

“新时代属于每一个人,每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。”习近平同志的这一重要论述告诉我们,新时代是属于大家的,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利需要人人尽心尽力。

党的十八大以来,我国改革开放和社会主义现代化建设取得历史性成就,人们切身感受到中华民族迎来了从富起来到强起来的伟大飞跃,亲眼见证了新时代的到来:6亿多农民晴天一身土、雨天一身泥的状况正在成为历史。出门硬化路、抬脚上客车在绝大多数地方已变为现实;世界上规模最大的基本医疗保障网覆盖城乡,大病保险制度惠及10亿

前几天看了一部有关猫的纪录片——《爱猫之城》,讲述的是土耳其伊斯坦布尔的人与猫之间的融合与爱。

与人一样,猫也有自己的脾气性格,养一只符合自己脾气秉性的猫是一种乐趣。为什么会有“猫奴”这个词呢?有人说,因为人们把猫当上帝,敬它爱它,它们好像能听懂人话,做出人的表情,给人指引方向。

在纪录片里,让我印象深刻的是,有一只猫出现在松饼店老板面前的时候,已经身受重伤,但它依然很高冷,只是盯着那个老板,老板觉得它很特别,于是收养了。然后这个小家伙三天两头带着伤回来,他既心疼又无奈,只好每次都带着它到隔壁的兽医店诊治。当时我心想,有这只一只闯祸精,松饼店能盈利吗?而松饼店的老板经常请兽医店的医生吃饭,

多居民,人均预期寿命从2012年的75岁提高至2017年的76.7岁;文化服务更好对接群众需求,基本公共文化服务均等化水平不断提高,越来越多的文化馆、图书馆、美术馆免费开放……不仅如此,中国发展还为世界发展增添动力,国际社会对中国发展的世界意义有了越来越深刻的认识,我们的民族自豪感和民族自信心大大增强。新时代让每一个中国人的幸福都得到绽放。

“大鹏之动,非一羽之轻也;骐骥之

还送他松饼,如此一来,兽医店也经常不收收费。我内心终于明白了:在这个城市,人们对猫的关爱不是一两个人,而是大部分,他们爱猫就像热爱生活一样,我想,伊斯坦布尔应该是猫的天堂吧。

当然,伊斯坦布尔的街头也有很多流浪猫,大概有250万只左右,这个数字是庞大的。路过的人们总会伸出手摸一摸猫,或者给它们喂食,还有每天去喂流浪猫的好心人,日复一日,始终如一。他们表示,如果有一天食物没带够,他会非常伤心。一个大叔说,当他对生活失去了希望,在绝望中度日如年的时候,是猫给了他希望,他每天都去喂流浪猫。十多年过去了,他说自己非常开心,活得很好,每天看到的都是希望。

人们总能在猫的生活中看到自己的影子,当猫冲你撒娇的时候,当猫围着你转的时候,当猫巡视自己领地的时候,我们感到的是一种幸福。它们的幸福何尝不是我们的幸福? (方佳政)

“火眼金睛”答案:“座在”应为“坐在”;“树梢”应为“树梢”;“婆娑”应为“婆娑”;“既然”应为“虽然”;“收获”应为“汲取”;“光合作用”应为“光合作用”;“整颗树”应为“整棵树”;“二氧化碳”应为“二氧化碳”;“即使”应为“如果”;“心房”应为“心态”。

(上接第一版)以只争朝夕的紧迫感,切实加强学习,把自己各方面的素质和素养提升到一个新的层面。

不论公司还是职工个人,都要把学习当作第一要务。对公司来讲是要打造学习型企业,实现全员学习、全面学习,提升核心竞争力。对职工个人来讲要做到自觉学习、勤奋学习,并且要终身学习,以学习促提升,竭尽所能为公司发展贡献聪明才智。

我们努力工作,是为了创造更好的学习环境;加强学习,是为了创造更大的效益,创造更幸福的生活。作为企业的职工,当天最重要的任务是做好本职工作,创造最大效益,而长远的任务,则是加强学习,依靠学习不断提升,依靠学习拓展进步空间,在提升自己的同时,推动企业不断向前发展。

活到老学到老,我们要把学习当作终身任务

学习是企业的长远战略,学习是职工的责任任务。

习近平总书记记爱读书:“读书已成了我的一种生活方式。”习近平指出,“读书是一个长期的需要付出辛劳的过程,不能心浮气躁、浅尝辄止,而应当先易后难、由浅入深,循序渐进、水滴石穿。”并告诉我们,读书可以让人保持思想活力,让人得到智慧启发,让人滋养浩然之气。我们要真正把读书当作一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求、一种境界要求。加强学习需要有坚强的意志,苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身。我们要有头悬梁锥刺股的毅力,长期坚持读书学习,沉下心来,焚膏继晷,持之以

恒。

“开卷有益”。工作看职工的八小时之内,提升看职工的八小时之外。只要我们静下心来去看书,去学习,不管学的是什么知识,都是有用的,不知道在哪个点上,你就能用上所学的知识。学习伴我们一生,我们所学的知识,就如同我们吃的饭,虽然看不到自己身体每天的变化,但最终都化作了我们的骨骼和血肉。

我们要多看正能量的书,多看对提升自己理论知识和专业知识有用的书,不断增加知识储备,增长才干,提高水平,提升工作能力。

学然后知不足。一个人的知识处于“半瓶子醋”的阶段时,往往自我感觉良好,认为自己多知多能。当我们潜下心来不断学习之后,会越发感觉到自己各方面知识的贫乏,感知到对外部世界的无知,从而激发出强烈的求知欲,促进我们更加自觉地不断学习。这是一个思想境界的提升,对我们加强学习发挥着巨大的推动作用。

全体职工务必增强时代紧迫感,把学习作为自我提升、服务企业的首要途径。综合素质的提升,在很大程度上取决于职工的学习能力。智能化的迅猛发展给我们每个人带来前所未有的压力,同时,使得企业间的竞争日趋激烈。企业若想在竞争中站稳脚跟,其根本的优势来自比竞争对手学得更快的能力。因此,打造学习型企业,鼓励职工不断学习,更新知识结构,最大限度地发挥职工的智慧,是企业参与知识经济时代竞争的必然选择,也是在市场竟争中赢得先机的重要保证。

速,非一足之力也。”新时代的万千气象不是凭空而来的,离不开每一个人的开拓创新、苦干实干,是全体中国人合力开创的。播“种”未来的科学家钟扬、勇担民族复兴大任的“天眼”巨匠南仁东、“筑梦九天写忠诚”的中国航天员群体……这一个一个先进典型,生动反映了中国人民是新时代的奋进者。先进典型犹如新时代一面迎风招展的旗帜,而亿万普通群众也在为新时代默默奉献。比如,从开通初期一年只开行17列,到如今一年超3000列,中欧班列爆发式增长的背后,是数以万计的铁路职工在默默奉献。中国特色社会主义事业大厦是一砖一瓦砌成的,人民群众的幸福生活是一点一滴创造出来的。新时代举世瞩目的发展成就就是中国人民用自己的双手创造的。正是因为千千万万中国人的劳动创造,我们才拥有了历史的辉煌,才书写出新时代的华章。

今年是改革开放40周年,我们正以全面深化改革的实际行动来庆祝这一重

我和儿子座在仁爱路的安全岛大树下喂鸽子,凉风从树梢间穿过,树影婆娑,既然是夏日的午后,但感到十分凉爽。

我对儿子说:“如果我能像树那么悠闲,整天让凉风吹拂也是很好的事呀。”

儿子说:“爸爸你错了,树其实也是很忙碌的。”

“怎么说?”

