

坚定信念跟党走 持之以恒抓作风

近日,为深入贯彻落实党的十九大精神,高新区工委管委根据省委《关于认真贯彻落实习近平总书记重要批示精神进一步纠正“四风”加强作风建设》要求及市委有关规定,研究决定将2018年作为全区作风整顿年,深入开展作风整顿活动,并出台《石家庄高新区进一步纠正“四风”加强作风建设若干规定》。公司党委接到通知后高度重视,党委研究决定将部分相关内容摘录如下,要求各部门、各单位负责人抓好贯彻落实,全体职工认真遵照执行,如出现违规行为,从严处理。

一、加强学习,牢记使命。把持续学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神制度化、常态化,把以人民为中心的发展理念内化于心,外化于行。坚决铲除“个人主义”行为,坚决扫除“刷存在感”等不良风

气。

二、加强领导,把作风建设摆到头等重要的位置常抓不懈。一是领导带头亲民为民,查纠“四风”,建立查摆“四风”问题档案,每个公职人员每个月都要自我查摆“四风”问题,填写自查清单,年底形成自查档案,作为绩效考核和进退奖惩的“否决项”。

三、严肃工作纪律,完善工作制度,以身作则,带头执行。要对本部门单位经常性组织开展监督检查、自查自纠,坚决杜绝迟到早退,上班期间上网聊天、玩游戏等违纪行为。

四、严格按照对外公示时间受理业务,工作时间应首先处理服务事项,做到随到随办,不以私人事务为由推脱,延误服务对象办事,禁止以“现在很忙,没时间、快到下班时间了”等理由拒绝接待和办理业务。

五、实行岗位AB角制度,窗口工作人员离开工作岗位时,

应指定相同或相似岗位的工作人员代行职责,保证窗口业务随时有人办理,确保不发生空岗现象。

六、任何情况下不得与服务对象发生争吵行为,当服务对象有情绪和不理解时,应认真做好解释说明工作,禁止使用“领导不在”“我解决不了”“我办不到”“你找别人,我不跟你办”等生硬词语,避免激化矛盾。

七、强化自身学习,熟练业务流程,对全区所有服务窗口工作人员开展业务培训,未达到业务规范要求的不准上岗。

八、严格执行有关办公用房、住房、用车、工作人员配备、休假休息、个人有关事项报告、婚丧喜庆事宜等各项条规禁令,认真落实值班带班、外出请销假、工作期间一律严禁饮酒等各项规章制度。

九、强化廉洁自律,严格遵守《廉政准则》各项要求,严禁利

用工作职权,收受礼品、礼金、有价证券、支付凭证,干预和插手建设工程项目承包、政府采购、房地产开发与经营、中介机构服务等市场经济活动,以子女升学、乔迁、生日等名义请客收礼。

十、要对照“四风”新表现,从忠诚担当、调查研究、服务群众、项目建设、文风会风、决策部署、总结成绩、履职尽责、反映情况、遵守纪律十个方面,深入查摆作风纪律方面存在的问题,对号入座,逐项检查,剖析思想根源,制订整改措施,彻底整改到位。

十一、强化“一把手”职责,如果一个部门(单位)被上级查实一次“四风”问题并造成影响的,给予“一把手”通报批评,并扣除一个月绩效;同一年度被上级查实两次的,给予“一把手”党内警告或严重警告处分,并扣除年终绩效;同一年度被上级查实

三次(含)以上的,给予“一把手”免职处理,并扣除全年绩效。主管领导和处室负责人(包括下属单位)及当事人参照执行。

十二、严格落实《高新区服务企业和群众工作回访监督制度》,注重回访监督结果的运用,对部门单位出现一次回访不满意,经查确系工作问题的,对部门单位给予警示警告;同一年度出现两次回访不满意,经查确系工作问题的,追究部门单位主管领导责任;同一年度出现三次(含)以上回访不满意,经查确系工作问题的,追究部门单位主要领导责任。

十三、加强机关事业单位工作人员的监督管理,凡被上级查实违反有关纪律规定的,劳务派遣人员退回派遣单位,在编人员离岗培训,情节严重的依据公职人员管理条例等有关规定处理。

(公司党委)

飞虎队的教材

陈纳德在回忆录《我在中国那些年》中记录了他为飞虎队队员撰写的培训资料:“从右后方11点出击,打零式机的机翼部位,那里是它的油箱;被尾随时不要紧张,迅速逆光拉升,要相

信你的飞机,阳光会掩护你。”诸如此类简明扼要又直接了当的指示,我相信这些斩钉结铁的语言传递的信息能够被人理解并执行,最终都化做了飞虎队的战斗力。

企业赞歌

赵增亮

昨天的我们碧波新浪,一个携八个探索良方。历尽了艰辛依然执着,理想的种子根植心上。

新征程继续乘风破浪,勇创新我们激情飞扬。光明的未来充满希望,共产主义的初心不忘。

我自豪今天成果丰硕,更期待明天携手向前。过去的成绩作为基石,迈进新时代再挑重担。

企业愿聚需齐心共达,从新的起点整装出发。超越的篇章用心书写,普遍幸福惠及你我他。

(上接第一版)我们只有继承和发扬劳模精神,才有奋斗目标、精神支柱,才能不畏艰难,逢山开路,遇水搭桥。如果丧失了劳模精神,我们就会失去方向,失去理想,失去追求。所以,我们要认真领会劳模精神的实质,以党的十九大精神为指引,切实将劳模精神落到实处,扎扎实实推进公司各项事业蓬勃发展。俗话说得好:“见贤思齐”,我们要不断提升自己的综合素质,经常审视自己,找出差距,努力弥补不足。发扬求真务实的工作作风,领会劳模精神实质,以劳模的标准严格要求自己。

积极主动地工作。公司始终把劳动者作为企业发展的关键因素,强化职工的主人翁意识,着力提高劳动者地位,营造劳动

光荣的工作氛围,让每位职工通过自身的努力和辛勤的劳动取得成功。公司每年不吝人力、物力、财力组织职工参加知识竞赛、技能培训,表彰各类先进,为广大职工搭建了展示能力和才华的平台,为踏实肯干的职工提供了良好的发展机会和广阔的发展空间。要想实现梦想,赢得尊重就必须努力工作,作为公司的一员,必须责无旁贷地肩负起发展壮大企业的使命,从根本上摒弃庸、懒、散、拖的工作态度,通过辛勤劳动,诚实劳动、创造性劳动、积极主动地做好本职工作。在工作中做到尽职尽责,脚踏实地,埋头苦干,只要所有职工都能立足岗位,做好本职工作,公司必将实现更快、更好、更全面的发展。

如果让我这个外行去编写飞虎队的教材,可能会这样着墨:“既要大胆地发起进攻,又要精心地组织防守,要科学调度,统酬兼顾,坚定信念,沉着应战,同心协力,夺取对日空战的全面胜利。”结果,这份教材不仅说明我不懂如何应对空战,还会让飞行员们送命。

我会因为不愿意放弃飞虎队教官的荣誉和地位,从而故意压制那些有才能的人,来隐藏自己的无知。我害怕这些人的光芒会向公众揭示我是一个外行的事实。

答案:“直接了当”应为“直接了当”;“斩钉结铁”应为“斩钉截铁”;“化做”应为“化作”;“统酬兼顾”应为“统筹兼顾”;“不懂的”应为“不懂得”;“隐蔽”应为“掩盖”。



火眼金睛

命运互换的千里马



哲理故事

有一白一黑两匹马一起为主人干活儿。白色的是千里马,天生拥有强壮的体魄。黑色的马稍差一些。由于主人的收入不稳定,所以给它们的食物有时好有时差。于是,白马根据食物好坏来决定奔跑速度,吃得好就跑得快些,食物差的时候就不那么用力。而黑马则一心一意,不管食物怎样,每次都会用力跑。

主人慢慢发现,白马跑得时快时慢,而黑马则越跑越快,于是在喂食物时就有意识地多给黑马一些。这样一来,白马更生气了:你这样对待我,我也不用使劲跑了。反正我有能力,你不给我千里马的待遇,我就不给你卖力。

又过了一段时间,主人感觉到黑马不但尽心尽力,而且能力

超群,而白马得过且过,好像快跑不动了。于是,他把白马安排到磨房去拉磨。

从此,白马在磨房里被蒙着眼睛,吃着粗糙的食物,日复一日地绕着磨盘转圈,黑马则跟随主人,在无限的大草原上驰骋、飞奔。

故事的哲理

幸福是奋斗出来的,能力是锻炼出来的。只有依靠艰苦奋斗,才能获得幸福生活。只有加强学习,不断锻炼,使自己的综合素质不断提升,处理各项事务的能力不断增强,才能使自己企业获得稳固的地位,取得更大的发展。只有恪尽职守,尽职尽责,为了做好本职工作不遗余力,使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地,才能充分体现出自己的价值。全体职工都要通过自己的努力为自己加分,为人添光彩。

(配图/李彦兴)

祝全体职工『五一』劳动节快乐!



Yuan quan

源泉

准印证号:冀 L1100242 2018年5月1日 第九期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 410 期

公司安委会召开第二季度工作会议



4月12日,公司安全生产委员会召开第二季度工作会议。会议由安委会办公室组织,总经理助理、安全处处长马春光主持,安委会全体成员参加。

会上,副总经理、安委会副主任王敏学做第一季度安全工作总结,对第一季度中安全生产责任状签订、安全生产责任落实、班组岗位达标、安全生产自动化平台建设和安全检查等情况进行总结。

常务副总经理、安委会副主任武晋强做第二季度安全工作安排,包括全国安全生产月、职业健康安全体系认证的内审、第二季度的生产施工安全注意事项、防暑防汛等工作。他强调,“百日安全活动”的开展要做实做细。

总经理林自强发表重要讲话,要求各部门树立“安全第一”的思想,抓好有形的、无形的、近期的、远期的安全工作,从教育、制度和基础等各方面抓起,安全管理不仅要实现自动化,还要实现智能化,杜绝事故的发生。

(文/马春光 图/高姗姗)

本版责任编辑:刘彦芳

诚实劳动实现美好梦想

高阳



人间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。”旧社会在资本家、地主阶级的双重压榨下,劳动成为广大人民维系生存的唯一选择。新中国成立后,政治体制不断完善,在社会高速发展的背景下,我们进入了新时

代,也应赋予“劳动”一词新的涵义,以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻,尊重每一份职业,尊重每一位劳动者。

劳动不仅是人们赖以生存的手段,更应成为我们探求知识的宝库,成为实现梦想、检验真知的必经之路;我们要从劳动中体会快乐,清楚地认识到劳动是社会进步、科技发展、国家强盛的重要保障。马克思说过:“任何一个民族,如果停止劳动,不用说一年,就是几个星期,也要灭亡。”如果没有正确的工作态度,消极地对待劳动,国家科技得不到发展,社会无法进步,我们就

跟不上新时代飞速发展的步伐,人民生活水平就不能持续提高,所以我们要树立正确的劳动观,发挥劳动模范的带头作用,积极主动地投入工作。

树立正确的劳动观。“劳动是推动人类社会进步的根本力量,幸福不会从天而降,梦想不会自动成真”,习近平用简单、朴素、形象的语言,阐述了一个亘古不变的真理。发挥好劳动对生产力的推动作用在任何时期都至关重要。所以,我们要树立正确的劳动观念,从思想上提高认识。首先,必须牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,这是

