

为提高职工退休后的待遇,调动职工的劳动积极性,建立人才长效激励机制,增强企业的凝聚力,促进企业持续健康发展,公司决定自2018年起为全体职工建立企业年金制度。企业年金,简单地说就是一种补充养老保险制度,在职工退休时由单位和职工共同缴纳,退休以后就可以领取。下面就公司《企业年金方案》内容作一简单介绍。

一、职工参加本方案的条件

1. 与公司签订劳动合同并试用期满;

2. 依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务。

二、参加流程

符合参加条件的职工,从符合条件的次月起填写参加申请表,并提交综合办进行备案。需要特别说明的是,不参加职工也需要填写一份放弃参加声明,并提交综合办进行备案。

三、缴费金额

企业年金所需费用由单位和职工共同承担。单位缴费的列支渠道按照国家有关规定执行;职工个人缴费由单位从职工工资中代扣代缴。缴费多少直接和司龄挂钩,具体如下:

1.个人缴费
司龄一年以内的职工,个人缴费2%,一到三年的职工3%,三年及以上的职工4%。个人缴

费比例最高4%(详见表1)。

职工个人缴费基数为本人上年度月平均工资,当年参加本方案的职工个人缴费基数为本人上月工资。

2.单位缴费及分配比例

单位年缴费按照职工个人缴费基数的2%~8%分配至职工个人账户,一年以内的职工,单位缴费2%,一到三年的职工,单位缴费3%,三年的职工,单位缴费4%;从司龄满四年开始,司龄每增加一年分配比例增加0.3%,即四年4.3%,五年4.6%,六年4.9%,依此类推,8%封顶(具体分配比例见表2)。

举个例子,职工A,司龄5年,月工资一万元。司龄5年的职工对应个人缴费比例为4%,单位缴费分配比例为4.6%。也就是说职工A每个月自己交400元,单位缴费分配至个人账户460元。

个人缴费比例最高是4%,但是单位缴费分配比例随着司龄的增加会越来越高,最高到8%。

四、补偿政策

由于很多年龄较大的职工

即将退休,他们对公司的发展建设作出了巨大的贡献,所以公司特别制订了补偿政策。补偿范围为:司龄10年以上且自本方案实施之日起退休日期不足十年的职工,就是说2018年到2027年退休的职工都可以享受到补偿,对2018年退休职工补偿本人上年月平均工资的10倍,2019年退休职工补偿9倍,依年递减,直至2027年。2028年及以后退休的职工不再享受补偿,需要强调一点,退休时司龄必须满10年才可以享受补偿,补偿金额在职工退休时一次性划入个人账户。

举个例子:职工B,2020年退休,退休时司龄15年,退休上年月平均工资9000元。按照比例,2020年退休补偿系数为8,即补偿退休上年月平均工资的8倍,9000×8,补偿7.2万元。

五、权益归属

个人缴费部分永远是个人,但是单位缴费部分将有权益归属的限制。司龄不满1年就离职,单位缴费部分只能给5%,1至2年8%,随着司龄增加,归属比例依次递增,司龄满8年就可

以100%归属个人。这就是鼓励大家能够选择为单位长期工作,为企业贡献自己的价值。

还以刚才的职工A为例,假设他2018年提出离职,司龄五年对应的权益归属比例为50%,单位每个月给他交的460元他只能拿走50%,也就是230元,剩下的230元归公司账户。

六、领取条件

年金的领取受到国家政策的监管,只有在办理了退休手续、身故、出国定居和完全丧失劳动能力这四种条件下才能领取。如果中途离职,虽然钱是你的,但是也领不走,如果离职后去的单位有企业年金,可以进行转移,如果没有就只能放在账户里继续投资运作,等到退休的时候再领取。

企业年金是企业及职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。国家鼓励企业建立企业年金,建立多层次的养老保险制度,更好地保障职工退休后的生活。年金方案的制订,国家是有政策规定的,公司在政策范围内选择对应的比例,最大化地为职

工谋福利。

(张玉卿)

表1:

司龄	个人缴费比例
司龄<1年	2%
1年≤司龄<3年	3%
司龄≥3年	4%

表2:

司龄	单位分配比例(%)
司龄<1年	2
1年≤司龄<3年	3
司龄=3年	4
4年≤司龄<5年	4.3
5年≤司龄<6年	4.6
6年≤司龄<7年	4.9
7年≤司龄<8年	5.2
8年≤司龄<9年	5.5
9年≤司龄<10年	5.8
10年≤司龄<11年	6.1
11年≤司龄<12年	6.4
12年≤司龄<13年	6.7
13年≤司龄<14年	7
14年≤司龄<15年	7.3
15年≤司龄<16年	7.6
16年≤司龄<17年	7.9
司龄≥17年	8

(上接第一版)站在公司大局的高度,以公司各项事业为重,以全体职工利益为重,急公司所急,想公司所想,不能对个人的利益、名利、前途斤斤计较,以高尚的政治品格和强烈的政治责任感把工作做扎实。二是要有高超的工作能力。在思想上端正态度,在行动上担当尽责,是管理人员的天职。要清醒地认识自己担负的重任,明确职责,以公司发展战略为核心,按照公司目标责任体系,在工作中把握重点,抓住主要矛盾,抓住核心问题和关键环节,提高工作效率,对领导部署的各项工作任务,绝不能讨价还价,做到早谋划,早部署,抓落实,不拖拉,不应付,不求“过得去”,但求“过得硬”。三是要强化创新意识,从思想上克服畏难情绪、克服消极思想和小农思想,敢于知难而进,敢于碰硬,在传承中创新,在创新中发展,不断提升工作水平和管理水平,以实实在在的工作业绩推动公司发展建设取得更加丰硕的成果。

具有担当精神

责任贵在担当。在其位,就要谋其政。认真负责才能勇于担当,勇于担当必须认真负责。作为领导,就意味着责任和担当,绝不能“等靠要”,庸庸碌碌混日子。要切实在工作中担当重任,围绕公司中心工作和部门各项

工作计划,合理分配工作,安排任务,全心全意完成好部门各项任务,并承担领导责任。

要有勇于担当的勇气,敢于直面挑战,能够正视困难,善于战胜困难。工作中要有拼命精神,做到“平时工作看出来,关键时刻站出来,危难时刻豁出来”。

要敢于担责。各级管理人员既是公司发展战略和方针政策的

任务的实施者,方案的谋划者和措施的制订者。下属工作人员的职责,是按照部门的安排部署和计划,认真工作,严格执行。管理人员的职责,是负责组织和

管理,最主要的是承担责任。

要严于律己,更要敢于管理。团结一致,不等于你好大家好。营造和谐的氛围,不等于“一团和气”。在管理中,坚决不能存在“老好人”思想。人人以公司利益为重,职工要敢说话,说真话,管理人员要敢管理,严管理。严于律己,才能带领职工共同完成工作目标。敢于管理,才能规范秩序,提升士气,刚性制度,不拖拉,不拖拉,不应付,不求“过得去”,但求“过得硬”。三是要强化创新意识,从思想上克服畏难情绪、克服消极思想和小农思想,敢于知难而进,敢于碰硬,在传承中创新,在创新中发展,不断提升工作水平和管理水平,以实实在在的工作业绩推动公司发展建设取得更加丰硕的成果。

认真履职尽责

强化责任担当最重要的一点就是履职尽责。我们经常讲的“做好本职工作”,是对公司职工最起码的要求。认真做好本职工作,完成工作任务是职工的天职。全体职工都要恪尽职守,精益求精,以尽善尽美地完成工作目标为首要任务,全身心地投入到工作中。要注重做好每个细节,以工匠精神关注工作的全过程,把每个环节做到完美,做到极致。

每个岗位都有其岗位职责,每名职工都有自己的工作任务和目标。做好本职工作是职工在公司立足和生存的前提。不管是普通职工还是党员、领导干部,必须时刻牢记这个前提。如果达不到这个基本要求,连本职工作都做不好,那就不仅仅是评价为名职工是否合格,管理人员是否称职的问题了,是必须要受到处

罚的。

各级管理人员都要本着“想干事,能干事,会干事,干成事”

的原则对待各项工作。能够把事情做好,取得良好的效果,是能力问题,而做好事情的首要前提是“想干事”,这体现着作为管理人员的责任意识。全体职工特别是党员和领导干部要牢固树立责任意识和担当意识,以公司为核心,紧紧围绕公司整体利益,树立全公司一盘棋的思想,全心全意干好工作。站在公司发展建设全局的高度,按照公司做出的明确的行为规范,严格遵守公司规章制度,认真履行岗位职责,在工作中尽职尽责。

拖沓之风不可长,懒散之风不可长,不思进取,得过且过之风不可长。如果任其传染,让庸懒散拖之气蔓延,将对公司各项事业造成非常恶劣的影响,严重阻碍我们的发展。“千里之堤,毁于蚁穴”,散漫的风气就像蛀虫一样,侵蚀着我们事业的根基,要防患于未然,从根本上予以铲除,使我们的事业基础固若金汤。从公司的角度,绝不助长这种歪风,凡不能遵守者,必须进行严厉处罚。各部门、各单位的负责人要和公司同心共担,在做好工作的同时加强管理,团结和带领部门全体人员,攥成拳头,紧紧围绕公司战略目标和中心工作,以当前工作目标为重点,踏踏实实开展工作,使全公司形成合力,拧成一股绳。

目前,公司发展势头迅猛,进入新时代,我们进入改革创新发展的关键阶段。要使公司在胜利中前进,取得更大的成就,需要每一名职工、每一名党员和领导干部强化责任意识,坚守责任担当,继承和发扬公司艰苦奋斗的优良传统,弘扬大庆精神、铁人精神,传承工匠精神,求真务实、拼搏进取的风气在全公司蔚然成风。

破茧助蚕

哲理故事

有一个人在路边捡到一只蚕蛹,顿生疑问:蛾子是怎样破茧而出的呢?于是他把蚕蛹带回家观察。

过了几天,蚕蛹终于蠢蠢欲动了。他坐下来,细细地观察蛾子冲破蚕茧的过程。

几个小时过去了,似乎毫无进展,小蛾子好像被卡在了茧中一样,无法挣脱出来。他决定出手相助,用剪刀剪破了蚕茧,帮助蛾子毫不费力地破茧而出。

蛾子身躯瘦小并且蜷曲着,翅膀上布满了可怜巴巴的皱纹,拖着疲惫的身体苟延残喘,很快就死去了。

故事的哲理

经过艰苦的奋斗才能取得成功

蛾子和蝴蝶一样,都要经过痛苦的挣扎,才能生出强有力的翅膀,这是破茧成蝶的必由之路。人为地简化这个过程,无异于“掘苗助长”,只会适得其反。

所有的成功都是经过不懈的努力和艰苦的奋斗取得的。奋斗,是走向成熟的必然。在奋斗中成长,会使自己变得更加坚强有力,优势更加明显,更具生命力和竞争力。我们对待自己的工作、学习、生活,对待孩子的成长教育,都不可急功近利,要扎扎实实,脚踏实地,经历努力和奋斗,经受锻炼和考验,才能在纷繁复杂、充满竞争的社会的站稳脚跟,跟上步伐,脱颖而出,不断成长和进步。从这个意义上说,磨难和抗争未尝不是滋补人生的营养品。

