

恪尽职守 毋忝厥职

公司领导对全体职工提出的
诸多要求中,非常重要的一条就是“恪尽职守”。

什么是恪尽职守,怎样才能做到恪尽职守?“恪尽职守”一词出自《孙子兵法》,恪:谨慎,恭敬。尽:完善。就是说,要尽自己的努力,严守自己的职业或岗位。这个成语的中心思想就是细心、耐心、心地守住职位,谨慎、严肃地对待本职工作,认真、负责地做好本职工作。

做到“恪尽职守”是做好一切工作的前提。工作中恪尽职守,做事情才能尽职尽责,尽心尽力。

我们在工作中“恪尽职守”,首先要做的就是全心全意做好本职工作,对每一个细节都精益求精。作为企业职工,尤其是各级管理人员,把自己的工作做得

完美,把领导交办的任务做圆满、做到位,是最起码的要求。在本岗位上要始终做到兢兢业业,有时要放弃休息时间,加班加点把工作做好。必要时敢于牺牲个人利益,以公司大局为重,心中唯一的信念就是不辜负公司领导的信任和重托。

在工作中,严肃认真才能把事情做好,充满激情才能做到完美。公司领导委我们以重任,把艰巨的工作交给我们,是对我们的认可和信任,所以,我们必须以十分的认真、百倍的热情对待本职,分内工作必须百分之百做到位,不能出现漏洞和失误。

要做到“恪尽职守”,首先必须忠诚,要有坚定的共产主义理想信念,对党和人民的事业忠诚、对公司忠诚,把公司的各项事业当作自己的事业。其次要有

把一切事情做好的决心,以严肃认真的态度对待自己的工作,不欺上瞒下,不推诿扯皮,出现问题 and 失误敢于承担责任,绝不寻找任何借口。第三要在其位谋其政担其责,对自己负责的事务,站好岗,把好关,在职一分钟,负责六十秒。第四要立场坚定,旗帜鲜明,对公司的发展建设充满信心,弘扬正能量,敢于和一切危害公司利益的人和事作斗争。第五要敢于坚持原则,严格遵守公司各项规章制度。规章制度是铁律,任何人没有任何理由违反制度,违反者必须按规定接受相应的处罚。第六要做到廉洁奉公,一心为公,克尽厥职。牢固树立权威意识,坚决克服小农思想,做任何事情都要服从公司发展建设大局,做到“忠诚、干净、担当”。

企业就像太阳,职工好比星星。每一名职工都应该做一颗熠熠生辉的星星,时刻围绕着太阳不停地运转。为了避免成为随时掉队的陨石,我们必须不断提高自身价值,时刻充满激情地去面对新的挑战 and 机遇。面对日益变化的市场,我们迎接挑战、战胜困难的唯一途径就是学习,学习,再学习。在如今这个知识爆炸的时代,我们比的不仅是学习内容,还有学习速度、对知识的理解能力。只有更快更全面地吸收所学的知识,你才能真正运用到实际工作中,才能更好地为今后的工作服务。

新的一年,新的企盼,新的风采,新的征程。在新年到来之际,为了心中美好的愿景,我们必须用心经营,用双手书写新的篇章。

(陈惠清)

(上接第一版)解决公司管理方面问题的重中之重,这也是实施这一机制的突出着力点。

优胜劣汰机制,实质是针对公司在用人和管理上存在的弊端和症结开展和实施的,以刚性的制度、严肃的态度、铁腕的执行,加上严厉的奖惩,对不胜任本职工作者真正起到震慑作用,使公司各项管理工作进入良性循环。

我们要通过优胜劣汰机制,从思想根源上转变职工意识形态,坚定理想信念,对党和国家忠诚,对企业忠诚。让每个职工切实对公司发展建设负责,坚定立场,坚定改革发展信心,和公司步调一致,牢固树立权威意识,坚决克服小农意识和自由主义,做到忠诚、干净、担当,最终打造高素质、高水平的坚强团队。

我们要通过优胜劣汰机制,使各级管理人员恪尽职守,尽心尽责,加强管理,切实负起责任来。明确“有才有位”的理念,把继续艰苦奋斗落实在行动上,解决不作为、乱作为、巧作为等不良行为。要加强学习,努力改造自己的世界观、人生观、价值观,同时要强化业务学习,提升业务水平,在工作中加强实践,全面提升综合素质,以强大的执行力推动改革发展,助力企业腾飞。

我们要通过优胜劣汰机制,在公司

全体干部职工中营造干事创业的浓厚氛围。正所谓“生于忧患,死于安乐”,不思进取,浑浑噩噩,最终会毁了自己的前途,毁了公司的事业。优胜劣汰、奖励罚懒,才能调动起所有人的积极性、主动性和创造性。只有人人想着干事,人人作为,人人作为集体着想,为公司谋利益,我们才能形成强大合力,打造出坚强的团队,则事业可成。

流水不腐,户枢不蠹。全面推行优胜劣汰机制,是促进公司管理升级,激发公司全体干部职工活力,打造高素质职工队伍的系统工程,只有真正使这一机制制度化、常态化,才能使干部职工队伍更加健康、纯洁,公司各项管理更加精进、到位。在优胜劣汰常态化机制的激励下,在能者上庸者下劣者汰的氛围中,全体职工人人以公司发展建设大局为重,就一定可以打造坚如磐石的发展根基,锻造出素质过硬、作风优良、敢打必胜的干部队伍。

要想让我们的生活越来越好,生存空间越来越广阔,就必须通过激烈的竞争选拔出优胜者,淘汰不胜任者,让我们的干部职工队伍更加坚强有力,更加众志成城,让公司在新时代改革发展的道路上战无不胜,所向披靡,不断从胜利走向胜利。

齐桓公问国亡内情



哲理故事

《白鹤堂文集》中有这样一则故事:

齐桓公出城郊游,见一片废墟,问道:“这片废墟原先是哪里?”乡野之人回答:“这是已灭亡的郭国的城池旧址。”齐王问:“一国因何成为废墟?”乡野之人答:“因为郭国的王喜欢善事而厌恶恶事!”齐王问:“这不是很好吗?”乡野之人答:“因为郭国的王喜欢善事,却从不行善事;他厌恶恶事,但不铲除恶事。此乃郭国亡国之动因。”

齐桓公听了这一议论,感慨万分,回宫后将事情的原委告诉了管仲。管仲问:

“这乡野之人是谁啊?”桓公说:“我没有问他是谁。”管仲直言:“齐王您也是喜欢善事,但没有去支持、表彰行善事者,与郭国的王何异?”齐王深感愧疚,急忙赶去找到乡野之人,奖赏其洞察事理之功,并昭告天下。

故事的哲理

不能只有见识而无胆识
当今世界,拥有知识、见多识广之人很多,但有胆识之人甚少。而无胆识,便无以促其行。麦肯锡一位顾问曾直言不讳道:“中国企业管理群体,有想法思路、有见识,但缺乏有胆识的执行力,这就是中国企业的软肋。”



一读就错的汉字(1)



火眼金睛

中华文化博大精深,有些字,你虽然认识,但却读不对。巷(hàng)道、高丽(lí)、芭蕾(lěi)、拗(ào)口、筵(yán)席、殷(yān)红、给(jǐ)予……如果连最基本的汉字读音都出现非常低级

