

把制度落在实处

联想集团有个规矩,凡是开会迟到的都要罚站,据说,在这条规矩之下,被罚过站的人很多。怎样来理解和看待这个现象呢?

“迟罚站”倡导的是“出了问题就要受罚”的理念。一方面,所出的问题并非难度很大、完成条件苛刻,而是关乎职工日常行为,在这样的地方出问题,是对企业制度重视不够,执行不到位的表现,“非不能也,实不为也”。对这样的现象,不留情面地处罚是最直接有

效的办法。出了问题就要受罚,不想挨罚就必须保证不出问题,在工作中日渐严谨细致,不断地思考怎样更好地开展工作,这是处罚的最终目的。比如说我所负责的考勤工作,各项规章制度不可谓不严格,处罚不可谓不严厉,但我还是数次“中枪”,这使我深入地反省和审视自己,是在状态还是工作方法不严谨?恐怕都有。每一次处罚都让我多审视一次,找出工作中的不足和不到之处,并做出改进。

公司正在推行的精细化管理工作,应该说是企业规章制度的进一步完善,把日常工作分解落实,要求每一个人都要做到尽职尽责,这实际上是对企业战略目标的分解细化和执行落实,企业未来的效益、发展、执行力、竞争力都蕴含其中。作为职工,对精细化管理工作的深入理解和执行,不但是企业管理持续增强的过程,更是一个深入自学、开阔视野、自观自省、提升进步的过程。孔子曰:“吾日三省吾身。”对

于公司的各项工作和规章制度,我们也应该弘扬“三省”精神,每天都要问自己,今天的工作结清了吗?工作做到位了吗?有什么不足?有更好的方法和措施吗?

企业的规章制度是职工的最高行为标准,管人管事是表象,本质是对职工的价值观、道德观的引导和培养,是企业文化的塑造,是全公司上下团结一心谋发展的总体要求。

(李国星)

这家小店心思巧

前一阵儿,我家附近开了一家主营葱花饼和砂锅类食品的小店,偶然和朋友去吃了一次,感觉味道还不错。第二次带爱人去品尝,因为天热,爱人想喝啤酒,店员告知,老板不让经营酒类产品,

只有饮料出售,爱人说,这真是个有意思的小店。说者无心,我却有了关注这个小店的想法。

后来再去吃饭,我仔细观察了一下,这是个挺有特色的餐厅,店员都着葱心绿上衣,所戴的黑色

帽子上顶着两只绿色的牛角,看着清爽又有喜感。店员老少搭配,男店员都是二十出头的小伙儿,女店员都是五十左右的阿姨。这家店的老板是一个有巧妙心思的人,肯定在小店的定位、管理上做了不少功课。

首先从店员的选择上,采取了老少结合,小伙子有力气,头脑灵活,主要负责结账、传菜等,阿姨们责任心强,有耐心,主要负责快餐的制件。这样的搭配避免了都是年轻服务员可能发生的互相嬉戏打闹的情形,老与少的人员组合也展现出一种家庭氛围,如母子一般,看他们交谈中都透着亲切的感觉,很舒服。而且,不提供酒类,也避免了就餐中看到某某

上一堆酒瓶,喝得脸红脖子粗的几个人在那儿高谈阔论,其他顾客感觉乱哄哄的,不舒服,另一方面,不允许喝酒还提高了就餐的流动率,大家主要来吃快餐,吃完就走,方便快捷。

我十分喜欢这家小店,时常去光顾。每次就餐看到的都是这样的场面,或是三两好友,或是一家人,或是一个人,都在那里安安静静地享受美食,时有人低语,反倒增添了一丝家庭气氛,让身处其中的人既舒适又惬意。

我想,不论是做生意还是干工作,只要有巧妙的心思,合适的定位,有自己鲜明的特色,懂管理,讲方法,就没有干不成的事。(赵爱霞)

疾病无情 人有情

我母亲因为头部左叶叶占位问题,于2017年8月做过一次开颅手术,术后恢复得一直不太理想。前段时间,生产党支部在了解我的家庭情况后,第一时间上报了公司党委。7月2日下午,副总经理王晖、工会主席王卿、生产党支部书记魏海波等领导特意在百忙之中抽出时间,一同到家中看望我的母亲,并向母亲表达了公司的慰问和关怀。

早在2017年母亲住院时,污水处理厂支部了解情况后,第一时间打来慰问电话嘘寒问暖。当时我的直接上级高崇安对我照顾有加,不止一次询问母亲的情况。虽然疾病无情,但生活有情,母亲的这场病让我感受到世间大爱,收获了很多真情。在我最无助最迷茫的时刻,领导和同事们以及亲朋好友给予我无私的支持和帮助,现在回想起来都历历在目。正是这些支持和帮助,支撑我迈过一道道坎儿。

我来公司已经3年多了,母亲在老家逢人就夸我工作单位多人性化,待遇多好,可以说我的工作单位成了母亲的骄傲。这次的慰问更是让母亲感动不已,当天晚上我回到家中,母亲整晚都在叮嘱我一定要好好工作,不能辜负公司的栽培。

感恩公司、感恩生活,我唯有加倍努力工作,才能不负韶华,回报企业。(赵晓娟)

魏格纳拼地图



哲理故事

1910年,德国科学家魏格纳因病躺在床上休息,墙上正好挂着一张地图。他没事时,就看这张地图消遣。一天,他突然发现大西洋两岸的形状好像是互补的:南美大陆东部亚马逊河流域地区突出的部分与非洲大陆西海岸的刚果、几内亚凸进的部分相对应,几乎可以把它们拼合在一起。

这个发现,让他十分兴奋,由此引发了一连串的思考。这两个大陆是不是原先就连在一起?什么原因使它们分开?于是,魏格纳便着手收集大量的地质学、古生物学的资料,终于提出了一个全新的地质学理论:大陆板块漂移说。

故事的哲理

机会留给有准备的人。世界地图每天都有无数人在看,为什么只有魏格纳发现了其中的奥妙,创出新的理论。不要以为他靠的是天才或是灵感。也许他是有天赋,在瞬间获得灵感,但更重要的是,他靠的是前人不断地探索和自己知识的积累。切记,机会总是垂青于有准备有头脑的人。

《战国策·秦策五·谓秦王》云:“行百里者半九十。”

火眼金睛答案:

众口铄金 坦荡如砥 集腋成裘 安然无恙 不卑不亢 碑帖临摹 大有裨益 如愿以偿 乐极生悲 杳无音信 相辅相成 繁文缛节 卑躬屈膝 飞扬跋扈 徇私枉法 心悅诚服 谆谆告诫 断壁残垣 不名一文 黯然失色 恼羞成怒 长年累月 不胫而走 迭挫强敌

(高向楠)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2019年7月20日
第二十一期
总第448期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

