

幸福的问答题

女儿正在牙牙学语,总是不厌其烦地指着她所感兴趣的東西问这是什么、那是什么。每当听着她那略带乡音而又模棱两可的话语时,我的心中就会腾起一阵莫名的感动。尤其是看到她那稚嫩的小手向上略微翻起优雅的弧度时,我知道,她又要开始提问了。我自认为脾气不坏,可是和她在一起时,我总是隐隐地感到窝火,她总是不停地追问那,当问到一些我不知道的问题时,我的心情就更加难以描述。

陪同女儿去公园玩耍时,她对那些无名的花花草草特别感兴趣,对那些多手多脚的小爬虫深有好感,一心想知道它们的来龙去脉。看着她那清澈、懵懂的眼神,我不忍随意敷衍她,所以她每次发问,我都会用手机不停

地搜索,可是有些问题连“度娘”都搞不清楚,我只好发挥自己的想象,时不时给她杜撰一些所谓的“真理”,望着她那似懂非懂的眼神,心生一丝愧疚。此时此刻,我终于深切体会到“书到用时方恨少”这句话的万千含义。

公园里不时会遇到一些鹭鸟、遛狗的老者,其中不乏知识渊博者,按捺不住为小儿解惑,可是再渊博的智者也经不住几个回合,“这是什么?那是什么?”女儿歪着头好奇地问着,仿佛在欣赏一群唯美的舞者。老者总是微微笑着,以一段溢美之词作为最后的解脱。看着老者悄然离去的背影,我了解他们心中肯定有一种说不出的苦涩。

老者的离去并未影响到女儿,她仿佛瞬间就忘却了刚才发生的一切,转过身专注地蹲在树

荫下用草杆撩拨着几只行色匆匆的蚂蚁,阳光透过摇曳的枝叶,柔柔地洒在她的身上。我很享受这短暂的安静时刻,因为天知道她那小脑袋里又在酝酿着什么,我悄悄地站起来,深深吸上一口气,做好了准备再次迎接她那张好奇的、半仰的脸,等待着她边指边问“这是什么?”

女儿玩累了趴在我的肩上熟睡时,是我最幸福的时刻。她会在睡梦中喃喃自语,听着她能总结一天快乐时光的只言片语,看着她酣睡时的长长睫毛,我想我终于找到了所有问题的答案。雏禽在叽叽喳喳中学会展翅,幼兽在呜呜咽咽中学会捕食,同样,我们都是在“这是什么?那是什么?”的提问中渐渐明悟。

(李世观)

(上接第一版)最后体现出来的,就是集体主义的“伟大”和自由主义的“渺小”。

在公司现代工业生产方式下存在的小农意识,日益阻碍着公司的进一步做强做大。个别职工在思想上萌生小农意识,根本上是意识形态的问题,关键是这些人没有坚定的信仰。缺乏理想,没有坚定的信念,三观不正,就非常容易出现问题失衡,精神空虚,私欲膨胀等问题。

心存小农意识者,缺乏权威意识,自以为是,刚愎自用,按照自己的意愿行事,不服从领导,不听指挥,往往把自己负责的工作搞得一团糟。奉劝这些人,既然不能“领着走”,就要学会“跟着走”。认识不透公司发展战略,看不清公司总体布局的战略意义,就请不要自作主张乱指挥,要坚决贯彻落实公司领导的决策部署。没有长远眼光,看不到公司长久的发展大计,就要听从指挥,服从命令,紧跟公司发展步伐,不能在集体里瞎捣乱。理解的要执行,不理解的一也要执行,在执行中加深理解,理解之后要坚决贯彻落实。如果连这一点做不到,就不能为我们这个光荣的集体所容忍。

心存小农意识者,没有大局意识,党而不群,拉小团伙,搞窝里斗。他们个人利益至上,拉帮结派,任人唯亲,往往假团队之名行结党营私之实,打着集体主义的旗号,维护的是小团伙的利益,而不是集体利益和大局利益。我们打造的是团队,而不是团伙;要的是团结,而不是串通;构建的是风雨同舟的坚强团队,而不是投机钻营的小集团。我们要打造协同奋进、努力拼搏的职工队伍,就要坚决剔除那些蝇营狗苟、鸡鸣狗盗的宵小之徒。

心存小农意识者,没有忠诚意识,没有担当意识,没有责任感,发现问题绕着走,遇到困难就逃避,看到好处向前冲。他们缺乏组织纪律观念,做事随心所欲,没有自律意识。小

农的生产方式是典型的个体行为,心里想的只有自家的自留地,不愿意受纪律约束,表现在工作中就是公私不分,肆意妄为,心中根本就没有集体观念,只有利益归属,没有团结协作,只想各自为政,没有责权划分。利益和思想就越之若鹜,一旦遇到些许挫折便树倒猢猻散,经不起任何风浪的考验。

心存小农意识者,胸无大志,小进即满,小富即安,没有远大的理想和抱负。要知道,不进则退,坐吃山空。即便创造了再大的家业,取得了再辉煌的成就,如果不思进取,取得了一点成绩就妄自尊大,遇到一点挫折就妄自菲薄,终难成就大业,在工作中也难有建树。

小农意识和我们坚持的、秉承的、坚守的理想信念相去甚远,和我们所提倡的、弘扬的、传承的精神有着云泥之别。如果不能牢牢占领思想阵地,任由小农意识泛滥,会使人丧失起码的道德和诚信,极大地危害我们的事业。

公司各个层次的职工都应该在自己的岗位上发挥作用,作出应有的贡献。首先,各级管理人员必须尽快克服自身存在的小农意识,以身作则,率先垂范。小农意识体现在领导干部身上,表现出不敢抓、不敢管,充老好人;对本单位、本部门的工作没有长远规划,对工作不能详尽地安排和部署,工作浮于表面,不能沉下身子干工作;自以为是,对领导的指示不能彻底地传达下去,落实下去,导致公司领导的意图贯彻不下去。这是非常可怕的,这样的管理人员是不适合继续留在管理岗位的。我们说,如果你不能着眼大局、统筹兼顾,就要坚决贯彻落实公司的各项方针政策,加强执行力。所以,各级管理人员要加强管理,想管、敢管、会管,最后落到“管好”。要牢固树立权威意识和核心意识,令出法随,令行禁止,坚决贯彻落实公司的决策部署。

但是,我们不是养闲人,对于那些胡吃闷睡日子的人,是时候进行淘汰了。克服小农意识,转变观念,奋发作为,任重而道远。

作作风,创造性地开展工

作作风,创造性地开展工

作作风,创造性地开展工

作作风,创造性地开展工

作作风,创造性地开展工

作作风,创造性地开展工

作作风,创造性地开展工

作作风,创造性地开展工

作作风,创造性地开展工

习近平总书记在2018年新年贺词中提出“幸福都是奋斗出来的”,通俗地说,奋斗就是辛勤付出,不管是体力劳动还是脑力劳动,只有创造了财富,我们的生活才会越来越幸福,只有奋斗,才能创造更好的物质财富和精神财富,才能不断丰富幸福的内涵、提升幸福的层次。幸福不会从天而降,坐享其成更不可能,在现实生活中,要想创造美好生活、提升幸福指数,必须不懈奋斗。

劳动是光荣的,劳动是一种美德,我们要牢固树立“以辛勤劳动为荣,以好逸恶劳为耻”的社会主义荣辱观。现在部分青年人觉得劳动是丢人的事,害怕劳动,总想逃避劳动,觉得干轻松的活儿才体面。我让女儿干点家务,她就会说,你看我是干活的人吗!我告诉她,你不会学劳动,将来怎么能过上幸福的生活啊?我们不可能养你一辈子。你现在的幸福生活都是父母奋斗来的,你将来的幸福生活也要靠自己努力奋斗!

达芬奇说过,勤劳一日,可得一夜安眠;勤劳一生,可得幸福长眠。劳动是打开幸福之门的金钥匙,劳动是创造美好新

幸福生活
靠劳动创造

生活的源泉。通过不懈奋斗,我们实现了工资连年增长,生活越来越幸福,我们靠自己的双手创造了幸福生活,并且在奋斗的过程中体会到幸福。林自强总经理提出了“共同幸福、不断幸福”,要实现这一美好愿景,需要全体职工严格遵守公司的各项规章制度,按照“三老四严”“四个一样”的标准要求自己,在各自工作岗位上勤奋劳动,扎实工作,为公司创造更大的经济效益,以劳动托起中国梦。(王仕兴)

空调里的海绵条



哲理故事

上世纪90年代,中国迎来空调发展的黄金时期。1994年初,格力空调杀出一条血路,第一次打入意大利市场。为了首批出口到发达国家的空调,格力可谓“费尽心机”,制订了严格的质量规范,生产过程周密组织,选材严格把关,按照欧洲标准进行近乎苛刻的检验,力争“万无一失”。

在回访客户的过程中,客服人员听到的不是赞誉,而是指责:“你们的空调很不好,声音像拖拉机一样,可把我们烦透了。”

空调出厂前,明明经过了严苛的检验,完全符合欧洲质量标准。售后服务人员打开空调外壳,发现有一条细长的海

绵,由于粘得不牢,一头掉了下来,正好碰到高速旋转的贯流风叶上,发出了刺耳的声音。重新贴海绵条,噪音随之消失。

故事的哲理

认真做好每个细节难道怪客户不懂得如何使用吗?空调出厂的时候,就应该是完美无缺的,任何疵漏都是厂家的责任。贴海绵在整个空调生产过程中只是小事一桩,以前根本没有人会在意它。可就是因为它没有贴好,到了用户的手中,就是大问题。

乔布斯说过,“对自己要求更高,并且关注所有细节之后,产品就会和别人不一样。”企业之间质量的差别,很多时候,其实就体现在一些细微的事情上。所有人员都必须树立这样的理念:提升质量必须从小事做起。(配图/李彦兴)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

