

公司民兵排进行集中点验

按照高新区武装部的要求,5月25日,公司民兵排在职工之家对编组在公司的30名基干民兵进行集中点验。民兵排长刘申主持,工会主席王卿参加点验并讲话。

此次点验分为奏唱《中华人民共和国国歌》、宣布民兵编组和干部任职、分队官兵相识、民兵集体宣誓、领导讲话、合唱《中国民兵之歌》及官兵思想政治教育

育7个环节。

王卿代表公司对现场民兵作了重要指示。她充分肯定了此次民兵整组点验工作,强调加强民兵和预备役工作对企业有利、对国家有益,希望民兵继续发扬优良传统,发挥自身优势,带头参与到公司各项建设中去,为企业发展贡献自己的力量。

刘申在点验中强调,每名官兵在工作中都要以军人的标

准严格要求自己,增强自身本领,提高应对突发事件的能力,使民兵排成为一支服从命令、业务精干、战斗力强的基干民兵队伍,确保“召之即来,来之能战,战之必胜”,做公司其他职工表率。

点验结束后,官兵观看了由金一南教授主讲的思政课视频《百年辉煌》。

(刘申)

公司精心准备儿童节礼物

2020年的“六一”儿童节,公司职工14周岁以下的子女都收到了一份来自公司的礼物——公司领导精心挑选的书籍。

今年,公司为孩子们选购的图书是《图解科学·技术与工程》,书名看上去很深奥,其实这是一本非常实用的百科全书,书

中对科学技术和工程方面的概念做了基本介绍,图文并茂,深入浅出,即使如此,仍然需要父母陪同孩子一起阅读,做更详细的解读,和孩子一起徜徉在知识的海洋里。在和孩子享受读书的快乐时,会发现书中的一些知识,我们这些做父母的也不一定全都明白。通过和孩子一起读

书,培养孩子的过程,也是提高自己过程,更应该是一个长期坚持的过程。“依靠学习走向未来”不能只停留在口头上,要用实际行动引导孩子多读书、读好书,同时,努力提高自己的学习兴趣。无论做什么,学习的脚步是永远不能停歇的。

(刘衡)

公司举办安全知识讲座

为提高公司全体职工的安全意识,近日,安全监督处特邀请安全专家安玉林到公司举办了多场安全知识讲座,以“安全第一、预防为主、综合治理”为主题,通过短片视频和PPT课件相结合的形式让大家认识到安全生产工作的重要性。

今年6月是第19个全国安全生产月,主题为“消除事故隐

患,筑牢安全防线”。每年公司都会开展“安全生产月”活动,除了日常的安全教育培训外,安全监督处还在两厂及工程总公司醒目地方张贴安全生产倒计时标牌,营造浓厚的安全生产氛围,时刻提醒大家牢记安全,防患于未然。安全工作,在什么时候强调都不为过,强调到任何程度都不为过。

此次安全知识培训,职工大大增强了安全防范意识,深刻认识到生命在事故面前的脆弱。大家纷纷表示,在以后的工作生活中,要把安全放在心中,从自身做起,从身边做起,消除侥幸心理,真正变“要我安全”为“我要安全”,筑牢安全生产防线,不放过任何一个安全隐患。

(葛凯彦)

团总支举办超龄团员退团仪式

5月9日,公司团总支举办超龄团员退团仪式暨“习近平寄语新时代青年”主题团日活动,各团支部书记、委员、退团青年参加。

活动由团总支书记王晓菁主持,团总支组织委员王津帶領全体团员重温入团誓词。王晓菁

要求大家退团不褪色,离团不离心,积极向党组织靠拢,加强集体观念,不断充实自己,强化工作细节,树立积极向上的人生观。在随后召开的退团座谈会上,全体团员踊跃发言,充分展现了青年一代朝气蓬勃、激情奋发的精神面貌。

最后,大家共同学习了《中国青年报》中习近平总书记在五·四青年节上的讲话。习总书记寄语新时代青年“坚定理想信念,站稳人民立场,练就过硬本领,投身强国伟业”。王晓菁鼓励大家要主动学习,在平凡的岗位中绽放光芒。

(吴朋)

两部门组织专题学习

5月14日,用户、管网工程处和营业处组织召开了关于学习二次供水管理知识的会议,副总经理王晖主持。

会议学习了《石家庄市城市二次供水管理办法(征求意见稿)》。该办法是为规范城市二次供水管理,保障生活饮用水安全制定的,在总则、建设管理、运行维护管理、水质管理、法律责任等方面对二次供水管理提出实施意见,尤其明确了新建和既有

的二次供水设施改造后,由供水企业负责运行维护管理,在制订二次供水设施运行维护收费办法及标准后开始实施。随后学习了住房城乡建设部、国家发展改革委、公安部、国家卫生计生委《关于加强和改进城镇居民二次供水设施建设与管理确保水质安全的通知》(以下简称《通知》)

(刘申)

工程总公司党支部组织党员学习

5月15日,工程总公司党支部在党员活动室集中学习了《扎实做好“六稳”工作 落实“六保”任务 奋力谱写陕西新时代追赶超越新篇章》和《中国共产党重大事项请示报告条例》。

支部书记王志建指出,党员同志要坚定信念、团结一致,继

承和发扬“延安精神”“西迁精神”,克服疫情带来的不利影响,抓工期,赶进度。大家认真学习,深刻领会,纷纷表示要将政治学习成果转化为工作能力,加强部门内部、部门之间、上下级之间的沟通,做到政令畅通,提高工作效率。(李静霞)

近日,园林处在工程总公司二分公司的协助下,完成了供水厂与污水处理厂各色微型月季和其它地被花卉的种植工作。种植地被花卉的品种有各色微型月季、薰衣草、火炬花等20个品种,不仅增加了厂区植物品种的多样性,还创造了一个季相丰富、花香四溢的厂区环境。(张宏岩)

为创造优美独特的景观环境,增添夜空光彩,园林处在供水厂北侧设计了7个高低错落的灯光景观球架,取北斗七星的排列布局。该处与物资设备处、工程管理处、工程总公司自动化分公司通力合作,前后6次试验,确定了每个花球以自下向上渐变的形式安装128至300个点光源灯珠,打造星展闪烁的意境,同时搭配3个七彩射灯,为夜晚的星空蒙上一层神秘的面纱。(冯璇)

近期,污水处理厂MCC1配电室电容器柜补偿系数持续降低,经工作人员检查,发现电容器柜内电容器工作电流不稳定,补偿性能差。此电容器自2011年投运至今,柜内自愈式电容器已接近报废年限。该厂设备科于5月12日对其柜内10路电容器及其配套电抗器进行了更换。换后的电容器补偿系数增至91%左右,提高了电能质量,降低了损耗,达到节省用电的效果。(郭玲玲)

5月15日,供水厂党支部组织党员学习了《中国共产党支部工作条例》。《条例》对党员的教育、管理、监督和服务提出了明确要求,具有时代意义。通过学习,全体党员深刻理解了习近平总书记关于“党的工作最坚实的力量支撑在基层”的深刻内涵,是公司各项工作的主导力量,党员要在工作中学

习,通过几个晚上连续统计,圆满完成此项工作。(李世现)

企业价值观
用户放心满意
个人心情舒畅
家庭幸福美满
企业兴旺发达

严格防控 确保安全 助力创卫 ——公司召开安全、质量工作会议

5月9日,安全监督处组织召开了公司月度安全、质量工作会议。供水厂、污水处理厂、用户、管网工程处、工程总公司、三井中心等主要生产施工部门和安全消防部门负责人参加了会议。会议通报了近期生产施工安全、质量形势等情况,并安排了创卫相关工作。

安全监督处对4月份的安全、监理工作进行了总结,并对5月份的具体工作进行了布置。为进一步扼制“三违”现象的发生,加大安全管理力度,公

司将制订相关制度条款,调动作业人员制止违章现象的积极性,互相监督、共同安全。关于工程质量,近期发现的问题多为一些常见“通病”,如回填土过厚、砖不阴湿、预留管口不封堵、井室砌筑砂浆不饱满等。作为公司外树形象的文盛路道路工程,要下大力气解决施工中的安全质量问题,在工期较紧的情况下,安全质量绝不能放松。安全监督处将严格落实规范要求,明确近期安全生产标准化和双控体系建设的工作内容及进度,对违规行为依据公

司相关制度严肃处理。会议强调了防汛工作。今年降雨量大,异常天气较多,工程施工要防塌方、防恶劣天气造成的不利影响。两厂要注意检查高低压配电室、补压井,防止漏水、漏电。机运处要在地下车库备好沙袋,做好防汛准备。安全监督处进行防汛检查时,将仔细检查防汛物资和应急设备,如地漏泵要做开启试验,确保有效,加强第三方的安全管理工作。

副总经理赵增亮指出,在不利天气条件下,供水厂、污

水处理厂和施工单位的安全生产安全会直接受到影响,要考虑周全,施工单位尽快做出雨季施工方案。严抓安全管理,明确责任。当前,创卫、文明施工及扬尘治理工作非常重要,5月至6月是创卫工作的关键期,政府对于创卫的重视程度和处罚力度都是前所未有的。为此,公司及时下发了《创卫、文明施工及扬尘治理工作指导管理办法》、供水厂、污水处理厂和工程施工单位要把创卫工作、文明施工和扬尘治理工作有效结合起来,认真落实《办法》中的各项

条款,按要不折不扣地执行到位。两厂应发挥属地管理作用,齐抓共管,确保上级政策和公司制度落到实处。规范施工作业制度,确保安全和质量双达标。各部门、各单位负责人要加强职工安全思想教育,把人的安全放在第一位,做到疫情防控和安全生产两手抓、两手都要硬。

会上,各部门和单位就具体的安全工作问题进行了沟通与协调,保证安全工作有效实施。

(郝子超)



污水处理厂防疫创卫“两手硬”

新冠肺炎疫情发生以来,污水处理厂积极行动,由于行业的特殊性,全体职工克服困难,坚守生产一线,不计得失、担当作为,积极参与疫情防控

工作,守住污水处理最后一道防线,为高新区人民撑起了一方碧水蓝天。近日,污水处理厂抓住国家卫生城市技术评估这一契机,深入推进厂区环境卫生整治,以实际行动推动防疫、创卫工作“两手抓、两手硬”。

保证污水达标排放。无论是在疫情这样的非常时期还是平时,污水处理厂始终做到保证出水达标排放,不出问题。疫情防控期间,污水处理厂采取了加大进出水质监控力度,加大药剂投加量、增加余氯和粪大肠菌群检测频率、加强出

水消毒等一些列措施,污水排放达标率100%。

加大卫生清洁力度。污水处理厂加大对厂区环境卫生的整治力度,完善卫生管理措施,细化卫生工作职责,建立完善公共卫生、园林绿化管理制度。污水处理厂全体职工积极响应,每天对责任区卫生认真打扫,同时,出动扫路车,提升机械化作业水平,切实做到无垃圾堆积、无卫生死角,最大限度消除病媒生物孳生环境,打造清洁、优雅的花园式厂区环境。

强化消毒工作。严格落实《中华人民共和国食品安全法》要求,加强食堂卫生条件达标、消毒和“三防”设施管理。在疫情防控期,为每一位接触污水人员配备防护服、防护口罩、护

目镜,对化验室、污水处理车间等重点场所每天进行不少于两次的消毒,狠抓防疫工作。

开展职业健康检查和教育活动。积极开展职业健康检查和教育活动,加强宣传力度,增强对职工心理健康的关注和掌握,普及健康知识,传播健康理念,确保职工身体健康,保证不发生重大职业病危害事故。

