

个人利益必须时刻服从公司整体利益

刘新喜



加强思想政治教育, 坚定理想信念, 以党的十九大精神为指引, 以公司正确的发展战略和指导思想统领职工思想和行动, 是公司带领全体职工共同奋进, 不断取得新胜利的前提和保障。提高思想认识, 紧跟公司发展前进步伐, 一切以公司利益为重, 踏踏实实学习, 兢兢业业工作, 是每个职工必须履行的最基本的义务。近期, 在个别职工中出现了一些不好的苗头, 在思想认识上出现了偏差, 导致在行动上与公司的方针、战略有所偏离, 引起周围的职工在思想上产生了一些波动。针对个别别人的错误思想和行为, 我们有必要进行深入的分析 and 探讨, 引导全体职工进行深刻的自省, 全面审视和剖析自己, 纠正认识上的偏差, 把思想和行动引入正轨, 坚定理想信念, 保持对公司的绝对忠诚, 为公司, 同时也是为自己、为家庭更加努力地工作和学习, 进一步提升自己的成长和进步空间。

思想政治教育是公司各项工作的重中之重。个别职工表现

出来的行为, 最根本的原因是思想认识上出现了偏差。思想的滑坡, 是不注重加强个人学习, 不注重接受思想教育的结果。我们首要的任务是针对全体职工加强思想政治教育, 加强共产主义理想信念教育, 引导职工加强学习, 纠正个别职工的错误观念, 把职工的思想认识引入正确的轨道。

我们打造学习型企业, 是要达到促进全员“综合素质”全面提升的目的。思想政治教育、业务知识学习、工作技能提升, 缺一不可, 而思想政治教育应当摆在首要位置。公司历来注重加强党建工作, 坚定不移地坚持党的领导, 坚定理想信念, 这是我们在创业和发展实践中不断取得胜利, 创造出辉煌业绩的坚强保障。在公司开展的各项学习教育过程中, 总有极个别别人不能从思想上引起足够的重视, 具体表现就是学习不认真, 说起来重要, 干起来次要, 忙起来不要。不正确的思想认识和不端正的态度, 体现在工作和学习上, 就出现行动上的偏颇, 才会有一些极端的、举止乖张的行为出现。加强思想政治教育是解决这一问题的最根本的途径。

以满腔的热情对待工作。怎样才能做到在工作中充满激情, 对待学习满腔热情? “自信人生二百年, 会当击水三千里”。在坚

定理想信念方面, 我们要“做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者”, 有了坚定的信仰, 才有可能砥砺前行, 坚定地跟着走。我们对待企业的态度也是一样的, 只有对公司的发展充满自信, 对我们选择的企业、选择的道路充满自信, 才能矢志不渝地跟随公司的发展步伐不断前行。有了对公司发展建设的充分信心, 才能激发出我们夙兴夜寐努力工作的决心, 才能有中流击水浪遏飞舟的豪情, 才能有直挂云帆济沧海的壮志。凭着这满满的信心, 我们坚定地跟着公司向前走, 为公司的发展壮大披肝沥胆, 坚信公司一定能够取得更加辉煌的业绩。

个别职工在工作中仅满足于应付自己承担的工作, 而不是尽心竭力, 当一天和尚撞一天钟, 消极懒散, 更有甚者, 极个别职工为了逃避劳动而装病, 为了不加班而撒谎, 为了了一己之私去寻找各种借口, 种种行为, 为其他职工所不齿, 公司更不会助长这种风气。此风绝不可长, 有必要展开强大的理想信念教育攻势, 大力弘扬正能量, 以弘扬大庆精神和铁人精神为主旋律, 提升全体职工的主人翁责任感, 使每个职工都能以工匠精神履行自己的职责, 把做好本职工作当作应尽之责。

我很幸运在这个日益壮大、不断创新、开拓进取的企业里工作。企业的不断发展为我们提供了广阔的平台, 并带领我们向着人生目标一步步攀登。

这几年的工作和生活, 丰富了我的阅历, 让我深深体会到肩上的责任。在家庭中需要有责任感, 在工作中更需要责任感, 肩负起自己的责任, 会让我们表现得更加卓越。

企业的发展需要每一位职工的参与和奉献, 我们的全力付出会给企业注入旺盛的生命力。我热切盼望着企业的明天更加辉煌, 我们的生活更加美好!

(张晓晶)

正确处理个人、家庭和工作关系。每个人都有自己的小利益, 有老人要赡养, 有家庭要经营, 有孩子要照顾。每个人有自己的生存空间, 同时也都有自己的工作和职责、目标和任务。个别职工家庭条件比较宽松, 但不能因此而不珍惜自己的工作, 不珍惜企业来之不易的发展成果, 不珍惜美满幸福的家庭。人是金钱的主人, 钱是为人服务的工具, 如果轻易就被金钱打倒, 放弃对企业的忠诚, 放弃自己为人处世的原则, 那就成了金钱的奴隶。

努力经营好自己的家庭, 尽力照顾好自己的家人, 无可厚非。但是当个人行为和本职工作发生冲突的时候, 当家庭利益和集体利益产生矛盾的时候, 如何正确对待两者利益, 处理好两者之间的关系, 显得至关重要。这不是小题大做, 而是态度问题, 往深里讲, 是一个是非的问题。

回顾公司创业历程, 想想当初的创业者, 哪个不是舍小家为大家, 只有一门心思, 那就是公司的发展壮大。再艰苦的环境也吓不倒, 再苦再累的工作也拿得下, 为了公司美好的明天, 他们甘之如饴。这是什么精神? 这就是主人翁精神。凭着对公司发展坚定的信心, 以无比的忠诚度和高度的责任感, 忘我工作。当前, 极个别职工为什么会做出令人

匪夷所思的举动? 也正是由于他们缺乏对公司发展的信心, 缺乏对企业应有的那份忠诚和责任。

公司的创业观“铸好企业生存的锅, 捏好自己吃饭的碗”。这口锅, 是企业生存的锅, 也是每个职工生存的锅。我们赖以生存的饭就在这里。大河有水小河满, 大河没水小河干。企业的兴旺发达是个人收入增长, 家庭幸福美满的基础保障。公司是我们大家的, 发展建设同样靠大家, 你添米, 我加水, 他加柴, 分工协作, 共同努力。只要每个人都像爱护自己的家一样, 爱护集体荣誉, 维护集体利益, 珍惜集体成果, 为了集体不懈奋斗, 我们的生活就会比蜜甜。反过来, 谁不把大家的家当“家”来看待, 胆敢破坏我们安定团结的大好局面, 砸我们的“锅”, 说砸锅话, 办砸锅事, 今天舀走一勺菜, 明天撤去一根柴, 我们能忍吗? 锅是大家的, 容不得别人破坏。当他举起石块, 不等他扔到锅里, 我们就先把他吃饭的碗砸烂。所以, 我们说任何话, 办任何事, 都要把公司利益放在首位, 个人利益要永远服从公司整体利益。

新的一年, 我们进入新时代, 站在了新的起跑线上, 肩负起新的历史使命。我们要以昂扬的斗志, 展现出新气象, 新思想, 新面貌, 按照公司的既定方针, 努力寻求新突破, 取得新业绩。

为什么把佛像雕成大鼻子小眼睛



哲理故事

在《韩非子》中有这样一则故事: 一个雕刻工人正在雕佛像, 引来很多人围观, 发现他雕刻的佛像几乎都是大鼻子小眼睛。围观者不解, 就问他: “你为什么把佛像都雕成大鼻子小眼睛?” 刻像人笑曰: “鼻子大了可以改小, 眼睛小了可以改大。如果眼睛大了改小, 鼻子小

了改大, 则非常困难, 几乎不可能了。”

故事哲理

凡事都要留有余地。今天的人们喜欢“冒险”, 喜欢创新, 但不可忘了, 一定要给自己留有余地, 留有后路。毕竟, 很多工匠一辈子也就只能雕一尊佛像, 特别是这尊佛像可能流芳百世时。

企业在经营中也要运用这种思维。

企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

源泉

准印证号: 冀 L1100242 2018年2月1日 第三期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 404 期

公司管乐团在省人代会上奏响国歌



1月25日, 河北省第十三届人民代表大会第一次会议在河北会堂隆重开幕。在大会的开幕式上, 公司管乐团现场演奏了威武雄壮的中华人民共和国国歌。

为了保证演出质量, 公司管乐团成员放弃了休息时间, 在备战德国国际军乐巡演的同时, 秉承“自强、团队、创新、拼搏、奉献、求实”的企业精神, 克服时间紧迫等诸多困难, 加班加点刻苦排练, 最终在省人代会召开的庄严时刻完美地进行了演奏。管乐团精湛的演奏技巧、整齐划一的队列以及昂扬的精神面貌, 充分展示出公司靓丽风采, 受到与会领导和代表的一致好评。本次演出之后, 公司管乐团将于近期第五次赴德国参加国际军乐巡演。

