

养生论坛

要不要吃鸡蛋黄

追本溯源。
养生不能片面认识,要加强学习,黄对人体有害还是有益?我们对应信?中医要不要废除?吃鸡蛋「养生专家」的养生秘笈要不一

6月14日,梅墨生因病去世,引起吃瓜群众关于养生问题的热议。梅墨生其人集画家、诗人、学者、太极拳家、教授、研究员于一身。他是中医影响世界论坛副秘书长,原本并不为大众所知。梅先生注重养生,在各种报刊杂志上发表过许多养生理论文章,传授养生知识。但不幸的是年仅59岁的“养生大师”与早逝联系在一起,引起了一轮长寿与养生有无关系的争论。

随着生活水平的提高,人们越来越重视养生问题,都想以高质量、尽可能长的寿命来享受美好的生活,于是,各类媒体上的“专家”拼命地向人们灌输养生知识。“谎言重复一千遍就会成

勇斗罗徒的清洁工



扫得真干净

哲理故事

清洁工是一个公司里最容易被忽视的人。然而,就有这样一位清洁工,在一天晚上,他所服务的公司保险箱被盜时,与小偷进行了殊死搏斗,保住了财物。

故事后,大家为他请功,并问他作此义举的动机。答案出人意料,他说,当公司的总经理从他身旁经过时,总会赞美他:

哲理故事

“你扫的地真干净。”

就这么简简单单的一句话,却能感动一位员工,并以“命相许”。

故事的哲理

会夸人的领导才是好领导

世界上有两件东西比金钱更为人们所需要,那就是“认可”与“赞美”。真诚的表扬与赞美,体现出对他们的重视,是对他们社会价值的承认。领导对下属真诚地赞美,能够激发出他们无尽的潜能。

记得一次去长江三峡时,导游对着江边的羊肠小路说,这条小路通着一个近乎与世隔绝的山村,是中国最长寿的村,也是一个贫困村。而2017年,“民国外交第一人”顾维钧的晚年伴侣严幼韵在美国驾鹤西去,享年112岁。在她生前,有人和她分享长寿秘笈时,老人说她不爱运动,不喜欢跑步,不爱健身之类的。别人都爱吃补药,补这里补那里,她从来都不吃补药,感觉没什么用,平时最爱吃肥肉,一天不吃都感觉难受。

当你看到第一种情况时会有一个结论,当你看到第二种情况时也会有一个结论,两种结论是否存在矛盾?其实上述的事例没有反映出本质的东西,你不可能得出正确的结论。很多时候我们只看到了冰山一角,又或是因为知识不够丰富,经常得出错误的结论。习近平总书记提出“依靠学习走向未来”,就是让我们通过学习,在面对各种复杂问题时能够独立思考,而不是人云亦云,被表象蒙蔽而迷失了自我。

(王志建)

每个人心中都有自己尊敬的人。如果有人问我,我会毫不犹豫地回答:我最尊敬的人是我的伯父。从小到大,伯父都是我的榜样,在我遇到挫折或精神不振的时候,都会第一时间想起我的伯父,他在我心中那高大、挺拔的身影就像黑夜里的明灯,时时照亮我前行的路。

我的伯父已89岁高龄了,但他老人家看起来还是那样精神矍铄,健康乐观。伯父是一名高级教师,在教育战线奉献了毕生的心血,培养了无数的人才,曾多次被省、市评为优秀教师,1964年受迫害返回家乡,后来落实政策平了反。

我的伯父已退休多年,前些年老宅子还没有拆迁的时候,伯父伯母在家种开花,养草养,练练书法,写写人生感悟,读读古今著作,老两口过得其乐融融,

(上接第一版)是其腐败堕落的根源。一个人如果没有良好的职业道德,就不能做好本职工作;没有崇高的党性修养、理想信念和道德情操,就会导致信仰的缺失和思想的滑坡,逐渐丧失警惕性,就有可能一步一步走向犯罪。把心思用在为了自己捞好处、贪图享乐上,就不会放在学习和工作上,时间和精力就不会放在公司的发展建设事业上,最终害人害己。全体职工要端正职业道德思想,增强道德观念,陶冶思想情操,提高思想政治水平、理论水平和道德修养。党员和党员干部必须认清形势,准确把握自己,树立正确的人生观、世界观、价值观,时刻注意自己的言行,树立良好的人格形象,以先锋模范行为影响周围的同志,加强学习,勤政为民,共同把公司的事业不断推向前进。

增强廉洁自律的表率意识

全体干部职工都必须筑牢思想道德防线,增强拒腐防变能力。在加强作风建设和廉洁自律方面,全体党员干部尤其是党员干部要走在前面,拒腐蚀永不沾。既要管好自我,也要管好身边人和家属,把自己的行为置于党规党纪的监督之下,挺直腰杆,作出表率。

党员干部要珍惜自己的工作岗位,正确运用权力,规范管理,廉洁自律,以身作则,做到“有所为有所不为”。不能过分看重权力和金钱。把权力看大了,人就变小了,把金钱看重了,人就变轻了,如果不加强党性修养,人的精神支柱一旦垮塌了,思想就会腐化,精神就会变质,就会管不住自己,从犯一些小错误开始,一步一步滑向犯罪的深渊。

全体职工都要自觉树立廉洁自律意识。不要认为自己是普通职工、普通党员,手中没有调动人、财、物的权利,就可以放松做人、堂堂正正做事,勤勤恳恳工作,不辜负党组织的教育和培养,为党的伟大事业奉献自己的一生。

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2019 年 12 月 10 日
第三十五期
总第 462 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

幸福都是奋斗出来的

美好生活不是免费午餐,不是天上掉馅饼,更不是一夜暴富、不劳而获,只有埋头苦干、真抓实干才能梦想成真。

一般而言,幸福是一个人对自己生活状态持续感觉满意的心理感受,既与资源占有、物欲满足相关,也与主观感知、心理体验相关。心理学研究表明,拥有积极向上的生活目标并为之奋斗前进是体验和感知幸福的先决条件。幸福观是关于幸福的根本看法和态度,是个人对何为美好人生的情感体验、心理感受、认知评价,包含与此相关的信念目标、价值取向、行为意向、人生追求。党的十八大以来,习近平总书记多次论述“幸福不会从天而降”“新时代是奋斗者的时代”“奋斗本身就是一种幸福”等重要观点,强调“幸福都是奋斗出来的”,深刻指出了幸福的来源和真谛。

幸福都是奋斗出来的,既有历史的逻辑,也是现实的必然。中国人民自古就明白,世界上没有坐享其成的好事,要幸福就要奋斗。回望历史,无论是“愚公移山”“精卫填海”“囊萤映雪”“悬梁刺股”等寓言故事,还是“自古雄才多磨难”“梅花香自苦寒来”“君子以自强不息”等古训格言,其中蕴含的艰苦奋斗和自强不息的精神一直是支撑中华民族绵延至今的文化基因、精神密码。中国共产党成立以来,领导

中国人民在战乱频仍、山河破碎中奋斗,在百废待兴、一穷二白中奋斗,在阻力和压力、困难和挑战中奋斗,才使得我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。一部中华民族史,实际上就是一部中华民族艰苦奋斗、自强不息的奋斗史。在新时代,决胜全面建成小康社会,开启全面建设社会主义现代化国家新征程,实现中华民族伟大复兴的中国梦,需要我们以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态奋勇前进。

幸福都是奋斗出来的,实现中华民族伟大复兴,创造中国人民美好生活,更需要长期奋斗、艰辛奋斗、共同奋斗。长期奋斗。世界上没有随随便便就成功到达的彼岸,要成功就要不懈奋斗、接续奋斗。习近平总书记指出:“奋斗是长期的,前人栽树、后人乘凉,伟大事业需要几代人、十几代人、几十代人持续奋斗。”艰辛奋斗。纵观中华民族漫长的奋斗史,锦衣玉食、坐享其成必然败家败国;只有牢记“艰难困苦,玉汝于成”,“不驰于空想、不骛于虚声”,才能真正实现幸福。全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化社会、全面建设社会主义现代化国家,任务极为艰巨,绝不是“轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的”。全党和全国各族人民必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。共同奋斗。民族的伟大复兴,不是一个人、少数人能完成的,需要千千万万普通人凝心聚力、齐心协力、共同努力、共同奋斗,每个平凡个体在参与创造伟大时代的同时,也在创造自己的美好人生,也在实现奋斗而来的幸福。

青年是国家和民族的希望。对于广大青年而言,做新时代的奋斗者,为国家富强、人民幸福而奋斗,就要切实做到以下几个方面。

确立为人民谋幸福的价值取向。马克思指出:“历史承认那些为共同目标劳动因而自己变得高尚的人是伟大人物;经验赞美那些为大多数人带来幸福的人是最幸福的人。”新时代的奋斗者,要将个人幸福与社会幸福紧密结合,为社会、为他人幸福而努力奋斗。人民性是马克思主义最鲜明的品格,是中国共产党的核心特质。马克思在《共产党宣言》中指出:“过去的一切运动都是少数人的或者为少数人谋利益的运动。无产阶级的运动是绝大多数人的、为绝大多数人谋

正风肃纪施铁腕 廉洁奉公作楷模

周 明

加强党风廉政建设是建设中国特色社会主义的内在要求,也是巩固中国共产党领导、实现国家长治久安的重要保证。在公司发展建设进程中,加强党风廉政建设,开展勤政廉政教育尤为重要,是我们立于不败之地的坚实根基。我们要扎扎实实地开展廉政教育,加强引导,增强全体职工的廉政意识,提高思想觉悟,深刻理解反腐倡廉的重大意义。全体党员干部要增强党性观念,从内心深处增强对加强党风廉政建设建设的时代紧迫感。通过大刀阔斧地开展党风廉政建设,锤炼忠诚、干净、担当的优秀职工团队。

增强勤政廉政的自觉意识

党员干部的威信从哪里来?凝聚力号召力从哪里来?清代张聪贤在《官箴》中一语道破:“吏不畏吾严而畏吾廉,民不服吾能而服吾公。公则民不敢慢,廉则吏不敢欺。公生明,廉生威。”答案非常明确:威严和威信来自公平和廉洁。只有树立清正廉洁的形象,秉持公平公正的原则,坚持执政为民的指导思想,真正做到心底无私,两袖清风,做到了民主和高效,为官就能“不怒自威”,就能服众,就能团结和带领大家向前进。

评论

强化思想政治教育,增强全体职工勤政廉政自觉性,是全面从严治党和党风廉政建设基本要求。开展党风廉政建设仅仅靠同志们的自觉性是不行的。新时代继续加强和改进党的建设,继续深化作风建设和纪律建设,是肩负历史使命、迎接各种挑战、完成各项任务的客观要求,是解决各类问题、适应新时代发展的客观需要,我们要强化各级主体责任、抓关键少数、加强组织引导、大力开展纪检监察多措并举,持续整治群众身边的不正之风和腐败问题。

在全体党员干部中深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,围绕“守初心、担使命、找

差距、抓落实”的总要求,使职工做到理论学习有收获,思想政治受洗礼,干事创业敢担当,为民服务解难题,清正廉洁作表率,把清正廉洁作为重要的思想规范和行为准则。全体职工要努力践行清正廉洁作表率的目标任务,把住廉洁自律关,从思想上强化认识,真正做到“不敢腐、不能腐、不想腐”。每个党员和党员干部都要提升到政治高度来认识廉洁自律,认识到贪污腐败是对国家法律法规、党纪党规的藐视,是对党和人民的公然挑战,增强正风肃纪的高度自觉,坚决纠正“四风”问题,慎独慎微,善始善终,做遵守党纪、廉洁奉公的表率。

全面从严治党,是永葆党员的先进性和纯洁性的基本保证。作为一名共产党员,要通过加强理论学习增强党性修养,锤炼坚强的党性和过硬的工作作风。个别党员干部理想信念淡薄,党性意识模糊、为人民服务的思想弱化等, (下转第四版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

公司参加营收系统操作培训

11月26日,生产技术处组织营业处、财务处、工程总公司自动化分公司、计划统计处及信息中心参加了由研发人员举办的“智慧营收系统”操作培训。

本次培训的主要内容包括:手机端抄表软件的使用操作说明,PC端的系统操作说明,其中对PC端系统的客户及表计信息管理、表册管理、抄表管理、收费

管理和建设银行批量代扣等操作进行了详细讲解。系统以简化工作内容、自动化替代人工操作、使用方便快捷为出发点,完全按照公司各相关部门工作内容进行研发编制,符合技术需求并加以完善。培训过程中研发人员详细演示了每个操作步骤,对大家提出的问题给予耐心解答。

智慧营收系统于10月上线

试运行,部分功能已逐步在营业处使用,并于11月初对两个小区用户进行了实际银行批量代扣测试,效果较为理想。经与营业处沟通,计划于12月通过新系统对区内所有抄表到户用户及企业用户进行抄表管理、批量代扣、现金缴费至销账的线上操作。

(田磊)

