别样的祝福深深的爱

5月29日中午，我像往常一样在食堂排队，等轮到我打饭时，食堂的王师傅面带笑容地对我说："供水厂食堂全体职工代表公司祝你生日快乐！今天送你免费的午餐，外加一个美味的生日蛋糕。"

在收到祝福的那一刻，我竟然激动得忘了道谢。真的是意外惊喜啊，在自己的生日之际，能收到来自公司的祝福，真的是太幸福了。

捧着生日蛋糕，端着喷香的饭菜，与同事一起围坐餐桌，共享这美好的时刻。柔滑细腻的奶油，由新鲜诱人的水果组合成的生日蛋糕非常精美。蛋糕香甜可口，吃在嘴里，甜在心中。我与同事们共同分享着诱人的美味，不禁感慨："单位福利真的是越来越好了，对职工越来越关怀了，我们的'家'好温暖啊"。

的确，在我们公司，"企业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满"是我们每一位"家庭成员"都能切身体会到的。物质上，职工的工资年年在涨；精神上，各种关爱无处不在。在母亲节、儿童节这些看似平凡的节日里，我们的家人也能收到公司送上的最真挚的祝福和最贴心的礼物。

我们的企业时刻为职工着想，这里是我们共同的"家"。在这样的环境下工作，我们怎能不尽心尽力？让我们在"家"的温情关怀下，尽自己最大的努力，共同来为公司的发展建设添砖加瓦吧。　（李翠霞）

淳朴家风代代传

我的家庭平凡而普通，幽默的爸爸，慈祥的妈妈，开朗活泼的我以及腼腆的弟弟，构成了一个幸福的家庭。父母都是小县城里的普通上班族，生活传统、心思单纯；爷爷、奶奶、姥姥、姥爷都是一辈子待在农村里老实淳朴的农民。我和弟弟在这样环境里成长，自幼养成了勤俭节约的习惯和谦逊礼让的性格。

从小时候姥姥、姥爷讲的故事里，我明白了很多为人处世的道理，要存好心，说好话，做好事；童年里见到爷爷奶奶辛勤劳动，我知道了生活需要不畏劳累才能苦尽甘来；父母的言传身教，使我领悟了做人要谦虚、礼让、诚信、善良、勇敢、坚强……有一句话我觉得挺有道理："你的气质里藏着你走过的路，读过的书，遇过的人"。我们每个人之所以成为现在的自己，都是经历了生活给予的层层考验。简单地说，一个人的谈吐修养，隐藏着一个家庭的教育取向、知识水平和家风。我们每一个人都受到各自家庭的滋养，形成了特立独行的性格，而家庭的承载和维系作用会伴随我们一生。

我以我是淳朴农民的后代而骄傲，吃下黄土地种出的善良，学会用善意的微笑面对每一个人；我以我是工薪阶层的子女而自豪，坐在父母的自行车后座，我知道要用勤劳的双手去创造未来的生活。在中国传统家风教育的熏陶下，我做到了自尊、自律、自信、自立，还要把这些优良传统传承下去！　（马媛媛）

在大家庭的温暖中成长

转眼间我到供水排水公司工作已经13年了，一路走来，从刚入职时的忐忑到现在对工作充满了自信与期待。13年的历练让我懂得，通往梦想的阶梯从来都不会自然天成，脚下的路是靠自己脚踏实地一步一步走出来的。

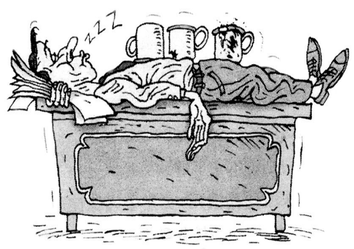
最初我被分在工程二公司，管道敷设工作让我印象深刻，夏天承受骄阳的炙烤，冬天饱受严寒的困扰。但大家在一起挥汗如雨却是件痛快的事，管道工的工作让我知道了各种管件的名称和作用，熟悉了管线敷设的流程和工艺要求，还学会了怎样使用切割工具等。在此期间老师傅不厌其烦地指导，使我少走了许多弯路，尽快地融入到火热的工作中，受益匪浅。正是在工地上的摸爬滚打、风吹日晒，锻造了我吃苦耐劳的坚韧品格，增强了我战胜困难的勇气和信心，不但学到了一个管道工所必须掌握的技能，而且深刻地体会到大家庭的关怀、温暖与包容。

我爱我的"大家庭"，维护大家庭的利益是我们责无旁贷的义务。现在，我是一名污水监控人员。污水监察的工作非常重要，负责对高新区内污水管网的巡视。为了掌握排污的第一手资料，我们对高新区各个企业、生活小区、学校进行走访调查，了解各单位排污情况，并建立档案。每天提取排污企业污水水样进行化验，努力为污水处理厂进水达标保驾护航。

加入供水排水公司，是我人生最正确的选择。公司深厚、浓郁的企业文化，营造了融洽的工作氛围，处处彰显着温馨与和谐。全体职工协同奋进，为实现"企业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满"的企业愿景共同努力着。13年来，我虽然没有取得令人称道的成绩，但是我不断学习，积累工作经验和人生智慧，在平凡的岗位上尽自己最大的努力，认真完成每项工作任务，时刻准备迎接新的挑战。我爱供排水的事业，把企业当成自己的"家"，紧跟企业发展的步伐，与企业风雨同舟，荣辱与共。我们企业在通往成功的道路上风雨兼程，迅速成长壮大，踏过荆棘和坎坷，征服了所有的困难，才创造了今天的辉煌。供排水这个大家庭塑造了我坚强的性格，丰富了我的思想内涵，教育我成长、进步，使我更加理性、成熟。我由衷地热爱供排水，能成为供排水大家庭中的一员，我感到无比骄傲和自豪。

我要在今后的工作中继续认真学习，扎实工作，增强岗位责任意识，努力提高专业技能，不断提升综合素质，发扬供排水人不畏艰难、勇往直前的拼搏精神，为公司的明天更加灿烂辉煌不懈努力。　（孙新彬）

三个杯子



哲理故事

桌上放着三个杯子。一个杯口朝下；一个杯口朝上，可是杯底破了洞；还有一个杯子里面有脏东西。

三个杯子都装不到干净的水。杯口朝下的杯子，水倒不进去；杯底有破洞的杯子会边倒边漏；有脏东西的杯子即便水倒进去了，也不能喝。

故事的哲理

警惕成长中的三种障碍

每个人的成长和进步都依靠不断地学习。我们在学习过程中，要虚怀若谷，汲取营养，学以致用。就如同故事中的水杯一样，当你抗拒而不肯接受的时候，就学不到任何知识和本领；当你边学边漏的时候，也许当时学到了一些皮毛，但不能深刻理解，就谈不上应用；当你对事物有所成见的时候，就看不到它的本质，也就学不到有用的知识了。

我们不能做这三个杯子里面的任何一个。

（上接第一版）各级管理人员尤其是中高层管理人员要通过深入细致的工作，严格管理、坚决执行，严格把控，不能让公司的管理流于形式，要切实发挥管理者的作用，管出成效、管出业绩。

当前，公司存在的主要矛盾是团队精神和小农思想的矛盾。在当前形势下，我们更应当深入开展职工思想教育，坚定信念，认清形势，努力奋斗，深挖自身潜力，开拓创新，在开源节流、挖潜增效上下功夫。公司在2016年提出的"管理人员以身作则，身先士卒，全体职工以厂为家，艰苦奋斗"的理念，直至今日仍然是全体职工的座右铭，我们要秉持和发扬这一理念。继续开展"学大庆人，做主人翁"活动，极大地鼓舞了广大职工的干劲。推行"鞍钢宪法"，施行"两参一改三结合"，尤其是倡导干部参加生产劳动，工人参加企业管理，充分调动起职工的积极性、主动性和创造性。通过采取各项措施，开展广泛深入的思想教育工作，广大职工大力弘扬工匠精神，把铁人精神、大庆精神落实到了实际工作中，使得公司的业绩节节攀升。我们绝不养懒人、闲人，养着他们，这个团队就会逐渐瓦解。概括起来就是一句话：不能让懒人轻轻松松地拿钱混日子。各级管理人员要提高责任心，切实在管理上下功夫，使每个人都真正负起责任来，全方位提升效率，带领大家共同奔小康。

把公司做强做大，在不断发展壮大、打造百年强企的道路上永不停步，需要全体职工继续发扬艰苦奋斗的优良传统，保持创业初期的热情和激情，以满腔热血奉献出全部青春。公司创建以来，历经艰苦卓绝的创业时期、化茧成蝶的二次创业时期、凤凰涅槃的改革发展时期，全体职工始终坚定共产主义理想信念，秉承艰苦奋斗的优良传统，从零开始，战天斗地，开创了公司今天的大好局面。直到现在，全体职工努力工作，奋力拼搏，使公司进入了鼎盛时期，保持着欣欣向荣的良好发展态势。创业初期供排水人那种敢打硬仗、无所畏惧、一往无前的精神，至今仍然鼓舞着人们奋勇向前。"艰苦奋斗"是我们战胜一切艰难险阻的法宝，没有这种精神上的秉持和弘扬，就没有供排水的今天和未来。小农意识、庸懒散拖，和我们弘扬的集体主义精神是格格不入的，严重阻碍着公司的大发展。所以，针对个别职工的错误思想和懒散作风，我们必须严肃批评，坚决纠正。要进一步加强思想政治教育，弘扬团队精神，树立向上意识，继续把"三老四严""四个一样""两参一改三结合"贯穿到公司各项事业中，把艰苦奋斗精神进一步发扬光大。

管理人员要从根本上加强管理，认识到转变职工思想的重要性，通过扎实、到位的管理，认真分析职工中存在的普遍性认识问题，看到问题的实质，切中问题的要害，加强思想引导和理想信念教育，从根本上解决职工的思想认识问题，以高昂的斗志和昂扬的姿态，带领全体职工共同进取，努力奋斗，为公司发展不遗余力。

