

**编者按:**要有善于斗争的智慧。面对强敌和困难,既有勇于斗争的胆气,又有善于斗争的智慧,才能游刃有余、稳操胜券。人们常说,“锯断的木头好抬”。在深山里被伐倒的木头,整体运下山非常困难,但若削枝留干,按所需尺寸锯成多段,运输起来就容易多了。诸事皆同理。对待其他方面困难,乍一看难以下手,若对其进行合理分解,再一口一口去吃,就不会望“难”兴叹了。强军征途上,确保实现建军百年奋斗目标,任务不可谓不艰巨,挑战不可谓不严峻,但只要我们将目标任务细化分解、将困难挑战一一吃透,制定好路线图、时间表,人人增智强能、尽职尽责,个个发热发光、担当作为,就能最大限度地凝聚起强军兴军力量,把宏伟目标变成辉煌现实。

## 美能源部国家实验室的独门“绝技”

如果用 一个词形容美国能源部国家实验室的科技成就,就是“叹为观止”。我们来研究一下他们在管理上有什么独门绝技。

至今为止,美国能源部下属 17 家国家实验室产生了 80 多个诺贝尔奖,获得 800 个“R&D 100”大奖,年发表学术论文 11000 篇,在材料、先进计算、3D 打印等多个领域位居全球领先地位。美国能源部在国家实验室的建设和管理上已有 70 多年的经验,形成了完善的国家实验室体系。

**管理体制灵活,科研经费充足**

美国能源部国家实验室的规模远远超过我国一般的国家重点实验室,仅橡树岭国家实验室的雇员就超过 4600 人,能源部下属 17 个国家实验室总人数接近 57000 人。能源部为此建立了一套行之有效的管理制度。美国国家实验室一般采取的是“政府所有、政府管理”的模式,而能源部国家实验室中 16 家采取的是“政府所有、承包商管理”的模式,即设备、设施是政府所有,员工却由

管理实验室的承包商雇佣,并非联邦雇员。能源部负责明确目标和战略方向,并每年考核承包商的运营情况。承包商主要分为大学、非营利性组织和产业组织三类。美国能源部评估认为,这种管理模式能够更高效地招募人才、开展项目,适应性强、灵活度好。

此外,美国能源部国家实验室的另一个特点就是钱多,这得益于能源部长期、稳定的资金支持。能源部国家实验室年度经费在 140 亿美元左右,平均每个实验室接近 10 亿美元,其中能源部出资接近 90%,研发经费中能源部经费比例更是高达 97%左右。以橡树岭国家实验室为例,每年经费总额接近 14 亿美元,能源部出资超过 11 亿美元,科研经费 10 亿美元左右,能源部占比 96%。

**政府统一协调,发挥体系优势**

美国能源部各国家实验室

“木业有专攻”,但重大科研项目非常复杂,甚至需要数年研发周期,单凭一个实验室难以完成。面对这种情况,能源部会充分利用下属国家实验室的专业多样性,组成灵活的科研体系,应对紧急、复杂的任务挑战和不断变化的国家需求。

记者了解到,能源部构建的科研体系具有围绕中心、动态响应和快速反应三种。围绕中心是指科研体系围绕科研任务关键领域里设施最完善和先进的实验室建立,例如需要同步加速器的项目主要围绕劳伦斯伯克利、橡树岭等几个实验室开展。动态响应是指科研体系根据任务周期性变化动态调整,例如能源部根据不同时期核能研究重点的变化,调整核能项目的参研实验室,著名的洛斯阿拉莫斯实验室就曾先后两次加入再退出。快速反应是指

面临紧急的任务需求,能源部将迅速召集实力最强的国家实验室加以应对,例如 2010 年墨西哥湾海底石油泄漏事件发生后,能源部迅速调集劳伦斯利弗莫尔、洛斯阿拉莫斯等实验室科研力量联合攻关,率先测定了石油泄漏速度。

**科研资源共享,建立合作机制**

美国能源部国家实验室非常重视科研资源共享,其他实验室或科研单位的研究者通过一定的程序和手续,就可以有偿或无偿使用国家实验室中的大型仪器设备。

据统计,能源部国家实验室为近 3000 名本科生提供实习岗位,每年使用其仪器设备开展研究的其他机构科研人员超过 33000 人。通过资源共享,能源部国家实验室每年吸引研究生超过 2000 名,博士后 2300 名,与 450

