

亲情在线

清明时节,追忆我敬爱的爷爷。他身上的枪伤疤痕是他的骄傲,他会生忘死、舍己为人,是我的楷模。

怀念敬爱的爷爷

清明时节,没有淫雨霏霏,只有无限哀思。在朦胧的泪光中,我不由得想起了敬爱的爷爷。

我清晰地记得,小时候趴在爷爷后背上玩,不经意间看到爷爷肩膀上和后背上有两个圆圆的疤痕,我问爷爷这疤痕是怎么来的。爷爷笑了笑说,这算什么,腿上还有两个呢!看着爷爷身上的伤疤,我突然大哭起来,觉得很害怕,这样的伤如果在我身上一定很疼。爷爷却自豪地说:“几个枪眼,换几个战友的性命,值了!我是他们的连长,是共产党员,就算当年我牺牲了,能把他们几个人换回来也不冤枉!”那时的我还不明白爷爷的话,但我觉得爷爷是个大英雄。他参加过抗日战争,打过仗,还为救人负过伤。每逢阴天下雨,爷爷的旧伤都会隐隐作痛,爸爸告诉我,那是因为当时的医疗条件不



心有余结

面前的鲜花,处于它生命历程中最鲜艳,最美妙的时刻。不辜负它,也不辜负我们美好的生活。

一期一会 见花如面

插花的人,面对的是一朵朵鲜花整个生命历程中最鲜艳、最美妙的时刻。如何将其以最完美的姿态示人,如何让这些美丽的花朵“不虚此生”,就要求插花人以“一期一会”的心态来进行创作。

在插花之前要做好充分的准备工作,根据插花的主题对花卉的颜色搭配、花器的选择以及表现的手法都要做到成竹在胸。准备好所需花材及其他辅

室雅兰馨

面对孩子的提问,我们感到不安了吗?没有一定的知识储备,真的是一件很丢人的事情。拿起书本,充实自己,做好孩子的第一任老师。

面对渴求知识的眼神

我平时忙于工作,每天在单位和家两点一线之间奔波,下了班匆匆做饭、收拾房间,几乎被生活琐事所淹没,最多看会儿新闻,把看书、学习的时间挤压殆尽。

有一天睡觉前和孩子聊天,儿子突然问我:“妈妈,你知道《鲁滨逊漂流记》吗?”“呃……知道啊,鲁滨逊有一个仆人叫星期五。”其实我早已忘记了细节,硬着头皮搜索记忆,而孩子跟我聊起来居然头头是道。除此之外,孩子还说起好几部中外名著,当时,我搜肠刮肚,尽量显示出从

心香一瓣

我们经历了漫长的假期。胡吃闷睡的人才会觉得长夜漫漫。我们何不守护亲情,做一些有意义的事,静待阴霾消散。

今年的春节,让我们所有人难忘。突如其来的疫情,让原本热闹喜庆的春节变得十分冷清,超市、商场、饭店无人光顾,宅家成为了春节一种特别的生活方式。除了奋战在防疫一线的医护人员,我们享受着最为漫长的一个假期。

如此漫长的假期该怎么利用?如果每天就是吃饭、睡觉、看手机,那一定是漫长的。何不好好利用,让这个假期变得更加有意义?

平时工作繁忙的我们,正好在家多多陪伴孩子,陪他一起读一本书,画一张画,亲子时光珍贵而又短暂。让辛苦劳累了一年的父母多歇歇,陪他们聊聊天,喝喝茶,就足以让他们高兴一整天。不能出门,那我们就在家自己找事情做,“练厨艺”一度成为今年最热门的话题,朋友圈里都在晒自己做的美食,就连平时不沾厨房边的我也蠢蠢欲动,想要利用这个假期好好学学做饭,炸油条、蒸馒头、做溶溶豆,都尝试了个遍,



上司不在的日子里

哲思故事

老板出差到美国,一去就得半个月。于是,办公室里发生了微妙的变化。

上司走后,所有人似乎都松了一口气。第一天有人开始到处走动,有人开始不时地聊天,过了几天,大家的话题越来越丰富了。休息室里有人把喝茶喝咖啡的时间从以前端一杯就走,变成了坐着慢慢品尝,似乎大多数人都为自己找到了“不用着急”的理由。又过了几天,办公室里开始出现一些混乱,因为工作毕竟需要集体的合作,没有了上司的督促,没有了达成统一的进度,工作进展就变得十分地缓慢。渐渐地,有人叹息:要是上司在就好了……

唯有小K在认真地做着厚厚一摞资料的翻译工作,其实上司也没有给她必须完成翻译的绝对期限,但是上司走之前与她的一场对话让她记住了。

小K问上司:“从美国引进的这么重要的一

套资料,您认为我一定能够翻译好吗?您怎么对我这么信任呢?”

上司说:“你是很优秀的毕业生,我认为你的水平肯定是比较高的。至于责任心和敬业精神嘛,我想你肯定也会有,因为你是一个聪明人。”

小K:“为什么聪明人就会有责任心呢?”

上司说:“你可能想过,自己会有很好的前程和未来。但要实现预期的目标,你想过该怎么做吗?你必须负责地做今天的每一件事,如果你粗制滥造糊弄我,也许我这个外行看不出来,但它是你的作品啊,将来你以什么样的心态对它呢?同行看到了又会怎样评价你呢?”

小K会意地笑了,笑容中充满信心。

故事的哲理

任务不是差事而是自己的作品

管理者一定要让职工明白:做好工作不只是在打工交差,而是在提升自己、证明自己。

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

特别的假期



Yuan quan

2020 年 4 月 20 日
第十二期
总第 475 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司召开第二季度安委会工作会议

4月9日上午,公司召开第二季度安委会工作会议。会议由安委会办公室组织,安全处处长王仕兴主持,公司安委会全体成员参加。

安全处处长王仕兴向安委会汇报了公司当前安全生产形势。第一季度是疫情最严重的时期,但公司非常重视安全生产。在做好检测和防护的前提下,安全处增加了日常检查频次,每周由2次增加为3次,此外,针对“复工复产”进行专项检查2次,发出隐患整改通知单7份。

主管安全的总经理助理马春光作上季度安全工作总结。一年之计在于春,第一季度的工作是全年的基础。在第一季度里,

公司完成了安全生产责任制的落实工作。安全生产责任体系是安全工作的基石,从各级领导到职工,都要切实担负起安全责任,为公司各项事业发展提供坚强保障;以检查和培训推进“双控”体系的建立及安全生产标准化体系的完善,从制度和标识牌入手,落实对有限空间和危化品的管理,这些是今年工作的重头戏。此外,还完成公司安全生产许可证的直接延期办理,在疫情防控期间,安全生产许可证的延期办理遇到了意料之外的困难,凭借多方想办法,最终圆满完成了此项工作。

