

坚定共产主义理想信念

近日公司组织党员和管理人员分批观看了革命历史影片《古田军号》,该片讲述了1929年6月至12月期间,毛泽东、朱德、陈毅等老一辈无产阶级革命家带领红四军从井冈山突围到闽西苏区期间,面对重重磨难,坚守共产主义理想信念,纠正党内的错误思想,召开古田会议确立思想建党政治建军正确革命思想和路线探索过程的故事,重温了那段革命的峥嵘岁月。

影片开始,通过毛泽东和朱德对思想不坚定的红军战士抢老百姓钱财的事迹进行处罚,以二人因意见不同进行争吵的矛盾点为引子,通过正确思想与错误思想的交锋,逐步使思想认识逐渐趋同,全军由自由散漫转变为一切行动听指挥,最终,统一了思想,确保红军执行政治建军,党指挥枪的正确思路路线。正是由于坚持和贯彻执行毛

泽东的正确思想和方针路线,红军战士明白了他们为谁而战。没有坚定的共产主义理想信念,不知道自己到底为什么革命,没有统一的、正确的思想指引的军队必然是一盘散沙。思想不坚定,行动上必然会出问题。在之后的军事战争战争中,乃至夺取政权后国家建设和发展中的实践,不断用事实证明坚持思想建党,政治建军的思想重要历史意义和现实意义,证明了毛泽东思想的正确和伟大。

老一辈无产阶级革命前辈在条件艰苦,危机四伏的严峻斗争环境中,凭着对共产主义的坚定信念和为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴的初心,将个人的生死置之度外,勇担振兴中华之使命,历经几十年的风雨洗礼,使中国一步步从贫穷落后走向了

文明富强。

作为供排水的一名共产党员,我深深明白,正是我们秉承“共产主义远大理想就在身边”的核心价值观和“用户放心满意,企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观,使得公司一路披荆斩棘,高歌猛进。在企业发展的道路上,我时刻牢记自己是一名共产党员,坚定共产主义理想信念,主动纠正错误思想,努力学习,认真工作,遵守各项规章制度,全力以赴为早日实现企业的美好明天努力奋斗。

检查频次都记录在案。要张贴关于创卫的口号、标语,悬挂横幅,大张旗鼓地做好宣传鼓动工作,大力营造创卫的浓厚氛围,把创卫工作深入持久地开展下去。

要以党建工作引领创卫深入持久地开展

进一步发挥公司党委在创建全国卫生城市工作中的战斗堡垒作用,发挥广大党员的先锋模范作用,激励和带动广大职工积极参与到创卫工作中来,使各项工作走到前面,真正发挥引领示范作用,成为高新区创卫工作的标杆和表率。

组织党员开展好教育宣传示范行动、志愿服务示范行动、环境整治示范行动。公司在“三大示范行动”中列入重要的议事日程,要保证创卫工作的质量,高标准完成各项任务。

实现绿色发展,维护公共环境卫生,开展环境保护,保障高新区生产生活用水及水质安全,保证污水达标排放,开展污染防治和环境综合治理,防治传染病等等,都是公司义不容辞的社会责任。

我们要通过大力开展深入细致的工作,推动高新区创卫工作再上新台阶,促进城市环境提质优化,推动环境质量显著提升,实现人与自然和谐统一,成为青山、水碧、天蓝、地绿、干净整洁的现代化大都市,让我们的生活越来越幸福。

公司党委组织党员和管理人员观看的红色教育电影《古田军号》,从一个红军小号手的视角,讲述了红军从绝境中探索真理、开辟成功道路的历程。在整个影片中,小号手总共没说几句话,通过他的回忆和心理活动把我们带回那个战火纷飞的时代:我们看到了革命前辈浴血奋战的场景,看到了毛泽东、朱德、陈毅等革命前辈在探索革命胜利的过程中,随着形势发展和队伍的扩大,对队伍中存在的极端民主化、重军事轻政治、不重视建立巩固的根据地等非无产阶级思想,经历意见分歧、情感冲突,最后在思想上、认识上达成了统一,进行政治整顿和军事训练的经过。

古田,这个革命圣地,在中国革命史上有着很重要的地位。记得公司组织党员们到古田参观学习时,我印象最深的是“古田会议永放光芒”的

成语纠错

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

鲜红大字。古田是我们党确立思想建党、政治建军原则的地方,是我军政治工作奠基的地方。通过观看《古田军号》这部影片,我们要深入学习“古田会议”精神,深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想内涵,不忘初心、牢记使命,坚持从思想上建党的原则,坚持一切从实际出发的思想路线,努力提高自己的政治觉悟和理论素养,以优秀共产党员的标准来严格要求自己,改进工作方式、方法,在继承发扬革命传统的基础上开拓创新,在今后的工作中,坚定自己的政治方向和政治立场,在思想上与党中央保持高度一致。

观看《古田军号》,我接受了一次洗礼,在精神上也感触很深。在影片中几次出现舞龙表演,场景非常震撼,一直有一种力量撞击着我的心灵。那是一种精神,就像我们的企业一样,在公司领导的带

方可成龙

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

领下,全体职工齐心协力,众志成城,铸就了如今的辉煌。创建学习型企业是我们的目标,让每一名职工都有学习的机会是企业给我们的福利。社会在高速发展,智能化已经深入到我们的工作与生活,真学知识,学真知识,是我们当前刻不容缓的任务,这些知识会变成我们队伍前进的动力和力量。只要大家坚定信念,我们的企业定会像那高高腾飞的巨龙,势不可挡,勇往直前。(袁梅)

成语纠错

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观

方可成龙

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

领导干部学习不学习不仅仅是自己的事情,本领大小也不仅是自己的事情,而是关乎党和国家事业发展的大事情。

成语纠错

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

企业核心价值观

用户放心满意 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

成语纠错

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

企业核心价值观

用户放心满意 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

成语纠错

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

企业核心价值观

用户放心满意 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

成语纠错

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

企业核心价值观

用户放心满意 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

成语纠错

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?(答案见本版)

璀璨夺目 德艺双馨 化为无有 砺兵秣马 万里平等 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 淹没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

业务员递上的名片

哲理故事

秘书把一张名片交给董事长,董事长很烦地把名片丢回去。很无奈,秘书把名片退回给立在门外尴尬的业务员,业务员又把名片递给秘书:“没关系,我下次再来拜访。”

第二天,秘书拿着业务员的名片再进办公室,董事长火了,将名片一撕两半,丢回给秘书,从口袋拿出10块钱:“10块钱买他一张名片,够了吧!”

艺知当秘书递还给业务员名片与钱后,业务员很开心地高声说:“请您跟董事长说,10块钱可以买我两张名片,我还欠他一张。”

成语纠错答案:

璀璨夺目 德艺双馨 化为乌有 厉兵秣马 万里平畴 高潮迭起 惹是生非 群英荟萃 湮没无闻 徇私舞弊 呕心沥血 千锤百炼 欢欣鼓舞 声名鹊起 引咎辞职 不容置疑 百战不殆 举止安祥 味同嚼蜡

公司管乐团赴天津展演获佳绩

8月16日,公司管乐团赴天津市青西区参加2019年中国国际青年艺术周国际管乐节全国优秀管乐团展演,并获得佳绩。

管乐团到达天津市青西区社会山会议中心报到后,为使管乐团成员

尽快熟悉场地,保证演出效果,未办理入住,第一时间赶往会场进行彩排。作为一支优秀的管乐团,在演出期间,时刻以演出为首要任务,我们是第一个到达会场进行排练的团队。

17日上午10点开始

比赛,管乐团第二个上场,演奏《奉献颂》《金蛇狂舞》两首曲目,精湛的演奏得到了全体评委的高度评价。此次参赛,管乐团获得“中国国际青年艺术周国际管乐节全国优秀管乐团展演示范乐团”的最高奖项。

17日下午,著名指挥家林友声先生针对我们参赛曲目《奉献颂》在演出过程中出现的问题对管乐团进行排练式指导。生动、具体的讲解,使队员们做到了理论结合实际,从中受益匪浅。

(续斌)

区内三小学接通市政水

近日,用户管网处接到高新区有关部门为宋营小学、北庄小学、东佐小学接通市政水的工作任务后,第一时间安排专人到现场了解具体用水需求,并向学校负责人详细介绍接户流程和需要到区行政部门办理的各种手续。随后,双方对学校附近的供水管道分布

和校内的供水管网情况进行现场勘查。结合学校周边环境情况,我们初步确定了给水管道和分线阀门井的安装位置,并现场绘制给水接户草图。目前,宋营小学供水管道已安装完毕,北庄小学和东佐小学的给水接户正在进行前期的准备工作。

(张青松)