后勤党支部4名预备党员转正

11月23日,后勤党支部召开党员大会,4名预备党员迎来了他们人生中具有里程碑意义的重要时刻,光荣转成为中共正式党员。

大会由支部书记郭林水主持。根据会议流程,预备党员孙小红、付晓、裴慧军、郝士朝4名同志依次宣读转正申请书,汇报

自己在预备期的学习情况、工作情况及思想情况。各自入党介绍人分别介绍了招培养情况并表态,与会党员对4名同志的表现及能否按期转正发表了意见。4名预备党员对与会党员的意见和建议均表示虚心听取,会更加努力地学习,不只在行动上入党,更要在思想上入党。随后有表决

权的党员采取无记名投票方式进行投票表决,全票通过。郭林水要求4名同志在今后的学习、工作、生活中,继续发扬老一辈革命家的优良传统,艰苦奋斗、谦虚谨慎、戒骄戒躁,以党员的标准严格要求自己,发挥先锋模范作用。

(钱坤)

生产党支部开展谈心谈话活动

根据公司章程《关于做好“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会准备工作的通知》要求,生产党支部于11月29日,在党支部委员之间、党支部委员与部分党员之间,开展了一次谈心谈话活动。

本次谈话的党员结合自身工作,立足岗位职责,针对“守初

心、担使命、找差距、抓落实”的总要求畅所欲言,指出了自身存在的问题和改正的方向。大家纷纷表示,要认真学习、补齐短板,不断提升政治理论水平和党性修养,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致;要坚定理想信念,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想,将其作为政治必修课,增强政治理论的学习,真正做到头脑始终清醒、立场坚定;要在担当实干上作表率,在工作中勇于创新方式方法,提高本领,忠于职守、勇于担当,切实完成公司交办的各项工作任务。

(魏海波)



简讯

11月14日,水务监察大队在日常巡查中发现,位于南二环东延与仓岩街东南角处,某施工单位在进行顶管过程中将我公司DN300供水管道顶坏,造成大面积跑水。监察人员立即与公司相关部门联系,随后,工作人员赶到现场取证拍照,及时关闭该段供水管道阀门,将损失降到最低。依据国家有关法律、法规,对其破坏供水管道的行为进行处置,由事故方按实际损失赔付相应费用,破损管道由工程总公司二分公司施工人员进行抢修,现已恢复正常供水。

11月24日,区内某施工单位在施工中将换热站补水给水管道损坏,致使换热站设备无法正常供热。工程总公司一分公司接到通知后,迅速组织施工人员,经过两个小时的抢修将受损管道及时焊接修复,恢复了换热站补水,保证了附近小区的冬季供暖。(杨烁)

11月22日,供水厂党支部开展专题活动,组织党员参加义务劳动,对北水厂105膜池车间进行卫生大扫除,为身边的群众做好办实事。膜车间调试已接近尾声,面临着试运行产水,需将车间卫生进行彻底清扫。虽然天气很冷,但大家的劳动热情高涨,通过党员同志们的彻底清扫,膜车间的面貌焕然一新。(杨九龙)

11月27日下午,后勤党支部组织党员到园林处开展志愿服务活动。参加劳动的党员干劲十足,并通过劳动增进了感情,锻炼了队伍。

(钱坤)

11月29日,污水处理厂党支部召开党员大会,以无记名投票的方式,全票通过王进朝同志按时转为正式党员。大会传达了公司党委关于“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会个人检视剖析材料的通知,全体党员观看了《我们走在大路上》第三集《大业奠基》。

(高荣双)

12月2日,机关党支部组织党员集中学习。支部书记马春光首先传达了上级文件《关于做好“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会准备工作的通知》,要求大家一定要领会上级精神,严格要求自己,认真撰写个人剖析材料,进行深刻检视。之后,学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想纲要》中《以新发展理念引领经济高质量发展》和《发展社会主义民主政治》。

(伍广丽)

11月29日,供水厂党支部组织党员集中学习。支部书记翟红娜要求每位党员紧扣“不忘初心、牢记使命”主题教育内容,立足本职工作,认真总结,实事求是地针对自己的思想、工作、作风、纪律、模范带头作用等方面对照初心、使命,进行自我剖析,努力查找自身不足,并从学、查、改三个方面撰写个人剖析材料。(任晓霞)

(毛键)

超滤膜池进入调试阶段

北水厂超滤膜池自11月4日进入设备调试阶段,经过单台设备调试与系统联调后,于11月25日进入72小时满负荷调试阶段。此次调试共分三次进行,每次4-5组膜池同时进行调试,全部调试完毕后将进入试运行阶段。

超滤膜在净水处理中主

(李会平)

污水监控深入企业走访

近两个月来,污水监控办公室将巡视区内企业的任务额分配到每个组,深入企业内部走访排查,了解企业的性质、主要产品及其中所含污染物、污水流量、有无污水处理站等项目,在走访过程中与企业建立了良好的合作关系,为下一步管控各企业污水处理站打下坚实基础。此项工作的目的是对企业进行垂直监控、立体管控,掌握各企业的排污情况,为污水处理厂生产工艺调整提供更

加准确的数据。

目前,区内与污水监控办公室已签订协议的单位,调查工作正在稳步推进中,已做好调查的企业近90家,相关信息已录入数据库,进入12月份,调查工作进入收尾阶段。此项工作的开展,不仅对区内企业的排污情况有一个深入、具体的了解,而且促进了污水监控人员的学习,对污水处理工艺等方面知识的掌握有了很大的提升。(房晓彤)

水务监察大队彻查全区管网

近年来,区内发生多起爆管事件,经分析,多为铸铁管道跑水造成。为此,水务监察大队针对全区管网制订了检查计划。

水务监察人员对全区管道管径、使用年限、材质等基本信息进行汇总,并据此开展详细的检查工作。对铸铁管道使用LOG3000相关仪及JT-1A听漏仪重点检查,在对黄河大道某路段铸铁管道检查时,仪器显示有轻微异常波动,可能存在漏水情况,但仪器显示的位

置未发现跑水情况。水务监察大队随即安排人员每天进行检查,经过几天的仔细排查,在附近阀门井内发现渗水情况,立刻向相关部门汇报并进行修复处理。

本年度至今,在检查管网设施工作中发现各类漏点12处,极大消除了供水安全隐患,保障了区内正常供水。2018年全区共发生22起各类水务事件,2019年度至今发生5起,较去年下降77%。

(罗保勇)

预香港事务,严重干涉中国内政,严重违反国际法和国际关系基本准则,是赤裸裸的霸权行径,中国政府和人民对此强烈愤慨,坚决反对。

★12月1日出版的第23期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《坚持、完善和发展中国特色社会主义国家制度与法律制度》。

★11月24日至26日期间,俄罗斯向美方人员展示了“先锋”高超音速导弹。该导弹使用两级火箭发动机,其弹头能以20倍音速飞行,耐受2000摄氏度高温,可“突破目前世界上所有防空及反导系统”,并对目标实施精准打击。

★11月28日,外交部副部长乐玉成召见美国驻华大使布兰斯塔德,就美“香港人权与民主法案”签署成法提出严正交涉和强烈抗议。乐玉成指出,美方将所谓“香港人权与民主法案”签署成法,此举严重干

(王燕/辑)



十日要闻

企业创业观

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

源泉 2019 年 12 月 10 日



倾情打造绿色家园

斗志,肩负起公司绿化工作的重任。

工程总公司把绿化公司厂区作为光荣使命,成为践行生态文明、建设绿色家园的践行者。为了建成环境一流的厂区,将规划蓝图尽快落在实处,工程总公司采取多项有力举措,召开主题动员大会,加大学习力度,加强职工思想教育,提高认识,增强大局意识、担当意识,落实主体责任,增强职工积极投身公司建设事业的决心和信心,不断加大新厂区绿化工程的推进力度和速度,与园林处等相关部门协作,先后投入大量人力、物力和机械设备,按照新厂区规划设计硬化路面,敷设喷灌系统,平整土地,筑土成丘打造景观林带,努力为广大职工营造卫生整洁、自然优美的舒适工作环境。

随着北水厂、公司办公楼投入使用,厂区的绿化步伐不断加快,厂区景象不断变换新面貌,凡有裸露的土地,都已陆续种植麦冬等草本植物,并根据规划设计,

(李彦兴)



植树造林绿化家园是供排水人长期坚持的一项使命,在公司25年的奋斗历程中,始终秉持“捍卫绿色健康是社会赋予我们的责任”这一环保理念,努力打造环境友好型园林生态企业。为了建设美丽家园,工程总公司这支由年轻职工为主力阵容的优秀团队,以积极的姿态、旺盛的

采用混塔种植,将不同的乔木组合成林带或相对独立成章的林地区间,点缀松柏等常绿树木,尽显自然生态设计理念。笔者曾多次到工地拍摄干部职工植树场景,捕捉最美的劳动瞬间。

11月13日晚8:30,从办公楼上的窗口看到供水厂北边还亮着灯光,我知道肯定是工程总公司的职工还在加班加点忙着植树,于是,连忙循着灯光来到工地,正巧碰上工程总公司的领导都在现场,公司副总经理赵增亮、工程总公司经理葛志鹏、工程管理处处长刘俞辛、二分公司经理王宁等一起商讨工程事项。工地上是一幅忙碌的景象,机械手正在专注地操控着吊车起起落落,把一棵棵包着土球的树木吊起来准确地送到挖好的树坑里,旁边的钩机手挥动着铁臂迅速培土。头戴安全帽的职工三人一组、两人搭档,有的忙着修剪、锯下多余的树枝,有的将树干捆绑好配合吊车起吊,还有人负责指挥吊车安全起降,一切都在有条不紊地进行。

葛志鹏告诉我,为了保证树木的成活率,新进的树不能脱了水分,必须连夜种上。从这群忘我工作的年轻人身上,我看到公司二次创业的激情在他们心中燃烧。据了解,今年北水厂新区、公司办公楼周围栽种法国梧桐、新疆杨、云杉、皂角、红枫等各种乔木,多达24个品种共计1200多株,铺地柏近万株,麦冬2480平米。这些绿色植物将把新厂区打扮得更加靓丽。我们期待着厂区路旁的海棠在春天里怒放,红枫与朝霞争艳,杨柳萌发新绿,一幅欣欣向荣的美丽景象将呈现在我们眼前。

植树造林久久为功,倾情打造绿色家园,营造和谐、宜人的工作环境是供排水人共同的心愿和精神追求。在新一代供排水人努力坚持之下,公司将成为名副其实的“花园式庭院”,打造出高新区的靓丽景观。

加强沟通 合理安排 确保绿化工程圆满完成

进入冬季后,工程总公司接到了北水厂及新办公楼四周绿化工程任务后,立即组织相关人员召开紧急会议,对该项工作进行周密部署,技术人员争分夺秒地制订了详细的施工方案,积极与园林处沟通种植树木的品种与数量,并编写材料计划,在相关部门的大力配合下,施工人员加班加点完成了种植任务。

强化沟通 工作有条不紊

涉及多个部门相互协作的工程,良好的沟通是保证任务圆满完成的基本条件。在本次施工中,工程总公司作为施工部门,在工作中积极与相关部门沟通,物资设备处、园林处负责树木的挑选、挑选的树木一旦装车准备运回,相关人员就会及时和我们联系,告知本次的种植品种和数量,施工人员根据具体情况进行挖坑、倒土等准备工作,树木一到就卸车种植,尽量不出现隔夜种植现象,以保证树木的成活率。

合理安排 确保工程工期

在施工中合理安排工序,不仅可以提高工作效率,而且还可避免窝工现象。部门之间也有先后工序,园林处确定树木品种,物资设备处进行采购,工程总公司负责种植养护,各司其职,这样才能圆满完成施工任务。对于施工部门而言,不仅要进行工序安排,先干什么后干什么,而且人员要合理分配,工作要明确责任,分工合作,不能大家都聚到一起扎堆儿干,这样的话难免人等人,人靠人,效率提不上去,只能导致工期的延误。

总结不足 能力不断提升

在这次种植树木施工中,还存在一些不足,首先是大家对园林知识有一定的欠缺,对一些树木的习性了解不够,对怎么种植才能保证成活率,怎么修剪才能发挥树木本身的美感优势知之甚少。针对这一情况,园林处请专家来现场讲解,通过专家的耐心授课,让我们对有关园林的专业知识有了一

定的掌握。施工过程中,由于缺乏树木种植经验,也出现了一些失误。工期紧,任务重,种好的竹林没有做好加固,因天气原因,进行了返工处理。通过此次树木种植,让每一位施工人员在工作中不仅学到了丰富的业务知识,还提升了个人综合素质。

经过半个月的奋战,树木种植任务已告一段落。半个月的时间里,所有施工现场负责人与施工人员戮力同心、团结协作,加班加点,积极为工程施工出谋划策,遇到问题没有逃避,迎难而上,不懂就问,不会就学,请教专家,网上查询,在书本上学,大家积极主动地针对问题采取相应措施,做到干一样学一样,懂一样会一样,始终坚持每天种完最后一棵树才回家,这种积极的学习态度和忘我的工作作风,就是为了确保栽下的每一棵树明年都能发出嫩绿的树芽。

(葛志鹏)

本版图片:李彦兴 刘新喜



强化看齐意识

1945年,毛泽东同志在党的七大预备会议上说:“要知道,一个队伍经常是不大整齐的,所以就要常常喊看齐,向左看齐,向右看齐,向中间看齐,我们要向中央基准看齐,向大会基准看齐。看齐是原则,有偏差是实际生活,有了偏差,就喊看齐。”

我们在参加公司组织的各种活动时都要站队,而在站队的时候用的最多的一个口令就是“向左(右)看齐”。一声令下,职工队伍站得整整齐齐,充分体现出步调一致、纪律严明、令行禁止的作风,体现出强大的执行力和战斗力,这也是公司对外树立良好形象,对内打造优秀团队的管理方法。

军人有“看齐”意识,才能攻必克、守必固;企业职工也要有“看齐”意识,方可统一意志、统一行动,圆满完成各项任务。在日常工作和学习中,看齐的重要性我们都

非常清楚,“人心齐,泰山移”说的也是这个道理。那么作为一名共产党员,应该如何理解“看齐”的含义?