(文/刘新喜 图/闫建新)

公司召开第五届三次职工代表大会

总经理信任度连续 13 年为 100% 常务副总经理信任度 100%

1月16日, 公司第五届三次职工代表大会在职工之家隆重召开, 82名职工代表参加会议。总经理林自强在大会上发表重要讲话, 常务副总经理武晋强对公司2017年生产经营情况进行了汇报, 总经理助理以上管理人员向职代会进行2017年度工作述职。职工代表对总经理、常务副总经理进行了信任度投票, 对总经理助理以上管理人员进行了民主评议。工会主席王卿主持会议。

从2006年开始, 职代会就将职工民主评议监督领导干部的“刚性信任度投票制度”写入了《职工代表大会民主评议监督领导干部工作实施办法》。多年来, 公司始终将刚性制度落到实处, 职工代表对总经理的信任度年年保持100%, 常务副总经理的信任度连续三年保持100%, 总经理助理以上管理人员经职工代表考评现场打分,

均保持在90分以上, 充分说明职工对这项刚性制度是认可的, 对总经理、常务副总经理是信任的, 对公司领导的工作是满意的。这项刚性制度的实施, 使职工更好地履行了监督权、知情权、参与权、话语权, 积极地投入到企业民主管理中, 对保障公司健康发展起到了积极的促进作用。

武晋强对公司2017年生产经营情况进行汇报, 对2018年的工作进行了展望。2017年, 公司领导班子带领全体员工, 攻坚克难, 锐意进取, 全力以赴抓好重点经营项目建设, 抓好效益增长点, 供水量、污水处理量以及全年完成的工程量等各方面都创造了历史最好成绩。成绩的取得是全体员工共同奋斗的结果。同时, 他对2018年的各项工作提出了更高要求, 希望广大职工不忘公司创建时的初心, (下转第三版)



富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

我爱我的企业

2008年我调入公司, 从运行工到合格的化验员, 每一步成长, 每一份坚持, 都离不开各级领导的培养、信任和同事们的帮助。我感受最深的一句话就是“铸好企业生存的锅, 捏好自己吃饭的碗”。作为企业的一员, 我们有义务奉献自己的智慧和汗水, 只有企业发展得更快更好, 我们的生活水平才会更高。

近几年, 公司生产设备不断更新, 工作效率大幅度提升。为提高职工的业务能力和综合素质, 公司每年对专业技术人员进行专业技能培训, 经常进行业务考核。为了让职工的业余生活更加丰富, 公司兴建了职工文化活动中心、图书馆等场所, 举办丰富多彩的活动, 为职工提供展示才能的大舞台。

永远跟着公司走

学习了《跟着组织走》这篇文章, 我感触很深。我们身处排水公司, 应该怎样跟着企业发展的脚步前进?

公司从无到有, 从弱小到强大, 靠的是公司领导班子坚定的共产主义理想信念, 坚持共产主

义远大理想, 靠的是团结拼搏、不怕苦、不怕累的职工队伍。公司建设初期困难重重, 没有人知道明天还会遇到什么困难。但是, 大家始终坚信, 办法总比困难多! 公司最早录用的职工大多是退伍军人, 他们有着过硬的军人素养和一切行动听指挥的作风, 有战胜一切艰难困苦的信心和决心, 使公司渡过了一个又一个难关。那段艰苦的创业经历, 已经成为新职工学习的典范, 激励着我们奋发图强, 努力工作。

事实证明, 公司的各项决策和制度都是正确的。公司越来越壮大, 职工享受到了优越的劳动环境和优厚的工资待遇, 真正实现了“企业兴旺发达, 个人心情舒畅, 家庭幸福美满”的企业愿景。我们既然选择到供排水公司工作, 就要热爱公司, 在思想上和公司保持高度一致, 和企业共同发展同呼吸共命运, 干好自己的本职工作, 服从公司的统一指挥。我们要努力学习新知识, 用知识武装头脑, 多为公司的生产献计献策, 推动公司改革创新, 用实际行动为公司贡献力量。

(魏雪平)



公司党委召开第一季度工作会议

1月13日，公司党委召开2018年第一季度工作会议，党委委员、各党支部书记参加了会议。党委副书记、副总经理王敏学主持，党委书记、总经理林自强发表讲话。

会上，党委办公室对第一季度党员学习教育工作进行了安排部署。以学习贯彻党的十九大精神、十九届中央纪委二次全会精神、《习近平治国理政（第二卷）》等为主要学习内容，要求全体党

员带头转变作风，身体力行，以上率下，不断提高政治站位和政治觉悟，戒骄拖延、推诿，提升团队整体素质。

王敏学强调第一季度学习教育工作。2017年，公司各项工作开展得不错，2018年要再上新的台阶，将思想政治教育这个主线贯穿于全年工作，尤其在对党员和群众的管理方面，要多沟通，多了解，开展谈心谈话，做好思想工作。

林自强在讲话中指出，当前，学习是我们最大的任务，要进一步学习辩证法，学习方法，开展思想政治教育，不断提高政治站位，拓宽理论思维，树立大局意识，将集体利益摆在第一位，服从公司的各项工作安排，以时不我待、只争朝夕的精神，认真完成公司交给的每一项工作和学习任务。

（郭维）

公司荣获省建设工程招标投标诚实守信AAA级施工企业殊荣

近日，由河北省建设工程招标投标协会开展的“2016年度诚实守信招标投标单位”评定工作落下帷幕。公司依靠良好的企业信誉，在本次信用评价工作中得到了评定机构的高度认可，获得河北省建设工程招标投标诚实守信AAA级施工企业殊荣，并在河北省建筑工程招标投标协会网站正式公布。

此次评选依据《诚实守信施工企业评选办法》《诚实守信招标代理机构评选办法》《诚实守信监理单位评选办法》《诚实守信专业承包企业评选办法》4个评选办法开展，经过对申报单位初审、复审、终审等环节，公司能够取得被行业、政府和社会所认可的行业信用等级，是企业规范化诚信建设的体现。

诚信是立业之本，公司始终秉承诚信经营，坚持用户第一的服务意识和态度，精益求精，建设好每一个工程项目。公司将再接再厉，不断提升服务水平及工程建设品质，为继续推进我省建设工程招标投标工作贡献力量。

（李洁兰）

自控设备及软件编程培训完成

1月10日至12日，工程总公司自动化分公司、职工培训学校共同邀请设备厂家专业技术人员对自动化分公司职工及公司相关人员进行为期3天的自控设备及软件编程技术培训，主要讲解了RSLOGIX5000集成架构、基本软件介绍和编程

环境的操作、CPU之间的通讯、模拟项目和仿真器的使用及冗余系统、上位画面软件的创建及操作、针对实现变频ADC功能配置交换机、变频器编程调试及维护注意事项，并讲解了网络基础知识，对公司的网络架构和网络系统中相关的云技术及网络

安全进行了系统的介绍。培训以北水厂厂的自控设备及编程软件为重点，结合自动化行业新知识、新技术进行系统讲解，旨在通过学习使相关人员对公司自控系统有更深入的了解，进一步提高职工的理论水平和工作能力。

（高尚楠）

公司查处一起涉水事件

近期，南二环东延工程正在紧锣密鼓地施工中，水务监察人员为确保供水范围内沿线供水管网的安全运行，加大巡查力度，对重点地段每天至少巡查两次，并告知施工方供水管线的位置，签订《供水管道安全施工保护通知单》，提醒对方小心施工，

可仍有个别施工方为了赶工期在夜间施工，将某路段的供水管道控环，造成跑水。

水务监察值班人员得知后，立即驱车赶赴现场，拍照取证后关闭该段供水管道相应阀门，切断水源，将损失降到最低，并找到现场负责人做事故笔录，将情

况及时反馈上级。次日早上，水务监察人员再次到事故现场，找到现场负责人，依据国家有关法律法规对其破坏供水管道的行为进行处置，由事故方据实赔付了相应的损失。跑水处由工程总公司一分公司负责抢修，现已恢复正常供水。

（张立志）

水质处进行ISO认可准则培训

1月3日，北京中实博远管理咨询有限公司的咨询师在供水厂三楼培训室对水质处全体职工进行了ISO17025—2005认可准则第一次培训。

培训中，咨询师向大家详细讲述了实验室认可要素，针对组

织、管理体系、文件控制、合同评审、采购、人员、设施环境、检测方法、设备、量值溯源、抽样、样品处理、结果质量控制、结果报告等各个方面进行了初步培训，使大家对ISO17025—2005认可准则有了一定认识，并在今后的

