

2018 年住房公积金、社会保险缴费基数

按照石家庄住房公积金管理中心、石家庄高新区社会保险事业管理局、石家庄市医疗保险管理中心的安排,公司近期已经完成住房公积金、养老保险、工伤保险、失业保险、医疗保险、生育保险缴费基数的调整工作,为了让广大职工充分了解公司五险一金的缴纳情况,在这里对住房公积金、社会保险各险种的最新缴费基数做逐一介绍。

●住房公积金

石公积金【2018】18号文件规定:住房公积金缴存基数为职工上一年度(自然年度)月平均工资总额。2018年1月1日后参加工作的职工,从参加工作的第二个月开始缴存住房公积金,缴存基数为职工当月工资总额。2018年1月1日后调入的职工,从调入单位发放工资之日起开始缴存住房公积金,缴存基数为职工当月工资总额。

2018年度石家庄住房公积金缴存基数最高为石家庄市统计部门公布的2017年度在岗职工月平均工资的60%,即3657元。

公司在5%至12%的区间内自主确定单位和个人住房公积金缴存比例。单位12%,个人10%。

具体计算可以得知,职工个人月缴存额最低为 $3657 \times 10\% = 366$ 元,最高为 $18285 \times 10\% = 1828$ 元;单位月缴存额最低为 $3657 \times 12\% = 439$ 元,最高为 $18285 \times 12\% = 2194$ 元。

●养老保险

冀人社字【2018】171号《河北省人力资源和社会保障厅关于公布2017年全省城镇非私营单位在岗职工平均工资和全省企业离退休人员月平均养老金等有关数据的通知》公布:2017年全省城镇非私营单位在岗职工年平均工资65266元,全国城镇居民人均可支配收入36396元,全省企业退休人员月平均养老金为2516元。

2017年全省月社平工资为5438.83元,月社平工资的60%为3263.3元,月社平工资的300%为16316.49元。

职工个人上年度(2017年1月—2017年12月)月平均工资收入低于3263.3元的,以3263.3元作为缴费基数,高于16316.49元的,以16316.49元作为缴费基数;在新年度由于新参保、异地转入等原因没有上年度月平均工资收入的,以最近月份的工资收入核定其缴费基数。

具体计算可以得知,职工个人月缴费额最低为 $3263.3 \times 8\% = 261.06$ 元,最高为 $16316.49 \times 8\% = 1305.32$ 元;单位月缴费额最低为 $3263.3 \times 20\% = 652.66$ 元。

●工伤保险

职工个人以本人上年月平均工资为缴费基数,以社平工资的60%(3263.3元)为最低限额,不封顶;参保单位以全部职工上一年度的工资总额为缴费基数,低于参保职工个人缴费基数之和的,以参保职工个人缴费基数之和作为参保单位缴费基数。

工伤保险费由用人单位缴纳,职工个人不需缴纳。

工伤保险费率根据支缴率(上一年度工伤保险基金实际支付参保单位费用额占该单位实际缴费额的比例)浮动,目前我单位执行行业基准费率1%。

具体计算可以得知,单位月缴费额最低为 $3263.3 \times 1\% = 32.63$ 元。

●失业保险

根据《石家庄市失业保险市统筹暂行办法》的规定,参保单位以全部职工

上年度月平均工资总额为缴费基数,职工个人以本人上年度月平均工资收入为缴费基数。参保单位和职工个人缴费基数低于全市上年度在岗职工月平均工资60%的,以全市上年度在岗职工月平均工资60%为缴费基数;职工个人缴费基数高于全市上年度在岗职工月平均工资300%的,以全市上年度在岗职工月平均工资300%为缴费基数,单位缴费基数上不封顶。

根据市统计局发布的信息,2017年我市城镇非私营单位在岗职工年平均工资为67880元,月均工资5656.67元,缴费基数的60%为3394元,缴费基数的300%为16970.01元。

河北省人力资源和社会保障厅、河北省财政厅、河北省地方税务局《关于阶段性降低失业保险费率有关问题的通知》要求,从2017年1月1日至2018年4月30日,失业保险总费率由1.5%降至1%,其中,用人单位按照本单位工资总额的0.7%,职工按照本人工资的0.3%缴纳

调整前

险种	下限	单位		个人		合计	上限	单位	个人	合计
		比例	金额	比例	金额					
养老	2849.35	20%	569.87	8%	227.95	797.82	14246.75		1139.74	
失业	3028.30	0.7%	21.20	0.3%	9.08	30.28	15141.51		45.42	
工伤	2849.35	1%	28.49	—	—	28.49			—	
医疗	4666.67	基本 8% 补充 2%	466.66	2%	93.33	559.99			—	
生育	4666.67	1%	46.67	—	—	46.67			—	
五险合计		32.7%	1132.89	10.3%	330.36	1463.25				
公积金	3308	12%	396.96	10%	330.80	727.76	16539	1984.68	1653.90	3638.58
总计	44.7%	1529.85	20.3%	661.16	2191.01					

调整后

险种	下限	单位		个人		合计	上限	单位	个人	合计
		比例	金额	比例	金额					
养老	3263.3	20%	652.66	8%	261.06	913.72	16316.49		1305.32	
失业	3394	0.7%	23.76	0.3%	10.18	33.94	16970.01		50.91	
工伤	3263.3	1%	32.63	—	—	32.63			—	
医疗	5000	基本 8% 补充 2%	500	2%	100	600				
生育	5000	1%	50	—	—	50				
五险合计		32.7%	1259.05	10.3%	371.24	1630.29				
公积金	3657	12%	439	10%	366	805	18285	2194	1828	4022
总计	44.7%	1698.05	20.3%	737.24	2435.29					

富翁与穷汉



哲理故事

曾有两个人,一个是体弱的富翁,一个是健康的穷汉。两人相互羡慕着对方。一位闻名世界的外科医生发现了人脑交换方法,富翁赶紧提出与穷汉交换脑袋,代价则是自己全部的财产。

手术成功了。穷汉成为富翁,富翁变成了穷汉。但不久,成为穷汉的富翁由于有了强健的体魄,又有着成功的意识,渐渐积起了财富。可同时,他总是担忧着自己的健康,一点轻微的不舒服便大惊小怪,久而久之,他又回到以前那种富有而体弱的状态中。

另外那位新富翁总是忘了自己是穷汉,有着失败的意识,不断地把钱浪

费在无用的投资里,不久便挥霍殆尽。然而,由于他无忧无虑,换脑时带来的病竟不知不觉消失了。最后,两个人又都回到了原来的模样。

故事的哲理

观念不改,一切改变皆徒劳。流程再造是企业的一场革命,必然是痛苦的。而其最痛与最难,则首推转变观念。在再造过程中,有许多人不断抱怨自己的资源条件差,因而业绩差,就是不肯查找自己观念上的原因。其实,只要自己的观念一天不转变,再好的资源条件也无济于事。

热烈庆祝中国人民解放军建军91周年



Yuan quan

源泉

准印证号:冀 L1100242 2018年8月1日 第十六期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 417 期

国家人社部领导到公司调研



牢固树立权威意识 打造战无不胜的钢铁团队

周 明

一个组织,必须有一个领导核心,组织内的所有人都必须绝对服从这个核心的领导,维护这个核心的绝对权威。古往今来,任何时候,任何场合,都必须依靠组织权威推动社会发展。要使组织真正成为一个坚强的整体,就要切实增强全员的权威意识,保持组织的全面协调发展,使各项事业稳步推进。

只要是社会化大生产就离不开权威。恩格斯的《论权威》是关于权威问题的科学结论,运用辩证唯物主义和历史唯物主义的观点,阐述了马克思主义的科学权威观,是用革命斗争进程中血的教训换来的。“问题是靠权威来解决的”