的错误,这会降低人的整体文学素养。《源泉》陆陆续刊登《人民日报》整理的116个汉字,是很多人都会读错的,作为家长,如果自己都没有掌握这些字词的正确读音就去教孩子,那就是害了孩子,所以我们务必要警惕,纠正自己的错误,不要误导了孩子。

1. 结束 shù	13. 呱呱坠地 guā	25. 四陷 yào
2. 强劲 jìn	14. 住宿 xiù	27. 拗口 niù
3. 召开 zhào	15. 读书百遍,其义自见 xiàn	28. 芭蕾 lěi
4. 迁徙 xǐ	16. 一叶扁舟 piān	29. 巷道 xiàng
5. 勉强 qiǎng	17. 博闻强识 zhī	30. 炽热 chì
6. 粗犷 guǎng	18. 虚以委蛇 yí	31. 蚌埠 bàng
7. 果实累累 léi	19. 殷红如血 yān	32. 秘鲁 mì
8. 良莠不齐 yǒu	20. 亚洲 yà	33. 莅临 lì
9. 瑕不掩瑜 yú	21. 洞穴 xué	34. 裨益 bì
10. 筵席 yàn	22. 室内 shì	35. 鞭答 tāi
11. 禅让 chán	23. 给予 gěi	36. 鞭越 biān
12. 自怨自艾 ài	24. 角色 jiǎo	38. 不啻 chī
	25. 关卡 kǎ	39. 不卑不亢 kàng

祝全体职工及家属元旦快乐!



2019年1月1日
第一期
总第 428 期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址: http://gxqgpps.com 准印证号:冀 L1100242 内部资料 免费交流

公司荣膺庆祝改革开放 40 周年“工业铸魂”金雁奖

总经理林自强被授予优秀企业家称号



2018年12月21日,在石家庄广播电视台举办的庆祝改革开放40周年“工业铸魂”大型颁奖盛典上,公司荣膺金雁奖,总经理林自强被授予“优秀企业家”称号。据悉,石家庄市庆祝改革开放40周

年“工业铸魂”表彰活动由中共石家庄市委宣传部、石家庄市工业和信息化局、石家庄广播电视台、石家庄市企业家协会联合举办,旨在树立创新创业、创造创优的时代榜样,鼓励和激励企业、企业家继

续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在石家庄市经济高质量发展中继续发挥示范引领作用,作出新的贡献。全市共有156家企业、129名企业家报名参评。评选中,根据企业自改革开放以来作出的突出贡献,经评审委员会审定,最终确定了100家优秀企业、100名优秀企业家入榜;并从100家优秀企业中产生了金龙奖9个、金

虎奖8个、金雁奖14个、金鹰奖15个。“金雁奖”主要授予全国同行业排名前列的领头雁企业。

总经理林自强表示,“金雁奖”不仅是对我们高新区供水排水公司的鼓励,

也是对企业高质量发展的肯定。站在改革开放40周年的新起点上,我们应以十九大精神为指引,以习近平庆祝改革开放40周年大会重要讲话为指导,以新的担当、新的作为,以更高质量的公共服务,满足人民对美好生活的需要,满足经济高质量发展的需要。伴随着改革成长起来的高新区供水排水公司,始终坚持“以优质产品满足顾客需求,以优质服务实现社会责任”的经营理念,以绿色发展、科学发展为先导,凝心聚力,跨越发展,实现了经济效益和社会效益的双丰收,获得“金雁奖”实至名归。新时代新起点,我们将继续坚持“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以新发展理念为路径,以改革创新为动力,继续在探索新时代中国特色社会主义企业发展有效途径的道路上砥砺前行,再续辉煌。

(文/图 高健)

本版责任编辑:刘彦芳

新时代 新使命 新担当 新作为

踏着中国特色社会主义新时代前进的步伐,我们迎来了崭新的2019年。在这辞旧迎新的美好时刻,向所有关心和支持公司各项事业的各级领导、社会各界朋友,向为公司发展建设尽职尽责、奋发作为的全体职工和家属致以衷心的感谢,并送上诚挚的新年祝福。

刚刚过去的2018年是极不平凡的一年,适值改革开放40周年,公司在经济形势复杂严峻、各项任务十分繁重的情下,坚决贯彻中央和省市的决策部署,坚定共产主义信念,坚持党的建设,坚守社会主义思想文化阵地,探索新时代中国特色社会主义企业发展的有效途径。全体职工和衷共济,以坚定的理想信念和昂扬的激情,顽强拼搏,实现了经济形势稳中向好,经济效益

和社会效益稳步提高,为推动全市经济发展和社会进步作出了积极贡献。党建工作扎实开展。坚持“三个不动摇”党建工作理念,“三会一课”制度雷打不动,深入学习宣传贯彻落实党的十九大精神,大力推进党风廉政建设,使广大职工坚定了共产主义理想,坚定了走新时代中国特色社会主义道路的信心和决心。

发展后劲明显增强。供水运行安全可靠,供水服务水平持续提升,污水处理稳定达标排放,为保障民生作出了积极贡献。工程施工能力和配套能力大大增强。精细化管理工作向纵深开展,优胜劣汰动真格,企业管理水平迈上新台阶,为实现长远发展、科学发展、和谐发展奠定了坚实基础。

企业文化建设成效显著。构建学习型企业,建立全员学习机制,加强职工学习教育,全体职工的综合素质得到较

大提升。参加上海国际音乐节,赴德国、阿曼参加国际军乐巡演,受到国际国内人士的广泛赞誉。进一步弘扬和传承传统文化,凝聚了全体职工的精气神。充满希望的2019年是令人振奋的一年,完成公司新的奋斗目标需要全体给排水人共同努力。新年要有新气象,我们一定要加强思想教育,坚定理想信念。转变意识形态,克服小农意识。加强全员学习,全面提升素质。强化企业管理,永续改革发展。继续艰苦奋斗,推动企业腾飞。继续高举马列主义、毛泽东思想伟大旗帜,把改革创新引向深入,打造忠诚、干净、担当的优秀干部职工队伍,为实现“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的美好愿景而努力奋斗。

《源泉》编辑部
二〇一九年一月一日

·新年寄语·

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

省企业联合会领导到公司调研



2018 年 12 月 13 日, 由河北省企业联合会常务副会长兼秘书长鲁俊芳、河北省企业管理现代化创新成果审定委员会主任刘建业带队的河北省企业联合会参观调研团来到我公司进行参观调研。调研团首先参观了公司《坚守》企业文化展。展厅分为“铸魂、创举、信仰、硕果”四个部分, 每一部分都引起了参观者的极大兴趣, 尤其对工资公开制度、全员学习制度等内容表现出极大的关注。

他们认真地翻看职工们抄写的工作日志、党员学习手册以及感恩母亲的文章。参观展厅结束时, 调研团不禁对公司的发展历程由衷地赞叹。当来到位于污水处理厂的职工文化活动和中心和阳光阅览室时, 调研团更是对公司的多元文化创意频频称赞。调研团通过观看公司管乐团阿曼军乐节表演、德国国际军乐巡演以及《长征组歌》大型演唱会专题片, 参观母亲节、儿童节、建军

