

石家庄高新区供水排水公司坚持贯彻落实党的十九大精神,坚定共产主义信念,坚持党的建设,坚守社会主义思想文化阵地,探索新时代中国
特色社会主义企业发展的有效途径——

志存高远积跬步 同心筑梦谱新篇

在高新区黄河大道东北部北侧,耸立着一尊典雅别致的青铜雕塑——三个古老的罐子和凝固的三滴水,这就是石家庄高新技术产业开发区供水排水公司(以下简称供水排水公司)供水厂所在地。

24年前,供水排水公司在这里打下了第一眼井。当年,这里还是一片青纱帐,如今一排排整洁美观的花园式建筑拔地而起,从一穷二白、蹒跚起步成长为盛誉全国、行业领先的业界翘楚,供水排水公司已蜕变为石家庄水务领域的一颗璀璨明珠。

冬初的午后,走进供水排水公司的办公楼,一股清新的气息扑面而来:办公区宽敞明亮,立体车库井然有序;“两学一做”教育专栏、党支部活动专栏、先进个人风采展板彰显出公司浓厚的学习氛围;每层走廊内,企业精神、廉洁勤政、爱岗敬业的激励标语深入人心。在企业文化展厅内,一批批身着深蓝色制服的新职工正在实物展区前热烈地交流着。通过老式手摇印刷机、淘汰下来的一部部老相机及其他实物,可以清晰地勾勒出企业24年上下求索、不懈耕耘的艰辛历程。

路,走过之后,才能丈量跋涉的距离有多长,才能看到行走的足迹有多踏实。

24年前,供水排水公司的成立曾被业界视为我市打破国企传统运作模式的“破冰之旅”。从发出铿锵激越的破冰之声,到迈上昂扬奋发的融冰之路,寒来暑往,通过不断明晰运营思路、创新发展理念,供水排水公司描绘了一条螺旋上升的动人曲线:近五年来,企业用户数、营业收入、供水量、污水处理量等主要经营指标连年保持10%左右稳健的增长速度。

24年建设,供水排水公司实现了跨越式、超常规发展,走过了初创创建、逐步壮大、蓬勃发展的光辉历程;24年拼搏,供水排水人的视野更加开阔,脚步更加坚实。

高新区发展到哪里,供水管网就敷设到哪里。从水源地绵延过来的供水管线,供水人枕戈待旦,力保城市供水安全运行;污水处理项目快速推进,处理能力不断提高,出水水质显著提升……供水排水公司以抓铁有痕、踏石留印的劲头稳健发展,昂首阔步,经济效益和社会效益齐飞。企业先后荣获“全国模范劳动关系和谐企业”“全国厂务公开民主管理先进单位”“全国企业文化优秀成果”“河北省五一奖状”“河北省企业文化建设示范单位”“石家庄市百强企业”等荣誉称号。

□本报记者 郭 卉



公司成立时的揭牌仪式。



总经理信任度投票制度,引起国内知名媒体广泛关注。

履机乘变

青纱帐里崛起的现代化水务企业

翻开供水排水公司的历史,许多的“唯一”和“之最”熠熠生辉:国内唯一一家国家没有拨付开办经费,靠个人筹资创建的国有水务企业;国内唯一一家没有享受过财政补贴的自来水公司;国内同行业中漏失率最低的供水企业。

上世纪90年代初,创建开发区的浪潮涌动全国。1991年初,石家庄高新技术产业开发区挂牌成立,第一要务便是尽快实现水、路、电、通讯的“四通”。然而面对仅有200万元总建设投资,决策者们一筹莫展。

经努力,路、电、通讯问题有了眉目,水的问题因为没有经费,成为高新区开发建设的“瓶颈”。此时,曾多年从事公用事业建设的林自强临危受命,大胆地接下了连当时水务巨头都感到头疼的艰巨任务——创建高新区供水排水公司。