源泉

准印证号:冀L1100242 2018年7月15日 第十五期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第416期

坚定信念 勇于担当 团队意识 努力奋斗

公司召开企业年金方案座谈会



7月4日,公司在职工之家召开以“坚定信念、勇于担当,团队意识、努力奋斗”为主题的企业年金方案座谈会。中层正职及以上管理人员、班组长代表共计六十余人参加会议。常务副总经理武晋强主持会议,总经理林自强出席会议并发表重要讲话。

公司《企业年金方案》于6月26日正式获批,意味着自2018年1月起,公司职工由原来的“五险一金”变成了“五险二金”,退休后能领取两份养老金,又增加了一份养老保障。

作为一种补充养老保险,我国2004年就开始实施《企业年

金试行办法》,刚施行的《企业年金办法》是对该《试行办法》的修订和完善。历经14年后,据《全国企业年金基金业务数据摘要》数据显示,中国企业年金的参与主体仍以央企和外资企业为主,民营企业和股份制企业相对较少,特别是中小企业参与度低,目前,仅有不到7%的企业职工参加年金计划。

武晋强在会上指出,国家人社部、财政部联合印发的《企业年金办法》于2018年2月1日施行后,公司根据自身经济发展状况,按照《办法》筹划为职工缴纳企业年金,劳动人事处与财务

处经过多次测算,制订了适合公司职工的《企业年金方案》,经职代会讨论通过后,征求了每一名职工的意愿,四百多名职工全部赞同缴纳企业年金,这说明我们制订的方案科学合理。

武晋强说,缴纳企业年金,让每名职工享受到企业发展带来的实惠,与此同时也增加了企业的负担。在座的都是公司的中层干部和班组长,是公司发展的中坚力量,大家不仅要做好本职工作,起到示范引领作用,还要乐于奉献,勇于担当,敢管敢干。

近年,公司经济效益逐年增长,使得职工的生活水平不断提升,

逐步实现了“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景。在当前严峻的发展形势下,需要我们不断开拓新思路,打造新思维,创新工作方法,不断开拓公司新的经济增长点,推动公司各项事业再上新台阶。

劳动人事处就公司《企业年金方案》实施情况进行了解读,并对2018年上半年企业年金补缴工作进行了安排。与会代表踊跃发言,表达了对公司的感恩之情,表示在做好本职工作的同时,开展本部门职工的思想政治工作,在工作中不断创新思维,勇于担当,敢于作为。

林自强指出,为职工缴纳企业年金是件好事,要把好事办好,让每一名职工满意。今天的座谈会延伸到班组长,就是要将会议精神传达到每名职工,让大家都能领会公司意图。为职工缴纳企业年金,靠的是团队的效益,是全体职工共同努力的结果。我们要在新时代奋发作为,尊重劳动,热爱劳动,充分体会到“劳动光荣”的深刻含义。

林自强强调,企业的发展就像一列高速行驶的列车,一旦启动就要全力以赴驶向终点。公司经过24年的发展,已经进入发

展建设的新阶段。现在的主要矛盾已经转化为现代工业生产方式和小农意识的矛盾,集体观念和自由主义的矛盾。社会在发展,时代在进步,谁也阻挡不了,我们要通过自身的努力,创造更加优异的业绩,谋求企业更大的发展,适应时代发展的脚步。公司自成立以来,一直坚持“以人为本”的管理理念。我们现在缺乏什么?缺乏激情和干劲。各级领导干部和职工的思想不是凭空发生变化的,要加强宣传工作和思想政治教育,靠宣传引导和严格管理激发全体职工的工作热情。在当前形势下,我们更要振奋精神,追求卓越。要施行末位淘汰制度,不能让无所事事的人再混下去。企业要发展,职工工资要增长,职工福利要提高,需要全体职工加强学习,解放思想,克服小农意识,不断提高自身素质和觉悟。各级管理人员要敢抓、敢干,敢于管理,带领部门职工努力奋斗,打造一支爱学习、懂纪律、守规矩、意志坚定、思想稳定、特别能战斗、善于打胜仗的职工队伍。

(文/张玉卿 图/刘新喜)

本版责任编辑:刘彦芳

坚决克服小农意识 筑牢公司发展根基

刘新喜

现在,公司进入改革、发展和建设的新阶段,面临的形势非常严峻,在“走出去”抢抓发展机遇的同时,面临着新的挑战。

公司当前的主要矛盾是现代工业生产方式和小农意识的矛盾,集体观念和自由主义的矛盾。在如此关键的发展机遇期,

公司已经不能容忍小农思想从中作梗,不允许职工传播负能量,散布病毒侵害我们健康的肌体,阻碍我们快速发展的脚步。全体职工必须艰苦奋斗、强化执行、奋发作为,以崭新的姿态实现公司新的跨越和腾飞。

虽然我们在发展建设中遇到了瓶颈,但这些困难和挫折都是暂时的,是改革发展进程中必须经历的曲折。我们要想在挫折中前进,在曲折中发展,就必须扭转职工中存在的错误思想认

识,摒弃小农意识,在全体职工艰苦奋斗的实践中,把困难化作前进道路上的铺路石。实现科技领先、创新工作、追求卓越,最重要的是秉持和弘扬艰苦奋斗的优良作风,这是开展好一切工作的基础。要继续发扬大庆精神、铁人精神,及时总结前进道路上的经验和教训,引领公司以更加昂扬的态度阔步向前。

上下同欲者胜,只有组织中的全体成员同舟共济,才能真正实现长远发展,实现跨越腾飞。

盖起一座摩天大楼非一日之功,需要全体建设者踏踏实实,埋头苦干,而一旦内部出现致命的损伤,顷刻就能土崩瓦解。一个企业的发展,需要几代人共同努力奋斗,而一个企业的坍塌,也许就在一夜之间。我们能够从零开始,在一片青纱帐里创造出今日的辉煌,凭的是创业者们同心同德,共赴时艰。我们满怀豪情,历经千辛万苦,才把公司建设成全国知名的现代化水务企业,不能看着辛辛苦苦、一砖一瓦铸造起

来的宏伟基业,毁在一些庸庸碌碌的人手中。

小农思想、自由主义对公司各项事业危害极大。集体主义和自由主义的主要区别,说白了,就是“大”和“小”的区别。集体主义以“大”为出发点和落脚点,从大局出发,为大众着想,为了集体,可以牺牲个人利益。自由主义则处处从“小”处出发,看到的、想到的、维护的都是自己的一亩三分地,把个人利益凌驾于集体利益之上。(下转第四版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

机关党支部慰问一线职工



近日,天气持续高温,公司党委机关党支部积极行动,由支部书记马春光组织安全处、卫生

处和支部部分党员组成慰问团,看望、慰问奋战在施工一线的干部职

工。慰问团一行带着防暑降温用品,首先来到位于昆仑大街和闽江道

交叉口的施工现场,慰问工程总公司二分公司郝计威带领的施工班

汗如雨,紧张地投身于铺设供水管线的工程中。大家满头大汗,身上的衣服早已被汗水浸透,慰问团赶紧给大家拿冰糕、切西瓜解暑。趁大家休息的间隙,郝子超为职工讲解高温天气如何注意施工安全,朱小红为大家献出预防中暑的小妙招,并分发了藿香正气水。随后,慰问团到污水处理厂工地看望职工,最后到管委会宿舍施工现场,为大家送去了凉茶,送去了关心。

(文/伍广丽 图/刘彦芳)

公司对监控和自动化人员进行培训

6月28日,保卫处针对监控大屏、电子围栏的使用组织监控人员、自动化人员进行培训。厂家技术人员对监控大屏日常使用操作方法、日常维护和维修方法等进行了讲解。培训结束后,厂家人员和相关人员一起,对水厂及北水厂安装的电子围栏、新增高清摄像头逐一进行巡

视检查,提出了合理化建议。经过培训学习和现场巡视检查,相关工作人员对水厂和北水厂摄像头及实地情况有了更深入的了解与认识。保卫处针对厂家技术人员提出的调整部分摄像头位置、电子围栏存在缺口需要安装完整、个别围栏松动需要加固、有个别部位需要增加摄像

头、电子围栏报警信号需要传输到监控室等建议,正在与相关部门进行协调,下一步将及时与厂家沟通,做好现场工作,争取做到治安监控无死角,最大限度发挥监控设备的作用,确保设备正常运行和厂区安全。

(胡颖)

团总支召开第三季度工作会议

6月27日,公司团总支召开第三季度工作会议,团总支书记王晓菁主持,团总支委员和各支部书记参加了会议。

会议传达了公司近几次召开的中层会议精神,要求大家坚定信念,认清形势,保持清醒的

头脑,努力奋斗。公司团员大部分为一线职工,是公司发展的重要力量,大家必须紧跟公司发展的脚步,克服小农意识,激发自身潜力,努力开拓创新。各支部书记要按照团总支要求组织团员对团十八大内容进行认真学

习,提升团员的思想认识,增强责任感。

会议对团总支第三季度工作进行了部署,具体工作责任到人,做到有人组织、有人落实。对首届职工台球比赛进行了部署。

(王津)

污水处理运行成本专项审计完成

根据《石家庄河流跨界断面水质生态补偿暂行办法》规定,污水处理厂排水断面考核标准COD考核指标要达到40mg/L,总磷考核指标为0.4mg/L。公司采取了投加化学药剂、延长生化系统的水力停留时间等一系列措施,在调整污水处理工艺、确保出水水质达标的同时,使得污水运行成本显著增加,远远超出了管委会结算的污水运行单价。

为尽快解决运行费收不抵支的问题,公司提出了调增污水运行结算单价的申请。

管委会为了合理准确地核定污水处理运行成本,今年6月6日至8日,委托第三方机构河北康德龙会计师事务所有限公司对公司污水处理运行成本进行专项审计,根据每月污水处理量,通过了解污水处理工艺,结合实际生产情况,对污水处理厂