节、重阳节等系列活动的图片展览, 更加深入地了解了公司在企业文化建设方面的成果。刘建业怀着激动的心情, 为公司企业文化建设总结了三个字:“优、强、大。”他说,“供水排水公司虽然规模不大, 但是在文化建设、精神文明建设方面做成了很多大企业想做而做不成的事情, 这与企业的

领导的战略谋划和高超的领导艺术是分不开的, 与广大职工在学习中实践, 在实践中学习的作风养成是分不开的, 而这个特色也是供水排水公司独有的。”最后, 刘建业总结了公司的五个特色:“一是优强大文化; 二是新型国企; 三是现代水务; 四是幸福员工; 五是诚信企业。”

(文 / 刘 衡
图 / 刘彦芳)

公司荣膺省劳动保障守法诚信优秀等级企业

近日, 公司被河北省人力资源和社会保障厅授予“河北省劳动保障守法诚信优秀等级企业”称号。

公司自成立以来, 一直致力于构建和谐劳动关系, 认真贯彻落实劳动保障法律法规, 在守法诚信方面开展了大量工作, 凝聚广大职工的智慧促进企业持续健康发展。尊重劳动, 认真贯彻落实《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规。做到劳动合同规范、工资支付及时、社会保险按时缴纳, 完善劳

动规章制度, 切实保障职工合法权益。诚实守信, 实施民主管理。推行信息公开, 畅通企业和职工对话交流渠道, 保障职工的知情权、参与权、监督权。做好诚信教育, 弘扬职业道德和社会公德, 以诚信文化感染职工、带动职工、塑造职工, 积极构建规范有序、公正合理、和谐稳定的劳动关系。和谐共赢, 构建关爱职工凝聚职工的和諧劳动关系企业。营造“企业关爱职工、职工关心企业”的良好氛围, 契合时代脉搏, 培育企业先

进文化, 开展健康向上的职工文体活动, 创建文明行业、文明企业、文明班组, 大兴争先创优新风气。加强集体协商, 完善工资增长机制, 提高企业职工的工资水平, 建立企业增效、职工增收的公平机制。

获此殊荣, 既是上级劳动管理部门对我们工作的肯定, 又是对我们今后开展工作的鞭策。我们将继续维护好劳动者合法权益, 诚信守法、和谐共赢, 为全省企业作出表率。

(钱 坤)

公司组织开展《学习资料汇编①》学习

为全面提升职工综合素质, 提高职工运用哲学思想分析问题、解决问题的能力, 公司

编印了《学习资料汇编①》, 要求各部门、各单位认真组织职工学习, 并撰写心得体会, 每个

部门每月月底前至少向《源泉》发送 1 篇, 编辑部将择优予以刊发。(供水排水公司)

中国水协企文委召开第十一次全会

2018 年 12 月 12 日, 中国城镇供水排水协会企业文化委员会第十一次全会暨交流研讨会在河南省郑州市召开。来自全国各地的 33 家水司 92 名代表参加会议。公司副总经理周明、工会主席王卿以及相关部门负责人参加了会议。

本次会议的主题为“加强政治建设, 履行社会责任, 促进供水企业改革发展, 提升供水服务水平。”旨在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神, 贯彻党中央和各省市加强国有企业党的建设工作会议精神 and 全国国有企业改革座谈会会议精神, 进一步坚持党的领导, 加强党的建设, 扎实推进国有企业改革, 促进企业发展。与会代表围绕党组织如何落实全面从

严治党主体责任, 履行社会责任, 提升服务水平介绍了各自的经验做法, 并就党组织如何落实中央、本省市及上级党组织工作部署, 发挥党组织领导核心作用, 以深化改革促进供水企业发展进行了探讨和交流。

周明做了题为“坚定信念 强党建 改革发展谱新篇”的典型发言(全文另发), 王卿介绍了公司坚定理想信念、打造优秀企业文化、全面从严治党的经验做法, 党群工作部、宣传部门负责人分别就加强党建工作、加强意识形态建设、履行社会责任、提升服务水平等方面进行发言。在会上发放了《信仰的力量》《给母亲的歌》以及管乐团画册、公司系列专题宣传视频资料, 并同与会代表进行了广泛深入的交流

和探讨。郑州大学企业研究中心主任孙学敏博士就企业文化建设的精髓进行专题讲座。他从企业文化与执行力、企业文化与企业成长、企业创新文化的培育、企业绿色发展文化建设与企业文化转型升级四个方面进行深刻阐述, 介绍了企业文化建设的前沿理论。

与会代表还参观了焦裕禄烈士纪念馆和焦裕禄亲种的手植的泡桐树, 在焦裕禄纪念馆革命烈士纪念碑前敬献花篮, 学习了焦裕禄不畏困难、勇于担当的品格, 深刻领悟“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”的焦裕禄精神, 以及“为了群众, 一切依靠群众, 从群众中来到群众中去”的思想真谛。(刘新喜)

污水处理厂完成国家版排污许可证申报工作

按照国家相关要求, 污水处理厂要在 2019 年 12 月 31 日前完成国家版排污许可证的申请与核发。首次申领有效期为三年, 再次申领有效期为五年。此前污水处理厂执行省版排污许可证, 有效期为一年。

2018 年 11 月 21 日, 污水处理厂相关人员参加了市行政审批局环评审批培训及排污许可核发调度会。根据会议要求, 该厂在国家排污许可申请平台完成系统注册, 依据环评文件、

初设文件及相关资料完成了填报排污单位基本信息、排污单位登记情况、大气污染物排放信息、水污染物排放信息、固体废物排放信息、环境管理要求等条目以及承诺书、排污许可证申领信息公开情况说明表、厂区平面图、生产工艺流程图等附件的上传工作。于 2018 年 12 月 1 日按规定进行申请前信息公开后, 将申请材料报至高新区行政服务局, 并于 2018 年 12 月 8 日取得国家版排污许可证。(赵敏)

工会组织学习《中国工会章程》

为深入学习贯彻中国工会十七大精神, 2018 年 12 月 1 日, 工会组织各分会主席对新修订的《中国工会章程》进行分析解读。

《中国工会章程》是中国工会组织的规章性文件和处理中国工会内部事务的基本准则, 对各级工会和广大工会会员提出了明确要求, 要增强“四个自信”、“四个意识”, 坚决维护习近

平总书记党中央的核心、全党的核心地位, 坚决维护党中央权威和集中统一领导, 在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致, 高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜。公司工会要求各分会认真学习《章程》, 遵循《章程》精神, 按照公司党政工各项事业的发展要求, 创造性地开展工作。(王健)

公司党委参加区党务工作者专题培训

为进一步提升高新区党务工作者工作能力和水平, 2018 年 11 月 15 日, 公司党委各党支部组织委员参加了由区组织部组织的“高新区党务工作者专题培训班”。

培训邀请市委组织部组织一处处长杨书伟进行了党务工作培训, 省委党校教授张勇针对党史研究作专题讲座。杨书伟主要从发展党员、党费收缴问题、

“三会一课”、民主生活会、组织生活会等方面, 对如何提高党建工作水平作了详细讲述; 张勇主要围绕党的光辉奋斗历程和宝贵历史经验进行专题讲座。通过培训, 提升了党务工作者对党建工作重要性的认识, 加强了各单位党务工作者的政治修养、理论水平和责任意识, 使党建工作更加科学化、制度化、规范化。(张金路)

