

多姿多彩的军训生活

2020年11月29日上午,伴随着整齐的步伐、响亮的口号、悠扬的旋律、婀娜的舞姿,公司管乐团、舞蹈团为期14天的军训划上了完美的句号,也为每一个参加军训的职工增添了美好的回忆。

教官认真负责

此次军训,训练基地严格管理,并专门聘请了三名刚刚退伍的军人和一名女教官执教,军训人员到训练基地后全部交由教官统一管理、操课、内务、日常行为规范等全部按照新兵连训练标准要求。4名教官虽然年龄不大,但在训练过程中一丝不苟,从早上跑操到正常操课再到晚点名,都是严格按照部队条令条例进行训练的,特别是每天的晚点名,在点名前他们都要开碰头会,进行信息汇总,点名结束后由值班员进行点评,指出训练过程中存在的问题,表扬有突出表现的同志,通报第二天的训练内容,每天如此,让人钦佩。

训练内容丰富

常规军训基本都是军事动作训练。训练基地为了丰富训练内容,增强团队意识,专门增加了一些拓展训练项目,还组织了一次往返10公里的徒步拉练活动,为枯燥的训练增添了几分欢乐。

思想得到升华

参加此次军训的队员中有一部分是新职工,平时在家娇生惯养,自由散漫,在刚开始军训的几天里,由于管理十分严格,很多人都产生了抵触情绪,觉得管得太多太严,一时间这种情绪慢慢开始滋长。管乐团党支部发现这种现象后,立即组织全体党员、入党积极分子召开以“统一思想、实事求是,发挥好党员模范带头作用”为主题的组织生活会。会上,支部书记刘冲再次强调公司组织军训的目的,每一名党员围绕在军训期间如何发挥模范带头作用逐个发言。大家一致认为,首先要严格要求自己,为群众作出榜样;第二要发挥好桥梁纽带作用,多做边人的思想工作,教育引导思想有波动的年轻人克服畏难情绪。经过管乐团党支部对年轻队员的思想疏导,训练时口号更响亮了,动作也越来越标准了,队员们的士气被激发出来。

通过军训,大家克服各种不利条件,发扬了公司不怕苦、不怕累、敢打敢拼的光荣传统,刻苦训练,训出了作风,训出了意志,训出了精气神。在今后的工作中,我将继续保持昂扬的斗志,把工作做得更好,为公司发展作出更大贡献!

(王宁)

专题

人们常常认为流泪是一个软弱和胆小怕事的表现,其实泪水是对情感最好的诠释,包含了开心的、难过的、激动的、委屈的、感动的……它能折射出人类最原始最纯粹的情感。

教官激动的眼泪

晚点名。每天晚上9点10分,教官准时点名,对一天的训练情况进行总结,有表扬也有批评。军训的第5天,在第一次点名时我们为教官献上了一首《钢铁洪流进行曲》交响乐,那气势恢宏、澎湃激昂的旋律,将听者带入佳境,我似乎看到阅兵式上的装甲方阵,金戈铁马,气吞山河。听完演奏,李东辉教官热泪盈眶,他有很多话要说,又几度哽咽,乐曲使他想起了八年的军营生活;想起一起摸爬滚打的兄弟;想到战友间深厚的友谊;还有脱下军装向八一军旗行的最后一个军礼……泪水,顷刻间顺着脸颊滑落。他在朋友圈中写道:“这个冬天,你们让我重新认识和更深刻理解了《钢铁洪流》。”

她们为坚持到最后流下眼泪

站台阶。这是拔军姿中难度最大也是最有效的方法了,为了保持身体的前倾和挺拔,用前脚掌站在1米高的台阶上,脚跟悬空,双眼平视前方,双手夹着扑克牌贴紧裤缝,全身绷紧站立30分钟,台阶上的女孩子们从来没有经历过这种体验。11月的天气还没有多少凉意,刚刚站了10分钟就出了一身汗,双腿麻木如灌了铅似的难受。有几个女队员因为紧张从台阶上掉了下去,恐惧感让她们流下眼泪;有的人膝盖有损伤,有的人腰部有病,站久了痛得眼泪直往外涌。20分钟过去了,教官说:如果你坚持不了,只要打个报告,就可以下去休息。大家默默

地咬紧牙关,没有一个人打报告,直到最后一秒,教官说:你们胜利了!坚持就是胜利,泪珠滑落那又怎样,不屈服代表的是一种坚毅、一种执着、一种信念。

她因自责流下眼泪

早操。清晨6点10分,在月亮残存的亮光下集合,“跑”出美好的一天。高姗姗胃疼已经3天了,她实在坚持不住,第一次请了病假,没想到这次教官反复点名:“跑不了步也得下楼集合!”团长训斥了几名集合迟到的队员。一人得病,全家吃药。高姗姗得知我们一大早就被教官和团长训斥,心里久久不能平静,她真的不知道跑不了操也得下楼集合,自责的泪水从脸颊滚落,“已经坚持两天了,我为什么不能再坚持坚持呢,害得大家被批评”。高姗姗不是娇气的人,她特别要强,这件事使她陷入了悔恨和自责的情绪中,中午她找到团长和临时党支部书记,主动承认了错误。

短短的14天军训,犹如一首激动人心的交响乐,铁一般的纪律和严酷的训练构成它的主旋律,苦和泪便是它的和声,我始终相信:坚持就是胜利。山没有悬崖峭壁就不再险峻,海没有惊涛骇浪就不再壮阔,人生没有挫折磨难就不会坚强,这次军训给了我一个更完美的诠释。(韩娜)

共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观



Yuan quan

2021年1月10日
第二期
总第505期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

高新区老领导到公司调研



中国音乐家协会管乐学会、中国交响乐发展基金会、河北省音协管乐艺术委员会主办
石家庄高新区供水排水公司、嘉平爱乐艺术中心承办,河北思达迪文化发展有限公司协办

庆祝中国共产党成立一百周年 “双百”管乐音乐会首场演出在公司举办

2020年12月27日,庆祝中国共产党成立一百周年“双百”管乐音乐会(第一场)暨2021河北省音协管乐艺术委员会“新年音乐会”在公司职工之家举办。中国音协管乐学会副主席兼秘书长、中国人民解放军军乐团原副团长姜斯文,中国音协管乐学会办公室主任、中国人民解放军军乐团原行进编李玉为音乐会后发来视频祝贺。河北省国防教

育办公室主任梁金堂,石家庄市总工会副主席张瑞红,石家庄高新区工委原书记、管委会原主任甘伟等老领导莅临音乐会,河北省音协管乐艺术委员会会长贾利慰,石家庄市音乐家协会主席武惠安,石家庄音协管乐学会会长张冉,公司领导和省音乐界人士共同观看了演出。

庆祝中国共产党成立一百周年“双百”(一百支管乐团、一

百场音乐会)系列音乐会演出活动,是按照中国音乐家协会管乐学会、中国交响乐发展基金会《关于举办庆祝中国共产党成立一百周年“双百”系列音乐会的通知》要求举办的,旨在讴歌伟大的中国共产党,用管乐艺术鼓舞人民,万众一心为实现“两个一百年”奋斗目标而努力。首场音乐会由中国音乐家协会管乐学会、中国交响乐发展基金会、

河北省音协管乐艺术委员会主办,石家庄高新区供水排水公司和嘉平爱乐艺术中心承办,河北思达迪文化发展有限公司协办。

音乐会上半场,嘉平爱乐阳光交响乐团演奏了《少年》《民歌联奏》等5首管乐作品。下半场,石家庄高新区供水排水公司天工水韵管乐团演奏了《万岁!伟大的祖国》《北京喜讯到边寨》等10首管乐作品,张长春、李胜

华、史兰花、许新贞在音乐会上进行了声情并茂的演唱。高亢激昂的管乐演奏震撼着人们的心灵,会场上不断爆发出雷鸣般的掌声。整场音乐会给大家带来了极大的视听享受,取得了圆满成功。

(文/刘新喜 图/冯涛)

本版责任编辑:刘彦芳

坚定信念 做高新区改革创新实践者

周明

2021年,是石家庄高新技术产业开发区成立30周年。30年前,石家庄高新区在一片庄稼地里拔地而生,并在这片热土上

茁壮成长,承担起重要的城市发展职能,为石家庄市的发展发挥着重要的作用。

公司作为保障民生的公共事业单位,积极做高新区改革创新的实践者,坚定共产主义信念,坚持党的建设,坚守社会主义思想文化阵地,探索习近平新时代中国特色社会主义思想的践行,在中国特色社会主义企业发展的有效途径,为高新区各项事

业的繁荣发展作出了积极的贡献。

以改革创新精神探索企业发展的新路

石家庄高新技术产业开发区成立于1991年,是全国第一批经国务院批准成立的高新技术产业开发区,既是石家庄中心城区的有机组成部分,又是石家

平台。

30年前,高新区靠仅有的200万元艰难起步,如今,建成了全国知名的现代化高新区,担负起石家庄跨越式发展的重要历史使命。30年来,高新区改革开放取得了丰硕成果,发生了前所未有的变化,傲然挺立在我国改革开放和创新发展的前沿。目前在全国118家国家级高新区

