

点燃生命的“激情”

“激情”是什么?我认为激情就是在工作 and 生活中永不畏惧,在学习中感到充实和美好。

天天保持激情,你必定会成为胜者。可是并非所有人都是这样想的,有些人并不喜欢自己的单位,觉得公司的规章制度约束了自己,工作中没有一点激情,便平庸中沉沦。身为一名职工,怎样使自己在工作中充满激情,是我们应该认真考虑的问题。

俗话说得好,没有规矩不成方圆,公司的规章制度,正是“规”和“矩”,只有遵守规章,我们才不会走弯路,犯错误,才能在这个向上的环境中发挥所长,

使自己成为一个有价值的人,这不是很好吗?我认为没有激情的人生是不完美的,每天消沉地过活,人生也就失去了意义。人只有活得有奔头,才会拥有充满活力的人生。

人应该对工作和生活保持激情。当掌握了一项操作规程时,你应该充满激情地对自己说“你真棒”,而不是消极地想“哎,学多了也没用”;当吃到可口的饭菜时你应该对自己说“你真有口福”,而不是消极地说“每天都要吃东西,真累”;当因认真负责为公司节省了资金时,你应该对自己说“你真了不起”,而不是消极地说“又不

是为我家省的”;当我们竭力排除了一次险情时,你应该对自己说“你真伟大”,而不是消极地认为“我是不是又多管闲事了”等等。充满激情地工作和生活,自然会身心舒畅,精神抖擞。相反,消极地生活则会感到很苦闷,觉得没有盼头。截然不同的两种人生,是摆在我们面前的选题,如何选择我想大家应该心中有数了。

人是需要有点激情的,那样你的人生才会丰富多彩,才能体会到人生的乐趣。让我们在激情燃烧的岁月中快乐地生活吧!

(李静霞)

阿曼展风采

我很荣幸能成为公司管乐团的一员,参加在阿曼马斯喀特皇家歌剧院举行的国际军乐巡演。

在我登上舞台的那一刻,自豪感油然而生。我昂首挺胸,自信满满,当看到外国友人那充满期待的眼神时,我更加全神贯注,全然忘记了紧张,只想着更

好地展现中国工人的风采。表演结束时,听到台下经久不息的掌声和不绝于耳的欢呼声,我为自己是一名中国人而倍感骄傲和自豪。

俗话说:“台上一分钟,台下十年功。”经历过不为人知的汗水和泪水之后,我们走到台下彼此拥抱,这深深的拥抱,包含了

被忽略的快乐



火眼金睛

在一位画家的屋里,我见到了一幅非常特别的画,那是一张被装裱起来的白纸,在中间偏左上的位置,有一块黑渍。

我不明白这块黑渍到底算什么生花妙笔,被画家挂在了墙壁正当中特别显赫的位置上,我

钻研了很长时间,头脑里仍然是一片空白。

我向画家请教,画家说:“我的这幅画叫‘快乐’。”“快乐?我不明白。”在我的记忆中,没有那个画家能画出快乐来。画家说:“中间这块黑渍是痛苦,每个人看到我的这幅画时,都是只看到这块痛苦的黑渍,却看不到背景里的快乐,我们的生活不是这样

吗?多少快乐我们都目不识丁,却被微小的痛苦遮住了双眼。”我说:“按照你的说法,这张画应该是一张白纸。”他说:“没有痛苦,我们更见不到快乐。”我明白了,我们的眼里,总是盯着痛苦,而快乐常常是被我们藐视了的那一部分。

(找出文中错误,答案见本版)

(上接第一版)是提升劳动生产率的重要手段。各级管理人员要带领全体工作人员服从命令,充分依靠团队,提升执行力。

要制订和落实赏罚分明的激励机制、目标清晰的责任制,将每个岗位的责任具体化,做到功过分明,绝不能“干和不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”,切实改变只奖不罚、赏罚不明、厚此薄彼等不良现象。坚持以“为”定“位”,用业绩说话,绝不能让无能者居要职,无为者担重任。

素质要提高,水平要提升,业绩要突破

管理人员的主要职责是统筹规划、周密组织、统一指挥、协调运作、综合控制、科学决策。要想提升管理水平,就要切实提高管理艺术,运用科学的管理方法,真正把各项管理工作提到一个新高度。

在管理工作中要做到“善、敢、严、公”。善管理,就是要懂管理,会管理。敢管

理,就要不留死角,不讲情面,不做老好人。严管理,就是不管对人还是对事,都要坚决贯彻公司战略方针,严格执行各项规章制度,对各种不作为、乱作为行为严格考核。公,就是要体现公平正义,绝不能任人唯亲,做到有功必赏,有过必罚。

公司是一个团结的整体,是我们的安身立命之所。坚决维护公司利益,是每个人的应尽之责。上有一根针,下有千条线,以公司发展战略为纲,纲举目张。各级管理人员要在提升管理水平的同时,增强责任感,真正做到忠诚、敬业、一片冰心,问心无愧。坚定公司改革发展信心,履职尽责,团结和带领部门全体职工团结一心,协同奋进,提高管理效益。本部门与兄弟部门加强沟通协作,协调联动,提高全要素生产率。

作为管理人员,必须加强学习、增强党性修养,用哲学的眼光看世界,用历史辩证法和唯物辩证法看待问题,用科学的世界观和方法

论解决工作中的一切难题。加强学习,不仅是自己要努力学习和提高,还要带动部门人员学习,督促全体人员不断提高工作水平,提升工作效率,把各项工作做得更完美。

加强管理,需要全体管理人员把本部门具体、实际的工作与公司的发展方针和战略部署紧密结合起来,发挥榜样带动作用,把各项工作、各个细节、各项指标细化分解到具体责任人,落实到每个岗位,使各项工作取得实效。在具体工作中,要强化作风建设,改进工作作风,注重工作的各个环节,丝毫不松懈。力争把工作做到位,不断提高管理成效,开创各项工作新局面。同时,要结合工作实际大胆创新,提升管理实效。摒弃陈旧思维、固化思维,创造性开展工作。加强管理创新,创造性思维、创造性工作,采取切实可行的创新举措,推动公司管理工作迈上新台阶。

随着《金蛇狂舞》最后一个音符落下,我们停止了舞蹈,台下的观众报以长时间的热烈掌声。那一刻,虽然脸上还淌着汗水,呼吸依然急促,但是丝毫掩盖不了我们心中的激动,因为大家知道,阿曼的首场演出,成功了!这代表着我们又一次用精彩的演出征服了国外的观众。那一刻,我们代表的不只是自己,代表的是石家庄,是河北,是中国!

这次阿曼演出的成功是大家的功劳,不论是管乐团,还是舞蹈团,不论是舞狮队员,还是两位指挥,都为这次演出付出了太多的心血和汗水。观众的掌声响起,我看到了管乐团团员们脸上的汗水,看到了舞狮队员们汗流浹背地挥着手,

看到了舞蹈团姐妹们脸上那发自内心的微笑,那一刻,我感到无比骄傲和自豪,这就是我们的团队,我们的企业!

演出结束后,大家合影留念时,一位在马斯喀特打工的中国姑娘来到我们身边,她不停地拉着大家合影,激动地说:“你们太美了!你们的演出太棒了!祖国万岁!”说实话,那一刻,我很想哭,我被异国他乡同胞的赞美感动了,这份感动我将永记心间!

在阿曼虽然只演出了3场,但我们却感受到了太多的温暖,收获了大量的感动和友情,这将是我人生旅途中最难忘的经历。(王海亚)

我的音乐之旅

公司管乐团应阿曼马斯喀特皇家歌剧院的邀请,参加了“军乐、阿曼和世界”国际军乐巡演。

第一次出国,我心里很激动,踏出国门,我们就代表着中国,这让我感到无比的骄傲和自豪,即使紧张也抑制不住内心的兴奋。在演出的时候,我尽最大努力吹奏好每一个音符,踏对每一个节拍,走好每一个队形,力求使每一首曲目都完美地展现

给观众。在阿曼的演出中,我充分感受到管乐的魅力和音乐带给我的快乐,从观众的热烈掌声中我知道了,我们的努力付出得到了认可和肯定。

能跟随管乐团出国参加演出,我感到很幸运,这次演出不仅开阔了我的视野,还让我爱上了音乐,爱上了行进了管乐。接下来我会更加努力,刻苦训练,珍惜每一次演出机会,使自己的业务水平有新的提升。(马博)

火眼金睛答案:“显赫”应为“显眼”;“钻研”应为“琢磨”;“这幅画”应为“这幅画”;“那个”应为“哪个”;“目不识丁”应为“视而不见”;“藐视”应为“忽略”。

68岁学日语的理由



哲理故事

某日语学习班开学报名时来了一位老者。

“给孩子报名?”登记小姐问。

“不,自己。”老人回答。小姐愕然。屋里那些年轻人也愕然。

老人解释:“儿子在日本找了个媳妇,他们每次回来,说话叽叽咕咕,我挺着急。我想听懂他们的话。”

“您今年高寿?”小姐问。

“68岁。”

“您想听懂他们的话,最少要学两年。”

可您那时已70岁了!”