党委副书记、副总经理王晖部署第二季度安全工作。他指

无论是在战场还是操场,不论是在战时还是平时,都绕不过一个名词:对手。对手无处不在,我们或以对手为老师,力图“他山之石,可以攻玉”;或以对手为参照,力争“棋高一招”“技胜一筹”;或以对手为镜鉴,力求以他人的“吃一堑”促自己“长一智”。

从成长、成才、成功的角度看,主动为自己设立对照的“对手思维”没有错,也必须有,但切不可陷入其中无法自拔。20世纪80年代,苏联正是在美国“星球大战”计划的逼迫下,大搞军备竞赛,导致经济被拖垮。苏联悲剧的发生,一个重要原因就是掉进了对手的“思维陷阱”。

打败对手是目标,强大自己是关键。如果盲目追随对手而迷失了自我,即便赢得了暂时的优势,也难以维持长久的胜利。从前有位搏击高手,在决赛中因找不到对手的破绽而惨败。当他请求师父帮忙时,师父在地上画了一条线,要他在不擦掉线的条件下,设法让线变短。他百思不得其解。师父在原先那条线旁边又画了一条更长的线,对他说道:“获胜的重点,不在于如何攻击对方的弱点。正如地上的长短线一样,只要你自己变得更强,对方就如原先的那条线一样变短了。”这也启示我们:打败对手最好的方式是练好身手、提高自身本领。

新中国成立初期,我们在经济落后、缺少技术支持的条件下,依然下定决心靠自己的力量

在社会主义的中国,无论谋发展、搞建设,还是应对各类风险挑战,集体意识与集体精神从未缺席,也永不过时

集体主义绽放新光芒

从道德层面观察中国战疫,能得到怎样的启示?不妨先看看几个感人事例:

大年初一,山东省肿瘤医院护士于亚群报名支援湖北。对于自己的孩子冲锋在前、尽职尽责,作为党员的父亲说,“国事为大,不用操心家里”。

火神山医院动工之初,急缺人手。项目负责人说,已经休假的员工纷纷请战,“疫情严峻,必须一齐面对,共渡难关”。

重庆市璧山区,何厚元是乡镇卫生院院长,丈夫徐峰是120急救车驾驶员。在抗击疫情中,夫妻二人一个加紧摸排病患,一个随时待命转运病人,聚少离多却彼此鼓励,“大家平安,小家才安心”。

……

在突如其来的新冠肺炎疫情面前,人们没有退缩避让,而是团结起来,行动起来。有人来不及道别,留给孩子一个背影;有人没时间安排,留给亲人一封信;有人顾不得疲惫,收拾包裹奔赴一线……无论在哪个工作岗位,无论何种职业身份,无数人舍小家为大家、舍小我顾大局。一切为了战胜疫情,冲锋不畏难;为了克服一切困难,奉献

“两弹一星”。邓小平同志后来讲,如果60年代以来中国没有原子弹、氢弹,没有发射卫星,中国就不能叫有重要影响的大国,就没有现在这样的国际地位。这些东西反映一个民族的能力,也是一个民族、一个国家兴旺发达的标志。时至今日,一些国家对我实行技术封锁的政策依然未改变,我们唯有立足自身,瞄准世界一流,加快创新发展,积极下好先手棋,打好主动仗,抢占制高点,才有可能在未来竞争中稳操胜券。

“登高而招,臂非加长也,而见者远;顺风而呼,声非加疾也,而闻者彰。”走出对手的“思维陷阱”,做好自己的事情,并非无视对手、漠视对手,也不是做“闭门造车”的冥想者、无的放矢的盲动者,而是要在研究对手的基础上把握发展大势,在借鉴他山之石的基础上集取百家之长,努力练出自己的独门绝技,拥有自己的“看家本领”,方能在强手如林的竞争中立于不败之地。

(摘自2020年1月1日《解放军报》)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

公司荣膺第四届“石家庄高新区质量奖”

2019 年末,石家庄高新技术产业开发区组织开展评选第四届“石家庄高新区质量奖”工作。全区各行各业百余家企业参与评选,经过激烈角逐,我公司成功入选专家评审阶段。随后,各专家到公司进行考察,对公司各项工作给予了高度赞扬,现评审结果已公示,我公司荣膺第四届(2019 年度)“石家庄高新区质量奖”。

本次区质量奖的评选,旨在提高发展质量和效益,不断强化供给侧结构性改革,深入开展质量提升行动。本次荣膺“石家庄高新区质量奖”,在公司的发展进程中具有重要意义,不断追求卓越绩效是贯穿企业发展的中心线。随着市场竞争力的不断提升,我们必须在追求卓越绩效的

工程总公司党支部开展专题教育

4 月 10 日下午,工程总公司党支部开展专题思想政治教育会议。会议强调,思想政治工作是支部建设的重要工作之一,对推动支部发展和建设有着举足轻重的作用。如果党组织生活始终停留在开会学文件上,缺乏形式

新冠肺炎防控明白纸

离鄂离汉的各位朋友:

您好!欢迎来到石家庄!为了您和公众的身心健康和生命安全,根据河北省和石家庄市应对新冠疫情领导小组办公室有关文件规定,请您积极配合做好以下几点:

一、离鄂离汉来石返石人员应持有全国共享的健康码“绿码”或由当地医疗卫生机构开具的有效证明。持有“红码”“黄码”或无有效健康证明的人员暂缓来石返石,一旦发现,立即安全转运至集中隔离观察场所隔离观察 14 天,并落实核酸检测措施,费用自理。

二、离鄂离汉来石返石人员返回前应至少提前三天向所在地社区、用人单位或宾馆酒店等报告本人及随行人员姓名、抵达时间、交通方式、健康状况和联系方式等信息。返回后第一时间与居住地社区居委会(村委会)及用工所在单位联系并进行登记,如实向社区居委会(村委会)及用工

所在单位工作人员报告抵石前 14 天的活动轨迹和接触人员情况,不得瞒报、谎报相关信息,听从社区居委会(村委会)统一安排。

三、离鄂离汉来石返石人员均需进行两次核酸检测和一次血清特异性 IgM 抗体检测服务,两次核酸检测时间间隔 24 小时,对于检测结果均为阴性的不再实施隔离措施,纳入社区网格化服务管理,落实医学随访、健康监测等措施;核酸检测结果为阳性或监测发现有症状的,立即转入定点医院进行隔离治疗。武汉市来石人员返石前还需携带 3 日内当地医院开具并验证真实的核酸检测报告。

