

公司召开廉洁自律警示教育会

3月31日,公司纪委组织召开廉洁自律警示教育会。会议由纪委书记、副总经理周明主持。党委副书记、副总经理王晖及负责公司生产经营、工程建设、财务审计、物资采购等人员参加了会议。

会上,全体人员观看了《工程建设领域腐败剖析录》(以案说法预防职务犯罪)专题警示教育片。要求与会人员以反面典型为镜,深刻汲取教训,认真总结反思,切实做到自我约束、防微杜渐、警钟长鸣。

公司党委召开支部书记工作会

4月3日下午,公司党委召开支部书记工作会,党委副书记、纪委书记、党委委员和各党支部书记、团总支书记参加了会议。

党群工作部对第一季度党建检查工作通报,宣读了党委《党建工作检查通报》,并公布各党支部第一季度《源泉》刊稿情况。

会议传达了上级党委近期工作要求,布置了党委2020年

周明对与会人员提出要求:一是保持清醒头脑。反腐倡廉,人人有责,务必时时刻刻告诫自己“手莫伸,伸手必被捉”,自觉抵制腐朽思想的侵袭。二是严格遵守守法。要增强纪律观念,严格遵守党纪国法,严格执行行业规定和各项规章制度,不打折扣、不搞变通,有令必行、有禁必止。在工程建设领域,推动项目、招投标过程、资产运作等方面要严格按照法律法规组织实施,确保项目规范运作,资金安全运行;物资采购方面,要严格落实

物资采购政策法规,全面履行物资采购管理职责,认真执行物资采购审批程序,不断强化采购人员的法律意识。

王晖强调,大家要以此次警示教育为契机,认真反思,全面总结,进一步强化思想认识,提高廉洁自律意识,不断改进工作作风,在今后的工作中严格遵守党纪党规和单位各项规章制度的要求,进一步增强拒腐防变的自觉性和坚定性。

(郭维)

项工作抓实做好。

党委副书记王晖强调,各支部要严格落实“三会一课”制度,抓好党员学习,严格党员管理,尤其是疫情期间,在做好疫情防控、日常工作的同时,持续抓好政治理论学习,不断提高党员的理想信念、理论修养、政治觉悟和工作水平,适应新形势党建工作的要求,更好地完成党内各项工作任务。

(刘中)

自备井封填工作再创佳绩

近期,新进区企业集中开工。为了确保辖区用水安全,水务监察大队加大自备井封填工作力度,着重对新开工单位开展走访工作,应对各类涉水事件,封井工作取得新进展。

某新进区单位自去年下半年开始进场施工,水务监察大队

立即组织工作人员进行走访。经了解,该项目占地259亩,因现场暂未清场,较为混乱、复杂,在保证安全的前提下,水务监察人员经过两天细致摸排、走访,共发现自备井13眼,对取水井拍照、定位、绘制井位图,收集自备井基本资料。

机关党支部重视党员学习

4月7日,机关党支部组织全体党员集中学习。这是自疫情发生以来该支部第一次组织集中学习,各位党员全程佩戴口罩,时间控制在一小时以内。

首先,支部书记马春光传达了4月3日支部书记会议精神,

坚定信心,继续努力,与公司同心同德,坚决打赢疫情防控阻击战。

(王宁)

3月31日,园林处从沭阳购进的164株水杉安家落户于供水厂北侧的马路旁。一棵棵水杉高耸挺拔,犹如站岗放哨的士兵,英姿飒爽,守护着我们的厂区。

(张艺潇)

3月25日,用户、管网工程处完成了高新区封龙大街、封龙公园、健康公园等9处园林给水接户工程。施工期间,同志们齐心协力,不畏辛苦,确保了市政园林春季绿化浇灌作业。

近日,供水厂园林绿化班为返青绿植进行了春灌浇水,全面清理、维护喷泉水系景观,对水池底部的淤泥树叶等杂物进行彻底清扫并注水。绿化班全力做好各方面工作,为全体

职工提供了优美舒适的工作环境。

(张国栋)

3月26日,用户、管网工程处应急分队接到营业处为欧陆园小区更换水表的紧急任务,施工人员第一时间赶到现场查看情况,发现阀门年久失修,不能正常运转。王志刚根据实际情况决定在更换水表的同时更换阀门。尽管施工中遇到一些困难,但大家凭着丰富的经验迅速解决了问题,在黎明前恢复了供水。

(胡连兴)

日前,江阴道(兴安街至黄山街)段接户增多,用水量增大,导致市政管网水压降低。用户、管网工程处发现该段供水管网东侧的一个阀门未打开形成环网,西侧不能就近补压,该处立即组织人员抢修,找到了被埋的供水设施,及时解决了用户的燃眉之急。(白忠超)

供水厂加强车辆管控工作

供水厂加强疫情防控期间车辆防疫管控工作,要求全体驾驶员提高认识,充分认识交通安全重要性,规范安全驾驶行为、行车行为的基础上出台了一系列管控措施。一是严格落实派车单审批制度,优化审批程序、节省用车时间、保证车辆及时开展疫情期间各项检修任务,全力保障供水。二是严格车辆消毒工作,司乘人员必须佩戴口罩,车辆出发前,用酒精对车辆内部进行全面消毒,定时对车辆开窗通风,避免交叉感染。三是加强疫情期间车辆检查工作。及时了解车辆使用状况,合理调度、分配车辆。与此同时,进一步加大检查力度,定期组织相关科室进行联合检查,规范驾驶习惯与车辆停放秩序,及时发现并处置存在的问题。

(毛健)

污水处理厂节假日更换断路器

4月6日,污水处理厂设备科及维修保障班利用清明假期时间更换了3#、4#膜擦洗风机电源柜内的断路器。

近期,鼓风机房膜擦洗风机开机时,偶尔有断路器跳闸的现象,设备科和运行中心一起分析并查找原因,初步确定故障点为膜擦洗风机电源柜内的断路器。经过认真检查发现,由于4台膜擦洗风机启动电流大,工作负荷大、操作频次高,使用多年后断

路器触点有磨损。污水处理厂设备科请示领导后,决定对4台风机断路器进行更换。

公司召开智慧水务解决方案培训分享会

为积极响应公司提出的创建“学习型企业”的号召,生产技术处组织相关部门参加了“智慧水务解决方案”的线上培训分享会。生产技术处、供水厂、营业处、用户、管网工程处、信息中心等部门参加。

此次线上分享会分为4次进行,于3月13日起每周五上午以线上直播的方式开展,课程包括:DMA分区的应用、智慧水厂建设、二次供水系统改造、供水运营与客服管理及供水企业两率控制理念探讨等9个相关主题。

通过讨论,大家认为此次培训内容丰富,例如智慧水厂的建设讲解,为公司今后由信息化转向智慧化提供了新的思维方向。通过对政策、规范的讲解,让大家对相关法规有了更深理解,对其他地市的规范标准进行了解,对公司水务工作的深入开展有了—定指导意义。(田磊)

★3月29日至4月1日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在浙江考察时强调,要全面贯彻党中央各项决策部署,做好统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作,奋力实现今年经济社会发展目标任务。