随着公司效益的不断攀升，职工收入连年增长。"企业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满"的企业价值观充分体现着公司以人为本的管理理念。不断提高职工收入，提升职工的幸福指数，是公司的愿望，也是全体职工共同的愿望。而职工收入年年稳步提高的背后，一定要有公司经济效益持续稳定增长作为支撑。怎样才能扭转职工中存在的错误思想，克服各种不利因素，实现公司长远发展、可持续发展，是全体职工尤其是各级管理人员必须认真思考的问题。每个职工都要明确自己的岗位职责，恪尽职守，结合当前的形势和公司实际状况，结合自己的本职工作认真进行思考，怎样创新工作思路，改善工作方法，改进工作作风，创造优良业绩，不辜负公司的关怀和领导的厚望。公司各级管理人员要做好职工的思想政治工作，加强教育引导，把公司的发展理念、战略思想以及公司领导的意图传达贯彻到每一位职工，把职工的思想和意志凝聚在一起，拧成一股绳，使公司各项事业再上新台阶。

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边

源泉

Yuan quan

准印证号:冀L1100242　2018年6月15日　第十二期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料　免费交流　总第413期

公司召开主题大会



（详细报道见第三版）

严防死守做好防汛工作



6月份我市进入汛期，防汛工作进入关键时期。今年以来我市天气状况复杂，汛期降水将偏多二至四成，气温较常年同期略偏高，强对流天气较频繁，太行山区发生较重汛情的可能性较大，全市防汛形势异常严峻。为确保平稳度汛、安全供水，公司积极应对，提前部署，自5月下旬开始着手，统筹安排，协同推进，全力保障汛期供水安全。

5月22日，公司防汛指挥部召开了2018年度防汛工作会议，防汛指挥部办公室主任、总经理助理、安全处处长马春光宣读了公司《2018年度防汛工作实施方案》，明确了公司防汛工作目标和阶段性任务，对各防汛分队的职责及人员配备做了明确划分，对防汛所需的机械设备、物资材料、人员值班等工作做了详细安排。

总经理林自强在会上着重强调，千方百计抓好防汛工作，确保公司安全生产。根据上级文件要求，结合实际情况，确定公司防汛工作目标是：在汛期内，保证高新区正常生产生活用水的供应；保证高新区污水处理厂的安全、正常运行。他指出，一定要严格落实防汛预案，做好预案的演练，发生汛情时绝不能让供水水质受到污染。物资、人员到位是必要条件，严格管理是一切工作落实的保障，要严抓管理，打造经得住考验的生产团队和防汛应急队伍，确保安全供水，坚决保证汛期内人民生产生活用水；污水处理厂要做好接受大量来水的准备，周密制订和预演汛情发生后的各类处置方案，保障生产的有序运行。

常务副总经理武晋强从防汛准备、汛期施工安全、防汛值班、防汛重点部位的应急、教育培训等方面对今年的防汛工作提出了具体要求。他指出，各部门、各单位要提高对防汛工作的认识，认真贯彻公司防汛方案，尽快落实到位。

公司防汛工作分两个阶段实施：第一阶段为物资、人员准备阶段，6月25日前完成；第二阶段为防汛工作实施阶段，6月26日至9月15日进行。根据危险源分布情况，确定公司汛期可能出现的事故类型，主要包括：供水厂水污染事故、井位或人员淹溺事故、管道爆裂冒水事故、污水处理厂因来水量过大造成设备损坏事故、两厂高(低)压室配电柜及配电线路用电事故、施工工地沟槽塌方事故、触电事故等。

据此，公司将做到全面排查、强化巡检，及时整改，坚决杜绝安全隐患。供水厂加大对水源地和各井位的巡视力度，污水处理厂做好来水量监测；重点清理和疏通厂区内的下水渠道；工程公司户外施工，出现较大雨情时应停工，杜绝三违现象发生。要求各应急分队至少组织两次汛期应急培训，普及汛期安全常识；按照防汛岗位责任制，各防汛分队要制订所辖区域详细的防汛措施，层层分解，责任到人，确保防汛工作安排落到实处。

汛期将严格落实24小时带班、值班制度，确保汛情及各类险情出现时能够在第一时间组织应对。6月下旬，公司防汛指挥部办公室将对公司防汛准备情况进行检查，对工作落实不到位的单位或部门进行处理。6月底前，各分队进行一次应急演练，检验救援能力。

公司要求各部门、各单位尤其是各防汛分队做好防大汛、抗大灾的准备，若汛情出现，第一时间投入应急抢险工作，保证生产经营工作的安全运行。

（文/郝子超　图/刘彦芳）

本版责任编辑:刘彦芳

坚定信念 认清形势 努力奋斗

周 明

公司经过迅猛的发展时期，已经进入了一个新的阶段。经过长期的发展建设，我们取得了显著的经济效益和社会效益，各项事业达到一个新的高度，但是，依然面临严峻的形势，全体职工必须保持清醒的头脑，对公司当前现状、整体发展状况和未来发展前景有深刻的理解和全方位的认识，从而坚定理想信念，在党的坚强领导下，坚决贯彻公司发展理念和战略部署，坚定改革发展信心，以坚定的立场、铿锵的步伐，紧跟公司发展脚步，尽最大的努力，把自己的聪明智慧奉献给公司。

评论

面对当前比较严峻的形势，如何提高思想认识，加强责任意识，提质增效，是摆在全体职工面前的一个现实的课题。我们要通过各项管理措施，扼住困难的咽喉，消除一切不利因素，把发展道路上的艰难和坎坷踩在脚下，使公司始终疾驰在发展的快车道上。

为什么我们要着重强调"认清形势"？当前，严峻的发展形势要求我们，必须振作起来，紧张起来，团结起来，以战备的状态迎接新的挑战。然而，在职工中仍然存在着小农思想、盲目乐观情绪和骄傲自满情绪，个别职工甚至庸懒散拖，不思进取。产生这些不好的思想苗头，根源还是在思想上存在问题。现在比较严重的问题是存在小富即安的小农思想，看不到当前形势的严峻性，躺在过去的成绩上睡大觉。所以我们严正地提出来"认清形势"，只有把眼光放长远，居安思危，充分认识到我们当前面临的严峻挑战，才能激发斗志，奋发图强。具体应该怎么做？在思想上要"坚定信念"，在行动上要"努力奋斗"，每个部门、每个职工都要明确自己的职责，切实担负起自己应当承担的责任。规章制度要进一步细化，细化的制度要铁腕执行。

（下转第四版）

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

地址:石家庄高新区海河道18号　邮编:050035　电话:0311—69099831　邮箱:LL50826@126.com　承印:石家庄市栾城区博彩印刷有限公司

多措并举保证工程顺利进行

随着雨季的到来,为保证污水处理厂设备正常运行,该厂统一部署,计划对生物池内积攒的淤泥进行清理,根据施工方案要求和相关负责人提议,决定采用安装塔吊的方式进行清运。

为保障工程顺利进行,工程管理处在施工前就施工技术方面多方咨询同行业的污水处理厂,探讨关于生物池内淤泥的清理方法,都没有找到最佳的解决方案。针对目前的情况,只能边摸索、边施工、边总结。在实际操作过程中,采用了液压与电动两种方式,都无法顺利地安装。另外,加装电源线在池内拉结,容易产生安全隐患,经过讨论决定采用机械式抓斗,靠重力开合。在设备到位后开始试抓,经过几场大雨淤泥变得更软,抓斗进入淤泥下沉,开合装置也随之下沉,不能闭合,无法进行抓运。

为了按期完工,解决存在的技术问题,工程管理处副处长葛志鹏多次到施工现场与工程总公司二分公司经理及相关技术人员反复察看、研究解决方案,最终决定改造抓斗。物资设备处积极配合,在最短的时间内购买了抓斗,并连夜冒雨将抓斗运送到施工现场。在二分公司的积极配合下进行抓斗改造,在抓斗上面加装了泡沫方块,这样抓斗就能够漂浮在淤泥上,加重开合装置重量,使抓斗能够闭合。在各部门的共同努力下,最终生物池清运试验成功,保证了此项工程顺利进行。

(冯 慧)

供水厂团支部召开拓展训练交流会

为增强凝聚力,增进青年职工之间交流,5月30日下午,共青团供水厂支部在党团活动中心组织开展拓展训练心得交流会,公司党委青年委员、副总经理麻春学,团总支书记王晓菁出席,供水厂团支部书记韩娜主持会议,支部全体团员参加。

大家首先观看了拓展训练照片集锦,重温拓展训练的活动内容。随后参训的团员依次发言,从个人角度畅谈拓展训练带来的感悟,现场气氛十分热烈,大家一致认为,团结、责任、沟通、计划性与思维创新是凝聚职工斗志、提高企业核心竞争力的必要条件,并结合自身实际工作制订了工作目标。

听取大家的发言后,王晓菁表示,年轻人要加强学习,增强创新意识,在工作中多思考,立足本职工作,在各自的岗位上作出成绩。

麻春学发表讲话,希望所有团员在提高综合素质的基础上,发挥年轻人的长处,在工作中保持激情,着力提高创新能力,努力提升自己的专业技能,为公司各项事业的蓬勃发展添砖加瓦。

(白 雪)

综合业务楼等工程紧张进行中

4月18日,高新区北水厂及配套管网工程综合业务楼等施工工程已全面开工,计划于今年12月31日竣工。

本工程包括综合业务楼、进水池、检修间、值班室、化验楼改造、单身宿舍及食堂改造工程。其中111号建筑物综合业务楼总建筑面积9515.15m²,建筑高度31.9m,为框架结构,地下一层,地上七层;112号建筑物检修间总建筑面积394.76m²,建筑高度8m,为框架结构,地上二层;113号建筑物值班室总建筑面积33.07m²,建筑高度3.6m,为框架结构,地上一层;116号建(构)筑物进水池日处理15万m³,平面尺寸10×25m,有效容积2985m³,钢筋混凝土结构;化验楼(原5号建筑物)改造工程,建筑面积2329m²;单身宿舍及食堂(原6号建筑物)改造工程,建筑面积1140m²。

工程施工正在紧张有序地进行中,目前已顺利完成综合业务楼地上一层主体结构;进水池主体结构已完成50%的工程量;检修间地基换填处理完成;化验楼改造工程、单身宿舍及食堂改造工程已全部完成。(张俊红)

物资设备处组织施工技术培训

目前,公司部分工程采用新型管材施工,新型管材主要包括内衬不锈钢管和PSP钢塑复合管。为了保障用户饮水卫生,保证公司工程施工质量与安全,杜绝不规范施工行为,5月26日,物资设备处组织厂家技术人员对工程总公司一分公司、二分公司、工程管理处等相关部门进行了内衬不锈钢管使用的培训。