家科研机构开展合作,收获无数的科研灵感。

此外,为了加强各国家实验室间的交流与合作,能源部建立了一系列的合作机制。其一是国家实验室主任委员会(NLDC),由 17 家国家实验室主任组成,讨论如何协同各个实验室,完成科研任务。NLDC 选出 4 名代表进入实验室政策委员会,定期向能源部部长汇报。其二是每年 4 月举办“国家实验室大型创意峰会”,能源部和各实验室的高级领导参会。峰会要求国家实验室为美国面临的能源问题提出早期的、潜在的大型解决方案,且要求相关方案必须横跨多领域、由多个实验室参加、具备革命性变革的潜力。这种峰会非常有助于跨实验室、跨学科合作。

(摘自 2020 年 12 月 2 日《中国组织人事报》)

## 德国工匠精神的演变

德国工匠精神的形成并非一蹴而就,它的出现与巩固经历了漫长的演变过程。

德国工匠精神在文化的土壤中生长,产生于人的实践,又影响着全部社会生活。

**孕育阶段:**中世纪晚期手工业行会与学徒制的盛行。在 12 世纪至 13 世纪期间,城市取得快速发展,市场逐渐建立起来,制造工具变得多样化,建筑业的技术水平也得到提升。因此,手工业者之间出现了分工,为保障同一行业内工人的利益,各城市的行会组织鱼贯而出。学徒制是依存于行会组织而存在和发展的制度,手工业行会的陆续出现促使学徒制得到发展,这种由师傅、见习工和学徒组成的三层等级制度在 14 世纪时已经盛行。在手工业行会和学徒制盛行的时代背景下,行会明确了为学徒的准入条件到学徒期限的各项规定,工匠们被规

范化管理的同时也促进了当时的手工业发展和国内经济的发展。德国城市的行会手工业,如纺织、采矿、雕刻和印刷等行业在欧洲煊赫一时。随着学徒制渐渐成为手工业行会的显著特点,师傅作为自主性和权威性的结合体受到全社会的敬仰,久而久之,工匠阶层的社会影响力也被提升了。

**产生影响:**工场手工业时期普鲁士王国的重视。由于 15 世纪末新航路的开辟,西方世界的商路由地中海转移到大西洋,原本处于欧洲贸易霸主地位的德国的经济状况开始变得江河日下。行会对学徒制的监控在地理大发现至 17 世纪末呈现出逐渐减弱的趋势,原本工匠升为师傅、学徒满师为见习工的条件变得更加严苛,甚至行会开始向学徒制体制

内的工匠们变相收取高额费用。这些使工匠们的处境变得更加艰难。17 世纪末,资本主义手工工场出现,在 19 世纪得到迅猛发展,德国的经济重新活跃起来。毋庸置疑的是,工场手工业的发展需要高素质工匠,为清除之前手工业发展中不利于工匠培养的弊端,普鲁士王国从 19 世纪初开始颁布各项法令,进而整顿工场手工业的风气。在 1808 年,普鲁士提倡人人都要自由地发展和显示自己的天赋、才能和力量;任何人不得在自由地利用自己的机遇时受到阻碍。随后,在 1810 年,普鲁士王国又颁布《营业税法》,规定任何缴纳税款的人可以自由地经营某种行业。在此影响下,德国的工匠有更多的机遇接受规范化的培训,在工作过程中逐步将规

定内化为习惯,敬业、乐业工匠精神由此生根。

**巩固阶段:**工业革命时期受尽屈辱后的觉醒。19 世纪 30 年代中期以后,德国迟缓地迈出工业化的步伐。由于缺乏高新技术与高水平人才的支持,德国只能偷师学艺,模仿英法制造业的生产方式,这导致其制造业的发展岌岌可危。德国的产品在那时的世界范围内已然成为廉价、劣质、低附加值的代名词,并遭到各国的一致抵制。1887 年,英国在修改《商标法》条款时,添加了一条侮辱性的规定:所有从德国进口商品必须有标明“德国制造”的标签。在受尽这项法令的屈辱后,德国政府为改变世界各国的看法、制造出更具竞争力的产品,决心改变“德国制造”的现状。1907

