

以身作则 身先士卒

两千多年前,孔子就
说“其身正,不令而行;其
身不正,虽令不从”。意思
是当管理者自身端正,不
用下命令,被管理者也就
会跟着行动起来;相反,如
果管理者自身不端正,那
么,纵然三令五申,被管理
者也不会服从的。明代政
治家钱琦也说:“治人者必
先自治,贵人者必先自责,
成人者必先自成。”讲的
也是执政者和管理者自身
素质的极端重要性。“火
车跑得快,全靠车头带”,
中高层管理者是企业的决
策者,是各项工作的推动
者,更是抓落实的先行者,
坚持以身作则、率先垂范,
抓

落实就能一抓到底、抓出
成效,各级管理人员要以
身作则,率先垂范,充分发
挥表率作用和督促作用,
切实把各项工作任务落到
实处。我们公司20多年的
发展壮大很好地说明了这
一点。林自强总经理现在
提出“尽责担当,优胜劣
汰”的工作要求,就是要求
我们充分发挥表率作用,
带领职工不断前进。

以身作则,身先士卒
不是简简单单的一句话,
需要不断地磨练自己,提
高自己的思想素质和专业
水平,加强自我修养,才能
在面对各种工作时从容应
对,才能做好职工的表率。

要做到尽责担当,就要
提高履职尽责的本领。俗
话说“没有金刚钻不揽
瓷器活”,身先士卒的关键
是会、能干、能干,还能
干好,所以首先是加强学习。
习近平总书记说,中国共
产党人依靠学习走到今
天,也必然要依靠学习走
向未来。学习是立身之本,
是获取知识、提高素质的
基本途径。作为基层的管
理人员只有坚持理论学
习,坚持学习党的基本理
论、基本路线、基本纲领
、基本经验和基本要求,
不断用中国特色社会主义
理论体系武装头脑,增强
政治素质,政治思想素质
提高了,才会有以身作则
的觉悟。

其次,作为基层党员
干部,要坚持发挥模范带
头作用,要做好表率,自己
就得能千会干,因此当务
之急是要用科学发展观指
导工作实践,结合工作实
际,把提高综合素质作为
履职尽责的“突破口”,当
“内行”不当“外行”。只
有业务水平提高了,才能
在实际工作中有身先士卒
的本钱,才能服众,才能真
正成为表率,才能更好地
完成党组织交给的各项任
务。

打铁还需自身硬。一
要加强自我修养,硬在本
质。二要刻苦钻研业务,硬
在能力。三要与时俱进,硬
在创新。四要实事求是,公
道正派,硬在作风。要践
行“打铁还需自身硬”,要
坚定不移共产党员的理想
信念,认真学习政治理论
知识,用丰富的知识来武
装自己的头脑,严以律己,
以身作则,做遵守规章制
度的模范,从本职岗位出
发,做企业经营发展的行
家里手,在平凡的工作岗
位上发挥共产党员的先
锋模范作用。

(麻春宇)

近日,学习了一篇关
于实践管理的文章,我感
触很深,也从中学习到许
多知识。文章把普通管理
者与高级管理者的管理方
法进行鲜明对比,彰显正
确管理的重要性,教导我
们做一名优秀的管理者。

首先,具备解决问题
的边界能力。我们的工作
不能只局限于解决单一问
题,面对复杂问题时我们
要具有突破业务范围和挑
战极限的能力,透过现象

看本质,迅速找出问题
的关键。第二,懂得规划
任务管理。工作中,我们
不能只注重任务执行结果
,要充分运用清晰的逻辑
思维系统进行开展工作,
从三个维度即任务成熟
度、资源成熟度、人才成
熟度全面规划管理,通过
自己的分析总结,明确在
任务的初始阶段、过程阶
段和收尾阶段,进行检
查与推动的目标,在过程
管理中提升团队执行力。
第三,学会氛围管

理。作为管理者,要平等
对待每一位职工,建立良
好的上下级关系,让职工
愉快地完成工作。还应
在团队中扮演教练的角
色,注重细节管理,带领
团队发现并解决各种问
题,面对问题勇于担当,
面对功归于团队。第四,
做好精力管理。熟练运
用授权的杠杆效应(以小
博大,用较小的资金撬动
较大的资金,进而提高收
益率),注重激励职工成
长,根据工

作的难易程度选择多种
指导策略,采用授权加辅
导的方式激发整个团队
的潜力,以提高团队综合
绩效。

工作中我们总会遇到
这样那样的问题,面对问
题,不能只是抱怨和指
责,要多从自身找原因,
找到问题的根源,通过团
队的集思广益、互相交
流,积极探索各种应对措
施解决实际问题,每当完
成一项艰巨任务时,内心
会无比自豪。

(张俊红)

最近,国家主席习近
平对垃圾分类工作作出
重要指示:推行垃圾分
类,关键是要加强科学管
理,形成长效机制,推动
习惯养成。科学管理,长
效机制需要在专家学者
研究的基础上,由国家出
台相关的法律、法规、制
度、措施,保障垃圾分
类的顺利进行,属顶层设
计方面的工作,无需大多
数的普通人操心。但平
时就

把垃圾分类,养成良好的
习惯,却是我们每一个
人都应该做到的。

回想上世纪八十年
代,在我们居住的小区,
所有垃圾都通过垃圾通
道倾泻而下,甬管是五
楼、六楼,还是七楼,
也甬管是砖头瓦块、残
渣剩菜还是炉渣、灰
尘飞扬,秽气熏天。忽
然有一天,楼下摆放了
几个垃圾桶,又来了几
个工人把垃圾通道一封
,得这

下倒垃圾可方便了,也
让人们不适应了,可环
境卫生却因此旧貌换
新颜,大家的生活环境
改善了。多年来,我们
习惯了,也就自然了。
如今,我们需要把垃圾
分类别地整理好再处
理,可能一开始觉得麻
烦,其

实,习惯了也会自然的。
养成良好的习惯是
非常重要的,它可以给
我们带来极好的生活
状态,反之,则会给我
们制造不必要的麻烦
,甚至危及生命。可能
有人会说这是小题大
做、危言耸听,其实不
然。有报道说,一辆大
货车在公路上被交警拦
下,司机一脸茫然,下
车一看,原来车后牌照
被淤泥遮挡了,接下
来就是罚款、扣分,司
机感觉很委屈。可是
,如果司机能够养成出
车前仔细检查车辆状
况的好习惯,还会发生
这样的事儿吗?我们还
经常听到有人错把油
门当刹车,造成车毁人
亡的悲剧,假如能够养
成良好的驾驶习惯,这
样的事件就不会发生
。可见,好习惯的养成
绝对不是件可有可无
的事情。

希望我们每一个
人都能在工作和生活中
自觉培养好习惯。

(侯旭升)

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

做一各优秀的管理者

近日,学习了一篇关
于实践管理的文章,我感
触很深,也从中学习到许
多知识。文章把普通管理
者与高级管理者的管理方
法进行鲜明对比,彰显正
确管理的重要性,教导我
们做一名优秀的管理者。

首先,具备解决问题
的边界能力。我们的工作
不能只局限于解决单一问
题,面对复杂问题时我们
要具有突破业务范围和挑
战极限的能力,透过现象

看本质,迅速找出问题
的关键。第二,懂得规划
任务管理。工作中,我们
不能只注重任务执行结果
,要充分运用清晰的逻辑
思维系统进行开展工作,
从三个维度即任务成熟
度、资源成熟度、人才成
熟度全面规划管理,通过
自己的分析总结,明确在
任务的初始阶段、过程阶
段和收尾阶段,进行检
查与推动的目标,在过程
管理中提升团队执行力。
第三,学会氛围管

理。作为管理者,要平等
对待每一位职工,建立良
好的上下级关系,让职工
愉快地完成工作。还应
在团队中扮演教练的角
色,注重细节管理,带领
团队发现并解决各种问
题,面对问题勇于担当,
面对功归于团队。第四,
做好精力管理。熟练运
用授权的杠杆效应(以小
博大,用较小的资金撬动
较大的资金,进而提高收
益率),注重激励职工成
长,根据工

作的难易程度选择多种
指导策略,采用授权加辅
导的方式激发整个团队
的潜力,以提高团队综合
绩效。

工作中我们总会遇到
这样那样的问题,面对问
题,不能只是抱怨和指
责,要多从自身找原因,
找到问题的根源,通过团
队的集思广益、互相交
流,积极探索各种应对措
施解决实际问题,每当完
成一项艰巨任务时,内心
会无比自豪。

(张俊红)

最近,国家主席习近
平对垃圾分类工作作出
重要指示:推行垃圾分
类,关键是要加强科学管
理,形成长效机制,推动
习惯养成。科学管理,长
效机制需要在专家学者
研究的基础上,由国家出
台相关的法律、法规、制
度、措施,保障垃圾分
类的顺利进行,属顶层设
计方面的工作,无需大多
数的普通人操心。但平
时就

把垃圾分类,养成良好的
习惯,却是我们每一个
人都应该做到的。

回想上世纪八十年
代,在我们居住的小区,
所有垃圾都通过垃圾通
道倾泻而下,甬管是五
楼、六楼,还是七楼,
也甬管是砖头瓦块、残
渣剩菜还是炉渣、灰
尘飞扬,秽气熏天。忽
然有一天,楼下摆放了
几个垃圾桶,又来了几
个工人把垃圾通道一封
,得这

下倒垃圾可方便了,也
让人们不适应了,可环
境卫生却因此旧貌换
新颜,大家的生活环境
改善了。多年来,我们
习惯了,也就自然了。
如今,我们需要把垃圾
分类别地整理好再处
理,可能一开始觉得麻
烦,其

实,习惯了也会自然的。
养成良好的习惯是
非常重要的,它可以给
我们带来极好的生活
状态,反之,则会给我
们制造不必要的麻烦
,甚至危及生命。可能
有人会说这是小题大
做、危言耸听,其实不
然。有报道说,一辆大
货车在公路上被交警拦
下,司机一脸茫然,下
车一看,原来车后牌照
被淤泥遮挡了,接下
来就是罚款、扣分,司
机感觉很委屈。可是
,如果司机能够养成出
车前仔细检查车辆状
况的好习惯,还会发生
这样的事儿吗?我们还
经常听到有人错把油
门当刹车,造成车毁人
亡的悲剧,假如能够养
成良好的驾驶习惯,这
样的事件就不会发生
。可见,好习惯的养成
绝对不是件可有可无
的事情。

希望我们每一个
人都能在工作和生活中
自觉培养好习惯。

(侯旭升)

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

垃圾分类势在必行

1996年1月公司《创
业》首刊,2003年更名
为《源泉》,她伴随着我
走过了23年。23年里,
我一直在关注她,通过她
我可以及时了解到决策
者们的规划、企业的经
营状况和公司方方面
面的最新动态。《创业
》《源泉》的合订本,
是一部活生生的公司发
展史。每当我翻开它,
就回想起与公司共同走
过的日子,难以忘怀。

《源泉》内容丰富、
信息量大、人情味浓,
是展示企业形象、了解
公司动态、展示职工思
想所想的有效渠道。她
从职工中来,到职工中去
,方寸间弘扬了企业精
神,记录了公司的发展
瞬间,浓缩了职工的幸福
时刻。每当听到周围破
产企业下岗职工们的叹
息,看到路边临时工风
吹日晒等待被雇佣的情
景,我感到身为公司的
职工很幸运!都是用劳
动

换取收入的人,差别如
此之大,是因为我们拥
有一个好的企业。企业
的发展需要我们一起努
力,使她有日新月异的变化,
这就要求我们在干好本
职工作的同时,多学习
专业知识,提高自身素
质,和企业一起进步。

《源泉》就像一面镜
子,忠实地记录着企业
发展的点滴,职工们的
智慧和汗水,成功和喜
悦,全都跃然纸上,她为
每一个供排人提供了
一个自我发展的空间,
一个施展才能的舞台。
每当有新的《源泉》发
放时,看到大家争相阅
读的情景,我感受到大家
对她的热切关注。都是
编辑人员的辛苦努力、
别出心裁,才使她有这
样重要的地位和吸引力。

让我们一起用自己的
劳动、智慧创造公司的
辉煌,增强《源泉》的
宣传力度,使她更深入
到职工中,让我们一起
进步,一起成长。

(谭彦斌)

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

谦让是一种美德

当我看到公司专家
张世斌的著作《奶奶的
老理儿》时,一种朴实、
简洁的气息扑面而来。
翻开这本书,映入眼帘
的只有简练的文字和人
人深省“老理儿”。书
中的每一句话都蕴含
着中国劳动人民总结
的经验,我终于体会到
这句话的深刻含义,是
告诉我做人要厚道、
以礼待人,滴水之恩、
涌泉相报,无论是在工

作上、生活中都要遵循
这个“老理儿”。对道
德的尊崇和教诲,古人
就非常重视,比如《三
字经》中有“融四岁,
能让梨”,六尺巷的故
事中提到“千里来书
只为墙,让他三尺又何
妨?万里长城今犹在,
不见当年秦始皇。”

在当今社会,从上学
开始老师就要求我们
德智体全面发展,把德
放到了首位。在我们的
企业文化中,德也放到了
首位。公司领导一直强
调对职工的德、能、勤
、绩的要求,第一位是
德。公司培养的是德才
兼备的人才,关键是要
有责任心和工作激情。
我相信只要公司的每
个人都尽到责任,我们
的企业就会更加兴旺
发达,职工的心情更加
舒畅,家庭更加幸福
美满。