★4月1日,世界卫生组织总干事谭德塞表示,新冠肺炎大流行过去几周来导致全球新增确诊病例呈指数级增长。

★4月3日,习近平在参加首都义务植树活动时强调,牢固树立绿水青山就是金山银山理念,打造青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国。

★4月4日,庚子年清明节,全国各地各族人民深切悼念抗击新冠肺炎疫情牺牲烈士和逝世同胞。习近平、李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正、王岐山等党和国家领导人在首都北京参加悼念会。

★4月6日,中国发布新冠肺炎疫情信息、推进疫情防控国际合作事迹。



企业价值观

个人心情舒畅 用户放心满意

家庭幸福美满 企业兴旺发达

平凡中的坚守 坚毅中的执着——访公司专家黄剑

1970年,17岁初中毕业的黄剑被分配到石家庄市自来水公司,职工在不同的工作岗位轮流工作,在哪儿都干一段时间,适当的岗位调整,既锻炼了职工的适应能力,同时还让他们掌握了多种技能,什么工作都拿得起放得下。市自来水公司的体制是,来到单位,没特殊情况,身体没问题,就在一个地方干下去了。黄剑自1970年上班,到2008年退休,一直没有调整过岗位。他说,那时候就是师傅带徒弟。记得当时来到班组,我们新来的大概有20多人,先是师傅挑徒弟,首先让师傅看上手,才会被有能耐的师傅挑走,还要签订师徒合同,何润海和邢英文是我的师傅。师傅在,就由师傅手把手教,师傅不在,就跟着大师兄刘红新学。

初到市自来水公司的黄剑几乎就是一张白纸,什么也不懂,什么都要学。但这并没打消他的工作积极性。没有底子,工作上很吃力,他刻苦钻研机电设备相关知识,在师傅何润海的悉心指导下,从不懈怠的他没过多久就掌握了很多机电设备安装知识,并积累了一定的工作经验。这个初来乍到的毛头小伙子逐渐在工作中崭露头角,得到了众人的赏识,领导和师傅都放心地把工作交到他手中。不管什么工作,他都要求自己干一行,爱一行,精一行。正因如此,他给同事们留下了勤奋学习、刻苦钻研的好印象。

采访开始还略显腼腆的黄

剑,没过多久就打开了话匣子。市自来水公司不像咱们供水排水公司,职工在不同的工作岗位轮流工作,在哪儿都干一段时间,适当的岗位调整,既锻炼了职工的适应能力,同时还让他们掌握了多种技能,什么工作都拿得起放得下。市自来水公司的体制是,来到单位,没特殊情况,身体没问题,就在一个地方干下去了。黄剑自1970年上班,到2008年退休,一直没有调整过岗位。他说,那时候就是师傅带徒弟。记得当时来到班组,我们新来的大概有20多人,先是师傅挑徒弟,首先让师傅看上手,才会被有能耐的师傅挑走,还要签订师徒合同,何润海和邢英文是我的师傅。师傅在,就由师傅手把手教,师傅不在,就跟着大师兄刘红新学。

黄剑说,1970年市自来水投入使用的一水厂和二水厂是日本人建的,我参与建设了三至七水厂的机电设备安装工程,从送水机房到架设通讯线路,从配电室到安装变压器,我跟进了整个工程。那时候还没有招投标,城建局直接把基建的活儿给了自来水公司。随着城市的不断扩容,供水区域面积也在逐年增加。活多的干不过来,基建工程处实行的是承包制,林自强当时担任副处长,主抓工程项目,胆大心细的他,什么活都接,暂时干不了的,现学、现培养也要把活干下来。为了能让职工们待遇更好一些,只要在规定的工期提前完成,就多发奖金。1980年市里的公共事业承包单位还不多,几个工程干下来挣了不少钱。由于待遇好,机关的人,城建局的人都想往基建工程处调。说到这里,黄师傅那种无以言表的自豪感油然而生。

从1983年到1990年,黄剑的主要工作是水厂建设前期的征地项目。工程的前期准备,比如首先拿到批文勘察现场,架线需要穿过五六个村庄,相应的征地,临时征地租用合同、打井、盖泵房,都需要和老百姓打交道,订好施工合同,办好征地手续,档案归档,办土地证,办理用地许可证,全程盯着,防止有人阻止施工,确保施工进度顺利。这些工作做起来都不容易。黄剑笑着对我说:“现在的酒量,都是那个时候练出来的。”我们单位就是这样,先铺设管道再建水厂,跑工地、签合同、办土地证,管道施工完了之后,该电工上了(安装设备)。这时我可以歇着,完全可以用再干电工和机电设备安装的活儿。但歇着不是我的性格,我也不愿歇着,忙习惯了,前期工作完后立马投入到设备安装施工中。多么朴实的话语,面对工作,这就是一

位老供水人的作风和品质的体现,对工作负责的态度,是发自内心的那种喜欢干活,乐于奉献,没有丝毫的做作。

问到黄剑印象最深的事,他说,那是1983年河滩水源开发工程建设项目。为了这个项目,林自强特地从地震局租了两辆吉普车。当时一辆吉普车连司机带加油,一天需要40块钱的费用。林自强基本不用,而是把车完全交给我,用来征地、跑手续、调解纠纷,而他自己骑着自行车奔波在工地上,随时掌握项目的进展情况。在那个大锅饭的年代,这样的领导是不多见的,我特别感动,心里暗暗地较着一股劲,跟着他干肯定没错,自己一定要加倍努力好好干。说到这里,他深有感慨地说,现在有些年轻人打心眼儿里就不喜欢干这些活儿。老话常说,兴趣是最好的老师。这些年轻人对于工作没有兴趣,上班来就是混天儿,不操心、不爱学习,工作不细心,刚学会的知识,可能过些时日就忘了。不愿意一辈子只作一个技术工人的思想阻碍着他们在这方面的发展,再加上人员调整的不确定性,使得这个领域培养出来的专业技术人员很少,佼佼者更是凤毛麟角。对于这个状况,他是特别着急。

2008年,黄剑来到供水排水

老牛亦解韶光贵 不待扬鞭自奋蹄

——访公司专家梁春生

公司专家梁春生是我的老领导,15年前我刚到公司时即在他手下“当兵”,因为他当时是公司的一名副总经理,“梁总的称呼就一直延续至今。采访老领导自别有一番感触,毕竟在一起共事5年,后来因为工作调动分开10年时间,但融洽的上下级关系使得我们始终保持着联系。

梁总有着三十多年的党龄,数十年的干部经历,具有很高的政治觉悟和领导能力,无论公司交给多难的工作任务,他都能出色地完成。在他身边工作的人,都会感觉到心情舒畅,这是他的领导艺术,他总是能够激发出大家干工作的蓬勃朝气,下属工作者生活上有什么困难,他总伸以援手。因此人缘好,干群关系十分融洽。