的账册、凭证、报表等财务资料进行逐项审查,对直接材料、直接人工、期间费用等数据进行同期对比,对已经发生的污水处理运行成本费用进行认真细致地分析,并据此对日后污水处理运行成本进行预测。财务处积极配合污水处理厂,圆满完成了此次污水处理运行成本专项审计工作。

(刘冰)

水质处通过首批能力验证项目

水质处从今年初开始进行CNAS认证工作,首要任务是通过化学领域和微生物领域部分项目的“能力验证”。“能力验证”是评价一个实验室有无开展某项检验、检测活动,出具合法有效的检验、检测报告的能力。水质处首批参加能力验证的项目包括氨氮、耗氧量、菌落总数、总

大肠菌群、耐热大肠菌群、大肠埃希氏菌。为保证这6个项目的顺利通过,水质处在申报之前就开始了有计划地增加各个项目的试验频次,用常规样、质控样及盲样不断地训练人员检测的精确度,同时用设备比对、人员比对、实验室比对等多种手段逐步发现检测过程中的薄弱环节,然

后采取有针对性的改进措施,进一步提高结果的准确性。

经过严格的考量,最终取得了令人满意的结果,首批申报的能力验证项目在今年6月份顺利通过,每个项目均取得了相应的合格证书。

(辛超英)

水质处参加专项技能培训

为了提高工作人员在掌握和应用测量不确定度的评定与表示方面的专门知识,水质处派专人参加了北京利伯实验室认可技术交流中心举办的“测量不

确定度评定与能力验证”培训班。

此次培训主要从测量不确定度评定基础知识、评定方法、评定实例、应用、能力验证几个

方面讲授了测量不确定度评定与表示的知识。通过这次培训,大家对测量不确定度评定与能力验证有了初步的认识,在今后的工作中逐步将测量不确定度评估程序应用于各项检测工作中,使水质处各项工作规范化、标准化,为顺利通过CNAS实验室国家认可做好各项准备。

(鲍兴敏)

一级 A 升级改造工程 专项竣工验收备案手续办结

污水处理厂深度处理(一级A升级改造)工程设计总规模为日处理污水10万立方米,项目主要包括日处理8万立方米市政综合废水处理系统和日处理2万立方米制药废水处理系统。为了保证升级改造期间污水处理厂出水水质持续达标排放,项目分三期施工。在公司统一指挥和协调下,项目参建

人员共同努力,污水处理厂升级改造工程终于落地。升级改造项目建设涉及的建筑规划、建筑工程质量、建筑节能、建筑人防、建筑防雷、建筑消防、职业病防护设施、安全防护设施、环境保护、建筑工程档案等专项竣工验收备案手续现已全部办结。

(焦洪军)

区内补压井安装流量上传装置

为深入贯彻习近平总书记关于生态文明建设和水资源保护的重要指示精神,认真落实全国生态环境保护大会部署,合理保护利用地下水资源,各级水务主管部门严格控制地下水开采,并为有取水许可的地下水井安装流量上传装置,对地下水取水量进行实时监控。

我公司是高新区唯一具有合法取水许可的供水单位,区水资办申请专项资金,为公司13眼补压井安装流量监控上传设备13套,新装超声波流量计10套,实现了地下水取水监控全覆盖。目前,该系统已调试完毕,并与水资源税申报系统联网。

(刘森池)

供水厂开展突发性水污染应急演练

6月21日,供水厂组织运行保障班人员开展了应对突发性水污染事件应急演练。

演练设定场景为:北水厂来水浊度超标,进水阀门自动关闭。此次应急演练是考核相关人员遇到此类事件,是否能够果断采取措施,快速处理,同

时还考核了班组长的应急指挥能力和各班组的配合情况。在演练过程中班组成员虽略显紧张,但能够做到位,达到了演练的预期效果,使运行人员遇到突发事件时的应急处置能力得到了锻炼和提高。

(李成良)



为优化供水厂环境,园林处与工程总公司一分公司紧密配合,于6月28日完成了供水厂新建清水池和旧清水池北侧护坡绿化种植工程,护坡上嵌入护草砖并种植麦冬,坡顶种植绿麦冬,新建清水池北侧钢管花池种植狼尾草和粉黛乱子草,旧清水池北侧石槽子花池种植矾根和地被菊。

(董沛青) 根据公司安排,污水处理厂中水池木桥要进行拆卸换新改造,原桥墩和横梁改用不锈钢材料,桥面防腐木板全部更换为新板,工程总公司二分公司负责该项工程的具体施工,针对木桥现状制订了详细施工方案,工程管理处组织专家和相关人员进行可行性论证,并在工程预算、进度、质量等方面进行全过程监管。

(刘素娟) 闽江道路排水工程(昆仑大街—泰岭大街)于6月5日正式开工,由工程总公司二分公司负责道路污水部分施工,全长约850米。该工程沟槽开挖受场地限制,为加快工程进度,二分公司分段开挖,现已完成沟槽开挖408m。目前该段沟槽管道的铺设安装、闭气试验、井室砌筑、管道回填已完成。

(李晓光) 经水务监察人员调查,某学院内共有6眼自备井。在做好前期自备井排查、定位、取证、上报工作的基础上,区水资办与公司水务监察人员对该学院进行走访,洽谈封井事

宜。6月20日上午,在区水资办领导现场指导下,由水务监察人员现场协调,工程总公司具体实施,对该学院2眼自备井并进行永久性封填。剩余4眼自备井的封填工作正在积极准备中。

(张立志) 7月5日上午,机运处召开会议,对上半年的工作进行总结,查找工作中的不足,并提出真分析原因。结合公司提出的“坚定信念,从严治厂,创新卓越”理念进行深入学习,加深职工的认识,提升执行力。会议对下半年的工作进行部署:提高服务质量,严格要求自己,做好本职工作,注意节能降耗,牢固树立安全意识,认真学习交通法规,为公司安全工作作出贡献。

(张英涛) 6月6日,机运处召开驾驶经验交流会。驾驶员结合自身驾驶经历剖析事故案例,介绍恶劣天气驾驶技巧及注意事项等,交流和分享安全行车经验和切身体会,不仅了解了一些新的交通规则和新的路况变化,还探讨了驾驶技巧和车辆发生故障的应对措施。

(米庆春) 为保障辖区内供水管网和供水设施安全运行,降低漏失率,水务监察大队开展了消火栓普查工作,每天在巡视的同时,按街道对消火栓进行检查。截止到7月3日,已经完成辖区内20条街道的421座消火栓及分线门的检查工作,发现其中12处消火栓或分线门存在跑冒滴漏情况,6处存在其他问题,已报至用户管网处进行整改维修。

(罗丽敏)

企业价值观 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

源泉 2018年7月15日

为提高职工退休后的待遇,调动职工的劳动积极性,建立人才长效激励机制,增强公司的凝聚力,促进公司持续健康发展,公司《企业年金方案》自2018年正式实施。企业年金,简单地说就是一种补充养老保险制度,在职时由公司和职工共同缴纳,退休以后就可以领取。为使职工更加深入地了解企业年金的相关内容,现就公司《企业年金方案》中的重点条款进行简单的介绍。

《企业年金方案》重点条款解读

一、职工参加企业年金方案的条件

1. 与我公司订立劳动合同并试用期满;
2. 依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务。

二、参加流程

符合参加条件的职工,从符合条件的次月起填写参加申请表。

三、缴费金额

企业年金所需费用由单位和职工共同承担。单位缴费的列支渠道按照国家有关规定执行;职工个人缴费由单位从职工工资中代扣代缴。缴费多少直接和司龄挂钩,具体如下:
1. 个人缴费
司龄一年以内的职工,个人缴费2%,一到三年的职工,缴费3%,三年及以上的职工,缴费

4%。个人缴费比例最高4%。

职工个人缴费基数为本人上年度月平均工资,当年参加本方案的职工个人缴费基数为本人上月工资。

2. 单位缴费

单位年缴费按照职工个人缴费基数 的 2-8%分配至职工个人账户,一年以内的职工,单位缴费2%,一到三年的职工,单位缴费3%,三年的职工,单位缴费4%。从司龄满四年开始,司龄每增加一年分配比例增加0.3%,即四年4.3%,五年4.6%,六年4.9%,依次类推,8%封顶。

举个例子,职工A司龄5年,月工资10000元。司龄5年的职工对应单位缴费比例4.6%,个人缴费比例为4%。也就是说职工A每个月自己交400元,单位给他交460元。

个人缴费比例最高就是4%,但是单位缴费比例随着司龄的增加,会越来越高,最高到8%。

四、补偿政策

由于很多年龄偏大的职工即将退休,但是这部分职工对公司的发展建设作出了巨大的贡献,所以公司特别制订了补偿政策。补偿范围为:司龄10年以上且自方案实施之日起距退休日期不足十年的职工,就是说2018年到2027年退休的职工都可以享受到补偿,2018年退休职工补偿本人上年月平均工资的十倍,2019年退休职工补偿九倍,依年递减,直至2027年。2028年及以后退休的职工不再享受补偿,具体细节需要强调一点,退休时司龄必须满10年才可以享受补偿,补偿金额在

职工退休时一次性划入个人账户。

举个例子:职工B在2020年退休,退休时司龄15年,退休上年月平均工资9000元。根据比例规定,2020年退休补偿系数为8,即补偿退休上年月平均工资的8倍,9000×8,获得补偿7.2万元。

五、权益归属

个人缴费部分永远是个人的,但是单位缴费部分将有益归属的限定。司龄不满1年就离职,单位缴费部分只能给5%,1至2年8%,随着司龄增加,归属比例依次递增,司龄满8年就可以100%归属个人。这就是鼓励大家能够选择在公司长期工作,为单位贡献自己的力量。

