树牢四个意识 坚定四个自信 做到两个维护 勇于担当作为

2018 年 12 月 25 日至 26 日，中共中央政治局召开民主生活会，中共中央总书记习近平指出：以强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。

四个意识：

2016 年 1 月 29 日，中共中央政治局召开会议，首次公开提出“增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”。

政治意识

要求从政治上看待、分析和处理问题。我们党作为马克思主义政党，讲政治是突出的特点和优势。政治意识表现为坚定政治信仰，坚持正确的政治方向，坚持政治原则，站稳政治立场，保持政治清醒和政治定力，增强政治敏锐性和政治鉴别力；严肃党内政治生活，严守政治纪律和政治规矩，研究制定政策要把握政治方向，谋划推进工作要贯彻政治要求，解决矛盾问题要注意政治影响，发展党员、选人用人要突出政治标准，对各类组织要加强政治领导、政治引领，对各类人才要加强政治吸纳。

大局意识

要求自觉从大局看问题，把工作放到大局中去思考、定位、摆布，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。增强大局意识，就是要正确处理中央与地方、局部与全局、当前与长远的关系，自觉从党和国家大局出发想问题、办事情、抓落实，坚决贯彻落实中央决策部署，确保中央政令畅通。

核心意识

要求在思想上认同核心、在政治上围绕核心、在组织上服从核心、在行动上维护核心。增强核心意识，就是要始终坚持、切实加强党的领导特别是党中央的集中统一领导，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，更加坚定地维护党中央权威，更加自觉地在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，更加扎实地把党中央部署的各项任务落到实处，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

看齐意识

要求向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。这“三个看齐”“三个坚决”是政治要求，也是政治纪律，各级党组织和广大党员、干部要树立高度自觉的看齐意识，经常和党中央要求“对表”，看看有没有“慢半拍”的问题，有没有“时差”的问题，有没有“看不齐”的问题，主动进行调整、纠正、校准。

提出意义

“四个意识”是一个意蕴深刻、相互联系的有机整体，集中体现了根本的政治方向、政治立场、政治要求，是检验党员、干部政治素养的基本标准。增强“四个意识”、自觉维护习近平总书记的核心地位，对于维护党中央权威、维护党的团结和集中统一领导，对全党全军全国各族人民更好凝聚力量抓住机遇、战胜挑战，对全党团结一心、不忘初心、继续前进，对保证党和国家兴旺发达、长治久安，具有十分重大的意义。

四个自信：道路自信、理论自信、制度自信、文化自信

2016 年 7 月 1 日，习近平总书记在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上明确提出：中国共产党人“坚持不忘初心、继续前进”，就要坚持“四个自信”即“中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信”。

道路自信

道路自信是对发展方向和未来命运的自信。坚持道路自信，就是要全党和全国人民坚定“中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化的必由之路，是创造人民美好生活的必由之路”的信念。

理论自信

理论自信是对马克思主义理论特别是中国特色社会主义理论体系的科学性、真理性、正确性的自信。坚持理论自信就是要全党和全国人民坚定对马克思主义基本理论、中国特色社会主义理论体系的正确性、真理性的信念。

制度自信

制度自信是对中国特色社会主义制度具有制度优势的自信。近代以来的历史证明，中国特色社会主义制度，是最适应中国社会主义现代化建设需要、保证各项事业顺利开展的制度体系。

文化自信

文化自信是对中国特色社会主义先进性的自信。坚持文化自信就是要激发党和人民对中华优秀文化传统的历史自豪感，坚定对党领导人民建设社会主义现代化强国，实现中华民族伟大复兴事业的坚定信念，在全社会形成对社会主义核心价值观的普遍共识和坚定信念。

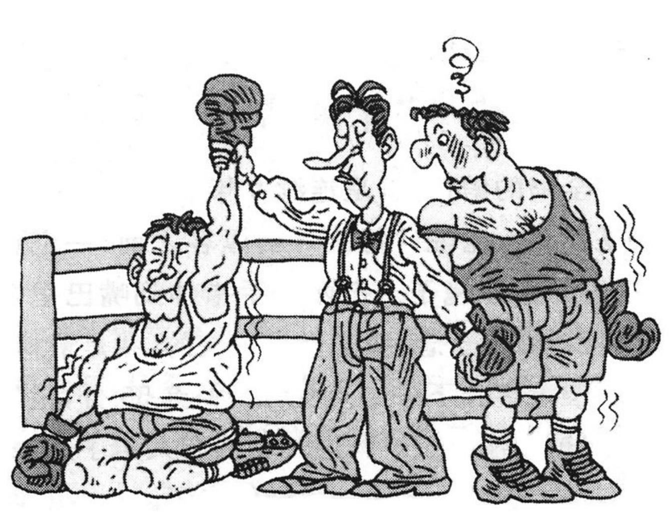
两个坚决维护是指坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

党的十八届六中全会明确习近平同志为党中央的核心、全党的核心，正式提出“以习近平同志为核心的党中央”并写入全会文件。

牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，是维护党中央权威、维护党的领导核心的重要思想基础。维护习近平总书记的核心地位，就是维护党中央权威；维护党中央权威，首先要维护习近平总书记的核心地位。在我们这样的大国、大党，全党同志紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，一定要有一个坚强有力的中央政治局及其常委会，一定要有一个“最有威信、最有影响、最有经验”的总书记作为核心，这样才能凝聚中央委员会、中央政治局各位成员的智慧，凝聚各级领导干部的智慧，凝聚全党的智慧。全党都自觉向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，党中央就有权威，党中央制定的理论和路线方针政策就能得到全面贯彻落实。

（供水排水公司）

属于阿里的第 15 回合



哲理故事

1975 年 9 月 30 日，33 岁的老拳王阿里将与另一拳坛猛将弗雷泽进行第三次较量（前两次一胜一负）。

此时的阿里已 4 年未登拳台，体重已超过正常体重二十多磅，速度和耐力也大不如前，医生已给他的拳击生涯判了“死刑”。然而阿里坚信“精神才是拳击比赛的支柱”，于是重返拳台。

进行到第 14 回合时，阿里精疲力竭，已再无力气迎战第 15 回合。然而他拼着性命坚持着，不肯放弃。他心里清楚：对方和自己一样，只要在精神上压倒对方，就有胜出的可能，于是尽力保持着坚毅的表情和誓不低头的气势，双目如电，结果令弗雷泽不寒而栗，甘拜下风。裁判宣布阿里获胜。而阿里还未走到台中央便两眼漆黑，双腿无力地跪在地上。

此时的弗雷泽追悔莫及！

故事的哲理

坚持到底，就是成功

在追求刚性的市场目标过程中，很多人强调理由和阻力而一再对定单说“不”。其实真有那么难吗？比老阿里战胜弗雷泽还难？答案是否定的。最关键的因素还是在于他们没给自己定下一个刚性的信念：“不达到目的，我就坚持到底！”你何不再坚持一下？也许坚持到最后，你就赢了！

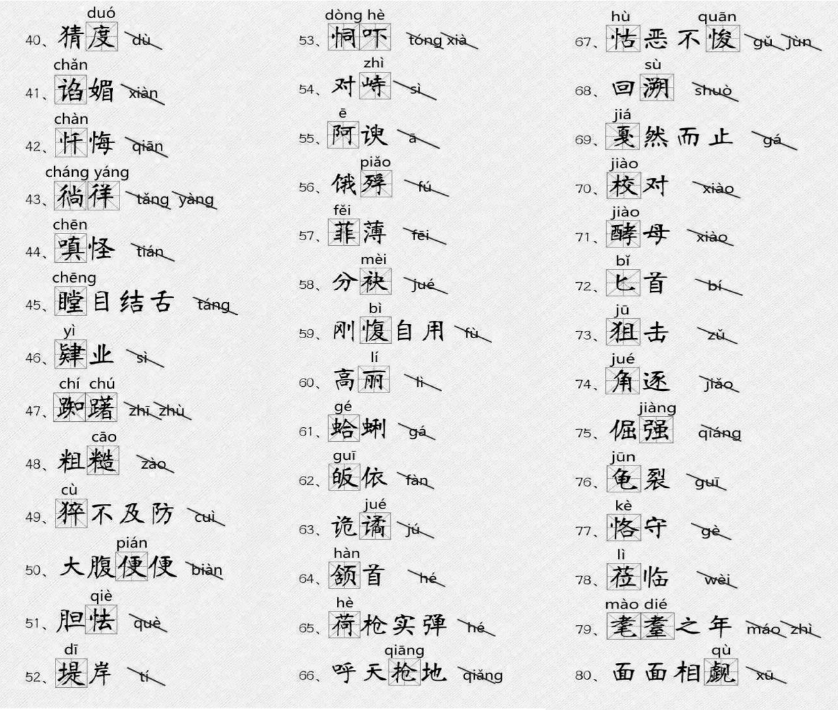
（上接第一版）“共产党就是为人民谋幸福的，人民群众什么方面感觉不幸福、不快乐、不满意，我们就在哪方面下功夫。”这是习总书记说过的话。领导干部的工作做得怎么样，是否存在问题，“职工满不满意”是非常重要的评判标准。各级管理人员不能用自我感觉代替职工评价。在此次民主评议中，让职工参与进来，把职工的意见作为综合评价的标准之一，从另一方面也体现了优胜劣汰机制的客观性和公正性。只有把管理人员置于职工的有效监督之下，才能促使各级管理人员毫不懈怠地做好各项工作。不管是精细化管理还是优胜劣汰机制，都是管理的方式和手段，最终目的是调动干部职工的主观能动性和积极性，进而在公司内部形成忠诚、爱岗，敬业、拼搏，责任、担当的工作局面，形成以厂为家、崇尚劳动、热爱学习、勇于创新的企业氛围。

“唇齿相依、荣辱与共、命运相连”，企业的命运就是职工的命运，企业的发展与富强需要大家共同努力奋斗。只有大家坚定同一信念，怀揣同一愿景，心存同一梦想，才能把我们公司建设好，才能把我们的事业打造好，才能使我们的企业在新时代的征途上走向新的辉煌。

一读就错的汉字(2)

火眼金睛

《源泉》陆续刊登《人民日报》整理的 116 个汉字，希望大家认真学习。



40、	猜度	duó	~~dù~~
41、	谄媚	chǎn	~~xiàn~~
42、	忏悔	chàn	~~qiān~~
43、	徜徉	cháng yáng	~~tǎng yàng~~
44、	嗔怪	chēn	~~tián~~
45、	瞠目结舌	chēng	~~táng~~
46、	肄业	yì	~~sì~~
47、	踟蹰	chí chú	~~zhī zhù~~
48、	粗糙	cāo	~~zào~~
49、	猝不及防	cù	~~cuì~~
50、	大腹便便	pián	~~biàn~~
51、	胆怯	qiè	~~què~~
52、	堤岸	dī	~~tí~~
53、	恫吓	dòng hè	~~tóng xià~~
54、	对峙	zhì	~~sì~~
55、	阿谀	ē	~~ā~~
56、	饿殍	piǎo	~~fú~~
57、	菲薄	fěi	~~fēi~~
58、	分袂	mèi	~~jué~~
59、	刚愎自用	bì	~~fù~~
60、	高丽	lí	~~lì~~
61、	蛤蜊	gé	~~gá~~
62、	皈依	guī	~~fǎn~~
63、	诡谲	jué	~~jú~~
64、	颔首	hàn	~~hé~~
65、	荷枪实弹	hè	~~hé~~
66、	呼天抢地	qiāng	~~qiǎng~~
67、	怙恶不悛	hù quān	~~gǔ jùn~~
68、	回溯	sù	~~shuò~~
69、	戛然而止	jiá	~~gá~~
70、	校对	jiào	~~xiào~~
71、	酵母	jiào	~~xiào~~
72、	匕首	bǐ	~~bí~~
73、	狙击	jū	~~zǔ~~
74、	角逐	jué	~~jiǎo~~
75、	倔强	jiàng	~~qiáng~~
76、	龟裂	jūn	~~guī~~
77、	恪守	kè	~~gè~~
78、	莅临	lì	~~wèi~~
79、	耄耋之年	mào dié	~~máo zhì~~
80、	面面相觑	qù	~~xū~~