我们明辨是非、认清黑白,抵御不良思想侵害、腐蚀的前提,是我们正确认识世界,看待社会发展的基础。其次,必须坚定不移地践行“劳动光荣、劳动者最伟大”的理念,从思想上认同劳动,尊重劳动,以能为国家、社会、企业的建设作贡献为荣。第三,必须加强学习,勤于钻研、勇于攻坚克难,不断更新知识结构,在提升思想政治觉悟上下苦功夫,着力提升知识水平、技术水平,增强事业心、责任感、使命感,只有这样我们才能更好地发挥自己的主观能动性,做到学以致用,从劳动中获得快乐。

继承和发扬劳模模范的带头作用。劳模是时代的楷模、事业的先锋,是社会的精英、建设的标兵,是鼓舞我们奋发有为的动力,他们胸怀全局、从不计较个人得失,始终把集体利益放在首位,在困难面前总是挺身而出,劳模为社会发展作出了巨大贡献。公司劳模是我们工作的榜样、学习的典范、追逐的方向、行为的标尺,他们信仰坚定、追求执着,对待工作精益求精、任劳任怨、甘于奉献、担当尽责。劳模不仅是一种称号,更是激励我们前进的精神动力。

(下转第四版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

公司对全体党员和管理人员进行轮训

公司开展的全体党员、班组长及管理人员轮训班于 4 月 13 日开班。每期轮训为期 3 天,每班 12 人,采用讲党课、观看影视教育作品、聘请教师授课、自主学习、知识测试和座谈讨论等形式,培训内容包括:专题党课(马克思主义中国化两大理论成果及其关系)《习近平新时代中国特色社会主义思想》;影视专题片《厉害了我的国》《创新中国》《大国外交》等。

总经理林自强在首期轮训班上发表讲话指出,全体党员和管理人员要学会运用哲学的思维思考问题,用哲学的眼光看待问题,要透过现象看本质,在公司前进的道路上把握规律,寻找有效的发展途径,步调一致、坚定前行。

林自强指出,党员、管理人员要在各方面发挥好带头作用。以公司利益为重,把眼光放长远。要不断克服小农意识,反对

自由主义。全体职工要加强执行力,增强责任意识和担当意识。公司的发展离不开学习,必须一以贯之,坚持不懈地学习。我们要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,提高党员和管理人员的政治理论水平和综合素质,明确岗位职责,强化以厂为家、以身作则的工作意识,进一步推进公司发展。

(方佳政)

公司开展落实安全主体责任培训

进入 4 月份,安全处结合公司当前的安全工作形势,制订了近期安全管理执行方案,决定在加大安全检查力度的同时,加强培训教育工作。4 月 7 日和 17 日,分别以公司中层以上管理人

员、安全员、班组长为培训对象,安全处分别组织了两次主题为“落实企业安全主体责任”的培训,从落实安全主体责任入手,进一步宣传贯彻《安全生产法》的精神,使公司的管理干部认清

自身在安全工作中承担的责任与义务,提高安全责任意识 and 安全管理水平,发扬主人翁精神,把安全工作落到实处,并要求参训人员将培训内容传达到每一名职工。

(郝子超)

公司进行班组安全生产标准化审核

3 月底至 4 月初,公司安全生产标准化审核小组对供水厂、污水处理厂、工程总公司等单位的 22 个班组进行了审核。

从审核结果来看,各班组的表单建立等书面资料完善、有序,对班组岗位达标标准更为熟悉,掌握得更加到位,综合水平较上次审核有了明显提高,之前成绩较为落后的班组也逐渐通过整改取得了进步。各班组应具备的要素基本完备,职工在表单

上的签字真实,代签现象基本消失。

审核小组在审核中发现了一些问题。首先,部分班组实际操作性有所下降。其次,与上次审核相比更流于书面化。例如针对安全教育,虽然是职工本人在教育记录上签字,但现场提问时充分体现了相关安全工作并不扎实。第三,安全检查流于形式,多数班组没有隐患排查记录。

目前班组岗位达标活动的

框架和要素均已完备,各项表单齐备,从书面资料上看,多数班组的的活动频次已达到要求。但各班组抓生产的同时,安全工作有所滞后,安全检查、安全教育等工作未能真正落到实处。在下一步的工作中,安全处将以审核中发现的问题为着力点,使班组岗位达标工作向基层推进,全面培养职工的安全习惯,提高职工的安全意识。

(郝子超)

省城镇供排水协会召开一届五次理事会

4 月 3 日,河北省城镇供排水协会召开一届五次理事会暨会员扩大会议,公司副总经理周明带领供水厂、污水处理厂、安全处、生产技术处等单位 and 部门负责人参加了此次会议。

会议主要内容为,听取和审议河北省城镇供排水协会一届理事会 2017 年工作报告及财务收支情况报告,汇报 2018 年协会工作要点。协会供水专业委员会、排水专业委员会分别汇报 2018 年工作计划。省住房和城

乡建设厅城建处副处长王哲部署全省供排水行业 2018 年度重点工作。

协会邀请天津水务集团运营中心李洪德副主任进行“城市供水安全生产和应急管理”讲座,对应急管理的基本概念、应急管理四个阶段、应急管理发展历程进行了详细解读。应急管理阶段分为预防与应急准备阶段、预警与应急响应阶段、处置与应急救援阶段、评估与恢复重建阶段四个阶段,对城市供水安全生

产和应急管理起到重要的指导作用。

排水和污水处理行业邀请中国市政工程华北设计研究总院顾问李成江教授进行“污水处理达到地表水准四类标准与污泥深度脱水技术探讨”讲座,结合案例从建设需求、高排放标准污水处理技术、建议工艺组合及污泥处理技术发展方向等几个方面与现场人员进行了技术性探讨。

(刘玉梅)

公司完成环保税首个征期纳税申报

《中华人民共和国环境保护税法》于 2018 年 1 月 1 日起施行,自该法施行之日起,不再征收排污费,依照规定征收环境保护税,环境保护税按月计算,按季度向主管地税务机关申报缴纳。公司污水处理厂是城镇污水企业成为环境保护税的纳税义务人。年初,财务处积极配合高新区地税局有序完成了环保税基

础信息录入、企业涉税数据采集等基础性工作,为环保税开征做好了各项准备。

4 月 1 日,在环保税首个开征纳税申报期,财务处根据污水处理厂提供的 1 至 3 月份污水排放量、月均浓度、最高浓度等环保监测数据,完成了环保税纳税申报表的填报计算工作,并依据污水处理厂水污染物监测的

月均、最高浓度值均不超过排污许可证规定的排放限值的情况,依据环保税税收减免规定,进行了全额免税等系列工作,至此顺利完成了环保税首个征期纳税申报,开启了“企业申报、税务征收、环保协同、信息共享”的环保征管模式。

(李伟)

公司民兵应急分队接受市警备区首长点验

为检验民兵人员组织和建设情况,进一步加强民兵的自身素质和应对突发事件的集结反应能力,4 月 17 日下午,石家庄市警备区、高新区武装部对编组在我公司的民兵铁路护路分队进行了集中点验。

点验前,副总经理王敏学对民兵队员提出了提高思想认识,认清民兵工作的定位及加强国防意识和纪律作风建设等方面的具体要求。随后,来自石家庄市警备区的检查员先后以点名、官兵相识、现场提问以及队列训练的方式行点验。公司 40 名参验民兵军容严整、精

神饱满、士气高昂,充分展示了公司民兵听党指挥、能打胜仗、作风优良的良好形象。

点验结束后,检查组和武装部的领导对公司民兵队伍给予了高度评价,认为公司民兵队伍素质高、基础扎实、有战斗力,指出公司民兵整组工作做得细致规范,为市、区民兵建设树立了榜样。

此次民兵整组点验工作得到公司领导及各部门的高度重视和积极配合,共抽调 40 名 35 周岁以下民兵参加点验,点到率 100%。

(刘中)

2017 年污水运行经费绩效评价完成

根据河北省财政厅《关于开展市县级预算绩效管理改革对标活动的通知》(冀财预[2017]74 号)和《石家庄市高新区财政局关于开展对 2017 年财政重点项目绩效评价工作的通知》(石高财[2018]34 号)要求,2018 年 3 月份,公司积极配合区财政局指定的会计师事务所完成了对污水处理厂“2017 年污水运行经费”项目的绩效评价。此次绩效评价主要是针对污水处理厂 2017 年污水处理各项考核指标和运行经费支出完成情况开展

的各项评价工作。

今年是高新区第一次开展重点项目绩效评价试点工作,一共选取了三家预算执行情况较好的单位,聘请第三方中介机构对项目进行绩效评价。公司财务处对财政拨付的污水运行经费分别从项目立项依据、预算安排情况、预期绩效目标、指标申请完成情况等多方面进行绩效评价,经第三方中介机构评价,污水处理厂污水运行费项目支出绩效评价得分为 96 分,评价等级为“优”。

(李茜)

公司组织职业健康体检

3 月 26 日至 4 月 2 日,污水处理厂运行职工共 27 人,分批在市职业病防治院进行职业健康体检,针对不同岗位的职业危害进行在岗期间检查。目

前个人体检报告已出,健康监护档案正在整理中。待总检报告汇总后,卫生处将通知到部门及个人,由个人签订职业健康告知记录。

(朱小红)

公司预算员参加新软件培训

4 月 12 日,公司全体预算员参加了由河北新奔腾软件公司举办的“新版本 PT2018 软件新功能培训会”,培训内容为新奔腾软件 32 大项功能升级、86 小项功能改进,投标应用技巧及在应用过程中出现问题的解决方法。通过此次培训,不仅使预算员们掌握了新奔腾软件的应用方法,熟悉了电子投标的操作方法及注意事项,还为今后做好工程投标工作夯实了基础。

(商绍卿)

近期,工程总公司一分公司完成了泊水湾小区喷灌工程。由于场地限制,地下管道与线路纵横交错,无法机械挖掘,只能人工挖掘,给施工制造了困难。施工至小区道路时,为了不影响交通,需在路面下挖出工作面,保证管线顺利布置。经过二十多天的紧张施工,喷灌工程顺利完工。

本月初水质处启动了新一轮培训与考核,内容涵盖规章制度、操作规程、安全知识及企业文化,以讲解、背诵、默写为主,使职工熟练掌握本岗位应具备的基本技能,并在实际工作中灵活运用,举一反三。本轮培训和考核将持续到 7 月底。

为方便客户缴纳水费,自 4 月 3 日起,公司新增了扫码支付、收缴水费功能,客户可以选择现金、网银、刷卡等方式缴费,还可以通过扫描我单位企业静态码缴纳水费,实现龙支付、银联支付、支付宝及微信等多码合一支付。本次支付方式升级为客户提供了便利,营业处还可以通过建行聚合平台随时查询水费到账情况。

(白雪)

企业核心价值观 共产主义远大理想就在身边

担当尽责魏海波

随着公司各项事业的蓬勃发展,有这样一批职工,他们始终秉持艰苦奋斗、不畏艰辛的创业精神,在公司最艰苦、最艰难的岁月将青春和汗水奉献给公司,那就是陪着公司一起创业发展的复转军人。魏海波就是其中之一,他 1997 年 1 月到公司参加工作,作为公司创业时期为数不多的复转军人,在公司兢兢业业地工作了 21 年。当时正值公司初创,各方面条件都十分艰苦,刚从部队退伍回来的他将军

人担当尽责、敢打敢拼的精神很好地继承下来,对待工作勤奋刻苦、吃苦耐劳、爱岗敬业。他一步一个脚印地从管道工成长为班长、工程一公司经理再到营业处

处长,每一步都走得十分坚实,在每一个岗位上都能做到兢兢业业,充分展示了复转军人的风采。

作为一名复转军人,他身上不仅体现了军人艰苦奋斗、不畏艰辛的优点,还体现出军人顽强拼搏、敢打敢拼的韧劲儿。他从管道工开始了自己在公司的从业生涯。石津渠会战中,他以身作则、一马当先,哪里有困难、哪里就有他的身影。公司创业初期资金短缺,在领导的带领下,在没有机械设备的情况下,他们克服了种种困难,全凭人力挖掘,没有运输工具就用肩挑背扛,他们用

自己的汗水,用自己的韧性为赢得会战的胜利作出了巨大

贡献,同时也展现了复转军人不怕吃苦、敢于担当、团结一致的优良作风。用他自己的话说:“那时的我们都相信,跟着林自强总经理、跟着这个企业,前途是光明的!”所以,我从未想过退却,因为我把这个企业当成了家,作为家庭成员在什么时候都不会舍弃自己的家啊!”

