

激励员工的最高境界是什么? 从乐视、沃尔玛、海尔看“同仁法则”

编者按:对众人一视同仁,对少数人推心置腹,对任何人不要亏负。运用好“同仁法则”,增强员工的归属感和使命感,与公司生死与共,就能推动公司取得更大的发展。

激励员工的最高境界是什么?如果你能用好“同仁法则”,哪怕身无分文、名不见经传,亦可能会有众多追随者。

先看个例子。
“让我们一起,为梦想窒息!”这句极富煽动性的口号,曾激励过很多人。这句话正是出自于乐视创始人贾跃亭之口。

别看今日的乐视已千疮百孔,但彼时其还是风头正劲的一匹黑马,昔日贾跃亭能拿出原

始总股本的50%作为股权激励总量给予员工,且原则上不需要购买。

事情可追溯至2015年11月,乐视给全体员工一封名为《全员激励计划正式启动》的邮件。内容为,乐视控股将拿出原始总股本的50%作为股权激励总量给予员工,且原则上不需要购买。

并说按照公司的规划,乐视控股(全球)预计在2022年实现IPO,并估算届时市值达到1.7万亿元,而乐视员工将可以套现8500亿元的财富。

在所有乐视员工签署了这份协议后,公司上下士气大振,为了共同目标而齐心协力、拼命工作。也正是如此,一介草莽之輩贾跃亭,笼络了一大批人心。回头看来,若不是贾跃亭对所有

员工,采取“一视同仁”的做法和态度,他可能不会有这么多人追随。

在企业里,如果领导能把员工当作“合伙人”一样来对待的话,那么公司就能有效增强凝聚力和竞争力。这背后的原理正是“同仁法则”。

什么是同仁法则?

所谓同仁法则,就是把员工当作合伙人。这一概念,最先在美国被提出。美国一个家庭用品公司,习惯于把销售人员称作“同仁”,试图以人性化的理念来管理所有员工。除此以外,公司还以股票购置计划,让全体员工都成为真正的“同仁”。在这样的激励方式下,该公司人才流失比零售业平均水平低20%。

这一法则的运用,让员工在公司中的定位起到了根本变化。对企业来说,员工就是财富的创造者,因此,强调良好的合作关系是上上之策。而这种“以人为本”的管理方法,不仅可以有效提升管理效率、增强公司市场竞争力,还能让员工与公司拥有共同的目标和使命感,与公司风雨同舟、患难与共。

上述提到的乐视股权激励机制,正符合这一法则的核心。股权激励有效激励员工,获得股权的员工,是公司股东的一员,也就相当于是公司的合伙人之一。相较于其他的激励方式,这

种激励方式会让员工更有归属感。因此,被视为“同仁”的员工会更有责任感,从而也会把公司的事情当作自己的事情来做。

当然,我们现在都知道了,贾跃亭最终亏负了所有员工,这份股权协议书,也变成了一纸空文。但是,如果当初贾跃亭没有以“同仁”心态对待员工的话,那么相信也不会有那么多的人,愿意陪他做这场“梦”。

可以说,一家企业若能很好地运用同仁法则,那么它收到的回报将是成倍的。那么,这一法则还有哪些具体的运用?

“同仁法则”运用实例一:
制定相应激励机制

除了前面提到的乐视,很多新兴公司都会以股权激励的方式激励员工,让员工死心塌地地跟随。

2014年,迅雷CEO、网心科技CEO陈磊在加入迅雷时,组建了全新的团队和公司——网心科技,负责全新模式的云计算业务。

起步之初,陈磊认为要让网心科技在激烈的行业中冲出重围,就必须打造出一支极具战斗力的团队。因此,在2015年时,网心科技做到了人人持股,以这样的运作方式带动所有员工积极工作。

在网心科技的发展过程中,几乎所有员工都处于高度自我

驱动的心态之下,每天的工作时长几乎可以长达12个小时,有时甚至连周末也主动加班。

或许正是在这样高强度的奋战之下,网心科技在极短的时间内,就取得了亮眼的成绩——其主营业务成为迅雷旗下增长最快的业务,截至目前为止,在京东和官网的预售量高达2000万。

“同仁法则”运用实例二:

创造平等的管理文化

世界零售巨头沃尔玛公司创始人山姆·沃尔顿曾说过,公司领导是员工的公仆。在沃尔玛,每个员工的工牌上除了名字外,都不标明职务,包括最高总裁。在没有上下级之分的公司内,员工感受到了平等工作的愉悦氛围,因此工作效率也越来越高。