综合排名中位列第16位,管理面积近80平方公里。高新区正汇聚着城市发展的活力,彰显着河北省经济腾飞的雄心 and 抱负。近日,高新区老领导到公司调研座谈时,回顾了高新区发展的艰辛历程,展望了高新区改革创新发展的光明前景,对开创高新区灿烂辉煌的明天充满信心。

(下转第四版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

(上接第一版)

石家庄高新区供水排水公司,这个混合所有制新型企业的成立,为高新区的改革开放和创新发展提供了保障。27年来,公司坚持改革开放的发展道路,坚持高质量发展,成为高新区发展建设的重要推动力量。

石家庄高新技术产业开发区刚刚诞生时,面临着通路、通路、通电、通气、通讯、平整土地“五通一平”的建设难题。解决通水问题是“五通”之首,迫在眉睫。高新区发展任务繁重、财政捉襟见肘、各项建设遇到困难。时任管委会主任张振东找到林自强组建供水排水公司。林自强带领8位自愿跟随他闯出一片天地的创业者,白手起家,艰苦奋斗,凭着一股不千成不罢休的执着追求,自筹资金,每人都拿出家中积蓄,以57万元的启动资金,扬起了供水排水公司远航的风帆。

高新区给供水排水公司的政策是:第一,供水排水公司是企业,不是事业单位,企业成员自愿参加;第二,公司名义上为国有全民企业,仅是为了便于工作而给的一个牌子,管委会不拨付资金和任何开办费用,企业运行费用由企业职工自筹;第三,管委会对企业的职级不作规定,企业的总理由职工代表大会选举产生后报管委会主管部门批准。各层管理人员由企业自主定编,管委会不作备案;第四,企业职工人数由公司根据企业发展情况自主掌握,管委会不作规定。进一步强调要把公司建设成新型的具有中国特色社会主义现代企业。时任开发区土地规划建设局主持全面工作的副局长陈根智在成立公司的报告中批示:

“组建区供水排水公司,自愿参加,自筹资金,独立核算,自主经营,自负盈亏,民主选举,民主管理,独立承担民事责任,该公司是企业,不是事业单位,不设职级,不定编制,自己管理自己,符合开发区管委会关于成立供水排水公司的要求,走一条新型企业发展的路子。”陈根智的批示给予这个新生企业充分的自由发展空间。

在1993年11月14日党的十四届三中全会《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》发布半年后,公司于1994年4月成立。就这样,一个踏着党的十四届三中全会“多种经营方式并存”精神的脚步应运而生的“混合所有制”型企业,在政府没有拨付开办费的情况下诞生了。

以高质量发展做高新区改革创新实践者

习近平总书记在深圳经济特区建立40周年庆祝大会上的讲话中指出,弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,继续发扬敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神,激励干部群众勇当新时代的“拓荒牛”。习近平总书记的讲话精神激励公司不断全面深化改革,扩大开放,坚持创新发展,开创高质量发展的新局面,致力于城市治理体系和治理能力现代化,真抓实干践行以人民为中心的发展思想,在高新区树立了改革开放、创新发展的典范。

公司成立之初,创业者们手中只有一纸批文,心中有着坚定的共产主义理想信念。他们发扬敢为人先的精神,肩负起艰巨的使命,开始了艰苦、艰辛、艰难的改革发展道路的探索之旅。经过艰苦卓绝的奋斗,

在石家庄高新区打造出一个全国水务行业的先进典型,用勤劳和智慧谱写出一曲曲华彩乐章。

公司的性质为国有全民,资金来源自筹。这个特殊性质的新型企业从零开始,艰苦创业,自生自存,自强自立,在供水行业普遍效益不佳的形势下,实现了资产保值增值,在改革开放的春风中不断发展壮大。秉持“共产主义远大理想就在身边”的核心价值观,勇做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者,把公司建设成为综合型现代化水务企业。高质量的发展为高新区的发展建设发挥了举足轻重的作用。

公司既不是传统意义上的“国企”,也不是一般意义上的“民企”,更不是“股份制”企业,走的是一条混合所有制的新型发展道路。党的十八大关于企业“混合所有制”的精神,进一步证明了公司是改革创新的发展道路是对的,并且走在了全国改革开放的前列。27年的发展实践,证明我们探索的改革开放和创新发展的路子是可行的,发展方向是正确的,是值得学习和效仿的。

以优良的业绩为高新区发展建设作贡献

公司成立27年来,坚持以改革求生存,以创新谋发展,坚定不移办好好自己的事情,不断强化改革举措,创新体制机制,坚定不移贯彻新发展理念,取得了令人赞叹的成绩,为促进高新区的发展蒸蒸日上、发展建设各项任务事不断向前推进不遗余力地努力着。

一是大力推进党建工作,坚持党的领导,在高新区作出了表率,为高新区打造风清气

正的政治生态作出了应有的贡献。公司成立之初,就把坚持党的领导写入了章程。经过27年的发展,公司党建工作持续加强,在党的坚强领导下,公司党委坚持“三个不动摇”党建工作理念,秉持“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观,引导职工牢固树立坚定的共产主义理想信念,打造忠诚、干净、担当的党员队伍。

二是以改革发展取得的丰硕成果推动高新区物质文明建设。公司成立27年来,致力于改革创新,构建新发展格局,实现高质量发展、绿色发展、可持续发展。管理水平不断提高,各项经济技术指标显著提升,职工收入连年增长。尤其是在2020年,公司克服重重困难,在竭尽全力抗击新冠疫情保障民生的前提下,经济效益不但没有下滑,并且比上年还好,供水量、污水处理量、工程量等均有大程度的提升。加强企业文化建设,构建学习型企业,建立健全全员学习机制。管乐团走出国门,向世界传播中国文化,让鲜艳的五星红旗在世界大舞台上高高飘扬。大力弘扬传统文化,企业文化品位不断提升。大力推广新产品新技术新工艺应用,实现智慧水务。从源头抓起加强工程管理,依靠多元经济、创新驱动谋求跨越式发展,群策群力寻求新的经济增长点,不断在管理、技术、经营等各方面取得新突破。加强经营管理,搞好社会服务,配备了先进的听漏设备,有效查找管网的跑冒滴漏现象,开展用水量分析,为用户提供贴心服务,受到高新区人民的一致好评。

三是积极承担社会责任,把保障民生作为最大的事业追求,保障安全供水和污水达标排放,保障人民日益增长的生活需求,保护高新区的碧水蓝天。

随着高新区的不断拓展,企业和居民的用水量不断增加。为满足供水需求,2017年,日供水能力15万吨的北水厂建成投产,提升了供水能力,解决了高新区发展建设的瓶颈问题,对有效应对用水高峰,保障高新区生产生活用水发挥着积极的作用,同时,为防止地下水超采,保护地下水资源,切实改善水环境奠定了坚实的基础,为推动高新区和全市经济的快速发展,促进长期和谐稳定提供了坚强的物质保障。

加大环保力度,保障民生安全。进行了污水处理一级A升级改造工程,日处理8万吨综合废水和2万吨制药废水,明显改善了高新区及下游水体的环境质量及地区的生态平衡,显著改善了生态环境,提高了人民的生活品质。

2020年,公司在新冠疫情肆虐的紧要关头,按照党中央部署,举全公司之力,坚决打赢疫情防控阻击战,竭尽全力保障高新区安全供水和污水达标排放,确保公司生产正常并取得较好业绩,不因疫情减薪,没有一名职工下岗,保证了经济效益和社会效益的双赢。

当前,我国进入新时代,面对百年未有之大变局。面对难得的发展机遇和异常严峻的挑战,公司上下共同努力,以坚定的共产主义理想信念,坚定改革开放的信心和决心,在改革中前进,在开放中发展,在创新中壮大,以自身的高质量发展推动高新区的各项事业不断迈上新的台阶。

面向 2035, 国家高新区需要应对五大挑战

编者按:国家高新区在支撑经济增长、驱动产业升级、辐射带动发展等诸多方面扮演着非常重要的角色,是我国经济发展水平最高、科技产业实力最强、创新资源数量最多的区域。经历 30 多年的发展,虽然取得了卓越的成就,但也存在先天性、阶段性和领域性的问题,迫切需要国家

党的十九届五中全会发布了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,与以往历次五年规划建议不同的是,本次五年规划建议连同 2035 年远景目标建议一同发布,将未来五年的规划置于面向 2035 年的大目标和蓝图之中。这一变化,不仅反映了党中央对实现 2035 年建成社会主义现代化强国目标的坚定决心,也是在号召和动员全国的上下,在规划层面,加强对 2035 目标的聚焦和锚定,增强规划面向全局的战略性和面向未来的前瞻性。