此次培训采用理论与实践相结合的方式进行,除了介绍相关的技术规范,还着重强调了施工注意事项、设备的使用和安全防护,通过让职工现场参与操作的方式,了解日常操作过程中容易出现的问题。通过此次培训,职工们掌握了使用内衬不锈钢管的基本操作方法及安全注意事项,为在今后工作中正确使用该类型钢管打下了基础,从源头上控制不规范施工造成的工程质量问题,减少不必要的损失。技术层面的提高是当前工作重点,此次培训初步达到了预期的效果。

(孙攀攀)

污水处理厂膜系统运行平稳

今年初,污水处理厂对3,4组的第1至第5廊道共计3000个膜片的50个膜组器进行了更换,并将第6廊道的9个膜组器更换为苏州立升膜分离科技有限公司生产的新产品,采用专利技术——脉冲式盒式曝气技术。该技术通过鼓风机连续运转,利用连续小气流制造出大气泡、高强度脉冲式曝气,其有效曝气强度可以达到原有曝气系统4倍以上,能使膜丝产生更好的扰动和冲刷效果,有效避免膜丝的泥饼富集与生物胶体堵塞。通过观察,目前第6廊道的产水量和跨膜压差稳定,现场未发现第6廊道膜组器的膜丝有泥饼富集现象。其它更换膜片后的MBR膜组器也运行稳定。下一步,污水处理厂将对5,6组的剩下的2013年投入运行的旧膜片全部更换,并将原有的采用底部穿孔曝气管的方式改装为立升公司的脉冲式盒式曝气。(陈光华)

公司管道工培训有序开展

截止到6月3日,公司管道工培训已举办了三期。本次培训通过理论学习,让大家熟练掌握管道的施工平面图、剖面图、流程图及系统图的识读;熟悉了管道安装中各个环节,熟悉了工程质量检查方法;熟练操作常用机具和电动工具;掌握一般瓦工必备的基本知识,达到初级瓦工的基本要求,进一步了解施工基础知识,使参训人员理论水平有了明显提升。在实际操作部分,参训人员根据现场发放的图纸要求,分段开展施工,在施工过程中由专业老师现场监督指导,所有人员受益匪浅。

(谭彦斌)

舞狮队员观看《少年狮王》

6月6日,公司组织舞狮队员集体观看了电影《少年狮王》。

这部电影讲述了阿牛与狗子两位少年,凭着自己坚定的信念,通过努力学习,克服重重困难,终于在最后的舞狮大赛中夺得桂冠的故事。影片中两位主人公面对挫折勇往直前的精神,令舞狮队员们备受鼓舞,昂扬的主旋律催人奋进。通过观看影片,提高了舞狮队员对舞狮这项民族艺术的认识,激发了他们的训练热情,增强了自信心,感受到了在舞狮过程中相互配合、相互包容、相互信任的重要性。

(李振强)

用户管网处完成区内项目走访工作

4月初,石家庄高新区管委会要求我公司对2018年春季31家企业集中开工项目进行逐一走访,以便接通市政给水。用户管网处接到通知后立即召开专门会议,按照管委会要求及《石家庄高新区2018年春季集中开工项目表》作出了工作安排,对这些项目进行前期走访,向用户耐心宣传给水接户所需准备的材料与规划审批手续。目前31家集中开工项目全部走访完毕,后续接户工作正在陆续进行。

(王 志)

供水厂完成变压器试验工作

今年的供水高峰即将到来,为全力做好高峰供水工作,保证设备安全有效运行,供水厂提前谋划,在设备科的安排下,对供水厂管辖的所有变压器进行预防性试验。

为了保证此项工作安全有效进行,在工作开展前,供水厂设备科组织参加试验人员认真学习了《电工安全操作规程》和《操作票制度》。现场参加试验的职工持证上岗,穿戴安全防护用品,并做好现场安全保障措施和技术措施。整个过程紧张有序,圆满完成了变压器预防性试验工作。

(毛 健)

简讯

为了防止氯酸钠、盐酸等危险化学品发生事故造成人员伤害,5月29日,污水运行甲班班长王美丽带领全班人员进行桌面应急演练,通过演练,全班人员能够正确迅速地穿戴防护服、防毒面具等防护用品,将事故造成的危害降到最低,保证安全运行。

(白 茹)

经过前一阶段的施工装修后,供水厂办公环境焕然一新,让人感觉分外清爽。此次装修主色调为白色,目前工程已近尾声,在对细节进一步修整完善后,将及时对门牌、房号进行统一规划布置。在这样的环境中工作,心情将无比舒畅愉悦。

(张国凤)

为提高排砂量和排砂效果,更好地去除油污,污水处理厂更换了吸砂桥车。安装调试后,该厂设备科组织厂家为运行人员进行培训,对设备的构造、各个部分的功能、运行原理、安全操作及常见问题的处理进行了详细讲解。

(赵 钰)

为配合公司开展的儿童节系列活动,供水厂食堂为孩子们烘焙了肉松小贝、提子酥、蛋挞、蔓越莓麦片酥等美味小点,另外还特意为每位小朋友准备了一份节日礼物——推推乐,深受孩子们的喜爱。

(韩丽梅)

污水处理厂中水池景观木板走廊由于使用多年,部分木板受潮,存在安全隐患,同时影响中水池景观效果,公司决定对其进行整改。工程总公司二分公司已于5月25日进场施工,修缮后的中水景观将以崭新的面貌展现在职工面前。

(赵德祥)

近日来,石家庄的气温持续升高,在室外作业的职工仍然坚守在岗位上。污水处理厂后勤科为防止职工中暑,每天下午为一线职工送去清凉的绿豆汤解暑,鼓舞了大家的干劲儿,提升了大家的工作热情。

(张海东)

供水厂设备科于6月4日、5日两天分批次对供水运行保障人员进行了停电应急演练培训,针对演练设定场景,采用问答互动的方式,大家在讨论分析中发现问题,加深认识,对演练流程、操作步骤、人员分工等更加明确。

(张 强)

企业价值观

企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

公司召开"坚定信念 认清形势 努力奋斗"主题大会

6月9日上午,"坚定信念 认清形势 努力奋斗" 主题大会在公司五楼职工之家召开,副总经理周明主持会议,公司领导班子成员出席,来自公司各个岗位的84名职工代表与会。

周明说,在公司领导班子的带领下,全体职工克服各种艰难险阻,风风雨雨走来,使公司有了迅猛的发展。现在处在一个新的历史阶段,职工中出现了盲目的自满思想,目光不长远,没有居安思危意识,满足现状,不思进取。结合目前形势,公司制度还要进一步细化,加大执行力度,"铁腕执行"。

常务副总经理武晋强深入剖析了公司1到5月份的生产经营情况和外部市场环境、发展形势,并展望公司未来的发展。他对公司供水厂、污水处理厂和工程公司的生产、销售及经营情况通过数据进行综合分析后指出,公司整体发展态势良好,说明公司制订的生产经营计划是科学的。公司希望为职工涨工资,但这需要全体职工的共同努力。要想发展就必须创新,必须提高我们的思想认识,提高管理能力和统筹能力。

职工代表根据公司实际发展状况,就怎样立足本职、提高全体职工的思想意识和提质增效进行分组讨论和座谈。马春光、刘衡、刘俞苹、翟红娜、刘玉梅、张玉卿分别结合自己的工作进行发言。他们表示,公司历经24年艰苦卓绝的奋斗,取得现在的成绩,与公司领导的正确决策和全体职工的共同努力是分不开的,要想公司有更长远的发展,必须有更完善的制度和更强硬的执行力来推动,要秉承"共产主义远大理想就在身边"的企业核心价值观,传承和发扬公司创业初期吃苦耐劳、以厂为家的敬业精神,靠诚实劳动创造美好生活。在面临严峻考验的新形势下,必须增强危机意识。周明在总结各位职工代表发言后指出,加强管理要从源头抓起,人人参与管理,团结协作,克服自由主义,充满激情,艰苦奋斗,加强学习,尤其是加强技术、技能和应知应会方面的学习。

总经理林自强发表重要讲话,为职工代表解析习近平总书记提出的"一带一路""人类命运共同体"的真正意图,明确指出我们坚定信念是为了共同幸福,不断幸福,强调党员干部必须加强学习,学习习近平新时代中国特色社会主义理论。公司今后的发展必须依靠团队协作,只有在团队中才能施展个人的才华。作为团队的一员,要遵从团队意志,服从团队管理,认可团队的理念和价值观,做任何事情都要站在团队的立场上考虑,为团队着想。当前,公司存在社会化大生产和小农意识之间的矛盾,具体体现在个别管理者不敢管理,不愿得罪人,耍小聪明。我们要明白公司的性质,认清形势,克服小农意识,消除高速发展的现代化和小农意识之间产生的矛盾。各级管理人员要敢管,敢干事,干成事,成大事,要管出水平,找到最有效的教育和管理方法,引导大家走上正轨。

"企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满" 的企业愿景,就是要实现全体职工共建共享。企业发展给我们带来了幸福感和获得感,真实感受到公司的每一步发展都和切身利益紧密相连。全体干部职工要在今后的工作中,继续把"三老四严""四个一样""两参一改三结合"贯穿到公司的各项事业中去,把公司的管理理念学懂吃透,每位管理人员都要敢于担当,不断提高管理水平,为公司的发展真正负起责任。

(王 健)

北水厂泥水处理系统运行效果浅议

石家庄高新区北水厂于2017年8月4日对全厂的工艺系统调试完毕后,将南水北调长江水切换进入了高新区市政供水管网。从运行情况来看,总体状况较好,完全达到并超过了预期设计,供水水质合格率达到了100%,以地表水为主,地下水为辅,并且作为热备水源的配置为高新区供水安全提供了保障。

下面对石家庄高新区北水厂在节约成本方面的泥水处理系统进行介绍。

净水厂中污泥水处理的对象主要是沉淀池的排泥及滤池的反冲洗排水。由于沉淀池、滤池排泥和反冲洗排水均为间歇式,且每次排水中浊度变化较大,若直接回流流程前端的配水区,势必造成脉冲式回流,对原水水质、水量产生较大的冲击,所以需设置调节池。