我想到,即使我们有悠闲的心房,那么所有忙碌的事情都可以用悠闲的态度来完成。

(找出文中错误,答案见本版)

“我不给你们上学”

小时候,邻居家有个男孩非常顽劣,不愿意上学读书,时常不写作业或是逃学,为此老师没少找家长谈话。他的父母都是文盲,没有正确的教育方法,要么放纵不管,要么随意许愿,答应给他买好吃的、好玩的東西,哄着孩子才肯上学。一次在大街上,他妈妈没能满足他的过分要求,便气呼呼地把书包扔在地上:“哼!不给买东西,我就不给你上学,考个大学零蛋给你吃。”他哭喊着,顺势在地上打滚撒泼。围观者看到这滑稽可笑的一幕,有人起哄:“听到了没有,你家宝贝儿子是给你上学呢,他要什么就赶紧去买啊!”

(李彦兴)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

源泉

准印证号:冀 L1100242 2018年11月1日 第二十二期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 423 期

公司召开“两个专项”监督检查工作布置会



10月18日,公司召开“两个专项”监督检查工作布置会,党委、纪委班子成员及相关部门负责人参加,就上级纪工委关于“两个专项”监督检查工作进行部署。纪委书记周明主持会议,党委书记林自强发表重要讲话。

纪委书记周明传达高新区纪工委10月16日会议精神及《中共石家庄高新区纪工委关于在全区开展专项资金监督检查的实施方案》《关于在工程建设领域开展招投标违法违规行为专项整治的实施方案》,明确财务处与生产技术处分别为两个专项工作的责任部门,负责落实自查情况汇总和上报。

党委委员麻春学对“两个专项”监督检查工作提出要求:一是加强领导,二是强化宣传,三是注重实效。强调责任部门要认真领会、梳理高新区纪工委和公司纪委的文件要求,组织各相关部门按时完成自查工作;要求企业标准处协助各部门进一步梳理完善岗位职责,推进各项管理工作的有效开展。

党委书记林自强在讲话中指出,公司始终以“坚持党的领导,加强党的建设”为根本,把坚定“两个维护”作为政治建设的首要任务,不断强化“两个责任”的落实。针对高新区纪工委部署的“两个专项”监督检查工作,我们一定要高度重视,认真自查、仔细梳理,以点带面,不断将精细化管理贯穿企业管理全过程。同时,要求全体职工认清公司目前形势,转变思路,在工作中“坚定立场、敢于担当、胸怀大局、公平正义”,只要大家同心同德,上下同心,公司必将实现飞跃发展,进入崭新的历史阶段。(文/郭维 图/刘新喜)

本版责任编辑:刘彦芳

全员学习 提升素质 固本强基 永续发展

刘新喜

公司全员学习激励机制的建立,极大地激发了全体职工的学习热情,在全公司迅速掀起了学习热潮。

公司把习近平总书记提出的“依靠学习走向未来”作为推动企业发展壮大的强大思想武器,不断建立和完善全员学习激励机制,在“坚定理想信念,坚持党的建设,坚守社会主义思想文化阵地,探索新时代中国特色社会主义思想企业发展的有效途径”的道路上不断创新探索,为企业长远发展、可持续发展奠定了雄厚的思想基础,提供了理论保障。

全面提升职工综合素质是企业长远发展的有力保障

企业间的竞争归根结蒂是人才的竞争。我们进入新时代,知识经济时代使得这个世界日新月异,瞬息万变。企业之间的竞争越来越表现为职工素质的竞争、学习能力的竞争和管理水平的竞争,只有打造高素质的职工队伍和高素质的管理队伍,才能构建高素质的先进企业。

在这个大背景下,公司既致力于谋求企业发展,又兼顾职工的成长进步,把“全员学习”当作一场革命,把“学习”作为对职工的刚性要求,从制度层面和机制层面狠抓全员学习,促进职工不断提升学习意识和学习力。

面临激烈的市场竞争和严峻的发展形势,务必在全公司大兴学习之风,使全体职工牢固树立“以学习提素质,以学习促发展”的强烈意识。公司下大力气,不断加强制度建设和机制建设,为职工创造良好的学习环境,建立全员学习激励机制,根本目的就是增强职工自我学习的意识,提升学习能力,牢固树立持续学习的理念,把学习知识、追求发展和自我完善转化为职工强烈的内在需求,在企业内形成一种浓厚的团队学习氛围,同时,我们激励职工把学习能力转化为工作能力、创造能力和创新能力,把全面提升全体职工的综合素质作为实现职工和企业共同发展目标的重要抓手。

使职工养成自觉学习的习惯,主动学,认真学

让学习成为我们的习惯。毛泽东当年就学习马列著作指出:“坚持数年,必

有好处。”要通过全员学习机制,让全体职工从根本上增强危机感,从内心深处认识到学习的重要性,要有提升综合素质的紧迫感,从而增强学习的积极性和主动性,使读书学习成为每个职工的自觉行动,并养成良好的学习习惯。

我们该不该主动学习?其实这就是一个不该问的问题。答案就在每个人的心里,不言自明。不学习就意味着落后,就面临着被淘汰。假如不知道学习有多重要,为什么还要手举“小鞭子”督促孩子学习?孩子的成绩下滑了你会生气,会惩罚孩子?之所以有人不学习,根源只有一个:懒。自己飞不起来,就自暴自弃,然后逼着孩子去飞。明明知道学习的重要性,却不愿意去主动学习,放任自流。这既是对自己的不负责任,又是对企业的不负责任。我们常说,“要对自己狠一点”,要想在激烈的竟争中不被淘汰,要想有所建树,有所发展,就必须拿出督促孩子学习的劲头来, (下转第四版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

公司召开第四季度安委会工作会议

10月13日上午,公司召开第四季度安委会工作会议,常务副总经理武晋强,副总经理、安委会副主任王晖及全体安委会成员参加,总经理助理、安全处处长马春光主持。

马春光首先对公司安全生产风险分级管控和安全生产事故隐患排查治理双体系(简称“双控”体系)建设情况进行汇报。公司成立了风险分级管控和隐患排查治理领导小组(简称“双控”领导小组),要求全员参与风险辨识、分析、管控和隐患排查、治理,明确目标任务、职责分工、工作计划、风险分级管控、风险辨识、评价等。

王晖对第三季度安全生产工作进行了总结。一是职业健康安全管理體系外部审核和安全生产标准化年度复评通过了认证。二是开展安全生产百日活动。各单位从安全教育和隐患排查着手,深入班组一线,开展安全事故应急演练,从安全意识、技能、隐患排查和应急能力等多

方面严防死守。三是根据《河北省安全生产风险管控与隐患治理规定》文件精神

和市、区两级安监部门的要求建立“双控”体系。四是深入开展班组岗位达标活动。五是圆满完成防汛工作。六是做好防暑降温工作。七是针对安全隐患认真进行整改,进一步严格安全管理,要追责到岗到人,提高全体职工的安全意识。