工作中按照准则的相关要求逐步规范，使各项工作进一步标准化，为顺利通过CNAS实验室国家认可做好各项准备。

（王静）

团总支召开第一季度工作会议

1月19日，公司团总支召开第一季度工作会议。团总支委员、各支部书记参加了会议。

团总支书记王晓青传达了公司五届三次职代会精神，践行“坚定信念、努力学习，以人为

本，从严治厂，创新卓越”的管理理念，要求全体团员提高执行力，勇于担当，敢于创新，严格做到“三老四严”“四个一样”，学习大庆人高度的自律精神，以强烈的责任感与使命感，与企业血肉

相连，心灵相通、命运相系。会议对团总支第一季度的工作进行了安排，强调各支部书记要加强团员的思想政治教育，紧跟公司步伐，绝不能让一个团员掉队。

（吴朋）

北水厂部分车间安装通风帽

在北水厂试运行期间，发现101混合反应沉淀车间、103炭砂滤池车间内湿度较大，特别是冬季气温较低时，冷凝水较多，且有氯气残留气味，对车间内各设备影响较大，考虑到105膜处理车间正常运行后也会出现类似情况，近日，供水厂

对上述车间安装了不锈钢通风帽，加速室内外空气交换。不锈钢通风帽质量轻巧，运行无需耗电，靠自然风力运行排风换气，有效降低了车间内的湿度及氯气残留味道，大大减小了对车间内各设备的影响，提高了设备的使用寿命。（郝士朝）

办公电脑盘点工作完成

自去年12月份开始，动力设备处对公司办公电脑进行了盘点。经过近一个月的核查，发现许多部门和单位办公电脑的数量、品名及规格型号账实不符，经调查了解多是由于人员

调动、部门或单位合并、分立、撤销等原因未及时办理设备调拨手续造成的。现已将核对结果统计并告知相关部门和单位，并限期办理调拨手续。

通过这次盘点，将办公电脑账核对清楚，实现设备管理责任落实到人。实行精细化管理，制度落地将成为动力设备处今后工作的重点。（段洁）

维修服务分公司制订学习制度

为顺应社会潮流，跟上新时代的发展步伐，提高职工的业务能力，1月2日，工程总公司维修服务分公司下发了“关于开展加强学习活动的通知”，要求每名职工必须在每周三下午5点后到两厂图书馆学习1小时以上，并做好笔记，因特殊

情况不能按时参加学习的，自行安排在本周其他时间学习。此项活动使职工深刻认识到学习的重要意义，从更深层挖掘职工的潜力，增强职工干劲，激发了团队的进取精神，促进了维修服务分公司在各方面能力的提升。

（赵志国）

某小区车库给水管道的工程完工

公司承揽的某住宅小区室内外给水管道的工程，主要包括各单元给水管及水表的安装，地下车库给水管道的安装，二次加压机房内工艺管道，水箱及泵的安装。工程总公司二分公司主要负责地下车库给水管道的安装。近期，甲方请求提

前完成所有给水管道的具备供水条件。时间紧，任务重，二分公司立刻抽调骨干力量，组织人员进行了为期12天的奋战，每天工作到晚上八九点，大家毫无怨言，完成了所有工程任务。

（王洪鹏）



新年伊始，工程总公司二分公司本着既能高质量高效率完成工程施工，又能提高职工技术水平的目的，对二分公司施工人员进行按市政管网施工、厂区内管网施工、厂区内维修、后勤保障四大块进行内部分组调整，人员定期轮流轮转，队伍的专业性、协作性得到了极大提高。

（任印彤）

供水厂图书馆是在原建筑物的基础上改造而成的，与传统的图书馆不同，它的借阅区没有独立出来，这样布局的优点就是读书比较方便，但是容易忘记借阅的书籍原本放置于哪个书架上。为了方便大家借阅，供水厂图书馆管理员在每本书的侧下方都贴上了一个小标签，标明了书的分类以及书架号，很快解决了这个问题。

（王静）

近期，管网管理处对公司的供水管网地理信息数据进行了更新完善，共更新GIS节点数据200多个，新增管网长度10000多米，主要包括昆仑大街给水（金石西路—仓盛东路）、祁连街给水（学院路—天然城南围墙）、南二环东延给水（燕山大街—高新区地界）、

天山大街给水等。（于彦文）

为了营造和谐、健康、文明的大家庭氛围，展示职工团结拼搏，锐意进取，蓬勃向上的精神风貌，机关分会从分会各处室精心挑选出30人组成了合唱队，利用每周二、周四业余时间进行排练，力争在公司新年联欢会上一展风采。

（刘冰）

近日，为公司提供智能卡表的北京慧怡科技有限公司派出3名技术人员，为营业处全体职工进行现场培训，指导了售水软件的使用方法和水表使用的注意事项，参加培训的人员针对实际操作中的问题与技术人员进行了沟通协调。

（许莹莹）

1月9日，三水公司组织全体人员进行了冬季消防演练，学习了相关消防知识，使用灭火器对初期火灾扑救，进行了消火栓的使用演练。通过演练增强了全体人员的消防安全意识，为冬季防火工作打下了坚实基础。

（杜雅慧）

为优化供水厂环境，近日，园林处与工程总公司二分公司紧密配合，于1月12日在供水厂新建清水池南侧斜坡种植了14棵新疆杨。

（刘梦）

企业价值观
企业兴旺发达
个人心情舒畅
家庭幸福美满

源泉 2018年2月1日

1月18日，公司召开领导干部警示教育大会暨《领导干部廉洁自律责任书》签订仪式。公司领导及中层以上管理人员参加。

纪委书记周明传达了《石家庄市委通报长安区部分基层单位不作为慢作为乱作为问题责任追究情况》的通报，警醒广大领导干部，以反面典型为鉴，警钟长鸣、从严律己、筑牢防线、坚守担当。广大党员尤其是党员领

导干部要加强学习，坚定理想信念，充分认识加强反腐倡廉和作风效能建设的极端重要性；要落

实一岗双责，增强廉政意识，着力巩固提升风清气正劲足的政治生态；要带头廉洁自律，严守党纪国法，大力弘扬求真务实的优良作风；要坚持依法行政，自觉接受监督，进一步形成干事创业争先的工作氛围。

党委书记林自强发表重要

讲话。他指出，刚刚过去的2017年，公司坚持以迎接党的十九大胜利召开和学习宣传贯彻十九大精神为主线，按照上级党委和区纪工委的统一部署，锲而不舍纠“四风”，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，各项工作取得了较好的成绩。新的一年，我们要在党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，坚定共产主义信念，坚持党的建设，坚守社会主义思想文化阵地，探索新时代中国特色社会主义企业发展的有效途径。尤其是党员领导干部要不断加强学习，武装头脑，提

高思想认识，始终将集体利益放在第一位，从全局和战略的高度严守纪律规矩，做到坦坦荡荡做事，清清白白做人，时刻保持轻装上阵。

会议期间，周明与相关管理人员签订《领导干部廉洁自律责任书》。

（郭维）

编者按：深入学习宣传贯彻党的十九大精神是全党全国当前和今后一个时期的首要政治任务。公司党委以党的十九大报告、习近平新时代中国特色社会主义思想以及公司管理理念为主要内容编辑整理了《学习贯彻十九大精神30题》，已下发给各党支部并提出学习要求。《源泉》予以刊登，通过学习，全体管理人员要做到以身作则，身先士卒，全体职工要以厂为家，艰苦奋斗。进一步坚定共产主义信念，努力学习，以人为本，从严治厂，创新卓越。公司党委计划从3月份开始以会前答题、集中测试、当面提问等方式进行抽查。望全体职工尤其是党员领导干部认真学习并谨记于心。

学习贯彻党的十九大精神 30 题

- 一、十九大的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。
- 二、中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。
- 三、中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。
- 四、中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化、创造人民美好生活的必由之路。
- 五、中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障。
- 六、中国特色社会主义文化是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。
- 七、新时代中国特色社会主

- 义思想，明确中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导。
- 八、全面依法治国是中国特色社会主义的本质要求和重要保障。
- 九、文化自信是一个国家、一个民族发展中更基本、更深沉、更持久的力量。
- 十、习近平总书记“7·26”重要讲话中，明确提出要“进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想”。
- 十一、从十九大到二十大，是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期。
- 十二、从全面建成小康社会到基本实现现代化，再到全面建成社会主义现代化强国，是新时代中国特色社会主义发展的战略安排。
- 十三、习近平总书记特别对“关键少数”提出了“5点过硬”的要求：信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。
- 十四、坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一。
- 人民当家作主是社会主义民主政治的本质特征。
- 十五、建设教育强国是中华民族伟大复兴的基础工程。
- 十六、深刻认识党面临的精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险的尖锐性和严峻性，坚持问题导向，保持战略定力，推动全面从严治党向纵深发展。
- 十七、党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。
- 十八、要尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。
- 十九、坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化，坚决反对搞两面派、做两面人。
- 二十、共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一