泥水处理系统包括排水调节池、排泥调节池、污泥浓缩池、污泥平衡池、污泥脱水机房。

(1)排水、排泥调节池

①排水调节池

排水调节池接收炭砂滤池反冲洗排水、臭氧发生器冷却水排水、污泥浓缩池上清液排水。

池内设置机械搅拌和提升泵,作用是将收集的废水混合均匀后提升回流至絮凝沉淀池进水端。

排水调节池有效水深:5.5m(池深6.4m)

排水调节池平面尺寸:14.0×14.2m

排水调节池总有效容积:1110 m³

②排泥调节池

池内设置机械搅拌和提升泵,作用是将污泥搅拌均匀后提升至污泥浓缩池。

排泥调节池有效水深:5.0m

污泥调节池分格:2格

污泥调节池单格平面尺寸:10.0×7.0m

排泥调节池总有效容积:700 m³

(2)污泥浓缩池

污泥浓缩池主要功能是泥水中的絮凝物在其内部沉淀,上层清水溢流至排水调节池,从而减少污泥体积,缩小后续构筑物的尺寸。

数量:2座

池边有效水深:4.1m

污泥浓缩池内安装中心传动浓缩刮泥机,每座1台。

(3)污泥平衡池

功能:用于平衡污泥浓度,调节污泥脱水间污泥处理量。

平面尺寸:6.5×4.5m

有效水深:4.7m

池深:5.8m

有效容积:113m³

(4)污泥脱水机房

污泥脱水间包括脱水机房、配电值班室,脱水机房设厢式污泥压滤机2台,PAM自动加药装置1套,药剂采用聚丙烯酰胺。

以上是北水厂泥水处理系统的配置。在运行初期,由于对设备的运行情况不熟,浓缩池及平衡池的污泥浓度经常不能达到最佳效果,经过技术人员与供水厂运行人员的学习及在实际运行过程中的摸索,逐渐掌握了设备运行的规律及各种参数,浓缩池及平衡池中的污泥浓度可达到近20000NTU,基本达到了脱水机最佳工作的污泥浓度。脱水机的工作参数也逐渐被供水厂运行人员掌握,能够较好地调整脱水机的工作状态及效果。脱水机脱水后形成的泥饼的含水率分别达到了60.6%及58.7%,达到了设计标准的泥饼含水率,为泥饼处理提供了较好的条件。

泥水处理系统的正常工作,最大限度地降低了北水厂处理工艺对水的损耗。泥水处理系统不但将炭砂滤池的反冲洗水回送至混合反应沉淀池的前端进行再次处理,而且可以将絮凝池及平流沉淀池排放的泥水进行浓缩后的清水也回送至混合反应沉淀池的前端进行再次处理。经计算,北水厂的絮凝池、沉淀池及炭砂滤池平均每天排放的水约占日处理水量的5%,即按现在每天65000m³来说,每天要排放3250 m³,每月排放97500 m³。如果没有泥水处理系统,这些排放水将进入供水厂的排污系统排放掉,按源水2.76元/m³计算,每月将损失源水购买费用269100元。如果日处理水量达到设计规模的150000 m³,损失将更大。

现在,经过泥水处理系统对排放水的回收利用,供水厂的产水工艺对水的损耗几乎降到了0,而且我们把水处理成本控制在较低的范围内,实现的经济效益显而易见。如果将这些泥水排放到市政排水管道,会造成大量的水源的浪费。因此,污泥处理系统的使用还有明显的社会效益。

石家庄高新区北水厂对泥水处理系统的设计及高效运行,实现了设置泥水处理系统的目的,因此净水厂的泥水处理系统在净水厂的各处理环节中非常重要,必须给予重视。北水厂对泥水处理系统的运行是非常成功的,实现了社会效益和经济效益的双丰收。

(郭林水)

污水处理厂班组岗位达标建设见成效

班组是安全生产的基层组织,处于安全生产的最前沿,绝大多数的事故都发生在班组。污水处理厂现有7个班组,所以抓好班组安全生产工作,特别是扎实搞好班组隐患排查,对于消除隐患,预防事故至关重要。

在以前的安全检查中,很多班组在安全隐患排查方面存在问题,主要表现在:前期基础性工作薄弱,检查内容不切合实际,没有突出重点。班组在安全检查中经常出现重复或遗漏。排查形式化,检查敷衍了事,每天在检查表上打勾,有的几个月都显示一切正常,没有任何问题。排查简单化,许多班组检查发现的问题是一些低层次的违章行为,对一些潜在危险因素未能及时发现,对违反操作规程的行为未能及时制止。班组隐患排查的随意化、简单化,使隐患排查流于形式,对污水处理厂的安全生产构成了威胁。

针对上述问题,污水处理厂对安全隐患排查工作进行了升级,由安全科牵头,设备科参与,定期对班长及组员岗位范围内不安全行为,不安全状态进行排查治理,及时发现事故隐患,防止事故发生,确保不走过场。污水处理厂安全科对班组隐患排查工作提出以下几点要求,并纳入了污水处理厂精细化考核。一是定好内容。从岗位生产性质、设施设备、工艺流程、作业环境、人员操作等方面进行危险源辨识,查明可能导致事故的危险因素,确定日常排查的内容和标准,制订检查表,包括:检查时间、检查区域内容、检查人、发现的隐患名称、整改结果。二是明确责任。根据工作岗位,定岗定人,明确责任,做到一岗一责,使隐患排查人人有职责,事事有标准,职责明确,形成一个严密高效的责任系统。三是有序组织。班组安全生产隐患排查,按责任分工,组员将情况向班长报告,班长是班组的第一责任人,要求班组长在班前会上对各岗位的危险因素进行一次性排查分析,指出其岗位危险源,并提出防范措施。四是认真整改。班组长根据组员检查出来的安全隐患填写安全隐患整改表,表中明确隐患位置、上报时间、隐患接收人、整改时间、时限和完成日期,将隐患整改形成闭环管理。

此项安全隐患排查方案运行近一年来,污水处理厂的安全生产有很大改善,班组长和组员的安全意识和安全生产素质也有明显提升。在工作中主动发现隐患,积极地提出整改方案,设立了持续改进微信群,群成员来自污水处理厂各班组长、各科室负责人,发现安全隐患第一时间拍照上传,各部门依照职责划分,第一时间接收回复并拿出解决方案和意见,对安全隐患做到了及时有效的处理。隐患时时产生且复杂多变,污水处理厂将继续完善班组隐患排查工作,做到更加规范化、制度化、责任化、规范安全操作制度,采取自检和专业仪器检测相结合的形式,只有不断发现隐患、消除隐患,才能确保污水处理厂长期有效地安全运行。

(李 威)

他们身上折射着劳动的光辉

又到毕业季,苦读了十二载的莘莘学子在这时走进了高考的考场,用他们手中的笔,去书写自己绚丽的人生。我们也和他们一样,用自己辛勤的双手勾画着供排水美好的未来。我们有着同样的目标,那就是为了自己心中的梦想而奋斗。

今年的高温天气来得格外早,五月底六月初就已经出现了气温超过 35 摄氏度的高温天气,并且长达七、八天之久。这一段时间,公司的施工项目也特别多,工期十分紧张。工程总公司一分公司的职工,顶着烈日,冒着酷暑,战斗在施工一线。峨眉街工程包含污水和给水两个工程,前期工作较为顺利,但在进场施工的第三天出现了一些意外情况。经过三天的努力,我们与村民进行了耐心地沟通,终于能够继续施工了。耽误的工期怎么办?6 日中午,工程总公司一分公司的 4 名职工忍受着 38 度的高温,在沟槽里下管对口焊口,一个工序接着一个工序。尤其是在烫口的环节,小伙子手里拿着喷枪,火焰温度高达七、八百度,头上又是烈日,每焊完一个口就出一身的汗。即使这样,他们谁也没说一句苦,没叫一声累,因为他们心中只有一个目标,就是把延误的时间抢回来。一天开槽,一天做管,仅用了两天的时间,把剩余的 150 米污水管线全部完成。大家的辛勤付出保证了后续修路的时间节点。作为一分公司副经理,我为他们感到骄傲。

在给水管道施工场地处处彰显着公司职工敢于负责的精神。倒管,测量,放线,开挖沟槽,做管,定位,回填,每一个工序我们都严格把关,一丝不苟。300 米给水管,分两次施工,仅仅用了两天时间就把主管线铺设完成。在这里,我要着重说说两个老旧小区改造,一个是下水改造,一个是上水改造。原有管线复杂,有时一天只能往前推进二、三十米。有时业主们还不理解不配合,给我们的工作带来很大的困难。可是小伙子们没有任何怨言,什么时候问他们,都说一定保质保量按时完成任务。从他们身上,我看到了供排水光辉灿烂的前景,我们的明天一定会更加美好。 (刘桂利)

绿萝人生

战友送给我一株绿萝,是刚从整株上掰下来的,只有四片叶子。我一直细心呵护着这个小生命,对它充满了希望,盼着它茁壮成长。

它似乎还没适应这个新家的生活,整日恹恹的,奋拉着脑袋,我担心它就这样悲壮地跟我告别,对它照顾得更加无微不至,给它提供松软的土壤、充足的水分和养分,每天让它晒太阳,几天过后,这株小生命终于挺直了腰杆,开始健康地成长,这让我满心欢喜。

看着它这样简单而又顽强地生长着,我喜不自胜。尽管绿萝其貌不扬,但它的存在让家里增添了生机。它没有牡丹的高贵,水仙的芬芳,可它的美是那么自然,那么淳朴、那么从容,它用顽强的斗志诠释着生命的真谛。

我们每个人都有自己的理想,属于自己的努力方向。我们不能总惊羡花朵的艳丽,而忽视它奋斗的艰辛。我想起某部电视剧中的一句话:“人生短短几十载,不管顺境逆境,我们都不能放弃奋斗,因为放弃这些,就是放弃自己的人生。”我要活得像绿萝一样,坚定信念,不忘奋斗,努力活出精彩,让艰难险阻成为我成长的沃土。

(姚 成)

生活中的节水误区

误区一:家中的水龙头更换为节水龙头。节水龙头实际都是通过减少用水流量节水。家中使用的各种水龙头有不同的用途,像洗衣机、浴缸的水龙头,因所需水量一定,限流只会增加出水时间,不能达到节水的功效。

误区二:虹吸式马桶比冲落式马桶更节水。在老式马桶中,虹吸式马桶冲水量确实比冲落式马桶大,但在目前的技术条件下,虹吸式和冲落式马桶只是地域性习惯不同,都可以节水,并无高下之分。