梁总曾经在好几个单位工作过,阅历丰富。他总说树挪死人挪活,初中毕业分配到石家庄拖拉机配件厂,在铸造车间当学徒。铸造在所有工种中是最累、最脏的,当然也有要求技术的木模工、沙模工,但是他干的就是一项技术含量也没有的“壮工”活,每天的工作就是从机加小车间把不合格的缸套废品用小拉车运到铸造车间,抡起十八磅大锤把废缸套砸碎。这活儿是要一把力气的,每天干完活累得骨头架子都散了,脸上黑一块、白一块的像个泥猴。那时工人口粮是定量的,这样的“壮工”吃多少也不觉得饱。和他在一起干活的是

个大学毕业生,到车间接受工人阶级再教育。中午两人在一块儿吃饭,此人人高马大,午饭狼吞虎咽地三口两口就吃完了,然后就眼巴巴地看着他吃。刚开始梁春生并没有在意,时间长了他才看出来大学生是吃不饱饭的缘故。之后他从家里带饭时总是把馒头、饼子往饭盒里塞得满满的。母亲以为是他在干活累,吃得多,有时还另外给他多带点。中午吃饭时他就悄悄递给大学生一个干粮。在那个吃不饱饭的年代,这个干粮可是无价之宝,而更珍贵的是同事之间那份真情。他是一个有同情心的人,是一个心中有大爱的人。善良也给他的人生带来了好运。

在艰苦的岗位上工作了几十年,锻炼了他的体魄,更锻炼了他的意志。从一个不谙世事的中学生,变成积极靠近共青团组织的热血青年。由于在铸造车间积极肯干,又是单位文体活动的积极分子,领导有意培养他,把他调到检查科工作。他在新工作岗位上一处严格要求自己,很快加入了共青团。在各项工作中发挥团员的模范带头作用。考上“七二一大学”后,他的专业技术获得极大提升,成为干部第二梯队的人选。追求共产主义远大理想,加入中国共产党成为他的迫切要求。虽然积极靠近党组织,多次给组织递交入党申请书,在工作中以共产党员的标准要求自己,由于一些客观原因,始终

没有获批准。在入党问题上遇到的各种沉浮曲折,他从来没有灰心丧气,始终认为这是党组织对他的考验。改革开放初期,拖配厂为了安置就业人员搞活经济,成立了劳动服务公司,作为工厂的干部第二梯队培养对象,他被调到服务公司担任经理。他说,虽然没有经商的经验,但是身在商海必须要会游泳。吨儿口水是正常的,在干中学、学中干,不断积累经验,一个外行居然把服务公司搞得红红火火。

二十年的磨炼,使得他成熟起来。虽然没有被党组织接纳,但是他要求入党的决心更强烈了。母亲是解放战争时期参加革命的老党员、老革命,弟弟在华药工作期间早就是共产党员了。他说,人的一生一定要有追求、要有奋斗目标。我的理想就是要入党党组织成为一名共产党员,为共产主义奋斗一辈子。这是受家庭的影响,更是自己的强烈愿望。机会总是给有准备的人,一个偶然的机遇,他被调到桥东区工作,担任物资公司经理。由于他有服务公司经商的经验,在计划经济和市场经济并存的初期,改革开放是摸着石头过河,当时各种物资是市场的紧俏商品,他在商场上杀伐果断,如鱼得水,在波涛汹涌的商海之中成为弄潮儿。工作兢兢业业,处处以党员的标准严格要求自己,不久他就被党组织接纳,成为一名光荣的共产党员。

梁春生在负责市政公司和工程技术二处期间,为供水排水公司闯出了一条“走出去”的道路。以前工程公司的工程量主要是高新区内的市政管网,几

乎不接触区外的市场。这不仅影响公司开拓市场,更不利于工程队伍的锻炼。他利用过去闯市场的经验,短短几年时间就打拼出一片天地。藏城温泉井测试工程、低温温泉井钻井监理工程、国大温泉度假村地热井钻井安装工程、赵县供水管网工程、尚义县供水管网工程、柏乡供水管网工程、经济住房管网工程等,总工程量达到300多万元。一炮打响了,公司走出高新区,融入了大市场。

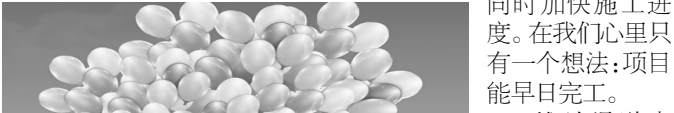
在公司遭遇困难的时候,他始终站在斗争的最前线,坚决维护公司和职工利益。2014年的兼并风波是关系公司生死存亡的大事,保卫我们的公司,保卫我们自主创业所取得的胜利成果,保卫四百多名职工的饭碗,这是关乎公司和职工前途运的事。公司职代会全票通过对兼并的决议。(下转第四版)



我的供排水梦想

1994 年,“供排水号”战舰在浑厚的汽笛声中起锚,这个为梦想而奋战的团队扬帆出海,追梦远方。

作为一名供排水的老职工,我很清楚公司的发展历史。在创业之初,我们只有一枚公章,一纸批文,几间租来的民房。在这看似不可能成就一番事业的艰苦条件下,硬是凭借着林总的个人魅力,吸引来了一大批想创业、敢创业的有识之士。一批批优秀的供排水行业的老工人、老技师,一个个纪律过硬、执行力超强的复转军人从四面八方汇聚到供排水的旗帜之下,向高新区人民庄严宣布——我们来了!这是一支团结的队伍,这是一支有战斗力的队伍,这是一支甘愿为了美好蓝图呕心沥血披荆斩棘奋不顾身的队伍。这里有运筹帷幄的主帅布阵排兵,有英勇善战的兵将冲锋陷阵,这样的队伍必能够在未来不断取得胜利,我们何其幸运,成为这个团队中的



最后借梁启超的《少年中国说》来共勉:“红日初升,其道大光。河出伏流,一泻汪洋。潜龙腾渊,鳞爪飞扬。乳虎啸谷,百兽震惶。鹰隼试翼,风尘翕张。奇花初胎,穠华皇皇。”现在的供排水生机无限,必胜的信念始终在我们心底流淌,我们不断前行的想法谁都不能阻挡。同事们,为了我们供排水的未来,努力吧!(贾胜财)

人生贵在奋斗

人生在世,要不断奋斗。生命的意义就在于奋斗。

亚里士多德曾说:“明白自己一生在追求什么目标非常重要,因为那就像弓箭手瞄准箭靶,我们会有机会得到自己想要的东西。”“奋斗”就是为了某个方向而行动。

想一想,我们公司正因为有总经理林自强这样老一辈人,胸怀远大理想,瞄准方向“奋斗”出来的。没有他们的奋斗,就不会有供排水的今天,没有他们的奋斗,就不会有从一纸批文到

(上接第五版)党员一直冲在最前面,这都是公司多年坚持加强职工学习教育的结果。

现在,王敏学对学习依然丝毫沒有放松,他定期制订学习计划,并严格按计划执行,带着问题学,遇到问题要作记录,想方设法答疑解惑,把“终身学习”进行到底。

关心职工 打造“家庭”式企业
王敏学对职工的关系是无微不至的。他退休时收拾东西,一箱红彤彤的请柬格外引人注目,这些都是职工结婚时邀请的。但凡收到请柬,王敏学几乎悉数到场。他经常担任职工婚礼的主婚人、证婚人。他对自己主持的第一场婚礼记忆犹新。那是主持职工魏军和韩改月的婚礼,在公司新落成的职工之家举办的。