“权威又是以服从为前提的”,这些闪耀着真理光芒的观点,不断为历史实践所证实。牢固树立权威意识,是我们攻坚克难、战无不胜的根本保障。“一切行动听指挥,步调一致才能得胜利”,如果没有权威,就不可能有统一的指挥和协调的运作,没有对核心、对权威的坚决维护,没有对权威下达的命令的绝对服从,就不可能有任何的一致行动,就不会取得成功,走向胜利。在当前形势下,全体职工必须深入学习恩格斯的《论权威》。在全公司职工中牢固树立以总经理为核心为代表的权威意识,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,通过开展全面的宣传教育,大张旗鼓地反对小农意识,反对自由主义,坚决清除无政府主义。各部门要切实组织好职工的学习教育,使全体职工认识到增强权威意识的极端重要性。各级领导要带头学,认真学,组织所有职工学,要深刻领会“维护权威”的真谛,真正学深、学懂、学透,并融汇在实际工作中。



富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

坚定信念 勇于担当 令行禁止

7月18日,国家人社部调解仲裁管理司副司长郭晓宪会同中国企业联合会,到我公司调研企业调解委员会工作情况,省人社厅调解仲裁与信访工作处处长梁存鑫、市人社局副局长孟宪明,区工委组织部副部长、人社局副局长王一军等人陪同,总经理林自强等公司领导陪同调研。

郭晓宪等一行在讲解员的带领下,首先来到公司《坚守》企业文化展厅,了解了公司从无到有、从小到大的发展历程,翻看了工资成本册、工资集体协商、《集体合同》册等资料,对公司企业文化建设产生了浓厚的兴趣,给予了高度评价。在公司劳动争议调解委员会办公室,各位领导对公司开展劳动争议调解工作的相关资料进行了翻阅,并对工作开展情况进行了解。随后来到职工之家,观看了公司企业文化宣传片《魂》及管乐团2018年赴德国参加国际军乐巡演视频资料《咱们工人有力量》,并与公司领导进行了座谈。

座谈会由孟宪明主持,郭晓宪听取了王一军对我区劳动人事争议基层调解整体工作汇报,公司副总经理周明对公司调解委员会工作开展情况进行了汇报。

座谈中,总经理林自强讲道,国有企业最难解决的问题就是薪酬分配,这也是制约企业发展的“牛鼻子”。分配一旦不均,就会引发争议。在劳动争议调

解这个问题上,公司秉承“以人为本、预防为主”的理念,成立之初就提出了“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景,这是社会主义国家企业应该做到的,目的就是让全体员工共同幸福,不断幸福。二十多年来,公司始终以职工的切身利益为根本出发点,想职工之所想,急职工之所急,将劳动争议纠纷的苗头化解在萌芽状态。

梁存鑫指出,供水排水公司把党的信仰作为企业发展的载体,把党的目标落实到公司发展,坚持企业文化建设,注重人文关怀,勇于承担社会责任,化解劳资矛盾于无形中,构建了和谐劳动关系。最后,郭晓宪发表重要讲话。他指出,供水排水公司是一个有着崇高信仰的企业,二十多年始终坚定共产主义理想信念,坚持党的领导,坚守社会主义思想文化阵地。在高新区人社局大力支持及仲裁院悉心指导下,坚持以人为本的理念,深度思考,平衡各种关系,注重源头预防,探索了预防劳动争议的新模式,走出了基层调解的新路子,取得了劳动争议调解领域的好成绩,这是公司领导带领全体员工努力的结果,尽到了国有企业应尽的社会责任,你们的做法值得在全国推广。

(文/王 卿 图/闫建新)

本版责任编辑:刘彦芳

市企协成立企业服务中心 林自强出席揭牌仪式

7月6日上午,石家庄市企业联合会、企业家协会企业服务中心揭牌仪式在名门华都举行。

为了拓展服务渠道,深化服务内涵,提升服务品质,营造良好企业发展环境,市企协成立了企业服务中心。市企协会长方秉钧、市委、市政府决策咨询委员会副主任、市企协顾问郭省、市企协常务副会长、秘书长李力军以及来自会员企业的企业家、企业高管近100人参加。公司总经理林自强参加了揭牌仪式并讲话,企业服务中心主任康增利,市企协顾问郭省分别发表讲话。方秉钧、郭省、李力军、康增利、陈瑞海、林自强、张忠岐共同为企业服务中心揭牌。

李力军发表致辞,希望全市企业家

公司通过质量、环境、职业健康安全管理体系认证

7月11日至13日,北京中经环质量认证有限公司对我公司质量、环境、职业健康安全管理体系进行了认证审核。

审核组通过三天的审核工作,在末次会上,对审核过程中发现的问题和不足提出了要求和建议,并对管理体系运行情况进行了综合点评,做出了运行有效的总体评价。审核组特别指出:公司领导层的质量、环境、职业健康安全管理体系意识较强,对管理体系持续有效运行发挥了应有的作用。

(张哲)

高新区综合党委率企业交流党建工作

7月5日下午,高新区综合党委组织石药集团党务工作者一行20余人来公司参观交流基层党组织标准化建设的经验及做法,旨在进一步推进基层党组织标准化建设,交流党建工作经验,不断提高党建工作水平。

石药集团一行参观了《坚守》企业文化展和机关党支部党员活动室,听取了

公司党委召开第三季度工作会议

7月10日,公司党委召开第三季度工作会议。党委副书记王晖主持,党委书记林自强出席会议并讲话。党委委员、各支部书记、委员参加会议。

会议通报了党委对各支部改选结果的批复;听取了各支部上半年工作总结和下半年工作计划;布置了第三季度学习计划;安排了评选公司优秀复转军人工作;下达了关于对张延军同志捐款献爱心的通知;对党员学习用品的使用作了进一步规范。

会议要求,各支部要切实把党建工作重视起来,行政工作和党的工作一岗双责,各支部书记、委员要加强认识,进一步提高党建工作标准,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。各党支部要落实主体责任,按照“三会一课”相关要求安排、

(刘申)

公司优秀职工赴张北国防教育基地学习

7月6日,公司女工委、团总支组织先进女工、优秀共青团员四十余人赴张北国防教育基地参观学习,副总经理王晖、周明、工会主席王卿等参加。

一行人首先参观了国防、人防地道工程。大家瞻仰了张思德、雷锋、董存瑞等革命先烈的雕像,聆听讲解员讲述一个个生动的革命故事。在802演习纪念馆,大量图片展示了1981年秋季由时任中共中央军委主席邓小平亲自决策和领导的、主要由中国人民解放军北京部队和空军部队参加的一次现代条件的军事大演习。当看到“假如明天发生战争”8

首届“源泉杯”台球赛圆满落幕

7月15日下午16时,公司工会和团总支联合举办的2018年首届“源泉杯”台球比赛落下帷幕。经过激烈的比拼,柴旭获得本次比赛的冠军,董乐获得亚军,郭林水、米壮并列第三名。

本次比赛由各分会推荐报名,每个

机关党支部召开《论权威》讨论会

7月13日,机关党支部组织全体党员第二次学习恩格斯的《论权威》并展开讨论,支部书记马春光主持。

讨论中,各位党员踊跃发言,一致认为,虽然《论权威》写于一百多年前,但开展专题学习非常必要,意义重大。公司制订的各项规章制度、各种方针政策就是权威,必须坚决贯彻落实。权威就是方向,每个人都要牢固树立权威意识,相信权威、维护权威、服从权威。个人与公司是点与点的关系,个人是点,公司是面,必须无条件执行公司作出的决策部署,理解的要执行,不理解的要执行,在执

机关党支部书记马春光介绍,通过观看展板、翻阅工作台账等方式详细了解了公司党建工作基本情况,同时就支部制度建设、党员学习工作及“三会一课”制度落实等方面的具体工作与公司党委办公室的工作人员进行了交流与沟通。

(郭维)