不仅如此,沃尔顿还强调员工是“合伙人”。因此,在沃尔玛全美最大的股东大会上,每次都会有部门经理与员工参加,让他们对公司的全貌更加深入了解。

通过种种具体的管理措施,沃尔顿让沃尔玛的团队变得更加紧密更加团结,在激烈的市场竞争中,这家公司直至今日仍旧屹立不倒。

“同仁法则”运用实例三:
赋予一定权力

这种以人为本的管理文化,落实到组织架构来看,一般会呈

现“倒金字塔”结构,即把最基层员工放在“第一位”,并予以一定的决策权,让他们在“现场”能够及时处理一些突发情况。

一般来说,传统公司多以“正金字塔”结构为组织模式,即自上而下的管理方式,最上层是总裁等最高职务,最下层则是一线员工。不过,这种模式虽然稳定,但是却较为缺乏活力。

海尔的张瑞敏向来坚信“去领导化”能激活组织,因此在公司内部,通过保证员工的自主性来达到这一目的。在海尔,有一项机制就十分有意思,这项机制就是“官兵互选”。在这一机制下,领导的任命不是由上级来决定的,而是以“官兵互选”的方式来筛选和优化的。因此,任何人都可以公开竞聘更高职位。

一家公司的领导拼命干活并不出奇,但是,当一家公司的员工也干劲十足的话,那这家公司肯定混得不会太差。这项机制妙就妙在这里。也正因如此,海尔直至今日依旧享誉全球。

这些成功企业在运用同仁法则上,都有各自不同的具体做法,从激励机制、管理文化以及组织架构等方面,都各有特色。无论具体如何落实和运用到公司管理上,懂得并遵循这一法则的公司,才会最终赢得员工的信赖。

共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观



主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司党委召开 2020 年度民主生活会



2月8日,公司党委召开周明主持会议。党委委员王晖、会上,党委委员、纪委书记2020年度民主生活会。党委书记王卿、魏海波、赵增亮、郭林水参加了会议。王晖通报了本次民主生活会征求意见情况。随后,党委副书记

周明代表党委班子进行对照检查,并作个人发言,各委员依次对领导班子和党委书记开展批评。

接下来,各委员按照排名顺序发言并进行对照检查,每位委员发言后,其他委员依次对其开展批评,党委书记再对其开展批评。

党委书记林自强在总结讲话中指出,要以此次民主生活会为契机,对照摆出的问题和批评意见,进一步加强党委班子建设,发挥好领导示范带头作用。要加大力度抓问题整改,结合班子检视剖析材料,按照责任分工和个人实际逐条逐项认领问题,逐条逐项议定措施,确保整改取得实效。

林自强在会上对党委班子成员提出了4点要求,一是读原文、学原著、悟原理。二是大力宣

传“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,让职工群众有获得感和幸福感。三是敢想敢干,进一步解放思想,培养特立独行的思维。四是纠正错误思想,克服小农意识,反对自由主义,提高执行力。

林自强强调,今后,我们要继续加强学习,深入学习领会贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,自觉领会党中央、上级党委相关要求的精神内涵,确保在思想上、行动上与党中央保持高度一致。要以“时不我待,卓越创新”的思想,紧跟十四五规划,不折不扣地执行好上级党委的决策部署,真正做到“依靠学习走向未来,依靠实践坚定信心,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福”。

(文/郭维图/伍广丽)

公司领导大年初一检查疫情防控工作

2月12日,大年初一,迎着料峭的春风,总经理林自强携公司领导班子一行清早来到供水厂、污水处理厂等生产单位和工程总公司、用户、管网工程处等备战抢修单位,就疫情防控工作安全生产工作

进行全方位检查,并向春节期间坚守岗位的员工送上诚挚的新春祝福。

本次大检查的重点为春节期间疫情防控工作和生产运行保障情况。公司领导在检查时要求各单位继续严防严控新冠疫情,越是在节假日期间越要提高警惕,积极承担社会责任,全力保障民生,在群防群治、全面防控、严防死守的同时,全力保障生产,确保高新区安全供水和污水达标排放,夺取疫情防控阻击战的全面胜利。