(周田强)

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

富商民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善

公司组织危化品泄漏事故应急演练

正定江水直供工程主管道铺设完毕

6月是安全生产月,在安全生产工作日益受到重视的今天,应急、抢险、救援是安全生产工作的重要组成部分。公司作为涉危企业,于6月6日组织开展了盐酸泄漏事故的应急演练。

本次演练模拟场地设在污水处理厂东侧盐酸间,以假设盐酸在接卸过程中发生进料管泄漏,并造成人员中毒事故为蓝本进行演练。在模拟事故发生后,立即启动公司生产安全事故专项预案,处置过程分为三个阶段:事故发生,应急响应;抢险救援,控制事态;救援结束,现场恢复。

演练总指挥由公司总经理林自强担任,现场总指挥由副总经理、污水处

理厂厂长薛飞担任,导演由总经理助理、安全处处长马春光担任。演练工作组分:应急救援组、医疗救助组、应急维修组、环境监测组。污水处理厂总工程师米青青、运行班组和部分管理人员参与了演练,供水厂厂长和安全科长及外聘专家现场观摩。

当天上午9:00,各工作组人员在演练地点集合,各项所需物资均准备、发放到位。马春光对演练进行了总体部署后,随着“演练开始”的号令,抢险应急演练按照预定的方案,有序、紧张地进行。

演练人员在巡视中发现盐酸泄漏产生白烟,上前查看导致中毒倒地,另一名运行人员及时向中控室报告。中控室工作人员

随即向米青青和薛飞汇报,米青青和薛飞立刻组织营救中毒人员,向公司安委会报告,同时迅速来到事故现场。公司安委会启动专项应急预案,组成指挥部,各应急工作组到位展开应急救援,整个过程有条不紊。中毒人员安全脱离危险,泄漏点被封堵,酸雾被水雾捕捉,中毒区域经过洗消,经环境监测组检测,环境已达到安全要求。

演练结束后,马春光做现场总结,指出演练中存在的不足。通过实践演练,抢险抢修人员对盐酸泄漏事故的应急处理认识和能力得到提高,最大限度减少了盐酸泄漏事故对社会和企业造成的影响和损失。

(郝子超)

职工摄影比赛评选揭晓

为庆祝公司成立25周年,提高企业凝聚力,激发职工工作热情,公司举办的职工摄影比赛自通知发出后,各部门积极组织,并按要求收集上交,到截稿日期,共收到摄影作品704幅。作品内容丰富多彩,真实感人,通过摄影,增强了职工的归属感,展

现出职工风采,留下“难忘瞬间”,构建了美丽和谐供排水。

参赛摄影作品经过评选小组严格筛选,专家评审把关,最终评选出一等奖5名:刘宝英,王志,李玉珂,王美霞,周惠;二等奖10名:周明,张青松,梁庆洋,李国星,郭玲玲,高

公司加强二次供水管理

随着高层建筑不断增多,使用二次供水设备的用户越来越多,同时也出现了新问题:水的二次污染给市民的健康带来威胁。

随着天气转热,饮用水污染事件到了高发季节。为此,用户管网处组织人员从3月份开始对区内二次供水设施,着重对泵房的环境卫生、水箱内部清洁状况、设备运转等进行

走访巡查,和相关负责

人员沟通,了解其二次供水设施的使用情况,向用户宣传二次供水的发展趋势和最新相关文件,对巡查中发现的问题提出改善意见,为用户解答相关问题。

通过走访,让二次供水用户主动、认真地在规定时间内清洗水池、水箱,使用安全健康的饮用水,为区内二次供水管理打下坚实基础。

(李景森)

污水处理厂统一更换膜池曝气管

污水处理厂膜池曝气管经过3个月的水下曝气试验,厂家技术人员做切割试验检查,切开后保护套,经公司相关人员反复检查,发现漏气腐蚀现象,焊接质量稳定。经验收,曝气管试验合格,现厂家正在将膜池曝气管进行统一更换。

据厂家技术人员介绍,随着传统材料和焊接

工艺的逐渐淘汰,目前,该公司投资引进国际同行业最先进的双头双拉仲液压机,冲压肋板(瓦楞型)配合高精度数控拉伸成型模。冲压成型的组合式不锈钢焊接方式使得焊缝均匀细腻、光滑无痕。焊缝质量受人工因素的影响较小,降低了工人操作技术要求,焊接质量稳定,保证了产品质量。

(李敬魁)

供水厂进行专业培训

近日,供水厂对运行、维修人员进行了500kW发电机基础知识培训,以应对用电高峰期双线路故障停电时,备用电源应急

供电。培训从工作原理讲起,深入浅出,系统讲解了发电机启动注意事项、操作指令、保养程序、简单故障排除等。

(张强)



施工机械和人员,保证工期不延误。截至6月11日,已完成约500米的主管道铺设。

经过两个多月的紧张施工,京石协作创新示范项目工程管线铺设2000余米,已完成全部进度的90%。工程总公司二分公司将继续以饱满的热情、专业的态度,攻克施工中的各种困难,力争在最短时间内,优质高效地完成任务。

5月26日,工程总公司二分公司接到金沙南路给水工程施工任务,工期只有3天。二分公司领导周密部署,合理安排人员和机械,职工加班加点,于5月30日上午按时完成了施工任务。31日试压后无漏气现象。

6月11日,工程第二党支部组织党员学习了《华为天被特朗普打掉了》。大家纷纷表示:为了公司的未来,每一名党员要克服懒惰心理,主动作为,带领大家把工程公司打造成一支“忠诚、干净、担当”的高素质队伍。

(王洪鹏)

为缓解石家庄市供水紧张、遏制地下水水位持续快速下降趋势,优化配置水资源、改善水环境,保障城市供水安全,自5月份以来公司在相关部门的大力配合下,开始对区内多个小区进行江水转换工程,目前施工顺利,已有

7个小区完成江水转换的准备工

作,其余小区也在收尾阶段。

(李铭)

工程总公司一分公司积极响应上级号召,保质保量快速完成了江水转换接户工程。6月8日晚,在留村西区江水转换工程施工中,尽管施工人员和小区物业已排查好各路管线走向,但是地下管线错综复杂、不确定性因素较大。施工时勾机把PVC材料的DN110上水管90度弯头损坏。面对突发事件,带班班长立即制订抢修方案,组织人员即刻抢修,并第一时间安排供水应急车辆到小区内,在最短时间内恢复了小区内供水。

(李波)

6月份财务处就安全问题进行了认真检查,尤其是对会计档案室进行了安全隐患排查和自查。检查内容全面覆盖,做好安全记录,完善应急处置机制,提高应急处置能力,发现问题及时上报,杜绝安全事故的发生。

公司管乐团将于7月受邀参加世界第二大音乐节瑞士“巴塞卢斯”音乐节。为充分展示中国元素和管乐团特色,9名舞狮队员已投入训练。队员们每天坚持体能训练,忍受强化训练带来肌肉拉伤的疼痛,为的是以最棒的状态站在国际舞台上展示中国工人形象,展示公司形象。

(李振强)

进入夏季,雷雨天气增多。近期,公司外聘专业人员对供水厂和污水处理厂进行防汛检测,并派相关人员陪同。检测人员对每一个构筑物、设备进行功能检测,确保两厂在雷雨天气下的安全运行。

(李敬魁)

DN600球墨铸铁管道;拉管施工采用DN600螺旋钢管。

因施工管径较大,且施工现场覆土较高,大大增加了施工难度。在工程

公司参加区保密暨档案工作培训

6月6日,公司组织相关档案管理人员参加石家庄高新区管委会办公室举办的关于全区保密暨档案工作培训。

本次培训邀请市档案局和市保密局专家授课,

主要内容为文书档案归档

文件整理操作的依据,基本概念、保密规范及档案管理规范等知识。同时,授课专家结合大家在实际工作中遇到归档文件整理步骤和要求的问题做了详细

具体的讲解。

通过学习,参训人员

为日后的工作奠定了基

础,同时为加快公司档案

信息电子化管理提供了理

论依据。

(李茜)

供水厂党支部组织专题学习

6月6日,供水厂党支部组织支部党员观看专题视频讲座《对违反组织纪律行为的处分》。通过观看讲座,对党员进一步学习《中国共产党纪律处分

条例》有很大的帮助。

坚决维护党的组织纪律,是我们党员的责任。作为一名党员,我们要坚定政治信仰,牢牢把握政治方向,时时检讨自身存在

的问题,在工作中恪尽职

守,做工作上、思想上的

先进模范,能够自觉抵制

身边的不正之风和腐败问

题,争做合格的共产党员。

(张娴)

供水厂开展防汛应急抢险演练

为贯彻落实公司防汛工作会议精神,提高防汛应急处置能力,供水厂组织开展了防汛应急抢险演练。演练设定为连日暴雨

造成207#水源井被淹。

演习开始后,抢险人员迅速集结,全副武装赶赴事发地点,按照防汛应急预案快速有序开展应急

救援,成功处置了积水险情。演练结束后,供水厂厂长程红娜对演练活动进行了详细点评。

(毛健)

由于工程总公司二分公司人员较多,党群工作部与二分公司商讨后决定,每天学习的半小时,前五分钟抄写规定内容,后十五分钟分为三个班组讨论。这项举措在很大程度上加深了班组成员之间的互相了解,同时还能在专业知识与施工技术上进行交流。

6月14日,工程第二党支部组织党员学习,在学习计划内容后,支部书记王宁针对最近的江水转换接户工程与北水厂工程,要求党员同志发挥模范带头作用,因为时间紧,这些工程需在6月20日之前完工,不少党员同志都在带班,合理安排工序和人员,加班加点,有担当,勇作为,为身边的同事树立了好榜样。

(安文斌)

为配合上级开展的“创建卫生城市”活动,自6月1日起,公司积极组织职工认真学习相关文件,结合具体内容和考评标准进行明确分工,在办公区内开展环境卫生大清理和完善公共设施的工作:清洗垃圾桶、消灭蚊虫等,形成环境管理长效化运行机制。

(刘伟)

6月12日,公司对防汛工作做了统一部署。本着“安全第一,预防为主”的方针,我们一方面储备好防汛物资,如:抽水泵、沙袋、铁锹等,另一方面组织部门工作人员清理雨水井、排水沟,特别对机房、配电室等设施设备实时做好巡查、检修和记录工作,遇突发情况及时上报相关领导,确保今年防汛工作圆满完成。

(杜雅慧)

企业价值观念 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

言论

人人成为推动公司发展的强者

狮子教育孩子说:你必须跑过羚羊,否则就会被饿死,羚羊教育孩子说:你必须跑得更快一点,如果跑不过狮子,也应跑过同类,否则就会被吃掉。面对竞争,没有第二条路可走,迎难而上,成为强者才能生存,为了生存必须成为强者。

公司自成立至今已有25个年头了,能发展到现

在实属不易。1994年公司成立时的人员基本都是从不景气的单位聚到一起,是奔着创造美好生活来的,干什么无所谓,在林自

强总经理的带领下大家过着主动工作、相互监督的日子,靠自觉和信念干工作。当时没有任命,领导及

职工都知道自己的工作内容和目标,能主动思考干好工作。随着公司的不断

壮大,人员的增加,目前已经到了一个发展的关键时期,大家的工资待遇高了,却出现了相互攀比的现象,光靠自觉性已不可能做到公平公正,如今要靠精细化的分工和管理,靠

制度约束那些不自觉的人,靠执行力来巩固公司的发展路线和工作目标。

我们必须适应社会发

展,通过不停地探索、改

革找到我们发展的生存之

道。当前,公司各部门每月有计划、小结,如何将计划完整地落实下去,通过

目前的精细化管理,将每项工作进行细化实施,高

效地执行下去,需要我们每名职工严格遵守各自岗

位职责,拒绝任何借口,持之以恒地做好工作。做工

作不能因为没做过,怕做不好而敷衍、推脱,这样的

坚定信念 保持激情

黑格尔说过,世界上没有一件伟大的事不是由激情所成就的。可见激情是一种精神,一种态度,是强化执行的驱动力,是成就事业的推动力。2019年是新中国成立70周年,也是全面建成小康社会关键之年。面对国内环境的深刻变革,我们要科学把握重要战略机遇的新内涵,

沉着应对各种风险挑战,加快我国经济高质量发展步伐,为全面建成小康社会收官打下决定性基础。

与此同时,公司也面临着全面改革。创新容易改革难,多年的安逸生活已经让一些职工在思想上、行动上放慢了脚步,所以在改革过程中有些人的小农意识慢慢地显露出来,不配合、拖后腿,甚至

无作为,这些都阻碍着公司的发展。能者上、庸者下,把那些思想守旧、不愿改变的管理者淘汰,是公司发展至今必须要经历的历程。只有改革,才能跟上时代的前进步伐,所以我们要从思想上转变,从态度上改变,保持创业初期的激情,积极主动工作。