还拿刚才的职工A举例,假设他2018年提出离职,司龄

5年对应的权益归属比例为50%,单位每个月给他交的460元他就只能拿走50%,也就是230元,剩下的230元回到公司账户。

六、领取条件

年金的领取受到国家政策的监管,只有满足办理了退休手续、身故、出国定居或完全丧失劳动能力这四种条件之一才能领取。如果中途离职,虽然钱是你的,但是也领不走,如果离职后去的单位有企业年金,可以进行转移,如果没有就只能放在账户里继续投资运作,等到退休的时候再领取。

年金方案的制订,国家是有政策规定的,每一项内容都有严格的操作规则,公司只能在政策范围内,选择对应的比例,最大化地为职工谋福利。

他始终把集体荣誉放在首位

钟斌加入公司管乐团整整10年了,跟随管乐团9次赴上海,5次赴德国演出,见证了管乐团的所有荣耀,收获了无数的掌声和赞扬。他刻苦练习各种乐器,努力提升自己的演奏水平,在伤病的情况下咬牙坚持训练,在国际军乐的舞台上展现风采。他始终秉持集体荣誉高于个人利益

的观念,为了集体的荣誉,孩子刚过百天,他不顾家人的劝阻,毅然决然地跟随管乐团在春节期间远赴欧洲演出。公司的发展壮大离不开优秀企业文化的巨大推动作用,管乐团作为公司企业文化建设的典型和代表,是公司重要的思想文化阵地。在管乐团中有不少复转军人,他们发扬军人争第一的拼劲儿,在训练中率先垂范,起到了良好的带动作用。在钟斌身上,不仅表现了吃苦耐劳、艰苦奋斗的特质,还体现出军人的无私奉献精神。众所周知,行进管乐集管乐演奏与各种表演于一体,其表演形式是在快速队形变换的同时进行音乐演奏。队列训练对军人来说只是基本功,但行进管乐却在2008年给了这位新加入管乐团的复转军人制造了不少的麻烦。军队的队列是按照身高排列的,行进过程中以左、右、横排、竖排的变化为主,容易调整且变化单一。但行进管

乐队列是按乐器排列的,并且是行进和演奏同时进行,行进过程中变化多样,需要步幅和音乐的高度契合。钟斌在刚加入管乐团时难以将演奏和行进很好地结合起来,但他为了不辜负集体的后腿,经常利用业余时间自己练习。一分耕耘一分收获,经过刻苦训练,钟斌成为把行进和管乐演奏完美结合的乐手。14年来,管乐团荣誉等身,荣耀的背后是无数次的刻苦训练,钟斌被李振强团长称为管乐团的“小能人”,是因为他时常利用自己休息的时间帮助、指导军人,提高演奏技艺,将队列上的问题进行修正。他视集体荣誉高于自身利益,只要同事需要,他就会以饱满的热情,耐心细致地帮助指导。

在2016年、2017年连续两次赴德国演出中,公司管乐团大胆创新,将舞狮表演和行进管乐相结合,编排成全新的节目带到了欧洲舞台,他们的表演让现场的观众一次次沸腾,欢呼着、呐喊着,为管乐团在国际军乐舞台上的表演添上了浓墨重彩的一笔。钟斌和龚超是舞狮搭档,他们都是复转军人,为了集体荣誉他们在跟着老师学习的过程中自己录制视频,训练结束后反复观看老师指导的动作。因为他们技艺出众,在德国国际军乐巡演的闭幕式上,二人受邀在剧场的指挥台上即兴演出,他们代表着中国工人在国际舞台上完成三强独舞,为闭幕式画上了圆满的句号。

成功的背后往往是不为人知的艰辛。8名舞狮队员中,5名是复转军人,平均年龄35岁。每次

高强度的训练结束后,他们都开不了车、上不了楼。这5名复转军人在训练中总是冲在最前面,尤其是钟斌,由于年龄和体格的原因,在舞狮队员中略显单薄,作为狮头的他又有很多高难度动作需要完成。为了更快更好地完成舞狮和行进音乐的配合,他加大了训练强度,增加了训练时间。2016年,他被医生诊断为横纹肌溶解综合征,严禁他再继续参加高强度的训练,否则将会导致肾功能衰竭等一系列症状发生。但为了管乐团整体的演出效果,为了不辜负公司领导

和同事们的殷切期望,他在身体稍有好转时便投入训练之中,拼尽全力,竭尽所能,为公司、为管乐团贡献着自己的微薄之力。这正是军人珍视集体荣誉、顾全大局和无私奉献精神的具体体现。

钟斌2008年来到公司,在很多岗位上历练过,用他自己的话说就是:“在单位工作10年了,最大的感受就是无论在什么岗位,第一要务就是学习。”在工作中,他以爱岗敬业、认真履职、刻苦钻研专业知识的认真态度,得到了领导及广大职工的认可和高度赞扬。为了做好污水化验工作,他坚持“慢工出细活”,细致、认真地做好每一个细节。在污水运行工作期间,污水膜系统建成之后,他认真学习各种设备的作用,详细了解污水处理工艺,为今后应对膜系统工艺中出现的问题夯实了理论基础。他工作认真负责,每天仔细观察并认真记录设备运行情况,只要设备存在问题或者在运行时出现异响,都会在第一时间解决。污水运行乙班班长王进朝对钟斌的工作给予了高度评价:“钟斌业务能力

强,工作积极主动,工作中无论哪个环节出现问题,他都能解决。”

他深知,一个人的力量无论多强大,终究是有限的,只有依靠集体的力量,握成拳头,才能克服一切困难。为了提高班组的整体工作水平,钟斌经常为其他同事详细讲解设备工艺及工作原理等,充分发挥了传、帮、带的作用,一直在为了集体的荣誉努力着。

正是因为他始终秉持集体荣誉高于个人利益

永远不要向下比

有一次公司开会,领导的一句话“永远不要和不行的比”对我触动很深,一个人不论在什么时候,如果只向“不行”的,比自己差的看齐,那么他就会失去前进的动力,出现盲目自满的情绪,觉得自己不可一世。

这种思想归根结蒂是小农意识的一种表现,他的追求相对较低,只要超过了旱涝保收,吃饱喝足略有结余的目标,就会产生富有的感觉。其结果一是没有从前那种不干活就要饿肚子的危机感;二是有了结余就开始琢磨着享受,而不懂得把结余投入再生产,让结余变得更多;三

是飘飘然,不可一世,以为自己的能耐很大。

这种小农思想直接导致对自己的要求降低,这样的现象常常在我们身边发生:在学习上我考了60分,还有不及格的呢;在工作上他没完成任务领导没发现,我下次也效仿;明明划分了责任卫生区,但必须再三强调时完成,否则按规定处罚才能完成等等。我们的日常考核标准不可谓不细,公司领导要求不可谓不严,为什么还是有违反纪律的情况发生,这跟某些人头脑中根深蒂固的小富即安、不思进取的小农意识是分不开的。

公司提倡“坚定信念、从严治厂、创新卓越”,就是要求我们不管是从思维方式上还是管理制度上都要优于别人,创新驱动,追求卓越,而不是盲目乐观、停滞不前。

卓越是一种追求,是一种将所有资源发挥到极致。公司的发展壮大,个人生活水平的提高需要我们积极进取、艰苦奋斗,我们应将个人的追求与公司的实际情况相结合,顺应公司的发展潮流,脚踏实地地做好本职工作,在工作中争当先进,在学习上力争上游,在竞争中追求优胜。

(翟红娜)

遵守交法是幸福的前提

交通法规和我们每个人息息相关，它是家庭幸福的保证。想想曾经看到的林目惊心的镜头：过马路看手机，被疾驰而来的汽车撞飞；疲劳驾驶将车开进悬崖……惨烈的事造成家庭的破碎，不遵守交通法规，幸福也就无从谈起。

如今，私家车已成为家庭的主要交通工具，随着汽车保有量的增加，交通拥堵、秩序混乱、事故频发等给人们的生命和财产造成了极大损失。由于工作原因，我常年在室外作业，亲眼目

睹了一起起交通事故，让我深刻认识到交通法规的重要性，开车行至十字路口，如果不闯红灯，悲剧就能避免；行军中如果不看手机，也不会将他人无情地碾压在车轮之下；如果不是违规超车，生命也许就不会在这一刻停止……然而没有太多的“如果”。造成如此多的交通事故，主要就是违反交通法规，没有安全意识，存在侥幸心理。

现实生活中，违反交通法规的现象并不少见。随意并线，违规超车，和非机动车、行人抢道，

行车中接听电话，看到交通信号灯变灯不是减速而是加速，正是对交通法规的蔑视，缺乏安全意识和自我保护意识，才酿成了一幕又一幕惨剧。为了自己，更为了家庭，每一个驾驶员都要充分认识到违规驾驶的危害性，加强驾驶员的业务知识及技能培训，时刻遵守交通法规，紧绷安全这根弦，不仅要学会保护自己，更要学会保护他人。遵守交法，从我做起，让我们每一个人都能高高兴兴上班来，平平安安回家去。（安立杰）

保护好我们的生存环境

前几天，一个多年不见的老同学来到石家庄与我相聚，我和另一个同学约好为她接风洗尘。席间，我们把酒言欢，有着诉不尽的衷肠。说着说着，话题就转到了饮食健康隐患方面：地沟油、速成鸡、僵尸肉，就连深海鱼的腹内都出现了塑料等不易溶解的化学产品……

我们的话题由食品安全又转

到了环境保护。同学知道我在污水处理厂工作，特意叮嘱我在工作的时候别偷懒，要时刻遵守职业道德，好好处理污水，避免环境污染给人民群众造成危害。对此，我深以为然，并郑重地对他说，今后一定会更加认真工作，肩负起保障人民群众安全健康的使命！