四、离鄂离汉来石返石人员应按照当地相关规定主动配合落实相应疫情防控措施,做好自身健康监测,每日早晚至少进行一次体温测量,观察自身健康状况并做好记录。

五、出现发热、咳嗽等呼吸道症状或腹泻等消化道症

★4 月 10 日,外交部发言人赵立坚在例行记者会上说,中国政府已经或正在向 127 个国家和 4 个国际组织提供包括医用口罩、防护服、检测试剂等在内的物资援助,中国还向世卫组织捐款 2000 万美元,累计向 11 国派出 13 批医疗专家组,同 150 多个国家以及国际组织举行了 70 多场专家视频会。中国



十日要闻

地方政府、企业和民间团体已向 100 多个国家和地区以及国际组织捐赠了医疗物资。

★4 月 9 日,世界卫生组织表示,新冠肺炎死亡率估计比流感高 10 倍。世卫组织总干事谭德塞在疫情通报会上说,自该组织两个月前启动第一个新冠肺炎战略准备和应对计划以来,情况发生了很大变化。新冠病毒的传播已使多国卫生系统不堪重负,扰乱了全球经济。“我们必须在国家和全球层面上将‘疫情政治化’这种做法‘隔离’起来。我们必须共同努力,没有时间可以浪费。”

★4 月 15 日,美国约翰斯·霍普金斯大学发布的新冠疫情最新统计数据显示,截至美国东部时间 15 日 10 时(北京时间 15 日 22 时),全球新冠确诊病例为 2000984 例,死亡病例为 128071 例。数据显示,美国是目前确诊病例和死亡病例最多的国家。

★钟南山关于疫情的 12 个最新判断:1. 现在还不是摘口罩的时候。2. 武汉过了关,但还有下一关。3. 境外输入造成中国疫情二次爆发可能性小。4. 该全球疫情拐点为时尚早。5. 中国无症状感染者比例不会很大。6. 复阳患者大多不传染。7. 新冠肺炎流感化尚无充足证据。8. 动物间传播现在下结论太早。9. 还没有特效药,但发现一些有效药。10. 疫苗不会很快上市。11. 群体免疫是最消极的做法。12. 中国抗疫最值得分享的经验是执行力。(王燕/辑)

公司完成外网双线路改造

4 月 10 日,信息中心根据营收系统的网络安全等级保护要求,对公司外网专线进行了升级改造,在原有移动外网百兆专线的基礎上,增加了一条电信 50 兆外网专线。升级后的外网双线路接入,如果其中一条线路出现故障,另一条线路会保证外网业务不中断,营收系统对外服务不受影响。信息中心通过在内部部署的一台深信服防火墙,建

立了内网服务器安全区域。

通过此次网络升级改造,完善了公司外网冗余架构,进一步提高了公司外网服务的稳定系数。通过防火墙的协议、IP 控制、端口控制等手段,实现公司外网与内网之间安全隔离,公司内网与服务器之间安全隔离,提升了公司信息技术的发展水平。

(王晓菁)

公司举办驾驶员培训

4 月 12 日,公司 2020 年驾驶员交通安全及规章制度培训在七楼多功能厅举办。机运处处长顾彦利主持,副总经理周明作培训动员,总经理助理马春光、工会副主席李振强分别从驾驶

污水运行中心强化职工学习

为加强职工岗位技能培训,提高操作水平,污水运行中心从 3 月 10 日开始对各班组进行考试。内容主要有中控室实际操作,熟悉各监控画面中设备运行状态、运行参数是否正常,进出水在线指标数据、报表数据是否正常,对新工艺调整和设备异常情况的通知要求是否做到及时

生产党支部做好学习防护工作

按照公司党委对疫情期间党员学习的统一部署,生产党支部于 4 月 10 日下午组织党员进行集中学习,为给大家提供一个安全、温馨的环境,支部提前做好各方面工作:对活动室进行通

风、消毒;要求党员们全程佩戴口罩;人与人之间隔 1 米以上。在学习过程中,支部书记魏海波要求全体党员认真落实防控责任,真正做到防控、工作、学习三不误,让学习产生实效。(孙彦博)

近日,高新区组织义务植树活动。公司职工刘中、吴麟代表公司与区内 200 多名志愿者一起,来到任家庄苗圃基地参加此次活动。高新区领导与区直属部门、街道(镇)的志愿者们用实际行动建设美丽家园,为高新区增添了一道靓丽的绿色风景线。(吴麟)

近日,公司微信缴费公众号上线,用户关注公众号后可凭电话、姓名等个人信息绑定住房信息,实现欠费查询、缴纳水费、预存水费、用水明细查询等功能。营业处在全区开展了推广微信公众号缴费工作。为了解决群众的疑难问题,工作人员把微信公众号绑定流程制

作成图片和视频,发送给区内各小区业主群,得到了大家的一致好评。

(樊永承)

4 月 7 日,团总支召开工作会议,团总支书记王晓菁主持,委员和各支部书记参加。会议传达了公司党委 4 月份工作会议精神,要求各支部团员端正学习态度,认真对待工作手册和团员学习笔记,并安排第二支部工作。会议要求,各团支部书记要时刻关注团员思想动态,加强学习,各负其责,保证团总支工作顺利进行。(王津)

4 月 8 日,生产党支部组

企业价值观
用户放心满意
个人心情舒畅
家庭幸福美满
企业兴旺发达

坚定理想信念 杜绝破窗效应 阅读在公司蔚然成风

“破窗效应”最早是犯罪学的一个理论,由詹姆士·威尔逊及乔治·凯林提出。该理论认为,环境中的不良现象如果被放任存在,会诱使人们仿效,甚至变本加厉。以一幢有少许破窗的建筑为例,如果那些窗不及时修理好,可能会有破窗者破坏更多的窗户。这个现象,就是犯罪心理学中的破窗效应。

在现实生活中这种现象大量存在。我刚来公司时在管道班工作,八月份中伏天,天气十分炎热,在树荫里不干活儿都在出汗,更不用说用铁锹、洋镐挖沟、回填了,我和其他 3 名同志被分