误区三:马桶用水量越少就越节水。实际上,市面上某些马桶的冲洗能力差,一次不能冲洗干净,还需要再次放水冲洗,就算冲水量再低,也不节水。

误区四:用了节水产品就一定要节水,要起到真正的节水效果,除了与节水产品自身相关,还与安装、使用、维护环节密切相关。如因安装时所用的配件质量不好或使用不当出现“跑冒滴漏”问题,反而变成费水产品。 (焦 琨)

勇敢地面对失败

每个人都希望自己能获得成功,这是所有人的共同心愿。谁也不愿承受失败,不愿浪费宝贵的时间。都希望自己作为一名成功者,向他人展现自己积极向上、不甘落后的一面,体现出自己的人生价值。然而有些事情并不会按照我们的意愿发展,即使付出了许多辛劳,还是会面临失败的困境。

面对失败,我们要有正确的心态。人生道路注定不会一帆风顺,总会遇到挫折、坎坷,这些都是人生不可或缺的经历。失败后不要惊慌、不要痛苦,要心平气和地面对,找出失败的原因,在失败中学习,不断提高自己的处事能力,然后战胜自己,把失败抛到身后,勇敢前行。

常说失败是成功之母。在哪里跌倒了就要在哪里爬起来,不要感到迷茫和无助,只要坚持下去,不断尝试,就会有意想不到的收获。其实很多时候失败都是因为我们的粗心大意,思想松懈,考虑问题不全面,不注重细节造成的,忘了“千里之堤毁于蚁穴”“一着不慎满盘皆输”的大道理,只要找到了自己的短板,及时补齐,成功就会越来越近,胜利就一定属于你。

(杨占芳)

懂得知足

人的一生总会有各种欲望,常常这山望着那山高。拥有健康的时候总希望自己再年轻一点,年轻的时候想着再漂亮、苗条一点,盼望有一个理想的、疼爱自己的人在身边。但我的想法是,只有我们学会顺其自然,懂得知足,人生才会更加幸福。

知足是一种心态,一种品质。俗话说:知足者常乐!要以平和的心态对待宠辱得失,它强调的是一种心态。我们应该踏下心来认真思考,自己想要的到底是什么,时刻提醒自己不要贪心,达到自己的愿望后就要及时调整自己的心态,给自己的期望设置底线。

快乐地生活就是成功的人生,如果我们在快乐的人生中给自己增加太多的压力,那我们的快乐将会崩塌,决定我们快乐与否的从来都只有我们自己,只有我们调整好自己的心态,快乐的生活就离我们不远了。

知足并不代表可以给不思进取找个借口,是一件事竭尽全力后,不论怎么样,只要我们可以对得起自己的付出,经历的一切苦难都是值得的。

(刘 翠)

我家的小花园

我家有个小花园,虽然没有名贵花木,大多是一些不会开花的花,但我很喜欢它们。在培育它们的过程中收获了不少意外惊喜,得到了很多的启发。

养花是一种乐趣,每天清晨起来,习惯性走进我家的小花园,挨个观赏一遍,有需要浇水的就及时浇水,需要补充养分的就赶紧施肥,根据天气情况调整花盆位置和受光的角度。我家唯一一盆能开花的植物就是茉莉花。每到开花时节,满屋飘香,很是喜人。为了让它更好地接触阳光,我将它放到了窗台上,这下可好了,因为阳光充足,竟然在冬天也开起了小花。置身于绿植之中,心情格外舒畅,自己也充满了活力。

记得住一楼时,我家的花基本上不用管,一个星期浇一次水,长得很健壮,朋友来了,都说我家的花长得好。可是搬到楼上以后,那些花不知怎么了,开始打蔫,成天没精打彩的,今天掉一片叶子,明天掉一片叶子,没几天就快掉完了,真是急人。于是,上网搜相关知识,到花市咨询,请教高手。终于找到落叶的原因,那是营养不良造成的,只给植物浇水是远远不够的,除了光合作用外,它们的生长需要多种营养元素的滋养。于是根据植物各自的生长习性,分别换上了不同的土壤,后来逐渐掌握了哪些品种喜水、哪个耐旱、哪个喜阴、哪个喜阳。麻酱渣是很好的花肥,放入桶里与水充分混合,放在太阳下曝晒,使麻酱发酵成熟就成了浇花的上好肥料。为了让花叶更加油绿美观,我还买了啤酒,每次兑一些水,为它们洗澡,好让它们能够更好地吸收阳光,长得更加健壮。

在我细心的调理下,这些花草好像也逐渐地适应了楼上的生活环境,慢慢地,我家的小花园又重现生机和活力!

(赵 丽)

沟通的重要性

沟通可分为心灵上的沟通和语言上的沟通,在我们的日常生活中沟通必不可少,不论在学习中还是工作中,它都发挥着至关重要的作用。在工作中,语言沟通是我们开展交流的重要桥梁,为了提高工作效率,解决各种问题,我们必须以听、说、读、写等方式为载体,进行有效地沟通。例如在班前会上,班长通过“说”来分配任务,我们通过“听”得知任务的完成目标,这就是有效地沟通。

沟通不仅是工作中传达信息的一种交流方式,更是促进彼此感情的一种重要途径,同事间的相互沟通能消除误解,增进对彼此的了解,同时拉近同事之间的距离,上级与下级的沟通能让我们学会换位思考,更加体谅彼此。所以说,人与人之间的交流与沟通是极其重要的一件事,我们要学会与他人交流自己的想法,学会与他人进行有效地沟通。

(田彦峰)

室内养花除虫妙招

在家中种植花木,是调节生活节奏、培养个人情趣的一个好办法,但在室内养花,经常会有虫害侵扰,严重的还会导致花木死亡,乱飞的小虫子也会惹人心烦,而在室内使用杀虫药多有不便,我在这里为大家提供一些小妙招,既不损害室内环境,又能治虫防虫,大家不妨试一试。

一、用十来个烟头,浸泡在 1000 毫升水中,大约 24 小时后,当水变成褐色,就制成了烟碱水,这种水喷在花木枝叶上,可治蚜虫、白粉虱、红蜘蛛等,浇在花土中,可防治蚂蚁。

二、按 1:300 比例将食醋用水稀释,喷在叶面上,可治花木的黑斑病、白粉病、黄叶病。但不能使用化工醋和变质醋。

三、用半盆清水加少许肥皂配成肥皂水喷施叶面,可治蚜虫、白粉虱、红蜘蛛等。

四、大蒜去皮切丁,放在盆土表面,正常浇水,可治蚂蚁。

(王吉文)

成功不只靠梦想

时光如流水般飞逝,年轻的我在犹豫和徘徊中步入了三十而立的行列。

二十岁的时候,感觉外面的世界多姿多彩。虽然也知道前进的道路会有曲折,但是内心还是有一股不服输的劲头,总觉得只要心中有梦,勇敢地拼搏,鲜花和掌声就一定会属于自己,天真地认为条条大路通罗马,成功肯定有“便捷通道”,所以昂着高傲的头,怀着高傲的心,寻找着成功的捷径。

现在到了而立之年,常常回想自己的经历。这些经历让我明白了成功从来不仅仅靠梦想,更重要的是寻求正确的方法,规划自己的人生,通过努力奋斗去圆心中的梦。未来,我会在自己的努力下,在同事们的帮助下,在家人的支持下,一步一个脚印地实现自己的梦想。

(杨晓龙)

企业创业观
铸好企业生存的锅
捏好自己吃饭的碗

努力才会有未来

又到毕业季,对很多大学生来说,是一件值得骄傲的事情——经过数年寒窗苦读,终于完成了学业,正式步入社会了;但是,这同时意味着他们不得不面对社会带给他们的难题——就业。是喜是悲,只有自己才能体会。

作为一名在公司工作多年的老职工,我可以非常负责地告诉那些毕业后来到供排水工作的大学生,能进入这么好的企业,你们太幸运了!在这里有着优秀的企业文化,踏实的工作氛围,有各种各样的平台供你施展才华,有良好的培训机制让你提高综合素质及专业技能水平。在这里你不仅能提升工作技能,更重要的是能充分实现自己的价值。

很多刚到公司的大学生第一个工作岗位在工程公司,为此,那些好高骛远、怕苦怕累、只想着一帆风顺的人陆陆续续离开了公司,在他们心中,总有这样的想法:“我从专业院校出来,却在这里干着苦活累活,太掉价了。”谁都不可能一飞冲天,万丈高楼平地起,如果你不能打下良好的基础,就不可能有机会施展自己的才华。公司领导之所以让大家去工程公司锻炼,就是要磨练年青人的性子,锻炼他们的意志,让他们体会工作的艰辛,在掌握基础知识和专业技能的同时转变观念,树立“劳动光荣”的理念,在工作中经受住各种考验。

试问,公司的中高层管理人员哪一个不是从基层做起的呢?他们之所以能够脱颖而出,靠的就是不断学习,不断努力。草原上的野鹿每天早晨醒来就在想,我必须比跑得最快的狮子还要快,否则就会被吃掉;狮子醒来也在想,我必须比跑得最慢的野鹿更快,否则就要饿死。不管是狮子还是野鹿,每天太阳一出来就要拼命地奔跑。同理,我们应该加强学习,不断进步和提高,才能从众多同事中脱颖而出。

在当今时代,团队素养的微小差异都可能影响整个企业的发展。所以,作为供排水的一分子,我们要注重提高自己的素养,使我们的团队永远凝聚在一起,这样不仅能使企业持续进步,使公司一直处于全国水务行业的前列,还能不断创造自己的幸福生活。相反,如果一个人工作不努力,整日拖拖拉拉、不负责任,那么等待他的只有被这个社会淘汰,连自己家人的生活也会受到影响。

每个人都希望自己能干出一番轰轰烈烈的事业,成为举足轻重的人,途径只有一条,就是通过自己的不懈努力实现人生价值。在日常工作和生活中,我们要正视自己的不足,明白“三人行必有我师”,吸取别人的经验和教训,学习别人的优点,不断取得进步,经过我们的共同努力,实现“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观。

兄弟姐妹们,让我们为了这个目标共同奋斗吧!(陈惠清)