魏海波在石津渠会战、污水提升泵站升级改造工程中表现优异,不仅展现了军人艰苦奋斗、率先垂范的优点,更为广大职工树立了工作的榜样,起到了很好的带头作用。他的努力、认真大家都看在眼里,1998 年,广大职工推选他当上了班长,当时的班长不仅要负责监督工程项目施工,还要负责替职工领取、分发工资。当时的工资严格根据工程量定额发放,为了让每一位班组成员都能按劳取酬,他坚持公开、公正、公平的原则,实行工资发放、管理双重透明,不仅让班组所有职工拧成一股绳,还提升了广大职工斗志,为以后一次次克服

困难取得成功打下了坚实的基础。2008 年他任供水厂副厂长,每天风雨无阻地认真检查厂区内的各项工作,2010 年他当上了工程一公司的经理,每天都去各施工现场检查安全措施,防护用品,不管在哪个岗位,他都能用勤奋、认真的态度对待工作来回报公司对他的期望。他将担当尽责践行到实际工作中,用工作的热忱勉励自己。他在工作

中学习,在实践中总结,通过 7 年的管理经验总结出一个道理:“只有在管理上做到毫无私心,才能在执行制度时体现无欲则刚,只有以公司利益为重,杜绝别人的小恩小惠,才是确保管理制度贯彻实施的关

键。”正是因为他这种担当尽责的工作态度,才能增强职工的向心力、凝聚力,进而提升战斗力,为打造一支敢打敢拼的职工队伍打好基

础。2017 年魏海波调任营业处处长一职,营业处这一年来取得的成绩,全体职工有目共睹。但他十分谦虚,一直跟笔者强调:“营业处能有今天的成绩,是在前人的基础上完成的,现在实收率高达 97%,那是因为自营业处成立以来,历任处长不懈努力的结果,实收比率从低到高不断增加,也是前人多年来努力的结果。”今日的成

果他不揽功,但工作的心得,短短一年他却收获不少,营业处的五项基础工作分别是:实收率、售水量、水质、水压、漏失率,在此以实收率、漏失率为例。实收率一直都是公司关注的重点,为了完成公司既定目标,魏海波加强管理,将责任细化到人,明确了营业处每个职工的岗位职责,并适当提前通知用户收费日期,不再是等用户自觉缴费,而是主动上门催缴,并要求业务员扩大面积,明确区域,在收缴费用时遇到问题及时上报,

他和业务员一同去找用户洽谈、协商。漏失率居高不下,对国家而言是自然资源的严重浪费,对企业而言是经济效益提升的严重阻碍,自调任营业处处长一职后,魏海波控制了水量分析表格,将各个单位、用户当月和上月用水量进行对比,并要求业务员对水量变化较大的用户进行分析,并以书面形式加以说明,最终汇总到一起,结合业务员及走访、暗查等方式查明水

量变化的主要原因,进行认真仔细地分析。如果是水表或管网出现问

题,他会第一时间安排人员进行抢修,既保证了水资源不会随意流失,还帮客户节省了开支,提高了用户的满意度,提升了企业的形象。

营业处肩负着全区的抄表工作,为了确保抄表的准确性,魏海波每月随机抽取一定数量的水表,亲自去现场进行复查,一定程度上带动了处室全体职工的责任

心,强化了职工的责任意识,这一年来营业处取得的成绩绝非偶然,那是因为在魏海波的带领下,营业处全体职工认真完成了公司指派的各项任务,踏踏实实做好本职工作,为公司的各项事业发展尽心尽力。

正是因为他始终秉持担当尽责的工作态度,才能在 21 年的从业时间里踏踏实实干好本职工作,凭着这种常年对待工作尽心尽责的态度,他被评为公司优秀复转军人、先进个人,用实际行动诠释了军人先士卒、率先垂范的优良传统,多年来坚持亲力亲为的工作

作风,树立了工作榜样,用良好的工作作风感染着身边的同事,起到了复转军人的模范带头作用。

(高阳)



以思考代替埋怨 用行动感染他人

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀的人似乎都沉默寡言,取而代之的是深刻的思考和有效的行动。的确,“为”与“不为”是中国古代哲学思想里两个截然不同的概念。而埋怨,不属于二者中的任何一个,对改变现实毫无意义。想明白了这些,平庸与优秀之间的区别就显而易见了。

很多年轻人可能和我一样,从上班的第一天开始,就经常听到有人在抱怨。他们的言语中无外乎传递着三种信息:一是自己日常工作任劳任怨,非常辛苦;二是自己是一个充满正义感的人,日常行为都充满正能量;三是表达自己对现实的无奈。然而,仔细想想,他们所有的抱怨其实都是在为自己的不作为找借口。

说句实话,在我多年的工作中,内心也曾经不时地出现这种

想法,向别人倾诉心中的抱怨和不满,同时表达自己的辛苦与正义,的确是一件快事。可是随着时间的流逝,我惊奇地发现,周围优秀

坚定信念 加强学习 开拓创新 再创辉煌

公司第一期党员和管理人员轮训历时三天,学习效果非常好,大家一致反映收获很大。在这里,我结合林自强总经理提出的“坚定信念,从严治厂,创新卓越”理念,谈三点学习体会:信念、创新、学习。

林自强总经理在开班典礼上的讲话开宗明义,核心思想就是坚定理想信念,加强学习,艰苦奋斗,坚决克服小农意识和自由主义。各级管理人员要身先士卒,做好表率,加强管理,“任劳任怨,无怨无悔”,跟上新时代的

发展步伐,推动公司不断向前发展。

首先,要有坚定的理想和信念。“人民有信仰,国家有力量,民族有希望。”信仰就是力量。中国共产党成立之初,没有坚定的共产主义信仰的人在党遇到困难的时候脱离了党组织。而意志坚强,信仰坚定的共产党人,依靠坚定的理想信念战胜了一切艰难险阻,打败了日寇,推翻了蒋家王朝,建立了新中国。抗美援朝,消灭一切来犯之敌。经济建设和社会发展取得了举世瞩目的成就,使中华民族傲然屹立于世界民族之林。

国家民族要有信仰,企业要有信仰,个人同样要有信仰。我们公司乘着十四届三中全会的东风应运而生,林自强总经理带领8名创业者,在无设备无资金的情况下艰苦奋斗,依靠坚定的理想信念披荆斩棘,创建了今天令行业瞩目的现代化水

企业。正如林自强总经理说的那样,只要领导有信心,坚定信念,把工作当作毕生的事业来看待,就一定成功。1994年至1998年,是公司非常艰难的时期,但是在污水提升泵站会战中,我们凭着坚定的信念,硬是用20天的时间完成了工期为三个月的工程。在艰难困苦的石津渠围堰会战中,更是展现了我们共产党员和全体职工无私无畏、敢打硬仗的优秀品质。这就是信念,这就是信仰的力量。

在艰苦卓绝的创业时期,多少创业者吃住在工作地,几天几夜不回家,坚信我们的事业一定会成功。1996年林自强总经理提出了“共产主义远大理想就在身边”的核心价值观和“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业发展愿景,把共同富裕、不幸幸福作为我们不懈的追求。很多企业高层在参观了公司之后,感慨公司的管理之严。其实,我们还不能称为军事化管理,只是引入了军营文化,今后要把企业管理进一步严化、细化,逐步实施精细化管理,末尾淘汰制度,向着更严、更细的管理目标迈进。

第二,要加强学习,永不停歇。社会发展日新月异,我们靠什么实现创新卓越?一个非常重要的途径就是:学习。林自强总经理是我们学习的典范。他白天忙于工作,为公司大事操劳,只好利用晚上的时间学习,每天在单位学习到晚上八点以后,为全

公司职工开展学习树立了榜样。现在,社会、科技发展如此迅猛,不学习是就要落伍。鉴于此,公司接洽组织各种培训,兴建职工文化活动中心以及3个图书馆,创造了良好的学习环境、学习氛围,还提供了学习平台,并建立激励机制,制订奖励措施,就是要督促和激励大家开展全方位的学习,提升综合素质,更新观念,理清思路,理解公司大政方针,充分发挥自己的聪明才智,推动公司发展。

公司图书馆自去年9月份建成以来,至今仍然有一部分职工一次也没有进去过。我们真的替这些人感到悲哀。当前,仍有一些人不知道供水排水是怎么回事,有的甚至连本职工作的职责都不清楚,就这样,还不加强学习,不思考如何提升自己的思想理论水平,提升业务素质、技术水平和工作能力,靠混日子,是不能长远的。公司将施行末位淘汰制度,凡是在工作中无激情,在岗位上无作为,弱化管理,没有业绩的人员,将受到严厉的惩处。不能跟着公司的步伐前进,拽不走,拉不动的,只有将其淘汰。

第三,要开拓创新,追求卓越。我们公司无论在企业管理上、党建工作上、企业文化建设上以及各个方面都取得了丰硕的成果,管网漏失率、水费实收率等指标在全国遥遥领先,自动化水平处于同行业先进水平。然而,我们应当看到,一些同行业

企业加大改革创新力度,正在迎头赶上。如果我们不能加大创新力度,尤其是普及智慧水务后,就会由先进变为落后。这是一个由量变到质变的过程。这个过程就像温水煮青蛙,我们住住看不到,或者说看不清楚,然而,这是极其危险的。全体职工都要从现在做起,从我做起,以学习为基础,在各个阶段给自己设定小目标,每天进行小创新。整个公司一盘棋,全体职工拧成一股绳,将每人每天的创新和进步积累起来,就是了不起的力量,就能做成了不起的事业,成为推动公司创新发展的源动力。每位职工精准工作,精细操作,每位管理人员强化管理,创造性工作,就一定能实现创新卓越。卓越是什么?就是别人超越不了,以我们卓越的成就,永远站在时代发展的前列。