作为我国经济发展水平最高、科技产业实力最强、创新资源数量最多的区域,国家高新区本来就在支撑经济增长、驱动产业升级、辐射带动发展等诸多方面扮演十分重要的角色。2020 年 8 月国务院发布的《关于促进国家高新技术产业开发区高质量发展的若干意见》,又进一步要求国家高新区成为创新驱动发展示范区和高质量发展先行区。在创新已在我国现代化建设全局中居于核心地位、自立自强成为我国科技发展的主导方针、美国对我国的打压本质是扼杀我国高科技产业升级等一系列背景条件下,国家高新区面向 2035 目标的战略谋划和战术执行,将直接关系到我国 2035 整体目标能否顺利实现。换句话说,无论是源自国务院 7 号文的明文赋予,还是以高科技产业为立命之本的命运使然,在整个国家 2035 年的目标全局中,国家高新区都扮演着至关重要的角色,是冲击 2035 年目标的主力军、尖刀连和敢死队。

当今世界处于百年未有之大变局,全球进入动荡变革期,我国将长期面临逆风逆水、充满不确定性不稳定性外部环境。就国家高新区而言,经历 30 多年的发展,虽然取得了卓越的成就,但也存在诸多先天性、阶段性和领域性的问题,这些因素都极大的增加了国家高新区面向 2035 年进行谋划的复杂性和艰巨性。迫切需要国家高新区有大智慧、大胆识和匠心巧思。本文认为,面向 2035,国家高新区要着重应对五个方面的重大挑战。对这五个方面的挑战的应对水平,直接关系到国家高新区自身发展目标和国家使命目标的实现。

挑战 1:管理体制不适应使命要求的挑战

国家高新区在设立之初,其管理体制的一个基本架构是,高新区管委会作为所在市政府(也有所在省)的派出机构,被授予部分权限(主要是经济管理权限),而科技部则作为国家高新区的归口管理单位。

在具体运行过程中,国家高新区所在地政府作为高新区的投入建设主体,而科技部则主要通过政策手段引导和支持国家高新区发展。这样的设置,决定了国家高新区自成立之初,就面临来自科技部和地方的双重领导,而科技部和地方的导向,并不必然是一致的。具体而言,科技部更看重国家高新区对“发展高科技、实现产业化”使命的承担,而地方政府更看重高新区对地方经济发展的贡献。从实际运行来看,拥有对高新区人事、财政绝对决定权的地方政府,自然也拥有更为强势的领导权。科技部对国家高新区的导向,只有在与地方高新区的导向兼容的时候,才会得到更有效的执行。地方领导权具有压倒性优势的情况,在过去 30 年并未引发太多问题,原因有两个。第一,国家高新区整体处于投入建设期,更需要所在地地方政府真金白银的投入和在权限、人事方面给予便利和优先的安排;第二,过去 30 年我国高科技产业处于融入参与国际产业链中低端环节的初级阶段,在行为层面,所谓高科技产业培育和招商引资实际上是一回事,因此,国家导向和地方导向在很大程度上是兼容的。

然而,随着我国高科技产业业度过初级阶段,开始向价值链高端升级,与发达国家正面竞争,其需要的资源投入开始远超地方政府的能力范围,而短期内在 GDP、税收、就业等指标上取得的绩效又相对有限(何况这些绩效的取得还伴随着地方政府难以接受的高风险)。因此,地方政府占优势主导权的管理架构,实际上难以有效践行新时代“发展高科技、实现产业化”的使命。更何况,随着高新区在形态上更加同城化,地方政府越来越将高新区作为一个行政、经济、社会、文化、生态、安全、法治等进行考核,给高新区下达了更多、更重、更综合的指标任务,加速了国家高新区地方化、行政化、社会化的趋势。

一方面是高科技产业的发展越来越事关全局,事关中华民族伟大复兴大业,另一方面,在现有的国家高新区管理体制下,发展高科技产业的导向,只能居于在规模、增速、就业等地方导向被满足之后的从属地位。这就导致,要发展高科技产业的导向实际上被荒置,许多国家高新区在招商引资,引进落后后再引进的道路上疲于奔命,要么则催生很多高科技产业的“形象工程”“假象工程”。因此,面向 2035 我国关键核心技术取得重大突破、产业基础高级化、产业链现代化、基本建成现代产业体系等一系列重大目标,国家高新区要想不辜负使命,就必须在管理体制上做出

重大变革,一个重要方向,就是要大幅加强国家导向的作用力。建议从这几个方面入手。

1. 大幅加大中央对高新区的直接投入,可以先在部分领域,扭转地方投入大于国家投入的情况,用真金白银的投入“购买”国家高新区对国家战略的承担意愿,建议先选择 10 家国家高新区作为试点,每年设立 1000 亿专项基金,每家高新区 100 亿元(相信在这样投入水平下,国家导向的落实是有保证的);

2. 在特定领域,向“准直辖”方向,加强对国家高新区的授权(例如国家自主创新示范区就可以搞成准直辖创新示范区)。另一种做法是可以仿照银保监会体系,在国家高新区内部增设布局国家垂直管理的战略创新部门,用于落实和推进国家导向中长期的、战略性的工作任务;

3. 引导地方政府对域内国家高新区采取差异化的考核方式,在干部晋升和任免中充分参考和引用科技部对国家高新区的评价结果。

挑战 2:内部体制机制行政化保守化的挑战

国家高新区内部组织和机制设计上,遵循充分授权、精简高效的原则。首先,作为所在市政府(也有省政府)的派出机构,国家高新区没有人大、政协,决策效率相对较高;第二,国家高新区机构人员精简,其工作人员只有同级政府的四分之一到十分之一,具有行政效能优势;第三,国家高新区以培育产业和经济发展为主,不承担所在地社会事务,具有轻装上阵的优势。此外,国家高新区一般实行行政级别高配或主要领导高配,保障了国家高新区在地方上的资源配置的优先性。以上这些制度设计,为国家高新区过去 30 年的快速发展,提供了有效的制度保障。

然而,随着内外条件的变化,这样的体制机制设计面临来自多方面的挑战。第一,老牌的国家高新区,在园区形态上,已经高度产城融合了,对社会性公共服务的需求,无论是需求规模还是需求品质都越来越高,加上所在行政区政府越来越不愿意“为他人作嫁衣裳”,这导致在社会事务上与所在行政区的协调成本越来越高;第二,党的十九届三中全会提出了治理体系和治理能力现代化的目标,对我国政府机构运行的合法性和规范性提出了更高的要求。这一方面压缩了创新空间,推高了国家高新区进行制度和政策创新的风险,导致国家高新区越来越趋于保守,另一方面,由于国家高新区并不是完整建制的一级政府,在托管和协调乡镇、街道关系

时,还存在合规性问题;第三,经过 30 多年的发展,国家高新区区域内的经济规模、人口规模已经增长了上百倍甚至上千倍,治理对象规模的扩大和治理范畴的扩大,导致国家高新区面临越来越绝对的绝对治理,能力不足的问题,精简高效的方针越来越难以维持。

挑战 3:来自其它园区和区域竞争的挑战

一直以来,在我国众多类别的产业园区中,国家高新区具有独一无二的特殊性。这种特殊性,就是其以“发展高科技、实现产业化”为名的创新发展导向。然而,随着创新发展发展上升为国家战略,几乎所有产业园区(乃至所有地区)都开

始高举创新发展旗帜,国家高新区已经失去了在发展导向上的特殊性。于是,国家高新区从之前“孤立无援”搞创新的境况,又一下子陷入家家户户都来“抢创新”的境地。虽然国家高新区在创新驱动发展方面,拥有邻近高校院所的先天优势,和创新生态完善与创新文化浓郁的先发优势。但不得不承认,创新要素是高度流动的,创新发展也有一定的后发优势。在许多地区,地方政府在高新区之外,又规划建设了诸如科技新城、创新走廊等新的科创板块。这些板块基于充裕的空间、漂亮的环境,以及充裕的财政资金支持,不仅成为外部创新要素进入的首选地,还分流走了一大部分高新区的创新资源和高新企业。高新区在新的创新资源竞争上,实际上处于劣势地位。

除了来自新建园区的挑战,高新区还面临来自新区、经开区等其它类别园区、和其它地区国家高新区的竞争。可以说,现在中国的几乎所有的产业园区,都在以大致一样的框架和模式引进创新要素,构建创新体系,推动创新发展。由于缺少更高层次的统筹和协调,同质竞争,甚至逐底竞争的情况十分常见。这不仅无谓推高了集聚创新资源的成本,制造了巨大的政策套利空间,还可能导致合成谬误,导致三个和尚打不成水的结局。以芯片产业为例,有统计称截至 2020 年 5 月,全国已建成、在建和正在规划中的半导体产业园数量达 67 个。仅 2020 年上半年,已有 21 个省份落地半导体项目超 140 个。这些项目中真正能够成功的,恐怕只占少数。

在这样的情况下,国家高新区需要基于自身的优势条件,重新思考在国家创新发展战略中的角色功能。除了避免陷入同质竞争的内耗,还要争取对国家的政策发展有更大贡献。本文提出以下几个方面的建议:

1. 科技部要加强国家高新区发展的统筹协调,引导国家高新区差异化发展,并有意促进国家高新区之间的联合协作(建议出台国家层面关于合作共建园区、飞地园区合作模式、税收分成方面的指导框架)。可以从产业链上下游互补、创新链和产业链互补、服务业和制造业互补等多个维度入手,引导国家高新区之间缔结对帮合作关系,形成多种类型的产业联合体、创新联合体和治理联合体;