老人笑吟吟地反问:“姑娘,你以为我如果不学,两年后就是66岁吗?”

言毕,众皆无语。姑娘更是眨巴着大眼睛,似乎在思索着什么……

是的,这位老人学与不学,两年以后都是70岁。差别是:一个是能开心地和她交谈,一个是依然像木偶一样在旁边呆立。

故事的哲理

开始学习,永远不晚

事情往往就是如此:我们总以为开始得太晚,因此放弃。殊不知只要开始学习,就永不为晚。企业亦是如此,技术研发从什么时候开始都不晚;严细管理,即使晚一步,也总比不开始强。

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

2018年12月1日
第二十四期
总第425期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址: <http://gxqgpps.com> 准印证号:冀L1100242 内部资料 免费交流

公司参加改革开放四十周年发展成就展



石家庄市人大常委会副主任、市总工会主席安树国(中),副市长蒋文红(右)参观公司展区

11月22日,由市委宣传部、市总工会联合举办的庆祝改革开放四十周年石家庄市企业发展辉煌成就展在石家庄国际会展中心开幕。该展览旨在加强企业文化建设,激励企业职工不忘初心,砥砺前行,展览以“砥砺前行四十载 盛‘庄’启航新时代”为主题,全面展示了改革开放,特别是党的十八大以来我市经济社会发展取得的辉煌成就。我公司及中车石家庄车辆有限公司、中国人民解放军第五七二一工厂、市公交总公司、北人集团、常山纺织、石家庄四药、先河环保、石

家庄市第一医院等25家企业参加展览。通过企业形象、生产工艺、职工风采、产品创新等方面摄影图片,展示我市企业的发展历程,用镜头记录职工艰苦创业、努力奋斗的足迹,用艺术展示不同历史时期我市企业的发展足迹。

在多方共同努力下,展览如期举行。石家庄市人大常委会副主任、市总工会主席安树国主持开幕式,副市长蒋文红出席并致辞。蒋文红在致辞中充分肯定了我市工人阶级在改革开放进程中发挥的重要作用,在构建幸福石家庄的伟大

群众的认可,又从侧面反映了我公司24年来所取得的辉煌成就。

企业文化是企业的灵魂,是提高企业核心竞争力,增强职工凝聚力,促进企业劳动关系和谐的助推剂。公司把企业文化建设作为企业发展的基础和动力,常抓不懈,坚持以优秀企业文化推动创新和发展的,坚持以提升职工的综合素质提高核心竞争力,逐步探索并建立了符合企业发展的文化理念和经营理念,形成了独具特色的企业文化体系。

公司领导高度重视此次展览,在宣

公司党委委员赴国家博物馆参观



(详细报道见第二版)

征程中,对全市广大职工和各级工会组织更好地肩负使命,开拓前进寄予了殷切希望。开幕式结束后,安树国、蒋文红等领导对25家参展企业的展区逐一进行了参观,参观中,对我公司的企业文化建设以及艰苦奋斗、拼搏向上、奋发有为为精神给予高度评价。

本次展览受到了广大媒体的关注。《石家庄日报》翌日发表专题报道,石家庄电视台进行了追踪报道。我公司受邀参加此次成就展,既得到市委、市总工会领导以及广大

征程中,对全市广大职工和各级工会组织更好地肩负使命,开拓前进寄予了殷切希望。开幕式结束后,安树国、蒋文红等领导对25家参展企业的展区逐一进行了参观,参观中,对我公司的企业文化建设以及艰苦奋斗、拼搏向上、奋发有为为精神给予高度评价。

本次展览受到了广大媒体的关注。《石家庄日报》翌日发表专题报道,石家庄电视台进行了追踪报道。我公司受邀参加此次成就展,既得到市委、市总工会领导以及广大

参展的25家企业是从数百家公司中精挑细选出的优秀企业,开幕式当天,副总经理周明、史兰花、工会主席王卿带领50名职工参观展览,并学习其他企业的优秀文化建设,这次会展不仅向全市人民展示了我们企业的发展成果,展现了企业职工的精神面貌,也是一次难得的学习、沟通与交流的机会。

(高阳/文 高姝媚/图)

本版责任编辑:刘彦芳

加大管理力度 提升管理水平 推动管理升级

刘新喜

公司在推动全员学习的同时,制订了管理津贴制度,体现了公司对全体职工加强学习、提升素质的殷切期望和对管理人员强化管理的迫切要求。

加强企业管理是贯彻公司发展方针和战略决策,保证部门或单位工作正常开展,实现创新和突破的过程。做好管理工作,需要有计划、有组织地对本部门、本单位的各项工作进行统筹安排,对资源进行合理利用,对人员进行综合管理。强化二级单位的管理,将对公司各项事业发展发挥积极的推动作用。

管理要精细,效率要精进,工作要深入

当前,公司不断加大精细化管理工作力度。加强对各部门、各单位精

细化管理考评,对提升管理绩效和个人工作实绩有着重大意义。

精细化管理工作的开展,使各部门、各单位的目标更加明确,管理更加到位,责任更加明晰,工作人员职责更细、责任心更强,对待工作更加精益求精。随着各开展,实现创新和突破的过程。做好管理工作,需要有计划、有组织地对本部门、本单位的各项工作进行统筹安排,对资源进行合理利用,对人员进行综合管理。强化二级单位的管理,将对公司各项事业发展发挥积极的推动作用。

此项工作的深入开展,使各级管理人员看到了距离公司的总体要求和高标准管理的差距,通过查摆问题和不足,不断改进和提高,更加坚定对企业发展的信心和决心,使管理工作向更深、更细、更实迈进了一大步。

要把精细化管理工作继续引向深入。精细化管理工作使公司的管理更加规范化、制度化、精细化,是切实推动部

门强化管理,细化工作,落实责任,推动公司管理工作全面升级的有效途径。各级管理人员要在思想上重视,行动上落实,每项工作任务都要明晰“谁来落实、何时落实、如何落实”的问题,稳步推进精细化管理工作。使各部门、各单位有长远规划、有明确目标,每项具体工作有计划、有措施,事前有布置、有安排,事中有落实、有步骤,执行过程有跟进、有反馈,工作完成后有检查、有考核,着重在目标制订方面、规划落实方面、工作开展方面、责任划分方面、工作实绩方面取得扎扎实实的效果。

管理制度一旦制订,就要充分体现其刚性,丝毫不能打折扣。奖与罚,是管理的两个翅膀,双翼齐挥,才能扶摇直上。如果把企业比作一艘船,管理就是船头,奖和罚分别是船的两支桨,平衡了才能稳住方向,行稳致远。

通过严格管理,铁腕执行制度,强化全体职工的权威意识,增强红线意识,常怀对规章制度的敬畏感,牢固树立以遵章守纪为荣,以违规违纪为耻的观念。

管理人员办事要有原则。在工作中,奖惩并重,体现公平。坚持按功行赏,以过论罚。对踏踏实实、兢兢业业、在各项管理中取得显著成效者进行重奖的同时,对工作不认真、不到位、不落实,庸碌无为者进行重罚。重奖与重罚并驾齐驱,才会使职工的积极性和主动性更高,管理工作更加顺畅,工作业绩更加显著。要用发展的眼光对待管理工作,增强集体观念,克服小农意识,摒弃自由主义,

(下转第四版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

公司党委委员赴国家博物馆参观

为深入了解国家改革开放40 年的发展成就, 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神, 坚定在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下, 砥砺前行, 开创新时代的决心和斗志, 11 月 14 日, 公司党委委员赴中国国家博物馆参观“伟大的变革——庆祝改革开放 40 周年大型展览”。展览设计了伟大的变革、壮美篇章、关键抉择、历史巨变、大国气象、面向未来六大主题展区, 融合图片、文字、

视频、模型以及互动体验等多种元素, 充分展示改革开放 40 年来, 在中国共产党坚强领导下, 国家各项事业日新月异

的巨大变化。参观过程中, 大家认真细致地观看每一幅展板, 从十一届三中全会提出“解放思想、实事求是”的思想路线到十九大实现“两个一百年”的奋斗目标; 从改革开放初期的百姓生活景象到各种现代化生活元素的展示; 从老旧的绿皮火车到复兴号高铁的飞驰……这些成