幸福是奋斗出来的。我们靠着坚定的信念,靠着自己的努力,不断求壮大,谋发展,把企业

建设成为了工业战线上共产主义的典范。公司在极度困难的时期,也不曾让一名职工下岗,全体职工应时刻保持感恩的心态,保持对企业的忠诚,对企业的发展充满信心。企业发展靠的是现代化科学技术,我们不能墨守成规,要通过不断学习获得新知识,扩大业务范围,谋求企业新发展。公司企业文化建设成效显著,构建了优秀的企业文化体系,并且对今后的文化发展充满信心。管乐团和舞蹈团是公司靓丽名片,这是我们文化自信的根本和源泉,只能壮大,不能削弱。坚决克服小农思想和自由主义,依靠团结协作,依靠艰苦奋斗,协同奋进。特别是各级管理人员,要发挥好带头作用和表率作用,把踏实干事、求真务实的作风贯彻到工作中。认真谋划,各司其职,团结一致,和全体职工一道,实现公司的大发展。

(周明)

从大国外交中 感受国家力量

参加了公司第一期党员和管理人员轮训,我感觉收获非常大,感触也非常多。

林自强总经理在讲话中指出,公司各级管理人员坚决不能放松学习,一定要提高思想认识,提高政治素质,加强党性修养。党员是什么?党性是什么?就是共产党员优秀品质的体现和集合。我们常年接受党性教育,是非常有效果的,全体党员特别是党员领导干部的整体综合素质有了显著提升。当前,公司已经驶入发展的快车道,如何继承优良传统,发扬良好的工作作风,克服小农意识和自由主义,以刚性制度和铁的纪律,加强管理,推动公司实现大发展,是每个管理人员必须认真思考的问题。

观看了《厉害了我们的国》《创新中国》等纪录片让我们体会到祖国无比的强盛,感受到无限的力量,让我们感到特别骄傲和自豪。而我印象最深刻、感受最深刻的是纪录片《大国外交》。刚开始我还有些诧异,外交,似乎离我们很远,为什么在培训中安排这样的学习内容呢?看完之后,我才豁然开朗。

当今世界风云激荡,日新月异。每集影片的开头,习近平总书记的话掷地有声:继续秉持人类命运共同体理念,把我们这个星球建设得更加和平、更加繁荣。拥有13亿多人民的中国已经成为世界第二大经济体,正在构建国际命运共同体,构建以“一带一路”为统

(刘新喜)

企业价值观 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

共同把我们美丽的“家”建设得更加美好

时光荏苒,高新区已在成片的庄稼地上建设出林立的高楼,干净宽敞的马路,整洁优美的街道;由以家庭作坊式的乡镇企业为主变为集高新科技、通讯技术、生产、现代装备制造、高新生物制药、先进环保科技等多行业于一体的行政区域。我来到公司已经20多年,目睹了公司日新月异的发展变化,由租用两间民房办公,发展为拥有一座日供水能力5万吨的水厂、一座日供水能力15万吨的地表水厂,一座日处理污水能力10万吨的污水处理厂,拥有近150公里供水管线的现代化水务企业,为高新区

我的父母都是会计,一辈子从事财务工作使他们形成了严谨细致的行事风格,在对子女的教育上尤为明显。父母对我们要求很严,每天会检查我们的学习情况。作业不认真,会挨训;字写得不好,就手把手地教;成绩不好,就轮流辅导。在这种氛围下,我们兄妹三人都养成了喜欢看书、学习的好习惯。

我很惊讶他们在这个行业一干就是一辈子。直到有一天,我选择了与父母相同的行业,要上班了,他们把我叫到身边,语重心长地告诫我:“记住,你干的是会计工作,认真细致是基本要求,要想在业务能力和个人发展上有所建树,还要有两个更重要的字——坚守。”我答应着,但内心是懵懂的。

开始的时候,我认为自己知识储备足够将工作做好,只取得了一点小成绩,就不免在家里炫

耀一番,这时,爸爸会毫不留情地戳穿我:“才学了点皮毛,一知半解就来卖弄。你明白为什么有的会计业务要避免筒就繁吗?你能讲清楚计算这些会计指标的用意吗?只知其然而不知其所以然,那是耍小聪明。”渐渐地,我被父亲深厚的业务知识所折服,不禁佩服地问他:“您怎么知道得这么多啊?”爸爸说:“不管在工作中还是生活中,都要坚持读书。我都退休这么多年了,还在看专业书籍。书要找有用的读,对你生活有用的、对你工作有帮助的书,要静下心来读,仔细地读,认真地读,坚持自己的内心和操守。对待问题不求甚解,对

就在身边”为企业核心价值观,教育职工坚定共产主义理想信念,追求高尚的人生;以“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观来践行“共同富裕,不断幸福”的理念。

公司以党建工作为引领,自成立以来,始终坚持党的领导,筑牢思想政治教育这条生命线,引导党员干部以坦荡无私的胸怀,以身作则,培养克己奉公、无怨无悔,任劳任怨的高尚品德。

公司立意深远,以制度塑形、文化塑魂的企业文化氛围,打造出一支有担当、有理想,敢

你百害而无一利。”父亲和母亲就是这样时刻关注着我的工作生活,引导我前行,走向成熟。

刚到公司的时候我还年轻,公司处在创业阶段,资金短缺,水费收入连维持公司正常运转都不够。每逢资金周转困难时,领导就带头集资。面对财务紧张的状况,我总有一种困难重重的感觉,曾经产生了离开公司的念头。这时,父亲明确地告诉我,人不能只看眼前的事情,也不能只想着自己,要用整体的眼光和发展的思维看待眼前困难。公司在坚持,你更应该同大家一起坚持,同舟共济,共渡难关。这时,我想起了刚进公司时林自强总

为先的职工队伍。

公司带领职工勇于开拓,不等不靠,超前思维,立足主业,配套经营,勇于到市场中谋求发展,响亮地打出“供排水”这张品牌。

公司带领职工勇于担当,以优质服务满足顾客需求,以优良服务实现社会责任,和谐共赢,以良好的经济效益和社会效益回报社会。

公司带领职工以科技引领未来,知识改变生活,劳动创造价值为导向,引导职工依靠学习走向未来,引导职工以劳动为荣,引导职工以创新卓越为追求

经理说过的话:“我一定会带领大家将我们的企业做大做强,打造成全国一流的水务企业。”我很欣慰,选择了同大家一起坚守。如今,企业效益连年递增,各项经济指标年年创新,早已实现了成为全国先进水务企业的目标。

“坚守”是父母在我刚参加工作

时送给我的两个字,二十多年来,我和公司一同成长,深刻理解了其中的涵义,这些话饱含着父母的深情,时时教导我,待人以诚,不逐名利,在集体的大家庭中,静心读书,勤于工作,充实收获,在充实中提高。“春蚕到死丝方尽,蜡炬成灰泪始干”,

母亲一生都在为他们的子女操劳,不论是学习还是做人,都一直坚守着他们的那一份执着。在公司这个大家庭里,我通过这二十多年的坚守,收获了自己的执着。看看现在我们的企业,花园式的厂区,整洁的厂房,令人赏心悦目。工作之余,可以在职工文化活动中心静享静谧时光,图书馆读书,湿地上赏莲,春看杨柳,夏听蝉鸣。朋友们每每谈到我的工作,满是羡慕之意,参加公司的管乐团,更是让我收获满满的荣誉。

时光苍老了容颜,却坚定了我对公司未来更加兴旺发达的希望和信心。企业的发展,带给我的不仅是稳定的收入,还给了我展示的舞台,成长的平台和广阔的发展空间,让我明白快乐就在勤奋的工作中,就在充实的坚守中,就在我们的大家庭中不断发展

和兴盛中。(刘衡)

观,“赛马选才,量人使用”是企业的用人理念。24年来,公司一直将人才培养作为企业发展战略的重要支撑,每年都要举办各种类型的学习班,采用请进来走出去的教学方法进行培训,注重挖掘、培养具有丰富生产实践经验、具备创新进取精神、不断追求进步的创新型人才,引领带动企业发展。

练就高强本领,具备高超的技能,不可能一蹴而就,也不可能一劳永逸,必须经过持续升级,不断扩容。要善于学习、坚持学习,不熟悉的东西,不懂的东西就要学。不断掌握新知识、熟悉新技术、开拓新视野,努力适应新形势的变化,面对新时期的新任务和新挑战,不断赢得主动、赢得优势、赢得未来。

实干兴邦,苦干兴业。公司经过24年的发展,依靠学习,依靠创新,奋勇拼搏,历经艰辛,探索新时代中国特色社会主义企业发展的有效途径,不断创新创造的经济增长点,呈现出迅猛的发展态势,职工收入连年增长,生活水平一年比一年高。全体职工在不断学习创新的同时,埋头苦干,以真抓实干的劲头,敢抓的韧劲,善抓的巧劲,常抓的韧劲,一步一个脚印,一步一个台阶,不驰于空想,不骛于虚声,不畏艰险、不惧困难,以辛勤的汗水、黝黑的耕耘成就着非凡业绩、创造美好生活。(王保群)

学习与创新是引领企业发展的不竭动力

——写在公司成立24周年之际

在全国各地掀起学习宣传贯彻党的十九大热潮,学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想,我们迎来了公司24岁生日。24年来,一代代供排水人,凭借自强不息、艰苦奋斗、靠团结一致、顽强拼搏的精神,以创新求发展,制度建设与文化建设互补,打造出了一个新型的现代化水务企业。

回顾24年走过的光辉历程,我们的企业始终在创业的道路上高歌猛进!我们企业的发展进程,是一部创业史,是一部发展史,是一部学习史,是一部从未停歇、不断再创业的奋斗史。从林自强总经理拿到一张任命书的那一刻起,就在一张白纸上描绘起整个企业的发展建设蓝图,建立了以“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,带领全体职工筚路蓝缕、风雨兼程,克服了重重困难,在“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观引领下,取得了一个又一个的胜利,铸就了今日的辉煌。

“为有牺牲多壮志,敢叫日月换新天。”24年的艰难求索,24年的浴血奋战,这个创业团队从零开始,在24年的艰苦创业实践中,不断学习、不断创新、不断探索新时代企业发展的新思想、新模式。坚持企业文化建设,塑造企业之“魂”,逐步形成一套独具特色的管理模式和企业文化体系,经过长期管理实践的摸索及磨合,取得了经济效益和社会效益双赢,成为国内唯一一家国家没有拨付开办经费、各项经济技术指标领先的新型混合所有制国有企业。

我记得在2005年,企业发展颇具规模,干部、职工产生了满足感。林自强总经理及时提出了“二次创业”的号召,确立了“坚定信念、加强纪律、留住朴素、找回激情”的二次创业理念,全体干部职工以不断创业

的饱满精神和昂扬的斗志,一次又一次交出了傲人的答卷。这是一种矢志不渝的执着,始终坚持为职工谋幸福、为企业谋发展。这是一种艰苦奋斗、勇于学习、勇于创新的勇敢,始终保持大无畏的革命勇气、敢于斗争、敢于胜利的精神。这是一种求真务实的笃行,始终坚持实事求是、知行合一,不断为企业创造实实在在的业绩。