公司领导高度重视新冠肺炎疫情的防控工作和供水、污水处理的安全运行,

每到一处,都对疫情防控工作进行认真检查,并结合实际对防控疫情和保证生产安全稳定运行等工作提出具体的要求。在大检查的同时,公司领导给在岗的干部职工拜年,对他们顾全大局、坚守岗位、辛勤付出表示衷心的感谢。

在听取了各单位负责人的汇报,详细了解疫情防控工作和生产、安全情况后,林自强对春节期间各项工作提出要求。他强调,疫情防控工作虽然取得了阶段性胜利,但不能有丝毫放松,疫情防控和安全生产两手抓,两手都要硬,遵照“顾全大局、关心他人、保护自己、坚守岗位”的方针,在切实抓好各项工作的同时,增强安全意识和责任意识,恪尽职守,科学调度,确保全区人民度过一个欢乐祥和的春节。

(文/图 刘新喜)



公司纪委召开 2021 年度警示教育大会

为进一步深入贯彻落实中央八项规定,防止“四风”问题隐形变异、反弹回潮,2月6日,公司纪委召开2021年度警示教育大会,安排部署节日期间相关工作。党委书记王晖主持会议并讲话。

会上,王晖就节日期间的四风问题及疫情防控工作提出4

个方面要求:
一要严格遵守廉洁自律各项规定。严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省市纪律要求、遵守廉洁自律各项规定,带头转作风、纠“四风”,坚决杜绝“节日腐败”,坚决反对特权思想和特权行为,崇尚勤俭节约,制止餐饮浪费,切实树立和维护

党员干部的良好形象,营造崇尚节俭、风清气正的节日氛围。
二要严格落实疫情防控工作。为了减少人员流动,降低疫情传播风险,保障职工的身心健康及两厂安全运行,春节放假期间,公司要求全体职工就地过年,尽量不走亲访友、外出聚会,通过微信、电话等方式传递新春

祝福。希望全体职工提高个人防护意识,非必要尽量不前往或出入人员密集的公共场所,减少不必要的出行。

三要严禁公车私用。加强车辆管理,除值班、生产保障、工程施工等作业用车外,其它无工作任务的车辆实行定点封存。

四要认真做好值守工作。节

日期间各值班、带班人员继续严格执行值班和领导带班制度,按时到岗,不得擅自脱岗,如遇突发事件或重要紧急情况,迅速报告带班领导,妥善处置。

(郭维)

本版责任编辑:刘彦芳

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

公司开展节前安全大检查

为切实做好春节期间公司安全生产工作,防范化解各类安全风险,做到防患于未然,2月7日,公司安委会组织相关部门,由副总经理周明、工会主席王卿、总经理助理马春光等公司领导带队,进行了春节前安全大检查。

检查组来到供水厂、污水处

理厂、工程总公司、用户·管网工程处等多个部门,主要针对春节值班人员安排、库房管理、节假日应急措施、安保消防管理等方面进行了全面检查。在检查中了解到,各部门均已安排好春节期间值班人员,各项应急措施较为完善。针对发现的个别问题,检查组现场告知了受检部门,要求

即时整改。

检查组要求各部门做好春节前职工的安全教育工作,尤其是在疫情防控的关键时刻,更要绷紧“安全生产、预防为主”这根弦,各项安全要求、应急措施要培训到位,确保节日期间的安全生产,让全体职工度过一个祥和、安全的春节。(贵利伟)

公司为就地过年的职工准备年夜饭



今年春节,受新冠疫情影响,公司响应国家倡导,提出了全体职工就地过年的号召。在“万众一心、同舟共济”的抗疫精神鼓舞下,家在外的职工顾全大局,积极响应,全部留在了本地过年。为此,公司为他们准备了丰盛的年夜饭,并组织了一场小型的慰问会,表达对职工的守望相助之情。

考虑到职工来自天南地北,各地饮食习惯不尽相同,公司精心为大家准备了川菜、冀菜、淮

扬菜等不同的菜系。总经理林自强特意叮嘱,一定要有年糕、饺子等面食,让无论来自南方还是北方的职工都能吃到家乡的菜。

在餐桌上,四川籍职工张海波惊喜地发现有桂花米糕,这是他非常喜欢的一种家乡小吃,立即招呼同桌的人品尝,思乡之情溢于言表,但更多的是对公司的感激之情。

在慰问会上,公司音乐团为大家演奏了《歌唱祖国》《北京喜讯到边寨》等乐曲,雄壮、欢快的

乐曲一下子把节日气氛推向了高潮。在现场,河北电视台记者采访了老家远在吉林的监理处处长王仕兴,他表示,二十多年来都是回家过年,今年春节不能回家,对家中的老人很是思念。他对公司为就地过年职工体贴周到的安排非常感激,只有加倍努力工作,才能回报公司的关爱。用户·管网工程处副处长刘桂利操着一口地道的河南话,通过视频与远在河南的老父亲聊起了家常,向亲人们表达了新春的祝愿,告诉家人自己一切都好,虽不能回家,但能吃上家乡菜,和在家里过年一样。他说,公司给职工发放了米、面、油、肉、蔬菜、水果等,过年物品应有尽有,待到春暖花开,疫情结束,一定和亲人们再相聚。