派到昆仑大街进行 DN300 管回填,因为都是刚入公司的年轻人,所以干劲十足。我们正汗流浹背地干得起劲时,附近一名村民路过这里,说了一句:你看看你们那边的人都在树荫下歇着呢,就显得你们几个积极,傻不傻,赶快歇着吧。听完这句话,其中一名同志看了看离这不远的其他人,嘴里嘟囔了句:就是,他们都歇着呢,咱也歇着吧。说完放下铁锹,在树荫下躺了下来,我们一看心里也

有了些变化,放下了铁锹……这就是“破窗效应”,看似一件小事,细想起来,这种现象是不好的而且是很严重的,工程公司是一个锻炼人的地方,在这里我们学会了坚持,学会了沉淀,体会到了公司创业的艰难,让自己内心变得强大,在工作中不断成长,一旦有了这种“破窗效应”出现,很大程度上会打消职工的工作积极性,造成连锁反应,对个人和公司的发展都是极为不利的。

再如,买了一双新鞋,刚穿上后很是爱惜,有水的地方绕着走,有土的地方轻走、慢走。到家就擦,鞋一直保持洁白如新的状态,一段时间后,鞋上有个油污懒得处理,时间长了就不在乎了,便怠慢起来,不想再去费力,鞋就变得越来越脏了,再怎么擦也达不到光亮如新的程度,结果很快就被淘汰了。

前几年的某一天,国道上一辆货车在行驶中由于货物绑得不到位,掉下一些货物,面对散落的货物,一个人首先拿起一件走了,第二个人一看也拿了一件走了,其他的人便开始哄抢。还有一个公

现在我每天回到家吃完晚饭有个习惯,就是打开工作群查看第二天的工作安排。晚上 9 点手机响了,我从工作安排中查找自己的名字及所在的任务栏:污水 2 万吨。给班长打电话询问具体情况,得知我要为现场施工的师傅们做监护,而且提醒我污水处理厂 2 万吨的施工属于有限空间作业,存在有害气体。

结束通话后,躺床上想着班长所说的有限空间、有害气体的事情,回忆着年前我们进行的有限空间作业培训,一遍一遍复习

着关于有限空间作业的条件及注意事项。第二天的监护作业开始了,我结合培训中学到的知识,严格按照有限空间作业的规程进行监护作业。在施工师傅开始作业前半小时利用轴流风机对污水 2 万吨滤料池进行送风,送风过程中将空气检测仪和检测鹤放入滤料池中,检测仪检测空气数据合格、检测鹤活动正常。经过批准并对施工师傅们的防护进行检查无异常后,让师傅进行滤料池进入施工。

生。用积极的心态面对工作和生活,以感恩的心去享受每一天,我们就可以实现自己的目标,冲破自认为难以跨越的藩篱,不断追寻、充实完美的人生。

没有卑微的工作,只有卑微的态度。努力工作的人值得尊敬,无论工作多么平凡琐碎,我们都不

要轻视它。工作中,态度决定了绩效,只要踏实肯干,诚实劳动,就可以坦然面对每一天。反之,如果我们轻视自己的工作,一味地抱怨,认为它没有什么意义,不肯

时刻保障高新区供水安全

新冠疫情爆发后,公司团总支根据团区委和公司党委的指示,立即组成了团员突击队。这支队伍里有团员,还有一些优秀青年,大部分来自公司的一线岗位。为了保障小区居民时刻保持积极的工作状态,时刻准备进入“战斗”,保障抢修和接户工作顺利进行,确保区内的正常用水。(范巨澳)

如果你为一位职工开了后门,那么就会形成畸形公平,其他的职工也会提出同样的要求。久而久之,企业在管理上就会出现问

题。上述几个小例子就是“破窗效应”,有人“破窗”而没有得到及时制止,人们就很容易陷入一种“小算盘”心理中:他占了便宜都没事,我为什么不顺手拿点?你给他这么办了,就得给我也这么办。由此可知,“破窗效应”的危害性很大,自私自利、无组织无纪律的风气会越来越重,导致一个人、一个集体每况日下,最终被社会的发展所淘汰。

一个人、一个集体要想发展,就要充分认识到“破窗相应”的实质和内在的危害,因此,避免“破窗效应”,是个关键而且值得思考的问题。这就要求我们不断加强学习,提高辨别是非的能力,在工作中不断增强职工之间相互信任,相互鼓励,要坚定信念,找回激情,让职工愿意为企业付出努力,凝聚成战无不胜的力量,使企业在风清气正的氛围中发展得更加强大。(孙彦博)

安全作业责任重大

在一天的施工过程中,我时刻牢记自己的监护责任重大,不敢有丝毫松懈,盯紧检测员,监护好每一位施工的师傅,不时向他们喊话,提醒他们注意上空的吊装物,每隔一段时间提醒他们换班上来换换空气。工作结束,收拾完现场卫生我的心才放下。通过这次监护作业,我加深了对有限空间作业的认识,极大地提高了责任心,这一天我过得很充实。

(张凯迪)

以积极的态度对待工作

我们必须要端正态度,充满激情,竭尽全力,追求完美,高标准,严要求,才会有所收获。日常工作中领导交给的每一项任务,我们都要认真对待,按时完成,努力做到“黑天和白天一个样,坏天气和好天气一个样,领导不在场和领导在场一个样,没有检查和有人检查一个样”。让我们共同努力,打造更强大的供水排水公司。(李萌)

投入热情和努力,就注定不会取得成功。我们必须要端正态度,充满激情,竭尽全力,追求完美,高标准,严要求,才会有所收获。日常工作中领导交给的每一项任务,我们都要认真对待,按时完成,努力做到“黑天和白天一个样,坏天气和好天气一个样,领导不在场和领导在场一个样,没有检查和有人检查一个样”。让我们共同努力,打造更强大的供水排水公司。(李萌)

成了这项任务。

领导经常告诉我们“有条件要上,没有条件创造条件也要上,只要能坚持住,你就是最棒的。”在疫情还未完全解除的情况下,公司所有突击队员时刻保持积极的工作状态,时刻准备进入“战斗”,保障抢修和接户工作顺利进

业文化建设的高度重视。公司这个大平台,不仅是职工努力拼搏,实现自己人生梦想的职场,更是一个随时“充电”、不断学习知识的大学校。在这所学校里,供水排水人的政治素质、业务素质和管理水平不断提高,使干部职工成为有文化、有修养、有技能的重要技术人才。

