

感情好了,宁宁当然会在工作上尽力帮助晓芳。她是单位负责文宣的高手,文字功底深厚。晓芳刚来时,对公文格式不熟悉,稿子写得不顺,宁宁都会义务帮她修改,教她公文写作和企宣策划的诀窍,告诉她在单位搞好人际关系的一些小秘密。有前辈领心加持,晓芳在秘书岗位上很快就上路了。

晓芳不仅为人乖巧,在职场上也是人畜无害的模样。有时候宁宁鼓励她多争取表现下,她总是摇摇头说,宁姐,我对这些没啥兴趣,就在角落里安安静静地做自己好了。宁宁就想,这“天真妹”还真是单纯。

过了两年,单位里准备作一些人事调整。开会时领导征求大家对几个年轻员工的看法,包括晓芳。宁宁就根据自己的观察作了比较客观的分析。

没两天晓芳来找宁宁诉苦,说自己被父亲批评碌碌无为,逼她要积极进取,晋身单位中层。宁宁拍腿,哎呀你早说嘛,我以为你对这些没兴趣呢。晓芳就扑闪着大眼睛问,诚恳地说,是呀,我是没啥上进心的,跟某某比也没有多少工作上的优势,但家里给我的压力真是很大啊。既然如此,少不了时间精力,“真是吃饱了撑的。算了,也是得一教训吧。以后对那些越是表现得人畜无害的,越要小心谨慎。”

“跑步”晋升不长久

人事调动名单出来时,李丽办公室的人都傻眼了。最终调去总公司的不是业务标兵小马,而是被大家背后吐槽最多的李丽。

李丽在公司的口碑并不太好,业务能力一般,工作也不积极。不过李丽并不在乎同事们的评价,从一开始她就努力走“上层路线”。李丽的第一个目标是直属领导——部长老李。李部长虽老好人一个,但并不吃李丽溜须拍马那一套,到了年底评优的关键时刻,只看成绩不看人。

李丽随即改变了策略。办公室的人发现,李丽跟大领导的司机走得很近了,时不时能看到他们吃饭聊天,李丽还给司机塞过“家里闲置”的品牌香烟、中秋月饼券等。有同事提醒小马,她是不是想越级提拔啊。小马笑笑说,随她去。小马波澜不惊,是因为有底气。身为名牌财经高校毕业生,小马的业务水平是有目共睹的。而且工作以来他从未放松过个人能力的提升,外语和专业进修课程都没断过。

李丽突然变得热爱健身了。中午吃饭扒拉两口就往公司健身房走,“最近长肉太多了,得减减。”同事都奇怪,平时不爱动的李丽怎么突然转性了?好事者一番调查,大家才恍然大悟,原来大领导爱跑步,中午一有时间就去健身房踩跑步机,李丽就是从司机那里打探到这个信息才去的。

健身房的李丽给大领导留下的印象是:努力、上进、优秀。领导问李丽是不是热爱运动。李丽说也不是,一上午都忙着赶报告,必须活动活动筋骨刺激下神经,这样下午才有精力高效工作啊。有时候李丽也会夸一下领导日理万机仍保持运动的自律,昨天加班太晚,今天累到都不想跑了,但想想应该向领导学习,坚持才是胜利嘛。

好事者们还发现,李丽的朋友圈层然也是分组的。同事们顶多看到她发的自拍照、网红店打卡照。但高级别领导看到的是一个截然不同的李丽,主题是工作和跑步上班打卡。“年轻人忙着过节去了,咱老员工来收场吧,辛苦我一个,幸福好几家哈哈。”“终于搞定了客户,但不能松懈啊,继续fighting!”“打卡第××天,身体健康才能更好地工作!”