2. 引导发展水平高的国家高新区突破物理边界,从空间运营转向品牌和服务输出。对于发展水平较高的园区,受限于其权限能级,能够动员和整合资源远小于战略性的科技创新目标所需,例如,所在地的部委直属院校、军工单位和上市公司,就超过高新区的动员范围。这就导致国家高新区追求诸如攻克关键技术、提升高科技产业国际竞争力的目标,存在明显的“小马拉大车”的情况;其次,相对于国家整体创新体系,国家高新区内更缺少特殊的制度设计、组织安排和容错机制,保证战略性、长期性的、风险性的研发活动获得持续的、稳定的支持。

以上三个方面共同决定了新时期高科技自立自强方建设和创新驱动发展示范区的要求,是高新区最具挑战性的任务。国家高新区应当从以下几个方面入手:

1. 对于战略高精尖技术、关键核心技术等超出自身资源能力范围的高目标,在策略上要争取国家战略投入,充分联合动员其它地区和园区的资源力量,主动推动构建或融入新型举国体制的运作当中;

2. 在实现高科技创新方面,要充分发挥龙头企业的作用,构建“政府+龙头企业”的联合推进机制,尤其在产业关键技术和前沿领域,让领军企业去整合资源,构建关键核心技术攻关的攻坚联合体;

3. 探索设立独立的战略创新部门。建议有条件的高新区设立战略创新局。战略创新局主要组织面向未来 10-20 年的颠覆性的、战略性的技术研发,充分体现前沿性和冒险性,并且采取特殊的考核监督办法,要能忍受 80%以上的项目失败率,在其考核上,注重看前沿技术领域的“蛟龙”,要看到失败项目的技术溢出和人才培养效应;

4. 构建符合科技创新工作的制度环境,重点要探索建立符合科技创新活动规律的考核评价方法,避免用工业项目的方式去考核科技项目,还要重视培养一批懂科技创新和高科技产业的专业干部。

挑战 4:战略高科技发展目标挑战

刚刚结束的党的十九届五中全会和随后发布的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》首次做出了“创新能力不适应高质量发展要求”和“坚持科技自立自强”的表述。在自立自强方针下,持续提升我国的科技创新能力,形成对高质量发展现代化建设的有力支撑,将是我国面向 2035 最紧迫、最艰巨、也最具破局意义的任务。作为我国的创新高地、产业高地、人才高地,国家高新区自然在这项任务中扮演十分关键的角色。

虽然经历 70 多年的发展,我国的综合国力已经今非昔比,在科技创新方面具有比以任何历史时期更好的物质和智力资源基础,但当前我国进一步推进科技创新工作的挑战性和艰巨性,前所未有。第一,经济全球化伴随着逆全球化,在世界各国在科技创新方面已经互相协作,深度合作背景下,我国作为一个单一国家,突然遭遇来自一个作为全球科技中心和超级科技霸主的制度环境,重点要探索建立符合科技创新活动规律的考核评价方法,避免用工业项目的方式去考核科技项目,还要重视培养一批懂科技创新和高科技产业的专业干部。

挑战 5:全面数字化转型的挑战

人类正在由工业文明迈向数字文明,“万物互联+人工智能”的数字文明形态正在加速到来。本次新冠疫情更是进一步加速了数字化转型的进程。国家高新区是我国数字经济的高地,充分享受了数字产业增长的红利,但同时也应该看到,数字技术跨时代的属性,本身是对以特定物理空间打造为核心的“园区经济模式”的根本性挑战。园区经济模式本质上是工业经济的产品。首先,现代工业生产配套条件的打造,包括厂房、道路、能源、污水处理等,需要巨大的资金投入,不可能全面铺开,在特定的小块空

间(即园区)内打造,成本上才可以接受;第二,对于以物料大进大出,并且基于产业链分工形成上下游关系的制造企业而言,天然具有空间集聚的倾向,因为集聚可以显著降低物流成本和交易成本;第三,由于工业企业主要从特定空间内(即园区范围内)获取资源,因此局限于特定空间范围内的产业政策是有效的。以上三个方面共同决定了“园区经济”模式的有效性,本质上是因为空间与工业企业的生产组织和各类成本直接相关。

然而,对于“云栖”的数字企业而言,物理空间距离恰恰是最不重要的。数据以每秒 30 万千米的速度传输,地球上任何两个点的信号延迟几乎可以忽略不计。随着云计算技术的成熟,更是没有必要在本地部署大量的服务器,可以通过网络实现算力的共享和投射。无论是作为关键生产要素的数据,还是“做功”的算力,其获取都不必局限于园区范围之内。这是对“园区经济”模式的一种根本性的挑战。实际上,对数字产业而言,大型的平台公司事实上扮演了产业园区的角色,因为数据、算力、算法、流量,这些数字企业运营的要素和条件,都是平台公司提供的。产业园区除了提供数字企业的办公空间,宽带薪入和人才的生活环境,能够做的,相对工业时代已经极为有限,并不那么重要了。

针对这种情况,高新区要采取有效措施,应对经济社会的全面数字化转型,构筑数字时代的竞争力,建议从以下几个方面入手:

1. 以一对一、一对多的形式与大型数字平台企业开展战略合作,探索合作模式,构建物理—数字园区共同体;

2. 推进数据开放与市场化改革,成立开展公共数据运营的大数平台公司,建立数据交易市场,促进公共数据的价值转化;

3. 完善场景试验的设施条件,构建全域场景试验区。数字企业的孵化则是“场景先行”。场景试验化则能够起到帮助数字企业熟化技术、优化产品和服务,打磨商业模式和开发用户的作用。对于政府而言,划定范围内的场景试验也为政府针对新模式、新业态的数字治理提供了试验空间;

4. 先行探索数字经济立法,打造数字治理引领区。高新区要在数字经济立法、高标准、严要求的数字经济治理方面进行探索。重点议题包括:数据要素的确权、保护和参与分配、数字企业反垄断、数字企业税收规则、数字企业的社会责任等。

(摘自 2020 年 12 月 25 日《改革·研究》)

提高观大势谋大事能力

编者按:奋进新时代,领导干部必须增强大局意识和全局观念,确保方向不偏、定力不移、斗志不减。要善于从政治上思考和处理问题,必须提高思想站位,掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的思维方法,从全局谋划综合考量,客观辩证地分析研究事物,明晰事物的内部联系,如此,才能真正提高观大势谋大事的能力。

习主席强调,要“善于观大势、谋大事,自觉在大局下想问题、做工作”。奋进新时代,领导干部必须着力增强大局意识和全局观念,善于观大势谋大事,确保方向不偏、定力不移、斗志不减。

观大势谋大事必须提高政治站位。从一定意义上讲,大局意识、全局观念就是政治意识、政治立场的鲜活体现,是“场景先行”。场景试验化则能够起到帮助数字企业熟化技术、优化产品和服务,打磨商业模式和开发用户的作用。对于政府而言,划定范围内的场景试验也为政府针对新模式、新业态的数字治理提供了试验空间;

4. 先行探索数字经济立法,打造数字治理引领区。高新区要在数字经济立法、高标准、严要求的数字经济治理方面进行探索。重点议题包括:数据要素的确权、保护和参与分配、数字企业反垄断、数字企业税收规则、数字企业的社会责任等。

(摘自 2020 年 12 月 25 日《改革·研究》)

不计难易 志在济人

编者按:为民干事,不计难易是从政者应有的官德操守。从政者心中有民,志在济人,公而忘私,方能战胜困难取得成功。若私字当头,把从政当作享乐,就会脱离人民,难以干成事业。建党百年,无数优秀共产党人勇于担当和奋斗书写了“志在济人”的壮怀诗篇。《全国脱贫攻坚楷模》黄诗燕心里想着贫困群众,牵挂百姓福祉,用生命诠释了共产党人以人民为中心的发展理念。

人生目的,往往决定精神状态、干事姿态。清人金缨在《格言联璧》中写得好:“君子当官任职,不计难易,而志在济人,故动辄成功;小人苟禄贪私,只任便安,而意在利己,故动多败事。”这段格言告诉我们,从政者心中有民,志在济人,方能战胜重重困难,取得成功。反之,如果从政目的不端,总想着贪图利益,追求安逸,把个人的私事放在第一位,则人生多败事,也难以干出一番事业。

事实的确如此。坚持为民做主、为民干事,这是从政者应有的官德操守,也是价值旨归。视民如伤,把人民放在心上,才能在为民造福中成就非凡事业。一旦私字为上,把从政当作享乐,就会丢掉根本。如此一来,一遇困难挫折便会放弃,一有危险风险就会逃跑,又怎能取得成绩、赢得民心?