河北交响乐团来公司交流党建工作

7月12日下午,在河北交响乐团党总支书记赵慧丽和副团长高俊岭的带领下,河北交响乐团20余名党员到公司进行基层党建工作经验交流。

河北交响乐团一行相继参观了《坚守》企业文化展、侦察营二连连部、机关党支部党员活动室,赵慧丽与随行的党员们对公司富有成效的党建工作给予高度评价。

(李振强)

信息中心参加办公平台技术研讨会

为更好地提升公司信息中心工作人员在OA办公平台技术方面的能力,学习行业内先进的智慧化办公平台建设和使用行业,更好地使用和维护公司信息化工平台系统,拓展信息化平台的新功能,带动公司整体工作效率的提升,7月18日下午,公司信息中心王晓菁、焦龙参加蓝凌公司举办的《智慧未来—蓝凌智慧办公平台产品百城巡展》专题技术研

管乐团对个人业务进行综合考核

为提高管乐团成员的演奏水平,加强演奏员训练的积极性和主动性,公司管乐团把考核制度落到实处,自6月份开始,对《中国人民解放军进行曲》《人民军队忠于党》《骑兵进行曲》《东方红》《金蛇狂舞》《欢迎进行曲》6首曲目逐个进行考核。

公司通过二级安全生产标准化体系复评

7月18日,省安监局委托市安监局与专家审核组对公司二级安全生产标准化体系进行了复评。通过对生产现场及文件资料的详细审核,专家组认为,公司具备较好的整体安全生产管理水平,体系运行痕迹非常明显,予以通过复评。

公司于2014年10月取得二级安全生产标准化企业证书。安全处遵照林自强总经理提出的“标准、责任、执行、坚持”理念,始终坚持按照安标要求开展各项工作,在安全检查、培训、作业流程、设备安全等各方面严格贯彻标准条款。为推动安全生产标准化工作的深入开展,还进一步落实了班组岗位达标建设,目前已覆盖公司22个班组。

公司领导对安全工作非常重视,提

企业核心价值观 共产主义远大理想就在身边

复转军人同志们:

今年,是中国人民解放军建军91周年,在此,公司党委向辛勤工作在公司各个岗位上的你们致以节日的问候和真诚祝福!

中国人民解放军走过的91年光辉历程,无论是战争年代,还是和平时建设时期,无论是战边御敌,还是抗洪救灾,无论是练兵习武,还是参加国家建设,人民解放军都以自己的赤胆忠诚和英勇无畏,建立了无愧于党、无愧于人民、无愧于祖国的历史功勋。

昨天,你们响应党和国家的号召,穿上军装,离开了故乡,走进军营,为祖国的和平稳定贡献了自己的青春和汗水。今天,你们转业不转志,退伍不褪色,继续发扬人民军队的光荣传统和优良作风,立足岗位,奋发有为,为公司的建设和发展发挥着重要作用。党和人民不会忘记,全公司职工因你们而骄傲!值此建



7月20日,用户管网处组织全处人员学习了恩格斯的《论权威》,使全体人员树立权威意识,提高责任心和执行力有了更深刻的理解。大家一致认为,要清醒地认识到公司目前的发展形势,保证决策人的绝对权威,领导的决策要无条件地贯彻执行,克服小农意识,认清形势、勇于担当,努力工作。(李世观)

高新区北水厂及配套管网工程综合业务楼施工工程正在紧张有序地进行中。施工单位在保证工程进度、质量、安全的同时,做好了高温季节的防暑降温,通过采取调整作息时间和发放防暑物品等措施,确保作业人员的安全健康和施工的顺利实施。目前,进水池主体结构全部完成,综合业务楼已完成地上五层主体结构,预计8月10日封顶。(张俊红)

近日,工程总公司自动化分公司完成某科技园加压泵房的监控安装工程,包括监控设备安装和监控画面远传至安防值班室两大部分,现场施工为摄像机以及相关传输设备的安装;远传为加压泵房至安防监控室敷设光纤,以实现光

(上接第一版)使有些职工就产生了惰性,头脑中出现“用不着奋斗了”的思想苗头,个别职工甚至作风懒散,没有精神头,没有战斗力。这些现象本质还是小农思想作祟,说白了,这是极端个人主义的表现。产生这些现象,当然有职工思想上的原因,但归根结蒂是因为我们的某些领导缺乏责任心,缺乏对职工的思想政治教育,缺乏敢管的魄力和管好的决心。有了完善的制度,必须要及时跟上铁腕的执行力。我们要加强意识形态建设,转变思维方式。为什么我们很多方针贯彻不彻底,很多制度执行不到位?就是因为个别中层干部缺乏强烈的责任心,缺乏全局意识。

工作效率、工作质量、工作态度等等,很多时候其实就体现在当事人的责任心上。要提高全体职工的责任心,首先要提高各级管理人员尤其是中层以上管理人员的责任心。各级领导要站在长远的角度看待未来,如果目光不及,看不到事物的发展趋势,那就要坚决服从上级的决定,一步一个脚印地跟着走。中层干部的责任心关系到部门工作的开展,同时关系到公司的发展前途。今后要对中层干部进行量化考核,进行责任心投票,排出顺序来,鼓励先进,鞭策后进,优胜劣汰。

增强权威意识,提高执行力。优各部门、各单位,工作效率低的最主要原因还是执行力差。当前,尤其需要中层干部具有极强的执行力。在以身作则的基础上做到严格管理,以公司领导为权威,不折不扣地执行公司领导下达的各项指令。以勇于负责的态度,在本部门本单位树立权威,敢抓敢管,加强工作主动性,勇于担当,把各项工作落到实处。

树立权威意识,以强大执行力做好各项工作是中层以上管理人员的第一要务,也是安身立命之本,要明确职责范围内的事情,全心全意做好本职工作,创新工作方法,创造性地开展部门工作,以优异的门部成绩推动公司各项事业的大发展。只有各部门各单位的工作都做好了,形成了一个有机的整体,全公司一盘棋,全体职工一条心,上下拧成一股绳,公司才能实现跨越式发展和可持续发展。

致复转军人的一封信

二、加强学习
依靠学习,走向未来。当前科技进步日新月异,知识更新空前加快,学习比任何时候都显得重要。正如习近平总书记所说的,“好学才能上进。我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,就必须大兴学习之风。”你们在立足本职岗位扎实工作的同时,还要不断加强学习,提高认识,开拓创新。要坚持以开放思维、开放方式对待工作。

三、敢于担当
担当就是责任,就是使命,就是要求我们对事业、对人生、对社会有一种强烈的使命感和责任感。只有勇于担当,才能保持一种干事创业的激情,才能保持一

半年的封井任务。(鲍川龙)
从6月底到7月初,工程总公司二分公司施工人员在奋战在污水厂中水池观景平台改造工程中,他们不畏高温,坚守在工作岗位,为按期完成改造工程不懈努力。(谭彦斌)

7月初,为保障平稳度过汛期,污水处理厂组织了防汛演练,增强了污水运行人员应对突发事件的处理能力,提高了职工的整体业务水平,为汛期做好充分的准备工作。(李霞)

公司企业年金座谈会召开后,水质处召开职工座谈会,传达公司会议精神,使大家充分了解了解企业年金的性质和意义,感受到企业对职工的深切关爱,纷纷表示要懂得感恩,把本职工作做好,忠于企业,与企业同呼吸共命运,坚定信念,同心协力,为公司发展贡献力量。(刘燕)

为了提高食堂工作质量,提升饭菜档次,后勤处创新工作方法,采取自助餐式供应饭菜。首先从主食入手,于7月24日开始实施。主食花样增多,杜绝了浪费,并大大缩短了售饭时间。下一步将在听取大家意见的基础上不断探索创新,提升品位,让职工更加满意。(张淑惠)