污水处理厂加强创卫工作落实检查,做到分工明确,责任到人,有计划、有布置、有检查,有效果,推动污水处理厂的创卫工作顺利,始终坚持防疫、创卫“两手抓、两手硬”,常态化、长效化、制度化地把新阶段疫情防控和创建国家卫生城市有机结合起来,科学有效防控疫情、助力创卫。(戚娟娜)

供水厂积极开展创卫工作

自创建国家卫生城市活动开展以来,供水厂全体人员高度重视,认真贯彻落实市、区、公司创卫精神,积极落实创卫工作各项举措,确保供水厂在创建国家卫生城市中达到环境清洁的要求。

供水厂根据创卫工作会议会议精神认真安排,成立由副总经理王晖为组长、厂长翟丽娜为副组长的领导小组,小组成员为供水厂中层管理人员。供水厂对创卫工作进行详细分工,按照各自分管工作,对管辖范围内的安全优质供水、厂内及厂外井环境卫生、疫情防控、厂区内安全文明施工等工作责任到人,确保各项工作落地实施。

自接到创建国家卫生城市的通知后,供水厂大力开展宣

传工作。通过在厂区悬挂横幅、张贴宣传海报、发放宣传资料、发微信、会议传达等方式,在全体职工中开展宣传工作,形成全员参与、上下互动的浓厚氛围,要求大家做到“知晓创卫、支持创卫、参与创卫”,积极投身到创卫工作中,确保创卫工作有效进行。

供水厂确定的重点整改项目,要求责任人限期完成。根据实际,对容易形成死角的区域、北水厂红线外区域、围墙周边、垃圾箱、洗手间等重点区域进行彻底清理,在厂区布放鼠笼、灭蝇灯等设施提高对四害的消杀。经过此次活动,供水厂的环境质量和卫生状况又上了一个台阶。

供水厂创卫领导小组制订检查方案,形成闭环管理,要求

各责任区负责人每日对所管辖区域进行检查,每周进行一次厂级检查,发现问题立即整改,并将此项工作进行精细化考核,对于不能按要求执行的部门、人员,依据精细化管理相关规定进行处罚。

创卫工作对推动城市基础设施建设,加强城市管理,改变城市面貌,改善人居环境和投资环境,提升城市品位,促进经济发展,提高人民生活水平具有重要意义,同时也是改善公司整体环境、构建和谐企业的重要手段。目前正处于疫情防控工作的关键时期,开展创卫工作必将有效促进疫情防控工作。供水厂将形成长效机制,长期保持干净、整洁的厂区环境,为大家创造良好的工作、学习环境。(翟丽娜)

工地施工现场管理是工程总公司的重点工作。为保证创卫、扬尘治理和防疫工作的全面落实,工程总公司为施工人员配发口罩、手套、护目镜、消毒液、体温枪、测温计等疫情防控用品,口罩、消毒液等用品储备量不少于一周用量。自复工复产到现在,工程总公司又新采购了防尘网312卷、土工布310卷、雾炮18台、工程三轮雾炮洒水车4辆、高压喷雾设备3套,确保施工人员和现场需要。

对于施工人员管理,在做

好外出人员信息登记、调查管理的基础上,加强施工现场宣传教育和培训工作,对施工人员的安全及疫情防控应急预案和疫情防控知识的培训,在施工现场设立项目部,将创卫与疫情防控结合起来,施工现场指派专人负责创卫工作和防疫工作,对施工现场,每天不少于两次全面清理消毒,建立施工人员健康档案和外出人员登记表,每天进行两次体温检测,对施工场地实行封闭式管理,派

专人值守出入口,对进出出场人员做到一次一测,并作好记录,将“早发现、早隔离”要求落到实处。在施工现场管理方面,提高绿色施工标准,要求做到“六个百分之百”,即:工地周边百分之百围挡、裸露土地和细颗粒建筑材料百分之百覆盖、出入车辆百分之百冲洗、施工现场道路和功能区百分之百硬化、渣土车辆百分之百密闭运输、拆除和土方作业百分之百湿法作业。施工现场建立定时洒水清扫制度,按规定设置围挡并安装喷淋、喷雾等降尘装置,配备足够的洒水清扫设备,雾炮车、洒水车等降尘装置常态化开启。加强裸露地面扬尘控制,施工管理人员定期检查落实情况,严格施行分段施工湿法作业,将作业面严格控制在雾炮有效降尘范围内,作业完成后及时覆盖防尘网,有效控制作业面扬尘。

公司1997年开展无烟单位活动,在办公区域内严格禁烟,工程总公司将禁烟活动推行到工地,工地现场实现了无烟化,配备了封闭完好的垃圾桶,集成式洗手间,放置了杀虫剂、紫外线消毒灯和粘鼠板等物品。施工现场卫生管理方面,各施工现场设置一名卫生责任人。项目部每月组织开展一次卫生大扫除,保证环境卫生不留死角,按照公司卫生标准要求,在卫生管理上做到临时场所不“临时”。

(王志建)



我要成为未来的工匠

——访污水处理厂维修保障班职工金世杰

在我的手机相册里,有这样一组画面:在污水处理厂MCC3配电室,几位年轻的小伙子正在配合默契地拆卸2#变压器至配电室母排和2#变压器进线柜断路器。由于母排绝缘老化导致短路,部分电器件烧损,周日维修班全体成员接到通知后火速赶到现场进行更换,确保污水处理厂正常运行。维修班为更换配件做好了充分准备,但因下雨快送配件延误还未到厂,据估计要在夜里十二点左右才能送到,鉴于此,污水处理厂领导决定分班连夜干。

夜里,在焦急中盼来的新配件由于固定孔与原件不匹配,无形中增加了工作难度,同时考虑到维修保障班有部分人员需要参加周一公司举行的职工代表大会,金世杰主动要求留下带领大家继续工作,虽然天气不是很热,但是每个人的脸上都挂着汗珠,经过两天一夜的奋战终于完

成了抢修任务,大家疲惫的脸上绽放着开心的笑容。

在供水排水公司污水处理厂,提起金世杰,很多人都会竖起大拇指,他勤奋好学,积极努力,不怕苦不怕累的工作作风在年轻职工中表现突出,看不出他是在优越环境里长大的孩子。班长赵志国参加乐队活动时,他是维修保障班的代理班长。金世杰是污水处理厂党支部培养的发展对象,作为污水处理厂党支部的支委,他利用工作的间隙与他近距离地进行了交谈。

笔者:小金,党支部培养你为入党积极分子,谈谈你对党员的认识。

金世杰:在污水处理厂有很多优秀的党员,尤其是我们班长赵志国,从他身上我看到了党员的模范带头作用,学会了如何对待自己的本职工作。转眼我来公司已经六年了,从一个没有实践经验的大学生,到现在熟悉污水

处理厂所有设备性能指标,非常感谢公司对我的培养。

刚参加工作时,仅仅是满腔的热情和一心向上的精神,我很庆幸能成为给排水公司的一员,公司的企业价值观、林总经理和老一辈给排水人的创业故事是我努力工作的动力,我也想成为一名优秀的给排水人。正是因为心中有着信念,让我对自己的岗位非常看重。虽然维修保障工作和我学习的专业并不一样,但我清楚只有付出比别人更多的努力才能对得起自己的职业。可以说,工作的过程是我不断学习的过程,同时也理解了“干一行爱一行”的深刻含意。

我始终相信只有喜欢工作,尊重自己的职业,把工作当做事业来做时,才能体会到乐趣。虽然有时感到很累了,但是碰到设备有了问题,总是第一时间赶到单位,想尽各种办法也要把设备修好。我要努力成为一名专业技术过硬的人,为企业多做贡献,通过自身的影响带动身边的人勤奋工作,通过学习提高自己的专业技能,打造一支污水处理厂的金牌维修队伍。

笔者:“工作中经常看到你抢着干活,累活、脏活从来没躲过,你是怎么想的?”

金世杰:“曾经有人劝我不要太争强好胜,其实我没想过争什么,也没有想过这是为了表现自己。日常工作中,凡是涉及到维修、改造和安装的工作时我总是喜欢冲上去,因为只有自己动手去做,才能学到更多知识,下次设备出现类似的故障我就能准确地判断故障原因,就能把工作做的更好。我希望自己能成为《大国工匠》里火箭“心脏”焊接人高凤林似的工匠,在企业需要的时候奉献出全部技能,提高工作效率,找最快的解决办法,来保证污水处理厂设备的正常运行。

不让须眉的技术带头人

——访工程总公司自动化分公司技术人员马军霞

19个年头里,她历经信息中心、供水运行、动力设备处、污水技术科、供水设备科、自动化等部门的多个岗位。她始终保持积极乐观、奋发向上的工作态度,每到一个新岗位,她都虚心向同事、老师傅请教,总是把借来的资料看了一遍又一遍。工作中遇到技术难题她都会记录下来,尤其是解决方法、关键问题,柜中十几本厚厚的笔记见证了了她与供

排水的成长。干一行,爱一行,精一行是她不懈的追求!

如今,再次投入自动化工作已5个年头有余了,期间她参与负责了污水处理厂深度处理一级A升级改造工程、北水厂一期、二期工程、供水厂办公楼改造等工程的自控、电气分布的施工工作。从前期方案设计到现场施工技术指导,从线缆敷设到仪表、设备安装调试,从施工管理到竣工资料的编制,都能看到她忙碌而熟悉的身影,忙并乐在其中。用她的话说就是,只有干的多,才能学到的多。当今社会,自

动化技术日新月异,为了提升自己的业务水平,她除了会关注网上各种自控领域的新科技,还常常忙里偷闲啃着各种专业技术书。仪表是生产线的眼睛,调试维修仪表也是自动化技术人员经常的工作。她说,单就一台检测仪的说明书厚的有二百五十页,有的还是英文资料,不学习就连仪器都调试不好。朴实的话语中透出对学习的渴望和急迫心情。

与马军霞认识有很多年了,总是看到她带笑的容颜,让人感觉安排给她的工作都能轻松地

完成,北水厂一期项目的建设中,跟她的接触更多了,现场有关电气自控、电缆敷设等工程技术负责就是她,每次打电话请教,小马就会及时给出电缆走向,敷设位置,安装进度,对北水厂项目可以说做到了心中有数,沟通很是顺畅。有时跟她开玩笑,说她是世界长跑冠军,她总是笑着说:“我可跑不动,但要在我的工作领域当冠军”,有志者事竟成,在多年的努力中,她为公司自控系统的应用发挥了聪明才智,解决了许多难题。我想,爱笑的女孩运气都会不错,希望今天正能量的荣誉,将成为鞭策她继续前进的动力,使她走的更远。曾经她被师傅、同事的正能量所感动;如今,她的正能量正无声地扩散开来! (李静璇)

(高荣双)

企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

(周惠)

做好工程防护 争当创卫模范

为提高工程项目施工管理水平,积极响应市政府提出的创建卫生城市的号召,进一步明确创卫目标和创卫责任,扎实有序地推进创卫工作,用户、管网工程处根据《石家庄市创建国家卫生城市工作实施方案》、《石家庄高新区进一步深化爱国卫生工作实施方案》等相关文件要求,结合工程现场实际情况,严格按照相关规定制订施工方案并进一步

提高绿色施工标准,施工过程中做到“六个百分之百”即:工地周边百分之百围挡、裸露土地和细颗粒建筑材料百分之百覆盖、出入车辆百分之百冲洗、施工现场道路百分之百硬化、渣土车辆百分之百密闭运输、拆除和土方