1996 年 1 月,王敏学按林总的要求回老部队招聘了一批

一员,成为供排水宏伟蓝图的描绘者,历史的机遇摆在了我们的面前。

沙场秋点兵,又是一个收获的季节。新办公楼的正式启用,标志着我们供排水又迈上了一个新的台阶。公司的各项工程正在有条不紊地建设。由于进入冬季空气质量变差,我们在严格遵守上级部门统一规划的同时,也在抓紧时间安排自己的工作,对工程部门来说,工期就是命令,为了保证工程能如期完工,大家千方百计安排着手上的工作。在不允许施工的时间段我们就尽量多做些勘察测量、资料整理、与相关部门协商工程进度以及其他需要解决的问题。此时不管是工地上也好,办公室里也好,总是能见到加班加点忙碌的身影,再苦再累没有一个人有怨言。一旦条件允许,可以施工的时候,我们会全力以赴抓紧每一分每一秒,在保证施工质量的同时加快施工进度。在我们心里只有一个想法:项目能早日完工。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。供排水前进的道路不是一帆风顺的,在我们前进的道路上经历了无数坎坷;创业之初的“一穷二白”,发展过程中资金紧张造成工作困难;更不用说

现在拥有先进设备的集供水厂、污水处理厂、工程总公司等为一体的综合型现代化水务企业;没有他们带领我们奋斗,就不会实现“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的美好愿景。

成功就是凭着勇气和努力,在不断地奋斗中认识自己,超越自己的过程。人生贵在奋斗,让我们树立起明确的目标,瞄准方向,立足本职,加强学习,努力提高自己的业务能力,撸起袖子来,共同奋斗出供排水的一片新天地。(鲍兴敏)

复转军人,他们大多是外地人,因路途遥远回去不便,自那一年起,每年除夕,王敏学都跟林自强总经理陪着这些“游子”吃饺子,陪他们一起过中秋节,一直到他们结婚成家才告一段落。

王敏学说,企业稳定与否,与职工的心向力有着莫大关系。生老病死,娶妻生子,都是职工的大事,必须要关心。现在“三八”妇女节、“母亲节”“儿童节”“八一建军节”“重阳节”都是公司的“法定节日”,不仅职工受到公司的关怀,职工的家属也是公司关心的对象,这一切都让职工

王敏学在公司担任了 20 年的副总经理、18 年的党委(党总支)副书记,20 多年的综合办公室主任,他的事业无疑是成功的,值得借鉴的,笔者特意就如何在这个平台上实现个人价值向他请教,他推心置腹,提

上下同欲者胜

影片《古田军号》以一把军号作为贯穿全片的道具,讲述了古田会议的前因后果,向人们再现了那段改变了中国前途和命运的历史时刻,向我们展示了党和人民军队的初心和使命。

古田会议的召开,确立了党对人民军队的绝对领导,强调了统一思想的重要作用,明确了思想建党、政治建军的原则,为中国共产党革命事业的发展指明了方向,为我国革命的伟大胜利和吹响了号角!

习近平主席曾在古田召开的全军政治工作会议上强调“革命的政治工作是我军的生命线,坚持党对军队的绝对领导是我军之魂。铸牢军魂是我军政治工作的核心任务,任何时候都不能动摇。”这体现了党的正确领导和绝对领导的深远意义。军队要想打胜仗,关键在于前线部队坚决执行中央的命令,只有全党全军团结一致,为了共同的目标,剑锋所指,所向披靡。

军队和国家的发展离不开统一思想,企业发展同样如此。经过二十多年的发展,我们在发展过程中遇到过很多困难,但凭借着广大职工上下一心,凭

借逢山开路遇水搭桥的精神,克服了重重困难,实现了社会效益和经济效益持续增长,我们公司之所以能取得现在的辉煌成就,离不开以林自强总经理为核心的领导班子的正确指引,离不开公司全体职工上下一心,共同努力。公司始终将职工的思想教育放在首位,引导职工不断加强学习,努力提高个人的政治素养,坚决拥护党的领导,时刻与公司发展步调一致,与公司同呼吸共命运。

作为一名职工,应该立足本职工作,强化责任担当,以更加积极向上、求真务实的工作作风,为实现公司“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的美好愿景贡献自己的力量。(范云鹏)

融入集体大家庭

时间过得飞快,我来到公司这个“大家庭”已经 4 个多月了。回想初来公司时的一无所知以及无所谓的心理状态,直到在渐渐地融入这个大家庭中,我的感触颇深。

以前我没有良好的书写习惯,字写得很难看。要想写好字,首先要端正态度。公司的学习氛围让我特别喜欢,因为有很多人做榜样,我的书写逐渐变得工整起来,每日的学习也让自己重新找到了定位,从被动学习到主动学习,这个成长过程是我自最自豪的。

以前我缺少安全意识。在这短短的 4 个月里,我懂得了做任何事情首先要做好自我保护,凡事首先考虑的是安全问题,只有安全意识提高了,才能保证自己和他人的安全,不会给同事造成困扰和伤害。第一次戴上安全帽的时候,说实话很不舒服,因为我是那种冬天再冷都不会戴帽

会,把学习管理起来,不能漫无目的学,看看这个摸摸那个,什么都没有学进去,白白浪费时间。要根据工作实际制订贴合自己的学习计划,落到实处,学进去,学有所悟,学以致用。公司的中、高层管理人员都有过一线工作的经历。他们都把学习放在极其重要的位置。郭林水在一线施工时,不管从工地回来多晚都坚持每天学习,学做预算,学工程管理。正是他日复一日地坚持学习,才成为了工程技术、施工管理等方面的人才。

要学会沟通与协调。任何部门都不是孤立的,都是在与其他部门的协作中完成工作的。中层管理者是沟通协调的主要执行者,是桥梁和纽带。与上下级沟通,与同级部门协调,是一件至关重要事情,直接关系到部门的工作成效,要把“善于沟通协调”作为一项重要的工作技能。

要学习管理起来,不能漫无目的学,看看这个摸摸那个,什么都没有学进去,白白浪费时间。要根据工作实际制订贴合自己的学习计划,落到实处,学进去,学有所悟,学以致用。公司的中、高层管理人员都有过一线工作的经历。他们都把学习放在极其重要的位置。郭林水在一线施工时,不管从工地回来多晚都坚持每天学习,学做预算,学工程管理。正是他日复一日地坚持学习,才成为了工程技术、施工管理等方面的人才。

要学习管理起来,不能漫无目的学,看看这个摸摸那个,什么都没有学进去,白白浪费时间。要根据工作实际制订贴合自己的学习计划,落到实处,学进去,学有所悟,学以致用。公司的中、高层管理人员都有过一线工作的经历。他们都把学习放在极其重要的位置。郭林水在一线施工时,不管从工地回来多晚都坚持每天学习,学做预算,学工程管理。正是他日复一日地坚持学习,才成为了工程技术、施工管理等方面的人才。