精细化管理工作取得阶段性成果

自推行精细化管理工作以来,公司各项管理取得了明显成效。进一步明确了部门职责和岗位职责,修订和完善了规章制度,制订了工作和管理流程,建立了工作目标层层分解、层层考核的机制,企业的管理水平得到显著提升。精细化管理是建立在常规管理的基础上,将常规管理引向深入的关键一步,在企业发展进程中,改变粗放管理、持续推行精细化管理,是企业做优做大做强的必然要求,也是企业加快发展、提升竞争力和市场占有率的必然要求。

管理一般有三个层次,一是规范化,二是精细化,三是个性化。精细化管理就是落实各项管理责任,变一人操心为大家操心,将管理责任具体化、明确化。它要求每一个人都要尽职尽责,第一次就把工作做到位。在企业中,人人都应参与管理,处处有管理,事事见管理。老子说:“天下难事

必做于易,天下大事必做于细。”公司实行精细化管理是结合质量、环境和职业健康安全管理体系认证工作来展开的,是在完善公司管理体系的基础上提升整体管理水平,让每一名职工从思想上真正重视,积极接受。

企业发展到一定阶段,一般或多或少都会存在一些问题,我公司也不例外。主要表现为:一些部门或单位职责和个别岗位职责存在缺失、不全面现象,造成了管理上的粗放,出现漏洞;一些部门或单位之间有工作交叉时,管理关系没有理顺,工作不畅通;部分管理人员业务素质低,工作不懂得如何干,汇报不知道怎么做,管理不明白怎样抓;存在满足现状、不思进取、固步自封、消极怠惰现象,这些问题严重影响企业的发展。针对这种情况,公司提出了规范化、精细化管理,以此来提高各级管理人员的管理水平和综合素质,并成立精细化管理工作考评组。目前,公司精细化管理

工作确定了要达成的两个近期目标:一是每个部门全年的工作计划要分解到月、周进行考核;二是每个部门有明确的工作职责,每名职工必须清楚自己要干什么、怎么干,如何干好。公司考评组制订了《公司精细化管理工作考核表(试行)》,各部门、各单位分别根据自己的职责编制业务管理(工作)流程图。经过考评组审核,最终确定32个处室的67个主要业务工作流程图。

今年企业标准处对《公司精细化管理工作考核表(试行)》进行了第三次修订,有针对性地针对不同业务部门或单位分别制订了《污水处理厂精细化管理工作考核表(试行)》《供水厂精细化管理工作考核表(试行)》《工程公司精细化管理工作考核表(试行)》和《各职能部门(单位)精细化管理工作考核表(试行)》。

精细化管理工作考核表完成之后,各部门、各单位要认真学习,完善各项制度和工作目标,对照考核表查找问题,取长补短。公司管理体系内部考评机制已基本建立。考评机制的持续有效运行依靠全员参与,特别是各部门、各单位负责人对职责范围内的工

作切实发挥好监督、指导作用,真正实现全面、全员、全过程管理。精细化管理考核检查的核心内容是:岗位责任人应用已优化的岗位业务流程,根据上级下达的任务制订年度、月、周、日工作计划,全面、具体地履行岗位职责。精细化管理概括起来就是计划、岗位流程、执行力、管理的每一个环节,都要做得比原来更加细致、更加准确有效。

公司精细化管理工作考评组主要由具有专业特长的老同志组成,他们对工作认真负责,客观地指出了各部门、各单位存在的问题,有针对性地提出很好的建设性建议,对于提升各级管理人员的管理水平和整体素质大有裨益,各项管理工作得

精细化管理是企业
管理极其重要的内容。
关键在明确意义,认真
落实。

——林自强

通过推行精细化管理工作,各部门、各单位工作的主动性、工作态度发生了很大转变,工作有计划、有安排、有追踪、有结果。通过考核,部门职责、岗位职责更加明晰;部门工作任务、工作目标更加量化和细化;部门的各项任务分解到了每个人,层层落实,层层考核,建立了管理工作程序和工作流程,各项工作做到了有条不紊;明确了部门或单位之间的协调、协同合作。但是个别部门或单位对精细化管理工作的认识不到位,一些管理人员责任意识有待加强、业务能力有待提高。

精细化管理工作的开展,离不开公司全体干部职工的共同努力,通过持续深入地开展此项工作,公司的管理水平将迈上新台阶,为公司下一步的发展打下坚实基础。

(精细化管理工作
考评组)

本版责任编辑:刘彦芳

持续深入推进精细化管理 举全公司之力实现新突破

周 明

公司精细化管理工作已经实施3年多了。坚持深入开展精细化管理工作,对夯实管理基础,提升管理水平有着极大的促进作用。我们欣喜地看到,开展精细化管理工作以来,各项工作取得了丰硕成果,成效斐然。

近期,公司把精细化管理工作推上了一个新的高度,进一步明确了各部门工作的重点内容和具体考核要求。总经理林自强在相关文件上做出

重要批示:“精细化管理是企业管理极其重要的内容。关键在明确意义,认真落实。”林总在很多重要场合明确指出,精细化管理工作是推动公司管理提水平、效益台阶的重要管理措施,必须形成长效机制,施行制度化、规范化管理,必须长期抓、坚持不懈地抓,抓出成效。

精细化管理源于发达国家的一种管理理念,建立在常规管理的基础上,并将常规管理引向深入,是社会分工精细化以及服务质量精细化对现代管理的必然要求。公司是结合质量、环境和职业健康安全管理体系认

证工作实施精细化管理的,在完善公司管理体系的基础上,查找管理中的欠缺,发现短板,通过不断加大管理力度,提升整体管理水平。对于这一先进的管理机制,每一名职工都要高度重视,主动接受,认真执行。

精细化管理是系统流程,厘清管理责任,理清工作程序,对管理工作发挥着重要的促进作用,能够大力推动公司各项工作向更深、更广开展。然而,在有些部门和单位,个别中高层管理干部不积极开展此项工作,对实施精细化管理工作不支持、不配合,认为这项工作太繁琐,牵扯精力,

没有实际意义。这种思想和认识是非常错误的。精细化管理工作是公司的一项重要工作,要坚定不移地开展下去,中层以上管理人员必须坚决执行,绝不能出现异常的声音,要和公司决策保持高度一致,坚决执行公司的既定方针和战略。

管与被管是一对矛盾。有些人思想深处隐藏着严重的小农意识,因循守旧,反对变革,反对管理,存在着“消灭领导”的思想和冲动。为什么有人发出怪声,不愿意接受精细化管理工作考评?最主要是站位不高、思想认识不够,没有从内心深处把开展精细化管理工作

摆在全面提升公司管理水平的高度。第一,认识上不到位。个别中层以上领导干部目光短浅,认为此项工作没有必要,看不到精细化管理工作为公司各项事业发展带来的巨大成效,思想上没有引起足够的重视,行动上没有采取相应的措施,导致和公司的战略方针不合拍,唱反调。第二,管理上不到位。在长期的管理工作中,不求突破,不想创新,始终运用粗放式管理模式,采取的还是原始的人治而不是现代企业管理要求的法治,所以,他们对于流程化、制度化、标准化的管理方式不适应,才会认为采取这种现