历史上,做出一番业绩的官员,都是志在济人、一心为民。《宋史·苏轼传》记载,苏轼调任徐州时,发了大水,城墙即将被冲毁,城里的大户人家争着逃出城外避难。对此,苏轼说:“富民出,民皆动摇,吾谁与守?吾在是,水决不能败城。”于是,苏轼住在堤上,派官吏分段把守,最终保全了徐州城。

大事难事见担当,也见情怀。面对洪水,苏轼没有胆怯、没有退缩、没有迟疑,更没有忘记志在济人的职责,亲临最危险的城墙地段,从容镇定地指挥军民加厚城墙,从从容镇定地指挥军民加厚城墙,在抗洪过程中,他经过自家门口而不入,废寝忘食,殚精竭虑,洪水围城 45 天,苏轼就在堤坝上坚守 45 天,直到水患消除。这也证明,以民为本、心系苍生、情牵同胞,才能战胜风险挑战,赢得事业成功。

“些小吾曹州县吏,一枝一叶总关情。”郑板桥也是一位志在济人的好官。他担任山东潍县知县时,遇上荒年,郑板桥来不及上报便下令开仓赈济,有人劝阻,他却说:“此何时?若辗转申报,民无子遗矣。有违,我任之。”于是,发谷与民,万余人得以存活。当年秋天,粮食又歉收,郑板桥将自己的养廉钱捐出,替百姓垫付税款。离任之时,他又把百姓写给他的垫付借据全部烧毁。

工作中难免有这样那样的困难,出现难题并不可怕,可怕的是失去济世为民之志。“不怕无策,就怕无心。”到了关键时刻,心中想的都是群众的事,就能把困难踩在脚下。倘若脑子里全是个人,“小九九”多,就会被困难挡住,干不成事。

全心全意为人民服务,是我们党的宗旨。中国共产党人把人民放在心中最高位置,战胜了一系列艰难险阻,取得了一系列伟大胜利。建党近百年,无数优秀共产党员用担当和奋斗写下了“志在济人”的壮美诗篇。

前不久,“时代楷模”“全国脱贫攻坚楷模”黄诗燕的先进事迹获得社会极大关注和认可。黄诗燕始终想着贫困群众,走访了炎陵县 54 个贫困村和 66 个非贫困村,走访贫困户 1100 余次。他牵挂百姓福祉,为了让贫困群众实现安居,发出“银话”拍板,“砸锅卖铁,也要让百姓住上新房”。他廉洁自律、无私奉献,从不利用公权为个人、家属和身边人谋取任何私利,在脱贫攻坚一线既当指挥员,又当战斗员,夜以继日工作,直至生命最后一刻。正是无数像黄诗燕这样的共产党员不计难易、为民造福,我国 832 个贫困县全部脱贫摘帽才得以顺利实现。

“我们要坚持人民至上,只要是人民群众欢迎、咧嘴笑的事,再难也要干到底。”共产党人不忘初心,视民如天,坚持以人民为中心的发展思想,就能挫折困难当前战而胜之,创造人间奇迹。

(摘自 2020 年 12 月 21 日《解放军报》)

成大器的企业家必须“六戒”

编者按:曾国藩是晚清的四大名臣之一,被世人奉为千古完人。如今,他的至理名言仍然值得企业家刻骨铭心,学深悟透。在当今的企业环境中,我们要有独立思考的能力和清醒的判断力,坚守自己的志向,学会与他人分享,用人所长,勤勉为上,只有这样,我们的企业才能实现健康发展,才能长久地走下去。

曾国藩是晚清重臣,也被奉为千古唯一完人,古人有三不朽:立功、立德、立言,曾国藩三个都做到了。毛泽东和蒋介石也极为推崇,毛泽东曾对其高度评价:予于近人,独服曾文正,观其收拾洪杨一役,完满无缺。同时,曾国藩也被马云、柳传志等企业家奉为导师,柳传志说,曾国藩是企业家的榜样,做人要学曾国藩。如今,曾国藩并没有过时,他的警世通言,仍然值得企业家刻骨铭心。

一、久利之事勿为,众争之地勿往

博览群书广泛学习,而且能久利之事勿为,众争之地勿往——这是曾国藩为后世留下的锦囊劝诫,不啻为一句最清醒的醒世格言。当前,国际形勢错综复杂,紧密结合今天的政治经济环境,依然具有指导性极强的现实意义。它告诫无数后人:你要有独立的思考和清醒的预判。坚守自己的志向,恳切地提问,多考虑当前的事,仁德就在其中了。这在竞争激烈的市场环境中尤为重要。

(上接第五版)中国的经济转型是有史以来最了不起的一次,而且这一进程仍在继续。也许中国的经济增长没有以前那么快了,它现在的年增长率约为6%或略高于6%,2020年由于新冠疫情的原因可能会更低。还有很多关于未来的预测。还记得别人的预测吗?没有人知道未来。但事实上,总的来看,对中国的预测是相当、相当准确的。据预测,到2030年,用购买力评价衡量全球国家的GDP,中国经济将占全球经济的1/3。它将是美国经济的两倍,它的规模将超过美国和欧盟经济规模的总和。

所以考虑到这样的未来,我们需要了解中国。当它无声无息的时候,我们可以忽略它。但中国的巨大转变意味着我们必须注意到它,理解它,与它保持良好的关系,保持建设性的关系。我认为,中国在全球舞台大显身手时代已不可抗拒地到来了。你认为西方能接受这一点吗?我认为发展中国家的正处子这一过程中,它们肯定会接受的。西方能接受吗?西方不能不能向其他国家学习,而不认为自己能解决疫情的现成答案,不认为自己是衡量一切的尺度。我认为这是个大问题,我想答案还不清楚。我想在本世纪开始的一段时间,人们对中国会抱有一种真正的好奇心。中国的发展是惊人的,中国的减贫工作极其令人钦佩,中国被视为是一个机会。但我认为西方的情绪发生变化,这和特朗普有关,但不仅仅和特朗普有关。我认为,美国视中国为一个威胁,对美国世界第一大国地位的威胁。

让我们对此现实点吧。中国

人心趋利避害。有利益好处的地方,往往大家都盯着。如果有人独占丁利益而不与大家分享,那么一定会招致怨恨,甚至成为众矢之的,带来后患,结果就是通常说的独利则败。谋划事情,一定要跟有真知灼见的伙人一起讨论,而不要听众人的泛泛之论。正如古人所说,论至德者不和于俗,成大功者不谋于众,也类似于今天的重大决策要企业管理层讨论决策。在当下的企业环境中,个人更加不可能单打独斗,必须要与其他人分享利益,有共赢才能长久,强如马云,依然需要精兵良将,孤军奋战,哪怕再强,也将被无情淘汰。

二、利可共而不可独,谋可寡而不可众

不要因为别人小的缺点就忽视他的优点,不要因为小小的恩怨就忽略了别人的大恩。不要因为别人的一点小过失,一点道德上的小瑕疵,一点小恩怨,就全盘否定别人的好,忘记别人的恩情。

三、勿以小恶弃人大美,勿以小怨忘人大恩

这是曾国藩批评一些心量狭窄的人说的话。评论别人短处,不如认识自己。自卑的人,往往更多的是看到自己的短处,丧失前进的信心,这固然不好。骄狂的人,往往更多的是看到自己的长处,夸大自己的长处,目空一切,裹足不前,这更不好。作为企业家,格局一定要大,不能心胸狭窄,不能容人,而且一定要善于发现别人的优点和长处,用其所长,企业才能发展。

很多人认为之所以曾国藩能以近乎愚笨的资质取得如

今从到今天下的平常人,都是因为懒惰而导致失败,从今到今天的有才之人,都是因骄傲而失败。大体概括军事上的失败,不是骄傲就是懒惰,二者必有一个;大家王朝的衰败,不是骄傲就是懒惰,二者必有一个。戒骄傲,以不轻易嘲笑别人为第一要素,戒懒惰,以不晚起为第一要素。做是不好的德行,情是衰败之气,两者都是失败的原因。

我认为原因有两个。简单地讲,首先,中国的治理非常有效。我并不是说因为它是威权政府,所以它的治理就有效。这是西方的角度,但我自己不会用这个角度,不会用这个角度看这些国家中的任何一个。这与中国和这些国家的儒学根源有关。这些根源意味着两件事,一是治理极其有效。我刚才说过,现在我再讲一遍,中国政府是一个非常有效的政府。中国非比寻常的经济转型不仅仅是因为市场,不,居于中国经济转型和战略执行核心地位的一直是中国政府,这就是为什么中国能控制住疫情。请原谅我的说法,但看看我自己的国家,新冠疫情引发了如此严重的混乱。我国政府不知道自己在做什么,它不知道自己该怎么办。中国、日本和其他国家都知道。它们的态度是最重要的,我

此做人的成绩,实则是因为勤勉为上,而不恃功傲物,也是其能善终的原因。莫道君行早,更有早行人,企业家如不能勤勉创业,迟早被同行超越,甚至出现企业倒闭的局面。

除了这“六戒”,曾国藩的三大精神也值得企业家奉为经典:

第一:屡败屡战的精神,不为一时的失败而消沉,勇往直前;

第二:静思的方法。每次打仗后都要点上一炷香,思考得失以及改进的方法;