- 的思想基础。
- 二十一、做到坚持和发展中国特色社会主义要一以贯之，推进党的建设新的伟大工程要一以贯之，增强忧患意识、防范风险挑战要一以贯之，以时不我待、只争朝夕的精神投入工作。
- 二十二、党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。必须增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。
- 二十三、建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的战略支撑。
- 二十四、青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。
- 二十五、企业的核心价值观是：共产主义远大理想就在身边。
- 二十六、企业的价值观是企
- 业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满。
- 二十七、公司的二次创业理念：坚定信念，加强纪律，留住朴素，找回激情。
- 二十八、这些年，公司始终坚定共产主义信念；坚持党的建设；坚守社会主义思想文化阵地；探索新时代中国特色社会主义企业发展的有效途径。
- 二十九、公司党建工作三个不动摇指的是：坚持共产主义信仰不动摇；坚持党的组织建设和党的教育不动摇；坚持发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用不动摇。
- 三十、入党誓词：我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

群众监督管理制度

- 社会主义企业的利益与广大职工的利益息息相关。每个职工都要关心企业的生存和发展，以厂为家，做企业的主人。为保证公司持续健康发展，建立群众监督管理制度。
- 一、设立群众监督员，群众监督员为公司职工兼职，监督员职责内的工作接受公司领导
- （一）群众监督员职责
- 1、对遵守党纪国法、企业制度等执行情况进行监督。
- 2、对日常工作、生产、学习中存在不作为、乱作为、“巧”作为及各种隐患，特别是生产、安全隐患进行监督。
- 3、针对职工日常工作、学习、生活中所关心的焦点、热点、难点进行关注。

- （二）群众监督员标准
- 1、忠诚于党和国家，以“为人民服务”为宗旨，对企业价值观和创业观有着深刻理解和高度认同。
- 2、遵纪守法、热爱本职工作，具有积极向上的敬业精神和强烈的工作责任心。
- 3、具有沟通能力。
- 4、具有坚持原则，实事求是的品德和团结同志的能力。
- 二、搭建群众监督管理平台
- （一）群众监督管理纳入公司信息平台。
- （二）群众监督员和公司各级管理人员具有进入群众监督管理平台的权限，对发现的问题以图片或文字的形式及时反映到平台。

- （三）公司设专人定期收集信息和反馈，将有价值的信息向相关部门负责人反馈，下发整改通知书，重大问题立即汇报公司领导，做出进一步处理。
- 三、公司管理人员特别是中、高层管理人员应该主动、积极、负责任地参加此项工作，工作情况作为绩效考核内容；对群众监督员进行定期考核，给予津贴或奖惩。
- 四、本制度自印发之日起执行。

供水排水公司党委
供水排水公司
供水排水公司工会
2018年1月13日

祝愿祖国越来越美好

历史期待,2017年12月27日,我随公司专家和中层管理人员一同到北京展览馆参观“砥砺奋进的五年”大型成就展,在感受震撼的同时,更加坚定了共产主义理想信念。

“砥砺奋进的五年”大型成就展以习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略为主线,集中展示了党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央统揽全局、科学决策,团结带领全国各族人民在经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设、国防和军队建设等各个方

面取得的举世瞩目的伟大成就。10个主题展区 and 1个特色体验展区,展现了中国五年来的变化与成就,不仅有丰富的图文、视频、模型、互动体验等,还应用了虚拟现实技术(VR)等科技手段,全方位进行了呈现。

我们跟随讲解员逐一了解每个展区的内容,还在现场体验了港珠澳大桥、战斗机、智能体检等。每到一处,我都能感受到祖国全方位的突破性变化;在这五年里,我们从日常生活中也感受到了生活方式的改变和生活质量的快速提升,这些变化是看得见、摸得着的,幸福感油然而

生。我看到不少人在电子留言屏上留言:“厉害了我们的国!”“新年快乐,祝祖国越来越美好!”通过参观,我更加深刻地理解了党中央治国理政新理念新思想新战略,更加全面地了解了我国五年来取得的伟大成就,进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”。公司党委组织的本次活动,进一步鼓舞广大党员干部凝心聚力、坚定理想信念、牢记宗旨意识,以更加饱满的热情和干劲,投身到新时代的伟大梦想、伟大事业、伟大工程、伟大斗争之中。

(孙小红)

为伟大的祖国感到骄傲

2017年12月27日,我参观了北京展览馆“砥砺奋进的五年”大型成就展,给我留下了深刻的印象。

展览馆的大厅内分为十一个展区,文字说明、展板、实物模型排列有序。解说员讲解认真,展示了十八大以来的五年间,以习近平同志为核心的党中央,不忘初心、砥砺奋进所取得的历史性成就。

党的十八大以来,践行新发展理念,引领经济发展新常态、国民经济持续健康发展,给人民

群众带来了实实在在的获得感。尤其是参观了第二展区,天眼探空、蛟龙探海、量子通讯、400兆力无限变速拖拉机等,让我感受到了祖国的强大、科技的领先。中国科技的全方位突破,体现了习近平总书记强调的“科技兴则民族兴,科技强则国家强”的精神实质。

全面从严治党,确保党始终成为我国各项伟大事业的领导核心。各级领导率先垂范,要求别人做到的自己首先做到,要求别人不做的自己坚决不做。切实

落实中央八项规定,赢得党心民心。反腐败斗争赢得全国人民的拥护,净化党风政风成为常态,保持了反腐败斗争“永远在路上”的强大态势。

参观之后我的心情无比激动,一是看到祖国取得了非常大的成就,二是党的执政基础得到了巩固和加强,形成了风清气正的政治环境,真是不虚此行。回到家后我意犹未尽,从网上继续浏览,将现场遗漏的部分全部补齐。虽然和现场参观有些区别,但我看得津津有味。(王士贞)

转眼间,2018年已悄然来临。回首过去的一年,我感慨颇多。通过一年的工作和学习,我收获了很多,但也发现了自己工作中存在的不少问题。2018年,我会通过不断学习积极改进自己的不足。俗话说得好“一枝独秀不是春,百花齐放春满园”,我不仅要自己加强学习,还要和同事们一起学习。只有大家共同进步了,我们的企业才能更好地发展。

如何做到这点呢?要加强培训与考核,通过各种形式的培训与考核,发现工作中存在的问题,针对问题找出对应的办法,尽快将其解决。

比如污水处理厂2017年组织的几次考试,涵盖的内容非常广泛,除了考核污水处理运行工需要掌握的基本理论知识外,重点测试了操作部分,包含了目前污水处理厂所有的工艺流程、设备运行、安全操作、维护保养、故障排除、日常巡检记录及应用处理、部分实验结果分析等等。尤其是开展了首届“源泉杯”污水处理厂技能大赛,通过竞赛考查参赛人员对基础知识的掌握情况,对突发事件的处理能力、实际工作中的标准化操作等,让职工清楚地认识到自己的知识储备情况,明白自己的短板在哪里,在今后的工作中需要重点加强的部分是什么。

岁末年初,我对这几次考核进行了深刻的总结,发现一些共性的问题,比如,部分职工在知识的掌握上知其然但不知其所以然,直接的结果就是对

于某些仪器显示的数据只能简单计数,而弄不清楚数据反映的问题,不知道如何判断异常数据,根据这些数据应该进行哪些操作;有些职工理论与实际脱节,理论知识比较强,但是应用到实际中却是“纸上谈兵”,不会操作;有些职工缺乏主动学习精神,在日常工作中做得很好,考试的时候就紧张、发慌,平时非常熟练的操作,到考试时就手忙脚乱不知从何入手等等。

针对以上问题,我们要加强学习和培训,努力提高职工的工作水平和业务能力。一是针对仪器原理加强培训,让职工知其然,更知其所以然,能够明白各个仪器显示数据的意义以及如何通过数据来判断工艺运行是否正常。二是理论培训与实际操作相结合。我们有针对性地加强现场培训,通过在现场进行理论知识讲解和实际操作,让职工真正将所学的理论知识与实际操作相结合。三是加强培训。通过建立有效的培训、考核机制,从督促职工学习,到职工自动自发地学习。四是以身作则。以经常性的考核代替日常练兵,让职工习以为常,不再把考核当成一件格外重要的事情,而是和平时的工作一样。