万事皆此理。

(配图/李彦兴)

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

准印证号:冀 L1100242 2018年4月15日 第八期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第409期

公司召开五届四次职工代表大会

讨论通过公司《企业年金方案》



3月30日,公司第五届四次职工代表大会在职工之家召开,来自各岗位的81名职工代表出席会议,对公司《企业年金方案》进行了讨论,表决通过该方案。工会主席卿主持会议,总经理林自强出席会议并讲话。

劳动人事处处长张玉卿对公司《企业年金方案》进行了详细解读,与会职工代表进行了分组讨论后,以无记名投票方式全票通过了该方案。

劳动人事处根据公司的经济效益和经济承受能力,经过认真测算、反复修改,在征求工会意见和建议的同时,制订了公司企业年金的具体实施方案。职代会召开之前,工会专门组织召开了由不同层次和岗位职工参加的征求意见座谈会,充分听取了各方面的意见和建议。工资集体协商委员会就该方案进行了充分的

的协商讨论,在协商一致的基础上提交本次职代会讨论通过。代表们认为,实施企业年金制度是惠及职工的一项长期福利,提高了职工退休后的待遇水平,落实了公司以人为本、走共同富裕之路的理念。

实施企业年金制度,说明公司不仅考虑到职工在职时的工资待遇,而且把提高职工退休后的生活质量提上了重要日程,是公司“共同幸福,不断幸福”理念的具体体现。

林自强在讲话中指出,企业年金是在基本养老保险的基础上增加的一种补充养老金,对提高参保人退休后的待遇水平和生活质量具有重要作用。今后,我们要遵循“坚定信念,从严治厂,创新卓越”的理念展开各项工作,要在加强思想政治工作的同时,严格执行各项规章制度,

强化责任意识 勇于担当尽责 提升履职能力

周 明



提高责任意识,勇于担当,是全体职工尤其是党员干

部必须具备的基本素质,是忠诚企业、履职尽责的重要前提。坚持原则,认真负责,是职工立足和发展的根本。公司全体职工必须秉持“坚定共产主义信念,坚

持党的建设,坚守社会主义思想文化阵地,探索新时代中国特色

社会主义企业发展的有效途径”,坚决贯彻落实公司“坚定信念,从严治厂,创新卓越”的理念,尽心竭力做好本职工作。各级管理人员要各负其责,勇于担当,结合公司发展方针和战略真抓实干,毋吞虚职,就能推动公司更快更好地发展。

增强的责任意识

习近平总书记指出,“看一个领导干部,很重要的是看有没有责任感,有没有担当精神。”有职必有责,各级管理人员在开展

工作,履行职责时,必须担负起应尽之责。

在工作中,有个别管理人员不能履职尽责,或在规定的时间内不能较好地完成任务,或工

作出现失误,受到通报批评和经济处罚,这里面有多方面的原因,而最根本的就是缺乏责任意识,没有把责任和担当作为自己履职的根本前提,也就不能做到

在工作中尽职尽责,不能真正把责任贯穿工作的全过程,导致工作出现偏差和失误,这就是失

职。

强化责任意识,首先要具备



真正做到“管理人员以身作则,身先士卒,全体职工以厂为家,艰苦奋斗”。领导干部要当好表率

和标杆,加强学习,加强问责,精细管理,执行到位,不断提升管理水平。全体职工要解放思想,克服小农意识,主动学习,多从如何做好本职工作的角度考虑问题,在关键时刻敢于为团队负责,勇于创新,追求卓越,使今年的各项工作再上新台阶。

职代会号召全体职工,把握公司良好的发展机遇,认真贯彻“标准、执行、问责、坚持”的工作总要求,坚定共产主义信

念,坚持党的建设,坚守社会主义思想文化阵地,探索新时代中国特色社会主义企业发展的有效途径,为公司的持续发展和实现“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景作出新的更大贡献!

(文/王卿 图/刘彦芳)

本版责任编辑:刘彦芳

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

党委开展学习十九大精神 应知应会考试



为进一步深入贯彻落实党的十九大精神,提高广大党员的政治理论知识水平,3月30日,公司党委组织全体党员开展学习十九大精神应知应会考试。

此次考试采取闭卷形式,紧紧围绕十九大报告、大庆精神以

及公司企业文化等方面开展。考试前,公司印制了《学习贯彻党的十九大精神32题》发放给各党支部,让党员先进行自学。为使干部职工对十九大报告有更深入的了解,各党支部从去年开始,多次组织党员进行十九大精

神学习,从中国特色社会主义进入新时代、新时代中国特色社会主义思想、基本方略和新时代推进全面从严治党新要求等方面,深入解读了党的十九大报告的丰富内涵,帮助全体党员深刻理解领会党的十九大精神。

公司党委通过以考促学,促使全体党员理解十九大精神的实质,为今后开展工作提供理论指导,更好地把十九大精神贯彻落实到工作中。

(文/刘中图/高姗姗)

公司党委召开第二季度工作会议

4月4日,公司党委召开2018年第二季度党委工作会议,党委委员、各党支部书记、组织委员、团总支书记参加了会议。会议由党委副书记、副总经理王敏学主持。

会上,党委办公室对第二季度公司各项党务工作进行了部署。第一,对第二季度党员学习教育工作进行了安排部署,主要以学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为主题,通过学习,把林自强书记提出的“坚定信念、从严治厂、创新卓越”理念贯彻到工作始终。第二,对“学习党的十九大精神应知应会考试”情况进行通报。此次考试是对党员学习成果的一次检验,目的让全体党员学习了解十九大相关知识,熟记企

业发展理念和工作要求,以此来指导工作实践。第三,传达上级党委《关于进一步兴起学习贯彻党的十九大精神新高潮的通知》,要求各支部对照文件上的学习内容和学习要求,进一步深刻领会党的十九大重大意义和精神内涵,进一步强化履行政治责任、完成政治任务的思想自觉和行动自觉,引导全体党员更加自觉地把思想和行动统一到党的十九大精神上来。第四,按照上级要求布置复转军人信息填报工作。第五,强调纪检工作重要性,将党风廉政建设反腐败工作纳入学习教育中,把全面从严治党落到实处。

王敏学对第二季度学习教育提出要求:第一,“两学一做”学习教育是常态化任务,从中央

到地方都非常重视,按照上级文件要求,公司党委已将学习内容纳入全年学习计划的,要求各支部按照党委学习安排将每个月的学习计划进行细化,务必保证学习有方案,并在《党支部工作手册》中进行详实记录。每名党员要做到学习记录和学习心得齐全。第二,要求各支部及团总支在下季度工作会上汇报学习教育和完成工作情况。第三,当前国家比较重视复转军人管理工作,各支部要配合党委做好各项信息填报工作。希望全体党员尤其是党员领导干部在各项学习和工作中处处起模范带头作用,在学习中突破和提升自己,提高理论水平和业务技能,促进公司向前发展。

(郭维)

安委会开展班组岗位达标评审

为了夯实安全管理基础,降低企业风险,深入持久地推进安全标准化建设和班组安全达标工作,近日,公司安全生产委员会开展了班组岗位达标评审工作。

按照公司要求,此次班组安全达标评审工作于4月4日前完成,为了不占用班组人员下班的时间,安全生产委员会评审

人员利用个人休息时间在4月2日20:30来到供水厂,对运行甲班进行安全达标评审,从材料评审到现场提问,一丝不苟地按照评审标准逐项检查,对岗位安全问题和班组安全活动、安全教育等内容进行了提问,对班组的劳动防护用品配备情况进行了检查,并针对评审中存在的问题建议班组加强安全技术培训,积

极开展安全专题教育活动,确保一线职工熟知本岗位安全操作规程。重点加强新职工安全教育,加强对岗位危险源、预防措施、应急处理等关键点的认知。通过这次评审,帮助班组找到了安全达标工作中存在的不足,强化了班组成员的安全防范意识,使各班组成员对岗位安全达标工作有了进一步认识。(袁梅)

水质处开展相关业务培训

4月3日,水质处和污水化验室部分职工在供水厂食堂进行了新版“检测和校准实验室能力的通用要求”即ISO/IEC 17025:2017标准以及不确定度培训。

培训主要涉及ISO/IEC

17025:2017与ISO/IEC 17025:2005标准的主要调整;变化;不确定度的基本概念、测量不确定度的评定与表示、通过部分实例讲解了不确定度在实验过程中的应用等等。通过培训,大家对新旧标准的区别有了较为清

晰的了解,但对不确定度的掌握还有所欠缺。在今后的工作,水质处除了对照新标准逐步规范日常工作外,着重加强不确定度的学习,争取早日掌握相关知识,确保顺利通过CNAS认可。(王静)

公司查处两起涉水事件

3月上旬,水务监察人员在巡查中发现某小区内部供水管网与小区外自备井连接取水混用,严重影响小区居民的用水安全。水务监察人员立即对现场进行了拍照取证并向上级领导汇报,随后找到小区负责人进行批评教育,指出其违规用水的行为及由此引发的安全隐患和严重后果,对方认识到错误,已于3月19日在水务监察人员监督下把连接自备井的管道拆除、封堵。(白石)

(又讯)3月21日,水务监察人员在巡查中发现某项目施

工现场新铺设的DN500供水管道被挖坏,造成大量跑水,拍照取证后关闭该段供水管道相应阀门,把损失降到最低。跑水处由工程总公司一分公司组织人员进行抢修,迅速恢复了供水。依据国家有关法律法规,施工方据实赔付了相应损失。现在区内工地陆续开工,为保障施工沿线供水管网的安全,水务监察人员加大了巡查力度和密度,同时为施工方指认供水管线的位置,签发《供水管道安全施工保护通知单》,提醒施工方保护供水管网。(崔凯)

供水厂团支部组织聆听讲座

3月28日,共青团供水厂支部组织团员聆听“从百年沧桑到大国崛起”讲座。讲座中细说了中国近百年的苦难与辉煌,从第一次鸦片战争中华民族受尽屈辱,直到毛泽东领导中国共产党,带领中国人民抗战胜利,开创了中国持续稳定、