武晋强对公司第四季度安全生产工作进行部署。一是加强作业过程安全管理。切实做好施工防护,加强季节性隐患排查,加强培训和学习,强化演练,提高应急反应能力。二是加强公司的“双控”体系建设。按照实施方案中的时间节点,紧扣“三个清单”,认真贯彻落实。三是持续推进各安全体系建设,细化管理内容,安全生产工作各个环节责任到岗到人。四是加强安全教育和年终考核,为明年开好局打好基础。做好安全教育培训,尤其是安全事故案例的分析教育,提升全体职工的安全意识。(魏聚忠)



10月15日,公司相关人员参加市书报刊协会举办的省会内资编辑政策法规业务培训。省新闻出版广电局新闻出版处副处长杜中伟、《燕赵都市报》副总编辑韩自贤、《河北日报》高级编辑聂临安、《石家庄日报》副总编辑张明星分别授课。(王燕)

10月初,财务处完成了一年一度的账户年检工作,包括工会基本账户、公司基本账户、公司一般账户以及其他专用账户。(白雪)

今年重阳节,公司为专家和退休职工准备了慰问品“骨质瓷餐具”近百套,并送上诚挚的节日祝福。(李洁兰)

北水厂超滤膜车间的设备安装工程已于8月份完成,现在正在进行洗膜及设备联动调试工作。设备调试前,超滤膜生产厂家海南立升净水科技实业有限公司的技术人员为供水厂运行班、维修班及工程总公司自动化分公司等人进行了技术培训。(郝士朝)

10月12日,水务监察人员发现某单位转供水,马上展开现场调查,对该

10月27日上午,副总经理、精细化管理工作考评小组组长周明主持召开精细化管理工作座谈会,常务副总经理武晋强,副总经理王晖、麻春学参加会议,各部门、各单位负责人回顾上一阶段精细化管理工作的开展和考核评审情况,针对精细化管理的理解、执行、考评标准等问题进行了座谈,提出了意见和建议。会议明确了精细化管理工作的意义和内涵、为下一阶段精细化管理工作的深入开展、持续改进、科学考评明确了方向。

周明指出,公司大力推进精细化管理工作的目的是提升公司职工的管理能力、学习能力和执行能力,进而促进公司管理水平的全面提高。开展精细化管理工作考评,解决考评中发现问题,找出问题症结所在,提出改进意见,就是要帮助各部门、各单位提高业务水平、工作能力,改进工作方法,切实将管理水平、人员素质提高上去。

周明对近期的考评检查情况进行总结。在这一阶段的考评中发现,各部门、各单位的管理水平有差距,体现出管理水平不均衡。有些部门负责人在思想上不重视,认识上不到位,工作被动,流于形式、工作目标不明确、不具体,对于工作过程、工作结果不上心、疏于检查,标准执行得不严格,该量化的指标没有量化,工作汇报简单、被动,没有清晰的思路和步骤,对待检查不知所措,不清楚精细化管理工作的内涵和目标,对自己的职责

单位负责人进行了批评教育,责令其立即断开连接,停止转供水。(罗丽敏)

水源地输水管线改迁工程于9月底开始进点,由工程总公司一分公司、自动化分公司负责施工。工程管理处与施工单位负责人及相关技术人员经多次踏勘确定了最佳施工方案,并对施工过程进行全程监督管理。10月中旬,该工程已通过验收。(刘俞辛)

由工程总公司一分公司负责施工的北水厂絮凝沉淀池清洗工程已于10月19日完工。该工程南北两侧共144格池,均深7米。工程管理处相关人员针对施工方案提出可行性建议,要求施工单位严格按照安全技术交底规范施工,确保工程按期完工。(赵申强)

为保障两厂今年春季引进的南方植物顺利过冬,园林处对这些植物采取了一系列防冻措施,对植物的根部、干部或整个树体进行了防护。(张薇)

公司于9月底承揽的某园区二次加压泵房工程,工期为30天,目前已完成水箱、泵组设备和不锈钢管道安装,调试完成后进行竣工验收。(田进军)

公司大力推进精细化管理工作

不明确;而有些部门的汇报则细致完整,工作思路、有想法,条理清晰,目标明确,还有很多单位和部门在工作中主动开拓思路,创新工作方法,体现了对精细化管理工作的深刻理解和清晰认识。

各部门、各单位负责人结合本部门精细化管理工作进行发言,并在思想上达成普遍共识。首先,一致认为公司开展精细化管理工作非常有必要。精细化管理工作是推动公司各部门、各单位工作向科学化、标准化迈进,实现公司管理水平提升的重要举措。全体职工尤其是各级管理人员要高度重视,认真执行,使这项工作稳步推进,取得扎扎实实的效果。其次,精细化管理工作是企业管理水平提高、个人能力提升的有力推手。精细化管理工作的开展,使各部门的目标更加明确,管理更加精进,责任更加明晰,各项工作更加细化、到位。在精细化管理工作的推进落实过程中,部门负责人要思路清晰,目标明确,围绕部门职责制订相应的工作目标和计划,明确责任分工,依据具体的分工去细化、量化、分解工作目标,并以此作为工作业绩考核的依据,根据实际情况实时调整,不断完善。要让部门每个人都明确各自的职责,通过监督考核,使每个人都能真正负起责任,全面



公司开展重阳节庆祝活动

金秋十月,天高气爽,10月17日是一年一度的重阳节,今年公司的庆祝活动一改往日座谈会形式,组织全体专家赴位于邢台市邢台县浆水镇前南峪村的中国人民抗日军政大学(简称“抗大”)陈列馆参观学习。

驱车近4个小时达到目的地,一下车大家就被眼前的抗大群雕——“烽火熔炉”所吸引,它由青铜铸造而成,通过教学、训练、战斗、劳动的场景,再现了抗大在敌后太行山的峥嵘岁月。

抗大陈列馆北依滔滔大河,南眺巍巍太行,居高临下,气势恢宏,是全国建馆最早、规模最大、全面反映抗大发展史的专题性陈列馆。大家边相互赞叹陈列

公司参加省城镇供排水协会工作会议

10月18日,副总经理王晖带领相关处室负责人参加了河北省城镇供排水协会供水委2018年工作会议。

会议主要内容,一是举行“见证40年——河北省供水行业‘易维科技杯’摄影大赛”颁奖仪式。二是各水司代表围绕“三供一业”移交供水管理模式、二次供水工程技术施工及运行管理方法、供水管网漏损率控制措施、关停自备井等方面的亮点和经验进行专题交流分享。

在河北省城镇供排水协会供水专业委员会主办的“易维科技杯”摄影大赛

度,并根据不同阶段的实际情况有针对性地进行考评办法。二是增加实地考评。根据各部门的工作内容和具体工作的落实情况,按照目标任务进行全面深入的检查和考核。三是增加业务相关部门参与考评工作,提出建议、查找不足。与会人员一致认为企业标准处适合牵头组织精细化管理考核、评审工作。

副总经理麻春学指出,精细化管理工作是把所有的工作目标分解、量化,监督检查、整改落实,整个过程就是认真做好每一件小事的过程,通过精细化管理,实现全员参与、大处着眼、小处着手。原始资料是精细化管理工作实施过程中的书面记录,不应该为了应付检查而补充资料,应该在日常工作中强化落实。