机关党支部开展座谈交流

8月19日,机关党支部组织全体党员召开《古田军号》座谈会暨上半年组织生活会。

座谈会上,大家畅所欲言,说出了观看影片的身感受和对工作的指导作用。有的党员指出刘安恭存在着盲目主义、个人主义、本本主义思想,

没有调查研究,照搬苏联理论,自己在工作要结合实际情况,不断改进工作方法;有的党员表示虽然领导层之间存在意见分歧,却都在坚持自己认为对党有利的主张,达到了“红红脸”“出出汗”的目的。大家一致认为该片反映了古田会议在中国共产党和工农红军发展史

上的重要意义,从中认识到统一思想、加强思想政治教育、维护权威、服从命令听指挥的重要性,在以后的工作中要与公司保持一致,服从大局,不折不扣完成公司交办的各项任务。

在随后的组织生活会上,大家分别对上半年的工作进行总结分析,汇报近期的思想动态,指出工作中存在的问题并提出改进方法。同时,对如何进行学习,切实达到学习效果,使学习实实在在助力工作的提高和进步展开了思考和探讨,在思想交流中取得了进步,得到了启发。

(刘彦芳)

供水厂党支部强化创卫工作

8月16日,供水厂党支部组织党员集中学习了高新区纪工委、高新区综合党委关于创卫工作的相关文件精神。支部书记翟红娜强调,创卫工作是提升石家庄市整体形象的一项重要工作,要引

起足够重视,每个人都要积极参与。在创卫工作中,党支部要发挥引领作用,党员要起到先锋模范作用,通过自己的言行影响、带动周围的群众,真正投身创建卫生城市活动中来。

(陈惠清)

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

企业创业观

源泉 2019年9月1日

主动学习 持之以恒 让知识入脑入心

在公司成立的25年岁月中,总经理林自强始终秉持着“打造学习型企业”的初衷,十分重视抓全体职工尤其是党员和管理人员的学习,从“勤学”到“促学”,以一种时不我待的紧迫感,敦促职工努力学习,持续学习。他认为,“只有坚持学习,依靠学习走向未来,我们的企业才能发展,学习没有止境,干部、职工不学习,不仅仅是个人要面临被淘汰,更关系到企业能否存续和发展。”从创业初期的人拉肩扛,到发展时期的全面建设,再到稳定发展时期的全面进入自动化,每当企业进入一个新阶段遇到新问题时,林总都要号召广大职工加强学习。他多次强调,作为一个发展型企业,我们决不能让那些不学习、不上进的职工拖后腿,

要有决心和狠劲,建立健全优胜劣汰机制,清除职工头脑中不想学习的毒瘤,为那些想学习、想上进的职工创造学习环境,在全公司营造良好的学习氛围。

加强学习是我们当前和未来发展的永恒主题,也是获得知识、成长进步的重要途径。“人之为学,不日进则日退”。全体职工要依靠学习“铸好企业生存的锅,捏好自己吃饭的碗”。人这一辈子,总会遇到许多困惑、许多悖论、许多选择,并时常感到迷惘和无助,用学习启迪智慧,用思考寻求答案才不会迷失。

公司为了打造学习型

企业,不吝人力、物力、财力,每年组织党员和管理人员培训,开展经常性的职工专业技术培训,为提高职工阅读兴趣,修建了4座图书馆,制订了全员学习制度,并建立激励机制,每月发放学习奖,鼓励广大职工多读书读好书。

笔者近日就加强学习的重要性以及如何通过学习纠正自身错误思想、怎样做到学以致用等问题,采访了一些职工,听听他们怎么说。

周明:成在经营,败在管理,错在不学习。一个与时俱进,谋求大发展的企业,必须是一个善于学习的企业,25年来我们企业一直在不断探索,致力于打造学习型

企业,不仅要摆脱填鸭式教学的死板授课方式,还要厚植广大职工的学习兴趣,端正职工学习态度。只有通过学习,进一步统一全体职工的思想,我们才能培养出一批敢打敢拼能打硬仗的职工队伍。面对当今社会人才市场,普通大学生在入职就业过程中,已经呈现出力所不及的情况,原因在于部分大学生在校期间自我放松,不重视学习,出现了高学历、低能力的现象。不学习很难对社会有客观的认识,不学习其胸怀一定不够宽广,不学习思想必然落后,也更加容易犯错误。我们总是善于捕捉别人的错误,却很难发现自己存在的思想问题,原因就在于个人的文化积累不够。以自由主义为例,职工在工作中出现违规违纪的行为,追根溯源是对自身要求不严,思想觉悟不高,始终以个人利益为出发点,进而损害企业的利益和良好的工作氛围。自由主义、小农意识是个人发展的绊脚石,是企业发展的拦路虎。企业反复敦促职工学习、认识到学习的价值和意义,明白学习要做到深入实际,学用结合。成立党组织时,从组织结构构建到人员配备的方式,都是自己通过学得来的,学习要耐得住性子,坚信今日所学日后必为所用。

魏海波:任何一个岗位都需要掌握相关的技术知识,这些知识是解决实际问题的金钥匙。要想在一个岗位上扎根立足,无疑需要以专业技术作为支撑。时代在进步,社会在发展,不能立足岗位的人迟早会被社会化大生产所抛弃。作为一名公司的老职工,在刚进入单位的时候,也曾质疑过领导的安排,总是从自身角度为出发点,衡量领导安排的工作是否合理,是否符合实际情况,结果造成了工作执行不坚决、落实不到位的局面,严重影响了工作推进。随着自己跟公司一起经历了一个又一个困难,特别是以林总为首的领导班子,一次又一次以正确的决策化解了危机,让我明白了领导的站位之高,目光之远。林总一次次强调学习的重要性,我也始终坚持学习,始终坚定不移地跟着公司走。正是因为这

样,才进一步扭转了我的错误思想。学习只有开始,没有结束。我在公司工作这么多年,感受最深的就是,无论在任何岗位,学习永远是第一要务。当我遇到问题时,首先会向有经验的老师傅寻求解决办法,然后通过课本上的知识,有针对性地去了解具体的工作流程,用理论指导实际工作,不断丰富自己的经验,增强业务能力,提高对各个岗位的适应性。以营业处的工作为例,时常遇到与用户协商解决纠纷的情况,为了合理解决冲突,避免不必要的麻烦,每次遇到这类问题,我都会事先就具体问题和矛盾学习相应的法律、法规及政府相关文件。一方面提高了自己的专业知识,另一方面学会了用法律手段维护公司的利益不受侵害。

高荣双:近年来,我国在政治、经济、国防、科技各个领域都取得了辉煌的成就,呈现出高速发展的态势,如果我们还停留在“干好眼前工作就行”的老旧思想中,显然跟不上时代发展的需要。以污水处理厂为例,近两年的变化颇大,新设备、新技术、新工艺不断更新换代,如果不想被淘汰,就要增强自己各方面的能力。学习是我们立足岗位的唯一出路,我相信,只要我们下定决心加强学习,就一定能在学习中取得长足的进步。公司已进入发展的关键时期,要求我们不断学习来提高自己各方面的能力,适应新环境下的新挑战。“掘短不能派深井,浅水难以负大舟”。作为一名老职工、老党员,在公司从业的这些年里,在林总的谆谆教诲下,我发现了自己曾经出现的一些不切实际的错误思想。这两年来公司大力宣传、引导职工,让职工牢固树立权威意识,认识到克服小农意识和自由主义的深刻意义,经过认真反思我明白,以前之所以会产生错误的思想,源于自己视野的宽度和高度不够。在走上管理岗位后,我一次次审视自己,一次次反问自己,使自己在追随公司发展的道路上越发坚定。学习是一件枯燥乏味的事儿,但我们要学会在学习中寻找乐趣。只要我

们从中体会到了乐趣,下足功夫,并在工作中不断总结,就一定会使工作质量得到大幅提升。

赵志国:当今社会科技发展迅猛,知识的更新速度很快。以污水处理厂为例,大小设备上百种,如果仅仅依靠厂家人员进行简单地讲解是远远不够的。如果对于设备的运行原理知其然而不知其所以然,遇到问题还是无法解决,所以必须通过学习来弥补自身知识的空缺。我认为公司全员学习制度很好,通过学习公司编纂的系列《学习资料汇编》后,我发现其实那都是小农意识的具体体现,不担当、不作为是工作中的大敌。在部门组织观看《大国工匠》后我才真正明白,什么叫作担当履职、敢为人先。影片中的那些匠人用无私的奉献精神在岗位上奋勇争先,这让我感到深深的惭愧,我开始下决心扭转自己的错误认识,主动学习,先后掌握了环刀取样、通过筑业软件做资料、在工作中还加强了自己的沟通能力。在单位工作的这段时间,我明白了要想把知识在脑海中筑牢,就必须依靠实践,在实践中不断发现问题,解决问题,从而使自己得到真正的锻炼和成长。