繁荣昌盛的新局面。

聆听讲座后,团员们深受教育,对中国近代历史有了更深刻的认识,纷纷表示只有加强学习、不断提升自己,才能跟上祖国高速发展的步伐,为公司贡献自己的力量。(韩娜)

3月26日,经过机运处及清扫车厂家组织的系列培训后,供水厂清扫车正式交与工程总公司维修服务分公司,目前已正式投入使用。(张国栋)

4月4日,供水厂党支部召开党员大会,党支部书记林水对学习十九大精神应知应会考试结果进行了点评,分析了部分考卷里出现的错误,要求大家多学习,认真领会主旨要义,仔细审题,按题目要求答题,争取在今后的考试中取得好成绩。(陈惠清)

近日,正定新区污水处理厂对各班组及技术骨干进行了污水处理工艺和安全知识培训,由碧水源公司的工程师对该厂膜系统的工艺、设备、自控做了详细的讲解。厂领导要求全体职工发扬主人翁精神,争当技术能手,把所学知识运用到工作中,积极献计献策,在保证安全生产的前提下节能降耗,保证污水达标排放。(高荣双)

3月28日,国务院常务会议确定深化增值税改革的措施,进一步减轻市场税负。3月29日下午,公司财务处及时组织部门人员,运用网校在线课堂平台对增值税政策重大变化与两会税收专题等新政策进行解读学习,通过老师系统地分析和讲解,使财务人员对新政策有了更全面的认识,课后大家根据公司涉及到的税收政策变化,对日常业务进行总结梳理,为迎接国家税制改革做好准备。

(邢会茹)

4月4日上午,供水厂全体职工(除当班人员)在供水厂食堂召开了2018年第一次全体大会。会议由公司副总经理史兰花主持。会议强调,全体职工一定要贯彻公司方针

政策,工作中要积极传播正能量。要加强学习,不断提高个人素质。在工作中要时刻注意安全,留意异常情况,保持警惕性,关心、提醒同事注意安全。用心撰写“我爱我‘家’”征文,把对公司的感知、感恩用朴实真挚的话语表达出来,把自己内心真实的想法写出来。(王静)

近日,公司派专人参加了石家庄市市场协会劳动保障法律知识讲座暨劳动年审工作会议。市劳动保障局负责同志部署2017年度劳动年审工作。协会副秘书长李进学结合新出台的劳动保障法律法规和我市工作的新变化进行了专题指导和讲解,包括:人社部废止文件的影响、工伤养老失业医疗保险相关政策调整、《安全生产责任保险实施办法》《企业年金办法》《石家庄市市区城镇职工生育保险实施办法》《关于提高技术工人待遇的意见》《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》、劳动争议热点等。以上新文件均于2018年起施行,及时掌握国家政策信息,对我们今后开展工作具有重大指导意义。(钱坤)

为了深入学习供水管网安全运行管理及漏损控制技术,借鉴其他供水企业管网管理先进经验,管网管理处与水务监察大队相关人员参加了由中国城市建设协会举办的“供水管网安全管理与管网漏损控制技术培训班”。此次培训采用理论学习和实例分析相结合的方式,共同探讨学习了供水管网安全隐患排查、综合检测与评估、快速抢修技术及管网漏损控制技术的应用与发展等相关课题,提高了公司管网安全管理和检漏水平,进一步推进了公司“智慧水务”的建设。(李世观)

企业价值观
企业兴旺发达
个人心情舒畅
家庭幸福美满



2017 年集体荣誉(区级以上)

1.公司在中宣部《党建》杂志社举办的“纪念抗战胜利70周年知识竞赛”活动中荣获“优秀组织奖”

2.公司管乐团被中国音乐家协会管乐学会评为“中华杯”中国第十一届优秀管乐团展演“全国优秀管乐示范团队”

3.公司在全国高新区工会工作理事会举办的“学习宣传贯彻党的十九大精神 全国高新区(仲恺·惠州)职工书画摄影展”中荣获“优秀组织奖”

4.公司被河北省省会精神文明建设委员会评为“石家庄市2014—2015年度文明单位”

5.公司被河北省企业联合会、河北省中小企业服务联合会、《河北企业》杂志社评为“河北省第九届五星级最具成长性企业”

6.公司被河北省企业联合会评为“2016年河北省明星企业”

7.公司被河北省建设工程招标投标协会评为“2016年度河北省建设工程招标投标

诚实守信AAA级施工企业”

8.公司被石家庄市人力资源和社会保障局评为“石家庄市劳动保障守法诚信优秀等级企业”

9.公司被石家庄市企业联合会、石家庄市企业家协会授予2015—2016年度“石家庄市优秀企业”称号

10.公司被石家庄市企业家协会智能制造联盟评为“二〇一七年度优秀信息化项目落地单位”

11.侦察二连被河北陆军预备役步兵师评为“先进预备

役基层单位”

12.侦察二连党支部被河北陆军预备役步兵师评为“先进基层党组织”

13.公司党总支被高新区工委评为“2016年度先进基层党组织”

14.公司被高新区财政局评为“2017年度区属国有企业财务管理工作先进单位”

15.公司工会被高新区总工会评为“2017年度基层工会工作实绩突出单位”

16.公司工会被高新区总工会评为“2017年度工会财务

2017 年个人荣誉(区级以上)

1.孙彦博在全国高新区工会工作理事会举办的“学习宣传贯彻党的十九大精神 全国高新区(仲恺·惠州)职工书画摄影展”中荣获“书法二等奖”

2.林自强被河北省企业联合会评为“2016年河北省优秀企业家”

3.林自强被河北省企业联合会、河北省中小企业服务联合会、《河北企业》杂志社评为“2016年河北省第九届五星级最受关注企业家”

4.刘玉梅被河北省城镇供排水协会评为“先进工作者”

5.王敏学、刘衡被河北省企业家协会评为“2016年度先进工作者”

6.王敏学被河北省企业联合会评为“2017年度优秀工作者”

7.刘衡、王宁被河北省企业联合会评为“2017年度先进工作者”

8.马春光被中共石家庄市委组织部评为“石家庄市‘百名好支书’”

9.王卿被石家庄市委宣传部、石家庄市思想政治教育研究会评为“2017年度石家庄市优秀政研会工作者”

10.武晋强被中共石家庄市委人才工作领导小组评为“石家庄市‘百千万人才工程’创业管理人才”

11.米青青被石家庄市环境保护局、石家庄市教育局评为“石家庄市第五批市级环境教育基地优秀管理人员”

12.林自强被石家庄市企业联合会、石家庄市企业家协会评为“2015—2016年度石家庄优秀企业家”

13.武晋强被河北陆军预备役步兵师评为“2017年优秀预备役军官”

14.王敏学、王卿、王晓菁、王宁、高健被石家庄市企业联合会、石家庄市企业家协会评

为“2017年度石家庄市企协系统先进工作者”

15.刘晓楠、褚旺、白茹、冯彦红、刘凯、杨光、王宁、邓景刚在石家庄市音乐家协会、石家庄市音乐家协会管乐学会组织的“思达迪”杯石家庄市第三届非职业管乐个人单项、重奏展演中,荣获重奏大学社会组金奖

16.蔡斌、张淼、刘梦、王健在石家庄市音乐家协会、石家庄市音乐家协会管乐学会组织的“思达迪”杯石家庄市第三届非职业管乐个人单项、重奏展演中,荣获重奏大学社会组银奖

17.裴小翠在石家庄市音乐家协会、石家庄市音乐家协会管乐学会组织的“思达迪”杯石家庄市第三届非职业管乐个人单项、重奏展演中,荣获独奏大学社会组铜奖

18.林自强被高新区工委评为“2016年度优秀党务工作者”

19.武晋强被高新区工委评为“2016年度优秀共产党员”

20.周明被高新区工委评为“2016年度优秀共产党员”

21.马春光被高新区工委评为“2016年度优秀共产党员”

22.林自强、王敏学、武晋强、周明、史兰花、麻春学、王仕兴、魏海波、郭维、李振强、郭林水、王岩松、马春光被建设管理局党委评为“2016年度优秀共产党员”

23.王敬节、李茜、邢会茹、刘冰、李伟被高新区财政局评为“2017年度区属国有企业财务管理工作先进个人”

24.刘玉梅、邢会茹、韩娜被高新区经济发展局评为“2017年度高新区统计工作先进个人”

25.王健被高新区总工会评为“2017年度优秀工会工作

者”

26.张玉卿被高新区总工会评为“2017年度先进女工作者”

27.史兰花在“高新区2017年诗朗诵大会”比赛中荣获二等奖

28.王聪、李国星在“高新区2017年诗朗诵大会”比赛中荣获三等奖

29.吴朋荣获石家庄高新区“‘创青春、谋改革、促发展’青年分享会活动”三等奖

30.马博被共青团石家庄高新区区委评为“2016年度青年标兵”

31.焦琨被共青团石家庄高新区区委评为“2016年度优秀团干部”

32.张永强被共青团石家庄高新区区委评为“2016年度优秀团员”

33.杨烁被共青团石家庄高新区区委评为“2016年度优秀团员”

2017 年公司先进集体及先进个人

一、先进党支部(2个)		二分公司二班 维修班		七、先进个人(50人)		工程管理处 综合办	
机关党支部		2.污水处理厂乙班		张玉卿 李金剛 刘森池		安全处	
污水处理厂党支部		水务监察班		吴 麟 白 雪 郝 克		李洁兰 刘俞革 李 茜	
		供水厂丁班		刘素娟 贾胜财 姚 静		张 薇 赵 璇 王洪伟	
		供水厂丙班		米庆春 郝素玲 吴雪梅		刘 欣 赵超曼 刘国凤	
		3.公司炊事班		朱小红 李会平 韩丽梅		储丽雨 郭玲玲 徐金星	
				陈吉振 李成良 韩 磊		王 妙 王美霞 方佳玫	
				田 磊 王笑一 刘彦岐			
				王进辉 梁庆祥 刘新喜			
				李晋平 曹国强 许丽敏			
				许如琴 严计刚 张晓晶			
				杜 婧 魏文霞 邓佳英			
				王 利 程宝柱 郝计威			
				范巨澳 张海芝 许贺尧			
				乔 野 李钊钊 易巧玲			
				高向楠 刘 翠 付 饶			
				刘 霞 王 阔 金世杰			
				李振强 孙小红			

在掌声中感受成功的喜悦

3月11日,历时13天的德国国际军乐巡演在德国观众热烈的掌声中圆满结束。我作为团队中的一员,深感荣幸与骄傲!