工作,为提高广大市民的创卫意识,普及创建国家卫生城市、文明施工、扬尘污染防治管控知

识,用户、管网工程处按照要求,在施工现场张贴创卫相关宣传材料,悬挂宣传条幅,开设健康教育宣传栏等,以多种形式开展宣传工作,确保宣贯活动覆盖全部施工人员。

为切实推进创卫工作开展,用户、管网工程处严格按照相关文件规定进行施工安排,市政公用工程与城市道路采取分段开挖、分段回填的方式施工;进一步提高绿色施工标准,施工过程中做到“六个百分之百”即:工地周边百分之百围挡、裸露土地和细颗粒建筑材料百分之百覆盖、出入车辆百分之百冲洗、施工现场道路百分之百硬化、渣土车辆百分之百密闭运输、拆除和土方

作业百分之百湿法作业。施工现场做到“两个禁止”,即禁止现场搅拌混凝土、禁止现场未密闭搅拌砂浆。同时,施工现场建立定时洒水清扫制度,配备足够的洒水清扫设备,非冰冻期每天洒水不少于2次;重污染天气时相应增加洒水频次。在重污染天气预警期间或者出现四级以上大风天气状况时,采取扬尘防治应急措施。不仅如此,用户、管网工程处还注重施工细节,在禁烟、污水处理、垃圾收集、厕所等细节的处理中也制定了相应规范措施。施工现场设立现场负责人,同时指派现场责任人或带班专员专门负责施工现场的创卫工作,对出现问题的区域,逐级进

行追責。

当下正值新冠肺炎疫情防控时期,所有施工人员必须经过安全及疫情防控应急预案培训后才能上岗。在确保施工人员安全有序施工的前提下,同时为保

证工程进度,用户、管网工程处严格落实对所有进出现场施工人员实行实名制管理,建立个人健康档案,以确保能够详细掌握每名施工人员健康状况和假期出行信息,一旦出现问题能够立即做出反应并上报处理。

创建国家卫生城市工作是市政府为提高人民生活质量,改善发展环境,提升城市品位和形象,推进“现代省会、经济强市”建设步伐的重大举措,是贯彻

落实十九大精神、实施健康中国战略的具体体现。

创造干净、整洁的人居环境,营造文明、和谐的社会秩序,是我们每一个市民的共同心愿和精神追求。预防污染,提高环保意识,清洁生产,致力节能降耗,改善环境,营造绿色企业是每个企业所追求的环境管理目标。公司成立至今,对

环境卫生工作一直常抓不懈,有时甚至到了“严苛”的程度,凡是到过公司参观的领导首先称赞的就是环境卫生搞得

好。

我市开展创卫工作以来,公司严格贯彻落实“以人民健康为中

心,政府主导,跨部门协作,全社会动员,预防为主,群防群控,依法科学治理,全民共建共享”的爱国卫生工作方针,以高度的政治责任感,不断

强化环境卫生管理工作,专门成立了创卫委员会办公室,由总经理林自强亲自担任办公室主任,领导开展公司创卫工作,编制了《高新区供水排水公司创建国家卫生城市工作实施方案》,将创卫工作分解为十大项内容,每项工作都要进行详细的布置,明确了责任人,保证了创卫工作扎实有效开展。

于此同时,为增强职工健康卫生意识,倡导科学、文明、健康的生活方式,提高生活质量与生命质量,公司还开展了健康教育

工作,成立了健康工作领导小组,制订了健康教育工作计划,通过多种形式,提高了职工维护健康的意识和掌握维护健康的知识技能,养成了良好的卫生行为习惯和生活方式。

目前,公司创卫工作取得成效明显,下一步将继续稳步推进,在质量和细节上下功夫,为创建卫生城市做出应有的贡献。

(王宁)

创卫工作的重要意义

创卫是创建卫生城市的简称,卫生城市有国家卫生城市、省级卫生城市两个级别。

卫生城市是一个城市综合功能和文明程度的重要标志。创卫的目的是提升城市形象,最终目的是为了

让城市居民有一个更加美好的生活环境。

开展创建卫生城市活动,是在总结爱国卫生工作的基础上,走向治本为主,分步实施,科学管理的轨道。开展创建国家卫生城市活动,是建设城市、管理城市、改善人居环境、构建和谐社会的重要手段,也是推进区域中心城市建设的客观要求。

通过创建国家卫生城市,能更好地加强城市管理,优化人居环境,改善城市生态,治理城区污染,美化城市面貌,提升城市形象,促进经济社会又好又快发展。

创卫的意义:

1.为人民群众创造良好的工作、学习、生活环境,预防和消除

疾病的传播,提高人民健康水平,为民办好事,办实事,进一步密切党和政府同人民群众的联系;

2.培育社会文明卫生新风,提高市民素质,建设社会主义精神文明;

3.完善城市功能、改善投资环境、扩大对外开放,促进经济发展,加快城市现代化建设步伐。因此,我们要以主人翁姿态,积极投身于创建国家卫生城市的各项工作中,用自己的辛勤劳动把自己的城市建设成为经济繁荣、社会稳定、整洁优美、文明进步的现代化科技城,为子孙后代造福。



我为创卫尽份力

为迎接市创卫办对高新区创卫工作的督导检查,5月15日,公司召开了由相关部门负责人参加的专门会议,公司结合实际情况制订了《高新区供水排水公司创建国家卫生城市工作实施方案》,周明副总经理部署相关工作并提出具体要求。为了

保证创卫工作的顺利开展,后勤处依据公司实施方案,积极开展了创卫工作。

首先,广造宣传,营造“创卫”氛围。后勤处及时定制了创卫标语条幅,分别悬挂在公司、两厂及工程公司院内醒目的位置;督导公司一站式供水服务大厅在滚动屏幕上播放创卫公益广告标语。其次,加强对各厂区卫生检查的力度。参照公司创卫的工作实施方案,制订了各厂区及责任部门的督查内容。除了常规检查外,加大了对卫生死角

的监督

检查,并于5月20日联合督察处、综合办重点对供水厂、污水处理厂外

围、厂区道路及绿化进行了突击检查。

检查组现场指出各院区存在的问题,并限期整改,真正做到无遗漏、无死角。第三,严格按照公司的规章制度,加大对禁烟工作的宣传力度,深入开展控烟工作,加强公司办公区内无烟环境的建设,为广大职工创造一个清洁、卫生的工作环境。第四,严格落实《中华人民共和国食品安全法》相关规定,加大检查力度,对各院食堂卫生条件是否达标、是否严格执行消毒制度、防蝇防尘防鼠“三防”措施是否落实到位等进行严格检查,坚决杜绝在这些方面存在的失误或不足,确保广大职工能够吃到安全、放心的午餐,保证职工身心健康。第五,下大力气消除病毒滋生

的环境。现在已经进入夏季,雨水量大,潮湿的天气易于蚊虫生长,针对这种状况,后勤处加强了食堂、厕所、垃圾点等重点场所、重点地段防蚊蝇、防鼠设施的检查,及时清理、更换三防设施,确保卫生达标率

为创卫工作添砖加瓦

2020年,是石家庄市创建国家卫生城市进入决战决胜的收官之年。公司站在政治高度,非常重视创建国家卫生城市的工作。营业处作为公司对外服务窗口单位,为了

给用户提供更好的服务体验,我处添置了饮水机、不同度数的老花镜、老弱病残孕优先等服务,做到政策透明;营业厅办理业务人员流动性较大,当下又正值新冠病毒疫情

防控期间,为了保证用户和工作人员健康,营业大厅每天两次喷

洒消毒液,酒精擦拭电话、中性笔、电脑、打印机等办公设备,同时保证每天至少两次半小时以

上的通风,做好了消毒和通风记录;增加了更多的水费缴纳渠道,由单一的绑定银行卡代扣业

务和一站式过培训后才能上岗。一站式供水服务大厅是全

区企、事业单位和居民办理开户、销户、过户等各项用水业务的地方,为了给用户提供更好的服务体验,我处添置了饮水机、不同度数的老花镜、老弱病残孕优先等服务,做到政策透明;营业厅办理业务人员流动性较大,当下又正值新冠病毒疫情

防控期间,为了保证用户和工作人员健康,营业大厅每天两次喷洒消毒液,酒精擦拭电话、中性笔、电脑、打印机等办公设备,同时保证每天至少两次半小时以上的通风,做好了消毒和通风记录;增加了更多的水费缴纳渠道,由单一的绑定银行卡代扣业务和一站式过培训后才能上岗。一站式供水服务大厅是全

查缴欠费和每月固定时间入小区物业为广大居民提供水费缴纳和用水方面咨询业务,满足了顾客差异化服务和就近缴费服务的需求。

服务创新我们一直在路上,借鉴和学习其他窗口单位的优点,更好更快地为高新区广大用户提供满意的服务,真正做到“用我满腔热忱,换你最大满意”。营业处将继续提高创卫意识,各项工作严格按照公司的创建卫生城市实施方案执行,尤其是从服务用户上

做足工作,提高用户满意度,提升我公司的形象。创卫工作与全市人民息息相关,只有人人支持创卫、人人关心创卫、人人参与创卫,人人养成良好的卫生习惯,提倡崇尚文明、科学、健康的生活理念,提升全市人民的整体素质。(许莹莹)

为民请命 仗义执言 紧跟形势 刻苦学习

——访公司专家白青锋

我与白青锋先生的交往,是从上世纪八十年代初期开始的,至今已近三十多个年头。那时他跟随全国总工会主办的《职工技术导报》转到《工人日报》社不久,当时我还在《河北工人报》当记者。不过,在我到《河北工人报》之前,就是《工人日报》的“特约通讯员”。因为《工人日报》从1978年复刊后,十分重视通联工作,特约通讯员队伍在全国有300人。我是《工人日报》的铁杆粉丝,原因是它敢替工人群众说话,所以与报社老老少少的编辑交往挺多,白青锋老弟就是我最早一批结识的朋友。

一般说来,编辑部的编辑与通讯员的关系有上下级之感,因为编辑处理通讯员的稿件,也有亲疏之分,一般通讯员对编辑很敬畏。认识白青锋就没有这个感觉,我比他年长几岁,他一直很尊重我。他是在总机关到的报社,据朋友说,他本可以留在全总机关,在那里就是熬也会熬成领导,因为在大机关升迁的机会还是挺大的。可他爱好新闻工作,义无反顾地走在了新闻第一线,毫不犹豫地来到《工人日报》社。这一点不爱当官的举动,就让我佩服了他,决心与他交往,



妙笔生花育文化 真情流露著文章

——访公司专家张世斌

我和张世斌是近30年的老朋友了。

上世纪八十年代,他从《河北工人报》调到《工人日报》,从普通记者干到了《工人日报》驻河北记者站站长,从初级记者职称干到高级记者职称。他从事新闻工作30余载,写下过无数的稿件,许多稿件让人历历在目,并在1998年荣获全国第三届范长江新闻奖提名奖,2000年荣获第四届全国百佳记者。他还先后有40余篇作品获中国新闻奖和全国新闻奖,中纪委、中央政法委、全国总工会、河北省好新闻一、二、三等奖。退休后,他被应聘到石家庄高新区供水排水公司,我也随后应聘于此,我们又走到了一起。

笔耕不辍弘扬公司价值观
张世斌最大特点就是勤奋。来到供水排水公司后,他仍然勤奋努力,笔耕不辍。他认为,“一个文字工作者的价值在哪里?应该在于读者对于他作品的评价。你的作品,广大职工满意,读者喜爱,那么你在群众的眼里就有价值,要想写出读者喜爱的作品,就得扎根在职工群众中,那里是给你养分和激情的地方。”

在他来到供水排水公司的这八九年里,年年“五一”随公司管

这一交就是三十大几年。 **仗义执言 为民说话**

白青锋先生在《工人日报》工作期间,相当一段时间在做“为民请命”的工作,专门调查职工群众反映的呼声与要求。从报社领导到同事以及后来的年轻人,都称呼他“白大侠”,他的这个“代号”叫了好多年,不分班上班下和场合,总有人这样称呼他。就从他的名字而言,就说明仗义执言已出了名。