代化的管理方式是一种浪费,没有必要搞下去,从而产生抵触情绪。第三,工作上不到位。正是因为自己所管理的部门和管辖的区域不能按照精细化管理工作的要求切实落实到位,导致各项工作四面开花,散落一地的,不按流程和标准进行管理,工作没思路,没章法,管理没头绪,没条理,眉毛胡子一把抓,这样的管理是经不起检查和考评的。他们对精细化管理工作有抵触情绪,不愿意接受精细化考评,与其说是不认可这项管理机制,不如说是害怕检查和考评,因为通过检查,(下转第二版)

我为企业献青春

我来供排水公司已经10年了,回首这10年我满怀感激,是公司给我提供了广阔的舞台,创造了良好的成长环境,让我在工作中不断地获取养分,增强成长的自信。我很珍惜现在的工作,在这片沃土上,我可以发挥所长,在实践中获得真知,实现自己的价值。在这片沃土上,我已由一棵小树苗成长为枝叶茂盛的大树。

我所在的工程总公司自动化分公司是一个团结向上、干劲十足的部门,主要负责电气自控系

统和安防监控系统的安装调试工作。我们部门虽然人少但力量大,这些年来,我们秉承企业精神,兢兢业业,任劳任怨,不管是烈日当头的酷暑盛夏,还是寒风刺骨的三九严寒,为了赶工期抓进度,我们一直奋战在施工一线,经常以库房工地为家。大家精诚团结,密切合作,在艰苦的施工现场,远离诗与远方的人生景致,把敬业当成责任,把苦累当成磨砺,每天过得充实而快乐。

一线是一个最锻炼人、让人成长最快的地



方。在一线我们不但要快速成长,还要强化主人翁意识,用勤劳智慧的双手开拓创新。面对新的竞争和挑战,不仅要继承和发扬老一代供排水人艰苦奋斗的优良传统,还要把创新和奋斗精神融入到实际工作中,书写新一代供排水人的劳动之美、和谐之美,这是年轻一代的责任和使命。“铸好企业生存的锅,理好自己的饭碗”,只有公司兴旺发达了,员工才能心情舒畅,家庭才能幸福美满。我们像种子一样深深扎根在供排水这片沃土,默默生根、发芽。我们爱光鲜靓丽的衣服,更爱这一身蓝色工装,这不仅体现出我们对事业的热爱,更是践行我们对供排水的庄严承诺,为了这份承诺,我们把青春和热血奉献。(高向楠)

省人大到公司开展水污染防治“一法一条例”执法检查

7月16日上午,省人大城建环资委主任委员、城建环资工委主任杨智明一行11人来到污水治理厂开展水污染防治“一法一条例”执法检查并指导工作,市人大副主任韩保来,市生态环境局局长马立宁、副局长邢义科,高新区工委委员、管委会调研员金钧锐,高新区生态环境局局长王建,公司常务副总经理武晋强,副总经理周明、麻春学、薛飞等领导陪同。

检查组首先来到污水进水口,杨智明询问了高新区污水收集情况,工业废水和生活污水的比例、流量大小等。接着来到进水池,杨智明对微生物的生长情况、各工艺段的运行情况、脱氮除磷的效果等进行详细了解;活性污泥颜色(黄褐色)、气味(土腥味)正常,好氧池曝气均匀,说明运行正常。查看MBR膜系统的运行情况,询问了技术参数等。随后,检查组来到反渗透车间,反渗透车间是2万吨制药废水处理工艺的展示,直观地反映了各工艺段的处理效果。从反渗透车间出来,大家又来到污水出水口,工作人员取出出水水样,水质清澈,杨智明风趣地说:“可以喝了。”最后,检查组来到中控室,听取了污水处理厂工艺流程介绍,调取系统的八条曲线,查看进出水月报和日报表。杨智明一行此次执法检查指导,肯定污水处理厂工作的同时,也提出了宝贵意见。污水处理厂将根据上级意见梳理当前工作,不足之处立即整改,并严格按照《中华人民共和国水污染防治法》《河北省水污染防治条例》开展各项工作,确保污水达标排放。

(米青青)

公司相关人员赴雄安新区参观考察

7月12日至13日,石家庄市企业联合会、企业家协会组织企业系统先进工作者赴雄安新区参观考察。考察团由市企协常务副会长兼秘书长李力军带队,40余名企业系统先进工作者代表参加了考察活动。

考察团一行首先参观了河北文化经济促进会驻雄安办事处,办事处负责人、市企协副会长陈瑞海为大家介绍了雄安新区的设立过程、规划建设理念、主要项目内容和特点以及重点项目的进度,并就共同关心的问题同考察团成员进行了交流。随后,考察团一行来到雄安新区市民服务中心、园区内新能源摆渡车、用绿色环保新材料建成的建筑群,优美的园林景观,穿梭在园内的科技感十足的无人驾驶小巴,无人零售车,无人超市,让大家体会到了雄安新区的“未来之城”。

13日上午,考察团登上白洋淀新安北堤木栈道,实地感受了雄安新区白洋淀修复治理、保护“华北之肾”的成效。此外,考察团还参观了雄安新区“千年秀林”,容城地标性建筑容和塔、德韵石雕博物馆、雄安保府酒文化园。

(刘新喜)

★7月10日,国家统计局发布报告显示,70年来,我国工业生产能力迅猛增长,100多种轻工产品产量世界第一。

★7月15日,国家统计局发布数据显示,中国经济“半年考”交卷:基本面依然稳健,产业结构、需求结构持续优化,GDP增长6.3%,消费贡献率超六成。上半年全国居民人均可支配收入15294元,同比增长8.8%,增速比一季度高0.1个百分点;扣除价格因素实际增长6.5%,比经济增速高0.2个百分点。上半年全国城镇新增就业737万人,完成全年目标近七成,就业形势总体平稳。

★7月16日出版的第14期《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《增强推进党的政治建设的自觉性和坚定性》。

★7月12日,外交部发言人耿爽表示,强烈敦促加拿大立即释放孟晚舟。

★7月15日,外交部发言人耿爽表示,美方对台湾出售武器损害了中国主权和国家安全,中方对参与售武器的美国企业实施制裁将言必行、行必果。

★7月14日,在2019国际泳联游泳世锦赛中,辛鑫勇夺女子10公里冠军,突破中国游泳历史。(王燕/辑)

简讯

近期,工程总公司一分公司负责施工的杨信路(台上街至昆仑大街)路段,已经完成道路北侧DN500管道2170米的铺设任务,后续的井室砌筑工作也在紧张有序进行中。(王志利)