在国家不能拨付一分钱开办经费的情况下,创业团队们不计名利,自愿放弃了原来的干部身份,跟着林自强来了!在当年的工商营业执照注册登记上,可以见到这样的字样——企业性质:全民;资金来源:自筹。一个性质特殊的国有水务企业就这样在高新区诞生了。

“在一张白纸上作画”,给勇敢的创业者们提供了思维空间和创新平台。没有钱,大家东挪西借,第一批来的9个人凑了57万元,成了公司最早的“家底”。没有人手,选录了一批复转军人,返聘了一批在供水排水行业工作过的退休技术人员。没有设备,创业者们贷款购买了当时最好的打井机,其它配件自己制造,一吨多重的大钻头,老师傅们仅用了20多天时间,硬是用200多公斤焊条造了出来。没有地方办公,就在吉普车上看图纸、搞规划、写报告;没有工程机械,就靠人拉肩扛。

一根根粗大而笨重的铸铁管用绳索吊装铺就,一个个高大的井架靠着人力在异口同声的号子中竖起……使汨汨清泉进入千家万户,让工业废水和生活污水顺着畅通的管道静静流去……

依托道路敷设的管网组成庞大的城市供水排水体系,赋予了石家庄高新区无限的生机和活力,也忠实记录着供水排水公司辉煌过去和璀璨的今天。

如今的供水排水公司,拥有一座供水厂,一座污水处理厂,一座纯净水厂,包括工程公司、园林公司、规划设计处等附属配套及多种经营企业和部门在内,成为一家现代化水务企业。

占公司总人数近30%的党员队伍,一直是供水排水公司的“中流砥柱”。

由党团员带头进行了一次又一次的工程会战。寒冬腊月,大家抡锹挥镐,昼夜奋战;数九寒天,党员带头穿着“蛤蟆衣”跳进刺骨的冰水中作业;公司运转资金受阻,在党员带动下,两天之内职工自愿集资200多万元,帮助企业顺利渡过难关……

“人是要有一点精神的,企业也是有一点精神的。”总经理林自强常常这样表述。秉承“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,信念教育在这里成为了一种常态机制,“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观、“铸好企业生存的锅,捏好自己吃饭的碗”的企业创业观,其根基和源头就

文化铸魂

凝心聚力积淀深厚底蕴

企业文化像水,润物无声。它带给企业的是持续发展的动力,职工团结的凝聚力。用先进文化激励人、塑造人,是供水排水公司文化建设的优良传统。

持之以恒用文化铸企业发展之魂,让文化在实际工作中灵动起来,在广大职工心中沉淀下来,供水排水公司以卓有建树的文化塑造实绩,在2017年被选树为第一批省级企业文化俱乐部。

供水排水公司成立之初即创办了内部刊物——《源泉》报,成为公司弘扬企业文化的主战场。2004年,企业先后开展了《甲申三百年祭》和《没有任何借口》两本书的学习活动,百余人撰写了体会文章,并编辑出版了《甲申年随想》职工文集,激励职工戒骄戒躁,艰苦创业、无私奉献。

在初创时期企业资金紧张的情况下,供水排水公司仍优先建设了“职工之家”和图书室,购置了上万册书籍和几十种报刊,供职工学习。2004年,又成立了“职工培训中心”,将军营文化与企业文化融为一体,举办各类培训班,提升职工素质和品德修养。

公司全力打造学习型企业,把全员培训机制不断引向深入,把提高全员综合素质当作提升企业核心竞争力的重要途径,以提高职工素质推动企业发展。2016年,将职工培训中心扩建为职工培训学校,建立了职工文化活动中心,在供水厂和污水处理厂分别建设了两个图书馆,为进一步开展职工思想政治教育工作提供了前提和保障。公司以《坚守》企业文化展厅、党团活动中心、职工文化活动中心、职工之家和两个图书馆为阵地,开展了广泛深入的素质教育,在提升职工业务素质、文化素质的同时,努力提升职工的政治素质,打造高效率、具有