在公司发展建设的关键时期,我们要增强学习的自觉性,掌握科学的学习方法,切实把外在要求转化为内在需求。把所学知识运用于实际工作,依靠学习增强业务本领,提高解决实际问题的水平,干什么学什么,缺什么补什么,主动加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和事业,在学通弄懂上下苦功夫和真功夫,提高自身适应性,承担和肩负起企业发展建设的繁重任务。

“勤学如春起之苗,不见其增,日有所长。辍学如磨刀之石,不见其损,日有所亏。”学习是一个漫长的积累过程,我们当前要重视学习,善于学习,带着问题学,做到干一行,爱一行,专一行,精一行。

(高阳)



★8月13日,国家统计局发布报告显示,70年来,我国交通基础设施加速成网,综合运输保障能力大幅提升。2018年末,我国高铁营业里程、高速公路总里程均居世界第一位。

★8月13日,商务部外资司负责人介绍,1-7月全国实际使用外资5331.4亿美元,同比增长7.3%。

★8月16日,财政部公布今年1-7月财政



检查发现问题进行问责处理的通报》及区综合党委《关于转发《关于在全区开展党建引领创卫工程的实施方案》的通知》,要求污水处理厂各部门把创卫内容传达到每名职工,使大家都认识到创卫工作的重要性,清楚身

上所担负的责任。污水处理厂对环境有水、气、声、渣等多方面的影响,不仅要严格按照国家要求达标排放污水,更要在大气、噪声、棚渣、污泥和厂区环境卫生等方面付出更多的努力。全体职工有信心和决心在

今后的工作生活中积极响应国家号召,认真执行公司的各项决策,努力学习,踏实工作,不忘初心和使命,时刻以主人翁的态度把创卫工作和公司各项工作落到实处。

(高荣双)

★8月19日,《人民日报》头版刊登《中共中央国务院关于支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的意见》。

★8月23日,国务院关税税则委员会发布公告,对约750亿美元自美进口商品加征关税,决定对原产于美国的汽车及零部件恢复加征关税。

★8月14日,国务

院港澳办发言人徐露颖就13日晚在香港国际机场发生的部分暴徒围殴内地记者和旅客等严重暴力行径发表讲话,表示极大愤慨和强烈谴责,并支持香港警察依法拘捕涉事暴徒。

★8月17日,香港逾47万市民集会呼吁“反暴力、救香港”,发出反对暴力、呼吁和平稳定的主流声音。

★8月20日,香港特区政府长官林郑月娥表示,特区政府将马上展开工作,构建沟通对话平台,共同为香港寻找出路。

★8月22日,外交部发言人耿爽表示,维护香港繁荣稳定是14亿中国人的共同意志,

海外华人华侨和中国留学生对妄图分裂国家、抹黑中国形象的言行表示愤慨理所应当。

★8月17日,捷龙一号“二箭三星”首飞,开启商业火箭国家队新探索。

★8月12日,《河北省节水行动实施方案》实施,到2020年全省用水总量控制在200亿立方米以内。

★8月12日,在第二届全国青运会女子乙组800米自由泳决赛中我市13岁小将马永慧夺冠。

★8月25日,羽毛球世锦赛收官战,中国队仅收获混双一项冠军。

(王燕/辑)

(上接第一版)以上五个方面的学习不是孤立的,而是相辅相成、相互促进的。党员干部要坚持学习对象多样化,养成读书的好习惯,多读马克思主义经典著作、做好本职工作必需的各种书籍,做到好读书、读好书、善读书;通过挂职锻炼、岗位交流、基层调研等多种形式,在实践中掌握新知识、积累新经验;老老实实向人民群众学习,始终保持谦虚谨慎的态度,真心实意地与群众交流沟通,善于做人民群众的学生;虚心听取专家学者的意见和建议,认真学习新观念和新思路;从国情出发,结合实际工作,认真学习、借鉴国外有益经验。

不可把学习与思考割裂开来

党员干部抓学习,要高度重视思考在学习中的重要作用,这是保证学习效果的关键所在。习近平总书记强调:“学习与思考、勤学与善思是相互

联系和相辅相成的,不可把二者割裂开来。”只有把学习和思考紧密结合起来,才能学到切实有用的知识。孔子曰:“学而不思则罔,思而不学则殆。”这句名言深刻道出了学习与思考的辩证关系,告诉我们学习要防止“学而不思”和“思而不学”这两种现象。习近平总书记指出:“在学习过程中,要结合自己的工作实际,脑子里经常装几个问题,反复思考。这对于培养和提高自己的理论思维和战略思维能力很有好处。”学习的过程实际上是一个不断思考认知的过程,如果没有思考,再好的知识也难以吸收,正所谓“不深思则不能造于道,不深思而得者,其得易失”。

党员干部要在学习中学会思考、善于思考、勤于思考。必须充分认识“勤于思考”的重要性,做到边学习边思考,既要思考书本上讲的知识是否真有道理,也要思考在实

际工作中如何运用它,还要思考在实践中如何发展它;要结合时代背景、结合以前学习的知识和经验、结合自身的实际工作去思考,多问几个“为什么”,把学习和思考两者紧密结合起来,把思考贯穿于学习的全过程。

“学习的目的全在于应用”

党员干部抓学习,要注重把学到的知识运用到工作中,这是最终目的和归宿。习近平总书记强调:“一切学习都不是为学而学,学习的目的在于应用。”领导干部加强学习,根本目的是增强工作本领、提高解决实际问题的水平。”学习和运用是密不可分两个方面。毛泽东同志指出:“读书是学习,使用也是学习,而且是更重要的学习。”宋代理学家朱熹说得非常直白,学习的目的在于实践,如果只是明白道理而不去做,那么学与不学就没有什么区别了。能否

运用所学的理论知识指导自己的思想和行动,是检验党员干部学习效果的基本标志。正如习近平总书记所指出的:“一个人如果不注重把学到的知识运用到工作中、落在行动上,即使他‘学富五车、才高八斗’,也不能说达到了学习的最终目的。”

党员干部要大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风,正确处理学习与应用的关系,学以致用、用以促学、学用相长。要深刻认识学习好、运用好科学理论对推进事业发展的重大意义,把学习的理论和路线方针政策同决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的实践紧密结合起来,从理论与实践的结合上研究和解决新时代遇到的重大问题;同自己的实际工作紧密结合起来,用学到的理论指导实践、推动工作,做到学用结合、

学以致用;同增强党性锻炼紧密结合起来,自觉加强党性修养,始终做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。

“学习需要沉下心来,贵在持之以恒,重在学懂弄通”

党员干部抓学习,贵在持之以恒。习近平总书记强调,学习需要沉下心来,贵在持之以恒,重在学懂弄通,不能心浮气躁、浅尝辄止、不求甚解。现代社会是知识社会,知识更新迭代速度越来越快,各类知识体量爆炸式增长,各行各业对从业者的要求也越来越高,“本领恐慌”问题依然存在,甚至日益突出,一个人必须坚持终身学习,才能跟上时代脚步,不被日趋激烈的竞争所淘汰。人的一生就是一个不断学习的过程。一个人学习一阵子容易,长年累月地坚持学习并不容易。学习是一

个日积月累、循序渐进、由浅入深的过程,要想扎深、系统地掌握知识,必须做到持之以恒,最忌“三天打鱼两天晒网”。荀子说得对:“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”

在新时代,广大党员干部要牢固树立终身学习的理念,把学习作为一种政治责任、一种生活方式、一种精神追求,自觉做终身学习的表率。要善于挤时间学习。正如习近平总书记曾经指出的:“哪怕一天挤出半小时,即使读几页书,只要坚持下去,必定会积少成多、积沙成塔,积跬步以至千里。”要努力做好学乐学。养成坚持不懈的学习习惯,像习近平总书记说的那样,把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式,做到好学乐学。

(来源:《中国纪检监察报》)

明确目标 找准方向 团结一致向前进

在《学习资料汇编⑥》中《管理的最低要求,就这 16 个字》一文中所说的“目标清晰”,是指工作中要有明确的目标和方向。在这里我主要谈谈对“目标清晰”的理解。

企业目标是企业制订的在一定时期内期望达到的总目标。企业目标又是由企业使命和宗旨转化而来的数字化表现形式。一个企业的宗旨和使命,往往由它所主营的业务和承担的社会经济责任所赋予。我们企业主

营业务是城市供水和污水处理,它的宗旨和使命,是由企业定位、企业性质和职责所决定,供水和污水处理同属公共事业,它的公众性、公益性和生产服务性决定了它的使命担当,决定了企业要始终把社会效益放在突出的位置,在经济市场化的情况下,仍然要坚持这个定位。