图书馆已经成为职工职业生

涯的终生学校。“图书馆的灯亮着,我们的企业就有希望。”现在每天到图书馆阅读的职工都有一二十人,阅读的习惯蔚然成风。在公司,职工们不仅把读书学习作为提升自身精神文化素养的重要手段,更使读书学习成为工作和生活的重要组成部分。

(王燕)

向更高的目标迈进

人的一生要有明确的目标和志向,否则在遇到困难或挫折的时候,就很容易失去方向。在我们的传统文化中,“立志”是一个永恒的话题,立大志方能成大器的观点一直延续到今天。

威廉·皮特就是如此,他从小就坚定自己的目标,并在成长的岁月里一直没有忘记自己将来想要成就一番伟业的志向。因此,无论何时何地,他都从未忘记自己要出人头地,成为一个公正、睿智、造福人类的政治家。在这个志向的指引下,他坚韧不拔、锲而不舍地朝着远大目标前进。威廉·皮特大学毕业后,没有像别人选择职业时那样瞻前顾后,而是毫不犹豫地朝着自己的目标迈进。

工作中我们时常审视自己,就会自觉地克服一切困难,我们离目标会越来越近。这时再回头看看当时的自己,就会发现我们已经向前迈出了一大步。(刘若楠)

行有不得 反求诸己

在 3 月 12 日举行的外交部例行记者会上,白宫高官指责中国掩盖疫情,耿亮笑着向提问的路透社记者问道,“中国有句古话,叫行有不得,反求诸己,知道什么意思吗?”

“行有不得,反求诸己”出自《孟子·离娄上》,它的意思是:事情做不成功,遇到了挫折和困难,或者人际关系处得不好,要自我反省,一切从自己身上找原因。虽然看起来意思简单明了,但要是真正做到却是很难。

我们在日常工作中,难免会碰到一些复杂的情况,工作起来也不可能总是一帆风顺,当遇到困难时不要总发怨言,要思考自己身上存在的不足,是不是自己没有掌握到位,是不是没有严格

任正非之非常道

2018 年的孟晚舟事件让华为迎来了一个巨大时刻。在中国走到了前所未有的历史深度和时代宽度之际,任正非式商业领军人物,他们总是拥有一个壮阔的愿望,并拆分为一条条小的道路,无论到达目的地过程多么艰难,绝不放弃,更绝不孤立于世界。

理解任正非,人们发生过多次争执。

他的苦难和辉煌带有时代性,其中情形复杂特别,不是一两则名人轶事、一两篇内部文件可以描述的。

他没有明确的人生导师或战略指南可以遵循,他只能依靠几十年侵入骨髓的道德习惯和理性来应付一切。

唯一可以肯定的是,这争执一直延续到多年以后,还会成为问题的焦点。

当任正非不断强调“华为的冬天”、不断顾虑“能不能活下来”的时候,对于 18 万华为的员工以及大部分的中国人而言,则是常带着一种宗教式的虔诚和“民族企业的骄傲”看待这位商业领袖,同时希望这种崇拜不夹杂条件和理由。

只是脱离崇拜的时候,那些令人称道的“不要挟荣誉感”的声音,不过是华为的一种警示,任正非的一种孤独和矛盾罢了。

在任正非身处的世界里,他比人们想象的更加深刻。毛式精神、邓式胸襟、西式制度、爱因斯坦式的科学真谛,任正非身上都有体现。

在华为的实践过程中,在任正非的经历背后,还有关于这个国家的脉络和未来的线索。

精英企业家的启蒙

特殊的喀斯特地貌塑造了黄果树瀑布的壮阔,经过明代旅行家徐霞客和历代名人的游历和传播,成为知名景点。在“瀑乡”之称包裹下的贵州安顺市镇宁县也因旅游业,得以长足发展。

70 年前,任正非在这个物质极度匮乏的贵州小县城已经度过了生命最初的五年。

任家要哺育七个孩子,加上父母,家里共九人,生活开支全靠父母微薄的工资维持。到了月底,只能靠借钱度日。

为保证能活下来,任家实行了严格的分餐制。如果不下饭,可能会有一两个孩子活不下去。这让任正非知道生活不易,“活下去”不是说说而已。

艰苦年代,贫瘠是多数有大成者的启蒙,代表了那一代人的淳朴和踏实。任正非也一样,饥饿感是他的不竭动力,而“活下去”也成为日后展现出强大生命力的华为的最基本使命。

新中国成立后,中央政府通过土地改革解决了农民和土地的问题,解放发展了生产力,还开展了三场轰轰烈烈的扫除文盲运动。人们以前所未有的热情投入到学习文化的浪潮中,使得中国的成人识字率从 1949 年的不到 20%,升至 1979 年超过 70%。

1952 年,新中国组织了第一次全国高校统一招生考试,中国高考制度的建立,为像任正非这样的精英企业家,在完成知识启蒙后,有机会进入更高等级的学府求知求学提供了机会。

百废待兴的国家还没有完全解决饿肚子的问题,为了鼓励任正非考上大学,母亲每天塞给他一个小米饼。任正非很清楚,这是从父母与弟妹的口中抠出来的粮食。

任正非 19 岁考入重庆建筑工程学院后,常常想起这段往事,他忘不了小米饼的功劳。他甚至自嘲,如果不是这样,也许他也进不了华为这样的公司,倒是社会上多了一名养猪能手,或街边多了一名能工巧匠而已。

相比一个孩子对于饥饿的记忆,作为教育工作者的父亲更能意识到教育的重要性,他嘱咐任正非要记住,知识就是力量,别人不学,自己也要学。

激情军工时代的遗产

读完大学,任正非被分配到基建工程兵部队。他从技术兵干起,到工程师,到副团级干部。

军队的严谨作风和军人的革命激情磨砺着任正非,他成功研制了空气压力天平,这是中国第一台高精度计量标准仪器。

因为贡献出色,任正非被选为解放军科技人员的代表出席了全国科学大会。这是 1978 年,邓小平刚刚复出,他主持召开的这个全国科学大会,不仅意味着国家发展的新转向,更意味着,像时年 33 岁的任正非这样的年轻科技工作者新的人生大门正在开启。

基建工程兵是中国军队保持时间最短的兵种,20 世纪 70 年代开始逐步撤销。考虑子女们的教育问题,1983 年任正非决定转业。他回到南方,在一家电子公司当副经理。

初涉商海,没有什么商业心机的任正非被骗得丢了饭碗,还失去了发妻。

为了养家糊口,1987 年,已经 43 岁的任正非和几位朋友一起,用凑来的 2 万多元人民币注册成立华为公司,寓意“中华有为”。

初创的华为刚有些积蓄,任正非就决定将全部资金投入研发。到 1995 年研发出第一台程控交换机时,他又提出“做一个世界级的、领先的电信设备提供商”,因此被称为“任疯子”。