调派总部的谜底很快被揭开了。李丽在健身房从大领导那里抢部长老李。李部长虽老好人一个,但并不吃李丽溜须拍马那一套,到了年底评优的关键时刻,只看成绩不看人。

有同事总愚小马去跟领导申诉,小马拒绝了。他一直认为靠“小心机”获取的捷径其实并不好走,做好本职工作,拿出好成绩才是长远之计。

事实证明,总部的日子并不好混,因为李丽业务能力不行,连累到推荐她的大领导也颇没面子。而小马,最近已经接到行内另两家公司开出的高薪挖角邀请了。

“小聪明”不聪明

公司新进的这批年轻人里,陈敏属于特别能说会道的。只要团队有点成绩,他就能把自己做的一点点芝麻小事夸成西瓜大;如果活儿没干好呢,他就借着总结经验教训的名义,说这个人不足那个人不好,唯独对自己只字不提。所以部门领导老方对陈敏的评价是,业务能力不错,但比较急功近利,喜欢要点小聪明。

老方理解年轻人急着往上走的心情,也并不觉得是坏事,有成功的欲望更能刺激工作的热情。陈敏的一些小心机他会睁一眼闭一眼,但有时候“聪明”过了头,给团队管理带来麻烦,老方就必须要出手了。

比如之前有个客户,已经有同事在谈了。陈敏通过同学关系插上一脚,单方面跟客户表示,现在此事归他负责了。陈敏先斩后奏,想的是拿下单子跟领导邀功。但他半路杀出,各种细节没安排好,被“截和”的同事气得跑来投诉,收到不同信息的客户一头雾水,最后直接问老方:你们这边到底谁负责啊?

老方为此特地跟陈敏长谈了一次。老方对陈敏的上进心还是予以表扬的,但也告诉他,在职场上要有团队协作精神。如果陈敏有关系可以打探到对方的筹码,那么大家一起合作加速拿下单子,就是双赢局面。但一心想着“吃独食”,不仅给自己在职场上树敌,还给客户造成公司管理混乱的不良印象,实在是得不偿失。陈敏当即表示,老方提点得非常正确,他会注意自己的工作方式的。

相安无事了一段时间后,一天老方突然收到人事主管的一封邮件,气坏了。原来是为前段时间推优培训一事。公司的惯例,每年会选推几名优秀员工去参加为期两个月的培训课程。陈敏也在部门候选名单里,但最后评估结果是另一个同事胜出,因为他今年谈了一个大单子,难度不小。宣布结果时大家也是没有异议的。

老方万没想到,陈敏心有不服,转头给相熟的人事主管发了封邮件,以他惯用的叙事方式,列举今年谈下的各种小单子,狠狠自夸一番,认为自己才是更合适的推优人选。

陈敏以为自己跟人事主管是校友,有交情。却没想到人家与老方交情更深,邮件被原封不动地转发给了老方。老方直接把邮件打印出来,看到后陈敏脸都绿了。

老方首先例行公事陈述推优理由一二三,然后告诉陈敏,越级报告乃职场大忌,最后警告他,这几次表现会给年终考核造成影响。

老方希望给陈敏一个教训:领导什么都看在眼里,收起你的小聪明,把功夫用在正事上吧。

点评

长远发展还需拼个人综合实力 过度“润滑”不利于形象管理

最近的一次职业咨询,来访者小A是一位工作刚刚一年的年轻人,她很困惑,因为和她一起入职的另一位年轻人小B,由于平时很会“搞事情”,而且似乎主管、前辈都挺吃这套,所以小B得到了一个难得的发展机会。于是,小A向我提出了一个问题,自己应该如何学习职场“技巧”,以期换来更好的职业发展机会。

可以看出,入职不久的年轻人,确实渴望早点踏上成功之路,想走捷径。于是,“小聪明”“小心机”“搞事情”就成了一个似乎有效的方式。之所以说“似乎有效”,确实,在某些职业场景中,通过一些“小心机”可能会换来你所需要的信息以及你希望维持的人际关系。可是,“小心机”又能维持多久呢?

故事中的晓芳,入职初期利用自己的“天真”,使大家对她照顾有加,特别是宁宁,对晓芳掏心掏肺,牵线搭桥,最后发现自己变成了“铺路工具人”之后,自然无法再热络起来。故事后面没有继续,但是这个为人处世的风格,让人不愿再交心,不愿再帮忙。所以,晓芳的“小心机”踩到了人际关系的底线,破坏了同事对自己的信任。

“跑步”晋升的李丽,虽然前期在“攻关”方面做了很多“功课”,最后靠优先得知信息获得晋升,但由于业务能力有限,连累了推荐她晋升的大领导。这个后果估计自己也始料未及。可见,李丽的“小心机”没有建立在自己能力提升的基础上,所以不能长久。