企业创业观

铸好企业生存的锅

捏好自己吃饭的碗

我怀着敬仰、激动的心情采访了公司返聘专家,原党委副书记兼副总经理王敏学。相信公司的任何一名职工对他都不陌生。我习惯称呼他为王经理,对他有很多印象:

他是《一个和八个》故事中“八个”之一;

他是 2005 年军训队列中走在最前面的那个英姿飒爽、步伐矫健的领队;

他是公司历史照片中职工婚礼的主持人;

他是外来单位参观时那个侃侃而谈介绍公司发展史的讲述者。

我有幸采访他,从一个亲历者的角度,感受公司不同发展阶段真实而动人的场景。

下定决心 一往无前
王敏学第一次来公司时,周围是一片青纱帐,只有手写在办公室门上贴上的“供排水公司”昭示着这是一家公司,再看室内陈设,只有 3 张三屉桌和几把椅子。这让曾任解放军总参直属兵工厂人事处副处长的他有些迟疑。

隔了十来天,在与林自强总经理的又一次见面中,他被林总

描绘的公司发展蓝图深深吸引,同时被林总的个人工作经历所触动。原来,“水通”是当时开发区管委会要实现的“五通一平”工程中的重要一项,而区管委会的领导为实现水通颇费周折,甚至给出了很优厚的条件都没有人来干,区领导一筹莫展。后来经过多人举荐找到了林总,林总当时任市公交公司副总经理,可以说前途无量。接到这个任务后,他毫不迟疑地扛起了这副重担。

林总思维活跃,敢想敢干,站位高、看得远,更重要的是他身上那股干劲和闯劲,深深打动了王敏学,令他对公司的未来充满希望,满怀信心。经过慎重考虑后,王敏学毅然决然舍弃了稳定且待遇好的工作,办完交接手续后,投入到公司的创建中来。

俗话说,万事开头难。公司不像别的国企,开发区管委会未拨付任何开办经费。当时一没钱,二没人,真的是白手起家。没钱怎么办?林自强总经理等 9 人凑了 57 万元作为启动资金,其中,王敏学出资 5 万元。没有人员,聘请了市自来水公司退休的老师傅。虽说公司规模不大,但

吃饭,他第一次感受到了条件的艰苦。

这些在他看来都不是问题,最难的是没有钱,开发区没有拨付开办经费,要自筹资金。为了能使开发区尽快通水,满足招商引资的条件,林总已经拿出了家中的所有积蓄,还向亲戚朋友借了钱,魏聚忠看在眼里急在心里,不能不让钱把人憋死,为解决公司的燃眉之急。他硬着头皮开始四处筹钱,亲朋好友,兄弟姐妹,能借的全借了,加上自己的转业费,把 5 万元交给了林总。就这样,“一个和八个”凑够了 57 万元,打出了公司的第一眼井。

兵马未动 粮草先行
开发区通水,对公司来讲,只是万里长征的第一步,紧接着就是迫在眉睫的排污问题。1995 年冬,为了使污水处理这一难题得到及时解决,公司全员出动,不分昼夜,通宵达旦地干。俗话说,兵马未动,粮草先行。为了全力做好好施工一线的保障工作,主管后勤的魏聚忠提前谋划,合理安排,每天一大早来到公司,先处理一些要紧的事情。白天忙完了公司院的事儿,下班后骑车赶往施工现场帮助烧火做饭。污水提升泵站“大会战”离不开供排水每一个人的无私奉献和付出,寒冷的冬天,施工现场一片繁忙,两个月的工期,硬是被我们 20 多天就拿下了。

1996 年的冬天,又是对供排水人的一次严峻考验,石津灌渠围堰工程,时间紧,任务重,魏聚忠再一次扛起重担,提前准备,及时腾空了公司“职工之家”,

两只勤劳创业手 一片拳拳公司情

——访公司专家王敏学

王敏学说,公司是他的另一个“家”。在公司的这二十年,是一段艰苦奋斗、浴火重生的过程,付出的是汗水和泪水,其中有痛苦,但更多的是快乐。创业时确实艰辛,但再苦再难都没有想过放弃,带头人满怀激情,心中充满希望,带领着我们,始终能感受到未来的光明,浑身充满了力量。

学无止境 以学习促提升
学习一直是公司的主旋律,公司在不同发展阶段都组织职工进行有针对性的学习。早在二十多年前,就组织大家学过《反对自由主义》《论权威》,在公司发展步入正轨时,学习了《甲申三百年祭》,很多人联系工作实际撰写了深刻、鞭辟入里的心得。很多是发现问题针对问题学,防范问题前瞻性学,以此提高大家的思想认识和综合素质。

令王敏学非常难忘的是考取香港公开大学工商管理硕士的学习经历。为了提高领导班子管理水平,林自强总经理要求领导班子成员必须考取香港公开

大学硕士,林总首先带头学。听到这个消息时王敏学有些发怵,但是既然必须学,就咬紧牙关,下苦功夫,使出“钻”劲,不“啃”下这个硬骨头誓不罢休。香港公开大学的教育模式与大家接受的传统教育截然不同,是典型的“宽进严出”,并不是说把书背得滚瓜烂熟就能通过考试,考试题目是一个个的具体管理案例,需要理论联系实际,把自己思考的智力成果用精准的语言阐述出来,把管理方法和管理措施一一呈现。经过艰苦卓绝的学习,虽然 6 门课补考了 4 门,最终还是通过了考试。王敏学感慨地说,通过学习使我们收获良多,推动了公司管理水平的进一步提升。

王敏学一直把学习放在极其重要的位置。任公司党委副书记兼副总经理时,他主管党建工作,坚持不抓抓党员学习教育和党的基层组织建设。多年来公司的党建工作一直是区里乃至市里的标杆和典范,前来交流学习的组织与企业络绎不绝,不计其数。公司党员在急难险重的任务面前,诸如抗洪抢险、“汶川地震”抗震救灾以及日常供排水抢险中,

在那里搭建了可供五十多人休息的上下铺,解决了住的问题。接下来就是精打细算,如何少花钱还能让大家吃好每一餐。施工一线,男女老少齐上阵,分不分昼夜,泡在刺骨的冰水中,一千就是一整天。为了保证工期,基本没有人回家,吃住都在单位,直到工程完工。在这期间,魏聚忠每天奔波在购买食材的路上,绞尽脑汁为公司节省每一分钱。

督察工作“严”字当头
在林总的带领下,公司渡过了最艰难的初创期,并逐步走向正轨,各项规章制度不断制订和完善,各科室也相继设置。制度有了,关键要落实,要认真督促检查各科室是否真正按制度执行了。这就需要有人监督,督查重任落在了魏聚忠肩上。公司设置了行政督察处,任命魏聚忠为处长,负责职工工作时间、劳动纪律、卫生情况等方面的检查,并对各类违章违纪情况进行调查和处理。大家都知道,这个差事不好干,督察不到位,制度形同虚设,势必阻碍公司的前进步伐,秉公办事,严明执纪,就有可能得罪人,甚至是得罪自己曾经同甘共苦的兄弟。为了公司的未来和长远利益,魏聚忠当起了“黑脸包公”,认真检查各部门、各单位规章制度的执行情况,切实履行好督察职责。“王子犯法与庶民同罪”,制度面前,一视同仁,对有违违规违纪行为的职工及时纠正教育,并按公司相关规定进行处罚,始终做到有章必循,违章必究。在魏聚忠的严格督察