城市供水企业基本任务是

为城市生产生活提供优质的水、水质、水量、水压均要满足生产、

生活需求。污水处理的职责是对辖区范围污水进行收集、处理,出水达到国家规定标准。除基本任务之外,随着我区建城区面积的扩大,企事业单位和人口的增加,企业的任务和使命也在不断丰富,企业不断扩大服务面积和提高供给侧的能力,应用先进工艺和科技,节能减排和拓展与主营业务相关的市场,将是我们

在发展上的重要课题。

供水和污水处理企业提供公共服务和公共

产品,满足公共利益的需求,履行社会责任,也是企业基本任务。我们企业要具有“以人为本”的服务理念,实现服务的人性化,就要不断落实和改善企业服务的各项措施。企业的社会责任除生产的产品(成品水、处理后的污水)满足国家标准和社会需求之外,还要改善服务措施:完善高效便民的社会监督体系和公众参与机制,方便公众查询的信息反馈系统,建立服务诚信体系和企业服务质量社会评价制度等等。

企业在经济效益和社会效益两个方面的基本任务,以及企业在发展上所面临的课题,成为构建企业长远规划和近期工作目标的主要内容。这些内容既是城市供水和污水处理的目标定位,又是企业的愿景和发展方向。

年度工作目标和工

作计划是企业规划的分步实施和落实,主要由产量、质量、消耗、效益和社会责任指标组成的量化的工作目标,工作任务则是由公司确定的年度必须完成的主要工作组成。公司的工作目标和工作任务是企业生产经营的主线,是清晰而明确的总目标,其它各项工作将围绕这一主线展开。

部门工作目标的制定,应根据本部门职责分解落实公司总体目标和工作任务。公司的总体目标与各部门分解落实的目标共同构成一个有机的整体,成为企业目标管理任务,以及企业在宏观目标到具体落实和执行的行动计划的转换,分解落实公司的目标和工作任务,并且提出具体的工作措施,是公司总体目标能否实现,工作任务能否完成的关键。

除分解和落实公司

总目标的工作任务之外,在本部门或单位职责范围内,还有许多需要完成的工作,这些工作也可以设立一些二级的、由本部

门独立完成的、尽可能量化的工作目标,然后再把部门的工作目标作为导向,建立起以工作成果、工作业绩为衡量标准的目标,其它各项工作将围绕这一主线展开。

具体工作目标确立之后,还要提出完成目标的措施和办法,可靠详细的措施是实现目标的保障,在查看各部门工作目

自强 团队 创新 拼搏 奉献 求实

企业精神

创建国家卫生城市是市委、市政府重要工作目标和中心任务,对改善市容市貌和人居环境,提高城市管理水平,提升城市品位,对外展示良好的城市形象具有巨大的促进作用。开展创建活动,必将推动人们的思想观念、行为习惯的根本转变,有利于形成健康向上的精神风貌,提升城市的亲和力,推动社会和谐发展。

自创卫工作开展以来,公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极响应市委、市政府创建国家卫生城市的号召,按照区工委、管委《石家庄高新区创建国家卫生城市工作实施方案》的要求及高新区“创卫”工作部署,采取多项有力措施,深入开展厂容厂貌的整治行动。努力打造卫生整洁、生态优美的工作环境,加快建设现代省会、经济强市,助力“健康中国”和“健康河北”战略顺利实施。

加大投入 主动作为
创建国家卫生城市是一项庞大的系统工程,按照区创卫指挥部的统一部署,公司就创卫工作

周密部署,作了精心安排,采取了一系列措施,制订相应的奖惩制度,并多次召开专题会议协调各单位、各部门的工作,明确职责分工和时间节点,加快软硬件建设,使创卫工作整体有序推进。

落实创卫工作,切实提高效率和质量,公司加大创卫投入力度,充实创卫职工力量,保障创卫工作有人管、有人干、有人查。公司为供水厂、污水

处理厂配置先进的环卫车辆,实现了厂区道路的清扫、洒水机械化,提高了工作效率,消除扬尘对空气的污染。在推动创卫活动向高标准、高质量迈进中,公司充分调动广大干部、职工参与的积极性,群策群力,使公司的创卫工作走在了全区乃至全市的前列。公司下属各单位、各部门以“谁使用,谁负责”的原则,按所在地划分卫生区,各单位及部门再细化分解到人,不留死角和盲区,按创卫工作的要求,落实每一项指标、每一个步骤、每一个环节,使公司上下人人都在为创卫工作尽自己义不容辞的责任。保持干净清洁的办公环境,真正

做到窗明几净一尘不染。保障民生 改造泵房
作为窗口单位,公司以提供卫生安全的饮用水为己任,积极推进高新区生活小区智慧泵房的建设,加强二次供水系统卫生达标治理,检查督促

相关部门按照石家庄市城市二次供水的相关条例整改,保证市民用上安全卫生的放心水。通过大量的走访、调查、讲解等耐心细致的工作,现已完成了全区新旧生活区二次加压泵房的升级改造任务,消除了因二次供水系统污染给人民生活带来的卫生安全隐患,造福全区人民。

绿色发展 全力创卫

一直以来,公司秉持绿色发展理念,致力于生态和谐发展,植树造林持续发力,久久为功,营造绿色家园。特别是近两年结合创卫工作的深入开展,公司加大绿化力度,不断培育和引进各种常绿树木、灌木、花草绿植,营造出上有绿树遮阴,中有灌木簇拥,下有碧草青青,各色鲜花点缀其间

的立体画面,更有小桥流水、淙淙入耳的宜人景象。在公司区域内看不到

裸露的黄土,处处是错落有致、疏密相间的植被,逐步实现四季常绿,三季有花的景致,使公司成为名副其实的“花园式企业”,成为装扮高新区的靓丽景观。

提高认识 转变观念
创建国家卫生城是惠及全体市民的系统工程,需要每一个市民积极参与与共建。因此,公司加强了职工的思想教育,加大学习力度,提高对创卫工作的认识,增强大局意识,自觉行动起来,投身到这项活动中,牢固树立“创卫工作,人人有责”的观念,促进干部、职工思想意识全面提升,引导职工用文明市民的标准严格要求自己,成为有道德、有理想、有追求的好

市民、好职工,为创卫活动的扎实开展做出应有的贡献。

加强督查 务求实效
公司各部门、各单位

加强自查,对自查发现的问题及时采取措施整改,确保不留隐患和“尾巴”。坚持精细化管理、无缝隙巡查;坚持问题导向,实施多措并举,强化责任到人,不断加大督查力度,对卫生检查不合格、留死角的现象,给予通报上大屏幕滚动播出,并扣罚奖金。公司将创卫工作作为重点督导检查的内容,纳入各部门、各单位年度目标考核及领导干部年度考核评价体系,使创卫工作成为各部门、各单位“一把手工程”,确保压力传导到位、责任落实到位。

(李彦兴)

生城的内涵。

公司各部门、各单位加强自查,对自查发现的问题及时采取措施整改,确保不留隐患和“尾巴”。坚持精细化管理、无缝隙巡查;坚持问题导向,实施多措并举,强化责任到人,不断加大督查力度,对卫生检查不合格、留死角的现象,给予通报上大屏幕滚动播出,并扣罚奖金。公司将创卫工作作为重点督导检查的内容,纳入各部门、各单位年度目标考核及领导干部年度考核评价体系,使创卫工作成为各部门、各单位“一把手工程”,确保压力传导到位、责任落实到位。

(李彦兴)



精细化管理的排头兵

——访营业处处长魏海波

精细化管理是企业运转的核心,以提高企业运营绩效为目的。公司实施精细化管理工作 3 年多来,取得了阶段性成果。据了解,在 31 个考核的处室中,营业处、供水厂、机运处、水务监察大队、宣传部等部门都取得了显著的成绩。

营业处是精细化管理工作排在前列的处室之一,今年上半年水费实收率、漏失率为历史最好水平,实现了新的突破,成为公司精细化管理的标兵。

准备采访营业处处长魏海波,可与他约时间却一波三折。第一次找他,连采访的内容还没有

说完,就被他一口拒绝。“工作太忙,没有时间。”经向营业处的人员了解才知道,这段时间刚搬进新的服务大厅,很多工作压着,没一点空闲时间。第二次约他是午饭后,来到营业处的办公室,他正趴在办公桌上休息,见他连日的劳碌真不忍心打扰,只说约好在下午采访。待下午赶到营业处,魏海波早已不见踪影。电话联系后才知道他在高新区城建局。

等到 16 点终于在服务大厅堵住他,他抱歉地说,“今天实在是没有时间了,不然约在下周吧。”我立刻急了,“下周可不行,这篇通讯,下期的《源泉》就要刊登。周六有时间吗?”“周六上午开会。”“那会后我等你。”