在今后的工作,我们要紧紧围绕公司的执行理念,以身作则,主动工作,不断转变工作作风,跟随公司改革发展的步伐,坚定共产主义信念,以公司的集体利益为先,将公司的光荣传统和优良作风代代传承下去。

(刘俞芊)

针对问题加强学习

企业创业观

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

源泉 2018年2月1日

做大庆精神的践行者

最近,公司组织继续开展“学大庆人,做主人翁”活动,号召全体职工深入学习大庆精神,领悟大庆精神的实质,学习大庆人自力更生、艰苦创业精神,有条件下,没有条件创造条件也要上,要求我们增强责任意识、大局意识,以厂为家,艰苦奋斗,为公司的发展贡献力量。

1964年1月,毛泽东同志确立了大庆为我国工业战线上的旗帜,“工业学大庆”运动在全国广泛开展。今天,通过再次学习大庆精神,铁人王进喜给我留下了深深的印象。作为一名钻井工,他勤快、能干,吃苦耐劳,脏

活累活抢着干。王进喜常说,党把我当主人,主人干活不能磨磨蹭蹭的,不能被动地干活。艰苦的钻井生产实践,锻炼了王进喜坚忍不拔的品质和大公无私的奉献精神。王进喜带领他的战友们人拉肩扛、用脸盆端、用水桶挑,克服种种困难保证按时开钻,在腿被砸伤的情况下依然坚持工作。发生井喷时,他更是不顾腿伤,扔掉拐杖,带头跳进泥浆池,用身体搅拌泥浆,最终制服了井喷。王进喜从普通工人成长为一名领导干部,始终保持着谦虚谨慎的作风。他说要老老实实地为党和人民当一辈子老黄牛。他是吃苦耐劳的实干家,是

公司继续开展“学大庆人 做主人翁”活动,要求全体职工继承和发扬大庆精神、铁人精神,对自己高标准、严要求,不断增强新时代企业职工的主人翁意识。社会上对“主人翁”有多种解释,其中一个就是“当家做主人”的意思。我们每一名职工都要把企业当成自己的家,我们都是这个家的主人,对这个家有一份责任。这个责任就是不折不扣地做好本职工作。

这句话说起来简单,但做起来并不容易。完成本职工作和做好本职工作是完全不同的概念。现在,公司的发展形势越来越好,我们的收入越来越高,要经常问问自己,是不是真正做好了本职工作?是否存在“拖延领导或他人所托之事、工作没有交代与回复,对所负责的事情推诿、执行力不强”等现象呢?出现此类现象,都是因为缺乏对工作的责任心。

责任心决定了对待工作的态度,工作态度决定着工作成效。所以,我们在工作中要清楚地认识到自己的职责,发挥主观能动性,履行好自己的职责。其实有些工作并不是很费力才能完成的,能不能做好的差距就在于是否有责任心。不迟到、不早退、准时到会等一些工作上的小事,并不是所有的人都能做到,违反公司制度其实就是一种不负责任的表现,是对工作不负责任,更是对自己不负责任。公司就是我们的家,我们要履行好自己的职责,时刻为集体着想,承担起应尽之责。(范智)

大庆精神激励我们前行

当前,公司继续开展“学大庆人,做主人翁”的活动。我是90后,以前对大庆精神了解不多,通过学习,我对“大庆精神”“铁人精神”有了深刻的了解。大庆精神产生于20世纪60年代的石油会战中,铁人王进喜说过一句“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的豪言壮语,激励着人们奋勇向前。

大庆精神,概括起来就是

“爱国、创业、求实、奉献。”虽然说起来简单,真正做到却非常不容易。作为新时代的青年,我们应该不断地深入学习、实践和弘扬大庆精神,把大庆精神发扬光大,把艰苦奋斗的优良传统继承下来,做好自己的本职工作,以铁人精神激励我们为公司发展作出新的贡献。

我来公司已经两年多了,在领导和同事们的帮助下,不断地学习知识,积累经验,从刚开始的不知所措,到现在能独立完成工作任务。今后,我要努力提高思想觉悟,在思想上更进一步,不断加强理论知识学习,对自己的工作有更深入的理解,履行好岗位职责。向铁人王进喜学习,在各方面严格要求自己。

好本职工作是完全不同的概念。现在,公司的发展形势越来越好,我们的收入越来越高,要经常问问自己,是不是真正做好了本职工作?是否存在“拖延领导或他人所托之事、工作没有交代与回复,对所负责的事情推诿、执行力不强”等现象呢?出现此类现象,都是因为缺乏对工作的责任心。

责任心决定了对待工作的态度,工作态度决定着工作成效。所以,我们在工作中要清楚地认识到自己的职责,发挥主观能动性,履行好自己的职责。其实有些工作并不是很费力才能完成的,能不能做好的差距就在于是否有责任心。不迟到、不早退、准时到会等一些工作上的小事,并不是所有的人都能做到,违反公司制度其实就是一种不负责任的表现,是对工作不负责任,更是对自己不负责任。公司就是我们的家,我们要履行好自己的职责,时刻为集体着想,承担起应尽之责。(范智)

专题

科学求实的典范,是我们学习的榜样。

由此,联想到我们现在的工作生活,纵观公司二十多年的发展,大庆精神时常体现在我们工作中。公司从当初的一无所有,发展到如今的规模,一路走来,正是高度契合大庆精神。“有条件要上,没有条件创造条件也要上。”我们的企业在公司领导的带领下,克服了一个又一个难题,创造了一条适合自身发展的新模式,始终践行着共产主义远大理想就在身边的核心价值观。

每一名供排水职工,工作在这充满激情的环境中,都应该把大庆精神和铁人精神注入我们的思想中,认真学习,深刻领悟,不断加强责任心和使命感,把铁人精神与公司的生产经营理念结合起来,爱岗敬业,加强政治学习与理论知识学习,提高自己的业务水平,坚定信念跟上公司前进的步伐,用自己的奉献来诠释对大庆精神的理解,用自己的实际行动来践行大庆精神的实质。(袁梅)

以大庆精神为前进动力

对于我们80后一代,以前对大庆精神、铁人精神的精神实质和铁人王进喜的事迹不太熟悉。通过公司继续开展“学大庆人 做主人翁”活动,供水厂系统地组织学习,使我深刻体会到,大庆精神、铁人精神、三老四严、四个一样尤其值得我们年轻入学习,学习老一辈人的责任感,学习他们的精气神,学习他们勇于奉献的精神。

在今后的工作和学习中,我要进一步加强业务知识和理论知识的学习,努力掌握新知识、新技能。在这个充满竞争的时代,要想不被淘汰,就必须坚持学习。在我们的实际工作中,如果不思进取,得过且过,永远不可能有新的突破,只有不断通过学习充实自己,提升自身素质,

大庆精神代代传

1959年,在辽阔的松辽平原上,诞生了新中国第一口油井,标志着新中国彻底甩掉了贫油的帽子,为新中国的建设奠定了坚实的物质基础。大庆油田不仅为新中国创造了巨大的物质财富,还涌现出了以铁人王进喜为代表的典型人物,激励一代又一代中华儿女为国拼搏奉献,为把我国建成世界强国而奋斗。

五十多年过去了,中国早已摆脱了一穷二白的面貌,人民生活得到极大改善,中国正以崭新的面貌屹立于世界民族之林,历史上从来没有像今天这样接近中华民族伟大复兴的目标。也许现在像王进喜那样带领钻井工人用身体搅拌泥浆,制服井喷,风餐露宿,天当被,地当床,人拉肩扛搬运钻机,破冰取水保证打井的情况不多了,但铁人精神的

内涵仍具有时代意义。进入新时代,大庆精神、铁人精神更加光彩夺目,“三老四严”“四个一样”的工作作风更要发扬光大。

公司从来都是一个拼搏奉献的集体,在林自强总经理的带领下,全体职工经过二十多年拼搏奋斗,白手起家,发展成为一家新型现代化水务企业。如今,现代化的供水厂、污水处理厂全力保障着高新区的生产生活用水及污水达标排放。厂区内鸟语花香,职工着装整齐干净。新时代,对职工提出了更高的要求,我们要以厂为家,以更加饱满的热情做好本职工作,以更加严谨的态度对待工作,以奉献精神全身投入到工作中去,弘扬大庆精神、铁人精神,发扬光荣传统,为企业作出更大的贡献。

(陈吉振)

兢兢业业工作 求实奉献创新

大庆精神很重要的一个方面就是求实奉献的精神。在公司创业史的学习中,我深刻体会到,石油集团闯关战、污水提升泵站会战取得的胜利,充分体现了创业者身上所具有的追求奉献精神。这种精神一直感动、鼓舞、鞭策着我们年轻职工,在自己的岗位上踏踏实实,勤勤恳恳工作。