敢于担当勇作为

我对网络上流行的一句话印象颇深。雨伞说:我不为别人遮风挡雨,谁会把我举在头上;雨鞋说:人家把全部的重量托付给了我,我还计较什么泥里水里呢。

不管是在学习、工作中,还是在生活中,我们都要像雨伞一样勇于担当,敢于无私付出,不计较个人得失;像雨鞋一样脚踏实地,老老实实做人,认认真真做事,常怀一颗感恩的心、进取的心、奉献的心,让生命更有价值。 (韩丽梅)

检查马桶漏水小窍门

马桶是家中漏水的重要“嫌疑犯”,可以通过“看、听、试”进行查漏。

看:检查水箱里面的浮球是否过高或失灵,造成水从溢水口流出。听:马桶储水箱有没有明显的滴水声,夜深人静时听马桶有没有进水声。试:可以向马桶水箱内滴入蓝墨水,观察静态时出水处是否有蓝色水流出,或者往马桶下水处滴入蓝墨水,观察水是否流动或者颜色变淡。通过以上小窍门就基本可以判断出马桶是否漏水。 (焦 琨)

别开生面的班前会

最近,班长魏雪平在我们班组群里发了《员工安全作业守则》,并在每天召开的班前会上为我们讲解。该《守则》图文并茂,生动形象地告诉我们,要熟练掌握操作技能,上岗前按规定着装,正确使用各种防护器具,严格遵守操作规程。在工作中要按时、认真地进行巡视检查,发现异常情况及时报告和处理,把隐患消灭在萌芽状态。精心维护保养设备,保持作业环境整洁,搞好文明生产。积极参加各种岗位技术练兵,严禁违章违规作业。在开启设备前认真进行检查,确保设备闸门开启到位,做到“四不伤害”,保证安全生产。

(李 萌)

人走场清
是良好的职业素养

上下班的路上经常看到道路工程施工,日子久了,我发现了一个现象,有些施工单位完成一天的工作后总会遗留一些东西,有拆除围档后钉在地面里的膨胀螺栓,有散落的铁钉、旧管件等等。曾亲眼见到一个骑电动车的人因轧在遗留物上而摔伤,我对人走场不清的行为产生了一些看法:施工单位不良的工作习惯,给行人带来了安全隐患,同时破坏了施工企业的形象。

记得 1996 年初参加污水提升泵站施工时,给我印象最深的就是我的电工启蒙老师柴师傅,在收工前他总是认真地清点工具,打扫作业现场,并做好工作记录。后来跟王新民和范仕山两位师傅学习电工知识时,他们在教授规范操作的同时,强调工作完成后要认真检查各种工具,清理现场遗留物,做到人走场清。从他们身上我不仅学到了电工技能,还学到了严谨的工作态度。人走场清是一种工作态度的体现,更检验着一个企业的管理是否到位。

当看到有人因为人走场不清而受到伤害时,我就在想,如果施工现场管理者能够严细管理,那该有多好;如果主抓安全的管理者检查到位,那该有多好;如果我们的同事都提高了安全意识,每天高高兴兴上班来,安安全全回家去,那该有多好!只有每个人都尊重自己的工作,认真严谨,从人走场清做起,从身边的小事做起,才能平安幸福,快快乐乐地生活。

(高荣双)

仪器“搬家”彰显公司凝聚力

5 月份,我们遇到了前所未有的难题:水质处整体装修改造工期很紧,急需将一楼化验室的仪器移到楼上。要保证日常检验项目按照国家规定完成,水质检测工作不能停。部分设备的搬迁工作需要联系生产厂家,必然涉及时间和费用问题。我们着急,施工单位着急,物资设备处也着急,所有的事情都迫在眉睫。主管领导与施工单位、物资设备处不断沟通、协调,最终确定了一楼仪器设备搬迁初步计划,要求部分仪器设备利用周末时间搬迁。

由于水质处工作的特殊性,精密仪器搬动时有很多需要注意的事项,有些仪器的摆放位置有特殊要求,所以仪器设备搬迁时必须有水质处职工在场。部门领导在微信群里询问谁能放弃公休参与搬迁工作,令人感到骄傲和自豪的是,两个公休日,除了参加公司活动的职工外,水质处所有人员都来了,完成搬迁的时间与我们预想的相差无几。

设备搬迁过程中,复杂性与难度超出了大家的想象:由于二楼以上已经铺好地胶,为了保护地胶,所有仪器设备、试验台、仪器柜、药品柜搬动时都必须离开地面一定距离,防止地胶被划伤;某些仪器的连接线路特别多,而且很多连接线较难区分,但是都是专用线,为了防止出现差错,我们要把每根连接线做好清晰的标识等等。我们之所以能够按计划顺利完成搬迁工作,与兄弟部门的无私帮助分不开:工程总公司一分公司给予大力支持,专门抽调了几名年轻力壮的职工协助我们搬运仪器设备。为了高效完成搬迁任务,大家搬的时候互相配合、相互鼓励。在整个搬运过程中,虽然大家都很疲惫,但是没有一个人喊累,干劲十足。

这次搬迁工作既保证了水质处日常工作的正常进行,又按计划保质保量完成了仪器设备的“乾坤大挪移”,充分体现出供排水职工的凝聚力,这是我们最为宝贵的财富,我们一定会传承下去。 (王 静)

劳动创造美好的明天

在社会中,没有谁可以高枕无忧。我们在学生时代刻苦学习,参加工作后辛勤劳动,时光匆匆,裹挟着我们向前飞奔,不容迟疑,不容懈怠,更不容有些许的懒惰。

小时候,父亲在我书桌前挂了一幅字:“书山有路勤为径,学海无涯苦作舟。”天天看着励志的名句,我铭记于心,给我增添了前进的动力。求学之路就是一场翻山越岭的跋涉,想要到达终点没有捷径,唯有勤奋努力。记得考试前挑灯复习的一个个深夜,揉着发酸的手指,我也曾暗暗抱怨过,偷偷抵触过,但回过头来想想,学生的任务就是学习,没有刻苦的学习哪有优异的成绩呢?

后来我参军入伍,成了一名光荣的海军,从新兵连到青岛的驻地,我和战友们经历了严格训练的洗礼,增强了身体素质,加强了自我约束,也提高了自己的认知能力和思想水平。我在部队加入了中国共产党,从一个啥也不懂的新兵蛋子迅速成长起来,不断加强学习,钻研业务知识,以实际行动回报党组织对我的培养和信任。

自从到了供水排水公司,我看到公司非常注重职工能力的培养。“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观大大增强了职工的归属感,提高了团队的凝聚力,激发了大家的顽强拼搏精神。不管是在炎热夏天暴晒的工地上,还是寒冷冬夜的沟槽边,总能看到职工们不怕苦不怕累辛勤劳动的身影。我被这里热火朝天的劳动景象感染了,迅速融入到这个团结、拼搏、敢于奉献的集体当中。

劳动创造了人类文明,劳动创造了灿烂的文化,我们还将依靠劳动创造出更美好的未来!

(王文龙)

我与孩子们过六一

6 月 2 日那天,艳阳高照,公司组织开展的六一儿童节系列活动在职工文化活动中心举办,10 位职工带着自己的孩子来此参加,公司领导全程陪伴,与孩子们一起度过了一个愉快的儿童节。

儿童节活动虽然像夏花般绚烂短暂,但是欢乐的节日气氛仿佛还环绕在周围。那天,我尤其感动于孩子们诵读的国学经典,他们对国学的真挚热爱,让我感受到孩子们长大了,懂事了。活动结束后,很多家长反馈说“活动办得很好,谢谢公司送的礼物,孩子很喜欢,你们费心了。”短短的几句话,却让我很感动,活动室的布置是我们部门全体人员努力的结果,能得到大家的认可,我们感到一切付出都没有白费。并且,我也感受到公司对职工及其子女的关心与爱护,这种人文关怀与日俱增,让我更加坚信公司一定会越来越好,越来越壮大。

愉快而又丰富的儿童节活动看似平凡,却有着非凡的意义,不仅让孩子们开心与快乐,还让孩子们学到很多东西,让他们明白,他们是共产主义接班人,只有努力学习,健康茁壮地成长,我们的国家才有未来,才有希望。 (梁庆祥)

■大数据智能、跨媒体智能和大量的无人系统都在为智能制造的发展带来新的机遇

学者跨界研讨:人工智能如何改变世界

日前,北京自然科学界和社会科学界联席会议高峰论坛在北京举行。

此次论坛以“人工智能:技术理性与社会发展”为主题,汇聚了自然科学和社会科学两界精英,与会特邀专家结合各自领域实践,从不同视角就人工智能与现代生活发展的诸多方面进行深入研讨,积极建言献策。

这里摘取部分专家发言精彩片段,以飨读者。

吴澄:人类可以引导人工智能健康发展

2017年7月20日,国务院印发的新一代人工智能发展规划,提到人工智能的迅速发展将深刻改变人类社会生活、改变世界。“那么,我自己也一直在体会和认识这句话,怎么深刻改变了人类社会生活了?怎么改变世界了?为什么要提得这么高?”中国工程院院士、清华大学教授、国家CIMS工程技术研究中心主任吴澄如是说。

吴澄院士表示,作为自然科学家愿意在此作一个跨界的发言。在他的《人工智能驱动的自动化经济——对经济、社会的重要影响》的报告中,从三个方面论述了人工智能驱动的自动化经济对经济、社会产生的根本性影响:一是人类环境从物理世界进入信息物理融合的世界,对物理世界的智能感知和认知将广泛应用;二是人类的社会分工和职业将面临重大调整;三是人类社会各种层面的治理能力将会有质的提高,从“有没有”“能不能”走向“好不好”。因此,人工智能的发展远不是单纯的技术问题,它带来很多需要深入分析、求解的人文挑战。

有意思的是,针对有人认为随着智能时代的到来,“将来很快机器要代替人了,人类要被消灭了,人工智能是最后一项发明”的说法,吴澄院士说:“我觉得这纯粹是假象,这个离现在还很远,不用紧张。但是人类有一个很大的特点,就是人类可以引导人工智能健康发展。”吴澄院士强调,人工智能这种东西对人类有利无害。他认为,今天人工智能向着“计算机+人”的混合智能发展,向着“计算机+网络”的群体智能发展,向着“计算机+人+物”的复杂智能系统发展。而大数据智能、跨媒体智能和大量的无人系统都在为智能制造发展带来新的机遇。