这是我第二次跟随公司舞蹈团赴德参加演出,上场前心里还小鹿乱撞,但是当听到主持人念到“China”的时候,内心不再紧张害怕,更多的是激动和自豪。每一次伴着铿锵的旋律登场,随着热烈的掌声结束,退场前挥手告别时我都在心中默默地道一声感谢,感谢德国观众对我们的喜爱,感谢公司对我们的培养,感谢团队中每一个人的辛勤付出和大家的团结协作!

在此次出国前的集训中,舞蹈团的任务是在赴德演出时向观众展示我们的国粹——京剧!我之前虽然从未接触过京剧,面对未来的演出,心中充满期待,更充满信心。陈宝成老师对我们说,京剧就是外行看热闹,内行看门道。热闹,无非就是华丽的服装,精致的妆容和耍枪的花样,这里面的门道,是对戏曲的

厉害了 管乐团

公司管乐团赴德国参加国际军乐巡演取得了巨大的成功,虽然我不是管乐团的成员,但仍感到非常开心,由衷地向管乐团的同志们道一声辛苦了。

管乐团从成立到现在,一路走来非常不容易。他们大部分人刚开始学习音乐的时候都是零基础,但都有绝不屈服坚持到底

的顽强拼搏精神。还记得2009年,公司举办成立十五周年文艺汇演,我作为舞蹈队员参加了那场汇演。在舞蹈队中很多人同时是管乐团的成员,他们有时候白天在排练厅排练舞蹈,晚上还要留下来和管乐团员一起练习演奏,比单学舞蹈的队员要辛苦得多,我在眼里,佩服在心里。

然晕染,可能化妆对女生来说有与生俱来的天赋,仅仅通过几次练习我们就能熟练掌握戏曲装扮的化妆要领,并且在一次次的练习中不断完善。连续上厚重的底妆导致舞蹈团的一名团员出现过过敏反应,看到她发肿的脸颊,让人十分心疼,让大家佩服的是她积极乐观的心态和不被困难打倒的态度!如果说穿着靠走圆场,带妆练习是一种痛苦,那么我觉得戴上盔头,插上翎子算是一种煎熬了,勒头绳,假片绳,帽子,水纱,加起来要在头上紧紧地缠绕七八圈,最后再带上盔头。起初大家扮完妆后,头疼得连动一下都困难,更不要谈完成整个剧目的表演了。经过反复地练习,不知是我们找到了合适的勒头方法,还是适应了这些痛苦,最终我们都坚持下来了。

在公司举办的联欢会上,我们向职工进行了汇报演出。职工们的掌声和赞美是对我们这两个月训练的肯定。在这两个月中,无论是剧目的动作还是扮装上,我们都有了很大的进步,同时也让我深刻体会到了“台上一分钟,台下十年功”的涵义。在这个快节奏的生活中,我们可能对中国的传统和文化不够重视,希望通过此次演出,唤起大家对传统文化的欣赏和热爱!(袁芳)

辛勤付出 终有回报

坐在归国的飞机上,激动的心情久久不能平复。在流光溢彩的舞台上观众的情景依然历历在目,德国观众的掌声仿佛还在耳边响起。国际军乐巡演完美落幕,在马格德堡、科特布斯、德累斯顿、莱比锡、斯图加特这些德国城市留下了我们石家庄高新区供水排水公司职工的足迹。现在,我们满载着荣誉和收获归来,心中的喜悦溢于言表。

这是我第一次随公司舞蹈团出国演出,在演出之前进行为期一个月的集中训练,我们先是练习走圆台步,为了使动作更加标准,我们每天都要花上好几个小时进行排练,非常辛苦,可是一想到我们是代表伟大的祖国赴德表演,就觉得所有的苦、所有的累、所有的付出都是值得的。除了练习身段,我们还要学习化戏曲妆容,每天要用头套绑好几个小时的头发,训练时间久了脑袋就有胀痛感。在训练的过程中,是公司“自强、团队、创新、拼搏、奉献、求实”的企业精神一

由衷热爱这个团队

后,军乐表演的壮观场面越来越吸引着我,感染着我。军乐表演气势恢弘,壮观,乐曲浑厚有力,充满了阳刚之气,激越铿锵的步伐和鼓点,迸发出一种积极向上、进取的精神,自此,我由衷地喜欢上了这个团队。

这次,在德国的第一场演出中,当我们的团队迈着雄壮有力的步伐,奏响《歌唱祖国》的曲目时,我的心情格外激动,暗自给自己鼓劲儿,一定要认真演好,千万不能辜负领导对我们的期望与栽培,也希望给德国观众呈现最好的视觉盛宴,想到这些,演出的激情顿时被点燃。

让自己成为行家里手

通过此次培训,我明确了自己今后的工作目标。持之以恒,方能有所成就。我们要结合学到的专业知识,向经验丰富的师傅们学习,多听,多看,多思考,多动手,坚持不懈,努力使自己成为行家里手。

焊把在手,就要把每一条焊缝焊完美。学好一门技术,除了要有扎实的理论基础、持之以恒

专题

就感涌上我的心头。

这就是我们今年巡演的第一次亮相,第一炮就这样成功地打响了!热情的观众迟迟不肯离去……

经过这么多年的演出,其实我能感觉到,德国的观众是从理性的审美角度来看我们表演的,一开始似乎情绪没有高涨到疯狂呐喊、热烈鼓掌的地步。随着我们节目的气氛渐入佳境,他们才会渐渐倾入热情到演出结束达到了最高潮,而谢幕时又是一派壮观景象。

三八妇女节那天,在闭幕式彩排时,我们在场的每一名女性都意外地收到了一支花朵,这是我第一次在国外过妇女节……

十几天的巡演结束了,我们赴德国的演出画上了圆满的句号,结束了我们的“战斗”生涯。

当飞机从法兰克福机场抵达北京机场时,我再一次感受到,世界是这么缤纷多彩,这么宽广美丽。(王海亚)

直支撑着我,使我攻克了一个又一个难关。团队成员之间互帮互助、相互扶持,让我感受到了集体的温暖,当我某个动作做得不够标准时,同事就会过来纠正我的错误,并且把自己的训练心得和我分享,让我受益匪浅。训练的过程是艰苦的,但也是快乐的。

在德国的表演舞台上,观众的掌声是对我们辛勤训练最好的回报。听到观众席上经久不息的掌声和不时响起的口哨声,舞台上我激动不已,眼眶渐渐湿润。激动的是我能代表公司,代表中国工人站在世界的舞台上,一个多月的辛勤付出没有白费,激动的是中华民族的国粹得到世界人民的认可,这一刻我为自己是一个中国人而无比自豪。(郭义彤)

当我们身着鲜艳夺目的戏曲服装,头戴七星翎子,走着圆台步出场时,全场一片惊叹和欢呼!几千年的文明古国,把精湛的艺术展现在外国友人面前,这时全场气氛达到了高潮,掌声,欢呼声连成了一片。我们的京剧联奏吸引了全场观众的目光,观众的掌声给了我们极大的鼓舞。

2018年德国国际军乐巡演圆满结束,队友们积极总结经验与不足,相信在今后的演出中,一定能实现更大的突破,取得新的成绩!(徐金星)

两周的焊工培训结束了,我学到了很多知识,对焊工专业有了更加深入的了解。在这次培训中,我学到了许多平时学不到的焊工专业知识,掌握了运用焊机进行焊接操作的方法和步骤,了解了焊接前要做的准备工作,学到了焊接过程中遇到问题的解决办法,同时对焊工专业现状有了更深的了解和清晰的认识。

在培训期间,我遇到了不少难题。因为我的文化知识有限,理论知识的学习对我来说确实有点困难,对概念的理解比较模糊。开始接触板材平对接焊,进行第一层的打底焊时,需要采用“小电流,但容易出现断弧、引弧难等问题。刚开始焊接时很难把握,不是断弧就是将钢板烧穿,

握紧焊把 把握人生

曾经以为焊工的工作很简单,就是用电焊把铁件焊接在一起而已。随着慢慢地学习以及对焊工知识的了解,逐渐知道了焊工的不易。

在我上六年级的时候,家乡正在修青银高速,高速公路横跨古老的京杭大运河,有一个桥墩正好在运河的正中央。据说在修建这个桥墩的时候,有一项焊接作业需要在水里进行,当时整个工程队没有人能完成这个任务,放眼河北也没找到这样的人才,只好花费十万元从山东青岛请了一位八级焊工,仅用半小时就焊好了,当场试验合格。我听了半信半疑,但当我接触焊工后,才相信这件事是真的。

用焊把描绘青春

结束了公司组织的为期15天的焊工基础培训后,我们立即投入到忙碌的工作中,在实践中检验学到的知识,加深对相关理论的理解,提高专业技术水平。

我非常珍惜这段学习经历,这是我人生旅途中一次难得的充电机会。当我在宽敞明亮的教室里拿起书本时,仿佛又回到了难忘的学生时代,激起我求知的欲望。为了更好地掌握理论知识,我结合工作中遇到的各种问题,对老师的讲解进行认真的梳理和消化吸收,使心中的疑惑豁然开朗。

时代在发展,知识在更新。当我重新把焊把拿在手中时,感觉沉甸甸的,随着先进技术装备的普及,机械手、3D打印技术走进我们的视野,这些工艺代表着科技发展的新成就,而传统的工艺和技术也在不断地换代,需要继承和创新。今天重新拿起焊把,进行手工焊操作,虽说隔行如隔山,但技术之间都是相通的,讲究知识的融合、技术的凝练。本着技术提升,多一份技艺,就多一份为企业服务的本领这

的挑战。

当今社会,比拼的是知识和文化,只有不断学习,不断积累,不断超越,才能适应单位和社会的需要。我们要活到老学到老。在实际的工作中,我们会遇到各

坚持才能成功

我越焊越没有信心,不断发出抱怨。老师看到后,细心地教我如何引弧和焊接接头,告诉我焊接时的电流范围等,并不厌其烦地给我做示范。按照老师的演示,我慢慢摸索,渐渐有了信心,通过努力逐渐掌握了焊接方法,并在后来不断练习中掌握了平对接焊的技巧。

虽然在培训中遇到了不少困难,但我坚持下来,虚心向老师和同事们请教,改正操作中的错误,焊接技术有了长足进步。在学习过程中,大家互相指点,互相切磋,互相鼓励,共同进步,让我真正感受到集体的力量,同时认识到,要想真正取得进步,需要不断地刻苦练习,在学习和实践的过程中真正掌握知识,更好地运用到工作中。(王志利)