增强权威意识,提升管理水平。一个单位干得好不好,一个部门工作开展得怎么样,关键看中层干部的作用发挥得如何。使命呼唤担当,担当成就未来。各级领导干部的职责,最重要的是承上启下,上传下达,对上负责,对下严管,以精益求精的态度搞好部门工作,提质增效。要以身作则,提升管理水平,提高全员的工作能力,推动企业整体向前发展。

小农意识、小资产阶级思想、无政府主义,天然对抗领导,无组织、无纪律、无权威意识是天性使然。从根本上看,老百姓意识中的无政府主义由来已久,根深蒂固。列宁曾经尖锐地指出:“无政府主义往往是对工人运动中机会主义罪过的一种惩罚。这两种畸形东西是互相补充的。”无政府主义、小农意识、自由主义,到了非整治不可的地步了。个别领导干部,缺乏权威意识,自由主义泛滥,必须加以遏制,必要时杀一以儆百。孙武杀佞的典故告诉我们,当杀一人能够震慑全军的时候,杀!孙武运用这一理念,把一群弱女子训练得所向披靡,甚至可以赴汤蹈火。

公司领导是整个公司的权威,一个部门的领导是这个部门的权威。作为部门的负责人,就要组织,就要管。做不到这一点,就不能继续留在这个岗位了。领导干部不能不学无术,更不能不学无术还不学。一定要以身作则,带头加强学习,提高政治素质、思想理论、业务知识、工作能力等各方面的水平,同时要组织好职工的思想政治教育和理论知识学习,发挥好老师傅、老专家等工作权威的作用,履职尽责,做好各项工作。

增强权威意识,打造钢铁团队。领导力的体现是以权威为基础的,是基于团队的领导力。团队的利益是我们最终的利益。我们在同一条船上,就应当同舟共济。公司从无到有的创业历程充分证明了这一点。

维护权威,还体现在以权威为核心,提升各级人员的忠诚度,最重要的表现就是服从领导,忠诚企业。我们依靠团队力量取得了令人瞩目的发展成就,在公司遇到发展建设难题的时候,需要全体职工共赴时艰。但是,总有个别职工,在公司遇到危难时只考虑个人利益,临阵退缩,这是对公司的发展缺乏足够信心的表现,更是对集体极端不负责任的表现。只能同富贵,不能共患难的职工绝对不是我们需要的好职工。反权威的表现包括抗拒领导,消极抵制,自由主义,本位思想,领导在领导和不在不一样。团队不是一团和气,我们必须要树立权威意识,严抓严管,坚决反对自由主义。

社会上很多企业曾红红火火,但昙花一现。纵观那些倒下的企业,导致其失败的最主要原因,就是各个部门、各个单位不服从领导,不按领导意图办,不按规章制度行事,使得整个团队的工作似一潭死水,人世间明争暗斗,外界稍有风吹草动,顷刻间就能土崩瓦解。

我们是一个团队,不能陷入个人崇拜的怪圈,更不能陷入无政府主义的混乱状态。权威不是一言堂,但权威下达的指令我们必须严格执行,绝不能放任无视领导、藐视权威的行为。

雄关漫道真如铁。公司发展建设的任务非常艰巨,全体职工必须以牢固的权威意识,坚定信念,勇于担当,令行禁止,艰苦奋斗,主动作为,实现公司全方位发展和进步,实现公司全体职工共同幸福,不断幸福。

居安思危 未雨绸缪

炎夏夏日,我们头顶似火的骄阳,跨越千里来到张北国防教育基地参观学习,了解了1981年那次饮誉国内外的现代条件下方面军防御战役实兵大演习。参观中看着眼前光电模拟演习场、实物和照片资料,听着讲解员生动细致的讲解,脑海中不断浮现出一幅幅激烈的演习画面,我仿佛置身于30多年前那炮声隆隆,战机盘旋的火热演习现场,不由得热血沸腾,心潮澎湃。

此次军事演习是党和国家对人民解放军贯彻落实党的十一届三中全会以来一系列重大决策和现代化建设上取得的重大成就的一次检阅,是人民解放军最盛大的一次力量展示,给了全国人民极大的鼓舞。通过学习我深深感受到,无论是身处演习场中的官兵,还是我们的党和军队,都时刻不忘基地展厅门口那醒目的标语“假如明天发生战争”所警示的危机感和紧迫感,牢记责任与使命,艰苦训练,不断提高军事素质,提升国防军事

能力,随时准备为维护国家主权和领土完整,保护人民生命财产安全而战斗。同样,在当今科技日新月异、竞争激烈的21世纪,无论是个人还是企业,要想在这个创新与发展,挑战与机遇并存的社会中立于不败之地,取得发展和成功,必须以高度的责任感,居安思危,兢兢业业地做好每一项工作,毫不松懈地加强学习,不断提升业务能力,拓展工作视野。只有平时多学习知识,多积累经验,当工作中出现问题时,才能以深厚的知识储备和扎实的业务能力快速找到症结,解决问题。

工作是家庭的物质保障。企业是个人成长发展、实现自我价值的平台。每一名职工都要有等不起的紧迫感,慢不得的危机感,坐不住的责任感,以企业发展为己任,努力学习,勤于思考,练就过硬技术本领,随时准备战胜工作中出现的一切困难和挑战,为企业又快又好发展贡献力量。(陈家玉)

立足岗位作贡献

通过到张北国防教育基地802演习纪念馆参观学习,使我认识到正是革命先烈的无私奉献,才有了我们今天的幸福生活,同时认识到自己以前思想上的浅薄,让我更加注重培养自己的社会责任感,努力工作,为国家建设奉献一份绵薄之力。

张北802演习纪念馆内设有电子对抗区、电影放映厅等,搜集了大量当年演习中珍贵的图像、图片以及文字、实物资料等,展示了我军历史上规模最大的军事演习,对当年轰轰烈烈的大演习进行了全方位的展示。据了解,这是目前为止国内建设的首家以军事演习为主题的纪念馆。从这次参观学习中我了解到,祖国的未来仍需我们拼尽全力,以党的十九大精神指引,努力做好本职工作,在平凡的岗位上为社会作出贡献,为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。(田彦峰)

国防是国家的根本

为了不断强化职工爱国热情,增强国防意识,7月6日,公司组织优秀团员、优秀女工前往张北国防教育基地参观学习。

国防是国家的根本。在许多人的印象中,国防只有在战争年代才备受关注,在和平时代就不受重视了,其实不然,如果没有强大的国防做后盾,就没有和谐稳定的社会环境,一切都无从谈起。通过参观学习我们了解到,1981年9月,在中央军委和总参谋部的直接领导下,由北京军区 and 空军部队举行了一次现代条件下方面军防御战役实兵演习,时任

居安思危 增强国防意识

7月6日,公司组织优秀团员和优秀女工赴张北国防教育基地参观学习。通过学习,我们切身体会到国防教育的重要性,要居安思危,防患于未然,给我感触最深的是展厅入口醒目的八个大字“假如明天发生战争”。

国防与每一个公民息息相关,国强则民安,国破则家亡。这既是历史经验的真实总结,也是人们通过血与泪换来的对国防与人民的生命、财产、生产、生活等各方面关系的深刻认识。我们不能等

增强历史使命感

6月29日,在迎接中国共产党建党97周年之际,公司组织部分职工赴张北国防教育基地参观学习,以培养大家的爱国主义精神,提高团队的凝聚力。

基地中很多设施都是参照当时的陈设,屋内摆放着各种难得一见的老旧物件,甚至还有些年部队使用过的弹药箱。在参观过程中讲解员介绍,这些老物件中一部分是驻守工事的部队撤走时