就无不展现着自改革开放以来, 全国人民在党的坚强领导下, 从贫穷走向富裕的艰难过程, 展示了党中央将改革进行到底的决心和魄力。通过参观, 公司党委委员们更加坚定了响应党中央深化改革的信念和决心, 纷纷表示要把所观、所学、所感应用到工作实践中, 带领全体职工“加强学习, 解放思想, 增强集体意识”, 共同推动公司发展建设迈出新步伐、取得新成绩。

(刘 中 / 文 高姗姗 / 图)

公司党支部书记参加区党务工作者培训

为全面推进高新区国有企业、非公企业和社会组织党组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神, 切实提升党务工作者和党员队伍整体素质和工作能力, 实现党建工作高质量发展, 高新区综合党委 11 月 15 日举办了全区国有企业、非公企业和社会组织党务工作者培训班。公司各党支部书记参加了此次培训班。

培训前, 高新区综合党委书记王红旗作动员讲话。他在讲话中强调, 要提高政治站位, 把好政治方向, 突出政治作用, 要通过学习、交流和观摩等形式, 提高思想认识和理论水平, 开阔党建视野, 以此推动我区基层党建工作上台阶。

本次培训由省委党校社会科学部主任王宇飞和市委党校党史党建教研部副教授冯荣主讲, 分别就习近平新

时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、《中国共产党纪律处分条例》进行解读。

参训的党支部书记纷纷表示, 本次培训收获非常大, 两位教授的讲解也很精彩。既有很强的理论性、思想性, 又有很强的指导性、操作性, 既开阔了视野, 又增强了信念, 对今后提升党建工作水平起到了积极的推动作用。

(张金路)

机关党支部召开专题会议

11 月 28 日, 机关党支部组织支部委员在党员活动室召开专题会议, 支部书记马春光主持。会上学习了《中国共产党支部工作条例(试行)》。通过学习, 大家对支部的组织设置、基

本任务、工作机制、组织生活、党支部委员会建设等内容有了系统而全面的理解, 为今后的支部建设工作奠定了坚实的基础, 推动了支部建设的进程。系统学习后, 马春光又对涉及支部具体工作的部分进行了详细解读和重点标注。

(刘彦芳)

公司对区内消火栓进行系统维护

为了保证消火栓能够正常使用, 自 11 月 1 日起, 公司对区内消火栓进行了系统维护。本次消火栓维护工程的范围是秦岭大街(含)以东, 珠江大道(含)以

北, 共计 233 个消火栓, 施工工期 61 天。工程内容为对每个消火栓进行除锈补漆, 清理井室, 检查消火栓及分线门情况并记录。工程管理处接到任务

后, 指定专人负责, 并向具体施工的工程总公司二分公司进行技术、安全交底, 对施工采取全过程监管, 保证工程质量顺利进行。

(杜彦肖)

编者按: 文字工作无小事。做好文字工作, 体现出相关工作人员的责任心, 同时也体现出对上级领导的尊重。文字材料是职工工作态度、工作作风的缩影, 凸显着单位的管理水平和职工的整体综合素质。

高新区领导对公文写作高度重视, 举办多种培训, 大力开展改进工作, 是我们学习的榜样。当前, 公司职工在公文写作、文章撰写等方面存在很大差距。公司领导要求全体职工特别是管理人员, 针对通报认真反省, 汲取教训, 引以为戒。加强全方位学习, 提升综合素质。端正工作态度, 转变工作作风, 加强责任心, 树立良好的公司形象。

关于宋营镇提交工委(扩大)会议资料出现多处错误的通报

督 查 通 报

第 16 期
工委督查室 2018 年 11 月 23 日

关于宋营镇提交工委(扩大)会议资料出现多处错误的通报

公文质量关系工作态度, 体现工作能力和作风。工委、管委会领导对公文办工作一直高度重视, 多次提出改进要求。对此, 工委督查室办公室先后编发了《常用公文内部学习资料》《工委管委会会议议题提交工作流程》, 定期举行了全区性公文培训, 尤其是在办会方面, 向市委、市政府全面对标, 建立了会议材料审核校核机制, 确保会议质量, 推动高效决策。

改进工作开展以来, 各部门通力落实, 逐步规范了相关工作。但也有个别单位存在不重视、应付了事等思想。11 月 16 日工委(扩

大)会筹备过程中, 宋营镇校对无误、签字确认后的上会材料, 在最终检查过程中发现了错字、别字、漏字以及人名前后不一致等明显错误 9 处, 导致会前紧急重新印刷、分装, 严重影响了会议效率。对此, 宋营镇要深刻反思, 认真查摆问题, 严格整改提高。

各部门要引以为戒, 深刻认识到办文办会工作的重要性和严肃性, 切实把提高公文水平和会议质量作为改进作风的重要举措。下一步, 工委督查室办公室将对此类情况进行定期通报。

特此通报。



第二届源泉杯乒乓球赛收拍

11 月 24 日, 公司第二届“源泉杯”乒乓球赛在职工文化活动中收拍。经过两周的激烈角逐, 男子组冠军孙彦博卫冕成功, 钟斌夺得亚军, 蔡建国获季军。女子组赵爱霞蝉联第一名; 白蔚然则是本届女子组一匹黑马, 但惜败于赵爱霞手下, 屈居第二; 第一次参加比赛的张红梅, 过关斩将闯入半决赛, 击败高荣双获第三名。

本次比赛赛程为两周, 采取小组循环赛制, 进入八强后采取淘汰赛制, 考验了选手的心理素质和个人能力。

团总支支副书记带领 4 名志愿者组成的裁判组, 坚持公平公正的原则, 确保了比赛的顺利进行。参赛的 48 名选手积极进取、勇于拼搏, 不仅切磋了技艺, 而且增进了友谊。

(焦 琨 / 文 刘新喜 / 图)

公司举办桌面云技术讲座

11 月 19 日, 信息中心邀请桌面云架构工程师邢峰英到公司开展了“桌面云与虚拟化技术”专题讲座, 生产技术处、信息中心、工程总公司自动化分公司全体人员参加。

邢峰英在讲座中介绍了桌面云和虚拟化技术发展现状, 还针对桌面云和服务端虚拟化技术的应用、桌面云和虚拟化技术

可能遇到的问题以及现阶段市场上的桌面云厂家作了详细阐述。通过讲座, 公司各技术部门对桌面云和虚拟化技术有了系统的了解, 增加了个人的技术知识储备, 使参加讲座的职工受益良多, 现场讨论气氛热烈, 反响良好, 为公司下一步进行桌面云部署打下了坚实的基础。

(王晚菁)

简报

为全面推进基层组织建设, 创新党建工作思路, 提升党建工作水平, 11 月 13 日下午, 由公司党委办公室和昌泰集团有关党务人员组成的考察团, 在高新区综合党委的组织带领下, 来到衡水市恒润集团和枣强县“两新组织”党群服务中心考察非公企业党建工作。

(刘 申)

为了加强污水运行人员对 2 万吨制药废水处理系统工艺设备的详细了解, 提高自身的工作能力, 近日, 污水处理厂邀请格兰特工作人员对污水运行人员进行现场培训。学习内容包括: 预处理与加药间操作方法、二级 MCM 生化系统、二沉池设备保养、氨氮生物活性炭系统等, 为今后的工作奠定了理论和实践基础。

(冯彦红)

10 月 29 日, 4 号井改造工程施工, 工程范围包括供水管道、污水管道及房屋基础等。从项目立项开始, 工程管理处安排专人进行全过程监管, 进场前多次与甲方及相关专家到现场察看实际情况, 确定施工图纸内容。进场后与甲方积极协调配合, 保障工程总公司

企业价值
企业价值观
企业兴旺发达
个人心情舒畅
家庭幸福美满

源泉

2018 年 12 月 1 日

成功

公司成立二十多年来, 与职工共同经历了历史的变革、社会的变迁以及生活的变化。我们的企业在高新区扎根立足, 蓬勃发展, 职工的生活质量节节攀升, 可在充盈的物质生活下, 我们的精神是否足够强大? 公司 1996 年创立了《创业》(后更名为《源泉》), 至今已出版四百多期, 坚持正确的舆论导向, 及时纠正了某些职工的错误思想和言行。

作为宣传工作者, 我们要理清企业与职工的关系。企业的发展离不开职工的奋勇拼搏、求实创新, 职工的价值要依托企业来实现、升级, 限制住企业职工进步发展的不是铜墙铁壁, 而是左右摇摆的精神选择。一个企业在建立初期往往可以涌现出大量的优秀职工, 他们在工作中学先垂范、身先士卒、敢为人先, 把工作当作事业看待, 从不计较个人得失, 具有崇高的奉献精神。随着企业的蓬勃发展, 部分职工前