当时的背景是,《工人日报》复刊后,全总和报社领导非常重视批评报道,报社的宗旨是宣传党的方针政策,反映群众的呼声和要求。服务对象是“三工”,即:工厂、工会、工人。因为白青锋先生在报社多年从事的是工会报道工作,还是全总劳动关系学院的劳动关系学硕士研究生,他一直为职工说话,帮职工“打官司”,一听到有典型的欺负职工群众的事,他就会立刻来精神全国各地满处飞。

我与白青锋先生曾经多次合作采写批评报道稿件。因为地方的批评稿件不好摆脱当地的人情,我调查完后,到了八九不情十的关头,就请“白大侠”出马。也就是得罪人的事由他出面,所以我们的合作,次次“马到成功”。邯郸一家美国独资企业,老板有意伤害中国员工的感情,阻止员工参加“庆祝香港回归活动”,对参加活动员工分拨谈话,给以处罚、记过、辞退等处分。我们合作的稿件退稿后,大长了中国工人的

志气,逼得美方撤销对员工的处罚,并赔礼道歉。

还有一次是邢台一位全国劳模当街遭暴打一事。我春节前把事情的前因后果采访调查清楚后,“白大侠”春节后上班第一天就赶到邢台。我们的稿件《老劳模当街遭暴打,俩民警袖手旁观》,很快在《工人日报》一版头条见报。时任中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、全国总工会主席王兆国当天作出批示,让全总派人会同河北省总工会,组成调查组专门调查此事。邢台市总工会和市公安局领导到老劳模家里赔礼道歉,公安局立即组织人马追讨肇事者。这个事件在河北省工会系统引起很大反响,称“《工人日报》就是敢说话”。

学习刻苦 与时俱进
我和白青锋先生的同事,也是《工人日报》共同的好友,这样评述我和白青锋,说我思想传统,就连案头和家里的书架上,古诗词以及同类的书籍占了很大部分。而白青锋比较新潮,他当年不管出差到哪,有机会就去电子市场逛,一次能采购一大包光盘,据说,他家里珍藏着一万多张光盘。他购买的书籍,也是时下最新潮的。他看书学习能耐得住寂寞,把自己把自己关起来一呆一天。他退休后,被公司聘来,除了公司安排的工作外,整天就是看书学习。

他来公司四年多时间里,主编了《给母亲的歌》《名字,长辈的梦》,还有一本已经编了十多万字又暂停了的书。编写的过

程,还像当年当编辑、当部门主任一样,字斟句酌。他编的这两本书里每篇文章的题目,都是经过反复推敲仔琢磨。我曾经用这句话对朋友说,看到他编的文章的题目,觉得个都像一个音符,一敲就当当当地响。

他是《工人日报》高级编辑,曾做过几个部门的主任,按说到公司工作,编篇稿子是手到擒来的事情,可他却是非常较真。耐得住寂寞,吃得下苦,是我几十年在他身上的感受。

爱供排水 甘愿奉献
白青锋先生退休后到我们公司工作只有四年多时间。其实,他与供排水公司的关系,应该是我认识供排水人开始的,已经有十六个年头。自从我给供排水公司写报道稿件开始,白青锋就热心关注,他不管是在《工人日报》“社会周刊部”还是在“工会周刊部”,都一直支持供水公司的工作,对于供排水公司的稿件给予了大力支持。他在职时曾多次到供排水公司采访和调研。在他所工作过的“工会周刊部”期间,开辟了《劳模人物》《一线工会主席》等栏目,都大篇幅地刊登过我们公司的稿件;在“社会周刊部”有关管乐团的报道,曾多次见报。还有很多时候,根据政治和社会发展需要,帮助公司策划主题,建议在什么时期选什么主题采写什么样的稿件,这不单使公司的知名度大增,更使公司上下创新思维开阔眼界。

白青锋退休后,谢绝了北京几个单位的聘请,毅然决然地从北京来到石家庄,受聘于我公

司,加入供排水公司发展前行的队伍里。这说明通过以往的交往,他爱供排水。到公司不久,他还自费购买了一套高档的摄影设备,天天琢磨,把供排水公司的大小活动尽收镜头,用图片鼓励宣传正能量。用微信平台和微信朋友圈,向关注供排水公司的朋友们进行宣传,或交予工会、宣教部做资料。公司聘用的原《河北画报》社摄影专家同建新,看他认真钻研,称白青锋为“摄影发烧友”。

白青锋被聘到公司几年里,每天看书,每天研究公司发展的有关资料,可以用“厚积薄发”这个成语来形容他。厚积,是指大量地、充分地积蓄;薄发,指少量地、慢慢地放出。他的行为,给我作出了一个样子,他最大的特点就是学习看书坐得住。看一个人是否好,不是看他为“我”做了什么,看他是否正直,是否爱学,是否善良。然后再看能否从他身上学到什么。眼下,很多人坐不住,更静不下心来,那么,我们就学习能潜心学习的人。

我们公司成立了26年,是发展壮大前进的26年,是艰苦创业的26年,是与时俱进的26年,是坚守社会主义核心价值观的26年,是成功的26年。所以我们每一个人都有必要坐下来回头看看,慢慢思考,总结我们的过去,梳理我们走过的路程。任重而道远,展望我们的未来,在走向下一个26年途中,我们的公司会更加辉煌。

(张世斌)

课就在我心中深深地扎了根。”我不拿张世斌与维茨金比谁更“神”,而是想证明,善于学习的人终能成大事,就拿张世斌写的《脚板子踏出的新闻》来说,上下两本洋洋洒洒近百万,如果不善于学习,是很难写出带有火花和激情文字的。《工人日报》现任记者部主任杨兆敏说,“尽管已经退休了,但世斌老师退而不休,不时还能在报纸上,甚至在《情况参考》上也能看到这个不再冠以‘本报记者’的熟悉名字。我相信,世斌老师依然会充满感情地执着记录时代,期待读到他更多的好作品。”

张世斌退休来到公司后,感受最深的就是这个水务企业浓浓的学习氛围和良好的学习条件。出于对公司的崇敬和热爱,他把自己几十年新闻人的学习和工作经验毫无保留地奉献给了公司。不论是大事小事,只要对公司发展有力,他都会积极发表,发表建设性意见和合理化建议。有时,公司要上报有关材料,他不厌其烦地一遍遍修改,从观点、措辞、用句到标点符号,他都精心雕琢,绝不马虎马虎,得过且过。在他的参与下,从公司出版的各种书籍,历任每段解词词、职工手册到给年轻人讲授新闻专业知识,他都尽心

尽力。公司图书馆至今还在悬挂的红色条幅上,那句“读的是书看的是世界”就是他经过深思熟虑后提出的卓见。
学习有善于与不善于的问题。善于学习,就能收到事半功倍之效;不善于学习,其结果或者事倍功半,或者劳而无功,甚至还会适得其反。还是让我们记住习近平同志的那句话:“善于学习,就是善于进步。”
以诚待友我们的朋友遍天下
张世斌还有个特点是喜欢交朋友。喜欢交友不是坏事,关键是你交的是哪些朋友。张世斌的朋友们多是众人皆知的。像京剧表演艺术家于魁智、李胜素、中国工人出版社社长王娇萍、总编辑董宽、原部钢集团董事长刘汉章、邢东矿党委书记乙更、原河北省委常委、省工会主席臧胜业等。当然,他的铁哥们儿少不了公司总经理林自强,他曾经说过,“我很感谢我的同事、我的朋友对我几十年的提携、支持、厚爱、包容。我从自己不到20岁走出家门,离开我的奶奶爷爷和其他亲人以后,几十年里,就是靠朋友,靠知心的、知己的、交心的、坦荡的、义气的、同情我的、理解我的、喜欢我的、爱我的朋友, (下转第七版)

企业精神 自强 团队 创新 拼搏 奉献 求实

工作中融会着军人的作风

——访污水处理厂对外运行科科长高荣双

她细心、专业、有担当,是同事眼中的榜样;她有目标、勇于挑战、自信满满;她始终以高标准、高追求,实现着自己的人生价值。

传递正能量 为自己也为别人

专访一开始,我首先就向她抛出了一个最重要的问题:“为什么你能被评为公司的‘正能量职工’?”她想了想说:“当看到我的名字出现在中层管理人员‘正能量职工’名单里时,我有些惶恐。感谢大家的认可,自担任对外运行科科长这个职务后,我时刻提醒自己,要树立大局观念,快速完成角色的转变,做到先管后理,加强思想教育,促使本部门的年轻职工认同企业的价值观,加强业务培训,加强劳动纪律等各方面的管理,严格要求是对部门职工的责任,让他们有团队意识、传承公司的优良传统,与公司一起继续前进,

干一行爱一行 钻一行专一行

1995年,从部队复员的高荣双来到了供水排水公司,成为污水处理厂第一批运行工。没有一



正能量职工风采录

点专业知识的她,自己买专业书籍学习,不懂就去请教老师傅,在工作中总结处理过的问题,她始终把学习放在非常重要的

位置。 2003年两厂业务比赛中她名列前茅,在公司组织的各项培训中她取得了优异的成绩。2017年参加河北省劳动技能大赛,她和队友一起取得理论成绩全省第一,总评分三等奖的好成绩。专业知识的学习是立足之本,干好本职工作,是做人之本,是一个人最基本的职业操守。 由于她在工作中心努力勤奋,做事认真负责,有强烈的集体荣誉感,工作表现出色,她从运行班班长升为现在的污水处理厂对外运行科科长,并担任污水处理厂党支部宣传委员,公司集体协商工会方代表。

1998年的一天,一场突如其来的大暴雨不期而至,看着街道上齐腰深的雨水,高荣双义无反顾地骑着自行车按时赶到了单位,当时她一心惦记着污水处理厂的进水水位,心急如焚,根本没有顾及到自身的安危,这种以厂为家的主人翁精神,得到了单位的表扬。

在班组管理中,她勇于创新,只要是领导交办的任务,想尽各种办法去完成。她不但对自己严格要求,以身作则,推行示范管理,还不断加强班组成员的学习和培训,带出了很多优秀的运行职工,并在各个岗位上发挥

着重要作用。 2005年公司组织集中军训,当时高荣双的孩子还小,需要大人守在身边,但她并没有因此而向公司提出任何要求,而是努力说服家里的老人过来帮忙带孩子,她咬紧牙关克服一切困难按时参加了军训,并担任班长。她说,“我曾经是一名军人,服从命令,听从指挥是军人的天职。”她对自己所带的班高标准、严要求,按照教官的指挥顺利完成了各项规定动作,圆满地完成了任务,得到了公司领导的一致认可。经过这次军训的洗礼,她理解了“脱下军装还是一个兵”这句话的真正含义。

公司的荣誉比什么都重要
2017年她参加河北省污水处理工大赛,因为时间距离比赛已经很近,再加上没有相关的参考资料,她和队友们相互鼓励,没有时间训练,就利用下班后的时间一起认真练习。由于多日的勤学苦练,透支了她太多的体能,去比赛时发起了高烧,嘴里起了水泡,但再多的磨难也打不倒真正的战士,她把困难当成磨练自己成功的动力。此时,她的头脑中除了公司荣誉还是公司荣誉,在她的心里,公司的荣誉比什么都重要。

通过走出去参加比赛,她认

识到自身存在的不足,认识到污水处理工作管理中存在的问题,所以,在加强自身业务知识学习的基础上,强化了运行中心的岗位知识培训及每月的实操考试,她的理想就是尽我所能,培养能给公司争得荣誉的污水运行团队。2019年通过自己的努力,她考取了中级处理的证书、人力资源师中级证。因为她知道,三人行必有我师,只有不断学习的人才能进步,才能越来越优秀。现在高荣双负责污水处理厂对外运营项目,与各部门沟通、协调,这对我来说是一个新的挑战,她感到自己在污水处理方面的理论知识和工艺调整方面仍然存在不足,利用业余时间加强学习,虚心求教,勇挑重担,这也是她今后努力的方向。