年,德国在穆特西乌斯等人的倡议下建立了标准化的组织——德意志制造联盟。在政府与全社会的共同努力下,国家工业产品的质量有了明显提升,由假冒伪劣转向创新尖端。1917,德国国家标准化工业的权威组织——德国标准化协会正式建立,这使德国标准化水平不断提升。制造业达到标准化水平离不开敬业、追求完美极致的工匠们,长此以往,工匠精神便成为德国社会的通识。德国的工匠精神正是在此次觉醒后慢慢被巩固。在工匠精神的影响下,德国在机械、钢铁、电气、化工等领域打下深厚根基,“德国制造”声名显赫。

(摘自 2020 年第 4 期《上海市经济管理干部学院学报》)

# 共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观



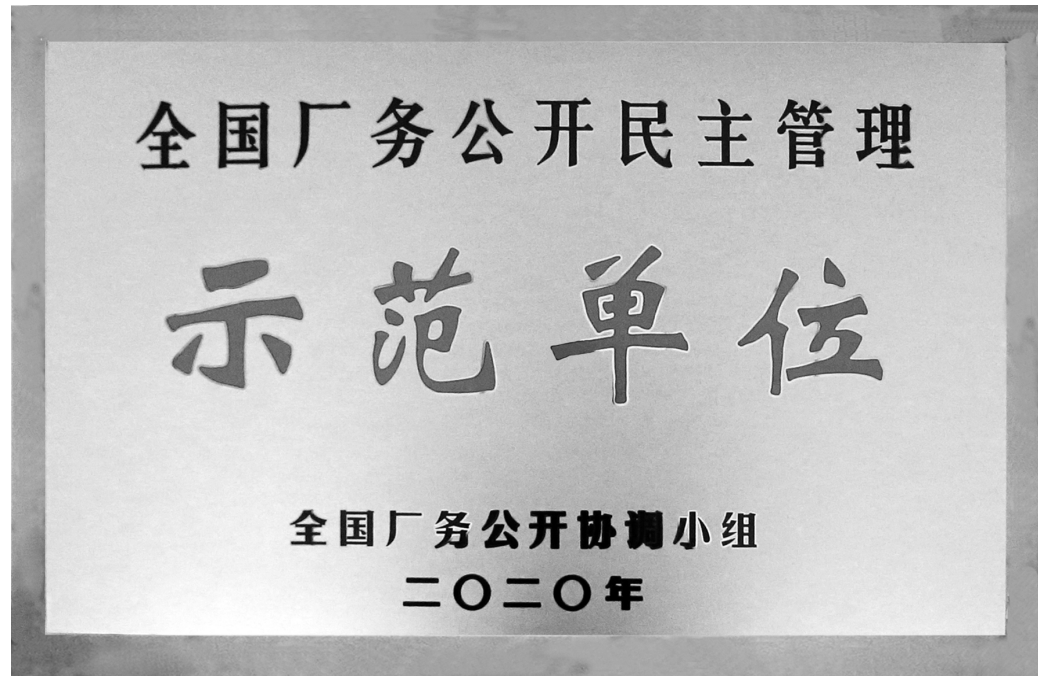
Yuan quan

2020 年 12 月 12 日  
第三十九期  
总第 502 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

## 公司荣获全国厂务公开民主管理示范单位称号

全国 100 家企业获此称号 公司跻身河北省 4 家示范单位之中 也是我市唯一获此殊荣的企业



公司荣获全国厂务公开民主管理示范单位称号

12 月 10 日,公司参加了在石家庄市联通公司召开的全国厂务公开民主管理工作经验交流会暨先进单位表彰电视电话会议河北分会场的现场会议。中共九届中央委员、中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记、全国厂务公开协调小组组长李玉赋在会上发表讲话,中华全国总工会副主席、书记处书记、党组成员、全国厂务公开协调小组成员蔡振华宣读了表彰决定,授予 400 家企事业单位全国厂务公开民主管理先进单位称号,授予 100 家企事业单位全国厂务公开民主管理示范单位称号。河北省总工会党组书记、常务副主席常增月等领导参加了河北分会场会议。河北省有 4 家单位获全国厂务公开民主管理示范单位称号,石家庄市仅我公司荣获了此项殊荣,这是继 2010 年公司获得全国厂务公开民主管理先进单位称号后,厂务公开民主管理工作取得的最高国家级荣誉。