周六一早我就赶到营业处,正好他

在。“魏处,几点开会?”“9 点。”“知道你这段时间特别忙,那咱们就赶在会前聊聊吧。”

我开门见山地说,“公司开展精细化管理时间不短了,这方面的工作,营业处是搞得最好的处室之一。总经理林自强曾经做出过批示:‘精细化管理是企业管理极其重要的内容。关键在明确意义,认真落实。’该如何把精细化管理工作落到实处,提升到一个新的水平请你介绍一下你们的经验。”

“我们也没有什么经验,就是按照公司的要求,在落实上下功夫。明晰处室的职责和各个岗位的职责,主动工作。主动性强工作就能做到位。对精细化管理存在不足的问题,主动地改正。每一项工作都定出标准,按照标准作细。”

我问,“在执行过程中如何落实是关键,能不能详细介绍一下在精细化管理工作中你们是如何落实的。”

“上半年,我们在以

前精细化管理的基础上,对部门和各个岗位的每一项工作都按照工作标准进一步细化,特别是工作的重点内容,每个人每一天干什么工作,何时干、干到什么程度都心中有数。

我们一直坚持每月、每周和每日召开例会制度。月处务会对上月工作进行总结,布置当月任务。周会针对上周存在的问题,安排本周解决的方案。日会主要是交流经验,一人的工作干得好,可以为其他人提供借鉴。”

“月、周、日的例会是个好制度,对精细化管理起到推动作用。能讲一讲具体的细节吗?”我问。

“通过例会,工作做得越细,越能发现问题。有问题就想如何改正,建立起来相应的制度,把工作落到实处。比如水量分析工作,对企业用水户,实行月底查表月中复查,根据两次查表的数据,对用户当月的用水量进行分析。用水量在正常范围内波动是

合理的,如果用水量减少或者增加较大出现不正常现象,首选核查水表,在排除水表问题后及时与用户沟通。找出水量异常的原因,到底是用户内部管网漏水造成的,还是企业生产量有大的调整而导致。这样做,一方面使得我们对用户的用水量掌握得更准确,另一方面为用户着想的做法让用户感到满意,进一步提升了服务质量。”

“精细化管理要求对工作的全过程管理,能不能结合水表出水户小区的水费收缴工作,谈一谈你们的经验。”

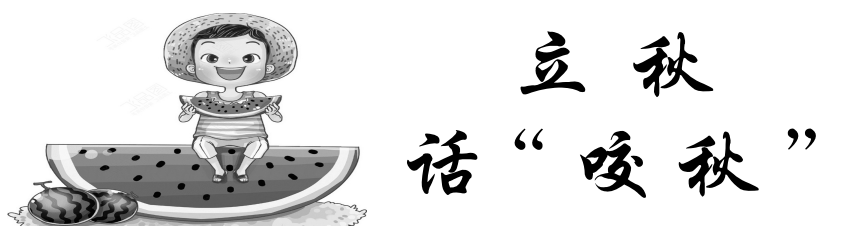
“今年江水转换,新增加了不少小区供水,使得营业处的工作量大大增加,工作的难度加大。现在一共有 20 个水表出水户的小区,这些小区的水费收缴对营业处水费实收率影响很大。我们根据一户一表实际情况制订了相应的工作程序:查表、核实、公示、一次扣费、二次扣费、欠费通知。把工作制度化,由于规范化管理措施有力,大大提

高了水费的实收率。”“请你介绍一下水表出水户小区的查表收费工作程序。”

魏海波说,“水表出水户小区的工作程序:一是每月定时查表;二是对查表的水量以一般用户的平均用水量进行核实,发现超出平均水量的及时与用户沟通,搞清楚是户内的阀门未关紧造成水流失还是其他原因,以确认用水量;三是,水量水费通知单公示;四是,每月 12 日通过银行扣费;五是,对一次扣费未成功的用户,与银行联系查明原因,搞清是银行的故障还是用户银行卡余额不足,如果是银行卡余额不足,用短信通知用户当月 20 号前往银行卡里存钱,确保 22 日前二次扣费成功;六是,对仍然未交水费的用户,上门贴欠费通知单。”

通过这次采访,让我们了解了营业处精细化管理的具体内容和做法,也让我们看到了他们为此而付出的不懈努力。

(王燕)



立秋话“咬秋”

五六十年代,每年的立秋那天父亲必定要张罗买西瓜。立秋吃西瓜叫“咬秋”,我们家一直延续着这个风俗,历久弥新,给我留下了深深的印象。

1956 年,父母从天津调到石家庄工作。因为地区差别,工资下调了不少,但是每月近二百元的收入在当地也算是比较高的了。那时物价非常低,西瓜在旺季才几分钱一斤。即使这样,我们也不能经常吃到西瓜。父亲对“咬秋”的习俗非常重视,是绝不会错过的。因此,我们都盼望着立秋,当然也是想着吃到西瓜。

从西瓜摊抱回的瓜都是温热的,不好吃。那时没有冰箱,父亲给西瓜降温的办法是,先将西瓜洗净,然后用大盆接满水,把西瓜泡在水里,用自来水“冰镇”西瓜。

三弟从小就聪明,脑子活得很,感觉泡在盆里凉得太慢,于是,就把西瓜放在自来水池子里,用毛巾的一头搭在水龙头上,另一头盖在西瓜上,然后稍微拧开水龙头,冰凉的自来水顺着毛巾流到西瓜上。细水流长地冲上一两个小时,温热的西瓜就能降下温度。那时的自来水都是从地下抽上来的井水,大概在 20 度左右。这个办法类似于把西瓜放进水桶里,系到井里泡着,爽口又解暑。降了温的西瓜就更诱人了,我们兄弟俩眼睛盯着西瓜打起了赌,猜这个西瓜到底是红瓤还是黄瓤。其实胡乱猜测只不过是為了消磨时间,哪有心思想管它是什么瓤,只是盼着父母快点下班,早点吃西瓜才是真的。

入夜,月光皎洁,微风渐起。父亲把菜刀洗干净,一刀将西瓜拦腰切开,然后把半个西瓜再切成八块。我和弟弟已经馋得垂涎三尺,正要伸手去拿西瓜,母亲用大蒲扇拍打我俩的手制止了我们的动作。用上海话训斥道,“两只小鬼头,一咬阿没么规矩!”(母亲在家里常常讲上海话,意思是两个小孩子,一点也没有规矩)。我们俩挨了训怯怯地站在桌旁,眼巴巴地看着西瓜。

父亲边切瓜边对我们说,“谁能说说,立秋是怎么回事,为什么这一天要吃西瓜?”话还没有说完,三弟就抢着回答道,“因为西瓜快没了。”(过去,石家庄的初伏、中伏是西瓜上市的旺季,立秋之后市面上就很少有卖西瓜的了)。我说,“不对,过了立秋还有西瓜,不过是越来越少了。立秋之后还有未伏,吃西瓜是为了防暑。”对我俩的回答父亲只是笑了笑,又看看我大哥,“德德,你说说看。”

“立秋是二十四节气之一,每年的 8 月 8 日或者前后的日子是立秋,这是一年的第 13 个节气。每年当太阳达到黄经 135 度时,为立秋。立秋吃西瓜叫做‘咬秋’,民间的风俗,老百姓说是为了防止冬天和来年的春季闹腹泻。”我大哥回答。父亲笑着说,“看看,还是德德说的对。你们俩就知道吃,以后跟你们大哥学习,好好读书长长出息。”

接着父亲给我们讲,“立秋是传统节日。‘咬秋’吃西瓜的习俗主要是为了祛除暑气,预防秋燥。防止腹泻的说法,没有科学依据,不过是人们

对健康的一种期许。咱们国家的民间节日都是和吃分不开的。立秋表面上是吃西瓜、吃肉,实际是迎接秋天的到来,这个季节庄稼经受炙烤很快进入成熟期,人们期盼五谷丰登,对即将到来的丰收充满了喜悦。”母亲看我们俩尴尬的样子,放下驱蚊扇风的大蒲扇,拿起两角西瓜塞给我们,“好了,好了,都要好好读书长点学问。快吃西瓜吧。”

父亲接着说,“立秋的这一天,吃西瓜称为‘咬秋’也叫‘啃秋’,这是北京、天津、河北省这一带的风俗习惯,老家常州、江浙一带也有这风俗。

你们以后要好好努力学习二十四节气和历法知识,这些都是中华民族的优秀传统文化。”

