

8月12日,一场突如其来的大雨袭击了石家庄主城区。8月13日一早,我赶到供水厂,就如何采取有效措施确保安全供水等问题进行采访。

一进入供水厂,映入眼帘的是经过大雨冲刷后泥泞的路面。我小心翼翼地沿着道路直奔目的地,正好看到供水厂厂长翟红娜手拿对讲机,从维修保障班办公室走出来。原来,她刚安排好一天的主要工作,供水厂维修保障班兵分两路,一路赶往119#泵房处理进水的后续工作。另一路赶往水源地维修断电的水源地高压线路。

虽然早就知道预报有雨,但这场大雨来势之猛出乎大家意料。下雨之初雨势虽大时小,丝毫没有停下来的意思。尽管翟红娜的家离供水厂只有几分钟的路程,也没有接到运行人员紧急情况报告,但她却在家里坐不住了,晚上八点左右冒雨赶到了单位。这时雨势越来越大,路边的马路沿已被雨水淹没。

她来到中控室,看到当班人员都在紧张忙碌着,密切关注着北水厂进水口的浊度、COD在线传输实时数据,密切监控区内地下泵房情况。大雨牵动着公司所有人的心,常务副总经理武晋强,防汛带班领导王晖致电关注雨情对供水的影响,供水厂主管副经理史兰花,供水厂总工程师李会平等也多次询问,总经理助理、安全处处长马春光,生产技术处处长郭林水也先后赶到供水厂查看情况。

大雨被供水厂视为影响供水的重大潜在威胁,需要格外提高警惕。突然,袁梅发现119#井的积水坑水位在上涨,他们判断可能有地方渗水。为避免造成更大的影响,翟红娜派正在北水厂忙碌的芦海英、陈吉振立刻前往119#井现场查看情况,根据雨势和之前应对雨情的经验,翟红娜判断供水厂的巡视车极可能被太行大街积水阻滞。经马春光协调,当晚负责防汛的工程总公司一分公司接到任务后,马上组织人力,带上发电机、抽水泵等设备,随同供水厂运行人员赶往

## 视安全供水为生命线

119#井。马春光叮嘱他们安全第一,务必做好安全防护,一行人出发了。事情比想象中更为棘手,路上不时发现有车停在积水中,车行至太行大街某积水处,水已没过车灯,并且眼前有辆车在水中动弹不得,经协调,工程总公司一分公司组织换成了一辆随车吊,经过回绕道才到达119#井,开始了一系列的排水等善后处理工作。在这期间他们还前往120#井查看泵房情况,好在没发现什么问题。后来一分公司的工作人员将运行人员送回水厂,留守人员继续排水工作。

这一晚注定是一个“多事之夜”,在发现119#井进水前后,南北水调泵站打来电话说他们的泵站进水,需要一个小时进行处理,但直至十点左右才又来电说当晚处理不好,可能得第二天了。南北水调泵站停水一小时,清水池的储水量足够应急,在紧急状态不能解除、一切还不明朗的情况下,供水厂领导和运行人员只能另想办法,把一部分补压井和水源井打开补水,保证清水池的水量能够维持区内的生产、生活用水正常供应,热备水源为供水厂解了燃眉之急。运行人员每两小时巡视一次,兼顾着除泥工作。翟红娜顾不上第二天还要上班,留在了中控室观察北水厂及各井室情况,在所有人在专注处理突发事件时,时间快速地流逝着。

凌晨十二点多,南北水调泵站工作人员打来电话已恢复供水,中控室打开闸门,监测着进水口水质的浊度等在线数据。供水厂针对各种仪表的清洗保养有着明确而严格的规定,但为避免关停进水闸门对进水口仪表的扰动以及进水池度高时附着物对数据监测的影响,到达进水口的运行人员按照厂长指示,对进水处的浊度仪、COD等在线仪表再次进行清洗,观察进水水质与仪表显示数据是否相符,排除一切不利因素的影响。

一直到凌晨三点左右雨停了,前往119#井排水的运行人员返回后,一切都稳定下来,翟红娜才安心地回家,为第二天的善后工作养精蓄锐。运行人员还在应对突发事件的余韵中继续奋战着,紧锣密鼓地进行着巡视和除泥工作。

突发事件最能考验和检验一支队伍的战斗力,供水人经受住了考验,这与他们不断学习、总结、探索和创新是分不开的,与“传帮带”在打造队伍战斗力、凝聚力中发挥的巨大作用是分不开的,与供水厂把演练当成实战一样重视是分不开的。

自去年8月北水厂正式投产以来,供水厂致力于将水处理工艺调整到最优,以求达到经济效益、社会效益的双赢。运行人员每两小时巡视一次,而供水厂厂长翟红娜和供水厂总工程师李会平每天都要到各工艺车间巡视,观察絮凝沉淀池中生成的絮体、矾花的效果,水处理效果,加药量是否合适等等。只有牢牢把控住絮凝沉淀池的处理环节,才能减轻炭砂滤池的工艺处理负担。为此,自北水厂运营以来,供水厂定期进行烧杯实验,以实验数据为絮凝沉淀池的工艺调整和优化提供参考。除此之外,供水厂领导还通过参观学习、查阅文献、聆听讲座等种种方式汲取运营经验,以提高应对突发事件的能力。供水厂把对运行人员的培训常态化、制度化。就拿膜池处理工艺来说,虽然膜池还未投入使用,已早早地把图纸资料发到各个班组,要求大家尽快熟悉,在设备调试前,还将邀请厂家技术人员进行培训,增强大家对外处理工艺的整体认识。

供水厂这个团队闪耀着“传帮带”的光辉。只有亲自参与某项工作的人才最了解现场情况、

最了解恶劣天气容易突发的状况及应急措施,新职工在老师傅的带领和教导下能很快独当一面,及时处理故障,提高了整个团队的战斗力和凝聚力。

早在5月底,进入主汛期之前,供水厂就展开了对运行人员的应急预案培训。针对水污染事件应急演练实施方案和主供电源外线停电应急预案演练方案,以两个班为一组,分别进行两次专项培训,并展开演练。在公司2018年度防汛工作会议召开后,供水厂根据《2018年公司防汛工作应急预案》制订了本厂的《防汛工作实施方案》并进行了演练。在应急预案实施方案演练中发现有的职工存在遇到紧急情况知道怎么做却表达不到位、语言不够凝练的问题,供水厂要求大家把流程记熟、记牢,以班组为单位,从情况描述、指令下达到达应急处理流程逐一进行培训,培训完毕,在6月7日由当班班组展开正式演练,取得满意效果。巧合的是6月12日,突降冰雹,供水厂全厂停电,当班班组按照应急预案进行事故排查、倒闸操作,虽急不慌,按流程完成了此次突发事件的处置,演练的成果在实战中展现得淋漓尽致。

供水是一项民生工程,安全供水事关百姓福祉、社会稳定、民生无小事。供水厂全体人员时刻牢记重任在肩,用实际行动诠释供水人的责任与担当,全力捍卫安全供水这条生命线。(刘彦芳)



# 企业核心价值观

# 共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

源泉

准印证号:冀 L1100242 2018年8月16日 第十七期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 418 期

一切行动听指挥 步调一致才能得胜利

## 公司开展庆祝建军节系列活动

为庆祝中国人民解放军建军91周年,进一步继承和发扬部队光荣传统,激发广大复转军人的荣誉感和工作热情,“八一”建军节期间,公司开展了评选优秀复转军人、到部队慰问、为复转军人发放纪念品、召开座谈会等系列庆祝活动。

8月1日下午,公司领导班子与二十余名复转军人代表在职工之家欢聚一堂,忆历史、谈体会、话作风、讲发展。座谈会以“公司当前的主要矛盾是现代工业生产方式和小农意识的矛盾、集体观念和自由主义的矛盾。谈谈你的理解;‘一切行动听指挥,步调一致才能得胜利。’你是怎么理解这句话的;结合工作实际,谈谈如何在岗位上发挥复转军人的忠诚担当、敢打必胜、令行禁止的优良作风”3个讨论题为索引,进行交流座谈。

在座谈会上,副总经理周明首先代表公司向全体复转军人致以崇高的敬意和衷心的感谢。他评价复转军人是经过部队培养和锻炼的军事人才,具有坚定的政治信念、牢固的大局意识、顽强的战斗作风、强烈的纪律观念和鲜明的协作精神。他希望广大复转军人一如既往地保持军人的优秀品质,继续发扬能吃苦、能战斗、不怕牺牲的军魂精神,解放思想,敢为人先,增强集体观念,克服自由主义,一切行动听指挥,为公司的发展上新台阶作出贡献。

随后,在场的复转军人畅所欲言,



深入谈心交流,回顾了军旅生涯中的难忘时光,并纷纷举例阐述令行禁止的重要性。刘桂利,公司创建之初第一批复转军人之一,现任工程总公司一分公司副经理。他在发言中说道:“作为一名曾经的军人,就应该在岗位上忠诚与担当。创业时期,大部分工作都是人拉肩扛,现在环境好了,我们更应该发扬敢打敢拼的精神,服从命令,听从指挥,公司让干啥就干啥,甬管对错,干完再说。”朴实的话语道出了所有复转军人的心声,展示了军人服从命令、听从指挥的素质和作风。机运处驾驶员褚旺在发言中谈到,因为境界的高低,我们对领导的工作意图可

能不理解,但不理解也要执行,公司让做什么就做什么,我们要信任公司,复转军人就应该把部队上的好思想,敢打必胜的光荣传统和令行禁止的优良作风带到公司来,为其他同事树立榜样。

总经理林自强在讲话中强调,军队是执行力最强的群体,铁的纪律是管理出来的。现在我们最大的问题就是执行力不够,缺乏自信。大家一定要记住两点:一是依靠学习走向未来;二是政治工作是一切经济工作的生命线。

座谈会结束后,公司在机关食堂安排了一场小型文艺演出,公司领导与全体复转军人共进晚餐。来自河北边防某

可以在这些工厂的大门上写上这样一句话:进门者请放弃一切自治!

想消灭大工业中的权威,就等于想消灭工业本身。

——恩格斯

(上接第一版)协同迈向更高的目标。这样的光荣团队是不能容许小农意识者、自由主义者、无政府主义者存身的。无政府主义者,为了一个共同的不告可告的目的共同维护一个谎言,他们不是上下同欲而是欺上瞒下,不能同心同德而是同流合污,不能荣辱与共只能沆沓一气。这些人的存在污染了公司下大力气形成的良好风气,他们散布的无政府主义思潮严重影响着我们的事业和前途,严重阻碍着公司的全面发展,必须坚决予以清除。

树立绝对服从意识,是对权威的尊重和认可,是做好各项工作的前提和保障。部队坚强的作风给我们树立了典范,全体职工要以此为榜样,坚决维护上级的权威。以林自强总经理为核心的决策层是全公司的权威,各级领导是下级的权威,每个人都要对自己的上级负责,对公司负责。全体中层干部要对公司领导负责,职工和管理人员要对部门领导负责。各管理部门也要树立起权威,严格管理,下属要绝对服从他的指挥和调遣。工作中对权威的指令要坚决执行,对领导的安排要绝对服从,不能掺杂个人意志。要牢记,千万不要看不起你的领导。领导的指令就是你工作的方向,对领导是要付出疼痛代价的。

继承和发扬军队铁腕执行的优良作风。军队是执行革命的政治任务的武装集团,是强化执行力的典范,是服从意识最强的地方,在作战中不服从命令甚至可以被就地正法。“三大纪律八项注意”第一条就是一切行动听指挥。坚决地、无条件地服从上级的命令,是取得胜利最基本的前提。

无论何时,无论何地,都要把纪律约束放在第一位。“将在外君命有所不受”是封建思想残余,是极端错误的。这种思想是非常严重的自由主义和无政府主义,以极端自私的行为,扰乱团队整体部署,破坏团队全盘计划。马谡,自以为熟读兵书,深谙战策,不遵从军师诸葛亮的军事部署,刚愎自用,对参军王平的意见不以为然,结果呢,街亭失守,使蜀军整体陷于非常不利之境地,自己也落得个身首异处的下场。这就是不能全面理解领导层的决策部署,又不听指挥的严重后果。

再宏伟的蓝图,再完美的规划,再英明的战略,如果没有铁一般的执行力度,不依靠下属坚决地执行,也是不能实现的。《绝命后卫师》中陈树湘率领的第三十四师就是维护权威,绝对服从的典范。他们心里非常清楚,要完成阻击任务就要以付出宝贵的生命为代价,但为了整个战役的胜利,他们毅然选择了坚决服从命令。“捐躯赴国难,视死忽如归”,为了红军这个整体,即使是赴汤蹈火,他们也义无反顾,在所不辞。明知是死也要坚决地执行上级指令,这说明了什么?说明在全师指战员的心中,上级的指令比自己的生命更重要。

继承和发扬军队忠诚与担当的奉献精神。忠诚是战士的灵魂。这种精神,深入到了每个战士的骨髓。在企业里,忠诚是每个职工的灵魂,是做好一切工作的思想保证。

对企业的忠诚,体现在强烈的责任心和事业心上。在复转军人座谈会上,我们听到了杨占芳等人为了集体利益,置个人安危于不顾,不惜以身冒险的故事,表现出对企业的无比忠诚,体现出强烈的集体主义观念。这样的职工,就是我们企业的“战士”,我们有这样一批忠诚、勇敢的职工,就一定能在各个发展阶段不断取得胜利。

公司领导班子的责任和担当是带领职工不断发展壮大企业,共同幸福,不断幸福。各级管理人员的责任和担当是管理好本部门、本单位,以严格的管理创造优良的业绩。职工的责任和担当,是以不断学习提升综合素质,尽职尽责做好本职工作,为公司发展尽心竭力。想当年,公司在异常艰难困苦的条件下,越是困难越要上,“有条件要上,没有条件创造条件也要上”,正是由于我们传承军营文化,不断强化职工的担当和使命,才有了企业今日的辉煌成就。

思为公司发展建设出力,这是自由主义的表现,也是极端利己主义的表现。我们要坚决摒弃这种思想,继承和发扬军队的优良传统,把提升业务能力和综合素质,为企业多作贡献当作应尽之责。中层干部管好自己的人,带好自己的人,在工作中体现出一种“狼性”,既有极强的团队意识,又有敢打敢拼的勇猛作风,还有不达目的誓不罢休的拼搏精神。

习近平强调,实现全面建成小康社会奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,关键在于培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。供排水人有着坚定的共产主义信仰,体现着无比的忠诚和铁肩担当。在公司铁一般的领导带领下,锻造出了铁骨铮铮的干部职工队伍,这支钢铁队伍在激烈的市场竞争中勇猛亮剑,所向披靡。

一切行动听指挥,步调一致才能得胜利。我们大家要将这种有令必行、有禁必止的优良作风体现到工作中,并传承和发扬下去,时时处处严格要求自己,将军人严明的纪律和吃苦耐劳的精神贯穿于日常工作之中,维护企业管理权威,坚定信念,勇于担当,令行禁止,克服自由主义,遵守公司各项规章制度,以高昂的精神面貌和饱满的工作热情完成好各项工作任务。

上下同欲者胜。兵随将转,只要我们传承军队的优良传统和作风,朝着共同的目标努力奋斗,就没有做不到的事情。我坚信,我们的明天会更加美好辉煌!