守成难于创业。以守成成则难继,因创业业则业自达。“正人万山圈子里,一山放过一山拦”。在推进进步的征程上,困难和挑战就像拦在我们前面的一座座险峰、一道道沟壑。克服困难,战胜挑战既是成业,也是创新创业。每一次成功、每一个胜利,都将为企业创造新的财富、注入新的能量。

“决不能因为胜利而骄傲、决不能因为成就而懈怠、决不能因为困难而退缩。”习近平总书记提出的“三个决不能”,是警示、是告诫、是期望,简单的话语振聋发聩、发人深省、催人奋进。24年来,公司一直把学习和创



我爱我“家” 热烈庆祝公司成立24周年

用新时代中国特色 社会主义思想指导工作和学习

第一期党员和管理人员轮训结束了。我参加过很多次管理人员培训,这次时间最短,但是收获最大。

在开班典礼上,林自强总经理的讲话让我非常振奋。他指出,我们组织开展轮训,就是要不停地进行学习,持续增强全体职工的综合素质。要从党员和各级管理人员做起,带动全员的学习和提高。最重要的是要坚定我们的理想信念。而坚定的理想信念必须建立在对历史的深刻把握之上。通过长期的探索与实践,我们找到了适合自己的发展之路。当今社会,科技发展,社会发展如此之快,机器逐渐代替人工,以迅猛的势头向着智能时代迈进。如何推动公司向新发展,跟上新时代的发展步伐,是每位职工尤其是党员和各级管理人员必须认真思考的时代课题。他最后总结出8个字“任劳任怨,无怨无悔”,是指导我们在新时代继续艰苦奋斗,创造更大的辉煌

的保障。

这次轮训中,我最大的收获是聆听了张蕾教授关于马克思主义哲学和习近平中国特色社会主义思想的授课。林自强总经理多次强调,要加强辩证唯物主义、历史唯物主义的学习,用以指导我们的学习和工作实践。马克思主义是关于无产阶级和人类解放的科学,时至今日仍然具有强大的生命力。通过对马克思主义的多维解读和学习,增强了我努力学习和自觉运用马克思主义的积极性和自觉性,做到“懂一信一做”相结合,用联系和发展的理论观点解决各种问题。在这门课程中,最接地气、最实用、最能指导我们工作学习实践的是,张蕾教授对习近平中国特色社会主义思想的具体解读和对中国特色社会主义思想理论体系的系统学习。习近平中国特色社会主义思想在人类社会发

展史上具有重大意义,我们要深刻领会,认真贯彻落实,把各自的工作做到更好,实现“塑型、强体、铸魂”全面建成小康社会宏伟蓝图。

张蕾教授上课时所用的例子让我感触很深。她问学校的班车司机,当今科技迅猛发展,无人驾驶技术很快到来,你是不是在思考自己的前途问题?这个问题也问到了我的心里。就好比传统的胶片产业,断崖式下跌,没有一丝喘息的机会,就一败涂地了。乐视凭借着运用高科技转型升级,杀出了一条血路,而其他企业则死无葬身之地。当一扇门被关上时,肯定有一扇窗为我们打开。要想在瞬息万变的市场竞争中求生存、求发展,必须进行转型升级。没有核心技术,没有核心技术人员,是万万不能的,必须在科技的引领下,开展二次创业。成就只能代表过去,企业发展,要经过十几年、几十年不断开拓创新、锐意进取。不掌握核心科技,不站在科技前沿,终将被社会所淘汰。所以,我们一定要更新观念,增强危机感、紧迫感,加强学习,补齐短板,依靠学习、依靠科技、依靠奋斗、依靠创新,不断挑战新高度,推动公司不断向前发展。

(刘新喜)

快快乐乐做家务

了解我的人都知道,我在家是一个“甩手掌柜”,家务活基本上由爱人承担。虽然有时候我也觉得过意不去,可是由于客观(工作比较忙)和主观(懒)的原因,我很少做家务。

今年出国演出结束后,我在家歇了几天,看着妻子忙碌的身影,我突然觉得愧疚起来,于是,在仅剩的几天假期中,我包揽了所有的家务。曾经以为这是一件非常令人厌烦的事情,但是几天下来,我感到越干越想干。今天把我的想法写出来,请诸位不得干家务的男人们批评指正。

做饭。首先你要明白,你做的饭不仅妻子、孩子要吃,你自

己也要吃,而且吃得最多。秉承着“吃得多、干得多”的原则,你是不是应该主动做饭?看着心爱的妻子和孩子津津有味地吃着你精心准备的饭菜,听他们赞不绝口地夸奖你的手艺时,你是不是特别自豪,有一种满足感?所以,变着花样用心做饭是一件快乐的事情。

洗碗。洗涤剂或多或少会对皮肤产生刺激。作为一个爱妻子的男人,应该主动洗碗,这是一种爱的表达方式。看着妻子、孩子将自己做的饭吃得干干净净,洗起碗来是不是也特别带劲?

拖地。所谓“成家立业”,成立了家的男人是幸福的,应当把

热爱自己的家,打扫自己的家看作一件非常幸福的事情。“一屋不扫,何以扫天下?”一个男人如果连自己居住的屋子都不能打扫干净,如何期待他事业有成?

洗衣。洗衣是所有家务活中最简单的事情了,现在很多衣服都是放在洗衣机里自动洗涤。你连做饭、打扫房间等有难度的家务活都能做得很好,这个自然在话下。当你看着妻子和孩子穿着干干净净的衣服,漂漂亮亮地站在人群中的时候,是不是觉得所有的辛苦都是值得的?

以上想法仅供参考,如有不周之处,望海涵。

(杜实)

拿起笔来写写字

周末,姐姐带着我的小外甥女来家里玩。外甥女快要考试了,父母平时也珊珊輔導她,就想让我简单地辅导她的作业。我想,小学生的作业应该没有什么难度,就答应应了。可谁知道就这小小的作业,还让我闹了个笑话。

小外甥女在做语文作业时遇到了问题,问我“辽阔”的“辽”字怎么写。我想也没想就说:“辽阔的辽啊,很简单的,就是……

就是……”明明话到了嘴边,却想了半天也没有想出来这个字怎么写,只好让她自己查字典。小外甥女说:“我还以为你认识很多字呢,没想到也有不会的。”听到她这么说,我不禁有些脸红。

科技的发展与普及,使我们上网查阅资料变得非常轻松、方便,大家编写短信、文章都习惯用手机、电脑等现代应用工具。

努力发奋趁青春

昨天在微信朋友圈里看到一篇朋友发的文章《我本可以,但却没有》,引起了我的好奇心。故事的主人公是一名大学生,高中毕业以优异的成绩顺利进入大学,却没有认真钻研学业,整日沉迷网络。假期里和昔日的同窗交流时,发现他们在大学里做了许多有意义的事情,顿时感觉自己大学四年白过了。感叹道:“我本可以,但却没有”。

我没有上过大学,不知道大学是个什么样子,但我知道,任何事物都是相通的。俗话说:“活到老,学到老”。上学、工作、生活都一样,离不开学习。

今年是农历戊戌年。在这里,祝大家狗年工作旺,学习旺、财运旺,事业旺。

狗是人类最好的朋友,人们对狗有着一种特殊的亲切感。狗是人类最早驯化的动物。随着人类从狩猎采集逐渐转变为在定居点耕作生活,人类把野生灰狼逐步驯化成狗,这是人类第一次成功地将野生动物驯化为家畜。关于驯化的时间,动物学家的观点并不一致,一种观点认为在5万年前,另一种观点是1.5万年

现在我们的工作稳定,安逸舒适的工作环境有时会让我们安于现状,认为做好日常的本职工作就好,不愿钻研工作,创新进取。看到这篇文章,我反思自己,日复一日地重复着枯燥的事情,何不去做一些有意义的事情。总结工作经验,创新工作方法,将工作中有意义的事情记录下来,等到退休了,翻看起来会别有一番滋味。从工作中学习,把学习到的知识运用到工作中,符合新时代倡导的工匠精神。作为新时代的共产党员,供排水的职工,更要发扬工匠精神,在工作中努力钻研,坚持创新。

当今,很多人加入了“低头族”的行列,沉迷于手机而不能自拔。我觉得非常没有意义。过年回老家,看到朋友们有的爱看书学习,有的跑步健身,我想,每个人都应该有自己的爱好,参加社会活动,锻炼身体等等,也是很有意义的。

我可以,为什么不呢?处在青春年华,何不找一些自己喜欢的、有意义的事情去做。年老之后,回忆自己曾经做过的事情,讲给自己的后代听,这是多么让人骄傲和自豪啊!我可以,所以我要行动起来,大家也都行动起来吧!

(甄建华)

狗年话狗

典》六畜指“猪、牛、羊、马、鸡、狗”,狗是六畜之一,可见狗与我们生活的密切关系。

狗对于人类的作用从开始的帮助狩猎、看家,到现在参与很多工作,成为人类最好的朋友。狗作为工作犬的作用非常广泛,在各个方面成为人类的助手。军犬曾经在战场上发挥着不可替代的重要作用。二战时期,苏联红军参战的军犬有6万多条,狗以自我牺牲的方式炸毁敌人的坦克、碉堡,荣立了不朽的功勋。目前中国已经有近万条军犬在军队服役,有众多的警犬帮助警察执行巡逻、缉毒任务。2001年中国国际救援队成立,由13条搜救犬组成的搜索分

母亲节来临之际,我收到了公司赠送的《给母亲的歌》一书,这是去年母亲节时公司开展以“说出心中无限爱”为主题的征文活动,由全体职工撰稿而汇编出来的一本书,我撰写的文章荣幸地选登在里面。

回到家,我给妈妈朗读了这篇文章。妈妈看着书中我们母子俩的照片,含着泪说:“你们单位的领导真好,母亲节送礼物,还出书。快把我的眼镜拿来,让我仔细看看。”当时我和父亲都被母亲的话惊呆了:“噢!原来你还能说话呀,我们都以为你栓住以后变成哑巴了呢。”

母亲在2011年得了脑梗塞,留下偏瘫后遗症和语言功能障碍。母亲病后,只有作为儿子的我能听懂

她的心声,理解她的每个肢体语言。因为这个病,母亲在外人

眼中变得木讷,不能与人交流了。我知道,母亲紧紧抿着嘴不说话是因为吐字不清,闭着嘴口水就不会流出来,脑梗后遗症使她肌肉无力,行动不便。每当看到母亲这样我的心里非常难过,母亲内心是坚强的,宁可自己痛苦也不愿表达出来,她不想让别人说她无用,明明自己做不到的事也不想麻烦大家。

非常感谢公司每年举办的母亲节活动,我知道母亲内心是被深深地感动了,所以才开口说话了,只是碍于疾病,无法用更多的语言表达。我想对妈妈说:“是您养育了我,我要陪您到老!”