千磨万击创大业 无怨无悔献青春

——访公司专家魏聚忠

魏聚忠,大家都习惯喊他“魏处”,“一个和八个”故事中的一个,是公司的“元老”。他在 1994 年公司成立之初就来了,承担了供排水大业,艰苦又艰巨的创业之路,与公司同呼吸共命运,同成长共发展,把自己的青春热血全部洒在了这片让他终生难忘的土地上。用他自己的话说:“供排水就是我的第二个‘家’”。

踏上征程 义无反顾
18 岁从农村出来当兵,9 年的部队生活,锻炼了他服从命令、听从指挥的军人品格。踏实肯干是劳动人民的本色,更是魏聚忠的特点,正是靠着这种实干精神,他在部队得到了领导的认可和赏识。转业后先是分配到了石家庄铁丝厂,没有几年工厂就倒闭了,后来他从一个朋友那里得知,林自强要在开发区开办水厂,这个人是个干事儿的人,我自然是愿意跟着值得信赖的人干,于是便找到了林总。“你先去看看,条件挺差,感觉受得了再来。”这是林总对他说的第一句话。所谓的水厂,其实就是一片玉米地,农村村头的井,最熟悉的莫过于庄稼地了,经常下地干活早已具备了吃苦耐劳的精神。既然选择,就义无反顾,工资待遇等什么都没说便来到了公司。一开始负责后勤、办公室、行政等工作,主要给大家做飯。没有办公的地方,没有吃饭的地方,更别说食堂、休息室了,“一穷二白”就是公司当时最真实的写照。一顿面条要分好几锅煮,看着大家端着碗,蹲在老乡家的门洞里狼吞虎咽地

想富先修路,他们进驻到村里的第一件事就是积极联系村干部,为村民修建柏油路,打通致富之路,安装太阳能灯、置办垃圾箱,逐步改善村民的居住条件,组织村里老人进行免费体检,扶贫还要扶智,扶贫结合当地实际,与上级相关部门协调,积极引导村民进行果树种植、规模化养殖,通过自己的双手勤劳致富。多年的扶贫工作,魏聚忠不仅在国家脱贫路上贡献了力量,更为公司树立了良好的社会形象。通过多年的工作提高了他的思想政治觉悟,使他更加明白,无论干什么工作,只要努力付出,都能实现人生价值。

现在,魏聚忠在职工培训学校负责图书馆工作。每天 7 点他就来到图书馆开始打扫卫生,为广大职工创造了优雅的读书环境。我们能够坐在窗明几净、温馨惬意的图书馆里看书学习,是他们的默默付出。

我们约定了在职工文化活动中中心图书馆见面。当我赶到时,魏聚忠正忙着和同事盘点图书,看到了我来了,开玩笑地说:“你来了,我就可以偷懒了。”但我分明看到,他的额头上布满了汗珠。我们来到了咖啡室,他习惯性地给我倒了一杯水。“在图书馆,我们就要为职工提供贴心的管理服务”,这就是我们的老同志,没有一点架子,即便是公司元老级的创业者。

谈话中,魏聚忠无不感慨地说:“公司历经风风雨雨走到今天,真的很不容易,我们一定要倍加珍惜,把全体职工共同打下的‘江山’守护好。”(伍广丽)

浅析管道漏水情况判断方法

实际工作中,我们除了主动巡查发现漏水点外,还会接到很多反映管道跑水的热心电话,有城管热线打来的,有其他施工单位打来的,有热心市民打来的等。接到反映情况的电话后,我们都会第一时间到达现场,先判断是不是市政供水管道跑水,如果是,就抓紧时间安排人员进行抢修;如果不是,也会大概判断是什么管道跑水,然后告知相关部门现场察看。

如何判断管道漏水是个关键。因为公路两侧可能漏水的管道有多种——暖气管、污水管、自备井管道、园林喷灌管、用水户水表后面的管道等等,情况比较复杂。怎么判断跑水的管道是公共供水管道,还是其它管道,以及管道漏水点的大概位置,根据以往经验我总结如下,供大家参考。主要用的是排除法,具体到实际中,就是综合运用“看、闻、测、关”四种方法来进行分析、判断。

先说“看”,主要是看水质、跑水点的位置和周边井内的情况。一般情况下市政管道跑水,流出来的水是持续的清水,但有特殊情况,管道附近有较大量的生产生活垃圾,水冲洗垃圾后再流出地面,水面上就会有大量的

污水泡沫,此时就容易与污水管混淆。跑水点附近有没有市政给水管道也是判断的一个主要依据,如果没有市政给水管,或者离得很远,就可以初步的判断不是市政给水管跑水。但此时还应当查看周边井室内的情况,才能下结论。为什么这么说呢?有一般情况就有特殊情况。在地下管线复杂的区域,如果管道真实漏点的跑水量不大,而且漏点上方的土质或地面较硬,漏出的水可能顺着电缆沟、穿线管或者土质较软的地方流出地面,此时我们看到的跑水点就不是管道真实的漏点位置。至于看跑水点周边井室内的情况,尤其是雨污水井,则是为了判断是不是有漏出的水顺着雨污水管道流走了,致使流出地面的水量较小和出水点位置变化,从而导致误判。我们处理过这样的情况——公路西侧的供水管道漏出的水,顺着预埋的线管,穿过 20 多米的公路,流到东侧空地上的电缆井内,而电缆井内的水大部分又顺着地下空隙流入附近的雨水井,只有少量的水流出地面。

“闻”主要是闻味。用手或是器皿从涌水点盛点水,闻一闻是什么味。如果是市政给水管跑水,一般情况下,在用水量大的

区域或是跑水量大的时候,都能闻到氯味,管网末梢或是跑水量小的情况下,可能闻不到味;如果闻到的是其它味,且水质发浑、水量不大或者水量时大时小,基本就可以排除市政给水管跑水的可能了。“闻”还包括向打电话的人和周边熟悉情况的人询问,内容主要是:什么时间发现的,跑水量是不是时大时小,有没有间断的时候,周围有没有自备井,附近有没有施工的,等等。如果跑水量较大,还需要询问水厂值班室,看附近的测压点压力是否异常,如果压力较大,而且水质清澈、有氯味,基本上就可以判断是市政给水管跑水了。

“测”就需要专业人员运用专业设备进行探测了。现在公司所用到的侧漏设备和工具主要有:听音杆、钎探棒、测温仪、测漏仪、相关仪和管线定位仪。每种设备和工具都有它的突出的用途,但也有缺点,需要联合起来才能发挥最大的效用。最典型的是“听音法”,“听音法”中用的最多的工具则是听音杆。先将听音杆的杆尖接触到漏点附近的管道或是阀门等处后,再将耳朵紧贴听筒,这时如果附近的管道有漏水点,则漏水噪音沿着管壁