激情可以说是主动作为、勇于担当的一种工作态度。面对发展困境和艰巨任务,要敢于承担风险,不推卸责任,敢于打攻坚战,不回避矛盾,敢于开拓创新,不安于现状,以知难而进的态度对待压力,以创新有为的办法破解难题,以开拓进取的精神做好工作。激情展现的是争先进位、争创一流的工作标准。

坚持下去 成功就在前方

“勇敢地迈出第一步”是成功的第一要素。

跨出第一步之后我们也许要面对更多困难,甚至超出自己的承受能力,可是就在你想要放弃的时候,再努力一把可能就成功了。“再坚持一下,也许成功就在目光所及的前方等待我们”这段话,是我在一本书中看到的。

6月10日的《源泉》报刊载了评论文章《抓制度抓管理抓落实成最干净的门》,看后感颇颇多。文章主要讲了公司汽车队(习惯这么称呼了)多年来始终如一地对待工作的坚持。作为老汽车队中

的一员,我经历了许多,汽车队前进的每一步,都见证着公司的发展历程,公司第三台电脑就装在汽车队。从布篷车到铁壳车,从国产车到合资车,人换了一茬儿又一茬儿,但始终坚守着一个信念:把每一件

事都做到位。

依然清晰地记得,1997年我随林自强总经理到北京,下榻部队招待所,看到部队的驾驶员正在擦拭车辆,林总指着“能照出人影”的汽车发动机说:“咱们的车也要这样!”出差回来后,汽车队迅速行动起来,口号就是:把旧车擦出新车的样子来。与此同时,制订规章制度和标准,把车辆信息录入计算机,实行标准化管理。当时,为了使车辆卫生达标管理,也遇到了许许多多的阻力和困

难。但是,在林总的大力支持和汽车队全体人员的共同努力下,用“再坚持一下”的理念和行动实现了当初的诺言。

公司自成立以来,接待了很多参观者,每每掀起机动车前盖的时候,他们都惊叹不已,赞许公司的管理能力和执行力。现在,汽车队不但把汽车卫生做成了标杆,分管的环境卫生在公司也是数一数二的,服务一流,投诉率多年来一直为零。为了保证职工上班能够及时到岗,汽车队主动负责私家车进出立体车库,承担起服务职能,这一干就坚持下来了。可以说,汽车队从抓卫生做起,以点带面,持之以恒,各项工作都走在前面,安全行车、车辆维护、环境

卫生、服务水平都达到了一流,为大家树立了榜样。究其原因,正如文中所述:有人管理,有人检查,有人考核就能做到。机运处每天由专人负责主楼大门的清洁,专人检查考核,始终如一地坚持;每周一次的

车场日,早已成为公司大院的一道靓丽风景。注重抓制度,抓管理,抓落实,抓考核,抓大的执行力保证了这些工作长期开展不走样。

今年,公司提出了“尽职尽责,优胜劣汰”,加大绩效考核力度,增强执行力,尤其是要强化各部门各单位一把手的责任心。文章中提到,每个部门、单位都有自己负责的一扇“门”,怎样把这扇“门”打干净,下有千条线,最终保持下去,是负责人应当着重思考的问题。上有一根针,下有千条线,部门工作开展得好不好,有没有取得良好的业绩,首先的负责人就是部门负责人。所以,部门单位一把手必须具备强烈的责任感,摒弃小农意识和私心杂念,“撸起袖子加油干”,学习汽车队的工作态度。

克服一切困难,坚持认真地做好每一件事,成功就在前方。

(马春光)

态度不仅干不好工作,还会影响公司的整体效益。如同一个人人皆知的大道理,问题在于懂道理的人很多,但能坚持按道理办事的人很少。领导交给下属一项工作,是让下属完成,而不需要各种理由的解释。遇到问题,职工是否有解决的方法,能否拿出解决方案去请示上级,而不是直接找上级,把问题推给领导。我们经常说执行力不到位,就是指这种情况。遇到执行不下去的问题,应多想想,多思考,这里就说到承担责任的问题,如果抱着一种“这不是我份内的工作”为由来逃避责任,所有工作都不能得以很好地落实。承担责任者受人尊重,逃避责任者令人讨厌,承担的责任越多越重,证明他的价值越大。

公司的任何一名职工,绝不是让他待在工作岗位上等着上级布置工作,也不是领导说怎么办就怎么办,这样的职工不会思考,没有积极性,不去主动执行,工作结果肯定达不到要求。想要企业强大,在竞争中取得一席之地因素很多,公司为什么一直在提倡加强学习,开设培训班?说明我们的职工缺乏学习,缺乏思考,缺乏主动的执行力,积累知识和加强技能是成为强者的基础。公司为大家创造条件,希望职工好好利用起来,环境造就强者,但强者必须首先适应环境。

新环境下各种新型产业层出不穷,公司的发展不是靠一个人,几个人,需要的是

一群人的团队。学习、思考是为了更好地提高素质和能力,是为了更好地完成我们的工作。我们一定要通过

学习提升素质,加强执行力,做好各项工作来胜任自己的岗位,成为公司的强者。

(武晋强)

成功 唯有坚持

关于坚持,字典上是这样解释的:坚持(名词、形容词、动词),即意志坚强、坚韧不拔,有耐性,不改变不动摇,始终如一。坚持是意志力的完美表现。在生活工作中并不是所有事情都一帆风顺、径情直遂的。面对困难不叫苦,面对挫折不弯腰,面对责任不后退,咬定目标不放松,以往无前的坚韧和执着精神,开创公司发展建设新局面。

(薛飞)

电影《当幸福来敲门》中有句话是这样说的:“当你认为最困难的时候,其实就是你最接近成功的时候”。想要成功绝不是一件容易的事,没有经历过风雨的洗礼,怎能看到彩虹的曙光。曾有几个探险者在山洞里迷失了方向,他们在山洞里走了十几天,弹尽粮绝,筋疲力尽,面对无边的黑暗,他们的意志力被消磨殆尽,最终停下脚步,放弃了生的希望。当人们找到他们时发现他们就在离出口几十米的地方。有时候成功与失败只有一线之隔,关键在于你能否坚持,坚持到最后你会发现,在无尽黑暗背后是豁然开朗的桃花源。

从前,一座佛像前有条青石路,上香拜佛的人每天踏着青石路膜拜佛像,时间久了,青石路心里很不舒服。他心里想,自己跟佛像本是同一块石头,为什么自己天天被人踩踏,而佛像却日日受人膜拜。他向佛像抱怨这太不公平,佛像说:“这没什么不公平的,你成为石路是因

为你只受了两刀,而我成为佛像是经过千锤百炼的。”不一样的付出就会有不一样的收获。荀子在《劝学》中写道:不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。骐骥一跃,不能十步;弩马十驾,功在不舍。锲而舍之,朽木不折;锲而不舍,金石可镂。没有成功是一蹴而就的,其背后都是一点点的积累,而这积累才是成功的关键。

当然,只有坚强的意志和持之以恒的态度是不够的,还要有明确的方向和正确的方法,这样成功的几率才会更大。就如同在谷仓里找手麦,只有在天黑以后喧嚣平静下来,人们都离开时才能听到金表“滴答”的声音。的确,成功的诱惑可以点燃你内心的激情的火焰,但同时也会蒙蔽你的双眼,扰乱你平和的心态,导致你的努力没有方向、没有意义。只有在喧嚣复杂的环境里让自己保持平静的心态,找准方向,提高效率,朝着目标努力,才能获得成功。

然而,坚持的过程注定是孤独的,甚至可能没有理解你、支持你。可这并不代表你就可以放弃、随波逐流,千万不能因为贪图一时的安逸而自毁前程。不要忘记,时代要求你打,是连一句招呼都不会给你的梦想。坚持自己的信念,靠自己奋斗出来的人生,就算没有耀眼的光环,也是快乐、享受的一生。

(张薇)

大寨人与大寨精神

1972年深秋,我所在部队来到大寨参观学习,我记得当时秋作物已收割完毕,秋粮都已收入仓库,村民们在村领导陈永贵、郭风莲、宋立英、贾进才等人的带领下,开始了冬季造田运动,我们部队也一起加入开山凿坡,修造梯田的行列,虽说只有十天的时间,但我们看到了大寨人改变落后面貌的决心,敢于战天斗地,艰苦奋斗的精神。他们治山治水,在七沟八梁一面坡上建起了层层梯田,他们治沟平地,改良土壤,修渠储水,用最原始的工具扁担、锄头、铁锤、钢钎和一双双布满老茧的双手,经过多年的奋斗,终于改变了靠天吃饭的生活状况。

2018年端午节,我和我的战友来到了阔别四十多年的大寨村,寻找当年的记忆。一进村就看到一个不一样的大寨。街道两旁变成了商业街,有饭店、旅馆、商场,有些老建筑还保留着,比如人民公社旧址、陈永贵故居、大寨食堂旧址等。

大寨村党总支书记还是郭风莲,已是七十多岁的老妪,本来想找到她,了解一下大寨的今天,但未能如愿,经过多方打听,找到了大寨当年的带头人之一宋立英女士,她也七十多岁了,见面后互相都没

努力提升工程施工能力

工程总公司一分公司承建的外掘工程位于鹿泉市某产业园,其中包括室外的雨水、污水、给排水管道铺设、砼路面浇筑、停车位石材铺装、路灯安装等工程。由于工期紧张,有本次施工任务的同事放弃了节假日的休息时间,始终坚守在工作岗位,吃住都在

团结一心力量大

今年三月份起,在北水厂的施工中,我们组建了固定的小分队,团队的人员由新、老职工组成,其中有刚毕业的学生,也有经验丰富的技术员。大家共同完成了北水厂的热水管道、电力管道、给水管道、污水管道、雨水管道以及道路施工等工程项目。

我们在施工中遇到了各种困难,也出现过分歧,大家一同分享着每道工序

完成了的喜悦,更可贵的是大家之间配合得越来越默契,工作效率越来越高。大家刚在一起合作时相互并不了解,经常出现事倍功半的情况,但是无论是谁做得不好,大家都会在第一时间给予帮助,每当每个团队遇到困难,大家总能团结一致,共同努力。当大家的意见不统一时,会一起坐下来分析问题,选择合理的意见去实施施工计划。在这

作,陈永贵带领全体村民大干苦干,用最短的时间把洪水冲毁的房屋恢复起来,郭风莲、宋立英、贾进才等村领导带头和村民一起克服困难,有条件要干,没条件也要干。

首先要恢复倒塌的房屋,需要很多石料,在开采石料的过程中,贾进财带领大家苦干半个月,砸碎了两把大锤,三根一米多长的钢钎只剩下三寸长,这就是大寨精神。

1964年12月21日,三届全国人大一次会议上,周恩来总理在《政府工作报告》中表扬了大寨,将“大寨精神”总结为八个字:“自力更生,艰苦奋斗”。

大寨2002年产值已突破1亿元,2008年3亿元,2010年超10亿元,比30多年前增长了600多倍。郭书记当时立下了“百万元村”的志向,她曾说过,从历史的角度来讲,我大概要坚持正确改正错的,好的就要坚持,那就是“自力更生,艰苦奋斗”。

在今年的两会面对面上,大寨党总支书记郭风莲讲精神不变,爱党爱国,本质不变,爱人民的心永远不会变。把中国特色社会主义思想树立起来,精神文明建设建设拉起来,带领

按照公司每年制订的职工轮训计划,我参加了第七批党员和管理人员培训。这次的培训,对我的心灵是一种洗礼、是一种碰撞,让我深刻认识到一名职工履行责任与敢于担当的必要性。在开班典礼上,林自强总经理给我们上了生动的一课。多年来,他始终孜孜不倦地为大家灌输先进工作理念。他博学多识、底蕴深厚、见解独特,授课风格是循循善诱,由浅入深,他讲述了一些看似浅显却蕴含高深寓意故事,虽然我们可能一时没能明白其中所蕴含的人生哲理,但在多年来的不断思考与反思中,结合对身边事物发展规律的不断领悟,我们大家也对很多事情有了更清醒的认识,我们认识到哲学的核心是人,以及学以成人的道理;认识到了一个人的格局、站位、思维方式都是影响个人发展的主要因素;认识到了学习跟不上,将很难突破人和事物发展进程中的瓶

颈。

说到这里,我想大家与我在一定程度上都有着相同的感悟和认识,并且都以坚定的决心要追随着他一路前行。我们知道,即使前进的道路上有些事情我们看不明白,但是我们要坚定地跟着走下去,共同为企业的发展而奋斗。

此次培训,我们观看了专题片《平语近人》,对我内心的触动非常大,该专题片以不同角度引用中华古典文化,实实在在地向我们诠释了人应有的“德、仁、行”,我想这也就是本次培训选择此专题片的主要用意吧!正如《平语近人》中有“利民之事,丝发必兴;厉民之事,毫末必去”的精典用义一样,我们公司当下正处于一种突破障碍求得持续高效前进的时期,那么,首先就需要我们以一种纯净的心理境界、博大的胸怀、较高的个人品格去支配自己的所言所行,克服小农意识,正确认识作为一名供排水职工应具备的重担当、强责任

衡量一个人的成就,要看他在工作是否努力,是否认真对待工作中的小事,是否能从工作细节中学到知识。就算是名校毕业的高材生,如果不能认真对待工作,不能发挥其敏捷的思维能力、准确的逻辑推理能力,将丰