企业的崛起需要职工自省

进的动力逐渐消退, 安于现状、故步自封, 丧失了前进的斗志, 破坏了企业内部的工作氛围。这种问题发生的原因不外乎两点, 一是缺乏竞争意识, 面对工作, 选择蹉跎时日。二是对自己工作不满, 又没有强大的决心改变现状, 或是本身不具备实力来谋求更好的发展。物质生活的优渥, 使某些职工产生了一些负面思想, 在工作中想要清闲, 又要稳定, 还要挣钱多, 滋生出不思进取的工作态度。

新时代担当新作为。社会的不断进步给人的观念、行为带来巨大影响, 新时代的到来更是进一步促进了产业结构调整、技术不断革新。所以, 在社会高速发展的前提下, 不管在什么岗位我们都要居安思危, 仅仅满足于

完成当前工作任务, 已无法适应市场经济的需要, 被淘汰也只是时间问题。

有一种关于工作的论调我十分认可: “工作的稳定, 是职场不可承受之轻。工作技能越单一, 越是没有市场竞争力, 稳定会让未来的路越来越窄。”所以, 摆在所有职工面前的情况是: 仅仅立足岗位都不足以应对新机遇、新挑战, 更遑论个别职工连岗位都难以立足。我们要知道什么是职工的核心竞争力, 那就是具有不可替代性, 能做别人做不了的工作, 完成别人完不成的任务, 每个人不妨问问自己的竞争力到底有多强, 是否把本职工作做得无可挑剔, 老职工面对新职工的挑战和学习力, 是否感到如坐针毡? 新职工面对其他同

自身, 从根本上找问题, 筑牢根基, 以实现自我理想为目标。打铁还需自身硬, 只有不断增强技艺, 在工作之余练就一技之长, 才能让自己始终保持竞争力。要明白学习是我们成长的重要途径, 只有不断学习、深入学习才能丰富我们的知识结构, 拓宽视野, 着眼未来。要转变思想, 主动学习, 在专业知识的纵深上下功夫。与其感慨自己怀才不遇, 不如力争成为岗位上不可替代的人才, 与其被动工作蹉跎岁月, 不如路下心来潜心工作。

(高 阳)

以精细化管理推动各项工作开展

当前, 公司广泛深入地开展精细化管理工作, 推动各项工作迈上了新台阶。

精细化管理最早是百年前德国人管理开滦煤矿时创造的一套管理模式。时至今日, 这套管理模式不仅具有实用性和现实意义, 而且延伸到了企业管理的各个领域, 对提高企业决策力、执行力, 增加效益都非常必要。

我认为, 精细化管理工作开展以来, 对于部门和个人来说, 都起到了一定的促进作用。首先是思想意识的提高, 通过考核, 使大家在思想上引起重视; 其次, 根据考核结果和考评组给出的建议, 重新梳理工作, 对工作的安排更加精细, 责任落实到个人, 使大家有了自觉意识; 第三,

(储会刚)

今年 10 月底, 我获得了到国家城市供水水质监测网南京监测站参观学习的机会, 通过学习使我受益匪浅。

国家城市供水水质监测网南京监测站又叫南京水务集团有限公司水质监测中心, 它于 2012 年 4 月在原自来水总公司水质检测中心和各水厂化验室的基础上合并组建, 下设 4 室 2 科, 包括办公室、质量管理科、无机检测室、有机检测室、生物检测室和水质管理科。

此次参观学习让我印象最深的是南京监测站为了提升实验室检测水平所做的各项推动工作。江苏省为了全面提升供水行业安全保障意识, 先后在无锡市和徐州市成立了两个“江苏省城镇供水安全保障工作实践培训基地”, 培训包括等级实验室在水质管理中应承担的职责、化验分析中的基本操作及要求、现代检测技术及检测方法验证和确认、实验室安全及风险控制等等。培训通过典型案例分析、现场交流答疑、现场操作示范等多种形式开展。通过这些培训, 南京监测站在短时间内大幅度提升了实验室检测水平。

在能力的培养和对各种硬件的重视方面, 有惨痛的教训摆在我们面前。当年, 太湖湖区爆发大面积蓝藻, 水样透明度为零, 岸边的湖水像浓浓的绿色油漆, 犹如铺上了一块宽数十米的绿地毯。当时负责水质监测的自来水总公司水质检测中心没能及时、准确地上报数据, 暴露了其实验室能力不足、设备滞后等

水质监测任重道远

(辛超英)



病床前的一抹暖阳

我来单位工作将近 20 年了。这些年我先后在工程处、销售处、污水运行、工程公司工作过,兜兜转转,2015 年 9 月我又回到了销售处,这个让我熟悉又陌生的岗位。熟悉的是那些忠实的客户,尽管多年未见,再次相见仍能诉说衷肠,陌生的是一副副崭新的面孔,以前的售水冠军、修车能手不见了,取而代之的是一个个相对年轻的送水工。

为了尽快熟悉业务,我多次陪同送水工为客户运送桶装水,在熟悉业务的同时,我也发现了送水过程中的安全隐患,送水工每天风吹日晒,穿梭在车流当中,尤其是雨雪天气,在上下班高峰期间如果刹车过快、过猛极易发生侧滑,造成人员受伤等情况发生。我不禁想起了自己在

2000 年的那次骨折,当时自己刚来单位没多久,每天都是骑摩托车上下班,在一天下班的路,我被一辆从身后疾驰而来的汽车挂倒,手臂严重骨折,连换三家医院,打了石膏后,一直输液到第二天早上,待情况有所好转后,才被家人接回家。当清晨的暖阳照进房间,时任公司工会主席李庚奎、工程处处长储会刚等领导就一起前来探望,当时仅来公司几个月的我,产生了强烈的归属感,作为新职工,我还没有为公司作出任何贡献,反倒是先给公司领导添了麻烦,心中的情绪难以言喻,“良言一句三冬暖”,在休养三个月里,我的领导储会刚更是多次到我家中慰问并询问我的伤情,劝慰我安心养伤。在我养伤的那段日子里,

(口述:李金刚 执笔:高阳)

清晨走进供水厂,冬日的余晖洒满整个厂区,随处可见三两成群的鸟儿在树间穿梭,即便进入初冬,院里的景色也不逊于金秋,整洁的马路没有一丝杂物,高大的法桐,苍翠的松柏,错落有致的各种灌木色彩斑斓,有序地排列着,如此美景,让每天置身其中的我感到满满的幸福。

近日,公司组织了关于 11 月 7 日新乐市河北金万泰化肥造气车间尾气燃烧炉燃爆事故的相关材料,我找到了现场的视频,惨烈的场景深深地触动了我。设想,如果工作人员在工前做好安全隐患的排查,在事故发生时能够有条不紊地进行现场处理,疏

散人群,快速地扑灭大火,短短数分钟也许可以挽救职工的生命,让更多人远离伤痛。

这则消息为我们敲响了警钟——安全隐患无处不在,我们要认真对待身边的安全问题,掌握处理紧急事故的方法,克服麻痹思想,强化安全意识。在车间工作虽然涉及到的危险作业相对较少,但我们依然要打起精神,安全生产,做到规范佩戴劳保用品,避免滑倒、烫伤、触电等事故发生,同时要熟悉车间设备的正确操作方法,保持工作区域的安全卫生,清洁设备前要提前断电,不触碰电源插头、开关,保证规范运行。严格遵守公司相关安全制度中对可燃、易然物的管控规定,下班前检查个人所负责的设备,确认是否关闭到位,使设备和人员时刻处于安全状态。

我来到公司已经二十多年了,公司就像我的家一样,公司领导给我们提供了这么好的工作环境,我要尽自己最大的努力提高安全意识,保障安全生产。

(刘建昭)

供水厂的“五色”井盖

为区分厂区内各种井室的功能,近日,供水厂对原水、排泥、回用水、加药、清水管线上室外井盖分别用不同的颜色进行区分,方便在日常的工作中快速分辨,同时,亮丽的颜色给人以视觉享受。

首先我们按照竣工图对厂区内各井盖进行分类辨识,对雨、污水、电力等非工艺管线的井盖按功能进行核对,对标识不符的井盖进行更换。生产工艺管线的按照原水、排泥、回用水、加药、清水管线上各井室分别以绿、棕、灰、黄、蓝五种颜色进行标记。通过此项工作使大家能

够直观地看出各工艺管线的走向和井室内阀门的作用,方便巡视、维修和应急时刻的使用。

供水厂肩负着保障区内人民的生产、生活用水的任务,我们的责任重大,每一项改进都是围绕安全生产、保障水质这一目标服务的。在日常巡视、维护的同时要留心学习,熟悉每一条管路的走向与作用,这样才能在遇到突发状况时保持清醒的头脑,及时作出反应,避免错过、误关阀门等情况的发生,最大限度地保证全区人民喝上放心水。

(杨九龙)