传递到杆尖,再传至杆身,最后经振动膜和听筒把音量扩大,这样就可以听到很远的地方音量较小的漏水点了,这是基本原理。比听音杆稍微高级的是测漏仪,再上一层的是相关仪。但基本原理都是相同的,都是通过听到的声音大小和频率的高低来判断漏点的大小和漏点的位置。听音杆是通过操作人的经验来判断,测漏仪和相关仪则是通过仪表显示的方式来判断漏点。这其中,比较直观的是测温仪,它是通过测量漏水点的水温来辅助判断的,这个仪器在冬季和夏季比较好用,因为现在供水管道内 90% 以上的水都是南水北调的地表水,水温受室外环境影响很大,冬季水温最低时大概是 7℃,夏季水温最高时大概是 30℃。这样我们通过测量漏点的水温,再结合询问出厂水的水温,就能较好地区分是市政供水管漏水,还是暖气管、污水管、自备井管道漏水了。

“关”是最后的办法,一般是在有自备井管或是用水户内部管道就在市政给水管附近(漏水特征相似),而且其他方法都运用后,还是不能判断是什么管道漏水时才使用的办法,因为这种方法对用水户和管网有较大影

响,我们只是在关闭阀门数量少于 4 个的情况下才使用,如果关闭阀门数量超过 4 个,基本上就不适用了。具体的方法是关闭漏水点两侧的主管道阀门(最简单的是关闭分线阀门),通过观察漏水点水量的变化来判断是不是市政给水管跑水。如果水量变小或是停止漏水,则可以明确判断是市政给水管跑水;如果漏水量没有明显变化,就应该告知其它管线单位来查看了。这种方法还有个用处,就是在阀门能全部关闭的情况下,通过再次开启阀门后观察那个位置出水,来辅助判断漏水点的位置。

以上只是总结了几种比较常用的判断管道漏水的方法,还有一些方法顺带提一下。比如判断公路下方的管道漏水点位置,可以在管道上方的公路上面中间打孔,然后再通过观察哪个孔先出水,来辅助判断漏水点位置。再比如通过观察井室内的水流方向和大小,来初步判断漏水点的基本情况,等等。具体到实际工作,我们还需要结合现场情况灵活运用各种方法,同时在实践中不断学习、提高,我们一定要做好这项工作。

(张青松)

坚定信念 加强纪律 留住朴素 找回激情

企业二次创业理念

水体中过量磷是造成水体污秽异臭,使湖泊、水库发生富营养化和海湾出现赤潮的主要原因,因此磷是评价水质的重要指标。化验室测定的是水体中的总磷,总磷是水样经消解后将各种形态的磷转变成正磷酸盐后测定的结果,以每升水样含磷毫克数计量。污水化验室目前用的方法是钼锑抗分光光度法,它的反应机理是:利用强氧化剂过硫酸钾加热消解水样,将水样中各种形式的磷全部氧化为正磷酸盐。在酸性条件下,正磷酸盐与钼酸铵、酒石酸锑氧钾反应,生成磷钼杂多酸,被还原剂抗坏血酸还原成蓝色络合物,用分光光度计比色测定。下面谈谈影响磷测定结果的因素有哪些:

一、过硫酸钾对测定结果的影响

在日常的总磷测定过程中,过硫酸钾对测定结果的影响很大。如果杂质含量较高,导致空白值吸光度偏高,影响实验结果。其次,过硫酸钾在配制过程中不易溶解,需要水浴溶解,但温度不可超过 50℃,温度过高会导致过硫酸钾分解失效。

二、消解时间的影响

用分光光度法测定磷的含量,其颜色深浅程度与浓度呈正比,如果消解时间不够会影响正磷酸盐的转化率,进而测定结果就会偏小,因此最佳消解时间为 30min。

三、显色温度和显色时间的影响

对于含磷浓度高的样品,显色反应会比较快,而低浓度的样品显色时间会比较长。总磷的浓度与其吸光值成正比,符合朗伯—比耳定律。温度也对显色反应有很大的影响,当测定环境温度比较高时,显色时间就会相

对缩短,当室温达到 35℃ 时,7—8min 就会完全显色,而室温在 5℃ 左右时,完全显色则需要 17—19min,因此,测量水质中的总磷应考虑到温度的影响,当室温低于 13℃ 时,可在 20—30℃ 水浴中显色 15min,这样才能保证样品测定的准确度。

四、比色皿的吸附产生的蓝色络合物称为磷钼蓝,它在比色皿上的吸附较强,浓度高时尤为明显。因此,比色皿应以稀硝酸或铬酸洗液浸泡片刻,以除去吸附的磷钼蓝有色物,以减少吸附产生的误差。

五、试剂的影响

所用试剂抗坏血酸溶液、钼酸钒溶液的配制和存放也是实验成功的关键。抗坏血酸不稳定,易被氧化,需置于冰箱保存;钼酸钒溶液在冰箱存放可使用两个月,使用前需提前取出放置室温下使用。实验过程中还需注意加药顺序,加药后要充分摇匀。

(褚旭满/荐)

做一名高素质的管理者



前段时间,读了任正非的《清除不能承担责任之人,让听得见炮声的人来呼唤炮火》一文,我感慨颇多,受益匪浅。我最深的感触是作为一名中层管理者,一定要有大局观,要学会运用正确的管理方法和技巧。在日常工作中,对待职工既要有“严”的一面,严格执行公司的各项规章制度,只要违反规章制度就按照相关制度处理,不能因为种种原因对制度执行不彻底。网开一面;又要有“温暖”的一面:多关心职工,在他们遇到困难的时候,尽自己所能去帮助他们,让他们无后顾之忧,能全身心地投入到工作中来。我们还要善于团结同事,既然在一个部门工作,就是一个整体,要公平公正地对待每一位同事,客观地评价他们的工作,凡事对事不对人;工作中以身作则,率先垂范,用心做好每件事。只有这样,才能使自己的管理能力得到提升,带出优秀的团队。

作为一名中层管理者,要有长远眼光,不要只顾眼前的利益,守着自己的亩三分地干活,要根据公司的发展规划,与优秀部门比较,向行业标杆看齐,找差距,抓落实。我们要学会透过现象看事物的本质及其发展规律,通过一件件小事,剖析存在的问题,是职工的态度问题、能力问题还是自己管理的问题等等。通过审视自己,剖析他人,对所有问题及时进行整改,这样才能发挥出职工最大潜能,进而使本部门取得优秀的业绩。当然,管理者要想做好管理工作,除了有大局观念外,还要以身作则,率先垂范,要想管好别人先管好自己。要“日三省吾身”,有则改之无则加勉。通过自身的言行带动和影响周围的同事,这也是管理者必备的素质之一。