富的专业知识和工作中的积累相结合,只会一事无成。

我们每一天都要尽心尽力地工作,不是为了得到夸奖,而是为了自身综合能力的不断提升。在工作中,需要一种积极主动精神。因为没有人能帮你

有时我们总会羡慕他人拥有一夜成名的好运气,可我从来都不觉得他们是一夜成名,而是百炼成钢。我们不能只看到他台前光彩夺目的表演,应该多想想他们在背后付出了多少努力。

我们公司的管乐团参加了多次国外演出,每场演出都会博来经久不息的掌声,可掌声的背后是他们日复一日地训练,利用业余时间通过集训、军训、合练等方式不断提升着自己的技艺,从而才有了舞台上的出色发挥,才有了今天让观众对我们的高度认可。

运气是一时的,努力是一世的。大大小小的运气的确确是存在于形形色色的人身上,可是光凭借好运气就可以成功吗?显然不可能,我认为最重要的还是依靠自己的努力,没有努力的成功只是水中月,镜中花。我们不能将自己的人生押在自身的运气之上,毕竟世上没有

仅凭运气取得成功的人,只有通过自己不断的努力才能走向成功,因为你在成长的过程中积累的学识、经历的苦难与挫折,甚至那些失败的磨砺都会成为你日后成功的基石,即使伯乐选他,也会在群

强壮的良好中选择,绝不会在伤老病残的马群里面挑选,所以,我认为你通过努力变得优秀后,运气也就会向你招手了。

(侯子谦)

负责人要敢于负责

按照公司每年制订的职工轮训计划,我参加了第七批党员和管理人员培训。这次的培训,对我的心灵是一种洗礼、是一种碰撞,让我深刻认识到一名职工履行责任与敢于担当的必要性。

在开班典礼上,林自强总经理给我们上了生动

的一课。多年来,他始终孜孜不倦地为大家灌输先进工作理念。他博学多识、底蕴深厚、见解独特,授课风格是循循善诱,由浅入深,他讲述了一些看似浅显却蕴含高深寓意故事,虽然我们可能一时没能明白其中所蕴含的人生哲理,但在多年来的不断思考与反思中,结合对身边事物发展规律的不断领悟,我们大家也对很多事情有了更清醒的认识,我们认识到哲学的核心是人,以及学以成人的道理;认识到了一个人的格局、站位、思维方式都是影响个人发展的主要因素;认识到了学习跟不上,将很难突破人和事物发展进程中的瓶

颈。

说到这里,我想大家与我在一定程度上都有着相同的感悟和认识,并且都以坚定的决心要追随着他一路前行。我们知道,即使前进的道路上有些事情我们看不明白,但是我们要坚定地跟着走下去,共同为企业的发展而奋斗。

此次培训,我们观看了专题片《平语近人》,对我内心的触动非常大,该专题片以不同角度引用中华古典文化,实实在在地向我们诠释了人应有的“德、仁、行”,我想这也就是本次培训选择此专题片的主要用意吧!正如《平语近人》中有“利民之事,丝发必兴;厉民之事,毫末必去”的精典用义一样,我们公司当下正处于一种突破障碍求得持续高效前进的时期,那么,首先就需要我们以一种纯净的心理境界、博大的胸怀、较高的个人品格去支配自己的所言所行,克服小农意识,正确认识作为一名供排水职工应具备的重担当、强责任

衡量一个人的成就,要看他在工作是否努力,是否认真对待工作中的小事,是否能从工作细节中学到知识。就算是名校毕业的高材生,如果不能认真对待工作,不能发挥其敏捷的思维能力、准确的逻辑推理能力,将丰

富的专业知识和工作中的积累相结合,只会一事无成。

我们每一天都要尽心尽力地工作,不是为了得到夸奖,而是为了自身综合能力的不断提升。在工作中,需要一种积极主动精神。因为没有人能帮你

企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

企业创业观

源泉 2019年6月20日

供水单位电耗是反映供水企业成本的重要指标,同时也与水厂调度、机泵设备、管网配置、运行方式、服务压力控制等密切相关。在供水行业中,机泵的能源消耗约占总消耗的80%~90%,因此对机泵的保养、维护与运行管理也就成为供水运行中的重点。为降低成本、提高效益,我们必须

在满足社会需求和服务压力的前提下,力求最小的能源消耗。总结这几年的运行与管理经验,我有以下几点体会:

一、合理的服务压力

源水在水厂处理合格后,通过送水泵架输送到千家万户,并保证一定的出厂水压力,出厂水压力的

高低由水厂所在高程和最终提供给用户的服务压力所决定。在水厂的生产中,一般通过供水管网上的

测压点压力来调控送水泵机房及整个水厂的生产运行。从水厂角度来看,供水压力即可代表水泵的扬程,可通过某个点的供水压力来换算管网水可到达的高

度或楼层数,当减小供水压力时,出厂水所提升的高度也会降低,供水单位电耗下降;反之,提高供水压力,供水单位电耗上升。因此,供水压力的变化对供水单位电耗的影响很大,据理论计算:每千吨水提升1米,电耗约为3.2~4.53KW·H,也就是说出厂水的压力高低,直接关系到机泵的配水单耗。为使供水压力能够做到及时调控,使供出的每一吨水,在既能做到不浪费的基础上,又能保证水量与水压,我们采取了以下几个措

施:

- 分时段压力控制:根据每日用水高峰出现时段,将其规律化,6:00~23:00之间,测压点压力控制为0.17~0.20 Mpa;23:00~次日6:00之间,测压点压力控制为0.14~0.17Mpa;
- 及时调控:中控室值班人员,每15分钟记录一次各测压点及独立供水区域的管网压力,并根据实际压力及时调控出厂水压力及各补压井的启停。为降低能耗,供水厂

一直对管网服务压力实行严格的控制管理,在保证满足用户需求的同时,兼顾经济利益,避免管网水压长时间在超限运行,运行人员不仅要实时关注分配在区内的5个测压点的压力,还要同时关注可起到压力监测作用的21眼补压井的实时压力。多年来,管网压力合格率一直保持在99%以上。

3.独立配水区域在夜间用水量较小时,采取夜间供水模式,按供水压力采取间歇自动启停。

二、电机效率与水泵效率的保证

电机效率与水泵效率,与设计阶段的合理选型、后期的调试与运行维护等因素相关,但同时也与实际工作中的运行调度有很大关系。供水厂运行人员根据积累的大量实际运行数据,对各机泵的在不同频率下的出水量、运行单耗进行统计、分析,在运行中选择合适搭配。通过对大泵、小泵

的合理搭配,减少机泵的关停频次,从而达到降低能耗的目的。

三、保持尽可能高的清水池液位

对于二级提升泵房来说,清水池的运行水位直接影响到送水泵机的取水净扬程;水泵扬程=净扬程+水头损失,净扬程是指水泵的吸入点和高位控制点之间的高差;如从清水池抽水,送往高处的水箱,净扬程就是指清水池吸入口和高处的水箱之间的高差。因此净扬程的大小与机泵运行效率密切相关,

而清水池液位经常保持高水位运行则可减少机泵的能量消耗。为保证清水池的运行液位,供水厂在月度生产计划中,对接接班的清水池液位进行了明确规定,以便在白天大量供水时,清水池既能保持合理的液位,又能增加蓄水的调节量。

随着高新区的发展,我们的供水管网越来越长,供水区域的服务面积也越来越大,同时管网压

力和操作技能,比如对角磨机、切割机、电焊机等常用工具的操作规程进行学习,做到不违章作业,不违章指挥,不违反劳动纪律。根据实际工作分析学习各类工程可能会发生的安全事故,并制订应对措施。保证工作中做到“四不伤害”,即“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害”。

四、加强安全生产检查。做好每一个工地的检查工作,从每一件小事抓起,比如佩戴安全帽、安全标示的悬挂等。每周对库房及车辆进行检查,从细节入手保证安全,每月组织一次综合性安全大检查,从工地现场到车辆、工具、库房、易燃易爆品等进行检查,严格对照《风险管控清单》,对重点场所、重要机械设备的岗位责任,从而使全体员工树立“安全第一”的思想观念。

三、加强安全生产教育培训。使职工了解相关的安全法律法规和各项标准,掌握相应的安全知识

为了更好地了解污水处理厂的正常运行,维护公司经济利益不受损害,污水监控办公室从基础理论管理入手,紧紧跟随公司的指导思想,不断完善办公室制度,明确各岗位的工作职责,逐条逐项完善部门精细化管理制度。区内各排污企业污水水样采集监测远传以及污水处理站升级改造,一直是该办公室的工作重点,今年将延续往年“重点监控,疏而不漏”的工作方法,对重点企业采取“重点监控”,对非重点企业则采取“疏而不漏”。不断地探索新的工作方法,进一步

完善办公室管理制度,实行监督式、运营式双管理,使各项工作能够顺利开展,保证了各项工作的顺利进行,确保污水处理达标排放。

(李 巍)

我国南水北调中线总干渠工程已于2014年建成通水,为实现配套工程同步建成的总目标,在2017年由我公司筹建的南水北调高新区北水厂建成投产供水后,2019年高新区将南水厂列入城建规划之中。

随着高新区区域不断扩大,需水量将不断增加,作为新兴城区,为使城市供水在水质、水压上得到彻底改善,为经济、社会、环境的和谐、协调、稳定发展,根据高新区总体规划,解决高新区水资源不足的隐忧,本着源水使用“先外

再内,先地表再地下水”的原则,为有效涵养高新区地下水源,优化水资源配置,真正做到“以南水北调为依托,以地下水源为战略储备”的要求,改善城市环境地质,恢复水环境的生态平衡,拟建的南水厂重大基础设施得到批复。

石家庄市南水北调配套工程高新区南水厂项目规模为15万立方米/日,占地143.53亩,规划选址位于太行大街以西,仓丰东路以北,延河道以南,太行西街以东区域。

南水厂的净水工艺在北水厂净水工艺的基础

上,选择了更加高效、节能降耗、自动化程度高、合理配置串联运行加并联运行的方式,确保技术可靠、运行安全,操作管理方便,出水水质安全达标,经济合理。项目可行性研究报告已经通过区行政服务局组织的工程项目专家评审,项目初步设计工作正在紧锣密鼓地进行中,南水厂有望于2019年办理完成工程项目的

前期手续,并于明年开工建设。

(容文生)

落实安全生产百日行动

五、持续推进班组岗位达标建设,要进一步提升和生产施工任务结合、完善作业岗位的管理工作,强化班组交接班的作业流程,注重平时安全养成,努力营造安全生产的良好氛围。

安全问题事关每一位职工及其家庭,加强安全教育,加强安全培训,广泛动员宣传,深入宣传“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针,普及安全生产法规、制度及安全生产基础知识,紧密结合隐患排查治理,及时指出习惯性违章,明确各岗位责任,落实各项安全生产防护措施,强化职工安全责任意识,提高职工安全技能,全面提升企业安全生产管理水平,形成关爱生命、安全发展的良好氛围,从思想上认识安全,重视安全,从而落实安全措施,切实消除事故隐患,最大限度地减少各类事故,确保安全生产“百日行动”目标的实现。

(巩学雷)

高新区又一座现代化净水厂有望明年开工建设

我国南水北调中线总干渠工程已于2014年建成通水,为实现配套工程同步建成的总目标,在2017年由我公司筹建的南水北调高新区北水厂建成投产供水后,2019年高新区将南水厂列入城建规划之中。

随着高新区区域不断扩大,需水量将不断增加,作为新兴城区,为使城市供水在水质、水压上得到彻底改善,为经济、社会、环境的和谐、协调、稳定发展,根据高新区总体规划,解决高新区水资源不足的隐忧,本着源水使用“先外

再内,先地表再地下水”的原则,为有效涵养高新区地下水源,优化水资源配置,真正做到“以南水北调为依托,以地下水源为战略储备”的要求,改善城市环境地质,恢复水环境的生态平衡,拟建的南水厂重大基础设施得到批复。

石家庄市南水北调配套工程高新区南水厂项目规模为15万立方米/日,占地143.53亩,规划选址位于太行大街以西,仓丰东路以北,延河道以南,太行西街以东区域。

南水厂的净水工艺在北水厂净水工艺的基础

(容文生)

学思践悟 不断提升

当今社会日新月异,科技飞速发展,要想不被淘汰,唯一有效的途径就是努力学习,提升自己,尽快成长和进步。公司制订了构建学习型企业的战略,想尽一切办法营造浓厚的读书学习氛围。把职工培训中心“建为职工培训学校,建设图书馆,为职工购买想阅读的书籍,组织职工外出学习,开阔眼界。为加强职工自觉性,提升职工综合素质搭建了广阔的平台,创造了各种条件。外部条件已经非常完备,想不想努力学习,能不能加强学习,就看我们自己了。要在激烈的市场竞争中站稳脚跟,求得生存和发展,就要从现在开始,拿起书本,努力学习。

我们要学什么?领导干部要接受共产主义理想和信念教育,坚持党的领导,坚决拥护党的路线方

针政策,以共产主义远大理想指导自己的思想和行动。经常学习历史唯物主义和辩证唯物主义,学会历史地、辩证地看待和解决实际问题。关注当前国际国内形势,社会发展趋势以及公司发展的方针和战略,学会在激烈的市场竞争中把握战机,使企业永不败之地,永葆青春。全体职工要学习先进的思想政治理论,坚定共产主义理想信念,准确了解和把握当前形势,学习本岗位基础理论,熟悉应知应会和相关知识,提高业务技术水平,熟练掌握各项操作技能,为公司发展服务。