李玉赋在讲话中指出,习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话具有普遍的重要指导意义和巨大的精神力量,对人们产生极大的

鼓舞。各级工会组织要把习近平总书记的讲话精神学习好、宣传好、落实好,要贯彻落实到每个企业、每名职工。他要求每个人都应该学政治、学经济、学历史、学文学,这样才能保证企业每个职工博学多才,才能保证干好工作。在这个基础上,每个人不但要具备理论素养,还要在实践中去感悟。

李玉赋在讲话中强调,各企事业单位要认真总结经验,充分肯定厂务公开民主管理工作取得的成效,提高政治站位,切实增强做好厂务公开民主管理工作的责任感和紧迫感,落实重点任务,全面提升厂务公开民主管理工作水平。企业应该勇立潮头,创新发展,认真学习、深刻领会、准确把握全国会议精神实质,明确重点,创新举措,提高厂务公开民主管理工作的针对性和实效性,加强配合,协调联动,推动厂务公开民主管理工作落地落实。

李玉赋指出,厂务公开民主管理工作应该得到更多的关注和重视,始终把推进厂务公开民主管理制度提质放在重要位置,大力推动职代会制度建设,健全完善职代会制度,着力提升厂务公开民主管理工作质量和水平,不断消除厂务公开民主管理制度建设的“盲区”。聚焦重点领域,切实加强重点领域的厂务公开民主管理工作,以维护职工合法权益,提升职工群众获得感、幸福感、安全感。要服务重点工作,发挥民主管理制度凝心聚力、群策群力、促进发展的重要作用,当好稳定器、泄压阀,汇聚职工智慧,助力重大改革,为企业高质量发展贡献力量。

多年来,公司始终坚持党的全心全意依靠工人阶级的根本方针,通过加强企业民主管理,推行厂务公开制度,深化平等协商机制等,打造独具特色的企业文化,创建劳动关系和谐企业。公司在创业初期就提出了“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景,以“共产主义远大理想就在身边”为企业核心价值观,在全公司形成了人人爱岗、个个敬业的良好氛围,维护了企业的和谐稳定,促进了企业持续健康发展。2010 年,公司被全国厂务公开协调小组授予全国厂务公开



图为全国厂务公开民主管理工作经验交流会暨先进单位表彰电视电话会议河北分会场



公司曾于 2010 年荣获全国厂务公开民主管理先进单位称号

民主管理先进单位称号。

公司积极推进厂务公开民主管理工作,助力公司生产经营的发展,让职工群众有了更多的幸福感、获得感。一是坚持职代会制度,维护职工民主政治权利,保障职工的知情权、话语权,推动民主管理工作在企业改革中发挥积极作用。在规范公司职代会的基础上,推广基层职代会制度建设,职工代表通过履行职代会的各项职权,参与到企业经营发展建设中,切实体会到身为企业主人的责任感和自豪感。二是创新监督机制,实行总经理信任度投票制度。为确保公司各项管理置于职工民主监督之下,工会于 2006 年出台了《民主评议监督领导干部工作实施办法》,经第二十五次职工代表大会讨论通过,规定每年由职工代表对总经理信任度进行无记名投票,信任度低于 80%,职代会即可罢免总经理,并启动民主程序重新选举总经理。此举在公司建立起长效的监督机制,加强了对公司领导班子尤其是总经理的监督制约,保证了公司持续稳定发展。《办法》实施多年来,对推动企业民主管理、维护职工主人翁地位,加强对领导干部的

监督制约,保证企业健康发展发挥了积极作用,获得了河北省首届民主管理创新奖。三是坚持工资公开制度。针对职工关心和最想知道的工资奖金分配问题,公司毫无保留地进行了公开,把上至总经理下至每名职工的工资收入以及缴纳的“五险一金”情况装订成册,公示在企业文化展厅,供职工及到公司调研的领导随意翻看。工资公开制度在公司实施了 20 多年,职工反映非常好,纷纷表示,公司把应该公开和能够公开的全部向职工公开,各项工作透明度的增强,激发了职工的工作热情和激情。公司工会的亮点做法被上级总工会作为企业工会工作的典范进行大力推广。