地址:石家庄高新区海河道 18 号 邮编:050035 电话:0311—69099831 邮箱:LL50826@126.com 承印:石家庄市栾城区博彩印刷有限公司

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

Yuan quan

2019 年 1 月 20 日
第三期
总第 430 期

源泉

依靠学习
走向未来
——习近平

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:http://gxqgps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司召开第一季度安委会会议

1 月 11 日，公司安全生产委员会在职工之家召开 2019 年安全生产责任状签字仪式暨第一季度安委会会议，安委会办公室主任、总经理助理、安全处处长马春光主持，安委会全体成员参会。

安委会副主任、党委副书记、副总经理王晖传达了《石家庄高新区进一步深化安全生产大排查大整治攻坚行动实施方案》，对《方案》的指导思想及目标、时间安排、排查整治内容、时间步骤安排、有关要求等进行了详细解读，并对公司 2018 年度安全生产工作进行了总结。王晖指出，2018 年公司安全工作取得了显著成绩，但仍存在一些差距和不足，公司安全工作主要体现在抓好安全制度建设，重在落实责任，完成了安全生产年度控制目标；总经理与常务副总经理，常务副总经理与总经理助理以上管理人员签订安全生产责任状，安全责任层层落实到每名职工；重视安全宣传教育，组织各种形式的安全培训，营造出浓厚的安全生产氛围；推行安全生产标准化工作，从细节上打造规范的安全生产现场；继续推进班组岗位达标建设工作，取得显著效果；开展“双控”体系建设活动，风险管控和隐患治理深入基层，覆盖全公司。2019 年要再接再厉，把安全工作推上一个新台阶。

马春光宣读了 2019 年公司安全生产总体目标，涉及到严格落实安全生产法律法规和各项规章制度，加强隐患治理，杜绝违章作业，确保生产安全。全年无轻伤以上责任事故，轻伤及以下责任事故控制在 7‰以内。职业健康危害发病率为 0；噪声、废气、污水、施工车辆尾气各项达标排放 100%；危险生化品废弃物处理率 100%。安全管理人员及特种作业人员要经过培训，持证上岗率达到 100%。生产现场安全达标合格率达到 100%，优良率达到 90%以上。职工年度安全培训 100%，新职工三级安全教育 100%。重大火灾事故为零，重大设备事故为零。公司安全指令性工作任务完成率 100%，各类事故“四不放过”处理率 100%，安全生产诚信度 100%。应急救援准备及职业卫生管理工作到位。

安委会副主任、常务副总经理武晋强对 2019 年第一季度安全生产工作进行部署，包括签订安全生产责任状；本着一岗双责、党政同责的原则，坚持严格追责，属地管理；做好春节期间综合检查工作，排除各类隐患，让大家度过一个平安祥和的春节。加强安全生产教育培训，尤其是规范、制度方面的培训，包括对安全操作规程、操作技能的培训和考核。冬季作业的注意事项，注意防冻防滑，外出施工注意保暖和防雾霾工作。作业期间要防止塌方、触电、火灾等事故的发生。公司安全管理部门和各生产施工部门、各班组按照评分细则，坚持深入推进班组岗位达标建设。

武晋强指出，2019 年安全生产工作要围绕公司安全生产总体目标展开，一手抓风险管控和隐患治理，一手抓安全培训教育，必须坚持“一岗双责，党政同责，齐抓共管，失职追责”和“三个必须”原则，牢固树立安全生产意识，认真吸取往年的经验教训，杜绝事故的发生。

总经理与常务副总经理，常务副总经理与总经理助理以上管理人员签订了《2019 年度安全生产责任状》，同时，供水厂厂长、污水处理厂厂长、工程总公司各分公司经理签订了《2019 年度安全生产承诺书》。

武晋强强调，安全生产工作是公司持续稳定发展的重要基础，我们要时刻绷紧安全生产这根弦，抓安全生产制度落实、抓执行力到位，强化安全生产主体责任，层层落实，让每个人牢固树立主人翁精神，人人关心企业，人人是安全员，人人是责任人，人人是监督员，把公司当成自己的家，为企业的发展建设添砖加瓦。

（**文** / 魏聚忠 **图** / 高姗姗）

本版责任编辑:刘彦芳

管理人员必须有责任有担当

刘申

评论

习近平在中共中央政治局第十次集体学习时强调指出，要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。

前不久，公司对中层以上管理人员进行了民主评议，并运用优胜劣汰机制分别对排在前 5 名和后 5 名的人员给予了一定的奖励和惩罚。这一奖罚机制，是在管理上的一种创新尝试，目的在于激发干部积极性，激励干部增强干事创业的精气神，把压力转化为动力，提高工作责任心。但也有很多人对此不甚理解，认为完全没有必要。其实不然，优胜劣汰机制，是一项科学的、系统的、客观的绩效管理制度，是挖掘职工潜能，激发职工使命感和危机感的一种管理方式，对企业发展具有重要的现实意义。

增强危机意识，提高责任意识

优胜劣汰机制是一种强势的管理手段，公司通过该管理机制，给管理人员施加一定的压力，进而激发其工作积极性，增强紧迫感、危机感和使命感，鼓励先进、鞭策后进，将压力化成动力，提高工作质量和工作效率，时刻保持充满激情的工作状态，克服人浮于事的弊端。大家都知道此次考核评议对象是中层以上管理人员，为什么呢？因为企业的工作任务能否执行，制度能否落实，措施是否到位，中层以上管理人员作为公司决策的执行者和基层工作的组织者、管理者，位置十分关键。公司的重要决策能否顺利执行，最终达到预期的效果，关键在于他们能否去推动、去落实、去实践。因此，中层以上管理人员的思想、能力、责任感和执行力，是企业健康、持续发展的重要因素。只有提高他们的使命感和责任感，才能带动和引领其他职工提高工作积极性和工作效率，立竿见影地提高执行力，更精准地达到实施这项管理机制的目的。

创新管理制度，增强企业活力

公司自 1994 年成立以来，经过二十多年的发展，现已成为集规模化、现代化、专业化为一体的综合水务企业。可以说，公司走到今天，得益于公司领导的正确决策部署，得益于全体职工的共同努力。无论什么时候，我们都要坚定“共产主义远大理想就在身边”的信念，时刻不忘“铸好企业生存的锅，捏好自己吃饭的碗”的创业观和“坚定信念，加强纪律，留住朴素，找回激情”二次创业理念，干部要把以身作则、身先士卒，职工要将以厂为家、艰苦奋斗作为工作标准，时刻把企业安危和集体利益放在首位，对自己严格，对企业负责，以实现“企业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满”的美好愿景。但从目前来看，随着职工收入和生活质量的不断提高，有些人开始安于现状、不思进取，对工作不求有功但求无过，个人得失逐渐重于集体利益，产生了懈怠思想，小农意识日益严重。此时，创新管理制度，严肃工作纪律，开展精细化考核和优胜劣汰就显得尤为重要，这也是解决这些思想问题最有效、最直接的办法。通过优胜劣汰，将那些不愿干、不想干、懒得干、干不好的人拿下，为那些对工作有激情、有干劲、忠诚企业、热爱事业的人提供机会。这样一来，可以使我们的职工队伍更加精干，使我们的工作更加高效，使企业达到“促进血液循环，增强生机活力”的目的。

拓宽监督渠道，加强民主监督

在此次民主评议中，高层管理人员由中层管理人员进行评价，而中层管理人员由职工进行评价，评价结果具有客观性和公正性。

（下转第四版）

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

中层以上管理人员聆听十九大专题讲座

为增强“四个意识”，加强国防教育，2018 年 12 月 29 日下午，公司组织中层以上管理人员、部分专家 50 余人，在石家庄大剧院聆听了著名军事专家罗援少将学习十九大专题讲座。罗援以《我周边安全环境与软实力建设》为主题，就我国周边安全环境热点问题和国防战略面临的复杂形势，用翔实、生动的事例做了全面分析。

罗援，少将军衔，军事科学院世界军事研究部原副部长、研究员、博士生导师、中国军事科学学会常务理事兼国际军事分会会长，中国战略文化促进会常务副会长。

（刘 申）

公司开展消防安全专项检查

2018 年 12 月 19 日，消防处对供水厂、污水处理厂、工程总公司进行消防安全专项检查。此次检查的重点是库房及办公场所是否存在违规用电和线路老化的情况，未发现线路问题及违规现象。现在天干物燥，正是火灾高发期，消防处将加大各项消防安全检查的频次和力度，力争把消防安全隐患消除在萌芽状态，为广大职工创造安全的工作环境。（陈惠清）

用户管网处学习公司企业文化宣传片

为了让大家更加深入了解公司的企业文化、发展战略，坚定信念跟着公司走，2018 年 12 月 8 日上午，用户管网处组织部门全体人员在党团活动中心观看了公司企业文化宣传片。

公司自成立以来，始终秉持艰苦奋斗的优良传统，从最初的“一个和八个”到现在四百多名职工，从创建初期的两间民房到现在的供水厂、北水厂、污水处理厂。供排水人始终不忘初心，砥砺前行。

大家从公司的发展史和管乐团的奋斗史中看到坚持、奋斗、成功的过程，表示在日后的工作中，要以饱满的热情、认真的态度对待每一项任务，克服小农意识，转变观念，奋发作为，团结协作，共同进步，跟着公司走，不掉队。（孟雅雯）

公司积极参与省工伤保险知识竞赛活动

2018 年 11 月 5 日至 12 月 4 日，河北省人力资源和社会保障厅举办 2018 年工伤保险知识竞赛网上答题活动。为进一步扩大本次知识竞赛活动的参与度，充分发挥本次竞赛活动在普及工伤保险知识和工伤预防知识方面的作用，省厅在全省范围内延长活动时间至 2018 年 12 月 10 日。

公司接到区社会保险事业管理局工伤保险处通知后，迅速组织职工参与，以竞赛答题活动为契机，大力宣传普及工伤保险知识。石家庄高新区最终取得了全省区县排名第二、全市排名第一的好成绩。

今后，大家可以继续关注“河北工伤保险”微信公众号，了解工伤保险领域的信息，及时掌握工伤保险的最新资讯，自助查询工伤保险参保信息、工伤认定进度、劳动能力鉴定进度等。

（钱 坤）

某小区给水工程顺利完工

某小区给水工程于 2018 年 6 月正式开始施工，工程范围包括室外给水、消防管道、地下车库给水管道、单体楼给水管道、地下二次加压泵房等。该工程给水管道采用新型给水管材——内衬不锈钢复合管。从项目立项开始，工程管理处安排专人进行该项目的全过程监管，进场施工后与甲方、监理积极配合协调，保障工程总公司二分公司的顺利施工。截至目前，按合同内容已全部完成施工。

（杜彦肖）

某旧小区给水管网改造工程接近尾声

工程总公司二分公司于 2018 年 11 月 19 日接到区内某旧小区给水管网改造工程任务。该工程属于我区抢险救灾和重点民生工程。时间紧，任务重，二分公司从各个施工点抽调精英骨干，组成了一支 15 人的抢险分队，每天一早赶到工地，加班加点施工。面对施工中遇到的物业方不配合，业主方不理解等困难，同志们迎难而上，积极与物业、业主沟通，寻求理解和支持。经过不懈努力，现已基本完成改造任务，目前正在进行收尾工作。（王洪鹏）

水质处开展安全培训

根据公司要求，2018 年 12 月 5 日，水质处在培训室开展安全培训，主要内容为《石家庄高新区安全生产委员会办公室转发省、市安委办转发国务院安委会办公室关于河北省张家口市“11·28”重大爆燃事故的通报》。通过学习该通报，大家深刻认识到安全工作无小事，时时刻刻都不能放松。水质处负责人要求部门全体职工对所负责的工作，从各个环节进行一次彻底的安全隐患排查，包括药品的使用、存放、采样过程、实验过程、各种仪器的使用等，将所有安全隐患一一消除，创造安全的工作环境，为正在进行的安全“双控”工作打下良好的基础。