第二期焊工培训结束了,我有很多话要说,但是又不知从何说起。焊工培训使我对焊接技术有了更深入的了解,让我重拾坚持学习的信心。

有人问我:“焊工又苦又累,你一个女孩子学它干嘛?”就连实操老师看到我也很惊讶:“咱们还有女学员?”在许多 people 眼里,焊工都是男的。记得刚走进教室,屋子里黑压压一片都是男的,看到了一个“女汉子”,大家都用异样的目光看着我。焊工培训内容很枯燥,上课的时候我倍感头晕,这让我突然意识到自己的问题。为了能尽快进入学习状态,我每天上下班由开车改为骑电动车,路上吹吹风可以让自己头脑清醒,下班后去培训班上课,让自己时时刻刻在高度集中的学习状态,把自己能支配的时间都安排得满满当当,渐渐地我进入了学习状态,理论学习不用担心了。真正让我胆怯的是电焊实操。很多学员都是单位的老焊工,虽然我默默地为自己打着气,力求操作更稳,但是结果还是不能让我满意。

我认为,男女其实都一样。只要踏踏实实学,按照老师传授的知识反复练习,就一定能掌握各种各样的问题,必须进行再学习,接受再教育,把这次培训作为人生旅途上的一个加油站,不断更新自己的知识结构,增加知识储备,提升工作能力。发扬求真务实的工作作风,做好本职工作,恪尽职守,积极开拓创新,在平凡的岗位上创造新的业绩。

这焊把就像我们的手,在工件上恣意挥洒着青春和创意,描绘着我们的人生蓝图。(张立峰)

勤加练习补短板

15天紧张而充实的焊工培训已经结束,我作为一名新职工,在培训中不仅学到了焊工工艺学的专业知识,更让我对公司有了更加深入的了解。

作为一个从未接触过电焊的门外汉,之前只是看老师师傅们操作,知道电焊时的光不能看,但焊接原理、种类及实际操作就不清楚了。可以说,这次培训为我们这些没有经验或经验不足的管道工创造了一个良好的学习进步机会。

第一天上课,技术学校的老师对培训内容进行了细致讲解,比较重要的符号及分类也做了重点解说,对涉及到的安全注意事项,操作规范和焊接要领进行了十分形象的解读。老师们从焊

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

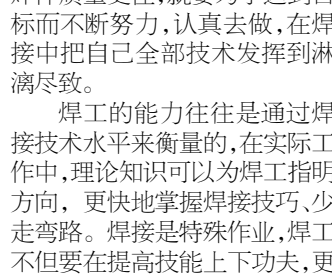
知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于



知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

知识来源于实践,并应用于

编者按:2018 年,我国全面深化国有企业改革,央企重组、混改将成为改革重头戏。国有企业尤其是大型国企是中国经济的中流砥柱,是国家的经济命脉和国民经济发展的中坚力量,对经济振兴起着至关重要的作用。当前,国与国的竞争更多的是经济竞争,国企担负着新的历史使命,任重而道远。引进民营资本进行混合所有制改革,就是充分利用民企灵活的市场优势与国企的政策、资源优势,实现优势互补,共同发展壮大。在现行指导思想下,股权代表话语权,混合所有制改革的设计,要让占有少量股份的民企获得充分的话语权。如果没有对国企实质性的改革举措,就不能实现真正意义上的改革。

国民共进,跑不了的民企?

不久前,国资委召开了“国企与其他所有制企业协同发展”改革通气会。从会议结果看,混改、重组、上市、防风险将成为2018 年央企工作的四大重心,尤其以“国民共进”为目标的混改试点或将全面提速。所谓“国民共进”,意思是说,国企进行混合所有制改革,要重点引进民营资本,充分利用民企“灵活的市场优势”,从而与国企优势互补,来实现国企和民企的共同发展壮大。

理论上,这样的改革设计的确堪称完美。国企在当下有政策优势,有资源优势,也有体制优势……如此众多的优势,再加上民企对市场的敏感,民企的市场竞争力,两相结合,不就可以顺利做强做优做大国企,同时也顺便让民企分一杯羹了吗?

可惜,顶层设计虽好,现实却总是无法如人所愿。就如当初推出证券市场,初衷本是为了解决融资难题,后

来却变成了吴敬琏所说的“连赌场都不如的”散户屠宰车间。这样的特色证券市场,不牛短熊长,暴起暴落,一会儿二十个涨停板,一会儿三十个跌停板,不如魔如魅,如疯似癫,又当如何?再说这混合所有制设计,在现行政治指导思想下,不管话说得如何动听,民企实际又能占有多少股份呢?拿着别人施舍般的一点股份,在企业中又该如何能够有话语权呢?要知道,国企和民企可不是一回事。民企就是纯粹的经济动物,而国企的使命可不仅仅只有利润,按照国资委某领导的话来说,国企有 19 项重要职责,赚钱不过是其中之一,而且排在后面。

按照 2017 年的统计数据,国企总营收 522014.9 亿元,利润总额是 28985.9 亿元。而按照财政部的数据,截止 2017 年 11 月末,国有企业负债总额首次突破百万亿关口,达到 100.08 万亿元。这说明国企经营效率低

而这对于处于和平崛起中的我国来说不也是一样的吗?

报告还认为,虽然美国必定要走下霸主的高台,但它对变动中的世界仍将会产生巨大影响。首先,美国是二战以来国际体系的支撑者,如果美国力量崩塌或者突然撤退,一个稳定的国际体系就将不复存在,那么国际社会就会长期处于无政府状态,国际政治经济秩序也必然要陷入混乱。特朗普也看出了这一点,他不断威胁要退出这个国际组织,那个国际协议(事实上已经退出了一些),也是企图以此为筹码迫使国际社会对其做出让步。

其次,美国在调解和管控国家间冲突和地区冲突方面具有无可代替的作用。报告指出,在未来数十年间,国际间会不断发生一些重大危机,这就需要美国在其中折冲搏矩,充当平衡手;地区冲突也是如此,中东、南亚、东亚都将是冲突的高发区,而离开了美国力量的介入,势将不可收拾。此外,关乎全球治理的一些问题,如反恐、网络、反海盗、气候管控等,美国还将是一个领导者、牵头者。

与美国近日公布的国家安全战略报告不同的是,该报告没有渲染中美之间的大国冲突,认为中国将会埋头关注自己的发展,无意与美国争夺世界领导权,也没有另起炉灶,建立新的全球秩序的冲动和愿望。而它也没有提及“修昔底德陷阱”,更没有给中国戴上“修正主义”的帽子。

要之,该报告告诉人们,从 21 世纪的第二个十年到第三个十年,世界将是一个变幻莫测的世界,在这个世界中,美国仍是一个可以“改变全局”的因素。

(来源:南风窗)

大教授不就写文章,说向中国企推销现代企业制度是西方希望搞垮中国的阴谋手段之一吗?

也因此,现在的不少国企,虽然有着现代企业的形式,可是事实上,换汤不换药,导致除过公益类的国企外,都成了要么垄断、要么亏损,很难有真正意义上的有竞争力的高度市场化的国有企业。

如今的“国进民进”或又是一个忽悠人的新概念。没有对国企的实质性改革举措,而指望不断地发明出新概念来忽悠,只解决我国 20%不到就业人口的国企又如何会有未来呢?当年国企改革“国退民进”本来发展得很好,已经取得了相当大的成果,经济社会政治效益明显,却受“国资流失”的大帽子影响,以至于以顾维军事件、山西煤改、陕西油改为标志,扭转脸来就变成了“国进民退”。结果就是使得后来的国企,除过一些垄断企业外,普遍高负债高杠杆低效率低效益,成了一个具有中国特色体制优势的“僵尸”企业。这样的国企能有什么前途呢? 国民共进?哪个吃了熊心豹子胆的民企

(来源:《要情参阅》)

非诚信无以取亲于百姓

凡人之情,莫不爱于诚信。诚信者,即其心易知。故孔子曰:“为上易事,为下易知。”非诚信无以取爱于其君,非诚信无以取亲于百姓。故上下通诚者,则暗相信而不疑;其诚不通者,则近怀疑而不信。

——《臣轨》

人行欺骗之事,也不为虚妄之谈。

这段文字引用的“为上易事,为下易知”,其实出自《礼记·缙衣》,相传孔子曾删述“六经”,其中就有《礼》,但《礼记》却是后人的作品。“记”是对“经”进行阐释与解读的作品。孔子在《论语》中多次论及“信”的重要性。如孔子曾说:“人而无信,不知其可也。大车无輗,小车无軹,其何以行之哉!”“輗”“軹”指的都是古时车辕前端和横木衔接处的销子,没有这个关键的构件,车子是无法行走的。一个人没有诚信,就像车子没有“輗”“軹”一样寸步难行。又如子贡曾问孔子,在粮食充足、兵力充足、百姓诚信这三者间,如果必须去掉一项,那么您去掉哪一项呢。孔子说可以去掉兵力充足这一项。子贡说如果还要去掉一项,孔子说那就去掉粮食充足这一项吧,最后只留下了百姓诚信这一项。孔子之所以留下这一项,是因为他认为“人无信不立”。

这段文字选自武则天撰写的《臣轨·诚信章》,儒家有所谓的“五常”,即仁、义、礼、智、信,信是中国人最为重视的道德标准之一。

这段文字开头即说一个有诚信的人,是很容易了解他的内心真实想法的,他所承诺的,就是他即将付诸实际的,而他所承诺的一定是与他的人格、品质相符的,一个有诚信的

企业精神 自强不息 团队创新 拼搏奉献 求实

源泉 2018 年 4 月 15 日

工作是我们生活的本钱,对待工作必须拿出“五股劲儿”:脚踏实地的干劲儿,刻苦认真的钻劲儿,科学对路的巧劲儿,坚韧不拔的韧劲儿,争创一流的拼劲儿。

首先,要有脚踏实地的干劲儿。对待工作坚持求真务实,一

步一个脚印,杜绝花拳绣腿,绝不空喊口号。要做到不摆样子,从实际出发,从本职工作做起,下真功夫、动真格、用真心、做实事、求实效。一定要忠于职守、敢于担当,干一行、爱一行、专一行,一定要遵照习近平总书记的嘱托,鼓足劲儿,加满油,扎扎实

大数据下税务监管对企业的影响

近期,财务处组织财务人员参加了“大数据征管常态下企业所得税汇算清缴申报重点指引及风险规避”培训,主讲老师解析了企业所得税立法及改革历程,国家税务总局 2017 年度对年度企业所得税修改的缘由及变化,同时分析了现阶段税务监管的趋势,让财务人员感受到在大数据下,税务监管已经发生颠覆性的变化,同时对各纳税主体提出更高的要求。