机关党支部召开专题学习会议

2018 年 12 月 7 日、12 月 14 日, 机关党支部在党员活动室召开克服小农意识专题学习会议, 支部书记马春光主持。支部全体党员采用轮读的方式学习了《严重的问题是教育农民》《中国“小农意识”今与昔》《中国人骨子里的“小农意识”——看

13 亿农民》4 篇文章。通过学习, 大家对小农意识的具体表现、产生的根源、危害、局限性等有了深刻的认识。会议强调, 大家要深刻领会, 深入剖析, 认真撰写学习心得, 进行对照检查, 坚决克服小农意识, 以更好的状态, 积极主动、创造性开展工作。(刘彦芳)



为丰富厂区苗木品种、美化公共办公环境, 园林处近日完成了对玉玲树、北美冬青的栽植工作。在种植过程中, 园林处全体工作人员亲自动手, 从卸车、栽植、到上盆后送至公司及两厂, 每个环节都一丝不苟, 做到了对新栽植植物的合理养护及运输过程中的全方位保护。(刘梦)

2018 年 11 月中旬, 工程总公司二分公司承接区内某小区内供水管道安装改造工程项目。该公司合理调配人员, 严格按照施工规范和安全操作规范, 按图施工, 严控质量。目前采用 DN15-DN150

管径不等, 材质为球墨铸铁管和镀锌钢管的供水管道已安装结束, 为接下来的工作打下了良好基础。(尹贤贤)

2018 年 12 月 17 日, 后勤处、卫生处联合在供水厂学习室对食堂工作人员进行基础知识培训。卫生处副处长来红对餐饮基础知识、食品库房管理和餐具消毒知识进行了详细解读, 提高了食堂工作人员的专业知识。培训后针对培训内容进行了考试。(张淑惠)

截至 2018 年 12 月 10 日, 污水处理厂郭玲玲、金世杰在专家范仕佳的指导下完成了两厂一批电气安全防护用品的交流耐压试验工作。经试验检查, 此批电气安全防护用品均合格。(郭玲玲)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

优胜劣汰是打造高素质管理团队的重要途径

中高层管理人员民主评议结果采访纪实

近期公司进行了 2018 年度中高层管理人员民主评议工作, 旨在造就一支忠诚干净担当的高素质管理队伍, 把那些勇于担当、认真履职、有思想、有干劲儿的管理人员选出来, 警醒个别有位不为的“老好人”, 并通过民主评议, 大屏幕公示结果, 奖优罚劣, 提高各级管理人员优胜劣汰的竞争意识, 让他们切实体会到只有才能有位, 只有通过不断学习提高自身素养, 切实承担起责任, 积极、努力工作才能在竞争中取得优势, 反之, 则势必被企业所淘汰。

如何将企业的方针政策完美付诸行动, 是所有中国企业面临的重大课题, 为进一步提升企业的执行力, 公司多年来坚持开展民主评议工作, 今年评议的主要内容包括: 1. 认真学习, 坚定信念。2. 主动工作, 勇于担当。3. 以身作则, 大胆管理。4. 团队精神, 探索创新。作为企业管理者必须做到爱岗敬业、认真履职, 更要时刻保持对党、对公司的绝对忠诚, 坚决贯彻执行公司的各项指示。必须具备善于学习、勤于学习, 不断提升自我的思想认识, 在工作中要有主动工作、奋发有为的激情, 还要有勇于担当、敢于担当的责任意识, 必须发挥好率先垂范作用, 明确工作职责, 杜绝人情式管理, 在工作中要

时刻坚持原则。

笔者于 2018 年 12 月 25 日到污水处理厂, 就本次民主评议工作进行了调查采访, 职工纷纷对本次评议发表看法:

刘宝英: 首先, 本次评议的结果对我个人而言, 起到了很大的激励作用。一方面, 自己的工作得到了其他职工的认可。另一方面, 通过评议发现了自己工作中存在的不足。其次, 本次评议的成绩充分说明了竞争的重要性, 对自己更是起到了鞭策作用, 也让我感受到了学习的紧迫感, 切实体会到“逆水行舟, 不进则退”的道理, 在今后的工作我会时刻提醒自己, 加倍努力才能不被企业所淘汰。

曹国强: 看到此次评议的结果, 自己的心情十分忐忑, 因为自己排名靠后, 思想上、心理上都有很大压力。经过几天的反省与思考, 我想明白了很多事情。自己评议结果不好, 是因为在工作中存在缺陷。我要正视本次民主评议的结果, 在以后的工作中, 认真履行自己的岗位职责, 增强事业心、责任心, 切实把工作做到位, 并加强学习, 强化自身的专业技能。我要把本次民主评议当成一面镜子, 时刻提醒、批评、教育自己, 不断提高思想认识。

李晋平: 这次民主评议不仅对中高

公司的管理人员特别是中高层管理人员, 肩负着企业的重要使命, 他们是企业发展进步的关键少数。在提升广大职工的劳动热情和创造力, 加速推进企业各项事业健康发展上, 各级管理人员发挥着至关重要的作用, 这是其义不容辞的责任, 也是工作能力的关键点。近期公司对中高层管理人员进行了民主评议, 这是公司在民主管理方面做出的又一次有益的尝试和探索。本次评议在职工中引起了广泛的关注和热议, 大家一致认为, 这一举措对各级管理人员产生深深的触动, 起到鼓励先进、鞭策落后的效果, 对公司强化管理提高效率具有积极的现实意义。

在采访中, 职工对开展此项工作发表了意见和看法: 杨九龙: 给中高层领导打分排名, 必将对全员特别是各级管理人员起到警示和提振精神的作用, 在其位、谋其政, 身在领导岗位就要真正负起责任。

薄金钟: 对于普通职工来说, 一定要干好本职工作, 对岗位心怀敬畏、忠于职守, 听从领导指挥。刘彦岐: 虽然是给中层以上管理人员打分, 但我们一线职工也感到了压力, 只有把压力转变为动力, 才能更好地投入工作。在工程方面, 质量要求越来越高, 承揽外部工程时, 复杂的因素时刻影响着施工进度, 成本压力、环保压力, 都在考验我们的应对能力。现在评议中层以上管理人员, 有奖就有罚, 这是很自然的事。这么多年来我们深刻体会到, 跟着公司领导走是不会错的。

翟红娜: 在这次民主评议中, 李会平得到大家的认可, 给予很高评价, 真的是实至名归, 无论从专业技术方面, 还是在管理方法和措施上, 她都有独到之处, 关键是在工作中能够发现问题并拿出可行的解决方案, 解决生产中的技术难题。其实, 这些都反映了一个人的责任心、担当意识以及对工作的认真态度。一个对工作负责的人, 一个有追求的人, 总是严于律己宽以待人。李会平就是具有这样品格的人。