（姚 静）

正定新区污水处理厂
举办消防安全知识讲座

2018 年 12 月 19 日，正定新区污水处理厂举办了以“珍爱生命，远离火灾”为主题的消防安全知识讲座。首先，教官结合实际案例对火灾的危险性、特性，如何正确报火警、如何正确救火以及如何火场自救进行了精彩的讲解，理论知识讲解后又进行了实际操作演练。通过培训，厂区职工对消防知识有了深入的了解，增强了“安全生产，人人有责”的意识。

（高荣双）

简讯

2018 年 12 月 26 日，共青团供水厂支部全体成员在党团活动中心召开团员学习会议，主要内容为《中国“小农意识”今与昔》《严重的问题是教育农民》《小农意识的表现》《中国人骨子里的“小农意识”——看中国 13 亿农民》。文章讲述了小农意识与中国现代发展的关系，本次学习旨在提高思想认识，调动团员参与工作的积极性，扫除阻碍自身发展的障碍，着力克服“小农意识”的滋生与蔓延。通过这次学习，大家对“小农意识”有了更加深刻的认识。 **（纪孟双）**

供水厂维修保障班一直坚持班后会议总结学习制度，要求每个人口述一天的工作进度与质量，总结工作的得失和心得。通过总结与交流，增强了职工间的合作意识，使大家在点滴中不断积累工作经验，在潜移默化中促进了职工整体水平的提升。**（张 强）**

2018 年 12 月 26 日晚开始降雪，次日，供水厂范围内出现不同程度的积雪或结冰，影响了出行和道路安全。供水厂各部门迅速行动，对厂区主干道集中清扫积雪，并做好防雪防冻工作。 **（毛 健）**

2018 年 12 月 24 日，机运处陈保明发现办公桌的抽屉坏了，就到后勤处借来了工具进行维修。由于板材非常坚硬，费了很大的工夫才修好。事情虽小，却体现了公司职工爱厂如家，爱护公司一草一木的精神。 **（张英涛）**

近日，石家庄市版权局在汇文大酒店举办版权管理培训班，公司宣传部派人参加学习。河北省广播电视局版权处处长尹志军、石家庄市版权局原副局长张秀芳、河北省版权保护中心副主任盖伯真、河北美术社社长潘海波、北京大成（石家庄）律师事务所主任孙伏龙分别讲授了《当前我省版权工作的形势和任务》《版权工作概况》《版权保护与作品登记》《版权漫谈》《著作权争议的解决与思考》。**（王 燕）**

《源泉》2018 年刊稿情况通报

2018 年，在公司领导的关怀和指导下，《源泉》圆满完成了出版发行任务。《源泉》坚持正确的舆论导向，紧紧围绕当前重大时事热点和公司中心工作，及时报道公司动态、典型经验和重大事项。注重加强意识形态建设，强化职工思想政治教育，弘扬正能量，唱响主旋律，认真学习宣传贯彻党的各项方针政策并落实到各项工作中，使全体职工做到学有实效，并转化为努力奋斗的强大精神动力，为企业和谐发展提供了舆论引导和智力支持，在全公司营造风清气正的政治生态。

《公司员工〈源泉〉投稿管理办法（暂行）》实施以来，广大职工真实记录自己在工作、学习、生活中的点点滴滴、喜怒哀乐，抒发真情实感，锻炼了职工队伍，提高了全体职工的思想政治水平和文字水平，写作能力明显增强，综合素质明显提升。各部门、各单位领导严格遵照规定，积极组织职工撰写稿件，并且能够认真审查，严格把关，全部完成了 2018 年稿件刊登任务，尤其是王静、韩丽梅等同志，大幅度超额完成了任务（详见下表），为公司宣传工作发挥了积极作用。

在 2018 年宣传工作中存在的主要问题，一是有个别部门、单位领导审阅稿件不认真，有不签署意见的情况。2019 年，不签署领导意见的稿件将不予刊登。二是个别部门、单位送交稿件不及时，导致有些时效性比较强的稿件不可使用。三是网络抄袭稿件虽有明显减少，但仍有个别职工网络摘录的比例过大，导致稿件不可使用。望各部门、各单位发稿前对文章进行认真审阅，公司对网抄量超过 60%的稿件（推荐、编辑稿件除外）的作者及其部门、单位负责人进行考核。

2019 年第一季度的稿件刊登任务已经下发，希望各部门、各单位领导高度重视，切实负起责任，认真组织，落实稿件刊登任务。严格把关，坚决杜绝网络抄袭。对于新闻事实、相关数字和专业术语要负起审查责任，签署意见并签字。尤其是对于专业技术性文章，作者要认真修改，承担文责，主管领导要进行严格审查并签字。公司将不定期进行刊稿任务的考核。

新年伊始，站在新时代新的起点，公司开启了创造更大辉煌的新征程。全体职工要共同努力，再接再厉，积极报道本部门本单位的消息和动态，撰写各类文艺作品和体会文章，使《源泉》这一职工自己的舆论阵地，为公司的发展建设真正发挥出最大的宣传功效。

《源泉》编辑部

排名	姓名	刊稿总数	超出任务数量
1	王　静	31	30
2	韩丽梅	15	14
3	刘　申	15	11
4	高荣双	14	10
5	郭　维	13	9
6	周　明	10	8
7	刘若楠	9	8
8	陈惠清	11	7
9	王晓菁	11	7
10	马媛媛	8	7
11	刘　衡	10	6
12	韩　娜	8	6
13	冯　慧	7	6
14	吴　朋	7	6
15	袁　梅	7	6

企业价值观

企业兴旺发达　个人心情舒畅　家庭幸福美满

实施优胜劣汰机制　在新时代奋发作为

——由话剧《前线》想到的

习近平主席在一次军队重要会议上告诫全军，我们千万不要做苏联话剧《前线》中那个固步自封的戈尔洛夫。戈尔洛夫是苏联剧作家柯涅楚克笔下苏德战争中的一线总指挥，是一位不懂现代军事的曾经参加过卫国战争的将军，行将在“明天的战争”中蜕为败将。

习近平说，现在不少人嘴上说的是明天的战争，实际准备的是昨天的战争。由此联想到 2018 年底公司对中层以上管理人员进行民主评议，习主席的话对我们公司有着现实意义。民主评议排序落后的干部，虽然情况各有不同，但是不可否认的是，确实存在极少数干部像戈尔洛夫一样，跟不上时代的步伐，不适应现代工业生产方式，学习不够努力，工作缺乏主动性，存在小农意识，团队意识、担当意识不强。战争时期，敌对双方真刀实枪拼杀，要想取胜只能是第一，第二就意味着失败。和平建设时期，虽不像战争中那么残酷，但是市场经济竞争的激烈程度并不亚于硝烟弥漫的战争。

毛泽东说，政治路线确定之后，干部就是决定的因素。在市场经济的大风大浪之中，我们要想“企业兴旺发达”，就必须建立起一支坚强、具有强大执行力的干部队伍。干部决不能等同于普通职工，应该具有更加坚定的企业核心价值观，共产主义远大理想就在身边的信念坚定不移。较之于普通职工，干部必须具备勇于担当的精神。荣誉是集体的，功劳是大家的，工作中一旦出现失误、差错，干部要勇于挺身而出承担责任。较之于普通职工，干部要具备令行禁止的优良素质，成为一切行动听指挥的表率。

中层以上管理人员是团队的中坚力量，在公司发展的道路上起着中流砥柱的作用。他们处在一个部门的领导地位，直接与基层的管理人员和职工在一起，必须是企业核心价值观的忠诚拥护者和坚定践行者。在领导部门工作时必须处处以身作则成为表率，在职工面前树立一个标杆。不论思想境界还是工作作风和能力，都要敢于对职工说“向我看齐”。

中层以上管理人员在推行公司当前工作时，应该具有开创精神，充分发挥主观能动性，要有创新意识。不能总是依照过去的老经验、老办法，亦步亦趋、因循守旧，要敢想、敢说、敢干。创新就是在没有现成的经验、办法中摸索，就有可能失败，工作中的试错是经验的积累，是干部历练的必经之路。干部要有胸襟，在出现问题、过失的时候，必须具有担当的精神。无论是什么原因、什么情况，都不要把责任推到下面，敢于担当，敢于承揽失败的责任。只有这样才能在职工面前树立威信，把职工团结在一起，成为一个特别能战斗的队伍。

中层以上管理人员是连接公司领导和基层职工的纽带，必须具有令行禁止的优良素质。既要做到上情下达，把公司领导的重要讲话、会议精神、重点工作及时地原原本本传达到职工，又要把基层出现的问题、困难如实地向上反映。一定要以身作则，成为职工的表率，以自己的行动来带动职工，形成不折不扣的坚定执行力。

我们公司是现代化的水务企业，现代工业生产方式要求干部具备与之相适应的先进技术知识和科学的管理水平。狭隘落后的小农意识显然是现代工业生产的阻碍。不克服小农意识，现代工业的生产方式就难以实施。较之于普通职工，干部必须摆脱小农意识，用与现代工业生产方式相适应的先进意识武装头脑。现代企业成功的标志之一就是要有一个强大的团队，团队精神、集体观念是企业成功的不二法宝。较之于普通职工，干部必须具备集体观念。小团体主义、本位主义目光短浅。干部不能只考虑自己部门那么一点点利益，而罔顾公司的利益。较之于普通职工，干部决不能犯自由主义。自由主义是团队精神、集体观念的大敌。

公司当前主要矛盾是现代工业生产方式和小农意识的矛盾、集体观念和自由主义的矛盾。干部不摆脱小农意识、不克服自由主义的毛病，就会像固步自封的戈尔洛夫将军一样蜕为败将。

民主评议中，占据前几位的干部在 2018 年度工作中取得了优良成绩，值得表扬令人佩服。落后的干部也没有必要气馁，可能某一方面做得不够好，有些工作做得不到位，没有达到预期目标，在新的一年中要振作精神迎头赶上，用崭新的面貌、奋发的精神，去夺取 2019 年的优异成绩。

（王 燕）

优胜劣汰机制激励着全体职工

对于一个企业来说，管理人员特别是中高层管理人员是企业承上启下的腰板儿，不仅要对上级承担责任，还要对下级负责。如果没有这个挺直的坚强腰板儿，公司决策再英明，在战略部署和实施中仍然免不了磕磕绊绊，陷入种种不可预测的困境中。公司正处于发展的关键阶段，为在前进的道路上少走弯路，近期，对中层及以上管理人员从思想认识、工作态度、专业能力等多方面进行了民主评议，并将评议结果公布，奖优罚劣，就是要将优胜劣汰的激励机制落实到位，执行到家。

优胜劣汰是一个企业有效的管理机制。在企业发展过程中，特别是发展到一定阶段，各种弊端不断浮出水面，居功自傲、偷奸耍滑、推诿扯皮、得过且过者成为企业的绊脚石，优胜劣汰就是将这些有位无为者剔除出去，把那些想干事、会干事、敢干事、干成事的人才挖掘出来，让他们发挥自己的聪明才干，真正为企业的发展添砖加瓦。

对公司开展优胜劣汰这一做法，职工都表示赞成和拥护。笔者在采访过程中，深深感受到职工的重视和关注，他们纷纷发表了自己的看法：

郭林水：民主评议的结果，不仅是大家对我工作的认可，更是对我今后工作的一个激励。供排水人工作都很努力，也很敬业，民主评议的结果在客观上反映出了一定的问题，但这是相对公平的，比如一些专攻技术的专业人员和一些年轻同志，可能会因为工作性质与大家接触较少，我个人感觉在评议中他们的成绩也许会受到一些影响。但不管怎样，我始终认为无论工作还是为人处世都要真心、诚心，勤勤恳恳地做好本职工作，真诚地对待每一位同事。