相信大家都切身感受到了大数据给工作和生活带来的便利,比如出门带手机就能解决所有衣食住行问题。然而对于企业

而言,信息披露更加透明,税收监管将更加严格,这就要求企业财务管理更规范,这样才能适应时代发展的需要。随着营业税改增值税这一政策在全国范围的推广、防伪税控系统升级、金税三期的启用,业内人士都感受到金税三期威力无比。系统利用大数据和云计算,实时监控企业的进销环节及库存数量,通过比对和追踪,让虚开发票、虚假抵扣无可乘之机。企业开出的每张发票上都有数据签名,发票存根联和抵扣联均存放于后台数据库中,方便购销方票面信息的双向比对。通俗地说,税务人员不出

忙碌的工作使我充实

近段时间,三井车间人手紧张,工作量增加,工作更加繁忙起来。为了保证销售用水的及时供应,大家齐心协力抓生产,一刻也不敢放松。一人承担多个岗位的工作,跑前跑后地从这个岗位赶往下一个岗位,忙忙碌碌,加班成了家常便饭。有时真的觉得累,拖着疲惫的身体回到家倒头就睡。静下心来想想,忙碌的

工作,虽然苦是累,但忙碌的感觉带给自己的是一种满足的幸福,那种充实感让自己的生活变得更有意。因为忙碌使自己变得更加懂得生活。工作节奏加快了,我一改往日随性的习惯,懂得如何更加合理地安排时间,锻炼了自己处理问题的能力,在有所收获的同时,体现出自身的价值,每当想到这些,我就浑身充满干

想做将军先要当好士兵

没有规矩不成方圆,身在职场,就要遵守职场规则。《任正非正传》中记载着这样一个故事,一名北大毕业的新员工,刚入职没多久就针对公司的经营战略问题洋洋洒洒地写了一封“万言书”给任正非,原以为自己独到的见解能够得到领导的重视,但任正非的批复是:“此人如果有精神病,建议送医院治疗,如果没有病,建议辞退。”

职场上岗首先要学会尊重和服从上级领导,保证一个团队和组织能够正常工作,反之,你将被淘汰出局。在工作中切忌急功近利,急于求成,即使豪情万丈,也要从头开始,一步步夯实基础,充实自己,从当好士兵做起。

我们公司就有许多这样的老师傅、老专家,他们技术过硬,拥有丰富的工作经验,在工作中遇到技术难题,能够起到一锤定音的作用。很多时候,他们是在关键时刻解决难题的金钥匙。在主任的陪同下我们转到治牙的专科医院,经多位专家及科室主任会诊,确定治疗方案,经过将近四个小时的手术把坏牙拔了出来。

这件事使我认识到有经验的老专家、老师傅在我们的生

实做好本职工作。

其次,要有刻苦认真的钻劲儿。无论从事何种工作,想要立足岗位就一定要具备专业知识,特别是随着时代的进步和设备的更新换代,一些新概念、新理论、新技术亟需熟练掌握,如果面对这些新挑战,我们不及时拓

展自己的知识面,掌握新技能,刻苦钻研学习,势必被新时代淘汰,所以我们必须端正学习态度,致力深钻细研,不能对知识一知半解或是不求甚解,更不能在苦累面前服软,一定要在学通、弄懂、做实上下功夫,克服自身的惰性。

第三,要把握科学对路的巧劲儿。运用巧劲儿,是为了寻求更加便捷、更加灵活有效的方法。对待工作我们既要有想做事、做实事的自觉意识,又要有会做事、做成事的能力。有些事情仅靠苦干、蛮干是难以奏效的,我们必须善于动脑筋,学会借鉴别人的经验,学会换个角度看问题,学会变换方法处理问题,绝不能钻牛角尖,一条路走到黑。

第四,要有坚韧不拔的韧劲儿。要发扬钉子精神,一锤接着一

锤敲,要达到功成不必在我的境界,一代接着一代干,树立久久为功的思想,不仅能速战速决,还能打持久战。要克服各种畏难情绪,摒弃急功近利思想,绝不能遇到问题躲着走。一定要以足够的恒心、耐心、决心、信心对待工作,做好传、帮、带,绝不能让事业半途而废。

第五,要有争创一流的拼劲儿。做任何工作都不会是一帆风顺的,有时甚至是十分曲折、坎坷、艰难的,所以我们绝不能被困卸下倒,一定要有责任感和使命感,有争创一流,时不我待的决心和信心,有不达目的誓不罢休的勇气,敢打敢拼,敢挑重担,啃最硬的骨头。发扬大庆精神、铁人精神,发扬一不怕苦,二不怕累,奋勇当先、锐意进取的拼搏精神,力争将工作做到极致。

学习让我如此快乐

从呱呱坠地那天起,学习就一直伴随着每一个人。学习是我们不断前进、不断进步的基础,选择学习就是选择进步。当今社会,经济全球化,社会进入高速发展的状态,竞争十分激烈,不学习就会被时代所淘汰。要想在当今社会脱颖而出,学习是重要途径。个人的进步是这样,一个企业想要在行业里脱颖而出,构建学习型企业同样是不二法宝。

学习积累是个漫长的过程,只有通过学习,才能提高自身素质,提升技能,成为行业里的佼佼者。作为公司一线职工,我们应该通过不断学习来补充能量。去年,公司领导为了让广大职工在工作之余更好地学习知识,增加阅读量,分别在污水处理厂和供水厂建立了图书馆。虽然平时工作比较忙,但丝毫不能动摇我学习的决心,不能阻止我迈向图书馆的脚步。每周我都要抽出一定的时间,有时是在下班以后,有时是在周末休息时,到图书馆

读书学习并做好笔记。我知道,只有加强学习,提高自身素质,才能不被公司所淘汰,不被社会所淘汰。

只有成为学习型企业,才能获得源源不断的发展动力,才能使“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观不断得到升华。因此,我们别无选择,除了学习还是学习。两厂图书馆的建立,在全公司职工中形成了全民学习、积极学习的良好氛围,提高了职工队伍的整体素质,对实现公司的全面发展起到了积极作用。

学习型企业是学习型企业的小小细胞,作为公司的一分子,社会一成员,要把不断学习作为自己追求的目标,并在这个大平台上阔步前行,为实现公司更大的发展作出自己的贡献。

我自豪地告诉所有人,“我学习,我快乐!”

(宋琳)

情系阅览室

供水厂阅览室对全体职工开放已近半年了,不但为职工提供了种类繁多的图书,满足了大家学习的需要,而且为大家提供了健康的饮品及各式甜点。

在阅览室开放期间,供水厂食堂工作人员严格按照规章制度,认真负责地做好本职工作,对阅览室倾注了大量的心血。为了给前来学习、阅读的职工醍醐提神,补充能量,同事们认真学习咖啡的制作工艺,大家从零开始学起,现在每个人都能制作出醇香浓郁的咖啡。韩丽梅负责甜点制作,她边学边干,经过反复的摸索实验,结合大家品尝后的反馈意见,成功推出了抹茶蛋糕、肉松卷、鲜花饼等各式各样的甜点,得到职工的一致好评,

让职工在补充精神食粮的同时,品尝到香甜可口的美味。年前,由于参加公司活动,人员被抽调,又恰逢我的母亲住院,阅览室值班的任务就压在了韩丽梅、梅金瑞、杨敏、王吉文四个人身上。他们毫无怨言,主动调整值班安排,由原来两人一班变为一人一班,同时考虑到王吉文年龄大了,就让他和梅金瑞组成一个班。就这样四个人分为三个班轮流去阅览室值班。

作为班长,我看到大家对工作的热爱和责任担当,面对困难迎难而上,团结协作,互帮互谅的精神,由衷地觉得感动,我为有这样优秀的团队中工作而感到骄傲和自豪。

(王运臻)

关键时刻靠专家

活及工作中发挥的重要作用。我们公司有许许多多这样的老师傅、老专家,他们技术过硬,拥有丰富的工作经验,在工作中遇到技术难题,能够起到一锤定音的作用。很多时候,他们是在关键时刻解决难题的金钥匙。

在工作中,我们要学习老专家、老师傅刻苦钻研专业技术的精神,同时积极总结和积累经验,只有掌握了过硬的专业技术,积累了丰富的工作经验,才能在工作中攻坚克难。

(韩丽梅)

婆婆就像我亲妈

我的婆婆是个地道的农民,没有上过学,甚至写不出自己的名字。和老公结婚,我第一次见到婆婆时,她苍老的脸上流露出发自内心的幸福的笑容。老公说,这是妈妈笑得最灿烂的一次。我忘不了那个笑容,正是这个笑容永远提醒我,要让她的后半辈子幸福。

婆婆虽然不识字,但是她很重视对孩子的培养。在那个全村好几年出不了一个大学生的年代,婆婆先后把自己的两个孩子送进了大学的校门。

婆婆不会针线活,老公弟兄几个的衣裤都是奶奶做的。但是自从有了儿子,婆婆硬是让奶奶手把手地教她,给我儿子做了一身棉衣棉裤。听奶奶说,这是我婆婆做过的唯一一身衣服。

种菜的季节里,婆婆会在房屋后面的空地种上各种蔬菜:茄子、豆角、西红柿、黄瓜、毛豆。我娘家和婆婆家离得不太远,每到收获的季节,婆婆会第一时间挑选出品相好的菜给我妈妈送去。虽然说我我和老公在石家庄不经常回去,但是我妈妈和婆婆走动

得很频繁。如今妈妈和婆婆都年纪大了,骑不了自行车,也走不了太远的路,在天气好的时候,她们相互打个电话约好时间从家走出来,在两家中间的地方碰头。她们都带个小板凳,在路边的树荫下聊天,并且每次见面后都会给我们打个电话,说说她们见到对方的情况,美美的!