作为与公司一起成长的老职工,共同经历了风风雨雨,见证了企业发展的艰难,让她学会了如何做一个忠于党、忠于岗位的人,也成就了自己丰富多彩的人生。努力就会得到认可,在公司她连年被评为优秀党员、优秀复转军人、先进个人。来之不易的荣誉是她辛勤付出的果实,她把这些都当作自己不断进步的动力源泉,践行着一名“老兵”的光荣使命和职责。

(张哲)

决办法,起到了事半功倍的效果。 为了提高工作效率,实现绿色办公,简化工作流程,结合行政督察处提出的需求,信息化平台增加了“月度工作计划和小结”填报功能。从开始写方案、到写代码,再到模块部署,仅仅两个月时间就投入使用。虽然期间出现了一些问题,例如没有导入功能、时间填报出现错误等。这个功能模块看似简单,但是实现起来很复杂,要在后台创建model、创建对象、画流程步骤,还要编写实现功能的方法等,面对这些小错误,网上无参考资料,请教工程师,修改语法问题,终于一一解决,使这个模块成熟起来,既实现了无纸化办公,又节省了报送时间。

记得宣传部新申请一台计算机时,不能让它联网,又必须实现与部门其它计算机的数据传输。如何解决这个问题一度困扰着大家。平常使用QQ软件传文件是最先排除的方案,使用优盘拷来拷去,效率太低。鉴于

艰苦环境中患难交往的过命朋友;有兴趣相同为了专一爱好目标甘愿牺牲一切的朋友;更有异性红颜朋友;还有一见就钟情的朋友。不管哪一种,都是从交心而起,谈得多了,知己知彼,以致成为可互相托付的朋友。始终用积极的心态调整自己,排除消极思想的影响,不断激发正能量。他说:“我觉得正能量这事儿,还得继续下去。” (刘彦芳)

(上接第六版)一路呵护、支持、鼓舞、激励着我走来。没有他们,就没有我后来的一切,我就会永远停滞在无知中。”

在张世斌看来,朋友有许多种。有俞伯牙和钟子期那样的知音朋友,更有鲁迅和瞿秋白那样“人生得一知己足矣”的知己朋友;有清茶一杯的清谈聊友;更有在战场上、在特殊的

志社总编、知名学者刘汉俊还特意来到公司给职工讲课,受到职工的好评。 交友也是一门学问,学会真诚才能赢得尊重,尊重他人就是尊重自己。道不同不相为谋。只要以诚相待,善解人意,就一定遇到能交心的朋友。以心交心方可长久,以诚待友才可相交。 (白青锋)

开展是信息中心用心考虑的问题。当工作归口部门或平台使用人员提出存在的问题或使用不便之处,他们都想方设法解决。比如说,各部门各单位每天要报送的全员学习情况,就是焦龙改进的“员工学习管理”模块功能的结果。刚实施报送学习情况制度时,各部门各单位都是把学习相关的照片、视频发送到党群工作部的邮箱,这给他们的管理带来极大压力。查看每个部门的学习情况需要从收件箱把照片、视频逐个下载、保存,近四十个部门的照片、视频,从下载到检查完需要花费大量时间。鉴于这种情况,焦龙开动脑筋,改进了报送方式,把发邮箱改为增加员工学习管理模块,以共享文档的形式上传照片、视频,大大节省了管理者和报送者的时间,提高了工作效率。

注重沟通 事半功倍
焦龙负责公司所有计算机的维护与维修工作,但凡有计算机方面解决不了的问题,大家都会找他,经常碰到这样的情况,当出现难题找他解决时,正碰上他在给别的部门维修电脑,这就需要他做好沟通协调工作,确保计算机维修能够顺利开展。

每个部门业务范围不同,所碰到的问题也是五花八门。比如说,有同事给他打电话说:“信息化平台计划升级打不开,报表没法上报,附件上传不了,是不是有什么问题啊?”他通常会把这些常见问题汇总,把操作中容易出问题的点进行梳理,归纳出解

决办法,起到了事半功倍的效果。 作为一名网络管理员,不仅要有扎实的计算机网络基础知识,还要对日常办公软件,诸如Office、Photoshop、录屏软件及各种软件工具等熟练掌握。工欲善其事,必先利其器。焦龙要求自己对计算机软件、硬件都精通。计算机维修工作具有突发性强、时间要求紧等特点,他要求自己熟悉每一台计算机,就如同熟悉自己的身体一样。

针对计算机出现问题的职工,不同的职工群体,采取不同的策略。对于老同志或者不常使用计算机的人,他会一遍一遍、不厌其烦地讲解应注意的事项,对于有一定电脑操作基础的,他会详细解释遇到问题的原因,如

轻苦环境中患难交往的过命朋友;有兴趣相同为了专一爱好目标甘愿牺牲一切的朋友;更有异性红颜朋友;还有一见就钟情的朋友。不管哪一种,都是从交心而起,谈得多了,知己知彼,以致成为可互相托付的朋友。始终用积极的心态调整自己,排除消极思想的影响,不断激发正能量。他说:“我觉得正能量这事儿,还得继续下去。” (刘彦芳)

艰苦环境中患难交往的过命朋友;有兴趣相同为了专一爱好目标甘愿牺牲一切的朋友;更有异性红颜朋友;还有一见就钟情的朋友。不管哪一种,都是从交心而起,谈得多了,知己知彼,以致成为可互相托付的朋友。始终用积极的心态调整自己,排除消极思想的影响,不断激发正能量。他说:“我觉得正能量这事儿,还得继续下去。” (刘彦芳)

艰苦环境中患难交往的过命朋友;有兴趣相同为了专一爱好目标甘愿牺牲一切的朋友;更有异性红颜朋友;还有一见就钟情的朋友。不管哪一种,都是从交心而起,谈得多了,知己知彼,以致成为可互相托付的朋友。始终用积极的心态调整自己,排除消极思想的影响,不断激发正能量。他说:“我觉得正能量这事儿,还得继续下去。” (刘彦芳)

安全是天

一年一度的安全生产月到了,安全工作是一个老生常谈的话题,毫不夸张地说,安全工作大于天。

安全事故对于任何企业不仅是经济上的损失,还有可能直接导致企业的解体,多少人将失去赖以谋生的平台,所有的悔恨、泪水和悲伤都无法拯救逝去的生命,安全事故的发生也许就在不经意的一瞬间,对于一个家庭来说却是挥之不去的噩梦,老人失去儿女,孩子失去父母,永远都抹不去亲人的心灵创伤。

安全是公司生存和发展的根基,是企业兴旺发达的保障,没有安全生产为前提,企业发展就如空中楼阁,犹如站在火山口上,稍有不慎就会灰飞烟灭。请相信,有钱买不来安全,但事故却能让你瞬间变得一无所有,这不是危言耸听,也不是天方夜谭。安全工作来不得半点马虎,作为企业经营管理的红线,任何人都不能触碰。对待安全我们要

(焦洪华)

思行合一才能提高

读完《让思考者行动,让行动者思考》这篇文章,让我想到了,我国近代著名教育学家陶行知先生奉行的“思行合一”这一思想。陶行知先生主张学生要积极参加社会实践,在实践中掌握知识受到教育,从而达到思行合一。同样,步入社会的我们,更要在工作实践中主动思考总结经验,通过真枪实弹的磨练,更好的运用知识到工作中。

人类之所以能够超越其他动物,是因为人拥有先进的思想和超强的行动力,可以说,人类的进化、思和行相辅相成缺一不可。而在充满竞争的现代社会,有两样人终将被淘汰,一是满肚子才干的废人,二是没有脑子蛮干莽夫。

赵国大将赵奢之子赵括,从小熟读兵书,爱谈军事,别人往往说不过他,因此很骄傲,自以为天下无敌,岂料纸上得来与现实差距很大,死搬兵书条文使赵军大败。书本上的知识虽然丰富了我们的思想,但没有经过行动

(刘翠)

安全驾驶记心间

为加强机动车辆管理,增强驾驶员安全意识,近日,机运处根据工程总公司和用户、管网工程处的实际生产情况,利用周日时间对驾驶员进行运输管理制度及交通安全培训。结合当前疫情情况,每次培训课时不超过2小时。

本次培训采取理论与实践相结合的方法,理论内容包括公司规章制度、交通法规及车辆的维护保养。实操内容包括坡道停车与起步、直角拐弯、S弯道、单边桥、靠边停车等驾驶技能。培训结束后进行了严格的考核,考核分为理论考核和实操考核,两次考核必须都合格后方可驾驶公司车辆,并颁发准驾证。

实操考核由公司资深驾驶员作为考官跟车随考,考官本着公开、公平、公正的原则,严格把

(顾彦利)

杂谈

就是这么“一点点”

一个开面馆的店主,用自己独特的经营方式,自家的食味道比别家面馆的好一点点,每碗比别家多那么一点点,逢年过节折扣力度比别家大那么一点点,他看起来显得比精于算计的老板傻那么一点点,如果遇到想吃面却忘了带钱的人,他就不收钱,比别人善良一点点……正是因为他的这些“一点点”,生意红红火火。

看到这个故事,我不免想到了生活就是因为“一点点”,结果变得截然不同。一次次触

目惊心的安全事故,仅仅因为肇事者那么一点点的侥幸心理,导致许多家庭伤心欲绝;一个工作上的失误就缘于办事人少了那么一点点责任心,导致整个工作无法进行。与之相反,许多事情因为当事人尽心“一点点”,化险为夷,峰回路转。这多“一点点”的妙处就在于可以让自己吃上安心饭,睡上安稳觉,过上舒心的生活。以责任心筑牢安全生产防线,就要踏踏实实、不嫌麻烦地多下“一点点”功夫,在每一个环节、每一道流程、每一个

(谭彦斌)

安全生产记于心

5月21日,安全监理处组织安全培训,邀请了安全专家安玉林作为主讲人,对安全隐患、安全事故、安全生产等内容进行了全面、专业的解读,以视频中的实例说明了安全生产的重要性。

事故发生前意识不到事情的严重性,更不会认为事情会发生在自己身上,然而,事故的发生往往就是因为我们存在侥幸心理造成的。例如视频中讲起的一起事故,一名叉车工在作业时没有按照规章制度操作,认为偶尔一次并无大碍,不听他人劝说依然我行我素。悲剧的发生,说明了严格的规章制度是安全作业的前提,来不得半点马虎,心存

侥幸,最终伤害的是自己。工作中除了杜绝侥幸心理之外,更重要的一点是工作态度,一丝不苟的工作状态将为自己赢得安全空间。作业前我们分析工作中可能出现的问题,及时消除安全隐患;作业中我们遵守规章制度;作业后我们对工作进行全面检查和清理,避免事后出现问题。这样,我们不仅保护了自己,也为他人提供了安全空间。除此之外,我们还应做到“应知应会”,即知岗位安全隐

患,会处理和解决问

题。

培训期间老师拿出一张日常工作

的照片让大家分

析其危险系数,初步判断它的危险系数较低,出乎意料的是,

照片中危险系数较低的工作区域却发生了一起重大事故。

经分析得知作业人员的安全意识不到位,且救援人员发现后未能及时施救,由于救援人员的不懂不会,造成严重后果。提高安全意识,熟知岗位区域的危险源及应对措施是我们的职责所在,在危险时刻能够伸出援助之手,最大限度降低损失。