为了设备的正常运行

7月11日下午,污水运行保障班接到污水处理厂设备科通知,要求马上安装一台氧池回流泵,保证污水处理厂的正常运行。此时,待安装的回流泵刚刚运送到厂区。时间紧,任务重,保障班立即组织人员对设备进行安装前的检查工作。经详细检查,发现待安装的回流泵没有桨叶、平键及紧固桨叶所需的螺丝和平垫,班长赵志国立刻安排人员查找备用零部件,并现场制作回流泵平键。时间一分一秒过去了,安装所需的配件终于准备齐全,保障班立即开始组装。组装完毕后下起了小雨,保障班的同志毫不迟疑,用小車把回流泵运到下水泵的位置,将其吊入池中。晚上8点安装工作结束,圆满地完成了设备安装任务。(崔建平)



企业价值观

企业兴旺发达

个人心情舒畅

家庭幸福美满

源泉 2018年8月1日

7月10日,田家炳老先生逝世,享年99岁。各界人士,特别是教育界人士沉痛悼念老先生辞世。

田家炳1919年生于广东梅州大埔的一个书香之家,16岁丧父后辍学从商。18岁到越南推销家乡的瓷土,两年后赴印尼从事橡胶业,1958年定居香港,创办塑胶薄膜和人造皮革实业。1982年创办非牟利慈善机构“田家炳基金会”,资金来源是田先生个人及其家族企业的捐款。以“安老扶幼、兴学育才、推广文教、造福人群、回馈社会、贡献国家”为创会宗旨。在中国大陆及香港、澳门、台湾捐资推动教育、医疗、卫生、文娱、康乐、交通等社会公益事业,实践“取诸社会、用于社会”的理念。

田家炳老先生说:“人生的最大价值

梦想的力量

每个人都有自己的梦想,或大或小。记忆中,我有过许多心愿:希望有一个新玩具,希望考试取得好成绩,希望进入好大学,希望找工作时一切顺利……为了实现自己小小的梦想,也曾付出过辛勤的努力。不知不觉中我们逐渐长大,梦想却越缩越小,活得越来越畏首畏尾,甚至安于现状,这不是一个年轻人应有的精神面貌。有一句话看似玩笑,实则意味深长:梦想还是要有,万一实现了呢?

我也曾反复地扪心自问,这就是我想要的生活吗?前不久看的一部电影给了我答案。印度励志影片《摔跤吧!爸爸》,讲的是一个退役的摔跤运动员老爸,不畏别人质疑的眼光和社会的重重阻碍,把自己的两个女儿训练成了全国摔跤冠军和世界摔跤冠军。在印度,妇女地位一低低下,很多女到了十几岁就由父母做主嫁人,而且不能跟外界接触,一生困在家庭里。电影中父亲为了帮助

做企业永远需要的人才

7月9日,格力提升泵站的设备信号已经上传到污水处理厂中控室监控平台,现场和远程都能操作,设备故障在了中控室和现场都能发出报警信息,实现了无人值守,大大节省了劳动力。拥有了先进的科学技术,我们污水运行人员感到了沉重的压力:如何适应现代化生产力?如何不让自己变成剩余劳动力?我们面临着十分严峻的形势,必须深刻思考,找到解决方法。

林自强总经理多次强调要摒弃小农意识,加强创新思维。无人值守取代了传统落后的工作模式,只有加强学习,拓展知识面,发扬主人翁精神,爱岗敬业,努力奋斗,紧跟公司发展步伐,才能使自己不掉队,永远做公司需要的人才,在公司快速发展的进程中贡献最大的力量。(魏雪平)

别让昨天成遗憾

时间过得真快,不知不觉间,2018年已是下半年了。小时候总觉得时间过得太慢,不想写假期作业,偷穿妈妈的高跟鞋,只想快点长大,尤其是被家长训斥后更是想着,时间过得快点儿,再快点儿吧。如今,我不再盼望着长大,更多的是担心变老。难得的聚会还没尽兴就已经散了,热播的电影还没来得及看就下映了,借的书还没看完就该还了。想多陪陪渐渐老去的父母,想让自己变得足够好,想遇见能够相伴一生的人……真的希望时间过得再慢一点儿。

看到过一篇文章,里面写道:“时间过得越快,错过的事情越多,错过的事情太多了,也就不那么遗憾了。”听起来很正确同时又很无奈。今年1月为赴德演出备战,2月恰逢过年陪伴家人,见亲朋好友,转眼间一年已经过去。在刚刚过去的6月我独自前往桂林旅行,想去坐热气球,想去攀登,就想翻山越岭。我不想留下太多遗憾,就像每次坐飞机我都会靠着窗户的座位一样,当飞机穿越云层的时候,你才会知道曾经错过了多少美丽的风景!

在桂林,我见到了

大学时的学弟。问他为什么留在桂林,他给我讲述了他的北漂生活、西藏徒步和云南之旅,这四年走过了太多的地方,睡过大床也睡过沙发,和朋友开客栈被骗,积蓄全无,当时正好在桂林。我问他后悔吗,他笑着说害怕遗憾。是啊,离开学校后,现实逼得我们像藤蔓一样迅速成长,好像一夜之间失去了纯真的自我,不得不一边成长,一边错过,一边寻找。经历了困难和失败,却从未想过放弃的原因是我相信,生活总会给你想要的。

别让昨天成为遗憾,不要天真地以为错过的只是时间,错过的可能是无所畏惧的自己和充满期待的心境。人生只有一次,艰难的时光不会太久,珍惜一切,别错过太多,遗憾太多。(袁芳)



杂谈

慈善兴学的楷模

41所小学、19所专业学校及幼儿园、1800间乡村学校图书室。1984年,捐5000万新台币支持台湾文化教育。2005年,捐助澳门大学成立田家炳教育研究所。在香港支持医院、慈善机构,受捐单位有图书馆、疗养院、青少年中心、老人中心、幼儿园、小学、中学、大学等。1997年,亚洲金融危机,田家炳的企业和基金会受到较大影响。

为了兑现之前捐助教育的承诺,他将近四十年的别墅变卖,所得款项全部用于资助内地几十所学校(其中就有河北师范大学及其附属中学),老先生

一提起成为高手的过程,很多人想到的是“一万小时理论”:重复做一件事,一万小时以上你就可以成为高手。但事实并非如此,很多人辛辛苦苦一辈子做一份工作,也未必能成为这个行业的佼佼者,因为很多时候他只是凭借这份工作混口饭吃罢了。

闲暇时读到《刻意练习》,初看题目,第一反应是管乐团的日常练习,带着好奇与亲切感,学到了一项新技能。刻意练习是指有目的的练习,而大部分人进行的是无目的的练习,只是反复地做某件事,并期待依靠这种反复实现能力和水平的提升,而这种反复大多是无效的重复。有目的的练习有四个特点,分别是目标明确、专注练习,有效反馈和走出舒适区。就像平时管乐团的练习,有的人练习

小创意彰显大思路

看了第十五期《源泉》报的同事一定会发现这期报纸版面发生了一点小小的变化:每个版面中都用几条细细的分割线将每篇文章隔开,给人眼前一亮的感觉。这一小变化不仅使版面看上去清晰漂亮,更重要的是阅读方便了。几条细细的分割线,把每一篇文章都独立开来,一目了然,让我们这些粗心大意的人,可以清楚地通读其中的任何一篇。小小的变化,恰恰体现了宣传部全体工作人员的创新意识、服务意识,为提高职工的阅读兴趣,更好地服务于职工,不仅仅在稿件内容的选取上向一线职工靠拢,报道一

在工作中享受快乐

是导致我“心累”的根本所在。汲取知识的过程是快乐的。通过这次装修工程,我学到了很多知识,不仅专业技术得到了提升,还提高了自己的沟通能力,学会了如何协调各种工种之间的施工顺序等等。

供水厂综合办公楼装修虽然结束了,但是通过这段时间的学习和总结,值得我思考的地方还有很多。我会在今后工作中不断改进,弥补自身的不足,让自己迈上一个新台阶。

(韩冬)

深深战友情

战友情,心连心,知心战友值千金。战友情就像一壶陈年老酒,年代越久情谊越浓,战友情就是重逢的战友手拉手,知心的话儿说不够。这正是:战友喜相逢,共叙离别情,再话当年事,重温战友情。

值八一建军节到来之际,我祝愿天下所有的复转军人和正在服役的兵哥哥节日快乐,友谊长存!