6月28日,生产党支部组织开展“纪念建党98周年”系列活动。党支部书记魏海波带领大家重温入党誓词,召开以“守初心、担使命”为主题的专题民主生活会,系列活动与“不忘初心,牢记使命”暨习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神相结合,使党员明白了主题教育的重要意义。感悟初心,牢记使命,支部党员接受了一次深刻的党性教育。(刘旭)

7月5日,机运处召开部门会议,总结分析上半年工作,查找不足,对下半年工作进行部署。会议要求大家认真学习贯彻法规,提升业务水平,提高服务质量,做到人人讲安全,时时想安全,事事重安全,为公司的“百日安全行动”作出贡献。(张英涛)

为纪念建党98周年,7月2日,工程二党支部组织全体党员召开组织生活会,对自身存在的问题进行剖析。党员们表示在今后的工作要加强学习,提高站位,时刻保持党员的纯洁性和先进性,立足本职工作,认真总结,克服小农意识,时刻不忘初心和使命。(王洪鹏)

为保证公司新增的环境工程的设计、监理服务,环境监测检测服务,环境影响评价,环境评估服务,公共安全检测服务,环境保护与治理技术服务及咨询服务等经营业务能正常开展,增加项目做税种、票种,财务处及时到高新区税务局服务大厅办理税务登记变更,对增加项目做税种、票种以及维护税控开票系统增项业务。(刘冰)

(上接第一版)就会暴露出他们在管理中的各种漏洞和不足,显现出管理能力的缺失。

公司开展精细化管理工作的实践充分证明,它对推动企业各项工作发挥着重要作用。首先,推动管理工作向纵深开展。在规范化、制度化管理的的基础上,要想使公司各项工作取得更好的业绩,更上一层楼,就必须实施精细化管理。精细化管理是公司长期坚持并不断发展、完善和健全的管理方法,是科学的、行之有效的,现代化的管理机制,为公司不断向前发展提供了强大的推动力。精细化管理所发挥的另一个重要作用,是把公司的每个人都变成了管理者。通过开展精细化管理,每个职工都有任务、有目标、有责任,并且对每个人都有跟踪、有检查、有考核,督促职工只

要进入工作岗位,就必须踏踏实实,兢兢业业地工作,在其位就要谋其政,从而形成了人人干事创业的良好氛围。正因为它施行的是责任管理,流程设计和标准化操作密切相关,将管理责任明晰化、具体化,目标任务分解到每个细小单元,分解到每个岗位,要求职工必须执行到位,尽责担当,变领导操心为大家共同操心,举全员之力,依靠全体职工的力量推动公司稳健发展。

各部门、各单位的负责人要对本部门、本单位开展精细化管理工作负总责,不能仅仅把精细化管理的具体工作布置给下属就万事大吉了,要亲自参与、亲自指挥,对部门职责、各项指标、各种工作流程、各个管理细节了然于心,切实依靠开展精细化管理,把部门的各项工作扎实向前推进。

公司实施精细化管理工作3年多以来,各项管理工作进一步规范,取得的成效显而易见。各部门的职责更加清晰,工作目标更加明确,每个部门的工作任务都细化分解到各个岗位,按照管理流程进行操作,进一步理顺了工作程序。通过开展规范的精细化管理考评,逐步缩小各部门、各单位的管理差距,提升管理品位。明年实施的精细化考核,重点放在执行方面,加大对执行力的考核力度。目前公司的各项规章制度和管理制度比较健全,但是,刚性制度缺少精益求精的贯彻者和不折不扣的执行力。通过着重考核执行力,使公司的基础管理更加扎实。

公司广泛深入地开展精细化管理的实践表明,各项管理工作是有很大的提升的。显著的成效,证明我们大力开展此项

企业价值观
企业兴旺发达
个人心情舒畅
家庭幸福美满

公司党委和工会
慰问困难党员

7月2日,公司党委副书记、副总经理王晖,工会主席王卿等一行4人,冒着酷暑前往泊水湾小区,看望因病致贫的困难职工赵晓鹤的母亲。

在赵晓鹤母亲租住的房间里,王晖、王卿代表公司党委、工会表达了对赵妈妈的关心,并关切地询问了手术后的康复情况,把困难补助金及米、面、油等生活必需品送到赵妈妈手中。王晖说,今后生活中有困难可向公司党委和工会反映,依靠集体的力量为职工排忧解难。王卿表示,工会是职工的娘家,有什么困难就提出来,我们会尽最大努力去解决,希望赵妈妈不要有后顾之忧,安心养病,争取早日康复。

(李彦兴)

管乐团党支部演出间隙
积极开展党课教育

公司管乐团在瑞士巴塞爾军乐节演出期间,管乐团党支部利用演出间隙,积极开展党课教育,加强党员自律意识,充分发挥党员的先锋模范作用。

瑞士当地时间7月18日下午,管乐团团长李振强利用演出前小段时间,针对演出期间发现的问题,提出了演出间隙手



足,对下半年工作进行部署。会议要求大家认真学习贯彻法规,提升业务水平,提高服务质量,做到人人讲安全,时时想安全,事事重安全,为公司的“百日安全行动”作出贡献。

(张英涛)

为纪念建党98周年,7月2日,工程二党支部组织全体党员召开组织生活会,对自身存在的问题进行剖析。党员们表示在今后的工作要加强学习,提高站位,时刻保持党员的纯洁性和先进性,立足本职工作,认真总结,克服小农意识,时刻不忘初心和使命。(王洪鹏)

为保证公司新增的环境工程的设计、监理服务,环境监测检测服务,环境影响评价,环境评估服务,公共安全检测服务,环境保护与治理技术服务及咨询服务等经营业务能正常开展,增加项目做税种、票种,财务处及时到高新区税务局服务大厅办理税务登记变更,对增加项目做税种、票种以及维护税控开票系统增项业务。(刘冰)

融入团队
才能成就大业

一滴水微不足道,可它一旦融入大海就会无比强大;一个人的力量是渺小的,可他一旦融入团队,与团队一起奋斗,就会实现人生价值最大化。

1972年我所在的部队到内蒙古丰镇市以东的无人区进行陆对空联合军事演习。当时我任连队的炊事班班长。我们班的任务就是在野战情况下让战士们吃上热乎乎的饭菜。上级给炊事班制订的目标是60分钟内为连队提供一饭、两菜、一汤。炊事班只有5个人,要为全连100多号人在一小时之内完成所定目标,谈何容易?军人以服从命令为天职,我们必须无条件完成任务。

不打无准备之仗,我即刻组织大家研究讨论,统一思想,明确分工,同时找出任务的困难点:一是如何在最短的时间内挖好野炊灶,还必须与野炊锅相配。每个人先练习挖野炊灶,谁挖得快,就由谁负责挖野炊灶。其次就是鼓风机,在野战情况下是不能用电的,更何况无人区根本就没有电,于是,我们就把一台旧鼓风机改造成了手摇鼓风机。经过精心准备、团结协作,我们班用45分钟时间完成了一饭、两菜、一汤的