副总经理王晖强调,各部门、各单位负责人业务能力要强,执行力要强,目标一旦确定,执行必须到位。

常务副总经理武晋强发表讲话指出,精细化管理工作的目的是规范工作流程,推进执行力建设,提高企业管理效率,实现公司经济效益和社会效益双丰收。当前,精细化管理工作考核标准还不够细化,要把精细化管理工作做得更精细,针对不同的部门制订不同的考核标准,结合公司的发展逐步完善。在今后的考评中,与被考评单位相关的业务部门要参加考评,生产技术处要参与对两厂的考核。(刘衡)

企业价值观
企业价值
企业兴旺发达
个人心情舒畅
家庭幸福美满

高悬“达摩克利斯之剑”

人,生而处于社会这个大的群体之中,无可避免地面对竞争,竞争自然就会产生“优胜”和“劣汰”的结果。

对于个人而言,在学校,有“学霸”和“学渣”的区别;找工作时,有的人能够进入福利好、待遇高的理想工作环境,有的人只能退而求其次,受挫之后再出发。进入企业后,有的人积极主动、学习能力强、业务素质高、工作效率优,年年被评为先进,很快得到晋升和重用;有的人适应能力弱、业务水平低、主动性差,不论到哪里都是让领导头疼的人物。要成为一个怎样的人,每个人都应有长远、细致的规划。

对于企业而言,有的不思进取,固守着现有的技术和产品,对于企业管理三天打鱼两天晒网;有的规范管理、精细化管理,在提升职工整体素质和业务水平上下苦功,驶入发展的快车道,势不可挡。而引入竞争机制是保证企业基业永续的不二法门,能为企业注入源源不绝的生命力和活力,盘活企业的整盘棋。

作为企业的一份子,怎样才能保持“优胜”,拒绝“劣汰”,成为企业发展的主力军,让企业“爱不释手”?首先,要遵守企业的各项规章制度。

做大浪中的一粒金

“千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。”这是唐代诗人刘禹锡《浪淘沙·莫道谗言如浪深》中的诗句,其含义就是淘金要经过千遍万遍的过滤,要历尽千辛万苦,最终才能淘尽泥沙,得到闪闪发光的黄金。此诗句也可以用来比喻做学问要精心筛选,去其糟粕,才能取其精华。同样的道理,这让我不由想到的是,公司若要得“金”,取得经济效益和社会效益的双赢,保持健康发展态势,也需要进行“淘沙”,精心挑选能够助推企业发展、心系工作的人那颗粒“金子”,筛除阻碍公司前进的“泥沙”,而在工作中实行优胜劣汰正是我们大浪淘沙的不二法宝。

二十多年来,公司从无所有,白手起家,努力奋斗成为今天的现代化水务企业,我们要深刻领悟到这份“家业”的来之不易。俗话说,打江山容易,守江山难。公司近几年发展势头迅猛,职工工资连年增长,福利待遇不断提升,有些职工便开始出现小富即安,吃够了不愿意动的消极思想和奋斗动力不足的消极状态,这种小农意识的存在无疑是企业发展道路上的一大阻力。我们的企业不允许这样的人拖后腿、撒懒子,不允许这样的风气影响整体工作氛围。所谓优胜劣汰,就是生物在生存竞争中适应力强的保存下来,适应力差的被淘汰。以此类推,在工作中来看就是优秀、时刻为企业

狮子追不上最慢的羚羊就要被饿死,羚羊跑不过最快的狮子就要被吃掉,自然界就是这么无情,但也是这种残酷的竞争使得物种得以进化、延续,人类更是在竞争中逐步成长、创新,从而推动社会不断进步。

物竞天择,适者生存,这是亘古不变的大自然生存法则,同样,它也是企业的生存法则。“狮子与羚羊”的故事是现代职场中典型的优胜劣汰法则的体现。试想,如果我们企业没有高瞻远瞩的战略目标,没有先进的管理理念,没有强劲的发展势头,如何在激烈的市场竞争中立于不败之地?同样,在企业内部,也有竞争,没有竞争就没有进步、没有工作效力,企业的发展势必受阻。杰克·韦尔奇——全球第一的CEO认为:“对人来说,差别别是一切。”企业必须通过不断地识别别人的差别,持续进行区分和淘汰落后者,从而使个人走向卓越,使企业趋于完美。企业不淘汰落后职工,市场就会

无规矩不成方圆,制度是企业管理的红线。一个人能力再强,能创造再大的效益,如果一味我行我素,居功自傲,视制度和纪律为无物,不会为任何一个企业所容忍,就算会得意一时,必定不能“笑到最后”。因为如果让其他人认为有组织无纪律是行得通、有市场的,更多的人就会争相效仿,“破窗效应”不断发酵,就会一发不可收拾,最终将摧毁整个事业的大厦。因此,遵章守纪,是一名职工最起码的行为准则。

其次,全身心融入企业。一名职工,如果只是在工作时间与单位有交集,有意地制造工作和生活的壁垒,这种行为未免太过“冷漠”,着实辜负了“同吃一锅饭”的缘分。企业组织的各项活动,每个人都应积极参与,在参与中拉近与其他部门的距离,增进彼此的了解,以后的沟通与协调就会更为顺畅,达到事半功倍的效果。各项活动是企业文化的表现形式,参与其中是受企业文化熏陶和浸润的过程,能增强个人的归属感、集体荣誉感,成为“以厂为家”的典范。试问哪

个企业会把全力为“家”作贡献的“家人”赶出去呢?第三,要学习新知识新技能,不断提高自己。联合国教科文组织的一项研究表明:信息通信技术加快了人类知识更新的速度。在18世纪时,知识更新周期为80至90年,19世纪到20世纪初,缩短为30年……而进入新世纪时,许多学科的知识更新周期已缩短为2至3年。面对现状,树立终身学习的理念刻不容缓。公司不惜人力物力财力,斥巨资建造了图书馆,还设立了学习奖,倡导学习,鼓励学习。身处如此优越环境的我们,不能身在福中不知福,要爱于心,践于行,成为这项制度的执行者和受益者,反哺

企业,推动企业这艘巨轮破浪前行。

竞争就会产生压力。反思一下,假如一个企业没有长远的规划,没有切实可行的措施,对职工没有明确的要求,这对同在企业这艘船上同舟共济的职工会是好事吗?每个职工都是这艘船上的船员,而不是乘客,不管这艘船是在乘风破浪,开足马力,朝着目的地全速前进,推动事业更上一层楼;还是养精蓄锐,紧盯着稍纵即逝的发展机遇,准备奋力一搏,突破眼前的瓶颈,稳步前进,我们都应该全力以赴,切实负起责任,扎根这片沃土,攒一股子劲,撸起袖子加油干!

“优胜劣汰”不仅是企业对我们的鞭策,更是市场倒逼的结果。让我们谨防高悬在头顶的“达摩克利斯之剑”坠落!