有人喜欢吃大锅饭,盼望着回到吃大锅饭的日子,浑浑噩噩,庸碌无为,不

## 把军队忠诚担当、铁腕执行的优良传统发扬光大

周 明

毛泽东说,“没有一个人民的军队,便没有人民的一切。”中国人民解放军是国家安全的基石,是“听党指挥,能打胜仗,作风优良”的铁军,“把我们的血肉筑成我们新的长城”,胸怀满腔精忠报国的热血,为实现中华民族伟大复兴中国梦建立了不朽的功勋。人民军队坚定的共产主义信仰、对党的绝对忠诚和英勇顽强、不怕牺牲的精神,激励着我們为了实现宏伟蓝图而奋力拼搏。

为了弘扬军队严守钢铁纪律、不畏牺牲、英勇顽强

评论

进军营文化,加强预备役建设,每年开展军训、军民共建、警民共建活动,组织野营拉练,参观军营,把部队敢打敢拼的作风带到企业中,传播开来,传承下去,并不断发扬光大,把这种示范引领作用发挥到极致。

复转军人在公司发展建设各个阶段发挥着重要作用。公司的复转军人退伍不褪色,义之所至,无役不从,以浓厚的军人情结带领身边的职工们努力奋斗。时至今日,依然在各个方面发挥着模范带头作用。我们不会忘记,一批复转军人从公司成立之初就跟着创业者们开启了艰苦、艰辛、艰难的创业历程,在公司改革、创新、发展进程中作出了不可磨灭

的贡献。部队是一所大学校,是一个大熔炉,能够把人锻炼成钢筋铁骨,这样的人凝聚在一起就能无坚不摧。

现在,有80名复转军人奋斗在公司各个岗位,平均每五、六名职工中就有一名复转军人。他们把在部队中长期养成的忠诚、担当、守纪、执行等各种优良作风带到了公司,影响和带动着全体职工。公司领导曾自豪地说,只要有复转军人参与的工作,我们就可以绝对放心,保证能圆满完成任

务。复转军人在公司初创时期挑大梁,今天仍然是公司发展建设的主力军,他们以军人特有的责任感和使命感,肩负起公司发展建设的神圣职责,是公司的

中流砥柱,为塑造敢打敢拼的优秀职工团队,把公司打造成现代化水务企业发挥着重要作用。

继承和发扬军队坚决维护权威的优良传统。“军令如山”,上级下达了命令,下级不能有半点犹豫和怀疑,必须坚决地、迅速地、不折不扣地服从。在部队里,首长是绝对的权威,军人必须无条件地服从权威的权威意识。军队没有权威、没有核心,在战场上就会一触即溃,在企业也是同样道理,没有权威的团队是不堪一击的。当前,全公司都在认真学习恩格斯的《论权威》,就是要让全体职工牢固树立权威意识和核心意识,全公司形成一个坚强的整体,

(下转第四版)

的。当前,全公司都在认真学习恩格斯的《论权威》,就是要让全体职工牢固树立权威意识和核心意识,全公司形成一个坚强的整体,

## 质监局对公司进行质量奖评价

7月20日,石家庄高新区质量奖评审委员会办公室委托有关专家组对评审组对公司申报的高新区质量奖个人奖进行现场评审。

评审专家组依据《高新区质量奖(个人奖)评价标准》,通过首次会议、现场检查、核査资料、集中评议、对总经理林自强从事质量工作取得的成绩进行全面了解和考查。考查评价分成两部分:资料评审和专家评审。专家组审阅了公司申报的材料后,进行专家现场评审。

评审会上,专家组观看公司宣传片《魂》《咱们工人有力量》,林自强代表公司进行汇报,介绍了公司成立以来秉承

(刘衡)

## 公司领导到部队慰问官兵

“八一”建军节前夕,副总经理周明、王晖带领侦察营二连连部预任军官一行,来到河北某预备役步兵师、河北边防某训练基地和河北省军区某守备连,转达了公司全体职工对广大官兵的节日祝福和问候,为他们送去了水果、饮料、鸡蛋等慰问品,向官兵们致以崇高的敬

(姚成)

## 公司召开后勤系统工作座谈会

8月3日,公司召开后勤系统工作座谈会。副总经理周明、王晖,总经理助理薛飞,供水厂、污水处理厂、行政警察处、后勤处主要负责人、机关食堂、供水厂食堂、污水处理厂食堂全体工作人员参加。座谈会以提升工作质量,加强学习教育,敢于创新超越为主题,与会人员畅所欲言,结合本岗位实际,围绕对本职工作的理解和认识、提高工作质量和管理水平的措施、创新工作方法以及树立权威意识、勇于担当尽责等话题进行交流和探讨。三个食堂的工作人员重点结合提升饭菜质量,提高业务能力,互相学习、取长补短、创新发展、热情服务等方面畅谈了感想和体会。

周明在讲话中指出,后勤工作关系到全体职工的身心健康,对公司的发展

建设发挥着重要的保障作用。他对后勤工作提出具体要求,一是创新发展,追求卓越,不断提高,不断进步;二是加强责任心,爱岗敬业,摒弃小农意识,勇于担当作为;三是加强团结协作,创造性地开展工作;四是提升主动工作的能力,自动自发地做好各项工作;五是继续发扬艰苦奋斗的精神,取得更加优异的工作成绩。他要求全体后勤人员继续加强学习,通过厨艺比赛、参加培训、博览群书等多种方式,掌握更多的技能,提升业务能力和综合素质,通过坚持不懈的努力,增加食品花色,合理搭配营养,保证食品安全,更好地为职工服务,使职工以更加饱满的热情和昂扬的精神状态投入到工作中,做好企业发展的坚强后盾。

(张淑惠)

## 公司开展“博爱一日捐”活动

为继承和发扬中华民族团结友爱、扶危济困、助人为乐的传统美德,近日,工会根据高新区红十字会《关于在全市开展“博爱一日捐”募捐活动的通知》要求,在公司范围内积极开展“博爱一日捐”募捐活动。该活动是一项公益募捐活动,是认真贯彻落实党的十九大精神,大力推进和谐社会建设的重要举措,是维护国家安定、社会和谐、人类文明的需要,要求动员社会各界大力弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神,进行“博爱助医、博爱助困、博爱助学、博爱送万家”等善举,致力于改善困难群众和弱势群体

的境况,为他们提供适当补贴。

工会在接到通知后积极组织落实,以工会分会为单位开展此项活动。募捐活动得到了公司领导 and 广大职工的大力支持,领导班于率先垂范,党员干部发挥模范带头作用,职工慷慨解囊,共收到捐款21800元。一方有难八方支援,此举为真正需要帮助的困难群众和弱势群体送去一片爱心,真心表达了供水排水公司对他们

通过此次募捐活动,增强了全体职工的爱国主义情怀和博爱意识,强化了社会责任感,时刻牢记中华民族是一个团结的民族,唯有团结,我们才能共同进步。

(伍广丽)

## 市公交公司来公司交流党建工作

近日,石家庄市公交公司某车队20余名党员来公司进行基层党建工作交流。公交公司的党员们参观了《坚守》企业文化展、机关党支部党员活动室后,对公司富有创新的党建文化和卓有成效的党建工作给予高度评价。

在机关党支部党员活动室,机关党

(郭维)

## 保卫处举办保安人员业务培训

为进一步提高安保工作质量,提升保安人员的执勤能力和服务意识,达到管理的标准化、规范化,7月19日,保卫处在供水厂举办了保安人员业务培训。

此次培训邀请污水处理厂安全科科长李敏授课,15名保安人员参加培训。

李敏示范了立正、跨立、敬礼动作要领,结合保安工作特点讲解岗位形象、气质、动作的具体要求。保安人员认真训练,动作标准程度和思想认识都有了提高。整个培训具有较强的针对性和实效性,达到了预期的目的和效果。

(孙燕兴)

## 污水处理厂开展环保公众开放活动

根据石家庄市环保局环境教育中心工作安排,7月份是全市环保公众开放月。污水处理厂作为“市环境教育基地”,积极开展开展环保公众开放活动。

7月26日,高新区环保局副局长白振军带队,市环境教育中心工作人员陪同,高新区新聘任的40余名环保专员到污水处理厂参加环保公众开放活动,参观了解污水处理工艺知识。

一行人先后参观并详细了解了8万吨综合废水处理单元、反渗透脱盐实验室、中控室及污水处理厂建设运行的基本情况,了解了水质化验检验项目及基本情况。环保专员对污水处理工艺及设施运行情况表现出浓厚的学习兴趣,特别是在反渗透脱盐实验室直观地看到污

(王聪)

## 工程管理处召开职工座谈会

8月3日,工程管理处召开职工座谈会,结合自身实际工作,针对“如何做好本职工作,如何尽力推动公司发展”等内容进行座谈讨论。

会议传达了林自强总经理的讲话精神以及公司企业年金方案。大家纷纷表示坚决执行公司领导的决定,一切行动听指挥,提高执行力,努力做好本职工作。在今后的工作中要大胆管理,跑勤现场,做好工程监管工作,及时解决工作中出现的问题;充分利用公司为大家提供

的各种学习平台,加强专业技术学习,同时多向老同志学习,提高自身综合素质。会议强调,公司实施企业年金制,上调了各项保险基数,每一名职工都应该思考能为公司做什么。要增强集体观念,树立主人翁意识、危机意识和忧患意识,利用一切社会资源,为公司创造更大的利

(冯慧)

## 污泥脱水系统技改见实效

鉴于当前污水处理厂剩余污泥处理压力,自今年年初开始,经过认真研究和设计,污水处理厂针对现有条件下污泥浓缩效率低的问题进行了技术改造。首先在原隔泥池的进泥管道中投加絮凝剂(PAM),通过管道混合使隔泥池改为浓缩池,在浓缩沉淀后排出上清液,体积约占总剩余污泥量的10-15%,降低了污泥负荷;其次是针对原浓缩机加药后停留时间不足的问题,改为浓缩机前投药,经

浓缩后的污泥浓度达到了20000mg/L,污泥浓缩效率大大提高,减轻后续板框压滤机的生产负荷并使其生产效率提高了20%左右,日处理剩余污泥量保持在1500m<sup>3</sup>左右,日产干污泥量48板,约57.6吨。

依照环保要求,结合污水处理厂实际生产情况,今年下半年将再增设4套板框压滤系统,实现污泥减量化和无害化处理的目标。

(王聪)

## 保卫处召开工作会议

7月24日上午,保卫处在供水厂三楼中控室召开工作会议,传达了公司上半年工作总结会议精神,要求全体职工加强劳动纪律,增强责任意识,勇于担当作为。

当前,公司面临严峻的发展形势,要想继续保持良好发展势头,需要全体职工共同努力。会议围绕“坚定信念、勇于担当、令行禁止”,要求全体人员不断加强责任意识,以高度的责任心和担当意

识做好保卫处的各项工作。严格遵守公司各项规章制度,尤其是对重点时段、重点部位,监控工作要做到严防死守,在工作中保持充沛的精力。

通过此次会议,大家深刻认识到本岗位的重要性,纷纷表示要珍惜岗位、热爱岗位,提高团队意识,克服自由主义,以高度的主人翁责任感,勇于担当作为,共同把保卫处的工作推上一个新的台阶。

(任晓霞)

## 水源地安防系统正在安装

随着水源地周边土地开发,2014-206°井位的安保隐患增加,公司决定在这些井位安装电子围栏,在井位院内及泵房内安装高清摄像头,并将井内的所有门锁更换为不锈钢防盗锁,并将电子围栏报警信号及摄像机信号传送到供水厂监控室。本次安防系统全方位的升级,保障了水源地各井位的安全。本工程自立项开始,工程管理处进行了全过程的管理,包括组织相关部门进行了现场实地踏勘、组织专家召开施工方案会签会议等等,在施工过程中,按照本部门的工

作流程,做好与相关部门的协调,对每项工序进行质量、进度、安全的监管。通过公司各部门的密切配合,保障了该工程的顺利实施。

(杜彦肖)

## 园林处加强设计人员学习

“依靠学习走向未来”,园林处设计室近期狠抓学习,虽然设计人员平时都特别忙,仍然抽出时间,每周安排两次专业知识学习,并专门设置了设计图方面,有制图规范、施工图制作、效果图软件“草图大师”等课程,可以提高设计人员的制图能力。通过一段时间的学习,设计人员业务能力有了显著提高。

(闻伟丽)

企业价值观  
企业价值  
企业兴旺发达  
个人心情舒畅  
家庭幸福  
美满

源泉

2018年8月16日

专题

责任编辑:高姗姗

第三版

编者按:8月12日,我市遭遇暴雨袭击,公司积极组织应对,保证了高新区生产生活用水的安全供应和污水处理工艺的正常运行。就各单位在暴雨期间采取的各项保障措施,《源泉》编辑部进行了专题采访和报道。

## 积极备战 全民皆兵 落实职责——让狂风暴雨弥散在认真履职、同心协力的职工脚下

8月12日,石家庄遭遇暴雨袭击,全市多处路段积水严重,给城市交通带来了极大的不便,同时是对公司整体防汛工作的严峻考验。污水处理厂在大雨期间不仅要面对进水量的增加,来自管道内的沉积物,更要防止某些企业在降雨过程中偷排,所以在整个汛期,污水处理厂“全民皆兵”,全体职工积极行动起来,随时应对可能出现的突发事件。

石家庄今年降水频繁,全市平均降水量比去年同期增加206.4毫米。为应对大雨、暴雨、洪水可能引发的事故,污水处理厂早在汛期来临之前就做好了充足的准备工作,为了确保污水处理厂的正常运行,厂领导提前部署,统筹安排,将降雨量增多、特大暴雨等情况对污水处理厂的影响降到了最低,在主汛期,污水处理厂各项工作能够有条不紊地进行,与他们的管理决策和职工的严格执行有着密不可分的关系,此次防汛工作污水处理厂全员参与,认真对待,效果明显,为今后全面开展、细化防汛工作打下了良好的基础。

统筹安排 防汛工作全面开展

为了更好地应对汛期来临时可能出现的紧急情况,污水处理厂领导在进入5月份后开始着手部署防汛工作,多次组织相关部门召开关于防汛工作的专项会议,明确了各部门的职责及工作范畴,做到了工作落实到岗,责任到人,让全厂职工提前进入防汛工作状态,为应对汛期时可能遇到的突发情况做好心理准备。为规范各部门职工在汛期的工作,厂领导决定将防汛预案制成合订本发放至各个班组,为减少安全隐患,确保安全生产打下坚实的基础。为了更好地做好防汛工作,污水处理厂管理人员从5月份开始轮流值班,积极响应公司的防汛工作。

汛期来临之前,污水处理厂安全科组织了防汛工作的实际演练,其中涉及部门有安全科、后勤科、污水监控、运行保障班,此次演练旨在让各部门明确各自职责,在演练中寻找不足,发现问题,及时改正,以确保在实际工作中可

今年初,污水处理厂开始逐步更换膜系统,由原来采用底部穿孔曝气管的方式更换为脉冲式盒式曝气。此次更换膜组器,一方面是因为膜组器的使用寿命到达极限,另一方面是要确保污水处理厂污水处理工艺的正常运行。汛期到来之前,厂内完成了膜系统的试运行工作,为污水处理工艺在主汛期正常运行提供了坚实的保障。

各司其职 迎接降雨落实职责

汛期来临之后,厂领导和值班人员就遇到强降雨、持续降雨等情况及时沟

8月12日傍晚,突如其来的降雨,打乱了归家人的步伐。工程总公司一分公司的职工刚刚准备下班,赶巧此时雨势猛烈,李铭心想,路上一定拥堵不堪,不如等雨略小之后再回家,便同防汛值班的刘彦平和郝建平一同留在了公司。墙上的水滴滴答答走着,雨非但没有变小的趋势,反而愈演愈烈,这一等就到了九点多。

一阵急促的电话铃声打破了平静的等待,带班班长刘彦平接到供水厂厂长翟红娜的电话,说从监控中看到119°和120°两个补压井的泵房内出现漏水情况。挂断电话后,刘彦平安排值班人员中的两人留守公司,防止出现其他紧急情况,准备同郝建平赶赴现场,这时李铭主动请缨同他们一起前往。大家都明白情况紧急,言语间没有过多的谦让,三个人默契地分头准备施工用具。

到达119°补压井时已接近凌晨两点,当运行工作人员将该泵房门打开时,发现积水已经没过脚踝,所幸没有将设备和控制柜淹没。经过检查发现漏水原因同样是因雨水顺着穿线管外壁流进来,但无论是什么原因导致的漏水,此刻都必须先将积水排出去以确保设备安全。由于发生漏水情况,为防止泵房内设备漏电存在危险,他们在进入泵房之前必须先断电,这对于黑夜大雨天的施工操作无疑是雪上加

## 雷雨下的泵房守卫者

一切准备妥当,三个人载着供水厂运行的两名工作人员开着皮卡车火速赶赴漏水井位。汽车沿太行大街行驶至都马镇附近时由于积水太深无法继续通行,大雨导致附近多辆汽车停滞不前,他们悬着的心才稍稍放下了一点,这时才发现身上的衣服早已不知是被汗水还是雨水湿透。时间一分一秒地过去了,等到泵房内的积水基本被抽完时已是凌晨三点左右,这时他们才松了一口气。但是工作还没有结束,雨还在继续下着,雨水仍然继续顺穿线管外壁流进泵房内,设备随时有被淹没的危险。为了设备的正常运转,为了补压并能够正常使用,在这雷雨交加的夜晚,他们三个人始终坚守在一片漆黑的泵房内,用手电筒观察积水量。

此时正值凌晨,是人最困乏的时刻。他们一直忙到现在,刚刚有所缓和,因无奈悄然袭来,为了打起精神,他们聊天鼓劲,坚持着。夏季伏天闷热无比,即使外面瓢泼大雨,泵房内仍闷不透风,成群的蚊子见到了“美味”,嗡嗡嗡地围着他们转个不停,似乎在说:“终于能饱餐一顿”!不一会儿,三个人从头到脚,到处都能看到红红的疙瘩,奇痒无比。