要善于学习。有人说工作忙没有时间学习,我工作之余有时间逛街,有时间游玩,为什么不能挤出时间学习呢?其实,关键问题不在于忙不忙,而在于你想不想学,会不会挤

时间学。时间就像海绵里的水,只要愿挤,总还是有的。我们要充分利用一切可以利用的时间,发扬挤和钻的“钉子精神”,把挤出来的时间用在学习上,并坚持下去,就一定会取得很好的成效。

要掌握正确的学习方法。凡事预则立,不预则废。要想学习好,就要制订切实可行的学习计划,指导自己学习,合理安排时间,适当分配精力,按计划进行。只有执行计划才能对学习做到心中有数,不会半途而废。长此下去就能养成良好的学习习惯,使学习规律化,大大提高学习能力。

要学以致用。学而不思则罔,思而不学则殆。毛泽东同志指出:“读书是学习,使用也是学习,而且是很重要的学习。”我们学习的目的在于使用,关键也在于使用。学而不用,等于

没学。

把理论知识和实际紧密结合起来,从生活中来到生活中去,从工作中来到工作中去,不断融合,经常揣摩,由浅入深,融会贯通,促使自己的思想素质、业务素质和业务能力不断提升。以知识指导工作,厚积薄发,在工作中积累知识,增长才干,形成良性循环。通过不断地学习和提高,使自己不断进步,更加适应社会发展的需要,逐步成为应用型、复合型人才,立足实际,学以致用,努力把知识转化为工作能力。

依靠学习提升我们的专业知识和专业素养,是学习的一个重要方面和主要目的,而更重要的目的是应用,更好地指导我们的实际工作。通过学习提升知识水平,逐步提升各项能力,以能力和素质的全面提升推动各项工作的开展,以扎实有效的工作把公司各项事业不断引向深入,以较好的业绩推动公司稳步发展。

(王敏学)

只有协作才能成功

学习了哲理故事《累死的驴子》,我感受颇深,认识到团队的力量是巨大的,只有协作才能成功。

团队是统一的整体,团结协作才能完成共同的目标。一个人只有在组织中才能体现他的价值,离开了团队就什么也不是。所谓团队协作能力,是指建立在团队的基础之上,发扬团队精神,互补互助以达到团队最大工作效率的能力。对于团队的成员来说,不仅要有个人能力,更需要有在不同的位置上各尽所能、与其他成员协调合作的能力。

公司经历了极不平凡的25年,上下共同努力,得到了飞速的发展,取得了辉煌的

成就。回想初建时,职工们就是凭借简陋的工具和坚韧不拔的决心,建成一支能吃苦、敢拼搏的坚强团队,完成高新区一条坑道、一根根管线。供水厂平整的混凝土地面、优美的环境,外人很难想象是我们管道班的同志们夜以继日铺建成的,累了席地而坐,渴了喝点凉水,“天明不过宿”就是当时供排水的工作精神,正是这种团队精神让我们的公司克服了重重困难,发展到今天的规模。现在在公司发展了,条件优越了,职工生活日渐富裕了,这种激情和团队协作的精神更显得极为重要,全体职工要将这种精神继承下来,传承下去。

如今,公司正在扎实有序地向前发展,职工的生活正不断改善,公司的愿景“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”正在逐渐得以实现,但我们更应该清楚地认识到前面的任务还很艰巨,要始终坚定共产主义信念,始终保持工作激情,发扬团队协作精神,把工作当作自己的事业,将其融入到自己的生命中,以强烈的责任感和使命感富有激情地工作,为了公司的长远发展共同努力,我坚信在公司的正确领导下,在同志们的共同努力下,我们公司一定会更加壮大。

(魏海波)

得不到尊重? 先反省自己

读了《珍珠与沙子》一文,我最大的感受是一个入如果想要被认可、被尊重、被重用,要先看自己具有什么资本,得不到尊重时,不要一味地怨天尤人,而应先反省一下自己。

文章中的年轻人就是现实生活中大多数人的缩影,常常觉得自己怀才不遇,常常因得不到别人的认可而懊恼,但是又有谁能做到自我反省?有自尊是好事,至少说明了有一颗积极向上的进取之心,但要认清自己是“沙子”的现实,大部分人都特别看重别人对待自己的

态度,更有一些人有超强的自尊心,容忍不了他人对自己一点点不敬,而对于自身的问题却欠缺这份敏感和较真。我觉得自尊不是别人给予的,而是靠自己努力获得的。自尊即自我尊重,在要求他人尊重自己之前,自问有什么值得别人尊重的地方,反思自己的言行、想法是否配得上这份尊重。当一个人能率先反省自身不足时,反而会觉得他人由衷的敬佩。有的人一辈子都渴望得到他人的尊重,也在努力争取,但始终没有得到,是因为他不懂尊重其实来源于自己,

一个永远看不见自身缺点和错误的人,不可能获得他人发自内心的敬重。

的确,要敢于发现自身的缺点并加以正视,进而改正,对任何人而言都需要很大勇气,在职场上也是如此。从“沙子”做到“珍珠”,就要做好自己的本职工作,不断学习 and 充电,学习专业知识,提高本岗位的工作技能,弥补自身短板,这样才能不断进步,取得良好的成绩,让自己变得卓尔不群,出类拔萃,成为一颗真正的“珍珠”。

(王洪伟)

时刻不忘自己是一名党员

每周一次雷打不动的党员学习,每天“学习强国”的认真答题和阅读,让我深深感到,作为一名党员,就要坚决做到“两个维护”,牢固树立“四个意识”,在工作

和生活中时时处处起到模范带头作用。党员是什么?党员就是企业的骨干,企业要求职工做到的,党员首先要做到。企业要求职工不能做的,党员首先要遵守。当公司遇到困

难时,党员应该毫不犹豫地冲在最前面,为公司排忧解难,时刻为广大职工树立榜样,这才是党员应该做的,或者说党员必须做的。

近期,学习了《做好大后方》《华为的天敌被特朗普打掉了》等有关华为的几篇文章,尤其是华为家属的一封信让我感触很深。通过认真阅读,我看到了华为的企业凝聚力,也看到了华为职工

常后悔。父亲经常教导我,要写好中国字,父亲的字虽然比不上大书法家,却也行云流水,遒劲有力,一直是我可望而不可及的。父亲偶然得知我们单位有专

门的书法老师,鼓励我好好练。我低低嘟囔了一句:早定型了,不好改了,引得父亲将上至颜真卿、王羲之勤学苦练,下至公园中以水代墨、以地为纸练字老大爷的故事都搬出来,说得我心口服!父亲年过古稀却每日戴着花镜读书看报,一直是我学习的榜样。

行在字里行间,醉在翰墨书香! (马军霞)

杂谈

岁月匆匆,不知不觉间,我来到公司已经有 16 年的时间了。16 年对于漫长的人生来说不算什么,但是这 16 年在我的人生旅程中却是最精彩、最有意义、最难忘却的宝贵时光。它见证了我的青春岁月,从结婚成家到生儿育女,伴随着我不断成长。我也见证和感受到了公司的

今天的库管,无论在什么样的工作岗位上,我始终不忘公司的奋斗精神,继承和发扬勇于拼搏、开拓进取的创业精神,严格要求自己,立足本职,全力把工作做好,不断提升工作效率和质量。公司给我们创造了优越的工作环境和美丽舒适的厂区自然环境,我们还有什么理由不

立足本职 踏实奋斗

好好工作,不为公司的发展壮大而努力奋斗?

“企业发展为人人,人人努力为企业”,作为一句口号来喊并不难,难的是将它转化为自己的行动。我的理解就是公司为我们搭建了良好的平台,我们个人的发展离不开这个平台,公司的发展也离不开职工的努力。只有明白了这个辩证关系,把个人融入到公司这个大家庭中,才能真正实现双赢。

当今社会飞速发展,如果不努力学习,仅凭已有的知识、技能很快就会

被淘汰。因此,要想做一名爱岗敬业的好职工,必须努力学习新知识、新技能。在这点上,公司向来不遗余力。为激发职工学习的积极性,每年都有各类技能培训、学习,提升职工的理论水平和工作技能。我们应该感恩公司,坚定不管工作岗位如何变动,时光如何流逝,都要静下心来勤

奋工作的信念,全力奉献,为公司的发展作出贡献,逐步实现自身的价值。

我从多年的工作经验得出结论,只有不断总结,勤于思考,紧跟时代步伐,不断创新,把个人命运与企业相连,做到干一行、爱一行,才能忠于职守,有所作为。只有不忘初心,撸起袖子加油干,才能勤业敬业。企业为我们提供了工作和学习的土壤,我们应为她的安宁、和谐及持续发展尽微薄之力。企业是我们的家,我们是其中的一员。我们只有同心同德,努力奋斗,爱岗敬业,团结协作,才能共创美好的明天。(邵彦丽)

奋斗出了不起的人生

六月初夏,荷风送香,阳光普照,迎来了每年的高考,这是莘莘学子通过自己的努力改变命运,进行公平竞争的方式。每到临近高考时,学子们把厚厚的书籍从楼上抛下,抬头大吼几声,仿佛紧张、压抑的心情就在这个随意的动作中挥洒掉,去迎接决定一生命运的挑战。

同学,你准备好了

吗?在这个没有硝烟的战场上,用你的智慧、满腔的斗志,去打贏一个漂亮的战役。

如今的社会只相信奋斗,今天你不努力,没有人能帮你成功。高考是公平的竞争,但毕竟名校的独木桥总有落水者,我们应该抱着怎样的心态去面对?

新闻上总有清华毕业

的大学生找不到工作,在街上摆摊卖猪肉的报道,他们也开创出了属于自己的一片天地。一个名牌大学毕业生,不是拿年薪,而是卖猪肉,在一般人眼里这简直是丢人了。可我并不这么认为,每个人都有选择生活的权力,只要自己努力奋斗了,就是了不起的人生。

(张凯悦)

遇到难题敢于亮剑

近期,部门召开的临时会议中,公司副总经理赵增亮传达了上级领导对于管理人员的要求,让我感触颇深。林自强总经理强调要提拔李云龙式的干部,真正做到明了整体部署,理解上级意图,创造性完成工作。这是亮剑精神在实际工作中的最好诠释。

“面对强大的对手,明知不敌也要毅然亮剑。即使倒下,也要成为一座山,一道岭。这便是亮剑精神,也是中国军人的军魂。”这是《亮剑》中李云龙在军事学院的毕业论文答辩会上对中国人民解放军军魂的总结。这部电视剧令我感慨颇多,李云龙没多少文化,大大咧咧,爱说脏话,做事粗暴,但又极为豁达

豪迈,他的部队在他的带领下勇往直前,赢得了一次又一次胜利,他在长期的作战中逐渐形成了独具一格的“亮剑”精神。战场上需要亮剑精神,面对日新月异的局面,新时代的我们同样需要亮剑精神。工作中,我们要勇于亮剑,敢于亮剑,面对困难,要想方法去解决,尽自己最大的努力把上级交办的任务完成好。

依靠学习走向未来。公司给职工提供了良好的学习平台,投入大量的人力物力为大家的未来发展、工作进步铺石引路,我们就更要亮出自己的宝剑,努力拼搏,用知识武装自己,不辜负企业。

依靠团队赢得胜利是公司不断取得成功的法

《被束缚的小象》一文讲述了一头小象被自己思维的“绳索”羁绊的故事。其实,人在很多时候也会像小象一样,被自己的经验和知识所束缚,限制了自己的思维和行动。这使我想起了自己经历的一件事。

一天,我走在大街上,发现一个卖绿豆饼的小店,儿前排起了队。出于好奇,又看到排的队伍不是很长,估摸着有几分钟就可以买到,我就加入了排队的人群中。我看到店里有充足的绿豆饼,一名年轻售货员一刻不停又有条不紊地售卖。等了将近 20 分钟,我终于买到了绿豆饼,尝了一块,很好吃,价钱也实惠。但是我注意到,自己等了 20 分钟左右才买到,

绿豆饼小店的“慢”服务

其他人基本上也是等了相近的时间,而排队的人并不算多。

此后多次路过此地,几乎每次都见到有几个人排队。对于小店的这种销售方式,我很疑惑,为什么不改进售卖方式,加快速度,减少顾客等待的时间?显然,小店无意更改模式,似乎有意让顾客排队等候,难道是为了让路过的人看到,以勾起购买之心?