(刘彦芳)

去芜存菁 永葆企业活力

优胜劣汰,绩效考核管理模式,最早由美国通用电气公司前CEO杰克·韦尔奇提出,旨在促使职工增强危机意识、竞争意识,让职工始终保持积极的工作状态,努力拼搏,锐意进取,不断创造新的业绩,前进的脚步永不停歇。

企业的管理队伍特别是中层管理者,肩负着企业重要使命,是企业发展的关键少数。能否与时俱进增强管理能力,带动广大职工的劳动热情和创造能力,加速推进企业各项事业健康发展,中层管理者“以身作则 身先士卒”的表率作用至关重要,不可替代,这是义不容辞的责任,也是工作能力的试金石。在企业中引进优胜劣汰机制,有助于激励和鞭策管理干部不断奋斗,把压力变成前进的动力,奋勇向前永不止步。要善于总结经验,在实践中探索、创新工作方法,使管理者真正在提高领导艺术上下功夫,促进工作扎实而深入地开展。作为管理干部要有危机意识、担当意识、组织意识。中国式企业文化建设专家黄昌华曾明确指出,决未来,赢在中层。可见中层管理团队在企业中的重要作用,关系到企业前途和命运。因此,中层干部队伍

的塑造就显得尤为关键。在管理干部中率先引入优胜劣汰机制,有助于建立能上能下的干部流动体系;有助于完善用人的激励机制,为优秀的职工提供晋升机会;有助于企业形成你追我赶的公平竞争局面。因缺乏动力、没有激情的不作为者腾出位置,换上敢作为、能作为、愿作为的德才兼备人,成为企业发展道路上攻坚克难的主力军。判断一个企业是否充满活力,集中体现在用人机制上,让有真才实学、品德高尚的人走上领导岗位。我们公司历来奉行

“赛马选才 量人使用”的用人理念,使一大批年富力强、拥有各种专业技能的人才脱颖而出,走上领导岗位,为公司的发展壮大作出突出的贡献。

流水不腐,户枢不蠹。在企业中实行优胜劣汰长效机制,打破人们固有的思维模式,促使思想僵化、行动迟缓的人活跃起来、跳动起来,以适应市场经济的大浪淘沙,跟上新时代的节拍。让阵阵清风吹皱一湖碧水。

优胜劣汰机制的建立与执行,将有力地促进管理人员提高自身素质,增强危机意识,忧患意识,提高执行能力。管理人员只有不断加强自身能力的锻造,掌握一项或多项看家本领,才能胜任新时期的新使命。优胜劣汰机制上下流动渠道的开启,将形成良性的自然的流动体系,保持组织机体经常注入新鲜血液,使我们的管理队伍充满活力和创造力,对促进公司健康发展大有裨益。我们要以对企业高度负责的态度举贤让能,有甘做铺路石的奉献精神,认识和理解优胜劣汰积极的现实意义,使公司上下形成合力,劲往一处使,拧成一股绳,再大的困难我们也不怕。(李彦兴)



优胜劣汰专题论坛

在激烈竞争中勇敢地胜出

淘汰企业。

施行优胜劣汰,旨在打破那种僵化“排队”式的用人理念,就是要真正实现“能者上,平者让,庸者下”的岗位竞争机制。企业好比一棵大树,需要经常性的修剪,把那些枯枝败叶果断地“咔嚓”掉,这样大树才能长得粗壮高大,才能经得住狂风暴雨的考验。企业通过公平竞争、择优录取的用人办法,把那些有能力的人选拔出来,适其位,尽其才,让他们在企业提供的平台上真正发挥出自己的聪明才干;对于那些心存“不求有功但求无过”思想的人,在工作上没热情、业绩上没出色的人,他就得把这个位置让给适合的人;而对于那些在其位不谋其政,阻碍企业向前发展的人,通过刻苦教育仍不知悔改、不思进取,只能让其离开了。人才是企业实现战略目标的基础,是企业

业持续发展的原动力,只有实施这样的用人机制,充分激发和调动职工的积极性和创造性,才能挖掘出真正的人才。

施行优胜劣汰,领导要以身作则,摒弃老好人的思想,敢于得罪人,打破“吃大锅饭”的僵局。干与不干一个样,干好干坏一个样,长此以往,势必打击努力工作的职工的积极性,使那些偷懒耍滑的人更加得意忘形。人都有惰性,如果不论怎样工作,其结果都一样,谁还愿意辛苦地付出?这时,领导就要秉公处理,敢于直言,毫不留情地淘汰掉那些消极怠工、碌碌无为、得过且过“混日子”型的职工。企业选拔出来,适其位,尽其才,让他们在企业提供的平台上真正发挥出自己的聪明才干;对于那些心存“不求有功但求无过”思想的人,在工作上没热情、业绩上没出色的人,他就得把这个位置让给适合的人;而对于那些在其位不谋其政,阻碍企业向前发展的人,通过刻苦教育仍不知悔改、不思进取,只能让其离开了。人才是企业实现战略目标的基础,是企业

业持续发展的原动力,只有实施这样的用人机制,充分激发和调动职工的积极性和创造性,才能挖掘出真正的人才。

施行优胜劣汰,全体职工要增强紧迫感

非洲大草原奥兰治河两岸的羚羊进行研究,两岸羊群的属类和收草一样,为什么东岸的羊群要比西岸的羊群强壮?终于发现,东岸羊群附近还生活着一群狼。小故事折射出大哲理:没有竞争,就没有压力,就不会有发展。为了生存,东岸的羊群要不停地奔跑,看似疲于奔命,却成就了自己的强大,而西岸的羊群养尊处优,优越的环境反而让自己变得弱小。同样,在企业里,你不努力工作,自然有努力工作的人去取代你。前有标兵,后有追兵,要想在工作中不被淘汰,你就得比别人付出更多的心血,明白“不进则退”的道理,不断加强学习,提高自身的综合能力,使自己变得更强,成为企业离不开的人才。激烈的市场竞争环境下,企业不会养闲人,你只有为企业作出了实实在在的贡献,企业才会给你发展的平台。

我们在享受五彩斑斓生活的同时,也应该感受到现实社会竞争的激烈——优胜劣汰,无论我们做什么,都将面临这样的挑战。(伍广丽)

中国特色社会主义的改革方法论,本质是辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论。探索和运用改革方法论,就是运用马克思主义的世界观和方法论指导实践,将共同本国具体实践、历史文化传统、时代要求紧密结合起来,在实践中不断探索总结改革经验和发展规律,把改革蓝图变为美好现实。今天,中国特色社会主义进入新时代,改革开放事业进入了新的历史阶段、承担着新的历史任务。我们必须审时度势,进一步继承、创新和发展改革方法论,推动改革开放事业取得新的伟大成就。

科学的改革方法论 推动改革开放取得伟大成就

改革开放40年来,中国共产党从马克思主义基本原理出发,成功地探索和运用、一以贯之地坚持和发展适合中国国情的改革方法论,推动改革开放取得举世瞩目的伟大成就。

坚持解放思想、实事求是。改革开放肇始于真理标准问题大讨论这一影响深远的思想解放运动,改革开放的进程也是不断解放思想、实事求是的过程。从我国国情和经济发展实际出发,党的十二届三中全会提出“有计划的商品经济”概念,突破了社会主义等于计划经济的传统观念;党的十三大提出“国家调节市场,市场引导企业”的经济运行机制,进一步深化了对经济体制改革目标的认识;党的十四大和十四届三中全会明确提出、系统阐释了建立社会主义市场经济体制的改革目标,随后在劳动力市场、资本市场、国有企业改革以及对外开放领域解放思想、打破禁锢,推动改革开放事业突飞猛进发展。此后,党的历次全国代表大会都对社会主义市场经济体制改革作出新的重要理论阐述,指导改革步伐大加加快、改革成效大提高。可见,解放思想、实事求是不仅是我们党的思想路线的核心内容,而且是我国改革开放取得成功最重要的方法论。