凌晨三点二十分,积水坑有了一半的积水,凌晨三点五十分,积水坑里的积水接近三分之二,大约凌晨四时时,积水坑满了,他们迅速启动水泵开始抽水。

情况及时调整曝气量,根据出水数据的波动情况及时调整出水工艺,以确保污水达标排放,降雨过后中控室的传输信号很可能会出现中断、定格画面等情况,厂领导根据雨后设备情况及及时通知相关部门进行维修更换。

在强降雨、持续降雨过后,运行人员需逐步恢复设备的正常运行。降雨过程中设备满载时间较长,为避免设备超负荷运行,雨后的恢复工作尤为重要,既要根据配水井、进水情况逐步降低进水量、关闭部分粗格栅、细格栅、网板格栅、转鼓格栅等设备,还要加强鼓风机的巡视来配合厂内污水处理工艺调整,最后需要对配电室的变压器着重巡查,因为满载运行的情况下线圈温度升高,有可能导致部分设备运行故障,所以运行人员需打开变压器风机使其降温、散热。

此时,防汛工作已经进入决胜阶段,污水处理厂的管理与决策对公司各部门的管理工作具有良好的借鉴意义。如何把工作落实到位,责任到人是所有工作的切入点,运行人员在降雨期间冒雨工作,为我们广大职工展示了他们的拼搏与韧劲,他们不折不扣地执行污水处理厂领导的决策及安排,更是强大的执行力的体现,也是我们应该学习的榜样,在此我们应为污水处理厂防汛工作点赞,为那些日夜奋斗在一线的运行职工点赞。

(高阳)



云消雾散  
重振旗鼓静候风雨

一旦泵房内的积水坑满了水就会向泵房内的设备开始蔓延,这时必须开泵抽水以防设备损坏。大概每隔一个小时,他们就要抽一次水,便又开始忙碌起来,有人要在外面给发电机打伞,以免淋坏设备,有人需要给抽水泵顺水龙带,确保泵正常运行。四点、五点、六点……天渐渐亮了,雨渐渐停了,这三个守卫者的任务也完成了,他们保障了泵房内的设备和补压井的正常运行。

到达一分公司已是8月13日早上七点多。劳累了一个晚上,他们刚刚稍作休整,便又接到了紧急任务,供水厂办公楼前的一棵大松树倒了,需要将其恢复原状并固定好,以免伤到路过人员和影响整体绿化美观。为了设备的正常运转,迅速投入到下一个工作任务中去,待完成此项工作已是上午十点多。看着他们刚刚擦干又被汗水湿透的工装,看着他们脸上、手上的泥土,看着他们胳膊上、脖子上被蚊子叮的红疙瘩,我被深深地震撼着,感动着。

这三位工程一线的职工在这雷雨交加的夜晚始终坚守在工作岗位,为设备正常运行保驾护航,是供水保障的守卫者。或许这只是他们平日工作的一小部分,也是最为平常的一部分,然而,正是在这平凡的工作中体现了他们不平凡的敬业精神,他们继承和发扬了供排水人坚定信念、艰苦奋斗、敢打必胜的精神,是我们年轻职工学习的榜样。(高姗姗)

(本专题配图 李彦兴)

经历了怀胎十月的期待与煎熬,经历了初为人母的喜悦与艰辛,如今小佳妮已经从嗷嗷待哺的小婴儿成长为一个满地乱跑的小机灵豆儿。自她出生到现在这一年的多时间里,我从最初的不知所措,到现在逐渐适应了妈妈这个角色,小家伙一天天长大的同时,我这个菜鸟级别的妈妈也伴随她一同成长,不断升级,不断进步。

我从育儿书上学习到,19 个月的宝宝在感知和心理方面都更为成熟了,她已经知道做什么事会让爸爸妈妈生气,有了一定的非观念,而且特别喜欢自作主张,越来越多地抗拒大人的管束,有时还表现出逞强好斗的个性,会发生打人、推人、咬人等各种不良行为。作为新手妈妈,我除了结合长辈们的育儿经验之外,就是从育儿书籍、育儿百科当中汲取经验,常常将书中描写宝宝在不同成长期的表现与小佳妮的现状进行一一对应,当看到书中所写的某种不良行为与她平日里的一些行为一致时,我便犹如

## 和孩子一起成长

俗语说“好事成双”,我为有一双儿女而感到高兴。自从国家放开二胎政策,有许多家庭选择要二胎。家里有两个孩子,小时候可以一起玩耍,一起学习,一起成长;长大了能够相互照应,说说知心话。我家老大是男孩,小的是女孩,他们相差八、九岁,儿子正是淘气的时候,不过当哥哥的还是会照顾妹妹,凡事让着妹妹,当然也免不了有点小矛盾。如何做好一个孩子母亲,教育孩子就成为我的必修课。孩子成

## 以育儿的心态对待工作

拥有一个健康的宝宝,对于夫妻来说是一件特别幸福的事情。我也是一样,从十月怀胎到宝宝降生,经历了许多痛苦和折磨,但是,在看到宝宝的那一刻,心中只有幸福的感觉……如今宝宝两岁了,回想这两年来点点滴滴,从开始的手忙脚乱,到现在的有条不紊,看着宝宝健康地成长我满心欢喜。

养育宝宝需要足够的耐心和细心,对待工作也是一样。闲暇之余,回顾自己这几年来的工作经历,我感慨万千。刚走上工作岗位的时候我时常感叹失彼,无从下手,不知道怎样才能做得更好,经过一段时间的磨练才真正胜任了工作。经验固然重要,但是工作态度更关键。

我因为曾经的一个疏忽导致宝宝晚上睡觉时着凉,接下来的日子只要宝宝睡觉时稍微动一下,我就赶紧起来看看,自那次事件之后宝宝再也没有因为睡觉踢被子而着凉。曾经的一个疏忽导致工

## 移动的课堂

7 月 10 日,我随同供水厂总工程师李会平到轨道公司对 X01—X05 五眼桥补压井进行交接。在行车途中,李工给我们讲解了补压井的几种起停控制方式,对软启动器和变频器的控制原理及保护功能进行了详细讲解。虽然我在供水工作岗位上工作过一段时间,但因电工知识薄弱,对一些电气设备的控制原理不是很清楚。李工通过结合实际工作进行了详细讲解,使我一下子豁然开朗。

在与轨道公司的工作人员进行交接时,李工耐心地给他们讲解了设备相关知识;设备的数据参数、图纸、使用说明、安全操作规程、安全告知、全自动与半自动控制区别以及日常巡视等注意事项。因轨道公司参与交接的人员比较多,理论基础参差不齐,他们在聆听讲解的同时还提出了各式各样的问题,甚至很简单的问题都会问好几遍,但李工没有

## 生气的话我们轻声地说

惊弓之鸟,小心翼翼。尤其是多次制止无果后,我便有些窝火。我承认自己确实是一个急性子的人,但自从有了宝宝之后,就开始有意识地克制自己的脾气,开始主动改变自己的处事方式。说话语气,但脾气秉性岂是一朝一夕就可以轻松改变的,我一直被此事困扰着。

小佳妮现阶段的外号是“小恶魔”,把刚刚收到木桶中的积木全部倒在爬爬垫上,使我不小心踩在脚下而发出尖叫;宝宝认知画本被撕得体的无完肤,碎片肆意分布在房间里……对于我“经历”的一切,我想每一个妈妈都深有体会。心理状态从恼火到平静,是多次自我调节循环的过程,我逐渐适应了小家伙好奇地对未知事物进行探索的行为,练就了一笑而过的“好功夫”。

急性子的我总有情绪失控的时候,

长中各个阶段遇到的问题,促使我不断地学习相关知识,所以孩子的成长也在伴随着我的成长而变得更好。“好”字写出来容易,做起来难。天下父母哪个不是望子成龙、望女成凤呢?家长是孩子的第一任老师,养育孩子是父母不可推卸的责任与义务。作为家长要时刻提醒自己,注意自己的一言一行,你的形象是孩子模仿的对象,对孩子的思想影响深远。我愿做孩子们的榜样。和孩子一起学习,一起成长。(李霞)

## 和孩子一起成长

作出现了失误,所幸没有造成什么损失,虽然懊恼,但心态却与前者不同。揪心自问,这差距究竟在哪些?答案就是态度。

父母对待孩子自然是全心全意,生怕有半点闪失失,而对待工作却不尽然。于是我就想,如果从内心把工作当成自己的孩子,以无微不至、精益求精的态度去对待,何愁工作干不好呢。

每个岗位都有自己的特点,有的工作看似容易,实则复杂,若要干得好,便容不得一点儿失误。一个企业就是一个大家庭,每一位职工都是这个家庭的一员,相互协调配合必不可少。工作岗位虽有不同,但都需要有仔细、耐心、尽职尽责的工作态度。企业的发展需要每一位职工认真对待自己的工作,为了企业的强大,也为了自己的幸福,需要我们拿出养育孩子的态度来对待工作,实现“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景。(王建梅)

一丝的不耐烦,——进行细致的讲解,直到对方工作人员完全没有疑问。最后李工还补充道,如果在实际运行中遇到问题,可以随时给她打电话。轨道公司的职工对这个李工的敬业精神和业务素养纷纷点赞。她的一言一行为公司树立了良好的形象。

在李工给轨道公司员工讲解的过程中,我对补压井的构成、通讯方式、加药装置与水泵的运行控制有了更深入的认识。对一些电气设备的控制原理不是很清楚。李工通过结合实际工作进行了详细讲解,使我一下子豁然开朗。

今天我在移动的课堂里学习,明天我会利用移动课堂传授自己在工作和学习中积累的经验 and 知识。

(邹昀珊)

## 和企业一起成长

最近发生的一件事令我开始重新审视自己的育儿方法。那日晚饭时,我将专门为她做的菜和小米粥分别盛到小碗中放在她的宝宝椅上,刚开始小家伙还好奇地一会拿起豆角吃一口,一会拿起胡萝卜吃一口,看着她吃得挺好,我就抓紧时间开始吃饭。可谁知,仅一会儿工夫,当我再看她的时候,宝宝桌上已是一片狼藉,菜和粥和在一起倒在桌子上,小家伙还开心地拿手在上面拍着玩,我那本来就已经很疲惫了,好不容易把一切收拾妥当,却发现这般场景,顿时就气不打一处来,生气地喊了一句:“小佳妮,怎么吃饭呢!”让我没有想到的是,正全情投入“使坏”的小家伙,被我一训,吓得一哆嗦,然后就开始撇嘴,这时我才意识到,我的反应过激了,她只是对于一切都感到好奇,而她的行为不过是在探索未知领域或是

自从去年 9 月份以来,闲暇时间我们又多了一个好去处,那就是职工文化活动中心。工作之余,职工可以去那里打打球,看看书,还可以吃点小点心,犒劳一下自己的肠胃。

每次坐在窗明几净的阅览室看书时,我都感觉很温馨。在我们静心读书的时候,职工培训学校的同事们为我们提供了诸多保障,渴了有水、茶、咖啡等饮品,饿了可以吃小点心,由于他们做糕点的手艺越来越高,咖啡室的小糕点一度成为图书馆的“抢手货”。

有一天,天气很热,到了文化活动中心,我觉得有点渴,就和同事说回办公室喝点水再看书,没想到梁庆祥师傅听到后,给我和同事倒了两大杯温水,水在晶莹剔透的蓝色水杯的折射下非常漂亮。

在生活中,许多人对于过期食品的危害认识不够,在购买食品时忽视生产日期,买到了即将到保质期限的食品,回家后再储存一段时间就成了过期食品。食物过了保质期后,很可能会被细菌、病毒、寄生虫等微生物污染,如果食用了这样的食品,很可能会引起急性食物中毒。食

(梅金瑞)

## 勤能补拙

在综艺节目《创造 101》中,一群对唱歌跳舞极为热爱的女孩通过竞赛来实现自己的梦想。通过考核,她们中表现优异的被分到了 A 班,基础较差的女孩们则面临被淘汰的结果。依据比赛规则,节目组根据每位选手练习唱歌跳舞的时间选出了 8 位勤奋 C 位,作为队长带领其他女孩参加竞演。

我们不能说 A 班的选手不努力,只是有一群比她们更努力的人在奋力追赶。爱迪生曾说过:天才等于百分之一的灵感加百分之九十九的汗水。天分固然重要,勤奋更为珍贵。有天赋的人毕竟是少数,大多数的人要通过努力奋斗取得

## 阳光明媚的阅览室

坐落在污水处理厂的阳光书房,圆弧形的玻璃顶棚设计,无人值守,指纹解锁开门,无一不彰显着新意。

我满怀期待地走进这幢别致的书房。室内温度适中,光线明亮,两侧的书籍摆放有序,中间的一排绿植把大厅一分为二,凸显了层次感,呈现出良好的视觉效果。乳白色的地板上两排古香古色的桌椅,静候着读书者的造访。

我在一排排的书架中开始寻找心仪的书籍。拿起几本《做人处世》杂志,找一处桌椅坐下慢慢品读。虽说是旧版杂志,

觉得好玩罢了,关于“是”与“非”的概念应该由我来告诉她,心平气和地和她对话,清楚地告诉她应该怎么做,明确地说明这样做不对,而不是大声训斥。

记得曾看到一本杂志里有这样一句话“你的声音越大,听到得越少。生气的话要轻轻地说,这样,你才会被‘听到’,然后爱才有空间释放出来。”确实如此,大声说话,发泄情绪,无法控制自己,不单单影响自身的心情和身体健康,同时还会让孩子被这种不良情绪困扰而陷入恐慌和焦虑,非但不能让她辨别是非对错,反而更不利于她的成长。高分贝的音量和不良的情绪只会将你要表达的意图遮盖,不但不能让她明白你发火的原因,反而对于孩子的成长适得其反。不单单是育儿方面,生活和工作中我们同样都要学会控制自己的情绪,用平和的心态看待问题,生气的话要轻声说。

谨以此文献给奋战在育儿前线的新手妈妈们,共勉!

(高姗姗)

## 温暖的小屋

喝一口,如一股清泉沁入心底,躁动的心马上平静下来。我感觉那天的水特别好喝,喝完之后,梁师傅又给我们续了杯,一杯“饱含温暖”的水,让我记忆犹新。

为了让大家有一个良好的读书环境,职工培训学校的同事放弃了休息时间为大家服务;为了更快地借书还书,他们努力熟悉各类书籍的摆放位置;为了做出口感更好的点心,他们不断地学习新技巧,正是有了他们的辛勤付出,才有了我们安心静读、锻炼身体、愉悦身心的好环境。在大家享受这一切的同时,应该感恩公司为我們提供的学习平台,同时向那些默默付出的人们衷心地道声“谢谢”。(石志杰)

## 过期食品的危害

物中毒分生物型、化学型两类。此外,还可能引起急性传染病的发生。所以在此提醒大家,购买食品时必须仔细查看生产日期,选择近期生产的食品。

(梅金瑞)

## 勤能补拙

成功。公司成立之初,国家没有拨付开办经费,人员短缺,办公条件非常艰苦,可谓是一穷二白,可二十多年后的我们,承担着整个高新区供水及污水处理的重任,职工达到四百多名,收入水平连年提高,公司管乐团更是名扬海外。取得这些成就,离不开一个“勤”字,勤能补拙,在公司发展史中,凝聚了太多人的心血。别人喝茶看报的时候,我们在工地上挥汗如雨;别人在周末四处游玩的时候,我们的乐队在加紧排练;别人虚度光阴时,我们在参加培训学习专业知识……

成功源自勤奋。无论古今中外,成功人士都是通过努力奋斗才有了最终的成就。天上不会掉馅饼,我们在追求梦想的路上,只有选择勤奋不止,才会品尝到成功的喜悦。(许莹莹)

# 企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

## 源泉

8 月 12 日下午 6 点左右,一场突如其来的大暴雨刷爆了朋友圈。大家在发表自己的感叹时,公司防汛指挥部办公室主任、总经理助理、安全处处长马春光此刻正在不停地忙碌着。本来是一个难得的周末休息时间,变化无常的天气让马春光时刻惦记着公司的安全生产,下午一看天气情况不好,尽管没有下雨,但还是驱车来到公司。此时,公司副总经理、防汛带队领导王晖已经坐镇公司,为防汛工作做好了充分准备。

来势凶猛的大雨丝毫没有停下来的意思,安全第一,预防为上,马春光先后去了供水厂和污水处理厂,供水厂厂长翟红娜、污水处理厂副厂长焦洪军开始着手准备工作,各防汛分队人员也已到齐,防汛所需的机械设备、物资材料等早在防汛工作第一阶段就配备齐全。防汛人员和物资全部到位,直到此时马春光一颗悬着的心才稍微平静下来。