在父亲的教导下,我们后来学习了不少有关的知识,对二十四节气以及历法有了粗浅的认识,至今还印象深刻。

全家围着桌子高高兴兴地吃西瓜。我和弟弟一边吃着西瓜,一边喊着“咬秋喽!咬秋喽!”连西瓜子都来不及吐了。父亲母亲看着我们哥俩高兴地笑出声来,母亲嘱咐我们,“吃完了,都去写作业。”

想起立秋吃西瓜“咬秋”的那些事,让我们从小就了解到父亲是一个尊重传统习俗,热爱生活的父亲。父亲的言传身教潜移默化地使得我们从小就接触到二十四节气等中华优秀传统文化内容,以及有着深厚文化内涵的民间风俗。这种风俗习惯一直在我们家传承,在传承之中更加怀念父亲。

(王燕)



学习不可浅尝辄止

读完《装不满的盆》这则小故事,给我留下了深刻的印象,故事把我们比作是一个盆,把知识比作石子、沙子和水,可谓生动又形象。小和尚与禅师的对话告诉我们,学无止境,学习万不可浅尝辄止。

俗话说:活到老,学到老。学习不是一蹴而就的,贵在坚持,需要不断地学习。

东晋时期著名书法家王羲之是历史上伟大的人物,他的成功源于持之以恒的努力,用十年如一日永不放弃的精神,辛勤付出取得的。王羲之有如此高的书法造诣,与他刻苦练习是分不开的,他

经常临池书写,就池洗砚,时间长了,池水尽墨,人称“墨池”,几十年来锲而不舍地刻苦练习,使他的书法达到了超凡绝伦的高峰,被人们誉为“书圣”。

反之,伤仲永的故事让人感到惋惜。明道年间,天资聪慧的方仲永,五岁就能写诗作画,乡邻纷纷用钱财向他求诗,他父亲却唯利是图,连连带他拜访同县的人,荒废了学业,在他十三岁的时候写的诗已经不能与从前相比,后来就跟常人没什么区别了。聪明过人的方仲永不坚持学习尚且如此,那天资平庸的人,不努力学习能行吗?

(冯曦)

漂流遇险记

前几天带孩子去拦道石漂流去游玩。买票时,卖票的小姑娘说:“因为昨天刚下过雨,水流会比较急,水量也大,玩起来会很刺激。”

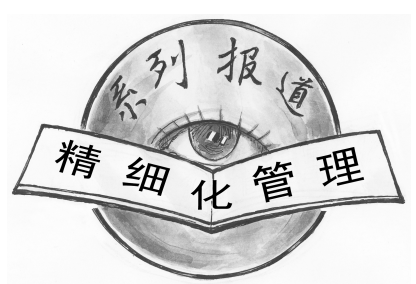
天空中高挂的骄阳,我和孩子来到河边,河两边长满了生机勃勃的小草,放眼望去心旷神怡。我们迫不及待地跳上漂

流船,水流湍急,奇石拦路,确实给我们带来了感官上的刺激,船漂流至一处水流较窄且有块奇石的地方,只见前方已有两条小船被卡在那里了。心想千万可别卡这里,结果却偏偏跟其中一条小船撞到一起,我和孩子立即拿船桨顶着石头想要挪动船体,折腾了半天毫无进展,自己却累得上气不接下气,刚想缓一下,忽然涌来一股浪,瞬间将我们的小船灌满了水,在浪的推动下小船几近侧翻。当时特别紧张,心想我们不会就这样被大浪

给冲走了吧,还好,浪潮很快走了,水面又恢复了平静。工作人员这时也赶过来了,让我们上了他们的船。

经过这次小险情,我感悟到工作和生活也是如此,时常会遇到困难,在遇到挫折快坚持不下去的时候,我们应该鼓起勇气敢于面对,增强战胜困难的勇气和信心,问题就会迎刃而解,就像诗中所说“山重水复疑无路,柳暗花明又一村”,愿我们的坚持都能带来好运气,让我们成为更加优秀的自己。

(李萌)





书山有路勤为径

读书是教师最好的备课,最生动的教材,最崇高的职业素养,最美丽的人生习惯,最发自内心的精神需要,更是教育最靓丽的一道风景;

教师本是一个很执着的读书群体。然而在应试教育和功利教育的戕害下,很多教师变得眼中只有分数、只有成绩,而对于

生命中的阅读却逐渐淡化了。不少教师已完全远离阅读,这太危险了。

当下教育最大的问题就是教师不读书,最应该读书的教师群体却成了远离阅读的一个群体,而其中最该读书的年轻教师,更成了一个疏于读书、荒于读书或者根本不读书的群体。

在学校里最可怕的是 一群不读书、缺乏智慧的

教师,在辛勤甚至忘命地工作着,这样的教师会辛辛苦苦地把本来聪明的学生教得不会学习。

一个老师上课时,是带着他全部的阅读史来授课的。现在的很多老师要么不读书,要么只读教材和教参,不说阅读史,就连基本的阅读都没有,他们所上的课也就只能依葫芦画瓢,照本宣科,简单地灌输生硬的知识,肯定谈不上方法、技巧与课堂智慧,当然更达不到活泼生动、深入浅出、出神入化的境界!

一个真正的教师,一定是读书爱好者;一个优秀的教师,更是一个对书有着独特情感的读书人。

有的教师即使读书,要么“盲读”,未从自身需求出发,而是漫无边际、茫无目标地人读亦读,盲目追潮;要么“躁读”,读书心态浮躁,带着功利,为读而读,不能心存宁静,持之以恒;要么“浅读”,读书浮光掠影,浅尝辄止,蜻蜓点水,雨过地皮湿,而不求细读精读。

许多教师不读书,他们常常认为自己工作太

忙,根本没有时间读书。果真没有时间吗?

是否有时间,完全取决于你是否把这件事情视为生命中重要的事情。

如果教师认为读书重要,一定可以安排时间;如果教师认为不重要,一定会找出很多借口,很多理由。如果把读书作为生命中重要的事情来对待,我们会抽不出时间吗?

人与人的差距在于业余时间和碎片化时间的利用。

在课余时间,节假日,闲暇时候,旅途时光,等飞

机、等火车的片刻,在晚上睡觉前,在早晨起来以后,甚至在喝茶的间隙,挤那么一点点时间读一点书,这些都是不费吹灰之力就能够做到的事情,关键还是在于我们是否真正认识到阅读的价值百科和意义。

还有一些教师不读书,原因是他们觉得书读了记不住。但是,记不住难道就白读了吗?

读书就像吃饭,你不可能清清楚楚记得每顿饭吃了什么,但每一顿饭的营养都已经化作你的血肉

渗入到你的身体中去了;同样,你读的每本书也许也记不住,但你并没有白读,因为每一本书的内容都已经化作你的精神营养融入到你的灵魂中了!

对于真正读书的人,读书是不需要理由的,而对于不读书的人,不读书的原因是很多的,其实,这些的确都是不能称之为原因的原因。

同样的道理,有书香父母才会有书香子女和书香家庭。

“教书人”,始于读,发于思,成于行。

一个人会读书可以改变自己的命运,一群教师会读书就可以改变一所学校的命运,千千万万个会读书的老师就会改变无数个孩子的命运,进而改变国家、民族的命运。

书卷气是一个人最好的气质,书香气是一个校园最好的氛围。

(来源:《中国教育》)

新中国成立70年来,中国共产党带领全国各族人民华路蓝缕、砥砺前行,办成了一件又一件大事,我国发展取得举世瞩目的伟大成就。中国共产党为什么能带领中国人民办成这么多大事?回答这个问题有许多视角,而我们党一贯倡导的“政贵有恒”“久久为功”“善作善成”无疑能揭示其中的一些奥秘。

政贵有恒,一张蓝图绘到底。一个国家的大事通常不是轻而易举就能办成的,往往需要经历几年甚至几十年的时间。这就要求加强规划,保持工作的稳定性和连续性。世界上没有哪个政党能像中国共产党这样如此长远地谋划国家5年、15年、30年乃至更长时间的发展战略。新中国成立后,中国共产党人提出,“会要一百年,或者更多的时间”,建设强大的社会主义经济。改革开放后,中国共产党人提出,分三步走基本实现现代化的发展战略。此后,党的十五大对如何实现第三步战略目标作出进一步规划,提出新的“三步走”发展战略。在党的十九大上,习近平同志提出,在全面建成小康社会的基础上,分两步走在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国;第一个阶段,从2020年到2035

年,在全面建成小康社会的基础上,再奋斗15年,基本实现社会主义现代化;第二个阶段,从2035年到本世纪中叶,在基本实现现代化的基础上,再奋斗15年,把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。在我国推进社会主义现代化接力跑中,从“三步走”“新三步走”到新时代“两步走”,一张蓝图绘到底,中国发展的目标日益清晰,不断变为现实。中国特色社会主义伟大事业,按照党的发展战略有序有效推进,中国的一件件大事就是在这一进程中办成的。什么叫政贵有恒?这就叫政贵有恒。习近平同志指出:“我们要牢记一个道理,政贵有恒。为官一方,为政一时,当然要大胆开展工作、锐意进取,同时也要保持工作的稳定性和连续性。”我们要办成更多大事,就要牢记政贵有恒这个道理。