我劳动 我光荣

《诗经·大雅·抑》有云,“夙兴夜寐,洒扫庭内。”热爱劳动是中华民族优良传统,绵延至今。作为一名普通的基层劳动者,我深知不付出劳动就不会有收获。辛勤地劳动,不仅能养活自己和家人,还能在平凡的岗位上作出成绩,得到他人的肯定和尊重。一个人,无论从事什么职业,只要肯干,肯努力,就一定会有

某一领域取得成就。

劳动不分高低贵贱,每一位辛勤的劳动者都应该得到尊重。然而,尊重劳动人民不是我们口头上喊出来的,更需要付诸实际行动。我们能够生活在干净卫生的城市里是因为环卫工人的早出晚归,披星戴月;区内市民能够喝上干净、放心的饮用水,背后更有我们供水人对供水各个环节

把主题教育
和实际工作结合起来

近日,供水厂党支部组织召开了“不忘初心,牢记使命”主题工作会议,阐明了开展主题教育的重大意义、目标要求。通过本次主题工作会议,使我对主动作为和尽责担当有了新的理解。为了实现理论学习有收获、干事创业敢担当,我们必须依靠学习走向未来,依靠团队赢得胜利,依靠奋斗获得幸福。

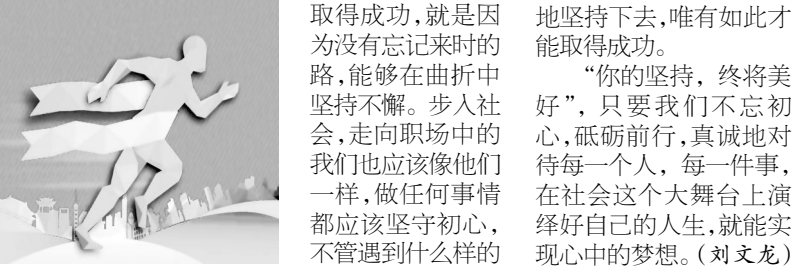
今后我要把个人的前途命运与公司的前途命运紧密联系在一起,永远与公司同呼吸共命运,在工作中不断剖析自己,查找不足,根据工作需要改进工作方法,端正心态,进一步完善各项工作。

新时代,新担当,新作为,通过深刻领悟本次会议的主旨,结合工作实际,我对销售处近期工作进行了反思与总结。首先,在产品质量上必须严格把关,严格执行《食品安全国家标准包装饮用水》(GB19298-2014)标准,把每一桶水的质量与公司的利益相结合。努力学习专业知识,转变工作作风,把网络销售做起来。通过细化生产、运输、配送各个环节,把工作做细、做精,为圆满完成销售目标而努力。其次,要在业务上下功夫,玄武纯

融入团队
才能成就大业

初心易起,难得坚守。社会就像一个大剧场,时刻都在演绎着不同的剧本,充满着各种诱惑,如果内心不够坚定,很容易随波逐流,成为自己不想成为的人。有句话说得好,“要记得自己曾经是什么样的孩子,也不要忘了想成为什么样的人”。简单的一句话却时刻提醒着我们一定要不忘初心。

心中有坚定的信念,才能创造更加辉煌的明天。无论你现在处于人生



时刻牢记我是一名党员

我是上大学二年级时的党。当时班里有80多名同学,入党的名额只有5个,能入党,是一件非常光荣的事。随着时间的流逝,我有时忘却了自己入党时的那份初心,深感惭愧。看着优秀党员在各自工作岗位上的突出表现,我开始反问自己:还记得当初入党时的豪言壮语吗?还记得自己在党旗下的宣誓吗?还记得对自己的鞭策和激励吗?忘记就等于背叛。初心是什么?初心就是我们最初的心愿。作为共产党员,我们的使命就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。

有人会问,这太难了。难吗?其实不难,只要把握好自己,做自己该做的就可以了,难的是最基本的东西我们都不做。在校期间,好好学习,培养正确的三观,团结同学,尊敬师长,家庭和睦,让身边的人都感到温暖。工作后,运用知识奋力拼搏、开拓进取,爱岗敬业,积极工作,团结同事,服从领导安排,为公司贡献自己的绵薄之力。所有这些并不难,只是自己不去做,这就是问题的根本所在。

初心不能忘,不做背

三井中心提升服务质量
保障食品安全

在提升服务水平,保障食品安全工作中,三井中心采取了多项举措。为便于实施多用户维护,缩短服务半径,快速满足客户需求,提高服务效率,三井中心将原有的客服与客户经理职能进一步细分,通过提供售前、售中、售后最优质的客户服务,进一步提升用户粘性,拉近与用户的距离,对业务接洽过程中常见问题的解决方法进行了不同程度的改进,力求打造专业化、流程化、制度化的一条龙服务队伍,实现“服务让用户舒心,产品让用户放心”的目标。

持续普及网络缴费平台,方便用户充值缴费,同时,三井中心计划为部分企业用户免费升级水卡,便于实时掌握用户库存状态;实现与支付宝及微信平台的合作,拓

宽网上充值及订水渠道,届时用户用手机即可完成水卡临时充值、查询账户、在线订水等功能,避免出现账款不同步的情况,同时满足不同用户需求,实现更便捷的服务。

在保障食品安全方面,三井中心采取了新举措。为贯彻落实国家食品安全卫生标准提升政策,保障玄武纯净水的产品品质,降低因管道老化、脱落、滴漏等原因造成的损害水质风险,在不影响市场供应的前提下对制水管道进行全面升级改造。管道升级恰逢供水旺季,在不影响给用户正常供水和配送情况下,三井中心全体职工放弃休息时间并主动延长工作时间,顺利完成升级改造任务。送水不及时



心中的梦想

困难与挫折都毫不犹豫坚持下去,唯有如此才能取得成功。

“你的坚持,终将美好”,只要我们不忘初心,砥砺前行,真诚地对待每一个人,每一件事,在社会这个大舞台上演绎好自己的角色,就能实现心中的梦想。(刘文龙)

昂首自信 奔向成功

自信,简简单单两个字,却在人类的内心世界里充当着重要的角色,它是一切行动的精神动力,是社交活动中的必备条件。

生命的初始阶段大概是人最有自信的时刻,每个孩童,都满怀著自信和好奇心探索著新鲜事物。他们天真无邪,坚定自己最本真的认识,因而总能由衷地说出内心的想法,用最直接的方式表明自己的立场,这些便是自信的表现。可见自信是每一个人与生俱来的能力,可为何随著年岁的增长,自信却渐渐从我们的行为中淡化、甚至消逝了呢?