高新区的雨越下越大,公司常务副总经理武晋强非常关心两厂生产情况,多次致电询问,在保证人员安全的情况下确保安全生产。上至公司领导,下至当班的一线职工,都坚守在自己的工作岗位,时刻关注着这场来势汹汹的大雨。晚上 9 点钟,供水厂中控室当班人员通过

## 公司简讯

根据区财政局转发的《石家庄市 2018 年收费政策管理落实实施方案》文件要求,公司所涉及到的行政事业性收费为“污水处理费”,今年在完成“污水处理费”的收费政策信息公示等一系列

自查自纠活动后,7 月 23 日至 25 日区财政局委派第三方河北中实会计师事务所有限公司对我公司进行了为期 3 天的现场实地专项审计工作,公司作为“污水处理费”的执收单位,按照各收费政策文件的有效时点,严格执行收费标准,将代收代缴的污水处理费全额及时纳入高新区非税收入管理系统,上缴国库,切实履行了污水处理费执收单位的各项收费管理职责,也为今后收费程序更加严谨有序,收费标准更加严格有效奠定了基础。

(李伟)

7 月 23 日,污水监控办公室召开全体会议,传达了总经理林自强、常务副总经理武晋强在 2018 年上半年述职会议上的重要讲话,总结了污水监控上半年工作情况,制订下半年工作计划,指出了成绩和不足,要求大家在公司的正确领导下,严格遵守各项规章制度,坚定信念、勇于担当,令行禁止,踏实努力地做好本职工作。加强业务知识的学习,打造学习型团队,自动自发地工作。污水监控全体人员表示一定不辜负公司领导的期望,强化创新意识,拓展工作思路,为公司不断发展贡献自己的力量。

(赵平原)

8 月 1 日,公司组织预算人员参加了广联达 GTJ2018 应用知识盛宴暨绿色建筑解析学习大会,主要讲解 GTJ2018 软件升级功能和常见问答,讲师通过实例现场解答问题。GTJ2018 的前身是 GCL2013 和 GGJ2013,不仅仅是算量软件,还可以连接 BIM 进入工程后续管理。其核心价值是:合、快、准、易。土建钢筋模型合一,一次建模;图纸变更,一次修改;土建钢筋结构同处理,功能统一;操作不变,流程统一。通过培训,使预算人员在实际软件应用时考虑得更全面,更有利于工程量计算速度的提升,提高工作效率。

(韩政月)

为增强党的凝聚力和战斗力,激发党员干部职工的工作热情,近日,生产党支部组织党员在党团活动中心重温入党誓词。

在支部书记魏海波的带领下,全体党员在鲜红的党旗下庄严宣誓。党员们

## 源泉

8 月 12 日下午 6 点左右,一场突如其来的大暴雨刷爆了朋友圈。大家在发表自己的感叹时,公司防汛指挥部办公室主任、总经理助理、安全处处长马春光此刻正在不停地忙碌着。本来是一个难得的周末休息时间,变化无常的天气让马春光时刻惦记着公司的安全生产,下午一看天气情况不好,尽管没有下雨,但还是驱车来到公司。此时,公司副总经理、防汛带队领导王晖已经坐镇公司,为防汛工作做好了充分准备。

来势凶猛的大雨丝毫没有停下来的意思,安全第一,预防为上,马春光先后去了供水厂和污水处理厂,供水厂厂长翟红娜、污水处理厂副厂长焦洪军开始着手准备工作,各防汛分队人员也已到齐,防汛所需的机械设备、物资材料等早在防汛工作第一阶段就配备齐全。防汛人员和物资全部到位,直到此时马春光一颗悬着的心才稍微平静下来。

高新区的雨越下越大,公司常务副总经理武晋强非常关心两厂生产情况,多次致电询问,在保证人员安全的情况下确保安全生产。上至公司领导,下至当班的一线职工,都坚守在自己的工作岗位,时刻关注着这场来势汹汹的大雨。晚上 9 点钟,供水厂中控室当班人员通过

远程监控画面,发现格力配套产业园内的 119# 补压井地下泵房内的积水池有积水,且水位不断上升,翟红娜及时与马春光联系,马春光果断启动防汛应急预案,联系工程总公司一分公司经理巩学雷,在保证绝对安全的情况下对地下泵房内的积水进行排水。巩学雷立即安排人员,准备好小型发电机、抽水泵和其他工具,大家冒雨第一时间赶往现场,经查看,是格力配套产业园内的电缆沟塌陷致使雨水沿着供水管管壁流入泵房内,领导的合理安排,防汛人员的及时处置,使得泵房内的设备没有被积水淹没,保证了居民的供水安全。

大雨过后,马春光及时询问了供水厂和污水处理厂的生产运行情况,在汛期可能出现的供水厂污水污染事故、井位或人员淹溺事故、管道爆裂冒水事故、污水处理厂因来水量过大造成设备损坏事故、两厂“高、低压配电柜及配电线路用电事故、施工工地为槽场方事故、触电事故等一系列安全事故,我们没有发生一起。一夜的紧张心情,终于可以放下心来。为加强防汛检查和强化管理制度,坚

(孙彦博)

8 月 3 日,后勤处在职工之家召开园林及后勤管理工作会,以创建公司园林绿化数据库及防治病虫害为主题,结合园林规划,对两厂树木进行清点统计,按植物种类、数量、名称、位置等项目造册登记,为加强园林管理打下坚实基础。园林处制订了夏季病虫害防治方案,两厂按方案具体实施。会议还对两厂绿地的除草、养护及药品的合理配置重新作出安排,做到有检查,有结果。

(裴慧军)

7 月 26 日,安全处对供水厂部分职工进行了主题为“生命至上,安全发展”的安全培训。培训分为四项内容:安全意识提升、安全知识学习、安全技能掌握以及安全法律法规,通过向大家讲述一个个真实发生的案例,以血淋淋的事实告诫大家一定要提高安全意识,加强安全知识的学习,掌握安全技能和安

全法律法规。为了加深大家对培训内容的理解,检验培训效果,培训结束后进行了笔试考试。

(姚静)

大象首领卡瑟琳是位传奇式的长者,她的家族就生活在这片广袤的土地上。卡瑟琳的一生经历过无数的磨难,遭遇过有记录以来最严重的旱灾,在穿越饥肠辘辘的狮群盘踞的领地时,曾经大战群狮,用象牙击穿过狮王的胸膛,越过危机四伏的激流险滩,与凶猛的巨鳄、暴躁的河马争夺水源,残酷的生存环境锻造了她坚强的性格,增长了斗争的胆略和才干,学会了利用自然资源。更重要的是她把整个家族紧紧地凝聚在一起,统一行动,步调一致。面对危机与挑战时,这种团结协作精神,让象群历经大难却毫发无损。象群中没有谁怀疑卡瑟琳指引的路线,大家相互簇拥着一起向前走,这是

哲思

## 源泉

8 月 12 日下午 6 点左右,一场突如其来的大暴雨刷爆了朋友圈。大家在发表自己的感叹时,公司防汛指挥部办公室主任、总经理助理、安全处处长马春光此刻正在不停地忙碌着。本来是一个难得的周末休息时间,变化无常的天气让马春光时刻惦记着公司的安全生产,下午一看天气情况不好,尽管没有下雨,但还是驱车来到公司。此时,公司副总经理、防汛带队领导王晖已经坐镇公司,为防汛工作做好了充分准备。

来势凶猛的大雨丝毫没有停下来的意思,安全第一,预防为上,马春光先后去了供水厂和污水处理厂,供水厂厂长翟红娜、污水处理厂副厂长焦洪军开始着手准备工作,各防汛分队人员也已到齐,防汛所需的机械设备、物资材料等早在防汛工作第一阶段就配备齐全。防汛人员和物资全部到位,直到此时马春光一颗悬着的心才稍微平静下来。

高新区的雨越下越大,公司常务副总经理武晋强非常关心两厂生产情况,多次致电询问,在保证人员安全的情况下确保安全生产。上至公司领导,下至当班的一线职工,都坚守在自己的工作岗位,时刻关注着这场来势汹汹的大雨。晚上 9 点钟,供水厂中控室当班人员通过

远程监控画面,发现格力配套产业园内的 119# 补压井地下泵房内的积水池有积水,且水位不断上升,翟红娜及时与马春光联系,马春光果断启动防汛应急预案,联系工程总公司一分公司经理巩学雷,在保证绝对安全的情况下对地下泵房内的积水进行排水。巩学雷立即安排人员,准备好小型发电机、抽水泵和其他工具,大家冒雨第一时间赶往现场,经查看,是格力配套产业园内的电缆沟塌陷致使雨水沿着供水管管壁流入泵房内,领导的合理安排,防汛人员的及时处置,使得泵房内的设备没有被积水淹没,保证了居民的供水安全。

大雨过后,马春光及时询问了供水厂和污水处理厂的生产运行情况,在汛期可能出现的供水厂污水污染事故、井位或人员淹溺事故、管道爆裂冒水事故、污水处理厂因来水量过大造成设备损坏事故、两厂“高、低压配电柜及配电线路用电事故、施工工地为槽场方事故、触电事故等一系列安全事故,我们没有发生一起。一夜的紧张心情,终于可以放下心来。为加强防汛检查和强化管理制度,坚

(孙彦博)

8 月 3 日,后勤处在职工之家召开园林及后勤管理工作会,以创建公司园林绿化数据库及防治病虫害为主题,结合园林规划,对两厂树木进行清点统计,按植物种类、数量、名称、位置等项目造册登记,为加强园林管理打下坚实基础。园林处制订了夏季病虫害防治方案,两厂按方案具体实施。会议还对两厂绿地的除草、养护及药品的合理配置重新作出安排,做到有检查,有结果。

(裴慧军)

7 月 26 日,安全处对供水厂部分职工进行了主题为“生命至上,安全发展”的安全培训。培训分为四项内容:安全意识提升、安全知识学习、安全技能掌握以及安全法律法规,通过向大家讲述一个个真实发生的案例,以血淋淋的事实告诫大家一定要提高安全意识,加强安全知识的学习,掌握安全技能和安

全法律法规。为了加深大家对培训内容的理解,检验培训效果,培训结束后进行了笔试考试。

(姚静)

大象首领卡瑟琳是位传奇式的长者,她的家族就生活在这片广袤的土地上。卡瑟琳的一生经历过无数的磨难,遭遇过有记录以来最严重的旱灾,在穿越饥肠辘辘的狮群盘踞的领地时,曾经大战群狮,用象牙击穿过狮王的胸膛,越过危机四伏的激流险滩,与凶猛的巨鳄、暴躁的河马争夺水源,残酷的生存环境锻造了她坚强的性格,增长了斗争的胆略和才干,学会了利用自然资源。更重要的是她把整个家族紧紧地凝聚在一起,统一行动,步调一致。面对危机与挑战时,这种团结协作精神,让象群历经大难却毫发无损。象群中没有谁怀疑卡瑟琳指引的路线,大家相互簇拥着一起向前走,这是

哲思

全微信群里,就是要时刻提醒职工树立安全生产意识,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,全力做好防汛工作,真正做到工作到位、职责到位、思想到位、指挥到位,潜移默化地将安全生产植根于心,而不是流于形式。公司防汛指挥部制订了《2018 年度防汛工作实施方案》,并按照上级“宁可防而不来,不可来而不防”的指导思想和“早准备、早检查、早安排、早落实”的工作原则,层层分解,逐步落实,责任到人,根据防汛方案对防汛情况进行彻底检查。公司严格的管理制度,各部门不折不扣的超强执行力,使我们经受了暴风雨的严峻考验,保证了高新区正常生产生活用水的供应,保证了高新区污水处理厂的安全生产、正常运行。

当前,我市正处于主汛期,对于公司来说,防汛更是一项重要工作,它关系到区内广大居民的水务安全和社会稳定,是一项民生工程。民生无小事,每一名职工都要深刻认识到防汛工作的重要性,牢固树立“防汛抗灾、预防为主”的思想意识,主动应对,切实承担起社会责任。让我们携起手来,在两厂和工程总公司各分公司的统一部署下,在全体职工的共同努力下,我们一定为安全度汛画上圆满的句号。(伍广画)

6 月中旬,工程总公司二分公司承接了区内某小区室内供水管道安装工程项,并对施工人员进行合理调配。施工中严格按照施工规范和安全操作规范,经过一个半月的紧张工作,1 号楼至 6 号楼的供水管道安装完成,为打压做好了准备,也为下一步工作打下了良好的基础。

(尹赞赞)

供水厂运行保障班利用每日下班后总结当天的安全工作落实情况,评价维修质量,着重强调制订相应的防范措施,举一反三消除不安全因素。会上,职工们共同探讨维修过程中遇到的疑难问题,交流解决方法,大大提高了工作效率,提升了个人业务水平,使维修水平迈上了一个新台阶。

(王建波)

为优化供水厂办公环境,园林处与供水厂紧密配合,多次实地考察,确定了供水厂裸露黄土的补种方案。8 月 3 日,在供水厂进行了地被补种,品种有:麦冬、玉簪、马兰花、过路黄、地被菊、野花组等。

(张宏岩)

近日,园林处对院内菜地、四号井等地进行了彻底的卫生大扫除,针对检查中发现的问题,明确责任人并限期整改,使园林处的环境卫生有了较大改观。

(刘福顺)

对首领的充分信任,以生命相托。这一次,卡瑟琳在旱灾到来前带领家族成员提前踏上迁徙之路,凭着准确而超凡的记忆和对自然的感知能力,一路风餐露宿,躲过大型猎食者的袭扰,找到宝贵的水源,补充机体所需,使生命得以延续,保护族群免遭灭顶之灾,走出困境并生生不息地繁衍下去。显然,有卡瑟琳这位出色的族长,是象家族的幸福。

故事的哲理

紧密团结在领导核心的周围  
其实,我们今天的生存环境同样充满挑战。有一位睿智的、具有超前意识的领导核心,对于一个企业、一个团队来说是天大的幸事。在这类领导的指引下,大家只需踮脚节奏跟着走。在激烈的市场竞争中,团队的凝聚力、向心力是企业不断向前发展的有力保障。只有步调一致,齐心协力,团结在领导核心的周围,才能战胜一切艰难险阻,迎接属于我们的光明。

(文/图 李彦兴)

哲思

哲思

本合同由石家庄高新区供水排水公司(以下简称公司)与本企业工会(以下简称工会)代表职工签订。

### 第一章 总 则

**第一条** 为努力构建和谐稳定的劳动关系,切实维护职工与企业的合法权益,根据《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、劳动保障部《集体合同规定》、河北省《集体合同条例》等法律、法规,结合公司的实际情况,签订本合同。

**第二条** 公司与工会依法就企业职工劳动报酬、工作时间和休息休假、劳动安全卫生、社会保险福利等事项在平等、协商一致的基础上签订本合同。

**第三条** 本合同经全体职工代表讨论修改,并经职工代表大会通过。本合同订立生效后即具有法律约束力,是协调双方劳动关系、规范双方行为的准则,双方应认真履行合同规定的权利和义务。

**第四条** 公司依法经营,认真履行本合同。尊重工会地位,支持工会工作,落实全总《企业职工工作条例》,保证工会各项工作的开展。

**第五条** 公司、工会要定期检查《集体合同》的落实执行情况,并通过厂务公开、民主评议、联席会等多种民主管理形式,就职工关注的重大情况向职工进行通报。

### 第二章 劳动保护

**第六条** 依照《河北省企业职工工资集体协商条例》规定的协商原则、内容、程序和规则,结合公司的实际情况,确定本公司的工资制度、工资增长幅度、工资分配方式和各种津(补)贴制度,每年协商一次,签订企业职工工资集体合同,报石家庄高新技术产业开发区人力资源和社会保障局核准后执行。

**第七条** 工资、奖金分配制度的制订、调整应征求工会意见,并提交职工代表大会审议通过。

**第八条** 按省政府发布的工资指导线,经双方协商确定当年企业经济效益与职工工资的增长幅度;明确企业平均工资水平和增长幅度;明确企业不同职位、不同岗位之间工资分配比例(倍数)。使广大职工工资收入逐年增加。

因经济效益原因需降低职工工资或部分职工需按最低工资标准执行的,应提交职工代表大会讨论通过(凡职工提供了正常劳动的,工资收入不低于政府规定的最低工资标准)。

非劳动者本人原因造成劳动者停工一个月以上的,应当支付生活费。生活费标准为当地最低工资标准的百分之八十。

本合同第七条、第八条均纳入工资专项集体合同范围。

### 第三章 工作时间与休息休假

**第九条** 公司执行国家规定,每日工作时间不超过八小时,每周工作不超过四十小时、每月平均工作时间为 20.83 天、月计薪平均天数为 21.75 天。施行计件工资的单位按计件方法执行。

**第十条** 公司严格控制延长工作时间和节假日加班,确因生产需要必须延长工作时间或节假日加班的须与工会和职工协商,主管领导批准后方可实施。日加班一般不超过一小时,特殊原因每日延长工作时间不得超过三小时,每月不得超过三十六小时,按国家规定支付加班工资。休息日加班,可安排同等时间的倒休,不能安排倒休的要按规定支付加班工资。法定假日加班的按规定支付加班工资。符合《劳动法》第四十二条情形之一的不受本条限制。