提高用户二次供水管理意识

为提高区内用户对二次供水的管理意识,用户管网处不定期对区内各二次供水用户进行巡视,通过对给水泵房、设备、设施、环境的巡视,积极和用户沟通二次供水管理经验,针对发现的问题及时进行现场协调和整改。

该处在巡视中发现用户中存在以下几点问题:一是用户对泵房环境卫生维护意识淡薄,把泵房当成库房,堆放一些杂物,不符合给水泵房卫生要求。二是供水设备及配套管道、阀门老化,如不及时进行维护和更换,容易造成水质污染和管道破裂进而引发供水安全事故。三是

各项规章制度、操作规程、健康证、清洗化验记录不全,且并未悬挂在显著位置,导致责任和操作程序不清晰。该处及时与用户进行沟通,向用户告知存在上述问题的危害性,让用户了解国家相关的法律、法规及规定,通过实际案例让用户明白保障二次供水的重要性,并有针对性地提出整改意见使其自觉整改。遇到有低龄情绪的用户时,大家耐心做工作,让用户明白最终的目的是为了保障饮水的水质,让广大用户喝上健康合格的饮用水,为保障饮水“最后一公里”的安全打下坚实基础。

(李森森)

赠人玫瑰手留香

一次乘坐出租车的经历,让我至今依然感动不已,并对那位出租车司机心生敬意。

某天,在我乘车后无意中看到后座上有一只小小的鞋子,于是顺便说了一句:“师傅,您这后座上有一只小孩的鞋。”说话间我将鞋子捡起,师傅从后视镜扫了一眼,“应该是之前抱孩子的乘客下车时落下的,她刚才去的是同祥城,一会儿把你送到目的地后,我可以顺道给她送过去。”听完师傅一席话,我顿时心生感慨,一个小小的举动却彰显出这位普通司机师傅内心的不平凡,不管结果如何,这几句话已经足够让我感动。

俗话说,“送人玫瑰,手留香。”善待他人就是善待自己,我们都是平凡人,但是我们一些小小的善举却可以影响或帮助他人。“勿以恶小而为之,勿以善小而不为。”我们可以从自身做起,保持一颗善良之心,尊重他人,并带动身边的人,让世界变得更加美好。

(王岩松)

从一首歌中汲取力量

最近在抖音和各大音乐热搜榜上出现了一首名为《沙漠骆驼》的摇滚流行歌曲。现在让我们打开音乐开关,共同聆听这首由展展和罗罗共同创作并演唱的网络热歌。

随着音乐的响起,磁性并略带沧桑的男声合着节拍:我要穿越这片沙漠,找寻真的自我,身边只有一匹骆驼陪我……能打动人心的音乐自然引起了大众追捧,我们从歌词和曲风上找到了自己的生活状态,或者说这是内心世界的真实反映。

任何人都有对美好生活的向往和追求。现在青年人的生活节奏很快,在竞争激烈的社会中追求自我成长,面对现实生活中的困难,会彷徨,会挣扎。每个人心中都有一片荒芜的沙漠,而骆驼是沙漠之舟,犹如指引我们前进的一盏灯,让我们看见了黑暗中的光明。彷徨时,那些梦想、理想犹如海市蜃楼,一次次浮现在脑海;前进路上一次次挫折和失败,犹如看见雄鹰在幽幽地高歌。喝完手里的那烈烈酒,看看沙漏剩余的光阴,不能放弃最初梦想,只有坚持才能走出黑暗,成就未来。

这首歌曲听起来很颓废,像呐喊,像含着苦涩的糖,而最后的“东方鱼肚白出,烈日绽放吐露,放下尘嚣已踏上归途”写出了作者积极向上的一面,不管面对怎样的人生都不妥协,不放弃,宣泄过后依然脚踏实地不忘初心,坚定信念地走下去。

(张永强)

认识强化营养盐

的不平衡状态。有降低胆固醇的作用,适用于高血压和心血管疾病,预防高血压,保护心血管。

四、强化营养盐主要依靠硒的排毒、防癌作用。可防治克山病、大骨节病、心血管病、癌症、高血压及精神障碍等疾病。

五、核黄素强化营养盐,可补充和防止维生素 B2 缺乏症。

六、钙强化营养盐,适用于各种需要补钙的人群,长期食用,可以调整人体骨骼、血钙及细胞钙的平衡,特别是对胎儿和儿童的正常发育、生长,预防小儿佝偻病,防止中老年人骨质疏松、骨质增生、动脉硬化以及甲状腺亢进有效。

大家了解以上这些知识后,可以有针对性地选择食盐。以食用盐为载体补充微量元素,是目前最科学、最简便、最安全、最经济的好方法。

(梅金瑞/荐)

一招鲜吃遍天

谭彦斌是公司的“元老”,是公司创业初期队伍中的一员,不但在公司大名鼎鼎,对外也是名声远扬。究其原因,盖因有“一招鲜吃遍天”的绝技在身。

他是搞建筑出身,几十年的露天作业使得他肤色黝黑,纵横的皱纹刻在脸上,很有些沧桑感。别看平时绷着脸,像个黑脸包公,一旦干起老本行来,兴奋劲儿就来了。他是个实心眼的人,憨厚朴实,干起活儿来较真得很,钉是钉,铆是铆,容不得一丝马虎。

说起他“一招鲜”的绝技,那是打开窗户吹喇叭——名(吗)声在外。那年,有一家园林公司承揽水上公园湖泊的扩建工程,因为湖面呈不规则的几何形状,施工放线测量的工作难以开展,便到我公司求援。公司派了专职的测量员带着测量仪器去,前后忙活了两天,差 270mm 说什么也无法闭合。“没有金刚钻别

(王燕)

企业二次创业理念

坚定信念

加强纪律

留住朴素

找回激情

在“庆祝改革开放 40 周年石家庄市企业发展辉煌成就展”中,有位老哥来到公司展区观看展览,又翻阅了展台的书籍画册、工作日志、员工综合素质提升训练手册等文化展品,感慨地对笔者说:“你们这个企业绝对称得上是一个文化型企业,没有多年的积淀是不会有这么多书籍的;你们的老总也绝对是个有远见、有抱负的人,这是企业家才有的胸怀。”这位老哥还特意强调,“一般的小厂没有这样的气魄。”参观者的心声让我倍受鼓舞。

书本的力量

展台上摆满了我们的宣传资料,有《风雨同舟》《泽·炼》《星光璀璨》《给母亲的歌》《信仰的力量》《走过二十年》等十余种图册和书籍,各个年份的《源泉》合

订本及日志、手册,吸引着众多参观者驻足、浏览。这让我看到了充满正能量的书籍所蕴藏的巨大魅力,它给人以力量,助人启迪智慧,找寻人生真谛,让我们的生活五彩纷呈,宛如沐浴阳光、受雨露滋润。

在参展的 25 家企事业单位中,公司的企业文化展品不仅品种、数量比其他企业多,而且形式新颖,内容丰富,使得前来参观的人络绎不绝,这正是书本的力量。

观众的最爱

由公司职工撰写的《给母亲的歌》这本书是参观者的最爱。让

承载梦想 携手前进

学习了习近平总书记去年发表的《携手推进“一带一路”建设》主旨演讲,使我深受启发。演讲首先“谈古”,以丝绸之路的起始、发展开篇,介绍了丝绸之路对于东西方文化、商品、宗教的交流起到的至关重要的作用;千年的丝路互通不仅仅是贸易之路,还是人类的纽带,千年的繁华值得我们继续传承下去。

其次“论今”,深入分析当前世界局势及人类面临的各项挑战,阐述了“一带一路”精神如何从理念转化为行动,以“一带一路”精神面对挑战和困难,是新

时代的需要,是世界人民必然的选择。

第三“铺路”,阐述了“一带一路”一经开始就不会停歇。我们将以“一带一路”为起点构建全球合作共赢的新型国际关系,要将“一带一路”建成和平之路、繁荣之路,开放之路,创新之路,文明之路,这给我们未来的发展指明了方向。

第四“建桥”,指出中国将深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。中国正站在新的起点上,以新的姿态向世界招手。中国既要合作又不霸权,既要强大而非独霸的理念,欢迎世

读书带来好习惯

自从图书馆成立以来,每当我有空闲的时候,便会去看书。在这一年的时间里,我突然发现,在响应公司倡导加强学习的同时,读书给我带来了诸多的好习惯。

首先,读书让我养成了早睡早起的好习惯。我们是倒班,所以,当别人沉浸在睡梦中时,我们正在岗位上坚守阵地;而当别人正伏在文案上奋笔疾书时,我们刚刚下班回到家中,正要补充睡眠,睡上一整天,才能将身体状态慢慢调整过来。所以只要是休息时间我都会睡到自然醒。但自从图书馆成立以来,每到正休时间我都会将手机闹钟调好,