通过多年探索,厂务公开民主管理在深化企业改革、增强企业发展动力、凝聚和谐团队合力、激发持续创造潜力、创建和谐劳动关系方面发挥了独特而积极的作用。20 多年来,公司不断探索创新厂务公开民主管理的形式和方法,提升了企业管理水平,促进了企业科学发展、和谐发展。(文/图 王卿 刘衡)

本版责任编辑:伍广丽

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善  
——社会主义核心价值观

# 公司党委学习贯彻省市全会精神



近日,公司党委召开专题会议,组织党委班子成员认真学习河北省委九届十一次全会精神和石家庄市委十届十次会议精神,并对照落实工作作出具体安排部署。

会上,党委书记、总经理林自强强调:一要始终胸怀“两个大局”,深刻认识国际国内环境变化带来的新矛盾新挑战,增强机遇意识和风险意识,把握发展规律,保持战略定力,准确识变,科学应变,主动求变,在危机中

育先机、于变局中开新局。二要强化政治意识和责任担当,深入学习贯彻落实党的省委九届十一次全会精神和市委十届十次会议精神,在国家大格局、大目标、大战略中找准公司定位、谋划公司发展,加快推进公司高质量发展。三要结合公司实际,编制好公司的“十四五”规划,逐项梳理、逐条细化、逐一落实,以踏石留印、抓铁有痕的精神,确保中央和省委的决策部署在公司落地见效。

(文/郭维 图/张哲)

林自强对今后的工作提出要求:一是加强学习,找差距;二是加强培训,提素质;三是加强智能化,提效率;四是学习辩证法,改作风;五是讲求方法,促团结;六是加强宣传,造舆论;七是加强沟通,促发展;八是加强创新,保质量。

大家表示,要坚定不移贯彻新发展理念,构建新发展格局,扎实推动创新发展、绿色发展、高质量发展取得新成效。

(文/郭维 图/张哲)

## 提升工作质量需立足基础工作

国家发展进入高质量发展阶段,会更多运用市场化、法治化的手段,着力提高供给体系的质量,着力打造绿色生态文明国家,来满足人民日益增长的美好生活需求和获得感,用水和污水处理治理是其中很重要的评价指标。进入“十四五”阶段,水务行业将进入一个深化市场化改革的阶段,各水务企业都在这风险与机遇共存的环境下努力寻求发展。不论寻求何种发展模式,巩固基础工作,提高产品质量、提升工作质量都是必须的。

公司白手起家、艰苦创业,在石家庄高新区打造出一个全国水务行业的先进典型,但是要想进一步谋求可持续发展,提高公司产品质量,打造质量文化,提升竞争力,我们仍存在着职工技术水平、工作能力不平衡不充分的矛盾。要解决这一矛盾,需

要多措并举,加强规范化、标准化、流程化是必要的,进行“一日工作标准化”是其中一项重要的举措。

“一日工作标准化”听起来很容易,但是做起来并不容易,想把难事做容易了,还需要解决几个认识问题。

第一,要取得思想上的统一,从管理者到基层职工要明白“一日工作标准化”对提升工作质量起到的作用,一日工作标准化对公司发展的意义,上下齐心、一起尽心尽责梳理工作,进行一日工作标准化。

第二,“一日工作标准化”不是为了加重工作,而是要提高工作效率。

第三,“一日工作标准化”发挥作用就要优化现有工作,所谓“优化”就要与一些不适应发展的习惯说再见。所以在制订执行过程中,会伴随着抵触、牢骚

情绪,会出现妥协现象,这些都需要我们管理者不断疏导,强化目标,正向引导,克服负面因素。

“一日工作标准化”看起来是把现有工作流程化的写出来了,但是要想做好,还需要在制订的过程中注意几个问题。

第一,制订“一日工作标准化”的原则和方法,要对岗位工作以有序、有效、合理为原则,以时间为轴进行系统梳理,确保生产质量、生产安全。

第二,制订“一日工作标准化”,要把工作最佳流程化、合理化,提高工作效率。满负荷不意味着高效,要把不必要的工作去掉,不合理的顺序最佳化。

第三,制订“一日工作标准化”需要根据岗位特性梳理确定,生产运行岗位是要在有序有效的巡视和及时发现问题采取应急措施保证安全高效生产;生产保障岗位是要在有序有效的

设备维保和对故障设备进行维修来提高设备完好率和保证有序生产;水质化验岗位是要在合理时间合理点位采样和有序化验取得有效数据发挥指导生产的作用。

第四,制订“一日工作标准化”需要立足于岗位职责、范围、部门管理特点进行梳理制订。在制订过程中,供水厂、污水处理厂对相同的生产运行、生产保障、化验 3 个岗位就结合生产工艺特点、人员安排方式采取不同分组或不同分项进行的标准化以满足岗位职责和生产需要。