但谁都没有想到,在“任疯子”的带领下,这家诞生在杂草丛生、两间简易房里的小公司,改写了中国乃至世界通信制造业的历史。

70 年来,中国退役的军人有 5000 多万,如果盘点新中国成立以来军人出身的企业家,除了任正非,还有柳传志、王石等。他们经历了中国一段比较特殊的时期,他们也构成了中国商业世界一个比较特殊的群体。

城市体制改革自 1984 年拉开序幕后的七八年,甚至更长的时间里,中国进入计划经济向市场经济转轨时期,大型国营工厂的下岗员工,奔波着找工作的退役军官,以及不甘于平庸生活的基层官员,是城市中更为迫切改变命运的人物,也就成了创业族

群的来源。他们未必知道未来的路通往何处,他们只是凭借本能告诉自己,必须从贫瘠中逃脱出来。

现代管理学之父彼得·德鲁克认为,100 多年前,当大型企业首次出现时,它们能够模仿的唯一组织就是军队。

作为军人的任正非,冲动,狠劲,视死如归,就像基因一样,刻进了骨子里。任正非执掌华为,根本不用模仿军队。

在任正非看来,战场上,军人的使命是捍卫国家主权,国家尊严,商场上,企业家的使命是捍卫企业的市场地位。

任正非在华为讲毛泽东,讲邓小平,讲三大战役,讲抗美援朝,讲艰苦奋斗。从某种程度来说,任正非的管理哲学里,有毛式的国家主义情怀,邓式的改革开放思想的烙印,还有属于任正非他自己的强烈的自我暗示和激励。

“强者才能生存”,任正非把从军队里培植出来的这个人生信条,放在企业经营上,把企业的倒闭作为永恒的哲学命题。因为危机感,所以要拼命,所以华为一开始就让人们看到它的“狼性”,也略带“血腥”。

2017 年,华为全球销售已达 6036 亿元人民币,同比增长 15.7%,虽然在营收层面大于中国互联网公司三巨头 BAT 之和,但营业利润则远比不上腾讯、阿里。任正非便说,2017 年华为做得不够好。结果是,轮值 CEO 被处分,部分高管连降两级。

因为危机感,华为员工出差要么坐早上 9 点前的飞机,要么坐晚上 6 点后的飞机,如果在工作时间坐飞机,是要通报批评的。这种在外界视为冷血之举,在任正非眼中,是极强的光荣感和使命感。

因为危机感,“军人”任正非率领华为始终以猛烈的炮火打进攻战,在没背景没靠山、寸步难行时,能打过去过,也打防御战,韬光养晦,未雨绸缪。

在中国企业家中,任正非式人物,是极少数拥有自己管理哲学的商业思想家。这些人过去是军人,是旧世界里的新物种,他们在过去十年充满不确定性的商业世界里,又成了勇气可嘉的自我革命者。

伟大的国际化试验

1987 年 10 月,中国共产党第十三次全国代表大会召开,提出了社会主义初级阶段理论。这个理论激发中国人重视科技,对外学习,奋发追赶的精神。

作为改革开放以来最早设立为经济特区的深圳,不仅充分发挥当时少数可以与内地保持生产要素自由流动的经济优势,而且充分利用了地理优势,向着外部世界奋力开拓。

总部建立在深圳的华为顺势而为,酝酿了两件事:第一,推进国际市场;第二件,接轨国际管理水平。

征战国际市场并非易事。当时中国的产品在国外竞争力很弱,直到 1997 年,华为才跨出还是次要的。因为从制度的角度看,华为创造了中国商业历史上前所未有的公司文明。

在所有人都认为,任正非正领导着华为朝着最好的方向发展时,坏消息纷至沓来,一度把华为推到了生死存亡的关头。

2000 年,任正非的“心腹”李一男离开华为,挖走核心人员,创立港湾科技,蚕食华为的市场。爱将背叛的第二年,任正非母亲遭遇车祸,等到正在跟随国家领导人访问伊朗的任正非赶回昆明时,母亲已撒手尘寰。

任正非还没有从失去至亲的痛苦中走出,通讯巨头思科在 2003 年对华为提起专利诉讼,欧美市场很多客户暂停了与华为的合作。

真是怎一个难字了得。这让在农村长大的部队锤炼多年,在外人眼里坚强如铁的任正非,无力过,痛哭过,甚至患上了抑郁症。

让人没有想到的是,顺风顺水时充满危机意识的任正非身陷绝境后,却有无可救药的乐观。这种无可救药的乐观让任正非迅速康复,带领华为绝地反击。

面对思科的咄咄逼人,任正非说:“敢打才能和,小输就是赢。”

华为赢了。任正非用了短短两年的时间,让李一男重新回到华为担任副总裁,让思科与华为达成和解。更重要的是,华为在企业家的血性,除了艰苦勤勉、敢打敢拼,荣誉和坎坷都不值一提。

此后华为开启了一段堪称势不可挡的成长模式。挺进非洲,立足拉美,进军中东石油大国,征服“罗曼之乡”法国,牵手英国电信,开拓荷兰市场,在德国夺得欧洲的“最后一战”。

征战四方的华为,打破了国际巨头垄断中国通信市场的局面,把华为推到了一个无论是国内外同行都不敢轻视的位置,征战四方的过程,也是任正非带领华为向世界学习的过程。

任正非坚持批判性思考和建设性发展统一起来,让华为为长远意识到不足,不断提升规范化、流程化、标准化等能力。

为我所用,是任正非的方式。比如在产品开发理念和流程上,华为与 IBM 合作建立了集成产品开发流程和集成供应链,又与毕马威、普华永道合作,建立财务流程、制度、监控,构建“四统一”。

激励制度是所有公司治理需要面对的核心难题,华为也不例外。在华为的发展中,任正非通过内部的持股计划,已经将个人股份降低到 1.4%,对于万亿市值的企业来说,他持有的财富非常少。

任正非明确表示:“不要简单地按照条文来区分,而是实事求是地评价他的贡献,真正让那些干得好的人得到利益。奖励要

给到奋斗者。”