坚持问题导向,摸着石头过河。改革开放是一项前无古人的伟业,没有成熟的经验可以借鉴。在党的领导下,全国人民上下一心,逢山开路、遇水架桥,通过摸索不断破解前进中的问题。经过十几年的艰辛探索,我们党明确了建立社会主义市场经济体制这一经济改革目标。建立和完善社会主义市场经济体制同样是一项没有先例可以仿效的系统工程,仍需要在摸索中前进。坚持问题导向,摸着石头过河,也是最为重要的改革方法论之一。

坚持正确处理改革、发展、稳定的关系。改革是经济社会发展的强大动力,通过改革形成有效的体制机制是经济社会发展的根本保障。从长远来看也是确保社会稳定的根本保障。同时,发展和稳定也为深化改革提供了良好环境和基本条件。正确处理改革、发展、稳定的关系,适时有序推进改革开放,把改革的力度、发展的速度和社会可承受的程度统一起来,在保持稳定的前提下推进改革和发展,通过改革和发展促进社会稳定,这是改革开放取得成功的重要经验和方法论。

以上几点,只是举其要者。这些改革方法论是我们摆脱教条主义、把马克思主义基本原理同中国改革开放实践相结合的产物,是经过实践检验推进改革开



新时代的改革方法论

内容提要:改革开放40年来,我们党成功地探索和运用、一以贯之地坚持和发展适合中国国情的改革方法论,这是改革开放取得举世瞩目成就的一条重要原因。新时代,改革所处的国际国内环境、所面临的困难和挑战、所要解决的问题、所要达到的具体目标都有了新的变化,改革方法论也要有新的创新和发展。以习近平同志为核心的党中央既继承实践已经证明行之有效的改革方法论,又结合新时代的特点和要求形成新时代的改革方法论。比如,既先行先试、先易后难,又统筹谋划、协同推进;把顶层设计和基层探索紧密结合起来;运用法治思维和法治方式推进改革;以钉钉子精神狠抓改革落实等等。我们要运用好新时代的改革方法论,推动改革开放事业取得新的伟大成就。

放行之有效的方法。

改革方法论 在新时代的创新和发展

党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,中国特色社会主义进入了新时代。在新时代继续全面深化改革,要求改革方法论实现新的创新和发展。以习近平同志为核心的党中央既继承实践已经证明行之有效的改革方法论,又探索形成符合新时代特点和要求的改革方法论。

既先行先试、先易后难,又统筹谋划、协同推进。40年来,我国改革采取了先行试点、总结推广的方式,既控制了风险,又使成功经验得以迅速普及。随着改革进入攻坚期和深水区,一些深层次矛盾和问题牵动面广、耦合性强,只有注重统筹谋划、协同推进,才能确保改革取得实效。特别是在当前阶段,我们面临的大多是触及深层次利益关系、风险较大的改革,更加需要注重改革的系统性、整体性、协同性。因此,应灵活运用改革方法,既先行先试、先易后难,又统筹谋划、协同推进。党的十八届三中全会后成立了中央全面深化改革领导小组,并于今年3月改为中央全面深化改革委员会,党对全面深化改革的领导更加坚强有力。

把顶层设计和基层探索紧密结合起来。当前,我国改革已经到了啃硬骨头的阶段,一些改革非常复杂、敏感和艰巨。因此,改革需要更加明确的顶层设计和价值取向来引导。当然,这并不意味着要舍弃基层探索,而是要将其与顶层设计紧密结合起来。党的十八届三中全会对全面深化改革作出顶层设计和总体规划,使得一些难以在基层解决、长期困扰改革进程的系统性问题、难点问题通过顶层设计迎刃而解。

运用法治思维和法治方式推进改革。习近平同志强调,凡属重大改革都要于法有据。在整个改革过程中,都要高度重视运用法治思维和法治方式,发挥法治的引领和推动作用,加强对相关立法工作的协调,确保在法治轨道上推进改革。党的十八大以来,我们坚持改革决策和立法决策相统一、相衔接,立法主动适应改革需要,积极发挥法治引领、推动、规范、保障改革的作用,在法治轨道上推进改革、在改革中完善法治。在运用法治思维和法治方式推进改革这一改革方法论的指引下,各级领导干部深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力大幅提高。

以钉钉子精神狠抓改革落实。在改革深水区,诸多改革措施需要通过自上而下的部署来落实。习近平同志强调,改革推进到今天,比认识更重要的是决心,比方法更重要的是担当;要明确各部门各单位落实改革方案的责任和要求,提高改革方案穿透力,以钉钉子精神抓好落实。以钉钉子精神抓好改革落实,一是要做好改革具体工作任务安排,将责任落实到人;二是要做好激励动员工作,既严抓纪律,又激发党员、干部的积极性、主动性创造性;三是要做好改革成效的评估工作,改革是否到位、

有无成效,不能仅由政府部门自己评价,还要交给第三方机构来评估,更要交给广大群众来评判。

运用好新时代的改革方法论
只有掌握科学的改革方法论,推进改革才能做到事半功倍。党的十八大以来,全面深化改革取得重大突破,一个重要原因就在于以习近平同志为核心的党中央不断创新、自觉运用符合新时代特点和要求的改革方法论。运用好新时代的改革方法论,需要做到以下几个方面。

迎难而上,破除顽瘴痼疾。户籍制度改革、司法制度改革、计划生育政策调整等一系列改革的焦点、难点问题重大而复杂。以习近平同志为核心的党中央以舍我其谁的的大无畏精神,直面问题、运筹帷幄、精心部署,在诸多改革领域都取得了决定性胜利。运用好新时代的改革方法论,必须将改革的灵活试点和攻坚克难有效结合起来,努力破除一切顽瘴痼疾,以敢于啃硬骨头、敢于涉险难的勇气和决心,义无反顾推进改革。

纪律严明,责任落实到位。处于深水区的改革攻坚需要纪律严明的党员、干部队伍来推进,规范公权力运行本身又是当前改革的重要内容。为此,以习近平同志为核心的党中央始终将全面从严治党作为全面深化改革的关键环节,深入推进反腐败斗争,使我们党焕发出新的强大生机活力,为党和国家事业发展提

(来源:《人民日报》)

编者按“寒门出孝子”“穷人的孩子早当家”这是妇孺皆知的至理名言,可见逆境是促人成长的催化剂,激人发奋的原动力。我们相信温室里长不出参天大树,只有经历无数风霜雪雨、严寒酷暑的洗礼,才能长成栋梁之才。我们应该在奋斗中燃烧青春激情,追逐青春梦想,走出舒适区,拥抱更广阔的空间,才能使青春无悔、人生无憾。

为走出舒适区点个赞 舒适区像一个圆。你越不怕吃苦,向外开拓,圆周就越大

深秋夜凉,西安一所高校的路灯下,十多个学生簇拥成团,用英语对话和讨论。这种自愿参加的“室外夜读”活动,已经坚持了好几年了。为什么有教室不用,到路灯底下学习呢?同学说,教室环境太舒适,人容易生出惰性。冷一点,人反倒精神。