周建设:人工智能与教育的深度融合

“我们人类经历了四个时代:一是体力解放时代;二是合力协作时代;三是效率提升时代;四是智力集成时代。”北京语言智能研究基地主任周建设教授在发言中指出,我们当前的时代就是智力集成时代,智力集成时代的特征就是让机器模拟人脑功能,并且以比人脑更聪明的智慧与机器脑实施类人智力行为,核心目标是解放人的智力问题。

周建设教授用生动的语言阐释了智力集成时代的科技革新追求的目标:知识在云里,智慧在眼里,行动在口里,幸福在心里。

他强调,对学生进行个性化培养,这就是人工智能与教育深度融合的一个重要目标。其近期目标就是减负担,激活力,强能力,减轻老师的重复性劳动,减轻学生不必要的学习负担。“我们当老师的深有体会,非常尽力去当老师,很多家长还是不满意;而学生非常尽力读书,但学生自己也不满意;为什么?因为存在一些不必要的负担。”

所谓远期目标是对学生升学方式实施重大技术突破,真正实现个性化人才培养,开辟依据大数据选拔学生升学的新途径。

“具体说来,尽管高考到目前为止是最佳的方式,但我个人认为并不是永远的最佳方式。未来的最佳的高考方式可能会基于技术的突破,我想人工智能界与教育界紧密结合起来,这种加重学生负担的升学方式一定能打破,至于什么时候能打破它?我不知道,但打破是必然的。”周建设教授说。

段伟文:人工智能时代的价值反思

近年来,在大数据分析、计算能力提升和深度学习算法等技术进步的推动下,人工智能的产业发展与社会应用呈现出新一波的爆发态势。从科技界、产业界到各国政府与普通民众,无不高度关注人工智能对未来的就业、教育和生活可能带来的颠覆性影响,人们纷纷开始反思人工智能研究与创新的责任,甚或质疑其对人类文明乃至人的存在的潜在风险。

对此,中国社会科学院科学技术和社会研究中心副主任段伟文研究员表示,毋庸置疑,人工智能和包括机器人在内的智能化自动系统的普遍应用,不仅是一场结果未知的开放性的科技创新,更将是人类文明史上影响至为深远的社会伦理试验。

他认为,随着人工智能的发展,出现了各种类似人类主体的拟智能体。人工智能体的拟主体性赋予了人工智能特有的拟伦理角色。通过对此拟伦理角色的分析,可以看到人工智能的价值审度与伦理调适的基本路径应为负责任的创新和主体权利保护。

他建议,立足对合成智能与人造劳动者的价值审度,提出寻求算法决策与算法权利的公正性,呼唤更加透明、可理解和可追责的智能系统,反思智能化的合理性及其与人存在价值的冲突等价值诉求。可以从有限自主与交互智能体概念出发,进一步展开对人工智能的价值校准和伦理调适,这不仅有助于把握人工智能伦理研究与相关伦理规范和标准的内涵,还可揭示“科技——产业——伦理”异质性实践所应有的实践的明智。

(来源:《中国青年报》)

■大数据的创新应用,为纪检监察机关在扶贫领域监督执纪问责拓展了新的手段,使监督的触角延伸到最基层
■大数据不仅能“揪”出已经违规违纪的党员干部,也能实现对权力运行风险的实时预警和实时推送

大数据监督,由“人在看”到“云在算”

2018中国国际大数据产业博览会5月26日在贵州省贵阳市开幕。国家主席习近平在贺信中指出,“当前,以互联网、大数据、人工智能为代表的新一代信息技术日新月异,给各国经济社会发展、国家管理、社会治理、人民生活带来重大而深远的影响。”此次博览会展示了大数据技术最新成果,反映我国运用大数据提升国家治理能力,保障和改善民生,为打赢三大攻坚战提供了有力支持。

大数据的创新应用,也为纪检监察机关在扶贫领域监督执纪问责拓展了新的手段,使监督的触角延伸到最基层。

湖南省麻阳县原弄里村党支部书记符某怎么也不会想到,享受扶贫补助的女儿在县城买房子和轿车的事,竟被“互联网+监督”平台“逮”着了,自己还因隐瞒情况、失职失责受到了党内警告处分。

据该县纪委监委有关同志介绍,只要把符某的姓名、房产、购车、易地扶贫搬迁等信息放在系统里一比对,就可以看到他的数据信息。这得益于湖南省建立的横向到边、纵向到底大数据监督网络,其平台门户网站运行半年来,已排查出贫困人口识别不精准问题线索16948条。

大数据如同无所不在的监督探头,让违纪违法者无处遁形、也给群众的扶贫“奶酪”设置了“保护网”。贵州省安顺市西秀区七眼桥镇九龙屯村村民薛凤林无意间在村口的民生资金监督终端机上查询发现,自己享受的危房改造补助款是12300元,可实际到手11800元。

薛凤林随手通过系统发出了举报信息。不久,他就收到了镇纪委答复——村委会会计张贵平克扣22户村民危房改造补助款共计15800元。

围绕“钱从哪里来、花到哪里去、干了什么事、效果怎么样、有没有问题”这条主线,贵州省纪委监委建立了民生资金监督系统,并于去年10月上线运行。该系统不仅引入了公职人员的个人信息、工商数据、死亡数据、房产信息异常分析等10个比对模型,还打通了与民政、人社、住建、卫计等主管部门的数据共享信息壁垒,能够快速筛查锁定问题线索。

大数据不仅能“揪”出已经违规违纪的党员干部,也能实现对权力运行风险的实时预警和实时推送。湖南省涟源市梳理出27项村级“微权力”清单和流程图,涉及重大决策、日常管理、便民服务三大类,全部上网,接受群众监督。湖北省襄阳市襄州区的“大数据”监督预警系统仅用60秒就成功拦截了一起违规重复占用国家就业培训资金的申报。

湖南省纪委监委有关负责人表示,运用大数据进行监督,已由“人在看”变成了“云在算”,减少了群众身边腐败和作风问题发生,让群众享受到了看得见、摸得着的变化。

(来源:《中国纪检监察报》)

“五谷”是哪几种粮食?

“五谷丰登”常常被用来形容年成很好、粮食丰收。五谷也是粮食类作物的统称,那么五谷到底是哪几种谷物?

“谷”指有壳的粮食。中国古代关于五谷的说法有好几种,最为常见的是指稻、黍、稷、麦、菽。稻为水稻;一般认为黍是黄米;稷是小米,又称为粟;麦为小麦;菽为大豆。“五谷”是当时若干谷物之中较为常见的一部分,古代常见的谷物远远不止五种。

由于生产工艺的改进和作物特性的不同,先民们利用的粮食作物在不同年代有所差异。在黄河流域,易于开垦的冲积平原成为中国农业的发祥地之一,在此生长的作物需要具备耐旱、耐寒、栽培容易的特性,满足这种要求的黄米和小米也就成为当时重要的农作物。战国时期,大豆由于易于种植、便于储存而受到关注,和小米、黄米一起成为当时的主食。

在这一时期,生长周期较短的冬麦也成为人们餐桌上的主食,在青黄不接的春季更是如此。由于石圆磨的发明,人们可以将谷物脱壳,麦子不再仅仅用于蒸食,而是可以磨成面粉,这极大提升了小麦的可食用性,丰富了小麦的口感,奠定了北方延续至今的以面食为主的饮食习惯。

小麦在北方的推广在秦汉时期最为明显,西汉农学家赵过和氾胜之都致力于在关中地区推广小麦,这也直接影响了汉代关中地区的人口增长。小麦供养了占据人口多数的北方人口,维持了唐宋以前北方相对于南方的人口优势。

魏晋南北朝的人口迁移影响了中国南北的人口比例,不过还有一点值得关注,就是产量高、单位热量高的水稻的推广,对于南方人口的增长起到了重要作用。唐宋以后,水稻的地位逐步上升,直至明代,据农学家宋应星的估计,水稻已经占据了当时粮食产量的七成。

明代末年,中国的粮食版图再次发生变化,高产、耐旱、耐瘠薄、易于储存的玉米、甘薯、马铃薯等作物传入中国,成为山地丘陵和贫瘠干旱土地的作物首选,供养着当时世界上首屈一指的人口大国。

今天,稻、麦、高粱、大豆、玉米等,成为不少居民餐桌上的主食,这与祖先所认知的“五谷”已经有所差异。

(来源:《中国纪检监察报》)

企业二次创业理念 坚定信念 加强纪律 留住朴素 找回激情

留取丹心照汗青

文天祥,是一个人人皆知的大人物,但很多人只知道他是一个抗击元军入侵的大英雄。事实上,他赴难之时年仅47岁,身居南宋王朝右丞相兼枢密使要职,也就是担任宰相兼国防部长一职,而在此之前,他是考中状元入仕的。除此之外,他还是一个“体貌丰伟,美皙如玉,秀眉而长目,顾盼烨然”的大美男。

美貌绝人,状元及第,位极人臣,所有这些光环笼罩在一个人头上,已经足够完美,再加上一条,英雄赴死,着实英气逼人,谱写千秋绝唱。

1278年12月,战败退守于广东海丰一带的右丞相文天祥在五坡岭被俘,他吞下随身携带的冰片企图自杀,未死。当时的元军统帅是北方汉人张弘范,他于次年正月组织水军,大举进攻南宋末帝赵昺所在的广东新会崖山。此时的文天祥以战俘的身份被软禁在元军船上,跟随大军出征。张弘范希望文天祥给时任南宋枢密副使的张世杰写一封劝降信,但文天祥写下《过零丁洋》一诗交给张弘范,算作答复。零丁洋,又称伶仃洋,位于珠江口外,是张弘范水军前往崖山的必经之路。

辛苦遭逢起一经,干戈寥落四周星。

山河破碎风飘絮,身世浮沉雨打萍。

惶恐滩头说惶恐,零丁洋里叹零丁。

人生自古谁无死?留取丹心照汗青。

2月,张弘范军抵达崖山,多次劝降张世杰未果。3月,惨烈的战斗开始,张世杰冲出重围,却淹死在风浪中。3月19日,左丞相陆秀夫背负8岁的末帝赵昺投海殉国,南宋覆亡。文天祥作为随行战俘,眼睁睁目睹了这一切,悲痛万分作诗一首,题目为《二月六日,海上大战,国事不济,孤臣天祥,坐北舟中,向南恸哭,为之诗》,随后,绝食8日,不死,被押解前往大都。

距离文天祥被俘已经过去几个月了,南宋遗民仍然没有听到文丞相舍身成仁的任何消息,他们有点坐不住了,担心文天祥会苟且偷生或变节的人开始增多。这时,一个叫王炎午的人站了出来,写了一篇旷世奇文,题目叫《生祭文丞相文》。写这篇文章的目的只有一个,希望自己的江西老乡文天祥速死!不仅要尽快死,而且要死得其所!以死来成就一世英名,以死来为王朝的士大夫们找回最后的尊严!文章题目中所谓“生祭”,本意是对将死之人举行祭礼,这里,明白无误的,王炎午是在热切呼唤着文天祥的速死!此外,王炎午还让人将此文抄录数十份,沿元军押解文天祥北上的必经之路赣州、吉安、南昌、九江等地,张贴于驿站、山墙、店壁等醒目处,据说,抄录的文字大如手掌,生怕文天祥看不见。

我们只能说,这个王炎午的胆子实在是太大了,拿一个自己崇仰的长者的生命来说事,这是冒了天下之大不韪了。但换个角度说,王炎午不过是把很多士人想说却不敢说的话说出来了,他心中已经没有任何关于生死的忌讳,彼时彼刻,一个落败民族的尊严和气节才是唯一要紧的事情,文天祥贵无旁贷,既然人生自古谁无死,就必须留取丹心照汗青!