陈敏由于急功近利,不顾团队和谐,只注重个人业绩,不仅插手了同事的工作,还越级报告推荐自己参加培训……所以陈敏的“小心机”违反了职场规则。

这几个例子中的主人公,最后都是“聪明反被聪明误”,前期看似“精明”的做法,到最后是赔了夫人又折兵。

那么,到底怎么看待“小心机”?用“小心机”管理自己的职场形象行得通吗?答案也许并不唯一。

现实职场中,“小心机”的应用场景一般都是通过一些方法获得别人对自己较高的评价,以此获取自己所需的资源,我们也可以总结为——这是一个人希望控制他人对自己形成印象的过程,即印象管理。

印象管理是不是一定能成功,取决于两个因素:一个是印象管理的基础,另一个因素是对方如何看待自己的印象管理行为。

之所以说印象管理的基础很重要,是因为印象管理在职业发展中,只是一种手段。职场大部分情境中,要获得发展还得靠拼实力。如果年轻人在职场中把大部分的时间精力投入到印象管理中,而忽略了工作内容与人际关系本身,那么即使印象管理一时成功,也无法维持长久。故事中的小马和李丽的结果形成了鲜明的对比:李丽专注于树立外在形象,甚至有夸大和虚假之嫌,最终虽然获得提拔,但还是能力不过关;而小马专注于业务的“润滑油”,能够适度展现自己的职场形象,但前提是不能违背职场系统的大规则。过度的“润滑”会使自己脱轨,因此还是应该踏踏实实对待工作、对待人际关系,所谓“磨刀不误砍柴工”。

(摘自2021年3月26日《中国青年报》)

日本开始进入70岁退休时代?

编者按:日本社会普遍认为,修改后的《老年人雇用安定法》在现阶段并不具有强制效应,但政府修法的根本目的是在为推动70岁退休做准备。而随着全球多地延迟退休成为常态,要关注高龄就业人员的就业环境是否有保障、老年群体与年轻群体的福利待遇会不会相差很多。相关法规或管理措施如果不到位,都将引发各类社会问题。

企业要为有意愿的老年人提供就业机会,直到他们70岁为止——4月1日起,修改后的日本《老年人雇用安定法》正式实施。

这是否意味着,日本开始进入70岁退休时代?

对此,日本社会普遍认为,虽然这部法律在现阶段并不具有强制效应,但政府修法的根本目的是在为推动70岁退休做准备,将来70岁退休或将成真。

一

据日本媒体报道,修改后的《老年人雇用安定法》于去年3月表决通过。

4月1日正式实施后,日本企业可以通过提高或取消退休年龄以及返聘等方式,为有意愿工作到70岁的老年人确保就业机会。

目前,这部法律并不具有强制效应。按照规定,作为雇佣的一方,企业须为那些原本在65岁退休的员工再就业做好保障。

而年满65岁的企业员工可以自愿留在原公司,也可以选择到其他公司再干5年,直至70岁后退休。

实际上,针对退休年龄的问题,日本政府已经多次修改法律。

20世纪70年代以前,日本普遍施行的是55岁退休制。70年代后,日本出台60岁退休政策。

1986年,日本《中老年人就业促进法》正式更名为《老年人雇用安定法》,规定企业有义务尽量雇佣劳动者至60岁。

2004年,日本首次修改《老年人雇用安定法》,明确定用人单位必须确保对65岁以下老年人的雇佣。

2013年,再次修订的《老年人雇用安定法》正式实施,规定企业有义务采取措施保障老年人就业,特别是对年满60岁且有工作意愿的老年人应保障其工作到65岁。

二

相关法律的一再修订,背后的原因其实很简单——日本少子化、老龄化问题越来越严重,引发社会性的劳动力危机。

截至2020年9月15日,日本65岁以上老年人约有3617万人,比前一年增加30万人;65岁以上老年人在总人口中所占比例高达28.7%,比前一年同期上升0.3个百分点,在全球高居榜首。

老龄化的同时,日本少子化趋势进一步加剧。

统计显示,2019年,日本新出生人口首次跌破90万,仅为86.4万人;综合出生率为1.36,创2007年以来最低水平;新出生人口比上一年减少5.4万人。日本多个村镇甚至全年没有一名新生儿。