“安全第一,预防为主,综合治理”是我们日常工作中经常挂在嘴边的一句话。经过培训,我们更加明白了这句话的深刻含义,有了安全才会有

走出舒适 奋斗人生

《为走出舒适区点个赞》一文告诉我们,小树苗只有经过室外的风霜雨雪,严寒酷暑的洗礼,才能长成参天大树,成为栋梁之材。

什么是舒适区?我认为,就是自己能够适应的环境和擅长做的事情,在这个所谓的舒适区中,对于要做的事情也好,为人处世也好,都是自己熟悉的、可以驾驭的,就是说对于自己经常做的事都能干,都能应付。可是这样的舒适区并不能锻炼我们,促使我们成长。

有些人总是喜欢干自己顺手的事情,遇到新事物新情

况不愿触碰,害怕做不好被人笑话。其实,这更深层反映了人的惰性,安于现状、不求进取,对自己没有长远的规划,不愿学习新知识、新技能。就像只会拉磨的驴子一样,不愿对自己的现状有一丝改变,于是,固步自封回避问题,待在舒适区里吃老本、混日子。但是,当今科技发展迅猛,停滞不前就意味着退步与落后,就无法适应不断发展变化的新要求,所以,必须主动走出舒适的温柔乡,有句老话说得好,若想人前显贵,必须人后受罪。让我们多吃别人不愿吃的苦,迎接面临的各种挑战,

(张建业)

千方百计降低物资成本

公司承揽的文盛路项目工程已经按计划开工。古人云:兵马未动,粮草先行。在工程施工中,物资保障工作必须走在施工的前面,稍有差池就会耽误工期,不仅影响工程进度,而且不可避免地造成人力物力的浪费,甚至造成无法如期竣工的严重后果。可见物资供应环节的重要,这就是古人所说的“粮草”了。

时不我待,说干就干。首先要寻找文盛路前期工程所用的雨水管——克拉克管,并做好询价工作。物资设备处派工作人员到多个厂家看货和询价,最终确定了4个厂家,开发区汇锐、鹿泉亚明、保定力和、石家庄国通。经过不懈努力,在多次与厂家商谈后,综合考量,最终选择了鹿泉亚明克拉克管,并与之签订了供货协议。与之前

(张红良)

企业二次创业理念

坚定信念

加强纪律

留住朴素

找回激情

源泉 2020年6月1日

我把青春献祖国

花开花落,四季变化。转眼间自我加入共青团已经十几年了。团员,代表着青春活力,也代表着我们这一代蓬勃向上的年轻人在团组织的领导下不断走向成熟,用实际行动来检验自己。一路走来,我庆幸并感恩自己能在风华正茂之时加入共青团。

2020年注定是不平凡的一年,新冠病毒向我们发起攻击,组织需要我们,祖国更需要我们。往昔,我们躲在家里,社会的保护伞下,如今,90后的我们已经有能力保护祖国这个大家庭了。

海外的中国留学生通过各种方式购买口罩、邮寄回国;刚刚领证准备举办婚礼的护士延迟婚期,只为尽自己的力量去帮助武汉人民;刚刚生下小孩两

个月的医生,提前结束产假,加入抗击疫情的队伍;我们的志愿者雨衣妹妹免费为医院提供餐食,只为那些辛劳的白衣天使能吃上热乎乎的饭菜。不仅仅是这些,快递小哥,运送防疫物资的司机,交警,火神山和雷神山医院的建设者等等,都有我们90后的身影,这就是我们拼搏的时代!

在这次抗击疫情中,我深深地体会到组织给我们带来的动力,让身为共青团员的我感到骄傲。在即将离开这个大家庭之际,我要尽到应尽的义务,严格要求自己。首先坚定理想信念,提高政治素质。中国共产主义青年团是中国共产党的助手和后备军,在我成为共青团员的十几年来,努力做到当初在申请书中对自己提出的要求,认真学习党

的相关路线、方针、政策,不断提高自身的思想觉悟,为早日加入中国共产党奠定坚实的思想基础。其次做好本职工作,不断提高工作技能。无论在什么岗位上都需要自己勤勤恳恳、踏踏实实地做好每一件事,有了这些,才能摸索出更好的工作方法。每天利用空闲时间学习新知识,拓宽知识面,让自己懂得更多,跟上时代发展的潮流。

即将告别温暖的团组织了,但是请组织放心,在今后的工作和学习中,我会一如既往地发扬共青团员敢于拼搏、积极向上的优良作风,努力工作,在自己的工作岗位上兢兢业业,努力做好各项工作,让90后的我们顶起半边天!

(岳津兴)

把优良传统传承下去

团义务,加强自我学习和业务提升。

我退出了共青团,将成为广大人民群众中的一分子,这不代表我会放松对自己的要求。今后我将坚定自己的人生导向,与时俱进,开拓创新,传承中国人的优良品质和中华民族的传统美德,不断提升自身素质,争取在未来的工作、生活中发挥越来越重要的作用。

(韩小虎)

致自己的一封信

2020年5月9日,我要记住这个特殊的日子,更要铭记这一天的意义,“团员”这个身份伴我走过一段人生旅途。在共青团的这段岁月里,我不知道是否辜负了她对我寄予的希望,可随着对她了解的加深,我明白自己对她的敬重意见,进而由内而外地产生了敬畏与尊重。作为新时

代的年轻人,我们没有经历过繁重的体力劳作,没有经历过真正的饥寒交迫,我们依然可以在挫折中获得勇气,在失败中学会坚强,在迷雾中找到自己的人生方向。

新时中找到我们曾认为自己生来就是不平凡的人,在人生的各个阶段许下宏愿。可随着年龄的增长,社会压力的增强,我们逐渐明白了一些道理,我们感觉自己很努力,其实还是很普通。环顾四周,单位的同事、身边的同学、家中的长辈,谁不是咬着牙负重前行。我们曾羡慕别人的生活轻松而安逸,可在这些表象

背后,他们极其努力。岁月可以侵蚀我们的青春,但决不能侵蚀我们奋进向上的心。

工作是人生路上的磨刀石,在工作中遇到各种各样的问题,都是磨砺自己的机会,在这个

过程中我们或许会感到不公、愤懑、不解和无奈,这些都不重要,我们不是圣人,不可能一直保持平常心,但只要我们能够守住本心,就足以面对这个世界,或许我们会伤痕累累,殊不知坚强就是脆弱磨成的茧。

我很喜欢这样一句话,“承认自己的平凡,与自己和解,真正勇敢,不是拼命与外界抗争,而是即便低至尘埃,也要努力在尘埃中开出不一样的花儿来。”承认自己平凡并非坏事,只有摆正位置,才能看清差距,努力拉近彼此的距离。

工作不应该仅仅以生存为动力,或者说单纯地为了生命的延续。能力和责任挂钩,能力越强责任越大。我们要不时回头看看我们走过的路,不是让大家感慨自己的艰辛,体味得到的满足,而是要让自己明白,前方道路的曲折程度,完全取决于过去如何走路,多一分懈怠,前方就多一道沟壑,多一分懒散,前方就多一片荆棘。当工作把我们折磨得死去活来的时候,我们唯一能告慰自己的就是成长,当有一天你乘风破浪、无往不利的时候,请学会拥抱自己。

最后,送给自己一句话:不要着急,你想要的岁月都会给你。

(高阳)

青春

责任编辑:刘彦芳

第九版

青春因奋斗而精彩

习近平在五四青年节讲话中指出:青春由磨砺而出彩,人生因奋斗而升华。

2020年,中国与全世界人民共同抗击新冠疫情,随着国内疫情的持续好转,各行各业逐渐开始复工复产。在我们感恩奔赴疫区、奋战于抗疫前线医务工作者的同时,要从自我做起,戴口罩,勤洗手,多通风,不聚集。疫情终将结束,胜利必将到来。这段时间我更加体会到生命的可贵,意外让我们来不及说再见,来不及说感谢。我们要珍惜当下

的美好生活,关爱身边的父母和亲人。作为企业的一名普通职工,我们要以英雄为榜样,向他们学习,努力工作,在业务上精益求精,为祖国的繁荣昌盛、人民的安康幸福贡献自己的全部力量。

母亲节来临之际,公司给每位职工的母亲赠送了消毒毡,这在疫情期间是再好不过的礼物了。公司时时刻刻都在关心着职工工作生活的点点滴滴,而我们作为当代青年、企业的中坚力量,更应该懂得感恩,绽放自己的无限青春,用实际行动回报公司。我们青年职工应该在基层岗位多历练,勤学习,夯实岗位的业务知识,不要有庸懒散拖思想。我们现在还年轻,发展的潜力还很大,需要学习的知识还很

多,要充分利用公司为我们提供的良好学习平台,不要留下“老大徒伤悲”的遗憾。对待学习要有紧迫感,要有赶超意识。从《奔涌吧,后浪》中,我们看到了当代青年因生在了这样好的时代,有了更多的共享资源,更容易学到想学的知识,也看到了当代青年创造了更好的中国,推动着中国的发展。我们每一个青年都是一朵“后浪”,都是充满激情和知识的小浪花。

我们依靠企业搭建的平台施展自己的才华,企业因为有了努力工作的我们而更加蓬勃地发展。只有不懈地奋斗才能到达成功的彼岸,在维修保障班岗位努力工作,我的青春必将绽放异彩。

(张永强)

激情依然满胸膛

大家常说,青春是生命中最美好的时光,是生活中积极向上的精神状态,更是一种不懈的斗志和滚烫的情怀,无论我们的生命有多长,唯有青春与梦想不可辜负,只要心中充满热情和活力,我们的青春将永驻。

2020年,我到了退团的年龄,从一个青春少年成长为现代青年。一路走来,经历了中考、高考,步入了社会,慢慢褪去了稚嫩和青涩,“成熟”这个词也和自己不期而遇了。无论学习还是工作,在不断成长的过程中感觉肩上的担子重了,也积累了丰富的

人生经验。退团无时无刻不在提醒着我,我们这些共青团员即将步入下一个属于我们的美好时代。为实现人生梦想与奋力拼搏的时刻到了,任重而道远。在这样一个节点,我们要不断完善自己,充满斗志,张开梦想的翅膀,奋力飞向远方。

即将步入而立之年的我们正处于人生的巅峰期,希望在公司这个广阔的平台上努力工作,为了实现梦想,更为为了体现自我价值,不断进步。所有的美好,都值得期待。

(南硕)

奋勇开启新征程

2006年,我光荣地加入中国共产主义青年团,回首过去的14个年头,感觉时间如白驹过隙,稍纵即逝。

美好的青春时光匆匆而逝,就好像是一本书,还没来得及细细品读。青春就已经成为往事。在这14年的时间里,我积极参与加团的各项活动,认真完成领导布置的各项任务。即将退出团组织,还真有点儿不舍。因为共青团员是我曾经为之自豪的光荣称号,丰富多彩的活动让我们激情绽放,正是在团组织的悉心培养和严格要求下我褪去了少年的青涩,慢慢走向成熟,我想,每一位即将离团的同志,也会和我一样,心情复杂。团组织是伴我成长的家,在这里有许多难忘的记忆。今天我光荣地离团了,但我一定不会退出积极向上的青年队伍。

在公司工作的这些年里,各级领导非常重视青年一代的成长,多次组织团员参加拓展训练

练、外出学习等,在丰富多彩的活动不断提高大家的思想政治素质,磨砺意志,增强身体素质。团组织的每一次活动都充满了欢声笑语,成为美好回忆,我会一直珍藏在心底。同时,也请团组织放心,我会继续发扬共青团员敢于拼搏、积极向上的优良作风,无论身处什么岗位,都会不断充实自己,提高自己,作出新的成绩。我想,一段旅程的结束,意味着新征程的开始,我一定会保持活力永不后退。“干什么就要干好,要不就不干。”这是领导经常告诫我们的话,也是我们必须做到的。年轻时,就应该有不怕苦、不怕累的精神和干劲儿,凡事冲锋在前。