公司领导出席了慰问会,通过一些轻松热闹的小活动,在细微之处体现了对职工关心,让大家感受到公司大家庭的温暖。(文/刘衡 图/刘彦芳)

公司开展迎新春插花活动

2月9日,公司工会携手园林处组织的迎新春插花活动在六楼职工书屋举行。

为丰富职工文化生活,满足职工对美好生活的向往,营造浓厚的过年气氛,让职工过一个喜庆祥和的春节,公司举办了小型插花活动,让喜爱花艺的职工通过亲身参与,学习和体会插花的乐趣。根据疫情防控要求,工会

向6个分会分配了24个名额,活动采取现场讲授插花技巧和网上小视频授课、领取花材回家自行插花相结合的形式开展。

下午3点,插花活动正式开始。工会主席王卿致词,希望大家开开心心,插出满意的花艺作品,欢欢喜喜过大年。

现场插花活动分为两组,由园林处职工董沛菁和冯璇现场

指导,为职工讲解花的用途及花语。两位老师非常耐心地做示范,讲解插花的方法和技巧,让大家在插花过程中学到了花艺知识。

经过一个多小时的现场创作,每个人都完成了自己的作品,插出的花型各异,职工们看着自己的作品,脸上洋溢着幸福的笑容。(刘衡)

工程总公司统筹安排 保证曝气管改迁工程按时完工

为确保污水处理厂校企联合实验中心楼春节后顺利开工,工程总公司在节前接到了将厂区内原有直径1200mm的曝气管进行改迁的紧急施工任务。此管线改迁为实验楼建设项目前期工作的控制性工程。

曝气管管线改迁工程正处于疫情防控特殊时期,既要保证污水处理厂正常运行,又要在有限时间内改迁完毕,改迁工程施



工难度较大,时间紧,任务重。

为保证完成改迁任务,工程总公司经理葛志鹏组织施工人员进行施工方案进行详细讨论,充分论证,对每一道施工工序周密安排部署,明确施工进度时间节点和具体施工人员,对现场进行实地勘察,根据预定方案放线,经工程管理处、生产技术处、监理处验收完毕后,进入紧张的施工阶段:开槽、管道吊装、焊接。工程总公司二分公司老师傅郭利彬充分发挥个人优势,熟练地操作着挖掘机,沟槽开挖完后紧接着就来到吊车

的操作室开始了吊管、

下管。所有管道连接完毕,对新管道进行打压实验合格后,积极与污水处理厂协商停机时间。为保证施工过程不出差错,工程二分公司安排施工经验丰富的曹建新、郝计成、鲍川龙等老同志负责现场施工。

2月9日早上7点,施工人员在准时到达污水处理厂,现场负责人再次强调安全注意事项,大家都流露出紧张的表情,时刻准备着这场战斗的打响。工程管理处、安全处等相关部门的技术人员都已赶到现场进行指导。8点,污水处厂按计划停气,现场施工人员紧张有序地行动起来,兵分两路,一队人员去关闭两个DN800阀门,并检查鼓风机房内排气阀是否打开,此时压力表上的数值逐渐下降。当压力表数值降到零后,立刻通知曝气管改迁的东西两处施工人员对原有管道进行切割,火光四溅,

公司党委慰问困难党员



新春佳节来临之际,按照高新区工委统一安排,公司开展了走访、慰问困难党员工作。

2月9日,公司党委副书记周明代表公司党委将高新区工委发放的慰问品和慰问金交到

公司为职工发放春节慰问品

公司积极响应政府号召,让全体职工安心就地过年。

春节前夕,综合办公室工作人员与多家年货供应商联系、沟通,货比三家以保证食品质量,为全体职工精心挑选了米面油、水果、肉、蛋、菜套包、熟食、馒头

礼盒。为职工发放了三井中心桶装水票、超市提货券和防疫口罩,同时,还向职工及家属送上了诚挚的新春慰问信,祝愿大家在新的一年里身体健康,家庭幸福,万事顺意。(李洁兰)