惯之后,我也觉得不可思议,我竟然会安安静静地坐在图书馆一看就是四、五个小时,若是放在以前,这是绝对不可能的事情。

最后,也是最重要的一点,我明白了公司的一番苦心,那就是让我们通过读书学到更多的知识,开拓我们的视野,提升我们知识的深度和广度。为此,公司不惜人力、物力和财力,购买各种书籍,满足了不同爱好者的需求,让我们增知识,长见识,丰富了我们的业余生活,培养了我们对各方面的兴趣爱好,我们也乐在其中,享受着知识带来的乐趣。

(魏文霞)

切实把集中学习制度落到实处

习近平总书记在中央党校建校 80 周年庆祝大会暨 2013 年春季开学典礼上发表的重要讲话中指出,“好学才能上进。中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,就必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,实践、实践、再实践。”

为贯彻落实习总书记讲话精神,紧跟时代发展步伐,公司形成了终身学习、全员学习、工作学习一体化的理念,将不断提高全体职工政治素养、思想水平、业务能力,将加强企业文化建设作为首要任务,制订实施了

悦读

我们是文化的传播者

——“庆祝改革开放 40 周年石家庄市企业发展辉煌成就展”见闻录

道:“好吧!一定学……”看着满意而去的母女消失在人群中,我的心中生出一种成就感,因为在这本书里有我们付出的辛劳和努力。

毫无疑问,公司的企业文化建设内容丰富,形式多样,文化构建呈多条线铺开,多角度全方位立体地展现了公司的形象,得到了广大参观者的高度认可。

广泛的赞誉

此次展会上公司的企业文化展示可以说是一鸣惊人,人们想不到一个只有四百多人的企业,有自己出版的报纸、职工撰写的文集,居然还有一个管乐团,而且“吹”到了欧洲。我们展示的书稿、图册,赠送给参观者的图书资料也是最多的,两天多的时间内累计送出 1200 余册,受到了参会各界人士的广泛关

界各国与中国加强合作、共创人类命运共同体。

历史应当被铭记而非被遗忘,文化应当被传承而非被丢弃,千年的辉煌不应被这漫天黄沙所掩埋。“一带一路”建设植根于丝绸之路的土壤,重点面对亚欧非大陆,同时向所有朋友开放。“一带一路”是中国给沿线国家和世界各国带来创新的理念、发展的机遇,是一次开拓性的创举,世界格局将因此而发生重大变化。

我们要紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在“一带一路”这承载着共同梦想携手前进的航程上,坚定不移,锐意进取,风雨兼程,不忘初心,实现中华民族伟大复兴的“中国梦”。

(刘建忠)

记学历,忘记身份,虚心向老职工学习。三个月后她被调到总部做营销,再后来,她成了京东集团投资关系部的总监。她就是随刘强东赴美的戴钟女孩李瑞玉。

读了这篇文章我感到颇深,不管我们身处什么岗位,首先要放低自己的心态,从零开始,接受身边的人和事,脚踏实地地工作,多学习身边人的优点,用心对待自己的工作,不要以薪酬待遇来评定一个工作岗位的优劣。我们要用积极的心态投入到工作与生活中,把每一件事都办得恰到好处,只有这样,才会给我们的工作加分,才能使自己快速成长。

(王蕾)

最近,我在公司阳光阅览室阅读了《把心态放低》一文,深受启发,非常想与大家共同分享一些心得。

文章的主人公是一名毕业于人大国际关系学院的硕士生,顺利通过面试来到了京东商城就职。她被分配到了仓储岗位,与她一同工作的人都只有初中学历,她的心里非常不满,身边的人也对她议论纷纷,说:“如果自己是大学毕业,与其跑这儿来干活,还不如找堵墙撞死。”那一刻,她的心被刺痛,于是找到刘强东,但是刘强东的一番话彻底解开了她的心结。刘强东说:“你的心情我可以理解,但是,你必须明白,不管你在学校里如何优秀,那都已经成为过去,现在,你的一切都要从零开始。如果你对公司什么都不了解,哪怕是最简单的事,你都需要别人来教你,所以你应该以一种谦卑的心态去对待周围的工作和同事,库房里的其他职工在学历上可能不如你,但在出库方面的经验肯定比你强。”刘强东的话让她豁然开朗,于是,她告诉自己忘

情况进行打分评比,并将评分结果进行公示,对成绩较差特别是书写潦草的同志进行点名批评。

二分公司通过开展一系列丰富多彩的活动,不断提升全体职工的学习热情,扎扎实实地将集中学习制度落到了实处。比尔·盖茨在《未来之路》中预测:“未来一半以上的社会劳动力是不需要参加工作的,即使参加工作,工作的时间也不会超过学习的时间,即使这样,工作的人有一半时间也是在休息。也就是说大多数人不工作,工作的人大多数时间不工作,干什么?在学习和训练,以便获得工作机会。”公司实行集中学习制度就是要促使职工不断丰富自己、提高自己,为公司长远发展提供保障。

在今后的工作中,二分公司将继续加强思想政治教育,提高职工对学习的认识。以

严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律对待集中学习,促使职工养成学习习惯,并不断创新集中学习形式,在增强职工学习主动性、自觉性上下功夫,做到真正提升职工的综合素质。

(王宁)



悦读

编者按:刘少奇同志是全心全意为人民办实事的勤务员,他心系百姓,体察群众冷暖,经常深入实地调查研究,解决群众生产、生活中的实际问题。他深知泰山离不开大地,共产党离不开人民群众,只有了解人民的生活状况、劳动状况,关心人民疾苦的干部才能称得上好干部。值刘少奇同志诞辰 120 周年纪念 日,我们深切缅怀伟人,时刻牢记“共产党就是为人民办事的”这一根本出发点。

共产党就是为人民办事的

2018 年 11 月 24 日,是刘少奇同志诞辰 120 周年纪念日。人们深切缅怀他的光辉业绩、崇高风范和高尚品德,敬仰和感佩他的公仆风采、为民情怀和群众观念。

刘少奇同志把全心全意做人民的忠实勤务员作为自己的座右铭,时刻牵挂着群众安危冷暖,对人民忠心耿耿、鞠躬尽瘁。他说:“一个好党员、一个好领导者的重要标志,在于他熟悉人民的生活状况和劳动状况,关心人民的痛痒,懂得人民的心。”

1947 年 3 月,刘少奇等带领队伍撤离延安,向山西地区转移。一路上,他深为晋西北人民生活的贫困所震惊,“许多农民多年未制过衣服,一家八九口人共穿一套烂衣服”。刘少奇告诫晋西北的领导干部应该提高警觉,关心群众生活,通过土地改革、发展生产等,尽快改变人民的穷苦状态。他尖锐地指出:共产党就是为人民办事的,“如果我们真是那样无利于人民,我们自己就可以宣

布取消解散”。

刘少奇关心群众疾苦,体察群众冷暖。在开滦煤矿,他深入井下察看工人生产和安全情况;在大庆油田,他叮嘱干部要注意解决工人生产生活困难;在东北林区,他特地批准为林业工人解决棉衣、胶鞋等劳保用品。他还特别注意从政策和法规上解决群众反映强烈的突出问题,从根本上和全局上让更多的群众受惠。

为彻底解决农民关心的土地问题,他在西柏坡主持召开了全国土地会议,研究和通过了《中国土地法大纲(草案)》,在中国历史上产生巨大的影响。美国友人韩丁这样评价:“新发布的《土地法大纲》在一九四六年至一九五〇年中国内战期间的作用,恰如林肯的《解放黑奴宣言》在一八一六年至一八六五年美国南北战争期间的作用。”

新中国成立初期,城市人口数量增长很快,住房问题日益紧张。当时的政策是国家全部包办而财力又不允许,群

众意见很大。刘少奇通过调研,建议组织房屋合作社,由职工自己集资、公家帮助来解决住房,并在株洲三一厂进行试验。后来,他不但把试点经验批给中央和国务院有关部门,还恳请《人民日报》公开报道,在全国范围内推广公草住房制度的新办法。

1961 年 4 月 1 日,按照毛泽东同志“大兴调查研究之风”的要求,刘少奇回到了湖南,开始了为期 44 天的农村调查。第一站是宁乡县东湖塘公社王家湾生产队。刘少奇住在原生产队养猪场的一间破旧空房,一张铺着稻草的旧木架床、两张油漆剥落的方桌和四条长凳,是他办公室兼卧室的全部家当。在天津大队调研时,他解决了事关群众生活的公共食堂、住房、粮食和山林等问题,还为一批遭到不公正处理的基层干部恢复了工作,为一起“饲养员破坏耕牛”的冤案平了反。刘少奇的故乡之行,给乡亲们留下了难以磨灭的印象,让人们从中看到了一位共产党人体恤民情、心系群众的

精神和实事求是、有错必改的襟怀。

当下,一些党员干部在为群众办实事时,不是全心全意,而是半心半意、推三阻四,甚至曾经没有来头不办事、不给好处不办事,这都是官僚主义和特权思想在作怪。对此,刘少奇多次借用古希腊神话中安泰的故事来告诫党员干部:“我们脱离了母亲——群众,就会同安泰一样,随时可能被人勒死。”他还严肃地指出:“现在我们的同志已经变为老爷,把人民群众当作仆人,自己还不自觉。这是错误的。”

人民是历史的创造者,是决定党和国家前途命运的根本力量。无论时代怎么前进、社会如何变化,我们都不能忘在 心中,永远做人民利益的维护者,永远做人民信赖、人民拥护、人民热爱的子弟兵。正如一位诗人所说:“不要忘山乡水村的那些母亲,不要忘一同睡过破炕席的兄弟,也不要忘缝缝补补的姐妹情谊,他们的烦恼和困难要多多深思。这是我们的本色也是我们的来历,把它像石碑一样刻在心里!”