对于我们党员,究竟什

么是看齐意识?看齐意识,实质上就是指党员在任何情况下都应做到把服从党的利益放在第一位,这既是一种政治责任和政治要求,也是每一个共产党员应具备的基本思想修养。

为什么我们要强调“强化看齐意识”?石家庄铁道大学的任立新教授在给我们上党课的时候指出,目前意识形态工作面临极大的挑战:各种社会思潮影响主流意识形态权威认同、党风社会风气问题严重影响思想政治效果、民族宗教领域意识形态斗争严峻、苏联解体东欧巨变社会主义处于低潮、西方国家对华渗透活动猖獗以及来自互联网的挑战等。意识形态领域面临巨大挑战,使党员队伍思想观念、价值取向更加多样化,形成共识的难度也在加大。因此看齐意识必须予以强化。

共产党员如何强化看齐意识?首先要看清楚齐什么。中宣部《党建》杂志社社长刘汉俊指出,“要看自己的党性强不强,贯彻中央精神实不实,维护中央权威不力,走

的路子正不正,自我要求严不严,作风良不良,行动快不快,效果好不好。”其次要清楚向谁看齐。我们要经常、主动、坚决地向党中央看齐,向习近平总书记看齐,向党的理论和路线方针政策看齐。在基层,就是要向制度看齐,向公司决策看齐,紧跟公司的发展步伐,向公司的发展目标看齐。第三要清楚怎么看齐。习近平总书记明确提出“三个必须”:同党中央保持高度一致必须是全面的,在思想上政治上行动上全方位向党中央看齐,做到表里如一、知行合一;必须是具体的,不能光口头讲讲,要落实在各个方面、各项工作中;必须是坚定的,党中央提倡的坚决响应,党中央禁止的坚决照办,党中央禁止的坚决杜绝,任何时候任何情况下都做到政治立场不移、政治方向不偏。

看齐是为了齐心聚力,不论是一个企业还是一个国家,齐则有力,齐则有效,就会形成干事创业奔目标的“人心齐、泰山移”的大好局面。(麻春学)

增强执行力 提升战斗力

10月18日下午,我们参加了有限空间作业培训后,工程总公司组织全体职工召开了“强思想、重作为、筑作风”教育动员会,副总经理赵增亮从统一思想、统一行动、绝对服从、有效沟通、加强学习以及安全生产几个方面生动形象地讲述了工程总公司目前存在的问题和我们今后努力的方向,并在大会结束后给我们留下两个思考问题,针对这两个问题谈一下我的体会和感想如下:

一、工程总公司的战斗力在哪?

工程总公司职工收入的主要来源是完成工程量,只有按要来完成每月足够数量的工程,我们才会有相对较高的收入,可是,我们目前的现状是令人担忧的,就像赵增亮在大会上说的,人的思想不统一,安于现状不愿改变,不愿比别人多付出,如此,我们就像是一盘散沙,经不起风吹雨打,还谈何战斗力,还没开始战斗就被各种困难和问题所击垮。谚语说:“人心齐泰山移,

人心散搬米难”。没错,要想形成一支有战斗力的团队,就必须有统一的思想,统一的目标,只有步调一致才能形成强大的合力。

二、我们的执行力如何体现?

工程总公司职工一直都奋斗在一线,执行力必须常抓不懈,当我们分配完工作任务后,大多数职工能够积极主动地执行,有的人却总是需要别人催促提醒,究其原因,主要体现在执行力不强,思想认识不到位,如果一线职工没有好的执行力,领导有好的发展目标和规划也是镜中花、水中月,落实不到行动上就是一纸空文,所以,我们每个职工要增强责任心,具有担当意识。有了责任心,你就会积极主动地去执行领导安排的工作。

总结以上两点,我觉得战斗力和执行力都有一个前提,那就是必须要有统一思想和目标,只有大家的思想认知都在一个高度上,我们的队伍才会变得越来越强大。

(杨佳奇)

共同努力打造美好未来

10月18日,公司副总经理赵增亮在工程总公司召开的“强思想、重作为、筑作风”教育动员会上围绕“统一行动、令行禁止、有效沟通、提高学习”发表讲话,对工程总公司职工中存在的思想和管理问题进行深层次的剖析,对我们的触动非常大。

通过这次大会,让我认识到目前工程总公司正处于改革阶段,我们不但要解决以前的旧问题,也要时刻准备面对不时发生的新问题。现在改革初见成效,但我们仍有很多困难需要克服。赵增亮对工程总公司职工提出了两个问题:我们的战斗力在哪里?执行力如何体现?这两个问题不仅是对我们加油打气的动员,也让我们对自己的工作状态有了进一步的反思。我们的战斗力强不强?我们的执行力到不到位?今后又要如何去做,其实这些问题的答案并不是每个人都能回答上来,而且每个人的答案也不尽

相同。但我们要对未来充满信心,我们要焕发创业的斗志和激情,保持以往干劲和闯劲,决不能有半点松懈。我们要提高战斗力,首先得自身有能力,要提高自己的业务素质,在平时工作中一定要多想一想,多问一问,多学一学,不能单纯地为完成工作而去工作,我们要在完成每一项工作后都能有所收获,哪怕是学到一点知识,日积月累中我们的业务素质就会有显著的提高。工作要勤奋、态度要认真,善于主动沟通,有效沟通,才能提高工作效率,我们不仅要会干工作、干好工作,更要出色地去完成任务。

另一方面,工程总公司的发展与强大需要我们所有人共同努力,在思想上达成共识,并拿出能打胜仗的决心。只有整个团队一起努力,共同克服眼前的困难,齐心协力形成合力,才会有强大的战斗力。

(高向楠)

我在污水处理厂负责安全工作,在厂里说的最多的就是“注意安全”。安全,是企业的生命;安全,是企业生存和发展的基础。污水处理厂的效益体现在两个方面,一是社会效益,二是企业自身的效益。从社会效益来说,它标志着企业良好的形象。污水处理厂只有安全、可靠、稳定地处理污水,才能实现社会效益,改善环境,给人们一片蓝天碧水,促进经济社会的发展。对于企业的经济效益来说,安全生产、节能降耗是企业增加效益的重要保障。假如污水处理厂发生事故,就会给企业带来人员伤亡、设备损坏、减少污水处理量,甚至造成停产情况的发生,给企业带来重大的损失。而事故的影响远不止于此,还会对我们的生

活环境造成严重污染,影响劳动者的心理,造成资源的浪费。安全,就是企业的生命线!

近年来,各地污水处理厂发生安全事故呈上升趋势。前段时间石家庄桥西區污水处理厂发生有限空间作业致人死亡的生产安全事故,造成2人死亡1人受伤惨痛后果。安全科本着把别人的事故当做自己的隐患来排查,深刻反思,认真吸取经验教训,对污水处理厂有限空间重新进行辨识,下发整改措施至各班组,利用班前会开展有限空间安全教育,强调有限空间违章作业的严重危害性。要求职工从珍

惜自己生命,关心企业发展的角度提高个人的安全意识。杜绝违章行为,确保不发生安全生产事故。班组成员要团结协作搞好安全隐患排查,筑好安全生产防线。

保证安全生产,起最重要作用的还是人本身。污水处理厂层层落实公司的要求,加大对安全生产工作的领导,加大安全生产宣传力度,树立以人为本的思想,针对污水处理工艺的特点,在全厂范围内开展全方位、多形式的宣传培训活动,提高广大职工安全生产意识,让全厂职工在思想深处唤起安全意识,要求每个职

专题

安全教育非常重要

安全文化的内涵。安全是生产的基本要求,安全文化是企业文化的重要组成部分。大力倡导和弘扬安全文化,是做好企业安全工作的基础。

开展安全培训重在班组,因为每个工程都是由一个个不同的班组去完成,班组的安全生产直接影响到整个公司的生产安全,而班组中班长的安全意识决定了整个班组的安全走向,所以安全培训要对普通职工普及,更要重视对班组长

的教育。通过这次有限空间作业培训,让我们充分认识到有限空间作业的危险性,应举一反三,

正确认识和评估我们工作的环境,各种施工所涉及到的安全问题,所以,每位施工者都必须掌握与自身岗位息息相关的安

全知识和安全技能,清楚设备的哪些部位有危险、易出事故,哪些部位有安全装置及处于什么状态、发生紧急情况时采取哪些措施等。

重视和提倡安全教育培训,弘扬安全文化,营造安全生产氛围。通过安全教育培训,强化安全生产意识,有效地减少人员的不安全行为,切实做到不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害。

(房楠)

工作中时刻不忘安全

无法弥补的。在日常工作中,我们往往以各种原因及借口违反安全规程,一旦发生事故才意识到安全是多么的重要。所以,我们要重视安全,了解更多的安全知识,学会自我保护,切实做到“四不伤害”,对自己负责,对家庭负责,对公司负责。

要时刻牢记肩负的责任。作为一线的带头人,安全意味着责任,让职工“高高兴兴上班来,平平安安回家去”。工作中往往有些人自律性较差,这就需要

我们相互提醒和照应,作为一个队伍、一个整体、互帮互助、团结一致是走向成功的必

要条件。工作中要带头遵章守纪,安全生产的前提是遵章守纪,从每天的工作做起,避免违章作业,不要存在侥幸心理,不凭经验办事,切实提高遵章守纪的自觉性,做到安全生产从我做起,从遵章守纪开始。

安全生产是企业永恒的主题,是企业对每个家庭的庄重承诺,是一切工作的基础。安全规程是用血的教训换来的,是用生命的代价写成的,所以要坚持以人为本,珍爱生命,安全为天的理念,切实增强安全意识,提高安全责任感。

(刘文龙)

共同擘画公司美好蓝图

10月18日,工程总公司在七楼召开了“强思想、重作为、筑作风”教育动员会,赵增亮副总经理从工程总公司的现状和发展远景作了深入的分析与讲解,并展现了美好的前景和蓝图,使我深受鼓舞。最后,赵增亮提出了两个问题,即工程总公司的战斗力在哪里?执行力在哪里?