李国星: 从民主评议结果来看, 大家都对有专业技术、有业务能力的中高层管理者给予了肯定和认同。我认为作为管理人员, 必须好学上进, 具有专业水准, 注重管理能力、业务能力的提高, 讲究工作方法和领导艺术; 正确领会领导的意图, 把交办的工作做对、做好。总之, 要加强学习, 提高综合素质, 让自己的思路更开阔, 眼界更宽广。这样才能成为一名称职的领导者。

韩丽梅: 身在领导岗位上, 就要作出表率, 脑中有思路, 脚下不停步。撤下平庸庸不作为的人, 换上敢作为、想作为的人, 才能使公司不断向前发展。这就是优胜劣汰。

李会平: 我觉得供排水人都很敬业, 大家对工作非常认真, 自觉性很高。很感谢大家对我的肯定, 我感到受之有愧, 其实我做的都是分内之事。我们应该向供排水的创业者学习, 发扬和传承前辈艰苦奋斗、顽强拼搏的奉献精神, 团结一致, 共同把我们的各项事业推向一个新的高度。

在本次采访中, 职工们纷纷表达自己的心声: 民主评议中高层管理干部的方法, 是对管理者的一种激励、一种鞭策, 身处管理岗位就不能在岗位上碌碌无为, 要有所建树, 必须率先垂范起到带头作用, 这样才能让职工心悦诚服。民主评议管理干部, 其实对每个人都有触动, 人人都要有危机意识, 工作中要有紧迫感。加强学习, 提高个人专业能力、业务能力才是立足之本。

通过此次采访, 了解到广大职工对公司的管理理念高度认同, 对民主评议的举措表示肯定。接受采访的干部职工讲得最频繁的一句话就是“在其位, 谋其政。”以身作则、勇于担当, 大胆管理, 勇于创新等理念已扎根在供排水人的心中。(李彦兴)

层管理人员起到了鞭策作用, 对一般管理人员起到了督促作用, 还对普通职工起到了警醒作用。作为此次评议的参与者, 我认为在以后的评议中应该细化各级管理人员的职责, 便于评分人员清楚他们的工作职责与工作范围。我相信只要不断完善民主评议工作, 公司一定可以打造一支高素质的干部职工队伍。

梁庆祥: 我认为公司的管理者真正为了企业的管理, 下决心坚持民主评议, 各个评议人员认真负责地做好这项工作, 就是好政策、好制度。民主评议不仅可以调动职工的工作积极性, 还能让职工感受到压力, 让压力转化为动力, 为企业的发展提供源源不断的动力。

严计刚: 我是通过大屏幕通报知道这次民主评议结果的, 虽然不知道具体的评分机制, 但是我明白, 作为企业的职

工, 必须坚定公司发展信心, 坚决执行公司既定的方针政策。通过此次民主评议, 我切实感受到了竞争的压力和时不我待的紧迫感, 深刻地体会到, 要想不被淘汰, 只有立足岗位, 不断提升自己的专业技能和综合素质。

企业职工的综合素质是企业的核心竞争力, 是企业战斗力、凝聚力的具体体现。一个企业在市场竞争中能承受多大风浪, 要看企业的全体职工综合素质的高低, 要想知道一个企业在发展的道路上能走多远、发展势头的快慢, 就要看各级管理人员能力的高低。企业的高层管理人员是企业核心枢纽, 是企业方针政策、规章制度的第一执行力。所以, 提高中高层的管理能力、学习能力是企业发展的必经之路。(高阳)

每个团队里都有三种人: 领袖、囚徒和过客。经理人的关键任务就是把领袖留下来, 把囚徒和过客剔除出去。

囚徒、过客还是领袖

所有团队中都存在三种人: 囚徒、过客和领袖。无论身居何等职位, 他们都对周围的同事施加着或明或暗的影响, 但团队从这个过程中得到的, 未必总是积极因素。

为客户组织研讨会时, 我总会在一番铺垫之后对与会者说: “在座的所有领导请举手, 我想看看都是谁。”大多数情况下, 对方会感到紧张, 外加些许迟疑。还有人傻笑几声, 再有就是茫然的目光和沉默……通常只有一、两个人慢慢地把手举起来。

这时我会说: “好极了! 欢迎参加这次研讨会!” 然后, 我会问其他人: “那么, 既然你们不是领导, 告诉你们是什么?” 回应我的一般都是沉寂和更茫然的表情。有时候, 他们会说, “这工作我才干了一年”, 或者“我的职位较低”。这并不是我想听到的答案。

接下来我会继续发问: “别人看得到你们吗? 周围的人能看到你的举动, 能听到你说的话吗? 如可以, 请举手。”这时, 所有人都迅速把手举起来。我就会继续说: “如果别人看得到你, 你就是领导。其他人会看到你做了什么, 会听到你说了什么, 而且他们会认为你知道自己在干什么。他们会模仿你的风格。因此, 每个人都是领导, 只是有些人不知道而已。”

我提起这件事, 是为了说明, 所有参与者都有机会当领导。只不过有些人是在有意识当领导, 其他人没有意识到这一点——他们不知道自己的行为、言语和态度影响到了别人。真实情况是, 他们对别人确实有影响, 但这种影响未必会给团队帮助。因此, 现在大家正好可以问问自己: “我是在有意识地当领导, 还是在无意识地这样做?”

这个时候, 我就会把通用电气前首席执行官杰克·韦尔奇的话搬出来: “每个团队里都有三种人: 领袖、囚徒和过客。经理人的关键任务就是把领袖留下来, 把囚徒和过客剔除出去。”在此, 我想谈谈这三种人的区别, 然后让大家决定自己想以怎样的方式度过一生。

囚徒。这些人觉得自己被生活“困住了”, 他们活得就好像自己是一次死亡行军的幸存者, 受了伤, 但仍任行走。他们更想在别的地方干别的事情, 但“环境所限”, 他们觉得自己没有其他出路。他们的口头禅是: “没办法, 我只能待在这里, 别无选择。”他们或许还会给自己戴上枷锁, 边走边呻吟。

囚徒抱怨得最多, 责怪得最多, 但在消极影响身边需要修正的事物方面, 他们做得最少。许多囚徒很有耐力, 甚至被提拔到了高级岗位, 但他们只是高明地玩弄着权术, 或者躲开聚光灯, 这很遗憾, 也很讽刺。而且, 由于别人看到了他们, 甚至还会模仿他们, 这样的体制很快就会得到复制。大家对此觉得熟悉吗?

过客。过客和囚徒有很多不同点, 但二者对团队的长期影响类似。实际上, 过客只是“到这里寻开心”, 不会真的严肃对待工作。他们还会想方设法为自己牟利, 同时尽量不为别人做什么。他们敷衍工作, 随波逐流——主动地处于闲散状态。如果别人看不到过客, 情况就不会这么糟糕。可问题就在于他们很显眼, 可能会有很多人模仿他们以及他们的风格。所以, 很不幸, 过客建立了另一种消极引领他人的模式。

领袖。领袖同过客和囚徒完全不同。他们总在寻找改变局面的机会。他们把注意力放在帮助和指导别人上, 而不仅仅是自己可以得到什么。他们肩负起责任, 乐于看到工作有效地开展, 总准备去承担更多责任。他们喜欢创造性地解决问题, 而且欢迎别人提出建议。领袖会为了自己的目标, 为了团队的目标以及为了支持别人的目标而向前多迈一步。他们是乐观主义者, 他们看到的杯子是满了一半, 而不是空了一半……他们相信自己的价值, 会问: “我想知道, 如果真的把心思花在这上面, 能取得什么样的成果?”