(刘军民)

踏实干事的刘宝英

上季度的《员工综合素质提升训练手册》和《工作日志》收回后,我无意间发现,几乎每本册子都有一两页是折了角的,还有用铅笔做的标记和评语,细看起来,有的是错别字或者是语法上的错误。看到这些我非常惊讶,职工培训学校除了组织开展各种培训,还有职工文化活动中心各项繁忙的工作。400多本手册和日志,每一本都检查得如此仔细,这得多大的工作量啊。那一刻,我对刘宝英校长和职工培训学校全体同事的敬佩之情油然而生。

最初认识刘宝英,是在她接手宣教处之后。《源泉》报刊登的稿件和版面设计让人感觉很大气,还非常接地气,一线岗位的稿件明显增多。再后来的几次接触是在节假日,她负责外单位来人参观污水处理厂时摄影摄像,她负责她的所有休息时间都是在岗位上度过的。“这个人是干实事的”,这是我对她的印象。

和刘宝英真正熟悉起来是那年重走长征路的活动中,她扛着摄像机,脖子上挂着照相机跟

着我们忙前忙后,晚上回到宾馆,她还要把一天的照片整理出来,忙到很晚。高原反应使我有的一些吃不消,她对我细心照顾,丝毫没有领导的架子。从那次开始,我不但敬佩她的才华,更喜欢她对待同事那份细致的心,她给人的温暖是发自内心的。我把这位看似柔弱实则无比坚强的“女汉子”当做榜样,把全部热情投入到本职工作中。

自刘宝英到培训学校后,我们接触的机会便多了起来,也看到了她的另一面——严厉,培训课堂纪律必须认真遵守,不管职位多高,一律按规定执行。公司职工都已经适应了这种节奏,习惯了令行禁止,只不过是刘宝英执行得更到位罢了。

最让我感动的是刘宝英凡事力争做到最好的执着。去年9月污水厂图书馆开始投入运行,从最初的设计方案到主体的建设,再到后面的卫生打扫,图书的购买整理,包括每一盆花草的摆放,她都亲力亲为。她对待工作的倾情付出,职工们都看在眼里,记在了心里。(高荣双)

只大大小小的狗狗,这里就是它们的领地,绝对不会跑出去,忠实地在领地执勤。虽然没有专职的饲养员,但是这些小狗却生活得很开心。它们不缺食物,有很多爱心人士主动担负起喂养工作。有人买火腿肠,有人买狗粮,有人把食堂的剩饭剩菜拿给它们吃。有人看到母狗快生小狗了,就赶紧搭建犬舍为它们遮风挡雨,并在犬舍里铺上小垫子当作产床,还有人干脆把自己的坐垫铺在犬舍里。

我是很敬佩这些人的,对小动物有如此爱心。孔子曰,“仁者爱人”。要创建和谐社会,需要有爱心、胸怀博爱、热爱党、热爱祖国、热爱我们的公司、爱同事。当然也包括热爱大自然、热爱小动物。狗是人类最好的朋友,忠心耿耿、忠于职守,特别是工作犬对人类作出了突出的贡献,值得我们热爱。(王燕)

企业创业观 铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

源泉 2018年5月1日

企业职工因病提前退休工作政策解读

近日,石家庄市人力资源和社会保障局发布了《关于做好2017年度企业职工因病提前退休工作有关问题的通知》,现将石家庄市职工病退的申报条件、申报程序等问题做详细阐述。

一、申报条件

参保的企业职工,须同时具备以下3个条件可申请办理因病(非因工负伤)提前退休。

1. 男年满50周岁及以上、女年满45周岁及以上;
2. 缴费年限满15年(曾在国有、集体企业缴费满10年、均含视同,其中实际缴费满5年)及以上;
3. 因病(非因工负伤)医疗期满后,经医治后仍不能正常工作的。

二、病退名额

严格控制病退名额,实行政策与总量双控办法。政策控制即按上年度企业正常退休和特殊工种退休人数之和的5%统一控制掌握,总量控制即不超过上年度全市实际办理病退的人数。

三、申报程序

所有病退职工的病退鉴定和待遇审批材料一律由企业或档案管理部门负责上报,不受理个人上报的鉴定材料。

1. 个人自愿申请,并亲笔书写申请书;
2. 单位对申请人提交的鉴定材料进行审核。由单位派人先到市医保中心对住院病历进行查询并核实真伪,再到医疗机构对其提供的病历材料核实真伪,最后由核实人员签字确认并加盖公章。单位根据审查结

果,填写《企业职工因病申请提前退休公示及需求表》在单位醒目位置张榜公示(公示时间不少于7个工作日),切实做到公开、公正、公平,保障每一个符合病退条件的职工权益;

3. 医疗机构现场面鉴和查体。申请病退人员在规定时间内到指定医院进行初次劳动能力现场鉴定,鉴定专家在审阅审核单位上报的鉴定材料基础上,对每一位申请人现场进行逐一面鉴和查体,提出初次鉴定意见。不按照时间和要求参加鉴定的,视为自动放弃不再受理;
4. 网上公示。将初次鉴定结果在石家庄市人社局网站进行公示,期满无异议后报备劳动能力鉴定委员会进行最终鉴定;
5. 最终劳动能力鉴定。省劳

动力鉴定委员会根据初次鉴定人数的30%随机抽查,将最终通过人员名单在河北省人社厅网站进行公示;

6. 病退待遇审批。符合因病提前退休条件的参保人员可办理退休待遇审批手续。

四、办理病退个人需准备的资料

1. 病退申请书(申请人手写);
2. 材料提交之日前三个月以内县级(包括县级)以上医疗机构出具的诊断证明书原件一份;
3. 病历本原件,如不能提供原件的,复印件需加盖医疗机构公章及骑缝章;
4. 身份证复印件;
5. 近3年内县级(包括县

级)以上医疗机构出具的住院、门诊等病史资料。(①心脏病、高血压需提供心电图、心脏彩超等检查报告;②糖尿病、肝病需提供3年内的多次化验单及近期化验单等;③脑血管病需提供近期影像学资料,如磁共振、CT或血管造影检测报告等;④恶性肿瘤需提供病理诊断报告等;⑤精神类疾病需提供专科医院机构医学诊断书、3至5年的住院病历、出院小结、大病例等相关资料;⑥眼科需提供近期视力检查、验光诊断、矫正视力检测测试结果等;⑦听力需提供近期电测听检测结果等;⑧癫痫病需提供3年以上的病历及历次心电图检测报告,必要时提供二十四小时动态心电图检测资料等。

(李洁兰)

加大对区内二次供水泵房建设的监管力度

二次供水是高层供水的唯一选择方式。目前,二次供水设施建设标准不统一,开发商在建设二次供水设施中,有的小区采用蓄水池加水泵加压设备,有的采用密闭水箱来进行二次供水,有的则采用罐式无负压设备。二次供水设施应按规划设计、建设,建设的质量直接关系到二次供水水质、水压和供水安全,它关系到人民群众正常稳定的生活秩序。

随着城市二次供水用户的大量增加,国家对关系到“最后一公里”的二次供水水质的合格达标越来越重视,四部委适时下发了《通知》,要求各地科学规划、合理建设二次供水设施。城镇供水管网建设或改造时,设计供水压力要满足住宅用水的合理需求,减少因管网水压过低而增建二次供水设施的数量;要对建设二次供水设施的必要性进行技术论证,在保障水质达标和供水管网运行安全的前提下,经济合理选择二次供水方式;要加强二次供水设施的物防、技防建设,推行封闭管理模式。同时,要在工程设计、竣工验收等环节进行技术把关,确保设施工程建设质量等等。

其实,我公司在下发《通知》的前几年就已经着手对二次供

水泵房的建设、验收等进行调研和考察,依据中华人民共和国行业标准《二次供水工程技术规程》,结合我区实际施工情况以及对区内各企、事业、学校、饭店的二次供水设施巡查时发现的安全隐患,制定了《石家庄高新区技术产业开发区生活饮用水二次供水工程标准泵房技术要求》,在新建和扩建的二次供水泵房工程施工和验收时作为一

项硬性标准执行,并逐年进行修订和补充。区内企事业单位申请使用二次加压时,我们及时向用户推出这一《标准》,要求用户在二次供水泵房建设中严格执行此标准。对已完工申请验收的企业,我们对照此标准,对泵房的内饰、设备和设施等项目进行逐一对照验收,需达到标准才予以验收通过。否则向用户提出整改,待再次验收合格后才予以进

健康体检,160名40岁以上人员接受颈动脉超声检查,发现程度不同的颈动脉斑块63例,发病率为32.1%。其中男性58例,女性5例,男女发病比例为11:1,男性患病明显高于女性。据有关方面报道,美国40岁以上人群中62%的人存在颈动脉斑块。中国检出率为60.3%。面对如此高的发病情况,现针对颈动脉斑块的形成、斑块脱落前的状况、什么情况下需要手术治疗、什么情况下保守治疗、平时如何预防等问题,解释如下:

一、颈动脉斑块的形成:颈动脉斑块的形成是一个由小至大漫长的过程。

(一)脂纹期:在婴儿期血管内壁就可能形成黄色小斑点或

条纹,也称脂纹。步入“油腻中年”后,脂纹表面胶原纤维不断增厚,超声检查颈动脉内膜增厚度大于1mm,而内中膜增厚是患心血管疾病、周围血管疾病的重要危害因素。

(二)纤维斑块期:随着斑块内聚集的脂质增多,刺激斑块表面的纤维帽不断增厚,内中膜厚度大于1.2mm,超声诊断颈动脉斑块,但管腔未出现狭窄。

(三)粥样斑块期:随着斑块内脂质进一步增加,斑块体积明显增加,明显阻挡血流时,超声

检查会显示管腔狭窄。此时斑块破裂脱落堵塞颅内血管导致脑梗死的风险明显增加。

(四)复合病变斑块:随病情进展,粥样斑块会出现影响斑块稳定性的病理改变,如超声显示斑块内出血、斑块内质地不均匀、斑块纤维帽不完整、斑块内部分血栓形成、斑块局部钙化,提示斑块不稳定。这样的斑块更加危险,容易导致脑梗死。

二、斑块脱落前会有什么表现?

(一)短暂性脑缺血发作(TIA)也称小卒中。症状表现为:突然发生头晕目眩、一侧眼睛暂时性发黑,视物不清,胳膊、腿发麻无力,言语不清,一侧肢体无力,持物不稳,口角歪斜等历时数秒、数分、数小时,常于24小时内恢复。这是由于小斑块脱落导致颅内小动脉栓塞所造成的,也是重要的“预警”信号。

(二)脑供血不足:表现为头昏、视力下降及智力和社会功能等高级智能活动下降等。

(三)急性脑梗死:较大斑块脱落,造成相对较大的颅内动脉血栓,可引起永久性偏瘫、偏身感觉、偏盲及语言功能障碍,更重的可引起昏迷、猝死等。

成泵房设备和水质安全隐患,对此,我们及时提出,要求整改达到标准要求。

自从有了这项标准,让用户的饮水“最后一公里”安全达标有了保障。今后,我们将继续加大对二次供水的管理和监督力度,并不断借鉴先进的管理经验,完善相关的技术标准,为今后的发展奠定坚实的基础。

(李景森)

浅谈颈动脉斑块

三、颈动脉斑块什么情况应手术治疗?

(一)颈动脉重度狭窄、狭窄程度大于70%。

(二)有预警信号(狭窄大于50%)就需要手术治疗。

四、颈动脉斑块什么情况下应保守治疗?

(一) 斑块未引起颈动脉狭窄者,出现斑块无需反复检查,每年复查颈动脉超声一次即可。

(二)无预警信号发生的。

五、发生颈动脉斑块后应注意什么?