王志建：作为公司的一名高层管理者，评议结果让我警醒，知道自己的工作出现了问题，认识到有时一帆风顺的工作反而使我放松了对自己的要求。借此机会，我要静下心来认真反省，从工作的方式、方法、风格等方面查找不足。公司是一个团队，不能靠一个人单打独斗，所以沟通协作能力很重要，我们要努力适应新时代的要求。优胜劣汰的激励机制必将在不断探索、完善的过程中助推企业稳步前进。

张国凤：首先，民主评议的结果，让我们看到了大家对有工作能力、专业技术水平过硬的管理人员给予了充分肯定和认可。其次，作为一名被评议者，此次评议结果给了我很大压力，使我有了看齐意识。向先进看齐，以他们为榜样，认认真真从各个方面查找自身不足，在今后的工作中努力做到更好。

樊永永：我感觉公司的这种做法很好，真正做到了奖罚严明，同时也给我们普通职工一定的警示，在竞争激烈的当今社会，要想不被企业淘汰，必须加倍努力工作，认真完成每一项任务。

王琳：民主评议的结果，基本上客观反映了大家的心声，他们对踏实肯干、业绩突出的绝大多数中高层管理人员的工作还是认可的。作为一名参与者，我本着对他人负责的态度，坚持公平、公正，认真做出每一项评价。但由于工作岗位的关系，对一些受评者不了解，这或多或少会影响评价结果，但总体来说，评议结果还是客观公正地反映了管理人员的工作业绩。总之，民主评议对各级管理人员都起到了警示作用，大家在看到结果后，认真反省、总结自己工作，有则改之，无则加勉，最终促进公司不断向前发展，这也就达到了实施优胜劣汰的目的。

民主评议，不仅是公司对中层及以上管理人员的奖惩措施，将优胜劣汰付诸实践的一项举措，更是对每一名职工的警醒。奖罚不是目的，关键在于我们能从此次民主评议中深思问题的根源，站在不同的角度，从多方面认真总结工作经验，重新认知自我，使今后的工作有一个质的飞跃。 （伍广丽）

★2018 年国内十大新闻：一、《中华人民共和国宪法修正案》通过。二、庆祝改革开放四十周年大会举行。三、党和国家机构改革顺利进行。四、首届中国国际进口博览会举行。五、民营企业座谈会召开。六、全国生态环境保护大会召开。七、海南全境建设自贸区并探索实行自由贸易港政策。八、港珠澳大桥正式通车运营。九、嫦娥四号探测器成功发射。十、个税起征点上调。

★2018 年国际十大新闻：一、四大主场外交彰显中国影响力，人类命运共同体理念深入人心。二、叙战场形势快速发展，政治进程现曙光。三、东北亚局势柳暗花明，中方作为赢得国际社会称赞。四、“美国优先”成“美国独行”，单边举动危害多边体系。五、美国挑起并不断升级对华经贸摩擦，保护主义威胁经济复苏。六、全球极端天气频发，气候大会谋划应对。七、“帕克”号抵近探日，嫦娥四号开启探月新旅程。八、“一带一路”朋友圈不断扩大，开创国际合作新局面。九、欧盟放行“脱欧”协议，欧洲一体化面临诸多挑战。十、G20 峰会机制启动 10 周年，中方推动达成多边主义共识。

★2018 年国际军事十大新闻：一、新中国历史上规模最大海上阅兵举行。二、中国军队参加俄“东方 -2018”演习。三、朝鲜半岛局势迎来缓和。四、美国扬言退出《中导条约》。五、俄乌对峙刻赤海峡。六、日本政府批准新版防卫大纲。七、美国开始从叙利亚撤军。八、北约举行冷战结束以来最大规模军演。九、叙局势悬在“最后一战”。十、马克龙呼吁打造“欧洲军队”。

★2018 年 12 月 27 日，北斗三号基本系统已完成建设，于当日开始提供全球服务，可全天候、全天时提供高精度、高可靠的定位、导航、授时服务。这标志着北斗系统服务范围由区域扩展为全球，北斗系统正式迈入全球时代。北斗系统是世界四大全球卫星导航系统之一，其它三个是美国的 GPS，欧洲的伽利略系统和俄罗斯的格洛纳斯系统。

★2018 年国产武器惊艳全球：电磁轨道炮抢先上舰、“东风 -26”成军、轰 -20 轰炸机传闻不断、国产航母四度出海、055 型万吨级驱逐舰海试、矢量版歼 -10B 震撼全场、歼 -20 隐形战机亮弹舱、无人机家族新成员频现、运 -20 运输机改加油机。

★截至 2018 年 12 月 27 日，美国大约四分之一联邦政府机构“关门”状态进入第六天。大约 80 万名政府雇员和项目承包人或无薪上班或歇工停薪。

★2018 年 12 月 28 日起，人民币发行 70 周年纪念钞首发。

★截至 2018 年 12 月 28 日，2018 年我国快递年业务量突破 500 亿件。

★2018 年 12 月 28 日，龙（川）怀（集）和仁（化）博（罗）两条高速公路建成通车，至此，我国高速公路总里程突破 14 万公里。

★2018 年 12 月 28 日，C919 国产大型客机 103 架机平安降落在上海浦东国际机场，圆满完成第一次飞行，标志着目前共有三架 C919 飞机进入试飞状态。

★2019 年 1 月 3 日，嫦娥四号探测器自主着陆在月球背面，实现人类探测器首次月背软着陆。“玉兔二号”月球车拍摄并传回月背影像图像。

★2019 年 1 月 5 日中午 12 点整，由北京南站开往上海虹桥方向的 G9 次动车组列车首发，17 辆超长版“复兴号”全长 439.9 米，时速 350 公里，正式亮相京沪高铁。

★《告台湾同胞书》发表 40 周年纪念会在京隆重举行，习近平出席纪念会并发表重要讲话指出，祖国必须统一，也必然统一。

（上接第五版）对职工群众的各方面需求，政府包办不了，市场不能完全满足，这就是工会组织发挥作用的切入点。工会组织要适应新时代社会主要矛盾的变化，把职工群众对美好生活的向往作为工会新的使命，积极主动做好服务职工群众的工作，在维护职工劳动经济权益基础上维护好民主政治权利，在做好物质服务、生活服务的同时提供更高水平的精神和文化服务，努力为职工群众排忧解难，成为职工群众信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人。

三要不断发展中国特色和谐劳动关系。劳动关系是否和谐，事关广大职工和企业的切身利益，事关经济发展与社会和谐。工会是构建和谐劳动关系的重要推动力量，要突出重点、创新方法、积极作为、履职尽责，及时反映职工群众诉求和劳动关系方面存在的问题，提出解决问题的对策建议。要推动健全劳动法律法规体系，积极参与相关政策、标准和制度制定。推动建立健全协调劳动关系三方委员会，共同研究解决有关劳动关系的重大问题。依法推进企业普遍开展集体协商，帮助和指导职工签订劳动合同，加强对企业执行劳动合同制度的监督。健全完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，丰富职工民主参与形式，畅通职工民主参与渠道，依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

二十二、如何理解坚持增强政治性、先进性、群众性的工会改革方向？

中国工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织，在各个历史时期，随着形势发展和党的中心任务的变化，中国工会在任务、职能及其机构设置、工作方式等方面都相应地不断变化调整。特别是进入改革开放新时期，改革成为时代的主旋律和最强音，成为决定中国前途命运的关键一招，与时俱进、改革创新更成为工运事业和工会工作的鲜明特色。

党的十八大以来，改革进入全面深化的新阶段。习近平总书记多次强调，时代在发展、事业在创新，工会工作也要发展、也要创新，要增强自我革新的勇气，下大气力解决突出问题，自觉运用改革精神谋划推进工会工作。推进工会改革，是从协调推进“四个全面”战略布局出发、加强和改进新形势下党的群团工作的一个重要举措，是党中央交给工会组织的一项重要政治任务。

2015年7月6日至7日，中央党的群团工作会议召开，分析研究新形势下党的群团工作面临的新情况新问题，贯彻落实《关于加强和改进党的群团工作的意见》，总结成功经验，解决突出问题，推动改革创新，努力开创党的群团工作新局面。习近平总书记在会上强调，工会、共青团、妇联等群团组织一定要坚持解放思想、改革创新、锐意进取、扎实苦干，切实保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性，组织动员广大人民群众更加紧密地团结在党的周围，把广大人民群众对美好生活的追求汇聚成强大动力，共同谱写实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的新篇章。在党的十九大报告中，习近平总书记又对工会组织改革创新提出新的更高要求，强调创新群众工作体制机制和方式方法，推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥联系群众的桥梁和纽带作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走。

推进工会改革创新，必须坚持保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性的工会改革方向，强化问题意识，着力解决“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”突出问题，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。要把保持和增强政治性放在第一位。坚持党的领导，坚决贯彻党的意志和主张，严守政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导；全面把握中国特色社会主义群团发展道路“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征，坚持和拓展中国特色社会主义工会发展道路，让党的领导通过工会组织具体而深入地落实到职工群众中去。要把保持和增强先进性作为重要着力点。牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的工人运动时代主题，并不断丰富其内涵，紧紧围绕党和国家工作大局，把亿万职工群众组织起来、动员起来、团结起来，始终作党执政的深厚阶级基础和群众基础、改革发展稳定的坚实依靠力量、实现中国梦的主力军。要把党的群众路线作为工会的生命线和根本工作路线，带着对职工群众的深厚感情履行工会组织的法定职责，采取有力的改革措施，更多地关注、关心、关爱普通职工群众，建立健全联系职工群众的长效机制，按照职工群众需求提供精准对路的服务，始终亮明中国工会服务职工群众、维护职工群众合法权益这面旗帜。

二十三、如何理解坚持加强基层工会建设？

基层工会离职工最近，联系职工最直接，服务职工最具体，是工会工作的基础和关键。只有把基层工会真正做实做强，把工作落实到基层，把工作做到职工群众之中，工会才能履行法定权利和义务，真正发挥作用、体现价值。

近年来，随着经济社会的不断发展，职工队伍发生许多新变化，职工群众就业、生活、学习方式日益多元化，基层工会存在的问题日益凸显。比如，在组织覆盖上，在非公企业及一些新经济组织、新社会组织等职工集中的主要领域，企业建会率和职工入会率总体偏低，一些农民工、劳务派遣工游离于工会组织之外；在体制机制上，工作力量分布呈倒金字塔形，基层缺编制、缺经费、缺办公场所、缺工作人员等现象较为普遍，工会组织体制、运行机制与基层工会工作创新发展的迫切需要不相适应；在活动的内容方式上，与职工群众多样化的需求不相适应，在一些地方，工会组织吸引力不够，特别是对青年职工、农民工等吸引力不够等，与形势任务的要求、党中央的重托和职工群众的期盼仍有一定差距。面对基层工会存在的这些难题，必须加强基层工会建设。

加强基层工会建设，要大力健全基层工会组织。加大工会组建力度，在国有及国有控股企业、机关、事业单位实现工会组织全覆盖，在职工人数较多、规模以上企业工会实现工会组织全覆盖。加快新领域新阶层工会组织建设，把加强基层工会跟进组建、扩大吸收新会员作为工会工作的重点，促进工会组织向非公有制经济组织、社会组织延伸，最广泛地把农民工、劳务派遣工、灵活就业人员等职工群体组织到工会中来。创新工会组织形式和入会方式，加强乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会建设，深入推进区域性、行业性工会联合会建设，积极探索自贸区等新经济体工会组织建设，实现工会组织体系向下延伸，最大限度组织职工入会。加强基层工会规范化建设，在巩固已有组织的基础上，推进基层工会提质达标。依法依规坚决制止、纠正企事业单位改革改制中随意撤并工会组织和机构、弱化工会地位和作用的行为。