(来源:《解放军报》)

编者按:手机给我们的生活和工作带来诸多便利,但任何事物都有两面性,手机让为数众多的人变成手机控、低头族,给生产带来安全隐患,引发了大大小小的交通事故、生产事故,早已引起全社会的深刻反思。请放下手机,杜绝因迷恋手机带来的各种危害的发生。

手机:职场上的头号杀手

保证工作安全。”

通用并非第一家禁用手机的公司。2017 年,美国天然气和电力供应商尼索思公司就实施了禁止员工在驾驶时使用手机的政策。根据该公司高级副总裁戴维·蒙特的说法,2016 年是他们最安全的一年,一旦 2017 年的统计结果最终确定,可能还会更上一层楼。

排名第一的“工作效率杀手”

跟通用公司相比,更多的公司禁止员工在工作时间使用手机,是担心分散他们的精力。众所周知,手机是一种能够加速时间流逝的“魔法道具”,在无线网的帮助下,魔法效果更是翻倍。美国“Mobile Insurance”科技网站 2016 年的一项统计显示,普通人每天花在手机上的时间超过 90 分钟,相当于每年有 23 天在玩手机。

美国“Career Builder”招聘网站同年发布的一项调查报告指出,一般情况下,公司员工不可能每分钟每秒都在工作,而是会不时沉迷于手机。大约有四分之三的员工每天至少花两个小时通过手机上网、发信息等等。按照该报告的说法,手机是排名第一的“工作效率杀手”。此外,人力资源公司 OfficeTeam 2017 年的一项调查发现,员工每天平均花费 56 分钟(即每周 5 小时)“使用他们的移动设备在办公室进行非工作活动”。年龄在 18 至 34 岁之间的员工手机上瘾最为严重,平均每天高达 70 分钟。此外,58% 的人使用手机访问被雇主禁止访问的网站。

即便员工没有玩手机,这些移动通讯设备也不会停止捣乱。不管是短信、微信还是应用程序提醒,只要“叮咚”的信息提示音响起,人们往往会下意识地拿起手机查看。美国“Zapier”科技网站报道称,据美国加利福尼亚大学统计,工作被打断后,平均要花 23 分钟才能让注意力重回正轨,如果是在精力不济的下午,需要的时间更长。

如果开会时手机忽然响起,那难堪

的可就不止一人了,老板也会觉得被冒犯。因此,美国资产重组公司 Belfor 首席执行官谢尔顿·耶伦告诉《Fastcom-pany》,他的公司明令禁止员工在开会时使用手机。

不过,公开颁布手机禁令的公司是少数,毕竟,能完全放下手机的寥寥无几。据美国彭博社报道,简单粗暴地将手机“一封了之”不但会降低员工士气,也会妨碍业务往来。因此,多数公司还是以规劝为主。“我们不会在办公室安装监视器,也不会过于严苛地推进该项政策落实。”通用公司表示。

但对某些领域而言,手机并非必需品,比如足球运动。因此,多家足球俱乐部严格禁止球员们使用手机。据英国《每日邮报》报道,9 月 6 日,上赛季英超冠军曼城俱乐部的主帅瓜迪奥拉下令,禁止球员在俱乐部训练基地的任何工作区域使用手机,包括会议室、体育馆和训练场等。为此,瓜帅引进了新的罚款制度,不管球员有多“大牌”,一旦违反,绝不姑息。

除了曼城队,英超阿森纳队、德甲拜仁慕尼黑队及西班牙国家队也或多或少地限制队员们使用手机,尤其是在吃晚饭的时候。“聚餐是为了让大家相互交流,而不是各自把玩手机。”拜仁队主帅科瓦奇表示。

职场上不可不知的手机使用礼仪

其实,和老板一样,很多员工也对手机感到苦恼,包括那些患有“手机成瘾症”的人。虽然很多人动过“浑水摸鱼”的心思,但几乎没人想在埋头工作时被手机干扰,不管是谁的手机。很多员工自发寻找治愈手机成瘾的办法,如关闭提醒、安装特定应用程序等,各类网站也经常给出有关建议。

美国“Moneyish”职业咨询网站总结了一些员工应该遵循的手机使用规则,这些规则不仅有助于提升自己的工作效率,也能避免干扰同事。比如:

在生产、厨房区域或操作重型机械

时,切勿使用手机。这种环境下,分心可能带来生命危险。开车时也不许使用手机,否则违法。

将手机设为振动或静音。在面临巨大压力时,就连振动的声音都会格外烦人。如果可以,尽量使用耳机通话,并把手机放置在视线之外,比如办公桌抽屉里,这是把干扰最小化的有效方法。

在开会、培训及与客户互动时请勿使用手机,除非你有绝对不能错过的紧急电话。“如果你不想被当成一只嗡嗡响的苍蝇,而是希望被视作会议的参与者,得到大家尊重,”礼仪专家伊莱思·斯旺说,“那么,当你必须接听电话或不得不半路离开时,请先通知同事。”

遵循谈话必要和简短原则。能用短信说清的事,尽量不要打电话,更不要发微信语音。如果不得不打电话,尽量在 40 秒内“解决战斗”。一通干净利落的电话不会过度妨碍你和同事的工作,或许还能为你精明干练的职场形象加分。通话中要尽可能压低音量,避免使用冒犯性的语言。如果要进行长时间的通话,请注意公司的相关规定和旁人的感受。到会议室或安静的角落打电话是基本礼仪。

不要即刻回复那些在工作时间反复打电话或发信息的家人或朋友,把用于私人事务的时间限制在休息时段。对员工来说,这意味着需要“调教”喜欢查岗的伴侣或者唠叨的父母,虽然是个苦闷科瓦奇表示。

即使是和你关系不错的同事在一起,也应该“非常谨慎”地使用手机。就算公司没有任何关于手机的禁令,也最好不要在与同事相处时走神,因为这事关尊重。

务必牢记,在办公室里,如果有人站在你的面前,期待你的关注,那么,请不要让手机分散你的注意力。再重要的信息也没有正在进行的谈话重要。“无论谁在你面前,都是头等大事。”斯旺总结道。

(来源:《中国青年报》)

职场形象对一个人的职业发展无疑是重要的,不同的职业环境有着不同的着装要求。随着越来越多崇尚自我的 00 后涌入职场,人们还会循规蹈矩吗?

着装越随意 经济越景气

尼古拉·索普在伦敦普华永道会计师事务所所找了一份前台接待员的工作,但入职第一天就被辞退了,原因是她穿了一双平底鞋来上班。此事在英国掀起轩然大波,普华永道被平权组织群起而攻之,“禁止雇主强制要求女员工穿高跟鞋上班”的请愿获得了超过 13.5 万个签名。据英国《金融时报》报道,2017 年 3 月,英国政府承诺将禁止企业制订歧视女性的着装规定;4 月,加拿大不列颠哥伦比亚省修改了《劳工赔偿法》的有关条款。

随着 00 后涌入劳动力市场,老一套的办公室着装规范越来越难以维系。美国《洛杉矶时报》写道:“看到马克·扎克伯格频频穿着他那标志性的 T 恤衫和牛仔裤亮相,年轻人再也不相信‘穿着影响商业成功’之类的说辞了。”

美国《千禧年》杂志表示,至少 60% 的 00 后希望在职场着装上投入更多的时间、精力和金钱。2016 年 10 月,美国职业调查机构罗伯特·海尔夫公司采访了近千名高级管理人员。其中 47% 的经理人士表示,跟 5 年前相比,他们的员工穿得更随便了;32% 抱怨员工“暴露了太多皮肤”。