婆婆吸烟,但是从来不在我和儿子面前吸烟,她会拿着烟站在离我们较远的屋子外面,一边和我说话,一边转过头去赶紧吸上几口。烟从她嘴里吐出来,很享受,很满足。

农村的老人一般都不太喜欢收拾屋子,但是我的婆婆会在我们回家前把土炕上的被褥拿出去晾晒,再换上干净的床单。冬天,婆婆还会把我睡觉的土炕足足烧上几次火,好让我睡在炕上不冷。农村的冬天真的很冷,但是我睡觉的炕总是热腾腾的,更重要的是,我的心里永远是暖暖的。

在亲戚和朋友面前,婆婆总是说我的好,其实不是我好,而是因为我有一个好婆婆。因为她

的开明、她的理解、她的包容,才使得我和老公的生活平静而又幸福。

如今婆婆年纪大了,身体不如以前了。我们回老家去接了她好几次,想让她来石家庄和我们一起住,但是婆婆总是说,“我在农村住惯了,在城里住楼房没人说话,不习惯,更何况住楼房就没法种菜了。”其实婆婆不来还有一个重要的原因,她不说,但我能猜到,那就是她不愿给我们添麻烦,不愿打乱我们现在的工作和生活。她说,只要她还能动,就先不来我这儿住。

今年的大年初一我上白班,所以提前两天我和儿子回老家看望老人家。我们的到来让婆婆非常高兴,她拉着我的手不停地说着“家里事”。我静静地听着,她开心的表情让我感觉到愧疚,以后我会常回家看看。

感谢我有一个如此温和的婆婆,感谢婆婆给我一个祥和温暖的家,愿婆婆在新的一年里身体健康,愿天下所有的母亲生活幸福。

(袁梅)

悠悠美景 淡淡乡愁

一个冬天都没有怎么下雪的石家庄,在春分前几天突然下起小雨。早晨起来,我拉开窗帘。天已经亮了,但是站在28楼向外望去,天依旧阴沉沉的,高楼林立的上空乌云密布。一会儿,仿佛有了雨丝。开始还有点不相信,打开窗把身子探出去,那清风细雨落在脸上、手上,淅沥沥的春雨让人享受着一丝清凉。“春分雨脚落声微”,当我正在感叹“好雨知时节”时,不知怎地那雨丝转瞬间就有了寒意,是一种沁人肺腑的感觉。落在手上的已经不是雨滴,而是小小的雪花,晶莹剔透,美丽得让人心动。还未等仔細欣赏,小雪花即刻化成极小的水滴。我惊喜地叫来人来看,等她们来到窗前,外面已经纷纷扬扬飘起雪花。像铜钱大小的雪花旋转着迅速地向下落,而像

桃花花瓣大小的雪花,则顺着墙边的气流往上升起。上升和下降的雪花交织成一幅美丽的“春雪图”。此情此景不由让人想起“风回雪易停,天依旧阴沉沉”的高楼林立的上空乌云密布。楼下小区的湖水已经解冻,雪花一落到湖面就消失得无影无踪。绿地的景观只有引用韩愈的诗才能准确表达:“天街小雨润如酥,草色遥看近却无。最是一年春好处,绝胜烟柳满皇都。”

欣赏着美景,让人浮想联翩。遥想此时正是兰花盛开的时节。江南南方,我想起了曾祖父。曾祖父聪慧睿智,在私塾苦读八年,四书五经、《古文观止》,唐宋诗词无不烂熟于心。博览群书,博闻强记,兴趣爱好极其广泛,懂京剧、喜弈棋、擅养花卉。家中培植有月季、荷花、菊花、水仙,

他特别喜欢兰花。

家乡常州春分正是油菜花盛开的时节,代表春天真正来临。千禧之年,油菜花种植面积曾多达75万亩,油菜花盛开时,常州就像是被金色海洋包围的“孤城”。现在的油菜花观赏地,人必称云南罗平、江西婺源、泰州兴化。其实常州溧阳油菜花美景独树一帜,山地丘陵漫山遍野的油菜花,像是金黄色的海浪。河网密布的平原,闪亮的河水像银色的飘带缠绕着金黄色的油菜花田,堪称集兴化、婺源两地之美景于一城。随着城市的发展,常州油菜花面积逐年减少。但是,油菜花美景编织出的金黄色乡愁却不烂熟于心。越来越浓。

乡愁是什么?乡愁是金黄色油菜花,乡愁是油菜花田里的村姑。

(王燕)

滑啊滑,我不怕不怕啦

一周紧张的工作与学习过后,周末我和女儿来到天山海世界。经过二楼滑冰场时,一位身穿蓝色滑冰服、在冰场中央翩翩起舞的滑冰者吸引了我们的目光,他伴随着音乐时而轻盈漫步,时而飞速旋转,看到如此精彩的冰上动作,我和女儿兴奋地加入了滑冰的队伍中。

我们穿上厚重的冰刀鞋,小心翼翼地走进冰场,本想照猫画虎地学别人滑冰,却发现并没有想象中那么简单。在冰上,穿着冰刀鞋的双脚对冰面没有任何感觉,滑行时完全不受自己控制,再加上冰面很滑,稍不留神

就会滑倒,我和女儿都是第一次滑冰,不要要领,只能手扶着冰墙,他伴随着音乐时而轻盈漫步,时而飞速旋转,看到如此精彩的冰上动作,我和女儿兴奋地加入了滑冰的队伍中。

老师告诉我们,首先要克服恐惧心理,不要怕摔跤。其次要掌握平衡,把握重心,双脚分开,双腿微屈,在冰上慢慢移动,就像人走路,要先学会走才能跑……在老师的辅导和示范下,我和女儿逐渐克服了恐惧心理,按照老师的要求练习,虽然偶尔也会滑

倒,但是我们仍然快乐地在冰面上滑着。

时间过得很快,两个小时后,我和女儿意犹未尽地离开了滑冰场。回家的路上,女儿兴奋地说:“妈妈,我觉得自己今天特别勇敢,可以在冰上慢慢地滑动了,而且摔倒了也没有哭。虽然老师告诉们,首先要克服恐惧心理,不要怕摔跤。其次要掌握平衡,把握重心,双脚分开,双腿微屈,在冰上慢慢移动,就像人走路,要先学会走才能跑……在老师的辅导和示范下,我和女儿逐渐克服了恐惧心理,按照老师的要求练习,虽然偶尔也会滑

(刘欣)

子曰:“礼之用,和为贵。”这句话使我对“和”字有了更进一步的认识。

人活在世上,三分之一的时间和自己的家人在一起,三分之一的时间在工作,三分之一的时间在休息。除了休息之外,我们大部分时间都在和人打交道。在家中要讲礼,尊重父母,兄弟姐妹要互相谦让。这让我想起了经典故事《孔融让梨》,告诉我们要孝敬敬老,尊重兄长,不要自私自利。现实社会中,由于财富的增长、房屋的增值,兄弟姐妹之间因财产分割而造成家庭不和的案例逐年增多,如果不以“礼”来约束,家庭和谐是不可能的。又何谈家庭幸福美满呢?只有人人以礼相待,相互谦让,这个家才能完美和谐。

作为一名共产党员,我们要在工作中严格要求自己,处处起模范带头作用。“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观,包含着中华传统美德的内涵,营造温馨和谐的氛围,彰显“和为贵”的观念。同事作为工作中的伙伴,难免在工作方法、思想认识上

有所不同,只要不是原则问题,解决这些矛盾首选的方法是和解,求大同存小异,学会尊重同事,站在对方的角度,体验对方的感觉,做人要大度,心胸要宽广,待人坦诚以待,用心交流,要委婉地说服对方。只有形成和谐氛围,工作才能更加顺畅,企业才能兴旺发达。

人际关系和谐,不仅仅是生存的需要,更是企业兴旺发达的需要。和谐的企业是同心的,这就要求我们正确处理同事间的矛盾。最简便的方法是宽容,你宽容了别人,又为自己的发展腾出了更多的时间和空间,才能为企业增砖添瓦,企业兴旺发达才能真正落到实处。

(郝克)

踏青时节要“三防”

春暖花开,草长莺飞,很多人选择在此时举家出游,踏青赏花。在这个时节出游,一定要带好花粉过敏、防蜜蜂袭击、防着凉感冒。

一、春季是大多数花粉散落时期。花粉飘浮在空气中,致敏性物质散发,接触后容易引起皮肤过敏等症状。春季的花粉多为树木花粉,以柏、白蜡、法桐、臭椿、松、杨、柳、榆等居多,花粉量大,体积小,空气中含量高,在起风的日子更容易传播。所以春天郊游时出现花粉过敏者非常普遍。花粉过敏者还会出现风疹块、瘙痒、打喷嚏、流鼻涕、流眼泪、咳嗽等症状,严重的还会导致哮喘发作、呼吸困难,

需及时就医。

二、春游要避免被蜂类蜇伤。不要穿色彩艳丽的衣服,应以灰色或白色等浅色为宜,并注意不用刺激性香水。在野外游玩时不要主动去招惹蜂群。万一被蜇伤,应迅速用指甲刀或针类将毒刺取出,然后尽快找医生治疗,切不可用手挤压,以免毒液扩散。

三、春季气温忽冷忽热,体质较弱者很容易伤风感冒。大家出游时不宜随意减衣,外出应多带一些外套,切忌在大汗淋漓后脱下衣服或在风口休息,应及时用毛巾擦干汗,并穿好御寒衣服。

(朱小红)

清明节的追思

到了,到了,马上了,儿子就要回来看您了。

每年清明的一天,我都要凌晨驱车赶往老家邯郸大集乡大庄村祭奠母亲。

母亲1994年去世,至今已二十多年了。太多太多的思念,多少次午夜梦回,多少个不眠之夜,母亲常常萦绕在我的脑海里。

母亲一生坎坷,经历了太多的磨难。父亲去世得早,母亲是个家庭主妇,又没有固定工作,一个人独自带着六个孩子艰难度日。在我儿时的记忆里,不论春夏与秋冬,即便是在身体不适的时候,她都是天不亮就起床,给我们做好早饭,等到上班、上学的走了,再把家里收拾干净,然后去街边办的小工厂上班。她怕影响我们的学业,从来不让她们做家务,独自一个人撑起了这个家。儿时的我总是感觉母亲每天都特别忙,

(刘欣)

不是为了我们一家的吃喝生计,就是为了我们的学业、工作、健康,整日操劳着。

1983年的一天,母亲因过度劳累病倒了,经医院确诊为脑血栓。她怕拖累我们,仅在医院住了一个星期就坚决要求出院,自己回家养病。有一天,我问母亲:“您一辈子天天操劳,感到过幸福吗?”母亲说:“看到我们一天天长大,我感觉每天都在幸福中。”母亲不像人们想象中的那么伟大,只是一个为了我们姐弟的成长操碎了心的普通人,用平凡的生命给予了我们不平凡的爱。母亲去世二十多年了,可我感觉她从未离开过我,一直用慈祥的目光看着我,用温柔的心呵护着我。

清明节,我用泪水倾诉对母亲的思念。妈妈,千言万语道不尽您的恩情,如有来生,我还做您的儿子!