此次聚会，第一次让我觉得

自己职业的崇高，不仅有利于企业，更有利于社会，有利于他人健康，我是打心眼里开心。现在环境污染这么严重，各行各业每天产生很多对环境有害的废水，污水处理是最后一道防线，需要我们每一名职工坚守岗位，认真工作，每天多努力一分，使我们生存的环境越来越好。（倪宁宁）

安全就在我们身边

《人民日报》刊登了一则新闻报道，6月16日，在湖南长沙一个加油站，一辆轿车撞倒加油机引发火灾，现场7名工作人员扑灭大火、转移群众仅用了38秒钟，避免了一起重大安全事故的发生。

我找到了相关视频，看到加油站的工作人员在处理事故时有条不紊，第一时间关掉紧急电源，迅速跑到便利店通知店员关

闭电源，疏散人群，快速地扑灭大火，短短的38秒为国家挽回了损失。如果当时稍作迟疑，着火的轿车就可能发生爆炸，当时现场有许多车辆等待加油，后果不堪设想。这则消息为我们敲响了警钟：不安全因素无处不在，我们要认真对待身边的安全问题，学会事故的紧急处理方法，克服麻痹思想，强化安全意识。

在食堂工作，我们要时刻注

意安全，防止割伤、滑倒、烧伤、烫伤、触电等事故发生，同时要熟悉厨房设备和设施的正确操作方法，保证规范运行。保持工作区域的安全卫生，清洁设备前要提前断电，尽量不触碰电源插头、开关。灶具前不堆放可燃、易燃物，下班前检查燃气阀门是否关闭，火种是否已全部熄灭，使设备和人员处于安全状态，保证后续工作的正常进行。（杨敏）

把大庆精神发扬光大

时间过得真快，转眼间我来到公司已有18个年头。工作让我感觉很充实，这里有太多的记忆让我眷恋。

公司开展“学大庆人，做主人翁”活动以来，号召全体职工弘扬大庆精神，奋发努力工作。遥想公

司成立之初，供排水的开拓者们发扬铁人精神，使公司从无到有，从弱到强。经过长期的艰苦奋斗，不断探索中国特色社会主义企业发展的有效途径，坚持党的领导，坚持企业文化建设，打造学习型

独具特色的水务企业。职工们对照铁人找差距，争创一流、精益求精，公司发生了翻天覆地的变化，先进的施工设备代替了铁锹和洋镐，办公室变得舒适敞亮，职工工资连年增长，供水厂、污水处理厂有新建立的图书馆和阅览室，为职工加强学习、提升素质提供了便利条件。

条件好了，有些人就忘掉了供排水人创业之初的艰辛，丢掉了吃苦耐劳的精神，安于现状，不思进取，得过且过。公司领导独具慧眼，在企业发展的关键时刻，号召全体职工发扬大庆精神、铁人精神，在工作中，我们以“三老四严”“四个一样”的标准严格要求自己，增强责任感和使命感，以主人翁的姿态投入到工作中去。

在供水排水公司这个大家庭里，我们感谢领导们的培养，感谢同事们的帮助，以积极的态度、坚强的意志和旺盛的斗志，立足本职工作，在铁人精神激励下，顽强拼搏、自强不息、勇攀高峰，为公司的持续健康发展作出更大的贡献。（杨瑞庆）

（赵璞）

在工作中收获快乐

近日持续高温，我们每天都要顶着烈日在室外作业，有时能躲到树荫下休息片刻都觉得好幸福。大家被炙热的太阳晒得黝黑，然而没人在意，这是工作，是使命，更是责任，只有我们保质保量地完成施工任务，才能保证供水前期工程的进度。公司领导非常关心我们室外作业的一线职工，组织相关人员前往各个施工现场进行慰问，给大家带来了防暑降温物品，炎炎烈日中给我们送来了问候，送来了凉爽，更为我们送来了信心，真心感谢领导的体贴和关怀。

记得第一次参加管线安装，看到那些设备及配件的时候，我的心里非常忐忑，连设备名称都叫不上来，工具也不会用，安装过程中手忙脚乱，出现了一些笑话，确实挺尴尬。“不

要紧，凡事总有第一次，万事开头难，干得多了就会了……”老师傅们的安慰和耐心讲解让我踏实下来，很快便学会了一些简单安装，同时也认识到了自己的不足，要能胜任本职工作，必须加倍用心学习，不懂的就请教老师傅。当然我也会提出自己的小建议，听到师傅们的夸奖，我也很开心。

成功的道路不会一帆风顺，“学无止境”更是我们年轻一代要时刻牢记的，唯有脚踏实地，努力学习，才不会被这个快节奏的社会所淘汰。（刘玉川）

干一行就要爱一行

我刚来公司时被分配到水质处从事化验工作，心里十分高兴，等专业知识对口，更容易开展工作。毕竟我真正融入工作后才发现，自己上大学里学的理论知识和实际工作相差很远，一切都要从零开始，重新学习。

刚开始工作时，老师傅教了我们很多东西，印象中，耿师傅总是忙忙碌碌，不是在做实验，就是在学习、整理资料、写笔记，要么就是打扫卫生。她非常专注于自己的工作，特别认真，在指导我们工作时注重每一个细节，不允许工作中出现

一点瑕疵，给我们树立了良好榜样，成为岗位标兵。

有人觉得化验工作很简单，就是检测数据而已，殊不知，保证化验数据的准确性却大有学问，需要认真查阅各种资料，反复尝试，周而复始，要在枯燥的工作中保持平常心。我从来没有放松过对自己的要求，一是当初跟随老师傅打下的基础，让我觉得干工作就应该兢兢业业；二是与公司风雨同舟这么多年，让我越来越珍惜这份工作，时刻提醒自己爱爱岗敬业，不辜负领导的殷切期望。（赵敏）

夏季施工注意事项

进入6月份以来，气温逐渐升高，高温天气施工作业需加强安全防护措施，注意施工安全。工程管理处针对夏季施工现场温度高、施工人员劳动强度大、易出现过度疲劳和中暑等情况，为确保施工安全及工程质量，结合高温季节施工容易出现的不安全情况，向各施工单位提出几点注意事项：

建议合理安排每日的施工时间，避开高温时间段，施工班组常备防暑降温用品，对施工人员进行中暑自救的培训，确保施工人员能正确处理中暑等

突发情况。加强施工现场的用电管理，由于夏季潮湿多雨，施工人员皮肤多汗，增加了触电的危险，因此所有电器设备、照明需加装漏电保护器。电焊施工时加强防火安全措施，安排专人监护，并配备灭火器。施工人员必须正确使用安全防护用品，班组长做好技术、安全交底工作，加强安全的学习培训。

施工的安全、质量、进度是个整体，缺一不可，希望各施工单位对此引起高度重视，制订预防措施，保障各项工程施工的顺利进行。（杜彦肖）

办理健康证知识问答

问：什么工作需要办理健康证？

答：国家规定：从事食品生产经营、公共场所服务、化妆品、一次性医疗卫生用品等工业、生产有毒、有害、放射性工作，托幼机构保育等行业的有关人员必须办理健康证。

问：办理健康证（预防性体检）项目包括哪些？

答：有内、外科（含皮肤）、X线检查、血、便检查。

问：预防性体检的目的。

答：进行预防性体检是为了排除痢疾、伤寒、病毒性肝炎

（甲肝和戊肝）等消化道疾病和活动性肺结核、化脓性皮肤病及其他有碍食品卫生的疾病。

问：预防性体检有哪些注意事项？

答：（一）体检前一天清淡饮食，勿饮酒。

（二）体检当日早晨空腹（禁食、禁水）。

（三）携带留取的便样。

（四）携带本人身份证和体检单。

问：健康证有效期多长时间？

答：有效期为一年，每年都要换证，重新体检。（朱小红）

企业创业观

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

源泉 2018年7月15日

坚定信念 努力奋斗 共创幸福生活

近日，我参加了党员和管理人员培训。在学习中观看专题片《厉害了，我的国》《创新中国》《大国外交》时，我感受到了祖国的强大，感受到了时代的脉动，感受到了在实现中国梦道路上的步履铿锵，同时也深刻领悟到，我们取得的伟大成就，无一不是在千难万险的环境下取得的，面临的要么是别人的封锁、讹诈、嘲讽，要么是前所未有的艰难险阻。中华民族的英雄们用坚定的信念、无比的决心、夙夜不懈、宵衣旰食，以奋斗与担当成就了国人的骄傲和自豪。

紧跟时代发展步伐，正确理解公司提出的“坚定信念、认清形势、努力奋斗”理念。面对严峻形势，如果没有坚定的信念和奋发图强的决心，就会陷入落后局面，甚至惨遭淘汰。公司经过二十多年的艰苦奋斗，虽然取得了一些成绩，但面对未来，我们必须坚定共产主义理想信念，秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观，树立“劳动创造美好生活”的观念，深刻认识的领导在企业发展中的引

领作用，在公司领导班子的带领下奋发作为。我亲眼目睹了公司24年的发展成长历程，深刻地体会到其中的艰辛与不易。公司领导凭借坚定的信念，带领全体职工克服种种困难，顽强拼搏，历经24年的不懈奋斗，使公司成长为全国一流的水务企业，各项经济指标在同行业名列前茅，效益连年递增，职工收入不断提高，企业文化建设蓬勃开展，企业价值观深入人心。

人无远虑，必有近忧。在发展中要保持公司的先进性，必须以提高全体职工素质为基础。公司领导审时度势，高瞻远瞩，清醒地看到发展的机遇和挑战，要求每位职工保持认真的工作态度，精益求精地对待本职工作，在每一个环节上把好关。质量是企业的生命，只有提供优质产品才能得到社会的认可，使企业保持勇往直前的态势。千里之堤，溃于蚁穴，如果企业管理不严格，对小漏洞、小问题不及时进行修补，漏洞会越来越大，以至于问题无法解决，直接影响到企