**第十一条** 公司执行国家规定的探亲假、婚丧假、带薪年假、女工产假制度及其它法律、法规规定的节假日休息制度,职工依法享受国家规定的待遇。

**第十二条** 按国家相关规定,回族、维吾尔族、哈萨克族、柯尔克孜族、塔吉克族、乌孜别克族、塔塔尔族、东乡族、撒拉族、保安族 10 个少数民族在传统节日开斋节放假 1 天。

### 第四章 社会保险与福利

**第十三条** 公司及职工应依法参加社

# 集体合同

(2018年7月31日 第五届五次职工代表大会审议通过)

**第十四条** 职工因工负伤、致残、死亡或非因工死亡,均按国家有关规定支付相关费用。

**第十五条** 职工因病或非因工负伤,需要停止工作治病休息的,应按劳动部有关《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》确定其医疗期限,并按《河北省工资支付规定》及市劳社〔2003〕8 号文件支付生活费。中国保险行业协会与中国医师协会联合定义的 25 种重大疾病按照公司制订的《石家庄高新区供水排水公司病假待遇补充规定》执行。

**第十六条** 公司根据国家规定,按不超过职工工资总额的 8%使用教育经费,帮助职工提高文化及专业技术水平。公司应将职工教育培训的情况定期或不定期进行公开。

**第十七条** 工会应协助公司对职工开展职业道德、职业技能、职业纪律的教育,不断提高职工队伍素质。

**第十八条** 公司与工会应协商签订劳动安全卫生专项集体合同。严格执行国家有关劳动安全卫生的法规 and 标准,加强和改善作业场所的劳动安全技术和工业卫生条件,做好特种作业人员的劳动保护工作,按规定发放特殊工种岗位津贴和劳动防护用品。

**第十九条** 公司依据《企业职工劳动安全卫生教育管理制度规定》对职工进行安全教育,组织特种作业人员的培训、复训,保证持证上岗。

**第二十条** 依据劳动保护有关规定,公司应每年定期对噪音、粉尘、照明度等有损职工身体健康的设备及环境进行监测和改造,防止职业病发生。

**第二十一条** 公司职工发生工伤事故及其他不安全事故,应及时通知工会,并依照《企业职工伤亡事故报告和处理的程定》处理,工会应参与调查处理。

### 第七章 女职工特殊保护

**第二十二条** 公司按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

**第二十三条** 公司与工会应协商签订女职工特殊权益保护专项集体合同。按照国务院第 619 号令《女职工劳动保护特别规定》解决女职工在劳动和工作因生理特点造成特殊困难的特殊困难。女职工在孕产、产假、哺乳假期间的工资待遇,按有关规定执行。

### 第八章 劳动用工

**第二十四条** 公司招录职工:

(一)实行劳动合同制,依照《劳动合同法》的规定,从用工之日起一个月内与职工签订劳动合同,并为录用的劳动合同制职工办理劳动用工备案手续。

(二)实行试用期,根据合同期限和有关规定,试用期分别确定为一个月至三个月。

**第二十五条** 公司应根据《劳动合同法》的相关规定分别与职工签订固定期限和无固定期限的劳动合同。

**第二十六条** 与职工解除劳动合同,须征求工会意见,如工会认为不适当的,有权提出意见。如果公司违反法律、法规和劳动合同规定的,工会有权要求重新处理。职工申请仲裁或者提出诉讼的,工会应当依法给予支持和帮助。

**第二十七条** 公司建立劳动争议调解委员会,因履行劳动合同而发生劳动争议,可申请劳动争议调解委员会调解,不愿调解或调解不成的,可向劳动仲裁机构

申请仲裁。

**第二十九条** 公司对于违反各项规章制度造成一定后果的职工,按《劳动合同法》、本公司的《职工奖惩制度》及公司有关规定,视情节的严重程度给予批评教育、经济处罚、行政处分或解除劳动合同的处理。

处理违纪职工由公司提出,工会通过调研并听取被处理职工本人的申辩,工会认为处理理由不充分的,有权提出异议,与公司行政方协商解决。解除劳动合同,由公司行政方决定,违法解除劳动合同,依法承担法律责任。

**第三十条** 公司因生产经营状况发生严重困难,确需裁减人员的,裁减二十人以上按《劳动合同法》提前三十日向工会或全体职工说明情况,听取工会或者职工意见,向高新区人事劳动和社会保障局报告后可以裁减人员。

**第三十一条** 公司按照《劳动合同法》与职工解除劳动合同,符合《劳动合同法》第四十六条规定的,应给予经济补偿。

**第三十二条** 工会代表应维护公司职工的合法权益,依法独立自主地开展工工作。对企业遵守劳动法律、法规的情况进行监督。

**第三十三条** 根据《工会法》,公司每月按全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴工会经费。工会会员要按月缴纳会费。

**第三十四条** 本合同的有效期限为三年。自高新区人事劳动和社会保障局审查批准之日起生效。

**第三十五条** 在下列情况下可以变更或终止本合同:

(一) 签订本合同所依据的法律、法规、规章及地方政府规定已修改和废止的;

(二) 在合同履行过程中,确需补充和变更部分条款的;

(三) 本合同期满;

(四) 因不可抗力致使公司不能正常生产经营,本合同难以履行。

**第三十六** 条 本合同在执行中,双方都有权提出修改合同文本,经双方协商同意后进行修改,修改后的条款作为本合同的附件执行,与本合同具有同等效力。

**第三十七** 条 公司应当依法设立安全生产管理机构,并配备责任心强具有专业知识的专职安全管理人员。

**第三十八** 条 公司依照国家有关法律法规划,建立健全安全生产责任制,劳动安全卫生制度;组织编制安全生产规章制度、安全操作规程及岗位操作法,组织制定实施安全生产事故应急救援预案,防止劳动过程中的事故发生,减少职业危害。

**第三十九** 条 公司应不断改善劳动条件(生产设备、设施、生产工具、作业环境)。有计划地进行安全设备、设施的更新改造。公司每年年初制订年度安全技术措施项目方案,及时提供资金保证,确保专款专用。

工会参与安全技术措施立项讨论,并代表职工监督实施情况。

**第四十** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第四十一** 条 公司严格执行《危险化学品安全管理条例》,建立健全危险源台账,加强对危险化学品的储存、运输、使用、处置的管理,建立事故应急救援预案。并告知职工和相关人员在紧急情况下应当采取应急措施。

**第四十二** 条 公司应不断改善劳动条件(生产设备、设施、生产工具、作业环境)。有计划地进行安全设备、设施的更新改造。公司每年年初制订年度安全技术措施项目方案,及时提供资金保证,确保专款专用。

工会参与安全技术措施立项讨论,并代表职工监督实施情况。

**第四十三** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第四十四** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第四十五** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

### 第一章 总 则

**第一条** 为进一步规范公司与职工双方在生产经营活动中的行为,加强安全生产的管理和监督,防止和减少安全生产事故的发生,维护职工的安全健康合法权益,促进公司的稳步发展。依据《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《安全生产法》《职业病防治法》《消防法》《危险化学品安全管理条例》《集体合同规定》等劳动安全卫生法律法规及标准的有关规定, 结合本公司实际签订本合同。

**第二条:** 公司在生产经营活动中,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,要把安全工作作为一项硬性的政治任务,牢固树立“安全责任重于泰山”的观念,始终将公司和职工的安全放在第一位,进一步完善和落实安全生产责任制和各项措施,努力提高安全生产管理水平。

**第三条:** 公司在安全生产管理过程中,凡公司所属各单位、部门等均须遵守本合同:

1、公司必须遵守国家政策法规、加强安全生产管理,建立健全安全生产责任制和各项规章制度,积极改善生产环境和作业条件,保证安全生产。

2、工会依法组织职工,参加公司安全生产工作的民主管理和民主监督,维护职工在安全生产方面的合法权益。

3、公司职工有依法获得安全事项告知和安全生产保障的权利,并负有认真遵守公司安全生产规章制度和操作规程的义务。

**第四条:** 本合同所指的劳动安全卫生的主要内容:

1.安全生产责任制。

2.劳动条件和安全技术措施。

3.危险化学品的储存、运输、使用、处置安全管理。

4.安全操作规程。

5、职业安全培训及“三级安全教育”。

6.职业卫生与劳动保护。

7.工伤事故调查处理。

8、安全应急救援预案制度及定期演练。

9.特种设备、设施的使用管理。

**第五条:** 本合同由公司方与职工方代表集体协商达成一致,经职工代表大

会审议通过,由公司方(公司法人代表)与职工方代表(公司工会主席)签订。本合同签订后对公司和职工双方均具有约束力,双方应认真履行合同的规定。

**第二章 安全生产管理**

**第六条:** 公司应当依法设立安全生产管理机构,并配备责任心强具有专业知识的专职安全管理人员。

**第七条:** 公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺、新材料时,必须向安全处提供全面的数据和理化特性,必须掌握其安全性能,采取有效的劳动保护措施,并对职工进行培训后方可投入使用。

**第八条:** 公司应不断改善劳动条件(生产设备、设施、生产工具、作业环境)。有计划地进行安全设备、设施的更新改造。公司每年年初制订年度安全技术措施项目方案,及时提供资金保证,确保专款专用。

工会参与安全技术措施立项讨论,并代表职工监督实施情况。

**第九条:** 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十一** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十二** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十三** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十四** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十五** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十六** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十七** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十八** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十九** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第二十** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

### 第一章 总 则

**第一条** 为进一步规范公司与职工双方在生产经营活动中的行为,加强安全生产的管理和监督,防止和减少安全生产事故的发生,维护职工的安全健康合法权益,促进公司的稳步发展。依据《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《安全生产法》《职业病防治法》《消防法》《危险化学品安全管理条例》《集体合同规定》等劳动安全卫生法律法规及标准的有关规定, 结合本公司实际签订本合同。

**第二条:** 公司在生产经营活动中,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,要把安全工作作为一项硬性的政治任务,牢固树立“安全责任重于泰山”的观念,始终将公司和职工的安全放在第一位,进一步完善和落实安全生产责任制和各项措施,努力提高安全生产管理水平。

**第三条:** 公司在安全生产管理过程中,凡公司所属各单位、部门等均须遵守本合同:

1、公司必须遵守国家政策法规、加强安全生产管理,建立健全安全生产责任制和各项规章制度,积极改善生产环境和作业条件,保证安全生产。

2、工会依法组织职工,参加公司安全生产工作的民主管理和民主监督,维护职工在安全生产方面的合法权益。

3、公司职工有依法获得安全事项告知和安全生产保障的权利,并负有认真遵守公司安全生产规章制度和操作规程的义务。

**第四条:** 本合同所指的劳动安全卫生的主要内容:

1.安全生产责任制。

2.劳动条件和安全技术措施。

3.危险化学品的储存、运输、使用、处置安全管理。

4.安全操作规程。

5、职业安全培训及“三级安全教育”。

6.职业卫生与劳动保护。

7.工伤事故调查处理。

8、安全应急救援预案制度及定期演练。

9.特种设备、设施的使用管理。

**第五条:** 本合同由公司方与职工方代表集体协商达成一致,经职工代表大

会审议通过,由公司方(公司法人代表)与职工方代表(公司工会主席)签订。本合同签订后对公司和职工双方均具有约束力,双方应认真履行合同的规定。

**第二章 安全生产管理**

**第六条:** 公司应当依法设立安全生产管理机构,并配备责任心强具有专业知识的专职安全管理人员。

**第七条:** 公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺、新材料时,必须向安全处提供全面的数据和理化特性,必须掌握其安全性能,采取有效的劳动保护措施,并对职工进行培训后方可投入使用。

**第八条:** 公司应不断改善劳动条件(生产设备、设施、生产工具、作业环境)。有计划地进行安全设备、设施的更新改造。公司每年年初制订年度安全技术措施项目方案,及时提供资金保证,确保专款专用。

工会参与安全技术措施立项讨论,并代表职工监督实施情况。

**第九条:** 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十一** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十二** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十三** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十四** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十五** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十六** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十七** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十八** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第十九** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

**第二十** 条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立安全生产教育培训档案,安全隐患、危险源档案。认真落实“三级安全教育”制度,并建立健全职工转岗教育制度和台账,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质的危害因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的职工不得上岗作业。

# 第八轮劳动安全卫生专项集体合同

(2018年7月31日 第五届五次职工代表大会审议通过)

公司使用危险化学品要严格落实《使用场所动火审批制度》。

**第十一条:** 公司加强安全生产检查,定期组织安全、生产、督察、消防、保卫、工会等部门进行综合检查;各职能部门要定期组织专业人员进行专业检查。对发现的事故隐患和职业危害,下发《整改通知单》限期整改。

**第十二条:** 公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺、新材料时,必须向安全处提供全面的数据和理化特性,必须掌握其安全性能,采取有效的劳动保护措施,并对职工进行培训后方可投入使用。

**第十三条:** 公司对电动葫芦、压力容器等设备安全,按照规定定期进行检测、检验,以确保安全可靠运行。

**第十四条:** 公司在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造时,依照国家规定对劳动安全卫生设施与主体工程实行“三同时”设计(同时设计、同时施工、同时投入生产和使用),工会参与“三同时”验收,有权提出意见并进行监督检查。

**第十五条:** 公司根据各工种的岗位需要,为职工提供符合国家标准及行业标准的劳动保护用品,教育职工正确使用。对未按规定穿戴和不正确使用劳动保护用品的职工,公司主管部门有权拒绝其上岗操作。对违反操作规程的职工,公司主管部门有权查处。

公司对从事有毒有害工种的职工每月发放有毒有害津贴。

**第十六条:** 公司严格执行《职业病防治法》,高度重视劳动保护工作,在涉及职业病危害岗位和作业场所设置明显的警示标志和中文警示说明,公布有关职业病防治的规章制度、操作规程及防护标准,定期对涉及职业病危害的作业场所进行有害因素检测与评价,并向职工公布。并且列入公司现场管理检查内容,做到定期检查,严格考核。

**第十七条:** 公司对从事有毒有害岗位的职工要进行上岗前、离岗时的健康检查,同时按市职防所的要求每年

定期进行健康检查,并建立职工职业卫生和健康档案。对有职业禁忌的职工,应及时给予治疗休息;对不适应在原岗位工作的职工,调离原岗位。

对其他岗位的职工,公司也应定期进行体检,确保职工身体健康。公司应及时向工会通报职业病检查情况。

职工因患职业病或因工受伤的工资和医疗费,按国家和省、市有关规定执行。

**第十八条:** 公司依法按国家、省市规定要求和时限为职工办理工伤保险,并按时足额缴纳工伤保险费用。

**第十九条:** 在生产过程中发生工伤事故和严重职业病危害时,公司按国家有关规定在及时向有关部门报告的同时报告工会。在事故调查、处理过程中,要坚持“四不放过”的原则,事故调查处理必须有工会和职工代表参加。

**第二十条:** 公司按《女工劳动保护特别规定》,做好女工特殊权益维护,不得安排女职工经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动,不得安排女职工在怀孕期从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕产期禁忌从事的劳动,对怀孕满六个月的女工不得安排其延长工作时间和夜班劳动, 对不能胜任原劳动的,应当根据医务部门的证明,予以减轻劳动量或者安排其它劳动,公司不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动合

**第二十一条:** 公司在研究制定和修改劳动安全卫生规章制度时工会应参加,涉及职工劳动安全健康的重大问题,经职工代表大会讨论审议通过。

**第二十二条:** 工会有责任教育职工严格遵守公司的各项安全生产规章制度和操作规程,教育和组织职工接受安全技术培训和管理,工会支持公司对危害职工安全的行为给予惩处。

**第二十三条:** 工会支持公司劳动保护管理,认真履行工会劳动保护监督检查委员会职责,每季定期检查、监督劳动保护的执行。

工会有权纠正违章指挥、对强令工人冒险作业行为或当发现明显事故隐患和职业危害时,有权停止作业并提出解决的建议,采取防护措施,公司应当及时研究答复;当发现危及职工生命安全的紧急情况时,有权组织职工撤离危险场所,公司行政方面应及时做出处理决定。