(赵光斌)

企业二次创业理念 坚定信念 加强纪律 留住朴素 找回激情

企业二次创业理念

源泉 2018年4月15日

习近平总书记在十三届全国人大一次会议上强调:“我们决不能安于现状、贪图安逸、乐而忘忧,必须不忘初心、牢记使命、奋发有为,努力创造属于新时代的辉煌业绩。”字字铿锵有力,句句掷地有声,不仅为我们今后的工作、事业提出了更高的要求,而且为我们未来的创新发展指明了努力的方向。进入新时代,我们既不能丢掉创业初期的执着和信心,也不能丧失发展过程中的担当与勇气,更不能停下勇往直前、拼搏奋斗的脚步。

追忆过去的峥嵘岁月,我们并非是想要扬名立万、哗众取宠,而是为了激励大家的斗志和豪情,再接再厉,再创辉煌。遥想当初,公司既无启动资金,又无专业技术人员,更缺乏工程机械设备,有的仅仅是高新区管委会颁发的一块牌子和9位铁骨铮铮、敢打敢拼的硬汉。正是这9位迎难而上、知难而进的硬汉,义无反顾地向高新区领导立下“军令状”,并在责任书上按下红手印。没有资金就自掏腰包,没有技术就求才纳贤,没有设备就

手提肩扛……他们斗严寒、战酷暑、风餐露宿、废寝忘食、夜以继日,为公司日后的发展壮大奠定了坚实基础。

总结过去的发展经验,我们同样不是为了夸耀自己、彰显自己,而是为了发扬成绩,纠正错误,以利再战。为了坚定广大职工的政治信仰,公司确立了“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,始终将共产主义理想信念教育放在首位。为了充分发挥共产党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用,公

拓展生命的宽度

人们会在清明节思念着逝去的亲人,还通过各种方式进行祭奠,但在这桃红柳绿的季节,看着自然界欣欣向荣的景象,我不由得思考,该怎样看待生命?人活着究竟是为了什么?

春生、夏长、秋收、冬藏,自然界有四季,我们的生命也是如此。在我们传统文化里,生的喜悦大于死的悲哀。人们害怕、忌讳、不愿提及死亡。谁家生了小孩儿,大家都会非常高兴并奔走相告,而故人离去,亲人、朋友都会感到无限悲伤,用词也会用仙逝、远走等来代替

心中的一种悲怆。人们在年轻的时候往往笑谈生死,年纪大了,不但自己不谈,就连小辈们都要避讳,否则即视为不敬,更视为不孝。人人都知道,每个人都会有离开的一天,但又有几人看得开?

《员工综合素质提升训练手册》里有一篇名为《直面生命的远方》的文章,标题很贴切,也很准确。他们没有过多的悲伤,只不过面容有些凄凉,难过的是再也见不到自己的亲人,但并没有把死亡看得多么恐怖。在他们的文化里,从不畏惧死亡,他们认为这一次的终结

快乐成长

这几天的天气一直阴沉沉的,淫雨霏霏。

我给女儿报了亲子班的课程。她自出生以来第一次与亲人分开,感到恐惧、害怕、担心……不安的情绪让她时常做噩梦,晚上无端地哭醒。我的心很痛,在心底默默地叨念着,让孩子上这个课是不是是一种错误?我不断安慰她,也安慰自己,不怕不怕,班里有老师和小朋友陪你。我能够体会孩子的感觉:看着妈妈离开,内心充满绝望。她撕心裂肺的哭声我置若罔闻,在转身的时候便下定决心,绝不回头。这是她的成长,我要做的是放手。

我自认为不是一个内心柔软的人,但三天的离别使我开始质疑自己,是否应该这么早就把她送到亲子班接受提前教育,这样硬生生地让她去适应陌生的环境是不是过于残酷。

三天的送学经历简直是我 and 孩子的斗智斗勇的历程。她说话比较早,小嘴总是吧啦吧啦说个不停。她心思灵活,目标准确,眼疾手快,我只能招拆招。第一天还好,一路上没有反抗,因为她还不知道要面临什么。当她进了教室就感觉不太对劲儿,让我带她走。老师来抱她的时候更是显现了她大力士的威力,让老师有些手忙脚乱。第二天,上了车她就开始想办法,一会儿说“我要去赶集!”一会儿说“车子没气了,咱们打气去吧。”我岔开话题继续往亲子班走。来到亲子

班的大门时,她大哭起来,“我不去亲子班!”然后伸手迅速把我电车钥匙拔下来扔掉,不让我继续走。我说:“咱们再上一天,明天周六就不去了。”她说:“我昨天已经上了一天了,再也不去了。”竟然让我有些不知所措。在第三天早上一起床,她知道又要上课了,不肯穿衣服、不吃饭。好不容易哄着吃了点饭,却怎么也不肯上车。终于让她坐在了车上,她伤心地哭着,“我不想去亲子班!”她平时最喜欢捞鱼,我就说:“亲子班有鱼,你去捞鱼吧。妈妈买完菜就接你回家。”她说:“我不去亲子班捞鱼,我就在家捞!”她哭着拼命反抗。我一阵心痛,就抱起了她。门口的保安见状说道:“你越抱,她越哭,没用的”。

我想起了小时候的一件事,我在路边捡了一只正在蜕壳的蝉,头和部分身子已经钻出来了,只剩下两只翅膀还裹在里面。我把它拿回家放在桌子上,可是过了半天也没看到什么变化,十几分钟之后,我终于按捺不住,用手拽,用剪刀剪,使这只蝉挣脱了束缚,可是它的翅膀却又又又皱,很快就死了。

孩子上亲子班,是一次独立的过程。过程虽然痛苦,但要依靠她自己的力量去挣脱束缚。老师的帮助对她而言,百害而无一利。对不起宝贝,妈妈不能那样帮你……

(任菲菲)

杂谈

责任编辑:高阳 第十一版

牢记使命 再创辉煌

司坚持“三个不动摇”,坚持“三会一课”制度,开展“二次创业”教育。为了提高广大职工的向心力、凝聚力、战斗力,公司坚持以先进文化为引领,创新推出了独具特色的企业文化体系。坚持企业文化与军营文化相结合,特别是由公司一线职工组建的管乐团,曾8次受邀赴上海参加“上海之春”国际音乐节管乐艺术节暨“中华杯”中国优秀管乐团队展演,5次赴德国参加国际军乐巡演,均载誉而归。为了提升企业职工的综合素质和专业技能,公司积极打造学习型企业,定期对全体职工进行政治、理论、技能培训,开展各种专业比赛和岗位练兵等活动。长期以来,公司始终将“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”作为企业的价值观和发展目标,坚持走“企业和谐之路、共同富裕之路、员工当家做主之路”,以公平公正、和谐进步为原则,强力推进厂务公开制度、民主管理制度,

意味着下一次的开始。纵观历代统治者,大都不甘退出历史舞台。他们比谁都惧怕死亡,企图逃避死亡,寻求长生,想尽一切办法延长自己生命,更有甚者,死后要让活人陪葬。然而,世间万物,生老病死,是不能回避的自然规律。人类如此,整个自然界也是如此。《直面生命的远方》这篇文章给我们的启示是,正确看待生死,就是生命的升华。

正确看待生老病死,说起来容易,真正发生自己身上就很难面对。去年我父亲过世,即使到了现在,想到老父亲的音容笑貌依然令我痛彻心扉。父亲身体一向很好,但病来如山倒。自去年父亲患病我就不断奔波于医院,想方设法为父亲治疗病症,但是父亲还是永远离开了我们。一年来我们的努力和父亲被病痛折磨的情景都让我刻骨铭心。

善待生命,正确对待生命的终结,才能更好地生活,更加珍惜生命中的每一天。正如《直面生命的远方》中所述的“我们生命的远方,矗立着一个不可逾越的死亡,生命都是有长度的,我们每个人都有都会走到那门前。”我们不能延长生命的长度,但我们可以拓展生命的宽度,珍惜每一天,积极生活,珍惜生活所赋予的一切,升华我们的生命!

(韩磊)

把维护广大职工的合法权益放在首位,坚持工资晾晒和民主监督评议领导干部制度。不断完善激励机制,奖罚分明。一系列的政策、举措、制度、机制为公司的健康发展铺平了道路。

新时代呼唤新业绩。虽然我们在创业、崛起、发展、壮大的道路上取得了一定的成绩,但绝不能居功自傲,不思进取,一定要做新时代的奋斗者、拼搏者,鼓足劲,加满油,不忘初心,牢记使命,再接再厉推动公司各项事业的蓬勃发展。新时代定要迎来新问题、新挑战,我们绝不能消极对待,听之任之,必须进一步振奋精神,以时不我待,只争朝夕的拼搏精神投入到工作当中,进一步坚定共产主义理想信念,坚持党的建设,坚守社会主义思想文化阵地,探索新时代中国特色“企业和谐之路、共同富裕之路、员工当家做主之路”,以公平公正、和谐进步为原则,强力推进厂务公开制度、民主管理制度,

拥有阳光心态

生命需要阳光,心态更需要阳光。阳光的心态是一种健康的心态,可以改变人的性格,让我们在人际交往时感到顺畅,增强适应能力,拥有健康人格。

春节的时候我参加了高中同学聚会,大家聊到了家庭、事业和人生。有的同学上学时成绩不好,但现在发展得很不错,有的进了机关单位,有的通过努力打拼小有成绩,当然,很多同学是在效益一般的企业上班,拿着普通的薪酬。我发现,从他们的幸福指数来看,并不是工作好、挣钱多就过得幸福,那些生活无忧、被别人羡慕的同学,并没有觉得自己幸福,反而一直说压力大、生活不如意。总结起来,就是心态问题。心态好的人会看到事情积极乐观的一面,心态不好的人只会把事情不好的一面夸张放大,让自己身心疲惫。

除了少数天才之外,大多数人的智商、天赋和条件都相差无几,我们身边的同学和朋友,走出学校大门之后,一起融入社会竞争的洪流之中。若干年之后,一些人找到了理想的职业,组建了幸福的家庭,一些人则碌碌无为,满腹牢骚,最终在残酷的竞争中被淘汰出局。这其实就是心态的作用。心态阳光的人,不会把工作当成是在打工,而是看成实现自我价值的阶梯和带薪学习的过程,把生活看作是一个探索 and 享受的过程。经常保持这样的好心态,工作和生活就会愈加顺利,心情就会愈加舒畅。

有什么样的心态,就有什么样的人生。积极、向上的心态能帮助我们获得健康和快乐,消极、不良的心态带给我们的只有痛苦和贫穷。心灵的力量是强大的,拥有阳光乐观的心态,我们就能荣辱不惊,笑对人生的风风雨雨及坎坷成败。

让我们做个拥有阳光心态的人吧!

(高尚楠)

办法总比困难多

有人建议建立一个微信群,老师把课件分享到群里,大家看着手机听老师讲课。这是一个好办法,我们马上建了群,并共享了课件,老师就以这种方式为大家进行了培训。

因为培训内容涉及部分图形,为了保证培训质量,我和马博尝试修复设备,在征得相关领导同意后,我们请正在舞蹈团训练的纪孟双过来帮我们修复设备。在她处理问题的过程中,马博想起来他的手机可以连接电视,于是我们尝试将他的手机与电视屏幕相连接,将他手机上的内容在电视机上显示出来,图形的内容就能显示得比较清楚了。

(王静)