第五,“一日工作标准化”是工作标准化,它的建立需要管理标准和技术标准相支撑,在梳理过程中要完善管理标准和技术标准。

第六,制订“一日工作标准化”过程中,要有创新意识,不仅

是科技创新会推动发展,管理创新、应用创新、方法创新在发展过程中也发挥着巨大的作用。所以更需要我们打破传统思维习惯,在工作中勇于尝试,实现高效工作。

第七,“一日工作标准化”是工作标准,它需要系统动态的管理,要随着工艺、技术、设备、管理要求变化做出相应调整,要形成一种自我检查改进和审核机制。

2020 年公司在供水厂、污水处理厂、水务监察大队等部门展开了“一日工作标准化”工作,通过近一年的摸索总结,供水厂、污水处理厂、水务监察大队已初步形成 7 个岗位的“一日工作标准”,接下来还需要管理者和基层职工携手共同完善“一日工作标准”,并且可以在污水监控、营业处等相关岗位展开“一日工作标准化”。

(孙小红)

## 拓展企业管理新模式 探索企业发展新道路

——公司大力推行“一日工作标准化”建设

进入新时代,各行各业为革除传统管理模式所带来的弊病,全面进入了改革、创新发展新阶段。此时,深入开展标准化工作成为企业革除弊病的最优选择,标准化工作覆盖全面,以技术标准、管理标准、工作标准为切入点,通过系统管理助推企业全面梳理、优化工作流程、提升产品质量、提高运行效率、发挥企业管理最佳效能,持续为企业发展提供源动力。公司进一步完善标准化建设,推行一日工作标准化工作,旨在简化、细化工作流程、明确工作目标,量化工作标准的同时,在保障生产全过程达到质量、安全、合理、有序、有效的前提下,将规范化、标准化、流程化有机结合起来,通过持续改进工作的逐渐深入,不断提升标准的基准线,为实现企业高质量发展、标准化工作的精进夯实基础。

**转变传统的管理理念 推行一日工作标准化**

公司自 1994 年成立以来,始终在求创新、谋发展的道路上

披荆斩棘,坚持以目标、问题为导向,查找不足,补齐短板,不断挑战传统管理模式所带来的阵痛。近期,公司全力推行一日工作标准化工作,在明确工作职责、简化工作流程、量化工作标准的过程中,把企业生产环节与企业的发展有机结合起来,发挥其应有的作用和优势,通过不断拓展标准化工作的实质,达到企业管理最佳秩序,发挥企业管理最佳效能,持续激发企业的发展潜能,实现企业科学管理、持续发展。

传统企业的衰落与新兴企业的崛起是剥离传统管理模式管理的过程,过于信任和沿袭老办法、老规矩的企业势必会犯老毛病、遇到麻烦,最终会步入失败的泥潭。正所谓“三流企业卖苦力,二流企业卖产品,一流企业卖专利,超一流企业卖标准”,随着社会市场的高度发展,想要扎根市场,成为行业领军者,就必须加强企业对标标准化工作的推进和理解。

**全力打造工作新机制 践行一日工作标准化**

公司自进入平稳发展阶段后,领导班子第一时间意识到如果停滞不前,企业就会在新时代的改革潮流中失去锐气和勇气。在总经理林自强的首倡下,由公司组织,在污水处理厂、供水厂、水务监察大队等部门的全力配合及各部门的持续跟踪检查下,经过十余次对工作流程的梳理和修改,最终实现了对 7 个岗位建立并实施“一日工作标准化”工作。

“一日工作标准化”的建设与实施从生产全过程着手,在遵循合理、有序、有效的前提下,确保了人、物与生产的良性生产的有序安排,避免了在生产过程中造成的资源浪费,向着规范化、流程化、标准化迈进,有序的安排必然带来精准操作,势必对产品的质量起到大幅提升作用,进而实现设备的使用及人员的规范操作,达到提升设备管理水平的目的。