公司发生职工因工伤亡事故、职业病危害事故或其它劳动安全的重大事故,应及时通知工会,工会有权依法参加事故调查,提出处理意见并要求追究有关人员的责任。

**第二十四条:** 积极开展群众性的“安康杯”竞赛活动,建立相应的组织结构和规章制度,采取多种方法措施,使“安康杯”竞赛活动深入到每一位员工,营造“我安全、我健康”的工作氛围。

**第二十五条:** 工会积极协助行政落实公司安全卫生规章制度,监督国家劳动安全卫生法规的执行,通过开展群众性的“安康杯竞赛”、“安全生产月”、常用有毒有害化学物质的危害因素培训等活动,不断提高职工的安全技术素质和自我防护意识。

**第二十六** 条:公司职工有权了解其岗位存在的危险因素、采取的防护措施及事故应急措施,有权向本单位的安全生产工作提出建议。

**第二十七条:** 职工依据有关法规有权拒绝公司管理人员的违章指挥、强令冒险作业行为。对危害职工安全健康的行为,有权提出批评、检举和控告,公司

不得因此降低职工工资、福利待遇或解除劳动合同。

**第二十八条:** 职工在岗位发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。

公司不得因职工在紧急情况下停止作业或者采取紧急撤离措施而降低其工资、福利待遇或者解除其劳动合同。

**第二十九条:** 职工应自觉接受安全生产教育的培训,掌握本岗位操作所需的安全生产知识、消防知识,提高安全生产技能,增强事故预防和应急处理能力。

**第三十** 条:职工在生产工作中遇初期火灾,要积极参与灭火并报警,当火灾有可能危及生命或造成人身伤害时,应采取紧急措施撤离作业现场,同时千方百计尽快报警。报警电话:119。在报火警的同时要迅速通知公司安全处和主管经理。

**第三十一** 条:职工在岗位生产工作中发现事故隐患应及时以文字形式(紧急情况可口头报告)向上级报告,并积极采取防护措施,防止事故扩大,接到报告的人员应当及时处理。

**第三十二条:** 职工在生产过程中,严格遵守公司制定的安全生产规章制度和操作规程,服从管理,正确佩戴和使用劳动防护用品。

**第三十三** 条: 本合同自签订之日起, 由公司双方成立安全卫生合同履行检查组(由公司行政方代表和工会

## 继承复转军人的优良传统

今年是中国人民解放军建军 91 周年，我有幸代表公司预备役侦察营二连预任官兵参加了公司复转军人座谈会，让我深深感受到了复转军人在公司发展过程中的重要性。

当前，职工中存在的小农意识成为了公司发展的拦路虎，究其原因随着公司不断发展,收入水平不断提高,工作环境不断改善，许多职工产生了小富即安的错误思想，由此导致庸、懒、散、拖等现象。部队教会了我们忠诚担当、令行禁

（王宁）

## 主食自助气象新

近日,机关食堂改革售饭方式,除炒菜外,主食全部开放式摆放,职工自助式取食。此项售饭方式的改革,缩短了职工排队打饭的时间,受到大家的好评。

午餐如何更丰富,让职工吃得好、吃得饱,吃得更有营养,同时方便快捷,一直是后勤处领导和全体工作人员思考的问题。他们通过对机关和两厂食堂的调研,发现两个问题。一是买饭排队时间长,二是有人嫌主食给的少吃不饱,有人嫌给的多吃不了。经过反复讨论,他们决定改革原来的售饭方式，主食以自助取代窗口售饭。主食的价格是影响自助的关键问题，他们根据职工买饭的“大数据”,测算出购买主食的平均值：男职工 0.6 元，女职工 0.5 元。炒菜暂时仍然是窗口选购。

7 月 24 日中午试行,由于窗口只售菜、副卡,速度较以前快了很多,职工排队买饭时间比之前节省了三分之一左右。主食餐前,职工井然有序。大家对米饭、馒头、肉卷、豆包等多种主食各取所需。午餐四个炒菜,一两个小凉菜,

## 在工作中寻找乐趣

子曰:“知之者不如好之者;好之者不如乐之者。”意思是对于学问和知识学通弄懂,不如热爱学习,热爱学习不如在学习中寻找乐趣。

先哲告诉我们,快乐地学习知识,才能提高学习效率。以学习为乐趣,主动学习,使人的身心沉浸在获得知识的快乐中。对于工作而言,你认为枯燥的工作其实都有它独特的趣味，只是我们缺乏积极乐观的心态去对待工作，如果满怀兴趣去探究因果,自然会发现许多奥妙。有些人在工作中总是抱怨，工作虽然完成

（吕秋芳）

## 供水厂创新管理思路

为寻求更适合、更先进的生产工艺、设备、管理模式,不断探索生产、管理方面持续改进的途径,增强职工持续改进意识和主人翁精神,鼓励职工对生产和管理献计献策,以确保供水厂工作始终处于良性、积极、健康的状态,最终达到公司提出的“创新卓越”总体要求,供水厂自 8 月份开始试行“持续改进工作”。

持续改进是企业质量管理体系中尤为重要的一环,它是企业提高竞争力、健康发展的重要方式,通过打破企业现状,将目标放在水准较高的地方,拟定计划并认真执行,最终评估实施效果,若有负面效果或无法达成目标等情况，则需深入分析，采取处置措施等一系列做法形成闭环式管理,实现企业优化流程、消除浪费、降低成本、安全高效的目标。

此项工作自今年 6 月底开始筹备,由副总经理麻春学主持，生产技术处具体负责，与供水厂一起经过多次开会讨论,几易其稿,最终形成了试行方案。持

了,却是满腹牢骚。在工作中寻找快乐,工作起来才有激情,才能更好地发挥主观能动性,把工作干得更好。与其消极地对待工作,不如在工作中寻找快乐,其结果肯定是不一样的。

尽管成功的道路上充满艰辛，充满挑战,如果我们抱着积极乐观的心态,一步一步一个脚印扎实地做好自己的工作，当我们通过自己的努力取得成功后，收获的是一种满足和喜悦。只有这样,我们的人生才更有价值。

在为期 3 天的党员和管理人员培训中,职工培训学校采取多种学习形式，聘请河北政法学院张蕾老师为我们讲授《马克思主义哲学》《习近平新时代中国特色社会主义思想》;组织观看了专题片《厉害了,我的国》《创新中国》和《大国外交》;还通过抄写作业、组织座谈来提高大家的认识。

观看专题片时我很震撼，一项项举世瞩目的重大工程横空出世，激动人心的各项成果让每一个中国人充满自豪感,而在这背后,是无数的科学家和科技工作者们的默默奉献。看到我国军舰将也门华侨平安接回祖国时,我情不自禁地掉泪了,我感到作为一名中国人真的很幸福,感到祖国的温暖,国家是人民的强大后盾，这件事充分体现了我国的实力和外交魅力。

国家强大是人民的幸福,同样,企业壮大是职工的幸福。公司自 1994 年成立以来,始终坚定共产主义信念,坚守企业思想文化阵地,坚持超前思维、科学发展的理念,建成了综合型现代化水务企业。随着高新区的不断发展，我们的供水范

围也越来越大，外出巡视各井的交通工具由原来的自行车、电动三轮车到现在的汽车，足以证明了公司的良好发展态势。目前,公司进入了发展新阶段,需要我们不断学习新知识、新技术,公司为我们创造了良好的学习环境，职工培训学校经常组织职工进行专业培训，供水厂领导为了加强我们对地表水处理工艺和新设备的学习，请相关技术人员为我们授课,还请专业老师讲授《给水工程》等专业课程，让我们把所学到的理论知识更好地运用到实际工作中。

正如《厉害了,我的国》中所说,各行各业如果都去实现一个梦的时候，这个国家将会无比强大。同样，每一位职工如果都去努力做好自己的工作，发扬主人翁精神,积极创新,勤于思考,勤于动手，在日常工作中多从实际出发，发现不合理的地方,积极寻找解决方法,把“创新、卓越”的思想渗透到工作中去,那么我们的公司会越来越强大，我们的幸福感也会越来越强。

（芦海英）

## 勇于担当负责

常言道:“人非圣贤,孰能无过。”还有一句话叫做“知错能改,善莫大焉”。我们在工作中总会遇到这样那样的挫折,也会因为年轻和无知犯下大大小小的错误。而遇到了这种情况,总会有人犹豫和迟疑:要不要勇敢地承认错误,承担责任,改正缺点呢?

最近看了一篇文章,我感触颇深。假如对待工作不敢讲真话，无疑是对公司利益的损害,对玩忽职守行为的纵容,不仅辜负了领导对你的信任，还会让自己的职业生涯蒙羞。因为害怕承担责任而

《礼记·大学》有云:“物格而后知至,知至而后意诚,意诚而后心正,心正而后身修,身修而后家齐,家齐而后国治,国治而后天下平。”格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下，是古人的远大抱负，君子若想平天下,必从最基本的诚意正心、格物致知开始。

关于“格物致知”最权威的解释是：推究事物的原理,从而获得知识。归根结蒂，是要依靠学习才能掌握改造世界的理论和方法。在理解的基础上学习，是我

们掌握知识的有效途径。那些不求甚解，乃至不明所以的心正,心正而后身修,身修而后家齐,家齐而后国治,国治而后天下平。”格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下，是古人的远大抱负，君子若想平天下,必从最基本的诚意正心、格物致知开始。

关于“格物致知”最权威的解释是：推究事物的原理,从而获得知识。归根结蒂，是要依靠学习才能掌握改造世界的理论和方法。在理解的基础上学习，是我

## 乘车让座 尽显社会文明

曾在报纸或新闻上看到公交车上为争抢座位闹得不可开交的报道，我乘坐公交车,从未遇到过这样的事情,每次一上车就有人让座，司机师傅也都是等老年人坐好后才起步开车。

今年 3 月份,我乘坐 18 路公交车去肖家营参加渔具展销会，一上车就有一位比我小不了几岁的同志给我让座,我不好意思地说:“您岁数也不小了，还是您坐吧。”只见他一笑:“我比您小,就别客气了。”车行至赵坨公园站,有老同志

（杨占芳）

刚经历了几个月的装修,由于资金短缺、时间紧张,没有经验，效果不是很理想,但让我总结出了几条经验。

1. 改水电时电源插座能多装就多装,以后绝对能用得上。厨房不用改装地漏,因为不常用。

2. 买瓷砖一定要考虑损耗，宁可多买些以后再退，而且买的多还可以还价。贴砖的时候最好在现场看着，避免整体的水平失衡和砖的花纹错乱。

3. 不要装开放式厨房，因为油烟会让你很头疼。

（刘娟）

## 格物致知

我们掌握知识的有效途径。那些不求甚解，乃至不明所以的心正,心正而后身修,身修而后家齐,家齐而后国治,国治而后天下平。”格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下，是古人的远大抱负，君子若想平天下,必从最基本的诚意正心、格物致知开始。

不管在学校学习理论知识，还是在工作岗位学习业务知识，我们都要追求全面理解,推究知识的原理和本质,多问为什么,多留意工作中容易忽略的细节。在了解原委、掌握原理的基础上努力提高各方面的能力，才能把工作做到尽善尽美。

（王阔）

## 室内装修小妙招

4. 安装油烟机，顶吸的比侧吸的吸力强。当然这个要看你的需要了。

5. 建议把卫生间弄成干湿分明的，可以减少细菌的滋生。

6. 着急入住的话买家具时要买库房里的现货或是样品，这样的家具几乎没什么异味,更环保。

装修效果不好，是因为装修之前没做好功课。如果以后再有机会装修,希望能避免以上的问题。

（孟灿）

## 企业二次创业理念

## 坚定信念

## 加强纪律

## 留住朴素

## 找回激情

源泉 2018年8月16日

近日看到一篇以“国家命运与个人命运”为标题的文章,作者从如何具备学习能力、培养独立思考和自主选择的能力、培养正确的审美观、拥有战胜困难的能力和具有使命感这几个方面谈个人和国家命运的联系,拜读此文,感受颇多。

培养并保持学习能力，永远在学习的路上，这是林自强总经理对职工的要求。学习能力不单纯指掌握知识和技能的能力,还包括认知世界、理解世界的能力。俗话说:活到老,学到老。在当今信息爆炸的时代，我们掌握的信息和技能随时可能过时，只有不断掌握并增强学习能力才能不落落后于时代。只有不断学习，才可能使头脑变得聪慧起来，解决问题才会游刃有余。

学习的能力绝不是“两耳不闻窗外事,一心只读圣贤书”,而是“行万里路，

## 工作中的管与理

有时候大家并不是不想干，而是不知道如何去干。没有标准,没有要求,赏罚不分明,是因为管理工作没有做到位。作为一个团队的管理人员，要明确个人及团队的责任,以身作则,严格管理,赏罚分明,这是管。把本部门职工在工作、生活中出现的问题及时解决掉，协调力方面的关系,这是理。

好的管理是一个团队生命力和战斗力的根本所在。今后,我会加强学习,不断提升综合能力，做一名合格的中层管理人员。工作中尽最大的努力,无愧于公司对我的信任和培养。（高荣双）

## 团结协作保证水质合格

7 月 16 日,供水运行丙班夜班。班组各成员按照班长李成良布置的工作任务有条不紊地工作着,有的配药,有的打扫卫生,有的给脱衣机洗车、上泥,井然有序。23:00,对讲机突然传来中控室张孟柔的呼叫:报告班长，中控室北水厂工控机显示进水浊度开始走高，已经从 2.1NTU 上升至 10NTU,而且数值还在不断上升。

李成良:收到，我速到进水仪表间核实数据。在进水仪表间现场,李成良与中控室进行数据核对，现场与所传数据相符。

李成良：经核定与你所报数据相符,你即刻将此情况报告李会平总工程师。供水厂总工程师李会平接到消息后回复：李成良速带取样桶与班组成员一起到进水渠现场取样。

李成良：呼叫陈润堂,王玲娟,随我驱车赶往石津渠现场取样。

李成良取样后电话报告：李工,石

津渠水样明显浑浊。

李会平：现将 PAC 由 8ppm 调至 14ppm,请你班组密切关注浊度变化,注意观察 101、103 出水浊度，如有异常随时通知我。

你可能以为这是一次水污染应急演练,不!这是发生在 7 月 16 日夜间的真实一幕。北水厂正式并网运行以来,运行人员密切关注进水浊度等在线数据的变化,每 15 分钟记录一次,在出现异常后及时报告领导,无论什么时间,供水厂领导总是在第一时间给出运行调整指令，正像李会平所说的:“有异常随时给我打电话,无论几点。”

这样的水质突变已有很多次，每个班组都经历过，大家在应急演练中认真对待,在遇到突发事件时从容应对,在供水厂所有职工共同努力下,自从去年 8 月份并网运行以来，供水水质合格率始终保持 100%。（张孟荣）

## 安全无小事

安全,一个老生常谈的话题。电视中经常看到,单位里更是日日提及,时间久了人们可能不以为意,总是认为,我做事已经很小心了,哪里有那么多意外、殊不知在你轻视安全的时候，事故正悄悄向你走近。人的生命只有一次,既珍贵又脆弱，我们应该做到“以人为本,科学发展”。

首先,要强化安全意识。意识不到危险才是最大的危险。海因里希法则告诉我们，每一起严重事故的背后,必然有 29 次轻微事故和 300 起潜在隐患。这是由大量的不安全行为引起的量变到质变的积累。只要诱发事故的隐患不消除,发生事故就是必然的，只是时间的早晚而已。在安全问题上,存不得半点麻痹和侥幸心理。也许一个小小的差错就会导致严重的后果；一个小小的失误就能让生命处于险境。所以,我们要始终坚持“安全第一”的思想。自觉养成遵章守纪的习

惯,让严格遵守操作规程成为习惯,为我们安全生产保驾护航。

其次,要加强安全知识的学习和安全技能的掌握。安全的实质是防止事故,消除事故隐患。引发安全事故的直接原因有三个方面:人的因素、物的因素和管理的原因,这三个方面最根本的是人的问题。人的安全意识淡薄、对设备及环境的不了解、安全管理松懈、在制度上存在缺陷等等，这些问题都要靠加强安全知识的学习来弥补。通过培训和自觉学习,让职工掌握安全、环境、职业健康方面的知识，了解本部门存在的各种危害、风险及相关的防范措施,提高自身安全素质。要加强安全观念,及时跟进本部门危险源辨识工作，时刻绷紧安全生产这根弦,减少和避免事故的发生。

安全无小事。把别人的事当作自己的事来看，把小事当作大事来看，从内心深处认识到安全生产的重要性,不放过一个死角，不疏忽一个细节，这样才能做到“四不伤害”，真正实现我们的安全生产目标。（于阿丽）