通过这次教育动员会,使我对工程总公司的前景充满了信心,就这次会议,谈一下自己的认识。

一是强化思想作风。要在思想上提高认识,加强作风建设,正确认识自我,从不同角度审视自我,剖析自我,摆正位置。现在最大的问题是不能认清自我,只有端正态度,才能脚踏实地全身心投入到我们的工作中。

二是服从命令。令行禁止,思想上有了方向,有了主心骨,行动是服务于思想的,跟着公司的大方向走,跟着公司的决策走,严格按照公司的规章制度规范施工、安全施工,努力构建公司和谐、安全的大好局面而尽心竭力。

三是在言行一致。在实际工作中,我要继续发扬不怕苦、不怕累的精神,以务实的作风对待工作,处处起模范带头作用,帮助和引导新职工,把积累的工作经验毫无保留地与大家分享。加强学习新的知识,要用新知识、新理念提高业务水平和工作效率。

我相信,工程总公司是一个能担当、敢拼搏的坚强集体,有全体同仁的共同努力,心往一处想,劲往一处使,工程总公司的前景一定是美好的。

(鲍川龙)

对污水处理厂来说,安全生产是头等大事。近年来,针对污水处理厂的安全生产,规章制度制订了不少,但是,违章作业和安全隐患仍然存在。原因是虽然学习了各项安全制度、规程,但在具体工作中并没有把这些制度、规程认真落实。每一项工作,尤其是在安全生产方面,都离不开“人”“物”“环境”,而“人”是事故发生的第一要素,抓安全就要抓住“人”这个主要因素。通过各种安全教育提高个人的安全意识,只要有了安全的意识,具备辨识安全隐患的能力,才会有安全生产、达标排放的目标。厂内各部门都要对照生产内容和标准,结合本部门工作实际,全面开展自查自纠,深入查找问题和不足,认真进行整改。

(李巍)

企业精神

自强团队 创新拼搏 奉献求实

源泉

核心竞争力在于加强执行力

《学习资料汇编》中《执行力的“真面目”》有一句话:企业核心竞争力就在于执行力,我感触很深。无数企业成功的实例告诉我们在激烈竞争中能够最终胜出的企业都拥有一个重要的秘密武器,那就是核心竞争力。俗话说,三分靠策略,七分靠执行。那什么是执行力呢,简单来说,就是保质保量、不折不扣地完成工作任务。

提高执行力,说起来很简单,做起来却很难,特别是一个企业,要想在同行业中屹立不倒、基业长青,必须强化执行力,要确保每位职工把执行力放在心上,贯彻在具体工作和行动中,我认为要在以下几方面下功夫:

一是带着“激情”去工作。执行力的强弱反映了一个人的主观意愿,执行力强的人,一定是对事件本身认可度高,信任程度高。所谓“事在人为,人贵精神”,要在内心充满对工作的极大热情,只有这样,在领导分配给自己工作的时候,才能把工作当成一种乐趣,就会尽自己所能去把工作做到最好,而

不是敷衍了事,虎头蛇尾,面对困难畏葸退缩,浅尝辄止,半途而废。

二是强化“责任”敢担当。在接到领导指令的时候,要有强烈的担当精神和担当意识,要设定工作目标,自我加压,面对困难要善于自我充电、自主学习,在业务能力上逐步提高,在业务范围上不断拓宽,确保自身能力全面提升;要不畏艰苦,敢“打”敢“拼”,面对矛盾和问题,不能害怕退缩,而要坚定信念,以担当奉献的精神和为公司负责的态度,尽自己所能、倾自己之力、敢于上手、敢于碰硬,敢于较真,确保各项工作推进有速度、落实有力度、每天有进度。

第三,注重“细节”求完美。俗话说“态度决定一切,细节决定成败”,在日常工作中,只有注重细节,才能把领导交办的工作做到极致,这也是具有执行力的真正体现。老子曾经说过:“天下难事,必作于易;天下大事,必作于细”,要做好细节,首先要用心,只有用心做事、认真办事,才能从工作细微

也说“大事不糊涂”

近日,一则通报“十八大后都沉着的首任在任省级检察长”引起了我的注意。通报称,吉林省人民检察院原党组书记、检察长杨克勤严重违法违纪的组织纪律、廉洁纪律和生活纪律,构成职务违法并涉嫌受贿犯罪,看到此不禁想起公司组织观看反腐专题片,镜头里的落马官员们,有的声称“大事不糊涂”“只因一念贪”,有的表现痛哭流涕深刻忏悔……姿态各异,但他们的落马教训几乎相同:那就是丧失了理想信念和党性原则。

“大事不糊涂”出自《宋史·吕端传》:宋太宗欲使吕端为相,便有人说吕端为人糊涂。太宗说:“吕端为人糊涂,大事不糊涂。”清代张廷玉七寿诞,乾隆皇帝赐对联颂他:“澹园晚年犹矍铄,吕端大事不糊涂。”毛泽东曾以“诸葛一生惟谨慎,吕端大事不糊涂”一联相赠,盛赞叶剑英有诸葛亮、吕端之风范,历来在大是大非面前一贯

立场坚定,每当重大历史关头,都沉着果敢,犹如定海神针。这就说明了“大事不糊涂”中“大事”的内涵——维护政治原则。就中国传统的政治原则而言,孟子率先提出“民为贵,社稷次之,君为轻”。究其实际都是以维护人民的基本生存条件来维护社会秩序,从而维护君权。就现在国家概念来说,毛泽东提出的“为人民服务”,可谓集中体现了应遵循的政治原则,一切构想和实践都必须以人民为本。

《论语·子张》中说:“大德不逾闲,小德出入可也。”朱熹注:“大德,小德,犹言大节、小节……言人能先立乎其大者,则小节虽或未尽合理,亦无害也。”这种说法的不当之处就在于,主张大的原则性问题不能出错,小节问题则可出可入,不要过分责备。这也就是说,大节不放过,小节可权宜,把大德与小德或是大节与小节非同一般标准的分类,这种逻辑在中国古代屡见不鲜。意思是做人在操

守上不能有亏,至于见面忘了打招呼、情急了骂娘,则可以谅解。我却认为,没人相信见钱就想窃为己有、见色便上的人能为国为民守死不屈。

杨克勤们身为领导干部,握有人事权和财政权,卖官鬻爵,难道没有想到买官者将本取利会如何榨取人民?他们非法收受巨额财物,利用职权和职务影响力干预司法,难道没有想到这是损害司法机关形象、降低司法公信力、背离依法治国战略的行为?如果将国家比做大厦,杨克勤们是拆大厦之基来砌自家砖瓦,大厦一旦崩塌,岂能独善其身。当其有害至极,罪行败露,还不忘自夸什么“为民谋福利”。明代规定,赃银满60两者枭首示众并剥皮装草,杨克勤们忘掉了初心,背离了使命,走上了违法犯罪的道路,党纪国法断不能容。

“大事不糊涂”,小节问题也不能疏忽。“不拘小节”当了免罪的金牌。(刘宝英)

牢固树立权威意识

近期,通过学习《今天我们依然需要权威》一文,使我认识到权威的重要性,明白了当今时代依然需要权威。

恩格斯指出,“这里的权威,是指把别人的意志强加于我们;另一方面,权威又以服从为前提的。”从恩格斯对权威的定义我们可以看出,权威客观上体现着制约客体,使其服从的意志和意图。这个真理告诉我们,要树立权威意识,首先要相信权威,其次要从内心里

服从权威,从而自觉做到维护权威。在一个企业中,领导的决策就是权威,我们必须始终坚定不移地执行公司领导的决策,对领导的管理要坚决服从,不折不扣地贯彻落实领导的相关指示。公司制订的各项规章制度,方针政策同样是权威,必须坚决贯彻落实。

公司在林自强总经理的带领下从无到有,团结一致,进一步一个脚印,取得了今天的成绩。实践证明,决策层就是公司的

言论

处入手,夯实每一个关键环节,真正把工作做好;其次要甘于平淡,做足细节是一件耗时耗力的事情,必须付出常人不愿付出的努力,克服常人难以克服的困难,但同时这也是极容易被机会青睐的差事,细节做好了,成效大大提高,成功就不会不期而至,这就是细节的魅力,是水到渠成后的惊喜。

第四,依靠“团队”多协作。古人云:人心齐,泰山移,执行更需要团队协作精神。团队精神是确保各项规章制度,特别是指示命令落实落地的强大基础。团队协作发挥无穷潜力,正所谓“同心山成玉,协力土变金”,一个团队如果组织涣散,人心浮动,人人自行其是,各项任务就无法落实,各项工作就难以实施,所以必须注重团队合作,强化部门之间的协作,只有这样,才能集中力量办大事,高质量、高水平地完成各项工作任务,提高公司竞争力,提升公司形象和影响力,全面推进公司迈上新的台阶,取得更大的成绩。

(孙焕龙)

随着“源泉杯”职工劳动技能竞赛成果展示活动的圆满结束,公司掀起了新一轮的“比、学、赶、帮、超”学习高潮,进一步弘扬劳动最光荣的理念,营造出尊重知识、尊重技能、尊重创造的良好氛围,唱响了岗位练兵、技能提升的主旋律。

作为一名供排水行业的职工,我们担负着两个重要的社会责任,即安全供水和污水达标排放,生产的产品直接关系到人们的生命健康、城市经济发展和社会稳定,强烈的使命感促使我们要不断学习和提高自己的业务水平,更好地服务于社会。

作为公司培训工作中的一名工作人员,更深切感受到肩负的重要责任,培训工作不应该流于形式,而是培育和形成共同价值观、增强凝聚力、企业之间的竞争归根结底是人才的竞争,重视培训、重视职工素质的全面提升和对企业文化的认同,把企业建成学习型组织,我们有责任也有信心,为公司培养出更加优秀的职工并形成人才梯队。

培训工作要贯穿企业发展的全过程,只有通过不断地学习创新,才能保持企业的活力。针对不同岗位、不同级别,不同阶段的职工,需求的知识、技能、关注点也不尽相同。比如,新职工培训所要达到的目的,一是了解公司,让职工有归属感和认同企业的文化;二是了解公司现行的制度,确保行为合规,适应企业的环境;三是掌握专业技能,做好本职工作。

首先,要求我们细分培训对象,把同一知识、同一水平层面的职工安排在一起培训,这样就可以避免学员接受课程深浅不一的情况,有利于培训现场的充分交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

与热情的培训方式,如案例讨论、情景模拟、角色扮演、小组活动、双向互动等,培训要有很强的可操作性,使学员能即学即用,解决工作中遇到的问题。

对一个企业来说,内部培训工作的越充分,职工对企业的归属感、责任感和认同感就越强,从而提高职工的综合素质、劳动生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,为企业创造更大的效益;同时要确保内部培训工作长期有效,就需要建立系统的培训体系,使内部培训与绩效考核薪酬等制度挂钩,提高职工学习的自觉性,由“要我学”变“我要学”,自动自发地进行学习,这样培训的效果才能在实际工作中发挥应有的作用,企业才有持久的竞争力。

职工培训任重而道远,是一项需要长期坚持的工作,要学观念、学精神、学实质,与日常工作相结合,并要见诸行动,通过经常交流和沟通,提高培训的效率和满意度。

其次,培训方法要尽量避免授课老师一言堂现象,要结合点实际工作特点,多采取调动职工参

编者按

构建企业战略核心，是企业发展的起点和支撑。在企业发展的生命周期中，要谋事，更要谋局、谋势。领导层随时根据形势来判断和制订企业发展的目标和战略，行动迅速，指挥得当，是推动企业持续健康发展、成就百年基业的重要前提。

首先，你要清楚自己是一个“做事”的人，还是一个“谋局”的人。

“做局”和“做事”有根本区别

对于一个做局的人来说，万物皆为我所用，万物皆不为我所有。每一件物品、每一项服务、比如：房子、车子、股票、工资、企业、股权等等都只是他的工具，他们的目的不是彻底拥有这些，而是利用这些。通过更新、倒手，与赎回实现增值，从而可以运作更多资源。

比如对电影来说，当你在看电影，别人却在赌票房。

对于一个谋局面的人来说，要善于看天。

什么是天？它是由三个东西构成的：

第一是趋势

趋势就像江水，浩浩荡荡，顺势者昌逆势者亡。投资就是对趋势的判断。

第二是工具

对传统制造业、传统服务业造成最大冲击的就是互联网这个工具，未来的几年，VR，各种黑科技，认知技术，基因革命，所有这些都是即将改变我们的工具。

第三是政策

编者按

企业如果没有思想，只是做生意，就难以发展成伟大的企业。

任正非很早就认识到，企业最大的管理是思想权、文化权。他在公司内部会议上说过，历史上有很多统帅不一定是舞刀弄枪的高手，但他们通过思想和文化控制了整个军队。

华为的思想权、文化权

管理哲学是管理的最高层次，掌握正确的哲学思维才能在复杂的管理事务中把握根本性的东西。管理思想就是管理哲学在观点、观念、理论体系上的反映。管理哲学是“道”，管理思想是“术”。

任正非说：“通过广泛地开放研讨，使这些指导华为成功的管理哲学获得组织内外的理解与共识，深入人心。要通过总结，让未来的接班人学习、理解、传承公司管理思想，以指导和帮助华为继续活下去。”

要让华为人有统一的思想价值观，就要让华为人有和任正非一

谋事 谋局 谋势

在中国做企业的人，都要了解政策，政策在引导一些行业，我们能不能在政策的红利中，获取利益。所以在中国，做企业，要看天，天就是趋势、工具和政策。

未来的钱不是“挣”来的，而是“谋”来的

“活是人干出来的，钱是人想出来的。越干活的人越穷，越思想的人就越富有。”很多人都喜欢做老板，但都是小老板，老板总是做不大。为什么做不大，我认为到一定程度以后，企业要想做大做强，老板的意识必须上一个新的台阶。现代企业必须要突破思维的锁定，企业发展到每一个阶段就要用一个阶段的理念和思想，如百万元的利润就需要有百万元的思想境界；千万元的利润就需要有千万元的思想境界；亿万元的利润就需要有亿万元的思想境界，不然就很难实现突破，而且这种突破不需要很长时间。

在现实生活中，到底是挣大钱容易还是挣小钱容易呢？

我认为挣大钱容易，挣小钱难。现在企业目前比较困难，但等到做大后就容易了。“活是人干出来的，钱是人想出来的。越干活的人越穷，越思想的人就越富有。”这就是当今时代财富创造的环境不一样。在西方国家是越玩越有钱，而我们作为世界工厂包括珠三角地区干了这么多年活挣了一点小钱就自认为得了不得，那真正挣的是辛苦钱和血汗钱。而人家是在做思想，做标准。