业的信誉甚至生命。居安思维，防患于未然，我们要不断完善规章制度，并落实、执行到位，通过严格管理促进企业良性发展。提升全员综合素质，认真做好每一项工作，唯有这样才能适应时代的节奏，跟上快速发展的时代步伐，立于不败之地。当今社会，科技发展日新月异，自动化生产、人工智能发展迅猛，我们面临着岗位逐渐消失、新技术取代传统工艺的考验，每个职工都要有紧迫感，不断反省自己，清楚地认识自身的不足，不要自以为是，否则就成了井底之蛙，终将被无情地淘汰。

幸福是干出来的，靠自己奋斗出来的幸福才是最真切的、最真实的，也是最灿烂的。企业发展如逆水行舟，不进则退，不管企业是大力提倡学习、推行精细化管理，还是加强执行力，目的都是要打造一支深思远虑、认真负责，能征善战，奋勇向前的干部职工队伍。只有人人努力奋斗，才能保持企业的先进性，保证企业的基业长青，创造属于我们的幸福。（刘衡）

马克思主义就在身边

参加了党员和管理人员培训，我的感触很深，特别是张蕾老师讲的马克思主义哲学课。记得上学时最不喜欢的就是政治课，觉得它枯燥、无聊、乏味，让人昏昏欲睡，但这次的马克思主义哲学课是我听到的最生动、最有趣，也最容易理解的政治课。张老师用真实案例深入浅出地向我们讲述了马克思主义就在身边一真理。她用我们身边津津乐道的小事阐述了什么是唯心主义，什么是唯物主义，大家在会心一笑的同时，也理解了其真正含义。课上，张老师还利用多种形式来提高课堂

的趣味性和互动性，比如用人们须臾不离的手机来答题互动，活跃了课堂气氛，吸引了大家的注意力，提高了大家的积极性。一天的政治理论课听下来，不仅没有觉得枯燥乏味，反而觉得津津有味，知道了什么是马克思主义，马克思主义的产生和发展，马克思主义的辩证证法，还了解了马克思主义中国化的最新成果——习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵，也明白了它为什么是新时代的精神旗帜和实现中华民族伟大复兴的行动指南。

通过政治理论课的学习，让

我们明白了马克思主义并不遥远，它随时随地存在于我们的生活之中，是一盏照亮黑夜的明灯。它并不仅仅是一种理论，一门课程，更是我们的行动指南。我们共产党人，以共产主义为唯一信仰，以马克思主义为世界观、人生观、价值观。它让我们更加热爱我们的祖国，我们的民族，也更加热爱我们的生活，珍惜我们的未来。让我们用马克思主义思想武装自己的头脑，在公司前进发展的道路上发挥自己的光和热。

（苑丽莉）

创新工作 谋划新出路

多年来，公司始终把提升职工综合素质作为重点工作，着力加大学习力度，拓展学习深度。我多次参加公司组织的各类培训，并将培训内容消化吸收，运用到工作中，从中受益匪浅。

6月22日至24日，我参加了党员和管理人员第十批次的培训，观看了《厉害了，我的国》和《创新中国》等专题片，聆听了来自河北政法学院张蕾老师关于马克思主义哲学以及习近平新时代中国特色社会主义思想的专题讲座。通过培训，我认为公司持续进行职工培训非常有必要，对职工综合素质有着重要意义。如果让我们在闲暇时间自由地选择观看视频，在学习效果方面不如观看培训指定的视频大打折扣。当职工静下心来坐在教室里，系统地观看专题视频时，会给大家的内心带来震撼和感动，会让大家清楚地知道作

为一个中国人所必须了解的国家动态，视频中的画面和讲解是那么深入人心。《厉害了，我的国》和《创新中国》让我们感受到了中国五年来的飞速发展，让我们更加清楚地看到中国桥、中国路、中国年、中国港、中国网，一个个非凡的超级工程，已经引领中国进入了崭新的强国时代，向世界展示了一个拥有悠久历史文化的中华民族饱经风雨后的昂扬姿态。片中一个个鲜活的故事记录着现今中国发展才思不竭的创新和永无止境的追求，在我们陌生或熟悉的领域里，建设者们用实际行动和自己的故事告诉我们，只有主动接受新鲜思想并且敢于创新才能拥有自信面对未来，告诉我们在惊叹于高科技带来便利的同时，更应该有忧患意识，凡事则预立不测则废，一个国家如此，一个企业如此，一个人也是如此，如果故

步自封，不能紧跟时代步伐，紧跟企业快速发展的步伐，终究是要被淘汰的。

公司经过迅猛发展的时期后，现已进入建设发展的新阶段，需要全体职工在意识形态方面面对当下时代发展形势以及公司今后的发展理念有一个质的提升。公司提出的“坚定信念、从严治党、创新卓越”的发展理念正是紧跟时代步伐的体现，是谋求更大发展的务实之举。作为公司一名管理者，我要更加明确自己所肩负的职责，沿着“靠管理锤炼队伍、靠创新谋划出路”的道路前进。企业要发展需要领头人的运筹帷幄、准确定位，更需要全体职工团结奋进，在前进的过程中，不断提升职工综合素质必将伴随企业发展的始终，我想这就是公司长期组织培训的初衷吧。

（张国凤）

责任编辑:伍广丽

第五版

统一思想 聚力前行

林自强总经理曾语重心长地告诫广大职工：“人，是要有一点精神的！”何为精神？就是我们每名职工身上所蕴含的由内到外的个人素质修养，以及由企业文化熏陶而被个人转化吸收的远大理想和坚定信念。有了这种精神，我们才能奋发图强，有了这种精神，我们才能进无止境，有了这种精神，我们才能与企业同呼吸、共命运，共同成长。适逢公司快速发展的战略机遇期，我们要团结一心，坚定信念，统一思想，聚力前行。

首先要全面加强学习，实现自我提升。时代在发展，社会在进步，我们不能故步自封，停滞不前，要认清形势，加强政治理论学习；要跟上时代步伐，努力学习科学技术；要提升个人能力，学习专业知识；要讲团结、共协作，学习科学的管理理念。总之，要学习的内容很多，要学习的宽度很广，要学习的层次很深。只有不断加强学习，追求自我提高，才能促进集体源动力的增长，充实企业的整体战斗力，保证企业基业长青，永远立于不败之地。为加强职工学习，公司下大力气为我们建设了图书馆、阅览室，目的就是培养大家爱学习、真学习的好习惯，促使大家不断提升自我。

其次要坚定理想信念，凝心聚力前行。信念是我们企业生存壮大的根，理想是我们个人成长发展的魂，失去了信念，将无法使企业屹立于风雨而不倒，丢掉了理想，我们好似盲目行于大海而失去方向。作为企业职工，要在思想上与集体保持高度一致，在行动上与集体整齐划一，要明确集体前进的方向，树立个人奋斗目标，将个人的理想完全融入集体这个大家庭，共同创造，不断进步。“不忘初心，方得始终”，全体职工要保持“一条心”，拧成一股绳，本着同一个出发点，向着共同的目标不懈努力。

（赵增亮）

努力奋斗 实现梦想

在党员和管理人员培训中，我们观看了《厉害了，我的国》《创新中国》《大国外交》等专题片，聆听了张蕾教授关于马克思主义哲学的讲座，她用现实生活中和我们息息相关的实例，阐述了马克思主义哲学思想，授课形式活泼生动，让我觉得通俗易懂、受益匪浅。

在奋斗中实现幸福，观看《创新中国》这部纪录片时我感触尤为强烈。回想近几年公司组织的专题教育影片，从开始的《永远的铁道兵》，在科技、装备非常落后的情况下，凭借永不服输的奋斗精神开疆扩土，一次次地战胜大自然的挑战，到现在

的《创新中国》，我们用自主研发的高科技设备继续努力奋斗，砥砺前行，影片中“世界第一”“世界领先”“世界最快”等对祖国取得辉煌成就的描述不绝于耳，看着影片中为之努力奋斗的人们的笑脸，作为一名中国人，我由衷地感到骄傲和自豪。

实现了公司的“发展梦”，我们自己的“幸

第三要发扬“足球精神”，团结协作取得胜利。2013年10月，习近平总书记出席亚太经合组织第21次领导人非正式会议前夕接受多家媒体联合采访时，形象地将各国协同合作比作足球运动中的战术配合，“足球是一项讲究配合的集体运动，个人能力固然重要，但团队合作才是决定比赛结果的关键。这是我爱好足球运动的原因之一。”习总书记所提出来的这种讲协调、讲配合的“足球精神”正是我们企业最需要的精神，同时也是企业对广大职工提出的最基本的要求。俗话说得好，三个臭皮匠顶个诸葛亮，个人能力不管多强，终有局限，集体合力才能显现出无穷的力量。全体职工只有协同共进，才能保证企业之船扬帆远航。总之，我们必须在各自的岗位上，承担起服从集体、团结协作的职责，承担起发展企业的重任。

让我们携起手来，紧密团结在公司领导班子周围，为公司，不断发展共同努力，用集体的力量创造出更加灿烂辉煌的明天。

（赵增亮）



（付凯）



痛彻心扉的思念

有一个人,永远占据着我心里最柔软的地方,用一生爱着我;有一种爱,让我肆意索取和享用,却不求一点点的回报。这个人就是“母亲”,这种爱叫“母爱”。

常常在梦里,我依稀看见母亲日渐消瘦的身影向我走来,一手拿着我爱吃的食物,一手拿着我喜欢的衣服。就在这不期而至的梦境里,我的心好痛好痛。我看到了母亲满脸的皱纹里堆满幸福的微笑,那一道道岁月留下的沧桑印痕都被恬淡的生活所满足。