第三:尊重竞争对手,能够对手身上看到优点。一般情况下大多数人对商业竞争对手痛恨之极,根本不会给对手应有的尊重,更别说能够学习对手了。

万物之理,古人称之为“道”。道,是中国传统哲学中最丰富的表达之一。老子讲天道,孔子讲人道,庄子也说盗亦有道……这“六戒”就是企业家应该遵循的道!知易行难,能不能做到这“六戒”,需要企业家超强的执行力和毅力,而这也是成大器的必经之路。

例如,我们有过日本的现代性。我们还会看到很多其他的现代性。只有一种形式的现代性,即西方现代性,这是不正确的。世界上会有,而且已经有过,许多形式的现代性。所以在这种情况下,那种认为每个国家都必须像我们一样,每个人都应该像我们这样的想法是错误的。换句话说,我们必须以中国的方式去理解中国。这是一个巨大的挑战。顺便说一句,我们的心态就是

我们不了解中国的原因。这就是我们误读中国的原因。我清楚地记得在20世纪末时,当中国开始发展后,当然这是因1978年中国发起改革才使中国开始快速发展。有人说中国人夸大了经济数据,统计数字是不真实的,这是不可能持续下去的。我们错了,我们大错特错了,我们不了解中国。另一个说法是,除非中国的政治制度变得像西式民主制度一样,否则中国非凡的变革将不会延续下去,这将是不可持续的。好吧,我们现在都看到了。2020年,中国改革开放已40多年了,中国的政治体制仍然像以前一样与西方不同。

顺便提一下弗朗西斯·福山,美国作家、理论家。他认为,中国比世界上任何一个国家都更能保持其统治体制的强大延续性,这种体制已经持续了2000多年。在古代王朝时期和现在的共产主义时期,令人惊异的不是那些差异,而是连续性。所以请不要期望中国在政治上像西方一样。因为它不会像西方那样。我们必须尊重中国。我们必须以它自己的方式去理解它。我们必须充满好奇的,而不是充满蔑视地对待它。我们必须有一个开放的头脑,而不是一个封闭的头脑,如果我们想了解这个非凡文明的话。

但是有个问题。或者至少西方有个问题,一个非常严重的问题——我们理解中国。我们理解的原因是试图用我们自己的方式,用西方的方式去理解中国。但是你不能使用西方的方式去理解中国。当然,中国和西方有相似处和共同点。但从根本上讲,中国与西方大不相同,一直如此。它现在仍然不同,永远都不同。问题在于西方人的心态。200年来,先是欧洲,后来是

美国,西方主宰并有效地控制着世界,所以,我们把现代性看作是西方的现代性。现代性只有一种形式,这就是西方的现代性。但事实并非如此。现在中国的现代性也发展得很快。

我们不知道中国人口众多。中国人口占世界人口近1/5,将近14亿人,中国是世界人口数量最多的国家,略多于印度。其次,中国拥有广阔的领土。以领土面积衡量,它实际上是世界第三大国家。第三,它有世界上持续时间最长的政体,或者也可以说,它有世界上持续存在时间最长的政治单位。这种政体已存在有两千多年了。世界上没有其他国家的政体存在这么长时间。当然,从另一个意义上讲,中国比其政体存在的时间更长。中华文明可以追溯到至少四、五千年前。

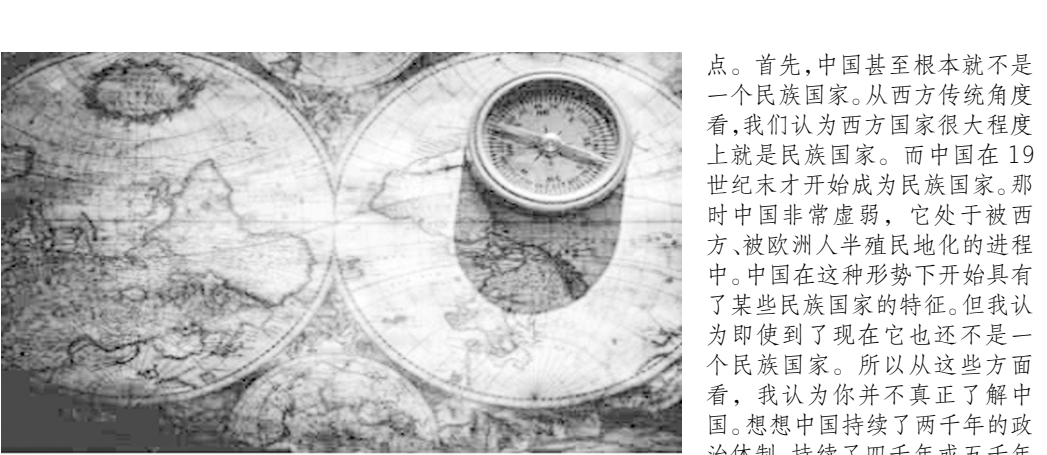
关于中国,还有其他非常重要的东西,即它至少在四个历史时期,或者有争议的说在五个历史时期,这是这个世界上最先进的国家或最先进的国家之一。如果我们追溯历史的话,第一个历史时期是两千多年前的汉朝,然后是几百年后的唐朝,然后是宋朝,其次是明朝,第五个历史时期是清朝。请记住,世界上没有其他国家像中国这样。通常情况下,国家会起落灭亡。现在你想想古希腊,想想罗马帝国或者大英帝国。所有这些国家都有起有落,但再也不会复兴。

中国不同。可以说,中国曾在四到五个历史时期是这个世界上最

用户放心满意 个人心情舒畅 企业兴旺发达 家庭幸福美满

西方论中国为什么十言九不中?

编者按:西方之所以总是误读中国,是因为它们总是站在西方文化、西方历史的角度、西方政治观和价值观的角度来看待中国和解读中国。中国是一个非常特别的国家,从秦朝以来作为统一国家的历史就至少有2000多年了,这是中国和西方完全不同之处。



我们大家都知道中国人口众多。中国人口占世界人口近1/5,将近14亿人,中国是世界人口数量最多的国家,略多于印度。其次,中国拥有广阔的领土。以领土面积衡量,它实际上是世界第三大国家。第三,它有世界上持续时间最长的政体,或者也可以说,它有世界上持续存在时间最长的政治单位。这种政体已存在有两千多年了。世界上没有其他国家的政体存在这么长时间。当然,从另一个意义上讲,中国比其政体存在的时间更长。中华文明可以追溯到至少四、五千年前。

关于中国,还有其他非常重要的东西,即它至少在四个历史时期,或者有争议的说在五个历史时期,这是这个世界上最先进的国家或最先进的国家之一。如果我们追溯历史的话,第一个历史时期是两千多年前的汉朝,然后是几百年后的唐朝,然后是宋朝,其次是明朝,第五个历史时期是清朝。请记住,世界上没有其他国家像中国这样。通常情况下,国家会起落灭亡。现在你想想古希腊,想想罗马帝国或者大英帝国。所有这些国家都有起有落,但再也不会复兴。

中国不同。可以说,中国曾在四到五个历史时期是这个世界上最主要的国家或在民族国家成型前是这个世界上最主要的区域。请记住,我们现在正处于中国的第五个或者第六个此类历史时期的前夜,中国将成为世界上最主要的国家。在我看来,毫无疑问,中国将很快取代美国成为世界上最重要和最有力量的国家。所以这是一个非凡的文明。在我看来,在人类历史上还没有哪个明显可与之比肩的文明。

但是有个问题。或者至少西方有个问题,一个非常严重的问题——我们理解中国。我们理解的原因是试图用我们自己的方式,用西方的方式去理解中国。但是你不能使用西方的方式去理解中国。当然,中国和西方有相似处和共同点。但从根本上讲,中国与西方大不相同,一直如此。它现在仍然不同,永远都不同。问题在于西方人的心态。200年来,先是欧洲,后来是

美国,西方主宰并有效地控制着世界,所以,我们把现代性看作是西方的现代性。现代性只有一种形式,这就是西方的现代性。但事实并非如此。现在中国的现代性也发展得很快。

例如,我们有过日本的现代性。我们还会看到很多其他的现代性。只有一种形式的现代性,即西方现代性,这是不正确的。世界上会有,而且已经有过,许多形式的现代性。所以在这种情况下,那种认为每个国家都必须像我们一样,每个人都应该像我们这样的想法是错误的。换句话说,我们必须以中国的方式去理解中国。这是一个巨大的挑战。顺便说一句,我们的心态就是

我们不了解中国的原因。这就是我们误读中国的原因。我清楚地记得在20世纪末时,当中国开始发展后,当然这是因1978年中国发起改革才使中国开始快速发展。有人说中国人夸大了经济数据,统计数字是不真实的,这是不可能持续下去的。我们错了,我们大错特错了,我们不了解中国。另一个说法是,除非中国的政治制度变得像西式民主制度一样,否则中国非凡的变革将不会延续下去,这将是不可持续的。好吧,我们现在都看到了。2020年,中国改革开放已40多年了,中国的政治体制仍然像以前一样与西方不同。