我这个没钱的人在教有钱的人怎么赚钱，是因为现代社会的财富机制发生了变化，财富来自思想，做学问的人有思想。一种新思

想就是一种新货币，一种新思想就是一种新财富，在当今社会没有思想、没有新的理念、没有新的创新就很难赚钱。

有的企业老板赚了很多钱之后就他们说不会玩了，就是利润的来源发生了变化。如果我们的精神世界前进一小步，对企业来说就可以前进一大步。在现实中，我们对物质的突破、对利润的突破来自于大脑的突破，来自于思想的突破。如果思想不能实现突破，那么钱就拿不回来。有一句话说得好，解放思想，黄金万两；思想解放，万两黄金，所以钱是思想解放出来的。过去对广东来说或许是班门弄斧，但现在不是，广东这几年的发展与浙江相比，我觉得还是有点差距，比如说理念上。思想创造财富，但思想是空的还不行，就要把它物化，变成一种制度，一种体系，让体系去运作。

四种劳动和五种赚钱方式

没有利润就没有企业，就没有生存价值。目前，在中国的现状来看，企业与老板的情况不外乎有以下三种： 1、辛辛苦不赚钱 老板和员工整天都是没日没夜地加班，这种企业在我国不占少数； 2、越是辛苦赚钱越多，赚钱越多越是辛苦。

能够做到这种境界的老板已经是相当不错了，但已经被钱套住了，与人的本性背道而驰。 3、越是清闲赚钱越多，赚钱越多越是清闲清闲赚大钱，赚大钱更清闲。穷人的钱用来购物，中产阶级的钱用来投资建厂等，而富人的钱却用来学习和休闲。传统的三大产业发展至今，已经不能满足赚钱的需求，经过发展，体验经济脱离服务产业而

单独成为一大产业被提上日程。在当前市场经济下，我认为存在四种劳动情形：

第一种是一次劳动一次收入，比如公务员、工人等，老板是绝对不会于这种劳动的；

第二种是一次劳动多次收入，如老板；

第三种是一次劳动终生收入，如某个专利、某个品牌等；

第四种是一次劳动多次收入。在这四种劳动情形下，作为老板就应该选择后三种情形，这关系到老板实施的战略管理。一份耕耘金，所以钱是思想解放出来的。过去对广东来说或许是班门弄斧，但现在不是，广东这几年的发展与浙江相比，我觉得还是有点差距，比如说理念上。思想创造财富，但思想是空的还不行，就要把它物化，变成一种制度，一种体系，让体系去运作。

五种赚钱方式：

第一种是站着赚钱，利用辛勤劳动赚钱；

第二种是坐着赚钱，利用经营资本赚钱；

第三种是躺着赚钱，利用无形资产赚钱；

第四种是睡着赚钱，利用制度赚钱；

第五种是玩着赚钱，利用体系系统赚钱。

真正的企业家是谋局的人，这个局谋好了，体系和系统就建立起来了。对于现在的大老板就是要谋局，把大的架构和体系打造起来就可以赚大钱。

一号人物考虑架构，考虑体系，考虑系统，是“无所事事、无所作为”而处在最高位置，重在把局谋好；

二号人物是指一个团队事务必躬亲，有所作为，重在把事做好。

简而言之，一号人物是天道，是老庄之道；二号人物是人道，是孔孟之道。

体系是解决问题的最终途径

利润来自体系，这在西方国家是一个很好的见证。这其中有四大理​​由：分别是让人能为你工作、资本、制度和体系。能者居上，智者居侧，闲人居下。体系是解决问题的根本出路，因此就要打造一个有竞争力的体系。同时，我们应该把复杂问题简单化，把简单问题数量化，把数量问题程序化，把程序问题体系化。对于大家都很熟悉的新木桶理论，我们可以从中得到：做长不做短、做点不做人、做深不做浅以及做快不做慢等四点认识。这就是要求我们打造一个有竞争力的体系。同时，我们还要复制一个有竞争力的体系，实现复制复制再复制，无限复制复制后最终使得成本变为零。这就是实现一个由资本运作到虚拟运作的过程。我们目前做企业存在两种形式，一种是就企业做企业，另一种就是跳出企业做企业，如张裕葡萄酒有限公司建立酒庄，实现体验经济。因此我们要融入一个更大的体系，一个更多、更大、更好、更强的体系之中。



些重要管理思想、原则、方针、政策，到现在二十多年了，不少仍在发挥作用，没有过时。

也有人担心思想权会不会变成控制权或更隐蔽的独裁权？极可能会。

但是，若思想贯穿在一本企业管理大纲里，老板、管理层的思想，就变成了大家的思想；如果在整个管理大纲研讨过程中，员工充分加入，这思想权就属于大家，而不是管理层的。这也是华为基本法的重要意义所在。

员工议事委员也有可能水平、思想高度不够，并不一定起到多大效果，企业管理大纲研讨也许是一种更好的方式。

思想权、文化权，一个伟大事业的必需品

华为和阿里巴巴这两大标杆性企业，靠价值观成就了过去，还要不断地实现未来。

企业如果没有思想，只是做生意，就难以发展成伟大的企业。任正非多次提到，企业最终会形成管理系统，这整套系统随着人员更替、产品更替，仍能存在、运转，甚至能成就企业几百年。

有西方学者认为华为“以客户为中心”的核心管理思想，是其打败对手的原因，也有不少知名企业因缺少这一点而失败。伟大企业的好管理思想是可传世并促进企业生生不息的。任何实体经营、可持续发展，都需要思想文化来引领。

可以看到，华为基本法中的一

司马懿这五句话，听懂两句都够用一生了

你的日积月累，早晚会成为别人的望尘莫及。司马懿的金句，细细品来对当代人都有很大的借鉴意义。

01

人不能怯懦，但不能不知敬畏，要学会敬畏自己的对手。

在曹叅(ruì)死后，曹爽嚣张跋扈，独断专权，一手操纵把司马懿升为大傅，其实是架空了他在朝堂的控制权。

面对曹爽种种咄咄逼人的行径，司马懿的学生钟会上门劝他：“老师，你就甘于坐而论道的太傅之位吗？”

钟会的劝告其实某种程度上反映了他内心的蠢蠢欲动，他希望司马懿能做些什么来和曹爽争斗，夺回士族在朝堂的地位。

但司马懿却不为所动，他以杨修为例好言教导钟会，不要重蹈杨修覆辙：“人，不能怯懦，但不能不知敬畏，要学会敬畏自己的对手。”

一句话，就点出了司马懿不和曹爽一般计较的原因，不是怯懦，只是先保有一份敬畏之心。

从司马懿反观自身，特别是对于年轻一代——浮躁和急功急利的心态害人不浅，需要学一学司马懿这份人生态度，对于人生劲敌，不能急于鱼死网破，而是要静待良机。

02

不要和愚蠢硬碰硬，要学会向愚蠢低头。

曹爽毫不顾忌同为辅政大臣的司马懿，要逼郭太后迁官，以此来架空年幼的皇帝。

司马昭忿忿不平地对父亲说，曹爽实在太过分了，这是在凌辱司马家，忍无可忍之时就无需再忍。

但司马懿听了儿子一番言论却非常平静，他问司马昭：“这曹

爽比诸葛亮如何？”

司马昭回答道，“蚂蚁尔。”

司马懿于是进一步告诉儿子：“与愚蠢硬碰硬拼个头破血流，岂不更愚蠢？人这一生，难免和愚蠢为伍，要学会向愚蠢低头。”

司马懿的这段话，又一次真理了，曹爽虽然通过小手段逼得郭太后移官，欺主年少似乎能只手遮天，但屡次作死的曹爽真的能笑到最后吗？

司马懿再次告诉我们，当遭遇一些愚蠢的挑衅和下作的手段时，没必要睚眦必报，不要和愚蠢者为伍，因为多行不义者终将必自毙。

03

我只想这一生一世，耳朵都在夫人手里。

作为“最怕老婆”的男人，司马懿把爱妻这一精神发扬光大，可以说，“种花夫妇”把捏耳朵这一生活细节保持了一生。

每一次捏耳朵，都让人回忆起两人千百般恩爱的时光，催人泪下。

司马懿刚辅佐曹丕时，众人要在曹丕府中设宴，本该和“同事们”饮酒作乐的司马懿，却陪张春华在灶下做饭。

面对张春华的小脾气，司马懿好声安慰她，“外面的事谈得再大，饭总是吃不香，还是家里的饭好吃”，一番话，顿时哄得张春华开心了许多。

张春华倚靠在司马懿背上深情地倾诉，不管以后的天下如何，只要司马懿一生平安。

司马懿更是对妻子说出了那句他记了一辈子，也做了一辈子的话，“我只想这一生一世，耳朵

都在夫人手里。”

04

臣一路走来，没有敌人，看见的都是朋友和师长。

司马懿一生最大的对手有二，年轻时辅佐曹丕时，最大的对手是杨修，然而在杨修因鸡肋事件被曹操判死刑后，司马懿却主动请求曹操让他见杨修。

曹操问他原因，司马懿是怎么说的：“臣一路走来，没有敌人，看见的都是朋友和师长。”

司马懿诚恳的一席话，果然打动了曹操，也越发让曹操从心底欣赏他。

秉承着这个为人处事原则，司马懿对杨修、诸葛亮等对手们都充满尊敬，甚至对事过他的人都不存恨意，在生死时刻总能得以和解。

诸葛亮病死五丈原后，司马懿来到他生前所在的蜀军营帐，以水代酒敬孔明，眼中满含热泪，如果不是儿子提醒他身后是大魏的将士，司马懿甚至要跪下去祭拜。

司马懿夸赞孔明，“你一生清白白白，就像这水一般，虽然你我为敌六载，但我却一直视你为知音，孔明，让我尊你一声，先生。”

而曹叅死后，曹叅的男宠辟邪被打入狱中，司马懿是唯一一个去探望他的人，虽然辟邪总是为了曹叅给司马懿找麻烦，但司马懿仍然以大度之心，怜悯他对先帝的一片忠心，还为他带了一件衣裳，为他保全了曹家的尊严。

辟邪警示司马懿，曹爽年少轻狂、骤登高位，只怕他下半生也要身陷囹圄，他却回答说，“司马懿，不会与他人争斗。”

谦恭内敛，不争不抢，正是司

司马懿在职场上的写照。

司马懿对对手和敌人的尊敬，让我们看到他的胸襟和气象。

在职场上，要学会向对手学习，尊重对手、感恩对手，因为正是他们的存在，才使自己更加强大，才能获得更长足的进步。

05

败而不伤，败而不耻，先要学的是善败。

在育儿上，司马懿也颇有一番自己的教育理念。

在与诸葛亮对阵失败，被抢了陇上小麦后，魏军众将士都十分不满，明明魏军兵力是蜀军数倍，居然还输给了诸葛亮，连司马懿的两个儿子也坐不住了，一起去司马懿帐内抱怨。

去了司马懿的大帐后，却只见面司马懿和管家侯吉居然优哉游哉地打着五禽戏，两个儿子顿时连连吐槽，司马懿倒是非常淡然，问儿子：“你们是来打仗的，还是来斗气的？那些一心想赢的人，就能赢到最后吗？打仗，先要学的是善败，败而不耻，败而不伤，才真的能笑到最后。”

司马懿的一番话，立刻让两个儿子心领神会，明白了父亲按兵不动的用意，父子三人甚至一起打起了五禽戏。

以“失败学”教育儿子，和现代父母恨不得让孩子赢在起跑线的做法截然不同。

谁都知道失败是成功之母，却很少有人能正确面对失败，司马懿就告诉们，要对失败多一些耐心，才能赢得最后的成功。

无论是爱情、职场、人生、还是育儿上，司马懿都很有一番自己的见解，不仅有精彩剧情，更难得的是能学到不少人生的奥秘。

“中国之治”的制度“密码”

坚持中国特色社会主义制度，才是中国之治的制度密码，是中国经济快速发展、社会长期稳定的有力保障。

最近，一份“70 年来有影响力的 100 件重要政协提案”名单出炉，引发关注。人们发现，诸如实施每周五天工作制、设立国家公祭日等不少事关经济社会发展全局、涉及群众切身利益的重要决策和规划，都源自相关政协提案的智慧。这从一个侧面彰显了我国国家制度和国家治理体系坚持人民当家作主，发展人民民主，紧紧依靠人民推动国家发展的显著优势。

党的十九届四中全会《决定》凝练概括了我国国家制度和国家治理体系 13 个方面的显著优势，涵盖党的领导和经济、政治、文化、社会、生态文明、军事、外事等领域，第一次全面系统向世人展示了“中国之治”的制度“密码”。

经济快速发展、社会长期稳定，这是新中国成立 70 年来我们党领导人民创造的两大奇迹。放眼古今中外，像中国这样具有超

长时间历史纵深、超大幅员国土面积、超大数量人口规模的国家，从一穷二白、积贫积弱的基础起步，在 70 年时间里取得如此巨大发展成就，可谓世所罕见。特别是在国内国际各种复杂问题日益凸显、相互交织的当下，我国依然呈现政治稳定、经济发展、文化繁荣、民族团结、人民幸福、社会安宁的景象，与世界上一些国家社会撕裂不断加剧甚至出现严重社会动荡形成了鲜明对比。那么，是什么成就了“中国之治”？