加强基层工会建设，要充分激发基层工会活力。以职工群众为中心，让职工群众当主角，按照职工群众的“生物钟”来安排工作，吸引更多职工群众参加到活动设计、工作部署、先进表彰等工会工作中来，使工会工作更贴近基层、贴近职工群众，更符合职工群众意愿，让职工群众真正感受到工会是职工之家、工会干部是最可信赖的“娘家人”。注重工会组织的广泛性和代表性，从普通职工群众中选拔各级工会干部和工作人员，明显提高基层一线职工在工会委员会、代表大会以及工作人员中的比例。坚持眼睛向下、面向基层，真正做到工作重心下移，力量配备、服务资源向基层倾斜，把更多的人力、物力、财力投入到基层工会，把更多的工作精力投入基层一线，着力解决基层工会任务重、人手少、经费不足等实际问题。抓好基层工会带头人队伍建设，强化对基层工会干部的激励和保障，落实他们的待遇，使基层工会干部在政治上有地位、经济上有保障、履职上有保护、职业上有发展，保护和激发他们的积极性。

二十四、如何在实现宏伟蓝图中贡献力量？

中国特色社会主义进入新时代，这是我国发展新的历史方位。这一重大政治论断，赋予党的历史使命、理论遵循、目标任务新的时代内涵，也赋予工会组织新使命、新目标、新要求，为工会深刻把握当代中国发展变革的新特征，增强贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的自觉性坚定性，提供了时代坐标和科学依据，具有重大现实意义和深远历史意义。

面对新的历史方位，党的十九大作出了在2020年全面建成小康社会的基础上，分两步走在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国的战略安排，描绘了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的宏伟蓝图，这是工人阶级的历史重任，也是工会组织必须肩负的庄严使命。当今世界正处于大发展大变革大调整时期，世界多极化、经济全球化、社会信息化、文化多样化深入发展，全球治理体系和国际秩序变革加速推进，我国面临的改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大前所未有。特别是当前我国外部环境发生明显变化，世界经济不确定不稳定因素增多，对我国产生多领域负面冲击。站在新的历史起点上，工会组织必须牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的工运时代主题，把团结动员亿万职工为实现党的十九大提出的目标任务建功立业作为新的历史使命，围绕稳中求进工作总基调，贯彻新发展理念，把握高质量发展这个根本要求，发挥自身政治优势、组织优势、制度优势、群众优势、资源优势，统一思想、凝聚力量，引导广大职工脚踏实地、艰苦奋斗、改革创新，在进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想中，努力创新创业创造，积极展现新时代奋斗者的新风采。组织动员广大职工积极参加“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，踊跃投身“一带一路”、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家战略，在振兴实体经济、实现高质量发展，打赢防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战中发挥主力军作用。必须抓紧抓好提高职工队伍整体素质这项战略任务，坚持把推进产业工人队伍建设改革作为服务大局的重要抓手，推动落实提高技术工人待遇、终身职业技能培训制度、国有企业工资制度改革等政策举措，完善产业工人技能形成体系，畅通产业工人发展通道，拓展广大职工成长成才空间，引导广大职工树立终身学习理念，不断学习新知识、掌握新技能、增长新本领，在千帆竞发、百舸争流的时代洪流中展现风采，在报效祖国、服务社会的精彩人生中有所作为。

二十五、如何在不断满足职工群众美好生活需要中担当作为？

新时代我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。这是关系全局的历史性变化，深刻反映了我国社会生产和社会需要的新特点，指明了解决当代中国发展问题的根本着力点，为推动党和国家事业发展提供了科学准确的认识前提，也为新时代工会工作指明了发展方向、提出了新的实践要求。适应这一新变化，工会组织必须牢牢把握我国社会发展的阶段性特征，把不断满足职工群众的美好生活需要作为奋斗目标，勇于担当作为。

要深刻分析当前我国职工队伍规模不断壮大、结构深刻变化、素质逐步提升、权益得到实现的新状况，研究把握职工群众在收入分配、利益诉求、价值取向、思想观念等方面日益多样化、差异化的新特征，坚持以职工为中心的工作导向，针对社会主要矛盾变化对职工队伍的深刻影响，深化对职工队伍发展变化特点与规律的认识，研究解决职工在劳动经济、精神文化、民主法治、公平公正、安全环境等方面多样化的需求，协调不同职工群体之间的利益关系，更好促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。要高举维护职工合法权益的旗帜，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，扎扎实实解决好职工群众最困难最忧虑最急迫的实际问题，在维护职工劳动经济权益基础上维护好民主政治权利，在做好物质服务、生活服务的同时提供更高水平的精神和文化服务，建设好工会服务职工阵地，构建服务职工体系，拓宽服务职工领域，不断增强服务职工群众的意识和能力，使改革发展成果更多更公平惠及职工群众。要善于运用互联网、云计算、大数据、物联网、人工智能等手段，通过“互联网+”工会建设，构建工会智能化服务职工体系，走好网上群众路线，为职工群众提供普惠性、便捷性、精准性、常态化服务，形成线上线下相互融合的服务职工工作新格局。

二十六、如何在推动构建中国特色和谐劳动关系中履职尽责？

劳动关系是否和谐，事关经济发展与社会和谐，事关广大职工和企业的切身利益，是加强和创新社会治理的重要内容。当前，我国正处于经济社会转型期，劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化，劳动关系矛盾进入凸显期和多发期，特别是随着新一轮科技革命和产业变革不断深入，数字经济、共享经济等新业态蓬勃兴起，企业组织形式、管理模式、运作方式及用工方式等发生深刻变化，劳动关系的确立与运行、职工权益的维护和保障面临许多新情况新问题。

适应劳动关系变化新趋势，立足构建社会治理人人参与、人人尽责、人人共享的新格局，要求工会组织把推动构建中国特色和谐劳动关系作为工作主线，把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，实现好、维护好、发展好他们的合法权益，作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点，切实保障职工的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护、社会保障等各项基本权益；坚持维权维稳相结合，运用法治思维和法治方式构建和谐劳动关系，及时研判劳动关系的新动向、新特征和新问题，积极化解劳动关系矛盾，推动把劳动关系建立、运行、监督、调处等环节纳入法治化轨道，最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素，切实维护职工队伍团结统一与社会和谐稳定；坚持统筹处理好促进企业发展和维护职工权益的关系，适应经济形势新变化，推动企业开展创建和谐劳动关系活动，建立健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度、厂务公开制度和职工董事、职工监事制度，普遍开展工资集体协商，构建企业与职工命运共同体；坚持加强对劳动关系领域社会组织的政治引领、示范带动和联系服务，接长手臂、形成链条，为职工群众提供更多更好的精准服务，在加强社会治理制度建设、完善社会治理体制、提高社会治理水平中发挥工会的优势和作用。

（来源：《工人日报》）

企业二次创业理念

坚定信念 加强纪律 留住朴素 找回激情

中国工会十七大报告学习问答

十七、如何理解坚持全心全意依靠工人阶级？

工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础，是我国的领导阶级，是先进生产力和生产关系的代表。作为一支独立的政治力量，工人阶级一登上历史舞台，就显示出推动社会前进的巨大历史作用。在自己的先锋队中国共产党领导下，工人阶级积极投身革命、建设、改革的时代洪流，始终坚定地走在全民族伟大奋斗的最前列，勇挑重担，作出了彪炳史册的杰出贡献，充分发挥了先进阶级的重要作用。中国特色社会主义进入新时代，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，这是包括工人阶级在内的广大人民在中国共产党领导下奋斗出来的。特别是党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，工人阶级在实现中华民族伟大复兴的中国梦的征程中众志成城、开拓进取，用劳动筑梦，以实干圆梦，推动党和国家事业取得全方位、开创性的历史性成就，发生深层次、根本性的历史性变革。

坚持全心全意依靠工人阶级是我们党的一贯主张，是我们党的一个突出政治优势，也是中国特色社会主义的一个鲜明特点。我们党自成立之日起，就把自己定性为工人阶级政党。在领导新民主主义革命、社会主义革命和建设、改革开放新的伟大革命的历史进程中，党始终高度重视依靠工人阶级。新中国成立前夕，中国革命即将取得全国性胜利，党的工作重心即将由农村转向城市，中国社会也即将由新民主主义社会逐步发展到社会主义社会，在这一关键的历史时刻，毛泽东同志在党的七届二中全会上提出，“我们必须全心全意地依靠工人阶级”。新中国成立后，我们党紧紧依靠工人阶级，顺利进行了社会主义改造，完成了从新民主主义到社会主义的过渡，确立了社会主义制度。社会主义革命和建设时期，我们党重视发挥工人阶级主力军作用，积极推进社会主义工业化进程，初步建立起独立的、比较完整的工业体系和国民经济体系。进入改革开放新时期以后，党中央旗帜鲜明地坚持依靠工人阶级方针。只要党的工人阶级先锋队性质没有改变、国家的社会主义性质没有改变，全心全意依靠工人阶级根本方针就不会也不可能改变。在新的历史条件下坚持全心全意依靠工人阶级方针，关系到巩固党的阶级基础和执政地位，关系到中国特色社会主义事业兴衰成败，也关系到中国工运事业的未来发展。

实现中华民族伟大复兴的中国梦，根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。必须全心全意依靠工人阶级、巩固工人阶级的领导阶级地位，充分发挥工人阶级的主力军作用，做到在政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护。要紧紧围绕经济建设这个中心、发展这个第一要务，组织带领广大职工群众为实现经济社会发展目标建功立业，把广大职工群众主人翁精神充分激发起来，把工人阶级主力军作用充分发挥出来。

全心全意依靠工人阶级不能只当口号喊、标签贴，而要贯彻到党和国家政策制定、工作推进全过程，落实到企业生产经营各方面。各级党委和政府要把全心全意依靠工人阶级方针贯彻到经济、政治、文化、社会、生态文明建设以及党的建设各方面，维护和发展劳动者的利益，保障劳动者的权利，坚持社会公平正义，排除阻碍劳动者参与发展、分享发展成果的障碍，努力让劳动者实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

十八、如何理解坚持为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的工运时代主题？

我国工人运动是在党直接领导下发展起来的。纵观中国工会90多年、新中国成立近70年特别是改革开放40年来的发展历程，我国工人运动始终沿着党指引的方向前进，始终把实现党在不同历史时期确立的目标作为自身的历史使命和时代主题。在新民主主义革命时期，我国工人运动为实现民族独立、人民解放而奋斗。在这一时期，中国工会团结发动广大工人坚决贯彻党的方针，发扬大无畏革命精神，前仆后继、流血牺牲，团结动员广大工人为实现党提出的奋斗目标而斗争。在社会主义革命和建设时期，我国工人运动为建立和巩固人民当家作主的新政权、建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系而奋斗。在这一时期，中国工会动员带领广大工人坚决响应党的号召，焕发国家主人翁精神，奋发图强、艰苦创业，为实现党和国家任务积极发挥作用。在改革开放新时期，我国工人运动为坚持和发展中国特色社会主义而奋斗。在这一时期，中国工会按照党推进中国特色社会主义伟大事业的总体要求，坚持围绕中心、服务大局，团结广大职工充分发挥工人阶级主力军作用，在党和国家工作大局中发挥了不可替代的重要作用。历史充分说明，我国工人运动始终与党领导的伟大事业紧密相连，始终是实现中华民族伟大复兴时代洪流的有机组成部分。

党的十八大以来，习近平总书记提出了为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的宏伟愿景，指出我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，极大地激发了全国各族人民团结奋斗的信心和决心。中国工会明确把为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗作为我国工人运动的时代主题。把握这一主题，是工人阶级发挥主力军作用、展现主人翁风采的重要体现，是工会组织围绕中心服务大局、体现价值彰显作为的重要途径。立足新时代，我国工人运动只有高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握这一主题，才能坚持正确方向，引领历史潮流，迈向更加光辉灿烂的未来。