领袖散发出的正能量具有吸引力。许多人效仿他们, 这也是情理之中的。囚徒? 过客? 领袖? 认真琢磨一下这三种生存状态, 就能为自己指明生活的方向。如果你发现自己像个过客或者像个囚徒, 别担心, 只要记住你的立场是当一位领袖, 同时以这样的姿态重新开始就行了。我们进入一个团队, 不是为了展示完美, 我们到这里来是为了取得进步。现实很简单——在人生经历中, 我们在大多数时间里都戴着这三副眼镜中的某一副。不妨试着在 30 天里通过“领袖的眼镜”来看这个世界, 那么我可以向你保证, 你就再也不想去过客或者囚徒的生活了。你审视自己的活了。事实上, 你通过这三种风格中的任何一种都可以引的口头禅是: “没办法, 我只能待在这里, 别无选择。”他们或许还会给自己戴上枷锁, 边走边呻吟。

(来源:《突破管理》)

编者按:中国改革开放40年,取得了全世界瞩目的巨大成就,催生了一批批闻敢试、敢为人先的企业家群体。同时社会进入多元化,思想进一步解放,人本主义回归,对个体的宽容、理解和尊重,对知识精英的尊重,塑造了改革家精神。知识分子是最具针砭时弊的群体,也是推动社会向更高水平进阶的动力,这是改革开放取得的经验收获,成为我们宝贵的精神财富。

改革开放留下的精神资源

中美贸易战的外压下,公有和私有经济的国进民退大讨论,五十人经济论坛的“百花齐放”等,似乎重回四十五年前的“两个凡是”之辩,三十五年前莫干山会议的“市场和计划”之争。虽然驻足在此刻,感受不到今天这份思潮碰撞的历史份量,但是几十年过后,可能会发现也给中国的历史进程增加了浓墨重彩的一笔。

其实回过头来看改革开放,对中国的影响远不止于奇迹式的经济成果,还有巨大的精神资源。这些精神资源不完整地总结起来,那就是对制度和人的尊重。这一点,计划经济是迷失的。对这一点,我们应该有深刻的总结和坚决的继承。这是七十年代国家兴家几代人的制度实验得到的“国家无形资产”,应该成为社会主义新时期思想的应有之义。

面对现实问题,很多人总是急功近利的求解决方案。实际上,解决方案一般并不难,很多问题大家都知道该怎么做,难的是谁来执行,执行的意愿和决心。比如大家都知道解决当前问题的方法是改革,但是依然阻力重重,根源就是缺乏对改革的真正理解以及无法形成共识。从某种程度上来说,社会的集体认知水平,决定了改革开放的纵深。否则,所有照搬来的正式制度都会变形。

改革的本质是一种制度变迁。对制度变迁的理解,很多学者把重点放到显性的组织模式、经济体制和运行机制等正式制度上,对信念、认知、意识形态、社会思潮等隐性变量和非正式制度,缺乏足够的认识。实际上,新制度经济学创始人之一诺斯,在他的专著里重点的描述了社会的信念和认知结构,及其对制度变迁的影响。虽然制度变迁过程中有很多技术层面的设计,但保证改革不变形、不走样的根本还是整个社会的认知水平。

回头看四十年前改革开放,历史转折点早就在1978年之前就实际孕育。1976年的“两个凡是”之争,实际上是在点燃集体潜意识里面的改革开放“星星之火”,由此提出的“实践是检验真理的唯一标准”,“解放思想、实事求是”,在报纸和新闻上左右争论辩论的过程中,全国人民观观以上与大部分知识分子参与,提高了整个社会的认知水平。

因为从制度变迁动力学上来说,改革当时面临的最大障碍是意识形态。事实已经证明计划经济行不通,剩下的就是先“破心中贼”,再破“山中贼”。即使1978年进入改革开放的快车道后,每年的左右之争依然非常激烈。如同邓力群所说的,逢双年“右”占上风、逢单年“左”占上风。当农村改革的成果、国企改革的成功依次显现后,就为改革派的思想

和认知奠定了事实基础,理论一事一议、统一思想一定行动形成了相互促进的正反馈,社会认知和实际绩效之间相互支持,最终加快了改革开放的步伐。当然中间也有波折,但是邓公不仅是改革开放的设计师,还是改革开放的“营销家”。88岁高龄南巡讲话,依然在为突破思想束缚建立改革的信念结构而努力。

随着人口老龄化的加剧,刘易斯拐点远去多年;高储蓄率在慢慢降低,利率市场化基本完成;环境问题日益严重,已经到了不得不治理的境地;土地财政和房地产泡沫,大大抬高了土地成本。这一切都需要进行修复和回补,红利经济,位于于“负债”经济。

养老金亏空,房地产依赖症,地方债风险,环境污染,都是需要付出社会成本进行治理。过去依靠红利经济积累

。然而随着市场经济的弊端开始显现,一些民营企业出现各种问题,有些人开始提出质疑,所谓的“私营经济退场论”。然而事实很可能是,并不是市场经济本身出了问题,而是没有施行真正的市场经济,或者市场经济有太多的扭曲和摩擦,增加了太多不该有的交易成本。同样,企业家是现代经济的核心,然而不正常的营商环境会产生变形的企业家精神,因为规则(正式和潜在的)会行成不同的博弈策略,久而久之就会行成特有的优胜劣汰。企业家精神的贫瘠和扭曲,会严重影响中国经济的根基。能否行成新的企业家经济,是中国经济新旧动能切换的关键,因为内生经济的修复和救赎,依靠的是企业家的要素组织和模式创新能力。

从运动式、相机抉择管理转为正式规则和契约型约束。明斯基提出了资本主义的内在不稳定性,并非马克思所说的资本的原罪,而是金融的内在缺陷。不得不承认,社会主义市场经济也存在内在的不稳定性,主要根源之一是行政干预,尤其是层级链条较长的干预。明斯基认为资本主义经济是因为财务杠杆膨胀放大了经济波动,或许可以对比的认为社会主义市场经济是因为行政杠杆,尤其是中央地方之间传导链条过长的委托—代理机制,或者拖延不执行或者“一刀切”,从而导致内在的不稳定性。要杜绝这种弊端,必须完善公共管理机制,从运动式、相机抉择式的管理模式,向固定规则型、契约型模式转变。理顺中央地方关系,中央政府更多的是规则和制度的供给者(这个供给是有效供给,包括保证规则的实际运行),地方政府则要在规则内行事,从而给社会公众明确的预期,维护社会主义市场经济的稳定。

尊重知识精英和社会精英。这体现的是一个社会的容忍度。知识分子是最喜欢针砭时弊的群体,毕竟与理论上近似理想和完美的形而上世界来对照,现实总是千疮百孔,实践者也不过是在各种约束条件下带着镣铐舞蹈,这在知识分子看来便是条件。然而正是知识分子的批评和启示,才是社会进步的潜在动力,使得各方面向更高的水平进阶。社会精英是热衷于社会公共事务的群体,他们往往可以作为政府与民众矛盾的润滑剂。因此,尊重社会精英,一定限度内允许更加多元化的社会组织(NGO)存在,才能保持整个社会结构的弹性和韧性,不至于在积累的矛盾重压下断裂。