**持续改进提升基准线 动态管理实现标准化**

“一日工作标准化”工作是我们企业管理向前的一小步,却是助推企业实现标准化发展的一大步。“一日工作标准化”不是职工的枷锁和镣铐,而是企业实现标准化管理的新契机、新机遇,是探索企业发展道路上的新思路,更是企业实现现代化、标准化管理的重要举措。“一日工作标准化”不是单纯的机械化、模块化管理,而是对重复性工作引导和限定,建立一种动态的管理机制,不仅为企业职工提供了工作依据和准则,还要通过持续改进,在工作流程、标准中深耕厚植,凝聚职工的智慧,在不断实践中反复锤炼,持续梳理工作流程中的盲区、误区,依靠制订、完善、补全标准、制度的漏洞,改善生产工作的全过程。全体职工要在“一日工作标准化”的改进工作中积累经验,总结经验,形成有效的改进机制,在不断改进的同时持续提升标准的

基准线,建立并实施管理分析机制,将成功的经验和失败的教训转化为企业实现标准化管理的宝贵资源并加以利用和推广,使企业发挥出最佳的管理效能。

在信息化高度发展的社会中,我们的企业想要百尺竿头更进一步,就必须加快现代化管理的步伐,一味地抱残守缺,等待我们的只有灭亡,每一个新事物的出现意味着新一轮的标准化变革,新事物的出现必然会受到来自旧习惯、旧理念所带来的阵痛,我们不能因为痛了就止步不前,不能因为生活水平提高了就开始在企业发展的道路上走走停停,而是应该拿出壮士断腕的勇气和决心,加强标准化工作,摒弃畏难情绪,为企业发展敢为人先。全面建设标准化工作是助推企业创新发展的重要保障,我们要耐下性子、静下心来贯彻落实企业“一日工作标准化”工作,认真学习相关标准,为企业实现标准化工作提供助力。

(高阳)

## 企业价值观

## 用户放心满意

## 个人心情舒畅

## 家庭幸福美满

## 源泉

## 学习带来收获和喜悦

电子招投标已成为当下最流行的工程招投标方式。掌握并运用国家现行政策将投标工作做好,成为工程管理处 2020 年的重要工作。今年工程管理处共投标 23 个工程,中标 13 个,取得了突出的成绩,不但见证了公司投标团队从生疏到熟练、从摸索到得心应手的循序渐进的过程,而且彰显出大家顽强拼搏、齐心协力的团队协作精神,更为重要的是,不断学习为我们带来了成功与喜悦。

回想电子投标工作之初,面对电子标显得十分陌生。出现诸多新名词和新要求,如标书制作生成、上传、电子签章、评定分离的评标办法等,导致我们在标书编制过程中瞻前顾后,举棋不定,生怕失误造成废标等。面对这些新的困难,我们在工程管理处领导的统一部署和指挥下,做到勇于向前,逆流而上,及时改变固有思维模式,紧跟时代发展步伐,做好知识更新,在投标实战中不断学习和摸索,逐渐形成一套可行性强的投标

工作模式。每当接到工程投标任务,工程管理处第一时间组织召开投标工作会,保证投标工作的有序开展,根据成员专业特长进行详细分工,做到职责明确,各负其责。针对投标函、技术标、商务标、成本测算分析以及检查复核、上传等每一项工作,进行细化落实,责任到人,保证标书质量。

通过参与电子标投标工作,我们得到了历练和成长,收获了宝贵的人生财富,积累了经验,增强了团队凝聚力。同时,工作方法得到有效改善,面对标书编制过程中的每个细节和不确定因素,我们学会仔细研究招标文件,集思广益,各抒己见,选择最佳的方案;为确保标书质量,我们从细微入手,在自检的基础上进行互检。每个人的关注点不同,发现的问题更加全面,标书质量日益精进,多次受到评标专家好评;通过复核整个标书内容,能够提出不同修改建议,使自身综合素质和团队业务水平得到提升,标书做得越来越规范。

精准报价是投标工作中最为

重要的一项工作,能够反映投标单位的综合实力,报价越接近投标基准价商务得分越高。因此,我们在报价方面的研究学习投入精力最多,收获也最大。在工程量清单组价前,我们首先根据物资材料市场询价编制成本预算,再进行工程成本分析测算,为领导决策提供可靠报价依据,从而使投标报价与市场价格紧密结合,提高公司竞争力。每当收到中标的喜悦时,是我们最开心的时刻。