工作是给自己干的,不是给别人看的,只有明白了这个道理,才能有源源不断的动力。工作中总会遇到苦难,但只要你积极面对,它就会屈服在你的脚下。只要人人都踏实工作,一定会越来越好。(范巨澳)



人最大的悲哀 是错把平台当本事

编者按:“别把机会当能力,别把背景当手腕,别把运气当才华,别把平台当本事。有智而气大,斯为大智;有才而性缓,方为才大。”一个人最大的悲哀,是错把平台当本事。珍惜所处的平台,善于将平台的资源和优势转化成自身价值,为日后的发展铺平道路,才是一个职场人真正的智慧。

越是厉害的人 越有自知之明

陆帆是我一位同事的朋友,前段时间他的一个大客户马上就要谈成功了,可部长却让他把这个客户转给别人,然后专心去攻克另一个很难啃的硬骨头。我的这位同事对他说:“这也太欺负人了,你有能力,又有那么多客户资源,我要是你,早就跳槽了!”陆帆却笑着说:我以前在一个小公司,每次去谈客户,人家一听我们公司的名字便不想谈了,因为公司没有足够的实力;现在,我们出去谈,很多大客户都很欢迎我们,愿意与我们合作。为什么?并不是我陆帆多厉害,而是因为我们公司有资金、有技术、有信誉。所谓的客户资源,人家看重的是我陆帆,而不是我身后的这个平台。只要平台在,就不怕没客户。

他努力攻关,很快便拿下了那个“难啃”的客户。而此时部长找到他说:“你的清醒和担当我很欣赏,我马上要升职了,这个位置我推荐了你,这一次就是对你最后的考验。”

古希腊德尔斐阿波罗神庙的门楣,有一句著名的神谕:“认识你自己。”苏格拉底还把这句话作为自己的座右铭。我国古代圣哲老子也说:“知人者智,自知者明。”可见,认识自己不是一件容易的事,正因为难,所以才更显可贵。

有自知之明的人,对自己有清醒的认知,能够找准自己的位置,不会把平台带来的光芒当作自己的本事,这样的人往往谦和低调有担当,在职场上能走得远。而缺乏自知之明的人,总是持不清白自己的斤两,误把平台的影响力当成自己的实力,把在工作中认识的人当作自己的人脉,别人吹捧几句就找不到北,天真地以为自己很厉害,是自己成就了平台,而不是平台成就了自己。

《三体》里有句话叫:“弱小和无知不是生存的障碍,傲慢才是。”人一傲慢就容易膨胀,进而迷失方向,就算能够风光一时,终究也无法走得更长远。人生最大的悲哀,就是不能正确认识自己,误把平台当本事。有自知之明的人,才是真正的厉害。

离开了平台 你并没那么厉害

前不久,在微博看到一位网友发帖与大家互动。

1.假设你现在离职,你的客户还会为你买单吗?

2.假设你现在离职,行政部门还会跟你平等对话吗?

3.假设你现在离职,你能立刻受邀做一份起码同样待遇、地位的工作吗?

如果你的答案都是“yes”,恭喜你,你在这个市场是有影响力和优势的。如果你的答案出现“no”,或许你该考虑,如何建立平台以外的竞争力了。这位网友意在提醒我们,切不可把平台当本事,否则,最后尴尬和受伤的只能是自己。

我家小区附近有个金剪刀理发馆,有8名造型师,只有汤佳是正牌科班毕业,有全日制大专文凭,她的手艺也确实挺好。可汤佳的脾气有点大,好像顾客都是她吸引来的,动不动就甩脸子给人看,其他几位造型师都不喜欢她。

一天,汤佳郑重地对老板说:“店里

的客人大部分都是奔我来的,凭什么他们赚提成啊?我的底薪该涨了,提成也应该给我最高的比例,这样才算合理。”老板劝汤佳和同事搞好团结,她倒和老板叫起板来:“我给你反映问题,你不凉不热的,反倒怨我。你这个店,我不伺候了!”汤佳以为没有她撑着,金剪刀理发馆就得立马关张。可她走了以后,金剪刀并没有受影响,依然顾客盈门。倒是汤佳的处境不是太妙,半年内无炒了好几个老板,收入都没有在金剪刀理发馆那么高,她对当初的冲动开始后悔了。

记得作家李尚龙在《要么出众,要么出局》中写过一句话:“别把平台当作你的能力。你要明白,每个人都是一个个体,离开平台剩下的,才是你的本事。”深以为然,一个人即使有点真本事,但也不应该高估自己,因为优质平台往往会放大自己的能力。你以为的人脉和光环,其实常常得益于平台的加持。地球离了谁都能转,没有人是不可替代的。你家的母鸡不下蛋,别人照样做蛋糕。

人一生中会出现这样或那样的失望,其中不少失望是因为你高估了自己。不高估自己的实力,不高估自己在别人心中的位置,在平台上抱有一颗平常心,才能活得坦然,做事从容,才会少一些无谓的烦恼和不必要的损失。

功劳再大 也不是讨价还价的筹码

前几天,和一个在企业上班的朋友聊天,说起他们公司发生的一件事。他有个同事叫王海明,有一次在和客户谈一个项目时,因为自己的疏忽,竟将报价搞错了,致使马上要签合同的项目泡汤。部门的几个同事劝他:“你把项目搞砸了,赶紧去找领导检讨吧!”王海明却满不在乎地说:“我前段时间,刚刚靠自己的人格给公司拉了一个大项目,是有功之臣。这个只是一个小程序,即使搞丢了,也不过只是功过相抵罢了,领导不会说什么的。”

很快这话传到了分管副总经理耳中,他生气地对王海明说:无论如何,做错了事,首先要有一个认错的态度。什么叫‘功过相抵’?那个大项目是你自己的吗?没有技术人员的前期支持,你能拿得下来吗?没有公司大量人力物力的投入,你能拿得下来吗?而这个项目虽小,公司也投入了人力物力,是你的错误让这些都付之东流,你却连一点悔过的心态都没有,怎么能成大事。王海明被批得灰头土脸,他在公司上下心目中的形象也大大减分。

有一句话说:“一个人即使是块铁,又能打几个钉?”世界上没有一个人是万能的,没有一个人依靠自己的力量办成所有的事情。一滴水很快挥发,汇入大海就能成波澎湃;一个人势单力薄,融入团队才能立于不败。真正聪明的人,对取得的功劳和荣誉有清醒的认知,在他们看来,自己所得的功劳,不过是身处平台的资源优越,平台的领导同事共同努力的结果,离开了平台,自己没有那么重要。所以,他们有功不贪功,不把所有的功劳都揽到自己身上,因而能赢得别人的尊敬,也为自己营造了一个宽松的发展环境。然而,有的人往往

过于夸大自己的功劳,取得了成绩,获得了荣誉,就吹嘘自己多有本事,甚至以所谓的功劳与上司讨价还价,推卸责任。贪功的结果,往往是自讨没趣、自取其辱,为自己的事业发展人为设置障碍。

个人能力,才是生存王道

作者张良计在《名片上最值钱的是你的名字,而不是你的头衔》一文中说:“没有了公司的头衔照样能够畅行无阻,那才叫真正的个人品牌。沉醉在公司的光环下,荒废了时间不去精进自己的专业知识,这样绝不长久。”

大平台固然重要,但只靠平台得到的光环如同昙花一现,能力才是真正的底气。没有哪一个平台是铁饭碗,真正的“铁饭碗”其实是你的能力,有能力到哪都有饭吃。真正聪明的人,都懂得依靠平台成长但不过度依赖平台,对未来保持足够的警惕,不断精进自己的能力。

康辉在《平均分》的自序中写道:“因为工作的性质特别,这些年,我得到了一些许薄名。然而这薄名,我常心怀愧怍,唯恐名不副实,这一行太容易让人把一些不属于自己的光环套在自己身上,以致飘飘然,进而昏昏然。做这一行,我没有耀眼的外表,也没有异于常人的天赋,有的,只是不甘人后的那点儿好强。”从进入央视那天起,康辉都这样严格要求自己,在平台上不断提升自己。

1997年3月,央视历史上第一次多点直播报道“天象奇观:日全食与彗星同现”,这个“天象奇观”2380年才有一次。领导把现场直播的主持任务交给了年轻的康辉,康辉是春节前才得到的通知,距离直播只有两周时间。康辉认识到,自己在天文知识方面的欠缺,为了能真正驾驭节目,他查阅了大量的相关专业资料,甚至是从《十万个为什么》开始熟悉什么是“初亏、食既、食甚等”。他还提前和节目邀请的嘉宾进行接触沟通,把自己的一些疑惑和不解向专家请教。长达两个小时的直播中,康辉一点也没有卡壳,与嘉宾配合相当默契,能将专业性很强的天文知识转化为平实语言向观众表述。

经过多年的不断努力,康辉逐步成为央视大名鼎鼎的金牌主持人,不仅主持新闻联播,还主持《春晚》《一堂好课》等央视重大的电视节目,深受观众喜爱。

在《逻辑思维》中,罗振宇提出年轻人要做一个随处可插的U盘:自带信息,不装系统,随时插拔,自有协作。不断地学习精进自己,就是在给自己布局 and 寻找退路,才能让自己始终掌握竞争的主动权。

很喜欢微博上看到的一句话:“别把机会当能力,别把背景当手腕,别把运气当才华,别把平台当本事。有智而气大,斯为大智;有才而性缓,方为大才。”一个人最大的悲哀,是错把平台当本事。

珍惜所处的平台,善于将平台的资源和优势转化成自身价值,为日后的发展铺平道路,才是一个职场人真正的智慧。

现在回头看过去的经历发现:在职场,强者看功劳,弱者才谈苦劳,彼得·德鲁克曾说:“在以工作或服务为主的环境下,如果我们



5月10日晚,“铁娘子”董明珠在快手直播带货3.1亿元,打了一个漂亮的翻身仗!在随后的采访中,她主动谈及自己首次直播的“翻车”事件。当时直播掉线、卡顿导致成交额仅有20多万。

董明珠称直播首秀结束后怒批负责人,更透露自己曾骂哭过一位30岁的主管。出乎意料的是,网友没有因为董明珠“骂哭下属”而指责她,反而得到了许多理解和赞赏。这位被骂的30岁男主管感觉很委屈,直言自己天天没有回家啊!

董明珠回应:“我说那是两件事,你勤劳,但不一定有收获。不能因为你天天在这不回家,做了个不好的东西,我也要,没有这个道理。我可以不选择你,因为你不够我满意。”董明珠还批评这位管理者没有起到带头作用。

除了董明珠,华为任正非也有过类似的表述。当年华为弄了一次“血洗”事件,即很多员工重新入的竞聘上岗。很多人不想走,说:“没有功劳也有苦劳。”任正非听了,就怒道:“废话,什么叫苦劳?苦劳就是无效劳动,无效劳动就是浪费,我没有让你赔钱就不错了,还说什么功劳?”

不知道你有没有发现,我们身边其实有很多这样的人,觉得“没有功劳也有苦劳”。“任正非听了,就怒道:“废话,什么叫苦劳?苦劳就是无效劳动,无效劳动就是浪费,我没有让你赔钱就不错了,还说什么功劳?”