牢牢把握这一主题，是需要工会持久去做的一项重要工作，要做到普遍、长效、可持续，需要通过一些具体方法来推动，把蕴藏在亿万职工群众中的聪明才智激发出来。一是围绕“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家发展战略，围绕打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，丰富和创新竞赛的领域、内涵、方式、方法、制度，增强广泛性、经常性、长效性，引导广大职工在不同领域各自岗位建功立业。二是在不同层级、不同地区、不同行业、不同岗位，探索不同的载体平台和方式方法，坚持职工主体地位，发挥职工积极性主动性创造性，广泛深入开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵等群众性经济技术创新活动，创建“工人先锋号”，发挥“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”活动的优势，动员亿万职工群众为实现中国梦而奋斗。三是加强劳模和工匠人才创新工作室创建，深化技师学院、工匠学院建设，发挥劳动模范、大国工匠等高技能人才传帮带作用，把“大国工匠”品牌叫得更响、做得更实。

解读中国工会
十七大报告

十九、如何理解坚持中国特色社会主义工会发展道路？

习近平总书记强调，中国特色社会主义工会发展道路是中国特色社会主义道路的重要组成部分，深刻反映了中国工会的性质和特点，符合我国国情和历史发展趋势。要始终坚持这条道路，不断拓展这条道路，做到自觉接受党的领导、团结服务职工、依法依章程开展工作相统一，努力使这条道路越走越宽广。

中国特色社会主义工会发展道路，是在党的领导下，中国工会经过长期实践探索逐步形成的，是工会在各个历史时期理论、方针、政策和工作经验的集中概括，是中国特色社会主义道路在工会工作领域的具体展开，是工运事业和工会工作发展的正确方向。其内涵包括：坚持自觉接受党的领导、坚持工会的社会主义性质、坚持发展工人阶级先进性、坚持构建和谐劳动关系、坚持维护职工群众合法权益、坚持完善社会主义劳动法律、坚持推动形成国际工运新秩序、坚持以改革创新精神加强自身建设。

习近平总书记在2015年7月6日中央党的群团工作会议上指出，中国特色社会主义群团发展道路，是中国特色社会主义道路在群团工作领域的具体展开，是在党探索中国特色社会主义工会发展道路、中国特色社会主义青年运动方向、中国特色社会主义妇女发展道路的长期实践中形成和发展起来的，符合我国国情和历史发展趋势。做好党的群团工作，必须毫不动摇坚持中国特色社会主义群团发展道路，全面把握“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征。“六个坚持”的基本要求，就是坚持党对群团工作的统一领导，坚持发挥桥梁和纽带作用，坚持围绕中心、服务大局，坚持服务群众的工作生命线，坚持与时俱进、改革创新，坚持依法依章程独立自主开展工作。“三统一”的基本特征，就是各群团自觉接受党的领导、团结服务所联系的群众、依法依章程开展工作相统一。这些重要论述，深刻揭示了中国特色社会主义道路、中国特色社会主义群团发展道路、中国特色社会主义工会发展道路的内在关系，表明中国特色社会主义工会发展道路的“八个坚持”的精神实质与中国特色社会主义群团发展道路的“六个坚持”基本要求和“三统一”基本特征是一致的。

各级工会要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，保持战略定力，增强坚持和拓展这条道路的责任心和使命感，坚定信念、增强信心，勇于实践、积极探索，把工会自觉接受党的领导、团结服务所联系群众、依法依章程开展工作高度统一起来，充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁和纽带作用，最广泛地把职工群众组织起来、动员起来、团结起来，不断开辟中国特色社会主义工会发展道路的新境界。

二十、如何理解坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神？

劳模精神、劳动精神、工匠精神，是广大劳动群众在从事社会生产的劳动实践中锤炼形成的，是工人阶级和广大劳动群众弥足珍贵的精神财富。“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，是工人阶级伟大品格的具体体现，生动诠释了社会主义核心价值观，丰富了民族精神和时代精神的内涵，是激励全国各族人民团结奋斗、勇往直前的强大精神力量。在我们党团结带领人民进行革命、建设、改革各个历史时期，广大劳动模范以高度的主人翁责任感、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献，谱写出一曲曲可歌可泣的动人赞歌，为全国各族人民树立了光辉的学习榜样。劳动精神是关于劳动的理念认知和行为实践的集中体现，在理念认知上表现为全社会尊重劳动、崇尚劳动、热爱劳动；在行为实践上表现为劳动者辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。工匠精神包括职业技能、职业素养、职业理念等多个层次，是一种钻研技能、精益求精、敬业担当的职业精神。

全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须依靠劳动，必须依靠广大劳动者。榜样的力量是无穷的，要在全社会贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针，大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，引导广大人民群众向劳模学习，以劳模为榜样，把劳模精神、劳动精神、工匠精神作为勇往直前的精神力量，树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风，让全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，不断谱写新时代的劳动者之歌。

二十一、如何理解坚持高举维护职工群众合法权益旗帜？

“坚持以人民为中心”是习近平新时代中国特色社会主义思想的基本方略之一。习近平总书记强调，人民立场是中国共产党的根本政治立场，要把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准。工会要切实履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

一要坚决维护职工群众的合法权益。《中国工会章程》明确指出，“中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表”。工会是经济关系、劳动关系矛盾的产物，维护职工合法权益是工会的天职。工会最大的优势是密切联系职工群众，最大的危险是脱离职工群众。工会要赢得职工群众的信赖和支持，就必须做好维护职工群众切身利益的工作，促进社会公平正义。哪里的职工权益受到侵害，哪里的工会就要站出来讲话，帮助职工通过正常途径，依法伸张利益诉求。

二要竭诚为广大职工群众服务。党的十九大深刻指出，中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。同过去相比，现在人民生活水平总体上有了很大提高，但职工群众在工作、生活、学习等方面还面临不少困难。（下转第八版）

编者按：支持民营企业发展必须做出合适、有效的制度安排，提供平等的机会，取消各种限制，让市场各方参与者在法律的保障下公平竞争，这是促进民企发展的有效途径。让民企在国民经济的重要位置巩固下来，保证私有产权得到充分保护，解决民营企业家的后顾之忧，使其更有信心地参与到市场经济的竞争中去。

支持民企需要在制度安排上解决问题

11月1日，习近平总书记主持召开民营企业座谈会并发表重要讲话。此后，财政部、国家税务总局、工信部、商务部、人民银行等十余部委“一把手”密集发声支持民企发展，一系列促进民企发展的政策有望陆续出台。

而在经济学界，更多人关心国企和民企如何平等竞争。10月15日央行行长易纲提出“以竞争中性原则对待国有企业”。同日，国资委新闻发言人彭华岗在回答记者提问时亦提倡“所有制中立”。这些表述其实反映了中国国企改革的困局：如何促使国有企业在市场竞争中提升效率？又如何说服国际社会采用“竞争中立”原则对待中国国有企业？

近日，就竞争中性和国企改革方向等问题，界面新闻在北京采访了长江商学院教授许成钢。许成钢的研究侧重转轨经济学，比如中央计划经济为何失败，乡镇企业奇迹如何发生，苏联与东欧转轨失利的制度原因等等，他与钱颖一获得了北京当代经济学基金会颁发的“2016中国经济学奖”，奖项表彰了他们对转轨经济中作用于政府和企业激励机制的研究。

在回答界面记者的提问时，许成钢教授认为，中国民企遇到的困难，不光在竞争政策方面，更在央行、金融监管和司法的制度安排上。他主张，在行业分类上，只要不是自然垄断的竞争性行业，都应该放开让民企进入。而关于中国面对的最大问题——内需不足，他也提出了自己的解决方案：大规模降税，然后用卖国有资产和发债券的方式来解决政府的收入问题。

以下为此次访谈的内容：

界面：日前，央行行长易纲、国资委发言人彭华岗等先后在不同场合提到“竞争中性”和“所有制中性”的说法。为什么多位官员和学者都在这个时点提到竞争中性这个词？

许成钢：“竞争中性”这个概念最早是OECD（“经济合作与发展组织”，简称“经合组织”）的一份报告提出来的。而中国当前讨论这个概念，其现实背景很清楚，即国进民退导致的后果非常严重，不仅危及中国经济的增长，甚至危及稳定。在这个背景下，从党中央、国务院到中央政府，都已经关切到这个问题，连最高层都开始强调民企的重要性。为了让民企在整个国民经济的地位巩固下来，为了帮助民企克服困难，人们开始用“竞争中性”这个词。

如果从经济科学、社会科学的角度来看“竞争中性”，会与实用地看政策问题不同。首先，OECD是全世界所有发达市场经济的合作组织，而中国的经济发展程度和制度，都不在这个范围内。OECD里所有经济体都是市场经济，都是以私有制和法治为基础，这是基本前提。在私有制和法治背景下，保证私有产权受到充分保护，合同能够执行，市场是有秩序的。

OECD的环境以私有制为基础，所以其国有经济在国民经济的比重很低。而且，在民主制度下，选民通过选举决定国有经济可以发展到什么程度。选民可以决定它大一点，或者小一点。选民为了自身利益，会要求国有资产不能有超越民企的特殊性。为了保护民间资产，为了保护自己，选民不允许国有资产有特殊的优势，不能侵犯选民的利益。

所以，当我们用来自OECD的概念“竞争中性”时，需要考虑这个词背后的制度安排。当我们讨论中国情况时，当中国面对现实困难时，找一些词从经济政策上来帮助民企，的确很重要。但这里面最关键的不是词或者概念、说法，而是制度安排。中国民企遇到的困难，其实远为重要的部分是制度安排。

一系列的制度安排，给民企带来了困难。举例来说，许多领域都有不允许民企进入的门槛。其中对民企影响最大的应该就是银行业。除了银行业，大量的金融、保险业，都不允许民企进入。民企为什么融资难？这不是一个单纯的政策问题。现在中央银行开始有一系列政策支持民企，央行行长易纲做出了温和表态，银保监会主席郭树清说得比较猛，但实际上，如何放贷，国有大银行总有自己的利益考虑。

在以私有制为基础的市场经济，向中小企业放贷的主要机构是中小银行，而不是大银行。所以，当制度安排把民间的中小银行给堵死时，不论从政策上怎么让银行去支持中小企业，实际上都很难执行。因为对大银行来讲，向中小企业放贷，成本很高，它不愿意做这个事。所以，如果制度上不解决问题，用什么词，或者什么新说法，不可能从根本上解决问题。

界面：中国原本没有“竞争中性”的说法说，但类似的词语是“公平竞争”、“一视同仁”等。这些关于国企民企一视同仁的表述和相关政策，与OECD阐释的“竞争中性”概念上有哪些差异？或者说落实到制度安排上，有哪些具体措施需要特别关注呢？

许成钢：“竞争中性”这个词是对的。有了合适的制度安排，就能保障竞争中性，即便不说竞争中性也能做到中性。好的制度安排里，非常重要的一点就是要求许多重要机构为中性。例如，中央银行必须是中性的。中央银行在制定货币政策，保持金融稳定时，不可以随着行政部门，或者财政政策走。中央银行必须独立判断整个经济的运作。

其实，自从世界上产生中央银行制度以来，中央银行的独立就是一个基本原则。中国原有制度是从苏联搬来的，苏联没有中央银行，在改革以前，中国也是不分中央银行和商业银行的，所以没有中央银行的概念。国有银行什么都管，也管发钞票，按行政命令发。在改革开放过程中，从上世纪90年代中，中国才学习市场经济建立了中央银行。有了中央银行后，如果要让货币政策更好地为国民经济的发展和稳定发挥作用，那么中央银行的独立性就是一个决定性的基本条件。

另外一个更重要的基本制度安排就是法治。中国证券市场已经建立二十多年了，而证券市场是高度依赖法治的。中国人特别关注证券市场的金融监管，但实际上金融监管背后是整个法治环境，金融监管只是法治的一个补充手段。所以，无论金融监管，还是司法制度，都有一个中性的制度的问题，即监管者必须是中性的，不能随着行政走。