远程运维 保证污水处理正常运行

受疫情影响,负责对我公司污水处理厂污染源自动监控设施运维的人员不能正常到面,面对困难,运维单位与所负责运维的自动监控设施企业利用非接触的通讯、网络等方式,对污染源在线设备的正常运维进行远程指导和排查处置。

污水处理厂需要运维单位监控的设施共有7组,涉及到的监测项目包括CODcr、总磷、总氮、氨氮等。在运维单位工作人员不能到场的情况下,污水处理厂及时做出工作调整,安排专人负责此项工作,全力保障设备设施正常运行和维护。在线设备出

现异常,负责人员第一时间与运维单位沟通,对方采用远程方式指导工作人员解决问题;当设备需要维护时,化验室严格按照运维方规定的浓度配制试剂,并由专人进行加药、标定、记录。同时,加强自动监控设施的巡检力度,定期检查药剂的使用情况和设备废液的产生情况,保障设备正常运行。

此次远程运维调整的经历让大家在“为什么”“怎么做”的疑问中提升了触类旁通、举一反三的能力,进一步提高了工作效率。(许丽敏)

大年初二,春寒料峭,已没有了冬日的刺骨寒风。公司各个厂区上不断变换着红彤彤的新年祝福,与这方家团圆、其乐融融的喜庆春节相得益彰。

在中华民族最隆重的传统佳节,有这样一群体,坚守在生产一线,为保障安全供水而忙碌着,他们就是供水人。

笔者一早就与供水运行相约采访事宜,没想到的是他们已早早按照分工奔赴不同目的地投入战斗,只能在午饭后的少许时间接受采访。

这天当班的是供水运行丙班人员。李成良,供水厂运行丙班班长,2021年在岗位上度过了第26个春节。张孟荣,是公司第一批供水运行工,今年在岗位上度过了第23个春节。邹均珊、孙晴几乎同一时间来到供水厂,

虽然寒风凛冽,但施工人员已是汗流满面,大家来不及休息,紧接着进行第二遍焊接。10

企业价值观

用户放心满意 个人心情舒畅

家庭幸福美满 企业兴旺发达

编者按:春节期间,为了保障高新区安全供水和污水达标排放,不畏艰辛的供水人坚守岗位、勤奋工作。在这阖家团聚的日子里,供水厂、污水处理厂职工在各自的工作岗位上兢兢业业、任劳任怨,舍弃小家为大家。工程总公

供排水人坚守岗位 春节抢修保障民生

抢修奋战在除夕

2月11日,阴历大年三十。上午9点,营业处接到仓宁路101厂房现场人员报修,该地突发跑水事故。

营业处抄表员张书辉立即上报领导并联系用户·管网工程处。营业处处长吴麟、用户·管网工程处副处长刘桂利火速赶到

现场安排抢修工作。水务监察大队白石配合进行停水。1号、3号、5号水泵正常工作,需要将2号、4号、6号阀门更换成伸缩节和双盘短管以减小阀门处阻力。10点30分,污水处理厂维修保障班和工程二分公司的同志在污水处理厂厂长王冰然的指挥下开始紧张的抢修。抢修人员分为三队,第一队拆除电动阀门的电线并配合安装后的调试,第二队负责拆除阀门,第



大年三十抢修阀门和水泵

2月11日上午9点40分,工程总公司二分公司经理巩学雷接到污水处理厂进水泵房二号泵发生故障,需要紧急抢修的通知,马上联系值班同志赶赴现场,并联系距离污水处理厂抢修现场近的其他同志前来支援。

经过现场分析,是由于阀门处堵塞,造成水泵流量太小。1号、3号、5号水泵正常工作,需要将2号、4号、6号阀门更换成伸缩节和双盘短管以减小阀门处阻力。10点30分,污水处理厂维修保障班和工程二分公司的同志在污水处理厂厂长王冰然的指挥下开始紧张的抢修。抢修人员分为三队,第一队拆除电动阀门的电线并配合安装后的调试,第二队负责拆除阀门,第



三队负责新的伸缩节和双盘短管的安装工作。经过7个小时的紧张施工,三组阀门更换完毕,保证了污水处理厂的正常运行。(巩学雷 郝计成)