她的领导当时就是一顿劈头盖脸的臭骂,丝毫不顾朋友的面子与感受。用朋友的话来说,她当时恨不得找一个地缝钻进去,真没面子。之后,朋友一边消化负面情绪,另一边就立刻着手去补救。幸亏问题最终解决及时,没有惹出大麻烦。但事后领导还是找到朋友并对她说:“这次事情我骂你都是算轻的,一旦你真的捅了娄子,你知道公司会有多少损失么?做事要动脑子,不要觉得犯了错误道个歉,就完事了!”其实客观来说,虽然有时领导骂人很难听,但一切皆有缘由。

我之前曾跟一位前辈聊天,他做领导时就特别爱骂人。但骂人只是他做管理的一种手段。提醒下属问题所在、并且刺激他们改正才是根本目的。

说实话,在职场中被领导骂,虽然能让我们长记性,但那种滋味确实是不好受。而作为下属,我们如何能避免或者是降低被领导骂的几率?其实除了少犯错误,更重要的是我们能够摸清直属领导的类型。

第一种领袖型领导,代表人物就像是乔布斯。虽然这种领导看似是工作狂,并且缺少了一些人情味。但实际他缺少了下属在工作上的事情,就等于是关注了我们个人。对于这样的领导,我们就应该就事论事,少拍马屁。通过事情结果来证明价值,真的要比我们试图讨好领导更重要。

第二种思考型领导,代表人物

不能有所成就,那就算我们能与人和谐相处、愉快交谈,又有什么意义呢?”而对于我们来说,工作的目标就是要结果。

自己一旦执意去强调苦劳,那只是逃避重就轻式的逃避。特别是对于职场来说,一旦我们和领导强调努力工作的苦劳,那就等于是掉进了深坑。

二、人在职场,谁没被头上 骂过?

对于董明珠骂哭下属的这件事,我看到之后,其实心里特别有共鸣。

身在职场,很多人都经历过挨骂的时刻。就像我的一位朋友,她之前在做个项目时,因为粗心大意,忽视了一个关键步骤。当时她以为自己做的项目已经顺利在望,便松懈了下来开始和同事谈笑风生。可等到老板发现这个问题之后,对方直接冲进办公室,把朋友一顿臭骂:“你长没长脑子,能不能办事?就这样一个事情,让你办成这样?我是花钱请你来吃干饭的么?”

我们的领导当时就是一顿劈头盖脸的臭骂,丝毫不顾朋友的的面子与感受。用朋友的话来说,她当时恨不得找一个地缝钻进去,真没面子。之后,朋友一边消化负面情绪,另一边就立刻着手去补救。幸亏问题最终解决及时,没有惹出大麻烦。但事后领导还是找到朋友并对她说:“这次事情我骂你都是算轻的,一旦你真的捅了娄子,你知道公司会有多少损失么?做事要动脑子,不要觉得犯了错误道个歉,就完事了!”其实客观来说,虽然有时领导骂人很难听,但一切皆有缘由。

如果我们能够考虑得更多,也就意味着自己做到了把一整块的糟糕情绪,拆解成了无数个细小的情绪颗粒。那这时,糟糕情绪对我们的困扰就会减轻许多。案例有效。

就像董明珠骂哭的那位30岁主管,虽然在当时,他肯定觉得自己很没面子,但只要经过这一次之后,肯定就能获得成长与提升。

三、如何成为一个有功劳 的人?做好这三点

小米雷军曾说过一句名言:“不要用战术上的勤奋掩盖战略上的懒惰。”

公司从来都不缺努力工作的人,缺的是能够努力到点的人。作为职场人,我们应该去寻找那些切实可行的方法。对于具体执行上满意的建议,我这里提供三点:

1.对团队项目的进度管理

当我们接下了领导交代给我们的任务后,要及时设定关键点,把任务进行分解。

以项目管理的五大流程为例:

- ◆ 项目输入:前期筹备准备过程;
- ◆ 启动过程:前期落地执行阶段;
- ◆ 规划执行:随时发现并解决问题;
- ◆ 收尾阶段:做好项目最终交付的准备;

董明珠骂哭 30 岁 男主管:弱者讲“苦 劳”,强者讲“功劳”!

编者按:“拥有结果的苦劳,是成功。没有结果的苦劳,一文不值。”对于我们来说,工作的目标就是要取得好的结果。自己一旦执意去强调苦劳,那只是一种逃避重就轻式的逃避。特别是对于职场来说,一旦我们一味对领导强调自己努力

工作付出的苦劳,那就等同于掉进了深坑。

作为管理者,或者作为项目负责人,在这个层面,就需要提升对于工作投入的效能。

第一、对于时间效能的反思。时间管理的前提,是个人管理。如果我们觉得自己整天忙忙碌碌却没有成效,然后剩下的都是苦劳,那就要琢磨一下,自己的时间都花在哪里了?对于浪费时间的部分,我们需要及时砍掉。

第二、对于授权激励的反思。如果你是管理者,其实很多事情,并不需要事必躬亲。作为管理者,凡事亲力亲为,反而会造成低效的结果。若想从各种繁琐事情中抽身,那我们就必须要信任下属,给予他们足够的激励与授权。

第三、对于关键资源的反思。彼得·德鲁克曾说:“有效的管理者会极为审慎地设定自己的工作优先顺序,随时进行必要的检讨,毅然决然地抛弃那些过时的任务,或者推迟做那些次要的任务。”这句话的意思,就是告诉我们,要找到在项目中心于自己最重要的事情。把主要精力投入在关键资源上,这样才能获得投入产出比的最大化。

3.管理领导的预期

有时候,我们理解的目标和老板要是存在偏差的,这个时候就需要进行领导的预期管理。即让领导的预期,低于我们自身能够发挥的水准。也就是低预期,然后用自身行动的高杠杆,来撬动满意度。在职场中真正的聪明人,都是能做到100分,但直说自己能做到60分。然后在一次次地行动过程中,给领导带来惊喜。

想要对领导的预期进行管控,我们自己就不能装蒜,也不要吹牛,吹得自己如何如何,万一领导当真了,那就是大事。

写在最后,网上有句话说得好:最怕你碌碌无为,还觉得努力最可贵。我们可以看到越来越多的大公司在淘汰所谓的“小白兔”、“老白兔”,这些员工到底错在哪里?我认为主要是缺乏结果导向,试图用努力感动自己和老板。

最后,分享陈春花老师的一个观点:不能产生绩效的一切形式,都是浪费。你我共勉。

编者按:青年兴则国兴,青年强则国强。国家主席习近平曾多次通过演讲、座谈、回信等方式与青年朋友互动,对当代青年的发展寄予了殷切期望。《源泉》摘编人民网、中国共产党新闻网刊登的习近平曾勉励青年一代的话,供广大职工学习,激励我们为共产主义理想信念而奋发学习、不懈努力。

一物不知,深以为耻,便求知若渴。

我到农村插队后,给自己定了一个座右铭,先从修身开始。一物不知,深以为耻,便求知若渴。上山放羊,我揣着书,把羊圈在山坡上,就开始看书。锄地到田头,开始休息一会儿时,我就拿出新华字典记一个字的多种含义,一点一滴积累。我并不觉得农村7年时光被荒废了,很多知识的基础是那时打下来的。现在条件这么好,大家更要把学习、把自身的本领搞好。

2013年5月,习近平五四青年节参加主题团日活动时的讲话

苟日新,日日新,又日新。生活从不眷顾因循守旧、满足现状者,从不等待不思进取、坐享其成者,而是将更多机遇留给善于和勇于创新的人们。青年是社会上最富活力、最具创造性的群体,理应走在创新创造前列。

2013年5月,习近平同各界优秀青年代表座谈时的讲话

空谈误国,实干兴邦。广大青年要牢记“空谈误国、实干兴邦”,立足本职、埋头苦干,从自身做起,从点滴做起,用勤劳的双手、一流的业绩成就属于自己的人生精彩。要不怕困难、攻坚克难,勇于到条件艰苦的基层、国家建设的一线、项目攻关的前沿,经受锻炼,增长才干。要勇于创新、敢闯敢干,努力在改革开放中闯新路、创新业,不断开辟事业发展新天地。

2013年5月,习近平同各界优秀青年代表座谈时的讲话

现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。青年朋友们,人的一生只有一次青春。现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。人生之路,有坦途也有陡坡,有平川也有险滩,有直道也有弯路。青年面临的选择很多,关键是要以正确的世界观、人生观、价值观来指导自己的选择。无数人生成功的事实表明,青年时代,选择吃苦也就选择了收获,选择奉献也就选择了高尚。青年时期多经历一点摔打、挫折、考验,有利于走好一生的路。要历练宠辱不惊的心理素质,坚定百折不挠的进取意志,保持乐观向上的精神状态,变挫折为动力,用从挫折中吸取的教训启迪人生,使人生获得升华和超越。总之,只有进行了激情奋斗的青春,只有进行了顽强拼搏的青春,只有为人民作出了奉献的青春,才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆。

2013年5月,习近平同各界优秀青年代表座谈时的讲话

现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。青年朋友们,人的一生只有一次青春。现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。人生之路,有坦途也有陡坡,有平川也有险滩,有直道也有弯路。青年面临的选择很多,关键是要以正确的世界观、人生观、价值观来指导自己的选择。无数人生成功的事实表明,青年时代,选择吃苦也就选择了收获,选择奉献也就选择了高尚。青年时期多经历一点摔打、挫折、考验,有利于走好一生的路。要历练宠辱不惊的心理素质,坚定百折不挠的进取意志,保持乐观向上的精神状态,变挫折为动力,用从挫折中吸取的教训启迪人生,使人生获得升华和超越。总之,只有进行了激情奋斗的青春,只有进行了顽强拼搏的青春,只有为人民作出了奉献的青春,才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆。

2014年5月,习近平在北京大学师生座谈会上的讲话

有信念、有梦想、有奋斗、有奉献的人生,才是有意义的人生。

现在在高校学习的大学生都是20岁左右,到2020年全面建成小康社会时,很多人还不到30岁;到本世纪中叶基本实现现代化时,很多人还不到60岁。也就是说,实现“两个一百年”奋斗目标,你们和千千万万青年将全过程参与。有信念、有梦想、有奋斗、有奉献的人生,才是有意义的人生。当代青年建功立业的舞台空前广阔、梦想成真的前景空前光明,希望大家努力在实现中国梦的伟大实践中创造自己的精彩人生。

2014年5月,习近平在北京大学师生座谈会上的讲话

只有把人生理想融入国家和民族的事业中,才能最终成

十句座右铭: 信念、青春和奋斗

青年有着大好机遇,关键是要迈稳步子、夯实根基、久久为功。

有人说:“圣人是肯做工夫的庸人,庸人是不肯做工夫的圣人。”青年有着大好机遇,关键是要迈稳步子、夯实根基、久久为功。心浮气躁,朝三暮四,学一门丢一门,干一行弃一行,无论为学还是创业,都是最忌讳的。“天下难事,必作于易;天下大事,必作于细。”成功的背后,永远是艰辛努力。青年要把艰苦环境作为磨练自己的机遇,把小事当作大事干,一步一个脚印往前走。滴水可以穿石。只要坚韧不拔、百折不挠,成功就一定在前方等你。

2014年5月,习近平在北京大学师生座谈会上的讲话

好儿女志在四方,有志者奋斗无悔。

我在西部地区生活过,深知那里的孩子渴求知识,那里的发展需要人才。多年来,一批批有理想、有担当的青年,像你们一样在西部地区辛勤耕耘、默默奉献,为当地经济社会发展、民族团结进步作出了贡献。

同人民一道拼搏、同祖国一道前进,服务人民、奉献祖国,是当代中国青年的正确方向。好儿女志在四方,有志者奋斗无悔。希望越来越多的青年人以你们为榜样,到基层和人民中去建功立业,让青春之花绽放在祖国最需要的地方,在实现中国梦的伟大实践中书写别样精彩的人生。

2014年5月,习近平给河北保定学院西部支教毕业生群体代表回信

(摘自中国共产党新闻网)