1283年1月,在王炎午的文章出笼近4年后,文天祥在元大都就义。没有任何史料可以证明,文天祥曾经看到过这篇生祭文,但是,以当时这篇文章惊天地泣鬼神的知名度而言,在牢狱中的文天祥是一定听说过它的。

只读这一首诗,我们就能知道,文天祥早在过零丁洋之时就已经立下了死誓,魏似王炎午们不过是在以小人之心度君子之腹而已,但让人肝胆俱裂的地方正在于此。文天祥的死亡对大家如此重要,他必须以他的死亡来告诉世人,那个衰弱不堪的大宋王朝还有如此这般的洪钟大吕。他的死,是敲响末世帝国最后的但却是振聋发聩的清音绝响。

整个汉民族这艘大船在历史的浩劫大浪中遇险,一个美男子挺身站在飘摇的船头,任浪打风吹,艰难前行,直到最后与这条船一起倾覆,万箭穿心,英气长存。

(来源:《中国青年报》)

习近平新时代中国特色社会主义思想既坚持了“老祖宗”,又谱写了新篇章,要真正用解放思想的态度去学习,在解放的基础上形成统一

全党来一个“大学习”

处于新的历史方位,站在新的历史起点,开启新的历史征程,如何用党的十九大精神指导我们的工作,让新时代有新气象新作为?

习近平总书记要求,学习贯彻党的十九大精神,要在学懂、弄通、做实上下功夫。学懂了,才能以马克思主义立场观点方法找到发展的逻辑;弄通了,才能深刻认识各项战略部署的整体性、关联性、协同性;做实了,才能把这些战略部署转化为本地区本部门的工作任务。

——编者

在北京开会,发信息跟班子讨论十九大报告,“从会场传回来的精神冒着热气”;自制口袋书,连夜翻译成5种语言,分发给分散在不同国家的海外员工;“有信心把人工智能做得更好”“发家致富更有劲头了”“把创新体现在每个环节”……最近,学习贯彻落实十九大精神的热潮迅速在全国兴起,新时代的声音,在亿万人民心中激起强烈共鸣。

与时代同步,与真理同行。长达3万多字的十九大报告之所以迅速“走红”,引发各行各业的热烈讨论,恰恰说明十九大精神顺应时代潮流、回应群众期待、针对现实问题,具有鲜明的时代性、高度的前瞻性和强大的生命力,指明了党和国家事业的前进方向。作为十九大精神的灵魂,习近平新时代中国特色社会主义思想既坚持了“老祖宗”,又谱写了新篇章,以“八个明确”的主要内容、“十四条坚持”的基本方略,深刻回答了新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大问题。国际媒体也认同:习近平新时代中国特色社会主义思想,涵盖了中国继续发展面临的所有决策和涉及的所有挑战。

“好学才能上进。中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。”善于凝聚时代智慧、推进理论创新,并用党的理论创新成果进一步指导实践,是我们党的一个优良传统和独特优势。延安窑洞的思想光芒,照亮了一个马克思主义政党的全国执政之路;改革初期的理论突破,引领着一个文明古国创造了经济增长奇迹。习近平总书记强调:“贯彻落实党的十九大精神,在新时代坚持和发展中国特色社会主义,要求全党来一个大学习。”中国阔步走进新时代,正需要通过“大学习”,把十九大精神转化为全党全社会的思想武器和最大共识,用新思想武装头脑、指导工作,让新思想的引领、新蓝图的擘画,为中国赢得新时代的伟大胜利。

全党来一个“大学习”,需要做到解放思想和统一思想的有机统一。一个“新”字,正是理解十九大的一把钥匙。新时代标注发展方位,新矛盾校正前进方向,新思想凝聚磅礴力量,新征程擘画未来蓝图,新使命激荡奋斗热情。换脑子不是一件容易事,今日被人视为常识的“真理标准”,当初经过激烈讨论才入脑入心,今天我们党在理论建设方面,已经具备了强大的能力。这些“新”是全党智慧的结晶,是5年来历史性变革和成就的经验、是马克思主义中国化的发展。准确理解十九大精神,就要在“新”字上下功夫,真正用解放思想的态度去学习,在解放的基础上形成统一,不能身体进入了新时代,头脑还停留在过去。

全党来一个“大学习”,需要做到“高得上去”和“低得下来”的恰当结合。有这样几个细节:过去5年,习近平总书记到基层考察调研50次、累计151天,真正用脚步在丈量中国;十九大报告起草过程中,相关部门深入1817个单位调研、召开1501次座谈会。这说明,党的十九大精神的生命力,恰恰来自于植根实践、贴近实际。学习十九大,既需要“高得上去”,反复精读原文,掌握思想原旨,提高政治站位和政治觉悟;又需要“低得下来”,把党的十九大精神落细落小落实,从实际出发、把自己摆进去,在上下结合中做到学深悟透、学以致知、学以力行。

毛泽东曾说过,“如果我们党有一百个至二百个系统地而不是零碎地、实际地而不是空洞地学会了马克思列宁主义的同志,就会大大地提高我们党的战斗力量”。党的最新重大成果得来不易,面对新时代的使命召唤,每个党员都应该系统地、实际地学。学出一份忠诚,学出一份担当,学出自信与能力,我们这个领导着世界第二大经济体、拥有8900多万名党员的全球第一大政党,必将以更加强大的信仰力量和真理力量,引领中国走向更加光明的前景。

(来源:《人民日报》)

总有一些目标,需要创业者快马加鞭;
总有一些竞争,需要参赛者拿出追逐的决心与毅力。

凌晨3点不回家 请给辛苦者以温柔的掌声

你见过凌晨3点的北京吗?最近,一篇热文引发网友共鸣。文章里说:“这个社会对年轻人挺苛刻的,他们承受着太多的压力”“成年人的世界是你想不到的心酸”。

文章并没有为所有的加班背书。追求梦想应当以健康为前提,加班需要适可而止,这是常识,也是该热文的启示之一。现实中,一些加班是徒劳无功的。工作效率不够,就拿加班来凑,某些企业的“加班文化”,满足的是管理者的控制欲,消耗的是劳动者的青春与自由。

但是,否认所有加班的意义和价值,也难免大轻飘飘了。一些职场人士加班到凌晨,确实是都市生活的客观样态。他们有的可能为突击完成项目“冲一把”,有的可能为履行一份责任而减少休息时间,也有的因为行业性质常年在夜间工作。

日出而作,日落而息,是农耕文明时代的社会运转模式。现代城市形成以后,24小时运转的都市社会逐渐成为常态。城市的运转,只存在高峰和低谷的区别,不存在也不能有完全停止的状态。为了你安稳地休息,很多人要坚守岗位;为了你更好地生活,更多人要挑灯夜战。

举个例子说,网购普及之后,前一天晚上下单,第二天上午收货,极大地便利了没时间到实体店购物的城市居民。随便点开一张订单的物流记录,不难想象为提供这份便利,在夜间通宵达旦劳作的人们。他们可能是物流员工,可能是技术维护人员。总之,你的轻松来源于别人的付出。

很多人会说,工作永远都做不完,为什么要把明天的工作拿到今天提前完成?的确,按部就班,朝九晚五,对大多数工作来说是合理的,甚至是必须的。“速成”在很多时候意味着握苗助长,结果得不偿失。然而,总有一些目标,需要创业者快马加鞭;总有一些竞争,需要参赛者拿出追逐的决心与毅力。

大家都很羡慕一些工作福利高、休息时间多的发达国家。拿德国来说,在一份网上流传的工作时长国家排行榜上,德国人以每天工作6小时的时长位居榜尾。休息时间长,对应的是较高的工作效率,以及高度的机械化生产,再看看德国经济在欧洲一枝独秀的表现,这显然是一份让德国人引以为豪的成绩单。

看到德国人今天的幸福,但也不能忽略一段“拼命三郎”的历史。“二战”以后,面临战争的废墟,享有“德国经济奇迹之父”的“社会市场经济之父”美誉的经济学家路德维希·艾哈德(后出任联邦德国总理)引入竞争机制,鼓励劳动者增加工作时间、提高工作效率。1955年,西德男子平均每周工作时间长达50小时。德国在短时间内超越英、法两国,离不开这段“全民加班”的岁月。

在市场经济环境中,选择什么事业,从事怎么样的工作,都应该是个人自由意志的选择。你不认同拼命竞争,追求“佛系生活”,大可选择一份工作节奏慢的工作,没有人可以绑架你干一份不开心的工作。然而,一个社会要时刻充满进步的动力,总需要一批保持冲劲和干劲的拼搏者。正是这样的人带领社会创新,引领时代进步,为国家前行的每一步铺路。

凌晨3点不回家,为的是自己更好的生活,为的是更多人能好好休息,也是为了将来少一点“成年人的世界”“对年轻人的苛刻”。所以,不要嘲笑加班者,也不必一味对“加班文化”嗤之以鼻。每一个在岗位上扎实奋斗的劳动者,都有资格获得温柔的掌声鼓励。

(来源:《中国青年报》)