(一) 控制饮食,低盐、低脂,避免高营养物质摄入,食物应多样化。

(二)戒烟、禁酒,养成良好生活习惯,每天饮用8杯水(150~200ml/杯),饮水量大约在1200~1500ml。

(三)管住嘴、迈开腿,一天8000~10000步。

(四)服用相应药物控制血压、血糖、血脂,如他汀类降脂药物,能起到降低血脂水平及稳定斑块的作用。

出现以上“预警信号”时应及时到专科医院救治。

(刘文波)



编者按:在中国特色社会主义全面进入新时代、踏上新征程的今天,我们缅怀深圳特区招商蛇口工业区的改革急先锋——袁庚,就是要打破旧框框,增强创新意识,积极开拓不断进取,是为了以更大的政治勇气和智慧,不失时机深化重要领域的改革,需要更多的蛇口、更多的袁庚,以壮士断腕的勇气去攻克体制上的顽瘴痼疾,冲破利益固化的藩篱,激发和凝聚中国人民的创新动力,续写新时代的新篇章。

斯人已逝 缅怀是对一路前行者的致敬

简而言之,“蛇口基因”就是打破旧框框,就是创新意识和开拓精神。而能够破旧立新的前提是:坚持解放思想、坚持改革开放。

深圳特区蛇口文化艺术中心广场上,矗立着一座3米高的铜像:方脸宽额,剑眉炯炯,微笑中满怀自信和坚毅,神采飞扬。他脱下西装随手搭着,撸起衬衫袖子,阔步向前。基座的石碑上刻着他的生平事迹:

缔造了中国经济特区雏形,是招商局蛇口工业区的灵魂人物,是招商银行、平安保险、中集集团等著名企业的创始人,是百年招商局二次辉煌的主要缔造者,是中国改革开放具有标志性的先行者和探索者之一。

铜像所塑,是袁庚。2016年1月31日,袁庚逝世,享年99岁。铜像基座的生平 and 评价,绝不是死后的溢美之词,而是真真切切的盖棺之论,这短短的几句话,是一个孜孜不倦的改革者一生风雨、一生拼搏的写照。

40年前,邓小平启动改革开放,袁庚可以说是当之无愧的“急先锋”。1978年10月9日,时任招商局董事长的袁庚,向中共中央、国务院提交了《关于充分利用香港招商局问题的请示》,提出“适应国际市场的特点,走出门去搞调查,做买卖”。几天后,袁庚提出在临近香港的宝安蛇口公社境内建立工业区。1979年1月31日,袁庚带着地图飞到北京,李先念给了他一

个半岛——就是后来举世瞩目的蛇口工业区,2.14平方公里。

细读《袁庚传》,那一代改革人的精神真是鼓舞人心、感人肺腑。我想所有的中国人都很熟悉“时间就是金钱,效率就是生命”这句口号。但很多人都不知道,这句话正是出自袁庚。在改革开放初期,很多人,甚至一些领导干部,思想解放程度不够,阶级斗争的弦一直绷着,袁庚此语,是相当大胆而冒险的。以至于1984年小平同志南巡的时候,袁庚还战战兢兢地表示:“不知道这个口号犯不犯忌?我们冒的风险也不知道是否正确?我们不要求小平同志当场表态,只要求允许我们继续实践试验。”

正是在袁庚的领导之下,招商银行、平安保险、中集集团脱颖而出,成为经济改革的先行者。如今,由平安保险发展壮大起来的中国平安,已经跻身世界50强企业。秦朔在一篇文章中写道:“位居财富50强的12家中国企业,从创立到今天,企业创始人仍在掌舵的,是中国平安的马明哲和鸿海的郭台铭。1988年,马明哲作为最早的倡议者和主要创办人,在蛇口催生了平安。同年,郭台铭在深圳成立富士康精密组件厂,生产电脑周边插件,任正非在蛇口创立了华为,2017年位居财富500强第83位。如果说1984年是中国现代公司的元年,那么,1988年可以说是中国世界级企业的元年。”

三十而立。诞生于中国改革开放特区,以“平安”为代表的这

些企业,见证着中国企业改革的艰辛,也阐释着“解放思想,实事求是”的改革精神。它们从无到有,从小到大,从弱到强的发展历程,是中国企业稳步走向世界的缩影——2002年汇丰集团耗资6亿美元认购平安10%股份时,汇丰的利润、市值等指标是平安的15到20倍;2017年12月,平安通过旗下平安资产管理公司累计买入汇丰控股5.01%股权,成为这家欧洲最大银行的第二大股东,此时平安的市值已超过汇丰,利润也相差不远。与此相伴,中国的改革开放也在风风雨雨中,披荆斩棘,一路前行。

马明哲说,过去的30年,他一直和同事们反复重复袁庚的一句话:“蛇口基因能保存多久,平安未来就能走多远。”袁庚还说过,“在平安的发展过程中,以马明哲为首的年轻人,有闯劲、有激情,带领平安实现了飞速的发展。我们这些人,要支持他们在传统的计划经济体制中,在陈旧的框框中杀出一条血路”,其实就是对“蛇口基因”的一种注解。

简而言之,“蛇口基因”就是打破旧框框,就是创新意识和开拓精神。而能够破旧立新的前提是:坚持解放思想、坚持改革开放。这是中国40年前之所以有改革开放、40年来之所以敢改革开放、40年后之所以能做成改革开放的根本法宝。如果没有解放思想,就不会有平安银行,不会有华为,不会有深圳特区,也就不会有今天世界财富100强中的“中国造”。坚持解放思

想,所以,袁庚可以喊出“冲破思想禁锢的第一声春雷”,并敢于先行先试,勇创24个全国第一:第一家工业园,第一份劳动合同,第一家公司股份制招商银行,第一家商业银行平安银行;坚持解放思想,所以,马明哲可以探索从保险到信托、证券、好医生、金融壹账通等多种新模式,让一个不起眼的保险公司,成长为世界级大企业;坚持改革开放,所以,深圳的GDP得以超越香港,成为全球最重要的经济城市之一。

40年过去,当年,袁庚等人一马当先推动的改革,现在已经走到了深水区、攻坚期。此时,“我们必须以更大的政治勇气和智慧,不失时机深化重要领域改革。实践发展永无止境,解放思想永无止境,改革开放也永无止境,停顿和倒退没有出路。”

在袁庚逝世两周年之际,我们围炉话改革,是对先人的缅怀,也是对改革者的致敬。正如《人民日报》评论文章所说:“我们今天悼念袁庚,正是捍卫一个改革者为人民利益而坚定‘向前走’的探索精神”。在中国特色社会主义全面步入新时代、踏上新征程的今天,我们更需要牢记40年来解放思想、改革开放的坚守,我们需要更多的蛇口、更多的袁庚,更多的勇气和智慧,去攻克体制机制上的顽瘴痼疾,去突破利益固化的藩篱,进一步解放和发展社会生产力、激发和凝聚社会创造力,续写更多的“中国奇迹”。

纪念袁庚,不忘改革。
(来源:《中国青年报》)

小说是现实的映射和升华,在某程度上,看小说就等于在丰富自己的人生经历,这恐怕是很多“正经书”所不具备的。

《天龙八部》入选推荐书目 哪来那么多争议

这两天,重庆一中、南开中学、巴蜀中学的高一学生有点兴奋,原来在老师的寒假推荐书目上出现了武侠小说《天龙八部》,“这次,爸爸妈妈再也没有理由拦着我们看武侠小说了”。看到这份推荐书目,一些70后、80后家长感到震惊,“想当年,我们上中学的时候,老师们可是将武侠小说视为禁书,我们都是偷偷摸摸去看。一旦被发现,书被没收,还要受到严厉惩罚。”《重庆晨报》1月30日)

“飞雪连天射白鹿,笑书神侠倚碧鸳”。笔者与许多70后、80后一样,当年曾有过“躲在被窝里打手电”之类的经历,和老师玩过各种“猫抓老鼠”的游戏。

三十年河东,三十年河西。没想到当年被教师和家长联合打压的武侠小说,现在竟然堂而皇之地登上中学的寒假推荐

书目,真是令人感慨不已。在倡导多元的时代,此举虽然谈不上惊世骇俗,但确实有点出乎意料。一位从事语文教育的学生的家长的看法就颇具代表性,他更乐意让孩子先看看教育部的推荐书目,然后再涉足其他课外书。

作为过来人,我很理解家长的担忧,但这其实是不必要的。小说是现实的映照和升华,在某某种程度上,看小说就等于在丰富自己的人生经历,这恐怕是很多“正经书”所不具备的。

金庸武侠小说之所以成为经典,不只是因为他塑造了个性鲜明的角色、勾勒了几门绝世武功、勾画了曲折离奇的情节,更在于他构建了一个宏大的世界。在这个丰富多彩的世界里,读者可以了解历史,感受浸润于字里行间的传统文化,

诸如“降龙十八掌”“北冥神功”“乾坤大挪移”等绝世武功,一招一式无不渗透着超脱于器物的对“道”的体悟,融入了儒家的仁爱、道家的逍遥无为、佛家的慈悲与包容。

江湖即社会,透过神秘的“江湖”,更引人深入思考人性善恶和价值观等问题。武侠文化中的武侠精神其实体现的是一种人生境界。武侠世界里的英雄人物不仅有除暴安良、替天行道的英勇行为,更有志存高远、胸怀天下的精神境界。

像金庸先生的武侠小说这样,真正让人爱不释手并反复多次翻阅的书并不多。这次推荐《天龙八部》的几所学校,并不是一荐了事,老师们还为此设计了导读和阅读答疑,引导学生该怎么读、怎么学、关注什么,体现了立德、树人、创新的教育理念。

企业二次创业理念

坚定信念

加强纪律

留住朴素

找回激情

源泉 2018年5月1日

不能忘却的历史

为什么南京在短短4天之内容陷?为什么日军会有如此暴行?这两个疑惑一直困扰着我,阅读了《南京大屠杀》一书后,我终于找到了答案。

《南京大屠杀》分为三个部分,第一部分介绍了南京大屠杀发生的历史背景,第二部分详尽地叙述了日军犯下的滔天罪行以及以拉贝先生为首的外国友人对受难者无私的帮助,第三部分描写了战后南京政府的政策,对侵华战犯的审判,幸存者如今

的命运以及日本政府不正视历史的行为。读完第一部分后基本解答了我的第一个疑惑,上海沦陷后蒋介石政府面对留守南京孤注一掷还是迁都更安全重庆,选择了后者,于是将留守南京的任务交给了他的手下唐生智,并携带自己的妻子和政府高层先行转移,但是蒋介石转移的同时还带走了大量先进的军事通讯工具,这为南京迅速沦陷埋下伏笔。后来日军攻城时,由于

把大庆精神 落实到工作中

“工业学大庆,农业学大寨”的风暴曾席卷整个中华大地,对于年轻人来说,更应该把学习、继承和发扬大庆精神,尽职尽责做好本职工作当作自己的应尽之责。

上个世纪60年代,在我国一穷二白的艰难条件下,涌现出以“铁人”王进喜为典型代表的中国石油工人,发出了“石油工人一声吼,地球也要抖三抖”“石油工人干劲大,天大困难也不怕”“宁肯少活20年,拼命也要

拿下大油田”的铮铮誓言。他们克服了开采设备落后、物质资源匮乏等重重困难,发奋图强,自力更生,攻坚克难,勇挑重担,胸怀全局,忘我劳动,不计较个人得失,对工作认真负责,科学开