当今时代,生活节奏快,人们更愿意接受快速高效的服务,而这个小店

反其道而行之,为顾客提供“慢”服务,回头客却很多。经营者一般都要为顾客提供及时快速的服务才能留住顾客,可是这个小店打破了固有的思维模式,没有盲目求快,而是在追求商品品质的基础上提供“慢”服务,在竞争激烈

的市场中占有一席之地。世上没有什么规则放之四海而皆准,打破思维定势,寻找适合自己的路并努力发展就是最好的。(黄春玲)

以严谨的态度对待工作

《绝不放过自己》这篇文章值得我们深思。这篇文章告诫人们对待工作要有严谨的态度。

故事讲述了一个中国人到德国慕尼黑参观观根雕工艺品厂时,亲眼见到了德国人的那种高效严谨,这家工艺品厂对产品质量和设计的要求十分苛刻,对于出现的次品,工人们不得以任何理由来推卸自己的责任,而是绝不放过自己,谁生产出来次品谁就带在身上,也就是将自己的过错带在身上,时刻警醒自己。这种严谨的工作态度

值得我们学习。德国的生产技术和产品质量,有着良好的口碑。我以前的单位生产的风冷柴油机,采用德国的技术,从德国引进了许多先进的加工设备,把精细化制度落实到位,不流于形式。一个人的工作态度,决定了他在工作

中将会面对怎样的“风景”。只要你用严谨的态度对待工作,一切问题都会迎刃而解,最终走向成功。(杨瑞庆)

勇于担当 敢于管理

公司以“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”为企业愿景,经过 25 年的艰苦奋斗,未取得不辉煌的成就,职工收入连年提升,幸福指数持续增长。

在当前企业遇到暂时

困难的情况下,我们仍需再接再厉,继续努力奋斗。当前,在个别管理人员中存在负能量,把自己混同于一般职工,存在管理能力较低、担当意识比较淡薄

的现象。为了公司的长远发展,各级管理人员

要加强管理,尽责担当,全体职工要增强紧迫感和使命感,人人为公司发展献计献策,使我们公司沿着正确的道路勇往直前,使我们的生活越来越美好。(梁春生)

做事无愧于心

读完《奶奶的老理儿》中《修桥补路就是积德行善,善事做多了阎王爷都不敢收》一文,我想,在我们人生的道路上,谁都会

遇到一些改变命运的人或者事,不管是以一种什么样的方式出现,只要我们孝敬父母、尊师重教,感恩帮助过你的人,善待你身边的人,积德行善,做到问心无愧,就是遇到再大的困难、再多的苦难,我们也能从容面对,笑看人生。(张哲)

夏日里的供排水人

地球有春夏秋冬四季,其中严寒酷暑着实令人难熬。

现在天气逐渐炎热起来,你看那井室内奋力掏井的身影,井室外作业人员忙碌长井的火热场面。在井室里工作的职工不仅闷热,还成为蚊子的美味

餐点,井室外的师傅们被太阳直射着,汗水一直往下淌,这就是我们供排水人夏日的工作常态。

在温度过高的情况下,人的生理感受不怎么美好,但是工作质量不能打任何折扣。虽然外界环境纷繁变化,但是我们明

白要时刻肩负起自己的工作责任。无论什么时候,都应该刻苦奋进。不管温度再高还是再低,都要坚守岗位,实现自己的个人价值和社会价值。

在炎热的天气中工作,我们是辛苦却充实的供排水人。(白路超)



心香一瓣

加强基础设施建设 推进企业可持续发展

近几年,在国家环境保护绿色发展政策引导之下,城市供水和污水处理行业越来越受到重视,在城市建设和发展中发挥着基础性、先导性作用。最近几年也是公司发展进程中极为关键的时期。我们先后完成了北水厂的建设,改地下水为引江水供水,完成污水处理厂升级(包括二万吨医药废水处理工程)改造工程,污水处理达标率达到一级A标准。在完成这些建设任务之后,公司无论在供水和污水处理工艺方面,在科技进步、生产工艺先进性方面,还是在经营管理、细化管理方面,都迈上了一个新的台阶。

我国改革开放40年以来在经济发展的同时,环境也遭到了不同程度的破坏,整个供水行业面临非常严峻的形势。一是供水安全未得到切实保障。一些城市水污染事件频发,不少地方发生了连续的饮用水安全事故。二是输水受到污染。据有关部门统计,全国约有六成的地下水受到不同程度的污染。三是水资源紧缺,我省是极度缺水地区,我市是全国36个极度缺水的城市之一。人均水资源量只有220方,是全国人均水平的1/10。四是污水处理率较低,设备低效率运转,相当一部分污水处理厂未能达到污水排放的设计要

求。

政府针对供水和污水处理所面临的问题,陆续出台了一系列政策和措施。国务院发布《水污染防治行动计划》,规定了严控地下水超采,未经批准的和公共供水管网覆盖范围内的自备水井,一律予以关闭。提高用水效率,公共管网漏失率控制在12%以下,到2020年控制在10%以内。促进再生水利用,工业生产、城市绿化优先使用再生水。城镇污水处理设施要执行一级A排放标准。2020年污水处理率达到95%。推进污泥无害化处理。强化饮用水水源地的保护,从水源到水龙头,全过程监管饮用水,保障

用水安全。

市政府也出台了《石家庄市创建节水型城市实施方案》。这个方案限制特种行业用水,鼓励使用再生水;对自备井单位全面实行用水计划管理;落实城市自备井关停计划;建设海绵城市,扩大城市公共供水管网覆盖率等。

国家还从理顺收费政策上支持水行业的发展。实行阶梯水价,超计划加价。引南水供水后,制订了3年连续调整水价的政策,提出了污水处理费和水资源办法。这些政策为企业发展提供了广阔空间,打下了坚实基础。随着企业利好政策的不断落实和高新区经济社会的快速发展,服务领域也在扩展,五年内,公司供水量、污水处理量及售水收入有望大幅度增加。对公司来讲当前是极好的发展机遇,我们必须顺应当前形势,排除一切困扰,继续坚定不移走企业一直坚持的自我积累、自我发展的道路。面对摆在我们面前的任务和困扰,我们应从保证供水安全、保障供水和污水处理百分百合格为切入

点,切实加快企业各项基础设施建设。

一是在北水厂全面投入运营的同时谋划南水厂的建设。北水厂建成后,区内自备井基本都要关停。今年30个小区接入使用公共管网供水,供需矛盾突出。供水量可能会成倍增长,从原来的日供水4万吨增加到每天八九万吨。对此应有充分认识,要加强基础管理工作,保障新工艺稳定运行,转变服务观念,增强社会责任,更好地为区内企业和居民服务。从供水增长趋势来看,筹建第二个日供水能力15万吨的南水厂也进入谋划之中,第二座水厂建成会对我区供水提供更有力的保障。

二是污水处理设施亟待扩建。污水处理厂深度改造和两万吨医药废水处理单元建设完成之后,污水排放合格率达到一级A标准,但是污水处理能力却没有增加,从报表数字看每日供水量快速接近污水处理厂日处理量,从现在日处理量9万吨来看,污水处理厂已是满负荷运转。区内排水管网覆盖延伸收纳的

(李军)

学习必须有成效

近日,通过网络等渠道的自主学习,我认识到,要确保学有所成效,就必须力戒形式主义,杜绝“走过场”。“不忘初心、牢记使命”主题教育,既是一次全面的精神洗礼,更是一场

深刻的自我革命,我们一定要按照中央的部署要求组织好、开展好,坚持学思用贯通、知信行统一,深入基层深入群众,坚决杜绝形式主义、表面文章,确保取得扎扎实实的成效。我

(刘桂利)

企业精神

自强团队创新拼搏奉献求实

源泉

俗话说,人心齐,泰山移;又说,三个臭皮匠,赛过诸葛亮。这是说集体的智慧,集体的力量。

组织与个人发展的关系,就如同万丈高楼与块块基石的关系。无基石,高楼必如海市蜃楼、空中楼阁,同时,也只有搭建成高楼,基石才能实现其自身价值。当前,在公司迅速发展时期,我们更要加强组织的团队精神文明建设。团队精神建设,就是向心力、凝聚力的建设。

供水排水公司是一个大团队,各部门又是一个个小分队,只要上上下下心往一处想,劲往一处使,就没有克服不了的困难,就会在困难面前有办法、有精神,保持旺盛的志气。一个企业,汇集了五湖四海的众多优秀人才,但是,一滴水只有融入大海才不会干涸,进而发挥作用,掀起滔天巨浪。同样,一个人

也只有融入团队才能生存成长。做为一名企业的职工,应当把个人的追求融入企业的长远发展之中,正确对待公司,正确对待自己,才能使自己发光,为公司增辉。

我认为,体现一个团队作风好坏的基本标准是六个字:风气正,工作实。风气正,一是当领导的作风正派,办事公正,讲求原则;二是群众关心团队,维护公司整体利益。整个团队讲工作、讲团结、讲理解、讲友谊,使善于拨弄是非的人没有市场,使小肚鸡肠的人变得胸怀坦荡,人心情舒畅,共同沐浴团队大家庭温暖的阳光,朝气蓬勃地去忙自己的业务,忙自己的业务,没有牢骚,没有抱怨,在和谐的工作氛围中享受工作给自己带来的愉悦。团队的正气给了每个人充分发挥个人专长,创造性开展工作的

启迪

“粗缯大布裹生涯,腹有诗书气自华”出自苏轼的《和董传留别》,这是一首苏轼送给董传的留别诗。尽管当时的董传怀才不遇且生活贫寒,每日所穿不过是粗布劣衣,但他学富五车,心怀抱负,不仅对生活没有抱怨,反而坚信人生处处是美好,一身儒雅的气质更显出他的不凡。正因如此,他才能和博闻广记、满腹经纶、才华横溢的苏轼成为朋友。

这让我不禁想到了前段时间网上大热的“流浪大师”沈巍,他以捡垃圾为生,衣着破烂,但始终如一地保持着对读书的热情,在与路人交谈时自然而然增长的的基础。工作实。因为我们绝大多数人是从事具体工作的,这就要求每个人琢磨工作,全身心地投入。在这方面,我想到两点,一是为人实、为事实。实实在在于事,实心实意待人,领导实心实意替下属着想,下属认真真真干好工作。不弄虚作假,不搞花架子,不做表面文章,反对华而不实,反对哗众取宠。二是工作立意要高,落脚点要实。所谓立意高,指策划工作要尊重科学、遵循规律;落脚点要实是指要立足实际,稳扎稳打,步步为营。唯实不是反对创新,创新和改革要从实际出发,从现有的基础出发,而不是搞空中楼阁。我们有了一个风气正、工作实的团队,必定会逢山开路,遇水搭桥,无往而不胜。

(白蔚然)

团结协作 保质保量保工期

《学习资料汇编①》里有一个故事,读完后让我印象深刻。故事的大概印象是:从前有个商人,用一匹马和一头驴子运送很沉的货物。走到一半,驴子感觉很累,想让马帮忙分担一些,可是被马拒绝了,最终,驴子累死了,主人把驴子身上的货物全部放在马身上,外加一张驴皮……

这个故事让我想到了自己,不知不觉多了一层感悟。我到公司已经6年了,现在主要负责施工现场的管理与协调。“工程”这两个字看似简单,但里面的学问很大,这是我需要花一辈子的时间去研究和探索的。

对于工程施工方面而言,在保证质量的前提下确保安全、加快施工进度,保证建筑工程文明施工的“六个百分百”(即施工工地周边100%围挡、物料堆放100%覆盖、出入车辆100%

点完成情况,没有完成的查明原因,拿出方案赶上施工进度。在公司内部积极与领导与同事沟通,尤其是在施工材料方面提前排好计划,与采购部门选好施工材料,确保材料按时到场,坚决不做趾高气昂的“马”。

在与甲方、监理、总包人员接触时,要时刻做到文明礼貌,要认识到我代表的不仅是自己,更代表着公司在此项工程上的第一形象。

一个工程项目能够保质保量地完成施工,不仅显示出公司领导的管理水平,检验施工班组的执行力,同时也体现出整个团队从上到下团结协作的能力。无论何时何地我们都要永远保持谦恭的心理,乐观的态度,努力丰富自己,不骄不躁,与各部门同事精诚合作,为公司作出更大的贡献。(李晚光)

我爱我的祖国

今年,是中华人民共和国成立70周年。70年前“中华人民共和国中央人民政府今天成立了”的庄严宣告,使沉睡百年的巨狮苏醒。中国从一个贫穷落后、任人欺凌的国家发展成为当今世界第二大经济强国,这一百业昌盛的大好局面,是与中国共产党人的正确领导分不开的。从毛泽东思想到邓小平理论直至习近平新时代中国特色社会主义思想,指导着中华民族一步步站起来、富起来到强起来。

想当年,新中国成立之初,国家的经济状况、军事实力处于一个相对落后的状态,以美国为首的西方国家对我们封锁高端技术,但我们不畏艰难,自力更生,“两弹一星”的上天、辽宁号航母的建成、歼20飞机的驰骋蓝天,都是我们70年的积累和努力的结果。纵观当今世界,我国正面临百年难得的战略机遇,一个国家、一个民族要想始终昂首于世界民族之林,就一刻不能放松,必须在中国共产党的带领

(张红良)

腹有诗书气自华

流露出非凡气质,被网友拍下视频发到网上引起了强烈反响。沈巍之所以能被大家所热捧,是因为生活的艰苦没有阻挡他对读书的执着。精神追求大于物质需求,这是一种高尚的品质。我想沈先生能够被大家所喜爱和热捧,是因为他折射出了在这个处处充满诱惑的社会里,其实大家心中都向往着自己也可以保持热爱读书、热爱生活的美好。

读书是人类进步的阶梯。读书可以增长见识,净

(白雪)