(韩丽梅)

编者按:东北我军从1948年3月13日结束冬季攻势,到9月12日发动辽沈战役,期间有整整6个月的时间无所作为。在这一问题上,林彪负有不可推卸的责任。但不管怎样,下定了攻锦决心的林彪迅速恢复了往昔的骁勇善战;守塔山,阵地尸横遍野而岿然不动;攻锦州,31小时关闭东北大门;战辽西,10万国军精锐转瞬间灰飞烟灭。

辽沈战役的胜利使中国共产党获得了稳定的战略后方以及一支数量高达百万的强大战略机动力量。毛泽东随即做出大胆预言:再有1年左右时间即可从根本上打倒国民党。以辽沈战役为标志,全国解放战争的胜利已经曙光初现。历史的车轮终于驶入了自己正确的轨道,共产党执掌神州江山即将成为不可阻挡的趋势。

历史告诉我们我们执行上级战略决策的必要性和重要性,无论是战斗还是工作,领导制订了战略决策,下级就必须无条件坚决执行。要清楚战略部署,领会领导意图,坚决执行战略,合理运用战术,具备马上行动第一时间解决问题的激情,服从命令坚决执行的工作态度,扛住压力不畏艰难的做事风格,不打折扣执行到位的决心,按照既定方针,把工作做到最好。

执行战略决策 夺取全面胜利

辽沈战役决策过程中毛泽东与林彪的四次分歧

众所周知，辽沈战役解放了东北全境，使全国的军事形势出现了一个新的转折点,从此,人民解放军不仅在质上占了优势,而且在数量上也占了优势,辽沈战役的胜利，使得人民解放军拥有了一个稳定的战略后方，为后面两大战役的胜利和解放全中国创造了有利的条件。但是辽沈战役是决策过程最为曲折漫长的一次战役。决策期间仅毛泽东同东北前线军事统帅林彪在重大决策问题上的分歧就多达4次，整个辽沈战役的决策过程实质上就是这4次分歧的产生和解决的过程。酝酿超过了7个月，最终于1948年9月12日执行中央战略决策打响辽沈战役，取得战役胜利乃至全局胜利。

一、将帅初争锋,毛泽东提议南下北宁线,林彪主张进攻长春

解放战争进入第2个年头后，随着东北地区我军秋季攻势和冬季攻势的节节胜利，东北国民党军无论在战略态势还是在兵力数量上都开始陷入极为不利的境地。鉴于东北大局势已去,1948年初,美国军事顾问团建议蒋介石从东北撤军,但这一建议却未被蒋介石所采纳。在经过一段时间的犹豫后,1948年3月8日,蒋介石发表讲话,公然宣称要确保东北,妄图以此牵制东北解放军主力。经过反复的争吵和协调，国民党统帅部最终确定其东北地区部署是“固守目前态势”,即凭借坚固城市工事,固守长春、沈阳、锦州三点。这三处的国民党守将分别是国民党军东北“剿总”副总司令郑洞国、总司令卫立煌和副总司令范汉杰。

就在蒋介石在东北是撤是守这一问题上犹豫不决的时候，雄才大略的毛泽东已然开始构画决战东北的宏伟蓝图。当时的东北国民党军孤悬于关东之外,全靠一条北宁铁路(北平到辽宁省会沈阳)作为自己的生命通道,这就是通常所说的北宁线。1948年2月7日,此时东北解放军的冬季攻势尚未结束，毛泽东就在致东北我军前线领导人林彪、罗荣桓、刘亚楼的电报中提出,东北解放军的下一步作战应当是南下北宁线，阻止东北国民党军撤退,将其就地歼灭。

对于毛泽东将东北国民党军就地歼灭的建议,林彪并无异议。2月10日，林彪致电毛泽东:“我们同意与亦认为将敌堵留在东北各个歼灭，并尽量吸引敌人出关增援,这对东北作战及对全局,皆更有利。今后一切作战行动，当以此为

准。”但在如何阻止国民党军撤退的问题上,林彪却有着自己的看法。林彪认为长春等地的国民党军若被我军抓住，蒋介石就不会下决心撤退。以此为基础,东北军于4月18日向中央提出了完整的作战意见:进攻长春,并随时准备歼灭由沈阳增援的国民党军。预定作战时间为5月中旬。4月22日,毛泽东复电:“同意你们先打长春。”客观地讲,林彪与毛泽东此次的意见分歧属于正常的争论范畴。二人的提议均立足于就地歼灭东北国民党军,只是在实施手段上有所不同。毛泽东的办法是卡脖子，林彪则是拉尾巴。当然，毛泽东的办法更利于全歼敌军,但也要冒较大的风险。毕竟当时东北地区无论从兵力数量、战术素养、武器给养等各个方面来讲都还远远没有达到后来辽沈战役前夕的水平。后来东北解放军在5月份进攻长春尚且遇到困难,如果在同期勉强南下北宁线确实比较冒险。因此,毛泽东和林彪此次的意见总体上来说是一个求“大”,一个求“稳”,虽然着眼点不同,却是各有千秋。

二、挥师战长春,毛泽东希望攻克名城,林彪决心长困久围

1948年5月,正当东北解放军准备进攻长春时，东北我军对长春国民党军发动了一次“意料之外”的试探性攻击,但这次作战却动摇了林彪攻占长春的信心。

5月中旬，长春国民党守军出于搜集粮食和保护大房身机场的目的，主动向长春西北出击。为抓住国民党军脱离坚固阵地这一有利时机，解放军各部随即以奔袭手段发动攻击,5月24日双方发生战斗，郑洞国随即命令各部迅速撤回市区固守。5月25日，激烈战斗即告结束。此役中，解放军遭受了一定的伤亡，各级指挥员情绪均受到不同程度的影响，一些战术上的问题也被暴露出来。5月29日,东北解放军领导人就此次

作战情况向军委作了汇报，并提出了对长春进行围困的建议。

就主观意愿而言，毛泽东是非常希望东北我军能够尽快攻占长春的。解放战争自爆发以来，解放军虽然打出了许多漂亮的歼灭战，也从国民党军手中攻占了许许多多小城市，但却从来没有攻克一座10万人以上部队守备的、坚固设防的大城市。在这种情况下,坚固的城市工事就成了一些国民党将领的心理支撑。无论国民党军东北“剿总”的长春、沈阳、锦州三点策略,还是其徐州“剿总”的郑州、徐州、济南三点策略,其重要的支撑点都是坚固设防的城市。长春当时号称“防务坚冠全国”,如果能够将其占领,必然可以对国民党军士气进行沉重打击。从某种程度而言，计划中的长春攻坚战就是我对国民党军心理防线的

一次总攻击。毛泽东在4月22日电中同意东北解放军进攻长春，主要的战略意图就在于此。

在接到林彪等人主张围困长春的电文后,毛泽东并没有立即表明个人观点,而是在6月1日7时复电，详细询问了林彪共10个相关问题,其中包括我军伤亡情况、长春外围工事是否夺取以及打堡垒战术的改进情况等细节性问题,并详细介绍了徐向前率部攻克临汾的经验(徐向前时任华北军区第一副司令员、第一兵团司令员兼政治委员和晋冀鲁豫军区第一副司令员)。由此可见毛泽东对能否攻克长春是何等的关注。但林彪并没有从中认识到攻占长春的重大意义。6月5日，林彪等人向军委提出了3个不同的方案，但对第3个也就是长期围困长春方案持最为积极的态度。在此情况下,毛泽东“基本同意”持久围困长春。6月25日,对长春的“长困久围”正式开始。