采,踏踏实实,用勤劳的双手艰苦创业,成功建设了大庆油田,向党和人民交出了一份满意的答卷。

“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神曾激励成千上万的中外儿女奋勇前进,现在大庆精神同样是我们宝贵的精神财富,在新的历史时期,我们要响应党中央号召,同时认真领会公司继续开展“学大庆人 做主人翁”活动的精神实质,结合自己的工作实际,把大庆精神落到实处,踏实勤奋,努力工作,为公司的发展建设增砖添瓦。

(韩丽梅)

学大庆人 做主人翁翁征文

学大庆人 做主人翁翁征文

近期,陆续陆续有年轻人进入公司,他们刚来的时候多多少少有些忐忑不安,不知道自己能否跟上公司的节奏,能否胜任本职工作。作为一名有着多年工作经验的老职工,我觉得年轻人要想成为一名优秀的职工,应该从以下3个方面努力:

首先,要深刻理解公司企业文化精髓。要想尽快融入公司到这个大家庭,就要深入了解公司优秀的企业文化。通过接受公司发展史教育、接受共产主义理

想信念教育、与老职工沟通交流、学习企业文化书籍等形式,理解公司企业文化的深刻内涵,明白企业提倡什么,需要什么,从而规范言行,提高素质,尽快融入公司中。

其次,加强学习,不断提高业务水平。新职工到一个新的岗位,往往由于缺乏经验、不熟悉环境等因素,不能很快地胜任工作,新职工要善于向老职工、老师傅学习,不要急于求成,不能好高骛远,要付出更多的努力去

提升自己。第三,调整好自己的心态。很多大学生在就业时充满理想,可刚一上班就这个不习惯,那个看不上,对公司的规章制度不理解,工作中满腹牢骚,认为老职工理论知识欠缺,不如自己等等。如果这些负面情绪不能及时得到控制和调整,就不能很好地适应工作,从而失去对工作的信心。所以,新职工要调整好心态,用最短的时间融入企业,尽最大努力发展企业。

(刘伟)

想信念教育、与老职工沟通交流、学习企业文化书籍等形式,理解公司企业文化的深刻内涵,明白企业提倡什么,需要什么,从而规范言行,提高素质,尽快融入公司中。

其次,加强学习,不断提高业务水平。新职工到一个新的岗位,往往由于缺乏经验、不熟悉环境等因素,不能很快地胜任工作,新职工要善于向老职工、老师傅学习,不要急于求成,不能好高骛远,要付出更多的努力去

提升自己。第三,调整好自己的心态。很多大学生在就业时充满理想,可刚一上班就这个不习惯,那个看不上,对公司的规章制度不理解,工作中满腹牢骚,认为老职工理论知识欠缺,不如自己等等。如果这些负面情绪不能及时得到控制和调整,就不能很好地适应工作,从而失去对工作的信心。所以,新职工要调整好心态,用最短的时间融入企业,尽最大努力发展企业。

(刘伟)

今年1月底,污水处理厂新增了污泥深度脱水机械设备。工程总公司二分公司负责配合厂家技术人员和污水处理厂运行人员进行设备安装、调试以及后续的运行、维护。在参加设备调试和厂家现场培训期间,大家认真学习了设备的使用说明和具体的操作步骤,根据技术人员的要求调整PAC和PAM的用量、添加方式、添加时间。3月初设备调试顺利完成后,我们接手了设备的日常运行和维护工作。

新的岗位和我之前从事的工作有很大不同,新设备主要由储泥罐、柱塞式泥浆泵和板框压滤机三部分组成,设备运行时需要对储泥罐进行补泥,投加PAC、PAM,控制泥浆泵启停、压滤机出泥和压紧,最后将压好的泥饼用铲车运出储泥棚,工作时稍有疏忽,就有可能造成污泥外溢或出现泥浆泵把储泥罐抽空的情况,所以我们经常年在5米高的储泥罐上跑上跑下;柱塞式泥浆泵运行时震动较大,需要经常检查螺栓的紧固情况,否则会出现漏泥现象;压滤机的个别传感器有时检测不到信号,需要手动调整……我们的工作虽然不是很复杂,劳动强度也不太大,但是要切实保证设备的连续稳定运行,需要具备强烈的责任心。

通过一个多月的努力,我们很快适应了新的工作岗位,适应了倒班的生活,熟悉了机器的性能,对设备运行中出现的问

题能够及时处理,保障了设备的连续稳定运行。同时,我也发现自己的机械设备维修保养知识还相对欠缺,需要在这方面加强学习

和实践。

根据我们的反馈和前期设备运行情况,污水处理厂技术人员对污泥处理设备提出了多项改进方案,例如增加储泥罐的液位显示和报警系统;出泥时,用传送带替换现在的铲车;PAC和PAM自动添加等等。实施这些改进措施将极大提高污泥处理效率,为污水处理厂的正常运行提供强有力的保障。

(王晓堂)

心灵的又一次洗礼

近日,公司分期分批对党员、班组长、管理人员进行为期3天的轮训,我有幸参加了第一期培训,观看了《厉害了我的国》《创新中国》《大国外交》等纪录片,学习了马克思主义哲学的相关内容。

通过此次培训,我的心灵又一次受到了洗礼,深深地感受到

(贾胜财)

祖国的强大,为自己是一名中国人而感到骄傲和自豪,明确了前进的方向。作为一名老职工,我要不断学习,踏踏实实干好本职工作,发挥好“传、帮、带”的作用,把积累的经验传给青年职工,紧跟公司飞速发展的步伐,为公司发展贡献全部力量!

坚定的信念 是胜利的源泉

回颐供排水的发展历程,一纸批文,两间民房,在没有经费,设备简陋的情况下,坚强的供排水人在高新区这片热土上闯出了一片天,创造了奇迹,从当初的一无所有到今天拥有现代化供水厂、污水处理厂的综合企业。正是凭借公司领导的坚定信念和对工作的热情,铸就了公司今天的辉煌。

信念是人的精神支柱,只要坚持下去,就会带来希望。生命如蜡烛,信念就是蜡烛的芯,只有贯穿整个生命,我们的一生才会散发出发永恒的光芒,照亮我们前进的道路,使我们的生活更有希望。

(董权立)

立足新岗位 作出新贡献

很快适应了新的工作岗位,适应了倒班的生活,熟悉了机器的性能,对设备运行中出现的问

题能够及时处理,保障了设备的连续稳定运行。同时,我也发现自己的机械设备维修保养知识还相对欠缺,需要在这方面加强学习

和实践。

根据我们的反馈和前期设备运行情况,污水处理厂技术人员对污泥处理设备提出了多项改进方案,例如增加储泥罐的液位显示和报警系统;出泥时,用传送带替换现在的铲车;PAC和PAM自动添加等等。实施这些改进措施将极大提高污泥处理效率,为污水处理厂的正常运行提供强有力的保障。

(王晓堂)

心灵的又一次洗礼

近日,公司分期分批对党员、班组长、管理人员进行为期3天的轮训,我有幸参加了第一期培训,观看了《厉害了我的国》《创新中国》《大国外交》等纪录片,学习了马克思主义哲学的相关内容。

通过此次培训,我的心灵又一次受到了洗礼,深深地感受到

祖国的强大,为自己是一名中国人而感到骄傲和自豪,明确了前进的方向。作为一名老职工,我要不断学习,踏踏实实干好本职工作,发挥好“传、帮、带”的作用,把积累的经验传给青年职工,紧跟公司飞速发展的步伐,为公司发展贡献全部力量!

坚定的信念 是胜利的源泉

回颐供排水的发展历程,一纸批文,两间民房,在没有经费,设备简陋的情况下,坚强的供排水人在高新区这片热土上闯出了一片天,创造了奇迹,从当初的一无所有到今天拥有现代化供水厂、污水处理厂的综合企业。正是凭借公司领导的坚定信念和对工作的热情,铸就了公司今天的辉煌。

信念是人的精神支柱,只要坚持下去,就会带来希望。生命如蜡烛,信念就是蜡烛的芯,只有贯穿整个生命,我们的一生才会散发出发永恒的光芒,照亮我们前进的道路,使我们的生活更有希望。

(董权立)

照亮了青春的胆怯和懒惰 学霸奶奶的成功

她3年多的大学路,引发了大众诸多思考。诸如纯粹享受学习本身,她说只要学习就能让她高兴;诸如人生不设限,就算年过八旬,依旧愿去挑战;又如刻苦与坚持,虽然学习阻力重重,但耐心毅力不减。

在我看来,发人深省的是她在81岁时仍努力成为21岁时的梦想,用心补全60年来的遗憾。薛敏修在1957年与1959年先后两次参加高考,却因政治原因未能入学。恢复高考以后,她又受限于“未婚,年龄低于25岁”的报考条件,60年过去了,她依然记得当年的梦想,并实现了它。

人人都有梦想,但又好像谁像她一样坚持了60年?梦想伴随人的一生,最初它如灯塔给我们前进的希望,后来化作人生路上的一座座里程碑,更常见的情

况是随着年岁的增长与记忆的叠加,它变成了一个遗憾,被时间的滤镜美化,成为与人说道的故事。

我们越来越常接受一种暗示,就是去接纳并享受遗憾——梦想又不是KPI。是我们常听到:“谁没有年轻过呢?”又或者无数的“想当年”。这出于自我保护的本能,因为让梦想一直保鲜是一件刺痛的事。一学期五门课两门不及格难道会不挫败吗?因高龄学习吃力多次面临被动退学扎心吗?听到“连她都能做到”成为鼓励别人的后缀不无奈吗?学霸奶奶的刻苦,哪里仅仅在于每天5点起床,3年不看电视。求而不得是苦,一辈子求而不得仍求,还会为社会所苦。

于是,梦想总是短暂的,所以才总是和青春联系在一起吧。在“学霸奶奶”年轻时,社会还不像今天这样开放和包容。梦想的花火一直在她心中跃动,但在过去,并没有充分的空间能让

她自由自在地去追逐梦想。她是不幸的,她没有生在最好的时代,但她也是幸运的,在耄耋之年,她终于等来了那片能让她的梦想展翅翱翔的天空。

和“学霸奶奶”相比,我们这代年轻人无疑更加幸运。我们拥有前所未有的发展空间和无限的未来可能性。然而,在同龄人中,却有人早早失去了追梦的初心,在醉生梦死中消磨度日,也有人迷失在了纷乱的全世之中,失却了寻找梦想的方向。“学霸奶奶”的故事告诉我们,要实现梦想,仅靠环境是不行的,坚持与行动才是追梦道路上最好的旅伴。

“学霸奶奶”的成功是一面明亮的镜子,照亮我们的胆怯和懒惰,也照亮社会的老实本分。梦想没有实现,终究是生命的缺失。而只要心中还有那盏指引着梦想的心灯,只要那盏明灯的火火还在燃烧,什么年纪去寻找它都不算太晚。

学霸奶奶的成功是一面明亮的镜子,照亮我们的胆怯和懒惰,也照亮社会的老实本分。梦想没有实现,终究是生命的缺失。而只要心中还有那盏指引着梦想的心灯,只要那盏明灯的火火还在燃烧,什么年纪去寻找它都不算太晚。