中国的金融监管制度是从香港学来的，香港的监管来自英国制度，而金融监管方面，全世界都是从美国学来的。不论是美国还是OECD里的其他国家，独立的金融监管部门都不向行政部门负责，而是向议会报告和负责，其原因就是为了避免行政部门为了自己的政策目的去左右金融监管。

所以，金融监管的独立性，决定了金融市场的稳定性。金融监管只是司法的补充手段，后面更大的背景是司法、是法庭。法庭要能够正常运作，其基本条件是司法跟行政是无关的。

所以，司法、监管、中央银行，这些机构都必须独立于行政。这都是最基本的制度安排。当这些制度安排缺位时，你怎么保证公正呢？当民企碰到不公正的问题，它需要打官司。但如果法庭偏向政府或国企，民企怎么办呢？公司上市了，金融监管又可能是有偏向的，结果对民企不利。那么，怎么能够保证公正对待民企呢？只有有了这一系列的制度安排，才能实现所谓的竞争中性。

界面：有专家提出，应该做更细的行业分类，以确定哪些行业放开民企进入？

许成钢：这里边第一重要的问题实际上是价值观。无论民企还是国企，当我们讨论企业和经济时，我们关心的是什么？一旦我们清楚了关心的是什么，下面的逻辑就容易推论了。其实，在标准的社会科学里这是有共识的，不论经济学，还是政治学、社会学，都关心社会福利。

如果我们关心的是全社会所有人的社会福利，那么在讨论到企业和经济时，有两件大事，一是效率，一是平等。效率跟平等有时候可以同时实现，有时候不能。如果不能，两者可以用不同的工具分别对待，不一定要同时解决。为了效率，需要市场竞争，以私有制为基础的市场上的竞争，只有这个办法能提高效率，其他办法效率就低。

当讨论国企跟民企关系的问题时，解决方案是，任何竞争性的行业，都应该是以私有制为基础的企业在这个行业里竞争。所以，你不需要什么政策，只需要一个制度安排，即所有竞争性行业一律放开给民企，随便进入，由竞争决定生存。不能生存的，必须被淘汰。当然，市场竞争需要法律保障，以保障整个行业是竞争的，而不是垄断的。所以，所有发达国家都有反托拉斯法，或者说反垄断法，用法律的方式来保证没有哪个行业被垄断。

剩下的问题就是非竞争行业，即所谓的自然垄断行业。一般有两个解决方案，一个解决方案就是国企，许多欧陆国家用的是这个办法；另一个方案是由政府监管的民企，美国主要用这个办法。在美国，国企极其罕见。所以，即便在自然垄断行业，也可以让民企来做。当然，自然垄断行业的性质决定了它没有办法竞争。在这种情况下，就要有政府监管，但政府监管是用来保护消费者利益，不涉及其他。

另一个考量的问题是平等。市场本身不总能自动解决平等问题，解决方案，一是提供平等的机会，即开放各种限制，让人们能平等去竞争。这点中国不仅没有做到，而且差得很远。二是通过税收和财政方式，所谓的二次分配，把一部分的财富，从富人、特别富裕的人转移给低收入者，以及建立各种社会保障体系。在所有发达国家里，政府的主要功能都不是运营企业。因为政府直接运营企业，第一降低了效率，第二实际上国企并不自动解决平等问题。中国的实际情况也很清楚，中国百分之八十几的就业都在民企，所以国企并不解决绝大部分贫困人的收入问题。所以国企解决不了平等问题。

当然，为了效率，也必须开放准入，让民企去运作。在高效率的情况下，能产生更多的收入，然后用税收的方式解决不平等问题。

界面：您刚提到自然垄断，具体哪些行业能归为自然垄断行业？

许成钢：自然垄断指的是极其巨大的规模经济，涉及的行业很少。过去有个重要的例子是电话，以前电话是自然垄断，因为只有全国统一布设电缆才有效率。一旦电缆上面可以同时传输许多信号时，就不是自然垄断了。出现载波技术就不是了，现在的光纤就更不是了，无数家公司可以在一条光纤上送信号，所以，现在电话这个案例已经不存在了。类似的还有电网，电网是自然垄断，但是在美国也有办法，现在的技术可以允许许多厂家来共享，基础建设可以分配。如果我们假定电网是自然垄断，那么这个行业的国有制，在一定意义上是有合法性的，就是有一定道理的，但是发电环节就不是自然垄断。

另外，城市自来水也算自然垄断，你如果要分三家公司竞争提供自来水，三个公司都铺设自来水管道，这成本高得一塌糊涂。怎样让三家公司竞争自来水供水，好像技术上解决不了。下水道也如此，怎样让多家下水道公司分摊污水？这也很难，所以都属于自然垄断。公路就不一定是自然垄断，铁路都不一定。

假定我们把所有有争议的行业都归入自然垄断，在这些行业都保持国企经营，那是可以的。但只要是竞争性的行业，包括银行、金融、能源、金属冶炼等等上游行业，没有什么理由不允许民企进入，都应该放开让民企进入。

界面：我们是不是可以从一些事实上来看，在OECD国家，国有企业在哪些行业居多呢？

许成钢：OECD国家里面的国企大部分是在自然垄断行业。另外一些，大部分是在二战之后早期形成的，比如重工业、飞机制造业、一部分的汽车制造业。汽车本来不是自然垄断，但在法国就是国有企业，我不清楚现在是不是已经私有化了。甚至当年英国也有不少国有企业，后来在1970年代后期开始大规模私有化，经过十几年把它全部完成了。

铁路传统上被认为是自然垄断的，因为为了竞争建多条轨道浪费太大。但英国和日本在私有化的时候，分开了铁轨和火车的运营。即便铁轨是自然垄断，运营公司也可以是私有企业相互竞争。

当然这里面有争论，有人说铁轨跟火车的运营公司分开后，不能解决他们之间的协同问题，弄不好就出事故。但是我们可以看到，日本和英国都非常成功地私有化了。目前这些事情在中国都太早，暂时都保持国有没有问题。

即便把所有有争论的（是自然垄断还是不是自然垄断的）行业都保持国有，那么国有能控制的部门也很小了。没争议的竞争性行业都应该开放，比如银行业就不是一个自然垄断行业，由国有垄断完全没有道理，保险业和航空业都是如此。

界面：据一些学者粗略统计，中国目前在金融和非金融类国企里投入的国有资本总量达到50万亿元。怎么处理这个庞大的资产呢？

许成钢：如果决定改革，拥有庞大的国有资产，其实是给下一步的经济改革准备好了充分的弹药。为什么这么说？因为中国最近十几年遇到一个非常基本、而且越来越困难的问题：内需不足，严重的内需不足。这个问题十年前开始显现，越来越严重。过去中国是出口导向，当有能力大量出口、国际市场特别大的时候，一部分的内需不足可以用出口的方式来抵消。这个问题不明显。但当国民经济规模越来越大，出口的基数越来越大，再加上国际间的变化，出口占GDP的比例持续下降，此时如果内需上不去，内需不足给经济增长带来的限制就会越来越显现。

这个问题其实我都讲了十年了，不断重复，但过去很多人不以为然。

为什么内需不足？最基本的原因特别简单，是因为自从90年代中以来，政府收入占GDP的比例每年都在提高。在如此积累了二十几年之后，政府的总收入占GDP的比例过高，而中国家庭的总收入占GDP的比例过低。哪怕近期在提高居民收入上做了些努力，问题仍然远远没有得到解决。

在这个背景下，内需不足成了中国经济增长面对的最大压力。怎么解决？第一重要的，就是大规模减税，大规模减少所有形式的政府收入，向家庭消费的方向倾斜。但目前的实际困难是，中国政府的规模非常大，开支非常大。突然大规模减税，会使赤字迅速上升，怎么解决呢？

回到刚才讲的，政府手里有弹药可以用。两个重要手段可以帮助解决这些问题。一是在市场上逐步、大量地出售国有资产，用来抵偿减税带来的政府困难。另一个方法就是在市场上发债券，包括内债和外债。收税和卖国债是两回事。卖国债将来是要还给购买者的，而收税是永远不还的。

如果政府有信用，债券会连本带利偿还的。而且，发债是解决市场流动性的一个重要办法。市场流动性并不总需要靠印钞票，政府的债券是流动性的重要形式，可以减少货币发行量，增加债券发行量。债券带来的流动性是非常健康的，和发货币带来的很多副作用不同。中国现在无论是内债和外债，规模都非常小。而世界上任何一个发达的经济体，都有很高的政府债券在流通。

从中国的历史进程来看，可以把转向大规模发政府债券视为一个金融革命和金融革新。从全球看这当然不是新事物，第一个大规模这么做的是英国。为什么第一次产业革命、第二次产业革命都发生在英国？其背后有一个重要的机器——政府债券。第一次产业革命发生时，当时英国人在跟法国人打仗，战争需要资金，而当时已经君主立宪制的英国，在政府受限制的条件下，不可能大规模征税，怎么办？思路就是发债。我不能征税，那我就跟市场借钱呗。你愿意买就买，不愿意买就不买。结果英国发债很成功，很多人、很多企业愿意买。英国当时是金本位制，不可能滥发钞票。结果政府债券成了解决产业革命时期市场流动性的一个手段，意外地大大帮助了产业革命。企业家需要流动性，而贵金属的数量又是有限的，所以债券解决了流动性问题。

再看美国，所有人都知道，中国外汇储备里最大的构成就是美国政府债券，为什么？全世界都知道，2008年金融危机是美国造成的，但是危机之后，世界各国政府和企业都发现什么资产都不安全，最安全的还是美国国债。这件事有多荒唐，从它那产生的金融危机，大家都来买它的债券。为什么？因为它的政府能守信用。

所以中国面对的内需不足，其实是有办法解决的：大规模降税，用卖国有资产和发债券的方式来帮助解决政府的收入问题，而不是政府跟中国的家庭来竞争财产。让中国的家庭多得到一些财产，就帮助了中国自己，也帮助了政府。

中国的内需不足，是限制中国经济增长的第一个最大的因素。这是需求侧问题。任何经济都不是只有供给侧或者只有需求侧，这是两侧一起的事情。

界面：有学者提出新的国有资本管理模式，即区分资本和资产，搞控股公司模式。这个变化有没有意义？类似新加坡的淡马锡模式有没有可能？

许成钢：很多人以为，新加坡经济是大规模的国有资产在运作，这是严重的误解。新加坡的经济是以私有资产和私企为基础的市场经济。当然淡马锡集团是国有的，也非常大。但是这里边有一个重要的制度安排：淡马锡的主要操作不在国内，是在国际。它是在全球金融市场上运作，它的投资散布到全球各地的企业。而大部分发达经济都是以民企为基础的，所以，它服从的是全球市场经济的基本规则。

淡马锡和全球其他金融机构处于竞争关系，所以它不是垄断的。它虽然在新加坡境内很大，但是它的操作是在国际间的。它的生存或死亡，是由国际间的环境决定的。所以如果我们拿新加坡做例子，就必须先看清楚这一点。

中国设立中投公司之前，我曾在新加坡参加一个国际会议。当时中国国务院有位同事向李光耀提了一个问题，说我们想学新加坡，建一个像淡马锡这样的公司（其实就是后来的中投）。“李资政能给我们中国什么样的建议吗？”然后李光耀说，“我只有一句话，你们永远不要认为，你们可以比市场更聪明”。这句话很重要。

他用了一个很客气的词——聪明，实际上他是说，在市场上你跟别人一样，跟其他公司一样是竞争关系。比如说中投，在国内当然是具有垄断的特殊地位。但是到了国际市场上，如果它不是特别大，在国际竞争中，它就不像在国内那么特殊。