正月初五更换膜池回流堰门

2月16日,农历正月初五,由污水处理厂组织,工程总公司二分公司的抢修队员携手污水运行保障班人员,在做好各项疫情防控措施并做好安全防护的前提下,对污水处理厂城市综合污水处理系统3、4组膜池回流堰门进行了更换。

这是一项大工程,不仅施工难度大,而且要在有限空间内完成任务,还要把握合适的时间节点。春节期间,大多数企业停工停产,污水排放相对较少,是维修设备的黄金时间。

当天7点30分开始了更换



回流堰门的准备工作。首先把回流池及廊道内的污水抽到好氧池内,露出回流渠底部平台后,两台吸污泵开足马力不停地往紧邻的好氧池排水,为了加快排水进度,抢修人员先后从库房拉来三台潜水泵,陆续投放到回流池,大大加快了排水进度。

抢修队员穿戴好防护服、护目镜等防护装备后,进行了动物活体有害气体检测并做好有限空间作业防护,分组安装通风装置、拆卸上面的自闭机底座,忙而不乱,井然有序,两班人马各负责安装一组堰门。在廊道内拆除旧闸板框,技术难度较大,并且由于固定闸板框的螺栓都已腐蚀,必须切除重新焊接新的螺栓。在吊装新闸板的过程中,大家齐心协力,把丝杠与电动装置调整到精确的位置,没有丝毫偏差。

经过14个小时的连续奋



舍小家不辞辛苦 保供水任劳任怨



提升的途径。

在企业最需要时挺身而出

在供水人眼里,节假日期间坚守岗位是“理所当然”的事情。安全供水是关乎民生的大事,一年365天,一天24小时,一刻不能停。不管是春节、中秋节,抑或是其他节假日,他们都毅然决然坚守岗位,无怨无悔,践行供水人的责任与担当。李成良说,春节无非就是走亲访友,各种聚会,什么时候都可以聚,并非春节不可,这个时候要以工作为重,以大局为重。

1月6日,因新冠肺炎疫情防控形势严峻,石家庄市采取封闭式管理,这天,正值供水运行丙班日夜班,供水厂领导得到全市封闭管理的消息,要求他们留守厂里,保证人员配备。尽管春节不及防,没有携带相应的生活用品,但他们服从命令听指挥,顾全大局,克服一切困难,在企业最需要的时候挺身而出,毅然决然留了下来。

直到1月29日,公司根据疫情形势作出新的决策——供水人可以回家了,作为1月29日夜班的当班人员,供水运行丙班坚守到了最后。最早留守,最后回家,他们是驻厂时间最长的班组,在这特殊时期,用坚守彰显抗疫担当。

抚今追昔 更爱企业

作为在供水厂工作二十多年的老职工,李成良、张孟荣不由地回忆起供水厂的变迁。刚来

时公司只有一栋办公楼,两眼补压井,那时的地下水位只有20多米,出去巡视都是骑自行车。

反观现在,现代化的中控室中有十台中控机同时运行,几乎占据一整面墙的显示屏可根据需要进行切换,既便捷又高效。地表水厂作为主力,日供水能力不可同日而语,各地下井进入热备状态。供水区域不断扩大,日供水量不断刷新着记录,巡视的交通工具从自行车到电动三轮车,发展到现在的汽车。

这日新月异的喜人变化,离不开公司领导班子的战略部署,也离不开全体职工的齐心协力。作为这些发展成就的亲历者,李成良、张孟荣对公司发展充满信心,对企业的热爱也与日俱增。他们将围绕公司中心工作,以最佳的业绩助推企业发展,为公司建设添砖加瓦。

新的一年“学”字当头

新年伊始,供水人已开始执行新一年的学习计划。地表水厂每个生产车间的工艺各不相同,设备品类繁多,参数不计其数,新的一年就是要“学”字当头,学工艺、学技术、学理论,不断提高综合素质和技能水平。多年来,公司致力于打造学习型企业,在各厂区先后建设了4座图书馆,连续两年举办职工劳动技能竞赛,专业技能培训连绵不绝。供水人充分利用各种学习机会,不断为自己充电,把学习成果转化工作能力,为更好保障生产竭尽全力。

牛年已悄然到来,新的一年新的征程,供水厂职工坚定地把各项工作计划、学习计划落地实施,在公司提供的广阔平台上尽情挥洒青春,不负韶华,为实现企业高质量、持续发展保驾护航。(文/图 刘彦芳)