最近看了文博探索类节目《国家宝藏》,介绍了湖北省博物馆镇馆之宝云梦睡虎地秦简。秦简出土于湖北省云梦县睡虎地,共1155枚,属于一位叫“喜”的秦代基层官员。喜每天都仔细地写下自己的工作记录,抄写法律条文,一写就是几十年,多达四万多字。

在秦简前世传奇的讲述中,喜的同僚问他,“您每天那么认真地抄写法律条文,烂熟于心,既不能富国也不能强兵,于秦国立业有何用处?”喜答道,“一个帝国的崛起,为的是天下苍生,国泰民安。而帝国崛起的基础就是我们这些官吏。我每天抄写的法律条文,将能改变天下苍生的命运。我们终将死去,竹简也终将腐朽,而它背后的法律

精神永存于世。”

在喜的墓葬中,没有什么值钱的陪葬品,就是这些竹简,他是那么热爱自己的工作,热爱法律。他是那个时代最鲜活的角色。由此我想到一个道理,当一个伟大的时代来临的时候,就有众多的小人物在兢兢业业地做好自己的事情。当每一个小人物都能将自己负责的工作做到最好的时候,这个时代就是伟大的时代。喜的这种精神非常值得我们尊重,值得我们所有人学习并落实到行动中。

在化验室的工作中,我们经常查阅各类资料,分析各种实验方法的优劣,进行实验仪器维护,保证实验数据准确。有时为了验证一个实验项目,大家一起加班加点反复进行讨论。身体的疲劳、精神上的烦闷不是没有出现过,但是没有人放弃,因为大家知道,那是我们的工作,我们的岗位,是我们必须做好的事情。在平凡的岗位上,我们像“喜”一样,兢兢业业,向老职工学习,弘扬大庆精神,严格要求自己,不负公司的期望,不负这个崭新的时代。

(赵欣)

事事尽心竭力 但求无愧于心

年年岁岁花相似,岁岁年年人不同。转眼间我已经快到知天命的年纪了,早已没有了年少时的轻狂,也忘记了几时最初的梦想。生活的繁杂和现实的无奈,使我对新年的到来反应变得迟钝了,在每天的忙忙碌碌中失去了对新年的向往,更没有了像儿时一样对新年的渴望,就连对旧时好友的牵挂和祝福也都消失在心灵的懒惰中了。

很多人到了这个年纪,常常会感到生活的寂寞,心情变得特别压抑,感觉不到生活的乐趣,缺少了奋发向前的动力。其实,

生活中从来不缺少乐趣,只是我们没有发现。罗丹曾经说过:“生活中并不缺少美,而是缺少发现美的眼睛。”其实寂寞也是一种生活的状态,只不过是习惯了年轻时的浮华与喧闹,还未适应人到中年后的寂静而已。就好比是那些习惯了过年烟花爆竹的人,如果看不到烟花的绚丽,听不到爆竹的声响,就感受不到过年的气氛一样。若一味地追求奢华的生活,必然会有很多的失意,此时的我们肯定会感到生活的落寞和孤寂。其实这些只不过是他们存在心理偏差,因为我们只看

到了太阳却没有看到太阳下的阴影,就像我们只看到了别人的成功,却看不到他们为成功所付出的努力和艰辛一样。生活中,只有欲望太多才会感到失落,只有将个人愿望融入到企业的愿景,才会使工作、生活变得异常充实和精彩。

生活中总是不断有人离开,有人进入;总是不断有新生事物出现,旧的事物消亡。于是,看见了,消失了;记住了,遗忘了;得到了,失去了。总是不断有收获和失落。或许由于大自然的恩赐,某一天曾经看不见的事物重

新出现了,曾经被遗忘的事情重新被记忆,认为已经消亡的事物又出现在我们眼前。所以看不见的,不等于永远不存在了,遗忘了的并不等于永远也记不起来了,消失的不等于永远都不会出现了。所以,我们只要做到事事尽心,无愧于心就可以了。

记得有这样一句话:我不想是否能够成功,既然选择了远方,便只顾风雨兼程;我不去想,身后会不会袭来寒风冷雨,既然目标是地平线,留给世界的只能是背影。因此,我觉得应该感谢生活赋予我们的多姿多彩,不管

是寂静还是喧闹,得到还是付出,成功还是失败,都是人生曾经的经历,都是生活给予人生的财富。所以我们应该去享受,而不是抱怨。

生活的意义不在于你最终能得到什么,拥有什么,而在于为之奋斗的过程,享受其中的欢乐,忍受其中的苦闷,体验其中的艰辛。只要有这样的心态,即使在生活中暂时没有得到鲜花与掌声,我们依然能够感受到生活的乐趣,我们依然能够快乐地生活!

(陈惠清)

学大庆人 做主人翁 征文

习近平发表的2018年新年贺词,最大的信号是——人民。正如十九大报告说,中国共产党始终把为人类作出新的更大的贡献作为自己的使命。

习近平 新年贺词里的信号

2017年12月31日晚新闻联播,习近平发表2018年新年贺词,举世瞩目。这是十九大后,也是中国确认“进入新时代”后,习主席首个新年贺词。其重要性和特别意味,可见一斑。

贺词1516字,比往年稍长(2014年686字、2015年1243字、2016年1115字、2017年1206字)。众人解读角度各异。在我们看来,本篇新年贺词,最大的信号是——人民。

这与十九大报告,200多次提“人民”一脉相承。

贺词一开头,谈2017年成就,尤其指出,“人民群众有了更多获得感、幸福感、安全感”,并用一些事实论证:

城乡新增就业1300多万人,社会养老保险已覆盖9亿多人,基本医疗保险已覆盖13.5亿人,又有1000多万农村贫困人口实现脱贫,340万贫困人口实现易地扶贫搬迁、有了温暖的新家,各类棚户区改造开工数提前完成600万套目标任务,各项民生事业加快发展,生态环境逐步改善,等等。

十九大报告强调,党的一切工作必须以最广大人民根本利益为最高标准。

与开头呼应,贺词结尾处,专一开头,强调民生话题。他指出,“我了解人民群众最关心的就是教育、就业、收入、社保、医疗、养老、居住、环境等方面的事情,大家有许多收获,也有不少操心事、烦心事。”

固然“获得感、幸福感、安全感”不断增强,习主席也坦陈问题——“我们的民生工作还有不少不如人意的地方”。

习主席要求,“各级党委、政府和干部要把老百姓的安危冷暖时刻放在心上,以造福人民为最大政绩,想群众之所想,急群众之所急,让人民生活更加幸福美好”。

十九大报告指出,保障和改善民生要抓住人民最关心最直捷最现实的利益问题,既尽力而为,又量力而行,一件事情接着一件事情办,一年接着一年干。谈及2017年成就,贺词指出,“我为中国人民迸发出来的创造伟力喝彩!”他举了一串例子:

“慧眼”卫星遨游太空,C919大型客机飞上蓝天,量子计算机研制成功,海水稻进行测产,首艘国产航母下水,“海翼”号深海滑翔机完成深海观测,首次海域可燃冰试采成功,洋山四期自动化码头正式开港,港珠澳大桥主体工程全线贯通,复兴号奔驰在祖国广袤的大地上……

十九大报告中,59次提“创新”,26次提“创造”。报告强调,人民是历史的创造者,是决定党和国家前途命运的根本力量。此外,要“依靠人民创造历史伟业”。

回忆2017年,一些细节让习主席感动。他说,“2017年,我又收到很多群众来信”,“他们的故事让我深受感动”。

他们包括,“其中有西藏隆子县玉麦乡的乡亲们,有内蒙古苏尼特右旗乌兰牧骑的队员们,有西安交大西迁的老教授,也有南开大学新入伍的大学生……”从感动中,习主席看到普通人的伟大,他说,“广大人民群众坚持爱国奉献,无怨无悔,让我感到千千万万普通人最伟大,同时让我感到幸福都是奋斗出来的。”

习主席感动的是“故事”。讲好故事,事半功倍。

十九大报告说,推进国际传播能力建设,讲好中国故事,展现真实、立体、全面的中国,提高国家文化软实力。最近,习主席强调,要讲好中国共产党的故事,讲好中国的故事,讲好中国人民的故事,促进中外理解和友谊。从政以来,习近平操心最多的事儿,就是扶贫。几乎每年新年贺词,他都会提脱贫攻坚话题。今年,他说,“到2020年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫,是我们的庄严承诺。一诺千金。”

怎样才能兑现承诺?他说,全社会要行动起来,尽锐出战,精准施策,不断夺取新胜利。

十九大报告指出,要动员全党全国全社会力量,坚持精准扶贫、精准脱贫……确保到2020年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫,贫困县全部摘帽,解决区域性整体贫困,做到脱真贫、真脱贫。