源泉

## 永远保持旺盛的学习力

读万卷书”，到外面的世界去走走、看看。通过所看所悟，思考世界、品味世界，只有这样才会拥有开阔的视野和思路。

腹有诗书气自华，现代人诵读诗词的少了，能够写出对仗工整诗句的人更是凤毛麟角,人也就缺乏了书卷气。前不久电视上有《中国诗词大会》和《经典咏流传》这两档节目,以诗词为载体,传承中国古老诗词文化。前者通过选手对答诗词,让观众了解作者的创作背景,体会诗词优美的意境。后者则将古诗词、现代诗词配上流行音乐进行演绎，如一股股清流涌入心田,让人感到清新雅致,耐人寻味、又醇厚隽永,让人人的品味由得随着诗词从金戈铁马到琴棋书画，从大漠

孤烟到水墨江南，从忠肝义胆到千里婵娟，一首首诗词，一段段歌赋,将中华五千年的文明和炎黄子孙的家国情怀一一呈现。为我们打造诗意化的空间,达到心灵上的净化、精神的启迪和审美的愉悦。中国的文字博大精深，如译文《如随风而逝》的另外一个名字《飘》，后者更加符合本书的文学境界，所传达的信息量和对美好生活的慨叹更胜一筹。古人用“谦谦君子”“温润如玉”来形容有修养的男子，“宠辱不惊，闲看庭前花开花落，去留无意，漫随天外云卷云舒”，表现出的正是这份洒脱与豁达，呈现出一种成熟的圆滑和豁达的人生态度。这与古代的科举制度有一定的关系，学而优则仕，“万般

皆下品，惟有读书高”，“书中自有颜如玉,书中自有黄金屋”，可见古人对读书所能产生的附加值还是很期待的。

学而不思则罔,思而不学则殆。要想提高学习力,就要凡事多动脑多思考,改变固有的思维方式，创新思维，发散思维。多做案头工作,理清思路,部署好战略战术,采用正确的方法,从来就没有办不好的事,而是想不想干的问题。

从“天下兴亡，匹夫有责”，到“人民有信仰,国家有力量,民族有希望”，既一脉相承，又与时俱进的价值观将国家命运与个人命运紧密相联，成为中国人精神中最为深沉厚重的底色。莫等闲，白了少年头,空悲切!我们每个人都应当加强学习,提升学习能力,只有这样，才能在回首往事时不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻。（朱小红）

前几天,家里安装空调,工人一进门就向我出示了上岗证、高空作业证等,我觉得他们的安全意识特别强。我当时就想,这是个正规的企业,如此小事都这么规范。但是接下来的一幕却让我十分后怕,在安装空调外机的时候,虽然工人身上系着安全绳,但是绳子的另一头居然没有固定在安全的地方,一旦发生意外,后果不堪设想。这不禁让我想起那句话:安全意识流于形式,安全制度挂在墙上。

仔细想想，很多事故的发生并不是安全教育不到位，往往是事故当事人没有足够的安全意识，对安全规章制度执行不到位。现在不管国家还是企业,安全教育已然成为各项工作的重中之重了，但是真正把安全教育内容落到实处的又有多少?很多安全事故发生都是“三违”造成的，在调查事故的具体原因时,当事人大多都知道操作是错误的,是不符合安全操作规程的,但是为什么还“明知故犯”? 归根结蒂还是安全意识不够,对安全规章制度,安全操作规程执行不彻底,存在侥幸心理。很多人的安全认识流于形式，对安全制度的执行仅仅停留在嘴上或墙上,检查的时候说得头头是道,操作起来也规范，却没有真正地植根于内心,一旦不检查了,一切操作就会随心所欲，所以才会有各种各样的安全事故发生。

这让我想到了公司的安全工作。近年来随着公司的发展，我们在安全方面

所以,要想避免安全事故的发生,除了加大安全教育工作外，摆在我们面前最为紧迫的是如何让职工的安全意识真正植根于内心,而不是流于形式。如何提高职工对安全规章制度的执行力，这是每一个中层管理人员需要深思的问题,我们要真正负起责任，带领部门成员严格落实公司的各项安全规章制度，要以身作则做好表率，成为安全生产制度的践行者。

安全工作任务重道远，需要我们全体职工共同努力。（陈惠清）

保证了改善给水泵房环境，为居民提供放心、健康的水源，用户管网处根据《二次供水工程技术规程》对泵房及设备进行巡查,并对《高新区生活饮用水二次供水(管道直饮水)工程标准泵房技术规范》进行了修订,针对泵房设施和设备技术标准两部分作出了施工规范。在本区城市政公供水范围内新建、扩建和改建给水泵房及管道直饮水系统立项前,需向二次供水设施管理处提出申请,并提供相关图纸进行优化审批后方可施

工;泵房及管网工程竣工后,需由二次供水设施管理处对相关管网设施进行清洗消毒，对泵房及管网依据此标准进行验收,合格后准予正式通水。

国家对二次供水越来越重视，用户管网处将及时对相关标准进行实时修订,保障“最后一公里”的水质安全达标。在新建、改建工程开始实施,加大宣传力度二次供水的重要性，在用户申请二次加压工程时，要求用户按照此标准进行施工,以达到验收标准。（李景森）

## 历经艰难 磨练意志

“点石成金”的故事家喻户晓,耳熟能详,或许小时候躺在被窝里用一种期待的眼神看着爸爸或妈妈，听他们讲完这个故事，或许在幼小的心灵深处点播一颗“将来一定要学会点石成金”的种子,而今些许还珍藏当初的心意。

点石成金说的是八仙过海里的一个小故事，主要讲述吕洞宾在跟随师傅钟离修行 3 年间一直背着一块顽石,后被师傅钟离点化成一大块黄金。

石头能被点化成黄金需要吕洞宾用 3 年的时间,不管是跋山涉水,还是严冬酷暑,从来未离开过他,而师傅钟离的用心是用其磨炼他的意志。

点石成金在神仙手上是一瞬间的事情,但也经历了 3 年,同样,一块籽料,不琢、不磨,永远也只是块石头,不会成为“玉”。石头都要用人的意志和勤奋来点化,何况一堆钢铁堆起来的“设备”,如果只是围观,那早晚都会锈成一堆土,一文不值。

所以，任何一件需要你去完成的事情,就一定要用心去琢磨,深入研究,不要说“我不懂”，“我不会”。不懂不是学习的开始,只有不断地学习,积累经验,用心塑造自己,故几干道。（汤斌）

**编者按:**“躁郁症”这个名称是近几年才引起媒体和公众关注的精神疾病,症状通常表现为阶段性的抑郁到阶段性的欣狂,交替呈两个极端状态,患者的大脑无法调节自己紊乱的情绪。抑郁时想要自杀,狂躁时做出危险性的行为,被病情折磨得苦不堪言。躁郁症引起公众关注的另一个话题,即它的发病高峰期在 15~25 岁之间,这是人生最美好的年华,带给社会的是不可承受之重。人类应该反思自己的经济活动,少一些浮躁和贪婪,多一些平和与知足,让地球上的生灵都有生存的空间。从各国对躁郁症的研究发现,快速变化的世界打破了人们以往的生活节奏,潜移默化地影响我们的身心。但是,我们无力改变什么,只有适应环境才是生存之道。身处竞争时代,生存空间被挤压,竞争无处不在,学会自我调节,舒缓心理压力,适应环境的变化,正常而有规律地生活,减少焦虑和不安,乐观地面对生活的挑战,这是我们面对躁郁症应该持有的积极态度。

15~25 岁是发病高峰期

## 躁郁症:从沉重的抑郁到疯狂的欣快

从小在狭小笼中饲养的鸡患上了“重度抑郁”,焦躁不安的时候,它们就会自残,狠狠拉扯自己的羽毛。英国女孩亲手给鸡织了 150 件毛衣,以缓解他们的抑郁症状。

虽然躁郁症在近几年逐渐引起了媒体和公众的关注,但是关于这种病症还有很多并不广为人知的特点。

**一种“年轻”的疾病**

躁郁症是一种“年轻”的疾病。“躁郁症”这个名称从 1980 年才开始被使用。这一年,美国精神病学协会发表了第三本《精神疾病诊断与统计手册》。手册的作者们决定于此契机结束“狂躁—抑郁状态”这个源自精神分析学的术语,取而代之以“躁郁症”。

虽然是一种“年轻”的疾病,但是有关躁郁症的治疗却可以追溯到古希腊罗马时期。公元 1 世纪后,小亚细亚(今天的土耳其)的医生索兰纳斯发现,由于当地的盐水浴含有丰富的锂,可以使情绪激动的患者镇静下来。不过,直到 19 世纪 80 年代末,这种碱性金属才再次被医学界用来稳定患者情绪。自 20 世纪 50 年代起,锂的使用成为长期稳定躁郁症的最有效的治疗方法。调查统计显示,自自来水中含锂高的地区,人口自杀率也相对较低,反之亦然。

一些研究人员发现,恋爱中的人常常表现出与躁郁症患者相同的特征。在对恋爱中的青少年和患有 2 型躁郁症的青少年进行问卷调查比较后,研究人员发现完全无法区分。

躁郁症患者与天才大师之间也有着微妙的联系。当躁郁症患者达到躁狂状态时,他们感觉不到疲惫,更易冲动,也更勇于冒险,而这些都是激发创造力的有利条件。事实上,梵高、尼采、歌德、贝多芬等许多文学家、艺术家、哲学家都是躁郁症患者。

躁郁症患者从儿童期开始就会显露出一些迹象。易激动、有睡眠障碍的迹象等,都有发展成躁郁症的风险。同样,青少年时期的抑郁症状态也增加了成年后患躁郁症的可能。躁郁症的发病高峰期是 15~25 岁之间,但它也可能开始得更早。

法国南锡医学教学及医疗中心的临床心理与精神病科主任让·皮埃尔·卡

恩教授说,躁郁症患者的平均确诊时间为 5~10 年,而在这段时间中,被病情所折磨的患者“就像生活在滑向地狱的斜坡上”。

这种病症通常表现为阶段性的抑郁症和阶段性的欣快症,抑郁症的阶段要比躁郁症的另一个极端——欣快症所表现出的近乎疯狂的过度活跃要痛苦得多。“如果诊断不正确,躁郁症的抑郁阶段很可能会被用抗抑郁药来治疗,而这会加重病情,使患者进入螺旋式的紊乱和有害行为人群中。”让·皮埃尔·卡恩教授说,“必须依靠调节情绪的药物,并辅助心理治疗,才能有效治疗躁郁症。现有的医疗手段可以使 85% 的患者病情得到稳定。”

**大脑无法调节的情绪紊乱**

法国格勒诺布尔医科教学及医疗中心精神病和神经科主任提埃里·布日罗尔教授说,躁郁症实际上是一种大脑无法调节的情绪紊乱,它涉及 1%~2.5% 的人群,男性和女性发病率相同,经常发生在 15~25 岁的人群身上。躁郁症患者会感到自己在两种极端情绪中转换不定,时而是巨大的抑郁,让他们想要自杀;时而是强烈的欣快和活跃,也称作“躁狂”,把他们引向危险行为和异常决定。对于大部分患者来说,抑郁发作的时间要多于躁狂。躁狂时,患者几乎不眠不休,也不觉得疲惫,他们感觉自己能够克服所有困难和障碍,没有什么事情值得倒他们。

“在躁狂时期,相对于患者来说,他们身边的人其实更加疲惫。”提埃里·布日罗尔教授说,“患者会在夜里起床,他们连续几个小时不停地说话,谈论自己伟大而不切实际的梦想和计划,做一些冲动的会影响家庭的决定,例如冲动型购物、危险性行为、酗酒,等等。”

**保持一种有规律的生活非常必要**

生物钟对情绪调节有重要影响,情绪障碍与生物钟紊乱也是相互联系的。患有躁郁症的人通常也没有正常的睡眠。一个健康人,被扰乱了睡眠质量和规律,也可以改变大脑对情绪的回应。简单地说,我们很容易观察到,一个没睡好觉的人脾气很差。而对于躁郁症患者来说,生物钟的紊乱会引发大脑夸张的回应,从而让患者陷入抑郁或是躁狂的状态。这就是为什么躁郁症经常发生在工作时

间不规律的人身上,需要倒班的职业和需要经常出差倒时差的职业往往是躁郁症发病的“重灾区”。在这些患者的治疗方案中,可能包括更换工作。而对于青少年患者,则需要父母协助说服他们,夜生活不适合他们,不规律的生活对他也不是好选项。

改善睡眠缓解躁郁症的一个策略就是调整睡眠和清醒的规律,重新制定人体内在的生物钟。生物钟的运作与昼夜交替紧密相连,通过人工方式创造一个“昏暗”的时段来调节睡眠非常重要。一些专家建议躁郁症患者每天在某个时段使用墨镜或者特殊的滤光眼镜来调节睡眠。

对于所有的躁郁症患者来说,保持一种有规律的生活非常必要,这有助于保持情绪的稳定。

**躁郁症的病灶**

对于躁郁症患者来说,不管是抑郁还是躁狂,在这两种交替而至的极端状态中,每种情绪都像是一阵“海啸”,一种“心理癫痫”。比利时布鲁塞尔心理中心的精神病专家达尼尔·苏埃里医生指出,“一个患有躁郁症的患者就像是被强烈而不稳定的情绪所捕获的猎物,他的理智和情感之间缺少沟通。”

法国保健和医学研究所的斯蒂法尼·贾曼医生认为,躁郁症还是一种遗传病。如果父母双方都有躁郁症,孩子有 50% 的可能会患有这种疾病。他说,“我们发现遗传因素在躁郁症发病原因中占 60%。大量研究显示,许多心理疾病可能包含同样的基因。”斯蒂法尼·贾曼医生和他的团队正在试图破译躁郁症和精神分裂症患者的 DNA。

被识别出的基因有什么用途呢?斯蒂法尼·贾曼表示:“这些基因负责给在神经运作中起主要作用的分子进行编码。其他的基因则负责例如多巴胺、血清素、谷氨酸等神经递质循环的良好运行。”达尼尔·苏埃里医生认为,“躁郁症产生的根源在于,大脑控制和管理情绪的线路的结构和运行不正常。”

然而基因却不是唯一的病灶。一个人如果在人生早期经历了变故,也会留下严重的可能诱发躁郁症的心理阴影。巴黎公共医疗救助机构、躁郁症专家中心费尔南多·卫达士医院的精神病科医

生布鲁诺·艾坦表示:“很多研究表明,童年遭受心理创伤的人会比其他人更脆弱。童年时期的心理创伤在一个人的成长中会对大脑产生细微的干扰,大脑于是变得脆弱,而一旦面临距离的环境因素,比如近距离接触病症,大脑就会代偿失调。”

“有 1/3 至一半的年轻躁郁症患者,也是烟酒消费者。”艾坦医生补充说,“另有研究显示,焦虑和压力,即使是轻微的,也对引发躁郁症有一定影响。”

**早期诊断非常重要**

躁郁症通常在青少年身上发生。这个年龄段的人,情绪本身就不稳定。“情绪会受到体温、血糖、血压等因素的影响。但并不是说情绪起伏不定就是躁郁症的表现。”让·皮埃尔·卡恩教授指出,“必须判断情绪变化对于生活中的变化来说是否极端。”

“对一项步入正轨的新计划感到热情高涨是正常的,但是如果连续几天日夜不眠地处于一种欣快的状态就不正常。所以医生一定要花一些时间与患者家属以及患者身边的人进行交流,这对病情诊断非常重要,特别是躁郁症还是一种家族遗传病,它的基因构成已经被现代医学所识别。对于那些有抑郁症表现的患者,即使他们没有出现躁狂期的表现,也要询问一下患者亲属中是否有人患有躁郁症。”提埃里·布日罗尔教授说。

早期诊断对治疗躁郁症至关重要。如果不及及时治疗,病症本身会在大脑里“打印”错误的运行线路,从而使病情持续加重,也使患者的人生变得更加艰难,容易发生离婚、失业、酗酒、产生并发症等现象。而大脑通过及时治疗是可以自我修复的。

让·皮埃尔·卡恩教授建议患者,如果对诊断存疑,在进行治疗之前一定要去听所听医生的意见,因为不正确的治疗也会带来负面的影响。他说:“对于躁郁症患者来说,他可能会终身与躁郁症为伴,但是,只要积极治疗,大部分人都能够正常、舒适地生活,有些人甚至还会时不时地怀念自己具有疯狂精力的那段时光……”

(来源:《中国青年报》)

# 企业精神 自强 团队 创新 拼搏 奉献 求实

**编者按:**近日新浪微博社区管理方遭到上亿网友的反感和抗议,引起公愤的是管理方把同性恋与涉黄、血腥暴力等同等对待,明显的失误却坚持不改。作为主流媒体的代表,《人民日报》及时站出来纠错,彰显了勇于担当的情怀,实事求是、有错必究的态度,体现了现代社会的文明进步。尊重同性恋者,保障其权益,是现代社会的普世价值和基本原则。对不同的性倾向应持有理解、包容心态,消除偏见,承认差异应该是社会的共识。从法理上讲,性倾向的选择,本质上是个人的权力,只要不妨碍他人都是自由的,不管你是否认同同性恋行为。从情感上说,各人对同性恋的接受度可以不同,但理智告诉我们,尊重他人的性倾向才是文明的体现。