久久为功,一代接着 一代干。在党的七大上,毛泽东同志勉励全党,要像愚公那样,一代接着一代“挖山不止”,“把中国引向光明”。这说明,要干大事,就要久久为功。新中国成立后,我们党带领人民办成的许多大事、铸就的许多精神,都体现了久久为功。比如,人们熟悉的红旗渠精神,彰显的就是“挖山不止”的久

编者按:中国共产党之所以能够带领全国人民取得举世瞩目的伟大成就,办成一件又一件大事,同我们党一贯倡导的“政贵有恒”“久久为功”“善作善成”密不可分。既能遵循规律,又能不断创新;既有远大理想,又有脚踏实地、奋发作为的实干精神;既有百年谋划,又有三步走战略目标。总之,求真务实、持之以恒的作风成就了党的伟业。

政贵有恒 久久为功 善作善成

办成大事蕴含的奥秘

久为功精神。为了解决河南省林县(今林州市)缺水问题,1959年夏天,林县县委提出,从林县穿越太行山到山西,斩断浊漳河,将水引进林县。这个计划得到了河南省委和山西省委的支持。1960年2月红旗渠开工,历经14年奋斗,到1974年8月工程竣工通车,10万英雄儿女在万仞壁立、千峰如削的太行山上建成了全长1500公里的“人工天河”——红旗渠,锻造了红旗渠精神。再以我国科技发展为例,“神舟”飞天、“天宫”遨游、“蛟龙”入海、“天眼”探穹、北斗导航……大国重器竞相问世、科技实力日益增强,这绝非一蹴而就、一日之功,而是像钉钉子一样,钉牢一颗再钉下一颗,不断钉下去,久久为功,最终才有了大成效、

办成了大事。可见,只要 我们确定的目标是科学的、切合实际的、符合人民意愿的,就要久久为功,一代接着一代干。这样持之以恒干下去,就必定能办成大事。新时代,广大党员、干部要有“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,一代接着一代干。

善作善成,以科学方法推进事业。《左传》有载,“政如农功,日夜思之,思其始而成其终。”意思是说,为政要像农民种地一样,下种以后,刮风下雨,阴天阳时,都要上心,要从一开始就思虑周全,最后才能成功。要办成大事,既要“思其始”,更要“成其终”,善始善终、善作善成。要善作善成,既要确立科学的目标,又要掌握科学的方法。

只有实事求是、求真务实、遵循规律、敢于创新,才能善作善成。我们党既善于确定奋斗目标部署“过河”的任务,又善于运用科学的思想方法和工作方法解决“桥”或“船”的问题。回顾新中国成立以来我们党带领人民办成的一件件大事,都是发扬实事求是、求真务实的精神,遵循规律、敢于创新,一步步把大事办成。坚持和发展新时代中国特色社会主义,摆在全国各族人民面前的使命更光荣、任务更艰巨、挑战更严峻、工作更伟大,我们还要办成更多大事,只要坚持实事求是、求真务实、遵循规律、敢于创新,就能积小胜为大胜,由小成集大成,办成更多大事。

(来源:2019年08月16日《人民日报》)

编者按:管理人员思考问题、解决问题的站位,首先应该是“组织人格”,必须有对团队负责的精神,摆脱感情用事的陷阱。其二,站在上级的角度想问题,领导安排的重要工作,要及时汇报进展情况,沟通信息,便于领导统筹、协调工作,不要只顾“埋头拉车”,以免给上级带来无谓的困扰。其三,老板作出的决策,属下不应该评头论足,自以为是只能证明你还不成熟,事实上你也没有资格评价。所以,按照老板制订的方案去贯彻执行才是应尽之义务。

大多数人都经历过的三个管理陷阱

1.比起辞退,更想改变下属

面对可以完成工作、但常常无故迟到的员工,你会怎么做呢?

我本人曾经有过一段做项目经理的经历,当时带着团队入驻甲方,做市场营销方面的工作,团队同事T负责文案,而故事就从她开始:

首先,这个女孩给人自由散漫的感觉,我正式入驻是在团队进入甲方公司1周之后,但是刚到岗,我就收到了甲方的投诉。

大意是说这个女孩不仅天天无故迟到1小时以上,还在工作的时候做私事,和另外一位同事有说有笑。当时我们和甲方团队是在一起工作的,甲方投诉说,这不仅影响了我们这个团队,还给我们的团队带来负面影响。

由于我才刚刚入驻甲方,对情况不了解,所以我决定给这个T同事一个机会,收下甲方的投诉并致歉后,和T简单重申了一下纪律,就把主要精力放在完成KPI上。

我会提前给出一周工作目标,每天早上还要重复一下今天的任务和截稿时间。客观来说,这个女孩没有拖延过,作为文案,她的稿件质量我是满意的,而且投放到市场上效果算过关。

但是,就迟到问题,在

我们已经沟通了两次以后,她还是没有任何改变。我虽然是项目经理,但我上面还有领导,也就是团队总监,他一般两周一次以及重大活动之前,会来甲方公司旁听我们的会议。

连续两次总监来旁听时,同事T都迟到了,这就引起利益的不满。总监和我沟通的时候,我相对客观地汇报了情况:迟到确实存在,要改,工作质量还可以,所以建议再给机会再观察。

可事情并不像我预想的那样,一周后,T跑来跟我哭诉,她被辞退了。我知道这个消息也很意外,马上打电话给总监。

总监说,甲方对我们的工作基本是满意的,尤其是对我,觉得我很负责,但是T确实屡教不改,对于甲方和我们公司来说,替换T的成本并不高,但如果双方因为这个人经常做这种低效沟通,就会影响我们公司的形象,最后可能会失去大客户的信任。

T是我经历的第一个“辞退事件”,说实话,我不是没有想过让她走,但是比起承担辞退团队费用这样的“恶名”,我更想去改变她、提高她,说到根本上,是我的脆弱和逃避。

但是比起我的感情用事,更重要的是我的失职。插画学院CEO何川在一次线上分享时说,作为

管理者,做事、思考的出发点,都应该是“组织人格”,而非“个人人格”,因为管理者始终要对团队成果负责。

作为项目经理,在面对T的问题时,我更多的是个人人格,而不是应该有的组织人格,凡事以组织利益为决策的出发点。

还有,某种程度上,是我的错误导致了T被辞退:两个企业的文化不同,在我们公司(移动互联网企业)加班很常见,很多时候迟到也能被原谅,但甲方公司不会这么想。

而我不应该只考虑自己的接纳程度,用所谓的“工作质量过关”掩盖“工作态度有问题”的事实——甲方公司、我方总监的评价标准,为我工作开展的评价标尺。

事情过去后几年,随着我的阅历增加,我发现和我犯同样错误的初级管理者不在少数,面对不合适的员工,管理者常常是这样:

首先想到的是改变员工,而不是从根本上否定自己曾经的选择;把心思花在改变下属的工作方式上,而不是给他调换到更合适的岗位或者干脆辞退;

比起辞退这种“得罪人”的选项,大部分管理者感情用事比例很高,放弃了“团队利益第一”的组织人格。

何川说,创业3个月的时候,第一次辞退员工,他自己难过得躲在会议室哭。但即便是这样,他仍然相信“辞退一名不合格的员工,是一名管理者走向成熟的第一课”。

所以,请记住,组织利益是一切的出发点,管理者必须以“组织人格”而非“个人人格”处理工作问题,而当发现一个员工与组织利益相悖时,负责任的思考是:团队真的需要这个人吗?