自信不足的原因有许多种,对眼前的事不顺心是一个重要原因。每个人都会经历前程迷茫,生活失意的人生低谷,往往就在这时,自信与我们分道扬镳,一切不确定因素以及对外界事物的恐惧

成了它离开的理由,但困难和麻烦接踵而至时正是人们最需要自信的时候。缺少自信会使人的寡言少语,与人相处时紧张,无法融入群体,甚至造成心理负担影响健康。与不自信相伴而来的是那种没有底气的空虚感,没有依靠的畏惧感以及被厌恶自我的负面情绪包裹的失落感,在这种状态下想逃脱却又找不到出口

的无助感是每个人都曾有过的经历。为什么人在经历世事后再反而不能像小时候那样单纯而坦然地面对一切?当我们被外界贴上各类标签绑架时,被流言蜚语、指点评论左右时,为什么失去了为自己松绑的能力呢?我冥思苦想,终于在辗转过一个又一个不眠之夜后懂得了,我们要保持一颗童心,面对生活的洗礼,历经苦难去迎接辉煌的明天。纵然有时处境艰难,我们也不

能被其控制并且深陷其中。失败又怎样,不如意又怎样,跌倒了要勇敢地站起来,笑对人生考验。当自信与人常相伴时,明天的太阳依然灿烂。

人没有自信就会失去战胜困难的勇气,然而过于自信就会变成自负。中国人自古便有谦虚的美德,把过度自信称之为“满”。说话不能太满,做事也不能太满,要掌控好自信与谦虚的度,“不满”是为了给自己成长留出足够的空间,我们都要慢慢在工作、生活中摸索,因而有了收获并且更加坚定地向前。

无论何时处于何种状态,我们都要铭记初心,时常反思自己在工作和生活中的得失,不断充实自我,走出狭小的生活圈,在实践中不断丰富阅历,增长专业技能,让它们成为自信的来源,而后再不忘初心,砥砺前行。

(韩冬)

师傅在安全生产中的作用

安全规章制度天天学,天天讲,为什么还有人违章操作,甚至发生事故呢?这是因为他们没有走心入脑。有口无心的心人,即使把安全规章制度背得滚瓜烂熟,也只是停留在字面上、口头上,没有真正理解其中的意义。那些出事故的人并不是业务知识学得不好,而是将安全规章制度学习停留在表面,知其表而不知其里。没有实践的理论是教条的,没有理论

的实践是盲目的,只有把理论应用于实践中去,才能真正地把安全这本经念好。公司新招聘的职工要经过理论学习与实践相结合,在实践中“师带徒”的方式显得尤为重要。前不久,我问一名违

章职工是否知道自己违章了,他不服气地说:“我参加工作以后,师傅就是这样教我的。”听闻此言我竟无言以对。新职工进入公司后,一般要经过公司、厂级、班组三级安全教育。公司、厂级安全教育培训是对新职工进行基本的安全规程,企业文化等方面的培训,班组则对新职工找一名师傅,通过传帮带的方式,让新职工很快适应工作环境,掌握基本技能。

师傅素质的高低,对新职工的成长有很大影响。近朱者赤,近墨者黑,在一个新的工作环境中,职工接触最多的是师傅,如果师傅的基本功不扎实,违章作业冒险蛮干,必将对新职工产生不良

影响,师傅怎么教,徒弟怎样学。因此,公司应把加强师傅队伍的建设作为一项重要工作来抓。建立完善的师徒档案,制订激励机制,做到有考核、有评比、有奖惩,有助于进一步增强职工的责任心、充分调动师傅的积极性。将理论扎实、技术过硬、实战经验丰富的老职工充实到师傅队伍中,这样才能带出一批肯出于蓝而胜于蓝的徒弟。

作为新职工,在跟师傅学习的过程中要勤学

好问,多思考,从被动学习到主动学,将师傅教授的技能与书本上的理论结合起来,在实践中反复磨炼,尽快使自己成为一名技术全面的优秀职工。

(刘建昭)

夏季预防汽车自燃

转眼又到了炎炎夏日,在这个炎热的季节,汽车很容易发生自燃。那如何预防汽车自燃呢?

首先我们来了解汽车自燃的原因:

1. 燃油管路问题,汽车自燃的原因一般是漏油引起的,因为油管老化,在车辆运转过程中,发动机温度较高,汽油泄露很容易被引燃。汽油有燃点低、传播快的特点。
2. 汽车电路问题,电路老化或短路是引起汽车自燃的另一个原因,所

以,我们平时在检查电路时,要重点检查电线的绝缘层是否老化破损。

3. 高温引起车内易燃物品着火。平时喜欢在车中存放打火机、香水瓶、空气清新剂、移动电源等易燃易爆物品,在夏天来临时,一定要把这些危险品清理掉。
4. 车辆周围有易燃品。夏天气温高,物品干燥,如车辆停车急速时,排气管温度会非常高,如果地面有易燃品,很容易被燃着起火。所以如果长

时间停车,建议熄火。

- 知道这么多因素会引燃自燃,那我们怎样来防止自燃的发生呢?
1. 定期检查燃油管路有无老化漏油,并及时更换。
2. 检查电路系统有没有老化破损,不绝缘的及时更换,不要私自改装电路设备。
3. 清理车上易燃物品。
4. 随车配备灭火器并学会正确使用。及时购买自然保险。

(安少方)

闲暇时我会不自觉地翻开公司下发的《学习资料汇编》系列丛书,其中的哲理小故事篇幅虽短,但寓意深远。在被故事熏陶的同时,我也为公司领导的良苦用心而感动。

《幸免于难的慨叹》这篇文章,讲述的是一对恋人乘坐一辆开往山区的巴士,因二人中途下车,耽误了几分钟,正好赶上从高处坠落的大石砸在车上,导致车上乘客无一生还,这是多么惨痛的代价啊!

个人的行为直接影

个人行为影响团队

响着团队。现实生活中,类似的事情不胜枚举,尤其是在工作当中更能体现得淋漓尽致。就拿我们污水运行来说吧,四十余人分为甲、乙、丙、丁四个班,每天的工作目标是保证生产正常运行,它包含的内容很多,无论是设备还是工艺,哪一环节出现问题都会影响出水达标。所以,每一名运行工都肩负重任,在各自的岗位上扮演著重要角色,只有每

个人都严于律己、用心做事、加强学习,才能胜任自己的本职工作。

每一名职工都要时刻对自己的行为负责,在团队中“自由主义”是万要不得的,无论何时何地都要从大局着眼,从公司利益出发,不要只考虑个人得失,吃亏与否,一味地为自己活着,这样的人对社会的进步毫无意义可言。

(曹国强)

城市供水辅助调度系统的其他扩展功能

一、远程控制功能
为了提高系统在紧急情况下的反应速度,可对调度系统的局部或全部实施远程控制。

二、多维图形环境功能
通过历史数据库和实时数据库的支持,计算机辅助调度系统可以实现将任意几条历史同类同期曲线组合在同一幅画面上显示进行比较,并将比较结果以二维或三维图形和数据的形式显示,给调度人员创造一种多维图形直观画面,帮助