毛泽东和林彪的此次分歧，整个过程看似温和而平静,波澜不起,但在毛泽东内心深处对攻占长春依然满怀期待。在此后的时间里，毛泽东将解决攻克大城市难题的战略意图转向了各方面条件都不如东北解放军的华东野战军，转向了更富于冒险精神的粟裕，以及毛泽东的心腹爱将许世友，从而有了日后著名的济南战役。

三、瞩目北宁线,毛泽东要求东野迅速南下,林彪坚持华北首先出兵

东北解放军开始对长春的长困久围之后，卫立煌始终不肯出兵解围。如此一来,东北解放军既不敢攻城，又无法实现打援计划,长期处于长春、沈阳之间地区而无用武之地，造成我军兵力之极大浪费，这刚好符合蒋介石牵制我东北主力的意图。为了尽快改变这种被动局面，东北局党委决

定执行毛泽东之前提出的南下北宁线方针,预定从8月中旬开始实施,并于7月20日将这一方案报告中央军委。

7月22日,东北解放军领导人又提出由华北军区派兵围攻大同，以调动华北傅作义所部国民党军，减轻东北解放军南下的压力（傅作义时任国民党军华北“剿总”总司令）。军委随即命令华北军区组成西进兵团,准备向绥远出击,杨成武任西进兵团司令员。

但林彪仍然对南下作战顾虑重重，在8月8日致毛泽东电中竟然声称:“东北主力行动时间，须视杨成武部的行动时间才能确定。”8月11日又致电毛泽东，再三强调在交通、粮食等方面的困难。

对于林彪的表现,毛泽东极为不满，多次回电予以批评。例如他在8月12日的回电中对林彪进行了严厉的批评,使用了“出动遥遥无期”,“很不对”,“甚为轻率”等语,内心之光火由此可见一斑。

显然,在南下北宁线的时间问题上,二人之间的分歧已经远远超过前两次。在遭到批评之后，林彪决心黑土地的策略过程也因此而加速。8月24日，东北野战军领导人致电毛泽东,明确表示“在九月六日前后，即可在北宁线各城打响”。

8月29日,东北野战军机关下发《辽沈战役行动前政治动员指示》,提出将以最大主力南下作战。9月3日,向毛泽东汇报了作战计划。9月5日,毛泽东复电予以批准。

四、决战黑土地,毛泽东紧盯锦州部署决战,林彪瞻前顾后举棋不定

在南下北宁线的时间问题发生争议的同时，毛泽东和林彪在南下后的作战目标上也存在重大分歧。此种分歧激烈程度较前者有过之而无不及，几乎达到了使即将发生的大决战胎死腹中的地步。

锦州是北宁线重镇，形同于国民党出入东北的大门,如能以占占领,即可对卫立煌所部形成关门打狗之势。然而,东北解放军最初确定南下作战后，并没有立即找到正确的作战重点。在东北局致中央军委的7月20日电中,第1阶段作战目标是北宁线上的锦西、兴城等地,第2、3、4阶段转变为关内的承德、张家口、唐山和保定等地。这一方案不但未能将锦州列为攻击目标，甚至连作战重点似乎也

从北宁线转移到了关内各地。若照此计划实施，不但黑土地上的大决战将会成为不可能，而且很可能会导致卫立煌所部入关援助傅作义，在极大程度上增加关内作战的困难。

7月30日,毛泽东就此问题致电林彪等人，并一针见血指出:“我们觉得你们应当首先考虑对锦州、唐山作战。”但在此后长达一个多月的时间内，林彪始终没有将锦州作为作战目标。9月5日，毛泽东在回复东北野战军电文中再次指出:东北野战军作战重点“应放在卫立煌、范汉杰系统”。此次提醒发生在东北野战军业已拟定南下北宁线计划之后，也许正是因为这个原因，

(下转第七版)

企业创业观

铸好企业生存的锅

捏好自己吃饭的碗

轴承是机械设备中重要且常见的零部件。如电机、风机、泵等设备，没有轴承的话根本就

不能工作，轴承的使用寿命在不同的设备上也不相同，在电机、泵等需要24小时连续工作的机械设备上轴承的设计寿命可达4万小时到10万小时,然而在实际使用上往往达不到轴承的设计使用寿命，主要原因是使用中维护保养不到位造成的，在使用过程中我们还发现一个需要注意的问题是，经我们自己更换安装的轴承在使用寿命上更短，这种情况被归结为“换的零件不如原厂的好”，真的如此吗？

我根据SKF轴承厂商和《机械设备安装工程施工及验收通用规范》整理了轴承的安装要求：一是工作时应注意事

项,包括了清理作业区,使用清洁的工具或辅助工具作业；安装时应使用塑性良好不易脱落的辅助工具；确认所有组装零件为合格品；轴承到使用时才可以启封;作业时应保持轴承的清洁；一般情况

下防锈油不必洗去，可以按照原来的状态安装，如需要装润滑油脂则用汽油清洗轴承上的油脂，然后气枪吹干净等具体要求。二是对安装场地的选择、要求及安装前的检查工作，包括安装场地应与车床、磨床和其它机械设备相隔一定距离、经常保持干燥清洁、严防铁屑、砂粒、

灰尘、水分进入轴承;轴承装配表面及与之配合的零件表面，不得有碰伤、锈蚀

我们的班前会这样开

为提高班前会质量，确保班前会不流于形式,落实规范学习笔记本的使用,使职工工作常态化，工程总公司一分公司决定将班前会的地点由室外改为室内。

每天早上七点半,班前会准时开始，首先由班长统一组织大家抄写学习笔记本上当天的抄写内容，为每人配备了一支碳素笔，要求大家认真抄写，字迹工整,抄写完毕后将本放回学习包内,并规范了学习包的存放位置,要求竖向摆放,专人负责检查。随后,班长总结前一天施工

中存在的问题,交待当天任务,说明工

污水运行保障班班长赵志国，爱开玩笑，无论和谁都能聊上几句,平时看上去嘻嘻哈哈的，大家常用的一个字来形容他:“贫”。玩笑归玩笑,他工作起来特别认真，绝不马虎。

自从担任班长以来，他的工作热情更为高涨,每天早早到厂,很晚才回家，只要运行设备有事,随时随到。一个人工作好坏,最重要的是看他的工作态度,态度端正是一个人做好工作的前提条件。现在的运行保障班就是以前的维修班,主要任务是维护设备正常运转，协助运行完成污水处理,确保达标排放。密不可分的工作中,赵志国更是起到了带头作用

(魏文霞)

(上接第六版)林彪终于在9月6日表明了自己对锦州的态度:“我们完全同意军委九月五日电对我们行动指示之意见。”“锦州亦将成为有利之进攻目标。”9月7日中央军委复电，对东北野战军的决定表示“甚好甚慰”，并要求东北野战军确立打“前所未有的大歼灭战”的决心。

目前的学术界一般都认为中央军委9月7日电标志着辽沈战役作战方针的基本形成。回顾辽沈战役的整个决策过程，从2月7日毛泽东提出南下北宁线的构想开始，到9月7日作战方针的形成,前后用去整整7个月的时间。不料，此后林彪竟然在锦州问题上再次发生动摇，辽沈战役的前途也因此而一度变得摇摆不定。

9月12日，东北野战军出击北宁线,辽沈战役爆发。10月1日,解放军攻陷锦州北部重要屏障义县。同日,蒋介石同傅作义经紧急磋商后决定从华北地区抽调5个师,从烟台抽调2个师,在葫芦岛集中,连同锦西地区原有的4个师,共计11个师组成东进兵团增援锦州。

10月2日凌晨，林彪得到这一情报后再次对进攻锦州的决定产生怀疑:“准备的是—桌菜，上来了两桌客,怎么办?”林彪所谓的“—桌菜”，是指他原本只准备对付东北国民党军，“上来了两桌客”指的是新增加于华北敌军。犹疑不决的林彪开始重新考虑身后的长春。当日22时,林彪向毛泽东发出紧急电报,提出了