帮别人就是帮自己

学习了《上尉身后炸出的大坑》后,我感受颇深。故事讲的是在一场激烈战斗中,上尉舍生忘死救下小战士,却发现自己刚才所在的那个位置被炸成了一个大大坑。小战士是幸运的,遇到了为战友舍生忘死的领导;上尉也是幸运的,救战友的同时也救了自己。

这个故事让我想到了身边的一件事。几年前在我家小区门口有一位收废品的师傅,他经常坐在小区门口,与保安聊天,彼此都很熟悉,看见小区的民进进出出,他也要打招呼,点头微笑。哪家公司要搬运东西,抬个家具什么的,他总是热情地帮忙,从不计较报酬,久而久之,小区

的住户与他变得十分熟悉。慢慢地,他收废品的生意好了起来。

一直以来他乐于助人,行为获得了好人缘,大家都愿意把废品卖给他,他还上门服务,只要哪家打个电话,他总能及时赶到,你不用下楼,更不用出门。就这样,从开始他一个人骑自行车收废品,到后来买了一辆电动三轮车,现在他更是鸟枪换炮,用小卡车来收废品了。他的生意越做越好,自己的小日子也越过越红火,他还把妻子和兄弟叫来与他一起收废品,供女儿上大学,儿子上初中。

把别人的事情当作自己的事情来办,这是一种可贵的精神,是一种高尚

(李洁兰)

把老理儿讲给众人听

自打记事开始,我就跟着奶奶一起生活,儿时的记忆让奶奶给我留下了深刻的象,耳畔时常想起奶奶对我说的话:“人没有不求人的时候,与人方便就是方便自己。”

小时候不了解为什么家里串门的人多,随着年龄不断增长,认知事物的能力不断增强,悟性不断提高,对道理的理解也不断深化。明白了奶奶为人正直,乐于助人,大家也喜欢奶奶,想和奶奶交往,喜欢了奶奶常挂在嘴边的那句

话:“一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮。”奶奶有什么事情大家都非常热情地帮助她,在我心里奶奶永远是最好最好的奶奶。

《奶奶的老理儿》一书给了我更加深刻的感悟,作者从多方面讲述了老一辈人的优良传统。施恩图报,为他人做好事,只图心里舒服,心安理得,做好事不留名。奶奶的做法同样也在潜移默化地影响着我。小时候奶奶给予的教诲,弘扬传统美德的行为举止影响着一代代人。作

者讲述了“行善”“感恩”“哲理”“劝解”“真诚”,具体剖析奶奶的每一句话都充满了做人的原则和道理,分清轻重缓急,给我们的人生指明方向,让我们坦坦荡荡地走在人生路上,做事更加坦然,勤劳致富,依靠自己的双手去创造财富。

这本书不仅摆事实讲道理,还用更加生动的人物形象阐述奶奶对我们人生的启迪。奶奶的话语我会一直记在心里,讲给更多的人听。(杜飞)

学习使我进步

不知不觉来到公司快半年了,从最初对本职工作完全不懂到现在自己可以做一些简单的技术施工,这一路走来多亏了程总公司一分公司这个大集体中同事的关心和帮助。

在这半年里,让我印象最深刻的是北水厂道路施工,由于之前完全没有接触过这方面的工作,以

至于自己不知道该做些什么。但是在一起施工的同事们特别信任我,把放线、测量这些重要的施工任务交给我,这一路走来多亏了程总公司一分公司这个大集体中同事的关心和帮助。

如今,我已经喜欢上这个大集体,在这里每个人不言苦累,都在努力拼搏,我也会紧跟公司的步伐,相信这样的企业一定会越来越好。(马思娟)

(上接第十一版)——从就业的大趋势来看,有一些专业是可谈的。

第一就是理工科专业。无论哪个学校,工科专业就业都是最好的。我们对比了2017年新大硕士报考录取比,可以清晰地看到,社会科学专业报考录取比都高达2/30人比1,但到了一些工科专业,往往只有2/3人比1。南开大学同样,公共管理专业高达58比1,但是有些工科专业甚至是1比1。原因很简单,工科专业本科毕业就往往有比较理想的工作,但是文科专业,哪怕是211高校毕业也往往难以找到理想的工作,得不到理想的二次高考以提高竞争力。

美国也一样。美国对于国际留学生有一个OPT的政策,即对于留学生允许你在毕业后居留找工作与实习,对于学STEAM专业的,如数学、计算机、电气工程等专业

的学生,给你3年时间,慢慢找,找到了,就可以留下来工作。但对于哲学学、历史等社会科学的学生,你对不起,只能给你10个月的时间,因为他不需要,你赶紧走吧。

——想不清楚怎么办?实在想不清楚时,给你两个建议。第一,学数学。前两天美国赤裸裸对华为下手后,华为老板任正非召开了一场记者会,在会上任正非多次谈到数学的重要性,对华为的重要性,谈到他的一个重要理想就是退休后来去大学学数学。注意,华为是一个网络公司,为什么把数学摆到如此高的地位?在华为,有700多名数学家,正是因为有

这么多的数学家,物理学家,才让华为在技术上立于不败之地。我们经常说数学是科学的语言,数学是学科之母,我们从小,小升初就开始拼数学,这是有原因,有道理的,相比其他学科,数学是最能衡量一个人的。因此,数学也是典型的百变学科,未来换专业时更受欢迎。比如转换为经济学、金融、管理,等等,80%的诺贝尔经济学奖获得者本科都是数学出身。

第二就是学英语。几乎所有技能都可以在实际工作中掌握,但唯独语言能力除外。原因非常简单,这是一个死功夫,没有捷径。但语言又是一个放大器。推荐这两个专业的统一特点都是深口径,为未来调整留下余地,因此,你也可以选择其他学科,比如

物理等。

然而,如果你分数只能上一般层次大学时,专业则为首选。

我说学校第一,是基于你有很多选择余地,或者说选择权。如果你的分数只能上一个一般的应用型大学,也就是二本或者高职高专,那么专业就比什么都重要了,因为这时学校的区别已经没有什么意义了,在这种情况下:第一,一定要选择自己喜欢

的专业;第二,一定要选择技能性、应用性强的,比如计算机、软件工程等,最好不选择没有门槛的专业,如市场营销、行政管理之类的。

当然,对于少部分同学,的确清楚就了自己想干什么,我恭喜你,坚决支持你的任何想法。想法,哪怕是错了,也需要坚持。即使将来要调整,也是我们成长的一部

分。

三、地域,一个敏感关键的因素。讲究地域,主要是两方面的因素。第一,就是个人发展的问题。这其中的主要原因是因为眼界的问题,见世面的问题。在中国,没有比北京上海更发达的城市了,也是好大学最聚集的地方,你见的世面有多大,几乎决定了你的认知与定位。其次,这些地方往往也是最有发展潜力的地方。

和美国多数学校都在农村不一样,我们好大学聚集的地方,往往是经济最发达的地区,在未来就业等方面,显然更方便,更有机会。比如实习,对于就地实习的人是多么方便与便捷。

另一方面,越是经济发达地区,高校的教育质量也往往越高,比如北京上海同层次的高校,要比其他地方高出很多。同

国的新大陆,充满活力,无疑是中国未来20年发展最快、最有希望的城市。从个人发展机会角度看,深圳值得我们重点考虑。而从学校角度看,伴随大湾区开发,大量一流高校必然涌入深圳,其实即便是目前,也已经有很多一流高校在深圳举办分校,而且发展迅猛,比如香港中文大学深圳校区,比如南方科大等。2018年,哈工大深圳校区录取分数竟然超过了校本部,创下了一个历史纪录,深圳的好看。

其实,高考分数已经给我们最大的限定了,3个原则卡下来,其实你可以考虑选择的学校与专业就更多了,在平行志愿下,还有什么难题吗?

(来源:《中国青年报》)

任正非:

不懂三高、不抓三快、不盯三好，你拿什么带出狼性团队！

任正非说:“企业最基本的使命就是活下去”。在残酷的市场竞争中，要想活下去，离不开狼性精神！华为的狼性文化是很成功的，任正非曾经说:“因为狼有让自己活下去的三大特性：一是敏锐的嗅觉;二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神;三是群体奋斗的意识。”

那么，应该如何像华为一样打造一支狼性团队呢?核心是“定三高”“抓三快”“要三好”。

一、什么是“定三高”

1.待遇高
很多老板认为，狼性团队是高压力逼出来的。但是，高压力只是“木”，高待遇才是“道”。华为狼性精神，首先是建立在高待遇的平台上，然后才有了高压力和高效率。

给员工一个合理的待遇，比如高于行业平均薪酬，员工对工作就会珍惜，你赏他走，他也会舍不得离开。正如华为任正非所言：“只要待遇到位，不是人才也会变成人才”。

2.标准高
很多公司之所以缺乏执行力，关键是缺少高目标和高要求。领导认为“差不多就行了”员工在执行的时候就打习惯性打个折扣，最终结果就差很多。

其实，没有不可攀的目标。只要有压力，一切不可能都会变成可能。马云、孙正义、柳井正都曾经

被人称作疯子，可是他们给组织定的高目标，在人们的质疑声中都实现了。

3.效率高
什么是效率? 效率就是以最短的时间把工作一次做好! 比如生产计划，“兑现率”和“有效兑现率”是两个不同的概念。8小时班产定额1万件,9小时才完成，兑现率100%，而有效兑现率就不是百分百了。

很多人每天忙忙碌碌，关键是:他们到底在忙些什么?忙得有没有价值?效率如何?所以，要给员工规定出一个效率指标! 比如，安排工作的时候，必须明确具体的时间期限。

二、什么是“抓三快”

1.执行快
执行快有两大驱动力，一是我自驱动，二是监督驱动。无论哪种驱动，都必须明确一个要求：马上行动，立即执行，现在就干!

老板的思想在天上飞,员工的执行在地上爬。根本原因是企业缺少执行文化。要想提高执行速度，就不要容许“我看看吧”“我认为不可行”“我觉得应该…”等思想，而且，你必须首先从高层抓起!当你的决定可以任由下属质疑和商量的时候，永远不会有执行力。

2.反馈快
诸葛亮为什么唱空城计? 因为马谡自作主张且

不汇报。事前诸葛亮交代很清楚，安营扎寨后必须绘制地形图上报。可是马谡自以为是，拒不汇报，结果造成诸葛亮差被司马懿捉住。所以，不怕神一样的对手，就怕猪一样的下属。

很多中小企业普遍存在的问题是，工作布置了，领导不追问，下属就不汇报结果，缺乏良性的汇报闭环机制。应该在督办、跟踪、检查、日报、会议、办公系统等方面进行规范。

3.刀子快
刀子是考核! 到了规定的时候节点，没有拿出应该的结果，必须进行考核。

通用电气在杰克·韦尔奇当董事长期间，能够实现高速发展，就是因为韦尔奇的“屠刀”比较锋利。

杰克·韦尔奇说“管理者的执行力决定企业的执行力”。作为领导，必须清除各级管理者存在的“下不为例”“以后注意点”“算了，都不容易”的思想。宽松的口子就好比大堤的管涌，不及时堵上，很快就发生溃堤。

三、什么是“要三好”

1.态度好
什么是态度好? 首先是接受任务的态度，必须不打折扣，不讲理由，不谈困难。事还没开始干，就一大堆借口，必然干不好。第二是做事的态度，要用心

去做事。任正非说:“尽心与尽力是两回事。一个人尽心去工作与尽力去工作，有天壤之别。用心做事的干部即使技术上差一点，也会赶上来，因为他会积极开动脑筋想办法去工作。”

大学毕业生进入华为，第一关就是“文化洗脑”。任正非解释说,员工受过高等教育，容易形成自己的思想和见解，如果高智商肯定比坐牛车快多了。

3.结果好
领导者三大重点工作就是定目标、抓激励、要结果。结果是一切工作的核心。记住,“做到”不等于结果,“做好、做到位、做完美、一次成功”才是结果。结果有两个核心要素，一

绩就比曾国藩出色，因为曾国藩的风格是“结硬寨，打呆仗”，而李鸿章却利用洋枪洋炮。

要想提高执行效率，好的方法是保证。所以企业必须重视科学管理方法的培训和应用。比如一些思维方法、员工行为控制方法、沟通方法、激励方法等。方法好，可以起到事半功倍的效果。就如去某地，乘高铁肯定比坐牛车快多了。

杰克·韦尔奇说:“你可以拒绝学习，但你的竞争对手不会!”领导再忙，利用碎片时间也要学习公司治理、领导力、趋势视野、创业创新、资本运作、战略管理、人才培养、团队建设、财务管理、并购重组、风险控制、上市指导、互联网运营创新等知识。

任正非豪言再次轰动全美

在这个手机市场竞争最为激烈的时候，很多手机厂家为了能够持续发展，都使出了自己的看家本领，而就在近日,美国的《时代》杂志对华为和任正非做出极高的评价，作为国产手机的巨头华为又传来一个震惊的消息，不过这个消息却让很多网友都议论纷纷，因为这个消息来源于美国，是关于华为创始人任正非的。