供水排水公司在改革开放的大潮中应运而生。它是一个改革的“实验场”,既不能延用传统的国企管理模式,也不能完全套用外资或民营的管理方法,必须与时俱进、创新求存。所以,他们探索形成了“效益中心、均衡互动、融合优化、科学发展、以人为本、刚性制度、责任制约、质量服务、自我超越”的管理理念。

虽是国有企业,供水排水公司却成功依托新型管理运营模式,摆脱了传统国企“大锅饭”等管理弊端,探索出一条极富个性,既不同于国企,又迥异于民营或

在24年的创业实践中,供水排水公司逐步建立健全了一整套包括日常办公、岗位职责、劳动用工、利益分配、岗位培训、劳动纪律、财务管理、项目招投标、安全生产、行政监督、党风廉政建设等在内的制度体系,并编印了《职工手册》,使大小事情都有章可循,确立了刚性制度理念,以制度管人理事。

在制度落实方面,企业干部职工一视同仁。公司设立了行政督察处,专门督察各种规章制度落实。一次,专门门经理让下属职工代为打卡,按规定被撤销了职务;总经理林自强有一次上班时未佩戴上岗证,照章罚款50元,还有一次,在开会时手机铃响,被扣罚100元,并在电子屏幕上公布。实施督察以来,先后5名高管人员被撤职或降级,30多名中层管理人员受到了纪律处分。如今,“出入下车”在供水排水公司是刚性礼节,谁也不敢“越雷池一步”。而对于受过

党建为基

铸就水务铁军坚强堡垒

是常抓不懈的基层党建工作。

供水排水公司1995年初成立了党总支部委员会(以下简称党总支),下设5个党支部。2004年,公司投资20多万元建设了包括多功能室、教室、公司发展史展室、资料室在内的“党团活动中心”。2017年公司党委成立,党组织体系不断健全完善,年年被评为“先进基层党组织”。

公司党委坚持“三个不动摇”党建工作理念,结合实际制订了《党委工作条例》,建立健全了民主评议党员、“三会一

课”、组织生活、党员教育管理等各项党内生活制度。同时,狠抓各项制度的落实,接受群众的监督。党委每季制订一次党员学习教育计划,并对落实情况定期进行检查评比,每半年召开一次民主生活会,开诚布公地进行批评与自我批评。

公司有一个常年开办的马列主义讲座课堂,授课人既有社科院的专家教授,也有中宣部的马列研究学者;有本企业领导,也有职工登台。宣讲的内容和方式,既有学习体会,也有学习后运用到工



组织职工进行理想信念教育。



公司管乐团赴欧参加2017年德国国际军乐巡演。

管理树标

博采众长激流勇进敢为先

外资企业的管理模式。

企业建立健全了以职代会制度为主的民主管理制度。2006年,经职代会讨论通过了《民主评议监督领导干部实施办法》,规定由职工代表对总经理的信任度进行无记名投票,信任度低于80%,职代会即可要求罢免总经理,并启动民主选举程序,选举新的总经

理,此举被省总工会授予“民主管理创新奖”。

2004年初,供水排水公司确立了“基本素质、专业技能、社会实践”三位一体的职工培训体制,建立健全了岗位工种技能标准和考核机制,考核结果作为职工晋升、调资、奖励等的重要依据,有效激发了职工建功立业的热情。

制度落地

执纪严明锻造核心竞争力

处分事后表现突出、业绩显著的职工,公司会适时撤销处分或恢复职级,功有赏,过有罚。

分配制度是企业管理的“牛鼻子”,企业先后四次对工资制度进行了大胆探索和改革,加大了活工资比重,以各岗位职责大小、技术含量高低、工作难易程度、经济效益高低等因素确定岗位工资,形成了按岗定薪、按技能定薪、按责任定薪、按效益定薪的全新分配制度。

落实劳动合同制度。公司从1996年开始定期与工会签订集体合同,与职工签订个人劳动合同,签订率为100%。从2006年起,企业在签订集体合同的同时,还签订了工资集体协商、劳动安全卫生、