顺便提一下弗朗西斯·福山,美国作家、理论家。他认为,中国比世界上任何一个国家都更能保持其统治体制的强大延续性,这种体制已经持续了2000多年。在古代王朝时期和现在的共产主义时期,令人惊异的不是那些差异,而是连续性。所以请不要期望中国在政治上像西方一样。因为它不会像西方那样。我们必须尊重中国。我们必须以它自己的方式去理解它。我们必须充满好奇的,而不是充满蔑视地对待它。我们必须有一个开放的头脑,而不是一个封闭的头脑,如果我们想了解这个非凡文明的话。

现在不难理解,你可能会说,为什么会如此,为什么中国与西方的传统会如此不同?我可以说出很多原因。但我只想说三

点。首先,中国甚至根本就不不是一个民族国家。从西方传统角度看,我们认为西方国家很大程度上就是民族国家。而中国在19世纪末才开始成为民族国家。那时中国非常虚弱,它处于被西方、被欧洲人半殖民地化的进程中。中国在这种形势下开始具有了某些民族国家的特征。但我认为即使到了现在它也还不是一种民族国家。所以从这些方面看,我认为你并不真正了解中国。想想中国持续了两千年的政治体制,持续了四千年或五千年的中华文明。那么,中国的主要特征从何而来?我不认为它们来自中国接触相对不多的民族国家理念。我不认为它们来自中国民族国家成型的那段时期。120年或130年?从秦朝以来中国作为统一国家的历史就至少有2000多年了。这是中国和西方完全不同之处。

我们所说的遗传特征首先是一种功能,是中华文明的产物,而不是中国作为一个民族国家的产物。所以说中国的主要特征来自于中国文明史。我举几个例子,其中最重要的无疑是孔子的学说。

孔子是一位生活在2500年前的伟大哲学家,在那个时代还生活着其他重要人物。孔子谈到了家庭的根本重要性,皇帝应该以父亲为榜样,强调精英统治的重要性,善治良政的重要性,强大国家的重要性,以及政府与个人关系的重要性。这些都是非常独特的想法。即使在今天,它们仍然是非常独特的想法。这些想法不仅影响了中国,而且还影响了到了那些我们所称的儒家国家和地区,如日本、韩国、越南、中国台湾等等,这些地方都深受孔子学说的影响。

在国家与社会关系方面,中国与西方有很大的不同。在家庭的概念、家庭的性质等方面,中国也是非常独特的。中国有一整套非常重要的“关系”,我想,“关系”最好被翻译成relationships,还有关系如何运作等。“关系”就像是一个“联结”问题。

在中国,了解中国社会和文化的基本非常重要。或者,我们还可以加上汉语的本质,这是一种常见的书面文字。但实际上中国有很多书面语言,有时被称为方言,但没关系。还有中国菜也是一样的,在中国有很多美食,这些都是中华文明的产物,而不是作为民族国家的中国产物。这与欧洲和美国等国家非常不同。我的意思是,像美国或澳大利亚这样的国家,在获得独立之前,它们首先是殖民的产物,或者实际上是一个民族国家的产物。实际上,欧洲社会走得更远。但总的来说,欧洲民族国家的历史是非常久远的。因此它们基本上是

由作为民族国家的经验所塑造。所以你可以在此看到中国与西方传统有多大的不同。我要说这是最根本的一点,那就是中国是文明的产物,而不是一个民族国家的产物。

第二点是关于国家和社会的。同样,它与中国的文明史息息相关。在中国,国家与社会的关系与西方传统有很大不同。现在,在相当无知的政治辩论中,有人认为一切都与什么主义之类的相关。算了,这主要是主要的历史联系。主要的历史联系是可以追溯到孔子之前的悠久历史传统,孔子只是极大地影响了这一传统,即国家和社会之间具有非常、非常密切的紧密关系。孔子思想的核心是国家的重要性

和国家与个人关系的重要性。我说过,在孔子看来,皇帝应该以父亲为榜样。换言之,这是把国家家庭化。这一点非常重要,在中国人的思想和实践中,都是把国家家庭化。如果你仔细观察的话,你会发现很多方面发现这一点。当然,还有精英统治。孔子尤其强调精英统治的重要性。

毫无疑问,在我看来,虽然中国是一个发展中国,但中国拥有世界上最高效和最成熟的治理方式。这就是为什么中国会在近年来取得那么多的成就。不难理解,我们西方人认为选举的一个功能就是提供合法性。我想这种想法就是说,既然中国没有普选,那么政权、政府就不享有合法性。实际上,这是完全错误的,完全错了。如果你看看皮尤的调查,中国政府比任何西方国家政府都享有更多的合法性,更多的支持。我的意思是这大不相同了,但是我们必须理解。在涉及中国的时候,我们必须用不同的逻辑来思考。这对我们了解这个国家非常重要。

现在,我想说第三点中国与西方的不同之处。在此,我用西方作为我的比较标准。中国从来不是一个扩张主义强权。它当然有一种普世主义的观点。换句话说,中国认为中华文明是文明的最高形式,就像欧洲也有这种普世主义观点一样。但是,欧洲对其普世主义的解释是,它应该使世界文明化,这正是殖民帝国所做的事情。而这传统,以某种方式,一直延续到今天——欧洲的西方价值观更为优越,列国应该采用西方的政府机构、政治制度等。中国人从来没有过这种传统。中国人的态度是,没错,我们拥有最先进的文明形式,但我们不是中央王国,我们并不想扩张到其他国家。因为从中国历史和中国文明的角度看,扩张是一个退步,所以说中国历史上没有扩张主义的传统。我的意思是他们当然有一个全球性体系,或者更确切地说,在当时,只是一个区域体系。

如果追溯这个全球体系,你会发现中国从来没有军事占领

过别的国家,它没有以那种方式扩张过。我告诉你它是如何扩张的。它一方面以经济的方式扩张,一方面以非常重要的文化方式扩张。这与西方传统、欧洲传统和美国传统非常不同,它们最重要的扩张方式就是军事扩张和政治影响力扩张。

现在,我希望这能让你明白,对我们西方人来说,了解中国是多么的具有挑战性,因为它很有趣。我在过去用多种方式思考过这些挑战,我们需要理解中国。我认为,这才是在这个时代和未来时代我们在处理与中国的关系时应该具有的心态。很长一段时间以来,我们不需要了解中国。因为从19世纪初开始,中国开始走向衰落。这一过程持续了整个19世纪,还延长至20世纪叶末了。由于各种原因,中国基本上错过了工业革命。后来,它成为西方霸权的牺牲品,不仅被欧洲列强和日本半殖民地化,还被美国(在很小的程度上)殖民过。所以对于那个时期的西方人来说,这是扩张的胜利。而中国当时一团糟,陷入了极度贫困。所以中国消失不见了,人们也不再去琢磨这个国家。但这种情况开始发生了改变。我认为1949年的革命是非常重要的。尽管中国犯了一些非常严重的错误,但是他们把这个原本分裂的国家重新团结到了一起。中国实际上是重新统一了。他消灭了外国侵略者。结束了中国的半殖民地状态,还实现了一定的经济增长。但真正的经济转折点,以及为什么我们现在都开始关注中国——因为我们已无法再对其视而不见——源于1978年中国发起的经济改革。

在1978年,中国经济规模是美国经济规模的1/20,即5%,约80%的中国人生活在赤贫之中。然后出现了这个我觉得是较合适的描述,尽管这是一个已被滥用的字眼,出现了这个“奇迹”。在接下来的35年里,中国经济平均每年增长10%。结果,8亿人脱贫,占1978年至今全球贫困人口总数的2/3。这是多么了不起的成就。根据世界银行国际比较项目的数据,如果以购买力评价计算国内生产总值GDP,在2014年,中国已超过美国成为世界最大的经济体。如果以美元计算,那中国还没有超过美国。但以历史眼光看,中国已经非常非常接近超过美国了。

我想不出还有哪个国家能与中国比肩:

(下转第八版)

洗脑洗不出企业文化

编者按:如果洗脑是权宜之计,是短线,那什么是建立好的企业文化
的正途?刚性的制度加柔性的文化才能形成企业的凝聚力。企业文化

企业文化是一个很难写的话题,因为几乎每个爱想点事的人都各有一套关于企业文化的问题和理论,要想写得让大家看了觉得有道理,放弃自己原先的理论,不是一件容易的事。

先来看企业文化的教科书定义。MIT的沙因(Egar Schein)1992年的《组织文化和领导力》一书迄今为止是这个话题的权威:文化是一群人在解决适应环境和内部团结的问题时习得的、成体系的一系列基本预设(Basic assumptions)。这些预设

在实践中卓有成效,所以被认为是正确的,被当作解决问题时正确的感知、思考和感觉(Perceive, think and feel)的方式教给新成员。

他还有一个著名的说明文化的三个层次的睡莲模型(Waterlily model)——水面上的花和叶是文化的外显形式,包括组织的架构和各种制度、程序;中间是睡莲的枝和梗,是各种公开倡导的价值观,包括使命、目的、行为规范等;最下面是睡莲的根,是各种视为当然的、下意识的信念、观念 and 知觉。简而言之,企业文化是基于预设的价值观,这些价值观产生制度,约束行为。