连华尔街的金融精英都穿得更随意了。据美国《华尔街日报》报道,如今摩根大通银行允许员工穿商务休闲装上班。以前,这些投行人士不论寒冬酷暑,永远西服革履。

大部分从事商业的白领不用穿正装,需要花心思的是每天的搭配。“有些着装雷区无需明说,比如穿拖鞋、露脚趾和文身等,大部分人有这个自觉。”就职于某大型外企的于小姐告诉笔者,“我穿高跟鞋,不过不是细跟的,也不会太高,有点儿坡度就行了。”

由于负责评估业务,于小姐要打造“认真严谨”的个人形象,尤其是在面对

么正式,这是经济景气时的特殊待遇。”

这股“商务休闲”风潮也吹到了中国。在北京金融街一家资产管理公司工作不久的胡女士对笔者表示,她的衣柜里连一套像样的正装都没有,只有一套 G2000 西服,但“难登大雅之堂”。

“我刚来这个单位时,看到领导穿了一件黄色毛衣,简直吓了一跳。同事穿着都可随便了,不管是上班还是出差,都是‘商务休闲’,还有穿大花裙子来上班的,也没人管。如果要见客户,就披上一件短西服外套。”她说。

新晋大学讲师莫博士的穿着和读书时几乎没有差别。“上课时一般就是衬衫,白的,浅蓝的。”他对笔者表示,“长裤和牛仔裤都可以,反正别穿旅游鞋才行。”因为要骑车往返教室和办公室,莫博士有时会穿运动风的衣服,上讲台前再换上衬衫,而且从来不打领带。“学术大咖都不系领带,我一身正装会很滑稽。”

工作环境不同 着装规范不同

胡女士的上一家单位是某国有银行分行,那里的着装规范比新单位严格。“必须穿正装,短袖衬衫都不行。我买了好几件白衬衫来轮换着穿,实在没的穿了就穿银行制服。一天下大雨,有同事穿着‘维尼熊’的上衣来开会,领导当场脸就沉了,让她回家去换。衬衫的花边太花哨不行,没有也不行,还必须要能让别人看出有区别,不然人家会以为你一件衣服穿两天。”说起老东家的繁文缛节,胡女士叫苦连天。

同样就职于 IT 行业的彭先生却不如此不修边幅。“当我还是个基层员工的时候,我不太注意自己穿什么,怎么舒服怎么来。后来我升职了,当上了部门主管。有一次,领导看着我皱巴巴的上衣和泛黄的衣领提醒我,身份不同了,要注意形象。我在网上找了很多办公室穿衣攻略仔细阅读,然后一口气买了好几件长袖衬衣和几条带裤缝的卡

编者按:俗话说,穿衣戴帽各有所好,但身处职场,因为企业性质不同,对着装要求存在明显的差异,不少企业要求着装规范,注重整体形象。统一的制式服装,有助于增强职工的团队意识,强化集体观念和文化归属。其实,服装作为一种文化,穿戴样式反映了一个人或一个团队文化层次的高低以及不同的审美观和价值取向。到什么山头唱什么歌,适应工作环境才能很快融进集体的怀抱。

职场着装的“规则”和“潜规则”

客户的时候。“我一般就穿白衬衫和商务休闲西服,穿得比男同事还‘冷’。我只穿裤子,印象中没穿过裙子。《时尚芭莎》里的搭配我根本用不上。”

同样在外企上班的李小姐是时尚杂志的忠实拥趸。“我买衣服都不能去金融街购物中心,因为新款一出,大家就知道了,谁要是穿着来上班肯定被围观。”她对笔者说,韩系和日系风格都太“幼稚”,“欧美范儿”才是王道。“我把过去在依恋和 A02 家买的衣服都捐了。平时上班根本没法穿,也就周末穿一下。我们打车赶到商场,一口气买下三个尺码,赶车慢赶才让领导穿上。”

基层公务员张女士面临着不同的苦恼。“平时我们要穿正装,但是经常要下基层,跟着领导跑前跑后,走一天下来脚都废了。”可她不敢穿运动鞋,“有的大姐穿连衣裙和高跟鞋,依然健步如飞。穿衣这件事儿,做好了不一定加分,做不好一定减分。”

到什么山头唱什么歌

虽然 00 后希望为职场着装少花心思,但因为着装遇到不必要的麻烦显然得不偿失。尽量融入环境,保持“分寸”,是职场人穿衣打扮的首要原则。

罗伯特·海尔夫公司近日进行了着装调查,深知当今职场穿衣要领。该公司给出了几条着装建议:“场合、地点、时间,是职场穿衣的基本法则。”这些建议包括:

研究企业文化。每个工作场合都有一套不成文的规矩,刚进入某个公司

时,你需要留意办公室的着装底线何在,哪些是最合适的穿着。有些同事在穿衣时可能不会那么谨慎,所以尽量让你的衣服和高层管理人员保持一致。在置办衣服时请求取保守策略,模仿经理的着装风格是最安全的。

遵循社会公序良俗。就算办公氛围再轻松,有些失礼的事情也必须避免,包括:身体部位暴露太多,穿脏兮兮皱巴巴的衣服,穿拖鞋或热裤,佩戴花里胡哨的配饰,尺码过于不合身,鞋脏了或破了,衣服上的图案或文字太“辣眼睛”,等等。

到什么山头唱什么歌。今天你要和别人见面吗?如果你要会见供应商或合作伙伴,那么请让正在己的穿着和办公室时有所区别,因为这时你代表着公司形象,需要打起精神。你的办公室是格子间还是开放式?如果你有自己的封闭空间,那么穿得随意一些也不要紧,但如果不是,顾及他人的感受总不会有错。即使公司对着装规范没有明文规定,也不意味着没有“潜规则”。“领导的毛衣是普拉达的,同事穿的至少都是芬迪、Max Mara 和宝姿,你穿 Zara 合适吗?”胡女士说。她到新单位之前花了两个多月的工资购买名牌服饰和手提包,但这是“必要的投资”,是展示自己从业资质的“间接证据”。对某些领域的从业者来说,“随便穿”其实是个谎言——大牌当季出什么,他们就得穿什么。

即使公司对着装规范没有明文规定,也不意味着没有“潜规则”。“领导的毛衣是普拉达的,同事穿的至少都是芬迪、Max Mara 和宝姿,你穿 Zara 合适吗?”胡女士说。她到新单位之前花了两个多月的工资购买名牌服饰和手提包,但这是“必要的投资”,是展示自己从业资质的“间接证据”。对某些领域的从业者来说,“随便穿”其实是个谎言——大牌当季出什么,他们就得穿什么。

共同的爱好和幽默感而惺惺相惜,但不要轻易把工作之中的朋友当作真正的知己。“库珀战略集团的艾米·库博博士告诉美国《每日商业新闻》网站,“工作中的朋友,归属感更无从谈起。职场友谊遭遇的第一个障碍是,大部分人不愿意与同事分享私人生活。”

职场规则很清晰,在各种关系的背后,穿插的是各种利益。与你志同道合的同事先于你升职之日,便是这段友谊出现危机之时。当同时起跑的朋友成为你的上级后,你们的友谊如何继续便成了一道德难题。正如美国作家戈尔·维达尔所说:“每当有朋友获得成功时,我身上的某种东西就会消失一些。”

你“挺过来”的方式是告诉自己,你的工作和他/她不一样。你可以安慰自己:“他/她是搞市场推广的,但我干的是销售。”当然,这是一种心理防御机制。对很多人来说,承认事实比自我麻痹更难。

在工作中产生的友谊不管多么深厚,都会受到各种矛盾冲突或制度的考验。有时,你们还可能成为竞争对手,比如争同一个职位,抢同一笔奖金,负责同一项任务,等等。一旦成为朋友,难免会分享一些不大不小的隐私,这是职场友谊的定时炸弹。

类似的情况还有很多。据澳大利亚人力资源发展网站(HRD)报道,律师帕翠卡·瑞恩列举了一些可能令职场朋友产生“反目”的情形,比如,当做经理的朋友负责你的绩效评估和薪水评级时;当高一级的朋友向同事出售打折商品或给予赠品时;当你希望负责考核的朋友在考核表上对你网开一面时……职场关系再好,当有人离开后,你们也只是共事过的同事而已。”

美国芝加哥大学教授约翰·卡西奥普的研究表明,真正健康的社交并不在于你有多少朋友,而在于你和他们的交情质量。毕竟,在人群簇拥之中也有人会感到孤单。

有人这样形容职场上人与人之间关系:两只刺猬,由于寒冷而拥在一起取暖,靠得太近会被对方扎,离得太远又会冷得受不了。几经折腾,终于找到合适的距离,不会太痛,也不会太冷。由此可见,职场友谊需要一定的边界。

(来源:《中国青年报》)

职场友情需要把握分寸

“职场友谊能令人们在办公室的时间过得更愉快,你和朋友也可能因为有