从财富积累的角度来看,华为获得了前所未有的成功,但这还是次要的。因为从制度的角度看,华为创造了中国商业历史上前所未有的公司文明。

巨变时刻
2018 年年末的孟晚舟事件,引爆全球。

第二年初,任正非接受加拿大媒体采访。记者询问,如果那天和孟晚舟乘坐同一个航班在加拿大转机,是否也有可能被抓。任正非稍作迟疑,若有所思的低语:“也许。那我就好陪她,她就不会那么孤独了。”

任正非和华为被推上风口浪尖。

外界喧哗的背后,是几家跨国企业经济上的纠葛演变为政治上的摩擦。用任正非的话来形容,夹在中美贸易战中的华为就像“两个碰撞的大球之间的一颗芝麻”。

国内民众空前地支持华为。但任正非保持着异常的冷静,不愿意看到华为绑架了全社会的爱国情绪,他认为“热血沸腾、口号满天飞,最后打仗时不行也没用,最终要能打赢才是真的”。

在谈到真正的困难时,如谷歌在 2019 年 5 月暂停向华为提供服务,任正非不回避、不虚饰:“影响挺大的,谷歌是非常好的公司,谷歌在想办法,我们也在想办法,在讨论‘救济’措施。”

任正非一以贯之的冷静,时常让人忘记,一位古稀之年的老人所能承受的压力。这是这一代企业家的血性,除了艰苦勤勉、敢打敢拼,荣誉和坎坷都不值一提。

2019 年,5G 商用元年,华为的崛起,让竞争对手失去了最后的缓冲因素,一连串的问题被提出来了。

其中最迫切需要解决的问题是,这是个巨大时刻,中国正展现出 70 年的巨变,展现出大气磅礴的辉煌国运,以华为为代表的自主创新型企业构建的新秩序,注定与其他多个旧秩序不断地博弈、不断地磨合。

要给这个问题一个答案,对任正非来说并不容易,他没有法律上的程序,历史的镜子可供参照。他和他的华为,又一次站在了“无人区”中,实行英雄主义。

与此前的几次经历绝境相比,不同的是,愈发成熟的华为实力更加雄厚。相同的却是,华为仍然保留着危机感。

在中国走到了前所未有的历史深度和时代宽度之际,任正非式商业领军人物,他们总是拥有一个壮阔的愿望,并拆分为一条条小的道路,无论到达目的地的过程多么艰难,绝不放弃,更绝不孤立于世界。

经历了风雨雷电和人生坎坷之后的不屈,是任正非的非常道,也是任正非的常道。

(摘自《南风窗》)

企业精神

自强

团队

创新

拼搏

奋斗

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

才能成功

跳出圈子眼界宽

《被束缚的小象》一文,讲述的是一头小象被束缚在一棵小树上,几经挣扎却无法挣脱绳索,便形成了思维定式,“我摆脱不了绳索的束缚”的念头便产生在脑海里。

一个人怎么做事在很大程度上跟习惯有关,而习惯是形成思维定式的要素。思维定式导致思考问题时只会按照惯性朝着一个方面想问题,不去多

炼和积累,才夯实了以后成功的基石。

现实中能经受那“三厘米”煎熬的却寥寥无几,所以人们常说,成功的路上其实并不拥挤,因为坚持到底的人并不多。而且历经挫折与失败的洗礼,之后的道路将会变得更加为宽阔与平坦,因为挫折与失败,往往让人从经验教训中快速成长起来,成熟起来。

我们要把目光放长远,不能只是抱怨自己,而是抱怨环境。

己的抱负无法施展,而要踏踏实实投身于本职工作,把平凡的工作做的不平凡,把简单的工作做到最好。机会总是留给有准备的人,只有潜心于自己的本职所在,享受这个漫长积累的过程,终有一天梦想的列车会朝你驶来。

经历艰苦奋斗才能取得成功,我们帮助蚕蛹破茧,它却成了不蝶,相反,只有通过自己的努力和奋斗,冲破蚕茧的束缚,才能浴火重生、脱胎换骨;只有经历过苦难的磨砺,才能迎接美好的未来。

读了《老木匠的新房子》一文,我深刻认识到,美好的生活需要我们自己去创造。今天的生活状态,取决于我们过去对生活的态度;而明天的生活状态,取决于今天对生活的态度。

文中的老木匠是一个工作勤奋、做事认真、手艺高超的好工人,在他准备退休时老板还舍不得让他走。但他答应给老板再建最后一所房子时却心不在焉、粗制滥造,最终留下一个莫大的遗憾。我们在企业工作,就如同造房子,尽最大努力做好工作,不单单是为了企业,也是为了我们自己。回想公司成立之初,国家没有拨付开办经费,白手起家。当年创业的职工发扬主人翁精神,把公司的事业当作自己的事业为之辛勤工作。大家拿着最简单的工具,投入到火热的劳动竞赛之中,在

艰难困苦中奋力前行,快乐地工作生活。

通过二十多年的艰苦奋斗,如今公司已经发展成为一个综合型现代化水务企业,实现了经济效益和社会效益双丰收,职工收入也连年增长,大大高于当地平均水平。正是由于当年创业者们的无私奉献和敬业精神,才有了我们今天来之不易的大好局面。

同样,今天我们的工作态度,将决定明天的我们住进什么品质的“房子”。现在我们的收入增加了,工作条件也明显改善了,但是我们不能丢掉主人翁的精神,不能丢掉当初的激情和拼劲,不能丢掉当初积极乐观的心态。我们要把自己的命运和公司的命运紧密联系在一起,尽心尽力的做好自己的工作,承担起应尽的责任。切莫像老木匠那样因为漫不经心、消极应付,丢掉了大半辈子挣来的好名声,只能懊悔、羞愧地住在自己亲手盖起的那所“粗制滥造的房子”里。

(孙燕兴)

奋斗

奋斗

奋斗

奋斗

奋斗

奋斗

奋斗

为民族复兴而努力奋斗

机运处组织全体驾驶员观看了《一堂好课》,这一课的主题是爱国,看后令我记忆犹新,感受颇多。

金一南教授在课堂上提到了三种力量之源,其中一个就是暴力,谁的力量大、谁的拳头硬,谁就能称王。旧中国就是因为落后,所以受尽了屈辱。鸦片战争、九一八事变、七七事变……都是我们的耻辱,弱小,就只能被欺凌。我们,就要铭记历史,不忘初心,牢记使命。因此,中国共产党要改变中华民族的命运,信念激励着我们一步一步走向复兴。

中国已经逐渐发展起来了,完成了一次又一次超越。原来只能在六级风下施工建桥,现在我国已经可以在八级风下施工建桥了,华为的 5G 技术已经领先了美国三年,成为全球第一,这是中国的制造,这是中国的实力。我们每一次的超越,每一次惊世之举,都标志着中国正在走向复兴,我为祖国而感到骄傲。