## 如何看待《人民日报》评论同性恋

据媒体综合报道,近日,因 4 月 13 日微博称将进行为期三个月的集中清理行动,包括“涉黄的、宣扬血腥暴力、同性恋题材的图文及图文短视频内容”,其中包含的“同性恋题材”扎了很多人的心,过去几天引起了网友的强烈情绪反弹,不少人撰文,最火的是那篇《渣浪你好,我是同性恋》,此文在微信公众号里被反复删除,又被反复发出,还有不少网友转发一些暗示支持同性恋的内容以示抗议。今天,《人民日报》也发表了一篇评论性质的文章《“不一样的烟火”一样可以绽放》来谈论这件事。文章称,依据联合国教科文组织《国际性教育技术指导纲要》编写而成的性教育读本《珍爱生命——小学生性健康教育读本》,性倾向不止一种,不管是同性恋还是双性恋都属正常,绝不是疾病。这应该是一个共识,同性恋绝非一种精神疾病。早在 1990 年,世界卫生组织就正式将同性恋从疾病名册中去除;2001 年,中华精神科学会也将同性恋从精神疾病分类中删除。不歧视同性恋,并且保障其权益,更是现代社会的的基本原则。正如这本教材中所说的,每一个人都是独一无二的,长相、肤色、身高、体重、性格、民族、国籍都不是相同,性倾向只是不同的一个方面。不过,这样能写入孩子们教材的认识,也并非自然而然形成的。对不同性倾向的尊

重与保护,在一定程度上体现着社会的文明程度。一方面是个体的权利。性倾向,在本质上是一种个人权利,只要不妨碍他人,每个人都有选择自己生活方式的自由。另一方面,则是少数群体的权利。同性恋者在性倾向上是少数群体,保护少数人的权利,也是社会公平正义的必然。从情感上,各人对同性恋的接受度可以不同;但是从理智上,尊重他人的性倾向却应该是共识。消除偏见,理解差异,应是社会的信念,我们都可以从这套小学教材中学到更多。或许,我们可以更多地学会理解“不一样的烟火”。当然,如果涉及违法犯罪,不管是同性恋还是异性恋,都应该受到法律制裁,这同样是一个基本原则。

【持主者甲】近期关于同性恋话题的争议成为了中文网络的一大热点。先是微博宣称将进行为期三个月的集中清理行动,在公告中将同性恋题材与“涉黄的、宣扬血腥暴力”相提并论,引发了大批网友以“我是同性恋”为标签的大规模抗议,虽然最终这一话题的阅读量停留在 2.4 亿的阅读量上,相关账号也表示将暂停所有有关同性恋的信息更新,但是已经引发了巨大的社会反响,接下来,《人民日报》发表的这篇名为《“不一样的烟火”,一样可以绽放》的文章被视作管理层释放的一个纠错信号。果然,4 月 16

著名的辽沈战役历时 52 天,从 1948 年 9 月 12 日开始至 11 月 2 日胜利结束,是解放战争中重要的三大战役的第一场战役。

早在 1948 年 2 月,毛泽东在给东北前线的林彪、罗荣桓、刘亚楼的电报中指出,南下北宁线,切断敌人撤退关内的后路,在东北歼灭国民党军。这就是辽沈战役的最初战略构想。

但是,事情并没有按照毛泽东的计划发展。林彪为了求稳,主张进攻长春,毛泽东同意了其战略部署,希望攻克坚固设防的长春,打开攻破十万守军的大城市之先河。之后林彪对长春却是长困久围。围城打援的计划未能成功,毛泽东要求迅速南下北宁线,林彪则坚持华北首先出兵。毛泽东在 7 月提出首先夺取锦州,但是此后长达一个多月时间,林彪都没有把锦州作为目标。直到 9 月 6 日才同意毛泽东的指示。9 月 12 日辽沈战役打响后,林彪又提出打锦州和回师长春两个方案。毛泽东批评林彪“完全不应该动摇既定方针”。在毛泽东的坚持下,辽沈战役终于按照既定的战略部署进行,最终取得了胜利。

结合毛泽东和林彪在辽沈战役决策过程中的 4 次分歧,重新学习恩格斯《论权威》一文,使我对于“权威”有了更加深刻的理解和认识。

恩格斯的《论权威》,写于十九世纪七十年代巴黎公社失败后。当时资本主义各国的工人运动和国际工人联合会,外部遭到资产阶级镇压和围剿,内部存在各种派别的分裂活动,矛头指向马克思领导的国际工人联合会。这其中巴枯宁的分裂活动危害最大。巴枯宁无政府主义理论的核心就是主张个性绝对自由,反对一切国家和权威。

【持主者乙】持主者对同性恋问题没

有研究,只是相信联合国教科文组织对同性恋的定性是正确的。主持者也深信上亿的对新浪微博社区管理方的反抗抗议的网友也不一定都是同性恋者。主持者感兴趣的是,代表公权力的管理方哪怕一点不起眼的错误(把同性恋类比为黄色暴力是明显的失误),为什么会被放大?甚至引起公愤?主持者更感兴趣的是,更加代表官方的人民日报出来纠错,官方替官方纠错,效果为什么特别好?当然这是一个复杂的社会学问题,但主持者起码意识到,公权力是社会强势的一方,而强势的一方更需要守法讲理遵守规矩。中国传统道理中有“得理让人”一说,讲的也是这个道理。因此,所谓法治,所谓普世价值,都从法律、伦理角度来规范、限制强势一方的公权力的。这就是为什么掌握公权力的管理方一点不起眼的错误,也容易引起社会反感的原因。另一个方面,当公权力犯错误时(只有神不会犯错),是逃避遮掩,找词歪理,还是公开认错,纠错道歉,人民日报为我们树立了榜样。社会管理的案例反复证明,越是掌握公权力的强势方公开道歉认错,效果往往越好,这就像作为强势方的父母向孩子道歉认错,间接地是对孩子最好的教育,同时也绝不会失去父母的尊严。

(来源:《特供信息》)

虽然总的目标一致,但是为帅者站在全国政治军事战略高度,并且考虑到苏联和美

国利益的国际关系,不惜冒险以利于全歼敌军博取全局的主动权。而为将者则是站在东北解放军的局部利益,考虑的是较为稳健的局部战略意图。在各自角度看,都有一定道理。但是林彪忘了,小道理要服从大道理,局部利益要服从全局利益。在这个问题上,毛泽东最终是尊重林彪的意见,“同意你们先打长春”。这样作战时间从 2 月拖至到 5 月。毛泽东同意打长春的主要意图在于,解放战争以来,解放军还没有攻克一座有 10 万守敌并且有坚固防守的大城市,如果占领长春,将攻破敌军的心理防线。5 月,林彪攻打长春遇挫,又改攻打围困。毛泽东“基本同意”持久围困长春。显然林彪没有认识到毛泽东攻打长春的重大意图,缺乏坚定的执行力。

林彪围困长春,本想引诱沈阳的卫立煌来解围,消灭援军。老奸巨猾的卫立煌不出沈阳,困而不救攻城,打援也没有实现。面对我东北军队被牵制的被动局面,林彪这才执行毛泽东的南下北宁线的方针。

林彪与毛泽东的四次意见分歧,导致辽沈战役从年初拖至 9 月 12 日,整整滞后 7 个月时间。从中我们看到不服从权威、不尊重权威的意见所导致的严重后果。(王燕)

1948 年初,毛泽东已经完成对东北的调兵遣将任务。2 月 7 日,东北解放军的冬季攻势尚未结束,毛泽东辽沈战役的战略构想已经形成。并致电前线我党和军队的领导人林彪、罗荣桓、刘亚楼,南下北宁线,阻止东北国民党军队撤回关内,将敌人消灭在关外,占领东北。但是,作为东北我军事最高领导人林彪却认为应该进攻长春,并随时准备歼灭由沈阳增援的国民党军。毛泽东的意图是趁关门未打狗,林彪则是拖住敌人不让他们跑。毛泽东南下北宁线的方针,将敌人消灭在关外,占领东北。但是,从全国军事和政治形势着想,从美苏对立的国际关系考虑,冒这个风险是值得的。林彪则是站在东北解放军的立场,从东北的军事形势出发,寻求稳健的构想。毛泽东和林彪在辽沈战役一开始就产生了争论,毛泽东率先将军队布局在东北,体

**编者按:**近日新浪微博社区管理方遭到上亿网友的反感和抗议,引起公愤的是管理方把同性恋与涉黄、血腥暴力等同等对待,明显的失误却坚持不改。作为主流媒体的代表,《人民日报》及时站出来纠错,彰显了勇于担当的情怀,实事求是、有错必究的态度,体现了现代社会的文明进步。尊重同性恋者,保障其权益,是现代社会的普世价值和基本原则。对不同的性倾向应持有理解、包容心态,消除偏见,承认差异应该是社会的共识。从法理上讲,性倾向的选择,本质上是个人的权力,只要不妨碍他人都是自由的,不管你是否认同同性恋行为。从情感上说,各人对同性恋的接受度可以不同,但理智告诉我们,尊重他人的性倾向才是文明的体现。

## 如何看待《人民日报》评论同性恋

据新浪微博社区管理方公布,本次游戏动漫清理不再针对同性恋内容,而主要是清理涉黄,暴力血腥题材内容。的确,将同性恋视为一种精神病态是极为不妥的,正如本篇文章所回顾的,早在上世纪世界卫生组织就已经不把同性恋视为疾病,而从本世纪初开始中国也不再把同性恋当成精神疾病,即使你不能认同同性恋行为,但不歧视同性恋,并且保障其权益,已经是现代社会的普世价值和基本原则。国外都已经出现了公开自己同性恋身份的国家政要和领导人,更不用说那么多明星和企业家,在这种大环境下发布有歧视同性恋嫌疑的监管条例,也不是与普世价值背道而驰?在这种

【持主者甲】近期关于同性恋话题的争议成为了中文网络的一大热点。先是微博宣称将进行为期三个月的集中清理行动,在公告中将同性恋题材与“涉黄的、宣扬血腥暴力”相提并论,引发了大批网友以“我是同性恋”为标签的大规模抗议,虽然最终这一话题的阅读量停留在 2.4 亿的阅读量上,相关账号也表示将暂停所有有关同性恋的信息更新,但是已经引发了巨大的社会反响,接下来,《人民日报》发表的这篇名为《“不一样的烟火”,一样可以绽放》的文章被视作管理层释放的一个纠错信号。果然,4 月 16

著名的辽沈战役历时 52 天,从 1948 年 9 月 12 日开始至 11 月 2 日胜利结束,是解放战争中重要的三大战役的第一场战役。

早在 1948 年 2 月,毛泽东在给东北前线的林彪、罗荣桓、刘亚楼的电报中指出,南下北宁线,切断敌人撤退关内的后路,在东北歼灭国民党军。这就是辽沈战役的最初战略构想。

但是,事情并没有按照毛泽东的计划发展。林彪为了求稳,主张进攻长春,毛泽东同意了其战略部署,希望攻克坚固设防的长春,打开攻破十万守军的大城市之先河。之后林彪对长春却是长困久围。围城打援的计划未能成功,毛泽东要求迅速南下北宁线,林彪则坚持华北首先出兵。毛泽东在 7 月提出首先夺取锦州,但是此后长达一个多月时间,林彪都没有把锦州作为目标。直到 9 月 6 日才同意毛泽东的指示。9 月 12 日辽沈战役打响后,林彪又提出打锦州和回师长春两个方案。毛泽东批评林彪“完全不应该动摇既定方针”。在毛泽东的坚持下,辽沈战役终于按照既定的战略部署进行,最终取得了胜利。

结合毛泽东和林彪在辽沈战役决策过程中的 4 次分歧,重新学习恩格斯《论权威》一文,使我对于“权威”有了更加深刻的理解和认识。

恩格斯的《论权威》,写于十九世纪七十年代巴黎公社失败后。当时资本主义各国的工人运动和国际工人联合会,外部遭到资产阶级镇压和围剿,内部存在各种派别的分裂活动,矛头指向马克思领导的国际工人联合会。这其中巴枯宁的分裂活动危害最大。巴枯宁无政府主义理论的核心就是主张个性绝对自由,反对一切国家和权威。

**编者按:**近日新浪微博社区管理方遭到上亿网友的反感和抗议,引起公愤的是管理方把同性恋与涉黄、血腥暴力等同等对待,明显的失误却坚持不改。作为主流媒体的代表,《人民日报》及时站出来纠错,彰显了勇于担当的情怀,实事求是、有错必究的态度,体现了现代社会的文明进步。尊重同性恋者,保障其权益,是现代社会的普世价值和基本原则。对不同的性倾向应持有理解、包容心态,消除偏见,承认差异应该是社会的共识。从法理上讲,性倾向的选择,本质上是个人的权力,只要不妨碍他人都是自由的,不管你是否认同同性恋行为。从情感上说,各人对同性恋的接受度可以不同,但理智告诉我们,尊重他人的性倾向才是文明的体现。

## 如何看待《人民日报》评论同性恋

据新浪微博社区管理方公布,本次游戏动漫清理不再针对同性恋内容,而主要是清理涉黄,暴力血腥题材内容。的确,将同性恋视为一种精神病态是极为不妥的,正如本篇文章所回顾的,早在上世纪世界卫生组织就已经不把同性恋视为疾病,而从本世纪初开始中国也不再把同性恋当成精神疾病,即使你不能认同同性恋行为,但不歧视同性恋,并且保障其权益,已经是现代社会的普世价值和基本原则。国外都已经出现了公开自己同性恋身份的国家政要和领导人,更不用说那么多明星和企业家,在这种大环境下发布有歧视同性恋嫌疑的监管条例,也不是与普世价值背道而驰?在这种

【持主者甲】近期关于同性恋话题的争议成为了中文网络的一大热点。先是微博宣称将进行为期三个月的集中清理行动,在公告中将同性恋题材与“涉黄的、宣扬血腥暴力”相提并论,引发了大批网友以“我是同性恋”为标签的大规模抗议,虽然最终这一话题的阅读量停留在 2.4 亿的阅读量上,相关账号也表示将暂停所有有关同性恋的信息更新,但是已经引发了巨大的社会反响,接下来,《人民日报》发表的这篇名为《“不一样的烟火”,一样可以绽放》的文章被视作管理层释放的一个纠错信号。果然,4 月 16

著名的辽沈战役历时 52 天,从 1948 年 9 月 12 日开始至 11 月 2 日胜利结束,是解放战争中重要的三大战役的第一场战役。

早在 1948 年 2 月,毛泽东在给东北前线的林彪、罗荣桓、刘亚楼的电报中指出,南下北宁线,切断敌人撤退关内的后路,在东北歼灭国民党军。这就是辽沈战役的最初战略构想。

但是,事情并没有按照毛泽东的计划发展。林彪为了求稳,主张进攻长春,毛泽东同意了其战略部署,希望攻克坚固设防的长春,打开攻破十万守军的大城市之先河。之后林彪对长春却是长困久围。围城打援的计划未能成功,毛泽东要求迅速南下北宁线,林彪则坚持华北首先出兵。毛泽东在 7 月提出首先夺取锦州,但是此后长达一个多月时间,林彪都没有把锦州作为目标。直到 9 月 6 日才同意毛泽东的指示。9 月 12 日辽沈战役打响后,林彪又提出打锦州和回师长春两个方案。毛泽东批评林彪“完全不应该动摇既定方针”。在毛泽东的坚持下,辽沈战役终于按照既定的战略部署进行,最终取得了胜利。

结合毛泽东和林彪在辽沈战役决策过程中的 4 次分歧,重新学习恩格斯《论权威》一文,使我对于“权威”有了更加深刻的理解和认识。

恩格斯的《论权威》,写于十九世纪七十年代巴黎公社失败后。当时资本主义各国的工人运动和国际工人联合会,外部遭到资产阶级镇压和围剿,内部存在各种派别的分裂活动,矛头指向马克思领导的国际工人联合会。这其中巴枯宁的分裂活动危害最大。巴枯宁无政府主义理论的核心就是主张个性绝对自由,反对一切国家和权威。

恩格斯的《论权威》,写于十九世纪七十年代巴黎公社失败后。当时资本主义各国的工人运动和国际工人联合会,外部遭到资产阶级镇压和围剿,内部存在各种派别的分裂活动,矛头指向马克思领导的国际工人联合会。这其中巴枯宁的分裂活动危害最大。巴枯宁无政府主义理论的核心就是主张个性绝对自由,反对一切国家和权威。