一切美好的蓝图,都要靠实干落地。中共十九大描绘了我国

发展今后30多年的美好蓝图。

谈及落实,他说,“九层之台,起于累土。要把这个蓝图变为现实,必须不驰于空想、不骛于虚声,一步一个脚印,踏踏实实干好工作。”此外,我们要以庆祝改革开放40周年为契机,逢山开路,遇水架桥,将改革进行到底。十九大报告说,“坚持实干兴邦”。历年新年贺词,也强调实干。如,“幸福不会从天降。我们要树立必胜信念、继续埋头苦干”“大家撸起袖子加油干”,等等。

除了中国人民,习主席也关心世界各国人民,站在人类命运共同体高度考虑问题。

2017年,“人类命运共同体”成为世界各国共识。习近平说,“在这些不同场合,我同有关各方深入交换意见,大家都赞成共同推动构建人类命运共同体,以造福世界各国人民。”而谈及“3年后如期打赢脱贫攻坚战”,他认为,这项伟业“对中华民族、对整个人类都具有重大意义”。

中国人民愿同各国人民一道,共同开辟人类更加繁荣、更加安宁的美好未来。习主席说,“天下一家。中国作为一个负责任大国,有话要说。”为世界人民造福,中国行动铿锵有力。如,信守应对全球气候变化的承诺,积极推动共建“一带一路”等。

正如十九大报告说,中国共产党始终把为人类作出新的更大的贡献作为自己的使命。

(来源:《要情参阅》)

走进淮海战役纪念馆,在人民支前板块里看到这样一组数字:支前民工543万,大小推车88.1万辆,担架20万副,运粮9.6亿斤,运弹药300万吨……这组看似枯燥的数字,却让我久久驻足默读,接着便是热泪盈眶。

历史告诉我们,淮海战役敌我双方投入兵力的比例是80万对60万,此役,60万的人民解放军以摧枯拉朽之势,击溃了80万装备精良的国民党军队,创造了世界军事史上以少胜多的辉煌战役。毛泽东曾形象地比喻,这是一锅夹生饭,硬是要一口一口地把它吃下去,细算起来,吃这碗夹生饭的不是60万,而是600万。平均9个民工支援一个解放军官兵作战,这不只是数字的简单颠倒,而是人心的见证。托尔斯泰在《战争与和平》中说过,历史是所有人合力的结果。毛泽东也说过,人民,只有人民,才是创造世界历史的动力。历史证明,淮海战役的胜利,最终是人民的胜利。在争夺中国命运的决战中,是人民的合力推翻了蒋介石的腐朽统治,迎来了新中国的诞生。

看过电影《大决战·淮海战役》的人,会记住这样一组镜头:车轮滚滚势不可挡,百万民工奋勇支前,那吱吱呀呀的车轮碾车辙的声音,撕心裂肺扯孝布的声音,不亚于耳,撼人心魄。为了支援战争,人民群众在苏鲁豫皖冀纵横3000多公里的作战保障地域,搭建了旱路水路交织,兵站、民站、粮站、伤员转运站星罗棋布的支前保障网。各村各户的成年男人和妇女都到前线抬担架,运物资,有的甚至直接参战。他们头顶上有飞机轰炸,脚底下有地雷威胁,机枪火炮震耳欲聋,随时有倒下的危险,但都挡不住他们一往无前的脚步。当时曾流传着这样的歌谣:“一条扁担两头弯,千里迢迢来支前,一头挑的是白面,一头挑的是炮弹,白面送给同志吃,送上炮弹打坏蛋。”民工们车上装的是大米,肩上挑的是白面,吃的却是“三红”食品,即红高粱、红辣椒、红萝卜咸菜。浩浩荡荡的几十万支前大军,为后人留下了许多感天动地的故事:在邳县,一家父子共同支前,途中儿子被流弹打死,父亲脱下棉袄把儿子的尸体裹上,轻轻地放在一棵大柳树底下,含着眼泪对儿子说:“儿啊,只要你不被饿死了,爹回来一定给你买口棺材下葬。”在徐州,一对新婚夫妇支前,妻子抬担架,丈夫运炮弹,为防牺牲后找不到对方,两人互换了腰带,那既是爱情的信物,也是生死的见证。完成支前任务,妻子在一堆尸体中发现了自己的腰带,背起丈夫踏上了回家之路……

解放战争支前如此波澜壮阔,抗战支前更是万众一心,在

一提到陷阱,人们脑海中时常会浮现这样一个场景:为捕捉野兽或擒敌而挖了一个经过伪装的坑,目标踩到上面就会掉到坑里。小到社会个人大到民族国家,都会面临所谓的“陷阱”,如果不正视并及时有效规避,后果不堪设想。历史上,苏联由于未正确规避“陷阱”而最终解体的悲剧犹在眼前。中国巨轮若想在新征程中继续破浪前行,驶向中华民族伟大复兴的彼岸,就必须认清当前国家发展中面临的种种“陷阱”,坚持以强烈的问题意识为导向,科学、准确、及时、有效地加以解决。

社会转型和快速变化的过程既是发展的机遇期,也是“陷阱”多发期。当今中国就处在这特殊特殊的时期,党的十八大以来,习近平总书记聚焦当今社会存在的一系列问题与挑战,多次指出要谨防暗藏在问题背后的可怕陷阱——“塔西佗陷阱”“中等收入陷阱”和“修昔底德陷阱”。

十九大报告中,习近平总书记为规避“三个陷阱”给出了更加全面、系统的解决路径。《**规避“塔西佗陷阱” 切实提高政府公信力**》“塔西佗陷阱”通俗地说,指的是当公信力陷入公信力危机时,无论说真话还是假话,做好什么事都是坏事,都会被认为是说假话、做坏事。“我们会因为没有走到这一步,但存在的问题不可谓不严重,必须下大力气加以解决。”当前,部分官员腐败、工作能力不高、工作脱离群众等问题无不挑战着政府的公信力,也时刻考

验着我们党的执政智慧和执政能力,解决好这些问题关乎党的执政基础和执政地位。

习近平总书记十九大报告十分重视公信力问题,要求在报告中坚持党的领导、坚持以人民为中心、坚持人民当家作主、坚持全面从严治党等十四个方面对党和政府的工作提出了要求。报告中关于提升政府公信力的措施大致分为三个层面:第一,在思想意识层面,必须强化全心全意为人民服务的宗旨意识,从内心树立起以人民为中心的价值追求;第二,在具体工作层面,不仅要提升自身工作本领和专业技能,还要深入基层、深入群众,将政府工作与人民群众紧密联系在一起,做到“齐步走”“同步行”;第三,在检验工作成效层面,要始终让人民群众满意不满意、答不答应、高不高兴作为评判工作的标准。

“公信不立,患莫大焉。”规避“塔西佗陷阱”,切实提高政府公信力,是跨越“中等收入陷阱”、破解“修昔底德陷阱”,实现中华民族伟大复兴中国梦的必然选择。

大写的人民

长达14年的战争岁月里,到处是“母亲送上战场,妻子送郎打东洋”的动人场面,到处是汹涌澎湃的救亡图存浪潮,到处是浴血奋战、奋勇杀敌的壮烈景象。其中英勇而悲壮的故事,更是流芳百世,气壮山河。

一位父亲,送给参军的儿子一面“死”字旗,白布旗正中一个大大的“死”字,旁边写着:“国难当头,日寇狰狞。国家兴亡,匹夫有责。本欲服役,奈过年龄。幸吾有子,自觉请缨。赐旗一面,时刻随身。伤时拭血,死后裹身。勇往直前,勿忘本分”。他叫王者成,他的儿子叫王建堂。一位母亲,家乡沦陷了,她叮嘱孩子“记住,咱们是中国人,到死也不能忘了祖宗”。游击队成立,她竭尽所能筹军粮、做军鞋、照料伤员,先后把丈夫和5个孩子送上前线,她们全部为国献身。她叫邓玉芬,她牺牲的丈夫叫任宗武,儿子分别叫任永全、任永水、任永合、任永安、任永恩。

一位女性,日军7万余人对晋察冀根据地实行“大扫荡”,她指挥群众转移出村后,发现一名负伤的八路军战士正被日军追赶,她急忙背起伤员往山上跑。

在半山腰的一个山洞前,让伤员踩着她的双肩向里面爬,由于山洞太高,她用双手托起伤员的双脚将其送入山洞。在抗战中,她冒着生命危险抢救过多少伤员,像慈母一样护理过多少伤员,多少伤员喊过她娘,她自己也数不清。她整日为抗日工作奔忙,找粮、找草、动员参军,并带头为儿子报名参军:“我有三个儿子,都报上名,脸上哪个哪个去!要是不嫌我老伴老,让他给咱八路军喂马。”她叫戎冠秀,被誉为“子弟兵母亲”。

浏览一张张民工支前的照片,重温一个个人肺腑的故事,我在想,在中华民族面临亡国灭种的历史关头,中国老百姓为什么毁家纾难追随共产党?是因为共产党用勇于牺牲的精神担当起救亡图存的历史使命,继而使沙子拧成绳子,造成了陷敌于灭顶之灾的汪洋大海。在中国前途命运面临选择的关键时刻,中国老百姓为什么倾其所有支援解放军,是因为,人民群众从中国共产党及其领导下的人民解放军身上看到了中华民族的光明前景,看到了自己的前途命运。于是,几万万老百姓把追随共产党作为一个人生信仰,作为赖以生存下去的必由之路,作为顺乎历史潮流的必然选择。人民,普普通通的人民,他们没有多么高的思想觉悟,没有多么响亮的誓言口号,只有朴素而坚定的立场:共产党和解放军对我好,我就对他们亲。

这就是人民,大写的人民!