管理者还要有担当意识,要勇于挑重担、担责任。对领导交办的任务尤其是有难度的工作,

在独特的企业文化中塑造自我

转眼间我在公司工作已经 24 年了,回顾自己走过的路,欢乐和辛酸同行,收获与反思同在,而让我感受最深的是供水排水公司是一个钢铁团队。公司的企业文化底蕴深厚,上班不只是简单地工作,而是在干事业,供水排水公司的理念已深深扎根在我心中。公司历经 26 年的发展,创造出了企业经营与管理的巨大财富。

“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”是我们的企业价值观,在这种理念的感染和鼓舞下,我信心倍增,虽已届不惑之年,仍干劲十足,欲尽绵薄之力为供水事业添砖加瓦。

俗话说“民以食为天,食以水为先”,城市供水关乎民生,关乎经济,其重要性不言而喻,作为一名供水人深感责任重大,我必须全力以赴地履行工作职责,以公司的理念引导自己不断前进。

我负责水厂核算工作,这是公司给我提供的一个很好的学习和锻炼平台,我明白自己身上还有许多需要改进的地方,今后努力做到:

一、加强职业操守,固守职业信念,做到干一行爱一行。有了兴趣才会有工作热情,我喜欢自己的工作,也需要这份工作,这是我赖以生存与发展的事业,是我的人生归宿,所以我必须努

论坛

做一名高素质的管理者

要冲在最前面,想办法去克服去承担。而不是因为困难推三阻四,推卸自己本应该承担的责任。职工在工作中出现失误时,管理者既要及时指出职工的问题又要敢于承担责任,而不是一味地责备,想办法推脱自己的责任。

团队中出现不合格的职工,领导有很大的责任。某些职工之所以没有发挥出最大的潜能,很大程度上与上级领导有直接关系。所以管理者要学会用人,学会管人。“赛马选才,量人使用”,根据个人不同的特点,用其长处,避其短,把合适的人放到合适的位置上,这样才能让团队发挥出最大的潜能。

正如任正非所言,干部要正确评价下属,而不要全凭个人喜好评价职工的工作能力和态度,要根据客观事实公正地做出正确的评价。如果管理者带着有色眼镜看待下属的工作,那么就会出现任人唯亲、亲疏有别的情况。长此下去势必对职工的工作态度产生影响,消极不满的情绪就会蔓延,从而导致团队凝聚力严重受损,士气低迷,最终阻碍整个团队的发展。

作为一名管理者一定要有大格局,眼界放宽,眼光放远,勇于担责。只有具备这些素质,才有可能成为一名高素质的管理者,才能凝聚团队,为公司创造更大的业绩。

(陈惠清)

2020 年新春伊始,一场突如其来的疫情打破了我们平静的生活,阻挡了我们匆匆前进的脚步,神州大地到处笼罩着哀伤和志忑,城市里少了节日该有的喜庆,因为这场突如其来变故,我们的生活发生了变化,平常清冷的“家庭微信群”突然热闹了起来。为响应国家号召,约好的团聚不再进行,宅在家里相互祝福平平安安。

我哥哥是一名医生,腊月二十八当天便开始全力以赴奋战一线,吃住都在医院,我们只能通过网络视频联系,仿佛约定好了似的,每天在群里互报平安,让年迈的父母安心。父亲更是每日在群里发布石家庄、衡水、沧州三地的疫情动态,哥哥的职业最危险,牵动着我们每个人的心。他总不忘叮嘱我们做好防护,保护好自己。看着视频中他因戴口罩而磨破的脸,还有他们科室一众医护人员面对记者镜头而落下的眼泪,心里五味杂陈,想想他们的内心肯定感慨万分,不然几个铁骨铮铮汉子怎么会纷纷落泪,我想这就是医者仁心吧!

随着时间的流逝,收到的好消息越来越多,治愈出院的病例也越来越多,一直到他们医院所有感染者都出院,所有的医护人员才算是松了一口气,之后对他们进行长达 14 天的隔离观察,他依然每天在微信群里发一些图片和消息,有的是吃饭的照片,有的是看书的照片等等,无

时无刻不在向我们传递着平安的消息。终于,他经过两次核酸检测和两次 CT 检查都显示无异常,可以回家了,大家都在期盼着这位英雄的归来。

经过这次疫情,我颇有感触,平常因各自工作忙碌,我们匆匆前行,从不肯停下来好好感受和体会亲情,因为灾难,我们的心拉近了距离,纵使相隔远方,我们仍是彼此在这个世界上最重要的人,更是灾难面前最牵挂的人。

相信每个人都会认真思考和衡量人生。很多人都说等疫情结束要去见谁,要去做什么,我想等疫情过去后我一定要回家弥补今年没有团聚的遗憾,好好珍惜当下的生活和工作。当城市恢复欣欣向荣的景象时,我们都要记住这来之不易的美好,因为所有美好的背后是有人在替我们负重前行。

感恩所有逆行英雄默默付出!

向逆行的英雄致敬

(范静)

上兢兢业业,年复一年日复一日地迎来送往,带给了别人友爱,也收获了对他的敬重。这位老哥的本职工作可能很简单,收入也不见得多高,但他热爱工作,享受工作的过程,愉悦了自己和他人的身心,对于每一个职场人而言他都是一个好榜样。我们应该热爱自己的工作,满怀热情去工作,感恩工作带来的一切,并更加努力地工作,回报领导、企业和社会,这才是一个合格的职场人。

近几个月,受疫情的影响,幼儿园一直没有开学,所以每天也看不到这位老哥的身影了,但每次从那里走过,我都会想起他站在门前那张灿烂的笑脸,让我这个陌生人也心生温暖。

(赵爱霞)

注重细节,对发现的每一个小问题都要认真对待。对于运行人员而言,工作中时常遇到设备的一些小问题、小毛病,在发现问题后要善于分析解决,我们的能力和素质正是在这一次次分析问题的、解决问题的过程中得到提升,也只有这样才能把自己的本职工作做好。

公司就如一个不停运转的机器,而我们每个人都是一颗小小的螺丝钉,只有大家都做好自己的工作,公司这个庞大的机器才能正常运转。(孟晓明)

手工抽真空测试,在抽真空电磁阀打开约 30 秒后,抽吸泵出水流量逐渐上升至 410 立方米/小时,这表明我们的分析和判断是正确的,及时远程停止了该池运行。我们迅速赶到现场维修,将气水分离器打开后,发现浮球阀位开关的限位螺丝松动,发生了移位,进而导致 PLC 不能正常控制,管路无法保持真空状态,使抽吸泵的出水量减少。

因一颗小小的螺丝钉而导致整个膜池出水受到影响,这让我深刻认识到,在日常工作中要

做好一颗螺丝钉

3 月 24 日白班,供水运行乙班中控室值班人员在监控过程中发现 2# 膜池抽吸泵出水流量偏低。在正常状态下,抽吸泵出水流量应在 400 立方米/小时左右,但当时监控显示只有 210 立方米/小时,说明该池出水存在异常。

运行人员迅速查找原因,通过分析,我们认为 2# 膜池气水分离器的浮球阀位开关可能存在问题,导致出水管路不能达到真空状态,影响出水流量。针对该情况,我们在中控室对该池进行