2.总想一次证明自己

许多资深的管理者会说“人是很难改变的”。那么“既然改变不了别人,我就努力证明自己”,这条思路看起来没有错,但如果用力过猛,常常事倍功半,而这也是初级管理者会掉的另一个大坑。

在一次管理研讨会上,一位创业4年的CEO分享了一段自己的经历:某年10月,公司决定继续在开年举办迎新大会,规模超过一千人。会做这个决定,是因为前一年的迎新大课举办得非常成功,CEO很希望这一届大课不仅可以延续上一年的成功,还可以继续在行业发声,让公司在领域里持续获得关注和认可。

当然,如果搞砸,对当时的公司来说,负面影响也是可想而知的。

在和另一位管理层协商后,CEO把这次大会的筹备工作全权交给一位骨干员工,一方面希望这个员工通过这次工作,积累更多的经验,一方面也是考验和机会,CEO几次提醒这个负责人,但效果不明显。而且,其中有一次,这位负责人还直接发了一份非常详细的excel表过来。

事实上,项目立项是在当年的10月底,但是直到12月中旬,这位CEO都还没有收到特别清晰的进展反馈。过程中,CEO几次提醒这个负责人,但效果不明显。而且,其中有一次,这位负责人还直接发了一份非常详细的excel表过来。

CEO说,收到这样一份邮件的当下,心里不是很舒服,因为作为老板,他其实不需要知道太多细节,他要知道的,是关键进展。

面对这一系列“不顺利”的情况,CEO反思是不是自己的管理出了问题,为了更客观地评估这件事,他专门询问了另一位管理层,想知道这位骨干负责人的真实想法,结果回答超出他意料:

那位骨干负责人说,“老板催得太紧了,既然让我做项目负责人,我一定会做好,做好了,自然给我看,做不好,我担责。”

这时候CEO才明白,原来这位负责人很想一次性证明自己的方案是对的,想法也是对的。CEO说,“这位负责人忽略了非常重要的一点:

无论对错,老板和他的目标是一致的,而事情的关键也并不是对错,而是项目的顺利推进、活动的顺利举办。

而且,作为领导,向下属了解进度,并不是为了判断他做得对不对,而是准备给予一些支持。”

许多刚担任管理者的人,和这位骨干负责人何其相似,总想“一口吃个胖子”,一次证明自己:证明自己是正确的,证明自己很有能力、值得信任。

首先,证明自己没有做好沟通前提下的证明,反馈不到位就会给更上级的管理者造成困扰,也可能不会对下属的工作造成影响,不仅证明不了自己的能力,还常常让自己陷入信任危机;

第二,想一次证明全部人,往往得不偿失。理由很简单,大概率上你的能力是不断提升的,你此刻就是证明了,那或许并不代表你阶段性的胜利。被认可往往是长期持续积累的结果,效果具有“滞后效应”。

就好比你要减肥,你此刻在跑步机上挥汗如雨,你并不能期待自己此刻就能瘦成闪电,让所有人看到你成果。同样的,想被上级领导看到自己的工作水平和个人能力,必须是之前努力持续一段时间的结果。

所以,请记住,无论对

错,老板和你的目标都是一致的,想一次证明自己管理能力的人,都不够成熟。

3.有意无意评价老板

在证明自己这条路上用力过猛的人,很可能对上级产生诸多负面情绪,有意无意地开始评价老板,成了他们常见的思考方式。

而事实上,即便是没有和老板产生过冲突的初级管理者,由于能力相对突出、相对受到认可,也可能由于过度自信、或者理不清评价关系,而错误地开始对老板“评头论足”。

他们要么对分配的任务讨论对错,给上级一种讨价还价的感觉,要么即便“委屈”地执行了上司的方案,也心怀不满,不能百分之百投入。

说一个案例:一位老板有意提拔一个员工A成为部门总监,于是让她在管理层会议上讲一下来年的工作方案。毕竟,提拔谁当然不能是老板一个人说了算,这相当于通过汇报,让A获得被管理层通过的机会。

但是这时候A遇到一个问题——她本人不是很认同老板对下一年工作方案的看法,觉得不合理,于是卡在这里不知道该怎么办,是我老板针对错误呢,还是在自己不理解的情况下先按老板说的做?这样可能做不好。

情急之下,她打电话给一位相熟的资深大牛,这位大牛给了4条建议:第一,你老板的位置,决定了你比他看到更多、思考更多,所以你主观猜测他的想法,这本身没有意义;

第二,你认为自己的老板下一年的方案不合适,这其实是评价老板对错的做法,你不应该评价老板的对错,你没有这个权利,因为他做的好坏,是由更高级的人来评价的;

第三,不管你能不能晋升总监,你的职责都是帮助老板达成他的目标,所以他的方案怎么样不重要,他的目标是什么才最重要;

第四,你此刻最需要的,就是主动和他交流一次,和他讨论清楚公司下一年在你这个部门的工作目标;

第五,你可以提出你的建议,但如果他希望按照他的想法执行,你也应该服从,因为决定权在他那儿。

后来,这位员工A按照大牛的建议去做,和老板进行了一次坦诚交流,打消了关于“对错”的想法,对待老板的态度也从前面的“审视”变成了“全力支持”,之后没过多久,她就顺利晋升。

所以,请记住,评价老板,绝对是错误的想法和做法,因为本质上你没有这项权利,工作的评价权掌握在上级手中,否则管理很难有效进行。

而比起评价老板,坦诚沟通和全力配合,才是初级管理者最该做的事。

最后,管理者和优秀的管理者之间,还有很长的路要走。被认可、被选拔为管理者的你,千万要小心:

- 1)不敢面对辞退下属
- 2)证明自己用力过猛
- 3)评价上司

(来源:《世界级管理智慧》)

有研究指出,与先行国家相比,我国标志性污染物达峰、出现“环境拐点”时的人均GDP水平更低,治污减排体现出一定的“超前性”

今后较长一段时期里,生态环境保护形势仍十分严峻,稍有松懈就有可能出现反复,因而还应继续努力

前不久,一篇量化分析的论文引发广泛关注。中国科学院生态环境研究中心开展一项量化研究,分析了我国各污染物总排放量和经济增长之间的关系;自2015年起,我国的经济增长与环境污染“脱钩”,出现一个拐点。研究团队选用国际上认可度高的指标,利用全国31个省份从1978年至2018年的统计数据进行了科学分析。相关论文最近发表在国际著名学术期刊《科学进展》(Science Advances)上。

实际上,近年来有多项研究得出了类似结论,

编者按:“环境拐点”不是等来的、盼来的,更不是天上掉下来的。坚持绿色发展理念,加强生态文明建设,实行最严格环境治理,促使污染企业转型升级,人民期盼的山清水秀的美丽画卷才能展现。推动生态环境保护、转变发展理念,高悬环保治理利剑,才能守住我们的绿水青山。坚定以生态优先、绿色发展为导向,推动经济社会向高质量发展。

同心绘就山清水秀的美好画卷

认为我国已经越过“环境库兹涅茨曲线”的拐点。

“环境库兹涅茨曲线”理论认为,污染排放和经济发展之间存在类似“倒U形”的曲线;起初污染物排放随着经济的发展而增加,当经济发展到某一水平时环境污染程度达到最高,而后迎来环境拐点,经济继续发展,环境污染却随之下降,环境质量逐渐变好。

这些研究成果,通过量化分析、国际比较等,使大家对我国经济社会发展所处的历史方位有了更清晰的认知,和绝大多数百姓的切身感受也是契合的。在北京等地,最近几年空气质量明显改善;在很多地方,最严环境治理倒逼排污企业转型升级。随着绿色发展按下快进键,生态文明建设驶入快车道,许多地方天更蓝了、山更绿了、水更清了。从城市到乡村,一幅幅山清水秀的美好画卷正在中华大地铺展开来,人民群众源自生态

环境的获得感、幸福感、安全感显著增强。

有研究指出,与先行国家相比,我国标志性污染物达峰、出现“环境拐点”时的人均GDP水平更低,治污减排体现出一定的“超前性”。这并非偶然,它与近年来我国以前所未有的力度推进生态文明建设密切相关。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把生态文明建设纳入中国特色社会主义“五位一体”总体布局,推动生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化。理念层面,“绿水青山就是金山银山”深入人心,兼顾经济发展与环境保护成为社会共识;制度层面,修订后的环境保护法“长出牙齿”,一系列制度安排不断落地;治理层面,中央环保督察实现全覆盖,利剑高悬形成强大震慑力。可以说,经济增

长与环境污染出现“脱钩”的背后,正是党中央推进生态文明建设的坚

定决心和决策部署,是一系列行之有效的改革举措和硬招实招。

当然,我国产业结构偏重,能源结构偏煤,区域之间情况千差万别,尽管主要污染物排放总量已跨越峰值、迎来“环境拐点”,但在有的地方,一些污染物的排放量仍然远超环境容量,仍然是生态系统“难以承受之重”。例如,北方秋冬季重污染天气还时有发生,去年全国338个地级及以上城市中,只有121个城市空气质量达标;在一些河流、湖泊、海域,污染问题依然存在。今后较长一段时期里,生态环境保护形

势仍十分严峻,稍有松懈就有可能出现反复,因而还应继续努力。

习近平总书记强调:“在我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段过程中,污染防治和环境保护治理是需要跨越的一道重要关口。”坚定不移走出一条以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子,才能让经济增长的曲线昂首向上,同时让污染物排放的曲线持续下降,实现经济增长和环境污染进一步“脱钩”。

(来源:2019年8月21日《人民日报》)