企业需要文化的根本原因在于,各种理性控制制度很昂贵,而且永远无法百分之百地涵盖员工的工作行为,在知识密集型企

业尤其如此。所以需要企业文化这个塑造人的行为方式的软性工具。

沙因定义的企业文化要解决两个问题,一个是适应环境,一个是内部团结。与此相关,文化约束人的行为也有两个维度,一个是技术性的维度,解决的是怎么做、怎样做才对的能力问题(Capability);第二个是社会性的维度,解决的是愿不愿意做

大家都知

沙因定义的企业文化要解决两个问题,一个是适应环境,一个是内部团结。与此相关,文化约束人的行为也有两个维度,一个是技术性的维度,解决的是怎么做、怎样做才对的能力问题(Capability);第二个是社会性的维度,解决的是愿不愿意做

编者按:教育是为了人与社会的全面发展,我们真的没必要通过教育去对比,比拼什么,因为教育与人性不一样,不是手段,而是目的本身。资本讲求的是抢占先机,

炎热的八月,最让我们感到焦灼的或许不是持续的高温与暴雨,而是教育。如果说“再穷不能暴富教育,再苦不能苦孩子”这句话在上个世纪还是我们的奋斗目标,那么现今它基本上是对我国大部分地区的如实描述。不过在物质条件得到改善的同时,我们也要警惕大量物质投入下资本逻辑对教育领域的侵蚀。概略来说,两者的差异至少有如下三个方面。

资本的增值是可量化、可估计的。在一个良好的经济周期内,无论我们选择何种投资方式,我们不仅可以比较确定自己会获得收益,也能大致估算自己会获得多少收益。我们可以期待一个公司今年利润以一定比率提升,明年又以一定比率提升。

警惕教育领域的资本逻辑

编者按:教育是为了人与社会的全面发展,我们真的没必要通过教育去对比,比拼什么,因为教育与人性不一样,不是手段,而是目的本身。资本讲求的是抢占先机,

炎热的八月,最让我们感到焦灼的或许不是持续的高温与暴雨,而是教育。如果说“再穷不能暴富教育,再苦不能苦孩子”这句话在上个世纪还是我们的奋斗目标,那么现今它基本上是对我国大部分地区的如实描述。不过在物质条件得到改善的同时,我们也要警惕大量物质投入下资本逻辑对教育领域的侵蚀。概略来说,两者的差异至少有如下三个方面。

资本的增值是可量化、可估计的。在一个良好的经济周期内,无论我们选择何种投资方式,我们不仅可以比较确定自己会获得收益,也能大致估算自己会获得多少收益。我们可以期待一个公司今年利润以一定比率提升,明年又以一定比率提升。

化的真经就是平等、尊重、信任、合作、分享,不应该只是洗脑和施恩,更重要的是让员工把自己的价值观和企业的需求完美结合。

雇主和雇员先定了一个价,比方说,10元钱一双鞋,简单得不能再简单的一个承诺。但实际上,当雇员们付出超常的努力工作,拿的工资超过了市场平均工资到一定程度时,比方说,一般工人一个月拿1000元左右,该工厂的工人能拿到10×200=2000元左右时,雇主会面临背叛自己承诺的极大诱惑,降低该计件工资,比方说,降到7.5元钱一双鞋,雇员一个月拿7.5×200=1500元左右。原因很简单,门口有的是排队等着拿一个月1000元工资的工人。企业的效益暂时上升了,但他付出的代价是他作为一个雇主的名声:他不再是一个可信的雇主了。雇员如果知道他不讲信用,以后碰到类似的情况就会消极怠工,少生产一些鞋子,将月收入维持在一个不让雇主后悔的水平,比方说,一开始就只生产150双鞋,拿10×150=1500元(这里的前提是工人有条件、有能力正式、非正式地组织起来)。比起雇员生产200双鞋、拿2000元的情况,雇主和雇员双赢,该工厂的企业文化的凝聚力也不可挽回地降低了。

克鲁普斯认为,这种上级面临食言的诱惑情况其实在企业的上下级之间随时都在发生。如果员工普遍都对上级持一个食言的预期,就不能全心全意地为公司工作。企业文化的难处在于,不仅仅公司高层要恪守承诺,而且要教育公司所有的上级在面对下级的时候都恪守承诺,包括各种明言的、暗示的承诺,摒弃着眼短期利益的机会主义行为。这听起来很像我们常讲的一句老话:重要的是教育干部。洗脑型企业天天教育员工,建立一个全面合作的、双赢的企业文化的要义却是教育雇主,教育上司,这其中的黑色幽默,让人抚掌而笑,笑中含泪。

克鲁普斯指出,建立企业文化的关键在于公司建立作为一个可信任的雇主的名声。这看起来很简单的一个要求,大多数雇主为了眼前利益,却往往做不到。最简单的例子是计件工资。

大家都知

克鲁普斯指出,建立企业文化的关键在于公司建立作为一个可信任的雇主的名声。这看起来很简单的一个要求,大多数雇主为了眼前利益,却往往做不到。最简单的例子是计件工资。

大家都知

编者按:教育是为了人与社会的全面发展,我们真的没必要通过教育去对比,比拼什么,因为教育与人性不一样,不是手段,而是目的本身。资本讲求的是抢占先机,

炎热的八月,最让我们感到焦灼的或许不是持续的高温与暴雨,而是教育。如果说“再穷不能暴富教育,再苦不能苦孩子”这句话在上个世纪还是我们的奋斗目标,那么现今它基本上是对我国大部分地区的如实描述。不过在物质条件得到改善的同时,我们也要警惕大量物质投入下资本逻辑对教育领域的侵蚀。概略来说,两者的差异至少有如下三个方面。

资本的增值是可量化、可估计的。在一个良好的经济周期内,无论我们选择何种投资方式,我们不仅可以比较确定自己会获得收益,也能大致估算自己会获得多少收益。我们可以期待一个公司今年利润以一定比率提升,明年又以一定比率提升。

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

企业创业观

毛主席的学习五问

编者按:毛泽东同志是一位终身学习的领导人,也是一位传授理论知识的导师。在数十年学习和实践的过程中,毛泽东同志积累了丰富的学习经验,形成了深刻的学习思想。早在1939年,毛泽东同志就对很多人困惑的为

1939年,毛泽东《在延安在职干部教育动员大会上的讲话》,具体回答了为什么学习、学习什么、怎样学习、如何推动学习和如何巩固学习等五个问题,是毛泽东干部教育思想的重要文献。

为什么学习
一是要领导革命,没有学问是不成的。“共产党人就应该懂得各种各样的事情”。早在六届六中全会的政治报告中,毛泽东就指出,要领导几万万人口的大民族进行空前的伟大的斗争,没有学问是不行的。

学习什么
1938年,毛泽东向全党提出了学习的三大任务:一是要系统地而不是零碎地、实际地而不是空洞地研究马克思列宁主义;二是要用马克思主义的立场和方法,对我们民族数千年的历史遗产给以批判的总结;三是要研究抗日战争(民族战争)的特点和规律。

怎么解决呢?毛泽东指出,“挤”是一个好办法,“我们现在工作忙得很,也可以叫它让让步,就用‘挤’的法子,在每天工作、吃饭、休息中间,挤出两小时来学习,把工作向两方面挤一挤,一个往上一个往下,一定可以挤出两小时来学习的”。

《在延安在职干部教育动员大会上的讲话》毛泽东再次指出,马克思主义、列宁主义的理论固然很难,但共产党员必须读通其中的道理。同时对党的建设、联共党史等,“要长期地学下去”,把这些学问搞好。而对党的政策看一眼就丢掉亦是不对的,

如何巩固学习
学如逆水行舟,不进则退。

(摘自《学习时报》)

人才培养缺失,没有一家公司能做大做强

编者按:千里之行始于足下,人才培养与要素,企业追求远大理想必须先办好眼前的事,这件事就是人才培养。

01 人才培养是关键
吉利既是一个企业,又是一所学校。汽车制造企业,离不开专业人才的培养。

02 新赛道、新人才、新想法
对于旧赛道向新赛道的切换,我们的底气就在于我们是老将,并且我们在不断培养年轻的力量。

03 造车不是有钱就能玩的简单生意
现在是一个酒香还怕巷子深的时代,企业也面临着这个问题。但消费者的消费体验是最真实的,我们可以吆喝、介绍产品,但是根植产品本身和带去的消费体验才能让消费者认可这个产品,这个是核心,所以我们要做好产品。

汽车的未来现在已经很清楚了,首先是电动化,然后是智能,然后后会飞,或者说会变形。这个使用的条件可能受到一些影响,有很多规则上不允许的。我们和奔驰公司共同投资了德国的一个企业,现在在新加坡已经试飞了,还挺成功的。

当然我们现在也在研究其他方面新的机构和格局,比如我们当初收购沃尔沃汽车公司的时候,它虽然很安全,节能环保,技术、质量都很好,但是如果说不创新的话,在世界上的竞争

二十多年来,吉利汽车工业始终坚持人才培养。现在,世界格局正在