但是，有一点中国跟新加坡不一样。新加坡很小，是一个400万人的国家，无论它有多么富裕，毕竟它的这个经济体是小的。这就决定了淡马锡本身背后的那个支持力量，大不到哪里去。但是中国就不同，中国是世界第二大经济体，而且政府拥有中国所有的土地，和中国绝大部分的银行和金融资产。所以，如果中国政府真的要把如此之大的经济力量，倾全力来支持它的某一个金融公司在国际市场上操作时，就可以完全打乱国际市场的秩序。所以，不仅仅中美有摩擦，欧盟也很担心，日本等等所有发达国家都很担心。这就是为什么许多国家担心，中国国有资产这么大，如果有意识地调动资源去压制其它公司，就会把市场秩序全破坏。这样效率也就没有了，公平也就没有了。其实中国自己也需要担心。因为，当你破坏了国际间的市场规则的时候，实际上你会也破坏了自己。为了保证效率——这也是中国自身的利益所在——中国就必须要在制度上做出切实安排，保证即便是巨大的国企，也能够在制度的约束下，遵守世界市场的规则。这个制度的核心就是司法和监管的独立。

界面：如果说在国企改革中，政府退回到出资人的角色，其他的方面都跟民企一样，是不是会比较健康，是不是应该成为我们努力的方向？

许成钢：哪怕政府只作为出资人，仍然有两个可能的基本问题。第一个问题，不是可能，而是确定的问题，即国有制导致的软预算约束。软预算约束，决定了国企的低效率。另一个可能的问题是，中国现在是世界第二大经济体，如果不出大差错，不久就会变世界第一大经济体。当这么大的体量，当国有资产量这么大的时候，出资人的含义就不一样了。如果这个出资人是在市场规则下相对被动地运作，这是一回事，问题不太大。但是如果政府非常主动地，用巨大量的资金在市场上进行并购，那就是另一回事。当世界第一大经济，拥有经济中的金融资源的大头，主动调动大量资金到国际和国内市场上，不惜代价去吞并一些企业，就会整体扰乱市场的基本秩序。

比如说人工智快速兴起，酝酿着下一轮产业革命。一旦政府认识到其中的重要性，如果不惜代价出重金，把任何初看做得好的公司全买进来，见一个，买一个，其结果会是，把这领域从根子上消灭了。假定，世界上最好的公司都在硅谷＋伦敦＋特拉维夫，如果这些地方每产生出来一个初看不错的公司，中国政府就买（因为买得起），那样的话，这次产业革命也就从根本上被消灭了。因为产业革命靠的是单个个体之间的竞争，需要大量独立的小企业之间来竞争，由市场竞争决定最后谁死谁活。如果任何初创企业刚产生，就被买下来，它就变成了大企业内部的企业，丧失了市场竞争的机制。产业革命不是由大企业内部的部门创造出来的。当把竞争的规则和机制都破坏之后，这个产业革命也没有了。

（来源：《参考文丛》）

编者按：中国改革开放的国策实施已经40年了，特别是党的十八大以来，改革的声调更加坚定有力，以市场化和法制化为导向的改革方案，获得社会各界的广泛赞誉，这是改革向深水区推进的重大举措。完善的改革方案不能仅停留在文字上，或说得多做得少，如果没有具体的落实行动，就难以树立民营企业家的信心，实现良好预期。

改革开放：一步行动胜过一打纲领

新华社于12月23日发表评论员文章：坚持改革开放的初心和使命——论学习贯彻习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会重要讲话精神。文章指出：“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，也是改革开放的初心和使命。”在庆祝改革开放40周年大会上，习近平总书记深情回顾40年来人民生活发生的巨大变化，深刻总结我们党以人民为中心推进改革开放的实践启示，为新时代改革开放指明正确价值取向。

在改革开放的奋进足音中，亿万中国人民改变了自己的命运，迎来新的希望。全国居民人均可支配收入由171元增加到2.3万元，贫困人口累计减少7.4亿人，建成了包括养老、医疗、低保、住房在内的世界最大的社会保障体系……40年来，百姓生活不断改善，忍饥挨饿、缺吃少穿、生活困顿这些几千年来困扰我国人民的问题总体上一去不复返了。从普遍贫穷到奔向全面小康，从封闭落后到自信开放，改革开放深刻改变中国人民的面貌和中华民族的面貌，为实现民族复兴凝聚起万众一心、众志成城的磅礴力量。

“民有所呼，我有所应”，改革开放是我们党的一次伟大觉醒，这个觉醒是基于对时代潮流的深刻洞察，基于对人民群众期盼和需要的深刻体悟。改革开放的伟大成就，是我们党与人民“想在一起、干在一起”共同创造出来的。实践启示我们，推进新时代改革开放，就要不忘初心，牢记使命，牢牢把握好“为了谁、依靠谁”的根本问题，始终坚持以人民为中心，不断实现人民对美好生活的向往。

【主持者言】12月18日，庆祝改革开放40周年大会在人民大会堂隆重举行，习近平总书记出席大会并发表重要讲话，这是国内国际普遍关注的一个重大事件。去年中央高层曾郑重作出两项承诺：在2018年高规格地举行纪念改革开放40周年的大会，同时推出让世界震惊的新的重大改革措施。刘鹤副总理在1月24日达沃斯会议上进一步重申了这两项承诺。因此，国内和国际社会都在等待承诺兑现的时刻，尤其是对于中国民营企业来说，在经济下行和经济结构调整之际，中央如果能够系统总结改革开放的成功经验、深刻反思改革开放的不足和问题、提出改革开放的新的重大举措，无疑将会极大地提振企业家们的信心，有效地凝聚社会共识，并向国际社会进一步展示中国继续走改革开放之路的坚定决心。由于纪念改革开放的大会是对应于十一届三中全会召开的时间，这在客观上造成了“靴子”落地的时间有点晚，以致全社会在2018年度的前11个月普遍陷入在一种迷茫、焦虑和等待之中，甚至在一定程度上引发了一些思想混乱。比如从5月份以来，一股否定民营企业的思想歪风甚嚣尘上，最有代表性的是“民营企业离场”论和“新公私合营”论。这些公开否定改革开放甚至会开违宪的言论，之所以能够大行其道并对人们的心理造成极大冲击，一个很重要的原因，是因为缺少一个对于改革开放的统一认识，而这个统一认识如果要具有“一锤定音”的效果，只能由中央高层出来说话。

事实上，党中央国务院也已经看到了由于思想的混乱所导致的信心动摇和预期下降这些问题的严重性，看到了社会对改革开放新举措的迫切期待。11月1日，习近平总书记亲自主持召开了民营企业座谈会，发表了重要讲话，重申了坚持基本经济制度，坚持“两个毫不动摇”，对一段时间以来社会上流行的否定、怀疑民营经济的言论提出了严肃的批评，进一步强调毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展的方针政策没有变！致力于为非会有制经济发展营造良好坏境和提供更多机会的方针政策没有变！继民营企业座谈会之后，中央在12月18日如期召开了庆祝改革开放40周年大会，表彰了100位改革先锋，习近平总书记在大会上发表了重要讲话，系统地总结了改革开放的成功经验和伟大意义，进一步提出了新时代改革开放的纲领性要求。新华社这篇评论员文章从“坚持改革开放的初心和使命”出发，将习近平总书记的讲话精神落实在人民是历史的创造者和书写者、人民是真正的英雄这个唯物史观的基本原则上，要求尊重人民主体地位，尊重人民首创精神，尊重人民群众在实践活动中所表达的意愿、所创造的经验、所拥有的权利、所发挥的作用，汇聚起共同为改革想招、一起为改革发力的强大合力。

一步行动胜过一打纲领。从十八大以来，从中央到地方到各部门，改革的声调其实一直没有低过，十八届三中全会和四中全会通过的市场化导向的改革方案和法治化导向的改革方案，深获社会各界的广泛赞誉。但时至今日，人民群众的改革信心为何还没有被充分鼓动起来？民营企业家为何还普遍处在诚惶诚恐的状态？一些反对改革开放的言论为何还在蛊惑人心？关键还是在于改革说的多做的少，改革没有落实在具体的措施和行动上。比如，减税减费政策，民间呼吁了多年，政府也空喊了多年，但税费就是减不下来，甚至不减反增。还有平反民企的冤假错案，民间也是呼吁了多年，但真正平反的民企又有多少呢？最近以来，中央反复强调要切实保护民营企业家的人身安全和财产安全，这是发展民营经济的基本条件，如果不落实在行动和措施上，民营企业家的信心和良好预期又怎么可能建立起来？！讲话和社论都是重要的，但更重要的是行动。

（来源：《特供信息》）

国务院：保护民营企业家人身财产安全

12月24日，国务院总理李克强主持召开国务院常务会议，决定按照竞争中性原则，在招投标、用地等方面，对各类所有制企业和大中小企业一视同仁。同时提出要维护合法权益。依法保护民营企业家人身财产安全。该会议指出，要打造公平便捷营商环境。涉企重要政策制定要听取企业意见并合理设置过渡期。按照竞争中性原则，在招投标、用地等方面，对各类所有制企业和大中小企业一视同仁。对民间投资进入资源开发、交通、市政等领域，除另有规定外一律取消最低注册资本、股比结构等限制。支持提升创新能力，推出相关推荐目录、帮助科技中小企业创新产品和服务快速进入市场，国家技术创新中心、国家重点实验室等可依托行业龙头民营企业建设，支持民企参与关键核心技术攻关和国家标准制定。

上述决定是在部署加大对民营经济和中小企业支持政策时提出的。该会议指出，要增强市场主体活力和发展信心更大力度减税降费，改进融资服务。完善普惠金融定向降准政策。将支小再贷款政策扩大到符合条件的中小银行和新型互联网银行。出台小微企业授信尽职免责的指导性文件。加快民企上市和再融资审核。支持资管产品、保险资金依规参与处置化解民营上市公司股权质押风险。另外要维护合法权益。依法保护民营企业家人身财产安全。对因法定规划调整等导致企业受损的，建立补偿救济机制。任何政府部门和单位、大型企业和国有企业，都不得违约拖欠中小企业款项。

【主持者言】从11月1日习近平总书记亲自主持召开民营企业家座谈会之后，国务院各主要部门便迅速动员起来，央行、财政部、税务总局、人社部、、公安部、司法部包括最高法院和最高检察院纷纷出来表态，要进一步创造民营经济大发展的有利条件。上海、浙江等省市也召开了为民营企业打气的动员大会，党政一把手亲自讲话，重申党的基本路线，重申要毫不动摇地支持民营经济的发展。从中央到地方的各种造势活动，使得支持民营经济的舆论空前高涨。国务院在李克强总理的主持下召开常务会议，进一步落实支持民营经济的各项政策，决定按照竞争中性原则，在招投标、用地等方面，对各类所有制企业和大中小企业一视同仁。值得注意的是，几家官方大媒体和新闻门户网站在报道这次会议时，都不约而同地特别强调了“必须切实保护民营企业家人身财产安全”这一条。可以这么说，这是广大民营企业家最关切的一条，财产和人身安全是民营企业之本，没有这个本，企业的生存和发展就无从谈起。改革开放四十年，中国经济高速发展，一个最大的动力就是来源于民营经济的发展。习近平总书记在民营企业家座谈会上也提到了，民营经济创造了50%以上的税收，60%以上的国内生产总值，70%以上的技术创新成果，80%以上的城镇劳动就业，90%以上的企业数量。民营企业做出了这么大的贡献，现在居然还无法有效合法地保护民营企业家的财产和人身安全，还需要党中央国务院在改革开放四十年之后再来重申宪法早已赋予给民营企业的基本权利，由此可见这个问题的严重性。在最近十几年来，各地屡屡发生公权力肆意侵犯民营企业家财产和人身安全的恶性事件，制造了一大批冤假错案，这些案件绝大多数至今尚未平反。现在中央在积极落实支持民营经济发展的各项政策，声势很大，但关键是行动，是落实，应该将保护民营企业家的财产和人身安全放在首要位置，迅速开展平反民营企业冤假错案的行动，惟其如此，才能真正获得广大民营企业家的广泛认同和支持，重新焕发出他们积极参与中国经济建设的巨大动力。

（来源：《特供信息》）