敢于试错,塑造改革家精神。改革的过程实际上就一段“试错—修正—完善—再试错”的动态过程,对改革的风险、成本、阻力的平滑和突破,决定着个国家改革的纵深。当前中国改革进入升级版,剩下的都是“硬骨头”,“摸着石头过河”的风险越来越高。这需要提高改革的风险偏好,从中央到地方建立改革统一战线,提升政府管理人员对改革的认识水平,调动体制内外的积极性培养有改革精神的顶层设计师和基层官员。实际上,当前最缺的不是设计师,也不是具体执行人员,而是将改革蓝图科学、有效的分解到实处“工程师”。这个工程师群体是既具有改革理想又有务实执行能力的改革家。

提高对多元化和思想市场的宽容度。稳定压倒一切,这是改革开放总结的重要经验之一,也是基本正确的。但是中国当前已经发展到了另一个阶段,社会多元化和结构复杂性程度已经非常高,在这种情况下“绝对的稳定就是不稳定”,因此要树立“相对稳定”的理念,允许一定的压力释放。因此需要加深对多元化社会的理解,放宽对思想市场的限制,在一定的边界内(理性表达)允许不同的声音和思潮。要认识到,中国改革开放的新纪元,就是从思想的碰撞和思辨中孕育和启航的。

(来源:《特供信息》)

专题

编者按:改革开放让中国富起来、强起来,我们必将抱定信心与决心把改革进行到底,以更加开放的姿态敞开胸怀、拥抱世界。“一带一路”是中国进一步扩大开放的重大举措,为世界共同发展增添新动力。我们更加坚信,只有携手合作,才有机会去创造无限的发展机遇。千帆竞发、百舸争流。中国人民勇立时代潮头,坚定地站在历史前进的前列,为推动构建人类命运共同体贡献中国智慧和力量。《源泉》转载《人民日报》系列评论文章,向改革开放40周年致敬。

创造让世界刮目相看的新的更大奇迹

——写在改革开放四十周年之际①

中国人民勇立潮头、奋勇搏击,抱定信心与决心将改革开放进行到底

12月18日,庆祝改革开放40周年大会在北京隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在大会上发表重要讲话,回顾改革开放40年的光辉历程,深刻总结改革开放的宝贵经验,向世界发出“将改革开放进行到底”的最强音。

改革开放书写了中国发展的壮丽篇章,同时也绘就了中国同世界共赢的历史画卷。习近平总书记深刻指出:“40年的实践充分证明,中国发展为广大发展中国家走向现代化提供了成功经验、展现了光明前景,是促进世界和平与发展的强大力量,是中华民族对人类文明进步作出的重大贡献。”

40年来,中国勇于探索、真抓实干,创造经济发展奇迹。凭着一股开拓创新的拼劲,一股自力更生的韧劲,中国同100多个国家和国际组织建立了多种形式的伙伴关系。尤令世界同感振奋的是,中国致力于构建平衡均衡的全球发展伙伴关系,营造共同的发展机遇和空间。中国货物进出口总额增长198倍,服务贸易进出口总额增长超过147倍,累计吸引外资超过2万亿美元,已经成为世界第一货物贸易国、最大的旅游市场、130多个国家的主要贸易伙伴。共建“一带一路”,促进各国各地区互联互通,形成联动发展格局,人力、资本、商品、服务等经济发展要素在中国和世界市场上流动起来,编织出充满活力的经济全球化图景。

40年来,中国聚焦发展、造福人民,积累人类发展经验。从1978年到2017年,中国人均可支配收入增长22.8倍,贫困人口减少了7.4亿,占同期全球减贫人

数,提供了世界经济史上“教科书式”的成功范例,激发了世界上其他欠发达地区摆脱落后、实现赶超的发展信心。40年来,中国敞开胸怀、拥抱世界,联结全球发展伙伴。在坚持不结盟原则的前提下,中国人民广交朋友,打开国门搞建设。全面战略协作伙伴、全天候战略合作伙伴、全面战略合作伙伴、全方位战略伙伴、创新战略伙伴……中国同100多个国家和国际组织建立了多种形式的伙伴关系。尤令世界同感振奋的是,中国致力于构建平衡均衡的全球发展伙伴关系,营造共同的发展机遇和空间。中国货物进出口总额增长198倍,服务贸易进出口总额增长超过147倍,累计吸引外资超过2万亿美元,已经成为世界第一货物贸易国、最大的旅游市场、130多个国家的主要贸易伙伴。共建“一带一路”,促进各国各地区互联互通,形成联动发展格局,人力、资本、商品、服务等经济发展要素在中国和世界市场上流动起来,编织出充满活力的经济全球化图景。

40年来,中国聚焦发展、造福人民,积累人类发展经验。从1978年到2017年,中国人均可支配收入增长22.8倍,贫困人口减少了7.4亿,占同期全球减贫人口总数70%以上;就业人员翻了一番,城乡免费义务教育全面实现,世界上覆盖人口最多的社会保障体系基本建立……中国始终是全球共同开放的重要推动者。40年来,中国对外贸易实现规模、质量双提升。中国外贸总量占全球比重从1978年的0.8%提高到2016年的11.5%,2017年对全球贸易增长贡献率超过20%。中国是世界第一大出口国,为世界市场提供了大量物美价廉的商品,中国制造业出口每增加1万美元,世界范围内的就业岗位平均增加11.52个;中国是世界第二大进口国,预计未来15年,中国进口商品和服务将分别超过30万亿美元和10万亿美元;中国企业积极“走出去”,促进了各国经济发展和技术进步。中国积极参与全球治理,积极支持广大发展中国家发展,实施负责任的宏观经济政策,保持对世界经济增长的较高贡献率,为应对亚洲金融危机、国际金融危机作出了自己的贡献,为推动构建人类命运共同体贡献了智慧和力量。

行之力则知愈进,知之深则行愈达。在这个千帆竞发、百舸争流的时代,中国人民勇立潮头、奋勇搏击,抱定信心与决心将改革开放进行到底,势将创造让世界刮目相看的新的更大奇迹。

(来源:《人民日报》)

以改革开放的姿态与时代同行

——写在改革开放四十周年之际②

“以改革开放的姿态继续走向未来”,这是把握住历史发展大势,抓住历史变革时机的抉择

中国为什么能?这是世界之问。

“谁能破解中国经济发展之谜,谁就具有获得诺贝尔经济学奖的资格。”这是诺贝尔经济学奖获得者弗里德曼的评价,折射了当下探究中国改革开放方法与路径的世界潮。

破解中国成功的密码,必须懂得和平合作、开放融通、变革创新是历史前进的大逻辑,是时代发展的大潮流;必须明白改革开放是决定当代中国命运的关键一招,是顺应大势的必由之路,是顺势而为。正如习近平总书记在北京、天津、重庆、成都等地考察时指出:“历史发展有其规律,但人在其中不是完全消极被动的。只要把握住历史发展大势,抓住历史变革时机,奋发有为,锐意进取,人类社会就能更好前进。”