坎贝尔称，任正非现

在发挥的影响力意味着不再有任何大国能够承受得起忽视华为所付出的代价。

华为和任正非似乎并不想领情，而是比较含蓄地放了这么一张飞机图片出来，并标注了一句话:“我们还在痛苦中，不知道能不能活下来”。

在目前特定的环境下，华为内部用了一架四处漏风的飞机来比较自己的处境。这是二战中被打得像傀

强，才是赢得战争胜利的关键因素。因此，我们既不能简单地得出强弱胜败是一条不可改变的战争规律，又不能因否定军队强大能够赢得更多胜战的强大判断。

综上所述，我们是否可以这样说：强弱胜败是基于综合战力的一种静态评判而不是 一条动态规律，是基于既有事实的一种计算推断而不是一个必然结果。因此，既不宜将它 定性为一种规律，也不宜将它定义为一种概率，而可以把它看作是一种较为常见的战争现象。在这种常见现象的背后，有许多规律性和概率性的东西需要我们去分析、认识和把握。

但无论怎样，我们都应当树立强弱胜败的信念，以建设一支世界一流的强大军队为己任，精武强能，厉兵秣马，牢牢掌握未来战争的主动权!因此，必须敢于以弱胜强的信心，敢于面对一切强敌，英勇顽强，敢打必胜，在未来战争中创造出更多奇迹和更大辉煌。

(来源:《解放军报》)

撷萃

干部要长期艰苦奋斗

我们培养人的目的,是要为实现企业目标而努力奋斗。如果缺少这种品德的人,担任了各级负责干部,团队就会逐步懈怠,就像温水煮青蛙一样,企业会逐步萎缩。要优先从愿意艰苦奋斗的优秀员工中选拔卓有贡献的人进行培养。愿意艰苦奋斗不一定是艰苦地区,其他工作也是可以艰苦奋斗的。

从公司内外、正反两方面案例都证明,各级一把手是建设团队奋斗文化的关键。一把手不奋斗,团队必将涣散。华为公司今天的成功不是一个人的奋斗故事,而是拥有一个无私的领导干部和一大群不服输的团队。

杰克·韦尔奇说:“你可以拒绝学习,但你的竞争对手不会!”领导再忙,利用碎片时间也要学习公司治理、领导力、趋势视野、创业创新、资本运作、战略管理、人才培养、团队建设、财务管理、并购重组、风险控制、上市指导、互联网运营创新等知识。

如何让队伍持续奋斗?你怎么考核他,考核方法是什么,这是关键。我的考核方法,不仅仅考虑他和别人比,更要考核他和自己比,自己和自己比,看是不是进步了。说未位淘汰,那看你自己进步了没有,你怎么才叫进步,综合看一看:没进步,换个人上台,新陈代谢,流水不腐。我们要成为一个开放的平台,人人都可以跳舞,下去的人还可以上来。

干部要聚焦在工作精神上

我们要要求干部要聚焦在工作上,这是一句十分沉重的话。我们现在有无数干部如何消遣,如何享受很有研究,在队伍中滋生了一种

子一样,浑身弹痕累累的伊尔2轰炸机,仍然在天上,螺旋桨还在旋转,最终安全返航。“没有伤痕累累,哪来皮糙肉厚,自古英雄多磨难”,华为用这么一张图、这么一句话来鼓舞内部的士气与斗志。

任正非说:“极端困难的外部条件,会把我们逼向世界第一!”

中华有为,国之荣耀。祝华为早日成为世界第一。

普通高校有2600余所,各种专业数也平均在500科左右,无论何,面对这么庞大的数字,填报志愿就成了一个复杂的问题。但我们搞明白3个原则问题后,这个复杂的问题实际就比较简单了。

一、选学校还是选专业?毫无疑问,学校第一

如果分数在一类上报志愿时,我们遇到的第一个问题就是学校优先还是专业优先?我的答案很明确,学校优先,专业第二。原则上优先双一流高校,其次是专业,以此类推。

为什么要把学校放在第一位?

1999年大扩招改变了中国高等教育发展的方向,2018年,我们招了790万人,全国一半以上的省市实际录取率超过了90%,既包括上海、江苏等发达地区,也包括海南、内蒙古等相对不发达地区,考不上大学已经成为一件非常困难的事情。高等教育毛入学率达到48.1%,马上迈入普及化时代。对于这个数字大家没有概念,我举一个数字。2018年,我们毕业大学生820万人,归国留学生51万人,合计871万人,2018年我们城镇新增劳动力1100万人,意味着80%的新增劳动力都是大学生了,这其中大约一半是本科以

上学历。2019年,国家再次决定扩招100万名高职学生,今年全国可能会出现招生计划等于或者高于报名人数的情況。

在人人都是大学生的背景下,用人单位又何必从千筛万选?给毕业学校设一个门槛,起码也是一个概率问题。另外,高考越来越水理化、简单化,录取上采取平行志愿,大学分层越来越严重。最后在出口上,大学又普遍存在出口把关不严,几乎没有淘汰率,于是大家只好回头看进口,起码进口还是有明确的门槛的。

不仅是企业,各级政府都如此。2018年,上海修改落户积分政策,对于清华北大应届生本科毕业生不再算积分,可以直接落户。注意,这个政策强调的是应届毕业生,不包括硕博生。为什么?2018年清华本科只招收了3600人,但研究生招收了7400人。北大大概也是如此,清华北大“含金量”最高的是本科。也是2018年,石家庄推出的吸引人才的计划中,毕业于985大学的学生不仅是落户优惠,而且买房不限购,政府还有补贴,租房也给补贴,去旅游景点免费,坐地铁也免费。

现在大量的优秀高校在硕士生招生中一半生源都是走“推免生”,不以全国

华为公司今天的成功不是一个人的奋斗故事,而是拥有一个无私的领导和一大群不服输的团队。选什么样的人,用什么样的干部? 任正非说——

用人要以会做事为中心

不好的风气。我们只有紧紧盯着风云不断变化的市场,才能发现机会窗口,才会有所作为。

中基层干部要以会做事的人为中心,会做人不会做事的人整天地去沟通,不断开会,糊里糊涂的;会做事的人一上来,这场战争怎么打,把那个搞清楚,会做人的人你们沟通去,做思想工作,战争一定要胜利,就简单得很。有些干部确实也没有水平,整天开会。我们公司的会议太多了,参加会议的人也多,会议时间之长。

要有敬业精神和献身精神

考核干部,要看奋斗意志,要看干劲,不能光看技能。没有奋斗意志、没有干劲的干部,我们还是要从各级行政管理岗位上调整出来。没有奋斗意志的人,不能带兵。

干部要有敬业精神、献身精神、责任心和使命感。区别一个干部是不是一个好干部,是不是忠诚,标准有四个:

第一,你有没有敬业精神,对工作是否认真。改进了,还能改进吗? 还能再改进吗?这就是你的工作敬业精神。

第二,你有没有献身精

神,不要斤斤计较,我们的价值评价体系不可能做到绝对公平。如果用曹冲称象的方法来进行任职资格评价的话,那肯定是公平的。但如果用精密天平来评价,那肯定公平不了。我们要做到绝对公平是不可能的。我认为献身精神是考核干部的一个很重要因素。一个干部如果过于斤斤计较,这个干部绝对做不好,你手下有很多兵,你自私、斤斤计较,你的手下能和你合作很好吗?没有献身精神的人不要做干部,做干部的一定要有献身精神。

第三点和第四点,就是要有责任心和使命感。我们的员工是不是都有责任心和使命感?如果没有责任心和使命感,为什么还要当干部。

只要企业的领导人,是为了企业的目标真诚奋斗,这次对您不公平,下次也许就纠正过来了,也许几次不公平,终有一次是公平的。你是金子总会发光的。各级干部、主管应经得起考验,勇敢挑起重担,带领员工齐心协力渡过难关。对于那些传播谣言、对公司失去信心,不能勇敢面对困难并感到恐慌的干部,不断对项目叫苦的干部,说明他们承担这个担子有困难,各级组织

应积极帮助他们退出领导和关键岗位,尽快安排有能力强的人接替,由能经得起考验的继任者担任工作。这是个关键时刻,是考验我们各级干部的试金石,我们相信绝大多数员工都会成为英雄的。

干部要敢于负责

要有高度责任心,有强烈使命感、有组织与工作能力、善于团结合作、大公无私的的员工提拔上来,形成一个宏大的、有效有序的管理队伍。要动员那些得过且过、明哲保身的干部下岗;动员那些文过饰非、粉饰太平的干部下岗。公司将继续推行反对贪污腐败、反对对时间与物质的浪费、反对惰怠,要从严进行干部的管理与审查。

干部缺少责任心、敬业精神和、懈怠,都是从自私自利开始的。华为要生存下去,干部就永远不能惰怠,永远不能腐败。对于华为,缺少责任心,缺乏职业意识的干部仍然存在,因此华为公司还需要继续进行整顿,并且仅仅是一个开始,而不是结束。在这个问题上,所有部门、所有人,都应该认真地思考。看一个人,不能看一时一事,要看他一贯的历史,若他一贯是一个不负责任的人,那还留他干什么?

么?没有必要。

干部就是要克服困难去攻克山头。干部不是对内来施加压力的,当公司还在手忙脚乱,内部又来威胁我们,这种干部有什么存在的必要? 大家要争着创造贡献,就是要改变这个环境,不管多高的干部,如果无法挽回,就下来换别人上。

干部建设的核心问题是做实

华为在干部使用上不能迁就,绝不因其资历到了就要安排到某个位置上。随着技术越来越复杂,服务面越来越广,利益问题会越来越明确。如果大家都不热爱自己的本职工作,老是觉得别人的那碗饭好吃,工作老是换来换去,老是发挥不了作用,凭什么你要享受高的待遇? 你要吃饭就得做工,没人为你做牛马。你要扣着良心想一想,你到底做了些什么?我们不看你说什么事怎么做,而是看你做了些什么事,你做得怎么样。

经常看到一些员工给公司写的大规划,我把它扔到垃圾桶里去了,而那些在自己的管理岗位上本身进步了,改进了自己的工作,员工,他们提的建议和批评我倒是很愿意听的。把生命投入管理中去,不是要学难。但是只要努力去做,入了那个跑道,而是你的努力和用心。刚刚退休的财政部部长楼继伟,原来是清华大学计算机系毕业的,但研究生转行学经济了,虽然没有成为互联网大佬,他最终不是很杰出? 同样,俞敏洪虽然成绩优异,当年想去美国留学,但却因为美国的拒签,留在了国内,但不甘于平庸的俞敏洪从托福培训入手,做成了中国也是世界上最大的教育公司。从这个角度来说,学什么不决定你的一生与职业,你能否在这个行业做到最优秀才决定你的一生。

哪个专业就业好?——花无百日红,没有绝对的热门专业。每一个行业大概10年都有一个起落,有些行业都可能没有。上世纪90年代初,我们大学毕业时,石化等能源行业萧条,工资发不出来,读相关专业的都纷纷转行。一个学化工的朋友读书时的班里最后只有一个人没有成功转行。但15年后,石化行业再次进入一个相对的低潮。一样,我们大学毕业时,一部分人出国,一部分人去外企,一部分人去机关,一部分人去国企,很多学生为了逃离国企,需要交一笔钱才能走,末流的人才

就能得到大家的理解和谅解,就能鼓舞士气。

高级干部要有领袖心态,要有全局观点。对下属要无私公正,不亲不疏,坚持以责任结果导向来评价干部,个人友谊或好恶不要卷进评价里面来。

团结一切可以团结的人

要勇于去团结不同意见的人,应把所有的干部员工看成实现自己或组织目标的战友和伙伴。要善待员工,善待干部,建立起士为知己者死的团结奋战群体。充分发挥员工、干部在主流道上的主观能动性与创新精神。

坚持以奋斗者为本。公司要团结的是有意愿、有能力、能干成事的员工,而不是为了团结而团结。对于不想干事、不能干事的员工,继续实施不胜任调整及淘汰。

海纳百川,有容乃大,加强文化与制度的包容性。要开放心胸,拓展视野,换位思考,借鉴业界好的做法,针对不同的人群,通过岗位安排适当兼顾个人意愿,以及组合运用各类物质激励、非物质激励工具,以团结优秀员工群体共同长期奋斗。

任何黑的、白的观点都是容易鼓动人心的,而我们恰恰不需要黑的,或白的。我们需要的是灰色的观点。介于黑与白之间的灰度,是十分难掌握的,这就是领导与导师的水平。

去私企。但是现在恐怕完全颠覆了。这实际也是一种钟摆效应。

——对行业与专业之间的关联关系需要有正确认识。比如你想去银行,很多人都会建议你学金融,但实际上大银行招人最喜欢的专业是数学、计算机、统计。前两天浦发银行行长刘信义在该行业发布会上透露,他们去年新招的应届毕业生50%都是计算机、数学等理工科专业背景,金融、经济、管理等变成了一小半。同样招商银行董事长李建红也披露,去年招商银行超过50%以上的人才 是工科背景。与此类似的还有公共管理。有一次在一个中学,一位公共管理学院的院长给在座的家长兴奋地说:你们想当公务员吗?那就来我们公共管理学院吧。当场就有家长笑出了声,为什么? 我们大家可以去看看,近年中央各部委招收的公务员在专业要求上有几个写着必须是公共管理专业的,几乎没有。这个道理也简单,大量的公务员岗位实际是需要一个专业背景的,并非没有专业背景的公共管理专业,公共管理专业恰恰是“没有专业”,在某种程度上说,要想做公务员,恰恰要远离公共管理专业(本科阶段)。

(下转第十二版)