选择在教室里学习,还是出来练口语,就像选择喝咖啡或者茶一样,根据个人习惯来就好,只要不扰民,本不值得深论。笔者感兴趣的是同学上面的说法:不想太舒适。这个主动找苦头吃的想法,倒挺有意思。

人在学本事、长见识的过程中,舒适有时候反而会是一种障碍。有的家长发现孩子每天没少做题,成绩却不见长,仔细检查发现,做的都是自己会的那几种,表面看数量不少,其实在不断重复“1+1=2”。在自己驾轻就熟的领域呆着,不想再费劲向前了。这种学习,很难进步。

勇于走出舒适区,向艰难处循序渐进地进发,才能真正长本事。

走出舒适区,说起来容易,做起来挺难。因为人往往有情性,结硬寨、打呆仗、走弯路,累啊!既然是生路,就难免挫败,这时回到舒适区的诱惑就大了。老年间

供了坚强政治保证。与此同时,改革工作也分解落实到位。例如,党的十八届三中全会《决定》对全面深化改革作出总体部署,共提出336项重要改革举措。随后召开的党的十八届四中、五中、六中全会陆续提出280项重要改革举措。这些改革举措都在中央全面深化改革委员会(中央全面深化改革领导小组)的统一领导下,统一部署、一体推进、一体落实,逐项明确目标、路径、时间节点和可检验的成果形式。严明纪律,明确责任分工,才能把各项改革举措落到实处。

始终坚持以人民为中心的根本立场。习近平同志指出:“我们推进改革的根本目的,是要让国家变得更加富强、让社会变得更加公平正义、让人民生活得更加美好。”党的十八大以来,全面深化改革始终坚持以人民为中心的根本立场,强调让改革发展成果更多更公平惠及广大人民群众;坚持人民主体地位,紧紧依靠人民推进改革开放,让人民成为改革进程的推动主体、改革成果的主体、改革成效的评价主体。在全面深化改革中始终坚持以人民为中心的根本立场,就能使人民获得感、幸福感、安全感进一步增强,就能激发人民的积极性主动性创造性,就能使各项决策最大程度地符合实际情况、符合客观规律、符合人民意愿。

恩格斯指出:“马克思的整个世界观不是教义,而是方法。它提供的不是现成的教条,而是进一步研究的出发点和供这种研究使用的方法。”探索和运用新时代的改革方法论,也是在发展社会主义、发展马克思主义。我们要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想这一当代中国马克思主义、21世纪马克思主义来观察时代、解读时代、引领时代,深入理解、正确运用新时代的改革方法论,在改革中正守正出新、不断超越自己,在开放中博采众长、不断完善自己,推动全面深化改革开放达到更高层次的新境界、形成更高层次的新格局。

10月11日,河北省建设工程招标投标网公布,正定新区江水直供(管道)项目工程施工第一中标候选人:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司。这是公司近期承揽的第一项外揽工程,对于我们来说是最兴奋不过的事情了。

成功的背后蕴藏着给排水人团队协作的凝聚力。在副总经理麻春学的指导和带领下,工程管理处和工程总公司经营预算部协作完成了正定新区江水直供(管道)项目工程施工工程投标文件。本次投标文件属于非同寻常的电子标,需要从招投标网下载ZB招标文件制作系统后导入工程量清单,待商务标编制完

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

对待革命事业,要当老实人,说老实话,办老实事;对待工作,要有严格的要求,严密的组织,严肃的态度,严明的纪律。对待革命工作要做到:黑天和白天一个样;坏天气和好天气一个样;领导不在场和领导在场一个样;没有人检查和有人检查一个样。“三老四严”“四个一样”是60年代大庆石油工人在革命实践中淬炼出的优良作风,展现了石油工人高度的责任感、科学求实的作风和无私奉献的主人翁精神。

公司在显示屏上、楼宇显眼的位置均展示了“三老四严”“四个一样”的内容,就连每日的作业抄写都有“三老四严”“四个一样”的文字。我们弘扬大庆精神,要把它切实贯彻到工作中。当前,有些人放松了对自己的要求,工作缺乏激情,自由散漫了,工作没有做到位,没有按照“三老四严”“四个一样”严格要



为工程中标不遗余力

成后,再导入上传TB投标文件制作系统,各分部分项、措施费、总价均进行评分,稍有不慎都会造成不平衡报价导致废标,这对于我们来说非常具有挑战性。当接到投标任务时,由工程管理处牵头,两部门人员高度重视,通力合作,首先根据个人特长进行了详细分工,分别负责投标函、技术标、商务标的编制、检查复核等,让投标人员取长补短,各尽其能。

投标人员通过相互学习研究,结合市场材料价格,充分利用十一国庆假期不断进行调整改进商务标,通过相互检查、复核、修改投标函、技术标等,确保了投标文件符合招标要求。(张俊红)

把优良作风传承下去

工作方式在很大程度上与生活习惯密切相关。生活方式不同,习惯也不同。我们公司的职工有的来自农村,有的从学校毕业直接到企业,有的是复转军人。现在为企业的一名职工,生活轨迹从根本上发生了变化。这是一个大的转折。在转变过程中,有的人保持了军人本色,有的人在工作中仍然不断寻求着学业的进步,也有的人在转折中感到迷茫。

公司成立二十多年来,在激烈的市场竞争中努力拼搏,砥砺奋进,发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,取得了辉煌

的业绩,这与公司领导充满前瞻性的战略设想和全体职工艰苦奋斗的精神是分不开的。奋勇争先,甘于奉献,是给排水人的精神。可爱又可敬的给排水职工,习惯了在寂静的深夜里赤脚涉水,忘我地抢修管道;习惯了为抢工期,加班加点铺设管道。俗话说“创业难,守业更难”。我们要忠诚于自己的事业,忠诚于自己的岗位,从小事做起,创造性地开展工作,坚持在工作中不断学习、思考和创新,不断进步,将给排水的优良传统发扬和传承下去,同心协力,确保企业建设基业长青。(蔡建国)

锦鲤饲养小经验

我是一个热爱生活的人,从小就喜欢动物,也养过很多宠物,如鸟、猫、狗、乌龟等。天上飞的,地上跑的,水里游的,我都能说上几句饲养心得。如今,我在工作之余负责喂养厂区内锦鲤,并积累了一些经验,愿与大家分享。

锦鲤有“水中活宝石”“会游泳的艺术品”等美称,深受人们喜爱。喂养锦鲤的饲料一般挑选那些营养均衡、增色易吸收、上浮性好、不污染水质的饲料。投喂的节点一般选在水温20℃—30℃的时候,春季和冬季在水温较高时的中午投喂,秋季和夏季在上午9点左右或下午5点后水温较低时投喂,大概时间为每

次3分钟内吃完最好。当温度低于18℃时,要逐渐减少投喂次数和数量,直至冬季停食,投喂量要根据鱼的数量决定。自从接手喂养锦鲤这项工作以来,我对锦鲤越来越感兴趣,时常上网或是查阅书籍,积累更多的饲养经验。每当我看到欢快的鱼儿们争相抢食的时候,内心感到无比的惬意和满足。我将继续学习积累知识,不断与大家分享经验和感受,让污水处理厂的锦鲤为职工增添更多的乐趣,同时,让那些和我一样热爱动物、热爱生活的同事们能够有所收获。