(来源:《解放军报》)

打造执行力团队,重要的是建立起执行力文化

如何打造执行力文化

毫无疑问,一个具有高效执行力的团队,必须是员工能够自动自发去执行工作的团队。只有当高效执行的行为成为员工共同的规范、成为员工共同的价值观,也就是说团队形成了高执行力的文化,才能称之为高执行力的团队。

管理专家认为:要想使你的公司富有执行力,就必须将执行力形成一种文化,使其成为企业文化的一个组成部分,才能使企业中每一个人都理解并深入实践执行力,只有这样,执行力才能充分发挥作用。因为,在一个公司中,仅有少数员工具有执行力是远远不够的,公司发展壮大需要一大批执行力强的经理、员工,需要全员的执行理念。因此必须将执行力融入到公司文化中,将其渗透到公司的价值观和行为准则当中去。

一、提高团队执行力,关键是要建立执行力文化

因此,打造执行力团队,重要的是建立起执行力文化,企业文化也就是全体员工所共享的价值观念、信念态度和行为规范的总和。建立执行力文化,首先要强化员工执行力的行为。美国的心理学家詹姆斯认为:人的行为影响人的思想和态度,改变人的行为就能够轻松改变他们的想法和态度。简单的理解就是

“人不是因为快乐而微笑,而是由于微笑才快乐”。通过有效管理养成高执行力行为,行为成为习惯,习惯形成高执行力价值观。价值观形成后又反过来影响、指导行为,团队形成了高效执行的风气和氛围,人人以高效执行为荣,以偷懒拖拉为耻,团队自然会产生强大的战斗力,无论何时何地,即刻就能投入工作,成为“招之能来、来之能战、战之能胜”的铁军。

打造高执行力的团队,肯定离不开文化的力量,团队文化对内生凝聚力,对外产生竞争力。文化是无形的,但它却又无处不在,渗透进了团队的每一个角落、每一个环节,影响着每一位员工的思想和行为。

文化是团队的灵魂,什么是灵魂?就是你看不见它,但是你能感觉到它的存在,只要你能感觉到它,它就会对你发生作用,就会影响你、改变你,它能在不知不觉中激发团队的战斗力,让团队攻无不克、战无不胜。建设文化,不是仅仅设计口号、标语,仅仅写在纸上、贴在墙上,而必须要进入员工的内心,转化为行为,并自觉地形成习惯。一个团队一旦建立起良性文化,员工的行为就由他律变成自律,由外在的层面上升到内在层面的自我约束,自约束、自我管理,再加上前面的措施,再也没有人横穿草地。后来铁丝网撤了,还是有人横穿草地,有新人来了,正想去横穿的时候,就会有老住户提醒说:不能踩。

这其实就是团队文化的发展过程,从一个美好的愿望开始,不断去阻止犯规,时间长了,规矩成了一个习惯,美好的愿望得以保证和实现。

团队打造文化,需要以制度的约束力推动文化的构建,把企业文化的条例和规范,并在有意或无意中为员工进行灌输,使之融入到员工的日常行为中。慢慢地,员工就能自觉自愿地以文化统一思想,规范行为,久而久之,就逐渐形成团队自己独特的价值观、行为规范,从而具有凝聚力,推动团队高速发展,达到团队文化的真正内涵。

二、如何打造执行力文化

构建企业执行力文化的实质和内涵是通过将理念融入人心,使员工养成自觉行动的习惯,将理念和精神融入实际工作中,以促进企业的健康发展。

构建文化是一项长期而又重要的工作,需要常抓不懈,需要经理带头、员工参与,员工是企业打造执行力文化的主体。

1. 打造执行力文化要以员工为主体。

概括地说,需要员工将企业文化内化于思、外化于形、固化于体、内化于行,实现企业文化融入到员工的头脑和思想当中;外化于形,是指将企业文化要融入到员工的言和行当中;固化于体,是指将企业文化演变成成为员工自己做人做事的习惯和准则。

(来源:《中国青年报》)

投机钻营、装模作样的“巧官”习气,某种程度上就是形式主义、官僚主义的异化

耻于做“巧官”

自古以来,人们就喜欢给官员分分类。勤政为民、克己奉公的好官为世人所称颂,贪赃枉法、损公肥私,不担当不作为的贪官、庸官则为人所不齿。除此之外,还有这样一类官员,既非大奸大恶、贪得无厌之人,又非庸懒无能、碌碌无为之辈,他们善于投机取巧、迎逢钻营,遇事表态坚决,调门很高,实际却虚与委蛇,擅长“打太极”,做表面文章。这类人就是人们常说的“巧官”。

“巧官”和贪官、懒官一样古已有之。清代大臣曹振镛,27岁中进士,在皇帝身边为官54年,仕途上一路顺风顺水。曹振镛病逝后,道光帝给他加谥号“文正”,而在清代得“文正”谥号的大臣总共也就8人。曹振镛仕途得意,在于他很会“做官”,分寸之间对皇帝心思的拿捏总是恰到好处,常讨得逢人即说,道光帝即位之初,国库吃紧,便决心以杜绝浪费、崇尚节俭为突破口,转变一朝堂风气。曹振镛对皇帝意图心领神会,一次他故意穿条带补丁的裤子上朝,道光帝看到后打趣地问道:“堂堂宰相也穿破裤子?”曹振镛从容回答:“做条新裤子不难,

就是太贵了,旧裤子上打上补丁跟新的一样,何必浪费呢?”道光帝很满意,亲笔给他题字:恭俭恤德。

“巧官”之“巧”,首先表现在语言上的“巧言令色”。他们在上级面前阿谀奉承,从来都只挑中听的话讲,还总能讲到对方心坎上;在同事面前则是一副“老好人”模样,信奉“多栽花,少栽刺”,见人就说好话、戴高帽,从不得罪人。在行为上则表现为“投机取巧”,他们能够“你有多大脚,我有多大鞋”上级需要什么人,我就装成什么样”,有问题从来不说,领导拍板随声附和的是他,出了问题跟着当“马后炮”的还是他。不论是“巧言令色”,还是“投机取巧”,集中反映就是一个“虚”字。可以想象,一个讲问题、提建议避重就轻只讲好听的,干工作急功近利讨彩头、博眼球的人,嘴里能有几句真话,手里能干几件实事;一个靠投机取巧走上领导岗位的人,身上到底有多少水分,又能有多少实实在在的真本事。可以说,投机钻营、装模作样的“巧官”习气,某种程度上就是形式主义、官僚主义的异化。

当前,贪腐行为已成过街老鼠,人人喊打,庸碌不作为者也很难混日子了。但是,“巧官”却仍然存在,其危害同样需要引起重视。他们与能干事的干部最本质的区别在于,能干事者永远将党和人民的利益放在第一位,而“巧官”则将个人利益摆在第一位,说话看风头,干事看来头,挖空心思争彩头,是否对自己有利是他们衡量一切的标准。落实上级指示要求,他们不是关心实效,而是重视汇报,如若对己不利,就藏在嘴上,做些表面文章。类似行为的存在,也给形式主义、官僚主义提供了生长的温床。

“巧官”习气如同臭豆腐一般,闻起来臭,吃起来香。一些领导干部一来面对“巧官”嗤之以鼻、口诛笔伐,一面却又赢得上级好感而洋洋自得、自认高明,甚至还把“逢人只说三分话,未可全抛一片心”作为处世法则。每个人在被环境影响的同时,也在影响着环境。如果总认为问题都是别人身上的,而自己好像很无辜,一味指责别人,而不反思自己,只留意别人身上的泥,而忽略自己脸上的灰,那么,“巧官”习气必然难以革

(来源:《中国民生网》)