看完这一课后,我深刻地认识到肩負的责任和使命,要为中国民族伟大复兴作出贡献,首先要把自己的事情做好。做难事必有所得,干自己没干过的事,不要被平淡所淹没。我们要不断地学习,不断地提高,不断地挑战自我,让生命之花在不断创新、创造的过程中绽放。

一个不曾真正努力的人,即使每天将自己的时间安排的满满当当,也只是在欺骗自己,外人只看结果,优劣一眼就可以看穿。那些所谓的努力,复盘一下,真的走心了吗?真的问心无愧吗?让努力变得真实,让表象变为脚踏实地,这样,提升才是实实在在的,即使努力没有被别人看到,结果也将会如实地反映出来。

像白色的千里马一样沉沦下去。在寻求解决问题的过程中,我们所收获的不仅仅是知识的拓展、能力的提高,更有精神上的满足和自我价值的体现。

任何信手拈来的从容,都是厚积薄发的积淀。公司为我们创造了优越的学习条件和良好的学习氛围,我们更没有理由懈怠了。作为公司一名基层职工,我要向那匹黑马学习,立足本职工作,无论在哪个岗位上,都要尽职尽责,全力以赴把自己的工作做好,紧跟公司发展的步伐,听从领导指挥,坚定依靠学习走向未来的信念,不断完善自己,提升自己,与公司一起成长、壮大,为公司的发展贡献自己的力量。(王洪伟)

像白色的千里马一样沉沦下去。在寻求解决问题的过程中,我们所收获的不仅仅是知识的拓展、能力的提高,更有精神上的满足和自我价值的体现。

任何信手拈来的从容,都是厚积薄发的积淀。公司为我们创造了优越的学习条件和良好的学习氛围,我们更没有理由懈怠了。作为公司一名基层职工,我要向那匹黑马学习,立足本职工作,无论在哪个岗位上,都要尽职尽责,全力以赴把自己的工作做好,紧跟公司发展的步伐,听从领导指挥,坚定依靠学习走向未来的信念,不断完善自己,提升自己,与公司一起成长、壮大,为公司的发展贡献自己的力量。(王洪伟)

像白色的千里马一样沉沦下去。在寻求解决问题的过程中,我们所收获的不仅仅是知识的拓展、能力的提高,更有精神上的满足和自我价值的体现。

任何信手拈来的从容,都是厚积薄发的积淀。公司为我们创造了优越的学习条件和良好的学习氛围,我们更没有理由懈怠了。作为公司一名基层职工,我要向那匹黑马学习,立足本职工作,无论在哪个岗位上,都要尽职尽责,全力以赴把自己的工作做好,紧跟公司发展的步伐,听从领导指挥,坚定依靠学习走向未来的信念,不断完善自己,提升自己,与公司一起成长、壮大,为公司的发展贡献自己的力量。(王洪伟)

像白色的千里马一样沉沦下去。在寻求解决问题的过程中,我们所收获的不仅仅是知识的拓展、能力的提高,更有精神上的满足和自我价值的体现。

任何信手拈来的从容,都是厚积薄发的积淀。公司为我们创造了优越的学习条件和良好的学习氛围,我们更没有理由懈怠了。作为公司一名基层职工,我要向那匹黑马学习,立足本职工作,无论在哪个岗位上,都要尽职尽责,全力以赴把自己的工作做好,紧跟公司发展的步伐,听从领导指挥,坚定依靠学习走向未来的信念,不断完善自己,提升自己,与公司一起成长、壮大,为公司的发展贡献自己的力量。(王洪伟)

像白色的千里马一样沉沦下去。在寻求解决问题的过程中,我们所收获的不仅仅是知识的拓展、能力的提高,更有精神上的满足和自我价值的体现。

任何信手拈来的从容,都是厚积薄发的积淀。公司为我们创造了优越的学习条件和良好的学习氛围,我们更没有理由懈怠了。作为公司一名基层职工,我要向那匹黑马学习,立足本职工作,无论在哪个岗位上,都要尽职尽责,全力以赴把自己的工作做好,紧跟公司发展的步伐,听从领导指挥,坚定依靠学习走向未来的信念,不断完善自己,提升自己,与公司一起成长、壮大,为公司的发展贡献自己的力量。(王洪伟)

像白色的千里马一样沉沦下去。在寻求解决问题的过程中,我们所收获的不仅仅是知识的拓展、能力的提高,更有精神上的满足和自我价值的体现。

任何信手拈来的从容,都是厚积薄发的积淀。公司为我们创造了优越的学习条件和良好的学习氛围,我们更没有理由懈怠了。作为公司一名基层职工,我要向那匹黑马学习,立足本职工作,无论在哪个岗位上,都要尽职尽责,全力以赴把自己的工作做好,紧跟公司发展的步伐,听从领导指挥,坚定依靠学习走向未来的信念,不断完善自己,提升自己,与公司一起成长、壮大,为公司的发展贡献自己的力量。(王洪伟)

像白色的千里马一样沉沦下去。在寻求解决问题的过程中,我们所收获的不仅仅是知识的拓展、能力的提高,更有精神上的满足和自我价值的体现。

任何信手拈来的从容,都是厚积薄发的积淀。公司为我们创造了优越的学习条件和良好的学习氛围,我们更没有理由懈怠了。作为公司一名基层职工,我要向那匹黑马学习,立足本职工作,无论在哪个岗位上,都要尽职尽责,全力以赴把自己的工作做好,紧跟公司发展的步伐,听从领导指挥,坚定依靠学习走向未来的信念,不断完善自己,提升自己,与公司一起成长、壮大,为公司的发展贡献自己的力量。(王洪伟)

像白色的千里马一样沉沦下去。在寻求解决问题的过程中,我们所收获的不仅仅是知识的拓展、能力的提高,更有精神上的满足和自我价值的体现。

任何信手拈来的从容,都是厚积薄发的积淀。公司为我们创造了优越的学习条件和良好的学习氛围,我们更没有理由懈怠了。作为公司一名基层职工,我要向那匹黑马学习,立足本职工作,无论在哪个岗位上,都要尽职尽责,全力以赴把自己的工作做好,紧跟公司发展的步伐,听从领导指挥,坚定依靠学习走向未来的信念,不断完善自己,提升自己,与公司一起成长、壮大,为公司的发展贡献自己的力量。(王洪伟)