“将改革开放进行到底”,这是令世界钦佩的深谋远虑、责任担当和坚定信念。“摸着石头过河”,“涉险滩”,“啃硬骨头”,“进入深水区”……中国展现出世所罕见的敢闯敢试、敢为人先的精神。“中国作为一个国家和一个民族的竞争优势,就在于它愿意适应任何必要的以及能够给自己带来利益的变革”,“没有其他任何一个国家像中国一样进行如此大规模的调整和适应”,因此要树立“相对稳定”的理念,和雄心壮志”,美国学者约翰·奈斯比看到,中国改革开放的40年,向世界彰显了中国的力量。

“充分激发蕴藏在人民群众中的创造伟力”,这是尊重历史发展规律、尊重人民主体地位的印证。把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,激发全体人民

的创造力和推动力,一代又一代人接力干下去,这决不是口号,而是持之以恒的奋斗。世界银行前驻华首席代表鲍泰利由衷地指出:“中国人民积极进取的决心、努力工作的意愿、敢作敢为的担当精神、学习国际先进经验发展自身的渴望,以及通过务实且富有经验的实践努力实现经济现代化,令人印象深刻。”中国改革开放的40年,向世界彰显了中国人民的力量。

“以改革开放的姿态继续走向未来”,这是把握住历史发展大势,抓住历史变革时机的抉择。中国的成功实践雄辩地证明,通向现代化的道路不止一条,只要找准正确方向、驰而不息,条条道路通罗马。中国改革开放40周年之际,邓小平同志1985年的预言更加令人回味:“我们的改革不仅在中国人民,而且在国际范围内也是一种试验,我们相信会成功。如果成功了,可以对世界上的社会主义事业和不发达国家的发展提供某些经验。”

“300年后,当未来的人们书写我们今天的历史时,他们可能不会记得‘冷战’的结束,也不会记得‘9·11’事件,但必然会去大书特书的是,中国因其高速增长,在人类历史上第一次做到了:在一个人的生命周期内生活水平可以提高100倍以上,并且对世界人口和全球经济带来重要影响。”读到世界银行前首席经济学家劳伦斯·萨默斯如是浸透震惊色彩的言语时,很多人陷入思考,感叹中国发展的巨大能量。

世界眼中,中国大地上的伟大觉醒、伟大创造、伟大革命、伟大飞跃次第呈现,恰如马克思主义唯物史观所揭示的根本规律——生产力作为最活跃最革命的因素,决定性地推动了社会发展。中国改革开放的故事,就是解放和

在国际体系变革的关键时刻,中国坚定地站在历史前进的正确一边,更见中流砥柱大作为

“这是我们时代的伟大故事,不是中国人的事,是我们的故事,是全人类的故

事。”美国《时代》周刊曾如此评价中国改革开放对人类发展进步的意义。自立立人,自达达人。站在改革开放40周年的重要时间节点,回望中国同世界共同书写的奋斗故事,更能真切感受到中国的改革开放是促进世界和平与发展的强大力量,是中华民族对人类文明进步作出的重大贡献。中国始终是全球治理改革的积极贡献者。中国坚定维护国际秩序,当前中国已加入400多项多边条约,参加了所有联合国专门机构和大约90%政府间国际组织,全面融入当代国际秩序。党的十八大以来,习近平主席多次在重大外交场合阐述中国关于全球治理的新理念新思想,提出中国解决全球治理重要议题的新方案新举措,推动全球经济治理体系朝着更加公正合理的发展方向发展。党的十九大进一步明确中国特色大国外交要推动构建新型国际关系、推动构建人类命运共同体。为完善全球治理而贡献的中国智慧,承载着中国为人类作出新的更大贡献的寄望,彰显中国作为负责任大国的担当。

大道之行也,天下为公。国际货币基金组织总裁拉加德所赞“中国正在建设通往未来之路”,为全球视野下中国砥砺前行

的挑战面前,中国坚持推动建设开放型世界经济,无疑将为世界经济增长贡献更大动力。

中国始终是各国拓展商机的活力大市场。在首届中国国际进口博览会上,172个国家、地区和国际组织参会,3600多家企业参展,超过40万境内外采购商到会场洽谈采购,映射出中国大市场的充沛活力。特斯拉在美国之外首个超级工厂正式签约落户上海,埃克森美孚将在广东建设大型独资石化项目……跨国公司“用脚投票”,积极分享中国经济发展的红利。世界银行将中国在全球的营

(来源:《人民日报》)

点燃共同发展繁荣的梦想

——写在改革开放四十周年之际④

“一带一路”的未来值得期待,只要不断促进全球互联互通,形成联动发展新格局,就能为世界经济不断拓展新的增长空间

“我们要以共建‘一带一路’为重点,同各方一道打造国际合作新平台,为世界共同发展增添新动力。”习近平总书记

在庆祝改革开放40周年大会上的讲话,让世界看到共同发展的未来。改革开放40周年,“一带一路”倡议提出5周年,在这具有特殊意义的年份,“一带一路”美丽画卷更加引人注目。中巴经济走廊到缅甸经济走廊,从中泰铁路、中老铁路到中欧班列,从汉班托塔港到比雷埃夫斯港,一大批重点合作项目全面推进,让人们更加坚信,只有携手合作,才有机会去邂逅、去创造无限的发展机遇。2018年,50多个国家和国际组织与中国签署“一带一路”合作文件,签署文件总数达140多个。共建“一带一路”倡议和共商共建共享的核心理念已经写入联合国、中非合作论坛、上合组织、亚欧会议等重要国际机制成果文件,中阿合作论坛、中拉论坛就共建“一带

一路”达成一致共识。“一带一路”倡议既是中国在改革开放过程中产生的重要构想,也是中国进一步扩大开放的重大举措。”日本前首

相鸠山由纪夫的话,点明了“一带一路”与改革开放40周年同时在全球引起广泛共鸣的原因所在。40年前,中国正是基于对时代潮流的深刻洞察,主动融入世界经济,最终走出了一条快速发展之路。开放发展、合作共赢,这是40年改革开放实践证明了的宝贵经验。改革开放让中国富起来、强起来的事实,让这一经验具有充分的说服力。如今,中国面向世界共建“一带一路”,正是携手各国构建开放型世界经济的主要作为,必将让更多国家走上共同发展的道路。

40年改革开放表明,中国的发展离不开世界,世界的繁荣也需要中国。正如埃及前总理伊萨姆·谢拉夫所指出:“中国梦绝不仅仅是一个中国的梦,在某种意义上也是一个全人类的梦。”改革开放激发了全体中国人民追逐梦想的热情,凝聚起实现中国梦前所未有的合力。“一带一路”让全球广大欠发达国家和地区看到了迎头赶上的新希望,燃起了沿线国家和地区人民共同的发展繁荣梦想。

世界聚焦中国改革开放,愈加能够认识到,中国积极推进共建“一带一路”,正是中国加强国际合作、完善全球治理的切实行动。经济全球化遭遇逆风,开放合作面临挑战。中国发挥贸易和投资大

(来源:《人民日报》)

契合时代潮流的通往未来之路——写在改革开放四十周年之际③