观察“中国之治”，不可不察其制度。只有深入到制度层面，才能更好把握“中国之治”的奥秘。公有制为主体、多种所有制经济共同发展，按劳分配为主体、多种分配方式并存，社会主义市场经济体制等社会主义基本经济制度，既体现社会主义制度优越性，又同我国社会主义初级阶段社会生产力水平相适应。我国经济快

速发展的奇迹正是在这样的伟大制度创造中书写的。我国国家制度和国家治理体系的显著优势，是我们能够应变局、平风波、战洪水、防非典、抗地震、化危机，保持在国内国际各种复杂问题日益凸显、相互交织的当下，我国依然呈现政治稳定、经济发展、文化繁荣、民族团结、人民幸福、社会安宁的景象，与世界上一些国家社会撕裂不断加剧甚至出现严重社会动荡形成了鲜明对比。那么，是什么成就了“中国之治”？

观察“中国之治”，不可不察其制度。只有深入到制度层面，才能更好把握“中国之治”的奥秘。公有制为主体、多种所有制经济共同发展，按劳分配为主体、多种分配方式并存，社会主义市场经济体制等社会主义基本经济制度，既体现社会主义制度优越性，又同我国社会主义初级阶段社会生产力水平相适应。我国经济快速发展的奇迹正是在这样的伟大制度创造中书写的。我国国家制度和国家治理体系的显著优势，是我们能够应变局、平风波、战洪水、防非典、抗地震、化危机，保持在国内国际各种复杂问题日益凸显、相互交织的当下，我国依然呈现政治稳定、经济发展、文化繁荣、民族团结、人民幸福、社会安宁的景象，与世界上一些国家社会撕裂不断加剧甚至出现严重社会动荡形成了鲜明对比。那么，是什么成就了“中国之治”？

13 个方面的显著优势之所以是制度“密码”所在，不仅因为它们是我国国家制度和国家治理体系有效管用的关键因素，还因为它们都是扎根中国社会土壤的伟大制度创造。我们党带领人民不断探索实践，不断改革创新，成功创立、不断完善中国特色社会主义制度和

国家治理体系。揭示“中国之治”的

前不久，采访全国青年职业技能大赛决赛，在赛场见识了什么叫“神乎其技”——参加决赛的年轻人一个个屏气凝神，完成着一个个看似不可能完成的任务。可细细琢磨，比赛的内容并不是什么有突破的高新技术，而是各自领域里最基本的操作能力，如用普通车床进行车削，用手锯进行切削，对线路板进行有效的接线处理……

实操技术领域尤其讲究从基本功开始，许多学徒做基本工序一做就是几年，这个过程既锻炼了基本功，也磨炼了心性。但凡能在各自领域里实现技术革新的，无不是把基本功练到了极致；而在一项项技术改造中，最先适应变化的，也是基本功最扎实的。

什么是基本功？画家李可染先生说得通透：“基本功是从艺术修炼的全过程中，抽出最根本、最困难、最关键性的规律部分，只有这些最根本的规律被掌握被攻破了，以后在创作上遇到具体问题也就容易解决了。”艺术创作规律如此，推及各个行业也大概不差，基本功是在技艺传承中沉淀下来的，带有一些规律性的技术，掌握了它，才可以谈登堂入室、谈推陈出新，就好比书法中的横竖点撇捺，虽不是完整的汉字，却是架构的基本素材，要想运笔自如、结构匀称，只能从笔画练起。

然而，在一些“捷径”的诱惑下，有些年轻人偏离了下笨功夫、练基本功的正途。其实，那些所谓捷径通往的注定不是成功的彼岸，反而可能是泥潭和陷阱，即使暂时有了获益，却可能形成路径依赖。年轻人还是要有长远眼光，喜欢写作就要坚持深度思考、字斟句酌，喜欢表演就要坚持艺术学习、锤炼演技，喜欢设计就要殚精竭虑、锐意创新，如此才能慢慢积累优势，到达别人到不了的高度和境界。

源远者流长，根深者叶茂。那些稳扎稳打、靠实力取胜的年轻人，终将走在阳光大道上。锚定根本不放松，不东张西望，才算是扣好了职业生涯的第一粒扣子。

但练基本功是一场苦尽甘来的修行，如果不吃下苦，忍不住艰辛，功力就无法修炼到位。大国工匠高凤林为了练出稳、准、匀的焊接手法，喝水时端着盛满水的缸子练稳定性，休息时举着铁块练耐力，还冒着高温观察铁水的流动规律，手臂烫伤、腰板僵硬更是常有的事。国旗护卫队的展旗手杨博每年在模拟旗杆下练习几千次基本动作，手上血泡长了又破、破了又长，越是大风大雨，越是强迫自己加强训练。

练基本功不仅要吃苦，还要慢下来。要学会放慢脚步，耐住性子。年轻人容易有急于求成的心理，追求立竿见影的效果。但正如世间没有包治百病的灵丹妙药，在各个行业领域也不可能有一蹴而就的捷径可走。跳水界有个说法叫“十年磨一秒”，运动员入水那一秒的姿态决定了成绩，但为了这一秒，要用十几年的时间来重复练习转体、抱膝、反身等基本动作。其实各个行业都有这“一秒”的荣光，它会回报所有的努力，但无不需要日复一日、年复一年的训练、领悟和改正。

互联网时代，年轻人有很多便捷渠道可以找到解决问题的办法，但临时抱佛脚的零敲碎打，无法解决遇到的更多新问题，也无法让你走得更远。为什么不做那个分享知识和经验的人呢？风华正茂的年轻人理应有更远的愿景和更大的担当，稳扎稳打、聚沙成塔，成就更好的自己。

（来源：2019 年 12 月 1 日《人民日报》）

源远者流长，根深者叶茂。高超的技能来自扎实的

苦功夫才是真捷径

紧张的一天

今天要去对工程预审,目的地是财政评审中心。

精心备战

离财评中心上班时时间还有一小时,我再次熟悉工程;确认出行必备的图纸、笔记本电脑、计算器之类是否带齐;对镜自视妆容仪表,露出加满油的一颗牙齿,之后带着伙伴们“祝你成功”“好好“玩儿””的嘱托奔赴战场!

昨日回放

每次出门对预算,都是一场硬仗,必须做好充分准备,除了笔记本电脑之类的“硬件”,还包括“软件”:工程涉及到的图集、规范、工程量计算规则、工程成本分析、利润率,可让步的额度,还有强大的心理应对战术……

纸上谈兵

到了财评中心,先观察“敌情”:看对方何种装扮,初步判断对方性格。今天的对手有两个,一个看起来文文弱弱,另一个眉头紧锁。边准备对量工具,边了解审减情况及对方审减手法,并试图和对方“友好相处”,尽量知己知彼。几句寒暄,“眉头紧锁”的那位似乎有所放松。审减的总量较大,不过还好主要是从机械

进出场、台班、人工方面审减的。

一切就绪后开始对量,针对各项审减内容,该坚持的坚持,可让步的让步。比如土方开挖的深度需要扣减表层拆除路面的厚度,这个可让步,但是土方开挖都有人机配合,不能改成完全机械开挖,这个必须坚持。一般工程总有争议项,比如我坚持既要套定额出来的电费,也要断管、雾炮使用的发电机台班,但他俩坚持给一样。“眉头紧锁”还好,“文文弱弱”的尤其不好对付。争执过程中我们双方都是动之以情、晓之以理,我告知他们现场可能发生的各种情况,他们和我讲必须保证审减额的落实。直到最后,部分争议项还未达成一致。

各执己见的结果就是各回各家找依据,再议。收兵。**团结协作**回公司的路上,不经意间看到这样一幕:对面走来两个看似情侣的年轻人,女孩一直闭着眼微笑着挎着男孩的胳膊,男孩手持一个长棍子晃来晃去地把玩,走近了细看,男孩也一直闭着眼,是的,他们是盲人!互相依

靠,共同前行!我心里一愣,顿时又增添了许多温暖。

接下来的路上,我不得不想到了一个字——“人”。俩年轻人就像字中的一撇一捺。他们也许是情侣,也许是朋友,也许是同事,无论怎样,他们在互相帮助、结伴同行。互相帮助、团结一心,就能走好前面的路。互相依靠、互相温暖,就能不惧前方的道路坎坷。

我们做预算也是如此,今天我去对的预审就是大家智慧的结合。虽然是我自己去对量,但预算是我们几个同事共同完成的。对于时间紧、任务重的工作任务,我们通常会在处长的安排下快速分工、合作完成。在国际上,习近平主席讲“合作共赢”,也是我们公司讲“团结协作”,在这里也算是小小的体现。团结合作,行稳致远,我们愿意在这样充满正能量的大家庭里彼此温暖、共同前行。

整理今日资料,分析战况,总结得失,向领导汇报情况,和同事们商讨对策、查找相关资料,准备再战!

(李亚雅)

这个冬天不再寒冷

千里送鹅毛,礼轻情义重,寒冬送温暖,事小幸福多。一句话、一个微笑,看上去分量不重,但其中的温暖足以让人忘却寒冬的存在。

我叫李扬,是三井中心的一名送水工。我的日常工作是驾驶车辆去往市区的各个水店送桶装水。我热爱我的岗位,虽然在许多人看来,每天开着车送水,多轻松的活儿呀!其实并不是这样,每个平凡的岗位都有着别人看不到的辛苦。每天按时将水送到顾客手中,看似简单的工作,背后却有很多曲折和艰辛。

就在前几天,我碰到了一件让我暖心的事情。因为我们的水店大多设在老小区里,道路狭窄,行人较多,我们的货车车身长且宽,重载车方向盘不好操控,进入小区时有很多不便,卸水时常常会堵住一条路,引起居民的不满,面对他们埋怨的眼神和责怪的语言,我们只能一遍一遍地解释:“临时占道,一会就走,抱歉。”心里更多的是无奈。但就在前几天,发生了一件让我心里感到非常温暖的事情,那天我开车去棉五小区的水店送水,车行至水店门口时,恰好路边停着一辆车,我把车停到卸水位置后,两辆车几乎把道路全占了,只

剩下大概一人宽的过道,我想,又堵住路了,抓紧时间卸水吧。卸到一半的时候,从远处过来一位骑着三轮车的大姐,那么窄的过道三轮车肯定过不去,我就跟大姐说:“不好意思,我们在这卸水呢,马上就好了,您要是想过去我给您挪一下车。”没想到的是,大姐跟我说:“不用了小伙子,你们住这送水,那是方便小区居民啊!让大家喝上纯净水,我们家就是喝的你们玄武水,我从别处绕过去就行了,再说了你这个大货车动一下也怪麻烦的。我就住后边那个楼一单元,这么冷的天,想喝热水就去找我那里。”我愣住了,大姐不仅没有责怪我们堵路,还非常的理解。还等着我答话,大姐已经走远了。虽然只有简短的几句话,却在这个寒冷的冬天让我的心暖暖的。

人生几十年,我们总会经历无数美好的时刻,或许是一个动作,一个声音,一次经历……有时我们总是抱怨人情冷漠,可是用心体会一下,只要怀着一颗感恩的心,生活中的感动无处不在,有时候一句理解的话就能触动人的心弦,给予人温情,如果每个人把这种温暖继续传递下去,这个冬季将不再寒冷。(李扬)

沟通是团队建设的重要环节

11月2日和3日,公司团总支组织年轻职工到邢台岐山湖开展了一次拓展训练活动,目的是让我们的团队在工作中更团结、更坚强、更具竞争力和凝聚力。这次户外拓展训练,给我感触颇深,受益匪浅,让我懂得了团队的真正含义,懂得了什么是沟通,懂得了如何进行团队协作、相互激励。

虽然拓展训练活动早已结束了,但留在心里的震撼却是难以忘怀的,我懂得了一个人在团队应肩负的责任,队员之间的团结协作至关重要,这是接受挑战赢得胜利的法宝。训练中所所有人都拼尽了全力,力求呈现完美的自己,每个团员都有我值得学习和敬重的地方,只要我们用真诚的心与他人沟通,彼此尊重并虚心学习,我们将创造更多的奇迹。

拥有责任心和团队协作精神才能取得个人和团队的双赢,俗话说:“众人拾柴火焰高”,一个人的力量是有限的,只有大家齐心协力才能共渡难关。在今后的工作中,我们要发扬团队的合作精神,相互信任、相互尊重、相互关爱、相互理解,

(赵尧向)