其方便地完成短期宏观水量预测,以供调度人员分析使用。

三、建立设备维修预测功能
调度系统与设备管理系统相结合,可以建立设备故障预测模型和设备大修时间预测控制模型。前者的目的是及时发现设备故障,使工作人员及时采取对策,提高设备的安全运行效率。后者的目的是在安全条件下充分挖掘设备无故障时间的运行能力,减少设备运行成本,从而避免将一些工作状态尚属良好但已到预定的使用寿命的设备更换下来。(王保群)

做人要“靠谱”

巴菲特曾经说过:“靠谱是比聪明更重要的品质。”聪明的人世界上有很多,靠谱的人却难能可贵。靠谱是通俗的说法,有诚信、厚道、责任心强的意思,相信这是每一个人在社会交往中听到的最多的一个词。

做人靠谱,首先要讲诚信。诚实、守信、守时、守约,说过的话要及时兑现,否则不要轻易允诺别人,梁启超曾说:一个不诚实的人要想在社会上立足是很困难的,诚信是做人的基本准则。我们做任何事都要提前准备,认真对待,有格局和目标,做好最坏的打算,结果到来之前便不再畏惧。想起梁晓声先生的一句话“根植于内心的修养,无需提醒的自觉,以约束为前提的自由,替别人着想的善良是有文化的体现。”最

后一句所提及的善良即为厚道。一个有责任心的人做事有原则;严格要求自己,对家人负责,对自己的工作尽心尽力;对生活积极乐观,充满正能量。靠谱是对一个人很高的评价。当今社会,不管身边有多大的利益诱惑,我们都要保持自身的独立与思想的自主,做一个“靠谱”的人。

(张晓晓)

故障,在午夜排除

7月11日供水厂丙班正值夜班,0:17分,随着对讲机中传来中控室的一声呼叫:“班长!刚才高压瞬间闪络,现工控机显示北水厂絮凝沉淀车间搅拌机故障,PAC加药泵故障,中控室均无法远程恢复。”

此刻,李成良、王玲娟、孙晴正在北水厂巡视。这些故障若不能及时解决恢复设备运行,进厂水将无法投加PAC(水处理药剂)并进行搅拌,将导致沉淀池出水浊度快速上升,从而影响滤池运行和出厂水水质。班长李成良听到呼叫后快速作出反应:急令王玲娟、孙晴二人迅速赶往PAC加药车间排除故障,自己立刻赶往配电室,101车间恢复搅拌机运行,同时要

求张孟荣、陈俐莹在中控室快速打开快开排泥阀,将未投加PAC的水排掉,并密切观察沉淀后水浊度变化。

班组人员各就各位,分头快速行动,0:25分,对讲机里传来一声声佳音:PAC加药设备恢复正常、絮凝沉淀车间搅拌机恢复正常、快开排泥阀排泥两次、沉淀池出水浊度无明显变化。至此,在大家的共同努力下,设备都恢复了正常运行,紧张的心情此时才放松下来,长舒一口气,脸上露出会心的笑意。(李成良)

企业精神 自强 团队 创新 拼搏 奉献 求实

以审慎的态度 对待工作

《空调里的海绵条》讲述了格力空调严把质量关,但却因为一个小细节受到顾客质疑的故事。通过这个故

事,让我联想到自己的工作。运行工是一个很平凡但却非常重要的岗位,我们重复地做着一些看似简单实则

需要认真对待的工作。要想把工作做好、做细、做精,实属不易,不但要熟练掌握业务知识,还要有足够的耐心

和极强的责任心。尤其是北水厂运行以来,我感到压力倍增,不但要做好原有的工作,还要学习新的业务知识,工作中不能出现任何

纰漏。作为运行工,在巡视过程中,必须密切关注各车间设备的运行状态,数据的变化及水质情况,而非巡

视、看看、记记那么简单,必须熟知每个设备的构造、性能及其作用,

还必须熟练操作有关设备,遇到设备故障能及时处理并上报。

中控室值班人员更是责任重大,要通过工控系统总揽全局,认真监视供水压力、设备运行状态等等,同时记录与校核数据,为生产报表的统计提供准确无误的数据。如果一个地表水的数据不准确,带来的后果很严重,极有可能影响到出厂水的水质,直接影响全区居民的生活用水和工业企业

的生产用水。总之,我们一定要以严肃认真、一丝不苟的态度对待工作,以更高的标准要求自己,认真做好每一个细节,不让“差不多”“凑合”这类词汇出现在工作中,让谨慎、细致、认真、敬业成为每个供水人具有的共同品质。(赵璞)

拒绝“杯具”人生

最近学习了一篇哲理故事,讲述的是三个杯子的状态,一个杯子朝下,一个杯子底漏了一个洞,第三个杯子里面有脏东西。三个杯子代表了三种人的学习态度、拒绝学习、边学边漏和心中有成见学到的知识也不能很好地使用,持这种学习态度的

人,其人生必定是“杯具”的。在现实生活中,我们常见到抱有如此态度的人,一日坐公交车上班途中,听到站在我旁边的两个年轻女孩在聊天,“哼,凭什么让我干,这又不是我份内的事,再说了,我从来没做过,都不知道该从哪儿下手,我拒绝了,把

我们主管气得够呛”。我扭头看着说话的女孩,竟然在她的脸上看到了些得意之色,我心中暗道,傻姑娘,你这是拒绝了一次学习的机会,拒绝了一次让领导了解你能力的机会,拒绝了一次进步的机会。

“人有知学,则有力矣”。只有不断地学习,才能跟上日新月异的发展,我们既要学习专业技术知识,不断提高自己的各种技能,也要学习理论知识、历史知识等,提高综合素质和分析问题解决问题的能力,只有让自己变得更加强大,才能有更美好的人生。(刘玉梅)

团队合作 是成功的基础

看完《累死的驴子》这篇短短的哲理故事,我不禁哑然失笑。驴和马共同生活工作在一个商人的手下,既是同伴又是朋友,本应该互相帮助、互相协作,但是由于马的自私自利而对同伴不管不顾,最后累死了驴子也坑了自己。在旅途中他们是一个团队,只有互相体谅、互相帮助才能一起渡过难关,完成共同的目标,创造更大的价值。

生活中,很多时候我们总会抱怨人际关系复杂,上天不公平,付出没有回报,我们应耐心自问是不是自己付出的还不够?是不是为自己想的太多,为别人考虑的太少。试问自己没有为别人付出,又怎么奢求在危难时刻,别人能挺身而出帮自己渡过

难关。

工作中,我们不该因为一点点小事就斤斤计较,因为我们是一个团队。真正的团队必须有一个共同的目标,团队的成员相互依存,相互影响,通力合作,追求最后的成功。如果一个团体中人们都勾心斗角,见利忘义,相互拆台,整个团队就会分崩离析,最后成为一盘散沙。如果大家都能注意沟通、紧密配合、工作积极主动、管理者以身作则,则必能实现我们的共同目标,实现美好的企业愿景。