母亲银色的发丝拂过我的脸庞,我匆匆地伸手触摸,抓到的却是窗外飞过的杨花柳絮。顿时惊醒,仿佛回到了自己离开家乡到中原求学的时光,忆起第一次母子相隔千里的情形。那一次分别,疾驶的火车将母亲的影子拉得悠长悠长。我从车窗看着她脚步颠簸,竟是无言的沉默。眼泪慢慢滑过脸颊,在泪水里,我看到了在我儿时哼着小曲儿哄我入睡的母亲,拿着勺把儿耐心地给我喂药的母亲,为了给我创造一个好的生活环境而日夜奔波的母亲,为我担忧,心急如焚而去求神问卜的母亲……

坚持做到最好

近日我参加了管乐团组织的拉练,目的地西柏坡,徒步 25 公里,大家踏着乐曲的节奏,昂首走在大道上。

走到半路,有新队员说脚疼,坚持!有人大腿疼,坚持!关节疼,坚持!累了,坚持!无论如何,都要坚持!只有坚持到底,才能让自己的身心得到历练,得到意想不到的收获。要说不累是不可能的,我感到中间休息之后继续前进的时候是最累的。因为休息之后,身体得到了放松,各种不适也就随之暴露出来。但是,只要我们坚持下去,就会再次进入状态,从而完成了这次拉练。

人最大的敌人不是别人,而是自己,不要总给自己找各种理由,认为自己不行。其实,没有什么是做不到的,只有想做和不想做的区别,只要想做,就一定能做好。公司白手起家,发展到现在集供水、污水处理、工程施工、

纯净水生产等为一体的综合性企业,创造出今天的辉煌,就是大家咬紧牙关坚持的结果。

坚持做好本职工作,把每天的工作细化,巡视、检查时,准确判断设备运转是否正常。设备不会说话,但是它们可以通过自己发出的声音和显示的数字来告诉我们,哪里就要出现问题了,我们只有认真巡视才能及时发现问题,从而尽快解决问题。

坚持学习,经常给自己充电。公司图书馆是学习的好地方,我经常来这里看书学习,丰富专业知识,学以致用,把学到的知识用到工作上。现今的社会,只有每位职工变得强大了,才能使企业有足够的竞争力。

我要坚持做到最好,坚持做最好的自己,为公司发展尽心尽力,努力实现自己的价值!

(王亦丹)

下次还去钓鱼吗

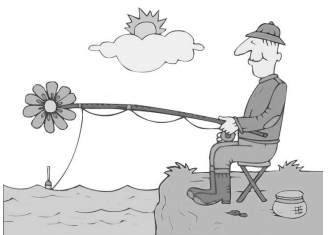
或许大家身边有不少爱好钓鱼的朋友。据我了解,污水处理厂就有好几位,像范士山师傅、李晋平师傅,还有我们班的朱强,对钓鱼的热爱程度简直可以用痴迷和疯狂来形容。

我老公也是钓鱼爱好者,工余时间大多消耗在钓鱼上。有一天他下班回来,我刚说了一句,再扭头已不见踪影,婆婆絮絮说着:“早走了,钓鱼去了!”直到凌晨 3 点,才听见他蹑手蹑脚地进门。我根本没睡着,用不友善的语气问他:“钓这么长时间你就不累吗?有收获吗?”他听了一跳:“哦,你没睡啊?唉,一条也没钓上,鱼儿今天放假了!”我不禁笑出声来:“活该!看你以后还去不?”“下次我一定钓条大鱼回来!”

这样的片段在我们家里经常出现。钓鱼虽然只是一种业余爱好,但是我常常感慨于他们对事物的执着追求。在工作中,经常有操作失误的情况发生,专业水平一般,不敢让人恭维。如果我们对自己的工作多一些执着精神,对不懂的知识多加思考,对专业的追求精益求精,肯定能作出一番成绩来。

我从钓鱼爱好者的身上学到了坚持和执着,学到了他们不达目的誓不罢休的精神。他们孤独地在深夜里等待,亦或在烈日下煎熬,钓到鱼并不是他们的目的,钓鱼的过程才是锻炼心性的途径,是他们实现个人价值的一种体验。

(高立娟)



间,而忽略了母亲的所思所想,还有她的慈爱、焦虑、不甘和希冀。父亲 1998 年因脑梗瘫痪在床之后我才渐渐明白,为人子女要将心比心,竭尽所能去照料、赡养、呵护衰老病痛中的他们,以顺为孝,想父母之所想,做他们想做却无能为力的事情,成为他们另一个头脑、另一副手脚,做他们精神上的拐杖。对老人要有更多的耐心,用爱心去回报父母,才会真正地无怨无悔!

子欲养而亲不待。回想起母亲在世时,总是默默地劳作着,如千千万万个家庭主妇,银发如雪,衣着朴实……在农村长大、倔犟如牛的我,不善于当面表达深爱,更是没有对母亲说过“我爱你!”我知道母亲的眼神,母亲的话语,母亲的动作,都包含着对我深深的、无私的爱,而我从来也没有表达过感谢,不知道母亲是不是很失望?但是我会积极地,努力地去表达,不能当面说,我就写,写信,写博客,写文章,母亲一定会明白笨嘴拙舌的儿子的思念之情! (何坤)

中美交流生的差异

7 月 3 日下午,中美交流生一行十余人来到污水处理厂进行参观。经了解,这些学生是由中美两校优秀学生代表组成的以环保为主题的夏令营成员。在整个参观过程中,我发现了中美交流生的一些差异。

首先,外国孩子们经常提问,想到什么就问什么,比如,听完总工程师米青青对污水处理工艺的讲解后会问,厂区内有多少职工?整个污水处理过程需要多长时间?在这期间职工需要一直在岗吗?在参观污水处理工艺流程时,他们会不停地地问,这是什么地方?起什么作用?通过翻译老师介绍,我知道了所有的孩子都是提前做过功课的,但是我国的孩子却很少提问。另外,外国孩子们表现出浓厚的兴趣,看到什么都是“wow!”,“very good!”,亦或“perfect!”等等,我国孩子基本没有什么反应。比如,外国孩子们在中水池看到很多五颜六色的鱼时特别开心,当得知这是用中水养的鱼时,一直说太棒了。在出水口,米青青把出水盛到矿泉水瓶中时,他们会闻一闻,然后喊起了“drink!”在图书室,他们围着刘宝英校长问管乐团的一些情况,表示很想看看他们的训练室,看看他们的表演;还有一个外国孩子问图书馆中的雕塑是谁,我们告诉他这是中国工人的榜样王进喜,他对着雕塑用中文说:“你好,王进喜。”在看到大厅中的篮球机

时,他们会跑过去玩几下。不同的是,我国孩子基本上都是跟着走,对什么东西好像都没有兴趣,也不是很活跃。还有,外国孩子们针对一件事会展开讨论,几个人会不停地探讨,然后发出“哦,原来是这样”的感叹。他们的表情非常丰富,会跟翻译老师沟通,直到得到满意的答复为止。相反,我国孩子们含蓄、内敛,很少有交流。凡此种种,让我看到了中外学生的差异。

写了这么多,不是说我们的孩子不好,而是想让大家看到我国孩子与外国孩子之间的差异,也许是受到了社会环境、家庭因素等等的影响。为什么会有这些差异,怎么消除这些差异,值得我们认真思考。(方佳敏)

放手让他去闯荡

我是一名高三学生的家长,在经历了各种酸甜苦辣的滋味后,随着高考志愿填报系统的关闭,多日来悬着的一颗心终于放下了。

从 6 月 8 日高考结束到 23 日高考出分,天天揪着心。知道高考分数的时刻,本以为可以松口气了,没想到更让人纠结的事情出现了,那就是志愿的填报问题。

爱人和儿子用了整整两天的时间,研究招生计划,各年高考分数分布情况以及一分一档线,进行了各种筛选比对,最终基本确定了五个志愿,全家人达成了一致意见。可就在志愿填报系统关闭的当天早晨,从凌晨三点就再没睡着的我又有了更改其中一项志愿的迫切想法,翻书查找各种资料数据,与爱人沟通后,我们都感觉可以说服儿子更改志愿了。儿子听了我们的意见后,经过测算,很快否定了我们的想法,坚决地说,“我的志愿我要自己做主”。我和爱人瞬间沉默了,悄然收回了自己的想法。

我的意见最终没有被采纳,却让我清楚地认识到,儿子已经是个有担当的男子汉了,让我感到很欣慰。多年来,我们一直陪伴在儿子左右,总想替他做主,今天我才猛然意识到,

孩子已经长大了,该放手了。放开儿子,让他自己决定去哪里求学,是我和爱人送给十八岁成人的最好礼物,因为我们尊重了他的意愿,让他快乐地放飞自己,不论最终录取结果如何,希望他能坚持自己的梦想,在今后漫漫的人生路上努力拼搏,实现自己的人生价值。

我希望每一位家长都能认识到,孩子长大了,该放手时就放手。其实不是孩子离不开我们,而是我们离不开孩子,只有放开孩子的手脚,他们才能尽快长大,用稚嫩的肩膀去承担属于他们的责任,凭自己的努力去实现心中的梦想。(赵爱霞)

和自己的对话

这些年我在公司企业文化的影下,学习铁人精神,发扬主人翁精神,不断增强责任心,更加爱岗敬业。每年母亲节公司都要送给母亲各种礼物,教会了我感恩母亲,同时我也懂得了感恩公司,感恩公司提供给我一个发展的平台,使我成长,促我进步!