与此同时,2019年日本死亡人数达137.6万人,这意味着当年日本人口减少51.2万人,首次减员超50万人,连续11年人口下降。

而2020年,据日本政府预测,该国新生儿人数将进一步下降至约84.5万人。

少子老龄化时代的到来,导致日本的劳动人口减少。据日本媒体统计,20世纪七八十年代,大约10个在职员工供养1名65岁以上老人;2015年,则缩小到2.3人供养1名65岁以上老人。

三

目前在全球,承受巨大养老压力的不止日本。

近几十年来,不少国家都不同程度地提高了退休年龄,世界主要经济体的退休年龄普遍在65岁以上。

原因也同样简单——全球人均预期寿命的延长。

根据国际货币基金组织的研究报告,过去70年,人类预期寿命从46岁延长至73岁;到2050年,人类的预期寿命预计还将继续延长4年,至少有91个国家和地区的人口平均寿命将超过80岁。

老龄化必然会带来高抚养比问题,意味着劳动年龄人口需要负担更多的非劳动年龄人口。

去年,一家综合家电销售企业“野岛”实行员工可以工作到80岁的雇佣制度,引发日本社会大讨论。

这家企业表示,如果员工愿意,在身体条件允许的情况下,允许以临时员工身份与公司签订一年期合同。他们可以工作到80岁退休,甚至80岁以后依然可以来公司工作。

这也是到目前为止,日本企业在鼓励延迟退休方面最大的动作。

除此之外,一项调查显示,64%的日本人出于经济原因,愿意达到退休年龄后继续工作。

随着退休年龄的不断延迟,也有日本媒体表示,延迟退休员工存在待遇不佳的问题。有调查显示,一些延续退休的员工收入较60岁以前减少30%至70%。

或许正因为此,日本此次与修改后的《老年人雇用安定法》一同出台的,还包括《老年人就业稳定法》《就业保险法》和《劳动者事故赔偿法》等6部相关法律,特别要求面向中小企业,推行“同一劳动同一薪酬”制度。

有分析也认为,随着全球多地延迟退休成为常态,要关注高龄就业人员的就业环境是否有保障、老年群体与年轻群体的福利待遇会不会相差很多。相关法规或管理措施如果不到位,都将引发各类社会问题。

(摘自2021年4月5日《工人日报》)

矢志践行初心使命

践行初心使命,就能不断取得一个又一个伟大胜利。的宏伟目标奋勇前进。党的百年历史充分表明,只要矢志奋斗目标,团结带领人民继续朝着实现中华民族伟大复兴民心连心、同呼吸、共命运,把人民对美好生活的向往作为**编者按**:知所从来,方明所去。中国共产党始终与人

百年征程波澜壮阔,百年初心历久弥坚。习近平总书记在党史学习教育动员大会上指出:“我们党的一百年,是矢志践行初心使命的一百年,是领导中华民族实现伟大复兴的一百年,是创造辉煌开辟未来的一百年。”百年来,为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命一直激励着中国共产党人永不懈怠、一往无前。今天,站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,我们仍然要矢志践行初心使命,与人民心连心、同呼吸、共命运,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,团结带领人民继续朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。

矢志践行初心使命不能忘记为什么出发。习近平总书记指出:“走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。”中国共产党的初心使命根植于百年奋斗历程之中。近代以后,由于封建统治的腐朽、西方列强的侵略,曾经创造辉煌文明的中华民族陷入危难境地,人民群众陷入苦难深渊。为了挽救民族危亡、实现民族振兴,无数仁人志士做过许多努力,太平天国运动、洋务运动、戊戌变法、义和团运动、辛亥革命接连而起,但都没有改变中国人民和中华民族的悲惨命运。1921年,中国共产党应运而生,中国革命面貌为之一新。中国共产党人在革命斗争中促进了马克思主义与中国工人运动的结合,担负起救亡图存的历史使命,致力于为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。自那时起,党的初心使命从未动摇。一代代中国共产党人始终以党和人民事业为重,在实现民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福的征途上接续奋斗。