坚定信念 加强纪律 留住朴素 找回激情

企业二次创业理念

源泉

2019 年 12 月 10 日



我骄傲，我是管乐团的一员

很多人不理解,公司为什么成立管乐团,以前我也不理解,所以一开始加入管乐团时并不是很喜欢。

当初,根据公司的总体安排,我加入了管乐团,从此开始了我的音乐之旅,好在凭着对新鲜事物的摸索坚持了一段时间。在认知上真正的改变是从第一次合奏《欢乐颂》开始的。这个团队有着极强的向心力和凝聚力,个人利益和集体利益在这里达到了高度统一,保证了团队高效率地运转。在管乐团的这些年,我明白了为什么说管乐团是公司的名片和公司

的缩影,因为管乐团的每一步成长和公司的发展历程有着异曲同工之妙,在管乐团的成长建设中,公司创业、发展的影子随处可见。没有经验时的一步步摸索,没有借鉴时的一点点探求,终于形成了自己的风格和管理理念,通过管乐团的发展壮大、走出国门,我们更加坚定:必须在发展中充实自己,在经历中修正自己,在成长中完善自己,唯有如此,我们才能走得更久远,更充实。

身为管乐团的一份子,我感到骄傲和自豪。

(李静谊)



开拓美的新领域

我加入管乐团的初心很简单,就是想学会欣赏音乐的美。

小时候,没有手机的“干扰”,甚至电视还不普及,我最大的爱好就是看书——看“闲书”;各种民间文学、民间故事、童话等等,书就是我的最爱。有时候兴致来了,也画上几笔画,弹几下电子琴,但不像现在上各种培训班的孩子,能做得有模有样,我只是出于一时的兴趣,三分钟热度,画不成形,曲不成调,自己也并不想深究,玩一玩就放下了。曾经的我就是这样,和故事书最亲,文艺、体育和我基本绝缘。音乐在我心目中,就等同于毫无章法地弹几下电子琴。

初中时,在《读者文摘》(后来更名为《读者》)上看到一篇文章,时间久了,具体内容已经记不清了,大概是一位著名的音乐家抓住了片刻时间,教一位从未对音乐产生兴趣的陌生人欣赏音乐的故事。音乐家说,片刻时间是在“开拓美的新领域”。故事让我对音乐之美产生了向往:我何

时也能领略它的美呢?2008年公司管乐队扩招,听说管乐团请来了河北省交响乐团的老师授课。从中我感受到了公司领导的良苦用心:领导对这个新扩建的管乐团寄予厚望,不希望它是池中之物。“参加管乐团,一定能学到很多东西,真的有可能就此迈进音乐的圣殿”,这个想法让我有些激动,于是我报名了。

十年来,随着管乐团一步步地摸索成长,我从开始的不得要领,到现在懂得了一些粗浅的常识,懂得了学习一门乐器,什么才是最重要的。耳濡目染、潜移默化,我的演奏技能 and 欣赏水平都得到了提高。虽然进步有点慢,但日积月累,功在不舍。更难得的是,有幸走出国门欣赏国际高水平乐队的现场演奏,欧洲的和声、亚洲的旋律,妙不可言,音乐的力量使我受到震撼,心灵一次次得到升华。

开拓美的新领域。我无悔初心,无愧初心,也将在音乐这片美的领域中继续探索与追求。

(郝子超)

专题

在管乐团难忘的岁月

初识供排水公司管乐团,是在庆祝公司成立15周年的晚会上。

这支非专业的管乐团和其他的艺术团体有很大的不同,虽然队员演奏水平有待进一步提高,但组织纪律性强,从排练到演出所有的环节都配合得非常好,队员们对音乐演奏的认真和严谨的组织纪律性使我特别敬佩,整体素质甚至高于专业乐团。

当时管乐团大概50余人,让我最震撼的就是除了4人是专业学习过音乐外,其余人员全是零基础的一线工人和机关处室人员。在我看来,他们能达到这样的水平已经相当不错了,尤其是他们出色的行进管乐,很多专业的演奏员都自叹不如。我当时最大的疑问,他们是如何做到的?

2013年9月,我终于真正成为了公司管乐团的一名队员,同时也找到了答案。管乐团队员们身上体现的责任感和团队意识,使我找到了归属感,让我感到生活原来可以有

不一样的律动。在这里,我充分认识到,只要有信仰、有责任、能坚持、不言败,就可以创造奇迹。管乐团队员一切行动听指挥,不会放弃任何一名队员,他们对音乐演奏的认真、对自身的严格要求、对同事的热情关心、遵规守纪、力求进步的作风深深打动着我,这种团队协作精神和强大的凝聚力是我在学校和其他地方都学不到的。

我在业务上是管乐团队员的老师,而管乐团队员是改变我人生观的老师。我感恩能融入到这个团队,每个人身上都有值得我学习的精神。管乐团每一次成绩都是大家凭着这种精神取得的。忘不了管乐团西柏坡25公里拉练,无论年龄大小无一人掉队;忘不了在烈风寒冬里队员们坚持不懈地训练;忘不了舞狮队员为了圆满完成演出任务克服自身所有困难汗流浹背地加强训练;更忘不了管乐团将鲜艳的五星红旗一次次飘扬在异国他乡的演出场地……一件

在前进中克服骄傲情绪

时光荏苒,加入管乐团已有11个年头,回首过去,满满的都是难忘的记忆。

2008年,我进入公司刚几个月,就赶上了管乐团招贤纳士。不懂音乐的我因看上去比较机灵而被当时的团长及业务团长发现,从而加入管乐团。我吹奏过长号和萨克斯,后因业务需要加入打击乐。在这11年里我们代表工人管乐团参加了大大小小各种演出,其中包括10届上海之春国际音乐节音乐节,5次赴德国、1次赴阿曼、1次赴瑞士演出,并在省党代会和省人代会上展现雄姿,得到了各界人士的一致好评。

作为工人管乐团,我们尽职尽责地完成本职工作的同时,也为公司职工树立了榜样,用取得的成绩作出表率,

十余年如一日,一步步走过来,努力着,坚持着,壮大着,取得了非凡的成绩,这是我们每一个团员的光荣与骄傲。

随着时间推移,我们逐渐成长,同时也产生了一些问题。越来越多的光荣与骄傲让我们很多人不愿直视自己的缺点与不足。很多时候遇到新的曲谱,最常听到的就是“简单”二字,完成谱面的音符简单,可是演奏的韵律动听很难;完成乐曲的节拍简单,可是让音乐感动自己很难,“简单”的想法都是盲目的自信造成的。还有,当一个人对你指出问题时,可能是他说的不对,两个人指出同样的问题你也可以辩解,当三个人指出一个问题时你就要反思自己的问题在哪里。虽然我们是业余演奏员,但是学习的态度不应

(钟斌)

找回对音乐的爱

2017年9月,我响应公司的号召参加了管乐团。当时对管乐团没有太多的了解,从进入管乐团之后,在不断学习的过程中,我逐渐对音乐产生了兴趣,也很想努力证明自己。

刚开始训练,从最基础的音阶开始,一点一点学习,张淼老师对大家有着极大的耐心,让我们初学者从迈出的第一步就能打下坚实的基础。我当初认为打击乐是最简单的,只要找好节奏就行了。随着学

习内容的不断加深,我才意识到打击乐是一个非常重要的声部,是整个乐团的灵魂。后来有新的曲目需要我们学习,还要练习行进步伐,两者结合起来让我跟不上管乐团的节奏,但我凭着一股不服输的冲劲和对音乐的热爱,逐渐赶上了管乐团的步伐。

我来到管乐团快两年了,虽然没有出国演出的经历,但也经历了一次上海之行。上海之行让我见识到了很多,感受颇多。没来上海之前,总觉得自己还不错,当看到别人的演奏以后,我才觉得自己就是井底之蛙。

从上海回来之后,我深刻地反省了自己。想想自己现在的状态,没有了刚开始的那种冲劲,对训练也不像以前那样认真了。我要找回激情,找回对音乐的热爱,突破自身的瓶颈,更进一步,让自己为了这个集体作出应有的贡献。

(黄靖铭)

危难之处显身手

近期,工程总公司一分公司陆续接到金色家园、天地荣城、花样年华这三个小区的抢修任务。不是室内管道破裂,就是室外主管道法兰、闸门漏水,由于这三个小区都是老旧小区,管道使用年限长,管材管件老化非常严重,导致漏水频发。

寒冬来临,长江水温骤降至0度左右,老化的管道不能快速适应水温,这使得小区漏水更加严重。管道设计不完善及老旧阀门关不严,只要维修就得关停

全部小区的供水,这给小区居民带来了极大的不便,给维修工作带来挑战,每处维修的时候,附近的居民就会围观上来,七嘴八舌问什么时候能修好,什么时候能供水?这沉重的担子压在我们每个抢修人员的肩上。群众问题无小事,抢修就是命令,现场就是战场,安全供水责任重于泰山。当此关键时期,一分公司全体职工站在以人民为中心的高度,站在维护经济社会平稳健康发展的高度,把群众安全用水的

责任扛在肩上,确保小区居民饮用水安全和社会稳定。为确保冬季城市供水管网设施完好,供水正常运行,一分公司强化抢修工作,落实主体责任,及时为居民排忧解难,努力让用户放心满意。

我们已经做好了充分的准备,各型号的管件准备齐全,争取做到哪里出现问题,就以最快的速度去解决,保证高新区供水安全,让企业和市民用上放心水。(裴译文)

守护好公司第一道防线

8月份我正式成为保卫处水厂警卫室的一员,进入了全新的工作环境。最初内心存在很大压力,到岗体检后发现供水厂治安保卫工作也不是想象中的那样简单,要想做好这项工作也是不容易的。因而告诉自己一定要将压力转化为成长的动力,让自己尽快调整状态,进入角色,适应新的工作环境。

水厂警卫室作为供水厂第一道防线,必须严格执行公司访客制度,做好外来人员及车辆进

出登记,做好厂区治安保卫工作。厂区设有电子围栏,我们不仅在巡视中观察其是否完好,还要时常检查有无松动或被物体压住连线报警等情况,因此必须熟知报警点位置,对哪段电子围栏对应的报警点,都要做到心中有数,还有夜班带巡更仪夜查时,巡视更点必须到位,不仅仅是打点,更要仔细巡视周围环境,确保没有问题后再离开。

在工作中,有问题请教师傅们,尽快找到解决办法,同时,学

习工作中所需要的知识,提高工作水平。保卫处领导和监控室的师傅们给了我无微不至的关怀和不厌其烦的指导,让我感受到保卫处新家庭的温暖,使我从紧张的情绪中释放出来,并且很快地适应新的环境并全身心投入工作。

今后,我会更加努力学习,练就保卫岗位的一双慧眼,密切配合监控室做好水厂保卫工作,向公司交一份满意的答卷。(王旭帅)

迟做总比不做好

不知不觉到保卫处水厂警卫室工作已经三个月了,从最初的不适应到现在的坦然面对,心里亮堂了许多。

初到警卫室,每天看到工程总公司的工程车进出水厂大门的时候,不由得想起自己曾经在工程一线的日子,不干些什么心里直痒痒,因此总是魂不守舍。保卫处领导看出了我的心思,耐心地开导我,使我认识到自己还没有真正完成从管道工到门卫

的转变。是的,我做工程二十多年了,而警卫工作对我来说,却是全新的工种,需从零开始。找到目标做事情就轻松了许多,于是,我认真学习门卫岗位职责,对于外来人员与车辆认真做好登记、检查工作;做好快递签收和报纸分发工作;值夜班时在厂内仔细巡视,重点时段增加巡视次数,消除一切不安全因素;听到电子围栏报警立刻到现场查明原因,并及时上报领导;密

切配合监控室做好领导交给的各项工作。

时代在发展,自己的思想已经有些守旧了,但新老交替是永恒的规律。经历了初期的不适应,现在已逐渐地融入了新团队。此次岗位变动使我认识到,思想的进步才是真正的进步。虽然认识得比较晚,但终归是认识到了。迟做总比不做好,活到老,学到老,我终于读懂了这句话。(程宝柱)

提高思想站位 方能放宽眼界

无论是做人还是做事,谋求发展势头、构建良好格局,最忌讳的莫过于只会站在原点想,只能看着眼前利益做,只知道在自己的业务范围内把握分寸。对企业而言,更是如此,如果居于一隅思考问题,每天只盯着自己“一亩三分地”做功课,终究是不能谋求大格局的,更谈不上明天的大发展了。

电梯里安装一面镜子,就平常来讲,有人说是为了在上班或见顾客前,方便人们整理仪容仪表,维护公司形象;也有人认为是以镜为鉴,为了提醒人们审视自己的不足之处,时时刻刻保持良好状态。可事实上,安装镜子的初衷是为了让体恤身体有缺陷的残疾人,让他们通过镜子反向看到自己所要到的楼层。这个事例讲的是不同的人对同一个事物的认识,人们的理解各有不同,多少都有些道理,却只有最后的解释是跳出了自我,前两种

责任胜于能力

习近平总书记中央党校座谈时强调:敢于负责,敢于担当。我党从无到有,星星之火形成燎原之势,靠的就是每个党员的高度责任感,对党员负责、对人民负责的意识。责任对于一个政党、一个企业、一个组织的发展起着重要作用。对一个企业,同样需要每一名职工认真履行岗位职责,敢于承担责任,不推诿、不避让。企业中每个岗位都有各自的岗位职责,不管你是管理人员还是工人,都应认真履行职务,做好自己的本职工作。