心香一瓣

(王美霞)

真心待人 坦诚做事

我们生活在大千世界,各种各样的矛盾不断发生著。有的人心中不悦,嘴里不说,但是遇到心直口快的人,就会絮叨不休,激化矛盾。

近日,认真拜读了《孔子误解颜回》一文,深有感触。我们遇到问题时,总是过于相信自己的眼睛,用“眼见为实”来揣测他人。这篇文章告诉我们,遇事多自省,客观地看待他人,少一些对他人的误解,多一些信任,才能和谐相处。

自省,说起来简单,做起来却不是易事。有多少人能直面自己的错误,又有多少人能接受他人的善意。我们应学习古人,把自省纳入每天的必修课,可以在入睡前回想一天发生的事情,自己有没有说过伤人的话,该做

的事是否都做好了、做对了。是否怀着感恩的心对待领导和身边的同事。自省也可以是对自己每天工作和生活的一个小总结,在自省中发现不足,并制订一个明天的小目标。比如,第二天我要为家人做一顿可口的午餐,或者去看望年迈的父母,亦或来公司图书馆读书等,总之,能够实现的小目标真的很多!怀疑别人时心情总是郁闷的,自省时心情是愉悦的。用真心待人,用责任心做事,不要纠结那些是否对等的回报,只问自己是否持有一颗平常心。(魏雪平)

充满活力 才能克服懈怠

《河两岸的羊群》一文告诉我们,物竞天择是自然界的规律,市场经济下的人类社会也同样如此。有竞争才会促使组织消除懈怠,激发不断前进的动力并逐步走向成功。长期的安逸只会使组织涣散、消极,最终走向衰亡。有竞争、有压力才会让组织焕发更加顽强的生命力。

一个组织必须充满活力,才能具有抗压能力。公司一直在努力提高企业效益的道路上不断探索,不断寻求经济增长的突破口,与此同时也制订了许多相关的措施和制度,这也充分体现了公司领导在管理层面上的前瞻眼光。制度是无情的,团队的成长需要有目标、有考核,严

格的考核,促使职工不断增长。低目标、低要求的“绵羊式”生存方式,只会使团队逐渐庸懒,一旦环境发生变化,终将被淘汰和淹没。

作为公司的一名职工,我们应该克服自身惰性,积极主动地开展工作,在思想上紧跟公司的发展思路,在行动上紧跟公司发展的步伐。技能是练出来的,要不断给自己施压、充电,加强专业技术学习。居安思危、勤奋好

学,做好能量储备。在工作中要学会梳理存在的问题,寻找解决的办法,努力在本职工作中寻找新的提升点,为公司的不断发展壮大奉献自己的力量。

(张娟)

成绩来自勤奋

罗曼·罗兰曾经说过:“人生是一个永不停息的工厂,那里没有懒人的位置,工作吧,创造吧!”勤奋才是才能有所收获,才能让自己的人生辉煌和壮阔。

天才就是99%的汗水加上1%的灵感。每个人都在不同的时期、不同的环境里有过各种灵感,不同的人能够捕捉灵感抓住机遇,懒惰的人只会让灵感与成功擦肩而过。曾经听朋友讲过一个真实故事:有姐妹俩,身边的人都说她俩很聪明,妹妹甚至能超过姐姐,但姐姐比妹妹勤

奋。在学习中,姐姐认真对待每一道题,做了大量的试题,并不是看看,并不动手。若干年后,姐妹俩的成

绩相差甚远,大家有的替妹妹惋惜,有的说姐姐更聪明,其实妹妹最清楚差距在哪。好成绩的取得,要靠经年累月、日复一日地勤奋学习。

参加工作后,我努力做到负责、敬业、勤奋。我知道,只有勤奋工作的人才能成为一名优秀的职工。熟能生巧,然,包含了认真观察、仔细琢磨,经历无数次实战操作,融会贯通,然后才能感悟到“巧”。工作技能的比拼,比的是技术和能力,更是勤奋。无论工作还是学习,唯有持之以恒地努力进取、奋勇向前,在实践中探索创新,才能挑战高难度。

惟德学,惟才艺;不如人,当自励。不力行,但学文,长浮华,成何人;但力行,不学文,任己见,昧理真。书本上的知识要在实践中总结和运用,唯有勤奋工作,才能让你的人生有所收获。

(董乐)

作为一名中层管理人员,一个部门的负责人,如何让职工发挥最大的潜能,取得最好的成绩,是我一直在思考的问题。读了《学习资料汇编①》中的《拿破仑救人》这则小故事,使我感受颇多,深受启发;面对思想水平、工作状态不一样的职工应该采取不同的方式方法。

我曾有一种想法,对待身边的职工尤其是自觉性比较差的同事,一定要注意自己的态度,尽量心平气和地讲话,多帮助、多体谅他们,给他们创造一个宽松的环境,等待他们慢慢进步。现在看来,这种做法有待商榷,就像“你永远叫不醒一个装睡的人”一样,对待自觉性较差的职工,一味地宽容,并不能让他取得好成绩,有时候换一种方式可能会更好。就像故事中落水的孩子一样,在拿破仑的威逼下,通过自救脱离了危险。如果对那些自觉性较差的职工也采取类似的方式,也许会取得意想不到的效果,让职工的能力发挥到最大。

由此,我想到现在对中层以上管理人员的考核制度,在一定程度上激发了我们的潜能,在日常工作中除了认真完成好本职工作外,还要注意和相关部门积极沟通,注意自己日常的工作态度等等,在提高工作效率的同时,也会提高个人素质。

所以,必要的、适当的压力反而对个人的成长更有好处。(杜宾)

众人划桨 开大船

《学习资料汇编①》中《累死的驴子》一文给我们的启示是,在企业中,团队是一个整体,团结协作才能完成共同的目标。互帮互助,是一种美德,是一种精神,是更加完美地完成工作任务的重要因素。

雷锋说过:“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸,一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才最具有力量。”我们每一个人就像是一滴水,放进了供水排水公司这个“大海”里才能汹涌澎湃。每个人的力量都是有限的,只有团结协作,互相帮助,才能使我们不断地走向成功。

每个人都要明确,我能对团队奉献什么?在工作中时刻都能体现出团结协作的重要性。例如我们在北水厂砌井时,首先要把用到的工具、材料准备出来,及时清理场地,然后分工合作,有和灰的、砌井的、搬砖的,在几个人的合作下,这个井很快就顺利砌筑完成。这是一个需要团结合作的过程,配合默契将大幅提高工作效率,否则,就会影响工作进度。

我们干任何工作都需要相互协作,每个人尽自己所能,大家共同努力,需要帮助的时候伸出我们的双手,共同解决问题,不能事不关己高高挂起,我们是一个团队,要懂得团结协作至关重要,要在工作中体现责任心与大局意识,这样才能更好地完成领导交给的每项任务。

(郝涛涛)