投标是一项高度紧张而又非常有益的工作,每一次的投标过程都充满活力,令人刻骨铭心。每一次的争分夺秒,团体作战让我们体会到攻坚克难的快乐,在挑战中找回自信,在投标过程中体现自身价值。

学习已成为我们工作和生活的一种方式,通过不断学习掌握电子标投标工作的相关专业知

识,积累了投标经验,不但增强了自身的本领,提高了业务水平,还让我们体会到学习带来的收益和快乐。

(张俊红)

提供笔记本电脑等等。在大家的共同努力下,我们稳步前进,才能打好有准备之仗。大家共同付出,成绩当然也是属于大家的。

作为工程管理处的一员,在接下来的工作中,我要时刻关注国家和相关政策的最新文件、新技术,积极应对接下来的挑战。无论工程市场的形势、招投标的政策如何改变,不变的是我们共同为公司谋发展的初心和使命。只要这初心和使命不变,我们就将勇往直前。

(李亚惟)

## 学习是非常重要的事

《学习的重要性》是一篇好文章,从学习是一把钥匙,到学习是一座灯塔,再到学习是一面镜子,生动地阐述了学习的重要意义。

人们常常感叹时光易逝,悄然从指尖溜走而茫然不知。那么怎样才能无悔人生呢?我们唯一要做的就是像列宁同志说的那样,人生必须做好三件事,就是学习,学习,再学习。

强调学习的重要是亘古不变的话题,没有对学习的认知就会失去人生的航向,没有学习动力那剩下的只有无知迷惘,所以人生需要学习,需要从学习中启迪人生的智慧。

学习是人类进步的阶梯,是一个循序渐进的过程,我们不断地攀登。自古以来,胸怀天下的仁人志士都是发奋学习的典范,善于学习是改变命运的金钥匙,努力掌握知识,获得非凡的成就。美国著名的汽车制造商亨利·福特曾说过:“当一个人停止学习时,他就老了!不管是 30 岁还是 80 岁。只有不断学习才能保持心理的年轻。所以,坚持学习方能时刻保持年轻的状态!”

学习使我们增长知识,让我们体会到学习带来的获得感和乐在其中的美妙感。没有学习就没有进步,没有进步就不会有发展,人生需要学习,需要不断地学习。《论语》曰:学而时习之,不亦说乎?让我们在学习中心感受快乐、感受充实。

没有知识的人生是可怕的,不善学习,故步自封的人生是迂腐的。所以,为了改变命运,让我们插上知识的翅膀,努力学习吧!为了国富民强,让我们肩负学习的使命,去再创辉煌。

(吴 镁)

学习使我们增长知识,让我们体会到学习带来的获得感和乐在其中的美妙感。没有学习就没有进步,没有进步就不会有发展,人生需要学习,需要不断地学习。《论语》曰:学而时习之,不亦说乎?让我们在学习中心感受快乐、感受充实。

没有知识的人生是可怕的,不善学习,故步自封的人生是迂腐的。所以,为了改变命运,让我们插上知识的翅膀,努力学习吧!为了国富民强,让我们肩负学习的使命,去再创辉煌。

(吴 镁)

学习使我们增长知识,让我们体会到学习带来的获得感和乐在其中的美妙感。没有学习就没有进步,没有进步就不会有发展,人生需要学习,需要不断地学习。《论语》曰:学而时习之,不亦说乎?让我们在学习中心感受快乐、感受充实。

没有知识的人生是可怕的,不善学习,故步自封的人生是迂腐的。所以,为了改变命运,让我们插上知识的翅膀,努力学习吧!为了国富民强,让我们肩负学习的使命,去再创辉煌。

(吴 镁)

学习使我们增长知识,让我们体会到学习带来的获得感和乐在其中的美妙感。没有学习就没有进步,没有进步就不会有发展,人生需要学习,需要不断地学习。《论语》曰:学而时习之,不亦说乎?让我们在学习中心感受快乐、感受充实。

没有知识的人生是可怕的,不善学习,故步自封的人生是迂腐的。所以,为了改变命运,让我们插上知识的翅膀,努力学习吧!为了国富民强,让我们肩负学习的使命,去再创辉煌。

(吴 镁)