要履行好岗位职责,首先要勇于承担,提高责任意识,改变的是自己的思想和认识,认识到工作岗位的重要性和在组织中的作用。每个岗位都是平凡的,但也是伟大的。其次,平凡铸就伟大,勇于负责就是干每一件事情都要踏下心来,脚踏实地地做好每一个细节。在做重复性工作时,想方设法去提高效率、降低消耗、节约成本;在解决一些新问题或者攻克一项难关时,就要

优秀源于坚持

读了《甩手》好学生柏拉图》的故事,使我深受启发。每天坚持甩手 300 下,大家都认为很简单,一年以后却只有哲学泰斗柏拉图一个人坚持了下来。通过这则故事并结合自身的学习和工作情况,使我深刻认识到:世上最宝贵的精神是坚持,而世上最难做到的也是坚持。无论个人的成功还是公司事业的发展,都有赖于持之以恒的精神。

我刚到新的工作岗位,很想干出些成绩;看到一些感兴趣的就想学习,开始总是因一时的激情而信心满满,但总是落入“善始者众,而善终者寡”的结

杂谈

认识或多或少都是站在自己的立场上看待镜子的,偏离了“镜子安装在电梯里”这一事实,也偏离了当初设计最基本最重要的作用。

一面镜子折射一个道理,一种现象反映的是一种思维认知,站在个人角度单一层面看待,永远都是自我设计自我想象,摆脱不了“小家子”格局,对企业而言,其结果要么是安于现状,沾沾自喜,陶醉于昨日的辉煌,夜郎自大不思进取,要么就是过于保守、缩手缩脚,局限在门前雪、瓦上霜,缺乏创新意识,必然错失发展机遇。而跳出自己的视野看问题就不同了,站在更高更广的方位从更多方面思考,赢得的是一片广阔天地,会得到最为客观、最为真实的认知。

我们进行企业管理,讲究以质量谋求发展,始终离不开站在高处看市场,透彻了解掌握市场需求侧的真实情况,才能把供给

责任胜于能力

有一颗永不屈服、愈挫愈勇的精神。只要你勇于负责、认真真去做,就能不断提高。再次,要做到工作时能够游刃有余,高效快捷地完成。为什么同一项工作有的人干了半辈子,水平还不如干了几天后的新手?根本原因就是得过且过,从没有认真总结分析,不走脑子永远不会有提高。任何人不能逃避责任,对于自己应承担的责任要勇于承担,放弃自己应承担的责任,就等于放弃了生活,也将被生活所放弃。有些事情并不需要很费力才能完成,做与不做之间的差距只取决于我们的责任意识。

工作要有使命感和远大理想,这样才能激发出工作热情,才能产生责任感。激励大师约翰·库缇斯天生严重残疾,没有腿,身患癌症,受尽歧视和折磨,但他取得了板球、橄榄球教练证书,他能开车,能游泳、潜水,能溜滑板,能打乒乓和网球。他的故事感动了许多人,改变了许多

优秀源于坚持

局。我发现问题根源就是缺乏持之以恒的精神,经常产生懈怠情绪,有时因为取得一些小成绩而沾沾自喜,止步不前;有时因为一段时间看不到效果而心灰意冷,半途而废;还有就是今天学这个,明天学那个,目标不专一,看似学了很多,其实都是浅尝辄止,很难有所突破。在我们的日常工作和学习中,遇到的都是一些平凡的小事,但总有一些人能够在这些平凡的事情中做出不平凡的业绩。他们之所以比其他人更优秀,最主要的原因是他们能够像柏拉图一样不断地重复,认真地完成一件件平凡的小事,

以正确的心态面对困难

有些人经常发牢骚,埋怨好多人或者事。但是这个世界上任何事情都有正反两个方面,只是看你如何去对待。

《该死的风!可爱的风?》是一篇很有寓意的文章。我们往往只在乎自己的小事,而没有从大局去考虑问题。文章中的主人公就时常因为天气的恶劣而埋怨。大风大雨确实给我们带来了很大的不便,而气象学家对他说,人们非常厌恶的台风,其实是我们的生活中必需的,的确,台风给人们提供了大量的淡水资源,如果台风消失,那么全球的冷热会更不均衡,热带会更热,寒带会更冷。如果真的到了这样的境地,人们还会再埋怨台风吗?

我们的管乐团,就是在一次次次的摸爬滚打中磨练出来的,人与人之间的默契,指挥和各个乐手的交流沟通,往往一个眼神就够了,不需要什么语言。有了这样的默契,才有了今天的石家庄高新区供排水公司管乐团。我们肯定不是一开始就很棒的,任何一首曲子,需要我们一遍遍地磨合。比如:小号长号的节奏对不上,长笛黑管的多音符等难点,都要一个一个去克服,最终才能有成功、完美的演出。

是好事还是坏事,需要我们辩证地去看。好与坏,只是我们看待它的方式不同吧,要知道,每条路都不是一马平川,当我们遇到任何事情时,不要埋怨上天多么的不公,而是要把心态放正,问问自己,只不过是赶上了一次“台风”而已,好好“利用台风”,一定会有更多的收获。

(杨光)

把传统文化传承下去

常言道,家有一老如有一宝,当我看到这本名为《奶奶的老理儿》的书后,对这句话有了更深的体会。

这本书从五个方面给我们讲述了老人一生对儿孙的教育,告诫我们要积德行善,懂得感恩、关心他人,尊老爱幼、真诚待人。

书中很多奶奶的名言和名言背后的故事深深地吸引了我。特别是开篇的文章,修桥补路就是积德行善,做多了阎王爷都不敢收的故事,更让我体会到了奶奶为他人做好事不留名的精神。做好事并不是为了求回报,没有任何的功利性,这是出自内心自发的善举,在帮助他人的同时,自己内心也会得到满足,精神开朗。就像文章中所讲一样,

对他人的帮助要懂得感恩

《奶奶的老理儿》中《不能把送葬的埋到坟头里去》一文说道:“懂得感恩的人,总能理解别人的难处,越是在关键时刻越能够宽容体谅,结果必然是‘得道者多助’,诸事顺遂。”觉得很有道理。

人的一生难免会遇到这样或者那样的问题,其中有许多问题仅凭个人的力量是无法解决的,需要身边亲朋好友的帮助,有的能帮忙把事情办好,有的也许只能帮一半,有的还可能会帮倒忙,但不管能帮多少,能有一颗心想着帮,就应该感谢,因为别人帮你是情份,不帮你是本分,没有什么理所当然的,别拿别人对我们的情分当成是别人的本分,别人

对他人的帮助要懂得感恩

不欠我们的。我们任何时候都不要忘恩负义,当我们得到别人的帮助,生活好了,就要感恩别人对我们的好处,这是对人起码的尊重,不然就会寒了帮助我们的人的心,人心寒了,再想暖过来就难了。同样的,如果别人需要我们的帮助,我们一定要摆正自己的态度,不要在帮助别人时表现

企业员工个人价值观

信念

激情

收获

包容

重整行装再出发

11 月 23 日,对于我来说是一个激动人心的日子,这天,我正式成为中国共产党党员。在一年预备期里,我认真学习了党的基本理论、重要著作、十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想,不断提高自己,充实自己,按照党员标准去要求自己,坚定共产主义理想信念,努力把自己锻炼成新时代合格的共产党员。

一年来,我在党支部和身边的党员同志的帮助和支持下取得了一定的成绩,但我深知自己还存在一些缺点和不足,主要表现在政治理论基础不够扎实,在创造性地开展工作方面努力还不够。在今后的工作和学习中,自己要更进一步提高严格要求自己,虚心向先进的党员同志学习,克服自身的缺点和不足,争取在思想、工作、学习等方面取得更大的进步。

首先,要继续认真学习

做一名合格的共产党员

11 月 23 日,是一个让我激情澎湃、热血沸腾的日子,因为这天,我终于成为了一名正式的中国共产党党员。

我深知知道,能够按期转正,是党组织对我的关怀,是领导和同志们对我的培养,是各位党员对我的关心和帮助。在此,我对党组织、各位领导和同志们表示深深的感谢!

作为一名党员,我要牢记入党誓词,牢记党的宗旨,努力发挥先锋模范作用。在今后的工作、学习和生活中,时刻以共产党员的标准严

终身学习 终身受益

作为工程总公司的一员,虽然工作很忙,但每天中午都会进行集中学习。每天短短的半个小时,一年学习下来,使我受益匪浅。

在这一年中,我按照公司要求认真书写感言,使我的字写得越来越好。同时还陆续谈了几本书,对我的婚姻生活和亲子关系都有很大的帮助。其中《亲密关系》教会我用爱酿造幸福的秘方,《幸福的方法》让我切实体

终身学习 终身受益

会到快乐与痛苦,明白了幸福是一种能力而不在于你拥有什么。回顾这一年的学习,不仅仅是学习科学文化知识的过程,更是培养健全人格、较高思想德素质和人文精神,实现全面发展的过程。

活到老学到老。终身学习是我们为适应社会发展

新的起点 新的作为

2019 年 11 月 23 日对我来说是人生中一个值得纪念的日子,就在这一天,我成为了一名正式的中国共产党党员。

转为正式党员,是一个新的起点。我要继续加强思想政治学习,认真学习党史和党章,了解我们党的光辉历史,不忘入党誓词,牢记党的宗旨,坚定的政治方向,坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想,用先进理论来武装自己的头脑,努力发挥先锋模范作用。

在今后的工作、学习和生活中,我将时刻以党员的标准严格要求自己。努力做到在工作中履职尽责,以饱满的政治热情、昂扬的精神状态以及务实的精神投入工作,始终以高标准严格要求自己。

以实际行动为党徽增光

11 月 23 日,经党支部批准,我按期转正,成为一名光荣的中国共产党正式党员。对我来说,这是我一生中最值得纪念的日子。我深深知道,党员不仅仅是一种身份,更多地承载着使命感和责任感。

作为一名党员,我要认真履行《党章》规定的各项义务,注重党员形象,牢记党的宗旨,发挥先锋模范作用,自觉接受群众的帮助与监督,努力克服缺点,弥补不足。在今后

把敬业精神落实在工作中

敬业,是人们在工作中严格遵守职业道德的工作态度。具体来说,敬业就是在职业生涯中,以主人翁的责任感、事业心,追求崇高的职业理想。

敬业,就是我们的从业态度,我们选择了一份职业,就要尊重自己的选择,敬重这份工作,我们应为之奋斗,全身心地投入其中。

我们要热爱自己的工作,对自己所从事的职业发自内心地认同,这份工作不仅保障我们的物质生活,还是我们生活的一部分,要在工作找到努力的方向,获得进步的喜悦,

把敬业精神落实在工作中

成就一番事业。我为现在的工作感到快乐和自豪,每天因为专心投入到工作中去,而把许多不切实际的幻想都抛到九霄云外,省去了不少的烦心事。现在工作已经融入到我的生活中去了,一天不工作心里就没了着落的,不知道谈点什么才好。

梁启超说过,凡一件职业,总有许多累累,曲折,倘能身入其中,看它变化、发展的状态,最为深切有味。每一职业之成就,离不开奋斗,一步一步地奋斗前去,从刻苦中得到快乐,快乐的分量加增。所以,就像我现在的工作,每天处

入党感言

人与国家、集体的关系,用党规党纪约束自己的行为,增强为人民服务的意识,提高为人民服务的水平。

当今社会知识快速增长,技术不断创新,岗位竞争激烈,生在当下,犹如逆水行舟,不进则退。公司多年来一直提倡多读书、多学习、多接触新鲜事物,把知识掌握在自己手中,把学习到的知识运用到工作中去,提高工作效率。努力从自身做起,从身边的小事做起,把自己的本职工作做到最好。在今后的学习生活中,我将更加严格地要求自己,始终关心他们、帮助他们。在物质享受方面,始终保持清醒的头脑,正确处理好个

入党感言

务,虚心接受同志们的批评和意见,对工作中暴露出来的缺点认真加以改正。第三,要在生活上更加严格要求自己,用党规党纪约束自己,用入党誓词检验自己,自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义,永葆党员的先进性。

我是一名光荣的中国共产党党员,将不骄不躁,锐意进取,继续发扬优点,改正缺点,不负组织对我的期望,以实际行动回报组织对我的厚爱。

(付 饶)

入党感言

理用户的各种问题,保障用户能够便捷地使用我们的供水,使我由衷地感到快乐和自豪。而我们为了能更好地服务用户,完成自己的工作,每天都在不断学习和实践着。扎扎实实一步一个脚印去做好每一项工作,为公司的发展贡献自己的力量,这就是敬业。

敬业是一种人生态度,企业需要职工具备好的敬业精神,如果每个人都兢兢业业做好本职工作,那么我们的企业就有光明的前途和美好的未来。

(张书辉)