矢志践行初心使命方可善作善成、一往无前。习近平总书记指出:“党的初心和使命是党的性质宗旨、理想信念、奋斗目标的集中体现,激励着我们党永远坚守,砥砺着我们党坚毅前行。”党的初心使命历经百年而更加坚定,一个重要原因在于党的性质宗旨崇高神圣,党的理想信念牢不可破。从新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期,到改革开放新时期,历经多个历史时期和发展阶段,我们党始终与人民心连心、同呼吸、共命运,任凭国际国内形势、社会环境和目标任务发展变化,我们党的初心使命坚定不移。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以巨大的政治勇气和强烈的责任担当,解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,推动党和国家各项事业取得历史性成就、发生历史性变革。百年征程,历经艰辛、饱经风雨,党的初心使命依旧坚如磐石、始终不渝、历久弥新。

矢志践行初心使命才能赢得民心、赢得时代。习近平总书记指出:“我们党作为百年大党,要始终得到人民拥护和支持,书写中华民族千秋伟业,必须始终牢记初心和使命”。正是在初心使命感召指引下,我们党带领人民取得疫情防控重大战略成果、我国成为2020年全球唯一实现经济正增长的主要经济体,“十三五”圆满收官,脱贫攻坚战取得了全面胜利,全面建成小康社会取得伟大历史性成就,人民生活水平不断提高。“十四五”规划纲要绘就发展蓝图,开启新的奋进征程,也呼唤着中国共产党人矢志践行初心使命,更加积极有为地努力奋斗。知所从来,方明所去。中国共产党的百年历史充分表明,只要矢志践行初心使命,做好我们自己的事情,就能不断取得一个又一个伟大胜利。走在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,我们要继往开来,重整行装再出发,矢志践行初心使命。

(摘自2021年4月6日《人民日报》)



《河北省技术创新示范企业认定管理办法》出台

省级技术创新示范企业认定有了“硬杠杠”

编者按:《河北省技术创新示范企业认定管理办法》的实施,进一步明确了申报和认定的硬性标准,细化了认定条件,使其更具可操作性。《办法》强调了企业的研发投入创新能力和领先地位,掌握核心技术,并具有自主知识产权,整体技术水平在省内同行业居于领先地位等硬性指标。

哪些企业可以被认定为省级技术创新示范企业?近日,省工业和信息化厅制定印发《河北省技术创新示范企业认定管理办法》,进一步明确申报和认定条件。

申报示范企业需具备以下基本条件:具有河北省境内注册的独立法人资格,财务管理制度健全,企业信用良好;具有一定的生产经营规模,年销售收入3000万元以上,财务状况良好,近3年连续盈利;拥有河北省工业企业研发机构(A级),近3年研发投入占营业收入的比重达到3%,上一年度企业新产品销售收入占营业收入的比重达到20%,上一年度企业研究与试验发展人员占职工人数的比重达到2%;近三年内取得一项以上已受理发明专利并已进行成果转化实施,取得显著经济效益;近2年未发生重大质量、安全、环保等方面的事故,未有失信、违法行为。

示范企业认定基本标准包括:具有核心竞争能力和领先地位。掌握企业发展的核心技术并具有自主知识产权,整体技术水平在省内同行业居于领先地位。积极主导或参与标准的制修订工作。对省内行业发展具有较强的带动性或带动潜力;具有持续创新能力和较完善的管理体系。有健全的研发机构并与省内外大专院校、科研机构建立了长期稳定的合作关系。建立了较完善的知识产权管理体系和质量保证体系。重视科技人员和高技能人才的培养、引进和使用;具有较强新产品新技术开发应用能力。新产品、新技术(工艺)开发能力强,具有较强应用新技术能力和技术创新成果转化能力;注重自主品牌培育。注重自主品牌的培育和创建,通过竞争发展,形成了企业独特的品牌,并在市场中享有一定知名度;重视创新发展战略和创新文化。企业领导层重视技术创新工作,具有较强的市场意识和创新意识,重视企业经营发展战略创新,努力营造并形成企业的创新文化,把技术创新和自主品牌培育作为经营发展战略的重要内容。

经公示无异议的企业,省工业和信息化厅发文公布并授牌。省工业和信息化厅对国家级和省级示范企业,在安排技术创新、技术改造等相关资金时,予以优先支持。鼓励有条件的地市对国家级和省级技术创新示范企业给予奖励。

(摘自2021年3月31日《河北工人报》)