女职工特殊权益保护等专项合同,全面维护了职工的合法权益。这一做法作为中国人权工作典范,被选入“中国人权展”。

坚持厂务公开制度。企业成立了以总经理为组长的厂务公开小组和以工会主席为组长的民主监督小组,在三个办公区建有电子大屏幕,设有厂务公开栏及民主监督箱。凡工资调整、职称评定、干部任免、发展党团员、职代会决议、测评“高管”、办公和电话费、公务用车等热点问题都公布和公开。遵循“赛马选才,量入使用”的用人理念,干部能上能下。在会计、程序员、化验员、采购员、文员、通讯员等重要岗位施行竞聘上岗,做到了人尽其才,为广大职工提供广阔的舞



用中水打造的湿地景观。

作中的实际经验。他们还采取请老前辈讲传统、走出去参观、收看教育影片等形式,使党建工作“有滋有味”、入脑入心。

同时,企业将党风廉政建设作为提高党委管理能力的关键性工作来抓。随同党组织的建立一并健全了党的纪检组织,领导班子成员年年都要与公司纪检委签订《廉政责任书》,每年都要进行述廉评廉。公司纪检委每年分别与物资供应处、生产技术处、财务处、工程总公司等部门和单位签订廉政责任书,从根本上铲除滋生腐败的土壤。

供水排水公司之所以始终做到人心不散、队伍不乱、思想统一、旗帜鲜明,最重要的法宝就是让党建成为企业发展坚不可摧的政治堡垒。



组织职工进行理想信念教育。



公司管乐团赴欧参加2017年德国国际军乐巡演。

从供水排水公司诸多管理实践中,既可以看到部队令行禁止的严明风纪,也能够感受到计划经济时期吃苦耐劳的优良作风,更能触摸到现代经济社会先进管理理念的脉搏。企业的发展决策和管理行为,都与职工个人利益紧密相关。企业进行工资制度改革,其中一条原则是收入基本公平;福利待遇不仅考虑职工在职时,还考虑退休后。不仅考虑职工本人,更考虑职工家庭。这些先进的管理理念,在企业谋发展的道路上,均转化为强大的亲和力 and 感召力,成为企业良性发展的动力。

台,使职工凭借自身的才能获得更大的发展上升空间。

坚持工资晾晒制度。从建企到现在,全员工资订本摆放在展厅,大家随便查找翻阅。公司领导不拿年薪,成了凝聚人心的亮点。

将每项制度“落地深植”,供水排水公司建章立制立足长远,注重长效,破立并举,一批创新做法、特色工作得以固化,践行“制度”的严格落实“规章”成为每名干部职工的自觉行动,在企业“制度红线”面前心有所畏、言有所戒、行有所止。

昨日惠风过,今朝满眼春。自荒芜中崛起,在风雨中历练,回望高新区供水排水公司的创业历程,好似打开了一幅绵长而悠远的画卷,上面记录着创业的艰辛、探索的勇气、改革的阵痛、成功的喜悦。24年光阴,是深化改革、探索创新、综合施治的攻坚年;是理顺体制、夯实基础、加快发展的进取年。其间,既有摸着石头过河的谨慎,又有敢为天下先的勇气;既有风雨兼程、栉风沐雨的拼搏,又有脚踏实地、历久弥坚的坚韧。

到中流击水,浪遏飞舟。顺势而为,因时而变,只争朝夕,积极作为,这是供水排水公司一路走过的真实写照;将24年岁月的一个个须臾瞬间连接起来的,是供水排水人奋勇前行、求新求变的身影。

在党的十九大精神的引领下,供水排水公司全体干部职工正以干事创业的热情、动真碰硬的豪情、奋发有为的激情,站在了全新的起点上。历史还将前行,相信在公司领导班子的带领下,勇于担当、重行务实的供水排水人将以更加昂扬的姿态、更加有力的举措、更加扎实的作风,一路高歌猛进,再创新佳佳绩。