继续进攻锦州和回师长春两个方案。大战在即，军事统帅的决心发生动摇事关重大,毛泽东立即做出强烈反应。3日17时，毛泽东致电林彪指出应当“集中主力迅速打下锦州,对此计划不应再改。”在电文中,毛泽东再次批评了林彪的动摇心理:“现在改锦部署业已完毕,你们却又因锦西、葫芦岛方面一项并不很大的敌情变化,又不敢打锦州,又想回去打长春，我们认为这是很不妥当的。”毛泽东在电文中使用了“很不妥当”一词，态度之强硬可想而知。2个小时后,即19时毛泽东再次电示林彪:“我们坚持地认为你们完全不应该动摇既定方针。”好在林彪此次的动摇只是暂时的,2日22时电报发出后，经罗荣桓据理力争,再三规劝,加上刘亚楼从旁协助,林彪终于改变了态度。罗荣桓随即亲自起草电文,表明了进攻锦州的决心。此电报经林彪修改后于3日21时以“林罗刘”名义报中央军委。由于时间差的原因,此时毛泽东反对回师长春的两封电报事实上还没有发出。4日凌晨1时30分,毛泽东看到了林彪等人决定进攻锦州的电文,遂于6时复电:“你们决心攻锦州,甚好甚慰。”1963年罗荣桓逝世后，毛泽东写成了《七律·吊罗荣桓同志》,其中两句为“长征不是难着日,战败方为大问题。”我们从中可以看出进攻锦州在毛泽东当年的决策中占有何等重要的地位。

从轴承安装过程看工匠精神

层、磨屑、砂粒、灰尘和泥土存在。如有锈蚀层,可用细锉锉掉,细砂布打光,同时也要清除轴承装配表面及其连接零件上的附着物。轴承安装时要注意游隙的调整,保证轴承的工作游隙。严格按照规程进行装配后,要做好检查工作,首先要进行试运转,检查运转灵活性、振动及发热等。运转中的轴承可借助电子听诊器、听针等工具检查轴承运转中的不正常噪音。若是听到尖锐的嘶嘶声、吱吱声或其它不规则的声音，则可判断轴承处于不良的运转状态。

前段时间我到一家德资的风机安装车间参观,发现他们从环境、零件存贮到

供水厂维修班注重班组建设，始终以安全型、管理型、创新型、学习型、效益型、标准化为目标,在日常工作中充分利用每个人的专业优势,营造班组团结和谐的氛围,打造进取团队,提升班组凝聚力、执行力

和战斗力。班组成员分为老、中、青三代,班组根据自身素质,结合岗位要求,配备有较强针对性和实用性的书籍、报刊等学习资料,建立符合岗位特点的学习园地、练兵场所,为大家提供便利的学习条件。工作上本着精益求精的态度,弘扬工匠精神,多向有经验的老同志学习。

北水厂101絮凝沉淀池的快开阀曾是一道难题，在运行中发现快开阀排泥动作卡顿,阀杆密封处漏水,闸板密封条易损。“密封漏水”和“动作卡顿”又相互制约。如果紧固盘根解决密封处漏水,就会出现气阀开启困难,关闭卡顿,甚至无法关闭。如果要开启关闭顺利,必须松盘根压盘,必然导致盘根处漏水。我们在黄剑师傅与张强科长的带领下寻求解决方法,但经多次尝试终未成功。大家通过分析,认识到问题的根本在于设计结构不适用于应用环境,要解决现有问题需要调换更适合于应用现场的阀门,在物资设备处与厂家协调下更换一台角型快开阀,经过测试,运行可靠,可全部更换。

近日，供水厂维修班仅用了3天时间就完成了北水厂絮凝池24个快开排

泥阀的更换工作。需更换的阀门每一个重约140公斤，维修人员需要把它抬到一个高的台子上，然后再把它下入2米深的排水槽，如果单以人力更换阀门会费时费力、增加不安全因素。工欲善其事,必先利其器,维修人员开动脑筋,利用北水厂108池现有的提升器和高压柜断路器手推车，改装成了一台由小推车和导链组成的轻便、简易的起重机。维修人员分成了拆、装两个小组协作操作。虽然任务繁重，但由于工具得力，准备全面，工序安排合理，3天就完成了全部更换任务，标志着北水厂故障率最高的设备降为故障率最低的设备。

通过这项工作的完成，让我们认识到:“问题”是我们最好的老师,解决问题的过程也是我们学习提高的好机会,在发现问题、解决问题的过程中,我们要积极发挥主观能动性,针对问题进行多角度多层次地分析和思考，不拘执地以为一个问题只有一种解决方法，其实如果从不同角度对问题进行分析，往往就能发现解决问题的不同方法。无论做什么工作,都要有一种敬业精神,都要坚持一定能成功的信念,不放弃、深挖根源,问题总能妥善解决。

(毛健)

发扬工人翁精神 解决每一个难题

泥阀的更换工作。需更换的阀门每一个重约140公斤，维修人员需要把它抬到一个高的台子上，然后再把它下入2米深的排水槽，如果单以人力更换阀门会费时费力、增加不安全因素。工欲善其事,必先利其器,维修人员开动脑筋,利用北水厂108池现有的提升器和高压柜断路器手推车，改装成了一台由小推车和导链组成的轻便、简易的起重机。维修人员分成了拆、装两个小组协作操作。虽然任务繁重，但由于工具得力，准备全面，工序安排合理，3天就完成了全部更换任务，标志着北水厂故障率最高的设备降为故障率最低的设备。

通过这项工作的完成，让我们认识到:“问题”是我们最好的老师,解决问题的过程也是我们学习提高的好机会,在发现问题、解决问题的过程中,我们要积极发挥主观能动性,针对问题进行多角度多层次地分析和思考，不拘执地以为一个问题只有一种解决方法，其实如果从不同角度对问题进行分析，往往就能发现解决问题的不同方法。无论做什么工作,都要有一种敬业精神,都要坚持一定能成功的信念,不放弃、深挖根源,问题总能妥善解决。

(毛健)

中水池木桥改造工程小记

7月15日上午，污水处理厂中水池木桥改造工程终于竣工了。此工程原定6月29日开工,至7月20日竣工,工期22天,工程总公司二分公司于7月14日全部完工,除去下雨的3天,实际工期为13天。在保质保量地完成上级领导部门分配的任

务同时，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构，新木桥改造要更换为不锈钢管立柱与不锈钢槽钢横梁相结合的钢结构形式。在测量中水池顶板高度时,我们经过给每一个立柱编号,现场测量,计算高度、统计长度等一系列的精确测算后,进行不锈钢立柱下料。根据编号制作完成的不锈钢立柱，摆放至指定位置后,再进行复测和微调,直到确保同区域内所有立柱顶端完全水平。铺设木质垫板和木质面板时，根据设计的边缘弧度切割成流线型外边，进行二次刷漆

和后续对木质部分的维护保养。木器漆采用了深沉稳重的酒红色，与周围碧绿的芦苇形成鲜明的颜色对比。原有灯具和电缆已全部换新，中水池北原木质楼梯进行重新制作安装，池底的淤泥和杂物经过清理,重新蓄水至设计水位。整体施工完成后，二分公司利用这一契机进行了一场综合性、系统化的技术大练兵。

污水处理厂中水池景观的木桥栈道经过了几年的日晒雨淋，部分木板和横梁已经腐朽老化，人员通行时存在一定的安全隐患。接到领导安排的改造木桥任务后,二分公司领导高度重视,调配了经验丰富的老师傅，带领十余人的施工队伍,研究图纸、讨论材料计划、制订施工方案,并将施工方案、进度计划,技术交底和安全交底布置给施工

人员,让大家充分学习施工细则和安全知识,明确自己的工作职责和施工内容。原来的桥墩和横梁为木质结构