很高兴今天和你相遇,我愿意和你握握手,说一声感谢。你曾经与我有过青春年少,虽然懵懂无知,留下些许遗憾,但谁说那不是一种成长。(龚超)

企业二次创业理念

坚定信念

加强纪律

留住朴素

找回激情

练好基本功 打好持久战

6 月 28 日下午是管乐团正常的排练时间。这次,管乐团改变排练方式,请来省交响乐团的罗建辉老师,对队员们进行基础指导。

罗老师先对长号、大号、中音号进行辅导。从单个人吹奏到两个人对音到一个声部对音,通过这种练习来提高每个人的试听能力。声部对音,需要和谐、统一,同时在一个点上发音,看似简单,做起来并不容易。大家在一起吹奏同一个音时总出现音花、有延迟、音不准的问题。罗老师针对这些问题,从吹出的第一个音开始,要求大家从呼吸、发音的技巧上解决问题。接着,对整个管乐团进行基础练习

指导,从理论和实践上让队员们认识到基础练习的重要性,只有基础牢固了,演奏水平才能逐步提升。

我们很清楚基础练习的重要性,有人感觉简单,其实不然,这在 7 月 1 日的管乐团考核中充分体现出来。这次考核是让每一位队员在排练厅单独吹奏指定的曲目,从行进的步伐、节奏和曲目的音高、音色上进行综合考核。通过考核暴露出我们在音

准、音色和节奏上都或多或少存在问题。我觉得曲子已经背得很熟练了,平时吹奏没有问题,但只要上台演奏,经常吹错音,节奏也不稳。这是管乐团共同存在的问题,心里紧张是一方面原因,归根结蒂还是基础不够扎实。专业乐手、演奏大师都从不放松基本功的练习,何况我们是非职业性的。

记得在去年排练大型交响曲《在大行山上》时,最后的圆号

独奏难度很大,白茹的女儿邓天天正好在场,她试奏这段独奏时征服了在场的演奏员们,音色、音准、节奏毫无差错,甚至比专业老师的水平还高。通过和白茹交流得知,她女儿每天要进行 3 个小时的基础练习,长音、吐音、连音、音程、琶音练习等等,反复不停地练习,长时间的练习使得基本功非常扎实,在吹奏曲子时非常轻松,易如反掌,她用实际行动告诉我们,基础练习是多么

(孙彦博)

认清形势 忠诚爱企

公司历经 24 年风风雨雨,渡过了艰难的创业初期,迎来了迅猛的发展时期,各项工作均取得良好的成绩,但是,我们不能满足于现状,随着时代的发展和科技的进步,公司发展进入了一个崭新的阶段,我们要抢抓新机遇,时刻做好准备迎接新挑战。

为了提高职工的思想认识,加强责任意识,使职工自动自发地承担起各自的责任,在工作中提质增效,工程总公司一分公司组织召开“坚定信念、认清形势,努力奋斗”主题大会,经理冯学雷讲述了企业发展理念及企业文化的重要性,重温了公司的发展历程,对公司目前的经营情况、面临的形势及工程部门的发展空间进行了详细讲解,让全体

职工感受到了企业发展建设的不易,同时增强了职工的危机意识。他要求大家时刻保持昂扬的斗志,增强责任感,主动肩负起公司发展壮大的使命,呼吁所有职工“忠诚爱企,做好本职,身不离岗,责不离心。”他还进一步强调了安全生产的重要性,希望所有职工时刻将安全放在心中,并对具体工作提出要求:1.每一项工作拿到安全交底后一定要看清楚,涉及高空、动火、动电作业的要先办理危险作业许可证,发现问题及时汇报。2.一定要佩戴好劳动防护用品。3.在施工现场绝对不允许玩手机。4.电动工具使用之前先检查,随用随放。5.清洗蓄水池的人员要先检查电路安全,带上电笔,穿好作业

服,清洗工具准备齐全。6.驾驶员要遵守机动车安全操作规程,开车前检查好轮胎、灭火器等。7.雨天要警惕电路安全,预防塌方等危险。

会议希望大家,明确自己的岗位职责,要克尽厥职。职工们根据会议内容,结合实际工作,纷纷谈认识,谈感想,结合公司发展的现状,表示要在市场竞争压力逐步增大的环境下,就己经事半功倍了。这时候就需要自我规划与坚持,只“见贤”而不“思齐”都是无用功。

俗话说“近朱者赤近墨者黑”,择其善者而从之,我们内心想成为什么样的人,就会接近什么样的人。结交品行端正,积极向上的朋友会使你生活更加阳光;结交整日浑浑噩噩,荒度人生的朋友只会让你更加颓废。所以我们要“见不贤而内自省也”,

(王晴)

坚定信念

再创佳绩

我来到公司已有了十年了,公司优秀的企业文化在我心里扎了根。我从一名单纯的大学毕业生转变为富有责任感的职工,从一名普通群众成长为具有担当意识的共产党员,不管在运行岗位还是化验室,每到一个新岗位,我都会对自己说,一切从零开始,从头学起。

记得刚到公司时,我感到有些茫然,不知所措,在领导和同事们的帮助和引导下慢慢地适应了工作。师傅手把手地教,不厌其烦地回答我的问题、一次又一次地示范操作给我看,推荐书籍让我学习,这些都加快了我的

成长,面对他们的信任和帮助,我不敢有丝毫的懈怠,全身心地投入学习和工作中。万事开头难,但是收获也是显著的,每天的成长、进步,不光让自己高兴,领导和同事也为我高兴,我觉得只有更加努力工作,才能不辜负领导的信任。

十年的成长经历,不是这短短的几句话能说清楚的。在我不断成长的十年中,离不开公司领导的培养和信任,让我在“坚定信念、从严治厂、创新卓越”的管理理念下,始终保持乐观向上、积极进取、乐于奉献的精神风貌。踏实认真、准时高效完成工

(张晓晶)

撤掉垃圾桶

格力作为中国空调业的畅销品牌,与格力特有的企业文化密不可分。前几天我看到一期采访格力集团董事长董明珠的综艺节目,深受启发。

董明珠在谈到做个好职工先要养成好习惯时说:“我一直认为管理者不是管大事,而是管小事,你把小事管好了,合起来还会有什么大事吗?”格力有一个一百多万平方米的场地,没有

一个垃圾桶,这是董明珠创造的。原来是有垃圾桶的,但是董明珠看到地上还是有垃圾,就问职工为什么?他们回答,垃圾桶可能摆少了吧。董明珠说,错了,是因为我们养成了乱扔垃圾的坏习惯。后来格力把垃圾桶全部拿掉,扔垃圾的人就开除,便再没有人乱扔垃圾,习惯自然就养成了。

没有垃圾桶,垃圾放哪儿?

你自己知道该怎么处理。所以,管理者中的一个最重要的任务就是培养职工的好习惯,职工养成了好习惯才能成为优秀的职工,创造出良好的业绩。这就是格力特有的企业文化,不仅让格力变得更加强大,更是让世界爱上了中国造,职工良好的习惯焕发出惊人的创造力。

我们公司有着独具特色的企业文化,有严格的规章制度,作为公司职工,无论何时都要严格遵守公司的各项规章制度,养成良好的工作、生活习惯,为企业的发展贡献力量。

(崔建平)

子曰:“见贤思齐焉,见不贤而内自省也。”我对这一初中学过的名言古句至今印象深刻。

有人说阅读与学习的成效并不会立竿见影地呈现出来,只有在繁杂的工作中应用知识,做到学以致用才算学通弄懂。而在我的脑海里经常浮现出这句话,因为我发现看似平凡简单的生活中也有许多优秀的人,每个人都有他的闪光点,每个人的身上都有让我学习的地方,只要虚心地观察、学习,反省自己的缺点与不足,认识到自己与他人的差距,明确努力的方向,就已经事半功倍了。这时候就需要自我规划与坚持,只“见贤”而不“思齐”都是无用功。

俗话说“近朱者赤近墨者黑”,择其善者而从之,我们内心想成为什么样的人,就会接近什么样的人。结交品行端正,积极向上的朋友会使你生活更加阳光;结交整日浑浑噩噩,荒度人生的朋友只会让你更加颓废。所以我们要“见不贤而内自省也”,

生活中总会遇到这类人,而我们看到别人的缺点后,首先要反省自己有没有同样的缺点,确保自己不犯同样的错误。

在日常工作中,无论是公司领导还是同事,都展现出一丝不苟、雷厉风行的工作作风。“以人为镜可以明得失”,我们要发现自己的不足,明确自己努力的方向。要“吾日三省吾身”,以高标准严格要求自己,把自己的工作做得更好! (刘晓晴)

小处着手改进工作

为了提高食堂的服务质量,近期,后勤处对各食堂饭菜质量进行了调研。

在供水厂食堂,后勤处对中午小菜的供应方式提出了建议,以前我们都是将小菜分装到小盘中,再摆放到桌上。根据后勤处关于小菜采用分餐制形式的提议,供水厂食堂及时进行改

进,将小菜分次放到专用盆中,由就餐职工自己夹取。这种方法得到了大家的一致认可。从这件事情我们看到,工作中有许多需要改进的地方等待我们去发现,去完善。从小处着手,善于听取大家的意见,并积极改进工作中的不足,就能把工作做得更细、更好。(韩丽梅)

我们一定行

“很开心!”当我听到能加入公司舞狮队的那一刻,开心极了。

三年前,公司舞狮队在德国国际军乐巡演的舞台上大放异彩,在国外引起了强烈反响。每次看到他们演出的视频,我都非常兴奋,也曾无数次幻想自己能和他们一样,身披狮囊,在万众瞩目的舞台上,为企业争光,为国人争光。现在,我终于如愿以偿了。

在公司管乐团内部选拔舞狮队新队员时,我终于有幸加入到舞狮队这个“家庭”中。训练的第一天,团长李振强告诉我们:训练会很累,但你们别怕辛苦,别人能做到的,你们也能做到。

老队员能做到的,我相信,你们会做得更好!两个月过去了,训练真的很辛苦,但我从来没有想到过放弃,因为我知道,吃得苦中苦方成人上人。我不怕吃苦,所以我有自信一定能成功。

事实证明,我们的付出得到了回报,在这两个月的时间里,我从对舞狮一窍不通,到现在能做出“上头”“平转”等高难度动作,这些都是我们一直努力的结果。虽然距离演出还有一段时间,我们的动作和体能离老师的要求还有一定差距,但我相信,在公司领导的支持下,在老师的教导下,在队友们的配合下,我们一定会取得演出的成功! (焦龙)