求自己。当前,主要矛盾体现在思想观念和工作作风上,不能正视工作中存在的问题,对自身存在的缺点没有引起足够的重视,小农意识浓厚,自由主义泛滥。这样的观念和作风不改变,我们的改革创新就难以实现。我们只有深入学习大庆精神、铁人精神,大力弘扬主人翁精神,高标准、严要求,通过严苛的历练,方能在新时代展现新作为。

我们要弘扬“三老四严”“四个一样”的优良传统,用大庆精神时刻激励我们努力工作,不断解决工作中出现的问题。把“三老四严”“四个一样”提升到新的高度来理解和认识,教育和指导全体员工树立正确的世界观、人生观、价值观。以实事求是的态度解决我们思想和作风上存在的问题,秉持科学、求真、务实的精神,不忘初心、牢记使命。把公司的战略部署与本部门实际工作结合起来,创造性地开展工作,任务分解到人,强化责任落实,确保各项工作执行到位、落到实处,为公司改革创新夯实基础,确保公司沿着正确的方向稳步前进。(李敬旭)

挑战随时随地存在,你有信心迎接新的挑战吗?当面对困难时,你是否有信心战胜它?这既是对个人能力的考验,也是对人们心理的考验。我认为,要想迎接挑战,战胜困难,必须做好以下三点。

一是服从安排。服从是军人的天职,对于我们职工也是一样。没有规矩不成方圆,在平时工作中,领导交办了一项任务,你就要竭尽全力去完成。如果不服从领导安排,各自为政,就不能保证公司健康地发展。所以,服从是职工的首要职责,也是一种对自己负责的态度。

二是加强学习。不仅要学习书本上理论知识,还要在工作中学习各种本领。理论结合实践,在实际工作中掌握真本领,才能履行好自己的职责,更好地完成

本职工作。脚踏实地,一步一个脚印,遇到不懂的问题要不耻下问,还要及时向有经验的老师傅虚心请教。通过学习充实自己,提高自己。

三是坚持到底。在工作中只有持之以恒,坚持到底才能让自己的经历和阅历丰富起来,积累更多的经验和业务知识。供排水人这么多年走过来,拥有现在这份家业,“坚持”必不可少。时常听到这样一句话,有条件要上,没有条件创造条件也要上。我们要把供排水人这种坚持不懈、百折不挠的精神传承下去。

一次完美的高压整定实验

近期,污水处理厂高压配电室进行了继电保护整定实验。

污水处理厂对这次实验进行了专门部署。各相关部门、科室高度重视,设备科专门发了继电保护整定操作说明,运行中心对有关班组进行了专门培训,继电保护整定实验前运行丙班执行提前降低进水口液位,关停脱水机,加氯间二氧化氯发生器等设备的前期准备工作,运行丁班执行后续主要操作任务,关停所有设备和产水。运行丁班为保证实验安全有序进行,在班长郝绍国的带领下,提前进行各岗位设备安全关停预演,对各岗位设备进行了多次模拟操作,人员进行合理分工,高压倒闸操作由熟悉设备的郝绍国和董秋立执行。星期日清晨,范仕山师傅和污水处理厂各职能部门全体职工放弃休息来到停电现场,随着一声令下,污水处理厂高压室继电保护整定实验和倒闸操作正式开始。运行丁班人员按照预案有条不紊地执行倒

闸操作任务,污水处理厂高压配电室2.4号变压器先退出运行进行整定实验,其他人员密切关注进水口液位。由于停电监控画面看不到学苑路提升泵站情况,派出一名职工到现场监控设备运行,确保万无一失。随着2.4号变压器整定完毕,范仕山师傅指挥倒闸操作1.3.5号变压器停电,2.4号变压器供电。由于各方配合默契,原计划11点半完成整个实验,提前至10点30分结束,随后运行丁班职工开始恢复曝气,并逐步恢复产水,12点30分污水处理厂设备全部恢复正常运行。为确保设备安全运行,运行职工对恢复后的设备进行了全面检查,直到将近中午1点才吃上饭。

通过这次整定实验,再次证明污水处理厂有一支专业强、作风硬的运行队伍,污水运行职工有信心有能力在各级领导的带领下,向更高的目标迈进。

身处温暖的大家庭

我来到供水运行保障班已经一个多月了。刚到新岗位时,心里总有一些不安,领导的及时疏导和谈心,让我所有的不安慢慢消失,变得越来越自信,心里充满了阳光。

在这里,有一个温暖、积极上进的环境。厂长翟红娜和总工程师李会平非常关照我这个新来的职工,在工作上对我严格要求,不厌其烦地答疑解惑,丝毫不会因为我的问题幼稚而不耐烦。

班里的事务对我都很关心,他们严谨细致的工作风和团结协作的精神时时感染着我。记得第一次上夜班,北水厂106北侧临时泵需要倒泵,我在陈吉师傅的指导下拆下泵管喉箍,之后慢慢提起泵管,移动支架和电机,把临时药管从

2号药池移至1号药池,紧固好泵管喉箍,经反复确认后通知芦海英班长启动打药泵,但是过了几秒,药管并未抽上药来,陈师傅仔细观察管路确认并无异常。他分析抽不上药的原因,并用各种方法进行排除,最终解决了问题。在抽上药的那一瞬间,我从内心感受到一种快乐,虽然身上的衣服已被汗水浸透了,但洋溢在脸上笑容是那样舒展。

通过在这个团结友爱的大家庭学习和工作,我深切感受到,我们就是这个温暖的集体里的一滴水,每个水滴汇聚在一起就会形成强大的合力。我愿做一颗小小的“水滴”,汇聚在供排水奔向前的波涛里。

秋末冬初如何防病

“霜降”和“立冬”之间(即供暖之前)属于换季阶段。气温不稳定,忽冷忽热、易患呼吸道疾病和心脑血管疾病,建议大家遵守以下原则,平安渡过疾病高发时期。

一、增加衣服 减少秋冻 此阶段气温下降明显,但不稳定,如坚持秋冻,极易感冒、腹泻、旧病复发。可适当增加衣服。

二、调整起居 如早睡早起,保持充足的睡眠,晚上21—22时入睡,早上5—6时起床,午间休息半小时,以适应中医养生“子午觉”的规律。

三、防病来袭 据有关资料报道,每年供暖前,是心脑血管疾病高发期,极易发生猝死,同时呼吸道疾病,如慢支、气管炎、肺心病、支气管哮喘高发。此类人群对气候变化非常敏感,在此提醒有以

上慢性病史者,严格按医嘱用药,严防旧病复发,有异常时及时就医。

四、精神调养 由于此时多大风天气,草木枯萎,树叶凋零,极易使人产生悲伤感,要培养乐观情绪,有条件者可在体力允许的情况下登山观景,使人宁静,心旷神怡,可消除不良情绪。

五、适度运动 可根据自身情况适度散步、旅游、爬山等,呼吸新鲜空气,以活动后不难受为宜。

六、注意饮食 以“滋阴润肺、少辛增酸”为原则,可多食芝麻、核桃、蜂蜜及白色果品如白萝卜、梨等,少食葱、姜、蒜、辣椒等食物。

七、注意天气 禁止冬冻 此阶段多有大雾天气,往往伴有雾霾存在,建议此种天气下不要晨练,外出戴口罩。立冬后禁止冬冻。

（李波）

（曹国强）

（杨继）

（张海东）